

附件

# “平安民航”建设 工作简报

第 31 期

“平安民航”领导小组办公室

2021 年 5 月 31 日

编者按：为进一步筑牢“平安民航”建设根基，落实全国民航空防安全暨公安保卫工作会议精神，吉林机场集团主动发挥企业主体责任，围绕反恐防暴、应急处置、综合管理等方面与吉林省公安厅机场公安局建立高效协同工作机制，打造一支管理体系健全、基础设施完备、工作作风过硬、警企高效联动的空防安保力量，相关经验值得各单位学习借鉴。

## 深挖管理体系内涵 筑牢空防安全防线

2021 年是政治年、开局年、复杂年，保障任务重、安全压力大、安全形势严峻。全国民航空防安全暨公安保卫工作会议召开后，吉林机场集团党委高度重视、积极部署，第一时间组织召开专题会议进行学习传达，确保文件精神的有效对接、相关措施的有效落实。同时，与吉林省公安厅机场公安局建立了紧密配合、协同联动的工作机制，进一步提升空防安全工作能力，巩固“平

安民航”建设基础。

一是提高政治站位，增强做好空防安全工作的政治能力。吉林机场集团以党史学习教育为契机，将全国民航空防安全工作会议学习纳入集团公司党委中心组（扩大）学习会议，组织专题研讨，切实增强做好空防安全工作的政治担当、责任担当和使命担当。“关键少数”将工作执行力作为检视政治立场的重要抓手，主动担当作为、有力有序推进年度安全调研工作，截至目前，共发放安全调研问卷百余份，着眼解决安全工作中的难点、痛点问题，夯实重要岗位、关键环节安全基础。

二是强化反恐防暴，有效提升安全保卫实战能力。为进一步落实公安部“四项机制”工作要求，吉林机场集团建立以公安武警为主的联勤巡逻机制，联合开展武装巡逻、应急处突和服务群众工作。强化值班备勤力量，最大限度显性用警、动中备勤，提高见警率和管事率，降低发案率。机场公安局组织开展各类反恐防暴演练，4月以来，累计开展各类演练5次，应急拉动集结13次。

三是健全联动机制，提升航空安保应急处置能力。以典型事件为例，通过召开专项协调会，梳理排查各单位、各岗位之间的联动机制、联动措施，结合职责及岗位特点，进行全面风险评估，对制度机制、处置措施进行研讨细化，确保各程序、各环节之间无缝衔接、形成闭环。与机场公安局建立联合作战指挥体系，健全信息共享平台，协调公安民警全程参与延误、备降航班服务保障

障，及早防范化解大规模群体性事件、网络负面舆情炒作、航空公司赔偿纠纷等案事件风险。

四是强化综合治理，确保机场营运秩序高效顺畅。机场公安局、长春市地方道路运输管理局、机场行政监察执法支队联合开展非法营运网约车专项整治行动。4月以来，累计查处未取得营运资质网约车3台，查处非法揽客车辆9台，全部移交运管部门处理并列入机场辖区禁运“黑名单”。进出港高峰时段，对主要路段进行重点布控监管，采取处罚、警告、驱离等手段，通过以管代罚、下达注意事项告知书等方式，确保场区秩序井然。

五是强化教育引领，营造积极主动的安全文化氛围。深入剖析典型案例经过及其成因，形成《航空安保典型案例集》，组织全员开展常态化培训。围绕航空安保管理体系建设、执行规范、信息应用、隐患排查、风险防范等多方面开展安全监察员能力提升训练营，培训覆盖21家单位、4个专业化公司、216名安全监察人员。通过每周一课、每周一做、每周一测、每周一评方式，搭建质控人员交流学习平台，提升航空安保管理人员能力素质。

六是提升治理效能，夯实空防安全保障能力。以转作风、补短板、强能力、见实效为主线，以安全能力提升“五大行动”为契机，开展为期一年的“航空安保能力提升专项行动”。开展航空安保测试4次，下发整改通知书10份、安全风险提示8份，从安保职责、制度程序、操作执行、资质能力、设施设备、台账记录等多维度开展专项检查。运用“双盯”方法，坚持问题导向，深

入挖掘组织原因、系统原因，按照修物防、强人防、补技防的原则，以最快速度、最短时间完成整改。

七是着眼基层岗位，强化安保队伍作风建设。吉林机场集团制发《2021年安全作风建设和宣传教育活动实施方案》，将安全工作作风建设作为空防安全工作的根本保证，在转变作风上持续发力。探索建立安全检查员职业作风测评机制，从不安全事件管理、作风管理、勤务管理、资质与培训管理、应急处置管理五个方面，定期对安检员进行职业作风测评。结合党史学习教育和队伍教育整顿，机场公安局创新开展法制业务考试、实弹射击训练等活动，全方位提高岗位员工综合素质。联合机场公安局对关键岗位和重点人员开展持续性背景调查，强化人员内部管理。落实机场禁毒主体责任，抓实抓细各项禁毒措施，严防内部吸、涉毒犯罪和肇事肇祸事件，确保内部纯、内部稳。