

欢迎关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。

2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



中航信举办
2015 年工会干部培训

本报讯 通讯员龚祥瑞报道：近日，中国航信 2015 年工会干部培训在北京举办。来自中航信全国各基层工会、分会的 60 余名工会干部参加了培训。公司党委书记崔志雄出席了开班仪式并作讲话。

崔志雄说，企业工会是工会的重要组织基础和工作基础，是职工合法权益的代表者和维护者。公司工会组织的工会干部培训既必要又及时。他提出，工会工作直接关乎航信每一名职工的切身利益，关乎航信的前途命运，更关乎本轮国有企业改革能否成功。他希望各位参训学员珍视本次学习机会，认真学习，勤于思考，用所学所悟指导工作实践，进一步夯实工会工作基础，切实维护广大职工的合法权益，团结广大职工，为航信的持续健康发展作出新的更大的贡献。

本次培训邀请北京市工会干部学院、人力资源和社会保障部政策法规司法律处、上海工会管理职业学院等单位的优秀教师，分别围绕企业民主管理、工会自身建设、集体合同和集体协商、如何做好新常态下工会工作等主题，为大家进行了精彩讲解。

■创新,让班组充满活力

班组好比是企业的细胞。一个个班组充满了活力，企业发展才有后劲儿。国航股份工程技术分公司党委不拘一格推进新型班组建设，在特色上做文章，创造性实施“党委统揽抓班组、构建体系夯班组、年度主题推班组、达标考核建班组、领导挂钩带班组、典型示范树班组”的极具机务特色的举措，以创新提士气、激活力，为国航机务发展注入了强劲动力。

➡详见 6 版

■培育安全文化 筑牢安全基础

2014 年，北京首都机场航空安保有限公司紧紧围绕中心工作，坚持“安全、稳定、发展”六字方针，以“广泛发动提质量，文化引领强基层”为主题，注重文化氛围营造、活动形式创新、安全强基作用，广泛开展群众性“安康杯”竞赛活动。安保公司 243 个班组、4984 余名员工全部参加了“安康杯”竞赛活动，连续 42 个月没有发生一起责任原因不安全事件。

➡详见 7 版

■回到手数进程单的年代

“20 年前，没有飞行计划处理系统，也没有流量预测统计软件，每个人每天指挥了多少架次的航班，全靠一张张用各种颜色夹子夹住的纸质进程单来计数。”现任民航中南空管局管制中心终端管制室主任谢建军指着一张 20 年前老广州进近管制室的照片感慨地说。

➡详见 8 版



民航工会学习贯彻中央党的群团工作会议精神

好风凭借力 奋进正当时

□本报记者 刘璐 通讯员 房雪

7 月 21 日，在中国民航工会、全国民航团委学习贯彻中央党的群团工作会议精神交流研讨会上，民航局党组成员、副局长，中国民航工会主席董志毅传达了中央党的群团工作会议精神并作了讲话。在会上，各位工会委员认真学习、深入交流。如何紧密结合民航实际，开创民航群团工作的新局面，成为会议讨论的主题。大家积极思考，认真梳理工会工作现状，清晰查找自身问题，研讨下一步工作思路。“新形势下，党的群团工作只能加强，不能削弱；只能改进提高，不能停滞不前。”习近平总书记的讲话对工会干部提出了新的要求，党中央的部署给民航工会工作注入了强大的动力。

由中央召开党的群团工作会议，在党的历史上还是第一次。这充分体现了中央对党的群团工作的高度重视。群团事业是党的事业的重要组成部分，通过建立旨在广泛联系各方面群众的群团组织来帮助党做群众工作，这是我们党的一大创举，也是我们党的一大优势。在中华民族伟大复兴的征程中，如果说“月”是党，“众星”就是包括群团组织在内的党领导下的各种组织。做党的群众工作，就要月明星灿，不能月明星稀，工会、共青团、妇联等群团组织更要星光灿烂。

做好党的群团工作，就要按照习近平总书记中央党的群团工作会议上的要求，切实保持和增强群团工作的政治性、先进性、群众性，筑牢党同人民血肉相连的纽带。

政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。群团组织要始终把自己置于党的领导之下，在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，坚决贯彻党的意志和主张，严守政治纪律和政治规矩，承担起引导群众听党话、跟党走政治任务，把自己联系的群众最广泛、最紧密地团结在党的周围。

先进性是群团工作的力量之源。要牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的时代主题，要始终站在党和人民的立场上，为党分忧、为民谋利，积极服务群众、维护群众权益，努力统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力。

群众性是群团组织的根本特点。群团组织开展工作要以群众为中心，而不能让群众当配角、当观众。要大力健全基层组织建设，形成联系群众的长效机制，进万家门、访万家常、结万家长，才可能真正同群众打成一片，增加群团组织的吸引力和影响力，让广大人民群众从心底里感到群团组织是自己的组织。

会上，工会委员热烈讨论并纷纷表示，民航各级工会组织要自觉践行党的群众路线，既围绕党和国家工作大局搞好“公转”，又要聚焦服务群众搞好“自转”，满腔热情地做好服务群众工作。

好风凭借力，奋进正当时。前进的号角已经吹响，民航各级工会以学习贯彻中央党的群团工作会议精神为新的起点，解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干，团结带领民航广大职工为实现民航强国建功立业踏上新的征程，在路上，勇担当。

民航工会赴西安开展
职工之家建设工作调研

本报讯 通讯员房雪报道：7 月 14 日~16 日，民航工会副主席毕务芳带领的调研组利用参加在西安举办的民航企业民主管理培训班的机会，先后对民航西北空管局区域管制中心、东航西北分公司、西安咸阳国际机场的职工之家建设情况展开调研。

调研围绕“建家”的组织体系建设、履行维权职责、服务职工群众、推动改革发展四个方面内容展开。调研组听取了各单位汇报，与基层工会主席、一线职工代表面对面交谈，走访了员工宿舍、文化活动中心、职工书屋等，并与参训学员座谈，征求其“建家”的意见建议。

毕务芳表示，此次调研既是了解职工之家的

建设情况，也是对“建家”标准的宣传贯彻。各单位工会围绕建设职工之家做了许多工作，也颇有成效。下一步，要继续将工作做细做实，努力使我们工会工作的出发点与职工群众的需求、统一起来。只有这样，工会组织才能真正发挥了作用，工会工作才能真正取得了实效。

深入开展职工之家建设，进一步夯实工会基层基础，增强基层工会组织的凝聚力、吸引力，是民航工会的一项重点工作。今年的“建家”活动主要围绕职工之家达标创优、模范职工之家复查验收两项工作来进行。下半年，民航工会将继续开展“建家”调研。

民航华东局机关工会召开
二届一次会员代表大会

本报讯 通讯员华工宣报道：7 月 10 日，民航华东地区管理局机关工会二届一次会员代表大会召开。来自局机关的 39 名代表参加了会议。

会议深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，听取和审议了《机关工会第一届委员会工作报告》《机关工会第一届经费审查委员会工作报告》。根据《中国工会章程》的规定，

选举产生了机关工会第二届委员会、第二届经费审查委员会。

会议充分肯定了机关工会第一届委员会在机关党委和上级工会的领导下，认真贯彻党的基本路线，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，积极开展工会工作，较好地发挥了“四项”职能作用，为稳定职工队伍、增强组织凝聚力、促进华东民航科学发展做了大量工作，发挥了重要作用。



劳动合同知多少(高级篇)

前两期的基础篇和进阶篇，相继介绍了劳动合同的形式、内容、种类、生效、试用期、服务期、竞业限制、违约金和失效等。劳动合同既然有签订和成立，就有解除和终止。本期作为介绍劳动合同法知识的最终篇，主要介绍劳动合同解除和终止的相关问题，这也是大家最为关注的部分。

1.在什么情况下,劳动者可以与用人单位解除劳动合同?

答:劳动者主动提出与用人单位解除劳动合同的情形有:

- (1) 与用人单位协商一致的;
- (2) 提前 30 日以书面形式通知用人单位的;
- (3) 在试用期内提前 3 日通知用人单位的;
- (4) 用人单位未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (5) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的;
- (6) 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- (7) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;
- (8) 用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的;
- (9) 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;
- (10) 用人单位违反法律、行政法规强制性规

定的；

(11) 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的；

(12) 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的；

(13) 法律、行政法规规定的其他情形。

2.在什么情况下,用人单位可以与劳动者解除劳动合同?

答：劳动合同解除权是双方都享有的权利，如果劳动者想继续履行劳动合同，就应该尽力避免出现用人单位主动提出解除劳动合同的情况。当有下列情形时，用人单位可以主动提出与劳动者解除劳动合同：

- (1) 与劳动者协商一致的；
- (2) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (3) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- (4) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
- (6) 劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意愿的情况下订立或者变更劳动合同的；

►转 6 版

图解《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》

新形势下，党的群团工作
只能加强，不能削弱；
只能改进提高，不能停滞不前

群团工作为什么重要？

● 工会、共青团、妇联等群团组织联系的广大人民群众是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的基本力量，是全面深化改革、全面推进依法治国、巩固党的执政地位、维护国家长治久安的基本依靠

● 实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦，根本上要靠全体人民的劳动，创造，奉献，必须加强和改进党的群团工作，充分激发蕴藏在人民群众中的巨大创造力，凝聚起实现“两个一百年”奋斗目标和中国梦的磅礴力量

现在的群团组织有啥不足？

- 有的地方和部门党组织对群团工作重视不够
- 群团组织基层基础薄弱、有效覆盖面不足、吸引力凝聚力不够
- 有的群团组织工作和活动方式单一，进取意识和创新精神不强
- 群团干部能力素质需要进一步提高，作风需要改进

改进群团工作四大招

- 1. 坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路
 - 坚持党对群团工作的统一领导
 - 坚持发挥桥梁和纽带作用
 - 坚持围绕中心、服务大局
 - 坚持服务群众的工作生命线
 - 坚持与时俱进、改革创新
 - 坚持依法依规章程独立自主开展工作
- 2. 加强党委对群团工作的组织领导
 - 各级党委要明确对群团工作的领导责任，健全组织制度，完善工作机制，从上到下形成强有力的组织领导体系
- 3. 加大对群团工作的保障力度
 - 主要新闻媒体要加强对群团工作的舆论宣传
 - 完善群团工作经费保障制度
 - 鼓励群团组织通过多种方式筹措事业发展基金，依法享受扶持政策
 - 强化群团工作法制保障，提高群团工作法治化水平
- 4. 加强群团组织领导班子和干部队伍建设

改进后的群团工作新局面

- 1. 团结动员群众围绕中心任务建功立业
 - 把深化改革开放、推动科学发展、促进社会和谐作为发挥作用的主战场
 - 把工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天作用和人才第一资源作用，转化为促进经济社会发展的强大力量
- 2. 引导群众培育践行社会主义核心价值观
 - 把社会主义核心价值观转化为生动活泼、特色鲜明、富有成效的群众性实践
 - 坚持广泛发动，把社会主义核心价值观教育做细做实
- 3. 服务群众和维护群众合法权益
 - 帮助群众解决日常工作中最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题
- 4. 在社会主义民主中发挥作用
 - 保证人民当家做主
- 5. 参与创新社会治理和维护社会稳定
 - 依法参与社会事务管理，参与政府购买服务
- 6. 改革创新、增强活力
 - 通过创造性工作增强发展活力，赢得群众信任



■班组建设

创新,让班组充满活力

——国航工程技术分公司党委推进新型班组建设侧记

□本报记者 陈嘉佳 通讯员 易春霞

细胞只有被激活，机体才有生命力。班组好比是企业的细胞。一个个班组充满了活力，企业发展才有后劲儿。国航股份工程技术分公司党委不拘一格推进新型班组建设，在特色上做文章，创造性实施“党委统揽抓班组、构建体系夯班组、年度主题推班组、达标考核建班组、领导挂钩带班组、交流共建促班组、能力提升强班组、典型示范树班组”的极具机务特色的举措，以创新提士气、激活力，为国航机务发展注入了强劲动力。

理念创新 五句话总要求引领班组建设

国航工程技术分公司共有 261 个班组，主要承担着飞机定检、航线维护等保障飞行安全和航班正点的机务维修工作，分布在北京、成都、上海、呼和浩特等 10 座城市。针对点多面广的实际情况，分公司党委提出了“作风严谨、技术过硬、士气高昂、管理科学、保障有力”的新型班组建设总要求。这五句话紧扣抓班子、带队伍实质，内涵深刻，特点鲜明。

在五句话总要求的引领下，不论是机关的还是一线的，每一个班组成員都清楚地知道组织对个人的要求是什么，努力做到观念一致、目标一致、

行动一致。在成都维修基地，TOP 班组开展了“强作风反违章”专题讨论会，班组长沈发祥以“哪些措施能预防安全事故的发生”为题，结合飞机座椅娱乐线路故障，组织大家查找风险点；在上海维修基地，墨竹班组将日常工作中的领工具、拆装轮胎充气管压力表作为竞赛项目进行技术比武，强化班组成员的安全意识，提高操作准确性和工作效率；在重庆维修基地，“螺丝钉”班组成立了排故小组，生产旺季时，以小组作战的方式替代单兵作战，既高效利用人员保证生产，又合理安排大家轮休不至于超负荷工作。

机制创新 夯实管理基础激发班组潜能

分公司建立了《新型班组建设实施纲要》《新型班组建设指导手册》《领导干部挂钩联系基层班组制度》等一系列完整的班组建设机制。这些制度的建立，使班组建设在机务部门推动起来有法可依、有章可循。各班组在全面落实分公司制度的基础上，纷纷根据各自特点，有针对性地、创造性地制订了很多小规章，极大促进了班组自我管理水平，增强了机务队伍的战斗力。

贵阳维修基地筑福班组年轻人居多。针对大家关注的职业生涯发展、个人幸福指数，班组尝试性地引入了

“用好人、管好人”的工作方法，收到了明显效果。例如，班组变安全风险评估为安全讨论、建立“安全小组日常监督”制度，在微信上分享业务知识等，这些办法使年轻人认识到自己在班组中不只是埋头干活儿的执行者，而是可以直接参与班组管理、贡献智慧的主体。员工的积极性、班组的工作效率逐渐提高。

武汉维修基地的聚力班组作为生产保障单位，及时随环境变化而调整工作重心，通过开展“五小”活动，即制订小目标、定出小规矩、树立小楷模、开好小座谈和征纳小点子，强化班组成员的降本增效意识。在大家的共同努力下，班组的精益改善项目，无论是质量还是数量都居基地前列。

模式创新 牵总带队伍聚集机务力量

实现中国梦必须凝聚中国力量。对于快速发展的国航机务来讲，要实现跻身世界民用航空维修界前列的梦想，迫切需要一支作风硬、士气高、能力强的职业化机务队伍。为此，分公司提出了以新型班组建设牵总带队伍的思路，将其作为打基础、管长远、谋发展的重点工作来抓。

分公司大力推进安全进班组、学习进班组、精益进班组、体能进班组的“四进”班组活动，把班组建设融

入企业中心工作，使其渗透进作风建设、团队建设、管理提升的方方面面。

呼和浩特维修基地向心力班组在航班保障旺季到来前，组织全员巩固对机坪运行管理规则的掌握，从机坪设施设备的管理、机场控制区证件违规积分、接送飞机的程序等方面进行宣导，将“安全进班组”落实到了工作中。天津维修基地的安天下班组，启用“闭嘴”模式培养新人，老师傅不再随时随地解答年轻人张嘴就来的“这个怎么做”的疑问，而是给年轻人琢磨的时间，在其深思熟虑后才指导对方排除故障。这种“学习进班组”的做法使人才培养提速。成都维修基地火眼金睛班组的无损检测工程师湛春雷，将精益理念引入工作，创造性设计了轮毂螺栓筐，提高了被检测螺栓的清洗质量，减小了劳动强度，“精益进班组”的推广极大发挥了员工的聪明才智。杭州维修基地新材料班组作为“体能进班组”的试点，组织员工每天进行引体向上、平板支撑、双杠锻炼，增强了组员的健康意识，传递了组织关爱。

说到底，261 个班组就是国航机务不可或缺的资源，是分公司这个庞大机体的细胞。如何让每一个细胞都充满活力，迸发出巨大的能量，让所有员工在班组里时时刻刻体会到家的温暖、愉悦和安全，这正是国航工程技术分公司党委永不停歇的努力和责任。



进入飞行旺季,海南机场停机坪局部气温高达 60 摄氏度。自 7 月 16 日起,南航海南分公司工会购置封杯机、吸管、杯子等用具,组织志愿者每日为海口、三亚两地外场工作的飞行、机务、货运、清洁队等近 20 个部门送出 300 多杯冰镇绿豆汤,为高温下坚守的一线工作者送去了清凉和鼓励。

楚洪雨 刘文校 孙明亮 摄影报道

南航吉林分公司工会组织抗震救灾献爱心活动

本报讯 通讯员寇含波报道：为了弘扬中华民族“扶贫济困、乐善好施”的传统美德，展现南航“爱心回报”的企业文化精神，南航吉林分公司工会动员全体员工参与抗震救灾献

爱心活动，支援新疆维吾尔自治区皮山县的地震灾后重建工作。

活动期间，分公司全体员工积极响应、踊跃参与，管理干部、党员职员带头捐款，广大群众自愿自发捐款。短短 3

天时间里，就有 19 个部室、818 人献爱心，捐款合计人民币 169990 元。

一方有难，八方支援。南航吉林分公司干部员工心系灾区，以实际行动为抗震救灾工作贡献力量，与

地震灾区同胞携手互助、共渡难关。他们的爱心是社会责任感的体现，也是南航大爱精神的自然流露，更是不断践行社会主义核心价值观的体现。

蓝天守护使者

——记山航飞行部“金鹰飞行队”常忠阳

□本报通讯员 郝明富

常忠阳，江苏宿迁人，中共党员，山航飞行部 C 类飞行教员。1981 年毕业于中国人民解放军海军航空学校飞行专业，1984 年 1 月加入中国共产党，1997 年 10 月加入山航。作为公司熟练检查员的他，严于律己，对飞行安全的态度一丝不苟，在广大飞行员当中有很高的威信。

常忠阳平时话语不多，但每次说出来的话，都很实在、很真诚。他平易近人的性格和良好的安全业绩获得了大家的一致认可，也成为大家学习的楷模。常忠阳作为教员，获得了“山航安全飞行二十周年劳动模范”称号。2014 年被公司选入“金鹰飞行队”。2015 年被山东省总工会授予“全省职工职业道德建设标兵个人”荣誉称号，同时被授予山东省“富民兴鲁”

劳动奖章。

自加盟山航以来，常忠阳从未发生等级在一般差错（含）以上的不安全事件。凭借过硬的飞行作风和精湛的飞行技术，他成为山航“金鹰飞行队”的一员。作为一名老机长、老教员，常忠阳非常重视飞行安全，时刻感到责任重大。他一直要求自己的每一次飞行都能做到尽职尽责、至臻完美。作为一名老党员，他工作任劳任怨，时时事事以共产党员的高标准来严格要求自己。

有时，对于一些新机场、新航线，常忠阳对有关情况还不是十分熟悉，难免有一点担心。这时，他会要求自己在规定时间内尽快熟悉和掌握新机场的有关信息，对新机场、新航线要有深刻的理解和认识，做到心中有数。在计划安排、调整方面，他服从组织安排，积极主动支持公司工作。

每到节假日，他都主动要求计划员排他的航班，把休息时间让给家中有事或家在外地的同事。只要是调度安排的航班，他总是坚决服从，从无怨言。难飞的机场、航线总能见到他的身影。

在教学中，他将自己的飞行经验实实在在地教给学员。在广大飞行人员尤其是年轻飞行员的心目中，常教员更像是一位亲切的长辈，无论飞行上、学习上遇到什么事都乐意去找他说。作为一名教员，常忠阳不辞辛劳、认真备课、认真施教。对年轻飞行员，他总是不厌其烦地、甚至手把手地带训，一遍不行再讲一遍，一遍不过再做一遍，直到学员完全学会、学懂，并能实际运用到飞行工作中。在带飞过程中，他能科学合理地掌握放手量，在保证安全的同时，实现了教学带飞的目的。多年来，经他培养

成长起来的飞行员一批又一批，他们飞行技术扎实，飞行作风过硬，都已经成为公司的飞行骨干力量，分别在各自的岗位上为山航飞行事业作出了贡献。

对于一名飞行员来说，与家人团聚的日子是比较少的。谈到自己的家庭，常忠阳的脸上总是浮现出歉疚之情。来青岛以后，家里的事情全部交由妻子打理，没有了后顾之忧，工作起来当然更加得心应手。

常忠阳认为，干一行、爱一行，就必须精通这一行。守护这份工作，确保旅客安全、准时地到达目的地，已成了他的日常责任。他告诉别人，开了这么久的飞机，自己越来越热爱这份事业。“一辈子都不可能离开飞行事业了，因为这已经成为我生命中最重要的一部分。”常忠阳说。

战高温 送清凉

编者按：7 月，全国各地纷纷迎来高温天气。许多民航职工仍在酷暑中坚守在一线岗位上，为确保安全生产挥洒汗水、贡献力量。为保证职工身体健康，民航各单位工会开展“送清凉”活动，为民航暑运保障工作加油打气。

东航四川分公司工会

本报讯 近日，成都迎来持续高温天气。东航四川分公司工会到东航技术公司四川分公司、地服部和四川运控部等一线部门开展“送清凉”慰问。工会调研一线部门需求，结合高温期间生产特点和员工实际情况，为一线员工送去了驱蚊水、毛巾、牙膏、茶叶、八宝粥、凉茶等物品。

根据外场员工的露天作业时间长、易出汗的情况，工会为他们提供了沐浴液和洗发水。针对空勤人员早出晚归、出勤集中的特点，工会一楼运行派遣大厅醒目位置放置了凉茶、饮料、驱蚊水等物品，以便空勤人员按需取用。

（陶瑾）

西部机场集团公司工会

本报讯 为保障一线员工身体健康，确保全体员工全身心投入到安全生产工作中，7 月 17 日，西部机场集团公司工会开展“送清凉”慰问活动。

工会一行先后到民航陕西机场公安局防爆执勤点、实业公司巴士调度站、机场建设指挥部、地勤公司机务工程部、西安咸阳机场公司场务队和

安检监护大队等单位进行慰问，将冰镇饮料、菊花茶、冰糖等防暑降温物品送到员工手中。每到一处，工会领导都询问暑运保障情况，叮嘱员工注意休息，保持良好的精神状态，并要求各基层工会要做好防暑降温工作，确保夏季安全生产有序进行。

（师飞龙 贾博川）

河北航空公司工会

本报讯 近日，河北省迎来今年范围最大、预计影响最严重的一次高温天气。得知这一消息后，河北航空公司工会迅速作出防暑降温安排，慰问在高温下辛勤工作的机务员工，为他们送去绿豆汤、冰红茶、西瓜等防暑降温物品。公司工会领导叮嘱大家加强自我防护意识，防止中暑，严格

执行标准化操作，确保安全生产。据悉，河北航空公司工会将持续开展“关爱职工、夏季送清凉”活动，防暑降温药品已于日前发放到位。河北航空公司工会要求各基层工会切实负起责任，重点关注高温户外作业职工，切实保障广大职工的健康安全。

（刘飞 李红霞）

◀接 5 版

（7）劳动者被依法追究刑事责任的；

（8）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（9）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（10）在劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成一致的；

（11）用人单位依照《企业破产法》规定进行重整的；

（12）用人单位生产经营发生严重困难的；

（13）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同，仍须裁减人员的；

（14）其他在劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致劳动合同无法履行的。

其中，（8）（9）（10）的情形，用人单位应提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者 1 个月工资。

3.在什么情况下,用人单位不得与劳动者解除劳动合同？

答：在劳动关系中,劳动者处于弱势地位，因此法律对用人单位的劳动合同解除权作了一些限制。当发生下列情形时，用人单位不得依照（8）~（13）的情形与劳动者解除劳动合同：

（1）从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（2）在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力；

（3）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（5）在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

4.在什么情况下,劳动合同终止？

答：（1）劳动合同期满的；（2）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）用人单位被依法宣告破产的；

（5）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

5.在什么情况下,用人单位应向劳动者支付经济补偿？

答：（1）劳动者依照（4）~（12）的情况解除劳动合同的；

（2）用人单位依照（1），以及（8）~（13）的情况解除劳动合同的；

（3）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,因劳动合同期满而终止固定期限劳动合同的；

（4）劳动合同终止,发生（4）和（5）的情况的；

（5）法律、行政法规规定的其他情形。

6.经济补偿如何计算？

答：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满 1 年支付 1 个月工资的标准向劳动者支付。6 个月以上不满 1 年的,按 1 年计算;不满 6 个月的,支付半个月工资。这里的月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前 12 个月的平均工资。

但是,当劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资 3 倍时,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资 3 倍的数额支付,最高不超过 12 月。

7. 用人单位出具的解除或终止劳动合同的证明应写明哪些事项？

答：当劳动合同解除或者终止时,用人单位应出具解除或者终止劳动合同的证明。该证明应写明劳动合同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限。

（关威）



近日，广州白云机场消防救援队开展 2015 年岗位练兵大比武，5 支队伍、48 名参赛消防员在分秒必争中展现着消防速度，诠释着“红门铁军”的英雄本色。本次岗位练兵比武，深入推进了“安全生产月”活动的开展，为打造出一支“招之即来、来之能战、战之能胜”的消防铁军奠定了坚实的基础。

谢佳佳 摄影报道

茶·茶馆·茶博士

□张勇

中国是茶的故乡，中国的茶文化融合了儒、道、佛诸家的思想精髓，尤其将儒家的清醒、达观、热情、亲和与包容表现得淋漓尽致。巴蜀大地则将中华民族的茶文化演变发展成独具特色的四川茶文化。

“四川茶馆甲天下，成都茶馆甲四川”。大、小茶馆随处可见，成为了“锦城一绝”。通过茶馆，能看出成都是一座闲散的城市，能看出成都人日子过得悠闲、安逸、滋润，懂得享受生活。

茶馆用一个字来形容就是“俗”，不是庸俗，是通俗，是民俗，是俗得安逸、俗得舒服。

茶馆的扶手椅是用竹子制作而成的，坐垫用竹篾条编成，柔软舒适，又有扶手和靠背，与矮方木桌非常般配。竹制的扶手椅完全符合人的关节屈伸需求，平稳贴身，聊天不累，打盹不摔，又不像沙发或躺椅那么会使人昏昏欲睡，而是让你舒适地待上一整天也不觉疲倦。因使用经年，被磨得油光锃亮，如古铜一般，自然与人文相得益彰，成为四川茶文化的重要组成部分。

川人喜欢用“盖碗杯”泡茶，俗称喝盖碗茶。“盖碗杯”由茶盖、茶碗、茶船三部分组成。茶



船，又叫茶舟、茶托。茶托即承受茶碗的茶托子，用它端碗以免烫手。茶盖可以使水保持一定的温度，茶盖一拨动茶水，茶香四溢，滚烫的水也凉得快一些，以便着急的客人赶快止渴。另外，茶客喝茶时从茶碗和茶盖之间的缝隙，可以把茶叶撇开。

成都茶馆最有特色的要数茶博士，其实就是掺茶跑堂的。四川人管加茶水叫掺茶。茶博士掺茶技艺高

超，有着许多绝活。茶博士一手提水壶，一手夹着一擦茶具，来到桌前一挥手，茶船满桌开花，恰到好处地在客人前停下，接着把装好茶叶的茶碗放在茶船上，一米长壶嘴的大铜壶嘴靠拢茶碗，然后猛地上上抽抬，一股滚水直泻而下的水柱冲到茶碗里。再然后，他伸手过来，小拇指一翻，就把你面前的茶碗盖起了。冲茶技艺干净利落，动作一气呵成，那手法真是令人叫绝。

茶馆中还使用大家都理解的行话，形成了自己独特的语言和词汇。饮茶叫作“吃茶”，开水第一次冲进茶碗叫“发叶子”，再向茶碗内冲水则叫“掺茶”。“一道”“二道”是吃茶之常用语，“开”即指掺水时揭开茶盖。“才喝一道”是指时间较短，才掺水一次。品茶之人最喜欢喝二道茶，因其色、香、味正佳，故有“头道水，二道茶”之说。

茶馆里汇聚三教九流之客，容留南来北往之风。茶馆的社会属性十分复杂，到此的人群没有高低贵贱之分，自有雅俗共赏之意。生意人在此可以谈生意，退休者在此可以磨时光，朋友们到此可以叙旧情，恋人们到此可以诉情怀，家人们到此可以乐融融。以前，成都市华阳县中兴镇有一家“兴盛居”茶馆，在柱子贴着一副对联：“邂逅相逢，坐片刻不分你我；彳亍而来，品一盞漫话古今。”此联言简意赅，道出了四川茶馆饮茶人的情景和心态。

随着城市的改造，很多街边的茶馆转眼就不见了，取而代之的是广式的茶楼、茶厅。茶博士冲茶的技艺也不易见到，时髦的女郎端茶送水、表演的也是外地茶艺。服务倒是一流，只是价格昂贵，令人望茶兴叹！心里挺遗憾的。

（作者单位：民航西南空管局）

漂亮看世界

天堂杭州

蔡永
（作者单位：北京飞机维修工程有限公司杭州分公司）



古风诗韵

词三首

□屈卫东

（一）

渔家傲·国风正高飞

弹指挥去十几年，
改革重组掀巨澜。
浴火重生风涅槃，
同心干，
京城大内风之缘。
国货山深齐向前，
急难险重我示范。
担当关爱众口赞，
路遥远，
和鸣铿锵谱九天。

（二）

忆秦娥·凤翥龙翔

瑞祥聚，
来仪雏凤声清啾。
声清啾，

凤翥龙翔，
神州崛起。
凤驾祥云巡万里，
Air China 网寰宇。
网寰宇，
峻极天地，
东方昶旭。

（三）

清平乐·国航梦

十年磨剑，
国航志高远。
条块联动布鸿卷，
同心同向合力见。
载旗金凤展翼，
扶摇直上万里。
穿梭巡游寰宇，
百鸟朝凤可亟。

（作者单位：国航重庆分公司）

□方明阳

最近我养成了一个习惯，老是在吃饭的时候给爹妈打电话。说实话，什么原因，我自己也讲不清。每次吃到特别开心的时候，我就把手机拿出来，一边嚼得吧吧响，一边拨通电话。他们就会猜着问：“在吃吧？”我就很满足地哼几声，然后闲聊几句，把电话挂掉。

可以肯定，电话那一端也很满足。我在外地工作了两年多的时间，隔三岔五打电话回家，妈妈第一句话总是问：“可吃了？”然后就是，一定要把身体搞好。她从来不问我工作怎么样，忙不忙，或打探其他新鲜事情，只要我说吃饱了，她就高兴。等我从外地回来了，一打电话，她还是这样问，她的这个习惯，我分析起来，也是能找到理由的。

小时候，我家穷得叮当响，3间草屋，一刮大风，妈妈就去水塘挑水，不停往屋顶上洒，防止风把屋顶上的草吹走。床边的墙皮斑斑点点，有的像猫，有的像虎，是我每天晚上睡觉前锻炼形象思维的好教材。生产队分粮食，偌大的场地上，人家分得山堆一样，我家最多分得

心灵之悟

一担。我那时候不知道原因，只知道在操场上疯玩。妈妈总是等到天快黑了，才来挑分的一点儿粮食，眼里总是噙着泪水。后来我才知道，

因为家里没有劳动力干活，工分低，自然分得就少，粮食不够的时候只能喝南瓜糊。妈妈说，我那时候就是饭桶，越是没有饭吃，还使劲儿要吃，一看到南瓜糊就杀猪一样嚎。说实话，我现在见到南瓜糊都反胃，怕，总觉得那东西不禁饿。

1982年，我们家分了责任

吃

田，也就三四亩，妈妈没日没夜地干活儿。夏收的时候，全家齐上阵，妈妈负责打捆收割，爸爸负责往家挑，我和姐姐则用两条长板凳做“人工脱



谷机”，通过稻穗与板凳的撞击，把稻粒砸下来。爸爸是位小学校长，一放暑假就要劳动改造，穿着厚厚的涤卡布上衣，肩膀上搭一条毛巾，满脸涨得通红，汗水湿透上衣，顺着褂子边上往下淋，就这样一趟一趟地挑，一趟一趟地挑……秋收结束的时候，家里的稻匠子扎到屋顶，里面装着满满的金黄金黄的稻子。妈妈跟我讲：“你们再也不会挨饿了！”

近年来，我们兄弟姐妹都成家立业了，日子一天比一天好。按道理，老两口该享享清福了，可妈妈却患上了高血压，老爷子血糖也高了，有了大鱼大肉却不能随便吃。但每次我们回去探望他俩的时候，却还是鸡鸭鱼肉不离桌。我们扯开膀子狼吞虎咽，妈妈在厨房忙碌之后，只是吃点儿素菜，然后站在桌边笑咪咪地问我们：“烧得好吃吃？多吃点儿，吃光！”看我们个个撑得走不动路，她就心满意足地笑。

父母慢慢地老了，我很时光的慢刀割人。但，谁有办法，每个人都会老去。我能做的就是不让他们操心，操心我这个饭桶吃不饱。今后，我还会经常边嚼骨头边打电话给他们：“妈，我吃饱了，好撑！”

（作者单位：安徽民航机场集团公司）

老照片的记忆

回到

手数进程单的年代



图为1995年,管制员在模拟机上进行管制业务培训。

□史鑫

“20年前，没有飞行计划处理系统，也没有流量预测统计软件，每个人每天指挥了多少架次的航班，全靠一张张用各种颜色夹子夹住的纸质进程单来计数。”现任民航中南空管局管制中心终端管制室主任谢建军指着一张20年前老广州进近管制室的照片感慨地说，“红色代表广州起飞的航班，绿色代表落地广州的航班，黄色代表飞越航班。干完一段下来，把各色进程单退出来，用废进程单条一扎，就是自己的工作量了。”

1995年6月1日，为了满足广州白云机场航班量增长的需要，中南空管局管制中心从白云塔台抽调了21名骨干成立了广州进近管制室，如今的“老谢”就是其中的一员。没有鼠标，只有滚球；没有电子进程单，只有纸质进程单条；没有航班自动关联，只有裸露的应答机编码；没有甚高频多重覆盖，只有单点高频话台，那是一个“通信基本靠吼，记录基本靠手，冲突基本靠瞅”的年代。

1996年5月的一天，由于雷雨天气，老白云机场部分通信、导航设施遭受雷击出现故障，造成航班大面积延误。晚上通信导航设施逐步恢复后，老白云机场出现了当时罕见的航班进出港高峰。此时，指挥席管制员忙得连口水都顾不上喝，协调席管制员忙着计算走廊口时间，打电话协调，还要抽出时间监控雷达屏幕动态和管制指令。

当晚已经值班4个多小时的领班主任谢建军和周锦添主动留下来开放分流扇区，一直忙到深夜流量逐渐回落才回家。谁知，夜里2时许，进港航班又慢慢地多了起来，一直守在现场的时任管制中心主任张达决定立即增开扇区。刚回到机场附近家里的两位领班主任二话不说，急忙赶回单位。他们趟过航管楼前齐膝深的水沟，推着沉重的摩托车艰难

前行，只用了20多分钟便赶到了现场。经过了两个多小时的精心指挥，前一天积压的航班全部平安降落。

“那时哪有流量管理的概念啊，飞机再多也没人叫苦，大家都以谁指挥的飞机多为荣。”老谢指着满满的进程单架和密密麻麻的时刻数字回忆说。

随着航班量的迅猛增长和管制间隔标准的变化，20年前粗放型的管制指挥和流量管理方式已不能满足现场运行的需要。为了更精确地做好放行工作，2005年12月，在完成新区管搬迁的同时，广州进近专门设立了放行席位，利用“欧洲猫”系统电子进程单管理各走廊口的航班放行。“为了提高白云塔台对机场航班的管理效率，2009年3月,终端管制中心向有关部门提出了开发TOMS（塔台运行管理系统）的需求。进近放行席作为TOMS的子席位，力求实现广州白云塔台与进近之间的放行信息电子申请流转。”时任终端管制中心主任聂建雄回忆。20年来，经过几代进近人的努力，广州进近从当初的21人、2个扇区、日均指挥航班200架次，发展到今天近百人、6个扇区、日均指挥近1800架次的国内一流终端管制区之一。

20载时光飞逝，广州进近的队伍在壮大，设备在更新，环境在变迁，管理在创新，但不变的是广州进近锐意进取之魂。曾经的21位创始人现在大多已成为了民航空管战线上的排头兵，他们用行动向我们诠释了“忠诚、感恩、奉献、进取”的含义。而这也正是广州进近之魂，融化在一代又一代广州进近人的血液里。如今，每次遇到雷雨肆虐的恶劣天气，都会有一些管制员主动留下来，同兄弟们一起担当，做着与20年前相同的事情。那些率真耿直的人至今仍然让人难以忘怀，那段半夜奔赴现场的故事让人记忆犹新，那个手数进程单的年代永远铭刻在历史的丰碑上。

（作者单位：民航中南空管局）