

# 全国五一劳动奖和全国工人先锋号 拟推荐对象简要事迹材料

## 中国国际航空股份有限公司湖北分公司简要事迹

国航股份湖北分公司成立于 2009 年，目前已安全飞行九周年，先后荣获全国民航“五一”劳动奖状、“湖北省文明单位”等多项荣誉称号。作为国航在中部地区布局的重要一环，湖北分公司紧密围绕公司战略部署，始终抓好安全和团结两项重点工作，把打基础、提能力作为主线，通过严要求、重细节、抓业绩，分公司安全态势持续平稳、运行效率持续提升、服务水平持续提高、党建工作持续深入、队伍建设团结和谐。

一是高质量抓好安全管理。分公司始终把安全作为头等大事来抓，深入学习贯彻落实习近平总书记重要批示精神，认真落实以“安全第一”为核心的五个安全理念。二是高水平提升运行效率。分公司创新开展航班正常专项提升工作，确保了保障流程精细化，航班正常性管理体系化。三是高品质开展特色服务。分公司坚持以价值观、客户需求、问题为导向，创新采用了大序号行李条、橙色授权条等服务措施，“热情湖北”品牌成效显著。四是强化抓基层、打基础，进一步夯实基本组织、建强基本队伍、健全基本制度，努力打

造一支团结和谐稳定的职工队伍。

### 张晓忻简要事迹

张晓忻，女，1976年12月出生，1995年参加工作，现任东航客舱服务部乘务二部高级经理，中共党员，技师，东航首批空中高级服务专家，李文丽空中服务创新工作室劳模导师，曾获2016年上海市“五一”劳动奖章。

张晓忻作为一名客舱经理，她在航班上始终发挥带头作用，多次执行各类首航和重要航班保障任务，得到了公司领导及旅客们的好评。身为劳模导师，她结合自身飞行经验，不断创新突破，提出了“耐心”“细心”“专心”的“三心”服务法。2018年，她加入服务提升项目小组，在新产品的开发和短板的提升等方面出谋献策。她是东航首批高级空中服务专家，配合公司服管部认真考察三大航的空中服务总体水平，为东航提升机上服务品质做出了贡献。同时，身为一线队伍的管理者，她带领凌燕示范组获得了2014年“全国民航五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

### 刘宇辉简要事迹

刘宇辉，男，1973年10月出生，1996年7月参加工作，

中共党员，高级工程师，现任南航机务工程部工程管理处机载信息室主任，2018年荣获国务院国资委“央企楷模”荣誉称号。20余年来，刘宇辉以匠心为己任，为机务维修事业贡献着青春和力量！

一是为飞行大数据的运用提供“中国方案”。刘宇辉于2006年研发成功的“飞机远程诊断与实时跟踪系统”，打破了国外厂商的技术垄断，填补国内此类发明专利空白，不仅节省巨额软件购买服务费，更将飞行大数据的主控权掌握在南航自己手中。二是致力于民航科研成果向运用成果转换。2017年6月，成立以刘宇辉为带头人的创新工作室。同年7月，刘宇辉成为首批中国民航工程技术研究中心——民航维修工程技术研究中心项目组组长，带领推动飞机故障诊断监控与民航科技项目研发与成果转化，多次为民航飞机提供技术支持。刘宇辉的先进事迹受到中央及省市多家大型媒体的关注与报道，他是2016年度南方报业“南粤工匠”大型系列报道的12位工匠之一，其事迹收录在南方报业《南粤匠心》一书中；同时，“飞机远程诊断系统”于2017年9月亮相全国双创展，受到广泛好评。

### 吴志晖简要事迹

吴志晖，男，1968年4月生，1988年参加工作，中共

党员，高级工程师，研究生学历，现任北京新机场建设指挥部高级业务经理。吴志晖曾主持首都机场三期扩建工程的总体规划和设计工作、保障北京奥运会有关工作；主持首都机场西区改造工程，攻克技术难题，获得民航科学技术一等奖；主持北京大兴国际机场工程规划和设计工作，圆满完成北京大兴国际机场项目立项、可行性研究报告报批等多项里程碑式重要工作，为北京新机场开工和建设奠定了坚实基础。他带领团队在北京大兴机场开工四周年之际完成了“三纵一横”四条跑道全面贯通，工程进展得到了民航局的认可。

在工程建设中，吴志晖时刻牢记习总书记视察北京新机场指示精神，践行“精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程”理念，在施工中推广应用新工艺、新方法，主持研发了“机场工程飞行区数字化施工研究”项目，项目成果应用于大兴机场飞行区工程中，直接节省成本 2500.33 万元，提高了项目管理水平、保证施工质量和进度，成为民航机场建设的新亮点，该课题还获得了 2017 年度民航科学技术一等奖。此外，吴志晖还主持研究了国家“十二五”科技支撑计划项目课题“绿色机场建设关键技术与示范”，该课题已通过民航局、科技部组织的课题和项目验收，在北京大兴国际机场进行了成功的示范应用。

## 民航快递有限责任公司成都分公司安全班组简要事迹

民航快递成都分公司安全班组共有职工 57 人，其中一线收派司机 44 人。该班组主要负责成都公司货物进出港收派工作，具有职工人数多，成员分布广、在生产最前线、客户服务保障难度高的特点。2018 年，“安全班组”圆满保障货物进出港 131832 票，计 9952 吨，班组共有车辆 41 台，全年安全行车逾 90 万公里。多年来，“安全班组”各项生产指标过硬、安全生产水平可靠，职工在各类岗位竞赛中表现优异，该班组先后获得 2012 年“全国民航示范班组”称号、2015 年“全国民航工人先锋号”、2007 年中航集团“优质服务先进集体”，并多次获得中航集团“安康杯”竞赛优胜班组等荣誉。

安全班组积极参与 2008 年抗震救灾工作，践行社会责任，彰显央企担当；重视班组文化建设，班组成员吃苦耐劳，勇于拼搏，团队协作好，工作效率高；重视人员培训和制度建设，积极组织各类安全生产培训、演练，内外双修保安康。

“安全班组”以良好的职业道德和优质服务态度，赢到了客户的好评，以实际行动树立了公司以“客户为中心”的服务理念和“民航快递，时效第一”的企业形象，成为公司其他班组争相学习的榜样。

## 中国东方航空集团有限公司（中国东方航空股份有限公司）

### 北京大兴国际机场建设运营指挥部简要事迹

北京指挥部现有在职员工 58 名，设有工程管理部、运行协调部等 9 个部门，以“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”为信念，以“塑东航品牌、筑精品工程”为使命，始终围绕打造北京大兴国际机场“四个工程”目标，高质高效推进东航基地项目建设，获得了 2017 年度东航股份机关先进基层党组织，2018 年度东航集团模范集体等荣誉称号。

北京指挥部深入贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢记肩负的工程建设、运营筹备及红线外资源获取三大任务，紧密围绕东航基地项目“决断 3.30 决战 6.30 决战 9.30”总目标，团结协作、全力以赴、攻坚克难，着力打造“忠诚、干净、担当”的建设者，“高效、精干、卓越”的运营者，一次又一次创造“东航速度”、树立项目标杆、严抓工程安全、统筹保障搬迁，积极稳步推进工程建设和运营筹备各项工作，取得了一个又一个阶段性胜利。目前，各项工作严格按照管控计划有序推进，确保东航北京大兴国际机场工程如期建成投运。

## 中国南方航空股份有限公司

### 深圳分公司飞行部二分部简要事迹

中国南方航空股份有限公司深圳分公司飞行部二分部有成员 66 人，成立 27 年来持续保证了飞行安全，为公司输送培养了大批飞行人才，曾先后荣获了南航集团“工人先锋号”和全国民航“工人先锋号”等荣誉，为公司发展贡献了积极力量。

一是牢固树立安全观念、夯实安全基础。分部始终牢牢把握安全红线，开展了“安全大讲堂”、“安全技能大比武”等一系列学习讨论活动，总结出一系列行之有效的经验和方法，分部的飞行品质和运行考核在公司的历次评比中均取得优异成绩。二是发挥好党支部和干部作用、用爱凝聚团体。分部始终把加强干群联系、提升干群关系落到实处。干部率先垂范，带头飞复杂机场、新开航线的航班，发挥了示范和榜样作用。分部领导经常深入基层，时时掌握员工动态，注重统一思想，加强执行力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，用爱凝聚人心，及时解决工作和生活中的具体困难，经常组织徒步、爬山、羽毛球等有益身心的文体活动，营造舒心、宽松的工作环境。三是坚持学习、永葆动力之源。分部始终坚持新时代新理论的学习和成果运用，通过走出去和请进来的方式，向行业先进学习，到基层中找办法，到实践中找方案，积极鼓励飞行员参与到分部管理中来，建立技术情况档案，充分调动机长教员的教学热情，积极开展“传、帮、带”，

产生了良好的学习效果，助力安全飞行。

## 华夏航空股份有限公司维修工程部 航线一分部“劲节”班组简要事迹

华夏航空维修工程部“劲节”班组前身为“贵阳航线C组”，成立于2006年9月，现有成员28人，平均年龄28岁。班组自成立以来始终坚持以安全生产为中心，以作风、诚信建设为基本点，严抓技能提升和风险控制，为中国民航支线维修事业积极做贡献。班组先后荣获“全国民航优秀安全班组”和“全国民航示范班组”荣誉称号。2017年，由班组成员为主力的华夏航空代表队，参加了民航西南地区机务维修岗位技能竞赛。在7项比赛中夺得5个第一，得到了民航业内的高度认可和赞誉。

班组成员业务精湛、政治过硬，自班组建立以来安全零差错，完成亚洲首例CRJ200飞机主起落架衬套改装工作和CRJ900飞机初始化维护工作。除认真完成本职工作以外，还多次出色完成国内外航空公司的飞机维修任务，获得了用户的高度评价。为构建新疆次枢纽网络，班组成员深入新疆17个支线机场，收集运行数据，为新疆民航“疆内环起来、疆外快起来”区域发展战略提供了有力支持。



班组坚持管理创新、制度创新，首创的“班组量化积分管理制度”被民航西南地区管理局班组建设指导文件引用；时任班组长刘兴树在民航班组建设经验交流会上做了分享汇报，4名班组成员被聘为“全国民航班组长资质能力提升教员”。班组倡导“家”文化，定期组织各种集体活动。通过家庭文体活动、拜师仪式、班组座谈会等，听取组员心声，解决工作、生活中的实际问题。

### **中航信移动科技有限公司航旅纵横产品部简要事迹**

航旅纵横产品部成立于2014年，现有成员22人，平均年龄27岁，肩负着产品设计、用户运营等职责，是公司发展的“火车头”和“发动机”，是国有企业中对行业和移动互联网理解深刻、极具创新能力的极客团队。航旅纵横团队坚持创新驱动的发展模式，秉承“智能化”和“场景化”的产品理念，他们通过对行业信息的整合以及将行业服务与旅客个体智能化地关联，打造了完整的用户识别和智能服务体系，帮助用户构建了一条获取权威出行信息的智能管道。短短几年间，他们从无到有提交了50多项国家发明专利申请，打造出前序航班等近20项行业首创功能，爆发式累积了六千多万用户，在民航旅客中开启了智能绿色出行的新变革。

凭借优秀的创新能力，航旅纵横产品部2017年被评为

“全国民航示范班组”，并荣获了“苹果官方全球精选 APP”等 30 多项奖项。不仅作为民航局展台技术支持参加珠海航展，还受邀亮相国家“改革开放 40 周年大型展览”，团队自主研发的“时光穿梭机”、“航线图互动”等黑科技产品得到了央视《新闻联播》近两分钟报道，也得到了社会公众的一致好评。航旅纵横产品部是中国航信内部创业的典型，不仅填补了公司在此领域的空白，也为国企在“互联网+”背景下的业务发展提供了有力的案例支撑。

### **中国航油烟台有限公司油库和谐动力班组简要事迹**

中国航油烟台有限公司油库和谐动力班组成立于 1994 年 7 月，由 3 名“60 后、70 后、90 后”组成的老中青班组，负责收发、储运航油工作。他们不忘初心，扎根一线，以“踏实勤勉、勇于担当、敢于创新”的工作作风，实现了安全生产零伤害、零事故、零污染的目标，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。班组先后荣获航油集团公司“先进班组”、“全国民航示范班组”等荣誉。

“站得稳、冲得上、更要打得赢”，作为骨干班组，每年的两会、特殊任务保障总是少不了他们的身影，而各种急难险重任务更是冲锋在前。公司转场前，面对零下 10℃ 的低温环境和新机场库设施以及机坪管网的浸润及 3 倍量的冲洗

工作任务，班组全员克服时间紧、任务重和条件恶劣的不利因素，不辱使命，加班加点圆满完成上级交办的工作任务，展示了过硬的航油铁军精神。他们不但敢于打硬仗，更勇于创新、争创一流，围绕民航“12334”发展总体思路，成立了“班组创新工作室”，积极开展技术创新，班组成立以来完成的技改创新项目占油库技改创新的60%，为提高设备的安全运行做出了卓越贡献。班组牢记“安全是民航业的生命线”，坚持开展安全培训、应急演练和“安康杯”劳动竞赛，实现了安全收发航油约22万吨、保障航班3878架次未出现一起责任差错的业绩。“班和才能万事兴”，生活中，他们坚持开展师带徒、一对一帮扶结对，注重发挥知识共享，技能共享的优势，在小家中形成了“工作上互补互学，生活上互知互谅、学习上互帮互进”的班组文化氛围，营造了浓厚的和谐“班组小家”氛围，有力促进了安全生产。

## **江西省机场集团公司安全检查部 旅检室“空港卫士”班组简要事迹**

空港卫士班组成立于2009年，有成员163人，主要负责南昌昌北机场国内出港旅客的安全检查工作。班组以“保安全、控质量、树形象”为使命，先后经历了“规范化建设”、“CSF建设”、“阿米巴建设”、“支部班组共建”、“数智化”

五个时期的建设。“规范化建设”时期，通过建文化、建环境、建制度、建台账，形成较为完善的安全管理制度和岗位操作规范，规范日常运行管理。“CSF建设”时期，通过“班、校、家”三级管理模式，建立“赛马”、“狼羊”、“透明”、“分享”的精细化管理体系。“阿米巴建设”时期，借鉴、导入“阿米巴”经营理念，创新安全型班组经营管理模式，自主研发《安检生产经营会计表》、“变形虫”式动态勤务模式、“汽车挂档式”安全调控机制，实现安全运行与生产效益的完美结合。“支部班组共建”时期，把班组安全管理机制融入支部建设，形成“学、联、帮、评”四大制度机制，支部、班组、运行步调保持一致，实现安全品牌共创、文化共建。目前处于“数智化”建设时期，正在不断进行智慧安检的探索与尝试。

空港卫士班组 10 年薪火相传，坚持以班组建设促安全管理。在 G20、一带一路、金砖会晤、世界 VR 产业大会等重大保障任务中，均交出了“零事故、零差错、零投诉”的答卷，出色的表现获得了多个上级单位的认可，先后荣获“全国民航工人先锋号”、“全国青年文明号”等荣誉称号，树立了新时代安保“铁军”的品牌形象。

## 民航华东地区空管局空管中心 终端管制室进近管制二室简要事迹

华东空管局空管中心进近管制二室成立于 2009 年，现有成员 76 人，先后荣获“上海市工人先锋号”、“全国青年文明号”等荣誉称号。

进近管制二室所在的上海终端管制区是全国最为繁忙的终端管制区之一，主要负责指挥上海虹桥、浦东两大国际机场的航班起降，同时还指挥长三角地区杭州、宁波、无锡、南京、南通、舟山等机场起降的飞越航班，空域结构较为复杂，管制二室通过多次技术改进，合理规划进离港航线，克服夏季雷雨和冬季大雪大雾的影响，现日均指挥航班 2300 多架次。进近管制二室曾参与多次重大活动保障：APEC 峰会、2008 年奥运会、2010 年上海世博会、2018 年中国国际进口博览会等，均圆满完成指挥任务。进近管制二室作为国产大飞机 C919 试飞的空管保障主要实施单位，积极参与相关技术和规则研究工作，成立首飞及伴飞空管保障工作组，做细、做实空管保障方案，严密论证每个环节，用扎实的实际行动有力保障了试飞工作。

## **中国民用航空飞行校验中心飞行部飞行中队简要事迹**

中国民用航空飞行校验中心飞行部飞行中队目前有校验飞行员 37 名，其中机长 22 名，副驾驶 15 名。飞行中队始终秉承安全、精准、高效、严谨的工作理念，执行全国所

有民用机场、军民合用机场的飞行校验任务和国家应急飞行任务，为中国民航安全运行做着开路先锋的工作，2012年荣获“全国民航工人先锋号”荣誉称号。

1999年以来，飞行中队承担了香港、澳门国际机场定期飞行校验任务。2008年汶川地震、2010年玉树地震发生后，校验飞机均在第一时间赶赴地震灾区，对机场导航设备进行应急校验，为灾后航班恢复和救援争夺时间。2017年，飞行中队配合实施西部地区ADS-B工程新疆项目飞行校验，为新疆民航实施全空域ADS-B运行示范奠定了坚实的基础。2018年，飞行中队克服重重困难，安全、顺利地完成了666次飞行校验任务，确保了全民航各类导航设备正常开放使用。

2019年2月24日，历时34天，112小时的北京大兴国际机场首次飞行校验任务圆满完成，意味着大兴国际机场飞行程序和导航设备具备投产通航条件，为机场的竣工验收争取了时间，为机场的顺利开航创造了条件。

2014年以来，飞行中队与红原、稻城、荔波、迪庆、汉中、临汾等地区合作，开展了“薄公英计划”公益活动，利用校验飞行的间隙时间，邀请当地小学生参观校验飞机，介绍飞行知识，了解外面的世界，在边远地区小朋友心中埋下一颗向往蓝天的种子。并有多名飞行员长期资助贫困地区学生学费，助力他们完成学业。

## 民航局信息中心运行保障处简要事迹

民航局信息中心运行保障处现有员工 12 人，其中党员 4 人，平均年龄 35 岁，肩负着民航 31 个电子政务信息系统的运行保障任务。在中心党委的带领下，部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真遵循“一二三三四”新时期民航总体工作思路，为提升政府行政办公效能、促进行业安全运行做出了积极贡献，部门曾获得民航局直属机关工人先锋号、全国民航工人先锋号、全国民航示范班组等荣誉称号。

运行保障处的工作强度高、责任重、突发工作多，工作中党员领导干部带头，发挥支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断凝聚职工团结拼搏的正能量。工作中，大家注重好习惯的传承，经常开展学习交流、钻研民航业务知识、熟练掌握专业技能，锻造了风清气正、恪尽职守的团队氛围，体现“工人先锋”的严谨作风。2018 年，运行保障处强化底线思维和红线意识，加强三基建设，把安全责任落实到人，一个系统一个系统地盯，一个环节一个环节地抓，全年执行系统变更 1125 次，为机关提供终端服务 2357 次，保障重大视频会议 50 次，保持各电子政务系统可用性在 99.6% 以上。许多系统维护工作只能利用休息时间完成，全体职工兢兢业业、一丝不苟，充分展现“工人先锋”敬业精神。