

附件 1

安全从业人员（通用）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
思想意识	个人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 缺乏对生命、规章和职责的敬畏意识 2. 缺乏诚实守信意识 3. 缺乏严谨科学的专业精神 4. 缺乏敬业奉献的职业操守 5. 存在侥幸、麻痹、冲动、从众心理等 	指个人在其心理和性格特征影响下表现出的消极工作态度。
	组织	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未能真正领会“三个敬畏”，做到“隐患零容忍” 2. 未能正确处理安全与发展、效益、正常、服务的关系 3. 对本单位安全状况缺乏准确客观研判和评估 4. 安全管理工作存在形式主义、官僚主义 5. 未处理好严管与厚爱、激励与约束的关系 6. 缺乏公平公正原则 	指组织在管理中表现出的消极工作态度。
行为表现	基础作风	<ol style="list-style-type: none"> 1. 违反人员值勤和休息要求 2. 违反用药、饮酒、禁烟规定 3. 值勤期间漏岗、睡岗、脱岗 4. 在工作岗位上从事与本岗位无关的活动 5. 值班人员违反替换班规定或私自替换班 6. 允许与工作无关人员进入工作现场 7. 不诚信：瞒报、谎报、迟报事件信息；在事件调查中作伪证或不配合调查；编造、篡改台账记录；隐瞒病情等 8. 违反保密规定：擅自传递、发布涉密及敏感信息 9. 违反培训考核要求：人员培训记录造假；考试作弊；为通过考试或考核向相关人员输送金钱、礼物或其他利益 	指个人、团队和组织违背基本职业道德和安全工作行为规范的做法。
	人员	不同专业安全从业人员具体典型工作作风问题另见其他清单	区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬

			畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。
	组织或管理者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 不承担安全管理责任 2. 漠视或默认不安全行为 3. 不鼓励报告安全问题和隐患，或对员工上报的问题和隐患不作为 4. 对员工的安全理论以及安全技能的培训投入不足 5. 将作风定义延伸过度，不加辨别、简单地将所有违章问题笼统归为作风问题 6. 将安全事件的致因简单归结为作风问题，忽视“人、机、环、管”的全面分析和风险防范 7. 用“加强作风建设”代替必要的风险管理、隐患排查治理等安全管理措施 8. 管理简单、粗放，在处理作风问题时标准不统一，判定不公正，以罚代管、一罚了之，不查找组织、系统层面的原因并采取措施 9. 对局方关注的重大安全隐患久拖不决、拒不整改，或无必要理由超出整改期限、未完成整改 	指组织层面的不良安全作风，包括管理者以及组织本身。

说明：本清单所列典型安全作风问题，为其他各专业典型安全作风问题清单的共通适用部分，其他清单中不再重复列明。

附件 2

安全从业人员（飞行）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	人员	<ol style="list-style-type: none">1. 飞行前未按照程序对飞机、维修记录、飞行计划、性能数据等进行必要的检查或检查不到位2. 不按规章、运行手册、运行规范、标准操作程序的标准和规定实施运行3. 在飞行关键阶段，飞行人员从事任何与飞机安全运行无关的工作（如拍摄视频、照片、聊天等），或从事可能分散机组成员精力、干扰其他成员正确完成工作的活动4. 违反进出驾驶舱的规定5. 飞行机组在飞行运行阶段吸烟6. 在工作中，对机上乘员使用侮辱性语言或发生肢体冲突等过激行为7. 严重不诚信，飞行经历、任务书填写造假；瞒报、谎报、迟报事件信息；在事件调查中作伪证或不配合调查8. 违反飞行训练和考核要求，培训记录造假、考试作弊9. 发表反党反人民反社会等不良言论，对国家、社会、行业的声誉造成不良影响10. 人员驻外、过夜期间违反公司管理规定11. 利用工作便利携带或协助他人运输非法物品	区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。

附件 3

安全从业人员（乘务）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	人员	<ol style="list-style-type: none">1. 未携带必备的证件和手册执行航班任务2. 未按规定进行机组协同准备3. 未按规定履行客舱乘务员安全职责4. 在飞行关键阶段，从事任何与飞机安全运行无关的工作（如拍摄视频和照片、聊天等），或从事可能分散其他机组成员精力、干扰其他机组成员正确完成工作的活动5. 违反进出驾驶舱规定6. 人员驻外、过夜期间违反规定7. 利用工作便利携带非法物品8. 非履行客舱安全职责情况下与机上乘员发生肢体冲突等过激行为	区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。

附件 4

安全从业人员（机务维修）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	个人	<ol style="list-style-type: none"> 1. 超出授权范围实施维修工作 2. 不按程序、手册、工单、标准实施维修工作 3. 未完成工作即进行维修签署或者维修放行签署 4. 工作中使用超期的测试设备或计量器具 5. 使用未经批准的航材、耗材 6. 未按规定清点工具，未及时清理维修现场 7. 在维修工作现场吸烟、打闹、扔废弃物、使用手机或其他电子产品浏览与工作无关内容 8. 未正确着装、佩戴证件，未正确使用劳动保护用品、落实防护措施 9. 工作通讯不规范（如地空通话用语不标准或使用不文明语言） 	<p>区别技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。</p>

附件 5

安全从业人员（空管）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	人员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未按规定进行雷达/航空器识别（管制） 2. 未按规定为航空器配备安全间隔（管制） 3. 未按规定使用飞行进程单（管制） 4. 未按规定执行侧向偏置程序（管制） 5. 向航空器发布进跑道、起飞、落地、穿越跑道指令前，未按规定确认跑道状态（管制） 6. 值班现场未按规定佩戴和使用耳机（管制） 7. 未按规定时间处理航行通告等信息或原始资料通知单（情报） 8. 未使用标准陆空通话进行管制指挥（管制） 9. 未按要求开展设备运行信息通报及协调工作（通导） 10. 实施设备维护前，未按要求进行申请和协调通报（通导） 11. 未按规定及要求开展设备设施建设、维护、维修工作（通导） 12. 违反运维规程要求对设备实施维护维修（通导） 13. 发布天气报告时未按规定进行天气观测及核对确认，发布预报时未按规定进行核对确认（气象） 14. 报告气压前未按规定进行横向和纵向对比（气象） 15. 未按规定对设备进行巡视检查和监控（通导、气象） 	<p>区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。</p>

附件 6

安全从业人员（运控）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	人员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未按规定评估 MEL/CDL 信息、航行情报、气象信息、机组信息、起飞/落地性能等，导致低于运行标准或超出航空器性能（如最大起飞重量、最大无燃油重量、最大着陆重量等）限制放行航空器 2. 违反公司燃油政策放行飞机 3. 违反工作程序导致放行单或飞行计划航路错误 4. 未按规定拍发领航计划报、航路更改报等电报 5. 在起飞前提供机组的放行资料不齐或有误，或未按规定对机组进行讲解、沟通 6. 违反工作程序导致颁布错误的性能分析或数据 7. 未按规定维护导航数据库、航行资料、起飞/着陆性能表、运行控制系统、运行飞行计划后台等 8. 迟发、漏发航行情报资料，提供错误航行情报 9. 未按规定通报传递运行或应急救援保障等重要信息 10. 未按规定处置偏航、高度异常、低油量、异常机动、应答机紧急编码等告警信息 11. 未按规定启动应急响应程序 	<p>区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。</p>

附件 7

安全从业人员（机场）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	人员	<ol style="list-style-type: none">1. 人员、车辆、设施设备与航空器抢行或穿越旅客2. 控制区内违章驾驶（如无证驾驶、超速驾驶）3. 未经管制允许擅自进入机动区4. 上道作业（如检查、清扫、灯光维护、施工、驱鸟等）不规范（含通话用语、车辆要求、检查方式等）5. 在飞行区内随意丢弃工具、物料、垃圾或废弃物等外来物，发现外来物不主动捡拾6. 飞行区运行作业保障期间脱岗、睡岗或不按规定程序操作7. 违规动火、用电或在禁烟区域内吸烟8. 强行进入控制区，如不接受安全检查、与安检人员发生冲突等9. 未按规定使用控制区门禁10. 野蛮使用、故意损坏机场各类安全保卫设施11. 破坏、遮挡、挪用、改装消防设备设施，阻塞消防通道及应急疏散通道12. 变更生产办公终端用途，私自接入个人电子设备13. 未能严格按照维保计划落实设施设备检查维护14. 使用存在隐患且未落实整改方案的设施设备	区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。

附件 8

安全从业人员（航校飞行教员）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
	基础作风	<ol style="list-style-type: none"> 1. 违反师德师风，讽刺、挖苦、歧视、侮辱、体罚或变相体罚学生 2. 未按照航校规定，树立良好的外在职业形象。如不按规定着装参与教学及相关活动；着装、配饰、须发与职业形象要求不符 3. 违反空勤人员执勤和休息要求 4. 违反用药、饮酒规定 5. 执勤期间漏岗、睡岗、脱岗 6. 在工作岗位上从事与本岗位无关的活动 7. 值班人员违反替换班规定或私自替换班 8. 允许与工作无关人员进入工作现场 9. 严重不诚信：飞行经历、任务书填写造假；瞒报、谎报、迟报事件信息；在事件调查中作伪证或不配合调查；编造、篡改台账记录；隐瞒病情等 10. 违反培训考核要求：培训记录造假；考试作弊；为通过考试或考核而输送金钱、礼物或其他利益；吃拿卡要，收受礼品、礼金等 	指 个 人、团 队和组 织违背 基本职 业道德 和安全 工作行 为规范 的 做 法。
行为表现	人员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未按规定实施预先准备，如未明确飞行任务、授课内容、时间和要求；未研究训练运行相关资料，如机场/航线/空域等航行资料、航行通告、天气资料等；未拟定安全训练飞行方案；未熟悉特情处置预案等 2. 飞行前未对航空器、维修记录、飞行计划、性能数据等进行必要的检查或检查不到位 3. 未经 ATC 许可将航空器推出、开车、滑行（机务未给出指挥手势已经开始地面滑行）、起飞或着陆 4. 未按规定执行简令、检查单，或执行简令、检查单不规范 5. 未按规定执行标准操作程序 6. 在运行规范批准范围以外的机场、航路、空域实施训练活动 7. 违反管制指令，偏离航路、进离场程序、飞行高度（层） 8. 违反无线电管理规定，从事与训练活动无关的通讯活动 9. 违反运行阶段禁止吸烟规定 10. 未按运行手册、训练大纲、课程要求实施教学活动 11. 未及时报备临时更改的训练计划 12. 未按规定组织飞行后讲评或讲评实施不符合相关要求 13. 违反模拟机、训练器相关管理规定 	区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。

附件 9

安全从业人员（航校飞行学员）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
行为表现	基础作风	<ol style="list-style-type: none"> 1. 从事或者参与有损飞行学员形象、有悖社会公序良俗的活动 2. 公然扰乱学校教育教学秩序、生活秩序以及公共场所管理秩序 3. 违反课堂纪律，迟到早退、大声喧哗、上课玩手机、睡觉等 4. 未按照航校规定，展示良好的外在学员形象。如不按规定着装参加训练及相关活动；着装、配饰、须发与职业形象要求不符 5. 发表反党反人民反社会等不良言论，对国家、社会、行业或单位声誉造成不良影响；散播谣言，在学生中造成思想波动 6. 组织或参与寻衅滋事、聚众打架斗殴、赌博、酗酒肇事、偷窃等；未经批准参加集会、游行、示威等活动 7. 严重不诚信：飞行经历、任务书填写造假；伪造、篡改考试成绩单；伪造、篡改阶段检查、实践考试结果；个人信息造假（云执照、账户、相关证件及证明材料等）；盗取他人研究成果，抄袭、篡改、伪造等学术不端行为；由他人代替考试、替他人参加考试、考试作弊及其他不遵守考场纪律行为；学习、生活、培训、体检等环节中其他不诚信行为 8. 违反培训考核要求：人员培训记录造假；为通过考试或考核向相关人员输送金钱、礼物或其他利益 9. 违反用药、饮酒规定 	指个人、团队违背基本职业道德和安全工作规范的做法。
	人员	<ol style="list-style-type: none"> 1. 训练期间违反训练纪律，如无故迟到、早退、缺席及其他训练纪律等 2. 未按规定实施直接准备，如未按规定完成资料检查与确认、航行通告和气象信息查阅与解读、载重平衡信息确认与计算、燃油计划计算、飞行计划制定、放行单签署等 3. 未按规定携带飞行装具，如计算工具、训练记录、眼镜（如适用）、空勤登机证等 4. 训练过程中，未按规定使用机载设备或其他飞行相关设备、装具 5. 训练过程中违规吸烟、饮食，或向航空器外投放物体（应急情况除外） 6. 在驾驶员岗位上违规睡岗 7. 违规使用手机等电子设备 8. 未按规定执行简令、检查单，或执行简令、检查单不规范 9. 未按规定执行标准操作程序 10. 未按规定完成离机前相关程序 11. 未按规定填写相关训练记录 12. 违反模拟机/训练器相关管理规定 	区别于技能和知识的不足，主要指个人故意或习惯性违规违章、违反规程标准，以及因不敬畏、不诚信、侥幸、盲目、麻痹、懈怠、散漫等心理态度导致的疏漏、过失或错误行为等。

附件 10

安全从业人员（管理）典型工作作风问题清单

维度	类别	样 例	释 义
思想意识	高层管理者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未能树立“三个敬畏”意识，做到“隐患零容忍” 2. 对本单位安全缺乏客观准确评估和研判，盲目乐观 3. 安全管理工作存在形式主义、官僚主义 4. 未处理好严管与厚爱、激励与约束的关系 	指管理者在管理中表现出的不清醒不担当不进取、不严不细不实等作风。
行为表现	高层管理者	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未认真组织学习习近平总书记对民航安全工作的重要指示批示和关于安全生产的重要论述 2. 未认真贯彻落实民航局党组关于加强安全作风建设的决策部署及各项要求 3. 未将安全作风建设纳入重要议事日程，研究解决安全作风建设中遇到的重大问题 4. 未加强安全管理组织机构和干部队伍安全作风建设 5. 未引导本单位安全从业人员积极支持、全面参与安全作风建设 6. 未充分发挥先进典型和榜样的引领、示范作用，增强对优良安全作风和良好安全习惯的心理认同 7. 未组织建立健全安全作风建设责任制，明确各级机构、人员的安全作风建设职责 8. 未结合日常工作组织开展安全从业人员作风养成 9. 未组织建立本单位安全作风量化考核评估制度 10. 未组织对本单位安全作风建设制度落实情况及实施效果进行监督检查 11. 未组织建立健全安全作风宣传、教育、培训等制度，并提供必要的资源保障 12. 未持续完善安全作风建设长效机制 	指组织层面的管理作风不当，包括管理者本身以及组织本身。

	<p>各层级 安全管理 人员</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 管理者不承担安全管理责任 2. 管理者漠视或默认不安全行为 3. 不鼓励主动报告安全问题和隐患，或对员工上报的问题和隐患不作为 4. 不实施风险管理或隐患排查治理等工作，风险隐患排查治理力度不够，习惯性归咎客观原因 5. 将作风定义延伸过度，不加辨别、简单地将所有违章问题笼统归为作风问题 6. 将安全事件的致因简单归结为作风问题，忽视“人、机、环、管”的全面分析和风险防范，以作风问题掩盖组织管理上的缺陷 7. 不诚信：瞒报、谎报、迟报事件信息；在事件调查中作伪证或不配合调查；编造、篡改台账记录等 8. 违反保密规定：擅自传递、发布涉密及敏感信息 9. 违反培训考核要求：人员培训记录造假、考试舞弊；为通过考试或考核向相关人员输送金钱、礼物或其他利益 10. 对蓄意、故意的无后果违章不给予处理 11. 用“加强作风建设”代替必要的风险管理、隐患排查治理等安全管理措施 12. 管理粗放，在处理作风问题时，标准不统一，判定不公正，“以罚代管”“一罚了之”，甚至暗箱操作 13. 对局方关注的重大安全隐患久拖不决、拒不整改，或无必要理由超出整改期限、未完成整改 	<p>指组织层面的管理作风不当，包括管理者本身以及组织本身。</p>
--	----------------------------	--	------------------------------------

附件 11

民航局安全从业人员工作作风监管检查单样例

检查人：		被检查人：		
检查场所：		检查方式：（远程 / 实地单选） <input type="checkbox"/> 远程文件检查 <input type="checkbox"/> 实地文件检查 <input type="checkbox"/> 远程现场检查 <input type="checkbox"/> 实地现场检查		
检查时间： 年 月 日		检查时长：		
检查形式：（单选） <input type="checkbox"/> 单独检查 <input type="checkbox"/> 联合检查 <input type="checkbox"/> 交叉检查				
任务来源：（单选） <input type="checkbox"/> 年度检查计划 <input type="checkbox"/> 临时性检查 <input type="checkbox"/> 复查 <input type="checkbox"/> 其他				
序号	检查项目	检查内容	检查结果 （单选）	处理意见 （单选）
1	学习贯彻习近平总书记重要指示批示和论述等	【检查标准】 是否认真组织学习习近平总书记对民航安全工作的重要指示批示和关于安全生产的重要论述。 是否认真贯彻落实民航局党组关于加强安全作风建设的决策部署及各项要求。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 未检查 <input type="checkbox"/> 不适用	<input type="checkbox"/> 立即整改 <input type="checkbox"/> 限期整改
2	开展重大方针政策、决策部署以及专题宣教活动等	【检查标准】 是否组织开展对党中央、国务院、民航局重大方针政策和重要决策部署、《安全生产法》《刑法（修正案）》等有关法律法规以及民安全规章标准及规范性文件的学习宣贯；是否开展以“三个敬畏”为内核的安全教育、安全专题宣讲、形势宣贯、典型宣传、警示教育等活动。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 未检查 <input type="checkbox"/> 不适用	<input type="checkbox"/> 立即整改 <input type="checkbox"/> 限期整改
3	加强安全作风建设组织领导	【检查标准】 是否组织建立健全安全作风建设有关制度机制明确机构、人员的作风责任和任务等，给予作风建设相应资源保障。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 未检查 <input type="checkbox"/> 不适用	<input type="checkbox"/> 立即整改 <input type="checkbox"/> 限期整改
4	融入“三基”建设	【检查标准】 是否将安全作风建设列为“三基”建设工作重要内容，与基层班组日常管理、优秀班组创建相结合，与业务培训、技能提升相结合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 未检查 <input type="checkbox"/> 不适用	<input type="checkbox"/> 立即整改 <input type="checkbox"/> 限期整改
5	与安全管理体系和机制融合衔接	【检查标准】 是否通过风险分级防控和隐患排查治理双重预防机制、安全管理体系审核、法定自查、安全检查、安全审计等方式识别安全从业人员中以及安全作风建设中存在的问题，并与“安全生产月”的专项活动融合。	<input type="checkbox"/> 符合 <input type="checkbox"/> 不符合 <input type="checkbox"/> 未检查 <input type="checkbox"/> 不适用	<input type="checkbox"/> 立即整改 <input type="checkbox"/> 限期整改

