

责编 刘璐  
美编 宋卫平

2015年7月23日

本刊新闻热线：  
010-87387064  
专用投稿邮箱：  
mhghzk@163.com

欢迎您关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。  
2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码图片，关注即可。

信息纵览 107

中航信举办  
2015年工会干部培训

本报讯 通讯员裴祥远报道：近日，中国航信2015年工会干部培训在北京举办。来自中航信全国各基层工会、分工会的60余名工会干部参加了培训。公司党委书记崔志雄出席了开班仪式并作讲话。

崔志雄说，企业工会是工会的重要组织基础和工作基础，是职工合法权益的代表者和维护者。公司工会组织的工会干部培训既必要又及时。他提出，工会工作直接关乎航信每一名职工的切身利益，关乎航信的前途命运，更关乎本轮国有企业改革能否成功。他希望各位参训学员珍惜本次学习机会，认真学习，勤于思考，用所学所悟指导工作实践，进一步夯实工会工作基础，切实维护广大职工的合法权益，团结广大职工，为航信的持续健康发展作出新的更大的贡献。

本次培训邀请北京市工会干部学院、人力资源和社会保障部政策法规司法律处、上海工会管理职业学院等单位的优秀老师，分别围绕企业民主管理、工会自身建设、集体合同和集体协商、如何做好新常态下工会工作等主题，为大家进行了精彩讲解。

## ■创新，让班组充满活力

班组好比是企业的细胞。一个个班组充满了活力，企业发展才有后劲儿。国航股份工程技术分公司党委不拘一格推进新型班组建设，在特色上做文章，创造性实施“党委统揽抓班组、构建体系夯班组、年度主题推班组、达标考核建班组、领导挂钩带班组、典型示范树班组”的极具机务特色的举措，以创新提士气、激活力，为国航机务发展注入了强劲动力。

▶详见6版

## ■培育安全文化 筑牢安全基础

2014年，北京首都机场航空安保有限公司紧紧围绕中心工作，坚持“安全、稳定、发展”六字方针，以“广泛发动提质量，文化引领强基层”为主题，注重文化氛围营造、活动形式创新、安全强基作用，广泛开展群众性“安康杯”竞赛活动。安保公司243个班组、4984余名员工全部参加了“安康杯”竞赛活动，连续42个月没有发生一起责任原因不安全事件。

▶详见7版

## ■回到手数进程单的年代

“20年前，没有飞行计划处理系统，也没有流量预测统计软件，每个人每天指挥了多少架次的航班，全靠一张张用各种颜色夹子夹住的纸质进程单来计数。”现任民航中南空管局管制中心终端管制室主任谢建军指着一张20年前老广州进近管制室的照片感慨地说。

▶详见8版



## 民航工会学习贯彻中央党的群团工作会议精神

## 好风凭借力 奋进正当时

□本报记者 刘璐 通讯员 房雪

7月21日，在中国民航工会、全国民航团委学习贯彻中央党的群团工作会议精神交流研讨会上，民航局党组成员、副局长，中国民航工会主席董志毅传达了中央党的群团工作会议精神并作了讲话。在会上，各位工会委员认真学习、深入交流。如何紧密结合民航实际，开创民航群团工作的新局面，成为会议讨论的主题。大家积极思考，认真梳理工会工作现状，清晰查找自身问题，研讨下一步工作思路。“新形势下，党的群团工作只能加强，不能削弱；只能改进提高，不能停滞不前。”习近平总书记的讲话对工会干部提出了新的要求，党中央的部署给民航工会工作注入了强大的动力。

由中央召开党的群团工作会议，在党的历史上还是第一次。这充分体现了中央对党的群团工作的高度重视。群团事业是党的事业的重要组成部分，通过建立旨在广泛联系各方面群众的群团组织来帮助党做群众工作，这是我们党的一大创举，也是我们党的一大优势。在中华民族伟大复兴的征程中，如果说“月”是党，“众星”就是包括群团组织在内的党领导下的各种组织。做党的群众工作，就要月明星灿，不能月明星稀，工会、共青团、妇联等群团组织更要星光灿烂。

做好党的群团工作，就要按照习近平总书记在中央党的群团工作会议上的要求，切实保持和增强群团工作的政治性、先进性、群众性，筑牢党同人民血肉相连的纽带。

政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。群团组织要始终把自己置于党的领导之下，在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，坚决贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，承担起引导群众听党话、跟党走的政治任务，把自己联系的群众最广泛、最紧密地团结在党的周围。

先进性是群团工作的力量之源。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，要始终站在党和人民的立场上，为党分忧、为民谋利，积极服务群众、维护群众权益，努力统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力。

群众性是群团组织的根本特点。群团组织开展工作要以群众为中心，而不能让群众当配角、当观众。要大力健全基层组织建设，形成联系群众的长效机制，进万家门、访万家情、结万家亲，才可能真正同群众打成一片，增加群团组织的吸引力和影响力，让广大人民群众从心底里感到群团组织是自己的组织。

会上，工会委员热烈讨论并纷纷表示，民航各级工会组织要自觉践行党的群众路线，既围绕党和国家工作大局搞好“公转”，又要聚焦服务群众工作。

好风凭借力，奋进正当时。前进的号角已经吹响，民航各级工会以学习贯彻中央党的群团工作会议精神为新的起点，解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干，团结带领民航广大职工为实现民航强国建功立业踏上新的征程，在路上，勇担当。

## 民航工会赴西安开展职工之家建设工作调研

本报讯 通讯员房雪报道：7月14日~16日，民航工会副主席毕务芳带队的调研组利用参加在西安举办的民航空企业文化培训班的机会，先后对民航空管局区域管制中心、东航西北分公司、西安咸阳国际机场的职工之家建设情况展开调研。

调研围绕“建家”的组织体系建设、履行维权职责、服务职工群众、推动改革发展四个方面内容展开。调研组听取了各单位汇报，与基层工会主席、一线职工代表面对面交谈，走访了员工宿舍、文化活动中心、职工书屋等，并与参训学员座谈，征求其“建家”的意见建议。

毕务芳表示，此次调研既是了解职工之家的

建设情况，也是对“建家”标准的宣传贯彻。各单位工会围绕建设职工之家做了许多工作，也颇有成效。下一步，要继续将工作做细做实，努力使我们工会工作的出发点与职工群众的需求统一起来。只有这样，工会组织才能真正发挥了作用，工会工作才能真正取得了实效。

深入开展职工之家建设，进一步夯实工会基层基础，增强基层工会组织的凝聚力、吸引力，是民航空管局的一项重点工作。今年的“建家”活动主要围绕职工之家达标创优、模范职工之家复查验收两项工作来进行。下半年，民航空管局将继续开展“建家”调研。

## 民航华东局机关工会召开二届一次会员代表大会

本报讯 通讯员华工宣报道：7月10日，民航空管局机关工会二届一次会员代表大会召开。来自局机关的39名代表参加了会议。

会议深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，听取和审议了《机关工会第一届委员会工作报告》《机关工会第一届经费审查委员会工作报告》。根据《中国工会章程》的规定，

选举产生了机关工会第二届委员会、第二届经费审查委员会。

会议充分肯定了机关工会第一届委员会在机关党委和上级工会的领导下，认真贯彻党的基本路线，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，积极开展工会工作，较好地发挥了“四项”职能作用，为稳定职工队伍、增强组织凝聚力、促进华东民航科学发展做了大量工作，发挥了重要作用。

# 6 工会专刊·风采

## ■班组建设

# 创新，让班组充满活力

——国航工程技术分公司党委推进新型班组建设侧记

□本报记者 陈嘉佳 通讯员 易春霞

细胞只有被激活，机体才有生命力。班组好比是企业的细胞。一个个班组充满了活力，企业发展才有后劲。国航股份工程技术分公司党委不拘一格推进新型班组建设，在特色上做文章，创造性实施“党委统揽抓班组、构建体系夯班组、年度主题推班组、达标考核建班组、领导挂钩带班组、交流共建促班组、能力提升强班组、典型示范树班组”的极具机务特色的举措，以创新提士气、激活力，为国航机务发展注入了强劲动力。

## 理念创新

### 五句话总要求引领班组建设

国航工程技术分公司共有261个班组，主要承担着飞机定检、航线维护等保障飞行安全和航班正点的机务维修工作，分布在北京、成都、上海、呼和浩特等10座城市。针对点多面广的实际情况，分公司党委提出了“作风严谨、技术过硬、士气高昂、管理科学、保障有力”的新型班组建设总要求。这五句话紧扣抓班子、带队伍实质，内涵深刻，特点鲜明。

在五句话总要求的引领下，不论是机关的还是一线的，每一个班组成员都清楚地知道组织对个人的要求是什么，努力做到观念一致、目标一致、

行动一致。在成都维修基地，TOP班组开展了“强作风反违章”专题讨论会，班长沈发祥以“哪些措施能预防安全事故的发生”为题，结合飞机座椅娱乐线路故障，组织大家查找风险点；在上海维修基地，墨竹班组将日常工作中的领工具、拆装轮胎充气管压力表作为竞赛项目进行技术比武，强化班组成员的安全意识，提高操作准确性和工作效率；在重庆维修基地，“螺丝钉”班组成立了排故小组，生产旺季时，以小组作战的方式替代单兵作战，既高效利用人员保证生产，又合理安排大家轮休不至于超负荷工作。

**机制创新**  
**夯实管理基础激发班组潜能**

分公司建立了《新型班组建设实施细则》《新型班组建设指导手册》《领导干部挂钩联系基层班组制度》等一系列完整的班组建设机制。这些制度的建立，使班组建设在机务部门推动起来有法可依、有章可循。各班组在全面落实分公司制度的基础上，纷纷根据各自特点，有针对性地、创造性地制订了很多小规章，极大促进了班组自我管理水平，增强了机务队伍的战斗力。

贵阳维修基地筑福班组年轻人居多。针对大家关注的职业生涯发展、个人幸福指数，班组尝试性地引入了

“用好人、管好人”的工作方法，收到了明显效果。例如，班组变安全风险评估为安全讨论、建立“安全小组日常监督”制度，在微信上分享业务知识等，这些办法使年轻人认识到自己在班组中不只是埋头干活儿的执行者，而是可以直接参与班组管理、贡献智慧的主体。员工的积极性、班组的工作效率逐渐提高。

武汉维修基地的聚力班组作为生产保障单位，及时随环境变化而调整工作重心，通过开展“五小”活动，即制订小目标、定出小规程、树立小楷模、开好小座谈和征纳小点子，强化班组成员的降本增效意识。在大家的共同努力下，班组的精益改善项目，无论是质量还是数量都居基地前列。

## 模式创新

### 牵总带队伍聚集机务力量

实现中国梦必须凝聚中国力量。对于快速发展的国航机务来讲，要实现跻身世界民用航空维修界前列的梦想，迫切需要一支作风硬、士气高、能力强的职业化机务队伍。为此，分公司提出了以新型班组建设牵总带队伍的思路，将其作为打基础、管长远、谋发展的重点工作来抓。

分公司大力推进安全进班组、学习进班组、精益进班组、体能进班组的“四进”班组活动，把班组建设融入公司党委永不停歇的努力和责任。

入企业中心工作，使其渗透进作风建设、团队建设、管理提升的方方面面。

呼和浩特维修基地向心力班组在航班保障旺季到来前，组织全员巩固对机坪运行管理规则的掌握，从机坪设施设备的管理、机场控制区证件违规积分、接送飞机的程序等方面进行宣导，将“安全进班组”落实到了工作中。

天津维修基地的安天下班组，启用“闭嘴”模式培养新人，老师傅不再随时随地解答年轻人张嘴就来的“这个怎么做”的疑问，而是给年轻人琢磨的时间，在其深思熟虑后才指导对方排除故障。这种“学习进班组”的做法使人才培养提速。

成都维修基地火眼金睛班组的无损检测工程师谌春雷，将精益理念引入工作，创造性设计了轮毂螺栓筐，提高了被检测螺栓的清洗质量，减小了劳动强度，“精益进班组”的推广极大地发挥了员工的聪明才智。

杭州维修基地新材料班组作为“体能进班组”的试点，组织员工每天进行引体向上、平板支撑、双杠锻炼，增强了组员的健康意识，传递了组织关爱。

说到底，261个班组就是国航机务不可或缺的资源，是分公司这个庞大机体的细胞。如何让每一个细胞都充满活力，迸发出巨大的能量，让所有员工在班组里时刻体会到家的温暖、愉悦和安全，这正是国航工程技术分公司党委永不停歇的努力和责任。

# 战高温 送清凉

编者按：7月，全国各地纷纷迎来高温天气。许多民航职工仍在酷暑中坚守在一线岗位上，为确保安全生产挥洒汗水、贡献力量。为保证职工身体健康，民航各单位工会开展“送清凉”活动，为民航暑运保障工作加油打气。

## 东航四川分公司工会

**本报讯** 近日，成都迎来持续高温天气。东航四川分公司工会到东航技术公司四川分公司、地服部和四川运控部等一线部门开展“送清凉”慰问。工会调研一线部门需求，结合高温期间生产特点和员工实际情况，为一线员工送去了驱蚊水、毛巾、牙膏、茶叶、八宝粥、凉茶等物品。

(陶瑾)

## 西部机场集团公司工会

**本报讯** 为保障一线员工身体健康，确保全体员工全身心投入到安全生产工作中，7月17日，西部机场集团公司工会开展“送清凉”慰问活动。

工会一行先后到民航陕西机场公安局防爆执勤点、实业公司巴士调度站、机场建设指挥部、地勤公司机务工程部、西安咸阳机场公司场务队和

安检监护大队等单位进行慰问，将冰镇饮料、菊花茶、冰糖等防暑降温物品送到员工手中。每到一处，工会领导都询问暑运保障情况，叮嘱员工注意休息，保持良好的精神状态，并要求各基层工会要做好防暑降温工作，确保夏季安全生产有序进行。

(师飞龙 贾博川)

## 河北航空公司工会

**本报讯** 近日，河北省迎来今年范围最大、预计影响最严重的一次高温天气。得知这一消息后，河北航空公司工会迅速作出防暑降温安排，慰问在高温下辛勤工作的机务员工，为他们送去绿豆汤、冰红茶、西瓜等防暑降温物品。公司工会领导叮嘱大家加强自我防护意识，防止中暑，严格

执行标准化操作，确保安全生产。据悉，河北航空公司工会将持续开展“关爱职工、夏季送清凉”活动，防暑降温药品已于日前发放到位。河北航空公司工会要求各基层工会切实负起责任，重点关注高温户外作业职工，切实保障广大职工的健康安全。

(刘飞 李红霞)

## 4.在什么情况下，劳动合同终止？

- (1) 劳动合同期满的；
- (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 5.在什么情况下，用人单位应向劳动者支付经济补偿？

- (1) 劳动者依照(4)~(12)的情况解除劳动合同的；
- (2) 用人单位依照(1)，以及(8)~(13)的情况解除劳动合同的；
- (3) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，因劳动合同期满而终止固定期限劳动合同的；

(4) 劳动合同终止，发生(4)和(5)的情况的；

(5) 法律、行政法规规定的其他情形。

## 6.经济补偿如何计算？

**答：**经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，支付半个月工资。这里的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

但是，当劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍时，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，最高不超过12月。

7.用人单位出具的解除或终止劳动合同的证明应写明哪些事项？

**答：**当劳动合同解除或者终止时，用人单位应出具解除或者终止劳动合同的证明。该证明应写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

(关威)



进入飞行旺季，海南机场停机坪局部气温高达60摄氏度。自7月16日起，南航海南分公司工会购置封杯机、吸管、杯子等用具，组织志愿者每日为海口、三亚两地外场工作的飞行、机务、货运、清洁队等近20个部门送出300多杯冰镇绿豆汤，为高温下坚守的一线工作者送去了清凉和鼓励。

楚洪雨 刘文校 孙明亮 摄影报道

## 南航吉林分公司工会组织抗震救灾献爱心活动

爱心活动，支援新疆维吾尔自治区皮山县的地震灾后重建工作。

活动期间，分公司全体员工积极响应、踊跃参与，管理干部、共产党员带头捐款，广大群众自愿自发捐款。短短3

天时间里，就有19个部室、818人献爱心，捐款合计人民币169990元。

一方有难，八方支援。南航吉林分公司干部员工心系灾区，以实际行动为抗震救灾工作贡献力量，与

地震灾区同胞携手互助、共渡难关。他们的爱心是社会责任感的体现，也是南航大爱精神的自然流露，更是不断践行社会主义核心价值观的体现。

## ■劳动者风采

# 蓝天守护使者

——记山航飞行部“金鹰飞行队”常忠阳

## 劳动奖章。

自加盟山航以来，常忠阳从未发生等级在一般差错（含）以上的不安全事件。凭借过硬的飞行作风和精湛的飞行技术，他成为山航“金鹰飞行队”的一员。作为一名老机长、老教员，常忠阳非常重视飞行安全，时刻感到责任重大。他一直要求自己的每一次飞行都能做到尽职尽责、至臻完美。作为一名老党员，他工作任劳任怨，时时事事以共产党员的高标准来严格要求自己。

有时，对于一些新机场、新航线，常忠阳对有关情况还不是十分熟悉，难免有一点担心。这时，他会要求自己在短时间内尽快熟悉和掌握新机场的有关信息，对新机场、新航线要有深刻的理解和认识，做到心中有数。在计划安排、调整方面，他服从组织安排，积极主动支持公司工作。

每到节假日，他都主动要求计划员排他的航班，把休息时间让给家中有事或家在外地的同事。只要是调度安排的航班，他总是坚决服从，从无怨言。难飞的机场、航线总能见到他的身影。

在教学中，他将自己的飞行经验实实在在地教给学员。在广大飞行员尤其是年轻飞行员的心目中，常教员更像是一位亲切的长辈，无论飞行上、学习上遇到什么事都乐意去找他。作为一名教员，常忠阳不辞辛劳、认真备课、认真施教。对年轻飞行员，他总是不厌其烦地、甚至手把手地带训，一遍不行再讲一遍，一遍不过再做一遍，直到学员完全学会、学懂，并能实际运用到飞行工作中。在带飞过程中，他能科学合理地掌握放手量，在保证安全的同时，实现了教学带飞的目的。多年来，经他培养

成长起来的飞行员一批又一批，他们飞行技术扎实，飞行作风过硬，都已经成为公司的飞行骨干力量，分别在各自的岗位上为山航飞行事业作出了贡献。

对于一名飞行员来说，与家人团聚的日子是比较少的。谈到自己的家庭，常忠阳的脸上总是浮现出歉疚之情。来青岛以后，家里的事情全部交由妻子打理，没有了后顾之忧，工作起来当然更加得心应手。

常忠阳认为，干一行、爱一行，就必须精通这一行。守护这份工作，确保旅客安全、准时地到达目的地，已成了他的日常责任。他告诉别人，开了这么久的飞机，自己越来越热爱这份事业。“一辈子都不可能离开飞行事业了，因为这已经成为我生命中最重要的一部分。”常忠阳



近日，广州白云机场消防救援部开展2015年岗位练兵大比武，5支队伍、48名参赛消防员在分秒必争中展现着消防速度，诠释着“红门铁军”的英雄本色。本次岗位练兵大比武，深入推进了“安全生产月”活动的开展，为打造出一支“招之即来、来之能战、战之能胜”的消防铁军奠定了坚实的基础。

谢佳佳 摄影报道

# 创建学习型班组 有制度有行动

□本报记者 刘璐

**编者按:**随着班组建设的深入开展以及班组建设水平的不断提高,创建学习型、安全型、创新型、技能型、效益型、和谐型班组成为民航各单位班组建设工作的目标。

在“六型”班组创建过程中,创建学习型班组与创新型班组紧密相连,以提高员工综合素质、培养技能人才为目标,以开展“创建学习型班组、争做知识型员工”活动为载体,不断改善班组学习环境,努力营造学习氛围;建立健全学习制度与激励机制,激发员工学习热情;广泛开展岗位练兵和技

**主持人:** 创建学习型、创新型班组的前提是班组要有良好的班组制度和班文化。你们的班组有什么样的制度保障?

**王在亮:** 一个优秀的班组必须有自己的文化以及良好的制度。烟台机场航务保障部塔台管制科变制度为习惯,着力打造岗位规范化班组。

播种行为,收获习惯;播种习惯,收获性格;播种性格,收获命运。当做一件事情达到一定的熟练程度时,就会形成一种潜意识,养成一种习惯。有了好的制度,能不能产生好的结果,关键看执行力。

在安全与生命同等的民航业,作为飞行安全的核心保障部门,塔台管制科决不能容忍哪怕0.1%的失误。在完善《塔台运行手册》、安全管理制度、业务培训制度、双岗制等各项规章制度的基础上,塔台管制科将细节管理纳入日常工作流程之中,变制度为习惯。例如,管制是与时间打交道最多并对时间要求苛刻的工作,航班起降时间以分计算,调配间隔以秒计算,管制员必须有非常强的时间观念,严格做到准时守时。

**储国庆:** 组班的发展光有理念不行,必须有制度保障。我们班组着重从两个方面抓起。一是安全制度。首先制定了组班组长巡视制度,每天组班组长带领放行人员巡视机坪,以发现工作中的不足。同时,还种下了“安全责任树”,班组种下了组班组长—放行人员—维修人

员—勤务人员的“安全责任树”,一层对一层负责,层层问责。区域包干制度也是安全制度的一个重要组成部分。我们根据上海浦东机场的布局,将放行人员按区域包干到位。一旦区域内飞机出现问题,放行人员立即到场解决。这既保障了机队质量,也增强了放行人员的工作能力。

二是学习制度,包括台账记录专人专项制度、员工带教手册制度和青年维修日志制度。台账分日常台账和安全台账。日常台账分别用记录本和电脑记录保存。安全台账为员工的工作得分,员工本人发现问题给予加分,反之则减分。员工带教手册制度要求每天记录青年员工的成长情况。

**主持人:** 创建学习型、创新型班组,你们都做了哪些重点工作?

**王在亮:** 我们在打造管理创新型班组的过程中,注重变短板为亮点。

短板即不足,对于时刻在刀尖上跳舞的管制员来说,意味着安全隐患。塔台管制科学习其他空管管理先进单位的经验,取人之长,补己之短。借鉴“微笑墙”的做法,在培训室设置了交流园地。为了把这个平台建好,塔台管制科所有管制员都参与其中,将日常工作中遇到的、想到的以及做得好的、没有做好的事以漫画的形式表现出来,这起到了提醒改进、交流促进的作用。字里行间无声的交流,其作用并不亚于召开专题会。我们进行了安全监督检查机制与形式创新,突出整治薄弱环节。塔台班

组在推行“周安全检查单”的检查基础上,开展明查暗访活动,通过查记录、作访谈、听录音、看录像等途径,召集全体管制员在讲评会上及时沟通互动、讨论纠正、监督整改。

**储国庆:** 在管委会制度建设方面,我们取得了不错的成绩。我们设立了从组班组长到副组长,从常务委成员到党小组,从技术委员到安全委员等近10个小机构。这样以来,每名组班成员都能参与到班组建设中,既是管理者,又是执行者,互相监督、互相管理。我们除了实行具有班组特色的管委会制度之外,还有一系列完善的规章制度,如班组每月优秀维修人员评选、优秀放行人员评选、重大排故奖励等。当然,也必须制定各类处罚制度,如迟到早退惩罚制度、维修纪律改进等。正所谓没有规矩,不成方圆。有了基本制度作保障,才能有条不紊地开展工作。

为切实提高创新型、学习型班组的建设水平,组班制订了“10+30”学习计划。所谓的“10+30”学习计划,就是要求组班每位成员至少利用10分钟上班时间学习业务知识、文件通知、排故知识等,利用30分钟业余时间学习手册知识、英语知识等。

**主持人:** 在创建学习型、创新型班组的过程中,哪些方面是最重要的?

**储国庆:** 在我们班组,青年员工特别多,他们充满活力并富有创新能力。因此,发掘班组青年员工的潜力,成了班组的重要工作。

我们班组曾召开了一次“夯实基础保障安全,提升品牌再创佳绩”的主题研讨会,这是车间干部和班长组织开展得最轻松的一次活动。从活动策划到联系住宿、布置会议现场等都是我们班组一位“90后”员工全程负责的。

在会议上,储国庆班组向其他两个班组发出倡议,号召大家规范维修,为确保安全生产作出贡献,其他两个班组立即响应了倡议。车间内部“比、学、赶、帮、超”的氛围特别浓厚。

**王在亮:** “没有金刚钻,干不了瓷器活”。想提高管制业务水平,需要不断地学习。形成全员学习良好氛围,建设全员学习的安全文化,最终使学习的成果转化成工作能力的提高,是塔台管制科创建学习型班组的初衷。塔台管制科一反以前枯燥的、被动受训的方式,变“受课”为“授课”,变“读者”为“编者”,采用了全新的学习方法——循环授课,并推出特色教材,每个人都当老师和学生,达到了全员参与、全员学习、班组共同进步的目的。开展全年最佳教员、最佳课件评选活动。以竞技促学习,每年举行管制员技能比武竞赛,从中分别评选出“最佳组合”“最佳管制”“最佳协调”。通过比赛,管制员既展示了个人的业务技能,又检验了英语指挥能力和雷达监控下的管制指挥能力。以比赛促进学习,以比赛查找盲点,以比赛积累经验,以比赛带动管制队伍的整体业务水平不断提高。

**冯海霞,**现为中国航油黑龙江分公司业务部副经理兼质量计量室主任。她于2011年获得了全国民航航空油料化验员技能大赛综合成绩第二名,先后获得“民航女职工建功立业标兵”“全国民航五一巾帼标兵”“全国民航技术能手”称号,以及全国民航五一劳动奖章、全国五一劳动奖章,多次被评为集团公司优秀共产党员、劳动模范。自1992年参加工作以来,冯海霞始终坚守在生产一线,凭借自身的刻苦学习和积累,练就了一身过硬的技能,成为中国航油东北公司航空油料化验岗位首屈一指的业务尖子。

我觉得,想把工作做好并不难,关键是要有一份责任心。有了责任心,才能细致地观察和思考问题,才能关注到工作中的细节,才能把工作做细、做实、做好。有一次,我用新取样绳取样化验,发现膜片不合格。但我并没有武断地得出结论,而是对结果进行了进一步分析,觉得可能是取样绳的问题。

于是,我把绳子用油洗了3遍,又浸泡了半天,然后再取同一个罐内油样,经化验油品果然合格了。

多年来,我细心观察和分析,找出了很多问题的症结,多次为分公司避免了不必要的麻烦,减少了财产损失。

但是,在实际工作中,只靠细心是不行的,还要有一种“责任心重于泰山”的责任感和使命感。尤其是油料化验员岗位,关系到千万万名旅客的生命安全,丝毫马虎不得。

有一次,我发现油样电导率接近了标准上限。在这种情况下,得出合格的结论也是可以的,但我认为这种现象并不平常。

于是,我又取样进行反复试验,最终发现两个炼厂的油混合后,电导率比二者之和还要高。我向分公司建议,分别储存两个炼厂的油料。这样一来,有效防止了两种油料混合后电导率超标问题的发生。

工作23年来,我始终没有离开过油料化验员这个工作岗位。我在大学学的是化学专业,从那时起,我就与化验室里的瓶瓶罐罐结下了不解之缘。在刚参加工作时,我在当时的哈尔滨储油库任化验员,每天摆弄温度计、密度计、取样器、油样瓶。这些都是我在读大学时就经常接触的器具,有一种回到从前的感觉,我也乐在其中。

为了进一步提高自己的知识水平,我于1994年考上了南开大学化学系硕士研究生。在读书期间,很多人劝我另谋高就,但我在毕业后还是回到了原来的工作岗位。如今,除了日常的油料化验外,我还要负责黑龙江省全部11座机场的油品质量和计量管理工作。肩上的担子更重了,责任更大了,我的动力也更足了。这不仅是因为我对岗位的热爱和对公司的忠诚,更是源自我心底一种骄傲的感觉。因为油品质量关系到每架飞机以及每名乘客的安全,他们的平安就是我的骄傲。

我敢和问题叫板,是因为我自己的技术能力有信心,这源于我多年的学习和积累。有一次,当我要进行收油化验时,发现油品不合格,于是向炼厂提出了质疑。但炼厂自恃技术力量雄厚,根本不相信我的测试结果。我就和炼厂据理力争,后来炼厂派人来油库,用自带的仪器取样分析,作出了和我相同的判断,不得不认错。这件事在炼厂震动很大。此后,炼厂再也不敢轻视航油的化验室,反而特意配备了同种型号的仪器,以方便对比数据。

近年来,分公司的加油量连续保持两位数的增长,这对我们的每名化验员都是考验。因此,我非常注重对全体化验员的培养。自2000年起,分公司每名新上岗的化验员,都由我当师傅带领他们。每当遇有新标准推行时,我都带领大家一起学习,让他们对操作步骤、方法以及相关禁忌等烂熟于心,形成了人人按章操作的风气。在新设备投入使用后,我也总是率先试验,找到最佳试验条件,并将试验步骤、要点清晰地列出来,让大家一步步练习。在日常辅导时,我会根据每名员工的特点,制订详细的辅导计划,对他们的每一个问题给予详细解答,直到他们理解并融会贯通。如今,分公司化验员的业务技能都得到了大幅提高,且在工作时都比较认真负责,有脏活儿、累活儿大家都抢着干。我们的团队逐渐成了一个有团队凝聚力的集体。

(赵起超根据口述整理)

## 培育安全文化 筑牢安全基础

——浅谈首都机场安保公司如何深入开展“安康杯”竞赛活动

□张龙梅

2014年,北京首都机场航空安保有限公司紧紧围绕中心工作,坚持“安全、稳定、发展”六字方针,以“广泛发动提质量,文化引领强基层”为主题,注重文化氛围营造、活动形式创新、安全强基作用,广泛开展群众性“安康杯”竞赛活动。安保公司243个班组、4984余名员工全部参加了“安康杯”竞赛活动,连续42个月没有发生一起责任原因不安全事故。今年,首都机场安保公司被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位。

### 完善竞赛机制 保证活动有序开展

首都机场安保公司成立了以党委书记、工会主席为组长,各业务部门负责人组员的竞赛领导小组,使竞赛活动覆盖各部门、全流程,明确了各级责任,确保竞赛活动扎实有序开展。

根据业务范畴和性质,首都机场安保公司建立了差异化竞赛联动机制。公司工会结合公司整体要求制订活动方案,策划覆盖全员的“安康杯”知识竞赛、合理化建议征集、技能比武等主题活动,并负责竞赛活动的整体推进。5个分工会根据所辖区域特点和岗位特色,分解细化公司方案,并将活动任务分解到科室和班组,保证活动要求落实到每个岗位、每名员工。在此基础上,首都机场安保公司建立了贯穿“安康杯”竞赛全过程的评比机制,从组织机构、竞赛活动、安全管理、公共安全、部门特色5个维度共18项指标进行综合评定,引导各部分别规范竞赛活动,且通过每季度通报竞赛情况、每半年公布评选结果、年终进行综合评比等方式,充分调动各部门参加活动的积极性。同时,首都机场安保公司根据安全生产不同阶段的特点,有序开展安全生产月、百日安全竞赛、重大保障活动竞赛等阶段性评比活动,使“安康杯”竞赛形成了内容丰富、形式新颖、运作有效的新格局。

### 营造安全文化氛围 增强全员安全意识

面对空防安全、反恐防暴和运行安全等多重压力,首都机场安保公司进一步发挥安全文化在引领人员上的作用,形成了以严守“三个底线”为最终目



标,以“安全三观”和“一同三展”为指导,以“三抓”为方法论,以“三个等于零”和“三个全员”为引领,以“三个环境建设”为载体的“六个三”安全文化理念体系,更加科学、全面、系统地体现了首都机场安保公司的职责、使命、奋斗目标和方法论,使之成为促进首都机场安保公司持续安全发展的指路明灯,也成为了全体员工落实安全责任的长鸣警钟。

首都机场安保公司在安全素质提高方面注重理论和实操技能相结合,全年开展安全警示教育、通用安全教育等专项培训22场次,岗前培训1156人次,岗位技能复训4762人次,共完成培训课时42万小时。以班组为单位,首都机场安保公司创新了班前会“手指口述”的安全教育形式,举办了集训营,召开经验交流会,提高班组安全管理能力;深入开展了“四型”班组建设,建有安全型班组167个,其中朝阳班组获得集团公司“四型”标杆班组、“全国民航青年安全生产示范岗”等多项荣誉。

为有效增强全员主动关注安全、参与安全管理的责任意识,首都机场安保公司结合质量竞赛开展无预警突击检查、夜查等安全大检查10次,对142个岗位进行了系统安全隐患梳理,采取管控措施108项;通过搭建信息共享平台、构建安全服务防控网、完善安全机制,实现了对空防安全的环状式管理;逐级签订安全责任书,开展治安、消

防、交通安全培训,推行内防分制,公司内部安全防范成效显著。

首都机场安保公司以保护员工职业健康安全为目标,完善员工岗前、在岗的职业健康体检项目;面对现在的安全形势,首都机场安保公司率先在行业内引进员工帮助计划项目,通过专业的心理健康测评、心理辅导、培训与咨询,增强员工处置突发事件的能力。

### 开展特色竞赛活动 广泛发动员工参与

员工是安全生产的主体。首都机场安保公司通过开展丰富多彩的竞赛活动,吸引广大员工参与安康工程建设。2014年,呈现出三个“新”的活动特点。

一是竞赛活动内容新。在常规技能比武的基础上,首都机场安保公司开展了“安康杯”知识竞赛、通用安全知识竞赛、候机楼服务大赛、消防比赛、场内驾驶员比武等活动,全员业务能力及通用安全防范水平显著提高。

二是竞赛活动形式新。安保公司改变以往单一展示、集中竞赛的形式,建立了月比武考核、师带徒等竞赛模式,实现岗位练兵日常化,加强技能人才梯队培养;通过模拟通道、情景再现,增强竞赛对实际工作的指导性;采取安全漫画展、微电影、“安全随手拍”、安全服务标兵评选等员工喜闻乐见的形式,达到以赛促学、以赛促训的目的,公司近5000名员工参与其中。三是竞赛活动成效新。通过系列竞赛活动的开展,涌现出协助公安机关破获“百万元大盗案”的唐利、成功识别并拦截预付人员的付晨晨等先进个人,查获旅客裆部藏匿疑似爆炸物、嘴内藏匿打火机、货邮夹带起爆器等数百起新型案例。首都机场安保公司评选了安全服务标兵360人、业务能手238人,培养了一批技能标兵,组建了带动全员技能水平提高的业务骨干队伍。

2014年,首都机场安保公司依托“安康杯”竞赛活动,提高了各级人员安全管理能力,增强了全员安全防范意识,提高了安全操作技能,全年查获违禁物品599.7万件,建立了“全员参与普及性强、上下联动互动性强、形式多样参与性强、紧贴实际实战性强”的成熟竞赛模式,为首都机场实现“两个确保”和“零失误、零事件、零投诉”的工作目标作出了贡献。

(作者单位:首都机场安保公司)

## 工会专刊·视野 7

### 劳动能手话劳动

全国五一劳动奖章获得者冯海霞

### 巾帼不逊男儿志 誓为民航保安全

冯海霞,现为中国航油黑龙江分公司业务部副经理兼质量计量室主任。她于2011年获得了全国民航航空油料化验员技能大赛综合成绩第二名,先后获得“民航女职工建功立业标兵”“全国民航五一巾帼标兵”“全国民航技术能手”称号,以及全国民航五一劳动奖章、全国五一劳动奖章,多次被评为集团公司优秀共产党员、劳动模范。自1992年参加工作以来,冯海霞始终坚守在生产一线,凭借自身的刻苦学习和积累,练就了一身过硬的技能,成为中国航油东北公司航空油料化验岗位首屈一指的业务尖子。

有时一天就要进行好几次重新评定检验,经常从早忙到晚。当遇

到紧急情况时,我加班加点工作,多次解决了新建机场的油品质量问题,保证了新建机场顺利通航。

我觉得,想把工作做好并不难,关键是要有一份责任心。有了责任心,才能细致地观察和思考问题,才能关注到工作中的细节,才能把工作做细、做实、做好。有一次,我用新取样绳取样化验,发现膜片不合格。但我并没有武断地得出结论,而是对结果进行了进一步分析,觉得可能是取样绳的问题。

于是,我把绳子用油洗了3遍,又浸泡了半天,然后再取同一个罐内油样,经化验油品果然合格了。

多年来,我细心观察和分析,找出了很多问题的症结,多次为分公司避免了不必要的麻烦,减少了财产损失。

但是,在实际工作中,只靠细心是不行的,还要有一种“责任心重于泰山”的责任感和使命感。尤其是油料化验员岗位,关系到千万万名旅客的生命安全,丝毫马虎不得。

有一次,我发现油样电导率接近了标准上限。在这种情况下,得出合格的结论也是可以的,但我认为这种现象并不平常。

于是,我又取样进行反复试验,最终发现两个炼厂的油混合后,电导率比二者之和还要高。我向分公司建议,分别储存两个炼厂的油料。这样一来,有效防止了两种油料混合后电导率超标问题的发生。

工作23年来,我始终没有离开过油料化验员这个工作岗位。我在大学学的是化学专业,从那时起,我就与化验室里的瓶瓶罐罐结下了不解之缘。在刚参加工作时,我在当时的哈尔滨储油库任化验员,每天摆弄温度计、密度计、取样器、油样瓶。这些都是我在读大学时就经常接触的器具,有一种回到从前的感觉,我也乐在其中。

为了进一步提高自己的知识水平,我于1994年考上了南开大学化学系硕士研究生。在读书期间,很多人劝我另谋高就,但我在毕业后还是回到了原来的工作岗位。如今,除了日常的油料化验外,我还要负责黑龙江省全部11座机场的油品质量和计量管理工作。肩上的担子更重了,责任更大了,我的动力也更足了。这不仅是因为我对岗位的热爱和对公司的忠诚,更是源自我心底一种骄傲的感觉。因为油品质量关系到每架飞机以及每名乘客的安全,他们的平安就是我的骄傲。

很多人说我工作起来太较真儿。我觉得较真儿没有什么不好,很多真理都源于较真儿。所以,我始终坚持自己认真、较真儿、求真的工作态度,努力做好每一项工作,尽到每一份责任。

1998年,我受分公司的指派,负责筹建哈尔滨第二油库化验室。我带着大家不分昼夜地工作,白天四处购买化验器具和器材,晚上就安装、检查和调试它们,还制定了各种岗位职责、规章制度、工作程序和应急处置制度。在此期间,我承担了很多男职工都无法承担的任务,每天从早忙到晚,全身心投入到工作中,确保每个细节都符合规定和标准。最终,化验室顺利通过了认证检查。

自2008年以来,黑龙江分公司先后有6座新建供应站投入使用。我承担了大部分油样检验任

(赵起超根据口述整理)

制,编写了天津机场鸟害预测防灾预报,做到了鸟击灾害的提前预防。

同时,编写并不断完善《天津机场鸟类名录》《天津机场植物志》,填补了天津机场认鸟、识草领域的空白。同时,卫平班组提出常态化打草的理念,增加打草工作次数,将场区内食草型鸟类的种类和数量减少了一半。在此基础上,卫平班组还开展了动植物标本制作工作,丰富了可视化信息资料,力图使鸟害防治工作标准化、立体化、多元化,将治理工作重心从单一的巡视驱赶扩展到了水体治理、食源治理、化学治理、生态治理等,有效降低了鸟击发生的概率,保障了天津机场航空器的安全起降。

2014年,卫平班组开展飞行区土质鉴定与绿植改造试验,从生态环境驱鸟、美化机场、节约资金成本、创造经济效益多个角度考虑,种植具有防虫效果的矮株香草类植物,向生态防治鸟害迈进了一大步。

# 茶·茶馆·茶博士

□张勇

中国是茶的故乡，中国的茶文化融合了儒、道、佛诸家的思想精髓，尤其将儒家的清雅、达观、热情、亲和与包容表现得淋漓尽致。巴蜀大地则将中华民族的茶文化演变发展成独具特色的四川茶文化。

“四川茶馆甲天下，成都茶馆甲四川”。大、小茶馆随处可见，成为了“锦城一绝”。通过茶馆，能看出成都是一座闲散的城市，能看出成都人日子过得悠闲、安逸、滋润，懂得享受生活。

茶馆用一个字来形容就是“俗”，不是庸俗，是通俗，是民俗，是俗得安逸、俗得舒服。

茶馆的扶手椅是用竹子制作而成的，坐垫用竹篾条编成，柔软舒适，又有扶手和靠背，与矮方木桌非常般配。竹制的扶手椅完全符合人的关节屈伸需求，平稳贴身，聊天不累，打盹不摔，又不像沙发或躺椅那么会使人昏昏欲睡，而是让你舒适地待上一整天也不觉得疲倦。因使用经年，被磨得油光铮亮，如古铜一般，自然与人文相得益彰，成为四川茶文化的重要组成部分。

川人喜欢用“盖碗杯”泡茶，俗称喝盖碗茶。“盖碗杯”由茶盖、茶碗、茶船三部分组成。茶



船，又叫茶舟、茶托。茶托即承受茶碗的茶托子，用它端碗以免烫手。茶盖可以使水保持一定的温度，茶盖一拨动茶水，茶香四溢，滚烫的水也凉得快一些，以便着急的客人赶快止渴。另外，茶客喝茶时从茶碗和茶盖之间的缝隙，可以把茶叶撇开。

成都茶馆最有特色的要数茶博士，其实就是掺茶跑堂的。四川人管加茶水叫掺茶。茶博士掺茶技艺高

超，有着许多绝活。茶博士一手提水壶，一手夹着一摞茶具，来到桌前一挥手，茶船满桌开花，恰到好处地在客人前停下，接着把装好茶叶的茶碗放在茶船上，一米长壶嘴的大铜壶壶嘴靠拢茶碗，然后猛地向上抽抬，一股滚水直泻而下的水柱冲到茶碗里。再然后，他伸手过来，小拇指一翻，就把你面前的茶碗盖起了。冲茶技艺干净利落，动作一气呵成，那手法真是令人叫绝。

茶馆中还使用大家都理解的行话，形成了自己独特的语言和词汇。饮茶叫作“吃茶”，开水第一次冲进茶碗叫“发叶子”，再向茶碗内冲水则叫“掺茶”。“一道”“二道”是吃茶之常用语，“开”即指掺水时揭开茶盖。“才喝一道”是指时间较短，才掺水一次。品茶之人最喜欢喝二道茶，因其色、香、味正佳，故有“头道水，二道茶”之说。

茶馆里汇聚三教九流之客，容留南来北往之风。茶馆的社会属性十分复杂，到此的人群没有高低贵贱之分，自有雅俗共赏之意。生意人在此可以谈生意，退休者在此可以磨时光，朋友们到此可以叙旧情，恋人们到此可以诉情怀，家人们到此可以乐融融。以前，成都市华阳县中兴镇有一家“兴盛居”茶馆，在柱子贴着一副对联：“邂逅相逢，坐片刻不分你我；行子而来，品一盏漫话古今。”此联言简意赅，道出了四川茶馆饮茶人的情景和心态。

随着城市的改造，很多街边的茶馆转眼就不见了，取而代之的是广式的茶楼、茶厅。茶博士冲茶的技艺也不易见到，时髦的女郎端茶送水、表演的也是外地茶艺。服务倒是一流，只是价格昂贵，令人望茶兴叹！心里挺遗憾的。

(作者单位：民航西南空管局)

老照片  
的回忆

回到

## 手数进程单的年代



图为1995年，管制员在模拟机上进行管制业务培训。

□史鑫

“20年前，没有飞行计划处理系统，也没有流量预测统计软件，每个人每天指挥了多少架次的航班，全靠一张张用各种颜色夹子夹住的纸质进程单来计数。”现任民航中南空管局管制中心终端管制室主任谢建军指着一张20年前老广州进近管制室的照片感慨地说，“红色代表广州起飞的航班，绿色代表落地广州的航班，黄色代表飞越航班。干完一段下来，把各色进程单退出来，用废进程单一条一扎，就是自己的工作量了。”

1995年6月1日，为了满足广州白云机场航班量增长的需要，中南空管局管制中心从白云塔台抽调了21名骨干成立了广州进近管制室，如今的“老谢”就是其中的一员。没有鼠标，只有滚球；没有电子进程单，只有纸质进程单；没有航班自动关联，只有裸露的应答机编码；没有甚高频多重覆盖，只有单点高频话台，那是一个“通信基本靠吼，记录基本靠手，冲突基本靠吼”的年代。

1996年5月的一天，由于雷雨天气，老白云机场部分通信、导航设施遭受雷击出现故障，造成航班大面积延误。晚上通信导航设施逐步恢复后，老白云机场出现了当时罕见的航班进出港高峰。

此时，指挥席管制员忙得连口水都顾不上喝，协调席管制员忙着计算走廊口时间，打电话协调，还要抽出时间监控雷达屏幕动态和管制指令。

当晚已经值班4个多小时的领班主任谢建军和周锦添主动留下来开放分流扇区，一直忙到深夜流量逐渐回落才回家。谁知，夜里2时许，进港航班又慢慢地多了起来，一直守在现场的时任管制中心主任张达决定立即增开扇区。刚回到机场附近家里的两位领班主任二话不说，急忙赶回单位。他们趟过航管楼前齐膝深的水沟，推着沉重的摩托车艰难

(作者单位：民航中南空管局)

## 天堂杭州

蔡永  
(作者单位：北京飞机维修工程有限公司杭州分公司)



□方明阳

最近我养成了一个习惯，老是在吃饭的时候给爹妈打电话。说实话，什么原因，我自己也讲不清。每次吃到特别开心的时候，我就把手机拿出来，一边嚼得吧吧响，一边拨通电话。他们就会猜着问：“在吃吧？”我就很满足地哼几声，然后闲聊几句，把电话挂掉。

可以肯定，电话那一端也很满足。我在外地工作了两年多的时间，隔三岔五打电话回家，妈妈第一句话总是问：“可吃了？”然后就是，一定要把身体搞好。她从来不问我工作怎么样，忙不忙，或打探其他新鲜事情，只要我说吃饱了，她就高兴。等我从外地回来了，一打电话，她还是这样问，她的这个习惯，我分析起来，也是能找到理由的。

小时候，我家穷得叮当响，3间草屋，一刮大风，妈妈就去水塘挑水，不停往屋顶上洒，防止风把屋顶上的草吹走。床边的墙皮斑斑点点，有的像猫，有的像虎，是我每天晚上睡觉前锻炼形象思维的好教材。生产队分粮食，偌大的场地上，人家分得山堆一样，我家最多分得

心灵  
之悟

一担。我那时候不知道原因，只知道在操场上疯玩。妈妈总是等到天快黑了，才来挑分的一点儿粮食，眼里总是噙着泪水。后来我才知道，因为家里没有劳动力干活，工分低，自然分得就少，粮食不够的时候只能喝南瓜糊。妈妈说，我那时候就是饭桶，越是没饭吃，还使劲儿要吃，一看到南瓜糊就杀猪一样嚎。说实话，我到现在见到南瓜糊都反胃，怕，总觉得那东西不禁饿。

1982年，我们家分了责任

吃



田，也就三四亩，妈妈没日没夜地干活儿。夏收的时候，全家齐上阵，妈妈负责打捆收割，爸爸负责往家挑，我和姐姐则用两条长板凳做“人工脱

谷机”，通过稻穗与板凳的撞击，把稻粒砸下来。爸爸是位小学校长，一放暑假就要劳动改造，穿着厚厚的涤卡布上衣，肩膀上搭一条毛巾，满脸涨得通红，汗水湿透上衣，顺着褂子边上往下淋，就这样一趟一趟地挑，一趟一趟地挑……秋收结束的时候，家里的稻谷子扎到屋顶，里面装着满满的金黄金黄的稻子。妈妈跟我讲：“你们再也不会挨饿了！”

近年来，我们兄弟姐妹都成家立业了，日子一天比一天好。按道理，老两口该享享清福了，可妈妈却患上了高血压，老爷子血糖也高了，有了大鱼大肉却不能随便吃。但每次我们回去探望他们的时候，却还是鸡鸭鱼肉不离桌。我们扯开膀子狼吞虎咽，妈妈在厨房忙碌之后，只是吃点儿素菜，然后站在桌边笑眯眯地问我们：“烧得可好吃？多吃点儿，吃光！”看我们个个撑得走不动路，她就心满意足地笑。

父母慢慢地老了，我恨时光的慢刀割人。但，谁有办法，每人都会老去。我能做的就是不让他们操心，操心我这个饭桶吃不饱。今后，我会经常边嚼骨头边打电话给他们：“妈，我吃饱了，好撑！”

(作者单位：安徽民航机场集团公司)

## 词三首

□屈卫东

(一)  
渔家傲·国凤正高飞

弹指挥去十几年，  
改革重组掀巨澜。  
浴火重生凤涅槃，  
同心千，  
京城大内凤之缘。  
国货山深齐向前，  
急难险重我示范。  
担当关爱众口赞，  
路迢远，  
和鸣锵锵着九天。

(二)  
忆秦娥·凤翥龙翔

瑞祥聚，  
来仪雏凤声清唳。  
声清唳，

凤翥龙翔，  
神州崛起。  
凤驾祥云巡万里，  
Air China 网寰宇。  
网寰宇，  
峻极天地，  
东方昶旭。

(三)  
清平乐·国航梦

十年磨剑，  
国航志高远。  
条块联动布鸿图，  
同心同向合力见。  
载旗金凤展翼，  
扶摇直上万里。  
穿梭巡游寰宇，  
百鸟朝凤可亟。

(作者单位：国航重庆分公司)

古风  
诗韵