

近日,民航“安康杯”和职工技能竞赛经验交流会召开。民航西南地区管理局工会、国航飞行总队工会、东航集团工会、南航股份公司工会、民航西南空管局工会、内蒙古机场集团工会、山西省民航机场集团工会7家单位在会上作了经验介绍。他们分别从不同角度就工会工作如何坚持围绕中心、服务大局,使其成为推动生产、保障安全的重要抓手,为企业发展和持续安全服务进行了深入的阐释。
→详见6版~7版



上世纪80年代,日本人发现生长在我国云贵高原的被称为松茸的蘑菇具有较高的食用和药用价值,据说有“无癌防癌,有癌治癌”的功效。四川一家进出口公司发现了这一商机,决定对其进行大量收购并出口日本。松茸产地最近的西昌市直线距离有200多公里,沿途的山路崎岖不平,基本不通公路,所以这家公司决定租用直升机……
→详见8版



工会专刊

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

责编 刘璐
美编 孙欣
校对 王鑫

2013年6月13日

本刊新闻热线:
010-87387064
专用投稿邮箱:
mhghzk@163.com

信息纵览 54

民航西北地区 职工篮球赛举行

本报讯 通讯员彭莉华报道:由民航西北地区管理局工会主办的2013年民航西北地区“安康杯”职工篮球赛在西安拉开帷幕。民航西北管理局党委书记吴成昌宣布比赛开幕。来自民航西北地区8支代表队,共80名运动员参加了本次比赛。

民航西北地区管理局党委副书记、纪委书记、工会主席李林忠在致辞中说,民航西北地区举行这次职工篮球赛,是一次展示各参赛单位群体意识、竞争意识、团队精神、顽强拼搏精神的盛会。本次比赛必将进一步推动西北民航干部职工健身运动的开展,必将进一步推动西北民航持续安全、健康发展、和谐共进。

吴成昌为本次篮球赛开球。在11场比赛中,各队队员赛出了风格,赛出了水平。经过3天的激烈角逐,西部机场集团、东航西北公司、西北空管局代表队分别获得比赛的冠、亚、季军,西北空管局获得组织奖。

民航华东局工会举办 首期职工健康心理讲座

本报讯 通讯员来洁报道:6月4日,民航华东地区管理局工会举办了首期职工健康心理讲座。民航华东局机关职工和上述地区直属单位的职工代表聆听了讲座。

此次题为“婚姻关系和亲子关系心理探秘”的讲座旨在帮助职工构建更幸福的婚姻以及更加和谐的亲子关系。

根据民航工会和民航华东局党委的部署,民航华东局工会将继续与相关教育咨询公司合作,围绕职工感兴趣的心理健康话题举办系列专题心理讲座。通过授课和答疑,加强对广大职工的人文关怀和心理疏导,帮助职工培育自尊自信、理性平和、积极向上的健康心态。

自去年以来,民航各级工会纷纷开展“三个一”活动,一个个标杆被树立起来。飞行校验中心工会深入开展此项活动,写文章、创品牌、树典型,为促进中心工作开展贡献了力量——

让标杆指引工作方向

□ 本报通讯员 孟宪岭

写一篇文章、创一个品牌、树一个典型。自2012年以来,校验中心工会积极响应民航工会的工作部署,把“三个一”活动作为全年重点工作来抓。为切实把工作落到实处、让工作取得实效,校验中心工会明确主题方向、统一思想、快速部署,工会干部纷纷深入基层,倾听一线心声、了解一线情况,在活动内容上求实,在活动载体上求真,严格要求,扎实工作,取得了一定成效。

写文章——《民航飞行校验中心员工队伍思想状况调查报告》,创品牌——让“先锋”更闪亮的飞行校验工作,树典型——从一个螺丝钉做起的机务工程部,不仅让校验中心全面掌握了自身的情况,看到了自身的亮点,更为今后的工作找到了标杆、找准了方向。

写一篇文章 全面掌握员工队伍思想状况

2012年下半年,校验中心的员工收到一份《员工调查问卷》。问卷的内

容涉及员工思想、工作、生活、学习四个方面的28个具体问题。

这项工作结合飞行校验工作特点,主要通过员工思想状况问卷调查的方式,分析了中心员工近年来对单位、对工作、对岗位、对领导、对自己等多方面的认识和看法,较准确地掌握了员工的所思、所虑、所疑、所求,在此基础上提出了八个方面的对策和建议。

“此次调查我们紧紧围绕中心工作,调查问卷可以比较细致地了解中心职工的思想动态,可以作为中心今后改进工作的参考资料。”中国民用航空飞行校验中心党委副书记、工会主席苏凤兰介绍。

在统计过程中,将调查表根据总体认知、学历构成、年龄阶段、工作岗位四个标准进行了四轮统计,同时每一轮统计又细分为员工对中心的看法、员工对工作的看法、员工对领导的看法3个维度、22个要素、28个具体问题的情况考察。

统计结果显示,干部职工在工作岗位上兢兢业业、勇于奉献,积极向上,关心校验中心发展,积极为中心各项工

作的开展献计献策,对重大问题能够冷静分析,并能作出准确的判断。“最重要的是,通过这次调查,我们及时发现了很多员工也提出了很多有针对性的建议。”苏凤兰说。

员工个人诉求的反映主要表现在工资福利、对个人发展前途和个人发展前途、对个人学习培训的机会等方面。“我们欣喜地看到,随着近年来校验中心的健康快速发展,员工越来越热爱自己的工作,越来越关注自身的职业发展,很多员工提出希望自身能够在岗位上更好地发挥自己的才能。这样一来,下一步校验中心党委、工会就要进一步研讨,如何给员工提供更好的发展平台。”苏凤兰说。

通过对调研报告进行整理、分析,形成的《民航飞行校验中心员工队伍思想状况调查报告》,着重针对员工反映出的问题和意见建议提出了有针对性的建议,包括提高中心的经营意识和效益,着力改善员工待遇;不断推进和完善人事制度改革;加强工作作风建设;加强干部队伍建设;继续大力开展丰富多彩

的职工活动等。

创一个品牌 打造民航飞行的“先锋”

品牌的建立需要长期的品质化积累,涵盖了一个集体的品质精髓。飞行校验中心工会近年来围绕中心工作,从科研开发、学习发展、深化创新、建章立制、优化服务等方面入手,着力在员工中打造职工团结向上、学习氛围浓厚、服务品质优良、工作作风顽强的品牌文化,取得了很大的进展。

飞行校验工作是民航一项独特性、专业性很强的工作。校验中心校验部是一个由校验员组成的年轻团体,肩负着中国境内192个机场(含军民合用)、1200多台/套设备和程度的飞行校验工作,被誉为保障中国民航飞行安全的“先锋”。“作为校验中心的核心业务工作,着力推进校验技术和服务的创新,建立一流的校验服务品牌,有利于提高中心综合实力和品牌文化的发展。”苏凤兰说。

▶ 转8版

南航优秀班组长 学习成果转化见成效

创新培训形式 提高整体素质

本报讯 通讯员黄湘建报道:南航清华班组长培训班的优秀学员走进班组中间,向南航湖南分公司全体班组长传授在清华培训学到的管理经验。这是南航湖南分公司班组长培训成果转化工作的一项重要内容。近日,南航湖南分公司举办了第一期清华班组长培训成果转化大课堂,由南航清华班组长培训班优秀学员为全体班组长、工会干部上了一堂《班组团队建设与培训》课程。

两个小时的课堂以精彩的案例分析、快乐的互动游戏、轻松愉悦的情景对话阐述了执行力的意义与核心、高效团队特征、沟通的技巧、如何建设学习型 and 卓越型班组等内容。“班组建设结合岗位实践绝不是一次活动,而是一次自我提升的盛宴,作为班组中的每一位成员都有责任、有义务维护班组的荣誉,为保持公司持续稳健发展献计献策。”一名参加了课程培训的班组长说。

自南航启动优秀班组长清华培训班以来,南航湖南分公司已选派了50名优秀班组长参加培训班。南航湖南分公司与每位参训的学员签订培训协议,要求其在结业后两个月内以多种方式将培训成果加以转化,以点带面,从而促进班组长整体素质提高,带动全公司班组工作上台阶。



快乐工作 回转童年

6月3日,Ameco工会在公司附近开展了“快乐工作、回转童年”特别活动,旨在为公司全体员工缓解压力。此次活动还吸引了外籍员工的参与。德国实习生Johannes Oehler为大家演唱了一首德国儿歌《三个中国人与一把低音提琴》,并给大家讲述了他的童年故事。

此次活动由Ameco工会减压协会主办。该协会成立于2013年4月,目前有会员200名。协会通过提供减压课程和开展减压活动,让大家放松心情,缓解压力,以更好的精神面貌投入到工作之中。图为德国实习生与Ameco员工一起在活动中做游戏。
汪翠华 张娜 摄影报道

谈 咱的 谈 带班之道

□ 本报记者 高雅娜

近年来,新疆民航市场快速发展,旅客吞吐量屡创新高。民航业的快速发展和新疆特殊的社会环境,考验着一线民航安检员。作为新疆机场集团安全检查总站的一名班组长,孟晓婧时刻思考着如何调动全员工作积极性,打造一支纪律严明、技术过硬的队伍。

面对新疆复杂的社会环境以及巨大的安全压力,新疆机场安检人员以其坚强的意志和过硬的本领为新疆民航筑起了一道“铜墙铁壁”。从成立至今,他们历经无数次重大空防安全保障任务考验,打造了一支名副其实的“空防安全排头兵”。

“合理的班组配备、严明的组织纪律、民主的内部管理、严谨的工作作风、精湛的业务能力、活跃的精神面貌、踊跃的志愿服务以及刚柔相济、坚若磐石的班内内涵是我们的工作准则,更是我们追求的目标。”孟晓婧如是说。

孟晓婧和她带领的班组深知,要想做到安检工作万无一失,打赢每场“安全战”,必须在平时下足功夫。根据实际需要,孟晓婧所带领的八班

打赢“安全战” 功夫在平时

——访新疆机场集团安全检查总站旅检一室八班组班组长孟晓婧



孟晓婧正在给组员分析安检图像。

采取了“一个班组、两个勤务小组”的管理模式。两个小组在工作开展、勤务实施等方面实现了优势互补,在学习培训、技能强化等方面形成了良性竞争。八班组探索并建立了以安全教育为核心的“三个一”教育制度,即每周组织一次业务学习,每月开展一次学习交流会,每季度组织一次自

查整改分析会。同时,全班组的16人均积极参与“结对子”“对对红”“小课堂”等导师带徒培训活动,使新老员工在较短时间内实现了独立上岗。不仅如此,八班组的创新点子层出不穷,他们开展的“当天旅客”“表情墙”等活动,都收到了良好的效果。如今,八班组中每名组员都已成为业务精英。

安检工作就像一场没有硝烟的战争,安检员时刻在和各种危险动作作斗争。2011年8月7日,两名少数民族旅客缠着绸带、拄着拐杖缓慢走入八班机组执勤通道。八班机组超前预判,严格检查,外松内紧、机智灵活,成功查堵了一起恐怖分子冒充伤员企图携带刀具劫持飞机的严重危害空防安全事件,保护了国家财产和人民群众生命安全。孟晓婧与班组其他执勤人员分别荣立个人二等功和个人三等功。

“工作好搭档,生活知心人”是孟晓婧经常对组员说的话。阿迪力和迪力热巴是班组中仅有的两名少数民族组员。每逢古尔邦节、开斋节和其他少数民族节日,队友都会主动放弃休息时间,全心全意替他们补课,从而保证他们在节日期间与家人团聚。两位少数民族组员时常邀请队员到家中做客,大家的情谊如兄弟姐妹般厚重。在日常工作中,阿迪力和迪力热巴始终一丝不苟,在遇到少数民族旅客时,主动翻译,帮助旅客通过安全检查。他们还利用业余时间对大家进行维语培训,帮助大家掌握安检实用维语。就这样,和谐的氛围在班组中营造起来。

本报讯 通讯员祝川报道:近日,民航“安康杯”和职工技能竞赛经验交流会在山西太原召开。会议表彰了职工节能减排达标竞赛活动先进和“安康杯”竞赛先进,研究部署了如何进一步深入开展“安康杯”竞赛和职工技能竞赛活动。民航系统有5个节能减排达标竞赛先进单位被授予“全国五一劳动奖状”、10个节能减排达标竞赛先进班组获得“全国工人先锋号”称号;97个先进集体和35个人受到表彰。

中国民航工会主席王铎出席会议并讲话。他要求各单位下一步深入贯彻落实习近平总书记近期重要讲话精神,抓好“中国梦·劳动美”主题宣传活动。他强调,在新形势下,各级工会干部要发挥工会联系职工群众的优势,做好职工可信赖的“娘家人”。民航各级工会要紧紧围绕中心、服务大局,团结动员广大职工为保障民航持续安全、建设民航强国,实现中华民族伟大复兴的“中国梦”而奋斗。

在会上,7家单位做了经验交流。民航西南地区管理局工会介绍了组织开展“安康杯”竞赛、技能比赛经验,国航飞行总队工会介绍了开展职工节能减排达标竞赛活动经验,东航集团工会介绍了开展合理化建议活动经验,南航股份公司工会介绍了开展技能比赛经验,民航西南地区空管局工会介绍了开展职工节能减排达标竞赛活动经验等。(相关报道详见6版~7版)

会上,中国民航工会经审会主任李跃华总结了2012年度工会办公室工作,布置了今年的“安康杯”竞赛、职工技能竞赛、职工节能减排和劳模疗休养等工作。

“安康杯”需更接“地气”

□ 刘璐

民航自2000年开展“安康杯”竞赛活动以来,已有10几个年头。随着其影响力越来越大,如何让竞赛活动的主题更突出,内容更具体,在推动民航品质发展的进程中发挥更大的作用,成为摆在民航各级工会面前的一个新课题。

“安康杯”竞赛年年搞,更接“地气”很重要。在此次经验交流会上,7家单位分别介绍了自己开展“安康杯”竞赛和职工技能竞赛的经验。无论是东航的职工合理化建议工作,还是国航飞行总队的燃油节支管理工作,或是南航的“双维护”工作,都是紧紧围绕企业的中心,结合自身特点,有针对性开展的,给民航各级工会树立了典范。

从这些单位的经验可以看出,让“安康杯”竞赛更接“地气”,在紧密结合企业中心工作的同时,充分调动职工的积极性尤为重要。民航各级工会须深入企业当前的重点工作,进而分析职工亟需提高的业务技能、亟需解决的问题,根据实际情况开展工作是前提。在竞赛主题确定后,创新形式、扎实推进,争取党政领导更大支持,得到广大职工更高的参与热情,让活动切实见到实效,才能使“安康杯”竞赛的作用得到更充分的发挥。

新疆机场举办 职工运动会

本报讯 通讯员廖永庆报道:新疆机场集团第四届职工运动会于日前在乌鲁木齐闭幕。新疆机场集团董事长、党委书记顾中秦,机场集团总经理段子新,工会主席张玉等领导为获胜的集体和个人颁发了奖牌。

新疆机场集团第四届职工运动会于5月持续开展。在近1个月的比赛中,共有长跑、拔河、羽毛球、乒乓球和篮球五大赛事198场次的比赛,凝结了集团25个单位近千名职工群众的心血和汗水,受到了集团各级领导和职工群众、职工家属的普遍欢迎,较好地体现了本届运动会“运动、健康、快乐”的主题,达到了“互相学习,互相交流,共同提高”的目的。

张玉和在闭幕词中说,本届运动会首次采用了集中开幕、集中比赛、集中颁奖、集中闭幕的方式。各单位代表队顽强拼搏,体现出了“能吃苦、肯奉献、敢打硬仗、聚人心、勇进取、争创一流”的企业精神。

致青春路上的“第一次”

□牛萍洋

青春欲逝未逝，总忍不住想起一路走来那么多的第一次。

第一天来到湛江空管站，有点不知所措、有点惶恐，更多的是新奇和憧憬。第一天走进航管楼上班，身上还挎着书包，心里揣满了对未来的憧憬。第一次走进管制员大厅，近距离观看管制员指挥飞机，才发现：原来天上的飞机是排队飞的，而且在雷达屏幕上“爬”得很慢。第一次去雷达站和导航台，发现雷达像个足球，院子里的狗很凶，同事们栽种的芒果很甜。

第一次走进颇具规模的监控机房，看到一排排的机器，想象着在以后的几十年，我要像家人般呵护它们，每周、每月、每个季度都要为它们做“保养”，以便它们能够365×24小时正常地工作。第一次在自动化系统培训的时候，接触了许多让人眩晕的英文名词：RDP、FDP、SDP、DSDP、SFP、DSFP、

DP……一直很好奇，这么多生涩相似的单词，讲课的师傅是怎么分清楚的。第一次跟着师傅上夜班，感觉就像除夕夜起五更般兴奋，师傅夸我精神头很足。第一次认真地在值班记录本上签下自己歪歪扭扭的名字，心里想着，自这一刻起，我的名字也将被载入湛江空管站的“史册”了。第一次假装平静地接起管制员打来的电话，然后放下电话，立马十万火急般地报告给带班的师傅，看师傅如此这般淡定地处理完毕，心里说不出的崇拜……

第一次听同事们在聊天的时候，经常说一些“你猴木猴”之类奇怪的话，后来才知道那是粤语的问候语。第一次到寒暑假的时候，习惯性地以为可以放假回家了，却忘记自己已不再是学生了。第一次给家里寄钱的时候，心里带着小小的骄傲，终于我可以独立了。第一次躲在自己几平方的小屋里嚎啕大哭，或许是因为太久没回家，或许是在工作上遇到了诸

如怎么都搞不清自动化中那些个生涩的单词之类的问题，似乎忘记为什么哭了。第一次发现，别人上班的时候，我可以到处逛逛，再也不用等到周末人多的时候才出门……

第一次被领导因为某件小事随便表扬了一句，结果在心里偷乐了好几天。第一次揣着上岗证被放单，心里那个喜忧参半，犹如刚刚学会走路的孩童，渴望自由、独立，却又担心被摔跤。第一次顺利地处理完用户反映的故障，内心暗自得意了好久。第一次坐飞机去出差。出发前，激动地将自己的QQ签名改为“有机可乘”。在落地的一刹那，心里情不自禁地涌起一股自豪感。飞机能够安全着陆，离不开那些在值班的管制员、气象员和机务员的同事的辛勤付出啊。第一次独自去操作正在运行的服务器，对着手册上的操作指引认真地核对了“几百遍”，在忐忑按下“回车键”那一刻，还是忍不住再瞄一眼手册。

第一次被领导委以重任负责某项工程的安装。为了不辜负领导的这份信任和重托，在工程安装的过程中，我都兢兢业业，丝毫不敢马虎。第一次和同事们在工作岗位上一起过除夕，窗外不断传来阵阵炮竹声和欢呼声，机房里面却是另外一番风景：除了机器运转的声音，就是我们填写值班记录的沙沙声。第一次和同事们通宵做设备升级，直到第二天早上，迎着熙熙攘攘上班的人群，我们拖着疲惫的身躯，熬红的双眼，才下了班。那一刻，虽然很累，心里却充满了成就感。第一次半夜接到设备故障的通知，一边抓衣服，一边揉惺忪的双眼，迅速奔到用户现场。等一切处理完毕，低头一看，发现衣服扣得歪歪扭扭。

青春路上那么多的“第一次”，无论酸甜苦辣，都很美丽，都值得回味，都是成长的印记。青春易逝，美丽恒久。

(作者单位：广东湛江空管站)



蘑菇坐飞机

□徐国基

上世纪80年代中期，日本人发现生长在我国云贵高原的一种被称为松茸的蘑菇具有较高的食用和药用价值，据说有“无癌防癌，有癌治癌”的功效，但这种有“蘑菇之王”之称的松茸却是生长在交通不便的高原原始森林之中，当地人从不食用。四川一家进出口公司当时发觉了这一商机，决定收购并出口日本。由于松茸产地至最近的西昌市直线距离也有200多公里，沿途的山路崎岖不平，基本不通公路，所以这家公司决定租用直升机从山区运送松茸到西昌。应这家公司的请求，当时的民航广州管理局直升机公司派出1架海鹰型直升机，每天以西昌青山机

场为基地，飞行于西昌和产松茸的盐源、木里县之间。

木里县是个藏族自治县，地处深山峡谷包围之中，全县只有一条穿城而过的县道，在整个县城竟找不到一块较为平坦、可供直升机起降的场地。最后，还是有关人员在县城边找到一间小学的操场作为直升机的起降场，但即便如此还是需要把小学的篮球架搬走，才符合直升机起降要求。首航那天，木里县的藏族县长还向远道而来的飞行员献了雪白的哈达。

在1个多月的空运蘑菇的飞行中，全体空地勤人员克服语言不通、水土不服、气候多变、飞行难度大等困难，共空运松茸6000多公斤，圆满完成空运任务。笔者当年曾随同机组前往西昌、盐源、木里参与空运松茸的任务，这张照片就是在飞行结束后，机组人员在木里县和当地政府、

销售人员的合影。

(作者单位：民航中南空管局)

漂亮看世界



花枝招展 扮靓“长水”

□周子逾

精彩南博，七彩空港。6月上旬，往来昆明长水国际机场的旅客都会惊喜地

发现：五彩缤纷的鲜花悄然盛放在昆明长水国际机场航站楼，各式各样的鲜花被艺术地摆放成具有云南元素的造型；机场七彩花田鲜花遍地盛开，层次分明，

线条明快，远眺极为壮观；用鲜花制作的巨型标语“七彩云南欢迎您”格外引人注目，机场处处上演“无处不飞花”的盛景。



□马梓

倚身于窗前，清脆的雨声，纤细的身姿，在风的婆娑中，轻轻地踏进了尘世的忧怨，它带着一身的洁净，一季的倾诉而来。听着如丝的雨声，一种惆怅，一种相思，一种怀念，由心而起，粉墨了那几许流淌在心间的等待。

总以为，雨过就会天晴，而它也会轻轻地漫步于红尘之后，就这样持

续了许久，用它的温柔悄悄洗去了这里曾经的哀怨。

喜欢这种感觉，于清凉的空气中，拾一窗窗前的雨珠，于掌心之间，轮回了不凡的人生。也许，这个时候，更应该品一盏茶，捧一本心爱的书，静静地任思绪飘到那天涯海角之外，来一次心灵彻底的净化。

雨

思一段情，步步生莲；望一段景，熠熠生辉。

雨的神秘，似乎尽情的留在了林叶之中，那里，朦胧的薄雾，清香的空气，一切都是大地原有的味道。

喜欢雨，源于它的明净，因为雨后，总能看到别样的风景，想起一段不忘的年华，于晨梦中悄悄地描摹着心中的记

忆。或许，等到雨季来时，那里将又会上演一幕幕不会散场的宴席，且笑且看，且看且思。

不知不觉，黄昏临近，而天空依旧如此明朗，只是还如是撒下了雨时的温度，湿了清梦，湿了惘人，也湿了一场繁华的离歌。

落雨的季节，落雨的相思，等待了归人，等待了青春。

雨过，天未晴……

(作者单位：南航广西分公司)

生活感悟

毕业季，我们面对梦想

□高婷婷

狄更斯说：“这是一个最好的时代，这是一个最坏的时代。”

不论外界的声音多么嘈杂，不论质疑之声和赞美之词如何满溢，不管又有一批孩子还在高考门前仆后继，我们还是在这个可爱的6月，不可阻挡地迎来了毕业季。

照相，喝酒，交论文；签约，告别，搬离宿舍，开始新的历程。不管你是否已本业有专攻，是否对职场之路有了充足的心理准备和清晰的规划，有没有谈过一场刻骨铭心的恋爱，在那个6月，你的一只脚已经迈进象牙塔的大门。从此，你要单枪匹马，经历人生的波峰与低谷，追求自己的光荣和梦想。

面对梦想，我们觉得它难以企及。

毕业生的数量让我们恍惚间很难将逐年爆棚的抽象数字与眼下求职的举步维艰挂上具体的联系；北京户口的贵若金叶、高不可攀，也让一个个怀揣梦想的年轻人不得不再向现实低头。不当当“二等公民”，初出茅庐的我们都是骄傲的。

初入职场，我们必然是那个来得最早，走得最晚，抹桌子擦地什么都干的那个人，忙得像个老板，拿着小工的薪水。但只要有了梦想的指引，我们会对工作中的每一件小事力争完美，会抓住每一个学习的机会，会活出自己的态度。但也会失望、会焦虑，会为了一点不完美而偷偷抽泣。

其实，梦想本身就是一条时光通道，它使未来的你回到现实参与当下，使5年后的你与现在的你息息相关、紧密相连。若干年后你的每一个样子，都能追溯到当下每一只煽动翅膀的蝴蝶。它是你生命中最重要、最宝贵的维度，它为你定向，赋予你琐碎生活以整体感和力量

感，它让你的生活充满意义。

还好，梦想尽管奢侈，但还不是镜中月，水中花。

杰夫·伊梅尔特2007年在圣母大学毕业典礼上演讲时慷慨陈词：“通过你的决心让自己脱颖而出，努力锻炼自己的能力，为生活设定一个目的，你将定义你自己的目标。努力工作并实现你的梦想。”在当下的中国，尽管大环境不容乐观，尽管一切追求梦想的成本都在上升，但是成功还是给你希望，只要你肯努力，再加上那么一点点运气。

并非所有的梦想都须非常高尚。“铁肩辣手担道义”是梦想，“为中华崛起而读书”是梦想，“力争三年高富帅”是梦想，“不愿做英雄，愿做在英雄旁边拍手称道的人”也是梦想——或许，这样的梦想在今天更接近生活的本质，更接“地气”。自利利人是现代社会的规则，勤劳致富，建立并努力经营好小家庭，是很多普通人究其一生的朴实愿望，也是某些人经历过大起大落、大是大非后对生活的洞彻。于是放下背囊，掸掉灰尘，守拙归田园。

对待梦想，我们须谨慎。清华大学校长蒋南翔自1952年担任清华校长后，极力倡导“各按步伐，共同前进”的办学理念。因此，每次的毕业赠言，“谦虚谨慎，注意合作”是他必写的内容。

书本在现在看来显得苍白了。相反的是，我们现在最需要的，恰恰是要把自己从书本理论的框架逻辑中解救出来，投入社会的洪流中去。学会看人、理解人，学会从对方的角度考虑对方的需求，才能做得出色。面对最真实的人性冷暖，我们拉起手，啣嘴前行。

但是梦想，永远是我植于内心最深处的种子，滋养着我无限成长的可能。

(作者单位：首都机场博维公司)

▼接5版

经过较长时间的充分调研，反复酝酿，2010年1月校验中心与北京航空航天大学成立了“航空飞行测试联合实验室”，任务之一就是研制具有自主知识产权的国产校验设备(CFIS)。2012年3月，该设备研制完成并投入使用。此项科研成果不仅使中心摆脱了对外国校验设备的过度依赖，而且填补了国内在该领域的空白，使我国成为全球第6个能够研发生产校验设备的国家。

校验员的技能水平直接关系到校验工作的质量，更关系着民航的安全发展。校验中心工会校验部分工会为全面提高校验员的技能水平，以技能竞赛为抓手，定期开展全部门的岗位练兵，组织差分站架竞赛，数据库录入竞赛等多种形式的活动，在校验队伍中营造出了浓厚的学习氛围。

在品牌创建活动中，科学的制度体系是保障校验工作圆满完成的基石，对外服务是品牌建设的立足

点。自2012年品牌创建活动开展以来，为进一步将管理成果进行固化，校验部分工会先后建立了《飞行校验问题汇报制度》《飞行校验分组带飞总结制度》等制度，将日常工作中好的方法进行固化和规范，形成长效机制。作为对外服务窗口单位，校验部提出了服务品牌建设概念，以良好的服务态度、专业的服务能力满足服务客户需求，并将因校验员引起的服务投诉指标作为部门的年度关键绩效考核标准，树立校验中心良好的对外形象。

树一个典型 “螺丝钉”起到大作用

2012年的感恩节那天，校验中心机务部的员工非常难忘。机务工会邀请部分机务人员的父母到中心参观。他们参观了校验中心新基地的基础设施和新机库，并观看了机务文化和工作娱乐生活的图片。一位父亲说，看到孩子的工作环境这么好，单位的文化搞得也这么好，

我们很放心。

机务部是校验中心的一个重要核心业务部门，机务部93名干部职工承担着14架校验飞机的维护工作。机务部分工会多年来不仅在增强职工凝聚力、弘扬敬业奉献、甘当“螺丝钉”方面做了多项工作，同时关心职工成长、关注职工健康快乐生活。

“大家都知道机务的工作很辛苦，责任又非常重大。作为工会干部，我们不仅要时刻为员工做好工作创造条件，也要从多方面关心员工的工作、生活状态。”机务部分工会负责人滕国栋说。

机务部分工会结合自身特色，近年来广泛开展形式多样的岗位练兵活动。围绕着“安康杯”系列活动开展了系列安全教育活动，对适航规章进行普法宣讲，建立了SMS安全管理系统，组织了奖状E机型培训，培养优良的职业道德，强化安全责任感。同时，为了配合的创先争优，号召全体员工向身边的

优秀共产党员看齐，开展了“党员一帮一”的学先进赶先进活动、青年职工座谈会、参观革命圣地等活动，对年轻人提出了更高、更快地成长要求，深切体会先烈们的牺牲奉献和美好生活的来之不易。在开展“百日安全”劳动竞赛活动中，通过评选“服务标兵”、“生产标兵”，紧贴质量管理、工程管理实际，推进集知识型、技术型、创新型为一体的高素质维修人才队伍建设。

“截至目前，校验中心的‘三个一’活动只是取得了阶段性的进展，今后我们还会进一步深入地将活动开展下去，助力校验中心更快的发展。”苏凤兰说。校验中心工会将继续紧紧围绕安全、效率、质量和服务，将工会工作和校验工作更加紧密结合起来，使工会工作更好地为校验部增强校验员综合素质、品牌意识、服务意识，解决热点难点问题，维护职工权益，满足业余文化需求，充分调动员工的积极性和创造性的有效途径。



吮吸

纪德远 (作者单位：新疆通航公司)