

■演绎“小家”故事 助力“大家”起航

“岁美年丰，家和人乐。”8月22日，由厦航工会组织开展的首届“最美家庭”评选活动颁奖仪式隆重举行。本次获奖的10个“最美家庭”是厦航传承中华民族优良美德、倡导社会文明新风的典型代表。

→详见 6 版

■劳动竞赛遍开花 劳动关系更和谐

中国南方航空公司近年来广泛开展职工技能竞赛活动。开展职工技能竞赛在提高南航员工整体素质的同时，也促进了企业劳动关系的和谐、稳定。

→详见 7 版

■甲午 120 周年祭

120 年前，在巨浪滔天的黄海战场上，在北洋水师官兵和来犯倭寇的厮杀声中，两个东方国家的命运被改变：中国一蹶不振，走上救亡图存、实现现代化的复兴之路；而日本一战而起，利用中国巨额赔款发展经济，开始走上对外扩张的侵略之路。甲午年，成了中国的命运转折之年。

→详见 8 版

■我的绘画梦

小时候，妈妈怀疑我患有多动症，于是送我去学画画，指望我能安静片刻。我七八岁开始学线描，有了一定的绘画基础后转学素描。我断断续续地画了很多年，画技虽没达到很高的水平，但不知不觉地，我将画画变成了一种生活习惯。

→详见 8 版



民航工会在全行业飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动

发挥工会优势 引导广大飞行员安全飞行、快乐工作、健康生活

本报讯 通讯员王忠才报道：为深入贯彻中央领导关于做好民航安全工作的一系列重要指示精神，落实民航局党组加强飞行队伍管理和思想作风建设的有关要求，中国民航工会近日制定出台《中国民航工会关于在飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动的意见》（以下简称《意见》），并已印发全行业各单位工会。

《意见》分为四部分。第一部分阐述了开展主题活动的总体思路，指出飞行队伍对民航安全生产运行的极端重要性，要求各单位工会通过开展主题系列活动，引导广大飞行员树立安全飞行、快乐工作、健康生活的理念。

第二部分提出了主题系列活动的4个具体目标，包括帮助飞行员养成良好的行为习惯，培养健康的生活情趣，自觉远离不良嗜好，抵制违法行为等。

如何发挥工会优势、从哪些方面入手开展好主题系列活动，是各级工会关心的主要内容。为此，《意见》第三部分从加强宣传教育、加强人文关怀和心理疏导、细化做实工会服务工作、开展丰富多彩的文化体育活动4个方面，提出了20条明确具体的活动措施。针对当前民航飞行队伍特点和工会工作面临的新形势，《意见》提

出了许多创新性的举措。比如，要求各级工会通过微博和微信等新媒体，组织飞行员针对不同的主题谈体会、谈感想，传递正确的价值导向。比如，在飞行员入职培训中设置工会有关内容，让新员工第一时间了解工会的性质、职能和关爱服务职工的举措。再比如，针对飞行员安全压力较

大、心态好坏影响飞行技术水平发挥等职业特点，要求各级工会通过举办心理辅导讲座等方式，帮助飞行员了解心理健康知识，掌握科学有效的心理调适技能和方法，正确认识和释放心理压力。

开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动是一项全局性、长期性、综

合性的工作。为此，《意见》第四部分要求各级工会加强组织保障，精心谋划，抓好落实，将所有飞行员纳入工会组织和服务体系中，并逐步将活动中的成功做法普惠全体民航职工。

民航工会从6月底开始研究起草该《意见》，其间广泛征求了民航局有关业务司局以及部分航空公司工会意

见，在吸收、借鉴基层单位工会工作经验和创新成果的基础上，反复修改、数易其稿。因此，《意见》提出的20条活动措施具有很强的现实针对性和操作性，是新形势下各航空公司、飞行院校等单位工会加强引导、服务飞行员工作的一部重要的指导性文件。

（《意见》全文详见本报 6 版）

■工会时评



□陈嘉佳

9月26日,民航工会向全行业各单位工会印发了《中国民航工会关于在飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动的意见》。主题系列活动的开展,既反映出工会对飞行员、对民航一线职工的关心关爱,也说明了工会在引导教育职工健康生活方面大有可为。飞行员是民航安全生产运行的骨干核心力量,其思想道德水平、行为习惯、身心健康状态直接关系到安全理念的贯彻、安全规章的执行、安全目标

工会引导教育职工健康生活大有可为

的实现,关系到民航事业的可持续发展。民航局党组高度重视飞行队伍管理,近年来下大力气狠抓飞行员资质和能力建设。工会作为党领导下的群众组织,联系职工最密切,服务职工最具体。在飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”活动,引导飞行员树立正确的思想观念、培养良好的行为习惯、保持健康的心理状态,对保障民航持续安全、科学发展将起到积极的促进作用。

关心关爱职工身心健康是工会工作的重要内容之一。职工健康的身心

从何而来?从健康的生活而来。此次民航工会开展的系列主题活动为“珍爱生命·健康生活”,就抓住了关心职工的根本所在。

在总结过去民航各级工会工作经验的基础上,针对当前民航飞行队伍特点和工会工作面临的新形势,《意见》中提出了许多创新性的举措。如要求各级工会通过微博和微信等新媒体,组织飞行员针对不同的主题晒体会、谈感想,传递正确的价值导向;在飞行员入职培训中设置工会有关内容,让新员工第一时间了解工会的性

质、职能和关爱服务职工的举措;要求各级工会通过举办心理辅导讲座等方式,帮助飞行员了解心理健康知识,正确认识和释放心理压力。一系列新举措满足了行业发展需要,符合飞行员岗位特点,有很强的针对性,必将收到良好效果。

《意见》的出台,反映出工会关爱服务职工工作已经呈现出制度化、常态化、长效化的趋势,并且与时俱进。这让我们更有理由相信,工会引导教育职工健康生活,不仅经验丰富,未来还大有可为。



日前，中国民航科学技术研究院第二届职工运动会在北京举办。全院共有8个工会分会近300余名职工参加了运动会的各项比赛。最终，航行新技术分会以优异成绩获得团体第一的桂冠。

杨子波 李颖 摄影报道

助推一流企业 打造幸福东航

——东航股份工会上好新员工入职“工会第一课”纪实

□本报通讯员 刘晓兰 周添

今年8月，在东航股份公司2014年新员工入职培训课程安排里，一门崭新的“工会第一课”让人眼前一亮。这是东航自成立以来，在工会各级组织在新员工培训中的首次亮相。

工会亮相

相比让员工了解更多东航历史、企业文化、员工操守、职场礼仪等系列课程，东航股份公司工会以“幸福东航的职工之家”为题，为东航新进员工打开了一扇“家”的大门。刚刚入职东航的新员工们以工会会员的视角，开始了解自己的“娘家”。

在新员工培训的最后，东航股份公司工会副主席徐海华公布了上海地区各大单位工会的联系方式，欢迎新员工们在正式踏足工作岗位后，始终与本单位工会组织保持密切联系，也希望通过这种联系和纽带作用，让新员工在第一时间感受到工会作为职工之家的关爱和温暖。

“在任何一个政工系统中，员工都有岗位等级之分。然而，对于工会来说，无论你岗位如何，都是工会的一员。工会因为其自身性质和秉承的精神，其血液应该贯穿到整个企业的四肢末梢。”分管东航股份工会宣教工作的女工委副主任严琦告诉记者，“如何保证在几年后，使每位员工都能与工会干部面对面接触呢？我们最终在新员工培训这里找到了突破口，让每一批新员工跨入东航时，都可以与工会面对面交流，并最终实现东航员工全覆盖。”

队伍储备

在徐海华作为东航股份公司工会副主席为新员工进行培训的身后，崛起的一批工会兼职教员队伍。

早在今年3月，东航股份公司工会就下发了《关于组建工会通用课程兼职教员队伍的通知》。筹备工作正式启动后，经各单位工会推荐，公司工会研究决定，首批23位工会兼职教员队伍将由部分工会主席、主任和女工主任组成，并自7月起分两批对兼职教员队伍开展培训。

工会与培训中心合作，在各分子公司新员工培训项目中增设工会培训课程，为公司新入职员工讲解企业工会的作用以及相关员工服务项目，让员工在踏入企业的第一时间就与工会保持密切联系。

“未来，工会兼职教员队伍的培训体系将会随着选拔、培养、考核、淘汰等机制的完善而更加成熟。培训中心工会主席王亚骏告诉记者，“其实，创建工会第一课培训，对于培训中心现有的管理、乘务、运行、技术等培训专业系统而言，也是一个很好的完善和补充。”

王亚骏同时还是首批工会兼职教员团队中的一员。“以前讲到工会干部，更多会想到为大家送温暖、送慰问，而培训师则是更多地教授别人知识。俗话说，想要送人一杯水，首先得有一桶水。兼职教员既可以促进自己不断加强工会业务、规章和公司要求的学习，又可以满足员工的需求，更好地服务于员工，使得工会工作更具有针对性。”

工会画卷

在新员工培训课上，东航股份公司工会为新员工们送上的工会各项活动的介绍，堪称一幅多姿多彩的画卷。

工会一系列乘务、营销、签派、模拟机技能大赛等班组建设活动，让新员工们目不暇接。清华优秀班组长培训、劳模团队创新工作室、互助保障金、职工疗休养、“送温暖送清凉”等关爱行动，还有百人太极、百人瑜伽、百人合唱团等社团协会，让新员工们“惊艳”于以前认为“单纯、琐碎”的工会，竟可以将自身工作做到如此极致。除此之外，还有东航职工乒乓球赛、羽毛球赛、足球赛、相约星期六、婚博会东航专场；职工联欢会、文艺汇演；民航篮球赛、田径赛；世界工人运动会等活动。这些活动让新员工们相信，在东航不仅可以通过工作实现个人价值，而且进入到了一个真正的“企业大家庭”中，看到了一个多姿多彩的“生活新天地”。

信息部新员工周翼天在谈到工会新培训带来的感受时说：“工会不仅给员工争取合法权益，而且在员工最需要的时候提供温暖与帮助。”他对工会不断完善大病互助政策感触颇深：“虽然有时可能提供的帮助有限，但安慰了员工的心。东航是爱护自己职工的。”

东航股份工会在“中国梦”的感召下努力实现“东航梦”，不断思索如何为企业发展与共创和谐作出应有的贡献，全力助推东航打造世界一流航空企业，打造幸福东航。

民航华东管理局 2014 年 职工乒乓球赛圆满落幕

本报讯 通讯员孙本芳报道：为庆祝中华人民共和国成立65周年，并丰富职工的文化体育生活，日前，民航华东地区管理局2014年职工乒乓球赛在上海民航职业技术学院成功举办。来自各监管局和民航上海地区各直属单位的共18支代表队参加了比赛。

经过两天激烈的角逐，产生了女子单打前6名、男子单打前8名。其中，华东局机关服务中心龚毅慧、上海民航职业技术学院张鸣凤、青岛监管局傅文欣分别获得女子单打冠、亚、季军；上海民航职业技术学院包玮、季海峰和温州监管局姜曙分别获得男子单打冠、亚、季军；上海民航职业技术学院、江苏监管局、福建监管局和山东监管局分别获得女子团体前4名；上海民航职

业技术学院、江西监管局、上海外航服务公司、厦门监管局、浙江监管局和青岛监管局分别获得男子团体前6名；温州监管局、民航上海医院、上海民航龙华机场公司、上海龙华国际航空投资公司、上海民航投资发展有限公司获得体育道德风尚奖；安徽监管局、民航上海航空器适航审定中心、华东局机关服务中心、华东局机关获得优秀组织奖；上海民航职业技术学院获得特别贡献奖。

本次比赛是民航华东地区管理局工会认真践行党的群众路线、增强工会工作针对性和实效性的一项具体举措。各参赛单位纷纷表示，比赛促进了交流，加深了友谊，展示了民航华东地区管理局职工勇于拼搏、团结协作的精神风貌。

上海虹桥机场公司 举行第二届职工扑克牌比赛

本报讯 通讯员田久强、何力平报道：为进一步丰富职工的业余文化生活，国庆前夕，上海虹桥机场公司工会举办了以“迎国庆、促和谐”为主题的第二届职工扑克牌“大怪路子”比赛。

此次比赛以其大众性、参与性吸引了公司广大棋牌爱好者的踊跃报名。经过公司各基层单位的层层选拔，共有12支参赛队伍、近百名选手、领队及裁判参加，不少单位领导也亲自挂帅参赛。

“大怪路子”是最具上海味道

的棋牌游戏，被称为“上海桥牌”。这项团队游戏上手容易，竞技性很强。通过这次比赛，大家找到了趣味相投的朋友，增加了相互了解，增强了团队合作能力。

经过5个多小时的三轮角逐，比赛产生了六强。公司工会主席崔耕义为获奖队员颁发了奖品。公司工会希望通过此次比赛，一方面减轻工作压力，放松身心，以更加饱满的精神状态投身公司发展；另一方面增进同事间的友谊，增强团队凝聚力。



国庆节前夕，南航黑龙江分公司工会组织飞行员来到哈尔滨平房区侵华日军“731”部队遗址参观。在参观中，飞行员认真听取了讲解员的介绍，回顾了自己所了解的二战历史，并展望未来美好的生活。这种现场实地教育受到广大飞行员的欢迎。大家一致表示，要珍惜现在来之不易的和平发展环境，立足本职岗位，发挥技术优势，安全飞行，用行动回报祖国和人民。

李冰川 周斯森 摄影报道

演绎“小家”故事 助力“大家”起航

——厦航首届“最美家庭”评选活动特写

□本报通讯员 李鑫

“岁美年丰，家和人乐。”8月22日，由厦航工会组织开展的首届“最美家庭”评选活动颁奖仪式隆重举行。

本次获奖的10个“最美家庭”是厦航传承中华民族优良美德、倡导社会文明新风的典型代表。他们身上展现的夫妻爱情、长幼亲情、同事友情和企业精神，让在场的每个人都为之感动，也给了所有厦航人莫大的鼓舞和前进的力量。

分享“小家”幸福生活

厦航工会在厦航成立30周年之际，组织开展了本次“最美家庭”评选活动，旨在弘扬社会主义核心价值观，建设幸福厦航，传递强大正能量。

在颁奖现场，培训部推荐的申海、肖莉夫妇，用歌曲《恰似你的温柔》为本次颁奖仪式进行了精彩开场表演。钢琴声、吉他声和歌声萦绕整个会场，让在场的每个人都享受到了这个家庭的幸福。

肖莉介绍，今年正好是她和丈夫申海加入

厦航20周年。她希望在下一个20年里，家庭和和美美，厦航更上一层楼。

由地面服务保障部分工会推荐的一对夫妻，丈夫李孝平是一位机长，工作强度大、压力大。但是结婚21年来，李孝平只要有空，就会接送妻子刘菊上下班，风雨无阻，让刘菊身边的同事羡慕不已。

配餐部分工会推荐的王旭晃、林夏兰夫妇，妻子林夏兰因病重无法参加颁奖仪式，特别嘱咐儿子带上手写的家书现场念给丈夫王旭晃听，感谢他对自己的照顾和对家庭的关爱。这一举动感动了在场所有人。地面服务保障部总经理陈劲松特别书写了“岁美年丰，家和人乐”，祝福厦航基业常青，祝愿王旭晃阖家幸福、和和美美。

退休服务办公室推荐的张佐清、王美华夫妇，妻子王美华瘫痪近20年，丈夫张佐清细心呵护妻子，对妻子的关爱几十年如一日。他们的故事使在场的所有人为之动容。厦门市总工会党组书记、常务副主席陈永红特别题写“福”“龙”二字赠予张佐清夫妇。他说：“‘福’字祝福二老福寿连绵，福如东海；‘龙’字祝愿二老的龙凤胎孙子孙女健康成长，成龙成凤。”

托起“大家”宏伟梦想

三十而立，厦航正朝着现代化、集团化、国际化航空产业集团稳步前进。正是厦航人一个个温馨和睦、文明向上、积极乐观的“小家”，成就了厦航这个“大家”持续、健康、稳定的发展。

客运营销委分工会推荐的李志刚、周璟夫妇，丈夫李志刚为了公司的发展，从厦门到新加坡、宁波，再到吉隆坡，连续十几年一直在外地工作。他们夫妻二人默默奉献着，从无怨言。

飞行部分工会推荐的刘建斌、庄秋红夫妇，丈夫刘建斌飞行了32年，安全飞行超过23600个小时，被民航局授予“功勋飞行员”称号；妻子庄秋红是厦航招收的第一批空中乘务员，1997年作为厦航“三红”（庄秋红、苏艺虹、陈瑾红）示范乘务员之一，用自己的一言一行为厦航乘务队伍树立了良好的标杆，为厦航空乘的优质服务打下了坚实的基础。他们夫妇舍“小家”为“大家”，为厦航的发展作出了自己的贡献。

传递企业强大正能量

此次厦航“最美家庭”评选活动历时3个

多月。各分工会积极推选，全体职工踊跃投票，评委组认真打分，最终从全公司的31个参选家庭中评选出了10个“最美家庭”。通过厦航工会微信“人文厦航职工之家”的积极宣传，他们的事迹在企业内部传递了强大的正能量。

在颁奖仪式上，厦航工会主席黄国辉说：“没有‘大家’的发展，就没有‘小家’的兴旺。厦航是所有厦航人的‘大家’。只有厦航健康发展，厦航人的‘小家’才会和谐兴旺。建设幸福厦航，依靠‘大家’建‘小家’，建好‘小家’为‘大家’。希望厦航的‘家’文化作为一种信念，植根于每一位职工的心中，渗透到厦航的每个角落。”

会后，陈永红说，此次参加厦航“最美家庭”评选活动颁奖仪式，很受教育，其间多次落泪。

他说：“正是因为家庭成员之间的相互支持、相互关爱，才有了建设厦航的坚实基础。30年来，厦航从无到有，就是厦航一个个家庭辛勤奉献的结果。希望厦航‘最美家庭’能成为传递社会正能量的榜样，为美丽厦门建设添砖加瓦。”

“舞”动青春 展草原空管风采

民航内蒙古空管分局工会排演职工原创舞蹈

本报讯 通讯员嘎日迪报道：为了积极响应民航工会关于征集全国民航职工原创、新创文艺作品的号召，民航内蒙古空管分局工会、文艺表演协会组织职工历时37天，排演了《蒙古乃热》《情满草原》两部文艺作品。

舞蹈《蒙古乃热》意为蒙古宴会，以传统的鄂尔多斯舞为基础，将节奏强烈的筷子舞和细腻柔美的盅碗舞融汇编排。男舞者大多数动作以跪式、坐式、卧式为主，女舞者则需要在顶碗的前提下保持平衡，完成跪转、碎肩、抖肩等一系列动作。舞蹈《情满草原》则需要以细腻的情感表达对故土的思念之情，

动作大气却不乏柔美，舞者须时刻注重动作细节。

由于动作难度高，舞者们的膝盖、脚踝等处都有不同程度的损伤。但是大家没有丝毫懈怠，仍然利用每天的业余时间进行排练，平均每天的排练时间达到了3个小时，最终排演出了展现内蒙古空管分局青年人朝气蓬勃、积极向上精神面貌的文艺作品，将草原人民乐观幽默的性情和对美好生活的追求展现得淋漓尽致。

在排练期间，分局领导曾多次来到排练厅慰问大家，使大家备受鼓舞。

中南空管局举办“安康杯”职工水上趣味运动会

本报讯 通讯员郑祥奇、陈奇生报道：近日，民航中南空管局首届“安康杯”职工水上趣味运动会拉开帷幕。各单位组成的14支队伍、共300多名职工参加了比赛。

男子50米自由泳争霸赛率先开始，随后是女子50米不限泳姿比赛。男女混合4×50米接力赛则吸引了全场观众的目光。除了“真刀真枪”的较量外，本次运动会独创的“水上列车”“水中捞月”“同舟共济”项目集合了趣味、技巧、协作等，现场欢笑声、喝彩声和鼓掌声不断，比赛现场变成了欢乐的海洋。经过一番奋力拼搏，中南空管局管制中心、网络中心、培训中心分获团体前3名，通信网络中心获得了优秀组织奖。



中国民航工会关于在飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动的意见

为深入贯彻中央领导近期关于做好民航安全生产工作的一系列重要指示精神，落实民航局党组加强飞行队伍管理和作风建设的相关要求，民航工会决定在全行业飞行队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动。现提出以下意见：

一、总体思路

飞行队伍是民航安全生产运行的骨干核心力量，其思想道德水平、行为习惯、身心健康状态直接关系到安全理念的树立、安全规章的落实、安全目标的实现；飞行队伍是民航职工队伍的重要组成部分，其对企业的认同感、归属感、职业精神、自我价值体现直接影响到劳动关系的和谐。通过开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动，引导广大飞行员树立安全飞行、快乐工作、健康生活的理念，打造一支思想先进、技术过硬、作风优良、纪律严明、身心健康、乐观向上的飞行队伍。

二、活动目标

- 1.引导飞行员自觉践行社会主义核心价值观，做到内化为精神追求、外化为实际行动。
- 2.培育飞行员良好的社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，做到明大德、守公德、严私德。
- 3.帮助飞行员养成良好的行为习惯，培养健康的生活情趣和有益的业余爱好，做到自觉远离不良嗜好、抵制违法行为。
- 4.提高飞行员的身心健康水平，做到身体健康、心态平和、乐观向上。

三、活动措施

（一）加强宣传教育，引导飞行员树立正确的人生观、价值观，增强责任意识。

- 1.做实工会宣传教育阵地，构建全方位、多渠道、广覆盖的宣传教育网络。充分利用报刊、展板、橱窗、公司内网以及QQ、微博、微信等新媒体，广泛宣传社会主义核心价值观与民航核心价值体系，引导飞行员将个人发展与企业发展、自身价值实现与社会价值实现统一起来。

- 2.组织开展主题宣讲、征文、座谈等活动，在飞行队伍中加强“四德”教育。特别是通过微博和微信，坚持长期地、持续地组织飞行员针对不同的主题“晒”体会、谈感想，唱响主旋律，激发正能量，确立正确的价值导向。

- 3.树立和宣传先进典型榜样。通过宣传劳动模范、道德楷模、技能标兵、绝活达人，宣传完成重大运输飞行任务的飞行集体和个人的先进事迹，引导带动飞行员学习身边的榜样，不断提高其思想觉悟、道德水平。

- 4.举行有家庭成员共同参加的飞行员入职仪式、晋职仪式、退休仪式，并开展集体文体活动等，增强飞行员的职业自豪感、集体荣誉感和社会责任感。

- 5.在“三八”国际妇女节、国际家庭日（5月15日）、母亲节（5月第2个星期日）、“六一”国际儿童节、父亲节（6月第3个星期日）等节日，组织飞行员家属开展座谈交流、亲子游戏、安全家书、安全寄语等活动，传递亲人的祝福和祈盼，增强飞行员的家庭幸福感和责任感。

- 6.开展普法宣传教育，特别是在全国法制宣传日（12月4日）开展专题活动强化教育，引导飞行员在社会活动中要像遵守飞行安全规章一样自觉遵纪守法。

- 7.在国际禁毒日（6月26日）、世界艾滋病日（12月1日）通过制作宣传展板、发放宣传手册、张贴宣传海报、组织参观展览等方式，教育引导飞行员敬畏生命、尊重生命，远离酗酒、吸毒、赌博等不良嗜好和违法行为。

- 8.组织年轻飞行员开展志愿者服务和社会公益活动，使飞行员在帮助他人、回馈社会的过程中多了解社会、多了解不同群体的生活状态，感受助人为乐的喜悦，丰富人生阅历，增强社会责任感。

- （二）加强人文关怀和心理疏导，帮助飞行员保持健康、良好的心理状态。

- 9.举办心理辅导讲座，发放心理健康书籍、影像资料，利用网络信箱、微博、微信、影像资料、板报等传播讲授心理卫生常识、心理疏导基础知识，帮助飞行员了解心理健康知识，掌握科学有效的心理调适技能和方法。

- 10.引入专业的心理咨询机构，开通心理咨询电话或“心里话”信箱以及面对面谈话等，为飞行员提供个性化心理服务。在突发事件、灾难以及飞行繁忙、飞行员心理压力大的特殊时期，做到尽早介入，迅速开展必要的心理应急干预工作，帮助飞行员及时克服情绪障碍，正确认识和减轻心理压力。

- 11.在飞行部门依法建立健全职代会制度，认真做好职代会提案征集、立案和落实、反馈工作，发挥好职代会的作用，坚持将涉及飞行员切身利益的重大事项提交职代会讨论通过。通过平等协商签订集体合同，落实国家劳动法律法规和劳动保护规定，保障飞行员的休息权、休假权。

- 12.积极主动与党委工作部门、人力资源部门、飞行员行政管理部门沟通联系，每年至少召开1次~2次党政工领导与飞行员联席座谈会，面对面听取飞行员的意见和建议，解疑释惑，搭建、畅通飞行员的诉求表达渠道。

- （三）细化、做实工会服务工作，为飞行员安心飞行消除后顾之忧。

- 13.进一步加大力、物力、财力投入力度，积极配合、支持企业党政部门，加强飞行员服务场所、服务中心的建设，为飞行员及其家庭提供更多的服务和帮助，不断完善为飞行员服务的工作体系。

- 14.充分利用“职工之家”这一平台和载体，建立飞行员书屋、学习室，举办各类培训班、兴趣班，为飞行员提供除飞行技术以外的多种学习机会，引导他们拓宽自己的知识面，提高综合素养。

- 15.在飞行员入职培训中设置工会有关内容，让新员工第一时间了解工会的性质、职能和关爱服务职工的举措。在飞行员结婚、生育、晋升、退休等人生及职业生涯的重要节点，及时送上工会组织的关心和慰问，使飞行员时时、处处感受到工会组织的温暖。

- 16.满足飞行员的需求，不断增加服务内容，尝试通过在社会上购买服务的方式，千方百计帮助飞行员解决工作、生活中的问题。

- 17.为飞行员健身、休闲建设活动场馆，添置、配备必要的设施设备。通过文体协会、俱乐部等增强飞行员的主观能动性，使他们主动积极地参加各项文化体育活动，在活动中多交流、多沟通，感受健康、快乐、和谐。

- （四）开展丰富多彩的文化体育活动，

培养飞行员健康向上的生活情趣和良好的生活习惯。

- 18.广泛组织开展读书、写作、书法、绘画、摄影、演讲、表演、声乐、体育比赛等文化体育活动，帮助飞行员培养广泛的兴趣爱好，丰富其精神文化生活。

- 19.根据飞行员工作时间不固定、人员集中难的特点，创新活动方式，通过小规模、多场次、长期化的方式，吸引飞行员都能够参加到工会开展的各项活动中来。

- 20.坚持在一些节庆日和纪念日开展联欢会、体育比赛、团队拓展训练、班组建设等集体活动，寓教于乐，多为飞行员提供展示自我、增进相互了解的机会，在飞行队伍中营造宽容互信、尊重感恩、团结友爱的人文氛围。

四、有关要求

- 1.凡是有飞行员队伍的航空公司、飞行院校、培训机构等单位，都要在飞行员队伍中开展“珍爱生命·健康生活”主题系列活动。各级工会要充分发挥密切联系职工群众的优势，加强组织保障，精心谋划，抓好落实。各管理局工会要督促指导辖区内的航空公司等单位工会落实开展好此项活动。

- 2.加强基层工会组织建设，在飞行部门建立健全各级工会组织，加强会员会籍管理，将所有飞行员纳入到工会组织和服务体系中来。

- 3.及时总结活动取得的成绩和经验，逐步推广到其他职工群体中，将活动中的成功做法普惠全体职工群众，使工会组织、引领、服务民航职工的各项举措能够常态落实、长效推进。

责编 肖敏 美编 叶新 校对 王鑫
E-mail: guangqining@126.com
新闻热线: 010-87387068

□屈卫东

浅谈如何加强工会干部能力建设

工会工作作为党的群众工作的重要组成部分，在夯实党的执政基础、巩固党的执政地位、打好党的群众基础方面肩负着重要职责。在新的历史条件下，在增强党的执政能力的进程中，工会干部必须加强自身能力建设，增强工作能力和本领，更好地为职工群众服务。如何增强工会干部的能力，加强工会干部能力建设？笔者认为应该从以下几个方面着手：

着力增强工会干部服务大局、履行职责、推动发展的本领。团结带领职工群众积极投身到全面建设小康社会的伟大事业中去，是新时期工会组织肩负的历史使命。工会组织要紧紧围绕党的中心任务开展工作，有效地发挥工会组织的自身优势，广泛开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造等多种形式的职工活动和“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，认真实施职工技术创新工程。工会干部开展工作要着眼于工人阶级队伍整体素质的培养和提高，着眼于工人阶级先进性的发挥和发展，着眼于职工群众自我价值的实现和全面发展，充分发动、激发和保护广大职工的积极性及创造性，为社会主义现代化建设培养高素质的劳动大军。

着力增强工会干部团结组织职工的本领。在加强党的执政能力建设、不断巩固党的执政基础方面，工会组织要充分发挥桥梁和纽带作用。这是工会工作的基础，也是工会组织服务于增强党的执政能力的重大手段。工会组织要积极探索有利于将职工群众组织起来的有效形式、方法和途径，要设身处地地多为职工群众办看得见、摸得着的实事、好事。工会干部要不断提高做好职工群众工作的水平，善于与职工群众打成一片，广交职工朋友，最大限度地赢得职工群众的信赖和支持，将职工群众组织到工会组织中来，让职工更加紧密地团结在党的周围。

着力增强工会干部依法维权、依法治会的本领。工会要增强维护职工合法权益的能力，必须围绕职工群众最现实、最关心、最直接的利益，让职工群众切实感受到党的关怀与温暖，从而增强工会组织的吸引力和凝聚力。要按照立党为公、执政为民的要求，不断增强依法维权、依法治会的本领，拓宽维权渠道，增强维权能力，善于运用法律武器维护职工的权益。一方面要积极参与涉及职工群众利益的立法和政策制定工作，从源头上维护职工利益；另一方面要深入基层，倾听职工群众的呼声，关心职工群众的疾苦，以职工群众关心的热点和难点问题为工作重点，努力有为有困难的职工排忧解难。

着力增强工会干部协调各方、解决复杂问题的本领。针对党中央提出构建和谐社会、促进社会全面发展的目标，工会组织要站在全局的高度，积极妥善地协调劳动关系，处理涉及职工群众利益的各种复杂问题和矛盾。为此，要加大联系和协调工作力度，完善和发展“党委重视、行政支持、工会运作、各方配合”的工作机制。一方面，要经常向党领导汇报有关工作情况，赢得支持；另一方面，要加强与本单位各职能部门的合作与配合，推动工会工作的开展。特别是对那些涉及职工重大利益的复杂问题和矛盾，工会组织要主动加强沟通协调，积极寻求稳妥解决复杂问题、化解各种矛盾的方法，促进社会的和谐稳定。

着力增强工会干部主动进取、开拓创新的本领。我们党提出了改革和完善党的领导方式、执政方式的要求，给工会工作创新带来了新的机遇和挑战。工会组织和工会干部要在党委的领导下，勇于和善于根据实践的要求，牢固树立并认真落实科学发展观，在立足基层、着眼职工的基础上，研究新问题，解决新问题，总结新经验，掌握新规律，不断推动工会工作的理论创新和工作创新，从而推动工会工作不断发展。

（作者单位：国航重庆分公司）

劳动竞赛遍开花 劳动关系更和谐

——浅析如何通过开展劳动竞赛促进劳动关系和谐

□艾海提·伊拉吉

中国南方航空公司近年来广泛开展职工技能竞赛活动。开展职工技能竞赛在提高南航员工整体素质的同时，也促进了企业劳动关系的和谐、稳定。在竞赛活动的开展中，南航工会通过不断开拓创新、摸索总结，初步积累了一套经验。

南航职工技能竞赛的主要特点

南航职工技能竞赛起步较早。2006年第一届“地服之星大赛”拉开了南航职工技能竞赛的序幕。此后7年，南航以平均每年两项公司级竞赛的频次开展活动。至今，南航共开展公司级职工技能竞赛14项，基层工会组织开展的专项业务竞赛也是遍地开花，形成常态。

南航职工技能竞赛基本覆盖了航空企业的主业务范围。目前，已举办了飞行业务技能大赛、飞行英语技能竞赛、机务技能大赛、客运营销技能大赛、货运营销技能大赛、安保系统业务技能大赛、安保系统搏击技能大赛、乘务技能大赛、运行签派业务技能大赛、机务系统技能大赛、地面服务系统技能大赛、95539业务技能大赛、航空餐厨师技能大赛、法律技能大赛、信息技术技能大赛等。

南航职工技能竞赛参与率高。每次竞赛都是全员动员，以赛促训，员工参与率在95%以上。据不完全统计，历年来参加职工技能竞赛的员工达7万人次以上。

南航职工技能竞赛形式内容丰富。竞赛既比专业理论，也比实操技能。同时，竞赛的环节设计以充分展示参赛员工的综合素质能力为目的，充分利用先进的科学技术手段，营造出赛场的逼真感与现场感，最大限度地提高赛事的技术含量，展示选手的真实水平。

南航领导高度重视职工技能竞赛工作。每次组织大赛，从公司到部门都由主要领导亲自挂帅，对大赛的筹办、开展、总结等各环节进行全程参与和把关。

职工技能竞赛工作效果较明显。大赛既达到了各系统、各行业间的技能交流目的，也达到了全员技能水平提高的目的。同时，技能竞赛为员工搭建了充分展示才能的舞台，也为公司发现人才、培养人才提供了机会。

南航在开展职工技能竞赛上的探索，经历了一个漫长的过程。几年来，从“摸着石头过河”到逐渐驾轻就熟、游刃有余，南航在职工技能竞赛的机制建设、组织建设和理论体系建设上做了大量的工作。

竞赛机制建设、组织建设和理论体系建设

在整个比赛过程中，南航建立了一整套严格的公平、公正、公开机制。一是评委回避制度。参赛单位领导以及有参赛人员有直接利益关系的人员不能成为评委，大部分评委都是外请的行业专家和资深教员。二是监审制度。所有竞赛都设有监审组，由公司纪委部门派人组成，负责对整

□张成涛

党的作风建设是关系国家生存与发展的重要问题。特别是在新的历史时期中，党员时刻面临来自精神懈怠、能力不强、脱离群众、消极腐败这“四个危险”的诱惑。北京首都机场物业公司正处于战略调整、管理转型、人才建设的全面深化改革期，如何围绕群众路线的方法论指导服务公司改革发展过程中出现的新问题，使公司全体党员能够抵御“四个危险”的诱惑，坚守底线思维，做到居安思危，达到自我净化、自我完善的境界？我想谈几点自己的认识和理解。

面临“五种考验”和“四个危险”

机场物业公司目前正面临“五种考验”。一是安全服务形势十分严峻。国内暴恐事件频发，反恐防暴工作高压形势已经常态化，公司的安全防范压力加大，服务水平已然处于国际同行的高位，面临不进则退的压力。二是市场竞争压力不容忽视。机场物业服务以及传统物业服务领域市场化进程不断加快，市场竞争更加激烈；物业公司与下游服务商共担降低成本与持续提高服务品质的压力。三是连年递增的人工成本压力。公司主营业务多为劳动密集型，最低工资标准逐年提高等政策性因素导致人工成本每年刚性增长，对经营利润冲击巨大。四是物业公司承载集团公司、股份公司改革成本责任，承担部分社会保障型、公益型的业务工作，历史包袱重，经营压力大。五是改革维稳压力加大。公司全面深化改革涉及包括员工在内的各方面利益关系的调整，特别是“管作分离”的进一步推进，容易引发一些矛盾及不稳定因素，确保职工队伍稳定的压力加大。

为公司安全服务、稳定发展等各项工作定好位、把好事，是公司党委充分发挥政治核心作用的前提，物业公司根据现有业务特点和服务对象的不同，可分为三大类业务：一类是专业化服务业务，如提供保洁专业服务的保洁分公司，为旅客提供从家门到舱门全流程快捷服务的便利服务分公司，提供绿植租摆和养护的绿化环卫分公司；第二类是集成化管理业务，如为旅客提供机场停车综合服务管理的停车管理分公司，为客户提供写字楼、公寓服务管理的写字楼物业服务分



个竞赛过程作公平、公正、合法的监督和公证。三是竞赛内容、形式提前公开制度。四是接受员工监督制度。每次比赛现场都向所有员工开放，鼓励员工观摩与监督。五是现场宣布结果制度。所有赛事都是由评委当场打分，当场宣布成绩，并由公司纪委、监审组证明，较好地避免了过多场外因素的影响。

在每一次竞赛结束后，南航都会专门召开表彰大会。每次大赛设置奖项各有不同，但一般都包括个人奖、团体奖与组织奖三大类。对于符合向省总工会、民航工会、国资委申报更高荣誉条件的获奖者，公司积极地为其进行申报。在南航营销技能大赛、机务技能大赛、运行指挥技能大赛等竞赛中，不少员工因此获得“中央企业技术能手”“民航技术能手”“广东省经济技术创新能手”等荣誉称号。

值得一提的是，在奖励方式上，南航突破性地将技能竞赛与个人职业发展结合起来。在技能竞赛上表现突出的劳务派遣制员工，将有

机会转为长期合同制员工。同时，南航正在逐步完善、优化技能竞赛的激励机制，探索竞赛优胜者在班组培训、后备干部培养等方面的有效做法，使竞赛成为拓宽职工职业发展通道的重要平台。

南航十分重视职工技能竞赛的相关组织建设。一是成立劳动竞赛委员会，二是每项竞赛都设立领导小组、办公室与工作组，三是突破性地组建了业务系统工会分会联合会。2012年12月，南航在股份公司工会第18次全委会上通过了《关于成立南航股份公司业务系统工会分会联合会的决议》，宣告工会工作新元素的到来，同时也为职工技能竞赛提供了新的组织支持。事实证明，业务系统工会分会联合会在南航的“安康杯”竞赛、营销结算技能大赛等活动中发挥了巨大的作用。

南航始终将职工技能竞赛活动的性质定位为“双维护”的最佳方式之一。技能竞赛活动既提高了职工技能水平，拓宽了其职业发展空间，同

运用群众路线做好新形势下群众工作

重新配置业务资源，对竞争策略进行优化整合，打造专业集中度高、竞争力强、成本低的公司主体，最终实现物业公司的品质化发展。在公司全面深化改革过程中，如何处理好企业发展和职工幸福之间的关系，如何最大限度地维护职工利益，使职工幸福不仅停留在口号上，是我们需要解决的首要问题。

坚持“融入群众之中”，就要将决策真正变成群众用来实现、维护和发展自身利益的法宝。要让决策真正实现从群众中来、到群众中去，决策者融入群众之中是必要前提。群众的利益需求是决策的根本出发点和归宿。“管作分离”实施之初，部分基层项目部职工反映，由于各合作商水平参差不齐且缺乏考核机制，部分项目服务质量出现了问题。为此，公司进行职工意见征询，根据职工反馈的建议，修订采购管理制度体系，逐步搭建起电子采购平台，建立供应商的准入和退出机制，并采取三大措施增强服务商安全服务的能力。首先，通过召开定期沟通会、征求意见函等形式强化服务商的安全意识，细化服务商安全责任。其次，加大对服务商安全知识的培训力度，增强服务商安全防范工作技能。再其次，建立服务商安全服务考核机制。服务水平的持续提高势必产生品牌效益与价值，有助于公司经营效益的增长，进而使广大职工分享到企业发展的红利。

运用群众路线的体会

走群众路线是一切工作的基础。贯彻执行党的群众路线，逐步形成和完善从群众中来到群众中去的领导方法，党委工作要实现“三同”：文化上同心，是抵御“危险”的防护服。优秀的、员工认同的企业文化，对夯实群众基础起着重要的推动作用。优秀的企业文化无形中对职工起着激励和鼓舞的作用。企业文化所形成的文化氛围和价值导向是一种精神激励，能够调动与激发职工的积极性、主动性和创造性，将人们的潜在智慧挖掘出来，使职工的能力得到全面增强，增强企业的整体执行力。

良好的企业文化具有“磁力”。优秀的企业文化，对于合作伙伴如客户、供应商、消费者以及社会大众都有很大的吸引力。优秀的企业文化在稳

时也促进了企业生产效率的提高，提高了企业管理水平。

一是职工技能竞赛为公司发展提供了动力。几年来，工会牵头开展的各项职工技能竞赛在促进公司安全、效益、服务方面发挥了重要作用。如：机务技能大赛巩固了机务人员理论知识，提高了其实际操作技能水平，增强了全公司机务人员的安全意识和责任意识，促进了公司安全管理工作；客舱和地服系统开展的技能大赛，使职工的精神面貌明显改善，工作热情更高。

二是职工技能竞赛为职工创造了机会。职工是竞赛的参与者，也是竞赛的受益者。通过培训和竞赛，职工的技能水平得到较大提高。在竞赛中脱颖而出的佼佼者，将享受到劳务工转制、参加清华大学优秀班组长培训、出国学习、后备干部培养等待遇，为日后拓宽职业通道、晋升管理岗位打下良好的基础。

开展职工技能竞赛活动的五点体会

一是选题要围绕中心工作，切合社会大形势。南航近几年来始终将技能竞赛的重心放在公司的主要业务系统模块上，选题契合当年的社会形势。为了迎接2008年北京奥运会，南航开展了首届“地服之星”技能竞赛；2010年广州亚运会期间，为提高窗口部门职工的英语水平，南航在客舱、地服、运行指挥中心、95539客服中心开展了英语技能大赛。围绕中心工作和社会形势开展劳动竞赛，容易得到更高参与度、更高关注度以及更大的领导支持力度，收到的效果也更明显。

二是要建立健全竞赛相关制度和组织机构。南航近几年在职工技能竞赛制度建设上做了不少工作，从竞赛的选题、启动、筹备到比赛、表彰都有一套成熟的机制，为竞赛的开展提供了依据和参考。在组织机构上，南航完善了劳动竞赛委员会的设置，成立了竞赛领导小组，并开创性地组建了业务系统工会分会联合会，使竞赛的开展有了强大的组织支持。

三是要将竞赛与培训挂钩，通过竞赛开展全员培训。通过竞赛开展的培训比普通培训有更强的吸引力、更广泛的参与度，员工参与培训的积极性也更高，从以前“要他学”转变为现在“他要学”。

四是要充分利用竞赛结果。在竞赛结束后，南航发现了许多理论水平高、操作技能强、专业知识牢固的优秀人才。对于这些人才，南航不是表彰完就结束了，而是持续关注并给予其更宽的职业通道，建立专业人才库，为其搭建发挥本领的平台。对于竞赛结果的充分运用，使竞赛的影响力更加持久，对员工的鼓励也更大。

五是要充分运用高科技，不断提高竞赛的举办水平。在日新月异的信息技术时代，要举办一场别开生面的职工技能竞赛，不仅对比赛内容、方式有要求，而且对比赛的技术条件也提出了更高的要求。如南航在机务系统举办的机务技能大赛，就充分利用了机务车间空地对话系统、专业孔探设备等先进技术，使技能竞赛更加具有可观性、操作性、技术性。

（作者单位：南航股份公司）

定人才和吸引人才方面起着很大的作用。不论是管理人员，还是普通职工，不论是在何种用工模式下的职工，都置身于强大的“企业文化磁场”中，互相吸引，避免了脱离群众的危险。

问题上同责，是规避“危险”的度量衡。问题同责是坚持群众路线的主要支撑。将企业涉及创造价值的各主体都作为问题同责的对象。也就是说，从价值创造的前端供应商，到价值创造中具体的创造主体企业领导和职工，都将是问题的共同承担者。

问题同责具有约束作用。企业本身就有硬性的规章制度和软性的道德规范、行为规范。当问题同责的理念上升到一定高度的时候，就会生成无形的约束力。它让职工明白自己行为中哪些不该做、不能做，发挥着软约束力。通过这些软约束提高职工的自觉性、积极性、主动性和增强自我约束力，使职工明确工作意义和工作方法，从而增强职工的责任感和使命感。这在很大程度上避免了职工腐败事件的发生。

合作上同赢，是消除“危险”的根源。利益共同体原则对夯实群众基础起着重要的决定作用。企业应该奉行利益共同体原则，使旅客（业主）、职工与合作者都满意。

利益共担具有黏合剂的作用。通过利益共担，将不同用工模式的职工团结在一起。企业和职工的关系绝不仅是雇用与被雇用的关系，两者已经成为一种相互合作的关系和共同分享所创造出价值的合作关系。事实上，企业的目标既符合企业利益，又符合绝大多数职工个人利益。有了共同的目标，职工从根本解决了职工工作动力不足、精神懈怠的问题。

坚持以人为本，关心关爱职工，维护职工根本利益，全心全意依靠职工办企业，是党的事业和企业发展的政治基础、活力之源。我们要在实际工作中提高做群众工作的水平，要深入研究和把握新形势下群众工作的新特点及新要求，用群众路线的方法论解决企业发展过程中出现的新问题，并在总结运用成功经验和有效做法的基础上不断创新，运用现代科技增强群众工作的针对性和实效性，坚定不移地将群众路线走下去。

（作者单位：北京首都机场物业管理有限公司）

甲午 120 周年祭

□老田

2014 年，又逢甲午。对于我们中国人来说，甲午是一个特殊的年份。1894 年，同样是甲午年（即清光绪二十年、日本明治二十七年），日本在黄海不宣而战，袭击中国运兵船，发动“甲午战争”。这场战争以中国战败、北洋舰队全军覆没告终。清政府被迫签订了割地赔款、丧权辱国的《马关条约》。

120 年前，在巨浪滔天的黄海战场上，在北洋水师官兵和来犯倭寇的厮杀声中，两个东方国家的命运被改变：中国一蹶不振，走上救亡图存、实现现代化的复兴之路；而日本一战而起，利用中国巨额赔款发展经济，开始走上对外扩张的侵略之路。

甲午年，成了中国的命运转折之年。

甲午战争，民之痛、国之殇，以

史为鉴知兴替。

我们应记住的是自近代以来，中日之间发生过两次战争，前一次败得惨烈，后一次胜得艰难。

然而不知道为什么，长期以来，我们似乎不愿多回望甲午战争的滚滚硝烟、不愿常反思甲午之败的原因和教训。

通过战争影片重温历史，不失为一个好方法。陪伴我们从小到大的抗战题材影片，从《小兵张嘎》《鸡毛信》到《地道战》《地雷战》，从《平原枪声》《烈火金刚》到《铁道游击队》《敌后武工队》，再到《血战台儿庄》《南京、南京》……

而以甲午海战为题材的影片，在我们这个年纪人的记忆深处也仅有这么两部，一部是 1962 年拍摄的《甲午风云》，另一部是 2012 年出品的《1894·甲午大海战》。其中，给我留下深刻记忆的画面，一是影片中北洋水

师“致远”舰管带（即舰长）邓世昌再次为民请愿被革职；二是在海战中邓世昌驾驶中弹起火的“致远”号，决意撞沉日本主力舰“吉野”号……

若要问 120 年前的甲午战争与 77 年前的抗日战争有什么本质的差别？我认为，面对同一个敌人，前者是中国军人保卫大清帝国“皇土”，只有邓世昌等义士的冲锋陷阵；而后者则是地不分南北，人不分老幼，皆有守土抗战之责，举国动员，全民抵抗，保卫家园。

战争是一本沉甸甸的历史教科书。无论是 1894 年甲午战争，还是 1931 年“九·一八”事变；无论是 1937 年“七·七”卢沟桥抗战，还是同年 12 月 13 日的南京大屠杀，都能为我们拨开历史迷雾，知耻而后勇。我们应鼓起勇气，重新触摸与伟大的抗日战争结局截然相反的那场甲午战争的历史伤痕，从中获得深刻启迪：“落后就要

挨打，发展才能自强。”两个甲子的历史变迁，一次又一次证明了这一铁律。

120 年的潮起潮落、沧海桑田。甲午战争中国战败了，然而，也恰恰是那场“以大输小”“以强输弱”的甲午战争，唤醒了中华民族，使她浴火重生，一步步走向了民族复兴辉煌。

历史没有丝毫褪色。炮声隆隆，硝烟弥漫。

天苍苍、海茫茫，海之上，国有殇！

非同寻常的时间节点，整整两个甲子的时空穿越。

好在 2014 年，在甲午战争两个甲子之后的今天，中华民族迎来了一个崭新的历史征程。站在新的历史坐标上回眸 120 年前的那场战争，不是要沉湎于历史苦难，而是要洞察历史规律，汲取智慧和前行的力量，实现中华民族的伟大复兴！

（作者单位：上海虹桥机场公司）



学习是空管人永恒的追求

□赵江宁

这张老照片，是 2003 年我被分配到民航东北空管局飞服中心工作时的。照片拍摄的是我与同班组的同志一起研究航行通告拍发问题的场景。

10 年过去了，与班组成员一起研究航行通告拍发规则、学习安全生产知识的一幕幕场景仍然时刻出现在我的脑海中。如今，照片中的一位同志已经担任科室领导工作。航行通告拍发系统也由手工输入系统更新换代为自动拍发电报、

有着强大存储和转换功能的系统，航行通告的规范性标准性和时效性也今非昔比……

年复一年，一批批业务骨干在空管的各个岗位上努力工作、默默奉献着。这种以空管安全为己任，勤奋学习业务知识，你帮我赶、不甘落后的精神一直在空管人中代代相传。

（作者单位：民航东北空管局）

老照片的记忆

音乐征服了我

□宇昊

对一个人而言，能用到“征服”这个词语的事物，对某个人自然是有着极其深远的影响的。或许是无可救药地热爱，或许是锲而不舍地追梦，对我而言，音乐是为数不多可以征服我的事物。

第一次感受到音乐的魅力是小时候随父母去听了一场钢琴演奏会，跳跃的指尖、美妙的旋律足以震撼我幼小的心灵。那是我与音乐的第一次接触。至此，我下定决心，要学弹钢琴。

幸运的是，父母支持了我这个一时脑热所作出的决定。不过，他们同时告诫我：不要轻易放弃。这是我和音乐的第二次接触。万事开头难。练琴伊始自然是十分枯燥的。每次高高抬起手指一遍遍弹着那千篇一律的音阶，每一次弹错又要从头再来。为了练好手形，家里的鸡蛋不知道砸了多少个。枯燥乏味也许是我当时对钢琴最直观的感受，我对钢琴产生了些许

排斥，开始躲避，甚至怀疑自己是否有能力弹出一首好听的曲子。直到某天，我找到一份琴谱，当听见美妙的乐音从我指尖划过时，我意识到自己不应该也不能放弃。小时候的努力终于为我带来了证书与认可。

年纪渐长，多年的钢琴学习已然让我对音乐产生了浓厚的兴趣。在我学会使用网络去听和学习音乐后，我对音乐的了解又上升了一个层次，渐渐学到了不少乐理知识。小时候，老师在上课时讲出的许多乐理名词使我一头雾水。现在，我却能和老师谈到一起了，这也是一种进步。小时候，练钢琴所培养出来的乐感也被我运用到唱歌与创作上。我还很意外地获得了在学校登台演唱的机会，这也给了我信心，更坚定了我 在音乐之路上不断探索的信念。

音乐征服了我，它让我感受到快乐，它给予我知识与自信。不管我是否日后能在音乐上有所成就，但音乐对我的影响会非常深远！



孙百悦，民航二所信息技术分公司员工。

喜欢运动、绘画、阅读。成熟跟外在的人生经验无关，它跟内在的旅程有关。坚持一件事情是一种修行，希望我的爱好能伴随我一生。

我的绘画梦

□孙百悦

小时候，妈妈怀疑我患有多动症，于是送我去学画画，指望我能安静片刻。有缘的是，画画这个爱好一直伴随着我到今天。

我七八岁开始学线描，有了一定的绘画基础后转学素描。我断断续续地画了很多年，画技虽没达到很高的水平，但不知不觉地，我将画画变成了一种生活习惯。因为对图像的兴趣，小学四五年级，我便开始接触 Photoshop 软件。

上大学时，因为画画特长，我成为校学生会宣传部长，主要负责平面设计技术方面的工作。此时，我对 Photoshop 软件的掌握也比较全面了，还在学院开了一个 Photoshop 培训班。

读大二时，我开始用数位板作画，做平面设计。当时接了一些亲朋好友介绍的活儿，基本都不收取费用。虽然没赚钱，但我挺开心的。直至今日，还会有当年一起上学的同学跑来说：“你帮我做个东西吧。”

后来，我留校读研，选择了攻读视觉传播专业。管理学与文化研究的一些观点很不同，有时甚至是对立的，这也让我有了全新的思考方式。在读研究生的这段时间里，我接触了不少关于人类、哲学和理想回归的文字，对我的思想塑造大有裨益。我的导师



是位艺术评论家，有时我会让他看我的画。他从不否定我的想法、批评我的画技，也不告诉我怎样能画得更好。他只是说：“坚持画。”我想，在艺术家的眼中，画技是画匠才会关心的东西，而绘画本身只是一种很个人化的表达。

参加工作之后，有一天我在常去的健身房对着前台小妹说了句：“你们的宣传单真是太难看了，不如我来做。”第二天，健身房的老板就找上了我，说你来帮我做吧。结果一不小心，我们就合作了好几个月。老板挺喜欢我设计的东西，私下里还经常找我讨论一些营销话题。

最近，我又开始自学水彩画了。画画对于我来说，是生活的一部分。我很幸运，在成长过程中有绘画相伴。它让我结交了不少的朋友，不仅了解到很多有趣的文化，也让我的生命有了很多的小惊喜。



上海机场集团员工战台风。(李正邵)



青岛机场员工在更换轮胎技术比武大赛中。(徐琨)

每个人的城市

折。每个人都在自己的城市里，经历着一些或温暖、或受伤、或忐忑、或惊讶、或感动的事，用一双愈发坚定的双眼笑看世间风云变幻、沧海桑田。光阴流转，岁月无痕。你撕心裂肺地哭过，开怀酣畅地笑过；你历经相爱的雀跃，饱尝离别的酸楚；你体验过失望的痛苦，亦尝遍收获的喜悦。然后，你继续坚定地走下去。

不同的城市、不同的环境、不同的境遇、不同的工作、不同的生活、不同的心情。相同的是，我们都因为肩上的责任和心中所爱而在世界的某一个角落日夜忙碌地奔波着。我们的心，都归属于一个地方——家。城市各不同，家却都是温馨的一隅。我们在奋力追寻中磕碰走来，原来我们都只是一路寻觅着自我归宿的孩子。

来张家界已经 8 年，渐渐被这里的青山绿水所深深吸引，也为张家界处处的天然绝世风貌而由衷赞叹。走

□张慧

“当我走在这里的每一条街道，我的心似乎从来都不能平静。除了发动机的轰鸣和电气之音，我似乎听到了他拙骨般的心跳。我在这里欢笑，我在这里哭泣，我在这里活着，也在这里死去，我在这里祈祷，我在这里迷惘，我在这里寻找……”

当第一次听到汪峰的歌曲《北京北京》时，就被震撼到。那嘶哑粗犷的声音、沧桑的曲调、耐人寻味又发自肺腑的歌词，字字句句听来都是源自心灵最深处、最真实的呼唤和呐喊。

每个人都有一条属于自己的街道。那里有轻快奔跑的身影、肆意追逐的嬉闹、有铜铃般的笑声、青葱的脚印。每个人都有一座属于自己的城市，那里有刻骨铭心的记忆、感人肺腑的经历，有痛苦的抉择、人生的转

拼搏



武汉航空加油站维修分队员工在维护保养设备。(危金林)



南航新疆分公司在各战民航职工运动会。(任春山)



只是现在

□王长春

你捧着一朵雪花
像天使在斑斓的云间
朱弦声弹奏着无眠
玉壶中的美酒清冽若空
一饮而尽的是寂寞
还是凄美的明月清风
雪花悄然融化
融化在眸中
融化成玉珠，坠落在蓝蓝的天空
只是现在
守候着你淡淡的笑容
任眼波流转，转动着满天落红
只是现在
紧握着思念的尘埃
任暮雨，暮雨敲碎了云的舞衣
只是现在
看浮世人间
任风动花枝，动了柔肠万千
（作者单位：成都中航货站）