

欢迎关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。
2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



信息纵览 85

湖南机场集团
开展“送清凉”活动

本报讯 通讯员石红春、刘全报道：近日，湖南机场集团公司总经理刘志仁、工会主席曾洁玲一行冒着酷暑，深入到长沙机场货运、汽运、配载、车队、监护、廊桥、行李分检车间、机务维修车间、安检道口、跑道维修段及公安局等一线部门，慰问高温酷暑下奋战在停机坪上的干部职工。

慰问组了解了员工在工作中的实际困难，对所有克服困难、无私奉献在一线岗位上的员工表示了高度赞扬和衷心感谢，鼓励大家要保重身体，克服高温带来的困难，确保生产和身体“双安全”，并送去了防暑降温费用及用品。

南航珠海公司
劳务工就餐不再难

本报讯 记者朱思平 通讯员冉小伟报道：今后，南航珠海公司勤务保障队劳务工可免费享用午餐了。

此前，南航珠海公司深入一线各单位检查“关爱员工”工作的落实情况时，有勤务队员反映，由于工作时不能离开岗位，吃饭成为难题。对此，检查组要求相关部门制订勤务保障人员工作期间就餐的方案，彻底解决他们的就餐难问题。

经过多次调研和讨论，公司最终确定了勤务人员工作期间免费享用午餐的方案：由航服部提供含两荤、两素、一份水果的标准中餐，由司机随车送往停机坪。

■烈日下的护航者
——记广州白云机场地勤服务公司装卸工

8 月的广州烈日炎炎。在广州白云机场广阔的停机坪上，毒辣的太阳炙烤着大地，地表温度高达 60 摄氏度，热浪扑面而来。此时，在机坪上有这样一群人：他们忙碌在航站楼与停机坪、货站之间，默默地装卸货物和行李。他们就是为旅客服务，却很少出现在旅客视线里的白云机场地勤服务公司装卸工。

➡详见 6 版

■青春不是用来挥霍的
——致初入职场的民航青年职工

每年的毕业季，民航各单位都会欣喜地迎来一批刚刚告别校园的年轻面孔。他们是富有激情、充满干劲儿的生力军，他们也是初出茅庐、经验不足的“菜鸟”。如何帮助他们完成人生重大的身份转变，让他们在职场上实现青春的价值，顺利找到梦想的坐标？北京首都国际机场股份有限公司带领着他们，写下了与未来的约定。

➡详见 7 版

■你是我不及的梦

在我的记忆中，每天都有数不清的飞机从我头顶掠过。在我看来，各种型号的飞机似乎是我童年时期的伙伴。我出生在民航世家，家庭中所有成员的工作都与飞机密不可分。渐渐地，飞机已经成为了我精神上的寄托，并在一定程度上让我感觉到家的温暖。

➡详见 8 版

■亲历台风“威马逊”

天空中昏暗一片，树枝、幕布、铁皮在空中狂舞，坠落时“砰砰”声不断。瓢泼的暴雨被狂风卷起，在半空中形成一道道水幕，仿佛世界末日已来临。

➡详见 8 版

《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》出台

抓组建 促规范 增活力 努力建设“六有”工会

民航工会已转发全行业，要求各级工会抓好落实

本报讯 为贯彻落实习近平总书记关于新形势下加强基层工会建设的重要指示精神，进一步夯实工会工作基础，增强基层工会组织吸引力凝聚力，中华全国总工会近日制定出台了《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》（以下简称《意见》）。

作为新形势下全面加强基层工会建设的指导性文件，《意见》明确提出，要坚持依法建会、依法管会、依法履职、依法维权，强调要突出服务职工、突出问题导向、突出改革创新，着力加强基层服务型工会建设，努力将基层工会建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

《意见》分为五部分 23 条。第一部分重点阐述新形势下加强基层工会建设的重要意义、指导思想和目标要求。值得一提的是，《意见》首次提出了建设基层工会要达到“六有”标准，即有依法选举的工会主席和心身职工、善于维权、开拓进取的骨干队伍，有独立健全的组织机构，有服务职工的活动载体，有健全完善的制度机制，有自主管理的工会经费，有会员满意的工作绩效。

组织建设是基层工会建设的前提和基础。为此，第二部分就加强基层工会组织建设作出了专门阐述，对企业和机关事业单位工会，乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会，区域（行业）基层工会联合会等不同类型的基层工会分别提出了有针对性的建设意见，并要求加强基层工会干部队伍建设和会员发展以及会籍管理工作。

第三部分明确了基层工会建设的 5 项主要任务，涵盖教育引导职工、推动改革发展、履行维权职责、协调劳动关系、服务职工群众等基层工会工作的基本内容。

第四部分为加强基层工会建设的方法措施，从坚持分类指导、完善工作格局、强化激励机制、畅通联系渠道、深

化建家活动、加大经费保障力度等六个方面入手，为加强基层工会建设提供制度、机制和物质保障。

加强基层工会建设是一项全局性、综合性的工作。因此，第五部分要求加强基层工会建设的组织领导，包括加强统筹谋划、落实领导责任、强化宣传引导、改进工作作风等四个方面。针对改

进工作作风，《意见》要求各级工会领导机关和广大工会干部要认真践行党的群众路线，坚持群众化、民主化、破除机关化、行政化，坚持工作重心下沉、资源配置下沉、组织力量下沉，为基层工会开展工作创造良好条件。

加强基层工会建设、增强基层工会活力是中华全国总工会和各级工会今

年的一项重要任务。民航工会已将《意见》转发全行业，并要求各级工会广泛组织学习宣传，抓好贯彻落实。另外，民航工会今年已下拨数百万元专项补助经费，支持基层工会加强服务职工阵地建设，帮助 83 个基层工会“职工之家”添置、更新服务职工的各项设施设备。

■工会时评



抓好基层方能成就基业长青

□钟材

基础不牢，地动山摇。上面千条线，下面一针穿。说起基层和基础的特殊性与重要性，这两句话大家耳熟能详。任何一个组织、系统，离开了基层和基础的支撑，都难以实现长远健康的发展。对于工会这个庞大的工人阶级群众组织来说，基层工会就是工会全部工作的基础，是落实工会各项工作的组织者、推动者和实践者。

正是基于这样的认识，中华全国总工会近日下发了《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》（以下简称《意见》）。《意见》阐述了新形势下加强基层工会建设的重要意义、指导思想和目标要求，明确了基层工会建设的主要任务以及方法措施，是一部全面加强基层工会建设的指导性

文件。认真学习贯彻《意见》要求，进一步增强民航基层工会的活力和吸引力，是当前和今后民航各级工会的一项重要而长远的任务。如何抓好落实，关键是要把握好以下四个方面的工作。

夯实组织建设作基础。目前，民航全行业工会组建率为 98%，职工入会率为 94%。应当说，民航工会组织的覆盖面是比较大的。接下来，民航工会要按照“巩固、发展、提高”的要求，逐步实现工会组建的全覆盖。特别是随着民航全面深化改革的不断深入，大批民营、地方政府控股的运输航空公司、通用航空企业如雨后天春笋般涌现，如何督促指导这些民航新成员尽快组建工会，并纳入民航工会组织体系的大家庭，是今后加强组织建设的工作重点。

依靠健全机制来保障。组织基础夯实了，要想推动工作顺利开展，还离

不开制度机制的保障。健全机制首要的是健全完善工会依法维护职工权益的各项维权机制，包括职代会、平等协商集体合同、厂务公开、劳动争议预防调处等。与此同时，还要逐步完善工会自身的各项工作制度，如基层工会向同级党组织和上级工会报告工作制度，基层工会与行政部门的沟通协商制度和基层工会会员代表大会制度等。

突出作用发挥是关键。无论组织基础多么牢固，制度机制多么完善，如果不能发挥作用，不能让职工感受到工会的存在，那么，所有的一切都是徒劳的。基层工会直接联系和服务职工群众，只有切实履行维权的基本职责，始终站在职工的立场上替职工说话，为职工办事，反映职工利益诉求，解决职工实际困难，才能增强工会的吸引力和凝聚力。

坚持以职工满意为标准。工会工

作的成效如何，唯一的评判标准就是看大多数职工群众是否满意。基层工会要做到这一点，当下最迫切的是要摆脱“自拉自唱，自说自话”的老模式。要认真反思工会组织的活动、出台的举措、开展的工作是不是广大职工群众需要的，合不合职工的胃口。如果不是，那就要及时作出调整。只要充分尊重职工和会员的主体地位，让职工成为工会工作和工会活动的主角，按照职工群众的“生物钟”和“口味”来开展工作，工会工作就能真正得到职工的欢迎和拥护。

基层工作的重要性再怎么强调也不为过。民航各级工会要按照工作重心下沉、资源配置下沉、组织力量下沉的要求，为基层工会开展工作创造良好条件。基层牢固了，职工群众满意了，工会的大事业就一定能够实现基业长青。

东航新员工入职教育 “工会第一课”首讲完成

本报讯 通讯员周添报道：近日，在 2014 年东航上海地区新员工入职培训课堂上，“工会第一课”开讲。东航工会办主任徐海华就公司工会的性质、工会会员的权利等内容，结合公司中心工作和当前“幸福东航”建设整体目标，为近百名新员工认识工会、了解工会、贴近工会打开了一扇交流之门。

在短短一个半小时的讲授中，新员工们全都入神聆听，尤其在听到工会组织的各类丰富多彩的活动时表现出了强烈的兴趣。在课程最后，徐海华公布了东航上海地区各单位

工会的联系方式，欢迎新员工们在正式走上工作岗位后，始终与本单位工会组织保持密切联系，并希望通过工会这条纽带，让新员工在第一时间感受到工会作为职工之家的关爱和温暖，更好地开展员工关爱工作，使公司在飞速发展中保持和谐稳定。

“工会第一课”项目作为今年东航工会宣传教育工作的主打创新品牌，经过与培训中心的共同积极筹备和第一支工会兼职教员队伍的创建，近期将在东航全面展开，为建设“幸福东航”与打造一流航空企业奠定基础。

展示精湛技能 推动安全发展

民航华北局工会举办华北地区职业技能竞赛

本报讯 通讯员华轩报道：8 月 11 日~15 日，民航华北地区职业技能竞赛在内蒙古呼和浩特白塔国际机场举行。本次大赛由民航华北地区管理局工会和民航行业特有工种第一职业技能鉴定站共同主办。来自河北机场、山西机场、运城机场、满洲里机场和邮政航空公司等单位的 10 余名选手参加了本次大赛。

本次比赛分为理论考试和实操考试两部分。实操考试分为客梯车、飞机牵引车和升降平台车三种车型。为保证比赛公平、公正，比赛从职业技能鉴定专家库和资深考评员中抽

调优秀人才组成考评委员会为选手评分。比赛设优秀组织奖、个人综合奖和个人单项奖等奖项。经过激烈的角逐，河北机场以优异的成绩荣获个人综合奖、个人单项奖前三名。本次竞赛中的优秀选手将代表华北地区参加 9 月民航局举办的 2014 年中国民航航空器地面设备职业技能竞赛。

本次大赛突出行业特点，展示了民航职工爱岗敬业的精神风貌和娴熟精湛的业务技能，树立了岗位标杆和学习榜样，促进了各机场之间的业务学习与交流，推动了华北地区的民航安全生产与发展。

上海虹桥机场公司 “金点子”建议评选活动落幕

本报讯 通讯员尚宣报道：日前，上海虹桥机场公司工会收到各单位上报的职工“金点子”建议近 150 条。经筛选，有 109 条“金点子”建议入围参加评选。其中包括 12 条“航班准点”合理化建议，16 条“节能减排”合理化建议，42 条“管理创新”合理化建议，39 条“精细服务”合理化建议。

为更好地发挥广大职工在企业改革发展中的“大智慧”作用，积极推动公司生产运营、安全服务、现场管理等各项工作的发展，自今年 5 月起，上海虹桥机场公司工会

开展了为期 2 个月的第五届职工“金点子”建议评选活动。活动开展以来，公司各单位职工参与活动的热情高涨，纷纷根据自身的工作岗位特点和实践经验，提出了许多有价值的“金点子”建议。这些建议充分展现了公司各岗位职工的劳动热情与创造潜能。

经过公司有关部门的联合评选，最终《HUD 在机场低能见度情况下的应用》等 35 条“金点子”建议获奖。部分建议已在实际生产中，产生了良好的经济、社会效益。

实现一班组一特色

民航上海区域管制中心开展班组文化建设活动

本报讯 通讯员张克园报道：为进一步加强班组安全文化建设，民航上海区域管制中心工会近期组织开展了一系列班组文化建设活动。通过创建班组文化角、开展班组郊外拓展实践活动，将班组文化建设研讨会以及经验交流会带到互动现场，全面提高了班组文化建设效率。

自 8 月以来，民航上海区域管制中心工会为吸引广大员工投身到班

安全文化建设中来，广泛采纳各班组意见，并根据各班组工作实际情况，分批次地组织开展了班组建设实践活动、经验交流会、班组文化角和“五型”班组（即安全班组、民主班组、学习班组、温馨班组和文体班组）、“优秀员工”评选活动。各班组积极响应，流量管理室班组分批开展了密室逃脱团队活动，管制运行室 12 个班组分别开展了野外实战、心态训练等

活动。

系列班组活动深化了员工对班组建设重要性的认识，明确了班组建设的职责与分工，宣传了班组规范化建设“规范、减负、增效”的最终目标，增进了班组长和员工队伍的感情，有助于打造团结、学习、和谐、安全班组，形成了一班组一特色的区管班组文化，激活了企业最小细胞。

安徽机场集团再获全国“安康杯”竞赛优胜单位

本报讯 通讯员廖根海、管大龙报道：日前，中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局对 2013 年度全国“安康杯”竞赛先进集体和个人进行了通报表彰。安徽民航机场集团公司被授予全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。这是机场集团继 2009 年之后第二次获得此项殊荣。

安徽机场集团在连续 3 年获得全国民航“安康杯”优胜单位的基础上，

2009 年首次获得全国“安康杯”竞赛优胜单位称号，2010 年作为唯一的省级机场集团公司获得全国民航五一劳动奖状，2013 年再次获得全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

2013 年，安徽机场集团确保了合肥骆岗机场、黄山屯溪机场的安全运行，合肥新桥国际机场和池州九华山机场建成并顺利开航，经历了新机场运营初期的流程改造、安全运行整顿和民航局

方对新桥机场安保审计等多项考验，实现了航空安全生产和员工无伤亡事故的目标。截至 2013 年底，合肥机场连续 25 年保证航空安全无事故，空防安全连续实现了第 54 个安全年，各项安全指标在华东地区均位居前茅。2013 年度，机场集团通过开展内容丰富、形式多样的“安康杯”竞赛活动，强化了全员的安全意识，促进了企业安全文化建设。

烈日下的护航者

——记广州白云机场地勤服务公司装卸工

□本报记者 郭琳
通讯员 谢娴 谢云

8月的广州烈日炎炎。在广州白云机场广阔的停机坪上，毒辣的太阳炙烤着大地，地表温度高达60摄氏度，热浪扑面而来。此时，在机坪上有这样一群人：他们忙碌在航站楼与停机坪、货站之间，默默地装卸货物和行李。他们就是为旅客服务，却很少出现在旅客视线里的白云机场地勤服务公司装卸工。

人均每天搬货10余吨

白云机场装卸工的工作听起来十分简单，就是将行李、货物、邮件在指定时间内装卸到指定的航班上。然而，这份工作做起来却并不容易。

目前正值暑运，白云机场每天进出港航班超过1000架次，单日进出港行李近10万件。在机坪装卸工作中，装卸工们四五个人组成一个装卸小组，在短短45分钟内要完成逾5吨货物、约200件行李的保障任务。在暑运旺季里，机场装卸工每天要搬运的行李和货物超过10吨。这意味着他们要在太阳底下暴晒六七个小时，在地表温度达60摄氏度的机坪上来回奔走将近3公里。

他们工作时间紧张，工作强度大，而且其工作直接关系到航班的正点、安全。

装卸服务部外场分队的老王向记者道出了机场装卸岗位的“与众不同”：“我们不仅要熟记行李上粘贴的三字代码，而且要保证在短时间内严格按照舱单装载行李和货物，以确保飞机重心平衡。”

他说，摆放行李货物很有讲究，既要充分利用空间，又要格外注意货物的高度、间隙、平衡。每件行李在手里一掂量，就要判断出该将其放到机舱的哪个位置。用内行的话说就是“大不压小，重不压轻”。“如果出现5公斤的差错，飞机就没法起飞。我们

要保障的可是整个飞机的安全”。

三个月要更换一双鞋

自进入夏季以来，正午的白云机场停机坪地表温度就超过了60摄氏度。用装卸工自己的话说，就是脚下烤、头上晒、中间蒸。

“任何人只要进入机坪，不做任何动作，只站一会儿，衣服便会被汗水浸透。”一位装卸工说。头顶着烈日，来回搬货走动、推拉货板，让装卸工们深灰色的工作服早已泛白。

“即便是穿着厚实的铁头鞋，仍能感受到机坪的高温。”白云机场的一位工作人员告诉记者，装卸工的鞋底很容易被磨穿，“每3个月就得更换一

双工作鞋”。

由于飞机舱内的高度通常只有1.2米左右，装卸工们只能弯着腰干活。久而久之，他们的腰部和膝盖都有些毛病。伴随着震耳的飞机轰鸣声，夹杂着浑浊的飞机尾气，即便他们带上耳塞，也会出现暂时性的“失聪”。因此，说话比常人声音大也成为机场装卸工的标志。

工作服上有盐霜是常态

当遇上航班高峰时，他们在逼仄、闷热的机舱内一干就是两三个小时，常常连吃饭、喝水都顾不上。他们的工作服湿了又干，干了又湿。一天下

来，工作服上凝结了大片的盐霜，仿佛一朵朵“绽放的白花”。

机场装卸工作的辛苦，让许多人望而却步，常常是岗前培训还没结束，就走了一半的人。“3个月是个分水岭，如果能熬过3个月，基本上就能坚持下来了。”在装卸岗位上坚守了21年的胡队长让人肃然起敬。

头顶烈日挥汗如雨，汗水模糊了双眼却顾不上擦拭；脚踏被太阳炙烤的机坪，隔着鞋底也能感受到高温；在闷热的货舱内躬腰劳作，无法享受客舱内的凉风；在机场工作却从未坐过飞机，带着家人搭乘一次飞机就是他们最大的心愿。

这，就是机坪上装卸工兄弟们的真实写照。



近来,广州被高温“包围”。似火的骄阳炙烤着大街小巷,热浪翻滚,酷暑难当。在广州白云机场,员工们在高温下坚守,为旅客的平安出行默默付出着。图为高温下坚守岗位白云机场员工。
戴穗恩 孙志彬 摄影报道

■温暖民航

保障旺季生产 服务职工群众

东航四川分公司多措并举满足员工需求

本报讯 通讯员乔磊、廖湘蓉、王建丽报道：近日，东航四川分公司通过成立职工服务中心、开通办公楼至候机楼的往返班车等措施，保障旺季生产，服务职工群众。

8月11日，位于分公司办公楼的职工服务中心正式启用。成立职工服务中心，是分公司以人为本、关爱职工、服务群众理念的具体体现。职工服务中心可以为员工提供购票、车辆保障等生活

服务。此外，在职工服务中心内还开辟了“女职工关爱区”，为哺乳期的女职工提供便利。

由于机场距办公楼较远，考虑到候机楼和机坪值班员工的需求，分公司于8月11日开通了办公楼至候机楼的员工往返班车。

为了进一步做好旺季生产保障工作，分公司工会在办公楼飞行准备厅内放置了两个收纳盒。一个是“便利箱”，内有

粘尘器、指甲剪、针线盒、便利贴、液体鞋油、驱蚊花露水、中性笔等物品；一个是“茶饮箱”，内有苦荞茶、凉茶、姜茶、花茶等。

下一阶段，分公司还将陆续采取一系列关爱职工的举措，包括优化停车环境，解决职工停车难的问题；搭建雨棚，为机组出勤挡风遮雨；联系民航飞行学院，通过电子书籍共享，满足广大职工的学习需求等。

中航油新疆公司为员工“送凉爽”

截至7月共下拨“送凉爽”专项经费3万余元

本报讯 通讯员朱春玲报道：日前，中航油新疆公司开展了“送凉爽”活动。截至7月底，公司共下拨“送凉爽”专项经费3万余元，慰问基层员工882人次，发放红茶、绿茶2525箱。

为确保“送凉爽”活动的有效开展，公司成立了以总经理为组长，工会主席为副组长，党办、工会、行政部门人员

参加的活动领导小组。领导小组明确了“送凉爽”活动的工作重点和内容，严格制订了活动资金的使用办法。

自进入夏季以来，公司总经理李波、党委书记王少华、工会主席张鹏飞等一行人先后慰问了喀什、和田、伊宁、阿勒泰等13个航油供应站。他们看望并慰问了奋战在生产一线的大千部职工，

了解职工的劳动保护权益落实情况，了解事故隐患和职业危害因素，提出意见建议并督促落实整改，以切实维护职工权益。

新疆公司工会办公室近期向各基层工会和供应站工会小组下拨了“送凉爽”专项经费，便于各单位开展走访慰问活动。

■班组建设

□本报通讯员 杨欣

全面加强基层班组建设，是夯实空管安全运行基础的有效途径。近年来，民航吉林空管分局气象台预报班组扎实推进班组建设，积极开展形式多样的活动，先后获得全国民航系统质量优秀班组、全国民航系统青年安全生产示范岗、全国空管系统青年文明号等荣誉称号。

年轻有热情

吉林空管分局气象台预报班组主要负责制作发布机场预报、趋势预报、区域预警等气象预报产品，为航空用户提供气象服务。除此之外，他们还承担着专机、重要飞行等特殊任务的航空气象保障工作。

预报班组现有成员10人，平均年龄仅30岁。虽然团队成员的年龄不大，但是已经成长起来了2位主任工程师、3位工程师和5位助理工程师。

用班组建设撑起空管安全

——民航吉林空管分局气象台预报班组建设侧记

这些年轻的空管人并不缺乏对工作的热情。“在我们气象台预报班组，大家都牢记岗位责任，不断提高业务水平 and 保障能力。”气象台预报室副主任于超越说。

为了强化人员的岗位责任,预报班组以班组建设为载体,开展了“安全在我心中”主题征文活动,在气象台掀起了学习“持续安全”理念的热潮。班组成员纷纷表示,要在日常的点滴工作中认真落实安全岗位职责,实现从“要我安全”到“我要安全”的转变,努力为空管安全贡献自己的青春力量。

创新见实效

自班组建设开展以来，预报班组主要在防止“错、忘、漏”上下功夫，采用自主创新与借鉴先进经验相结合的方式，利用硬件设备减轻工作压力。

预报班组先后研发了3个发报提醒软件,引进了2个发报纠错软件。这些软件的应用,有效避免了出现人为差

河北航空工会积极推进群众创新工作

有效节约生产成本

本报讯 通讯员崔怀纲报道：日前，河北航空公司工会秉持“融入中心、服务大局、解决问题、务求实效”的工作理念，努力将群众性经济创新工作与公司安全运营紧密结合，有效解决了生产运行中的问题。

该公司工程机务部分会成立了职工技术攻关小组，高标准地完成了波音737和E-190飞机的运行保障能力建设，不仅获得了两种飞机的RNP APCH（所需性能导航）运行资质并具备了一般高原机场的运行能力，而且具备了CCAR-145部的A检维修能力，使飞机定检不再需要委托其他公司完成。机务部累计完成了84个A

检，既为公司既节约了成本，又提高了运行保障水平。

运行控制部于今年3月成立了职工创新工作室，按照“采集创新工作建议，推进工作流程标准化、制度化，优化业务系统，减少人为差错”的要求，经过5个月的研究和实践，自主开发了“FlightPlan”次日生产计划自动检索和电报拍发软件。该软件集合了航班动态、拍发电报、批复查询、系统信息、调度通知单5个功能模块，进一步规范了签派计划席位的操作流程，保证了签派计划席位制作次日航班计划以及拍发次日航班计划电报的准确性。

■信息看板

南航新疆分公司开展读书分享会活动

本报讯 通讯员王春惠、李思思、蔡霞报道：近日，南航新疆分公司读书协会首次好书分享活动在吉他声、朗诵声、掌声中拉开了序幕。参加交流分享会的除了来自基层的多名热爱阅读的员工外，还有分公司工会主席陈立宏等领导。

10位读书协会会员推荐了各具特色的图书,包括《冬牧场》《谁的青春不迷茫》《中国人的焦虑从哪来》《送你一颗子弹》等。在4个小时的活动中,大家了解了10本书，聆听了10个不一样的故事。经过评选,两名会员获得了工会赠予的图书《我们》和《你们》。

深圳空管站举办关爱家庭讲座

本报讯 通讯员郑阳报道:日前，深圳空管站邀请专家为40多位干部职工举办了一次关爱家庭讲座。

讲座以青少年如何健康成长、家庭如何营造和谐氛围为主题。专家以自己的生活经历为案例，告诉大家应该如何正确认识家庭责任和关爱家庭

成员。

这是深圳空管站女工委开展的“心心相碰”系列活动之一,受到了很多职工的喜爱。此次聆听讲座的职工有单身青年，有刚成为父母的青年夫妇，也有孩子已经上学或孩子刚参加工作的中老年员工。

福建监管局积极参加“中国梦·劳动美”演讲比赛

本报讯 通讯员杨洁报道：为响应民航华东管理局号召，民航福建监管局近日开展了“中国梦·劳动美——我为航班正常履职尽责”主题演讲比赛选手选拔工作。

福建监管局要求参赛人员围绕保障航班正常工作，结合航班延误

治理中的典型事迹和感人事例，认真撰写演讲稿。局领导多次对参赛人员的演讲稿进行修改，并到演讲现场提出建议，帮助提高演讲质量。

通过评选，福建监管局工会确定了一名同志参加华东管理局初选。



近日,四川国际航空发动机维修有限公司工会举办了第7届“安康杯”摄影比赛。此次比赛收到106名员工的作品299幅。这些作品歌颂了祖国的大好河山和人们健康快乐的生活风采,并展现了公司员工在开展“强作风、反违章”活动中积极向上的精神面貌。
李尚清 王程媛 摄影报道



日前,由民航东北空管局工会主办、基层工会协办的东北空管局驻沈阳地区“安康杯”职工男子篮球赛举行。

来自13个基层单位的8支代表队、100余名运动员参加了此次比赛。此次比赛是今年东北空管局工会“强健体魄、快乐工作”主题活动的重要组成部分,也是东北空管局职工文化生活的传统项目之一。
阎泽请 摄影报道

责编 韩磊 美编 孙欣 校对 王鑫
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线: 010-87387064



2012年“我与未来有个约定”的“梦想箱”封箱仪式。

编者按：每年的毕业季，民航各单位都会欣喜地迎来一批刚刚告别校园的年轻面孔。他们是富有激情、充满干劲的生力军，他们也是初出茅庐、经验不足的“菜鸟”。如何帮助他们完成人生重大的身份转变，让他们在职场上实现青春的价值，顺利找到梦想的坐标？北京首都国际机场股份有限公司带领着他们，写下了与未来的约定。

青春不是用来挥霍的

——致初入职场的民航青年职工

□邓先山

青春，富有激情理想，肩负着历史的使命，民族的希望；青春，富有智慧能量，憧憬着人生的光荣与梦想；青春，没有安逸的理由，只有在奋斗中担当；青春，没有索取的资本，只有在进取中成长；青春不是用来挥霍的，而是用来创造的，要创造人生的精彩！要创造历史的辉煌！

这是我在今年5月21日全国民航北京地区“青春故事汇”上说的一段“青春寄语”，引起了当时在场的许多青年朋友的共鸣。也许你们在离开大学校园时也听到过类似的叮咛和嘱咐。

又值一年毕业季，又有一大批青年朋友怀揣着满腹学识，无限憧憬地由校园学生变身为民航员工，人生就此开启全新航程，并将融入实现民航强国梦的事业中。初入职场的你们将何以编织青春梦想，让青春无悔？将何以规划

职业生涯，让人生精彩？

北京首都国际机场股份有限公司自2012年开始策划并实施“我与未来有个约定”主题活动，至今已第3个年头。这一活动通过约定—履约—回顾的方式，促进大学毕业生尽快完成由“学生”到职场人的角色转换。

“我与未来有个约定”活动的主要内容是：每个新员工从健康运动、读书学习、人际交往、建功立业四个方面约定未来5年将要实现的目标，自己亲手写下并密封这份5年约定，在公司总经理、党委书记的见证下，所有新员工将“约定”投入“梦想箱”，加锁存放到公司档案室里。5年后，大家共同开启“梦想箱”，一起见证、分享每个人目标任务的完成情况，做出评比和奖励。公司每年编印《逐梦档案》一书，每位参与者每年要自己书写、记录自己的追梦历程，总结过去一年的收获，获得前行的动力。问卷调查显示，参与者百分之百认为，“约定”对自己成长有帮助，能达到“约定”目标的将近70%。这已是难能可贵了！心中有理想，行动有热情，这不正是我们应该持有的人生态度吗？

胡适先生1932年给北大毕业生赠言：万不可忘了对人生理想的追求和对知识的追求。

强身健体,培养体育精神,增强体格。

毛泽东有句名言,“身体是革命的本钱”,“欲文明其精神,必先野蛮其体魄”。北大校长王恩哥寄语北大毕业生,“要结交两个朋友,一是运动场,二是图书馆”。身体好是人生一切的基石,锻炼身体是人生第一必修课!你可以选择一两项自己喜欢的运动,坚持下去,使之如同吃饭睡觉一样成为你生命中必不可少的一部分。坚持做某项运动,如跑步、游泳等,不仅能增强体质,爽朗精

读书学习,培养钻研精神,提升品位。

古人云“活到老,学到老”,“腹有诗书气自华”。读书学习是人生第二必修课。你要怎么约定?为了职业发展需要,你可以上MBA,可以考取有关职业资格证书,可以选择某项专业课题深入钻研,创新技术,申报专利,发表论文,可以为提高写作能力、演说能力、外语水平等职业技能而读书,目标是争取更好的发展机会。常言道“机会总是留给有准备的人”。此言不虚!另外,推荐钱穆先生关于读书的建议给大

人际交往,培养仁爱精神,修炼人格。

助亲戚,你该为他们做些什么?你该怎样成为受欢迎的家庭成员?在公司,你要为企业发展做贡献,对客户“诚”,对领导“忠”,对同事“信”,对属下“仁”,你该为他们做些什么?你该怎样成为受尊敬的员工?在社会,你要为社会进步作贡献,你对老师感恩吗?你对朋友有“义”吗?你对陌生人有爱心吗?你做义工、志愿者吗?你做好事善事吗?你要做个好人吗?你该怎样成为有益于社会的公民?你也

建功立业,培养职业精神,实现价值。

是派人将可以砍伐的枯死树木标注出来,然后发出一道法令,只允许砍伐有标志的树木,其他树木不许砍伐,否则就要予以处罚。当时,德国“四面楚歌”,人心惶惶,根本没有人去管乱砍滥伐这类事,但是,竟然没有一个德国人砍伐没有标志的树木!这就是德国人的“认真”!德国人做事认真到“刻板”的态度和精神,是德国经历两次世界大战的劫难仍然能迅速崛起的重要原因,也是“德国制造”以精密完美、安全可靠闻名于世的重要原因。毛泽东曾说过,“世界上怕就怕‘认真’二字,共产党就最讲‘认真’。”共产党人以“最讲认真”的精神带领中国人民“站”起来了,“富”起来了。现在,我们要实现“强”起来的“中国梦”,不认真行吗?我们“中国制造”要赢得世界,不认真行吗?我们“中国服务”要享誉全球,不认真行吗?我们要建功立业、创造精彩人生,不认真行吗?

因此,在建功立业方面,可以有职位晋升目标,但更要跳出职位晋升的功利思维,首先做到爱岗敬业,围绕“认真”二字培养职业精神。大到

年轻人不堕落,中国一定有帮助!在更早的1900年,梁启超先生郑重写下:“少年强则国强,少年智则国智,少年雄于地球则国雄于地球!”如今,中国多少代人为之奋斗的中华民族伟大复兴的“中国梦”正当梦想成真之时,青年人更是责无旁贷,自当要创造人生的精彩,助力“中国梦”的实现。

民航是国家战略性先导性产业,也是名副其实的“朝阳产业”,每年都会有一大批有志青年加入民航。相关数据显示,在现在的民航干部职工队伍中,35岁以下的青年人占到60%左右。初入职场的民航青年朋友们如何创造人生精彩,如何为“民航强国梦”添彩?既要仰望星空,志存高远,更要脚踏实地,奋力前行!因此,每个人都要立足于自身及其所处时空,积跬步以至千里,聚小成而至大功。基于此,各位青年朋友不妨借鉴首都机场股份公司新员工的做法,从强身健体、读书学习、人际交往、建功立业四个方面认真规划自己的未来,定下1年、3年、5年的目标,然后朝着目标努力去做,也许将收获你自己都难以想象的成果。

具体怎么约定?请参考我给首都机场股份公司新员工的建议。

今年首都机场股份公司陆续成立了十几家协会,每月都举办比赛活动,为广大员工提供交流技艺、提高素质的平台。基于志趣相投,首都机场股份公司2013届管理培训生有的主动发起成立协会,组织员工参加,收获成长。当然,你可以约定做什么,也可以约定“不做什么”,如不吸烟,不酗酒,不熬夜,不赌博等,养成良好的生活习惯。这也有利于身体健康。

中,有的人坚持写读书笔记,这是一种有效的方式。也可以选择感兴趣的课题,带着问题去读书,比如信仰问题,世界三大宗教是怎么回事?中国儒、佛、道是怎么回事?还有价值观问题,中国经济形势,中日关系等,一边思考探究,一边扩展书目,不断读书思考,有体会和心得,再写点文章,那就渐入佳境了。5年时间,你如读完50本书,写下几本笔记,发表几篇文章,就很了不起了!

可以写下这样的约定:5年内,你要拜认几位良师?结交几位良友?每年你要为父母做点什么?为家庭做点什么?为以前的老师、同学做点什么?每年做几件好事?还有,礼貌谦让有风度,文明开车不违章,生活节俭不浪费,诚实不欺诈,守信不违约,守时不迟到等。总之,都是修炼做人的功夫。“人际交往”的目标就是培养仁爱精神,修炼高尚人格,成为受欢迎、受尊敬的人。

研究一个课题,创新一项科技,申请一项专利,如首都机场股份公司2012届管理培训生王超编制《首都机场APM运行模式自动编排系统》,申报QC研究课题,获得全国第八届“海洋王”杯海口QC成果发布赛最高奖项,该软件目前正在申请专利;同一届的管理培训生龙勇提交除雪车辆油液更换周期变更可行性分析报告,减少一次换油将为公司节省74.9万元人民币。小到做出一个管理案例,提出一项合理化建议,记好每一天工作日志,写好每一篇工作报告,做好每一份演示文稿,按时保质完成每一项工作任务,上班不迟到早退,干活不拖沓不推诿。自我规划,自我督促,在工作岗位上从点滴做起,时时认真,处处认真,事事认真,百分百尽心,实打实尽力。把每一件简单的事做好就是不简单。建功立业靠着一滴一滴的成绩累积而成,微不足道的成绩与进步日积月累才能筑起成功的事业大厦。只要你来秉持认真二字,你就会赢得尊重,赢得掌声,赢得机会,赢得成功!

老办法如何“带”出新气象

——浅谈空管设备保障部门“师傅带徒弟”培训形式的发展

□邓坤

“师傅带徒弟”,是空管保障部门培训中常用到的一种传统而有效的内部培训形式,可以针对个体因材施教,有着技能传承连续性强、利于企业文化传播等特点。然而目前,这种培训形式因为实施时间长、人员流动频率高,导致在实施培训过程中存在着缺乏系统性、整体性,缺乏过程管理、创新思维等现象。本文针对这些现象,着眼于教员管理、培训过程控制和培训部门等三方面,进行一些探讨。

一、教员的管理

在“师傅带徒弟”培训中,教员占主导地位。因此,培训管理部门首先应做好教员的管理。建立教员的选拔、淘汰机制,建立教员能力评价体系,以及教员的激励机制。

(一)教员的资格认定

教员不仅是技能的传承者,还是行业文化精神的传承者,是学员的榜样。教员的选择对学员的技术能力乃至整个职业生涯都会有深远影响。为了行业的延续和发展,什么样的人才有资格做教员?笔者认为,教员的选择不可唯“才”举用,还要考虑人选的性格、职业道德等因素。以下3个条件可作为教员人选的参考要素:

1.技术:有一定技术水平的。可以用技术职务任职资格作为评选依据。有特殊技能及科研能力的职工有资格申请成为教员,但只做专项培训的教员。

2.职业道德:多数学员尤其是新入职的职工在维护设备、为人处世方面都会有样学样,教员的职业道德水平也会影响学员。因此,在选用教员时要考虑被选人员的职业操守、职业素养。

3.心理素质:教员是人,就会有个体的特性。如果教员是性格乐观、阳光的人,看待事物、分析问题不消极,带给学员的也将是正能量,是正面思维模式;如果教员是个消极、悲观、偏激、片面看待问题的教员,传导给学员的只会是负面思维模式和负面情绪,久而久之学员也会变得牢骚满腹,缺乏动力,甚至将周围的同事带入负面氛围,无形中造成管理压力,消耗和牵扯管理者的大量精力。

同样,较强的抗压能力也是空管设备维护人员应具备的重要心理素质之一。空管设备在运行期间,经常会发生设备突发故障、传输故障,甚至影响范围更大的紧急事件。如果教员可以沉着应对,那么今后学员遇到类似事件多半会淡定处置。

(二)明确教员的职责

培训管理部门应明确教员的职责,教员有哪些权力和义务,比如针对培训对象,明确培训目标、制订培训计划并实施的义务,同时也应拥有对新人的管理、新人使用 and 不合格新职工调岗的建议权等权力。

(三)教员的培养

教员的个人能力不是与生俱来的,也需要培养和锻炼。可以通过以下手段提高教员水平:

1.接受新技术、新设备培训。对已认定教员资格的职工每年要给予至少一次本岗位厂家培训或者空管系统的技术交流会,以保证教员技术水平的提高。

2.定期开展教员间的交流,取长补短,统一培训标准。

3.培训管理部门定期检查教员的培训开展情况,给予指导和帮助。

4.培训管理部门应对教员的沟通能力给予一定的关注,对于在沟通、表达方面欠佳的教员要进行专项的培训。

5.培训技巧的培养,强化“带”的作用。比如授课技巧的培养,使教员掌握讲解要领,让学员听得懂,理解得快。

(四)教员评价体系

建立评价体系是对教员开展培训的过程控制。确定科学的、利于新人成长的评价体系标准,测定教员的能力水平,并对培训进行过程监督,是达到培训目标的重要保证。

建立教员评价体系标准可以参考以下方面:

1.学员业务考核成绩:培训效果以学员成绩为主要体现,可以通过定期考核、执照考核、放单考核等成绩为标准,按重要性和考核难度设定权重,累加计算。

2.学员表现:教员在一定程度上是学员模仿的对象,学员日常表现也是教员言传身教的体现。因此,学员遵守行政规定的情况也应列入考核标准中,受到表彰和批评都要相应给教员加减考核分。

3.综合评分:部门主管领导、培训管理单位、主管培训的科长、学员定期为教员进

行背靠背打分,监督教员开展培训情况。

4.综合以上考评项,将累加后的结果作为对教员评价的最后得分,并按得分情况给出优、良、中、差的最终评价。

(五)教员资格的淘汰制

教员资格淘汰制可促进教员树立竞争观念,增强其危机意识,主动完善自我。

对因个人能力原因得到评价结果为“中”的教员,可设定考察期,培训管理部门督促教员在考察期内提高个人能力水平,考察期过后仍不能达标者,取消教员资格。评价为“差”的教员不能达到教学要求,取消教员资格。

(六)教员激励机制

1.每个培训周期结束后可进行优秀教员评比,授予一定的荣誉。

2.在技术职务评聘中设置教员加分项,按每带一个合格学员加一次分,采用递增式加分的办法,以该项总分为封顶值。如教员未能按周期完成培训,则按几名教员共同完成培训周期分配该项分值。

3.如有条件,按月给予教员一定的补贴。

二、培训过程控制

在“师傅带徒弟”实施过程中,如何对较长周期培训效果进行跟踪,是关键一环。笔者设想的“师傅带徒弟”培训过程控制如下图,包含了教员、学员、培训实施等3项关键事件的管理,可以看做一个完整的系统工程。

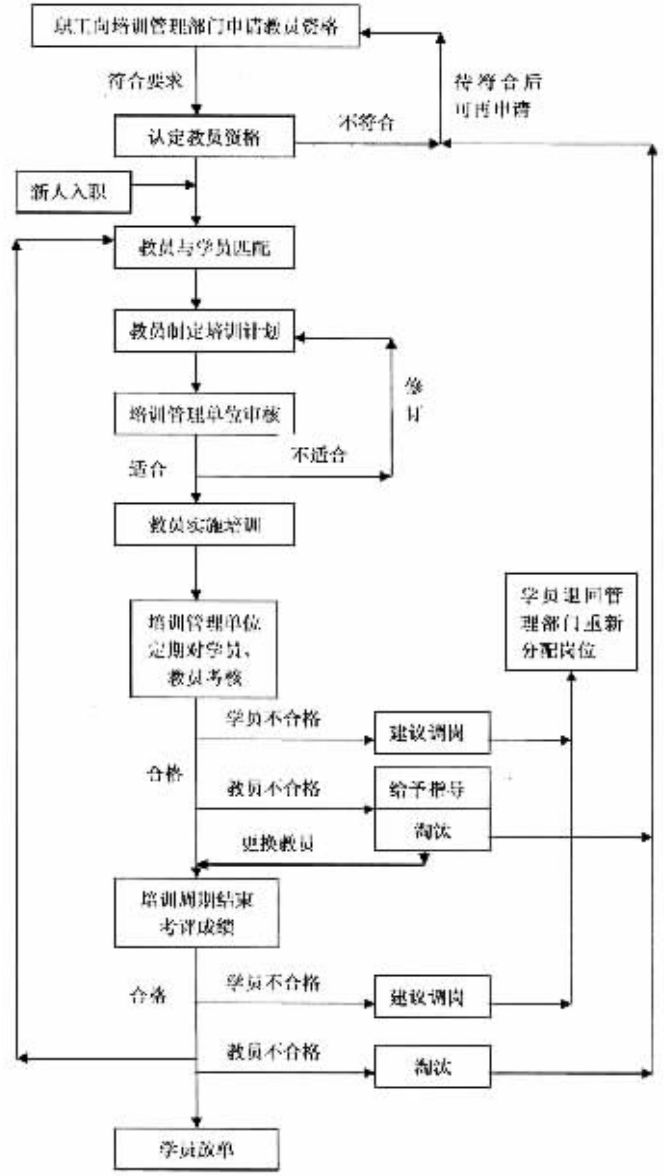
首先,由职工个人向培训管理部门提出担任教员资格申请,按照教员资格认定的要求,培训管理部门审核教员申请。

待新人人职后,由培训管理部门将新人与相应教员匹配,形成一对一的培训模式。由培训管理部门负责审核培训计划。

培训进入实施阶段后,培训管理单位要定期对培训效果进行检查,按期考核。在考核中,如果发现学员个人能力不适合本岗位工作要求,可提出调整岗位建议。教员个人能力、态度不适当的,要给予指导,查找根源,帮助其进步;对于在培训过程中,教员出现重大错误的,采用更换教员的办法,来保证培训进度和培训效果。

在培训周期结束后,培训管理部门组织对学员、教员的考评。考评合格学员可参与值班,参加设备维护工作;不合格的学员应被退回管理单位重新分配岗位。对于

“师傅带徒弟”培训过程控制



不合格的教员取消教员资质。

三、管理部门的作用

培训管理部门是空管设备保障一线培训的管理者和推动者,在空管一线人才储备、培养技术骨干等人力资源管理中发挥着重要作用。培训管理单位应努力为人 才成长提供肥沃土壤,在教员资格、培训管理中严格把关,合理搭配学员与教员;在实施培训过程控制中,为培训的开展提供资源,严格管理,系统分析;鼓励教员创新培训方法,督促学与教双方自我提高,并帮助他们规划职业生涯,为空管一线提供可用之材。

就“师傅带徒弟”培训形式的发展来说,人力资源管理部门、基层业务培训管理部门等相关单位的重视和配合,各级领导的支持,是资源保障,也是挖掘潜力的原动力,培训参与者的积极献计献策可以起到有效的补充作用。在多方共同努力下,“师傅带徒弟”这个老办法,一定会老树散新枝。(作者单位:黑龙江空管分局)

人生短暂,如何不负此生?所谓“种瓜得瓜,种豆得豆”,“一分耕耘,一分收获”。《易经》说:“天行健,君子以自强不息,地势坤,君子以厚德载物。”天道酬勤,地道酬善。勤奋和善良是为人的天地之道,也是一种君子之道,以这两者为风帆,一定能让你驶向人生理想的彼岸!

希望各位青年朋友“为人善良,做事勤奋”,祝愿你们创造精彩人生,实现梦想人生!

(作者系北京首都国际机场股份有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席)

心灵
之悟

□陈韵佳

儿女之行,皆是远行;父母之爱,必是大爱。

有时候飞得太久,人便会忘记如何用双脚去走一条路。那些你在天上看见的云彩,似乎美过了你常见的霓虹灯。你如今所在城市的街道,也模糊了你印象中的小镇。

在我追逐事业却忽视了父母的时候,我感谢有这样一件事的发生,提醒我脱下制服,放下箱包,回头看一看那两个始终在原地等待,默默看我走远的亲人。

7月12日,我执行从上海浦东飞往英国伦敦的航班任务,一路都十分顺利。在落地前,我照旧开始发放入境卡。第一次飞往伦敦,我并不清楚这张入境卡该如何填写。由于入境卡的数量并不

无论天涯 永似咫尺

多,因此我小心翼翼,生怕多发。不久,呼唤铃声便此起彼伏,我认真询问了乘务长如何填写后,连忙出去处理。

当时,有一对中年夫妇问我如何填写入境卡。我说,用英文大写字母填写。他们回答说,不会。我有些纳闷,便询问他们是否跟团旅游。他们说,不是。随即如同献宝似地拿出两张A4打印纸来,一张中文的,一张英文的。中年男子告诉我,他们是来参加孩子的开学典礼的,儿子在英国读研究生。这对夫妇以自己的孩子为豪,满溢着骄傲和喜悦,让我仿佛看见了当年我被某所大学录取后的我的父母的喜悦。

我看到那两张A4纸上写着他们孩子的姓名、地址、手机号,我顿时有些担心,像这样不懂英文,手机没有开通“全球通”,甚至孩子因有事都不能前来接机的父母,要凭借多少运气才能到孩子的

身边啊?而孩子又何其忍心,竟觉得父母可以独当一面,在异国他乡畅行无阻?

我拿过他们手中的人境卡,发现他们已经填错了。此时,我没有多余的人境卡可以发放了。我急忙在组员间询问是否还有多余的人境卡。当我拿着最后一张入境卡,告诉他们没有第二张时,他们顿时着急起来。我告诉他们,他们可以下机后在候机楼里填写,但转念一想,他们大概连找到填写的地方都不容易。他们恳求我再为他们试一试,看还有没有人境卡。我不忍心,只好去求助其他的旅客。可是,我几乎问遍了整个客舱,要么就是已经填写的,要么就是几人出游不能给的。就在我们3个人都要放弃时,一个可爱的女孩子把她的人境卡给了我。她说她的同伴填错了,反正下了飞机她也要陪伴去地面填写,不如把自己的人境卡给需要的人。原

来,只要做的事情是正确的,再绝望也是会有转机的。

在对这位女孩子表示感谢之后,我要来了中年夫妇的护照帮他们填写,并叮嘱他们,下机后一定要跟着人群走。我又帮他们写了些最基本的对话问句,并用中文在下面标注了基本发音,以备不时之需。他们十分感动,赞扬东航是最好的航空公司,东航的空姐是世界上最

好的空姐。我只是笑笑,有些鼻酸。孩子是我们的信仰,让他们长途跋涉、颠倒黑白还乐此不疲。父母之爱,到底是听之无言、看似平常、思之伟大的。所以,如果你告诉我这世界上有奋不顾身的爱情,我不信。我只知道,在你无助、绝望,甚至万劫不复的时候,能为你奋不顾身的,一定是你的父母。

(作者单位:东航)

非常时期的“非常”空管



□黎浩标

这张照片是民航中南空管局员工在特殊时期下的工作场景。2003年4月期间,非典病毒肆虐。因为有同事发生疑似病例,所以有线机房的主要技术骨干一夜之间全部被实施隔离。为减少其他员工的感染概率,上级规定,所有员工必须带口罩上岗。戴口罩上岗,除了带来工作不便外,更平添了几分紧张、压抑的气氛。即便如此,大家依然坚守岗位。

技术骨干悉数被隔离,造成了人手不足和在岗技术力量的严重紧缺。经过领导和技术骨干们进行电话沟通,分局决定搭建专用网络,将重要系统的监控终端延伸

到隔离病房中,由被隔离的技术人员直接对设备实行监控,并远程为现场同事提供技术支持和操作指导。

一些当年被隔离观察的员工告诉我:被隔离的感觉很不好受。房间里弥漫着浓浓的消毒水味道,身边都是穿着全套防护服的医护人员。他们一方面担心外面家人的情

况,另一方面又担忧新进入的被隔离人员可能增加自己被感染的风险。隔离区里充满着一种难以言喻的压抑。然而,当接到要在隔离区中坚持工作、提供远程技术支持的任务时,他们马上克制住不良情绪,全身心地投入工作,自信、乐观、幽默。

就这样,在整个被隔离观察期间,中南空管局的通信和传输没有受到一丝一毫的影响。技术骨干为空管安全、为抗击非典的胜利贡献着自己的力量。

生为凡人,谁没有担心和牵挂?但面对严峻的疫情和非常态的工作环境,面对非典病毒的威胁,老员工们表现出来的那种敬业和淡定,那种默默承受、无私奉献的大度,那种对空管事业的热爱之情,不正是我们这些青年员工应该学习、应该继承的吗?

(作者单位:民航中南空管局)

老照片的记忆

快乐的桔姑娘(歌词)

□星辰

(女童声)秋风凉,桔儿黄,桔儿甜
我是快乐的桔姑娘

小时候
桔园是片绿色的海洋
秋风凉
桔儿黄
只只船儿要远航
装满了童年的歌谣,甜美的笑

长大后
桔园是座金色的山峦
枝头间

桔儿甜
张张脸儿尽开颜
笑弯了妈妈的眉毛,爸爸的腰

摘桔子
我是快乐的桔姑娘
摘一片金黄
摘一园笑声
摘一车兴旺
摘一年幸福
啊,桔园
你是我永远的故乡
甜蜜的歌儿心中唱
我是快乐的桔姑娘

私家
秀乔烈的
日记本

坚持最初的爱

□乔烈

9岁那年,我对父亲夸下海口,说要从坚持写日记开始,写好作文。

从此,我开始写我的第一本日记。当时记录的全是流水账,错别字连篇,文中还夹杂着许多拼音和图案,被父亲戏称“图文并茂”。坚持不到7天,我便不再动笔了,因为实在是太辛苦,而且没时间玩耍了。父亲也不责备我,而是找来《儿童时代》《东方少年》和《少年文艺》等杂志,要求我每天阅读一篇,并将自己认为最精彩的语句用日记本抄录下来。在一天天的阅读抄录中,文学的种子悄悄地埋进了我幼小的心田,慢慢地生根发芽。

上初中后,日记不再是简单的记录,而是成为我生活中不可或缺的一部分,如同吃饭、睡觉一样自然。日记就像一个倾诉的对象,我把自己的小秘密告诉它,很放心。进入青春期,我开始变得有些叛逆,选择书籍不再受父亲的影响,开始喜欢席慕容的诗歌、散文,当然还有琼瑶的小说。受她们的影响,我开始脱离老师的命题作文,写自己想写的一切。文学幼苗如同身体,它的成长需要丰富的营养。我找来大量的诗词、散文和小说,不回来源出处,如饥似渴地从中学取营养。父亲怕我误入歧途,从图书馆借来《唐诗》《宋词》和四大文学名著,而我却偏爱泰戈尔、徐志摩和张爱玲,将他们的作品当作范本来模仿。因为大量的仿写,加上写日记感悟,我的作文水平提高极快,常常被老师当作范文在课堂上诵读。

(作者单位:民航海南空管分局)



你 是我不及的梦



天空中昏暗一片,树枝、幕布、铁皮在空中狂舞,坠落时“砰砰”声不断。瓢泼的暴雨被狂风卷起,在半空中形成一道道水幕,仿佛世界末日已来临。

亲历台风“威马逊”

□李彤

海水拍岸掀起几米高的海浪,涌上堤岸,淹没村庄;十几米高的大王棕瞬间倾伏,巨型广告牌轰然倒地;2米多长的树枝和被撕扯成碎片的广告幕布在空中狂舞;宽阔的道路上短短几分钟就被淹没在齐膝深的雨水中……

这些出现在好莱坞灾难大片中的场景,在超强台风“威马逊”登陆海南时真实上演。这场41年不遇的超强台风刷新了我对台风的认识。我在台风中经历的故事,更会永远烙印在我的心底。

7月18日上午,“威马逊”的前缘已扫到海南岛东侧,窗外的椰树开始随风摇曳,雨滴落在地上,噼噼啪啪的,但这还不算猛烈。民航海南空管分局气象云图上的“威马逊”轮廓完整清晰,台风眼少有的浑圆、明亮,让人过目难忘。

11时30分不到,塔台岗位上的同事已安全送走了最后一架离港避风的航

班。往日繁忙的海口美兰机场此时空空荡荡的,在风雨飘摇中显得一片寂静。

14时,分局的塔台在25米/秒的狂风中摇晃,塔台留守的同事们撤离下来,转移到航管楼2楼的备份指挥室。没有了航班,航管楼里依旧一片繁忙。收听指挥频率、通报航班取消动态情况、发布受台风影响设备关闭的航行通告、实时通报台风最新情况、不间断巡查设备状况……伴着呼啸的狂风和瓢泼的暴雨,管制、飞服、情报、气象、技术保障部门的工作人员都在忙碌着。

窗外,一些不太粗壮的树木已经招架不住,倒在了地上。一些窗户也开始漏水,不值班的同事纷纷拿起棉被、毛巾堵漏抢险。

不知不觉到了交接班的时刻,大家还在担心路上出行是否安全时,却看到接班的同事已经在狂风暴雨中开着私家车车抵达了。原来,为了能按时接班,他们早早地从家中出发了。

傍晚时分,40米/秒的狂风发出了像汽车飞驰而过般的声音。窗户被吹得不停地震动,咣啷作响,似乎随时会被风吸走一样。天空中昏暗一片,树枝、幕布、铁皮在空中狂舞,坠落时“砰砰”声不断。瓢泼的暴雨被狂风卷起,在半空中形成一道道水幕,仿佛世界末日已来临。

在狂风的持续肆虐中,塔台下面的气象观测台被砸毁;3楼模拟机室的天花板破损,水流如注;几个房间的窗户被砸破,玻璃渣子散落了一地,风雨狂灌。正在巡查的领导和同事不顾危险,立刻冲了上去,顶着风雨,冒着被玻璃割伤的危险,抬床垫、搬桌子,将无情的风雨挡在了窗外。

塔台楼梯旁的窗户也破掉了许多,雨水灌进来,顺着楼梯“哗哗”地往下流,电梯也因电机泡了水而不能使用。管制设备怎么样,会不会影响第二天的通航呢?着急的领导带领同事们踩着满