



中国航油集团公司举行
安全生产知识竞赛

本报讯 通讯员李继航报道：7月1日上午，中国航油集团公司安全生产知识竞赛决赛在京举行。中国航油集团公司董事长、党委书记孙立，中国航油集团公司总经理朱永出席并为获奖者颁奖。民航局工会代表、各成员企业领导和机关人员分别在主会场、分会场观看了竞赛过程。

中国航油集团公司领导表示，公司将通过开展安全活动，进一步全面增强员工的安全文化意识，推进建设具有中国航油特色的安全文化；要充分发挥职工群众优势，凝聚职工群众的力量。

海航集团“安康杯”
乒乓球总决赛圆满落幕

本报讯 日前，2014年海航集团“安康杯”乒乓球总决赛在湖南长沙圆满落幕。

在此次比赛中，海航集团全球12个地区的100余名选手齐聚长沙。其中，男子单打冠军、亚军、季军分别由长沙地区的胡皓、海口地区的张振鹏和海口地区的曾伟夺得，女子单打冠军、亚军、季军分别由海口地区的陈瑞莲、长沙地区的杨孟钦和甘肃地区的刘兴环夺得。

■年轻，就是正能量
——三亚空管站新翼班组建设侧记

在民航三亚空管站技术保障部导航设备管理室，有一支由7人组成，35岁以下成员超过85%的年轻团队——新翼班组。这个年轻的班组自2010年成立起，在班组建设的道路上频频“亮剑”，成为了一支“抢险排故打得赢、困难面前顶得住”的设备保障队伍。

➡详见6版

■听故事 学劳模 作贡献
——“叙事研究法”在工会发挥劳模引领作用中的初探

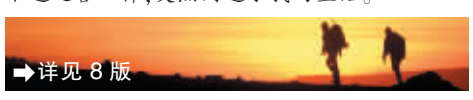
东航运控中心工会引入“叙事研究法”这个工具，积极引导员工，努力让职工“人人享有人生出彩的机会，人人享有梦想成真的机会，人人享有成长与进步的机会”，充分发挥劳模的示范引领作用，增强员工的幸福感，保证了企业的安全运行。

➡详见7版



■露营在春天

第一次听说“露营”这个词，是在多年前了，当时就觉得很新鲜。去年在去西藏旅游的途中，看到很多背着大包在徒步或骑行的一群年轻人，心想，这种自虐式的旅游方式离自己还非常遥远，也不适合自己。直到今年初春，有一天，家人将帐篷等露营设备背回家时，我才感到它像不速之客一样，突然闯进了我的生活。



➡详见8版

■六月红莲

据说，潜藏在一个人心中的那些难耐的煎熬与渴求，有时候会转化成黑夜里梦境。我的梦中就常有这样一个段落：在遥远安静的某个地方，绿莹莹的池塘，翠绿的荷叶高洁清雅，妖娆的红莲顺着秩序依次开放……

➡详见8版

民航行业职工职业技能竞赛管理办法和激励机制出台
提高职工素质 助力安全发展

本报讯 通讯员祝川报道：为进一步推动民航行业职工职业技能竞赛蓬勃、有力、健康开展，近日，民航工会、民航局人教司印发了《民航行业职工职业技能竞赛管理办法》(以下简称《管理办法》)、《民航行业职工职业技能竞赛激励机制》(以下简称《激励机制》)。这两个文件的出台，将更好地助力民航行业职工职业技能竞赛的开展。

《管理办法》共6章29条，将技能竞赛划分为全行业竞赛、地区竞赛、公司竞赛3类，明确实行分类管理。《管理办法》从组织、管理、实施、表彰奖励

等方面系统地对技能竞赛工作进行了规范，明确了竞赛工种(岗位)、预赛决赛、经费预算、命题、裁判、技术点评等环节，以及全行业竞赛“全国五一劳动奖章”、“全国民航五一劳动奖章”、“全国技术能手”、“金牌员工”、职业资格晋升的程序。

《激励机制》主要针对地区竞赛、公司竞赛，明确提出各单位开展技能竞赛，应从职业资格晋升、物质奖励、职业发展、劳模选树、技术规范建设、经费支持等方面建立健全激励机制。《激励机制》明晰了地区竞赛、公司竞

赛申报“全国民航技术能手”和职业资格晋升的流程。

《管理办法》和《激励机制》将开展技能竞赛与提高职工素质紧密结合，必将有力促进技能竞赛深入开展，更好地达到提高职工素质、推动企业安全发展的目的。近年来，民航工会会同有关部门已经举行了10多个民航岗位的全行业技能大赛，参与职工达20余万人次。其中，160余人通过大赛晋升技术等级，8人获得“全国五一劳动奖章”，1人被推荐为党的十八大代表，72人获得全国或民航技术能手荣誉称号。

■工会先锋

寻找员工幸福密码
——首都机场安保公司增强员工幸福感侧记

□本报记者 肖敏

6月5日14时，北京首都机场机坪温度高达50多摄氏度。伴随着一声“酸梅汤来了”，一杯杯酸梅汤被递到了坚守岗位的监护队员手中。“太幸福了。”喝着凉丝丝的酸梅汤，北京首都机场航空安保有限公司(以下简称“首都机场安保公司”)的一名监护队员这样说。

这只是首都机场安保公司为增强员工幸福感而做的一件小事情。作为中国“第一国门”的安全捍卫者，首都机场安保公司近5000名员工肩负着首都机场3座航站楼的空防安全工作。如何切实增强员工的幸福感，使其成为一支“防得住、打得赢、信得过”的国门卫士队伍？在对首都机场安保公司相关人员的一系列采访中，记者找到了答案。

推进民主管理
让员工成为主人翁

“要让员工有归属感、认同感，有参与管理权、监督权和知情权，这是增强员工幸福感的关键。”首都机场安保公司党委书记、工会主席李万明如是说。

在首都机场安保公司，凡是制定与员工密切相关的制度时，公司都会充分征求员工代表意见，召开正式职代会进行审议表决。

以前不久推行的企业年金制度为例，安保公司首先对该制度进行了宣传贯彻，使员工代表了解该制度的具体内容；其次，由员工代表向其他员工宣传贯彻；最后，针对员工疑问，

员工代表统一收集，安保公司派人集中解答，并根据员工实际需求对制度进行修改。在后来召开的制度审议会上，经大家表决修订的企业年金制度得到了全票通过。

大到薪酬调整、福利分配、劳动保护等重大事项，小到制服改进、交通与伙食补贴等，安保公司都会充分征求员工代表的意见，召开职代会审议表决。首都机场安保公司先后通过了《职工住宅物业管理服务费、取暖费补贴发放实施细则》《员工手册》《北京首都机场航空安保有限公司奖惩规定》等14项与员工切身利益相关的制度决议。

在飞行区，飞行区安检部监护二科的于建军指着自己的皮靴说：“这厚鞋底和鞋身上的多个透气孔，就是公司集中收集群众意见之后作出的改进。”

在安检区，西区安检部副科长魏瑞莉说，公司食堂在推出新菜品前，会邀请“伙食管理委员会”的员工代表前去试吃，请他们提出改进意见。

“伙食管理委员会”是由公司20多名员工代表组成的。每隔一个月，委员会成员都会提前收集员工意见，代表员工对食堂的菜品、原料和管理等工作提出改进建议。在其中的一次会议结束后，一位员工代表告诉李万明，原来伙食管理工作这么不容易做，大家对食堂的员工有了更多的理解。

安保公司还通过每周确立一个“领导接待日”，畅通员工意见渠道，保证了员工的参与管理权。在公司召开工作会和一些专项会议，以及召开公司领导、部门领导的考核述职大会时，员工代表均列席参加，保证了员

工的监督权和知情权。

民主的做法，要用民主的制度去保障。为了更好地实施厂务公开，推进民主管理，安保公司制定了民主管理制度，出台了《安保公司厂务公开实施办法》，公开承诺重大事项决策、大宗物资采购、劳动用工制度、集体合同修改、续签及执行情况，严格按照“公开、民主、透明”的原则，深化民主管理，落实民主权利。

维护员工权益
让员工更有归属感

随着首都机场进出港人次、货邮吞吐量的持续增长，首都机场空防安全压力日益增大，安保公司员工的劳动强度也日益加大。想方设法提高员工的薪酬福利待遇，成为了安保公司工会工作的重要一环。

自2011年安保公司新的领导班子成立以来，安保公司通过调整绩效结构、建立人力资源激励机制、加大安全服务激励力度、颁发重大运输保障奖、强化员工后勤保障等多项措施，使一线员工人均年收入增长了35%，初步建立了员工收入增长机制，通过“ACI奖励”“特殊奖励”“一线奖励”“特殊勤务保障”“岗位特殊津贴”的发放，使员工特别是基础操作岗位员工的薪酬水平有了明显提高。

很多已在公司干了十几年的基础操作岗位员工坦言：“收入高了，家庭生活过得越来越好，幸福感强了，个人关注焦点也从薪酬福利待遇开始逐步向公司发展和个人成长方面转变。”

▶转6版

■工会时评

贯彻劳动法律法规
发展和谐劳动关系

□关威

1994年7月5日，《中华人民共和国劳动法》正式颁布，至今已整整20年。这是新中国成立以来第一部全面规范调整劳动关系的基本法律，在我国劳动法治建设史上具有里程碑的意义。

《劳动法》颁布20年来的实践证明，《劳动法》为市场配置劳动力资源、协商建立劳动关系开辟了通道，其确定的协商建立劳动关系原则，赋予了市场化劳动关系平等的主体地位，增强了劳动者依照法定标准和法定程序维护合法权益，以及通过劳动合同和集体合同争取合法权益的意识与能力，增强了用人单位承认劳动价值、尊重劳动者人格的意识，由此调动了劳动者的积极性，提高了劳动生产率和企业竞争力，促进了经济的健康发展。《劳动法》为劳动合同和集体合同制度、工时工资和劳动安全卫生标准、职业培训、社会保险和福利、劳动争议和劳动监察提供了最基本的法律规范，成为我国劳动法律制度体系的“母法”，为后来颁布实施的《安全生产法》《劳动合同法》《就业促进法》《劳动争议调解仲裁法》《社会保险法》提供了立法依据。至此，我国劳动法律制度体系不断得以丰富、完善。

《劳动法》的颁布实施，为民航劳动关系的总体稳定和行业健康发展，提供了基本的法律保障。自1996年起，民航开始推行全员劳动合同制，之后经历民航体制改革，各单位仍紧抓全员劳动合同制不放松，民航劳动合同签订率仍保持在100%。全员劳动合同制，在民航劳动关系从计划经济向市场经济转轨的过程中，有效保护了劳动者的合法权益，维护了职工队伍的稳定。长期以来，民航各单位坚持贯彻落实国家劳动法律法规，通过完善劳动合同制度、建立集体协商制度、落实社会保险制度等一系列具体举措，积极构建和谐劳动关系，实现企业和劳动者的互利共赢、共同发展。各单位在实践中也认识到，坚持依法用工，可以减少用工风险，节省用工成本，还可收到良好的社会效益。2009年金融危机期间，在生产效益受到重创的情况下，各单位坚持以劳动者为本，积极响应民航局力保不

裁员、力争不减薪的号召，与民航广大劳动者共渡难关、共克时艰，有力地维护了民航稳定和社会稳定。民航是面向社会公众的服务型行业，劳动关系和谐情况直接影响本单位乃至整个行业的社会形象，良好的劳动关系和社会美誉度更是一笔不可估量的无形资产。

《劳动法》为工会履行维权职能提供了法律支撑。1995年，中华全国总工会以贯彻实施《劳动法》为契机和突破口，突出维权职能，使工会的组建和维权工作有了飞跃性发展。在此基础上，2001年修改的《工会法》，将“维护职工合法权益是工会的基本职责”写进了总则。自此，中国工会高举起了维护职工权益的旗帜，明确了依法维权的工作思路。工会职能的转变和维权职能的加强，对增强工会组织的凝聚力、吸引力和影响力发挥了至关重要的作用。在中华全国总工会的领导下，民航工会坚持主动、科学、依法维权，积极履行职工利益代表者、维护者的职责，完善劳动合同制度，健全集体协商和集体合同制度，推进民主管理制度，建立劳动争议预警制度，在促进民航劳动关系和谐稳定的大局中发挥了工会组织应有的作用。

党的十八大和十八届三中全会指明了依法治国和全面深化改革的方向，劳动关系作为市场经济条件下最重要的社会关系，无疑是全面深化改革的重要领域和关键环节。工会作为劳动关系矛盾的产物，必须责无旁贷的主动宣传贯彻劳动法律法规和协调劳动关系工作。民航各级工会要广泛深入地开展《劳动法》等劳动法律法规的学习宣传。要充分发挥组织优势，推动学习劳动法律法规，提高工会干部依法履职和依法维权的实际能力和水平，深入企业、深入职工，有重点、有针对性地加强宣传培训工作。民航各级工会还要扎实有效地推动《劳动法》等劳动法律法规的贯彻落实。要继续帮助指导职工签订劳动合同，代表职工签订集体合同，依法完善以职工代表大会为基本形式的企业事业单位民主管理制度，切实维护职工劳动经济权益和民主政治权利，有效协调劳动关系，促进劳动关系双方的共建共享和互利共赢。

东航集团工会
发挥工会作用 确保旺季安全

本报讯 通讯员东宣报道：暑期生产旺季已经到来，目前，结合近期安全形势和要求，东航集团工会下发了《关于发挥工会职能作用促进旺季安全生产的通知》，要求各直属工会牢固树立安全红线意识，扎实做好安全工作，充分发挥工会组织在促进公司安全管理中的职能和作用。

东航集团工会对近期工作提出三点要求。一是要广泛开展安全宣传教育工作。各级工会组织要严格按照中华全国总工会、民航局关于安全生产工作的部署，认真贯彻落实公司相关规定，发挥工会宣传教育作用，着力提高广大职工严格遵守安全生产各项规章制度的自觉性。二是要积极开展安全检查民主

监督工作。组织职工开展岗位隐患排查工作，做到全覆盖、不留死角，对安全隐患、违法违规行为“零容忍”，对于监督检查中发现的问题，要督促、跟踪班组或部门及时整改。

三是要深入开展“安康杯”竞赛。各级工会组织要充分认识到“安康杯”竞赛的重要意义和工会组织在安全管理中的职能作用，通过竞赛调动广大职工的安全生产积极性，促进公司安全健康发展。

四是要扎实做好防暑降温劳动保护工作。各级工会组织要及时了解职工的思想动态以及在生产生活中遇到的困难，及时进行心理疏导和关心关爱，维护职工的身心健康，做好队伍的稳定工作。



近日，南航集团公司工会与清华大学联合举办了南航劳模培训班。2014年受到表彰的全国、中央企业、民航以及南航集团公司级别的劳模、先进共60人参加了培训，厦门航空公司的十佳青年也参加了培训。南航集团公司副总经理杨丽华、工会主席张林出席了开学典礼。 谢冬梅 摄影报道



为纪念中国共产党建党93周年，学习贯彻党的十八大精神，丰富干部职工文化生活，近日，民航东北地区管理局工会组织开展了以“共筑中国梦，颂歌献给党”为主题的摄影展活动。在本次摄影展上，全局干部职工积极参与，共征集到各类作品183幅，采用149幅。 李卓 摄影报道

上海机场集团举办现场团队管理研修班

本报讯 近日，上海机场集团现场团队管理研修班(第三期)如期举办。来自集团公司生产运行一线的58名优秀班组长齐聚复旦大学管理学院，围绕“员工激励与精细化管理”这一主题，通

过案例剖析、互动交流、分组讨论以及简报发布等形式，进行智慧的碰撞。此次现场团队管理研修班由上海机场集团工会、人力资源部主办，复旦大学管理学院承办，以培育满足现代企业管

理要求的优秀班组长人才队伍为目标，进一步加强班组建设，并激发班组活力。研修班的成功举办为广大一线优秀班组长搭建了“教学相长”的平台，增进了不同工种、不同岗位工作的相互了解与合作。

■班组建设

年轻,就是正能量

——三亚空管站新翼班组建设侧记

□本报通讯员 董勇斌

在民航三亚空管站技术保障部导航设备管理室,有一支由7人组成,35岁以下成员超过85%的年轻团队——新翼班组。新翼班组主要负责一套仪表着陆系统、一套VOR/DME合装系统、三套NDB系统的运行维护和维修工作。这个年轻的班组自2010年成立起,在班组建设的道路上频频“亮剑”,成为了一支“抢险排故打得赢、困难面前顶得住”的设备保障队伍。

狠抓业务 学以致用

设备安全运行的前提是做好维护保障工作,而维护保障工作靠的是员工的技术水平。因此,培养员工扎实的业务能力,成为班组迫切而重要的任务。

新翼班组确定了“开拓知识领域,掌握先进技术”的班组理念,并以此为指引,形成了岗位争先进、业务争一流的良好局面。同时,营造出良好的活动氛围,使得班组理念在每一位员工的心中开花结果。

一方面,班组成员中的党团骨干、青年能手发挥先锋和表率作用,从思想上潜移默化地帮助年轻同志在日常工作中树立安全意识;另一方面,技

术骨干发挥自身能动性,将创新高效的培训方法带到班组中去。

新翼班组录制了教学培训视频,解放了设备专家能手,规避了传统“传、帮、带”培养模式的缺陷;完善班组成员工作程序,将岗位常用的一些操作步骤流程化;按照专业和设备分类,图文并茂,便于查阅,形成了极具操作性的设备操作指导书。新翼班组还定期开展案例分析、技能考核、应急演练和技能比武活动,不仅有效夯实了班组的业务基础,也促进了全员从“要我学”向“我要学”转变。

近年来,新翼班组无论是在业务技术上,还是在理论探索方面,都取得了优异的成绩。在不久前结束的“中国梦·劳动美”第四届中国民航空管(通信、导航、监视)岗位职业技能大赛中,新翼班组班组长陈湘获得了全向信标岗位个人实际操作成绩全国第1名,综合成绩全国第3名,并获得了“全国民航优秀青年岗位能手”称号。

班组建设 求精追细

为了抓准班组建设切入点,新翼班组通过集体讨论,分析梳理班组现状,总结面临的主要困难,建立了一套科学有效的管理制度。他们分别编写出文件《导航设备管理室班组长

职责》《班组设备巡视细则》《班组设备维护制度》等,明确了日常管理、安全管理、现场管理、设施设备管理、基础资料管理、业务培训管理等各项工作内容,以作为班组长长期工作的依据。其中的设备责任人制度,通过各责任人分解,做到了“问题专人负责、提高维护水平、确保责任到位、增强针对维护”。

新翼班组集思广益,让一个个小小的工作管理“火花”,闪现出了光芒,释放出了能量。小方法解决了大问题,也让导航设备管理室的日常管理工作锦上添花。通过醒目的定位标签和彩色的定位线,新翼班组对台站区域进行了更为细致的划分;结合备件管理,新翼班组为每种设备的备件设计编号,给物品存放位置编码,使得二者可以一一对应;新翼班组还将日维护、基础操作规程、故障应急等工作指引图打印出来,置于机房外新设立的资料架上,便于取阅;他们采用资料上墙模式,将各种设备建立了关系链接,并粘贴在醒目的地方,方便技术人员迅速了解台站情况。

开展活动 打造文化

新翼班组结合“青年安全生产示范岗”和“青年文明号”品牌建设活

动,近年来持续参加和开展各类活动,完善班组文化。在活动中,他们通过与各部门间开展现场互访学习,逐步汲取了先进的理念,打造出了属于自己的班组文化。

新翼班组考虑到倒班工作模式使班组成员面对面交流机会少,便建立了班组QQ、微信群,随时探讨业务难点,分享生活点滴,为彼此排忧解难。他们制作了文化宣传栏,展示班组理念和文化;制作“美丽瞬间”摄影平台,展示班组日常维护工作时的每一个瞬间;创建新翼班组博客平台,定期推出安全管理、科室建设等话题,供班组成员讨论;定期组织人员开展读书活动,鼓励班组人员主动接受与本专业相近的各类专业学历教育,拓宽班组成员的视野,提高文化素养;定期开展骑车、篮球等多种形式的文体活动,激发员工的主观能动性。此外,班组人员还积极参加“安康杯”职工运动会、“安康杯”迎春运保安全登山比赛、首届三亚空管站青年辩论赛、“中国梦空管梦我的梦”征文比赛等站工会、站团委组织的各项活动,充分展示了新翼班组健康向上的精神风貌。

成长,一切皆有可能。激扬青春,挥斥方遒。新翼班组,一直在路上。



为响应全民健身活动的号召,激发大家参与健身活动的热情,近日,大连空管站排球队与大连市发改委排球队举行了一场排球友谊赛。在3个多小时的比赛中,双方加强了沟通,加深了了解,增进了友谊,为以后的相互交流协作开了个好头。

张玉禧 朱国辉
摄影报道

中南空管局班组建设工作调研组到海南调研

抓好班组建设 促进空管安全

本报讯 通讯员朱延华、唐茜、王梦彪报道:7月3日,民航中南空管局班组建设工作调研组深入海南空管分局,通过召开员工座谈会、听取汇报、实地查看和询问等方式,开展调研活动。

调研组在听取了海南空管分局关于班组建设工作开展情况的汇报,以及参加座谈会的基层领导、班组长、员工代表的发言后,认为海南空管分

局聘请专业管理咨询公司的形式,值得借鉴;成立专门的项目组负责推进班组建设工作的务实做法,值得肯定。

中南空管局工会主席梁永超说,班组建设工作对不断促进空管安全生产、提高空管建设发展水平具有重要的意义,开展班组建设工作,应做到“五抓”,即:一是抓文化,文化的传承是核心;二是抓认知,认知决定观念;三是抓“两基”,不断健全基础管

理体系,提高基层管理者的能力;四是抓学习,员工的成长是空管发展的基础;五是抓推进,推动方式决定收到的管理效果。

在深入云龙雷达站实地调研时,调研组一行人走进设备监控机房,查看了设备运行情况,了解了班组规范化和精细化建设的开展情况。除此之外,他们还与员工进行了交流,询问员工生活情况和需求。

“我只是做了该做的”

——记东航四川分公司员工黄权

□本报记者 郝蒙
通讯员 罗光明 乔磊

在东航四川分公司,有这样一位员工,在工作中,他时常放弃自己的休息时间主动帮助有困难同事;每逢节假日时,他总是自告奋勇地去加班、值班。提起他,周围的同事和领导都赞不绝口,说“兢兢业业、任劳任怨”就是他最真实的写照。他,就是东航四川分公司车队的一名普通司机——黄权。

从东航四川分公司成立之初,黄权便在职队中。今年39岁的他,已经在分公司踏踏实实工作了4年。别看 he 个子不高,人黑黑瘦瘦的,可是工作起来却是一身劲儿。2013年底,黄权开始担任公司综合管理部车队队长助理,将车队的各项工作开展得井井有条。

深潭救人 传递东航正能量

今年“五一”期间,黄权到庐山旅游。正当他拿出相机在美景前拍照时,突然耳边传来一声惊呼:“快救人呀,有

人落水了!”原来是一位身背黑色双肩背包的年轻人在瀑布下的水潭中不停地挣扎。三叠泉游人如织,但大家只是呼喊者“救人”,却没有人敢下到深水里施救。黄权见状,一个箭步跨出人群,毫不犹豫地跳进深潭。他伸手抓住年轻人,用力将他往水面上托举,并借着水势翻转年轻人的身体,再将他拉到岸边,为他采取紧急施救措施。年轻人终于得救了,人群中响起热烈的掌声。

待黄权顺利上岸后,大家纷纷来到他的身边,想与英雄合影。黄权微笑着拒绝后,一边脱下身上湿透的衣服,将其拧干,一边询问年轻人的身体状况,在得知年轻人没有什么大碍后,他才放下心来。

黄权的英勇事迹很快在公司内传开了,同事们纷纷向他竖起了大拇指。其实,生活中的黄权就是一个乐于助人、勇于担当的人。面对同事的赞扬,这位曾当过16年兵、腼腆爱笑的男子汉,异常认真地说:“我只是做了该做的。当时,我离得近,换成别人也会这样做的。”

处处留心 体现高度责任感

黄权的同事说,他见义勇为的壮举,不是源于一时的冲动,而是危急时刻的本能反应。生活中和工作中的黄权,同样与人为善、乐于助人。只要一谈到他,人人都说,他是个处处留意的有心人,有很强的责任心。

一次,办公楼附近的一个窨井盖不见了。黄权留意到这个窨井在行人通道上,经常有孩子在周边玩耍,若不及时增加窨井盖,将会威胁到行人安危。黄权立即拨通了公司物业部门的电话,希望他们派人立即增加窨井盖。而他则一直守在现场,直到窨井盖更换好了才离开。

作为车队队长助理,黄权还分管公司车辆运行统计工作。同时,他也接临时性出车任务。在工作中,黄权坚持每月按时收集全公司60多辆车的运行数据,包括车辆的公里数、维修、加油、年审、违章数据等。为了及时、准确提供基础数据,他常常加班。领导说,从他手里出来的数据总是让人很放心的。

忘我工作 恪尽职守出成绩

自在车队工作以来,他一直恪尽职守。分公司成立之初,车队驾驶员比较少,而当时各部门用车电话此起彼伏,长途、短途任务不断。那时,车队只有黄权和另一位同事,他们只能两个人轮流值班。就这样,值24个小时,休息24个小时,他俩一坚持就是一年半。

一次,成都飞往南京的航班因故延误,机组推迟进场。负责送机组的同事由于家中突遇急事,不得不中途离开。求助电话打到黄权这里,眼看就到下班时间了,碰巧孩子又在发烧住院。此时,黄权没有拒绝,立即开车送机组进场。直到20时,同事赶到公司后他才离开。

前不久,黄权出差,刚好和他汇总运行数据的时间冲突。眼看到了上报总部数据的时间,领导十分着急。结果,还没等他催他,他的运行数据就报上来了。原来,他在外出差期间加班汇总整理。他说:“人虽然出差了,但是责任还在,工作要做好,要负责任,让信任我的人放心。”

■信息看板

国航西南分公司 举办创作交流活动

本报讯 通讯员刘惠忠、乔烈报道:近日,在国航西南分公司工会的大力支持下,分公司文学和摄影协会联合开展了为期两天的创作交流活动。

这是两个协会自今年以来组织的首次活动。活动以丰富职工文化生活、鼓舞士气凝聚队伍、提高战斗力保障暑运旺季生产为目的。

在座谈交流中,分公司布置了2014年“我的班组我的家”文学摄影创作征文比赛任务,要求协会会员围绕安全生产等中心工作,进行个人文学摄影作品展示;在交流文学、摄影创作环节,大家感觉受益匪浅。另外,在创作交流活动期间,还穿插开展了丢手绢、水上竹筏等游戏。

中国民航大学 举行教职工游泳比赛

本报讯 通讯员沈西伟报道:近日,中国民航大学第三届“我爱游泳、我爱健康”教职工游泳比赛正式拉开帷幕,来自17个分会的游泳爱好者踊跃参加,194人次参加了个人和团体比赛。

本次比赛设置了个人50米蛙泳、50米自由泳项目,团体男子、女子和混合4×50米接力项目,分老、中、青三个年龄段进行。“各就各位——”随着发令枪声响起,选手们像离弦的箭一样向终点冲去。

游泳池内的选手们你追我赶,水面上激起层层浪花;看台上的拉拉队呐喊加油,声音一浪高过一浪。经过近3个小时的激烈角逐,14项比赛成绩产生。

近年来,民航大学教职工健康意识不断增强,能够充分利用课余时间,积极参加日常锻炼和游泳健身及比赛活动,既提高了身体素质,又为营造健康向上的校园文化氛围奠定了良好的基础。

宁波空管站工会 出台《职工文体兴趣小组管理办法》

本报讯 通讯员钱进报道:为完善文体兴趣小组自我管理、自我约束、自我发展机制,宁波空管站工会颁布实施了《民航宁波空管站职工文体兴趣小组管理办法(试行)》。

该《办法》要求各兴趣小组本着“业余自愿、形式多样、健康有益、勤俭节约”的原则,完善组织

架构,制定章程,明确职责,开展好日常工作,推动空管站群众性文体活动的蓬勃发展。

另外,宁波空管站工会还召开了兴趣小组研讨会,召集分工会主席和各小组负责人对活动的开展提出建议和意见,集思广益,进一步增强兴趣小组的规范性和约束性。

与偶像近距离接触

乒乓球世界冠军陈龙灿走进西南空管局

本报讯 通讯员谢明金报道:近日,西南空管局乒乓球爱好者迎来了心目中的偶像级人物——四川乒乓球第一人,世界冠军陈龙灿。

陈龙灿是中国国家男子乒乓球队多次团体世界冠军的主力成员、第24届奥运会男双冠军、1986年世界杯男单冠军,与江加良、刘国梁并称世界上最好的三大乒乓球直板正胶选手,曾在海外打

球10多年,现为西华大学体育系副教授。

在指导大家练习的过程中,陈龙灿没有一点世界冠军的架子,不管对方水平高低,他都很耐心地与其对练。对于对方技术中存在的问题,他都及时地一一指出,并亲自示范纠正。由于时间有限,尽管大家接受指导的时间都比较短,但每个人都觉得受益匪浅,直感叹“这种机会太少了”。

◀接5版

在关爱劳务派遣员工方面,首都机场安保公司也走在了前面。安保公司劳务派遣工有1885人,占到职工总人数的40%。2013年底,国家出台《劳务派遣暂行规定》,针对其中规定的“同工同酬”,安保公司的整改压力并不大。因为早在2008年,安保公司就在首都机场集团薪酬体系系统一框架下,先后进行了两次薪酬调整,在保留员工相对价值的历史贡献的基础上,打破身份管理,对劳务派遣工全部实行岗位绩效工资制,积极落实“五险一金”政策,实现了同岗同酬。

实现同工同酬只是公司关爱劳务派遣工的第一步。根据员工的技能、业务能力和绩效等,公司制定了《劳务派遣人员转为劳动合同员工考核管理办法》,进一步规范劳务派遣工管理模式,加大了劳务派遣工的劳动合同转签力度。目前,首都机场安保公司共有531名劳务派遣工劳动合同转回公司,极大地增强了员工的归属感。

“转为合同工后,归属感更强了,幸福感自然提升了,工作起来更有干劲儿了。”前不久从劳务派遣工转为合同工的员工郑鹏说。

接下来,首都机场安保公司还将继续推进劳动合同转签工作,“计划在2016年劳务派遣工比例降至10%。”李万明说。

搭建成长平台 让职工圆了“大学梦”

“没有公司的成长平台,也就没有我的今天。”从2004年的一名普通安检员,到2006年通过公开竞聘成为班长,再到现在的副科长,魏瑞莉经常以自己的亲身经历告诉学员,在首都机场安保公司,有能力就有机会。

通过持续开展公开竞聘、岗位晋升,公司为许多员工搭建了个人成长的平台。刘佳恒,29岁,西区安检部一科班长,22岁大学毕业后来到安保公司,2011年成为班长。他坦言,想当科长,再过两年,自己就可以参加科长职位公开竞聘了。“很喜欢这份职业。尤其是现在

责编 韩磊 美编 孙欣 校对 赵鸥
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线: 010-87387064

听故事 学劳模 作贡献

——“叙事研究法”在工会发挥劳模引领作用中的初探

□袁建国

眼下,“中国梦”、“劳动美”已成为全社会的“主旋律”,也成为社会主义核心价值观体系建设的主线。美好的梦想需要靠勤劳的双手去实现;过程的艰辛也要靠辛勤的劳动去克服;生命的精彩更需要诚实的劳动来实现。工会组织以基层一线职工为重点,培养和选树了一批立岗岗位、

发挥才干、爱岗敬业、技术卓越的示范典型,引领广大职工为全面深化改革、建设民航强国贡献智慧和力量。

东航运控中心工会引入“叙事研究法”这个工具,积极引导员工,努力让职工“人人享有出彩的机会,人人享有梦想成真的机会,人人享有成长与进步的机会”,充分发挥劳模的示范引领作用,增强员工的幸福感,保证了企业的安全运行。

正确把握“叙事研究法”和工会发挥劳模引领作用的结合点

例分析后总结出,传统的员工说教形式、职业生涯导航方法,如发放问卷调查、组织评估、指导培训、出台规划手册等,存在一定的局限性。员工结构在不断发生着变化,呈现出年轻化、专业化、高学历化、思想多元化等新特点。工会需要与时俱进、创新思路,改变以往呆板的“教条式”管理,以引入“叙事研究法”作为新的切入点,结合劳模



劳模授课现场。

的先进性,尝试站在员工的角度考虑问题,树立员工理解、陪伴、倾听的观念,让劳模引领员工成长。

叙事研究法是研究者以叙事、讲故事的方式表达对职业、专业,甚至是人生的理解和解释,或者说就是讲故事,通过故事本身讲一个求学、认知、工作或者转变的经验和道理。过去,我们一谈到员工教育,总要涉及一些抽象的

“叙事研究法”在工会发挥劳模引领作用中的实践

我的工作态度,他非常严肃认真地说:“孩子,民航安全无小事!你算的每一个数字可都是人命关天。”父亲给我敲响了醒钟。从那一刻起,我就无时无刻不在提醒自己:小心,仔细,不马虎。

镜头二: 2002年,我在刚刚学习的时候,陈师傅带我。有一次学习SITA电报机,学了几天,我觉得差不多了就认为可以了。陈师傅狠狠地批评我,说得我当时都哭了。可是后来,我每次想起这件事,都觉得当时师傅的责骂,成就了我现在严谨的工作态度和细致的工作作风,对我的职业生涯很有帮助。

案例点评: 批评,就是对某人指出所认为的缺点和错误以及对其缺点和错误所提出的意见与忠告。它与鼓励、赏识是育人的两个方面,是不可或缺的。我们常说,良师益友,即好的老师是学生的益友。什么是益友呢?孔子说:“益者三友。损者三友。友直,友谅,友多闻,益矣。友便辟,友善柔,友便佞,损矣。”现在的老师做到谅和多闻并不难,可真正做到直的却不多。什么是直呢?所谓直,就是正直,对朋友的缺点错误要敢于批评指正,善于批评指正。直的反面是便辟。也就是对朋友谄媚奉迎,对朋友的缺点错误不加以批评指正,听之任之,甚至姑息纵容。

当然,批评的使用,方法要得当。过度的批评会激起员工的逆反心

理,其效果也必定是适得其反的。在实践中,批评与表扬和鼓励往往要兼施并用。

采访总结语: 镜头三: 宁立国来自辽宁省朝阳市朝阳县一个普通的农村小镇。父亲在乡政府工作,是一名老共产党员,母亲是一名医生。老夫妻将一生的积蓄都用在在了兄弟三个的读书上,两个哥哥也如愿考上了大学。他通过自己的努力,于1997年考上了中国民航大学,就读于航院系飞行签派专业。2001年7月,他入职东航运控中心,成为一名签派员,从原来的上海虹桥机场签派室、浦东机场签派室,到现在的运行控制中心空客A340、空客A330、空客A320签派放行席位,他孜孜不倦。工作中始终坚持以民航各项规章制度为准则,严格执行运行控制流程,严格掌握运行天气标准,对航班实施签派放行和运行监控,他都潜心研究,熟练掌握,以达到有效的安全运行控制,保障航班正点运行。他在空客A340/A330放行席位时,重点放行洲际航线和公司运行的特殊航线,都能精心操作,严格放行。2008年6月,他保障了东航首次空客A330飞机180分钟延程运行航班的放行。2009年~2010年,他全程签派放行东航安徽分公司9架MD90机型调机美国;2010年,他负责东航公务机公司135部合格审定运行控制章节编写工作。2011年,他负责编写公司121部R4审定工作签派部分内容。

应用“叙事研究法”在工会发挥劳模引领作用中的体会

东航运控系统一体化等中心工作。

二要找好方法切入点。发挥劳模引领作用,我们必须研究新方法的应用,以及充分结合公司当前工作要求和单位一体化的深入推进目标。通过深入研究实践,发挥“方法论”的作用,在抽象理论和实践操作之间,找好切入点,在员工队伍思想稳定、队伍团结凝聚上,发挥更大的作用。

三要坦然面对困难点。新方法的研究面还有待拓宽。运行涵盖的专业复杂,新方法的应用可以扩展到更多的专业技术人员,比如气象、航图、情报、航路等各类专家,案例研究分析也可以从运行专业技术拓展到管理层。案例的挖掘有待进一步深化。员工成才的内在动因分析和外在因素分析等,可以进一步深入挖掘。成果展示方式有待丰富。成果

的展示还可以结合劳模座谈、圆桌交流、演讲比赛等多种方式,扩大影响力,增强效果。

总之,从“以人为本”的科学发展观出发,借助于灵活、生动、有效的叙事研究工作,我们将更好地发挥工会组织的优势,凝聚人心,引领发展,促进企业健康、和谐、稳定发展。

(作者系东航运行控制中心工会主席)

激发年轻班组的活力

□农桂

以打造“航油铁军”和创建“五型班组”为目标,腾翼班组不断提升班组建设的整体水平,在各种“急难险重”任务面前,充分发挥“突击队”、“先锋号”的作用,实现了“三违”现象为零、不安全事件为零、业绩指标完成率100%、航空客户满意度100%的目标。激发年轻班组的活力与热情,是我们成绩优异的重要原因。

夯实安全基础 提高安全业绩

腾翼班组以打造安全型班组为目标,夯实安全文化基础,持续加强对合理化建议以及创新创效工作的推进,通过建立每周安全活动讲评会议和每月安全管理会议制度,班组 members 积极讨论,深入查找安全隐患,提出合理化建议。这种灵活、轻松的形式,很好地调动了员工的积极性。2012年,班组共提出合理化建议24条,查找出安全隐患6条。其中,为空客A319飞机加油应急拉绳被平板车压住,影响应急效果的安全隐患被华南蓝天油料公司评为最有价值安全隐患。班组成员李正成还根据实际工作需要自主编制完善了密度计算软件,大大地提高了密度计算的准确性,提高了工作效率。

为使全体组员综合素质适应企业发展的需要,我们定期组织员工进行扎实的技术培训,通过开辟“学习园地”,利用宣传板报和安全教育会等形式开展培训工作,形成了“比技术、比业务”的良好风气,促使每一位班组成员的技术知识水平、思想素质、责任意识得到提升。班组还坚持以人为本,以现场为阵地、以管理为重点,注意引导全员从思想上、行为上提高安全管控能力,带动全体组员的学习热情,推动班组整体素质的提升,向着“思想过硬、素质过硬、作风过硬、管理过硬”的“航油铁军”目标阔步向前。

健全民主机制 促进全员管理

腾翼班组按照优化配置、精干高效的原则,充分调动员工参与班组成员管理的积极性和创造性,科学分配班组工作,做到人人有事做、事事有人做,充分挖掘员工想干事、能干事、干成事的潜力。班组成员做到自我管理、与民主管理相结合,更加关心自身团队建设,将自己的发展与团队的荣誉结合在一起,自觉自发地维护团队,真正成为了班组建设的主人翁,班组业绩得到全面提升。

要说我们班组的民主生活会也别具特色,通过让每位组员轮流主持会议,对班组建设、打造“铁军”、“三基”工作、规范化管理以及组员的绩效考评、协调配合等进行民主讨论,进一步规范班务公开制度、班务会议制度,使班组生产目标任务、先进评

选等变得更加透明,大家争相发言,气氛活跃融洽。班组成员会议为员工搭建起了一个自我实现、价值展示的平台,给予班组成员锻炼和表现的机会,带动了班组整体素质的提高。同时,提高了员工的参与度,让组员充分地了解班组的运作情况,增加归属感。

强化现场管理 巩固规范操作

2012年,腾翼班组加强现场质量管理,夯实标准化基础工作。通过加强培训、技能比武、“安全找茬”等综合性安全活动,使现场作业更加规范;通过建立现场巡查制度等措施,巩固规范化成果;通过设立训练兵室,为组员们提供良好的学习培训空间,定期组织组员们学习加油设备的内部结构以及工作原理,动手实践。腾翼班组还深入开展标准化规范作业的培训工作,班组成员认真学习操作规范,展现中国航油在桂林机场的风范。

加油站维修工作量大,各类维修工具和配件使用频繁,加强工具配件的管理,成为提高效率的一项有效措施。为此,班组成员开动脑筋想办法,利用标志标牌加强工具管理,工具间按工具种类型号和适用范围分类管理,标志清楚,方便大家能及时找到工具和配件。同时,做好维修配件和工具充足与待补充区域的存量区分,配件和工具缺失一目了然,领导可根据备件使用情况及时补充购买,有利于对工具管理和费用的控制,这在一定程度上彻底解决了以前工具缺失不见了、无人管的尴尬问题。

探索新举措 推行可视化管理

2012年,腾翼班组以安全工作为重心,不断探索创新,研究适合班组发展的管理方法,探索推行可视化管理新举措,先后制作了“加油六步法”操作视频、物品定置定位示意图以及加油车取样排放、加油车绕车一周检查、密度测量等工作流程以及操作详图,便于员工理解,增强了培训的效果,使得班组精细化管理工作再上新台阶。

操作视频辅助标准化作业培训工作,生动形象,让员工更快更好地规范实际操作,老员工学习起来也特别轻松;物品定位图解决了抽屉内存放物品容易移动和杂乱的问题,直接明了地标注出物品的位置,使整个办公作业现场面貌有了明显改善,激发了员工自觉养成良好的工作习惯,提升了桂林航空加油站的整体形象;工作流程示意图放置在工作现场,员工在实际操作时能随时对照自身操作,帮助员工自我纠正与提高,提高作业安全保障……可视化管理的引入,为员工迅速抓住工作重点,更好地进入工作状态创造了条件,更为安全生产和严抓精细化管理提供了保障。

(作者单位:中国航油广西分公司)

为员工“减压”给运行“加分”



□卞嵘

进入7月,距离南京机场2号航站楼启用还有不到半个月的时间,转场工作已进入倒计时状态。为适应工作需要,各岗位人员早已实行“5+2”“白加黑”的工作模式,加之暑运高峰、雷雨多发,很多员工直呼“受不了”。地服部党总支、分工会结合当前工作特点,想方设法为员工缓解压力,调整心态,为转场工作提供了坚实的保证。

“心理疏导”为员工解“心结”

服务员小王在微博上埋怨工作多、压力大。工会委员刘颖看见后,利用休息时间找到他。在交谈中,刘颖让他正确认识转场工作的特殊性、重要性,并鼓励他作为年轻人要直面困难并勇挑重担。

为了让员工在面对服务保障和转场工作的双重压力下,仍然能够以最佳状态投入工作,地服部采取多种办法找准员工的“压力源”,及时解压疏导。每月18日为“领导接待日”,每周有半天的“员工心声”谈心时间,员工可以借此机会表达对工作的看法,提意见、反映问题,有抱怨也可以说一说;地服部还设置了“情感交流站”“班组心情墙”,开通了“地服一家亲”微博平台,在不一样的“聊天”中,让员工郁积的心理情绪得以排遣和挥发,以帮助员工缓解工作压力、改善工作情绪、提高工作积极性、有效处理同事关系。心与心的情感交流如同“心灵鸡汤”,为员工减压排忧,让他

们以健康的心态投入到工作中。

“微活动”使员工更加快乐

“萝卜蹲、萝卜蹲,萝卜蹲完土豆蹲……”这是最近每天早班会新增的内容,目的就是让工作工作的同时,让大家开心地笑一笑。

除了小游戏之外,大家还轮流讲笑话。临近转场,各岗位都在加班加点工作,没有条件组织职工旅游、户外拓展等大范围的活动,因此,部门在不影响保障工作的前提下,利用现有场地,开展了各式各样的“微活动”:职工儿童书画展,让大家晒出自己宝贝的作品;“厨艺达人”活动,不同风味的自制家常菜,让员工分享着美食与欢乐。这些“微活动”场面不大,也不用耗费太多时间,但效果却非常好。员工小薇说:“自己动手做做菜本身就可以缓解压力,忘记工作的烦恼。听着别人称赞自己,心里就更满足了。”

“岗位关爱”让员工舒心工作

轻松舒适的环境有助于消除紧张、焦虑、忧郁等不良的顾虑,也可以减轻员工的心理压力。

为了让员工在炎炎夏日里能够舒心工作,地服部积极开展“岗位关爱”活动。对各科室进行了实地调研,尤其是针对2号航站楼新的运行环境,在防暑降温工作上更加贴近岗位需求。

同时,地服部联合厂家维修了外场员工休息间的空调4台、工业用扇8台;为装卸人员添置了可口的小菜,缓解夏季高温厌食的症;为特种车辆驾驶员配置橡胶冰垫,解决驾驶室温度高的问题;为值班备勤室准备了蚊帐、电蚊香、驱蚊液等防护用品,还专门为转场工作人员准备了口罩、急救药品、应急灯、便携式广播等物资设备,把关心送到岗位,关爱落到实处。

(作者单位:南京机场)

打造一流班组 提高管制员队伍素质

□任东辉

作为民航行业的重要组成部分,近几年,空管行业飞速发展。管制环境越来越好,为空管服务保障的各种设备,更新换代也越来越快,越来越先进。这种发展,在提高空管保障能力的同时,也凸显出了一个问题。就是作为使用者的管制员,并没有及时跟上设备的“脚步”。管制员队伍不论是数量上还是质量上来说,都不能够满足运行保障需求。如何将现有的人员组织好、用好,成为管制行业建设的重要问题。

作为一位基层运行单位的班组长人员,我深知,如果有一个好的班组,在工作中所能发挥的作用不仅仅是“1+1=2”,而是一个“无穷大”的结果。民航空管系统开展建设“五好班组”的活动,正好提供了一个很好的契机。结合“五好班组”活动的各项要求,为打造一流的班组,为了使该活动成为提升职工自身素质、展示个人能力和抱负的全新平台,我认为要从以下几个方面入手。

锤炼过硬思想素质

定期学习最新的政治理论,深入学习党的十八大精神,学习关于党的

基本路线、方针、政策的最新理论体系,使班组成员拥有过硬的思想政治素质。尤其是要发动党员,结合党员的先进性,利用党员自身工作经验来贯彻党的群众路线教育实践活动,切实做好本职工作,充分调动职工的积极性,增强他们的创新意识。

积极开展“四德”建设,加强班组成员的职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德建设;开展多种形式的主题教育活动,利用班组讲评会,每季度集中学习一次,着力培养成员遵章守纪、严谨扎实的工作作风,爱岗敬业、勇于奉献的职业道德,有效提高职工的综合素质。

重视班组成员的心理健康工作,不定期地开展减压活动,通过组织心理辅导活动或者集体参加一些减压活动等来有效地减轻工作压力,打造积极向上的优秀班组。

高质高效确保运行安全

各班组要严格贯彻落实国家有关安全生产工作的法律、法规和民航行业管理规章,认真完成上级下达的年度目标任务。对于国家重要节假日和重要保障任务高质高效地完成。

努力提高日常工作服务质量,为航空用户提供优质服务,通过采用定

期组织调查问卷的方式,集中解决日常工作有待改进的问题。

制订班组建设方案的年度工作计划、工作目标和责任分工,完善以岗位责任制为主要内容的班组规章制度,并且使之规范化、制度化、标准化。严格落实各项规章制度,认真落实岗位安全责任制,实行班组安全生产目标考核制度,将工作质量和效能指标纳入考核内容,严格考核奖惩制度。

加强风险管理工作,加强危险源辨别,有效控制风险,严格执行值班操作程序,按章操作,进行日常应急程序演练,增强特情处置能力。

营造融洽氛围

构建和谐班组,始终要坚持以人为本,努力将班组建设成为员工爱岗敬业、奋发向上、团结互助的“职工小家”。开展各种有意义的公益活动 and 团体活动,加强沟通,使班组成员团结一致,营造互帮互助的良好氛围。

要构建和谐班组,作为班组长首先要为人表率,提高自身业务素质和管理素质,要掌握与本班组有关的安全生产运行于管理办法。对于日常工作,要坚持原则,勇于负责,作风民

主,办事公道,正确行使自己的权利。

班组长要关心成员的工作、学习、生活和健康,保障成员的合法权益和女职工“四期”等特殊权益,正确及时地解决职工间的矛盾,使班组成员关系融洽和谐。确定切合实际的班组发展规划和目标。

在培训中提高业务能力

积极开展创建学习型班组活动,组织岗位业务和技能知识培训学习。班组长1年至少有40个小时的脱产学习时间。同时,加强班组成员业务技能教育和管制人员等特殊岗位人员培训。

组织开展“师徒带”等活动,使技能水平高的员工与技能较差的员工“结对子”,共同提高专业技能,组织班组成员积极总结业务技能和相关业务讨论分享,确定阶段性班组目标,开展“安康杯”竞赛和业务比武等活动,来发现优秀员工,鼓励优秀员工,全面提高班组的整体业务素质。

鼓励班组成员学习与本专业相近的各类专业知识,鼓励各种形式的班组成员特长发展,提高班组成员的综合文化素质。

(作者单位:民航河南空管分局)



□江山

第一次听说“露营”这个词是多年前，当时就觉得很新鲜。去年在去青藏旅游的途中，看到很多背着大包在徒步或骑行的年轻人，觉得这种自虐式的旅游方式离自己还非常遥远，也不适合自己。直到今年初春，有一天，家人将帐篷等露营设备背回家时，我才感到“露营”像不速之客一样，突然闯进了我的生活。

早春三月，我第一次怀着忐忑好奇的心情，带上装备，与一群好友 11 人踏上了充满冒险和刺激的旅程。

我们自驾车的目的地是拥有美丽千岛湖的浙江省淳安县和安徽省歙县。沿着千岛湖畔一路行驶，我们沿途遇上好几群骑单车的驴友，他们的朝气和活力使眼前的这幅千岛湖图画更显灵动。找到一处了望台，放眼远眺，千岛湖的景色尽收眼底，碧绿的湖水中星星点点地布满了大小不一的岛。据说，千岛湖形成于 1959 年，因为建新安江水电站，连绵的崇山峻岭淹入湖中成为大小岛屿，共 1078 个，故名“千岛湖”，水域面积比杭州西湖大 100 余倍。郭沫若曾诗曰：“西子三千个，群山已失高，峰峦成岛屿，平地卷波涛。”

春天的江南绚丽多彩，成片成片金黄色的油菜花与绿色田埂相间，显得更加鲜艳夺目。粉色的、玫红色的桃花，紫色的、白色的玉兰花也都竞相开放。一

古风诗韵

党旗飘扬

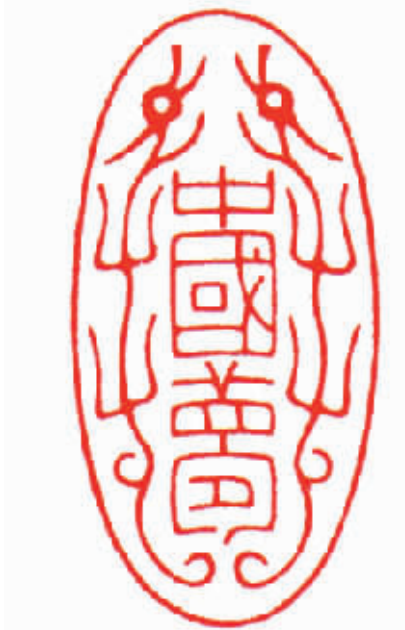
□孙曦

党旗，迎风飘扬，屹立昂扬，
党旗，照耀神州，引领方向，
党旗，是铁血染红了你，
是战火铸就了你，
历经无数的风霜雪雨，
见证变幻的田海沧桑，
始终屹立，飘扬，
就在我们眼前，
就在我们心里，
绽放着那，
灿烂的辉煌；

翻开那辉煌的民航史书，
记载着华北空管的壮丽篇章，
无数个日日夜夜的坚守，
只为换来那平静的蓝天，
无数次兢兢业业的付出，
只为得到那安全的保障，
数不清的突发特情，
验证了我们指挥水平的日益提高，
勇敢地迎难而上，
造就了我们华北空管人，
精神的饱满，
意志的坚强；

我们历经风雨，
为的是天空的通畅，
我们披荆斩棘，
为的是飞行的正常；
我们无怨无悔，
收获了自信与尊严，
我们团结一心，
让党旗的光芒永远闪耀；
我们，华北空管人，
挥舞着党旗，迎风飘扬，
就在我们眼前，
就在我们心里，
去见证空管事业，
永恒的辉煌。

(作者单位:民航华北空管局)



篆刻作品 吴培勤(作者单位:长沙机场)

路美景，不断吸引我们驻车观赏、拍照。明媚的阳光和着柔柔的春风轻轻地、暖暖地洒在身上、拂在脸上，舒服极了！

我们到达宿营地歙县深渡镇时已是 19 时多了，天色已全黑。大家将露营地选在了江边码头的水泥堤坝上，这与我原先想象中的草地露营或者山里露营有很大差别。这个营地因为靠近镇中心的街道，倒没有显得特别荒凉。一下车，几位老驴友就熟练地打开照明电筒，开始搭帐篷、收拾工具、烧菜烧饭……忙活开来。我没有经验，只能边看边学，不过动作慢也没有关系，大家都热心地帮助我。

我们一行人总共带来 9 顶帐篷，有位女驴友本来想去住旅店的，可是因为没有空房，只好和同行的男驴友商量“混帐”一晚，当然保证不会擦出“火花”来，安全第一嘛！哈哈，在这之前我只知道“混帐”是个贬义词，原来在旅游露营中还具有特殊的涵义，有趣！听说帐篷分为单人的和双人的，一般人都只带一个单人的帐篷，这样既方便，又可以避免别人来“混帐”。不到半个小时，我们就将 9 顶帐篷麻利地搭好了，它们一顶一顶地紧挨着，红黄蓝绿，分外漂亮。一路陪伴我们的一个小伙子，其实是这些帐篷的主人，大家开玩笑说，他就是“房地产大亨”，给我们提供了价格不菲的“江景房”。

在我们搭帐篷时，有两位驴友已经开始准备晚餐。看到装备齐全的炊具与

餐具，我十分佩服他们：好几个锅、两个小煤气炉、一次性碗筷、汤匙、刀、两大箱矿泉水，还有洗切好的菜和肉以及茶叶蛋等，可谓应有尽有，让我大开眼界了。我由此联想到童年难忘的野炊生活，兴奋不已。

大约过了半个小时，红烧肉、豆腐干、排骨炖千张、炒白菜……加上自带的一些熟菜，丰盛的一桌佳肴就展现在我们眼前了！虽然站在野外，还是在冷飕飕的风中用餐，但是大伙儿都兴致颇高，热情洋溢。我们纷纷举杯祝贺这祝贺那，杯中溢满了祝福和欢笑。驴友们边吃边说，从没有吃过这么香的饭菜。不一会儿，好几大锅菜全被大家一扫而光。这时候，最开心的当然要属烧菜的两位“厨娘”了！

没有城市耀眼的灯光，乡野的天空显得特别透彻而清朗，繁星点点，眨着调皮的眼睛，瞧着我们这些忘情的驴友，应该是在赞许我们以大地为床的举动吧。我从未体验过在帐篷里睡觉，心里还是感到忐忑不安，一会儿担心帐篷低矮，怕身体施展不开，一会儿担心后半夜会不会有蛇钻进来与我亲密接触，我从小最害怕蛇了。嗯，帐篷小床松软而温馨，像是一个童话小屋。夜深了，安徒生会在我的梦境中给我讲述小红帽和青蛙王子的故事吗？透过帐篷，静静地侧耳聆听，江边青蛙的“大嗓门”和各种不知名的虫鸣，像是在为我们演奏一场春天的

蒋一禾的“三痴”

□南宮浩

我这人老爱忘事，经常忘记老婆的生日和同事的婚期。但从来不曾忘记吃饭，每年 1095 顿饭，顿顿都能及时记起。我的朋友蒋一禾则恰恰相反，他经常忘记吃饭，有时候一天只吃一顿，有时候醒来才想起昨天一整天没吃饭。

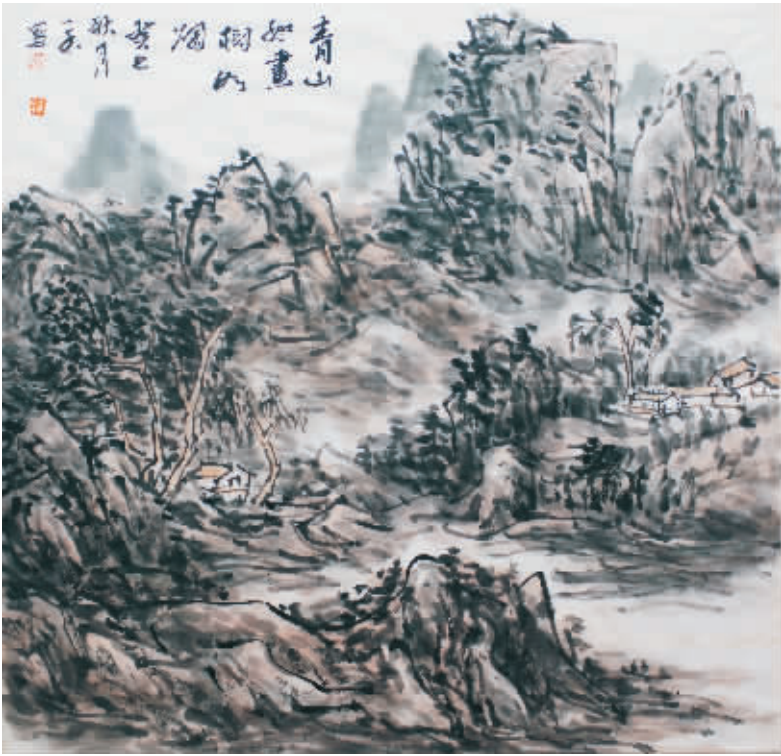
但他绝不会忘记喝茶，他是个“茶痴”。

我但凡得了好茶，必是要拿给蒋一禾去泡的。总担心自己泡坏了，总感觉他泡出来的味道要好一些。有一回，我得了一块 20 年的陈年黑茶饼，兴冲冲地掰下一块跑去他的画室。蒋一禾喝罢，说：“这茶有 15 年以上，但没到 20 年。”我不信，回家一查包装上的出厂日期，果然！

有个同学准备做茶叶生意，从安溪带回来一些铁观音样品，请我试味。我不敢冒充内行，便把同学带到蒋一禾的画室里。同学大谈安溪见闻和品茶心得，蒋一禾不置一词。第一泡茶沏成，蒋一禾喝了一口，没说什么，起身进里屋作画去了。我没料到他一句客套话都不讲，怕伤了同学的面子，赶紧叫同学换上更好的茶叶。第二次，蒋一禾勉强喝了一口，直接吐在水盂里道：“都是香韵味。”随后又起身回里屋去了。场面有点尴尬。同学也很不好意思，终于拆开最精致的那盒包装，换上了他这回赴安溪带回的最贵的茶。第三道茶沏好，蒋一禾没端杯，只是闻了闻，脸上露出忍了很久却没忍住的表情，对我同学说：“我劝你不要做这个生意了，你根本不懂茶，会亏本的。”

同学大窘，我亦大窘，然蒋一禾浑然不觉。

蒋一禾还是个“壶痴”。我认识他的时候，他穿一件汗衫、一双拖鞋，烟也只抽几块钱的“红双喜”，但屋里藏有 300 多把紫砂壶，价廉者二三百元，价昂者数万元。蒋一禾常常自叹：“这些年来，卖画的



蒋一禾,曾用名蒋勇斌,湖南郴州人,毕业于广州美术学院,现为中国油画家协会会员、中国国画家协会会员。

润笔大都变成了坛坛罐罐。”

我素来爱附庸风雅，对紫砂茶具也颇有兴趣，数次邀蒋一禾同游宜兴。蒋一禾推辞再三，最后道出缘由：见不得好壶，见到了不买下来心神不宁。

蒋一禾还是一个“画痴”。他忘记吃饭每每因为作画。他曾每天只睡三四个小时，在斗室中昏天黑地疯狂作画，连续 3 个月下来体重骤减 15 公斤。

年轻时，他一度为画不好石头而苦恼，数月茶饭无味、寝食难安，郁闷到摔壶砸碗的地步。某夜，他梦见自己画石头，竟然一下子找到了感觉。梦醒，狂喜中的蒋一禾赤足飞奔至案前，照梦中的感觉去画，顿感笔笔得意、步步到位，从此悟得画石之真谛。

他还梦见过齐白石和吴昌硕抢着收他做徒弟，打得不可开交。面

音乐会，动听、美妙而清新，堪称天下最动听的音乐会了。身处都市的我们要是不尝试野外露营，哪欣赏得到天籁般的音乐会呀？这时候，兴奋的驴友们传来的聊天说话声、呼噜声仿佛都是杂音。就这样静静聆听着、欣赏着，不知不觉中，我一定是带着愉悦的笑容进入梦乡的。自己仿佛变成了一位指挥家，参与到大自然“音乐会”的演奏中……

最让我不能接受的是，天还擦黑时，驴友们就起床收拾行李了。本来四五时这个时间段是人们睡得最香的时候。昨晚睡得晚，又欣赏了“音乐会”，我不想那么早离开“童话小屋”，很想再赖赖床。可是，驴友们已经来催，说早饭烧好了！没办法，睡眼惺忪的我迷糊着吃了一顿真正早的早餐。我好奇地问了同伴，才知道原来起得那么早是为了去享受一下免费景区的快感。我百思不得其解：驴友们大多也算中高收入者，怎么会为了区区几十元的景区门票而牺牲好梦呢？我心里一直嘀咕着，觉得这样的行为不好。后来我才知道，原来这也是驴友们平时出行获取另类快乐的一种方式。“早起的鸟儿有虫吃”，早起的驴友省钱有门道，这算是景区对我们苦苦早起的馈赠吧。

新鲜的露营带给了我难忘的体验，在我心中,从此对驴友们热爱生活、纵情大自然和乐观的生活态度充满了敬佩。

二十多年前的烟台机场



图为 1989 年 8 月,邵丽华(左一)和战友在肖特-360 飞机前合影。

□田南阳

邵丽华是 1988 年下半年到武警烟台机场安全检查站工作的，正值烟台机场改扩建后复航。复航后，烟台机场具备了保障大中型飞机起降的条件，东航开通了上海—烟台—广州往返航线，执飞机型为麦道 82。

该航线开通后，迎来了一批特殊的客人。从 1988 年秋天开始，从台湾返乡寻亲的人多了起来。1987 年 11 月，台湾当局开放台胞赴大陆探亲，当时烟台机场正停航改扩建。1988 年 7 月，烟台机场复航。当年秋天，陆续有台胞从上海转机到烟台。对当时的场景邵丽华记忆犹新：一位位年逾花甲的老人，一下飞机就激动得哭起来，老泪纵横。甚至有的人一路上家乡的土地，在停机坪上就跪了下来，亲吻着阔别了 40 年的故土。这时，接站的亲人也在围栏外面扶着栏杆哭。当台胞离开烟台，亲人到机场送站时，他们抱

□蔡慧岚

据说，潜藏在一个人心中的那些难耐的煎熬与渴求，有时候会转化成黑夜里的梦境。刚入农历六月时，我的梦中就常有这样一个场景：在遥远安静的某个地方，绿莹莹的池塘，翠绿的荷叶高洁清雅，妖娆的红莲依次开放……

我知道自己的梦做得有点太早，我耐心等到当月的中旬，挑了个阳光灿烂的清晨，驱车赶到河南省洛阳嵩县的饭坡乡看荷。

把车停在村里的麦场上，我们几个人沿着绿茵茵的坡地下到水塘边。当地人说那是个水库，我固执地认为那是个水塘，因为水域并不太大。两个顽童正在塘里嬉水，他们用狗刨式的姿势游来游去，水在他们脚下漾成一朵朵白花。

荷叶高高低低地站在水中，它们背面每一条细细的茎都清晰地倒映在水里。荷花不是大红色，是酒红色或粉红色，甚至是红里透点白的淡红色。

记得《荷塘月色》里朱自清先生写荷叶是舞女的裙子，这种形象的比喻我一直赞同。那么红莲无疑就是穿裙子的女人了。

□赵江宁

赛！”我揉揉“熊猫眼”一笑，并不辩解。

终于，世界杯的“冲击波”消失殆尽，我也以优异的成绩考上了中国民航大学，那股兴奋劲儿不亚于粉丝拿到了偶像签名，或者支持的球队夺得了冠军！如今，我已成为单位里的业务骨干，能够独当一面。而拒绝诱惑的定力和深夜读书的习惯，正是那个世界杯之夏的馈赠，带给了我一生享用不尽的无穷动力。

(作者单位：烟台国际机场)

(作者单位：烟台国际机场)

(作者单位：民航飞行学院洛阳分院)

心灵之悟

六月红莲

我顺着塘埂边走边看,觉得那躲在荷叶背后羞羞怯怯不肯露脸且还在含苞的，是拉着母亲衣角的小女孩;那从荷叶群里高高站起,亭亭玉立又不肯立刻绽放的,是文静秀雅的少女;那激情开放,露出嫩黄莲蓬的肯定是明艳多情的少妇。

忽然吹来一阵微风，满池的红莲随风摇曳，书写千姿百态的温柔。空气中那轻盈曼妙的荷香，隐隐约约、若有若无，却入人心脾、荡气回肠。我静静地呼吸着美妙的荷香。一只青蛙急切地跳到我的脚上，三下两下蹦到了肥厚的荷叶上，它定定地端坐叶面,深情地看着前方一朵欲开的红莲,像恋爱中的王子注视着心中美丽的公主。

风停了，天空中没有一丝云彩，太阳已高悬到了头顶,坡上的农人还在认真地锄地，他们与土地、荷塘构成了一幅宁静温馨的画面。

不远处,有几位朋友正在专注地摄影,他们以不同的视角记录着荷花今天的雅致与柔顺。我没带相机,只能将梦里出现的真实场景铭刻在心里，将红莲那种清雅的女人美带回家。



微议世界杯

□赵江宁

世界杯来了，又有多少人为之疯狂。这让我想起了多年前那个炎热的夏天。那时,电视里播放的、街谈巷议的,几乎都是和世界杯有关的事,而我却隐忍着看球的强烈欲望,为争取单位里为数不多的几个自考名额而发愤图强。当朋友们晚上“加班”看球时,我却在熬夜读书。同事早上问我:“看看你，一定也熬夜看了昨晚的比赛!”我揉揉“熊猫眼”一笑,并不辩解。

终于,世界杯的“冲击波”消失殆尽,我也以优异的成绩考上了中国民航大学,那股兴奋劲儿不亚于粉丝拿到了偶像签名，或者支持的球队夺得了冠军!如今,我已成为单位里的业务骨干，能够独当一面。而拒绝诱惑的定力和深夜读书的习惯，正是那个世界杯之夏的馈赠，带给了我一生享用不尽的无穷动力。

(作者单位:民航东北空管局)