



### 民航中南空管局工会召开 2015 年工作会议

本报讯 通讯员陈奇生报道：民航中南空管局工会 2015 年工作会议近日在湖北省武汉市和广东省广州市举办。会议回顾了 2014 年工会工作的开展情况，明确了 2015 年工会工作思路。

2015 年，中南空管局工会将开展好劳动法律法规的普法工作，扎实推进法制化建设，切身做到依法建会、依法管会、依法履职、依法维权；建设全方位关爱职工的服务体系，引导全体职工扎实开展建功立业工程，更好地服务职工队伍、服务空管发展。

### 南航吉林分公司为员工送健康

本报讯 通讯员潘晓波、程洁报道：近日，南航吉林分公司携手专业医疗机构，现场为 1900 名员工进行了 150 余项健康体检。

此次一站式的健康托管服务，请专业的医疗机构为员工进行一对一的健康体检、健康评估。员工体检后不仅知道病在哪里，还掌握了调养治愈的方法。

今年，体检项目同比增加了 8%，在去年的基础上，新增风湿三项等健康项目。此外，员工的父母及子女可享受优惠价格相同的体检。

### ■带着爱心请跟我来

3 月 12 日，当经过 4 小时的采集，从自己身体里抽出了 250 毫升造血干细胞后，温斌雄患了近 3 个月的心总算踏实了下来。当天下午，从北京造血干细胞移植实验室得到反馈信息称，温斌雄所捐献的造血干细胞量已经达到移植的所需量，这意味着远方将有一名罹患血癌的小姑娘得到重新绽放生命光彩的机会。

➔详见 6 版

### ■“鹏飞”万里 助航天下

率先完善了民航嵌入式灯具检修标准流程，建立了机场飞行区内第一个灯具测光室，实现了助航灯具检修作业流程标准化和规范化……这是上海机场顾鹏飞劳模创新工作室挂牌仅 4 年来，取得的不俗成绩。顾鹏飞劳模创新工作室，2011 年 5 月由上海市总工会授予，是民航机场中第一家以全国劳模名字命名的创新工作室。

➔详见 7 版

### ■我曾经做过无线电报务员

1976 年 12 月，我来到太原市原民航第二飞行总队服役。经过短时间的新兵训练，我被分配到通信队学习无线电报务，这一干就是 20 年。

最初，我在通信队收报台值班，1982 年被调到通信科出差通信队工作。多年来，我随原民航工业航空公司第十八、十九、二十飞行大队执行过航测、磁测等保障任务。



➔详见 8 版

# 扩面提质强基础 文化引领强基层

## 民航工会下发《关于参加 2015 年度全国“安康杯”竞赛活动的通知》

本报讯 记者刘璐 通讯员祝川报道：根据中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局《关于 2015 年度开展全国“安康杯”竞赛活动的通知》精神，结合民航实际，民航工会近日下发《关于参加 2015 年度全国“安康杯”竞赛活动的通知》，要求航空公司、机场、服务保障企业、空管局以及飞行培训、飞行校验等与安全生产直接相关的单位，紧紧围绕“扩面提质强基础，文化引领强基层”的主题，深入开展 2015 年度全国“安康杯”竞赛活动。

2015 年“安康杯”竞赛的总体要求是，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、全国民航工作会议暨航空安全工作会议精神，牢固树立安全生产“红线”意识，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，努力践行持续安全理念，以“安康杯”竞赛为载体，积极组织实施群众性安康工程和群众性安全生产活动，推进企业安全文化建设，增强企业管理者安全生产意识和提高其管理水平，提高职工安全健康素质和职业道德素养，促进行业持续安全、科学发展。同时，通知对航空公司、机场、服务保障企业、空管局等单位参加“安康杯”竞赛明确了具体考核指标。

通知对各单位提出了五点要求。第一，紧紧围绕“扩面提质强基础，文化引领强基层”的主题，深入开展竞赛活动。加强组织领导，扩大竞赛活动覆盖面，将竞赛活动从传统安全

领域向新安全领域拓展，力争使每名职工都成为“安康杯”竞赛的参与者、支持者、获益者。充分优化资源配置，开展各种形式的安全生产活动，不断提高竞赛活动质量。通过竞赛活动进一步推进安全文化建设，广泛开展以“十个一”活动为主要内容的安全文化活动。

第二，广泛开展班组“三优创建”活动。在全行业开展争创优秀安全班组和优秀班组长、优秀群众安全监督员活动。采取切实有效措施大力开展车间、工段、班组“安康杯”竞赛。

第三，将“珍爱生命·健康生活”主题系列活动纳入“安康杯”竞赛活动中。“珍爱生命·健康生活”主题系列活动 2014 年在民航飞行队伍中展开，今年要将此项活动有效融入到“安康杯”竞赛活动中，向全体职工延伸推广，不断提高民航职工的思想道德水平、职业精神和社会责任感，积极引导民航职工树立珍爱生命、快乐工作、健康生活的理念。

第四，扎实做好劳动安全卫生工作。要严格落实新《安全生产法》、保障职工生命健康的角度，积极推动劳动安全卫生专项集体合同的普遍签订。劳动安全卫生专项集体合同要对劳动条件、安全技术措施、劳保用品发放等内容进行严格约定。

第五，做好竞赛活动的信息工作。切实做好“安康杯”竞赛信息报送和经验总结推广工作。充分运用传统媒体和新媒体，增强竞赛的影响力

和凝聚力。要及时将本地区、本单位竞赛活动的主要经验、工作创新、意见建议报送民航工会；积极向《中国民航报·工会专刊》、民航局政府网站“安康杯”竞赛网络专栏、民航工会微信公众号等渠道报送信息。

### ■工会时评



□刘璐

今年“安康杯”的主题是扩面提质强基础，文化引领强基层，重点是扩大活动的覆盖面以及加强基层班组的安全工作。安全是民航的生命线。民航实现持续安全，要靠每一名职工的健康和安全。

“安康杯”竞赛最重要的是群众的参与。“安康杯”是取安全和健康之意而设立的安全生产荣誉奖杯。“安康杯”竞赛是把竞争机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中的群众性安全与健康竞赛。该活动的目的是不断推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设，不断扩大社会影响，提高全民安全生产意识。2015 年“安康杯”竞赛的总体要求强调，积极组织实施群众性安康工程和群众性生产活动，

## 安全的根基是人人健康安全

提高职工安全健康素质和职业道德素养是目标之一。

每一名职工都是民航事业发展的基石，人人安全生产才有全行业的持续安全发展。因此，不断扩大“安康杯”竞赛活动的覆盖面，将竞赛活动从传统安全领域向新安全领域拓展，力争使每一名职工都成为“安康杯”竞赛活动的参与者、支持者、获益者是又一项目标。只有每名员工、每个班组的安全意识增强了，安全能力提高了，才能保障每个企业的安全生产，进而保障民航持续健康发展。

飞行员担负着全体旅客的生命财产安全，责任重大，心理压力也很大。目前，飞行员心理健康问题成为了全球广泛关注的问题。在关心关爱职工身心健康方面，我国民航做出了表率。这其中，民航各级

工会多年来，广泛、持续开展的以“安康杯”竞赛活动为载体的一系列关爱职工生命安全和身心健康的工作功不可没。去年，民航工会部署了在全行业飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动，其中特别强调要加强人文关怀和心理疏导，帮助飞行员保持健康、良好的心理状态。今年，民航工会又把此项活动有效融入到“安康杯”竞赛活动中，并推广覆盖到民航全体从业人员。这不仅民航“安康杯”活动的进一步延伸，更是提高广大民航职工身心健康水平、生活质量以及工作能力的重要举措。因此，开展好安康杯竞赛活动，继续更加广泛、更加深入地时时关注民航每一名职工的健康、安全，夯实民航持续安全发展之基，做到人人健康安全非常必要。

## 全国总工会命名 全国示范性劳模创新工作室

### 上海机场集团顾鹏飞劳模创新工作室名列其中

本报讯 通讯员祝川报道：近日，中华全国总工会命名了一批全国示范性劳模创新工作室。经民航工会推荐，上海机场（集团）有限公司顾鹏飞劳模创新工作室被命名为全国示范性劳模创新工作室。

民航工会希望顾鹏飞劳模创新工作室再接再厉，更好地发挥示范作

用，为建设创新型企业、推动实施创新驱动发展战略再立新功。同时，希望各单位工会大力弘扬劳模精神，充分发挥广大劳模的示范作用，积极开展劳模创新工作室工作，为推动企业技术进步、民航持续健康发展，实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。（相关报道详见 7 版）

## 全国民航职工原创、新创 文艺节目征集评选结果出炉

本报讯 通讯员房雪报道：中国民航工会 2014 年在全行业组织开展的民航职工原创、新创文艺节目征集活动近日完成评选。

此次活动得到了民航各级工会的大力支持，广大职工中的文艺骨干、文艺爱好者积极参与，共有 31 家单位报送了 100 余个文艺作品。这些作品紧扣“中国梦·劳动美”主题，围绕民航安全、发展等中心工作，通过歌曲、舞蹈、音乐剧、情景剧、小品、诗朗诵、快板等多种艺术形式，多角度、全方位地展现了民航职工爱岗敬业、无私奉献的精神风貌，反映了民航职

工践行社会主义核心价值观的积极行动，彰显了民航文艺创作和表演人才济济、充满活力的繁荣局面。

民航工会邀请全国总工会文工团国家一级作曲家、词作家、节目编导等有关方面专家组成评审组，对所有作品进行了认真评审。综合考量作品的思想性、艺术性，评选出一等奖 7 个、二等奖 8 个、三等奖 9 个、优秀奖 18 个（名单详见 7 版）。同时，民航工会决定对积极组织参加本次活动的南航集团、国航股份公司、东航股份公司、深圳航空 4 个单位工会授予优秀组织奖。

## 西部机场集团举办 工会干部业务培训班

本报讯 通讯员郭章波报道：西部机场集团工会 3 月 26 日~27 日举办了工会干部业务培训班。全集团共 80 名工会干部参加了培训。

此次培训既是集团工会学习贯彻落实党的十八届四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神的再动员，也是全面提高工会组织履职能力和服务水平，更好地发挥工会组织在集团深化改革和“二次创业”中积极作用的重要举措。此次培训

由 3 门课程组成，分别是由陕西工运学院教授讲授的《全国总工会关于全面推进工会工作法治化建设政策解读》《在新形势下如何开展工会工作》以及《国有企业民主管理实务操作指导》。

西部机场集团工会主席李兴友参加会议并作了动员讲话。参加培训的学员纷纷表示，此次培训内容丰富、主题突出、实用性强，所学内容对今后的工作具有指导性意义。

## 川航工会明确 2015 年工会工作任务

本报讯 通讯员高昂报道：近日，四川航空公司召开一届十六次全委（扩大）会议，对 2015 年川航工会主要工作任务进行了布置。

2015 年川航工会将牢牢把握正确的政治方向，引领广大职工群众，以主流核心价值观为指引，依法治会，继续发挥互联互通、连心桥作用，建设岗位素质提高年、标准职工

之家年、职工读书年及和谐文明家庭年。

会上，川航飞行部、计财部和重庆分公司 3 个分公司做了“送温暖”经费务公开汇报，工会办公室通报了各分公司文体活动及岗位练兵经费预算审批情况。四川航空公司工会主席陈玲就启动“职工读书年”活动、“职工文化墙”建设等工作作了部署。



大飞机是怎么飞起来的？宠物能不能带上飞机？3 月 30 日是第 20 个全国中小学生学习安全教育日，南航湖北分公司的飞行员和乘务员来到湖北省武汉市红领中小学，为 200 余名小学生上了堂生动有趣的航空安全知识和礼仪课。3 名乘务员带领孩子们逐一演习了客舱登机、放置行李、扣安全带、戴氧气面罩等安全流程。飞行员以亲身经历给孩子们讲授了民航科普小知识，并分享了对民航安全的思考。

周舒红 胡昉 摄影报道

### 光辉历程·纪念中华全国总工会成立 90 周年①

#### 开栏的话

工会是什么？工会做什么？工会怎么做？对于这些问题，不同的人也许会给出不同的答案。

2015 年是中华全国总工会成立 90 周年，本刊今起开设“光辉历程·纪念中华全国总工会成立 90 周年”专栏，回顾中国工会走过的光辉历程，展示中国工会建设和发展成果，展现新时期工会工作的时代主题和新作为，使更多的职工了解工会、熟悉工会，使广大工会干部增强工作责任感和使命感，更好地服务职工群众，努力做职工“娘家人”，把工会建设成职工群众信赖和喜爱的“职工之家”。

## 第一次全国劳动大会

【时间】1922 年 5 月 1 日~6 日

【地点】广州

鸦片战争以后，在半封建半殖民地社会条件下，中国工人阶级逐步诞生、成长和壮大。1919 年，工人阶级在“五四”运动中开始登上政治舞台。1921 年 7 月，中国共产党诞生，这是开天辟地的大事件。党高度重视工人阶级和工人运动，一大通过的《中国共产党第一个决议》明确规定党成立后的中心工作是领导和推进工人运动，基本任务是“成立产业工会”，使中国工人运动发生了根本变化。8 月，党成立了中国劳动组合书记部，作为领导工人运动的机关。根据党的决定，在中国劳动组合书记部的发起和推动下，第一次全国劳动大会于 1922 年 5

月 1 日~6 日在广州召开。出席第一次全国劳动大会的代表有 162 名，代表着 12 个城市、100 多个工会组织、27 万多名会员。大会取得丰硕成果，通过了《八小时工作制案》《罢工援助案》《全国总工会组织原则案》《统一全国工会旗帜及徽章案》《规定湖南劳工会黄、庞死难日为纪念节日案》《规定海员罢工沙田烈士死难日为纪念节日案》《铲除工界虎伥案》《组织全国人力车夫联合会案》《规定明年在汉口召开第二次全国劳动大会案》《在全国总工会未成立前承认中国劳动组合书记部为全国总通讯机关案》10 项决议案。这次大会成为中国工人阶级全国范围内的首次盛会，促进了工会组织走向统一。正如《第一次全国

劳动大会宣言》所号召的那样：“全国男女工人们！我们手携手手大踏步向前进罢！”中国工人运动第一次高潮的起点是 1922 年 1 月爆发的香港海员大罢工。第一次全国劳动大会正是伴随着这一高潮而召开的，也促使工人运动进一步掀起巨澜。大会召开当年的 9 月 14 日，爆发了安源路矿工人大罢工，经过 5 天即取得胜利。1923 年 2 月 4 日，爆发了京汉铁路大罢工，反动军阀对工人进行了残酷的镇压，造成中国工运史上最悲壮的“二七”惨案，标志着中国工人运动第一次高潮的结束。虽然如此，中国工人阶级在党的坚强领导下，经受了锻炼和考验，工人运动的新高潮即将到来。

（转载自《工人日报》）



# 带着爱心请跟我来

——记华南蓝天航空油料公司梅县供应站骨髓捐献者温斌雄

□本报通讯员 刘玲玲

3月12日，当经过4个小时的采集，从自己身体里抽出了250毫升造血干细胞后，温斌雄悬了近3个月的心总算踏实了下来。当天下午，从北京造血干细胞移植实验室得到反馈信息称，温斌雄所捐献的造血干细胞量已经达到移植的所需量，这意味着远方将有一个罹患血癌的小姑娘得到重新绽放生命光彩的机会。

### 了解不足亲朋反对

“当时很多人都不赞成，他妈妈坚决反对，爷爷奶奶更是担心又着急，生怕温家这个还没成家立业的长子嫡孙落下后遗症。”温斌雄的父亲说。

24岁的温斌雄住在梅州市梅县区扶大镇，家里开了一间10多平方米的杂货店，由爷爷奶奶照看着。因为做的都是街坊生意，左邻右舍家长里短的事彼此都很清楚。当大家得知小温要去捐献骨髓时，纷纷前来劝阻：“这么年轻就捐了骨髓，以后怎么办？”“钻骨抽髓，疼都疼死了，你可别去啊！”当得知倔强的温斌雄坚持要去捐献时，流言蜚语又来了：“他家有二个兄弟，所以才肯让他去捐的。”“肯定是得了什么好处才去的，要不怎么劝不住呢？”

来自家人的反对，来自周围人的不理解，并没有影响这个“90后”的年轻人。“几年前我就开始在市

红十字会义务献血，到现在已经献血3次了。2013年，在市红十字会组织开展的造血干细胞血样采集活动中，我报名成为造血干细胞捐献志愿者。随着多次参加志愿者活动，我掌握了一些捐献骨髓的知识，了解了健康骨髓对血癌患者的重要性。而且这对捐献骨髓的人来说并没有什么实质性的损害，只是在捐献后的几天内身体免疫力稍低。正常人再生能力强，休息几天就没事了。”温斌雄说。

来自父亲的鼓励也是他坚持下去的动力。50岁的温父沉默寡言，在深圳打工的经历让他见过些世面，知道一些关于骨髓捐献的知识。得知儿子的决定后，他对温斌雄说：“去吧，能救活一个人的生命，值得。”温父与小温一道收集各种资料，最终做通了家人的思想工作。

华南蓝天航空油料公司梅县供应站地处粤东北地区，全站除1名管理人员外，只有4名员工，温斌雄是该站去年新入职的飞机加油员。近几年，随着航空事业的发展，供应站业务量持续增长，年均增长率在50%以上，每名员工都在满负荷工作。如果有一人长时间不在岗，其他人的担子势必更重。但是对于温斌雄献爱心的举动，站里非常支持。

“我们觉得这是彰显中国航油社会责任、奉献爱心的好事，再难我们也要支持。”梅县供应站经理阙颖说。3月6日，温斌雄参

“只要是18岁~45岁的健康人士，在献血时或到红十字会都可以申请加入中国造血干细胞捐献资料库，成为一名志愿捐献者。从加入到捐献，捐献者无须承担任何费用，只需几天时间和50毫升~200毫升造血干细胞混悬液，就可救活一个生命。”梅州市红十字会有关负责人说。

去年12月25日接到初步配型成功的通知后，温斌雄就开始有规律地进行体育锻炼，并保持饮食清淡，力求以最好的状态捐献造血干细胞。之后，他接连通过了高分辨率检测再配型和一系列体检，最终以100%的最高匹配率成为中国造血干细胞捐献者资料库广东省管理中心梅州工作站632位志愿者中的首位捐献者，也是全国

### 奉献爱心单位支持

加了梅州市卫生和计划生育局、市红十字会、市献血办、市中心血站召开的欢送会，之后赴广州进行骨髓捐献。3月13日，温斌雄回家休息；3月16日，正常上班。在这春运保障的11天里，站里其他同志担负起了温斌雄的所有任务。58岁的老员工何碧忠说：“小温救了一个人的命，做了一件大好事。我们其他人虽然没能像他一样去救人，但我们对他的支持就是分担一些他的工作，让他有充分的时间休息。当轮到我做工作时，我会做些可口的饭菜给他补充营养，使他尽快恢复体力。”

### 传递大爱社会肯定

第4755位捐献者。

3月14日，温斌雄捐献成功后回到梅州的第二天，梅州市红十字会组织了10多位志愿者来到大埔县武警消防队，以温斌雄的事迹号召大家“捐献可再生的血液，挽救不可重来的生命”。当日，现场献血官兵达190多人次，部分官兵同时报名成为造血干细胞捐献志愿者。3月22日，作为梅州市红十字会志愿者中的一员，温斌雄随同伴来到梅江区长沙镇上罗村，宣传骨髓捐献，让更多的人参与进来。

3月20日，华南蓝天公司发出总经理表扬信，表彰温斌雄大爱无私的正能量和乐于助人、无私奉献的优秀品质，高度赞扬他作为航油人敢于担当、勇于承担社会责任的精神。



3月25日，南航CZ6910航班载运着1.1吨捐赠物品从北京首都机场飞往新疆乌鲁木齐。此批爱心物品是南航北京分公司工会为新疆和田地区皮山县加依托格拉克村的村民们募集的生活学习必需用品。捐赠物品抵达乌鲁木齐后，南航新疆分公司的工会工作人员第一时间将5000余件物品送到村民手中。

刁玮瑄 高峰 符芳 摄影报道

### ■劳动者风采

## 张运骁：飞行的信仰

□本报通讯员 黄婷燕

从飞行学员到飞行员、机长，再到飞行教员，青岛航空机长张运骁一路走来，始终保持着谦虚谨慎的心态，不断学习，超越自我。在他眼中，飞行不单是一份工作，更是一种信仰。在20余载的飞行工作中，他经历过许多，而唯一不变的是他对飞行的敬畏之心。

### 将每一次飞行当做首飞

在很多人看来，驾驶飞机翱翔于蓝天之上是一件荣耀的事。但在这荣光背后，是一份沉甸甸的责任。飞行安全无小事，任何一个小差错，都可能造成重大的生命财产损失。谈到自己的工作，张运骁深知责任重大。他多次强调飞行安全的重要性：“机组是安全链条上的最后一道关口，责任特别重大。”

飞行工作是程序性很强的工作，飞行程序要求严谨详细，一环紧扣一环。例如，飞行前的绕机检查就必须按照检查

### 以谦逊面对荣誉

正是凭着强烈的责任心和精益求精的工作态度，张运骁认真细致地飞好每一段航程，至今已保持了20多年的安全飞行纪录。

机长的经验与素质在保障飞行安全方面尤为重要。在平时，他就要求自己思想高度集中，抓好每一个环

节，严格按程序操作，将细节做到极致，做到防患于未然。

由于工作中的出色表现，张运骁在青岛航空2014年度表彰大会上，荣膺“年度最佳安全标兵”。他谦逊地说：“这是团队共同努力的结果。青航的飞行员都很优秀，我只是有幸作为其中的代表。”

### ■信息看板

### 国航西南分公司开展班组交流活动

**本报讯** 近日，国航西南分公司开展班组建设交流活动。客舱部班组和空警大队班组在活动中相互交流班组建设心得，就确保客舱安全进行了案例研讨。

空警大队臻心班组结合现实案例，对“反劫机”“空中火灾及爆炸物处置”进行了生动的演示。客

舱部芙蓉班组对班组管理运行进行了介绍，从夯实基础、落实管理、技能提高、芙蓉特色四大板块出发，分别阐述了服务标准化、落实安全责任、管理透明化等的必要性和重要性。

此次活动加强了班组间的交流，使班组汲取了更多管理经验。（潘伶俐 李薇）

### 民航华北空管局举行首届职工棋牌比赛

**本报讯** 近日，民航华北空管局职工棋牌比赛在民航河北空管分局顺利举行。来自华北地区6个单位的39名棋牌选手赛参加了比赛，充分展示了华北空管人的风采和多元的文化底蕴。

此次棋牌比赛设置了中国象棋和桥牌两个比赛项目。经过一天的紧张比赛，来自内蒙古空管

分局的房昱获得了象棋比赛的冠军，来自河北空管分局的东道主选手赵世禄、闫鸣获得了桥牌比赛的冠军。

华北空管局工会系列文体活动丰富了职工的业余生活，增进了兄弟单位交流，对建设华北空管和谐家园文化起到了积极的作用。（乔俊良）

### 民航东北空管局技术保障中心开展春季徒步走活动

**本报讯** 为增强职工健身意识，减轻职工工作压力，东北空管局技术保障中心党委、工会近日组织中心70多名职工走进位于沈阳西郊的浑河西峡谷生态公园，开展了以“步步用力走出健康，时时用心持续安全”为主题的春季徒步走活动。职工们沿着

浑河北岸，迎着春风，开始了8公里的徒步走活动。

此次活动的开展，不但为大家提供了交流沟通的平台，而且激发了职工们加强体育锻炼、快乐投身工作的热情，为做好季节过渡后的设备保障工作注入了强劲动力。（孟宪民 张海宁）

### 民航河南空管分局举办保健知识讲座

**本报讯** 近日，河南空管分局技术保障部以关爱女工、关注女工身体健康为目的，特别邀请了河南省人民医院妇产科专家举办妇科保健知识专题讲座。

技术保障部承担着重要的设备运行保障任务，繁忙的工作给女职工身体健康带来了不小的压

力。专家从了解女性身体结构、分析常见妇科病发病原因和预防几个方面，详细且生动地进行了讲授，不仅让女职工了解了更多的保健常识，也让大家更清楚地掌握了自己的身体状况，懂得了如何预防疾病，学会关爱自己。（李琦 马雪）

## 航线管理“妈妈组”圆梦事业平台

□本报通讯员 马骁

南航吉林分公司市场部航线管理室为进一步加强团队销售与管理，于2014年3月成立了团队组。在2014年整体销售中，团队组销售贡献巨大：团队人数总计55283人次，同比增长31%；销售收入贡献超过9000万元，同比增长16%。这个极具凝聚力、战斗力的小集体竟是由5位年轻的妈妈组成的，其中孩子最小的还不到1岁，同事们亲切地称这个班组是“妈妈组”。

### 为工作不畏辛苦

成立初期，班组就面临着人手少、工作强度大、任务重以及旅游市场不景气等诸多不利因素。但妈妈们处变不惊，坚守工作岗位，加班加点地完成了各项工作。

“妈妈组”的孩子们普遍年龄偏小，组员们有时忙得实在来不及回家，只能利用闲暇时间为孩子准备晚餐，然后再回到单位加班。团队组组长于珊产假日期与团队工作高峰期重叠，她主动提出提前结束产假，返回岗位并带领大家顺利完成旺季销售。分管华东团队的赵磊，在生完大宝返回工作岗位后也迅速投入到工作中。

为了更好地服务旅行社、保证团队出行，每位组员都认真

学习了团队流程和业务规定，还利用闲暇时间了解旅游目的地的主要景点、交通情况等。不仅如此，“妈妈组”还主动了解市场信息，开发出了亲子游团、夏（冬）令营团、夕阳红团等众多团队产品。在丰富产品的支持下，2014年11月，“妈妈组”就组织成团1010人，同比增长近4倍。

### 尽职责服务旅客

在团队旅客服务方面，“妈妈组”更是细致入微。每当出现航班不正常情况时，她们积极与总部和当地机场进行沟通，做好后续的团队保障工作。

“孩子恋妈妈，但妈妈不能一直陪伴。”于躍欣每次回想起这些日子的工作，总觉得与其他家长相比，“妈妈组”的妈妈们陪孩子的时间少了一些。但正是因为“妈妈组”每一位组员的母性光辉，她们对工作有着近乎倔强的认真负责。

母爱就像阳光，虽默默无闻，但无论时间多久，无论走到哪里，都会感受到她的照耀和温暖。今天的“妈妈组”仍然尽职尽责地坚守在工作岗位上，和航线管理室的其他同仁一起奋斗，为了能在2015年取得新的成绩而不断努力着，争取在班组建设过程中取得更优异的成绩。



3月25日，国航西南客舱部乘务员管理五部组织开展了一次有意义的班组活动——蒙顶山茶文化之旅，让让组成员深入了解茶文化，倡导健康生活、快乐工作。 朱燕 童晓英 摄影报道



责编 刘璐 美编 叶新 校对 王鑫  
E-mail:mhghzk@163.com  
新闻热线:010-87387064

# “鹏飞”万里 助航天下——顾鹏飞劳模创新工作室创新的脚步永不停歇

□本报记者 刘璐

率先完善了民航嵌入式灯具检修标准流程,建立了机场飞行区内第一个灯具测光室,实现了助航灯具检修作业流程标准化和规范化,逐渐成为民航助航灯光技术与管理的引领者……这是上海机场顾鹏飞劳模创新工作室挂牌仅4年来,取得的不俗成绩。

顾鹏飞劳模创新工作室,2011年5月由上海市总工会授予,是民航机场中第一家以全国劳模名字命名的创新工作室。“鹏飞室”主要负责机场目视助航灯光系统和飞行区供电系统正常运行。

“鹏飞室”负责人顾鹏飞,从事机场助航灯光工作25年,是助航灯光技师、上海市创新能手、全国劳动模范。在他的带领下,“鹏飞室”实现了全国民航助航灯光领域安全、技术、效率、服务四个一流的目标,行进在机场助航灯光的技术前沿。“鹏飞室”日益成为弘扬劳模精神的“加油站”,成员素质提高的“加速器”、员工技术攻关的“发动机”。“鹏飞室”先后被评为上海市劳模集体,获得上海科技团队创新奖等。

### 管理创新 总结提出“三化”管理模式

“鹏飞室”管理的飞行区面积达6.3平方公里,担负着全天候为日均700余架次进出港航班提供安全可靠助航灯光的重任。管辖区域内共有3座灯光站,122座机坪高杆灯,137台调光器,438块各类滑行道标记牌,8000多套助航灯具,灯光电缆长度达450公里。近4年来,飞行区重大工程一个接一个。为此,“鹏飞室”成立了应急抢修组、科技攻关组和青年突击队,把一个个大学生送到现场经受磨炼,逐步将每一个成员培养成不仅能说会干、善于思考,而且善于解决难题的行家里手。

“上海虹桥机场扩建后成倍增长的工作量和现代化新设备,让我们必须积极探索更加高效的管理方法。”顾鹏飞说。他是

这样说的,也是这样做的。经过不断摸索,“鹏飞室”将目视化管理引入管理工作之中,创造性地总结提出了“三化”管理模式。

工作安排菜单化。把每月工作总结,以卡片形式粘贴在当月工作进度表的每一天上面,每天要求完成的工作以菜单形式由室领导下达给组长,组长再以菜单的形式下达到组员,每天工作逐一消项。设备操作目视化,为所有设备设施建立档案资料、制作目视说明和操作要求,在所有需要操作的设备上粘贴电子操作图。设备管理公式化,就是把所有设备设施的保养、维修、管用制度加以固定,如每周进行1次发电机试机,每天进行5次巡视,每天进行1次检测等。

“鹏飞室”通过一系列管理创新,强化了标准化管理,消除了安全隐患,逐步从“经验型管理”迈向“科学化管理”,极大地提高了工作效率,团队战斗力成倍增强。

### 学习创新 探索学习培训“六步法”

顾鹏飞回忆说,2010年3月,上海虹桥机场从单跑道变为多跑道运行,航班量大大幅增加,且世博会临近,安全保障要求很高。当时,助航灯光设备不断从国外引进,科技含量高。而核定编制35人的“鹏飞室”当时只有26人,平均年龄为30岁。这26人中,大部分是刚入职的“85后”年轻员工。“我们这支大男孩队伍,承担着同类型机场60名~80名保障人员的工作量。当时我的压力很大。”他说。

压力也是动力。面对项目多、人手少、技术要求高的困难局面,通过工作实践,“鹏飞室”变压力为动力,不断总结摸索出学习培训的“六步法”。

师徒结对法,要求新员工选择一位师傅拜师结对,做到包教包会。以老带新法,一名或几名老员工带着新员工一起工作学习。共学同进法,员工一起学习、研究新设施设备,先学为师法,在人手严重不足无法开展全员培训的情况下,根据需要,让一两名额悟力较强的员工先学习,再对

其他员工进行培训。每周一练法,技术骨干利用长期积累的各类典型故障案例,有针对性地从中选取与当前有关的技术难题,组织大家进行分析研究解决。一对一教育法,个别员工遇到学习困难或者难以解决的问题,通过开小灶进行一帮一教育培训。

学习培训“六步法”把“鹏飞室”变成了培训的大学校、技术攻关的基地,有效提高了员工的业务技术水平,26名成员全都成为了电子、电工、光学等方面的技术能手。一般来说,拆装一个灯具至少得8分钟,而28岁的“全国民航技术能手”杜杰保持着3分钟完成拆装的纪录。与此同时,“六步法”推动了民航助航灯光系统一支高学历人才队伍的诞生:12名中专职校生全部获得大专或本科学历,10名本科生完成研究生学业或开始读研。

2012年,“鹏飞室”的“三化”管理模式和“六步法”被上海市总工会命名为“鹏飞工作法”,向全市推广。

### 技术创新 积极开展技术攻关活动

提到“劳模”,大家首先想到的是“吃苦耐劳的老黄牛”。而今,走在技术攻关的前沿,顾鹏飞他们同样发挥着模范带头作用。劳模创新室重在创新,“鹏飞室”紧紧围绕飞行安全、运行品质、节能减排等中心工作,在机场助航灯光系统创新与应用上取得了突出成绩。

25米高的机坪高杆灯,主要用于为夜间航班进出及机坪作业人员提供目视照明。从接手管理122座机坪高杆灯开始,鹏飞室就认识到,不能仅停留在高杆灯的开和关上,而是要向创新要效益。他通过向广大飞行员发放意见征询表总结发现,由于机场两条跑道相距只有300多米,若两侧高杆灯按要求全部打开,光线强度远远超过适航标准,不但会产生光污染,而且大大浪费了能源。于是,“鹏飞室”组织技术攻关,通过缩短开关灯时间,减少亮灯数量和优化设备模式等一系列措施,逐步实现了高杆灯的节能运行,每年节约电能190万千

瓦时,节省电费160余万元,还净化了助航灯光环境,提高了航班起降的安全性。

2012年,“鹏飞室”制定了机场站坪照明系统节能运行方案,全年共为机场节约电能约225万千瓦时,折合运行经费约270万元。2013年,在上海虹桥机场飞行区滑行道及站坪机位标记牌改造项目中,“鹏飞室”应用目前业内最先进的LED技术,对96块标记牌和180套滑行道中线灯具的光源进行了改造,效果明显。改造完成后,年均节约运行维护费用近50万元。

### 思想工作创新 打造素质过硬的劳模团队

多年来,身边的同事对顾鹏飞的评价就一个“服”字:服他高超的技术,服他对机场的忠诚,更服他宽广的胸怀。

“努力将团队打造成一支和谐高效的运行团队,是我的目标。”顾鹏飞说。隆冬季节,后半夜跑道上寒风刺骨,而此时航班量少,是维修灯具的最佳时间。多年来,顾鹏飞带头夜间作业,并积累了准确的感知性体验:“我们的身体就是天气预报:僵手,3摄氏度;刺耳朵,摄氏零度以下;手沾水后冰住,起码零下3摄氏度。”顾鹏飞说,“很多新来的员工还没完全掌握技巧,大冬天拆灯具,冻得双手颤抖,看着都让人心疼。我会抢过工具自己先干,让他们上车暖手再下来。”

在思想工作创新方面,顾鹏飞一直以自己的行动践行着“鹏飞室”倡导的“四个一”:困难面前先行一步,享受面前后退一步,员工疾苦主动关心一点,员工成长主动帮助一点。每当有防汛、抗台风等抢险任务时,顾鹏飞总是自己先上,危险区域他带头冲、脏活累活他抢着干;每当论功评赏时,他总把好处留给大家,多次职工疗养的机会,他都让给了其他人。

几年来,顾鹏飞劳模创新工作室充分发挥了劳模的示范带头作用,传授技艺,带动职工爱岗敬业,创造出大量技术创新成果,发扬了劳模精神,在全民航传递了令人奋进的正能量,为建设民航强国作出了应有的贡献。

# 多措并举 调动职工参与企业管理的积极性——浅析企业工会如何创新合理化建议工作

□何振泰

合理化是一种规范化的企业内部沟通制度,旨在鼓励广大员工直接参与企业管理,下情上达,让员工能与企业的管理者保持经常性沟通。

企业工会创新性开展合理化建议工作,应坚持做好:

- 增加企业运营透明度
- 充分利用职工素质提高平台
- 完善过程管理
- 加强部门联动和制度建设
- 建立统一的考核奖励标准
- 注重实施和推广

### 一、增加企业运营透明度

对于企业来说,开展合理化建议工作意义重大。合理化建议工作是发扬职工当家做主的主人翁精神的体现,是全心全意依靠职工办企业的有效形式,是员工参与企业管理、发挥主人翁作用的有效途径,也是工会激发工作活力、创新工作思路的重要措施。开展合理化建议工作对于调动广大员工的工作积极性、主动性,降低生产成本、提高经济效益有着重要的促进作用。企业工会作为组织开展职工合理化建议工作的重要主体,在实现合理化建议工作制度化、规范化、常态化方面承担着重要的责任。在新形势下,更应该进一步紧密结合工作实际,大胆探索和创新合理化建议工作方式,坚持经常组织职工开展合理化建议和技术改进项目征集工作。这既是对工会组织发挥作用提出的新要求,也成为工会组织在企业范围内提高企业管理水平和企业经济效益的主要任务之一。

#### 什么是合理化建议制度？

合理化建议制度又称为奖励建议制度、改善提案制度、创造性思考制度,是一种规范化的企业内部沟通制度,旨在鼓励广大员工能够直接参与企业管理,下情上达,让员工能与企业的管理者保持经常性沟通。企业职工提出一条合格的合理化建议,不仅要给出目前存在的问题与不足,而且还应提出相应的解决方案与具体措施。企业中的合理化建议

工作具有参与性、创造性、群众性强等特点,其内容主要包括所有以改进现行企业运行和管理体制、提高产品质量、简化工艺流程、节约材料和缩短工作时间、提高生产安全、环境保护、劳动保护等为目的的具体建议。

#### 合理化建议工作作用显著

东航于2013年底,正式启动了合理化建议工作。东航山东分公司按照集团的统一部署,在启动、推进、完善、落实合理化建议工作的过程中,积极主动地开展工作。特别关注宣传发动、流程推进、激励引导、建章立制等关键环节,使合理化建议工作与常态工作相结合,与管理流程相对接,在全员发动、全员参与、管理改进方面取得了积极的突破,在员工参与率和实施效益方面成效显著。2013年~2014年,东航山东分公司合理化建议累计参与率达93%,且涌现出了一大批优秀的合理化建议。比如维修部实施的“协调机场使用廊桥电源,减少电源车燃油消耗”建议每年可节约成本40000元;“建议外场配备吹雪机以减少除冰液的使用”年度可节约35000元;地服部实施的“增加行李查询处的语音广播提示”“制作登机口柜台按序登记提示牌”等建议,在很大程度上改善了旅客的乘机体验。目前,分公司正在实施的高价值建议达到100余条,自2013年开展合理化建议工作以来,累计节约成本近500万元。大量价值建议的落地实施,转化为实际的生产价值与服务提升,对分公司工作的开展起到了积极的作用。

#### 合理化建议工作须不断创新

结合东航山东分公司前期开展合理化建议工作的实际情况,企业工会创新性开展合理化建议工作,应做好以下几点:

**第一, 增加企业运营透明度。**搞好合理化建议工作,工会组织要当好导演,要把企业生产经营工作中的重点和难点,通过厂务公开等形式,经常向职工群众交底公开,不断增加企业透明度,使职工了解企业现状和发展阶段,以便鼓励其动脑筋、出主意,献计献策,从而为合理化建议工作开展营造氛围。同时,企业各级行政部门也要重视、支持工作的开展,尊重群众创造热情,积极扶持,反馈迅速,处理及时,更好地发挥主抓作用。

**第二, 充分利用职工素质提高平台。**

搞好企业中的合理化建议工作。工会应积极开展班组长培训、技能培训活动,积极提高职工素质,把职工培训、能力增强与合理化建议工作结合起来,发挥更大合力。职工素质高低决定着合理化建议活动的成效,加强职工教育是提高建议质量的根本,应特别注意三个方面的教育:一是加强职工主人翁教育,增强责任感。职工的强烈主人翁意识是搞好企业的关键,更是开展群众性合理化建议和技术进步活动的基础。因此,要积极宣传发动,激发职工参与开展合理化建议活动的热情。二是对职工进行技能教育,特别是结合班组长培训,与生产一线紧密结合,通过开展技术比武等活动,加强职工专业技术知识与培训,提高职工科学文化水平和实际操作能力。三是要加强职工创造意识教育,搞好职工业务知识培训,增强职工的创造性思维和技术技法运用能力,把创新意识与生产实践紧密结合,从而提出高质量的建议,为企业多创效益。

**第三, 加强部门联动和制度建设。**合理化建议活动是一项系统工程,不是哪一个部门能够独立完成的。因此,作为企业,要分层次建立由主要领导牵头、分管领导具体负责、业务部门协调运作的领导体制,形成完善的合理化建议组织运行网络。尤其是要建立好各级合理化建议管理员队伍。同时,企业要完善合理化建议工作制度,将合理化建议纳入有序的管理轨道上来。要结合单位的发展变化,对合理化建议的征集、评审办法、实施程序、奖励等级都要进行相应的修订完善,理顺工作关系,使合理化建议活动有目的、有组织、有次序地进行。要逐步形成组织领导网络化、管理规范化、考核奖励标准化,做到随有随提、随征集随评审、随奖励随兑现。

**第四, 完善过程管理。**工会组织要对职工提出的合理化建议及时进行审议分类:凡是在基层自主实施的就在基层实施并予以推广;不能自主解决的或有推广价值的,报上级部门协调解决;没有价值的建议,要向提建议人做好解释、说明工作,保护好职工提建议的热情。要建立合理化建议月报表、季报表和合理化建议登记台账,要建立单位和职工合理化建议档案。

**第五, 建立统一的考核奖励标准。**工会组织要将合理化建议工作纳入绩效考核体系中,将全年指标分解到每个月,每个月进行绩效考核。考核由各基层单位组织实施。对征集上来的合理化建议,

企业要先分类整理,组织召开专业部门会议进行预审,对能采纳实施的要分部门落实,提出实施完成日期,再召开成果发布会、成果评价会。要定期组织有关人员进行评审,及时兑现奖励,增强竞争性、公开性、透明度。要实行统一的评奖办法,同时必须保证合理化建议奖励经费的及时到位。激励随着时间的推移具有递减效应,因此,及时到位的奖励兑现,对进一步激发员工参与基层民主管理的积极性和主动性,具有重要作用。

**第六, 注重实施与推广。**一条关系到企业改革、发展的好建议,如果不能得到及时采纳,就失去了工作的意义,不仅影响经济效益的增长,而且对职工的积极性也是一个打击。因此,要对职工提出的合理化建议不推诿、不积压,由上至下、安排相应人员落实采纳,使提建议者、评审者、实施者环环相扣,对因条件限制暂时不能实施的建议要做好宣传解释工作,使职工合理化建议有着落,有回音,让职工对活动有热情、有信心。另外,开展合理化建议活动的目的,不能只局限在某一条合理化建议自身产生的社会效益或经济效益,而是要通过有效推广和应用转化为更大的社会效益和更多的经济效益。因此,合理化建议工作应该在实施和推广上做文章,抓好合理化建议的实施推广工作才是抓住了合理化建议的关键环节。推广的方式可以有以下几种,一是宣传推广,将有普遍意义能推广的合理化建议编写成材料,下发到各单位进行推广。二是现场推广,对通过实施收到好的效果的合理化建议,组织各单位到现场进行观摩学习。三是会议推广,要不定期组织召开合理化建议成果发布会、经验交流会,及时推广一些价值高、效益好的合理化建议,使其在更广范围内产生更大的效益。四是进行优秀合理化建议成果展示,发挥示范引领作用。另外,优秀班组长交流也是合理化建议推广的重要手段。

规范企业职工合理化建议工作,从而不断强化职工主人翁精神,锻炼职工队伍技术素质,增强企业市场竞争力,提高企业服务质量和增加经济效益,是一个永恒的话题。企业工会组织作为主要推进力量,需要注意工作方法,在组织形式、活动方式上不断有所改进、创新,才能使广大职工群众始终保持比较旺盛的热情和兴趣,促使合理化建议活动再上新台阶,为企业发展增加不懈的动力。

(作者单位:东航山东分公司工会)

#### 劳动能手话劳动

开栏的话:

近年来,在民航强国建设的伟大进程中,民航系统涌现出了一大批劳模先进、技术能手。他们在平凡的岗位上兢兢业业、锐意进取、创新劳动,为民航广大劳动者作出了表率。榜样的力量是无穷的,本刊特开设《劳动能手话劳动》栏目,邀请民航的劳模先进、技术能手谈谈如何在平凡的岗位上做出不平凡的成绩,以期促进民航广大职工间的互相学习、互相交流,进而推动行业的进一步安全、高效、可持续发展,敬请关注。

2014年全国五一劳动奖章获得者吴杰:

## 我只是想着要努力把工作做得更好

吴杰,民航中南地区空中交通管理局海南分局区管设备管理室副主任,2014年获得全国五一劳动奖章。作为一名“80后”劳动能手,他稳重、认真、谦和。努力把工作做得更好是他的人生信条。

从参加工作的第一天起,我就告诉自己,一定要把工作做好。作为民航空管行业的一名技术保障人员,对于日常检查、设备维护这些例行的工作我都用心去做。随着工作的不断深入,我意识到,要把工作做得更好,光有责任心是不够的,还必须有过硬的专业知识和业务技能。为了提高自己的业务技术水平,我通读了科室全部设备的理论参数、操作手册及说明等。为了做得更好,我还阅读了自动化系统、内话等设备的一手英文资料。刚开始工作那段时间,我“抢”着接电话,“抢”着处理故障,“抢”着做设备维护,哪怕更换记录仪磁带这样的小事情,我也不放过。

2012年1月16日,海南分局安装了Telephonics多雷达数据处理系统。当时,每台处理器的第一组雷达接口单元所接的雷达信号均无法显示。我当时寻思,为什么只有这一组的信号有问题呢?我通过记录仪逐路重放故障期间单雷达信号,确认了是由某路Thales雷达信号引起了系统故障,找到了导致故障的直接原因。我还是不放心,坚持“猫捕”隐患,

编写了雷达数据分析软件,记录了故障期间的上千条雷达数据,并逐条测试,通过十几个日日夜夜的努力,终于找到了引起故障的那条雷达数据。中南空管局通信导航部立即据此下发了技术通告,为其他兄弟分局多雷达数据处理系统出现类似故障提供了宝贵的处置经验。为此,我很高兴。全国五一劳动奖章,对我来说是荣誉,更是动力。作为科室带头人,我更应注重调动科室人员的积极性,从而共同努力把工作做好。平时,我会带领大家一起做设备维修维护,开发录音录像采集系统等工作,并针对发现的问题组织专题研讨,提高技术保障员工的业务技术水平,激发大家的工作热情。更重要的是,培养大家认真做好工作的责任和习惯。

2014年,超强台风“威马逊”正面袭击海南时,区管设备室机房多处出现严重渗漏。我和区管的同事待在暴雨面前退让半步。为了把工作做得更好,我们主动利用台风眼的短暂时间,冒险上楼顶疏水堵漏,成功避免了设备遭受损害,保障了空管设备的正常运行,确保三亚区管在台风期间安全正常运行。

在和同事们的共同努力下,我所在的科室被评为中南空管局精细化管理示范站,所辖的周下夏班组获得2014年“民航空管系统Thales雷达信号兵岗”称号。我相信,一直本着“努力把工作做得更好的信条”,定能为民航强国建设作出更大的贡献。(朱延华根据口述整理)

| 优秀奖                 |         |              |
|---------------------|---------|--------------|
| 品名称                 | 作者      | 报送单位         |
| 歌曲《回家那一刻》           | 柳峰      | 国航股份公司工会     |
| 歌曲《Air China 美丽的凤凰》 | 廖毅、王旭   | 国航股份公司工会     |
| 舞蹈《蓝天精灵》            | 雷佳      | 四川航空公司工会     |
| 舞蹈《腾飞空港》            | 丁立新、严纹  | 广东机场集团工会     |
| 杂技《晃圈》              | 董倩      | 大连机场集团工会     |
| 小品《让爱驻我家》           | 集体创作    | 厦门航空公司工会     |
| 舞蹈《双凤还巢》            | 特邀创作    | 广西机场集团工会     |
| 等奖                  |         |              |
| 品名称                 | 作者      | 报送单位         |
| 对口快板《中国梦 劳动美》       | 特邀创作    | 南航集团工会       |
| 音乐剧《东航凌燕的一天》        | 万众      | 东航股份公司工会     |
| 音乐剧《启航》             | 赵薇      | 东航股份公司工会     |
| 歌曲《谁能给我插上一双翅膀》      | 李石文     | 民航报社出版社工会    |
| 歌曲《爱在空港》            | 周凯      | 云南机场集团工会     |
| 吉他弹唱《为了你我也会平安》      | 邹斌      | 东航股份公司工会     |
| 歌曲《这里起飞希望》          | 特邀创作    | 上海机场集团工会     |
| 舞蹈《红柳》              | 集体创作    | 新疆空管局工会      |
| 等奖                  |         |              |
| 品名称                 | 作者      | 报送单位         |
| 伴舞《天之缘—空港之歌》        | 特邀创作    | 新疆机场工会       |
| 舞蹈《深航机务人》           | 特邀创作    | 深圳航空公司工会     |
| 舞蹈《雪域锅庄》            | 尼顿      | 西藏自治区局工会     |
| 小品《机上故事》            | 汪小丽     | 深圳航空公司工会     |
| 歌曲《和祖国一起飞》          | 特邀创作    | 深圳航空公司工会     |
| 合唱《风起浦江》            | 柳峰      | 国航股份公司工会     |
| 三人舞《牵挂》             | 陈立文、徐进来 | 广州民航职业技术学院工会 |
| 相声《试厨》              | 谢添、刘十八  | 四川机场集团工会     |
| 民乐合奏《欢沁》            | 集体创作    | 山东航空公司工会     |
| 秀奖                  |         |              |
| 品名称                 | 作者      | 报送单位         |
| 歌曲《梦想的蓝天》           | 栾笑天     | 管理干部学院工会     |
| 歌曲《飞翔吧,亲爱的祖国》       | 黄晨      | 民航报社出版社工会    |
| 舞蹈《我们在一起》           | 冯小宁     | 西部机场集团工会     |
| 歌曲《欣心相悦》            | 杨毓      | 温州机场工会       |
| 歌曲《空港之夜》            | 特邀创作    | 上海机场集团工会     |
| 越剧《上海服务新篇章》         | 万众      | 东航股份工会       |
| 音乐短剧《阳光通道》          | 鲍曦      | 南京禄口机场工会     |
| 舞台情景剧《彩虹与祥云》        | 徐燕、杨懿   | 淮安机场工会       |
| 舞蹈《新一代空管人》          | 林凌      | 飞行学院工会       |
| 舞蹈《空管人》             | 张迪馨     | 西南空管局工会      |
| 三句半《说说咱们监管局》        | 刘明惠     | 厦门监管局工会      |
| 口哨演奏《航油情》           | 曹庆跃     | 中航油工会        |
| 歌曲《为你守护》            | 集体创作    | 江苏监管局工会      |
| 情景诗朗诵《金字塔基石》        | 程金明、李晨蕾 | 西北空管局工会      |
| 诗朗诵《情系西藏》           | 周林、王琰琳  |              |
| 诗朗诵《情系西藏》           | 李鹏      | 民航医学中心工会     |
| 表演唱《一路走来一路唱》        | 集体创作    | 新疆机场工会       |
| 快板书《喜说甲子年》          | 集体创作    | 新疆管理局工会      |
| 影子剧                 | 集体创作    | 中航信工会        |





□张双伟

对于地处中原的河南来说，三四月是一年中最好的时节。乍暖还寒，却抵不住暖的气息温柔又强势地“侵袭”，垂柳的嫩芽在枝头闲适地随风舞

# 逝去的纸风筝

动，粉嫩的桃花慢悠悠地绽放，河水仿佛挣脱了禁锢欢快地奔腾，一切都在与萧索的冬季欢天喜地地告别，一切都在召唤着生命的活力。在十里春风中，当万物复苏时，人们也开始脱下厚重的冬衣，迫不及待奔向室外，去感受春天的气息。

蓝天，草地，春风，风筝，是这个季节最和谐的存在。“又是一年三月三，风筝飞满天……”随口哼着应景的曲子，或跑或闹，风筝总会带给人最愉悦的享受。在碧草蓝天之间，三三两两的人群，漫天的风筝，若隐若现的丝线，都是那么妙不可言。而放风筝的人，可以是情侣，柔情而浪漫；可以是家人，温馨而美满；也可以是朋友，无拘又无束。大家奔跑着，嬉闹着，讨论谁的风筝飞得高，讨论谁的风筝好看。在商店里，在地摊上，也摆满了各种各样的风筝，各种形状，各种材质，做工精致，价格也不贵，

便宜的十几块钱，贵的几十块钱。可是，每当看到这些风筝时，我的脑海里却总浮现出自制的纸风筝，挥之不去。

思绪就这样悠悠地飘回小时候。那时候，小伙伴们放的风筝都是自己动手制成的，没人去买。大家先找来一堆竹片，根据自己想要的形状，将竹片剪成各种长度，然后摆成想要的样子，用绳子将竹片绑紧固定，再找一些旧报纸，用浆糊将报纸糊在之前做好的风筝骨架上，再找一些比较长的细线绑在风筝上。就这样，一个简易的风筝就做好了。最后，拿着各自的劳动成果，大家都争先恐后地到草地上，麦田里检验自己的劳动成果。遇到成功飞起来的风筝，大家会兴奋地去抢这只风筝的线，想比一比谁能让它飞得更高。有成功的，当然也有时运不济的。对于那些“懒惰”到誓死不愿飞起来的风筝，小伙伴们只好一边沮丧着，一边分析着原因：竹片太厚了？形状有问题？

风筝线绑的位置不对？乐此不倦，直到风筝终于飞上天空。

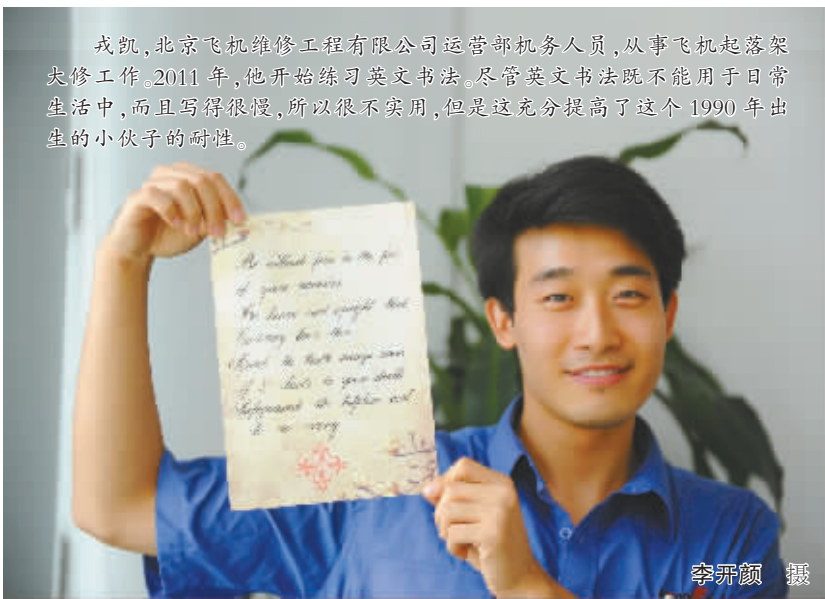
回想起来，那时候的风筝的确很简陋，但那时候的天更蓝，那时候的空气更好，那时的我们也比现在更轻松、更开心。而现在，我们去放风筝，却再也不会花时间自己制作风筝了。因为我们总是很忙，忙到没时间去制作这些便宜精致又容易买到的风筝。现在仿佛进入了速食时代，连放风筝都是这个时代最奢侈的享受了，就更不用提亲手制作风筝这件更奢侈的小事了。

现在买到的各种各样、画风精致的风筝，比小时候自己制作的风筝飞得更高更远。但每次抬头看天上的风筝，总会不自觉地去找一下有没有一只纸糊的、飞得很低的风筝。每一次它都若隐若现，仿佛断了线，越飞越远……

(作者单位：民航河南空管分局)



## 特别的爱好：英文书法



李开颜 摄

□戎凯

我有一个爱好是英文书法。为什么会有这样的爱好呢？这是因为我比较喜欢看电影。最初，《指环王》《国家宝藏》《哈利波特》等影片中复古的英文笔体给我留下了很深的印象。随后，印象转变为兴趣，却始终苦于入道无门。

一个偶然的机会，我在网上看到了一个关于英文哥特体的视频，借助下面的评论了解到，想写出哥特体，就需要借助专用的平尖笔。那时的我，仿佛终于获得了开启这扇魔幻大门的钥匙。

在随后的练习中，我又接触到了copperplate。这种字体需要使用点尖笔来写，笔尖打磨得极其尖锐，用以体现细若游丝的笔迹线条。同时，这种字体的特点是笔迹粗细交错。当想写出粗线条字体时，则需要稍加用力，使笔尖受压分叉从而流下更多的墨水。

但是，说来简单的书写过程，却使我感到很崩溃。由于需要十分精准的力度以及笔尖与纸张成某个角度，稍不合适，刀锋般的笔尖就会划破纸张。不过，好在经过一段时间的摸索与实践，我终于熬过了最初的困难期。

尽管英文书法既不能用于日常生活中，而且写得很慢，所以很不实用，但是这充分提高了我的耐性。练习往往选在晚上，这时我的心情比较

平静，效果更好。当笔尖游走在雪白的纸张上时，刚刚落下的墨水会呈现晶莹的水润感，留下或粗或细的墨迹，而我在这个过程中也享受着那份平静。

完成的作品往往都会送给朋友们。由于是小众的东西，大家往往会觉得十分惊喜，虽然字迹稚嫩，但是大家的脸上总会浮现出欣喜的笑容。现代人几乎全部的书写工作都被中性笔甚至键盘完成了，在纸上写字早已成为褪色的记忆，人们忘却了在下笔时墨水与纸张之间的那种略带阻尼感的笔触。

我想，也许正是这份自己动手的复古小礼物所包含的那些怀旧感，才获得大家的认同。在送出作品的同时，我也体会到了“送人玫瑰，手有余香”的幸福感。这种幸福的感觉也支持着我继续前行，让大家见证我的进步。

随着时间的流逝，我也逐渐意识到自己的问题。太过稚嫩的笔迹犹如孩童学字，我知道这是没有好好下功夫的结果，凡事都是需要经过由量变到质变的过程。我希望自己能创作出更多、更好的书法作品。同时，我也心怀一丝期许，希望能够通过这个机会遇到当年那个徘徊在门外的我，让他避免走弯路，更容易地进入这个墨水世界。

(作者单位：北京飞机维修工程有限公司)



## 坝上童话



天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊。秋季的内蒙古坝上草原，如童话般具有魅力。  
易卫忠 摄  
(作者单位：民航中南空管局网络中心)

□祁枫

## 让南城飞

60 多年的投资建设，北京北城的发展已趋于饱和，一是空间扩大到了极限，二是土地的价格实在太高，投资的边际效益下降了。这两个因素使北京南城成了资本新的选择。实际上，北京的投资重点从 2009 年起已向南城转移，从规划上要利用南城的跨越式发展实现城市功能的疏解。

近期，国务院批复了北京新机场的建设，这将极大地促进南城的发展。根据北京交通大学和首都机场联合开展的首都机场区域经济研究，首都机场对区域经年均贡献额超过 1300 亿元，带动相关就业 69 万人，机场所在地顺义区的年外商直接投资额是北京其他城区外商投资额的 4 倍。预测未来 20 年，北京新机场将累计为北京市作出超过 8.6 万亿元的经济贡献，推动南城占北京市 GDP 的比重由 2011 年的 10% 提高到 32% 左右。更重要的是，北京新机场这一涉及上千亿元投资资金的项目将彻底改变南城的产业布局，发展高端服务业、高新技术产业、知识经济、信息经济等。

北京新机场的选址工作最早开始于 1993 年，而今确定的位置正是综合考虑了空域和服务区域经济社会发展、军民航兼顾、多机场协调发展、地面综合条件的最优选择，该地理位置对于城市乃至区域发展的带动作用最大。根据规划，航空城周边路网林立，城轨高铁纵横交错：新机场高速公路、京台高速公路、京开高速公路、京昆高速公路、廊涿高速公路，机场联络线、新机场快轨、大兴线南延、S6 市郊线，京石城际、京津城际、京九客专等。在诸多投资建设的大力拉动下，北京新机场必将成为区域经济发展的引擎，立足北京，辐射整个京津冀地区，协同发展，成为跨省区域合作的典范。

北京新机场对于北京南城的推动是一个渐进的过程。当前看到的价值释放只是冰山一角。毕竟现在北城的发展比南城好，是 60 多年投资的结果。历尽天华成此景，人间万事出艰辛。再过 60 年，北京的南城将如何发展，北京城的格局又将是怎样的呢？

(作者单位：首都机场股份有限公司)



## 云上旅途，听花开的声音

□毛竹

三万英尺，你已在云朵之上  
那只火红的凤凰让你飞得如此轻盈  
甚至可以阳光轻易揽入怀抱  
右手慢慢贴近胸口  
你能听见自己心跳的声音

就这样闭上双眼 用心感受  
随着阳光的律动和云朵捉迷藏  
耳边的声音是如此温柔  
带着离阳光最近的温度  
让你想起许久不见的亲人

每一段旅途都会有一个终点  
很多人都会记得中间美好的过程  
凤凰带给你的不只是平安的来去  
那优雅的微笑浸润着内心的真诚  
你体会到了一朵花开的心情

人生说到底 不也是一次旅行  
你的高度只能由你自己决定  
三万英尺的幸福若有凤凰陪伴  
它的传说一定会带给你平安和好运  
在最高处  
你会听见内心花朵盛开的声音

(作者单位：国航重庆分公司)

## 有这样一群人——向民航气象预报员致敬

□翔翔 马天宇

有这样一群人  
他们不饰铅华，不靠衣裳  
却胸怀壮阔  
装得下风云变幻  
雨雪霜霜

有这样一群人  
他们身处一隅  
却眼观六路，耳听八方  
言语间决策于千里  
心含森罗万象

一场迟来的冬雪  
能将他们的愁眉紧紧锁住  
一声不期的春雷  
能让他们整夜里牵肠挂肚  
就是这样一群人  
执著守护着航班与时刻之间的约定  
守护着每位旅客通往希望的航程

就是这样一群人  
无悔地，微笑着  
在挫折中守护梦想  
在超时不忘初衷  
奉献只为云端之上的安全  
安全就是他们理想的归宿

(作者单位：民航局空管局气象中心)



□刘德重

1976 年 12 月，我来到太原市原民航第二飞行总队服役。经过短时间的新兵训练，我被分配到通信队学习无线电报务，这一干就是 20 年。

最初，我在通信队收报台值班，1982 年被调到通信科出差通信队工作。多年来，我随原民航工业航空公司第十八、十九、二十飞行大队执行过航测、磁测、航空遥感、铁路勘探、沙漠石油运输、护林、飞播造林等野外飞行中的地面通信保障任务。

1985 年后，我多次随原邯郸第二十飞行大队到新疆塔里木盆地（塔克拉玛干沙漠）执行石油物理勘

## 我曾经做过无线电报务员

探地面通信保障任务。飞行基地开始设在库尔勒市，后来设在沙雅县。米-8 飞机的主要飞行任务是接送石油工人及运输各类物资。而我们的报务员在距离基地 100 多公里的沙漠深处，保证飞机的通信联系、天气预报以及飞机起降。1986 年冬天，《中国民航报》的摄影记者到沙漠采风，在营房车里为我拍下了这张难得的工作照。

(作者单位：民航山西空管分局)

