

欢迎关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。
2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



信息纵览 109

民航华东局工会举办人文关怀主题讲座

本报讯 通讯员孙本芳报道：8月11日，民航华东局工会举办了《当代领导者的人文视野与人文关怀》主题讲座。讲座特邀教育部“长江学者”特聘教授、复旦大学中文系教授、博士生导师汪涌豪主讲。民航华东局领导、民航上海地区各直属单位的班子成员以及职工代表、局机关全体员工共120余人参加。

讲课围绕人文的实质内涵、和谐社会中的人文素养、当前社会中人文精神缺失的原因、和谐实现的条件与人文素养提升的途径进行了深刻剖析。广大会员听后感到受益匪浅，表示对进一步拓展自身的人文视野、提升人文素养、构筑华东民航温馨和谐的大家庭具有积极的借鉴意义。

近年来，民航华东局工会重视丰富职工的文化生活，着力构筑和谐的职工精神家园。与上海图书馆合作，每月定期为职工播放文化讲座视频资料，并将视频资料集结汇总制成培训资料，发放到辖区各基层单位，用多层次、多角度的文化精品去提升广大职工的人文素养和精神境界。

■风雨中成长的民航“比翼鸟”

作为从事民航服务工作的夫妻，共同的职业、共同的理想，让他们相识、相知、相守；一样的境遇、一样的困惑，使他们彼此体谅、彼此关心。在日复一日、年复一年的平凡工作中，东航地服的夫妻职工们比翼齐飞、共沐风雨，铺就着民航服务发展之路，成为最幸福的民航人，最美的地服人。彭岑和范强是东航浦东旅客服务中心的一对普通双职工，属于他们的故事叫做“2345英里的幸福”。

→详见6版

■适应新常态 充分发挥工会的桥梁纽带作用

工会是广大职工群众利益的代表者和维护者。作为工会干部，笔者认为，工会组织要按照政治性、先进性和群众性的要求，自觉树立党委的助手、行政的帮手和职工的接手理念，工会工作只有融入到空管工作的中心，才有生命力；只有渗透到职工的内心，才有凝聚力。新形势、新常态，如何围绕安全中心，服务安全大局，充分发挥工会组织的优势和作用，是摆在民航空管系统基层工会组织和工会干部面前一项现实而紧迫的政治任务。

→详见7版

■西宁机场从此腾飞

西宁曹家堡机场是青藏高原重要交通枢纽和青海省主要对外口岸。1985年5月，国务院、中央军委批准新建西宁曹家堡机场；1986年11月修建工程开始试验性施工；1991年7月，西宁曹家堡机场初步建成。1991年12月27日，西宁曹家堡机场正式通航，结束了青海省没有民用机场的历史。

→详见8版



山航工程技术公司关爱职工出“新招” 到“田间地头”答疑解惑

□本报通讯员 辛伟

关于岗位晋升工作，您最想了解哪方面的内容？关于工会开展的关爱活动，您有什么意见建议？近日，在山航工程技术公司的微信公众号里，职工收到了这样一条推送消息。这条消息让公司的微信公众号异常活跃，大家争先恐后地回复自己最关心的内容。

山航工程技术公司高度重视职工关爱工作，自2013年起，将职工关爱列为每年的重点工作。今年，为让职工深入了解关于公司岗位管理、薪酬福利、工会关爱等与职工利益密切相关的政策，并通过对政策的权威解读，发挥正向引导作用，激发职工工作积极性，工会组织成立政策宣讲团，前往公司各维修基地开展政策宣讲，把干部职工关心的问题汇总起来，把答案送到大家身边。

自活动启动以来，宣讲团走上“田间地头”，到济南、青岛、北京、烟台4个维修基地，开展了数场宣讲活动。

讲什么职工说了算

在山航工程技术公司有一个深受职工欢迎的“书记（总经理）交流日”。在每月的这一天，职工可以直接推举党委副书记、工会主席的办公室门，把自己的建议、意见，把自己的诉求跟工会主席讲一讲，而且反映的问题会很快得到答复。不仅如此，工程技术公司总经理、党委书记、工会主席还会定期走到职工中间，倾听职工心声。

在与职工交谈的过程中，细心的工会主席发现，机务工程师每天只是忙着维修飞机，聊起保障飞机安全来头头是道，但对自己的职业发展没有统一规划，甚至连自己的工资构成都不清楚，更甭提岗位竞聘、补充医疗保险等内容了。

为了维护职工的合法权益，调动职工的工作积极性，山航工程技术公司工会以关爱职工为出发点，组织宣讲团到7个维修基地为职工讲解公司薪酬体系、福利待遇、岗位管理、休假管理、五险

二金、补充医疗和工会关爱7大类职工最关心的问题。

为了做好这项工作，山航工程技术公司费了不少心思，先从了解问题着手，通过多个途径收集问题。把大家提出的问题汇总为10类，通过微信平台开展问卷调查，最终确定了大家反映最强烈的7类问题。

山航工程技术公司从职工关爱的角度出发，致力于向大家传导政策，解决大家关心的实际问题，通过政策的传导与解读，在为大家答疑解惑的同时，进一步倾听来自基层的声音。

经过1个月的准备，以“贴近基层、服务职工”为主题，山航工程技术公司启动了该项活动。

以职工的时间为准

机务工程师的工作辛苦而繁忙，为了让每一名职工都能参加宣讲会，了解与自身切身利益相关的公司政策，工会提前跟基地相关负责人联系，提前一周就在基地张贴了宣讲海报。

▶转6版

■工会时评

让工会关爱更加契合职工需求

□刘璐

近年来，为切实当好职工群众信赖的“娘家人”，民航各级工会将职工关爱工作作为重点工作之一，在为职工办实事、办好事、解难事方面取得了很大成绩，深受职工群众欢迎。随着时代的发展，职工群众的需求逐渐多元化，民航各级工会关爱职工工作也从“送温暖、送清凉”等扩大到关心、关爱职工职业发展和心理健康等多方面，工作更加立体化、多元化，也更加与时俱进。

山航工程技术公司找准了关爱职工的切入点。在山航工程技术公司，机务工程师除了全心全意保障飞机安全外，有的连自己的薪酬构成都不了解，更甭提职业发展、晋升通道了。了解了这一现状后，公司工会通过多种渠道获取职工最希望了解的公司政策以及最关

心的问题等，积极组织宣讲团到一线为职工答疑解惑。不仅如此，为了让更多的职工充分了解与自己切身利益相关的公司政策，在办讲座的同时，还深入生产一线，在职工最方便的时间、最方便的地点为职工讲解。这种“大小”配合的方式，扩大了职工知晓政策的覆盖面，更提高了政策宣讲的质量。

关爱职工就是要满足职工需求。民航各级工会根据本单位实际，深入基层一线，了解职工群众不断变化的诉求，按照职工的需求才能把关爱送到职工的心坎儿上，才能让工作紧扣职工实际，收到事半功倍的效果。关爱职工工作是工会的重点工作之一，不拘泥于形式，善于创新、灵活开展很重要。听取职工诉求的途径也应多样化，更要保障职工反映的问题、提出的要求，及时有效地得到答复。

2015年8月7日，中华全国总工会原主席尉健行同志在京逝世，享年85岁。尉健行曾任中央政治局常委、中央书记处书记，中央纪律检查委员会书记，中华全国总工会主席等职务。对于工会人来说，大家更愿意亲切地称呼他一声“健行主席”。这是因为他在领导中国工会工作期间，进行了深入的思考、调查研究和大胆实践，为工会工作指明了方向，增强了力量，给我们留下了无数的珍贵遗产。

今天，我们通过整理、重温健行主席关于工会工作的重要论述，以托哀思，以致敬意；更希望能借此互勉互励，摧鼓扬鞭，善于继承，敢于创新，坚定不移沿着中国特色社会主义工会发展道路奋勇前行！

健行主席关于工会工作的重要论述摘编

尉健行强调工会要坚持党的领导，贯彻全心全意依靠工人阶级的根本方针

尉健行强调，坚持中国共产党的领导是中国工会必须遵循的政治原则，是中国工会工作的生命线。

他说，全心全意依靠工人阶级是不容动摇的基本政治原则；全心全意依靠工人阶级要做到两个“六个必须”。

尉健行提出工会工作要讲政治，服务大局

尉健行同志针对新形势下经济关系、劳动关系发生深刻变化的新情况，深入分析职工队伍和工会工作面临的新问题，提出工会工作要讲政治，服务大局，“始终把工会工作放到党和国家工作大局中去把握”，有力加强了工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带、国家政权的重要社会支柱和职工利益代表者维护者的作用。

尉健行强调明确依法维护职工合法权益是工会基本职责

尉健行强调，明确依法维护职工合法权益是工会基本职责，工会组织要最大限度保护、调动和发挥广大职工积极性、创造性，在推进改革、促进发展、维护稳定中更好地发挥工人阶级主力军作用。

尉健行指出，工会既要维护职工的经济利益，又要维护职工的政治权利和精神文化需求。

尉健行高度重视劳动法制建设和工会立法参与，推动工会工作法制化

光辉历程·纪念中华全国总工会成立90周年

工会岁月里的尉健行

工会在我身边

征稿启事

工会是我们职工群众的“娘家人”，团结带领我们为民航强国建设建功立业，关注我们的职业成长，为我们送上贴心的关怀……可以说，我们每一位民航人都感受到了民航各级工会的温暖。本刊从今日起开设《工会在我身边》栏目，请民航广大干部职工来讲讲自己与工会的故事。欢迎大家以文字、图片、漫画等多种方式投稿，内容包括工会对职工的关怀、关爱，职工参加工会组织开展的各种工作、活动的感受，以及对工会工作的意见建议等，讲述“工会与我”的那些事儿。文字一般不超过1000字，尽量生动、具体。

投稿邮箱：mhghzk@163.com

我提建议我作主



为满足东航转型发展、管理提升的需要，调动员工参与管理的积极性，东航2013年正式启动了主题为“创新创效”的职工合理化建议工作。3年来，职工提交合理化建议的热情越来越高涨，不仅对促进企业健康发展起到了积极作用，也让职工的生产生活环境有了很大的改善。东航员工用漫画的形式表达了对合理化建议活动的支持和热爱。

(东航信息部—综合事务部 邵婧)

“宿舍楼下有免费的露天电影看了，快去呀。”近日，南航广西分公司驻场员工聚集在生活区楼下，观看了分公司组织放映的首场露天电影。自生产旺季以来，为缓解员工工作压力、丰富员工业余生活，南航广西分公司工会每周三傍晚在员工生活区放映露天电影，深受职工欢迎。

秦志 摄影报道



劳动法知识 每月谈

你知道集体合同吗？

提到集体合同，很多人都会提出疑问：集体合同是什么？集体合同和劳动合同有区别吗？在劳动合同全覆盖的情况下，签订集体合同有作用吗？集体合同能有效维护职工权益吗？下面，我们为大家一一解答。

1.集体合同是什么？

答：简单地说，集体合同是用人单位和本单位全体职工通过集体协商签订的书面协议，内容主要涉及工资、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利、女职工特殊保护、奖惩制度等。这些都是咱们职工最关注的权益。

2.集体合同和劳动合同有区别吗？

答：有区别。首先，显而易见的区别是主体不同。劳动合同的主体是用人单位和职工个人，而集体合同的主体是用人单位和全体职工。两者不能互为替代。

其次，根据我国法律法规，劳

动合同约定的劳动条件和劳动报酬等标准，不得低于集体合同的规定。集体合同为劳动合同设定了底线。

最后，劳动合同是职工单方面对用人单位签订的。职工个人渺小无力，明显处于弱势地位。在集体协商时，全体职工作为一个整体与用人单位谈判，其弱势地位得到了改善，协商地位平等了，能为职工争取更多的权益。所谓集体力量大，众人拾柴火焰高，集体合同结束了职工单打独斗的局面。

3.谁代表职工一方进行集体协商？

答：职工一方人数众多，不能都来直接参与集体协商，需要由工会选派知晓劳动法律法规和劳动政策、敢于为职工说话、有协商谈判技巧的人，担任职工一方的代表。

4.如何发挥集体合同的实效？

答：对于工资、休息休假、劳动条件、劳动保护等，国家和地方法律法规设置了不能低于标准的底

线，这给了用人单位和职工巨大的协商空间。比如，《职工带薪年休假条例》规定“累计工作满1年不满10年的，年休假5天”，用人单位和职工可以通过集体协商把此类年休假的天数提升至超过5天。只有提高标准，集体合同才能真正发挥实效。

5.如何保证集体合同如实反映职工意愿？

答：一是职工一方的协商代表有义务接受职工质询，并及时公布协商情况和征求意见；二是集体合同草案必须提交职工代表大会讨论通过，即有2/3以上职工代表出席，并经全体职工代表半数以上同意，这是法定的必经程序。

6.集体合同有期限吗？

答：有。集体合同期限一般为1年~3年。期满后3个月内，任何一方均可向对方提出续签的要求。

(关威)

■劳动者风采

风雨中成长的民航“比翼鸟”

——记东航地服“最美夫妻”

□本报通讯员 陈蔚 顾玉霞

作为从事民航服务工作的夫妻,共同的职业、共同的理想,让他们相识、相知、相守;一样的境遇、一样的困惑,使他们彼此体谅、彼此关心。在日复一日、年复一年的平凡工作中,东航地服的夫妻职工们比翼齐飞、共沐风雨,铺就着民航服务发展之路,成为最幸福的民航人、最美的地服人。

2345英里的幸福

彭岑和范强是东航浦东旅客服务中心的一对普通双职工,属于他们的故事叫做“2345英里的幸福”。

2007年7月,彭岑正式加入了东航的大家庭,而范强是她的第一位带教老师。2010年,他们恋爱了。2011年底,这对新人步入了婚姻的殿堂。

2015年3月,由于工作变动,范强要前往马来西亚吉隆坡。吉隆坡与上海间的直线距离是2345英里。虽然没有时差,但是东航在吉隆坡的航班时间是半夜,他们的作息时间完全相反了。

今年的“六一”儿童节,彭岑特地给儿子买了个可爱的小熊蛋糕。宝贝很开心地吃蛋糕的时候想到了爸爸,要给爸爸吃。看着宝贝期盼的目光,彭岑在感动的同时也有点小小的失落。当天晚上,她给老公发去了儿子玩耍的照片,并告诉他宝贝很想他。为了不老公造成心理负担,彭岑把心里小小的失落隐藏起来了。因为她知道,为了家庭更幸福的明天,他们在共同努力。

没想到第二天一早,彭岑收到了范强发来的为儿子庆祝“六一”儿童节的视频。看着老公用心准备的礼物,彭岑瞬间感到幸福满满。

作为民航夫妻,因共同的理想和信念,让他们相知相守。虽然因为工作的关系,夫妻相隔2345英里,但这并没有拉开他们的距离,彼此体谅、彼此关心他们就是幸福东航人。

谢谢你无私的付出

东航地服部浦东旅客服务中心贵宾服务分部的施风和旅客中转分部的周毅在东航共同走过了17年。原本并无交集的两个人,因为一起从虹桥调至浦东同一个部门上班而相识、相爱,终成眷属。现在,他们的女儿已经6岁了,活泼可爱,懂事乖巧。

施风是贵宾服务分部的业务经理。随着高端客户群的不断增加,贵宾室旅客的需求也不断发生变化,但施风总是可以化解旅客的问题,尽自己最大的努力帮助旅客。同在地面服务部工作的丈夫周毅,是旅客中转分部的业务经理,他有着和施风同样的敬业精神,每天默默奋战在一线的生产岗位上。

因为工作班制的变化,施风和周毅两个人每4天才可以一起休息,有时两三天都见不到面。施风作为中心的兼职教员,还要利用休息时间为新员工授课。周毅体谅妻子的辛苦,不论自己上班有多辛苦,只要是休息日,总是坚持接送妻子前往上课地点。由于工作忙,他们的女儿经常没人照顾,需要和外婆同住。每次父母离开外婆家的时候,女儿总是哭丧着脸要爸爸妈妈留下。看着女儿楚楚可怜的小脸蛋,施风总是湿润着眼睛不舍得离开。

周毅曾对施风说:“下班回家后,要照顾好女儿,你们是最想保护和关心的家人,谢谢你无私的付出。”平凡的话语中,透出的是真情。

默契的温馨爱侣

在东航地面服务部中转岗位上,有这样一对最美夫妻,他们用最美丽的心灵感染着认识他们的每一个人,他们是中转分部的沈俊和宋蔚。

在平日的工作中,沈俊和宋蔚是一对人人见人爱、人见人爱的温馨爱侣及最佳工作拍档,夫妻间超高的工作默契度得到了领导同事的一致赞扬。

今年4月1日,浦东机场受天气、流控双重影响,航班大面积延误。在浦东飞哈尔滨的MU5619航班上,有名老人因为航班延误等候时间较长,并且急于登机回家,心跳加速致使无法站稳。宋蔚看到旅客这种情况后,立即为他送上水和点心。沈俊一边安抚旅客,一边紧急联系相关部门询问该航班预计起飞时间。在宋蔚和沈俊的安抚及照顾下,旅客的身体也恢复了过来。他们夫妻二人主动放弃了休息,一同陪伴旅客等待登机。旅客被他们的真挚服务所感动。

在进入民航工作的那么多年里,夫妻二人曾多次获得旅客和部门的表扬。夫妻俩乐于助人行为也造就了他们在同事中的高人气,在部门中同事谁有困难,沈俊总是第一个挺身而出,积极相助为同事排忧解难。同事受了委屈,也总是找宋蔚聊天,她无论工作有多忙也总是抽出时间帮同事调整情绪。每次沈俊为了保障航班彻夜未眠,夫妻二人还未在家中见上一面,宋蔚却又整装出门加入到了第二天航班保障的工作中去。他们总是各自努力奋战在航班运行的第一线。

共战航延的最佳拍档

李丽娜和顾向兵,曾经都是东航地

服部浦东旅客服务中心离港二部的区域经理。

7月上旬,受上海浦东机场强雷雨侵袭,百余架航班延误、取消。李丽娜早早出现在了候机大厅,顾向兵作为地服部第一批机长志愿者之一,第一时间赶赴现场。由于当天的恶劣天气,航班延误长达十几个小时,加剧了旅客的焦躁。李丽娜被旅客围在柜台内,极力安抚着旅客的情绪。一旁的顾向兵看在眼里,疼在心里。两人默默对视了一眼后,顾向兵又匆匆赶往登机口投入下一波工作。

在登机口,一位中转旅客焦急地向顾向兵求助,说他的IPAD忘在了飞机上,但此时航班已经开始登机。得知旅客的情况下,顾向兵马上联系客舱清洁部寻找飞机上的遗留物品。电话那头说IPAD已找到,但是所有人员都在岗位上,无法调动人手。此时,刚忙碌完一阵的李丽娜打了电话进来,得知此事,她二话没说,让丈夫陪伴旅客办理乘机手续,自己飞快前往停机坪,又匆匆赶往航班登机口,把失物交到旅客手中。

看到妻子的脚趾脚背因此肿了一大圈,顾向兵顿时红了眼睛,而妻子笑着说:“没事,别看了,我要去忙了,你记得吃饭!”两人就这样擦肩而过,这对夫妻又继续扑到了自己的岗位上。

作为民航夫妻,常常深陷这样的情境:航班大面积延误的时候,即便是同一屋檐下,也只能隔空相望。但是,润物无声的关心,心照不宣的默契,给了他们顶住重重航班生产压力的勇气和信心。夫妻二人相互鼓励、相互理解,相知相守,在忙碌的旺季生产保障中成为彼此坚实的支撑与动力。

工会助力战酷暑

民航各单位积极开展“送清凉”活动

南航吉林分公司

深入基层巡视慰问

本报讯 近日,南航吉林分公司工会办公室、运安部人员与职工代表组成旺季安全巡视、劳动保护检查组,由工会主席带队,对分公司驻机场4个基层单位进行了检查督导。

检查组深入维修车间、货运库房、值班宿舍、员工餐厅、地服“爱心妈妈小屋”、值机、车队等一线部门,重点查看了高温作业场所,检查了各单位旺季安全生产、“送清凉”、职

工劳动保护等工作落实情况,同时对旺季员工队伍状况进行了摸排。检查组共提示安全风险问题5项,现场解决了维修厂、后勤保障部、地面服务保障部等单位提出的改善员工生产生活条件的问题3项,督导行政有关部门落实改善员工劳动保护用品、值班宿舍安全卫生、行政管理等问题。

(寇含波)

中航油广东分公司

强化员工防暑降温工作

本报讯 暑运以来,广州白云国际机场航班数量明显增加。中国航油广东分公司精心部署,严抓落实,全力保障暑运安全生产,同时关注防暑降温工作,关心员工身体健康。

广东分公司领导多次到基层看望慰问一线员工,检查各项防暑降温措施的落实情况。分公司工会为各单位采购了防暑降温食材和饮品。早在5月份,广州航空加油站就提前组织实施了“清凉工程”,安排

专人对值班办公休息场所和生产作业车辆空调进行了全面检查和维护,明确了空调使用管理办法,为全体员工营造良好的工作生活环境。只要当天预报最高气温超过35摄氏度,就向现场作业员工供应和发放防暑降温食材和饮品。广州航空加油站还联系改进饮水净化设备,提高直饮水净化品质,加大供水量,做好后勤保障,让员工无后顾之忧。

(袁继华)

西南空管局工会

赴五凤溪导航台送清凉

本报讯 近日,西南空管局工会一行前往五凤溪导航台进行暑期送清凉慰问活动。

炎炎盛夏,酷暑难耐。为确保在高温天气下台站职工的身心健康,保证生产设备处于良好运行状态,保障运行安全,西南空管局领导一行来到导航台,巡视了导航台的整体环境,查看了机房和值班室,并与守台职工亲切交谈,了解导航台值守人员的工作、学习、生

活情况。局领导鼓励值守人员克服困难,努力工作,加强学习,将安全放在首位,履行好自己的职责;同时叮嘱他们锻炼身体,丰富好生活,以饱满的热情投入到工作当中。随后,西南空管局工会向驻台人员送出了防暑降温慰问品,对驻台人员在艰苦、炎热环境中为保障设备正常运行、保障飞行安全所做出的努力表示感谢。

(陈俊达)

青海德令哈机场

征求员工意见送清凉

本报讯 近日,随着气温不断攀升,青海德令哈地区出现了30摄氏度以上的持续高温。德令哈机场地处戈壁荒漠,太阳直射时间长,炎热干旱,机场员工直接面对炎热高“烤”。机场积极做好暑期安全生产、防暑降温工作,维护员工的健康权益,并于日前向全员开展“送清凉”活动。

为做好防暑降温工作,体现以人为本的理念,分公司工会就送清凉工作提前征求员工意见,并组织召开工委研究部署,最终根据需

求为员工选购了水、茶品及防晒帽等防暑降温物品。此外,鉴于机场周边蚊虫灾害严重等问题,分公司在机坪安装了灭蚊设备,联系市卫生局进行定期灭蚊作业,并为全员发放驱蚊药品。

“送清凉”活动不仅为员工在炎热夏季送上了一丝清凉,更为全体职工送上了组织的关心和关爱。机场分公司广大干部员工也纷纷表示,将再接再厉,克服燥热干旱的天气条件,确保生产安全,提升服务水平。

(孙业珍)

贵州空管分局

举办工会干部培训班

本报讯 通讯员孔黎报道:近日,贵州空管分局举办了工会干部培训班,邀请专家进行了专题授课。各分工会主席、分工会委员、基层班组长等近30人参加了培训。

培训班针对怎样做好新形势下的工会工作为大家做了详细讲解。受邀讲师分层次、有重点地介绍了工会工作流程和相关知识,结合当前的大环境和西南空管局基层工会工作中存在的困难,与参训人员探

讨和分享了解决的办法。培训结合工会相关文件,对新形势下的工会财务要求做了详细分析,对参训人员提出的问题和困惑进行了现场解答。讲师还结合大量实际案例,与基层班组长们进行了探讨和现场互动,收到了较好的效果。

参训的工会干部纷纷表示,此次培训十分及时,从中学习到了先进的经验和做法,进一步明确了在新形势下工会工作的方向。

学习贯彻中央党的群团工作会议精神

本报讯 通讯员林幸芳报道:近日,民航广西空管分局召开工委扩大会议,学习贯彻中央党的群团工作会议精神,特别是习近平总书记在会上的重要讲话精神。

会议要求,各分会要把学习贯彻中央党的群团工作会议精神作为当前和今后一个时期首要的政治任务,把会议精神及时传达到广大职工中去,认真学习,扎实领会。会议强调,各分会要适应工作新常态,发挥桥梁纽带作用,把安全生产工作这一中心工作与职工群众的思想稳定和情绪调动结合起来。下半年,分局工会将继续以“持续安全为中心,服务空管大局”为主线,深入开展安康杯竞赛活动,进一步增强工会组织服务意识,提高服务质量,团结动员广大职工在推进安全生产和改革发展大行动中发挥主力军的作用。



南航股份公司工会女职委赴新疆为女职工送关爱

本报讯 通讯员蔡霞、邱洁报道:8月11日,南航股份公司工会女职委一行来到新疆分公司开展了旺季送关爱活动,通过系列活动为新疆分公司一线的女职工带来了夏日里的清凉。

女职委为一线女工送上了心理健康讲座,专门慰问了身患重病依然坚守在一线岗位的两位女职工,与乌鲁木齐机场T3航站楼机务工作区和市场部95539班组的女职工进行了面对面

交谈,进一步了解她们的身体情况和工作生活状况,并送上了慰问品,同时也送去了南航对女职工的关爱。

近年来,南航股份公司工会女职委特别关心一线孕乳女职工,立足为她们解决实际困难,积极筹建了多处爱心妈妈屋。新疆分公司也在上级女职委的支持下,分别在T3航站楼和机关办公楼建立了两处爱心妈妈屋,让孕期和哺乳期的女职工能有个休息和

放松的地方。

为了让妈妈屋发挥更大的作用,此次南航股份公司女职委专门对新疆分公司爱心妈妈屋的建设进行了检查和指导,看望了一线怀孕女职工并与她们进行了交流,进一步了解她们的需求和愿望,为她们提供更加贴心的服务。南航股份公司女职委还为她门送上了育儿科普书籍,真正将关爱落到了实处。

◀接5版

迎。

解决问题最重要

“我是2012年进公司的职工,应该哪一年晋档,什么时候符合竞聘条件能上初级岗?”“公司对于今天的岗位聘用有什么新的政策?”“公积金的缴纳比例和基数是怎么确定的?能不能用工资条做个示范?”在宣讲会上,职工提的问题可谓五花八门,但是个个都是职工关心的。

“职工关爱政策原来有这么多啊,以前都不知道。没想到咱工会做得这么细,通过这次宣讲我也学到了很多,清楚了解到公司在职工发展、职工关爱等方面制定的政策措施,对我的职业发展也有了比较清晰的规划。”北京维修基地职工蔡玉泉如是说。

关爱职工就是要切实解决职工关心的问题。不仅是在宣讲会、书记开放交流日,在平时,通过公司的公共邮箱、微信等多种形式,职工也可以将意见建议反映给工会等部门。不管是工资薪酬调整等大问题,还是关于住宿环境改善等小问题,山航工程技术公司都会想办法给职工满意的答复。

信息看板

东航江苏公司 开展篮球友谊赛

本报讯 为了增进民航不同运行单位间的交流,加强业务上的沟通合作,近日,东航江苏分公司与江苏空管分局组织了一场篮球友谊赛。

比赛异常激烈,双方你来我往,交替领先。本着“友谊第一,比赛第二”的原则,比赛虽然激烈,但球

们都礼貌友好。最终比分定格在68:72,东航江苏飞行员部赢得了比赛。比赛过后,双方进行了更深入的交流,介绍了各自的工作流程和工作方法,确立了今后双方常用的沟通途径,树立了两家单位精诚合作、共保安全的宗旨。(彭鹏)

民航青岛空管站 开展女职工读书活动

本报讯 近日,民航青岛空管站工会女职委组织全体女职工开展了“阅读经典 知性人生”主题读书活动。

工会女职委按照活动主题精心挑选并购买了中外经典名著,读书活动设读后感评比环节,对优秀作品进行奖励。空管站工会主席还深入各分会和各部门,为女职工送去

(马洪波)



近日,民航珠海空管站为迎接新入职的10名员工,举办了一年一度的“迎新足球赛”。比赛让新老员工间增进了解,加深友谊,也使得新员工能够快速融入珠海空管站这个大集体中来。

张宁 廖嘉敏 摄影报道

适应新常态 充分发挥工会的桥梁纽带作用

——关于做好空管基层工会工作的思考

□高俊

工会是广大职工群众利益的代表者和维护者，是联系职工的桥梁和纽带。作为工会干部，笔者认为，工会组织要按照政治性、先进性和群众性的要求，自觉树立党委的助手、行政的帮手和职工的援手的理念，工会工作只有融入到空管工作的中心，才有生命力；只有渗透到职工的内心，才有凝聚力。

新形势、新常态，如何围绕安全中心，服务安全大局，充分发挥工会组织的优势和作用，是摆在民航空管系统基层工会组织和工会干部面前一项现实而紧迫的政治任务。工会要切实做好党政所需、职工所盼、工会所能的工作，就必须做好四个方面的工作。



突出主题 战略引领 在增强发展意识上下功夫

发展是“执政兴企”的第一要务，提高效益是企业的首要出发点和最终落脚点。增强企业发展能力的关键取决于职工素质的高低，取决于企业发展战略对职工的引导力。2014年，杭州机场航班达到21.3万架次，进近管制区飞行量达35.7万架次。当前，就内部环境而言，浙江空管分局面临着安全生产任务、工作量与职工收入不成比例且不升反降的矛盾、职工收入与驻场单位职工收入逐年拉大的矛盾、生活成本与职工收入低的矛盾，这3个突出矛盾严重影响了职工队伍的稳定。因此，工会工作的着力点必须围绕浙江空管分局确立的中长期的战略发展目标，放在激发职工的生产积极性，挖掘职工的创造潜能，推动安全生产、技术保障和科学发展上。

第一，加强对职工的教育和引导，**注重提高职工的技能素质，增强职工的发展意识。**广泛开展“安康杯”竞赛活动，针对空管的岗位特点，开展岗位练兵、技术比武活动，争当“管制尖兵”“技术标兵”“服务能手”；做好春运、暑运等重点阶段的保障工作，发挥好工会班组的团队作用，不断提高职工的政治素质和业务素质。

第二，**增强职工的服务意识和大局意识。**改变传统观念和习惯，满足空管系统现代化改革的需要，把机组和航空公司当成亲人，把优质服务当成面向社会的一面旗帜，创新服务理念，推进全员绩效考核和专业技术人员的资质能力建设，发扬职工的敬业、爱岗和奉献精神，积极向党推荐和遴选优秀人才，加入到华东空管局后备、管理和技术3个人才库中。

第三，**积极开展群众性的技术创新、节约挖潜和合理化建议活动。**注重发挥职工群众在信息化建设和技术革新工作中的聪明才智，不断总结经验，查找工作中的问题和薄弱环节，进一步完善考核奖励办法，做到范围更广、内容更实、效果更好、奖励机制更加科学合理，切实把职工的积极性和创造性引导到保安全、强管理、提服务、增效能上来，促进浙江空管分局战略目标的全面落地生根。

聚焦主业 落实责任 在筑牢安全防线上见成效

保证安全生产是空管工作的根本所在，是工会组织的职责所在，更是维护职工利益的具体体现。工会组织要始终围绕安全中心，服务安全大局。

第一，**要发挥教育引领作用。用先进的安全理念引领职工。**采用短、平、快的形式，开展安全文化宣讲、安全故事下班组、安全文化到现场等职工容易接受、愿意参与的活动，配合党委和行政，大力倡导一切事故都可以防范的理念，不断增强“自己的安全自己管，指望他人不保险”的自主安全意识和岗位

安全责任意识，收到耳濡目染、渗透辐射的效果，使职工逐渐形成对安全生产的归属感和认同感，筑牢安全生产的思想防线。

第二，**要发挥环境育人作用。用浓厚的安全氛围熏陶职工。**结合不同时期、不同阶段的安全工作重点，通过编印、发放有关宣传材料，张贴各类安全画、宣传品，通过安全图片展、征文答卷、专题研讨、知识竞赛等形式，开展安全宣传教育活动，设立安全奖励基金和“安康杯”活动专项资金，树立安全

先进典型，奖励安全和保障有功人员，学习劳动模范和先进人物，营造出浓厚的安全氛围。

第三，**要发挥现场监督作用。用严格的管理来规范职工。**要在探索群众安全工作的特点和规律上下功夫，用心把握活动的广泛性、系统性、群众性，不断改进创新安全活动形式，做到常抓常新。要以教育引导班组团队树立正确的安全观、服务观和利益观为重点，组织班组长交流管理经验，吸取行业安全事故教训，把班组打造成一支坚固的安全团队。

贯穿主线 创新工作 在构建和谐企业上做文章

工会是职工合法权益的维护者和维护者，构建和谐企业必须依靠广大职工共同努力。工会组织必须在构建和谐企业中充分发挥自己的作用，特别要下功夫掌握互联网时代群众工作的新特点和新方法，关注各类人群的核心利益诉求，持续深化精神文化、管理文化、环境文化、创新文化、活动文化“五位一体”的文化体系建设。

第一，**要广泛开展“和谐文化”创建活动。**围绕“和谐”这一主题，开展建设职工之家活动，支持各分工会开展“一会一品”的“特色小家”活动，支持女职工委员会开展“妇女之家”和“幸福家庭”等活动，支持各协会组织开展各种主题鲜明、形式

新颖的文体活动，大力营造团结和谐、风清气正、干事创业的良好环境，将群众性文体娱乐活动融入到分局党委整体的文化建设之中，以精彩的活动引领健康的学习、工作和生活方式，形成制度化、系列化、特色化的工会文化品牌。

第二，**要做好空管改革过程中的职工思想工作。**积极围绕空管改革发展中的新问题和职工群众普遍关注的热点、难点，全面排查不和谐或不稳定因素，建立联系和沟通机制，群众参与机制和风险控制机制，及时化解矛盾，缓解情绪，引导职工群众正确处理好安全改革发展稳定的关系，正确对待空管系统改革带来的暂时阵痛，按照空

管局党委提出的“八个总体思路”，树立空管行业自信，坚定空管系统美好前景的信心。

第三，**健全完善送温暖工作长效机制，开展“冬送温暖、夏送清凉”活动，关心一线职工。**通过建立困难职工档案，完善“六必访”制度、五个节假日慰问和大病医疗保障机制，关心弱势群体、特困职工、女职工、边远航站的职工和劳务工的生活。加强分局和边远台站职工文体设施建设，为职工健身提供便利。通过与驻场单位开展每年一次的文化节活动，让职工群众真正感受到工会“家”的温暖。要把解决职工的实际问题作为工会的第一要务，不断增强工会组织的凝聚力。

面向主人 以人为本 在维护共同权益上见真情

依法维权是工会的基本职责，工会不仅要依法维护职工的根本利益，而且要引导教育职工积极维护空管分局的整体利益，自觉遵守空管系统的各项规章制度，积极配合和支持党委和行政的工作，动员和组织职工积极完成年度安全生产、党风廉政建设和综合治理等工作。

第一，**工会要坚持民主集中制。加强工会自身建设，坚持两个服务，即服务工作大局，服务职工群众。**要完善工会组织的学习、培训、活动、台帐、会议、财务6个基本制度，发挥工会经费审查委员会作用，落实“八项规定”，推进工会工作规范化管理和标准化建

设，贴近职工、关心职工，建立和完善劳务工人会制度，了解职工思想动态，善于发现职工在工作、生活、学习中遇到的实际困难和矛盾，践行“三严三实”，改进工作作风，形成工作合力，创新工作方式方法，提高工会工作科学化和规范化水平。

第二，**要坚持以职代会为基本形式的民主管理制度。**充分发挥工会在民主参与、民主管理和民主监督中的作用，坚持、完善和落实好平等协商、工资集体协商制度和女职工保护专项合同。发挥职工代表的民主监督作用，组织职工代表对职代会决议、提案落实、集体合同履行及职工群众关心的热点问题进行

巡查，及时对有关问题提出意见和建议，使职工代表真正能够在监督中参与，在参与中支持，在支持中保障。

第三，**要健全完善局务公开制度，搭建职工知情平台。**要利用现代化的信息平台 and 手段，增加透明度，特别是对于工资奖金分配、干部选拔任用、评先评优等职工比较敏感的问题，必须公开地摆到桌面上，做到程序、过程和结果的公平和公正，让职工心知肚明，防止“暗箱操作”，在内网上设置局长、书记和主席信箱，搭建沟通平台，最终使局务公开工作更具有实效性和可操作性。

(作者单位：民航浙江空管分局)

劳动能手话劳动

全国民航五一劳动奖章获得者黄良波 用实际行动圆飞行教师梦

黄良波，二级飞行教师、民航功勋飞行员，现任中国民航飞行学院广汉分院飞行四大队大队长，曾多次被评为学院优秀教师、优秀共产党员。2015年，被授予“全国民航五一劳动奖章”。黄良波自留校任教以来，始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的工作方针，视飞行教师为崇高的责任和荣誉，全身心地钻研教学工作。他将飞行梦、教师梦和民航梦、中国梦融合到一起，在基层教学工作、虚心学习、勤奋教学，为实现民航强国战略目标，贡献着自己的力量。

标，长期驻扎在宿舍，理解和关心学员成长，与学员打成一片，在教员队伍中具有较高威信，确保了飞行教员队伍的稳定性。我把“帮思想、教技术、带作风”的“九字经”贯穿于教学始终，安全意识强、教学效果良好；每个飞行日几乎寸步不离机场，把学院当作家，把蓝天作为课堂，日工作时间平均长达13个小时；在近乎苛刻的飞行训练中，亲手带飞161名学员，没有一名学生被停飞，也没有一名学生发生安全事故。我被飞行学员亲切地称作“天使教员”。

我先后考取了TB—20、TB—200、夏延、PA44、Cessna172、Cessna525机型教员执照，涉及初级、中级、高级3个种类机型，并取得了最高等级的飞行执照，是飞行训练阶段的全过程飞行教员。要想更好地为民航事业做贡献，必须不断自我挑战、不断学习更先进的知识。于是，我利用休息时间，攻读了四川大学研究生课程。

在我和同事的不断努力下，我所任职的学院飞行四大队，2009年~2014年，总计16人次获得了学院“优质安全教学小组”称号，9名教员已经取得或正在攻读硕士学位。

任大队长的6年间，我共组织开展了15000多场飞行训练，大队安全飞行训练时间达13万多个小时，飞机起落架次21万多架次，毕业结业学生1074人，没有发生任何安全事故及以上的问题。2011年~2014年，我任职大队长的飞行四大队，飞行训练时间连续4年位居学院13个飞行大队之首。其中，2012年度，飞行时间突破2.4万个小时，创造了全民航飞行训练的大队纪录。

我热爱民航飞行教育事业，以“忠诚、规范、提升、感恩”为行为准则，始终坚持朴素的育人理念。做一名优秀的教员是我的目

践行“三严三实” 把工会工作带入“新常态”

□张赫

2015年5月，民航局党组书记、局长李家祥作了题为《践行“三严三实”，做忠诚、干净、担当的好干部》的党课报告。这让民航基层党组织、工会组织看到了“活动收尾绝不是作风建设收场”的决心。作为一名工会基层干部，笔者从“严”和“实”两个方面谈谈对党建工作进入新常态的认识。

严制度 严管理 严作风

一是制度要严。严明规章制度，使管党治党的各项制度更周全、更管用。严格的组织生活是加强对党员的教育、管理和监督，是促进党员学习、提高党员素质、促使党员更好地发挥先锋模范作用的重要措施，也是加强党的建设的重要内容。因此，党内政治生活要严，才能继承好批评与自我批评、坦诚交心谈心的优良传统，让党内政治生活回归到正确的轨道上来。

二是管理要严。要秉承“万事严中取，严是爱、宽是害”的原则，摆正心态，真正把监督当做一种爱护，对自己严格要求，常怀律己之心，要“严以修身，严以用权，严

于律己”。

三是作风要严。作风是领导干部政治操守、党性修养的反映，是党员干部“必答之题”，党员干部需要更多地行动、更多地执行才能获得群众的满意。要坚持抓具体、抓细致、抓深入，持续改进作风。执行纪律严，领导干部讲不该讲的话，做不该做的事，就要受到严肃的纪律处理。

实谋事 实创业 实做人

一是谋事要实。基层党、工、团组织要从实际出发去服务群众，多多走入一线去听意见和建议。不好高骛远、脱离现实，讲大话、摆门面。

二是创业要实。基层单位的每项工作都要保证思路到位、措施到位、责任到位，确保各项工作落到实处。

三是做人要实。基层党、工、团组织，制定出台的每一项政策要实，提出的要求要实，开展推进的每一项工作要实，要加强对职工群众的思想意识、生活方式的深入观察和判断，充分依靠职工群众，一切为了群众，努力增强党对群众的凝聚力和群众的向心力。

(作者单位：民航东北空管局)

优秀服务源于爱心和耐心

□齐欣

笔者从事乘务工作已8年了。今年，在执飞东航南京—洛杉矶航线首航时，笔者对优秀的乘务工作有了更深的认识。

飞机在飞到太平洋上空时，突然遭遇气流，一位旅客瞬间脸色苍白，双手发抖。据了解，他曾经历过一次强气流颠簸飞行，心理留下了阴影。

乘务长第一时间来到该旅客面前，面带微笑地对他说：“我是本次航班的乘务长，已经飞行了十几年时间。请您相信我，我们有能力给您带来一次安全舒适的旅途。”旅客的神情稍微放松了一点儿，但是心里的障碍并不是仅凭一次鼓励就可以马上跨越的。乘务长要求乘务员们全程关注该旅客。

与旅客沟通需要让其感受到自

己的亲力和职业性。每当颠簸时，在保证自身安全的情况下，笔者都会到有需要的旅客身边，询问“Are you OK?”并鼓励他们一起面对，或是聊点别的事情，转移其注意力。

乘务工作要求乘务员不仅是服务员，还要是安全员、医生和心理辅导员。乘务员需要在这些角色中快速转换，面对各种突发情况随机应变。如果一个人没有建立在对乘务工作深刻理解基础上的热爱，就很难长久地保持对这份工作的激情和热情。对乘务工作的热爱就是要甘于平凡，乐于助人，从繁复琐碎的端茶送水中感受到人性关怀的温暖；从日复一日的迎来送往中体会到人与人的尊重。爱心是对旅客的友善，服务是人际交往，优质服务是愉快的人际交往，而爱心是美好情感的基础。

一名优秀的空中乘务员，首

先应该是一个与人为善、充满爱心的人，以爱心为基础的服务才是真诚的。如果没有真挚的爱心，只依靠技能、技巧来服务，永远不可能为航空公司留住旅客，也不可能成为一名优秀的乘务员。

其次是耐心，耐心是乘务员在工作中化解矛盾的一种重要素质。要使旅客在旅程中愉快、自然地配合乘务工作，就需要乘务员不厌其烦地关注和满足旅客的合理需求，及时化解矛盾，努力营造和谐氛围。一名优秀的乘务员一定是一个可以包容旅客的“过失”的人，包容心不仅可以化解乘务员与旅客之间的不愉快，还能化解乘务员工作和生活中负面情绪，使之保持阳光心态，在任何时候都快乐而积极地为旅客提供更优质的服务。

(作者单位：东航江苏公司)

◀接5版

他高度重视劳动法制建设和工会立法参与，大力推动我国《劳动法》《工会法》等法律法规制定、修改和实施，推进工会工作法制化。

尉健行曾希望，各级工会要依法坚决履行维护职工合法权益的基本职责，进一步加强调整劳动关系机制的建设，努力为职工特别是困难职工群体办实事，保护调动发挥好广大职工推动改革、促进发展、维护稳定的积极性、创造性，充分发挥工人阶级的主力军作用。

尉健行着重强调工会的群众性，高度重视工会组织建设；同时要求各级工会干部要深入基层一线调查研究，密切联系职工群众。

尉健行同志反复指出，中国工会是中国共产党领导的广大职工自愿结合的工人阶级群众组织，在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度，都有依

法参加和组织工会的权利。他同时强调，要最大限度把职工组织到工会中来。

他要求各级工会干部要深入基层一线调查研究，密切联系职工群众，切实为职工群众特别是困难职工办实事，极大增强了工会组织的吸引力和凝聚力。

尉健行曾称工会要组织职工搞好民主监督。

尉健行说，工会应组织职工依照《工会法》《劳动法》等国家法律法规和政府的有关政策条令等，理直气壮地开展民主监督，这种监督必须是多方式、多渠道的，必须是有效的监督。

尉健行注重建设劳动关系调整机制，着力推进平等协商集体合同制度和职工代表大会等制度的建立健全。尉健行曾指出，加强调整劳动关系机制的建设，基层工会主要是依据《工会法》《劳动法》，建立健全平等协商、集体合同制度和职工代表大会

制度。要坚持所有企业都要推行平等协商和集体合同制度，在努力提高建制率的同时，把增强约束力、提高实效性放到突出位置来抓。

尉健行谈深入实施送温暖工程维护职工合法权益。

尉健行指出，各级工会要适应新形势的要求，把送温暖工程的工作重点从帮扶特困职工进一步拓展到维护困难职工群体合法权益上来。要深入调查研究，摸清困难职工群体的实际困难与问题，及时向党政领导和上级工会反映，主动协助有关方面认真加以解决。

尉健行曾要求用改革创新精神积极探索工会工作新路子。

尉健行曾要求，全国各级工会要以邓小平理论为指导，用改革创新的精神，积极探索有中国特色社会主义工会工作的新路子。尉健行也强调，工会工作，要善于抓机制、办实事、转作风、求实效、促发展。

心灵之悟

真实的抗战历史是最好的教育

□孙德富

9月3日是中国抗日战争胜利70周年纪念日。虽然战争的硝烟早已散尽，但岁月的流逝却无法使人们淡忘那段历史。近日，我随民航华北局部分党务干部来到山东抗日根据地沂蒙老区，在历史博物馆、抗日政府所在地、抗战发生地现场学习，追忆70多年前的往事，感受老一辈革命家的崇高品德，体悟心灵深处的思想情感，增强以修身的行动自觉性。

山东是联结华北和华中中的枢纽，向北可直接挺进天津，向南直捣华中，向西通向广阔的冀豫大地直至陕甘宁边区。做好山东的抗日工作，战略意义重大而深远。山东抗日根据地是中国共产党抗日战争的一个重要根据地，是由山东地方党组织通过发动一系列武装起义而开辟的，而后又在1939年八路军第115师主力入鲁期间获得巩固和扩大。

但是，自1941年春起，由于日伪军的疯狂扫荡、分割吞食和山东党政军机关的工作失误，致使山东抗日根据地遭受了巨大损失。

在紧要关头，刘少奇受毛泽东委托，于1942年3月来到山东省滨海区朱樊村指导地方党政军的抗日工作。刘少奇在沂蒙近4个月的时间里，以高度的政治责任心和扎实的群众观念，通过深入调研和耐心听取各方意见，仔细翻阅山东抗日发展有关材料，全面分析战局态势，针对山东存在的问题，相继作了《关于山东工作》《思想方法问题》等系列讲话，主要做了两件事：一是加强山东抗日根据地党政军一元化领导；二是减租减息，充分调动广大群众的抗日积极性，开展根据地的抗日活动，为山东抗日根据地军民渡过难关、走向胜利奠定了基础。

山东抗日根据地党政军领导坚持实事求是原则，认真吸取经验教训，统一认识增进互信，明确斗争的方针任务，密切党与群众的关系，使山东抗日根据地发生了具有转折意义的重大变化。到1945年8月，山东抗日根据地军民共作战2600余次，歼灭日伪军50余万人，拥有12.5万平方公里的土地和2400多万人口，正规军27万人，民兵有100多万人，形成了军民水乳交融、生死与共铸就的沂蒙精神，成为了永远的红色记忆。

真实的抗战历史是最好的教育，山东的抗战是中国人民抗战的一个缩影。坚持党的统一领导，密切党与群众的关系、军民血肉相连的关系，是取得抗战胜利的重要法宝，也是我们顺利实现“两个一百年”奋斗目标和中国梦的根本保障。

“三严三实”是领导干部的修身之本、为政之道、成事之要。作为一名普通党员、一名党务干部，更要坚定理想信念，常修从政之德，践行“三严三实”，提高工作能力，增强党员意识、纪律意识和规矩意识，做到对党忠诚、个人干净、敢于担当，以饱满的热情做好本职工作，以有力的举措履行好岗位职责，以自己的辛勤劳动换取群众的认可。

(作者单位：民航华北管理局)

追思英烈 续梦中华

——忆我的爷爷、抗日英雄王喜春

□王立刚

1939年农历九月二十八日，在河北省安国县大五女村西，有30多位抗日英雄在这里英勇就义。日本鬼子在这里砍头杀害了这些抗日战士，其中就包括我的爷爷，时任河北冀中第四区区委书记、兼任安国县第四区中心村区队长的王喜春。

我的爷爷王喜春于1912年6月出生，1936年就参加了革命，同年加入中国共产党，成为身经百战的区委书记、区队长。他根据上级指示，配合主力部队作战，掩护伤员，护送大批干部过铁路去延安开会、受训。他发动群众、组织民兵，共带领十几个村庄的抗日武装同日寇进行了不屈不挠的斗争。他先后参加了1938年9月~10月反二十五路围攻战役（此役八路军共进行大小战斗136次，歼灭日伪军5331人，缴炮10门、机枪49挺、长短枪570余支以及大量军用物资）的战斗，1938年11月~1939年4月的冀中反五次围攻（冀中军区2万多名八路军迎战，日军失败后狼狈撤出冀中根据地，战斗60余次，歼灭日伪军2500人）的战斗。

1939年，抗日战争进入到最为艰苦的阶段。爷爷王喜春所在的冀中第四区正处于日军控制下的雄县、固安、新城、徐水、高阳、清苑据点的中间。1939年农历九月十三日，爷爷王喜春到分区开会途经大五女村，听下面反映有两个村的民兵闹矛盾不团结，于是就召集这两个村的民兵干部开会。不料，因叛徒告密，日本鬼子悄悄包围了会场。外面放哨的民兵看见大批的鬼子进了村，竟没有报警，扔下枪跑了。直到屋子里黯淡的光线映出鬼子的钢盔，王喜春才觉察到鬼子已经进屋了。面对扑上来的鬼子，他已经

来不及拔枪，凭借一身武功抡起身边的板凳打倒了四五个扑上来的日本兵，转身砸开身旁临街的窗户，掩护4位同志跳了出去，自己终因寡不敌众被敌人俘获。被俘的还有警卫员、通信员以及16名民兵干部，他们被鬼子押往大五女村据点。在路上经过一个叫张家胡同的地方时，村干部于振悄悄挣脱了捆绑的绳索，闪进路边一户农民家茅房得以逃脱，其余15人被鬼子押送到大五女村据点。在狱中，杨庄的一个叛徒向鬼子指认王喜春就是区委书记区队长，鬼子还让他来劝降，被爷爷王喜春抡圆了两个耳光，打得滚了出去。

爷爷王喜春挺直了胸膛对鬼子说：“我就是区委书记，他们都是老百姓，不关他们的事，这里只有我一名共产党员。”日本鬼子在知道了他的身份之后，妄图从他身上得到线索，找到地下党组织和游击队的去处。于是用皮鞭抽、上老虎凳、灌辣椒水等方式折磨他。但是他严守党的秘密，没有出卖组织，没有出卖同志。农历九月二十七日早上，地下党利用送饭的机会，送进来一把锉刀，他锯掉窗上的铁栅栏逃了出去。但是由于他手上和脚上沉重的铁镣无法取下，加上满身的伤，刚刚跑到大五女村南门就被日本鬼子的马队追上了。惨无人道的日本鬼子把他拖在马的后边，踉踉跄跄，一拽一个跟头，磕得浑身是血，满嘴的牙都摔掉了，土与血水和在了一起。鬼子把他抓回大五女村据点后，怕他再次逃脱，竟惨无人道地用铅丝穿透他的锁骨，把他捆绑在院子里的大树上。鬼子威胁再不交代就要把他砍头活埋，他知道只要说出组织、说出同志就可以换取自由，但是他下定了赴死的决心。他趁鬼子不注意，把据点里给鬼子做饭的一个邻村老乡叫到身边，奋

力撕下衣角，告诉老乡他是安国县西张庄人，托付老乡把这个衣角转交给他的家人，待他死后好让家里辨认尸体。

农历九月二十七日，日本鬼子在五仁桥打了败仗，被八路军游击队歼灭了100多人。为了报复，丧心病狂的日本鬼子把王喜春和另外30多名被俘的游击队员及八路军战士捆绑着押送到大五女村西顶先挖好的大坑边，砍下了英雄不屈的头颅。一年后，鬼子撤离了大五女村据点。六爷爷赶着大车和我奶奶来到爷爷王喜春就义的地方要找回尸首。一层层的土被刨开，一具具不屈的身躯仿佛仍在抗争，拂去尘土，他们通过辨认遗体上残缺的衣角，找到了爷爷王喜春的遗体。悲声切切，纸钱飞扬，奶奶亲自下到坑底捧起亲人的尸骨，只见他的双手、两脚仍然紧紧地缠绕着锈迹斑斑的铁丝，并在他的身下找到了他的头颅。

爷爷王喜春在牺牲时年仅27岁，爷爷的母亲日夜哭泣思念着自己的儿子，最后双目失明；我的奶奶25岁起就守寡，拉扯3个孩子长大，贫苦一生。爷爷牺牲时，我父亲年仅4岁，还有两位更幼小的姑姑。

今天，在河北省安国县西张庄村西口仍然矗立着那座革命英雄纪念碑，碑文上书：革命英烈永垂不朽，碑铭：因国家争生存而牺牲英名百代，为民族求解放捐躯就义传万年。烈士名录上第一行篆刻着区委书记、区队长王喜春的名字。76个春秋过去了，我们迎来了抗战胜利70周年。爷爷王喜春没能等到胜利的那一天。但是他高昂的民族气节激励着我们早日实现中国梦，为建设强大的国家付出努力。

(作者单位：中航集团民航快递有限责任公司)

私家秀

弹出快乐人生

□郑虹



田晨，西南空管局塔台管制室管制员，从7岁开始学习弹钢琴，在初中毕业时就达到了业余10级水平。

钢琴因其宽广的音域、绝美的音色而被称为“乐器之王”，与小提琴、古典吉他并称为世界三大乐器。钢琴的音色是单纯而丰富的，柔如冬日暖阳，温暖平静；钢如珠撒冰面，粒粒分明，颗颗透骨。被指腹敲击的各个琴键荡起一阵涟漪，震撼着聆听者的内心。对于西南空管局塔台管制室管制员田晨来说，钢琴是她再熟悉不过了，已经伴随她走过了22个春夏秋冬。用她的话来讲，钢琴如生活，是一首永远弹不完的曲子，得认真严肃对待每一个音符，用心感受琴声，用心感悟人生。

田晨从小学习钢琴，在初中毕业时就达到了业余10级水平。在上大学时，她兼任校合唱团钢琴伴奏，曾经在咖啡厅兼职钢琴师，并成为了主力钢琴师。如今，她还在不断练习。“当你攻克难关，全身心投入地演绎一首曲子时，当你能够用真诚的表达带动观众的情绪时，当你的伴奏响起，当你创作完成一首曲子，把刻好的CD分享给朋友一起欣赏时，当你愉快地唱起自己写的歌时，烦恼、担忧都离你而去，夸奖、赞美也都不要紧了。”每当谈起钢琴，都能看到她的眼睛里有不一样的光彩，都能感受到钢琴对于她巨大的吸引力。

钢琴是给她带来正能量的源泉，使她将更多的注意力集中在体验快乐上，对生命中的一切保持新鲜感乐于尝试，对生活中的不如意坦然面对并努力振作起来。田晨乐观、开朗、上进，热爱运动、喜欢唱歌、喜欢旅游，最爱的还是弹钢琴。在学习钢琴的过程中，她也打下了良好的乐理知识基础。2014年，田晨制作完成了个人钢琴专辑《MORNING IN MAY (5月清晨)》，她还创作了成都塔台的主题曲《灯塔》。

工作中的田晨丝毫不逊色。作为塔台管制室为数不多的女教员，她教起徒弟来可谓一丝不苟，严格要求，全身心地投入其中，大家都亲切地称她“田老师”。“当你掌控全局，协助一架架飞机整齐地排列在跑道外，看着它们飞上蓝天时，当你在惊心动魄后感受到释然，忘我地坚守岗位时，当你渡过重重难关，将特情化解为夷时，当你指引着归巢的航班，收到一句句感谢的问候时，荣誉、报酬都无关紧要了，压力、困惑也都不复存在了”。她把自己对管制工作的理解分享给徒弟，也将温暖的力量传递给了身边的人。

达到目的并不是终点，奋斗才能带来享受，这是田晨的价值观。都说钢琴声是最贴近心灵的声音，她说只要心跳不止，就会一直伴随着心的律动，弹奏出她的心声。

(作者单位：民航西南空管局)

古风诗韵

调色天空

□程方

云朵的意识
变成白色
从黄昏时分向蓝色跋涉

从古城深处的一片平原
向着地球散步
躲进开栖息在调色板里的人

六月的正午，提着一盏灯
照亮一只救生圈
两只脚的九个脚趾感觉到泥土

四十岁的名字在燃烧
装进信封里
被儿子的笑声扑灭

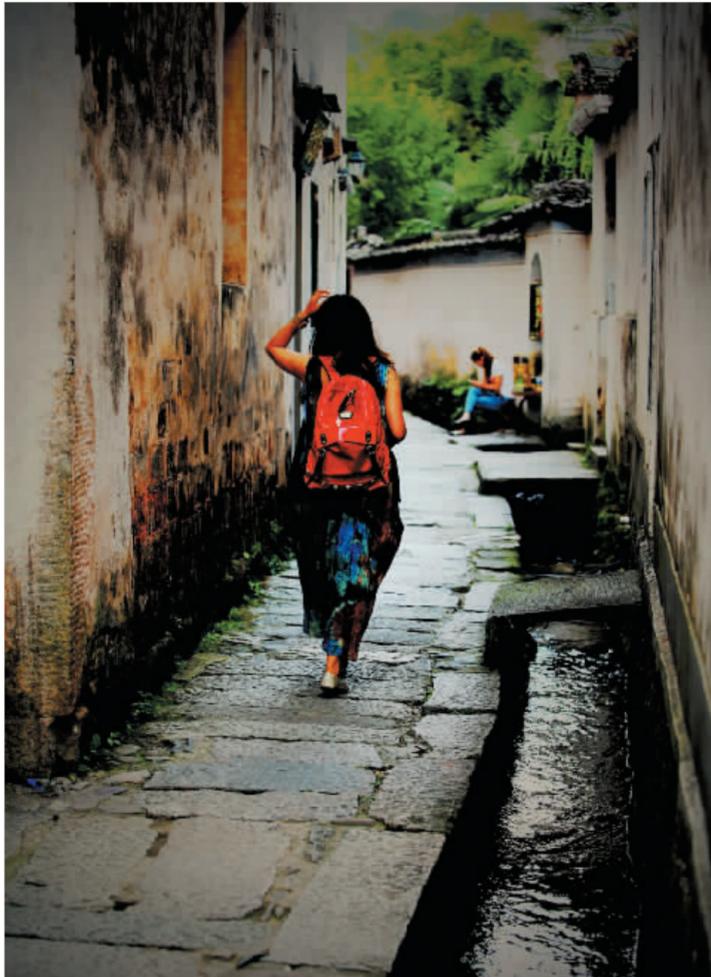
天空生长着几株野草
云朵像白色的野餐
你在黄昏里塑造自己的保镖

天空色泽碎成一堆瓦片
调色板繁植清白
你涂抹了，自己的眼睛
(作者单位：东航西北分公司)

漂着世界

水墨徽州

凌兴东 (作者单位：南航大连分公司)



老照片的记忆



□孟君

西宁曹家堡机场是青藏高原重要交通枢纽和青海省主要对外口岸。1985年5月，国务院、中央军委批准新建西宁曹家堡机场；1986年11月修建工程开始试验性施工；1991年7月，西宁曹家堡机场初步建成。1991年12月27日，西宁曹家堡机场正式通航，结束了青海省没有民

▲图为1993年西宁曹家堡机场开通了西宁—广州航线，机组人员和机场领导在西宁曹家堡机场坪上合影。

西宁机场从此腾飞

用机场的历史，不仅方便了人民群众出行，也具有重大的历史意义。

1992年和1993年，西宁曹家堡机场先后开辟了西宁至北京、西安、广州、乌鲁木齐的航线，两年完成旅客吞吐量61000人次。西宁曹家堡机场进入快速发展阶段。

2009年~2014年，西宁曹家堡机场每年保持20%以上的旅客增长率，在全国省会城市中名列前茅，2013年旅客吞吐量突破了300万人次，2014年达到了385万人次，初步形成了“辐射高原、覆盖省内、通达全国、连接国际”的青海航线网络。2014年3月26日，西宁曹

家堡机场保障等级由4D升级为4E，成为西北地区继西安咸阳机场之后第二家获得4E许可证的干线机场。

2005年11月，西宁曹家堡机场完成一期改扩建，航站楼面积达到10727平方米，按满足2010年旅客吞吐量86万人次、高峰小时518人次、货邮吞吐量9500吨的需求设计。2013年7月，西宁曹家堡机场完成二期改扩建，扩建后跑道长3800米，宽45米，二期候机楼面积4.2万平方米，可满足年旅客吞吐量800万人次的需求。

(作者单位：西部机场集团)