



本报讯 通讯员黄湘建报道：近日，南航湖南分公司工会组织职工代表安全巡视组到一线调研，让一线职工交叉检查一线单位。

检查主要从安全风险管控、劳动保护措施、《集体合同》和《劳动安全卫生专项集体合同》落实等方面入手，不瞒报任何一个安全隐患，不放过任何一个细小问题。在与巡视组座谈时，职工建议公司专门为空警安全员修建训练场。分公司领导得知后，马上召集相关职能部门召开修建训练场协调会，并于近期修建动工。有职工建议公司为货运外场无空调车配备凉垫，没过几天，座椅凉垫就配备到位了。

分公司工会共落实一线职工反映的安全及劳动保护建议14条。职工心声能够畅快表达、问题得以直接反映、建议受到高度重视，南航湖南分公司职工纷纷反映，工会有力度，巡视组办实事。这样的巡视真正受到了职工的欢迎。

■精细功夫 赢得飞行员认可

“现在还能给歌哥捐款吗？”“歌刚眼睛怎么样了？”最近，南航吉林分公司飞行部的飞行员们，都很关心飞行部员工歌刚的情况。歌刚前几日突发疾病，双目失明住院治疗。他的爱人是南航的一名劳务工。护理丈夫，照顾孩子，还要上班，这让歌刚的爱人感觉分身乏术。得知其家庭情况后，飞行部工会发起了爱心捐款活动，短短几天，就收到了89200元捐款。

➡详见6版

■班组家 凝聚爱会聚心

为总结成绩经验，加强学习，着力推动班组建设与职工之家建设相融合，将班组建设成为温馨舒适的“职工小家”，让职工快乐工作、健康生活，民航工会今年面向全行业开展了“我的班组我的家”主题展示活动。在作品征集期间，民航各单位班组以图片、微视频、文学作品等多种形式投稿，展示了“职工小家”的温暖与关爱。民航工会以及多个民航单位工会通过微信公众号对作品进行了展示，深受职工欢迎。

➡详见7版

■勿忘驼峰航线

2015年3月，中共中央、国务院专门印发了《关于举行中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念活动及其他有关活动的通知》，提出纪念活动的主题是“铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来”。为铭记历史，民航人不能忘记驼峰航线。

➡详见8版



台湾亚洲航空公司工会代表团来访

本报讯 通讯员祝川报道：应中华全国总工会的邀请，9月6日~12日，以理事长姜桂中为团长的台湾亚洲航空公司工会代表团一行17人来大陆访问。代表团在北京期间与中国民航工会就加强双方工会的沟通交流、增进海峡两岸航空业职工之间的友谊等事宜进行了座谈交流。

在北京期间，代表团参观了中国人民航博物馆，饶有兴致地了解了中国民航发展历程和发展成就。中国民航工会常务副主席黄丽辉、副主席毕芳芳参加座谈并陪同参观中国人民航博物馆。

“华东民航好声音”歌唱比赛落幕

本报讯 通讯员孙本芳报道：为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，9月1日，由民航华东地区管理局工会主办、上海民航职业技术学院工会承办的“华东民航好声音”歌唱总决赛在上海举行。民航华东地区管理局党委副书记、纪委书记、工会主席胡亚明以及局属单位领导、职工代表观摩了比赛。

比赛从今年4月初正式启动。共有24家基层单位的31支参赛队伍被推选进入复选赛，其中16支队伍脱颖而出进入决赛。决赛共分淘汰赛、复活赛和终极赛3个环节。来自监管局、机场公司、民航上海地区各单位的16支参赛队伍依次闪亮登场。选手们以饱满的热情、抖擞的精神、嘹亮的歌声歌唱祖国、歌唱民航、歌唱美好生活，尽情抒发对祖国、对民航、对生活的挚爱深情。

经过激烈角逐，来自上海民航职业技术学院的赵师娟夺得了本次比赛的特等奖，民航福建监管局男声小组唱、山东机场有限公司丛春晓以及南京禄口机场梁莉分别获得此次比赛的一等、二等、三等奖。由民航华东空管局推荐的凌波乐队凭借原创歌曲《天空的翅膀》夺得最佳创作奖。来自安徽民航机场集团公司的尹飞获得人气奖，其他十支参赛队获得优秀奖，上海民航职业技术学院获得优秀组织奖。

此次比赛进一步推动了华东民航行业文化建设和繁荣，增进了华东民航职工的友谊和交流，展现了华东民航职工的风采，激励了华东民航职工努力拼搏、建设民航强国的行业豪情。



日前，南航黑龙江分公司召开新员工三年培养工作启动大会，宣布分公司新员工培养方案和首批导师聘任名单，并举行了拜师仪式。同时，分公司制定了新员工3年各阶段的实施计划和成长目标，明确了导师、辅导员和学员的职责，并提出了“六个一”要求。
李冰川 摄影报道

炎炎夏日的“及时雨”
——东航江西分公司做好旺季生产保障侧记

□本报通讯员 童汝强 张志琴

在刚刚过去的暑运旺季保障工作中，东航江西分公司飞行员完成6530个飞行小时、机务人员安全放行1920个航班、地服人员迎送608096人次旅客、144022件托运行李被一件件送上飞机、乘务组加飞了300个航班……为暑运交出了一份满意答卷。

在暑运期间，东航江西人炎炎夏日战高温、周密部署迎台风、干部员工齐心奋战不松劲，为这些数字的不断突破而挑战自我。这种强大的精神动力既来自于东航江西人吃苦耐劳的精神，也来自于分公司不断送上的关爱。

领导每天都要到一线

分公司领导班子每位成员都要到一线慰问；每位成员都要到联系点进行旺季前调研，切实解决问题；每位成员都要在党委会上就旺季生产调研情况进行交流汇报，要把旺季保障工作做实做细。这是分公司党委在旺季生产前就明确的3个要求。他们通过机坪慰问、机场值班、一线调研、座谈谈话等多种方式，了解一线单位旺季生产存在的难点、后勤保障需求等，切实解决一线困难，让一线干部员工感受到了分公司的关爱。

6月15日，分公司领导带领相关职能部门负责人来到地面服务部，围

绕旺季生产中安全保障、人员管理、工作运行等方面工作进行走访调研。通过现场办公的方式，快速协调，现场解决了客运分部候补柜台安装摄像头、值机柜台存在安全隐患等问题。针对清洁组、客运人员休息室存在的问题，在调研会后，分公司立即与机场相关部门沟通协调，快速解决了问题，为地服部的旺季生产工作提供了有力支持。在分公司领导深入一线调研的同时，班子还要求相关职能后勤部门主动到一线单位了解情况，分公司工会办在基层调研中收集到54个问题，逐一进行了解决反馈。

▶转7版

一、什么是企业民主管理？

企业民主管理是指企业职工依照有关法律、法规和政策规定，参与企业决策、管理和监督，企业管理者尊重、支持和保证职工民主权利行使和落实的有组织的制度性、规范性活动。

理解这一概念需要注意两个问题：第一，企业民主管理的主体是企业的经营管理者和全体职工；第二，企业民主管理的关键和本质是职工参与企业经营管理，使企业的专业管理获得广泛的群众基础，而不是职工直接实施管理和代替专业管理。

二、企业为什么要实行民主管理？

（一）这是贯彻党的全心全意依靠工人阶级方针的根本体现。工人阶级是我国的领导阶级，全心全意依靠工人阶级是我们党确立的根本指导方针，全心全意依靠工人阶级的实质是坚持工人阶级当家作主，而民主管理是工人阶级当家作主最基本、最直接、最有效的形式。

（二）这是加强社会主义民主政治建设基础的需要。党的十八大、十八届三中全会明确要求发展社会主义民主政治、推进协商民主广泛多层制度化发展。企业民主管理正是发展社会主义民主政治、推进基层民主政治建设的一个重要制度安排，而且在增强职工民主素养、引导职工有序政治参与的实践中发挥着日益重要的作用。

（三）这是企业遵守和执行国家法律法规的法定责任。我国《宪法》第十六条规定：“国有企业依照法律规定，通过职工代表大会和其他形式，实行民主管理。”《劳动法》第八条规定：“劳动者依照法律规定，通过职工大会、职工代表大会或者其他形式，参与民主管理或者就保护劳动者合法权益与用人单位进行平等协商。”此外，《劳动合同法》《工会法》《公司法》等其他一系列法律法规也都对企业实行民主管理做出了明确规定。

光辉历程·纪念中华全国总工会成立100周年①

加强民主管理
促进企业与职工互利共赢

▶转7版

工会在我身边

工会把我们老职工当成宝

我叫戴启柱，从部队复员到上海虹桥机场工作快35年了。目前我在飞行区管理部施工管理科担任机械班组长。我们9名员工管理着52辆特种车辆和很多设备。我们都说上海虹桥机场工作好，是因为无论严寒酷暑，工会总在我们身边；员工的话听得进，事办得好。

虹桥机场公司工会主席崔刚义，是我们见得最多的公司领导，每年总能遇上几次，还能跟他讲上几句话。

2012年夏天，崔主席来机械班组慰问，有名女工紧紧地拉住他的手说：“主席啊，我在这个岗位上干了一辈子，兢兢业业，明年就要退休了，可我连一次疗休养都没享受过。”崔主席的嗓音忽然低沉起来：“我的工作没做好啊，把老职工忽视了。”

自从那年重阳节开始，公司工会专程分批组织距退休年龄不足5年的一线老职工到江苏省常熟市疗休养，我也有幸参加了。工会有着一颗多么坦诚的关爱之心呀！

我记得在那次疗休养时，崔主席还专程赶来跟我们一起交流座谈。当着工会“娘家人”的面，大家无拘无束、畅所欲言。一名民航兵出身的老科长抱怨：我从18岁就在机场当兵，至今已整整40年了，现在的精力总归比不过年轻的大学生了，所以不得不让出科长位置。崔主席并没有批评他，而是思考片刻说：机场有不少老同志，默默奉献了青春热血，肯定和表彰老同志为民航事业作出的贡献，不正是对更多年轻员工的激励和引导吗？于是，在2013年3月工会工作会议上，工会为我们这些连续在虹桥机场工作30年以上的老同志颁发了荣誉证书。

2013年党的群众路线教育实践活动中，遇到崔主席的机会更多了。有基层老职工反映，过去公司各级领导都曾把职工退休当作一件大事，给他们戴上大红花，充满了浓浓的人情味。而今，这项传统在一些基层单位被渐渐淡忘了，辛辛苦苦干了一辈子，没想到面临退休“一张纸”就被打发了。虹桥机场工会干部非常欣赏员工这种有话就说的精神了：“退休了，工会一定欢送大家。”崔主席当场郑重地做出承诺。

后来听说，公司工会完善了《关于建立健全公司职工退休欢送会制度的通知》，要求给退休职工以更多、更好的关爱和帮助，做到“人走茶不凉”。通知下发后，基层单位都根据各自情况，由工会或与人事部门一起组织，为退休职工举行了简洁而温馨的欢送会或座谈会、茶话会。

这两年，我也参加过好几次退休职工欢送会，我们飞行区工会也处处用心、动情，不断丰富欢送仪式的内涵，成为退休职工难以割舍的情结。看看他们，想想自己，我的心头常常会激起一股暖流：如今生活条件好多了，职工更关注精神层面的幸福感、荣誉感，有工会这份情，我知足了。

（田久强根据口述整理）

■工会时评

关爱员工应以需求为导向

□刘璐

关爱职工是一项系统工程，在实际工作中，可以按照多种方式不断细分。上海虹桥机场工会深入分析员工特点，对新、老员工等不同关爱的方式，有的放矢开展工作，深得员工们的好评。

随着时代发展，老员工的需求也在逐渐从物质需求向精神需求等多元化发展，工会组织要深入探索老员工诉求、了解老员工的实际困难，切实将关心关爱工作做到位。上海虹桥机场工会定期组织距退休年龄不足5年的老员工疗休养，并倾听老员工心声，尽量满足其合理诉求；在退休前，以多种形式充分肯定老员工一生的付出，这些都是很好的形式，值得各单位工会交流借鉴。

精细功夫 赢得飞行员认可

——记南航吉林分公司飞行部工会为职工办实事

□本报通讯员 周丽艳

“现在还能给耿哥捐款吗?”“耿刚眼睛怎么样了?”最近,南航吉林分公司飞行部的飞行员们,都很关心飞行部员工耿刚的情况。原来,耿刚前几日突发疾病,双目失明住院治疗。他的爱人是南航的一名劳务工,孩子还在上小学。护理丈夫,照顾孩子,还要上班,这让耿刚的爱人感觉分身乏术。得知其家庭情况后,飞行部工会发起了爱心捐款活动,短短几天,就收到了89200元捐款,为耿刚聘请了专业护工,还为其分担了一部分治疗费用,解了燃眉之急。

这是南航吉林分公司飞行部工会想员工之所想、急员工之所急的一个侧面。飞行部工会一直致力于做员工需要的好事,办解决员工实际困难的实事。

假期托管——小举措解决大难题
“老师,这道题怎么写啊?”“我还有

2页就写完了!”“阿姨,写完作业我们去玩什么啊?”吉林分公司飞行部小会议室里,今年暑假开办的飞行员孩子托管班正在上课。

每年寒暑假,都是飞行大忙季节,照看孩子成了飞行员家庭,特别是双飞家庭的头等难事。为了解决这个难题,吉林分公司飞行部从2013年暑假开始成立了飞行员子女假期托管班。每周一至周五的8时30分~16时30分,安排2名办公室工作人员轮流做“客串老师”,照看孩子。上午室内学习结束后,“客串老师”带着孩子们来到空勤餐厅。换了地点,换了味道,还有小伙伴比着吃,孩子们吃得特别香。除了写作业、看书,“客串老师”还会带着孩子们运动、做游戏。每逢寒暑假,孩子们都会在飞行部度过一个安全、健康、快乐的假期。

关注后方——做飞行员坚强后盾
飞行员每天飞行,早出晚归。遇上亲人生病,孩子无人看管及其他大事小

情,只能干着急。这样就会分散他们的飞行精力,给飞行安全带来不利影响。这时候,就特别需要单位及时伸出援手,帮助解决这些困难。

为此,飞行部工会专门成立了后勤保障小组。小组由地面干部牵头负责,由地面工作人员组成,分为车辆保障小组、病困探望小组和财务报账小组。车辆保障小组负责飞行员外出执勤期间,家里有重大事情的车辆保障;病困探望小组负责对飞行员本人及直系亲属生病、住院等的看望慰问;财务报账小组专门负责为飞行人员报销账款。自2013年起,后勤保障小组又增加了新内容。每逢下雪,后勤保障小组就立即出动,为外出执勤的飞行员们清理车上的积雪,让飞行员执勤归来不用再花精力清雪。

上门家访——帮助副驾驶健康成长
南航吉林分公司飞行部副驾驶的

比例已经达到了60%。副驾驶期间的作

风与习惯养成至关重要,决定了将来是否可以顺利成为一名合格的机长。如何做好这个群体的工作也是实实在在摆在工会面前的一道难题。飞行部班子经过收集情况、沟通交流和讨论研究,认为需要形成一种机制,让飞行部和副驾驶家庭共同承担起副驾驶的教育和培养工作。

自2013年10月起,飞行部地面政工干部开展了副驾驶家访工作。他们驱车3300余公里,完成了对长春以外的白城、大安、松原、四平、辽源、梅河口、吉林、安图等15地、34名副驾驶的家访工作。通过家访活动,促进了单位与家庭的良性互动,增强了副驾驶的企业归属感和家庭责任感。这些副驾驶的父母深受感动,切身感受到了飞行部对孩子的负责与关爱。

几年来,飞行部工会凭借细致入微的工作,为飞行员提供了强有力的后方支援,得到了飞行员的衷心赞许。飞行员职工说:“飞行部能把工作做细,做到这个份儿上,我们不得不佩服。”

强化职工安全『红线』意识
本报讯 通讯员杜蕊宁、萨日娜报道:为广泛深入开展新《安全生产法》的贯彻学习宣传,进一步增强广大职工的安全法治和安全生产“红线”意识,使广大职工接受一次基本的安全生产法知识的普及教育培训,近期,南航新疆分公司工会组织全体职工学习了《新<安全生产法>职工普及学习读本》,并在此基础上精心组织策划,开展了“安康杯”新《安全生产法》知识竞赛答题活动。
此次竞赛答题活动是全国“安康杯”决赛组委会组织的一项重要“安康杯”竞赛活动。南航新疆分公司3500名职工踊跃参加,掀起了学习、宣传新《安全生产法》的热潮,进一步促进了南航新疆分公司安全文化建设,使广大干部职工充分认识到了新《安全生产法》的重要意义,增强了大家的安全意识和法律意识,形成了“人人讲安全生产、人人懂安全生产、人人重视安全生产、人人关心安全生产”的良好氛围。
活动结束后,大家纷纷表示,在今后工作中将努力争当新《安全生产法》的传播者和忠实践行者,牢固树立“以人为本、生命至上”的理念,坚守安全红线,严格遵守各类安全规章制度,身体力行,做学法、知法、守法、用法的典范。

■劳动者风采

□本报通讯员 尹洁 程允淦 徐志祥

暑运期间,笔者来到武汉天河国际机场停机坪,看到机务工作人员用激光测温枪测出的温度为53.4摄氏度。但还没达到最高温,北京飞机维修工程有限公司武汉分公司机务维修一级技术员卢彦告诉笔者,每年这个时候,60多摄氏度一点也不稀奇。

天天与机械打交道的卢彦又瘦又黑,外形一看就是常年在户外工作的结果。烈日下,顶着太阳晒,没有一丝阴凉;飞机降落了,赶时间检修;飞机起飞了,再等待下一班——这就是机务工作人员的一天。

一天天,一年年,他们与飞机的感情,像兄弟,也像家人。



暑期,孩子们的假期与生产旺季同时拉开帷幕。为了让东航安徽分公司广大员工能全力拼旺季,分公司工会精心组织职工子女夏令营系列活动,为孩子们提供了良好的学习交流环境,同时合理安排小朋友们的假期生活。夏令营将孩子们每天的午饭问题都考虑在内,贴心的安排深受职工和孩子们的喜爱。
徐宁 李翔 摄影报道

东航江苏公司工会召开合理化建议推进会议
本报讯 通讯员孙晔报道:近日,东航江苏公司工会召开了合理化建议推进会议。会议对东航江苏公司上半年合理化建议开展情况进行了总结,交流了经验,同时对进一步做好推进工作作出部署。各分工会主席、各部门综合办公室主任及合理化管理員参加了会议。
今年是东航合理化建议工作“深化年”。东航江苏公司上半年共汇集有效建议867条,参与提案761人,参与率、采纳率、实施率分别为28.5%、60.1%和95.6%,达到了时间过半、任务过半的目标,较去年同期相比进步明显。同时,东航江苏公司工会制订了公司2015年职工合理化建议工作奖励方案,旨在激励员工为公司献计献策。会上,地面服务部、保卫部和市场营销部作为先进单位,分别由各单位党委书记作了合理化建议工作的交流发言,分享了宝贵的工作实施经验。
会议对东航合理化建议工作开展情况进行了通报,对公司合理化

停机坪上的坚守

机务维修员一般两个人组成一个小组,白天检查4架出港飞机,每架飞机的检修时间为1个小时。晚上维修1架~2架飞机,主要查看飞机外表面有无破损,有无鸟击,客舱座椅、小桌板、靠背是否正常。影响飞机安全最大的因素在发动机以及操作系统,遇到复杂状况时,仅维修发动机都需要四五个小时。

“夏天这个时候,停机坪上14时最热。”卢彦边走边说到。

在靠近飞机时,笔者明显感觉到一阵阵热浪袭来。“飞机整个是暴晒在阳光下的,机身是滚烫的。特别是刹车片、空调下,迎面而来的热浪,一般人是无法忍受的。”卢彦笑着对笔者说。站在停机坪上,站5分钟就开始汗流浹背。而每天检修的高峰在10时到14时之

间,卢彦要检修2架飞机,每架飞机的检修时间都是一个多小时。

当笔者问起成为一名合格的技术员需要经历哪些过程?卢彦分享了他的成长之路。

大学毕业后,卢彦来到国航,先跟着维修师傅一起实习3个月,考试通过后,他拿到了勤务的资格。此时,他可以对飞机进行安全检查,但没有签字权。勤务工作满1年后,他可以选择机型进行专门学习,学完2个月后再参加考试,如果合格,便有了签字权,此时便升任为一级技术员。接下来,便是考取由民航局颁发的基础执照,需通过10门笔试、1门面试、1项实操,考试内容包括电工基础、民航法律等。全部合格后,卢彦便拥有了放行权。一级技术员做满3年后,可通过

甜蜜生活 共享团队情

——记民航深圳空管站女工“心心相碰”烘焙活动

大家的不同喜好,活动分为三人一组,以小组为单位自行选择制作一种甜品。在座的女士们都热情高涨,跃跃欲试。老师为大家演示了蛋糕胚的制作,从蛋液分离、添加糖和白醋,到搅拌和烘烤,每一步都亲自示范。最后,大家亲眼见证着三个原始鸡蛋如何蜕变成一块香软的蛋糕胚。蛋糕胚出炉的时候,小小的烤箱前围了一圈人,大家时不时地交流着心得体会,谁的蛋糕胚好看一点儿,

谁的蓬松一些。此刻,才发现姐妹中原来隐藏了烘焙高手,讲起制作经验来头头是道。之后,组员们各自开始给蛋糕涂奶油。有馋嘴的同学在制作过程中抵挡不住出炉蛋糕的浓浓香味,将切下的边角料一一“瓜分”。在蛋糕装饰环节,大家大展艺术天分,有的配上黑白巧克力,有的选用黄澄澄的芒果或是深紫色的蓝莓,抑或是添加上祥云样式的花边。

过了2个小时,所有点心已经制

作完毕,就等着烘烤出炉,每个人脸上都漾起了成功的笑容。大家伙儿闲不下来,又开始忙着布置餐桌,摆放好蛋糕和曲奇,外加盆景作为装饰,就等着品尝自己的劳动成果。

将近中午,阳光透过玻璃窗一缕一缕洒在咖啡吧的角落,同事们倚靠在舒适的藤椅上,品着甜点,喝着花茶……女工活动的意义,不就是为了提高职工生活质量,促进人文交流,增强团队凝聚力么?虽然姐妹们处于不同的年龄阶段,但都属于同一个集体;虽然有着不同的生活方式,但都怀抱着对烘焙的热情与对生活的热爱。制作一份小小的点心,体现出了深圳空管站女同胞对待生活热切而真诚的态度。

国航西南分公司芙蓉乘务组拍摄班组建设纪录片

本报讯 通讯员李婕报道:近日,国航西南分公司芙蓉乘务组完成了国航班组建设纪录片采访拍摄工作。

当天共有13名芙蓉组员参与纪录片拍摄。为了做好充分准备,保障拍摄及采访顺利进行,组员们早早来到指定地点布置会场,展示芙蓉乘务组在3年的班组建设中所取得的成绩。组长李阳为本次采访拍摄做好了精心准备,在镜头前从容自如地介绍芙蓉班组建设情况,谈到了对班组建设的认识,在班组管理中采取的方式方法,以及收到的显著效果。此外,她还特别谈到了对班组中人才的发现与培养,并现场点评了到场的每一位组员,给予他们充分的肯定,也感谢他们对芙

蓉班组的付出。

李薇作为组员代表也接受了访问。她谈到了在班组建设中个人的成长。比如,在业务上有了更高的标准和要求,在班组中发挥所长、承担任务,实现了自我价值。她感恩芙蓉乘务组给予她的成长机会,感恩自己在芙蓉这个大家庭中的收获。说到动情处,李薇更是眼眶湿润,对班组的深厚情感溢于言表。

在采访部分拍摄结束后,芙蓉乘务组员们在飞行公寓楼、航前准备室进行了飞行前准备、上机组车等工作场景的拍摄。芙蓉组员们靓丽的职业形象,以及拍摄中表现的敬业精神,给摄制组工作人员留下了深刻印象。

■信息看板

安徽民航机场集团工会参与搭建安徽工会职工婚恋服务平台

本报讯 近日,安徽民航机场集团工会参与了安徽工会职工婚恋服务平台首场联谊活动。此项工作旨在为适龄青年搭建面对面交流与沟通的平台。来自安徽医科大学第二附属医院等9个单位的178名未婚单身职工踊跃参加,寻找有缘人。
启动仪式和交接仪式结束后,伴随着精彩的歌舞和魔术表演,联谊活

动拉开序幕。互动游戏“快乐一箩筐”“幸福我要抢”“无敌幸运七”等将现场气氛推向高潮。当活动进行到“真情告白”环节时,现场的许多单身朋友勇敢地走向心仪的异性,将缘分密码赠与对方。在浪漫甜蜜的氛围中,共有7对男女牵手成功,并收到安徽民航机场集团工会赠送的祝福大礼。
(李卫 杨思璐)

民航西北空管局举办篮球友谊赛活动

本报讯 近日,为加强单位之间的沟通与联系,增强职工的团队意识和凝聚力,营造积极向上、文明和谐的文化氛围,西北空管局与西安天和防务技术股份有限公司举办了一场精彩纷呈的篮球友谊赛。
比赛中,两队在场上角逐非常激烈。双方球员为了夺取胜利,奋勇拼

搏。
此次篮球友谊赛进一步加强了西北空管局与西安天和防务技术股份有限公司的共建互动交流,增进了友谊,丰富了职工业余生活,大大增强了干部职工身体素质 and 团队合作意识。
(彭莉华)

民航中南空管局管制中心与南航广州飞行部开展交流活动

本报讯 近日,南航广州飞行部25名青年飞行员走进中南空管局管制中心,开展管飞交流活动。

飞行员们先后参观了塔台、流量室、区管和终端管制室,资深教员为飞行员们悉心介绍了各部门职能。在现场观摩了管制中心繁忙的工作场景并聆听了管制员忙碌的通话后,飞行员们纷纷竖起了大拇指,对管制员精湛的指挥技能表示钦佩。

交流会上,双方就起飞跑道的选择、终端区内通信失效处置程序、跑道检查时机、雷达识别方法、CDM协同

放行、雷雨天气绕飞等问题进行了深入探讨,并就24个重点问题达成一致。部分飞行员甚至建议双方建立微信群,搭建一个持续沟通交流的平台。
会后,双方举办了一场羽毛球友谊赛。赛场上,大家积极拼搏,比赛精彩纷呈;赛场下,大家热情不减,对刚才会上的各种业务问题继续进行深入探讨。此次活动将不同岗位的民航人联系在一起,促进了管飞双方相互学习、共同进步,建立起深厚的友谊,为今后地空之间顺畅配合奠定了坚实的基础。
(符豪 赵多城)

青岛空管站工会研讨缓解职工疲劳有效措施

本报讯 为做好职工防疲劳工作,9月2日,青岛空管站工会召开分会主席会议,针对夏季大流量员工产生的身心疲惫,商讨具体缓解措施。各分会主席总结了现阶段职工活动情况和健身设施情况,结合本部门特点提出了好的建议和计划。

经会议讨论,在夏季大流量结束后,空管站工会和各分会要积极、主动地开展各项文体活动,完善职工健身休闲设施。主要措施有:落实年休假制度,保障职工休假权益;灵活积极开展户外活动,开

展多种形式的文艺和体育活动,使职工身心得到彻底放松;利用好工间休息时间,计划增加部分设施,为一线工作人员提供更舒适的休息空间;职工食堂提供的餐饮要更健康,符合现代营养学要求,为职工提供新鲜、绿色、营养、方便的净菜菜单式服务;开展生理心理健康讲座和咨询,满足职工需求;提倡各部门、各班组间联合开展活动,加深彼此了解,充分发挥协会作用,各文体协会开展形式多样的比赛活动。

(马洪波 赵蕊蕊)



近日,三亚空管站举办了以“践行文化理念 凝聚青春力量”为主题的演讲比赛。空管站党委书记及工会主席出席比赛,评委由各党支部书记担任。来自一线运行单位和机关各部门的12名青年参加了比赛。参赛选手或结合自身实际,或挖掘身边的人和事,通过演讲折射出三亚空管文化理念内涵。本次演讲比赛不但丰富了青年职工的业余文化生活,也进一步激发了青年职工热爱空管、积极进取的工作热情。
刘世平 王海红 摄影报道

班组家 凝聚爱会聚心

开栏的话:为总结成绩经验,加强交流学习,着力推动班组建设与职工之家建设相融合,将班组建设成为温馨舒适的“职工小家”,让职工快乐工作、健康生活,民航工会今年面向全行业开展了“我的班组我的家”主题展示活动。在作品征集期间,民航各单位班组以图片、微视频、文学作品等多种形式投稿,展示了“职工小家”的温暖与关爱。民航工会以及多个民航单位工会通过微信公众号对作品进行了展示,深受职工欢迎。本刊特开设《我的班组我的家》专栏,展示本次活动征集到的优秀作品,共同分享“班组·家”的积极正能量。

快乐工作 开心生活

——说说我们共同热爱的重庆机场快乐驿站班组

□颜婷婷

重庆机场空港服务公司快乐驿站班组的宗旨是为经重庆机场过夜的中转旅客提供优质的食、住、行服务,确保中转旅客在重庆机场停留期间享受安心、便捷、舒适的服务。在这个大家庭里,每天我们都在成长,每天都有不同的故事发生。

小时候,我问妈妈,家是什么?妈妈告诉我,家就是以爱为圆心,一家人手牵手为半径走过的一个圆。度过懵懂的学生时代,走上工作岗位的我才慢慢明白了妈妈话里的含义。毕业后,我就进入了民航大家庭,加入了快乐驿站班组。在这里,我感受到了家的氛围、家的温暖、亲人般的关怀,同时多了27个兄弟姐妹。

刚进入班组,在学习中转保障知识的过程中,我因马虎曾把中转总账算错。师傅并没有因为我的粗心而责怪我,而是无论多晚都会陪我再算一次,直至算正确为止。通过组长定期培训及姐妹们

“传帮带”,我很快就熟悉了中转流程,与同事一起制订中转优化方案,完善了中转预订、派送流程及酒店日常管理。实行每日必访制度,了解中转旅客满意度,提高服务质量;设计制作温馨提示卡,让中转旅客享受便捷服务。因积极参与班组工作及所制订的方案取得成效,我很快就成为了班组骨干,负责协助组长进行班组建设工作。

在工作之余,我也报名参加公司的活动。从参加集团的演讲比赛开始,我逐渐变得大胆了,陆续参加了公司青年文化节的各项活动。尤其是每次自编自演英语短剧,我们三五个人聚在一起共同商量剧本,成形后共同出演,其中有我们的欢声笑语、落寞哀伤,让我们感到友谊深厚,其乐融融。

作为一名民航服务工作者,节假日总是与我擦肩而过。每当节日值班时,组长都会送上祝福,同事们则会利用用餐时间以独特的形式联欢。在节假日里,虽然我们坚守岗位,但能和亲密的同事一起度过,依然感到很开心。



在工作中,有时难免会感到情绪低落。当心中有难以消除的负面情绪时,我们自然会想起班组的“心情日志”,她就像是我们的朋友。在中转旺季,班组会根据中转航班到达频率实行错峰轮休制,减轻全员压力,提高工作效率。

除此之外,班组也会定期开展户外拓展活动,让我们以轻松愉悦的心情来体会信任、沟通、协作的重要性,增强我们这个大家庭的凝聚力,丰富我们的业余生活。她时刻心系我们,付出一切,只为让我们变得更好。

享受飞翔 享受快乐

——记南航广州飞行部飞跃班组

力、向心力的团队精神。组长要开诚布公、公平公正、实行班务公开制,为组员解决实际问题。班组建立了考核机制,让组员有激情,形成良性竞争,同时也发挥“一带一”“传帮带”的好传统,让年轻副驾驶尽快成长。

“飞行快乐,安全幸福”是飞跃班组的理念。飞行,不应是机械地完成一个个起飞落地,单调地在一段段航程上坚守职责,飞行更应该是快乐的。我们飞行,不只是在工作,同时也是在享受生活。

安全是航空公司的立身之本。飞跃

班组也深深地明白,飞行安全是快乐之根本。飞跃班组归纳了8项安全意识:强烈的责任意识、牢固的规章意识、认真的准备意识、准确的决断意识、稳定的进近意识、果断的复飞意识、敬业的道德意识、和谐的团队意识,并以此指导自己的飞行与生活。

作为飞跃班组成员,我们也拥有着属于自己的精神:勤奋好学、刻苦钻研的精神,遇到重点、难点不服输的精神,拼搏向上、永争第一的精神。

飞跃班组发扬认真学习的精神,虽然由于工作性质的特殊性,组员集中在

一起学习的机会不多,但组长利用月安全讲评会给组员创造机会,大家讨论飞行技术以及交流经验;为了不耽误大家的休息时间,组长利用航班过夜在外的时间对年轻副驾驶进行“传帮带”,建立了微信群、QQ群,方便组员进行信息传达和交流沟通,在培养年轻飞行员等方面给予了机队支持。

班组成员首先是飞行员,职业的特性造就了班组的特性。我们的班组还处于成长阶段,确定了“做好小班组,服务大南航”的工作目标,为实现班组的健康、有序发展而努力。我们牢记“飞行快乐、安全幸福”的理念,争创优秀班组、快乐班组,希望实现“飞跃”的目标。

我的班组我的家,只要我们继续以脚踏实地、精益求精的态度对待工作,友善谦虚待人,便可取得骄人成绩。

勇做领跑者

——浅谈机关班组建设

□赵曦萍

机关怎么可能和班组联系在一起?很多人认为,班组是企业最基层的组织,而机关则是指令的传递者,实则不然。走进民航东北空管局飞行服务中心,就有一个由办公室、安监科、业务科联合组成的团队——机关班组。

自我充电打基础

机关是一个单位精神面貌和执行力的最直接体现。机关工作纷繁复杂,每天都会面对很多新事物和新指令。如何将信息整合并有效传递是每名机关干部的基本功,也是开展一切工作的基础。

机关班组基本上都是“70后”“80

后”,正值工作最有经验、最有干劲儿的年龄。因此,我们在日常工作中加重了砝码。除了理解上级的文件、法律法规外,班组还有针对性地对所负责的工作及感兴趣的领域进行深入研究,做到精益求精。在今年民航东北空管局开展的业务论文撰写活动中,机关班组表现突出,不仅论文数量占到了近1/3,而且题材新颖独特、论点论据充分,在业务建设和学术创新上起到了带头作用。

严中出成绩

对于机关班组来说,指令的传达、阶段性工作的布置、文件的传阅、活动的组织、培训的策划、安全检查、年度总结等,没有一项工作可以草草了事。

团结协作好氛围

机关工作的工作内容更多地体现在柔性、共性和协作性上。

机关班组的3个科室在行政、安全、

业务上有着密不可分的联系,安全大检查中行政工作的执行力,安全责任的宣传贯彻和落实,业务法律法规的学习以及人员资质的审核都是检查的重点。绩效考核、手册修订等工作需要3个科室共同开展。

在注重工作成效的同时,机关班组也十分注重营造和谐的工作氛围。在有大型活动时,班组成员会制订分工详细的方案;当同事遇到困难时,大家会积极地开导帮助;利用休息时间,他们也会聚在一起讨论当下流行的服装、影片和自己最崇拜的明星。就是这样一种氛围,就是这样一个集体,让机关班组成员感到工作很快乐。

(作者单位:民航东北空管局)

劳动能手话劳动

全国民航五一劳动奖章获得者于国旺

爱岗奉献 安全飞行22年

于国旺,于1976年加入空军,1993年转业进入海南航空,担任机长、飞行教员等职务。在海航工作的日子里,他始终保持锐意进取、爱岗敬业的工作态度,刻苦钻研飞行技术与教学经验,在执行飞行任务时始终紧绷安全这根弦,年复一年、日复一日、孜孜不倦地将“安全”二字贯穿每一次飞行与教学。同时,他系统地、不间断地提高政治理论水平,不仅丰富了飞行理论知识,也进一步夯实了甘于平凡、乐于奉献的思想根基。一次次的飞行,一次次的模拟机教学,重复而不失严谨的工作态度,成为安全飞行的保障。在22年的飞行生涯里,他因杰出的个人表现,曾被评为海航集团“功勋员工”、获得“集团董事长基金奖”,2015年被授予全国民航五一劳动奖章。

作为一名共产党员,我始终以身作则,保持着清醒的政治头脑,将自己的行为准则,认真细致、艰苦奋斗、恪尽职守,起模范带头作用。在22年的飞行生涯中,我始终坚持严格要求自己,坚决落实民航和公司的相关飞行准则和制度。在飞行过程中严谨细致,本着对自己、对工作、对社会高度负责的态度,严格执行安全飞行标准,最终创造了22年安全无差错的飞行纪录。

目前,我已实现安全飞行

川航工会关爱职工从细节入手

服务员工 动脑筋见行动

□本报记者 郝蒙

近日出差,记者乘坐的是由丽江飞往成都的川航航班,由于天气不好,航班延误至翌日2时才抵达成都。虽然所有干部都已经很疲惫,但乘务员仍精神饱满地迎接每一位到港的旅客。川航员工的精神面貌,给记者留下了深刻的印象。

到底是什么力量让员工如此热爱本职工作呢?或许能从工会关爱职工的工作中找到答案。

面对面 心贴心

实打实服务员工在基层

目前,川航股份有限公司有员工100121人,入会率达到了100%,所有劳务派遣员工跟正式员工待遇一样,实现了同工同酬。川航工会会在每名员工结婚时送上祝贺礼金;在生小孩时送上慰问金;如果员工生病,工会会前去慰问;若员工生了大病,工会还会提供1万元的爱金救助金。就连员工的父母去世,川航工会都会代表公司前去慰问,就更别说员工生日、传统节日了,工会都会为员工送去温暖。

“川航越来越壮大,员工数量也越来越多。我们做工会工作的,只能努力提高员工的幸福指数,将最普通和最简单的事做到最好,将润物细无声的关怀和温暖送到每名员工的心里,真正做到面对面、心贴心、实打实服务员工在基层。”川航工会主席陈玲说。

“七联动”加油助力

随着企业的发展,近年来,川航工会围绕“提高软实力·服务新常态”的主题,在深化幸福工程、专注机制优化、引领主流价值思路、助力川航改革发展、保障安全运行等方面,开展了很多细致的工作。

对于川航这家万人企业而言,面对那么多员工,工会工作到底要怎么开展才能真的取得实效呢?

川航工会认为,要有效地开展工会工作,首先要坚持党的领导,紧紧围绕川航安全效益服务中心工作,并且将思想政治工作贯穿始终。其次是完善工会的组织构架。川航工会目前有13个分工会。“这13个分工会覆盖了我们所有员工,没有

23030小时,飞行里程达1600多公里,将上百万人次旅客安全送达目的地。22年来,我凭借自己扎实的飞行技术、稳定的心理素质和强烈的安全责任意识,多次排除突发故障,保障了公司财产和旅客生命、财产安全。

作为一名资深教员,我在教学中持续向学员灌输“安全第一”的飞行理念和思想,以身作则,严格按照飞行教学标准手册进行教学指导。我在教学中认真宣讲民航局的各项规章制度以及飞行理论知识,在“保证安全第一,改善服务工作,争取飞行正常”方针的指导下,严格正确操纵航空器和使用各种设备,大力践行“八该一反”宗旨,以确保飞行安全。

自担任飞行教员以来,我始终兢兢业业、因材施教,获得了众多飞行学员的好评。同时,我始终坚持公平、公正、公开的办事原则,特别是在模拟机带飞、检查的关键问题上,严格落实公司的规章制度,严格执行检查标准。我在技术放飞工作中没有发生一起把关不严的事件,培养了数百名合格的飞行人才,其中不乏优秀的机长。他们中的很多人现在已成长为优秀的飞行教员,为祖国的民航飞行事业奉献着自己的青春与激情。

为了让年轻飞行学员尽快掌握和提高飞行技能,我充分利用模拟机训练之外的课余时间作为飞行学员讲解、辅导。为了让飞行学员在进行模拟机训练之前做好一切准备,利用好模拟机训练的宝贵时间,我想尽一切办法努力提高训练质量,争取为民航业培养更多合格的飞行员。在分部的日常管理工作中,我就分部飞行人员关心的一些问题,尤其是一些敏感的问题,与年轻同志一起探讨,倾听他们的心声,鼓励他们大胆提出自己的意见,最终与他们共同讨论解决问题的方法。

为民航强国建设贡献一份力量是我的心愿,我将一如既往地、不辱使命。

盲点,没有空当。”陈玲说。同时,川航公司党政领导非常重视工会工作。在这样的组织构架下配齐所有干部,增强了工会做好工作的信心。为了能够让分工会的工会主席做事有足够的感召力,他们大多是专职的副处级以上干部。

每年,川航工会都会根据公司年度工作报告以及上级工会的各项要求,编写川航工会的解码报告,在公司解码会议上宣讲。同时,以解码报告为指导,工会将全年工作具体计划进行分解,分为10个大项、50个小项,谁负责、谁完成、谁评估都会在表格上罗列出来。

为了确保每项工作落到实处,川航工会采用“七联动”的方式方法。川航工会成立了负责维权、维稳的权益保障委员会,负责岗位练兵,班组建设的劳动技术委员会,以及民主管理委员会、文化活动委员会、预算和厂务公开委员会等5个专项委员会,并在分工会中挑选有经验的工会干部兼任委员会主任。同时,5个专项委员会由工会办公室、女工委委员指导和督办,形成了“七联动”。

关爱员工重细节

发展中的川航下设2家分公司、5个运行基地、84个运行航站。只要是川航员工,不论他在哪里,川航工会的关心都不会有任何遗漏。

川航工会开展冬送温暖、夏送清凉活动,不会忘记每一名员工。“即使有的站点只有一名员工,我们也不会遗漏。”陈玲说。今年夏天,川航工会专门为外站员工准备了一个小纸箱,并邮寄到他们手里。纸箱里面装有一封慰问信,以及一些清热降暑的小食品和洗漱用品。川航济南航站的航站代表周海峰在收到礼包时非常激动:“天远地远的,公司工会都想着我们。虽然暑运辛苦一点儿,但是有了公司总部的关心就啥也不怕了。”

在了解到地服部员工值班宿舍拥挤、床铺因使用时间长损坏严重的情况后,川航工会立刻启动了员工值班宿舍改造项目。该项目由地面服务部分工会与货运部分工会承办、公司工会办公室督办,仅两个月就改造了70间宿舍。改造后的房间雪白雪白,有统一的新家具。像这样处处为员工着想、帮他们解决问题的例子,在川航还有很多。

◀接5版

(四)这是调动职工积极性创造性促进企业发展的重要举措。企业通过实行民主管理,尊重职工的主人翁地位,使职工群众有效参与企业生产经营管理,畅通了职工诉求表达、利益协调渠道,会极大地激发广大职工的工作积极性,为企业发展贡献智慧和力量。

(五)这是加强企业党风廉政建设的、推动领导干部廉洁从业的客观需要。企业民主管理可以把企业的经营管理和领导人员的廉政勤政情况置于广大职工群众的监督之下,强化内部监督制约机制,防止权力失控、决策失误和行为失范。

三、企业民主管理通过哪些形式来实现?

企业民主管理的主要形式包括:职工代表大会制度、厂务公开制度、职工董事、职工监事制度,平等协商集体合同制度等。而职工代表大会则是其中最基本的形式,也是推行其他几种制度的重要基础和保障。

◀接5版《炎炎夏日的“及时雨”》

消除一线后顾之忧

每年7月~8月,江西进入高温季节,35摄氏度以上的高温天气持续出现。分公司领导轮流深入基层一线单位的工作现场慰问,每到一处都详细了解防暑降温 and 安全生产工作,为一线员工送上防暑降温用品,为其加油鼓劲。暑运旺季,分公司共筹集18.5万元慰问经费和价值13.5万元的实物,慰问职工2160人次,开展防暑降温检查6次,完成督促整改问题54个。

前方战斗,后方支援。分公司各部门为确保一线人员把更多的精力投入到旺季生产中,制订了旺季保障方案及具体措施,消除了一线员工在工作和生活上的后顾之忧。

为机组车提前浇水降温,为早班机组提前备好稀饭、肉饼汤等,把爱心药箱送到机坪一线,中午送绿豆汤,下午为地服来不及到食堂用餐的员工送晚餐,延长夜宵时间……这些都是综合管理部在旺季生产服务保障中的重点工作。

多种关爱保生产

旺季繁忙的生产给一线飞行人员



□彭方权

9月3日是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念日，全国上下都开展了形式多样的纪念活动。

70年前的世界反法西斯战争，是人类历史上正义与邪恶、光明与黑暗的一场殊死搏斗。德、意、日法西斯称霸世界，悍然发动侵略战争，60多个国家的人民遭到残忍的掠夺、屠杀、迫害，人类文明遭到空前的浩劫。

今天，我们回首70年前那场英勇惨烈、艰苦卓绝的全民族抗战，仿佛仍可感受到那燃烧在中国人民心头的怒火。作为法西斯轴心国之一的日本，1931年制造了“九·一八”事变，1937年发动了“七·七”卢沟桥事变，1937年12月13日，日军野蛮侵入南京，制造了惨绝人寰的南京大屠杀，30万中华同胞惨遭杀戮，无数妇女遭到蹂躏残害，无数儿童死于非命，1/3的建筑受到毁坏，大量财物被掠夺。侵华日军一手制造的这一灭绝人性的大屠杀，是第

□曹扬

为隆重纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年，2015年3月，中共中央、国务院专门印发了《关于举行中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年纪念活动及其他有关活动的通知》，提出纪念活动的主题是“铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来”。为铭记历史，民航人不能忘记驼峰航线。

1941年12月，日军占领缅甸，从而切断了我国获取外援的最后一条通路——缅甸公路，使中国抗战形势日趋严峻，同时直接影响印缅战场上的盟军。中美两国政府从战略上考虑，决定开辟从印度至中国的空中航线。航线西起印度阿萨姆邦的丁江机场，飞经缅甸的葡萄，进入我国，一路经丽江、西昌、宜宾飞往泸州，全长1080千米；另一路则飞往昆明。丁江—昆明航线又分为南、北两条：南航线，丁江—



一架盟军C-46正在穿越驼峰。

杜姆杜摩—达奈河义（缅甸）—云龙—云南驯—昆明，全长851千米；北航线，丁江—杜姆杜摩—葡萄—程海—昆明，全长841千米。航线飞越喜马拉雅山脉、横断山山系，横跨怒江、澜沧江和金沙江等湍急江河，途中高山峡谷起伏连绵，犹如骆驼的峰背，故而得名“驼峰航线”。

驼峰航线是二战时期中国和盟军一条主要的空中通道，为打击日本法西斯作出了重要贡献。自1942年5月起，到1945年8月抗日战争结束，担负空运的是美国陆军空运总队和中国航空公司。由于受当时美国道格拉斯C-46、C-47和C-53飞机性能限制，参加驼峰空运的飞机全重飞行只能在4000米以下，而沿途高山海拔都在4000米~5500米之间，航路北边缘还有接近6000米的高山，飞行异常艰险。加之航路上气候多变，一年里有四五个个月都是连续性的瓢泼大雨，大雨中有时又夹杂着雷电、冰雹或冻雨，空中能见度极差，还可能会造成飞机结冰、发动机停车等危险情况发生。当时的飞机还没有机载气象雷达，飞行中一旦误入雷雨区，随时可能撞山或坠毁。最致命的是，丁江至昆明的南北两条航线要经过日军占领的缅甸密支那、八莫机场外围警戒空域，而这两座机场都驻有日军零式战斗机联队。由于我们的飞机没有自卫武器，也没有战斗机护航，如果被敌机盯上就成了活靶子，驼峰航线是一条名副其实的“死亡之路”。

在整个驼峰空运中，美国陆军空运总队损失飞机563架，中航48架，总共611架，空运飞机损失超过一半，遇难或失踪的空勤人员空运总队约为1400人，中航103人，总共1500多人，付出的代价是极其惨重的。3年多时间，中美两国2200多架飞机往返空运物资72.5万吨，总飞行时间约150万小时。持续飞行时间最长、规模最大、条件最艰苦、伤亡人数和失事飞机最多的驼峰空运，创造了人类航空史上的奇迹。这场空运支撑了抗日战争的最后胜利，激发了全中国军民抗战到底的信心。正如毛泽东早就预言的那样，抗日战争是一场艰苦的持久战，但最终的胜利必将属于中国！

驼峰英烈，永垂不朽！
在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年之际，我们作为新一代的民航人，在铭记历史、缅怀先烈的时候，更要珍爱和平、开创未来。为了祖国繁荣和富强，要立志成人成才，报效祖国，要把热爱祖国与热爱本职工作结合起来，克己奉公、勇于创造、敢于担当，甘愿为民航事业大发展贡献全部智慧和力量！

（作者单位：民航河北空管分局）

历史需要铭记

□张未瀚

二次世界大战史上三大惨案之一，是人类历史上黑暗的一页。正当中华民族被逼到了亡国灭种的边缘时，1933年1月，毛泽东、朱德向国民党军队提出停止内战、一致抗日的建议；发表《八一宣言》，召开瓦窑堡会议，促成西安事变和平解决；在艰苦的岁月里，中国人民团结起来，万众一心，筑起了中华民族反侵略的不朽长城。在日本侵略者践踏我国土的时候，中国共产党从中华民族的根本利益出发，提出了建立抗日民族统一战线的主张。在陕北洛川召开的中共中央政治局扩大会议上，通过《抗日救国十大纲领》，积极争取各界爱国人士参加抗战，建立了抗日根据地，开辟了敌后抗日战场，同国民党政府正面战场共同抗击日寇。中华儿女同仇敌忾，众志成城，万众一心，和衷共济，大家舍生忘死、前赴后继，经过8年艰苦卓绝的浴血奋战，中国人民付出了伤亡3500万人的沉重代价，用生命和鲜血打败了日本侵略者，赢得了中国人民抗日战争伟大胜利，也为世界反法西斯战争胜利作出了重大贡献。

如今，当我们唱起“大刀向鬼子们的头上砍去”这样的抗战歌曲时，不但再次唤醒了中华儿女们内心深处对日本鬼子当年在中国犯下滔天罪行的愤慨，更激励着我们铭记历史，不忘国耻。我们缅怀无数革命先辈，在悲痛中前行。我们以史为鉴，以耻为训，当我们的民族精神被唤醒，就距离实现中华民族伟大复兴的中国梦又更进了一步。

作为中华儿女，我们应当以怎样的态度来审视那场带给中国人民巨大灾难的侵略战争呢？如何让人类遭遇过的残酷杀戮不再重演？如何让我们树立共筑和平世界的坚定信念？

历史需要铭记。我们回顾历史，是为了获取智慧和启迪，从而更好地把握今天的生活和未来的方向。中国人民抗日战争和世界反法西斯战争的胜利给了我们很多深刻而重要的启示。这些启示，是人类付出巨大代价换来的，是全人类的宝贵财富，必须牢牢铭记。

忘记历史就意味着背叛。俄罗斯著名历史学家克柳切夫斯基说过，“如果丧失对历史的记忆，我们的心灵就会在

黑暗中迷失”。同样，如果将曾经遭受侵略的痛苦，继续迁怒于同样热爱和平的普通民众，我们的心灵便会在愤恨的暗河中继续挣扎，人类的和平安宁便遥遥无期。所以，我们回顾历史，并非为了增加仇恨，而是为了守护来之不易的和平。

在2014年国家公祭日仪式上，习近平总书记讲：和平是需要争取的，和平是需要维护的。只有人人都珍爱和平、维护和平，只有人人都记取战争的惨痛教训，和平才是有希望的。回望那段不堪回首的岁月，痛定思痛，唯有铭记历史，才能自立自强；唯有珍惜和平才能发展。让白骨可以沉睡，让冤魂能够长眠，把屠刀铸成警钟，把逝名刻作史鉴，让孩童不再惊恐，让母亲不再泣叹，让战争远离人类，让和平洒满人间。

没有抗战的血泪崛起，就没有我们今天的繁荣富强。铭记那段历史，我们方能行得更远。

（作者单位：民航飞行学院绵阳分院）



小东江暮色



戴穗恩

（作者单位：广州白云国际机场股份有限公司）



□张未瀚

我的大学生涯是从南京翠屏山开始的。毕业之后我去了杭州工作，杭州秀美如水，虎跑泉、龙井村、九溪的清泉、太子湾鲜花的千娇百媚都没能阻止我时时想起美丽的翠屏山。机缘巧合，两年之后，我来到东航江苏公司，成为了一名乘务员。

翠屏山与我的母校南航大仅隔着一条马路，那时的江宁校区生活还是安静恬淡的。下了课，我们想到的是不去图书馆看书就是去爬山。我们常常是几个好友一起，穿着运动鞋一路欢声笑语，谈天说地，有时也会思考没有答案的问题。

走出学校西大门穿过马路，山下是一片草地和像一块碧玉的翠湖。傍晚散步的人们，或是牵着狗或是追着半跑半爬的小婴儿，又或是什么也不做悠闲地摆着双手，随意走走就好。

这青色的天气，湿润的晚风让人心旷神怡。穿过三两人群，找到了上山的公路，先前是浓密的树枝遮天蔽日，树脚下松松地堆着不知多久前掉落的枯叶，总有蚯蚓和西瓜虫横穿马路。走上两百米便有拨云见日的感觉，低头一看原来自己已经爬到了山腰，远处房屋和马路低低排列，路上车水马龙之声早被鸟儿的鸣叫所代替。

记得刚入学军训的一天，下着大雨，正在庆幸可以躲过一劫的时候，教官来宿舍通知我们去翠屏山拉练。那天的雨有倾盆之势，帽檐上的水像瀑布一样泻了下来，苦了戴眼镜的我们。眼前除了一片苍翠便只看得见前面同学的胶鞋，想着不能掉队咬着牙走完了全程。回去大家只有一句话：“好爽好爽”！

还记得某个春天，一位老师带我们去翠屏山踏青。那也是第一次真正观察了翠屏山的一些植物，松柏、桃花、梅花、红叶李，最多的

是迎春花。不同的花与树在不同季节自有它的风采，难怪四季流转而翠屏山永远都那么绚烂。植物是沉默不言的，而鸟儿你无从追寻它的身影，却在啼鸣中看见了它们飞过的痕迹，鹁鸪、野鸽子甚至翠鸟都在树枝里穿梭发出窸窸窣窣的声音。那天我们甚至还看见一只红眼睛兔儿，它并不惧生，在路边呆呆地看着我们，转眼又跑回了它的游乐之地。

我们爬过几次山路，看过几轮风物，呐喊过竹海，追逐过星子和月亮，然后毕业了。最后一次爬完翠屏山后，大家就背上行囊，各奔东西。

再次回到翠屏山，有种说不出的亲切。每天的机组车经过高速旁边的母校，看着学弟学妹们抱着书走向教学楼，篮球场上的人群从未曾减少，新图书馆和体育馆气派地建起。终于有一天，我忍不住坐上开往翠屏山的班车，一个人乘着暮色独自去爬山。

两年的时光并不足以改变这里的一切，一

老照片的记忆



图为中国民航第一批有资质认证的航空安全员毕业合影。

中国民航第一批有资质认证的航空安全员诞生

□马旭辉

改革开放后，我国民航进入了高速发展阶段，确保民航航空安全的担子也越来越重。

1982年，民航总局决定组建一支专业的空中安保队伍，要求各地民航管理局选拔招收一批政治合格、业务精湛人员，并前往北京进行了为期3个月的封闭式训练。这批队员在北京经过严格的体能、技能、法律法规及航空专业知识等科目的训练，考核合格后，当时的民航总局公安局为他们颁发了《航空安全员执照》，这意味着中国民航第一批经过正规训练、有资质认证的航空安全员正式诞生了。

这批队员回到各地后，立即开始登机执勤，并成为当时我国保障空中空防安全的主力。其中，民航广州管理局招收了安全员杜小光（一排左二，现任南航股份公司保卫部副部长、空警三支队副支队长），龚旭昌（二排右一，曾任南航股份公司保卫部安全员二部党总支书记）回到广州后，因为航班多、人员不够，他们需要经常执行重要航班任务。上世纪80年代，他们曾执行过美国总统里根访华专机等急险重的航班任务。而照片中的其他人也都成为我国民航空中安保队伍发展的骨干，为民航空防安全事业发展作出了自己的贡献。

（作者单位：南航股份有限公司）



空管之歌

施炎林

航线织经纬，电波传万重，我们是自豪的空管人
风雨雷电由我们掌控，陆地海洋任我们选用
飞翔吧，眼前是一片蔚蓝的天空
安全常紧盯，服务无止境，我们是自豪的空管人
民航强国我们先行，空管发展我们尽心
前进吧，未来有一幅动人的美景

（作者单位：民航广西空管分局）

面朝大海，畅想未来

——为锦州湾新机场而赋

聂晓宏

选择与大海对话——
快马加鞭：算是一次腾飞进行时
澎湃如潮的海浪拍岸
如每一次飞行滑过跑道
追求海岸的宁静
我牵手梦里的飞行
掠过一片海浪，起飞或降落

瞧，这高耸圆柱塔台
多像一座航路上的灯塔
指引着飞向四方的飞机
翱翔于蓝天上，像鸟贪恋天空
不收拢飞翔的翅膀
热衷于一种展翅飞翔
值得你去思考——

居高临下，眺望大海岸边
它是你卓尔不群的形象
芸芸众生，一架飞机
在划过云之外轰鸣声响彻云霄上

三千里路遥不远，你们看啊！
三千里河山一飞而闪过
你在向往，你去飞翔——
让明亮的翅膀随身远去
圆梦了
画一条锦绣彩练图
圆梦和绘画相依，把每一次飞翔
实现在大海边
（作者单位：辽宁省锦州机场）

难忘翠屏山

模一样，甚至于我仍然能感觉到空气还是那么湿漉漉的，弥漫着新草的气息。还是那个打太极的老人，还是那个来回跑四段山路的阿姨，还是那些随处可见脸上写满了憧憬的年轻学生们。我坐在山腰的石头上，感觉真实世界离我那么远，耳朵里只有风的簌簌声，远处川流不息的人群，此时真想静止这里的一切、回到从前，想像着我亲爱的小伙伴们突然出现在我身边闹着叫着的场景，多么美好。

一声长鸣，抬头一晃眼，一架飞机穿过了云层，拉出了一条细细的飞机云，晚霞灿烂，月亮已经爬上了天空。此时的我暗自庆幸自己又回来了，回到了翠屏山，但已不再是先前那个为赋新闻强说愁的我，成为了一个真正的翠屏山中人。在这块熟悉的土地上，珍惜青春，接受磨砺，毫不懈怠，继续在自己的青春岁月中添加更美的回忆。

（作者单位：东航江苏公司）