

工会专刊

2011年5月5日 星期四
第3期
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线: 010-87387067

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

■争做西部门户枢纽的服务尖兵

——记南航新疆分公司地面服务保障部中转室“沙舟组”

→详见2版

■中国工会 审计条例

——新形势下关于开展工会工作的思考

→详见3版

■突出特色 把握重点 务求实效 贴进职工

——新形势下关于开展工会工作的思考

→详见3版

■抢修水陆 两用飞机记



→详见4版

■行走五彩湾



→详见4版

不仅开展常规文体项目,还引入了女子马术、帆船、空手道等时尚文体活动;不仅关怀正式职工,还为劳务派遣工、农民工开办业余学校,引入EBA培训及大专学历教育;不仅为劳模量身定做劳模画报,还为普通一线女职工设立经期“关怀假”……看上海机场集团如何不断创新工会工作——

为职工构筑美丽的精神家园

□本报记者 孟进 柏薇

4月22日,上海机场首部职工自制短片《我的机场我的梦》首映礼暨职工话剧团成立仪式在上海影城盛大举行。问询员、安检员、引导员、清洁工、装卸工、“红帽子”等一线员工都是这部短片的主角,也是上海机场真正的“明星”。作为上海机场的一员,他们都有一个上下同心、人人参与、共建共享的“机场梦”。工作着、进步着、幸福着的上海机场人,在上海机场集团工会搭建的美丽精神家园中,感受着作为主人翁的暖意和美满。

“软”“硬”并举 构筑精神家园

“工会不就是组织大家看看电影,

去年11月,《工人日报》就上海机场职工文化建设的开展情况撰写了调研报告,并将之送呈中华全国总工会领导审阅。中共中央政治局委员、中华全国总工会主席王兆国等老总领导对此作了重要批示。其后,上海市总工会主席陈豪批示:“机场集团的经验要加以大力宣传推广,同时还要总结更多的

过年发年货吗?”这是我们经常听到的疑问。上海机场集团工会主席蔡军却深刻地理解工会工作的重要性:“当前,打造高素质的职工队伍,推动企业管理迈入文化管理阶段,都对加强职工文化建设提出了迫切要求。我们工会要立足企业实际,大力推动职工文化建设,充分发挥工会作为群众组织的优势,完善创新体制、机制和形式载体,努力满足机场职工多层次的精神文化需求,用富

有时代特色的先进文化引领职工,这样不仅能有效提高职工的综合素质和生活质量,而且还能切实增强企业的凝聚力和竞争力。”
从2006年起,上海机场集团工会便围绕安全服务中心任务和职工宣传、素质工程等工作,组织开展了“文化机场的文化”系列主题活动,涵盖了以职工文化建设为主线的职工宣传教育、技能竞赛、和谐企业建设、文体活动等,成为上

海机场加强文化建设,提升职工素质的一个活动品牌。2009年,“文化机场的文化”系列活动入围上海市总工会“职工素质工程十佳品牌项目”。
职工文化能否发展,关键在于企业能否把职工文化建设作为一项基础工作,并在人力、物力、财力上给予应有的投入。上海机场集团工会积极争取企业党政领导的重视支持,“软”“硬”并举,为职工文化建设创造了良好的条件。上

海机场集团党委专门下发了《关于深入贯彻工会法进一步加强工会组织建设的意见》,对工会组织建设、文化建设、干部队伍建设、党组织对工会的领导、行政对工会的支持提出了新的要求,并给予政策和财力的支持。

上海机场甚至把全民健身活动纳入到了集体合同中,从机制上保障了文化活动在机场的健康发展;建立了集团主要领导挂帅的重大文化活动领导机制,以集团工会为具体承办的工作机构,形成了强有力的组织体系;集团领导带头参与网球、乒乓球、游泳、桥牌、大合唱等文体活动,既增进了与职工的情感沟通,又以率先垂范表明支持职工文化活动的态度。

▶转本刊2版

■要闻简报

首都机场集团工会 开展调研活动 了解基层情况

本报讯 通讯员赵琪报道:日前,首都机场集团工会发出了《关于开展工会工作调研的通知》和《关于配合做好工会工作情况调研的通知》,重点就企业工会如何“服务中心、进入管理”展开调研。

这次调研将有助于了解基层情况,搜集一手资料,真实反映工会工作成果和存在问题,推动集团工会工作深入创新。调研从4月8日开始到4月22日结束,主要采取深入部分基层单位调研和收集相关材料、组织填写调查问卷的方式进行,力求摸清情况、查找问题、求教问计。其中,现场调研的单位共有8家,机场与专业公司各4家,内容主要包括听取基层单位工会介绍、面对面访谈、座谈等环节。填写调查问卷的职工代表为2000名,抽样率约为4%,包括专兼职工会干部、主管级(含)以上管理人员和基层职工三类代表,同时兼顾性别、年龄段、用工性质、政治面貌、学历层次、所在岗位及工种、职务等方面进行选取。

调研活动是按照民航工会《关于开展民航职工队伍及工会工作状况调研的通知》精神和集团工会工作会安排而定,是集团工会组建以来首次开展的深入基层、全面了解工会工作及职工队伍状况的调研活动。调研成果将用以指导实践,为集团工会做好下一步工作提供参考。

广州白云机场股份公司 工会干部全员 取得上岗培训证

本报讯 日前,广州白云国际机场股份公司工会干部上岗培训结业,124名工会干部取得上岗证书。

为了切实提高工会干部在推动公司经济发展、促进企业和谐、维护企业稳定中的能力和水平,白云机场股份公司工会对各单位工会委员、工会干事进行了为期两天的培训。本次培训是股份公司成立以来规模最大的工会干部上岗培训,培训课程内容丰富,针对性、操作性强。广东省总工会干校的两任校长通过理论讲解、案例剖析,深入浅出地为工会干部讲授了《基层工会规范化建设》、《给定条件下中国工会的作为》、《人文关怀与企业管理转型》及《和谐的工作与人的全面发展》,使参训工会干部受益匪浅,也为白云机场股份公司工会工作整体水平迈上新台阶夯实了基础。

民航二所工会 开展系列 职工活动庆“五一”

本报讯 “五一”期间,民航二所工会要求全所各分公司广泛开展丰富多彩的职工文化体育活动,加强职工精神家园建设,开拓工作思路,努力营造团结友爱、轻松有序的和諧氛围,活跃职工的文化生活,促进民航二所企业文化建设。

“五一”前夕,物流分工会为丰富职工的文体生活,提高职工身体素质,缓解工作压力,鼓励大家养成经常锻炼的习惯,开展了以“健康生活、低碳环保”为主题的登山活动,倡导环保意识、健康意识,增强了职工爱祖国、爱家乡的美好情怀,增进了同事间的友谊。信息分工会为庆祝建党90周年,开展了“缅怀先烈志,重走红军路”活动,深切缅怀革命先烈的丰功伟绩,重温入党誓词,激励员工永葆党员本色,热爱本职工作,激发职工以更加饱满的热情和最佳的精神状态立足本职建功立业。机关、航化和审定中心等几个分工会也纷纷以不同的形式组织员工开展活动。

在此次系列活动中,民航二所干部职工展现出了良好的精神风貌,体现了企业和谐的氛围以及强大的凝聚力。二所员工纷纷表示,将继续发扬团结协作、奋力拼搏的精神,以饱满的精神为二所的科学发发展作出更大贡献。

责任编辑 肇茜
美术编辑 孙欣

■工会先锋

中航集团举办 班组建设座谈会 四项措施 加强班组建设

本报讯 通讯员董玉清报道:为了推动班组建设的深入开展,中航集团工会日前召开了班组建设座谈会,来自基层各单位的工会主席、工会办公室主任30余人参加了会议。

会上,中航集团工会主席薛亚松要求集团各级工会要从四个方面入手抓好班组建设:一是抓好培训,提高职工的综合素质;二是围绕企业的中心工作广泛开展岗位练兵、技能竞赛活动,提高职工的业务素质,更好地为企业服务;三是建立班组建设交流的平台,达到相互促进,共同提高的目的;四是坚持以人为本,关爱员工,提高员工对企业的忠诚度。

近年来,中航集团各单位根据生产运行实际,分别开展了主题突出、特点鲜明、成效明显的班组建设工作。国航股份上海分公司命名地面服务部贵宾休息室为“凤祥”班组,销售部电话中心为“依好”班组,并在客舱服务部组建了“玉兰”乘务组,以此带动班组建设的深入开展。国航股份天津分公司以持续开展“安全之家”、“效益之家”、“服务之家”、“学习之家”、“文明之家”、“和谐之家”建设为目标,以“送温暖、送清凉、送健康、送祝福”等7项制度为载体,加大班组建设的力度。飞行总队制定了《飞行员班组建设要则》,培训部、综合保障部把班组建设与本单位的中心工作、创先争优活动、学习型组织创建活动有机结合,相互促进。重庆分公司采取走出去、请进来的方式加大班组长培训的力度,以多种方式激励班组长自我提升。Ameco开展了“五好”班组建设,即:规章制度好——建设安全型班组,品质产能好——建设品牌型班组,学习风气好——建设学习型班组,团结合作好——建设和谐型班组,技能技术好——建设技术型班组,将班组安全建设纳入企业长期的安全建设中。中翼公司北京航食形成了班组4级管理网络,通过开展“明星个人和团队”评比和职工小家创建活动,促进班组建设。中航旅业把班组建设与服务之星、服务标兵、节能标兵、销售状元评比活动相结合,打造特色班组。中航传媒广告公司以绩效考核为主要形式加强班组长管理工作。民航快递围绕企业的中心工作,积极推动班组以“安全生产好、业务技能好、服务质量好、责任落实好、任务完成好、工作效率高”为品牌的标准化建设。

据悉,中航集团工会今年把班组建设作为一项重点工作来抓,并采取了四项措施。一是年初下发了关于加强中航集团班组建设的实施意见;二是召开班组建设座谈会;三是10月中下旬将在清华大学举办一期由百名班组长参加的培训班;四是年底将举办班组长建设经验交流会。

奏响歌颂劳动者的华彩乐章

——国航合唱团参演全总和央视联合举办的《劳动颂歌》庆祝“五一”晚会侧记



本报记者 孙松杰 摄

□本报记者 孙松杰

又是一年劳动者的节日。
今年的“五一”国际劳动节前夕,由中华全国总工会和中央电视台联合举办的《劳动颂歌》庆祝“五一”晚会在人民大会堂金色大厅隆重举行。来自全国各地的全国劳动模范代表,全国“五一”劳动奖状、奖章获得者代表,全国工人先锋号代表,出席“2011经济全球化与工会”国际论坛的代表和香港、澳门工会“五一”代表团成员一同观看了演出。

参加表演的除了中央电视台的几位著名主持人和演艺界的大腕儿之

外,还有一群服装整齐、精神抖擞、热情洋溢的非专业演员。其中,来自国航合唱团的演员们用自己的努力、汗水与真诚,在舞台上诠释了载旗航空公司对祖国的赤诚。

“把你们安排在最显眼的 位置,为整台晚会添彩!”

参加此次晚会的有来自石油、通信、钢铁、海事等领域的8个合唱团,国航合唱团作为民航系统的代表参加了演出。训练期间,中国民航工会常务副主席黄丽辉一直很关心合唱团的准备情况,多次过问合唱团排练进展情况,并希望合唱团员要

代表民航几十万职工,用自己嘹亮的歌声展现民航人良好的精神风貌和建设民航强国的远大抱负。中航集团和国航领导也对合唱团表示了慰问。

据国航合唱团的领队韩军介绍,为保障此次演出,国航工会从各部门认真组织挑选了40位优秀的年轻合唱团员,参加演出的全部都是来自飞行、空中乘务、地面服务以及管理支持部门的普通工作人员,没有一名专业演员。要在短短几天的时间里排练出一个高水平的节目,需要更多的努力与汗水。

“一来是央视要播出的晚会,二来是在人民大会堂的演出,导演对演

员提出了十分严格的要求。我们只有加紧时间练,刻苦地练,才能做到让大家满意,让自己满意。”韩军说。

6天的排练,每天从早7点到夜里11点,有时还超过12点。有的家住得比较远的团员为了赶班车,早上5点多就要起床,深夜1点多才能到家。后几天的集训都是带妆排练,女生们每天穿着高跟鞋,一站就是一整天,每天回家脚都是肿的,很多人脚上还磨出了茧子,但是大家依然咬牙坚持着。

每天的早班车永远不是寂静的,嘹亮的歌声穿透云端,激昂的动作整齐划一,感染得司机师傅都会不由自主地随歌声摇摆。到达现场后,大家更是全身心投入排练。少有的课间休息时间,团员们也会三人一群、五人一组温习、揣摩导演提的新要求,将所有内容彻底吃透。

晚会的合唱导演黄卉说:“国航合唱团是形象好、气质好、纪律好的‘三好’合唱团,所以把你们安排在最显眼的位置,为整台晚会添彩!”

一群要为民航人争光的“80后”

国航合唱团的成员几乎是清一色的“80后”。在排练中,他们相互合作,从不叫苦叫累,只为了一个坚定的信念——我们是民航几十万行业职工的代表,我们要争气!

排练的一个环节是上下场,临时搭建的高台成为了穿制服、高跟鞋跑步上下场女生的障碍。每当这时,男生们便会不约而同地展露他们的细腻,随手的一搀扶着似漫不经心,却让所有女生感动在心里。

演出前的化妆是男生的一大痛,这时便展现了女生们的功力。先做动员,再逐一心理疏导,直到男生们心甘情愿地闭眼,将脸微微扬起45度。▶转本刊3版

南航集团工会召开二届二次全委扩大会

提出今年南航工会工作思路

本报讯 通讯员谢冬梅报道:日前,南航集团公司工会二届二次全委扩大会暨一届一次职代会联席会议在广州召开,总结2010年工作,部署2011年工作。

南航集团党组成员、副总经理、工会主席杨丽华在题为《全面履行工会职能,团结动员广大职工,为开创南航“十二五”科学发展新局面而努力奋斗》的工作报告中指出,今年南航集团工会将通过“四个坚持、三个加强和三个推进”在公司工作大局中的重要作用。

“四个坚持”即坚持工会工作责任制,切实履行工会职能;坚持开展民主管理工作,促进企业健康发展;坚持员工素质工程,提升职工队伍整体水平;坚持开展对外交流,树立企业品牌。“三

个加强”即加强调查研究,总结规律,发现问题,明确工作方向;加强宣传工作力度,围绕中心,突出重点,服务全局;加强工会经审和财务工作,促进规范化建设。“三个推进”即推进“四个一流”职工队伍建设,提升企业核心竞争力;推进创建劳动关系和谐企业活动,促进企业健康发展;推进《集体合同》续签、宣贯工作,切实维护职工合法权益。

会议传达了上级工会重要会议精神,增补了集团第二届工会委员会委员,表彰了2009年、2010年度南航集团工会系统各类先进,签订了工会工作责任书,审议了工会财务工作报告,审议通过了《关于团结动员广大职工为实施南航“十二五”规划建功立业的决议》。职代会联席会议审议通过了南航集团公司员工奖惩暂行规定。



4月15日,东航四川分公司的志愿者们带着爱心捐赠品,前往成都双流县东升敬老院看望老人。志愿者们与老人们亲切聊天,还为老人们表演了节目,赢得了现场的阵阵掌声。
闵嘉玺 摄影报道

■班组建设

争做西部门户枢纽的服务尖兵

——记南航新疆分公司地面服务保障部中转室“沙舟组”

□本报通讯员 谢芳欣 王春慧

在乌鲁木齐国际机场 T3 航站楼里,有一支平均年龄 24 岁,由汉、回、蒙古族等多民族组成的先进青年队伍,这就是南航集团级青年文明号——南航新疆分公司地面服务保障部中转室“沙舟组”。

为践行“玫红使者传真情,南航中转行天下”的服务承诺,“沙舟组”努力将“丝路中转”打造成为南航服务的优质品牌,在 T3 候机楼转机,旺季中转旅客骤增,奥运会、亚运会、亚运会、援疆包机保障等工作中,以优质的服务赢得了国内外旅客的赞扬和认可。

重基础 抓活动 凝聚团队力量

“沙舟组”青年文明号成立至今,已逐步成长为一个团结奋进、朝气蓬勃的集体,这首先得益于完善的基础管理。

“沙舟组”把基础管理作为一切工作的根本,建立健全了日常管理、量化考核等一系列考核标准,他们在中转网页上开辟“自由自在讨论”区,充分发扬民主,为班组建设提出合理化建议,他们根据航空旺季期间航班量剧增的特点,推出了班组岗位控制表,清晰地反映出全体人员当日工作时间与在岗情况,既合理安排了上岗人员的工作时

间,又提高了工作效率。

“沙舟组”对每批新入职的员工都举行入职欢迎仪式,配发专门编写的《中转室新员工培训手册》,并安排业务骨干担任“导师”。“沙舟组”还一直重视青年文明号成员的业务培训,每月集中对组员进行业务知识培训,为“沙舟组”培育新人才、巩固新业务奠定了良好的基础。

与此同时,“沙舟组”还积极开展各类活动,通过丰富的活动载体,营造团结互助、友爱和谐的“小家”氛围。“雷锋日”,他们身披绶带开展志愿行动,感受帮助别人的快乐;面对西南旱灾,他们开展“南航甘肃”抗旱救灾的举动,为灾区送上大家的爱心;他们策划举办的“青年英语沙龙”,更是得到了青年团员的热烈欢迎和积极参与。

推举措 顺流程 不断优化服务

“沙舟组”青年文明号以精心打造“南航中转,易行天下”的特色中转服务品牌为目标,不断推创新举措,努力实现 SKYTRAX 四星对标,在原有“一票到底”、“国际隔夜免费住宿”、“急转机”3 项业务的基础上,又增加了疆内一票到底、国内一票到底、国际一票到底、国内隔夜免费住宿、一对一两舱服务等 10 多个特色服务项目,方便了旅

客的顺畅出行,得到了旅客的赞赏。

今年 2 月 24 日,“沙舟组”迎来了 344 人的浙江省援疆干部团,这是中央新疆工作会议后,浙江省派出的最大援疆工作会后,浙江省派出的最大援疆干部团。获悉相关的航班信息后,“沙舟组”提前制定了周密的保障方案,仔细核查旅客及行李信息,将行李信息准确通知货运装卸部门,并协同分拣在机下装卸行李;为了防止飘雪淋湿行李,将雨伞布盖在行李上;对未在杭州办理“一票到底”的 10 位旅客,提前打印出登机牌,派专人到舱门口接机,引导援疆干部从剪刀口直接进入出发大厅,快速到达下一航班的登机口。随着搭载援疆干部最后一架航班的起飞,“沙舟组”圆满完成了此次最大援疆干部团的中转保障任务,以优质服务诠释了对援疆干部们的浓浓情意。据悉,“沙舟组”共保障援疆航班 49 班次,服务保障援疆干部 3969 人次。

服务世博 保亚运 再创佳绩

“沙舟组”在一些大型保障任务中,也经受住了考验。在奥运会、世博会及亚运会、亚运会期间,制定了重点保障措施,用真心、真意、真情的服务,达到旅客满意度 100% 的创建目标。

2008 年奥运会期间,乌鲁木齐作为北京奥运会中亚国家参赛队员的必经中转站,“沙舟组”在 30 天内共保障在乌

进出港的奥运官员、裁判员等奥运大家庭成员和非注册会员 688 人次。2010 年上海世博会,“沙舟组”又重点关注进沪航班,特别是从伊朗德黑兰转机去上海的旅客人数众多,大多数旅客不懂英语和俄语,“沙舟组”提前了解其民族习俗,并指派具有语言特长的人员专门保障。

亚运会期间,CZ6012 航班有 53 位哈萨克斯坦残奥会运动员到港,其中轮椅旅客 8 人,盲人 2 人,其他需要协助的旅客近 20 人,运动员带有枪支 6 部、子弹 2000 发……当时,能上客舱的窄型轮椅不够用,大家就用人背的老办法把旅客背下飞机。考虑到盲人旅客对环境不熟,从进港、酒店住宿到出港采取了“一对一”全程陪同的服务。根据《沙亚运动员枪支运输流程》的规定,运动员所携带枪支弹药必须经边检、公安、团委核对数量后才能通关办理转机手续。当日旅客填写的申报表和实际数量不符,按规定要予以没收,一直陪同旅客通关的工作人员刘刚立即与团委、亚组委联系,经过亚组委、团委的协调,重新申报,旅客得以顺利通关。

在“沙舟组”成员的共同努力下,他们先后获得了 2008 年度地服部“先进班组”称号、2008 年新疆分公司“五四红旗团支部”、2008 年南航地服部“顾客评价优质奖”等荣誉称号,2009 年被评为南航集团青年文明号。

■身边的故事



用关爱的方式庆祝“五一”

4 月 29 日一大早,在省级劳模、东航甘肃分公司副总经理段新军的带领下,东航甘肃分公司劳模、先进代表 20 余人,顶着沙尘天气出发,风尘仆仆地来到甘肃省兰州市城关区辅读学校。

一到学校,学生代表们就为甘肃分公司领导戴上了红领巾,段新军代表甘肃分公司向学校赠送了东航航模、文体器材以及孩子们喜欢的书籍。兰州市城关区残疾人联合会党委书记王明华代表学校,向东航甘肃分公司

全体员工表达了深切的谢意。他说:“微笑是你们的符号,奉献是你们不变的追求,在残疾人事业发展的进程中,有你们的足迹,有你们的汗水,感谢你们对残疾人事业的无私奉献。”

随后,劳模代表分 10 个小组参加了孩子们的主题班会,做他们的校外辅导,和他们做游戏。乘务长刘春岚向孩子们介绍了飞机的构造和乘坐飞机的常识,孩子们非常高兴,使劲地鼓掌,恋恋不舍地拉着叔叔阿姨的手,不愿他们离开。 姜静 摄影报道

安全 收获 愉悦

民航新疆阿克苏空管站“职工之家”建设凸显三大亮点

本报讯 通讯员雷婷婷报道:在“职工之家”建设方面,民航新疆阿克苏空管站认真落实工会总体工作思路,维护职工合法权益,积极开展了一系列“建家”活动,凸显了“安全、收获、愉悦”三大建设亮点。

围绕安全工作目标,阿克苏空管站工会把安全教育贯穿于生产工作的各个环节,采用多种形式开展安全教育学习活动,大力开展各种形式的劳动竞赛活动,以“强化基础理论,注重技能提高”为主题,开展岗位练兵考核活动。

在业务培训培养之外,阿克苏空管站多渠道、多角度、多层次地开展了职工才艺培训和学习能力建设,创造条件开展各类有益身心健康的活动。空管站利用有限的资金购置了一批乐器,并聘请专业老师开办了多期乐器培训班;在已有图书的基础上继续添置图书,举办

“我们去读书”活动和读书心得交流座谈会;举办观看现代礼仪讲座等“文化讲堂”。站工会还设立了四大协会,定期组织开展篮球比赛、羽毛球比赛等减压、健身的文娱活动。

阿克苏空管站位于少数民族聚居地区,33 名干部职工中有汉、维、蒙、俄 4 个民族成分。在日常工作和生活中,空管站首先考虑的是照顾少数民族同志的利益,长期坚持不懈地开展民族团结宣传教育。

面对职工生活中的现实问题,阿克苏空管站想方设法,解决了他们的后顾之忧。职工就餐问题一直是一个难题,在过去的 6 年里,空管站人员在机场食堂搭伙。去年 11 月,阿克苏新机启用后,就餐问题重新显现。阿克苏空管站克服重重困难,开办起自己的职工清真食堂,解决了职工一日三餐难的问题。

■信息看板

民航西南空管局 举办第二届职工运动会

本报讯 通讯员张勇、孙开杰报道:为加强空管局文化建设,推动全民健身运动的深入开展,民航西南空管局于近日在成都举办了第二届职工运动会。

此次职工运动会以集体项目、趣味项目为主,设置了“齐心协力”、“同心赛跑”、“灭火接力”等 11 个预赛项目,来自西南空管局各单位的 300 余名运动员参加了比赛。经过一天的紧张角逐,云南分局代表队、重庆分局代表队和贵州分局代表队分别获得团体总分前三名。

活动相关负责人表示,本届运动会是西南空管 2011 年“攻坚之年”文化建设活动的一项重要内容,也是展现全体干部职工在攻坚之年团结拼搏的大舞台。

南航广西分公司 举办运指技能大赛

本报讯 通讯员钟海平报道:按照南航股份公司的统一部署,为进一步提高南航运行指挥系统广大员工的业务水平和综合素质,南航广西分公司近日举办了 2011 年运行指挥系统技能大赛预赛。

比赛中,来自公司桂林飞行签派室的“乘风队”、南宁飞行签派室的“运筹

队”和现场运行室的“迅雷队”三支代表队进行了激烈角逐。预赛采取必答题、选答题、风险题和演讲 4 种形式进行,累计得分最高的队伍获胜。经过激烈的比拼,最终“迅雷队”获得了第一名,另有 3 名表现出色的队员被评为“优秀选手”。

时,劳模们会产生一种别样的自豪、自信;而其他职工在感到惊奇、新鲜之余,也更加由衷地意识到,劳模才是职工自己的明星,只要努力,我也能成为明星!

“化魂”“化行” 职工文化效应叠加

职工文化不仅是一种文化形态,也是企业管理有机的组成部分。健康良好的职工文化,是和企业管理相得益彰的。上海机场集团工会以共谋发展为职工文化建设的立足点,努力将职工文化融入企业生产管理,以文“化魂”、以文“化行”,充分展示了职工文化在促进企业和职工发展中的正向效应。

近年来,上海机场集团提出了“客户导向、协作共赢、绩效引领、安全为本、员工至珍”的企业文化核心价值观。2009 年,集团工会为 7 位普通职工工作者编辑出版了一套 8 册共计 130 多万字的《航迹——上海机场职工文集》,圆了这些职工的出书梦。2010

为空勤人员 解决后顾之忧

国航天津分公司工会 开展“2011 年绿色通道”工作

本报讯 通讯员韩宏燕、刘松报道:国航天津分公司工会近期积极开展“绿色通道”工作,解决广大空勤人员子女的就医、上学和人托问题,打造出一条贴心通道、爱心通道,受到了广大空勤人员及其家属的广泛好评。

鉴于空勤人员执行飞行任务的特殊工作特点,在照顾家庭及日常生活中遇到的实际问题,给他们带来了一些困扰。为了解决这些空勤人员的后顾之忧,确保安全飞行,分公司工会在了解情况后,发动基层分会开拓渠道,并积极与天津市总工会各有关部门联系,使得这些反响突出的问题形成了一套解决机制。

据相关负责人介绍,“2011 年绿色通道”工作已于 3 月初展开,已经直接或间接解决了不少空勤人员适龄子女人托、上学问题。

□本报通讯员 刘蓉

李桂花,民航飞行学院计算机学院高等数学教研室主任、教授,数学党支部书记,计算机学院女工委主任。从事高等数学教学 23 年,同学们都叫她“女捕头”。因为在考场上,她是人人怕的主考官,在她的严格要求下,渐渐地学风好了,各个都是“真才实料”,自然这“美名”也就远扬了。

女强人桂花

近五年来,李桂花先后担任了 30 个学期班的教学任务,共完成 2595 学时的教学量,年均 519 学时,最多时甚至达 660 多学时,超正常教师工作量的两倍。教学工作之余,撰写论文 8 篇,完成科研项目 6 项。

她带领着教研室取得了一个又一个突破:2002 年《高等数学》课程以优异成绩通过了民航总局的评估,并且顺利通过教育部验收,教研室连续多年被学校评为先进集体,《高等数学》课程被学校评为优秀课程。她自己收获了各种

■蓝天玫瑰

生如“桂花”

——记中国民航飞行学院教师李桂花

嘉奖:民航教学成果三等奖、“航材杯”优秀教师一等奖、四川省数学建模优秀指导教师、民航先进女职工、全国民航劳模。

因此,大家都叫她“女强人”,不过李桂花却说自己特别不喜欢“女强人”这个称谓,她总会开玩笑地说,我不是还有学校这个“靠山”嘛。

桂花的“心事”一大把

“女捕头”终究还是抓过几个作弊的学生,然而她的心里很不好过。“每次抓作弊,其实我是恨铁不成钢啊!”说起作弊的事情来,她总会气得脸通红。

李桂花曾经抓过一个 2003 级的学生,她至今还因为这个学生担忧:“工作倒是找到了,没有学位证,只能算高中文化,毕竟学历有的时候是很重要的。”

“但我还是高兴的,因为他找到了

一份不错的工作,有时和他在网上聊天,看得出这件事情对他的打击很大,但改变也很大。”

原来这个学生在被抓后曾经一度宣扬要报复她,而在这之前,他便暴露出很多性格缺陷——以自我为中心、独断专横、脾气暴躁。“那时候打电话给他的辅导员和父母,我才知道的。其实,每个孩子都是向善的,就看你怎么去引导。”最终这名学生在李桂花的帮助下走出了阴影,他们“化敌为友”。“后来,他懂事多了,他知道做事情要有原则,要学会与别人相处。”李桂花说。

桂花有个“母亲梦”

很多人都难以想像,李桂花还是一个肾病患者。曾经她从“奈何桥”上走了回来,曾经她也是个母亲。

1992 年时,李桂花在一次孕检中被

意外发现患上了肾骨综合征,从此再也不能成为一个真正的母亲了。可她是那么想有个自己的孩子,“前几天,我还在做梦,我怀孕了,虽然只是个梦。”

虽然没有自己的孩子,李桂花在教学中实现了她的“母亲梦”——用一个“母亲”的态度对待学生,她用自己的亲身经历鼓励女大学生要注意培养情操,要有自尊、自信、自立、自强的生命信仰,做一个回报社会的人。

李桂花有 3 个干儿子,都曾经是他的学生,现在都是航空公司的机长了。“有一个是建模比赛培训的时候认的,另外两个是补课的时候。”她炫耀着自己的手提包说:“这是川航的那个干儿子送给我的礼物。”

“5·12”大地震发生时,学生们把身体虚弱的她扶下了教学楼;地震后的那个夜晚,全国各地的学生们打来了一个又一个电话;逢年过节学生们会托人捎给她一些家乡特产;有时候在 QQ 上见到,学生们会问候一下她的身体状况。“这些都是孩子们给我的关爱,我很幸福。”李桂花说。

而职工文化建设搭建一个看得见、摸得着、可操作的平台。

除了篮球、乒乓球、羽毛球、游泳这些常规项目外,上海机场还引入了女子马术、帆船、自驾车、龙舟、空手道等时尚、高端的职工文化活动,满足了职工多样性的文化需求,也为职工文化建设注入新的内容和载体。

以人为本 职工文化影响深远

不同职工群体的精神文化需求是不同的,为此,上海机场集团工会在强调以人为本的基础上,着力构建多层次、多样化、参与面广的文化活动体系,切实做到职工文化进班组、全员参与。

“站起来、动起来、裕生活、靶健康”是机场工会提出的目标,他们成立了机场职工体育俱乐部、职工艺术团、职工文学协会、职工书画影协会、职工自驾车协会等职工群众性团体,组织他们参与各类文化活动和比赛,打造职工身边自己的文体明星。职工乒乓球队在业内已经是“所向披靡”,

▲接本刊 1 版

此外,围绕着企业党建工作规划,上海机场集团工会先后两次制定了工会 3 年工作规划,进一步明确了职工文化建设的目标、任务、方式和发展机制。每年年初,集团工会便制定新一年的“文化机场的文化”系列行动计划,并以此分配任务。各级工会可以据此安排全年工作,做到计划先行、方案详尽、执行有力、督导周全,充分发挥了工会组织的合力。

每年在预算时,上海机场对职工文化活动的经费都给予充足安排,根据工会提出需行政支持的预算计划给予列支,工会经费使用也向职工文化建设倾斜。上海机场在硬件上也舍得投入,在虹桥机场已有一座篮球馆的虹桥机场建设了 4000 平方米的职工活动中心,内设网球场、羽毛球场、乒乓球房、健身房、棋牌室等场馆,每周 7 天均对员工开放。2011 年,

浦东机场还将建设一座面向驻场值守员工的高标准、现代化的活动中心。现在集团所属 40 多家基层单位中,已有 80% 拥有了 80—200 平方米的“职工之家”活动场地。

现代时尚 职工文化魅力不减

上海机场集团工会立足机场职工队伍年轻、思想活跃的特点,大胆创新,在职工文化建设中引入现代理念,注入时尚元素。

围绕企业改革发展和生产运行中心工作,集团工会开展了主题为“文化机场的文化”系列活动,将和谐企业建设、职工素质工程、职工立功竞赛、职工文体活动等各项工作都纳入其中,根据不同的时间节点开展“文化机场的文化——职工强身健体系列活动”、“职工技能登高岗位奉献系列活动”、“关爱劳务员工系列活动”、“提高职工群众文化素养系列活动”等常规性活动,同时根据每年的重大事件和工作重点推出特别系列活动,从

责任编辑 曾晓新 美术编辑 宋卫平
E-mail：mbghzk@163.com
新闻热线：010-87387055

工会专刊·视野

中国工会审计条例

第一章 总 则

第一条 为加强工会审计工作，规范工会审计行为，提高工会经费使用效益，维护工会资产安全，根据《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国审计法》和《中国工会章程》，制定本条例。

第二条 工会坚持经费独立原则，依法建立对工会经费收支、资产管理等全部经济活动的审计监督制度。

第三条 工会审计是指各级工会经费审查委员会(以下简称经审会)依照法律和《中国工会章程》规定的职责、权限和程序,对工会经费收支、资产管理等全部经济活动的真实、合法与效益实施的审计监督。

第四条 工会审计实行统一领导、分级管理、分级负责、下审一级的工作体制。工会审计的制度 and办法由中华全国总工会统一制定。

第五条 经审会下设办公室(以下简称经审办),承担经审会对本级和下一级工会审计的职责。

第六条 工会审计遵循依法审计、服务大局、突出重点、注重实效的工作方针。

第七条 经审会依照法律和《中国工会章程》独立履行审计监督职责，被审计单位及其有关人员不得拒绝和阻碍工会审计人员执行公务，不得打击报复工会审计人员。

第八条 工会审计人员在办理审计事项中,应当恪守国家审计准则规定的严格依法、正直坦诚、客观公正、勤勉尽责、保守秘密等基本审计职业道德和审计纪律。

第九条 经审会的审计结果作为同级工会、上级工会及其有关部门评选先进和工作考核的重要依据。

第十条 工会审计应当接受审计机关的指导。

第二章 工会审计机构和人员

第十一条 经审会应当与同级工会委员会同时选举、同时报批、同时选举产生。

第十二条 经审会向同级工会会员大会或者会员代表大会负责并报告工作；大会闭会期间,向同级工会委员会负责并报告工作。上级经审会对下级经审会进行业务指导和督促检查。

第十三条 经审会委员由政治素质高、业务能力强、具有相关专业知识的工会干部和会员担任并经民主选举产生。县级以上工会经审会委员人数不少于同级工会委员会委员人数的20%，最低不少于5人。经审会委员中具有审计、财会专业知识的人员一般不少于三分之二。

第十四条 工会主席、分管财务和资产的副主席、财务和资产管理部的人员，不得担

任同级工会经审会委员。

第十五条 全国总工会和省、自治区、直辖市总工会以及独立管理经费的全国产业工会经审会,应当设置常务委员会。

第十六条 全国总工会经审会委员实行替补制。各级地方总工会、独立管理经费的产业工会和机关工会联合会经审会委员也可以实行替补制。

第十七条 经审会主任按同级工会副职级配备，纳入同级工会领导干部序列。地（市）级以上工会经审会主任应当专职配备。经审会主任的任免，应当事先书面征求上一级经审会的意见。

第十八条 各级地方总工会、独立管理经费的产业工会和机关工会联合会应当设置经审办，列入同级工会机关机构编制序列，配备专职干部。经审办主任、副主任应当列入同级工会机关部门正、副职级领导职位。

第十九条 经审办应当由具有审计、财会及相关专业知识和业务能力的人员组成。省级工会经审办一般不少于5名专业干部；地（市）级工会经审办一般不少于2名专业干部；经费管理总量较多的县级工会经审办应当配备专业干部。

第二十条 工会审计人员应当具备与其从事审计业务相适应的专业知识和职业能力。

第二十一条 经审会根据工作需要，可以委托具有相应资质的社会中介机构对有关事项进行审计；可以聘请具有审计、财会等专业资格和职业能力的人员作为特邀审计员参与审计工作。

第二十二条 工会审计人员不得从事被审计单位的经济管理活动；在办理审计事项中,与被审计单位或者审计事项有利害关系的应当回避；对被审计单位需要保密的事项负有保密义务。

第三章 工会审计职责

第二十三条 经审会对同级工会及其所属企事业单位和下一级工会及其所属企事业单位的下列事项进行审计：

(一)经费预算执行情况和财务状况；
(二)经费计提和拨缴情况；
(三)专项资金的筹措、拨付、管理和使用情况；
(四)资产的管理、使用和处置情况；
(五)基本建设和维修改造工程；
(六)对外投资情况；
(七)财务管理和相关内部控制制度情况；
(八)经费使用效益和资产经营效益情况；
(九)撤并时的财务清算情况；
(十)工会管理和委托其他单位管理的社会捐赠资金、各类基金的收支情况；

(十一)其他需要审计的有关事项。

以上事项,必要时可以进行延伸审计。

第二十四条 经审会接受同级工会干部管理部门的书面委托，对同级工会涉及经费、资产及有关经济活动管理的内设机构和所属企事业单位的主要负责人进行经济责任审计。

第二十五条 经审会应当在审计职责范围内对特定事项进行专项审计调查,并向同级工会委员会和上一级经审会报告审计调查结果。

第二十六条 经审会应当配合协助上级经审会开展各项审计工作。

第四章 工会审计权限

第二十七条 经审会有权要求被审计单位按时提供会计报表、会计账簿、会计凭证、会计电算化数据以及与其经济活动相关的计划、批文、合同等其他资料。

第二十八条 经审会有权审查被审计单位的会计报表、会计账簿、会计凭证、会计电算化数据以及其他与财务收支相关的资料、资产。

第二十九条 经审会有权对审计涉及的相关事项,向被审计单位和有关人员进行调查并取得相关文件、资料和证明材料。

第三十条 经审会有权对可能被转移、隐匿、篡改、毁弃的会计报表、会计账簿、会计凭证以及其他与财务收支相关的资料,采取暂时封存的措施。

第三十一条 经审会有权对正在进行的违反财法律法规的行为予以制止,在职权范围内作出审计决定。

第三十二条 经审会有权对审计结果以适当方式进行通报。

第三十三条 经审会对审计中发现的重大违法违规、重大资产损失等问题,有权向同级工会委员会和上一级经审会报告。

第五章 工会审计程序

第三十四条 经审会根据同级工会委员会的工作部署和上级经审会的要求,制订年度审计工作计划。

第三十五条 经审会根据年度审计工作计划,确定审计项目,成立审计组,制订审计实施方案。

第三十六条 经审会应当于实施审计3日前,向被审计单位送达审计通知书。遇有特殊情况,报经经审会主任批准后,可以直接持审计通知书实施审计。

第三十七条 被审计单位应当对所提供审计资料的真实性和完整性作出书面承诺,并为开展审计工作提供必要的条件。

第三十八条 审计组通过审查财务资料、有关文件和会议记录,核实现金、实物、有价证券,

向相关单位和个人进行调查等方式开展审计,取得审计证据,做好审计记录,编制审计工作底稿。

第三十九条 审计组对相关事项实施审计后,依据相关法律法规和内部控制制度作出审计评价,对需要整改的事项提出审计意见和建议,形成审计组的审计报告,并征求被审计单位的意见。

第四十条 被审计单位自接到审计组的审计报告之日起10日内,应当向审计组回复书面意见,逾期不回复的,视同无异议。

第四十一条 经审会审核审计组的审计报告、研究被审计单位的书面意见后,出具经审会的审计报告,对违反财经法律法规的行为在职权范围内作出审计决定,并将经审会的审计报告和审计决定送达被审计单位。审计决定自送达之日起生效。

第四十二条 被审计单位自收到经审会的审计报告或者审计决定之日起30日内,将整改落实情况书面报告给出具审计报告或者审计决定的经审会。

第四十三条 被审计单位或者相关责任人员对经审会作出的审计决定不服的,自收到审计决定之日起60日内,可以向出具审计决定的上一级经审会书面申请复审。上一级经审会自收到书面复审申请之日起60日内,应当作出复审决定。复审期间执行原审计决定。

第四十四条 经审会发现下一级经审会作出的审计决定违反国家有关规定或者有重大错误的,应当责成下一级经审会予以变更或者撤销,必要时可以直接作出变更或者撤销决定。

第四十五条 经审会应当建立审计整改督查制度,对被审计单位进行审计回访,督促其落实整改意见,执行审计决定。

第四十六条 经审会应当每年向同级工会委员会报告审计结果和整改落实情况。

第四十七条 经审会对办理的审计项目、专项审计调查、审计复审、审计回访等,按照工会审计业务公文处理规定和审计档案管理规定建立档案。

第六章 工作保障

第四十八条 各级工会领导班子应当自觉接受审计监督,支持工会审计机构和人员依法履行职责。

第四十九条 各级工会领导班子应当听取经审会的审计结果报告,按照审计报告或者审计决定的要求,明确责任,制定措施,落实整改。

第五十条 经审会主任应当参加（或者列席）工会主席办公会议、常委会议和研究工会重大经济活动的会议;经审办主任应当参加(或者列席)涉及工会经费、资产和相关经济活动的会议。

第五十一条 各级工会应当为经审会及其

■新知新语

突出特色 把握重点 务求实效 贴进职工

——新形势下关于开展工会工作的思考

□杨芳

党的十七届五中全会强调,实现“十二五”时期经济社会发展目标任务,必须紧紧依靠广大人民群众,必须切实加强和改进新形势下的群众工作。工会组织是党领导下的工人阶级群众组织,对职工群众的意愿诉求最熟悉、最了解,有着做好群众工作的天然条件和优良传统。在新的历史条件下,如何对党的要求、企业的希望、职工的期盼,是当前工会工作面临的新的考验和挑战,下面就如何开展好新时期工会工作谈一点认识。

突出特色 开展理想信念教育

加强新形势下的职工群众工作,必须坚持用中国社会主义理论体系武装职工。要在职工群众中深入开展社会主义核心价值观主题教育,开展理想信念教育,引导职工群众牢固树立中国特色社会主义共同理想和正确的世界观、人生观、价值观。通过开展中国共产党成立90周年系列活动,广泛宣传工人阶级在革命、建设、改革进程中的伟大作用和巨大贡献,引导职工群众不断增强走中国特色社会主义道路的坚定信心。

本着因地制宜、突出特色、量力而行的原则,工会组织应积极开展宣传阵

地,以书报刊、宣传栏、阅报栏、工作

场所大屏幕等为主体,大力加强形势政策宣传,集中宣传改革开放以来,特别是“十一五”时期民航发展的丰硕成果,宣传“十二五”规划和跨越式发展的一系列重大部署。通过宣传,使广大职工准确把握民航发展的总体思路、目标任务和重大举措,以辉煌成就鼓舞职工,以宏伟蓝图感召职工,以奋斗目标凝聚职工积极投身“十二五”建设。

把握重点 全力维护职工的合法权益

把职工组织到工会中来,最终目的是通过维护好职工的合法权益,最大限度地调动、保护和发挥职工群众投身经济社会建设的积极性、主动性和创造性。当前,职工维权的重点是劳动经济权益,而工资收入是职工劳动经济权益的关键和核心。工会组织要积极争取党政支持,建立健全职工工资协商制度,推动建立符合实际、规范有序的工资集体协商制度,科学合理提出工资增长目标,既努力满足职工愿望,又充分考虑企业发展和职工长远利益。在维护职工利益问题上,工会组织要坚决与侵犯职工合法权益的行为作斗争。要从思想上树立既维护职工合法利益,又维护企业发展的“双赢”理念,努力实现职工利

一句“妈妈”让她潸然泪下

来自国航人力资源部的赵胜杰,孩子出生仅6个月,刚休完产假便积极地来参加此次演出,而将宝宝送到婆婆家。当深夜导演宣布散场后,已不方便再去打扰婆婆。排练的第四天清晨,赵胜杰无比思念孩子,早上5点半便来到婆婆家,看了一眼正在熟睡的孩子,又悄悄离开。演出结束后,赵胜杰到婆婆家接孩子,孩子见到妈妈,委屈地嚎啕大哭,一头扎到奶奶怀里,怎么都不让妈妈抱。

而来自国航地服的林霖,即使面对记者的采访,都没有提到过孩子。记者从副领队黄蕊的口中得知,林霖的孩子才1岁3个月,但还不会喊“妈妈”,排练时,林霖同样把孩子托付给婆婆照

益和企业利益的双赢。进一步加强以职代会为基本形式的职工民主管理,使职工切实享有表达正当诉求、参与企业管理的各项民主权利。

务求实效 加强企业文化建设

积极推进适应企业发展与职工精神文化需求的企业文化和职工文化建设,大力开展富有工会特色的文化事业,培育职工爱岗敬业精神,在促进企业科学发展 的同时,实现职工自身全面发展。工会组织要积极引导职工群众把积极性、主动性、创造性落实到“当好主力军、建功‘十二五’”主题竞赛活动上来,落实到各项形式的劳动竞赛、技术比武上来;要着眼于建设高素质职工队伍,以“安康杯”竞赛活动为载体,通过岗位练兵、技术比武等活动,不断提升职工队伍的整体素质;要整合利用各种资源,进一步健全有利于职工学习成才的体制机制,培养和造就知识型、技能型、创新型职工队伍;要广泛开展职工教育培训、岗位练兵,用新知识、新技能、新本领武装职工,努力提高职工群众的知识 and 技术水平;要组织开展职工技术创新、技术攻关、合理化建议活动,通过组织引导,使职工增添创新动力,开发创新潜能。

料。排练结束见到孩子后,林霖觉得宝宝长高了。这时,爸爸对孩子说:“叫妈妈”,孩子清晰地喊出了一声“妈妈”。林霖再不能控制自己,眼泪顺着脸颊止不住地淌了下来。

合唱团的感染力带动了整台晚会

4月27日,经过6天的排练,晚会大幕拉开,一部歌颂劳动者的华彩乐章激昂奏响。

在演出中,国航合唱团共参加了开场歌舞《我们今天放歌》,京剧联唱《群英赞》,歌舞组合《自豪的建设者》,合唱《中国前进中有我》和大合唱《中国、中国鲜红的太阳永不落》以及全场合唱《咱们工人有力量》6个节目。精彩的演出赢得了观众的阵阵掌声。演出结束后,晚会的舞台总监赵京

贴进职工 大力推进工会工作创新

加强新形势下的职工群众工作,必须牢固树立和落实群众观点。工会组织要进一步提高服务能力、完善服务手段,创造性地开展 工作,将适应党的新要求、职工群众的新期盼,作为工作的出发点和落脚点。要创新工作思路,以新的角度去思考工会工作,以新的理念去设计工会活动,以新的形式去开展工会工作,以新的形式去吸引职工,以新的内容去教育职工,以爱心和真诚去感动职工。要经常深入基层,深入矛盾多、困难多的地方,走进职工的生活、工作,调查了解职工想什么、干什么、盼什么,有哪些新情况、新问题。针对这些问题,积极开辟新途径、探索新方法。坚持既讲道理,又办实事,既以理服人,又以情感人。教育引导职工正确认识市场经济条件下劳动关系的新变化,理性看待利益分配格局的新调整,注重对职工,特别是老职工的人文关怀和心理疏导,帮助他们正确对待劳动关系和利益格局调整的新变化,以积极健康向上的心态面对竞争和挑战,增强对企业的归属感、认同感。

(作者单位:民航甘肃空管分局工会)

生接受接着采访时表示:“国航合唱团的队伍年轻有朝气,服装整齐,精神面貌非常好。在本次演出的共有8个合唱团,国航合唱团因为职业的原因,本能地面带微笑,感染力很强,把整台晚会的气氛带动起来了。”

其实,不管是在舞台上,还是在舞台上,国航合唱团的团员们都是明星。国航的姑娘漂亮、小伙帅气,制服一衬更显得气宇轩昂,其他合唱团的团员们都争相和他们合影。

“经历了这次活动,我们更加体会到各行各业工作者的不易,在以后的工作中我们也会加倍努力,展现民航人良好的精神面貌。”来自客舱部的张旭和王雪莲如是说。跟她们一样,晚会的大幕已落下,但是生活与工作的舞台还需要努力,绽放更多的精彩。

■政工思考

班组思想政治工作的“断层”及对策

□季国煊

班组是构成企业肌体的细胞,是物质文明建设和精神文明建设的 具体承担者,也是确保稳定发展的基础。班组思想政治工作 是班组工作的重要组成部分,在班组建设中居于重要位置。那么目前班组思想政治工作状况如何?怎样加强班组思想政治工作呢?笔者分析了班组思想政治工作中存在的“断层”现象,并提出了相关对策。

所谓班组思想政治工作存在的“断层”现象,就是指班组思想政治工作存在“软”的现象。其主要表现是:一是理论上没有理顺,班组长工作难做。这些一线班组长既要落实支部交给的工作,又要拿出主要精力抓安全生产和行政管理工作。二是责任上还不够明确,存在思想政治工作是由谁来做的问题。如果加强了对班组思想政治工作。如果加强了对班组思想政治工作,建立健全了班组思想政治工作制度,好人好事有人夸,不良倾向有人管,班组各项工作才能走向正常轨道。

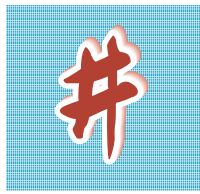
当然,还有一部分班组思想政治工作处于“软”的状态,是因为班长形不成核心,职责不明,从而影响班组工作的正常开展。要解决这些问题,必须建立强有力的思想工作队伍,党小组长、工会小组长和团小组长要各负其责。比如,党小组长要切实负起责任,挑起班组协调思想政治工作的重担,协调好各方面的关系。当然,党小组长负责班组思想政治工作,并不是说班长就不做思想政治工作了。在实际工作中,在处理日常大量生产行政问题的过程中,也离不开思想政治工作。这样做的目的是为了使班长一心一意集中精力把班组的安全生产、行政管理等工作做好,这也是企业的中心工作。同时,工会小组长和团小组长也要结合群团组织的特点和要求,结合班组实际,发挥主观能动性,积极开展思想政治工作。

(作者单位:民航东北空管局通信网络中心)

◀接本刊1版 女孩子们精心地为男生打造英俊、帅气的妆容,直到一位位“王子”昂首挺胸迈步上场,精神抖擞地展示着民航人的英气与自豪。

作为这支合唱团的副领队,来自国航商委的黄蕊一般会是在车上讲一些当天重要的、需要大家注意的事,但排练到后期,这段车程却成了大家补觉的黄金时段。有几次,黄蕊准备在车上讲话,喊了好几遍都不能叫醒所有人,无奈,她只能走下去,万分不好意思地将他们推醒。说到这里,黄蕊再也没忍住泪水。她说是心疼他们的不容易,也更感谢他们所付出的一切——这是一群有着很强的责任心和荣誉感的“80后”们。其实,她自己又何尝不是“80后”的一员?

快乐悦读



井的前世今生

朱秀峰

井口是方的，青石砌出的口子，黑黝黝的透着深邃；井台是圆的，井台的巨石让脚板磨成了光洁如镜的样子。这样的井看起来像一枚出土的铜钱，反弹着俗世的光泽。

每个村子都有这样的一口井，井水流进人的血脉，滋养着人的前世今生，中国的乡村因此一派生机。

井保持着至高无上的庄严，拥有一种图腾的力量。井总是全村最干净的地方，如果有人不小心把泥土或者杂草无意中带到井台，很快就会被清除掉。即使村里又懒又脏的杨二胖子，一个能把被褥睡成“铁布衫”的人，也有过清洗井台的光荣历史。

小孩子们喜欢跨越井口跳来跳去地练胆量，却每每遭到大人的严厉呵斥。这种呵斥通常带着诅咒：“你跳吧，早晚有一天跳进去。”还真有孩子就跳进去了，家人悲痛欲绝，却只能暗自哭泣。没有人敢抱怨井，也没有谁索赔。跳进去不过死了一个人，却败坏了一口井，败坏了全村的血脉，理论起来罪莫大焉。

我从井里挑水的年龄开始于7岁。心惊胆颤地站在井台上，远远地把桶扔进井里。这样是没法提上来水的，要等着别的大人来帮助。有时候等半天也没有挑水的人，母亲等得急了，以为我或者水桶掉进井里了，就心急火燎地跑着来找。7岁挑水对于我来说是一件超越极限的劳动。我两步一歇，还常常让水桶带个跟头。因为我的身高不够，水桶总是拖着地。看到别人挑着水桶轻盈如燕、健步如飞的样子，我就想：这些人挑水也那么艺术。我从来没有挑出艺术感，我家的扁担是父亲自己用槐木做的，又粗又硬，缺乏弹性。在一些琐事上，父亲总是稀里糊涂，可是父亲对水保持着足够的尊重。每当水桶提出井口，或者井水倾尽水缸的那一刻，我看到了父亲的目光如水一般清冽。

水井最壮观的日子当属春节。人们秉承新春不劳作的古训，就在除夕的前一天把水缸悉数灌满。这时候家家户户都来挑水，大街小巷穿着挑水的人，水井旁边排了长长的队，一向尘土飞扬的黄泥街道被滴落的水洗过，刚刚清扫的院落也洒上了清冽的井水，所有的尘埃都落了地，新春的味道渐渐浓了。

后来有人图方便，在自己家凿了井，那种长把压井。可是自己家井里的水总是涩涩的，不甜。讲究的人家就把家里的井水用来洗衣服、洗菜、喂牲口，之后依旧去挑水吃。我们不得不佩服先人选井的眼力，井并不是随便挖个洞就可以的。

再后来，村里通了自来水，欣喜之余，人们就把井扔在一边，没人挑水了。这时候的井开着空洞洞的口，沉默地望着天。可是没几年，人们就觉得井的存在还是有必要的。自来水常常停水，而且有人发现里面有大量的漂白粉。于是，井又开始受人欢迎。

井水至清，无论冬夏，都透着寒气。有一年夏天我回乡，父亲买了西瓜，用自来水镇了半天，却总是温热的。后来父亲说：“等着，我去挑水。”西瓜浸了井水，很快就变得通体

冰凉。母亲说，没有冰箱时，夏天要靠井水才能存住食物。

我们村的井离我家远，在村子东头。离家近的那口井是葛村的，穿过房后面的葛村饲养院就是了。有时候我偷懒，去葛村的井挑水，却总是让喜欢喝茶的父亲品出真相。

我一直信奉一方水土养一方人的道理。比如，葛村的水不好喝，葛村的人也不好喝。他们普遍身材矮小，肤色黯淡，相貌古怪。我们村的井水甜，所以我们村的人一个个高马大，气度非凡。

葛村的井据说是一个瞎子选的，没选好。尽管这口井紧紧挨着我们村，去挑水的人却很少，井水大多让葛村人吃了。井旁边的懒汉冯三坚持吃了半辈子。冯三家穷，就一只水桶，连扁担、水缸都没有。反正出门就是井，冯三靠一根绳子和一只生了锈的水桶活了大半辈子。

后来冯三不吃门前的井水了，因为有一天他把水桶掉进井里了，就找了吸铁石去吸。水桶没有吸上来，倒是吸了一大堆钢笔、发卡、螺丝钉什么的。冯三又借了一只铁钩子往上钩。可是没钩着水桶，却勾上了一只雪白的人腿。冯三吓得魂都没了，在地上坐了半辈子。那个人是葛村的张小燕，一个纯净、倔强的美丽女子。张小燕原来是县京剧团的头牌青衣，因为家庭成分被开除回家。也是因为家庭成分，没人娶她，她就跟了一个年龄比

较大的老头。葛村村长鉴定张小燕是自杀。那年头自杀的事儿比较常见，一般都是上吊、跳井、喝药三种。村人议论张小燕跳井的原因时，认为上吊的人很难看，舌头吐出那么老长；喝药的遭罪，也不好看，脸色铁青浑身浮肿，还容易中途给人救回来，半死不活的更难受。张小燕之所以选择跳井，因为井水干净。张小燕漂亮、干净，这样的死法最体面。

井里捞出一个死人本来是件挺恐怖的事情，可是听了大人的议论，我脑海里竟然浮现出了美丽的画面，一个长发飘飘的白衣女子踏着凌波微步欣然投井而去。这个画面在我心里停留了好多年，以至于读到《洛神赋》的时候，就想到了张小燕。

我小时候一直认为井底住着一个仙女，就像金庸写的小龙女。她的任务是不停地造水。她美丽、善良，造出的水甘甜可口。而今，这个仙女就成了张小燕的化身。井暗藏杀机，这杀机却貌美如花。

暗藏着美丽杀机的井，滋养着人的前世今生的井，也深藏着自己的前世今生。前世，井养着人，偶尔也吞没了人。今生，井基本不养人了，闲置了，有的甚至被填平了。我家的井还在，圆台方口，像出土的铜钱，却渐渐远离了世俗。没了挑水的人，它就那么平整如镜，空映着日月天空。

(作者单位：黑河机场公安局)



漂亮看世界

行走五彩湾

陈默 晓光 鱼小文

清晨，雪后的乌鲁木齐雾蒙蒙一片，那白云可能在更高的高处飘荡，要清洁思绪，就要去更远，更澄明的地方。

和老友相约去五彩湾赏雪。五彩湾的春雪，很是珍贵，它不是炫耀肆虐，而是在风的肆虐中，珍藏五彩的岩石及泥土中，

星点点点装饰着洁白。伴随春的律动，飘逸在五彩之上的春雪，高贵、端庄、雍容、轻盈、舒物，犹如待嫁的新娘。飘逸在五彩沟壑中的春雪，是那长长的裙摆，膨胀萌动着春的神韵，此情此景，使我们激昂。

五彩湾的春风春雪，造就了我们永远五彩的梦。这梦中的一切，洒脱、含蓄、温厚、圣洁、热烈。(作者单位：南航新疆分公司)

星点点点装饰着洁白。伴随春的律动，飘逸在五彩之上的春雪，高贵、端庄、雍容、轻盈、舒物，犹如待嫁的新娘。飘逸在五彩沟壑中的春雪，是那长长的裙摆，膨胀萌动着春的神韵，此情此景，使我们激昂。

五彩湾的春风春雪，造就了我们永远五彩的梦。这梦中的一切，洒脱、含蓄、温厚、圣洁、热烈。(作者单位：南航新疆分公司)



潘国定(左)、陈文惠(中)把PBY-5型水路两用飞机飞到天津后，和民航华北办事处处长王乃天合影。

抢修水路两用飞机记

徐国基

1951年1月下旬，一架英国商人的PBY-5型水路两用飞机涉嫌走私从马尼拉飞往香港。但因香港天气不好，该飞机就转至澳门后又折往广州，后因燃油耗尽降落在广州黄埔的珠江水面被遗弃。当年2月初，时任军委民航局局长钟赤兵获悉后，指示中南民航办事处组织人员抢修这架水路两用飞机。

办事处机务股的人员来到这架水路两用飞机旁，初步判断飞机的主要故障是：左右翼尖已被撞坏；两个

主起落架因半浸泡在水中，导致转动不灵；刹车装置生锈；液压系统漏油严重。但无线电设备基本完好，只是收报机已烧坏，发讯机调幅器线路已霉烂。

机务股研究后决定，先在现场把飞机简单修复，并把机内不影响短程飞行的设备及多余的座椅拆卸下来，飞到机场再作彻底修复。同时决定抽调严维楨、谢国良、高大勋、计正福等12人组成抢修小组。

这12人都是原中央航空公司工作多年的机械员，对维修飞机极为熟悉。但由于维修水路两用飞机还是

老照片的记忆

第一次，对飞机性能不了解，没有维修经验，况且还是在水上维修(就是在国外的水陆两用飞机维修也是在陆地进行)，大家认为抢修难度较大，再加上大家以往都习惯在地面工作，担心零件和工具掉入水里，而且珠江时时有风浪，这架水陆两用飞机的发动机离水面较高，无现成的维修设备，必须搭建工作架。但他们讨论研究后，还是很快制定出了维修计划。

1951年2月21日，他们携带维修设备及零件到达维修现场，用竹竿在飞机外部需要维修的水面搭起工作架，还在岸边搭建临时竹棚，计划维修期间吃住都在现场。

在近20天的抢修时间里，他们克服不熟悉飞机的困难，边摸索边熟悉，硬是在没有水上飞机构造图纸及液压、无电路图的情况下，靠以往维修飞机的工作经验把飞机简单地修复了。

1951年3月10日，由军委民航局总飞行师潘国定和中南民航办事处航务股股长陈文惠驾驶这架水路两用飞机飞到天河机场。在天河机场，机务维修人员又彻底检查飞机，拆洗零件，更换损坏件，重新校验仪表，于1951年4月初将飞机彻底修复。

军委民航局考虑到驻天津的原中国航空公司人员有水路两用飞机的使用经验，就决定此飞机交由该公司执管，潘国定和陈文惠于1951年4月7日将此飞机飞到天津。再以后，军委民航局又决定把这架飞机移交给华东民航管理处执管。

(作者单位：民航中南管理局)

品味书香

为喜宝叹

杨俊锋

读了亦舒的小说——《喜宝》，有些感慨。

喜宝是小说女主人公的名字，21岁的她是剑桥大学的学生，由单身母亲养大，家境贫寒。偶然的机遇，喜宝结识了富商勳存姿，随即成为其情妇。喜宝在勳存姿的小女儿勳聪慧组织的聚会上遇到勳存姿，喜宝不过比勳聪慧大两岁而已。

喜宝的母亲最初是一名空姐，历经颠沛流离却最终没有找到满意的生涯，在远嫁澳洲之后不久便跳楼自杀。同样是妙龄女子，喜宝与勳聪慧的境遇却是天壤之别。富家千金勳聪慧快20岁了还如小女孩般天真，而喜宝却只能放下尊严成为比自己父亲还年长的男人的情妇。喜宝也可以不这样做，但是，一面是惨痛家世和底层生活的无边压力，一面是唾手可得的金钱和奢华生活，喜宝作了成为情妇的选择。

在成为勳存姿的情妇后，喜宝得到了学费上的支持，更得到了名车豪宅和锦衣玉食。起初喜宝还坚持去剑桥上课，一心想着拿到学位。然而，渐渐地，喜宝丧失了所有的进取心，放弃了剑桥学业，甘心成为“寄生虫”。作为剑桥大学圣三一学院的法学高材生，相貌又很漂亮，喜宝本可以成为一名出色的律政俏佳人，然而……

财富可以带来快感，同时也会催生烦恼。虽然过着奢华的生活，但喜宝不快乐，勳存姿也不快乐，他的三个子女中一个女儿自杀，另一个女儿离家出走杳无音信，唯一的一个儿子患上精神分裂症，最终勳存姿也死于心脏病。从不少情节中看得出来，勳存姿是真心喜欢喜宝，喜欢她的坦白和直率——一开始喜宝就明确告诉勳存姿她们之间是以青春换金钱的

交易，她接受他的条件。喜宝很真实，这正是勳存姿身边的人所缺乏的东西。在勳存姿死后，喜宝得到9位数的遗产，然而，拥有了这些财富又能怎么样呢？用喜宝自己的话来说——“忽然觉得一切都索然无味，因为这些东西现在都变得唾手可得。”——财富并不能直接给我们带来快乐。勳存姿虽将喜宝作为他的情妇，但忙于经营他的商业帝国，并没有与喜宝生活在一起。当初放弃学业之后，喜宝的心无所寄托，开始沉迷于玩乐，可是过度玩乐之后面对的是更大的孤独和虚无，同时又目睹着豪门的离散和诸多可怕的黑幕，因而喜宝常常被各种各样的噩梦惊醒，长期需要安眠药才能入睡。

豪门的生活并非想象中的那般光鲜夺目，过多的金钱一不小心就会变成沉重的包袱。当初贫穷的喜宝以为，金钱可以给自己带来安全感和快乐，哪知金钱却让自己陷入了一个恐怖的漩涡。明白这些道理之后，喜宝的内心一度纠结和挣扎，她想挣脱那种生活，可是无处可逃——勳存姿神通广大，无论在哪里，都有他的势力。喜宝对勳存姿少有情妇之实，但勳存姿不愿让喜宝离开自己的掌控，喜宝就如他的一项不动产。

“喜宝原本可以成为一名出色的律政俏佳人！”读完《喜宝》这本书，这个感叹始终反反复复不断在我心底出现。如果喜宝耐得贫寒，靠自己的力量坚强支撑着读完剑桥大学，结果将会怎样呢？

古人云：“仓廪实而知礼节，衣食足而知荣辱。”果真是这样吗？天下没有免费的午餐，豪门的奢靡背后是不为人知的辛酸。任何的索取都要付出代价，喜宝那样的选择真是让人叹息！(作者单位：国航西南分公司)

心情故事

十年

陈学敏

今年，我离婚整整十年了。十年，从初为人母到步入中年，从凡事不计一切代价到风清气淡，从待人处事咄咄逼人、嫉恶如仇到退一步海阔天空，从患得患失到活在当下。这十年的韶华，有奋发图强，有虚度年华。人到中年，愈发懂得“上善若水”这四个字的意义了。

上善若水。水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道。居，善地；心，善渊；与，善仁；言，善信；政，善治；事，善能；动，善时。夫唯不争，故无尤。

修养最高的人就像水一样。水滋润养育万物，而与世界无争。它居处总是清和土地。思想总是保持深藏不露，交往总是倾向仁爱，言谈总是恪守信义，从政总是维护安定，办事总是喜欢干练，举动总是切合适宜。正是由于它与世无争，所以才不遭到抱怨。

年轻的时候，凡事要做到极致。不顾一切，全心全意，工作也好，生

活也好。目睹身边的同事，怎样的不舍，怎样的不甘，却依然任凭癌症夺去花样的年华。或是职场的尔虞我诈，或是家庭的同床异梦，毅然亲手结束这苦难的纠结，付出的同样是唯一的生命。多少次夜里，辗转反复，一幕幕在职场上被刁难、被屈辱的情景反复回放，没有人能体会到这颗绝望的心，这颗迫切寻求出路的心。黑夜给了我黑色的眼睛，我注定用它来寻找光明。这样的呐喊，只为自己在披荆斩棘的路上绝不妥协、绝不放弃、藐视一切地努力去做到最优秀、最优秀！

曾经总是错误地以为，凡事要万事俱备才可行动，殊不知人生路上永远边走边看，永远没有完美的时刻，永远没有万事俱备的时刻。所以，只要在路上，勤奋地前进，柳暗花明就不是梦。

回想往事觉得自己如悬崖上四十岁的鹰。鹰一到四十岁，它的嘴、它的利爪、它的羽翼，全部都会退化，失去捕食的能力。于是，有的鹰就会

因此饿死，有的鹰却飞到悬崖峭壁上，用自己的嘴拼命去啄已经退化的爪子和沉重的翅膀，弄得浑身上下鲜血淋漓。经历饥饿，经历风雨，经历孤独，经历由内而外的脱胎换骨的鹰又可以展翅高飞，重拾顽强的生命力。

过日子就是问题叠着问题，自己的问题可以靠奋发图强解决，而“别人”的问题时常让我觉得束手无策。而这个“别人”正是我这一生一世无法“摆脱”的儿子。

十年，儿子从嗷嗷待哺的婴儿长成小小少年。因为有多动症，儿子犯错的机会多于正常小孩的几百倍。儿子常说，妈妈你生了个反义词，妈妈漂亮，儿子丑陋；妈妈聪明，儿子愚蠢。儿子还说，孩子是上帝的礼物，这个礼物是不能退货的，大有一辈子赖上我这个妈妈的执著。小时候，他睡在身边，总是像裸向日葵一样，头永远朝着妈妈的方向睡着，在半梦半醒中，总会伸出一只小手四处摸索以确保身边的人还在。长大了，对于父母的离婚，他总是有点无可奈何，爸

爸向左，妈妈向右，我在中间。小小少年，烦恼多多，作业写呀写不完。儿子在学校课间会打个电话问：“妈妈，你那边的天气下不下雨啊，打不打雷啊，会不会影响起降啊？”不愧为地服第二代。等到我在地服干了十五年后调至企管部，拥有了一个正常的春节假日时，儿子却说：“妈妈，正是机场高峰期，你为什么不在现场保障航班啊？”一席话弄得我莫名其妙地愧疚，觉得下一次过节一定要到现场做义工。

儿子小时候想当飞行员想得发疯，可是调皮的他总是弄得自己全身上下都是伤疤。我跟他说他飞行员是不能身上有伤疤的。于是乎他又想改做塔台控制员，并在自己卧室外面张贴了“塔台工作室，闲人免入”的字样。同样因为多动症的原因，他的脾气比一般小孩要躁动，我向他解释，塔台工作人员的每个指令深系每个旅客的安全，所以塔台工作人员一定要沉着冷静，要很好地控制自己的脾气。及至他对控制自己的脾气没有信心时，问他长大了做什么，他老气横秋地说，长大了再说吧。有时看到他在电脑上玩飞行游戏时，我心想，恐怕他长大了只能做个玩家了。

十年，我终于明白，挫折与苦难是人生的常态，过日子，只要今天比昨天好，明天比今天好，这就是进步。行到水穷处，坐看风起飞。

(作者单位：南航湖南分公司)

才华横溢



苏轼《赠刘景文》(行草) 程佩莲 民航华东管理局工会