

责编 张嘉宁
美编 宋卫平
校对 王鑫

2014年6月26日

本刊新闻热线：
010-87387064
专用投稿邮箱：
mhghzk@163.com

欢迎您关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态、掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。

2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



信息纵览 81

中国航油集团公司与民航局开展足球联谊活动

本报讯 通讯员金云报道:近日,中国航油集团公司工会本着“以人为本、关爱员工”的理念,为活跃员工文化生活,推动群众性活动的开展,组织了一系列体育活动。6月19日,中国航油足球队与民航局足球队进行了一场精彩的比赛。

中国航油集团公司作为民航大家庭的一员,积极推进“员工关爱工程”,希望通过开展体育活动,锻炼提高员工的身心素质,进一步增强凝聚力和向心力,发扬团队合作精神,增进中国航油内部及与上级领导机关、战略合作伙伴的友谊,营造“快乐工作、健康生活”的和谐氛围。

河北航空安全巡视“揪”问题 动真格

本报讯 通讯员崔怀纲、马壮报道:飞机短停需要检查哪些项目?飞机放行的安全红线是什么?这是河北航空公司职工代表正在对机务人员进行现场提问。6月18日~19日,河北航空公司工会组织10名职工代表,开展了安全巡视活动,深入到飞行准备室、机坪机务现场、运行控制中心、机务航材仓库等地,数个尖锐的问题被职工代表们现场“揪”出。

职工代表巡视活动激发了职工在安全管理上的主人翁意识,为提高公司全员安全意识夯实了基础。

■凝聚守护安全力量——记山航工程技术公司工会济南分会

“有因难找工会,工会就是咱的家!”山航工程技术公司济南基地的员工们都有这样一个共识。济南分会就是要给济南基地的所有员工营造一个关爱与和谐的文化氛围,从而为完成机务中心工作——守护安全——凝聚力量。

→详见6版



■兄弟携手 共创佳绩——国航成都维修基地班组建设再亮“新招”

作为在国航股份工程技术分公司中最早开展班组建设的成都维修基地,不断推陈出新,逐渐总结摸索出一套适合自身发展的创新方法。今年,他们再次亮出“新招”,开展了以“兄弟携手,共创佳绩”为主题的班组结对活动。

→详见6版

■以“君子之道”探索改革之路

监管局的集体效率会反作用于改革成效,对民航系统全面深化改革的最终效果起到不可小觑的作用。监管局要如何顺应新形势打造一支优质高效的团队?一个好的团队,就犹如一位翩翩君子,也应是有为有所不为的。

→详见7版

■人生就是一场放大的球赛

当世界杯来袭,足球爱好者们彻夜不眠,享受着属于自己的饕餮盛宴。有人说,“人生就像一场放大的球赛;有人说,小小足球引领地球跑,让人越看越觉有滋味。有人关注足球赛场,有人关注为赛场助威的主题曲,有人关注足球文化和精神。

→详见8版

■工会先锋

6月14日7时30分,在南航珠海航空有限公司飞行准备室,当机长王斌接过飞行部工会主席刘晖送来的一份礼物时,双眼涌出激动的泪花。这是他9岁的儿子大海在公司女工委组织的父亲节亲子活动期间送给他的礼物——一首诗歌《爸爸,我多想对你说》。而此刻,飞行准备室里也流淌着一股浓浓的爱意。

□本报记者 朱思平 通讯员 冉小伟

爱意在南航珠海公司处处荡漾着。“高考妈妈”“中考妈妈”“飞行家庭日”“安全家庭协管员”“亲情传递”“珠宝宝宝”等公司女工委组织的活动,无一不充满着浓浓的爱意,给员工注入无限的正能量。“这些‘爱的载体’,正是公司增强凝聚力,营造和谐工作氛围的重要元素。”南航珠海公司党委书记王长江说。

为主业提供支撑

在一般人的眼里,女工委的工作就是“敲敲边鼓,打打边锣”,但在她们眼里却大有用武之地。“心有多大,舞台就有多大。女工委工作也是这样。”公司女工委主任毕峽说,“只要紧扣飞行这个主业,就能不断开创女工委工作新局面,为公司主业建设添砖加瓦。”

集飞行员家属和公司女工委主任于一身的毕峽,感到肩上的担子沉甸甸的。她和同事们有一个习惯,就是经常到一线去,看看员工们,尤其是姐妹们有什么难题需要解决。她们从中发现问题,及时制订、修订女工委工作方案,开展相关活动,及时为员工排忧解难,尽可能地让员工“轻装上阵,专心工作”。

飞行员早出晚归,平时很难与子女见上一面,节假日更是忙于飞行,

无暇顾及家庭。“你爸爸呢?不在珠海吗?”毕峽说,很多飞行员孩子的老师因为没有见过孩子的爸爸,以至于经常这样问。“飞行家庭难享天伦之乐,这是飞行家属的最大的遗憾”,于是,她们决定组织了“飞行家庭日”活动。由于飞行工作的特殊性,公司100多名飞行员不可能分几次,更不能一次就把“飞行家庭日”活动搞完,她们就“见缝插针”地安排活动,尽管自己的工作量大了,但她们依然乐此不疲。

关注每一个家庭

“关注每一个员工家庭就是关心公司这个大家庭。”毕峽说,“小家”好了,“大家”才能好,正所谓“家和万事兴。”

于是,她们于2006年起推出了“亲情传递”活动。女工委充当“绿色使者”把家长们写给孩子的信带到学校,逐一送到孩子的手上,又将孩子们写给母亲的信一一转交给家长。女工委因此成为了家长

■工会时评

于无声处见“功夫”

□朱思平

“敲敲边鼓,打打边锣”的确是眼下一些人对女工委工作的评价。这些人认为,女工委就如同街道办的“闲人马大姐”们,工作只不过是一些鸡毛蒜皮的小事儿。因此,女工委工作在一些单位得不到重视,作用自然被“边缘化”了。

南航珠海公司领导班子对女工委工作非常重视,去年,更是将女工委工作列入公司党委工作报告。毕峽介绍说:“这既给我们压力,更给我们鞭策。”女工委工作是新时期思想工作的

湖南省机场职业技能大赛决赛举行

本报讯 通讯员王逸辉报道:6月19日~20日,湖南省机场管理集团有限公司、湖南省人力资源和社会保障厅、省总工会联合举办了湖南省机场职业技能大赛决赛。本次大赛以“中国梦、劳动美、练技术、提素质、强技能、促发展”为主题,是湖南机场管理集团有限公司实施“十二五”规划承前启后关键之年的一次岗位大练兵,是全面增强湖南机场候机楼服务保障能力,推动湖南机场科学跨越大发展的重要举措。

据悉,湖南省五大机场和湖南空港实业公司的1500多名机场一线人员,通过前期进行的两轮选拔后,54名精英进入决赛。决赛分为安检员和客运员两个组别,比赛内容包括理论考试、开箱检查、旅客安检通道检查、候机楼英文服务等。经过两天的角逐,最终,湖南黄花机场安检员黄慧、湖南空港实业客运员曹娜分别获得安检员组、客运员组比赛的个人第一名,长沙黄花机场安检站周静波分队荣获安检员团体第一名,空港实业客运地面服务分公司荣获客运员团体第一名,长沙黄花机场分公司和湖南空港实业股份有限公司分别荣获优秀组织奖。其中,获安检员组、客运员组个人第一名的选手,被省总工会授予“湖南省五一劳动奖章”,被省人力资源和社会保障厅授予“湖南省技术能手”荣誉称号,并获得技师(国家职业资格二级)职业资格证书。



□本报通讯员 马骁

前不久,国航首架波音757-200型客改货工程在国航股份工程技术分公司成都维修基地成功完成。该工程涉及飞机大修五大专业,累计投入工作者近百人次,全程历时138天。

由于客改货需要获得适航当局颁发的补充型号证书(STC和VSTC),成都维修基地采用了与美国PC(Precision Conversions 精密改装)公司、国货航三方合作的模式进行首架飞机的改装。



品味书香 梦想机场——上海虹桥机场启动职工全员读书日活动

本报讯 通讯员田久强报道:近日,上海虹桥机场启动了以“品味书香、梦想机场”为主题的职工全员读书日活动,来自公司11家基层单位的工会主席、一线科长、班组长和新进大学生代表百余人参加活动。公司工会主席为基层单位赠书,并发出“日学一小时,月读一本书,季写一心得,半年一交流,年度一评比”的读书倡议。

据悉,自2010年开展职工全员读

AMECO 成都基地完成首架波音757客改货工程技术创新应对全新挑战

成都维修基地成立了客改货项目组,在前期阶段,梳理PC公司提供的工作单机图纸,制定了工艺流程,将所有工作模块化。315份工作单分成43个模块,按区域将结构改装划分为5个部分,加上系统电子、机械专业共7个部分,首次采用了工程师区域负责模式,由各区域工程师完成对本区域所有工作人员的培训。同时,全程现场配合工作者对图纸进行把关,及时对发现的偏差与PC公司工程代表进行沟通,进行ADR偏差的报告和处理。在施工阶段,技术人员对于涉及大量零件的工作则根据图纸清单对改装包的零件进行位置标记并进行地面预装

水上争锋

6月21日,北京奥林匹克水上运动中心,锣鼓喧天,一艘艘龙舟在碧波荡漾的赛道里飞驰。由首都机场集团公司工会主办、安保公司工会承办的,主题为“企业发展员工幸福”的首都机场集团公司职工龙舟比赛暨健走活动在这里举行,经过紧张激烈的角逐,最终湖北机场代表队拔头筹。

马瑞瑞 摄影报道

品味书香 梦想机场

书记活动以来,机场公司工会每年都投入数万元,购买千余册励志、专业技术、班组建设等方面的书籍,不断扩大基层职工书屋、职工之家书库和图书角的藏书规模。

目前,在消防全国示范书屋引领下,机场飞行区、航站区、安检、场区、商业等基层单位共建职工书屋13个,拥有藏书9000余册、报刊杂志40余种、影像光盘160余张。公司工

会多措并举,扎实推进“书香虹桥”建设朝着“高大精深”(即高起点规划、大资金投入、精细化管理、深层次创新)的目标迈进。

“职工书屋”建设是一个系统工程。目前,“职工书屋”在内容上、形式上还缺乏更深层次的探索。公司工会将进一步分析研究和解决这一问题,全力推动职工书屋建设,让书香弥漫虹桥机场,让书香充盈每位职工心房。

民航工会举办女职工干部培训

本报讯 通讯员关威报道:6月18日~19日,民航工会女职工委员会在兰州举办工会女职工干部培训班。民航工会女职工委员会和民航西北地区共60余名女职工干部参加了此次培训。培训班在两天的时间里,高效完成了全面深化改革的行动纲领、当前世界经济形势、工会女职工作方法和健康养生等方面的培训。培训内容从宏观到具体,从理论到实际,开阔了女职工的视野,提高了学习的深度和广度,受到了参训女职工干部的一致好评。

强体魄 展风采——民航华北管理局举办华北地区职工田径运动会

本报讯 通讯员张红英报道:近日,民航华北地区职工田径运动会在北京举行,来自河北机场、山西机场、华北空管局、局直属单位和机关各分会共19支队、近400名职工和运动员参加了运动会。

本次运动会以“强体魄、展风采、聚合力、促和谐”为主题,丰富和活跃了职工文化生活,强健了职工体魄,培养了职工团结协作精神,展现了职工精神风貌。同时,此次运动会还将选拔优秀运动员,参加今年10月底举办的首届全国民航职工田径运动会。

运动会共设田径项目和趣味项目。其中,田径项目包括男子女子短跑、长跑、接力、跳远、跳高、三级跳远、铅球,趣味项目包括共赴前程、袋鼠运瓜、齐心协力、快乐大脚。

整个运动会在热烈、友好、团结的气氛中进行,各参赛队员精神饱满,发扬体育精神,赛出了水平、赛出了风格。赛场上不时发出加油喝彩的呐喊和掌声,展现了华北民航人的风采和坚持不懈的体育精神,增强了员工凝聚力。

我为航班正常履职尽责

民航东北管理局举办“中国梦·劳动美”演讲比赛

本报讯 通讯员臧连文报道:民航东北地区管理局工会于6月17日,在沈阳举办了“中国梦·劳动美——我为航班正常履职尽责”演讲比赛。

在比赛中,选手们结合“中国梦”“劳动美”两大话题,围绕“民航持续安全,健康发展”的中心工作,作了“我为航班正常履职尽责”的演讲。他们用自己或身边的故事讲述着立足岗位、严守规章、勤勉敬业的难忘经历和感人故事。同时,也用事实告诉大家,只有在各自的岗位上,履职尽责、恪尽职守、努力工作,将个人梦与中国梦紧密联系在一起,才能在保证航班正常的工作中,做出一番不平凡的业绩,才能在实现伟大的中国梦、民航梦的宏伟蓝图上,画上一笔属于自己的绚丽色彩。选手们讲述的故事,深深地感动了评委、感动了在场的每一位观众,激励着在场的每一名观众要在保证航班正常上下功夫。

经过紧张激烈的角逐,沈阳桃仙机场现场指挥中心的赵爱娜荣获了一等奖,大连国际机场客运服务部广播组的刘姿汝、大连监管局闫丽群荣获了二等奖。她们将代表东北地区管理局,于11月参加全国民航举办的“我为航班正常履职尽责”演讲比赛。

飞行校验中心成立25周年书法作品展落幕

本报讯 通讯员吴莹报道:日前,由民航飞行校验中心工会主办、书法协会承办的“庆祝飞行校验中心成立25周年”书法作品展落幕。

本次作品展共展出软笔书法作品14幅,硬笔书法作品41幅。飞行校验中心职工围绕25周年纪念活动,精巧构思,以笔抒情,经过一个多月的精心准备,创作出了题材多样、内容新颖的优秀作品。他们以深厚的书法功底、准确、细腻、精到的笔锋,述说着中心的发展和美好前景。

6 工会专刊·风采



在篮球协会举办的第2届“守护神”杯三人制篮球赛中,队员们努力拼抢。

□本报通讯员 白新宇 辛伟

“有困难找工会，工会就是咱的家！”山航工程技术公司济南基地的员工们都有这样一个共识。“我们的济南分会就是要给济南基地的所有员工营造一个关爱与和谐的文化氛围,从而为完成机务中心工作——守护安全——凝聚力量。”工程技术公司工会济南分会主席杨士坤这样说。

建协会 创新组织建设载体

“本次团购的白莲藕已经到货了,请大家到楼下领取”。这是工程技术公司工会济南分会团购协会的一次团购活动,而这样的活动自2010年以来已经成功开展了20次。

济南分会隶属山东航空股份有限公司工程技术公司工会,于2009年1月成立,由公司职能部门驻济南职工组成,现有会员184人。自成立以来,济南分会在党和各级工会组织的领导下,切实履行职责,积极营造“关爱文化”,构建和谐劳动关系,先后获得2007年“全国民航先进集体”、2008年山东省“工人

中南空管局 送清凉 保安康

本报讯 通讯员陈奇生、陈曙报道:自6月以来,中南地区连日暴雨造成山泥倾泻。近日,民航中南空管局各级领导心系职工,前往英德导航台等基层单位开展慰问工作。

在向一线职工发放解暑饮料的同时,各级领导实地了解了基层台站的自然灾害情况和工作现状,研究落实具体改进措施,以确保空管设备的正常运行和职工身体健康。台站职工纷纷表示,将不负领导嘱托,尽心尽责保障航班运行安全和正常。

呼和浩特机场 防暑药品送一线

本报讯 通讯员籍可心报道:为了做好夏季员工劳动保护工作,内蒙古呼和浩特机场航空安全保卫部及时将防暑药品和药箱发放到员工手中,让大家在炎热的夏季感受到航空安全保卫部对员工的关爱。

进入夏季以来,气温逐渐升高,为了预防监护和消防等岗位员工中暑,安全保卫部为一线员工发放了板蓝根颗粒、藿香正气软胶囊、清凉油、风油精等防暑药品,还给员工配备了防暑药品爱心小药箱。

▲接5版

今年“六一”儿童节,女工委在“珠航宝宝”活动中,征集公司员工14岁以下孩子的照片,配上精美镜框后送给家长。“见到孩子的照片,一些家长高兴得合不拢嘴,好像自己过儿童节一样”。更让员工家长们惊喜的是,在公司食堂电视里看到自己孩子的身影:在女工委制作的《6月,把童年记忆珍藏》宣传片中,不仅有“珠航宝宝”们现在的照片,还有他们儿时的剪影。许多员工说:“看到孩子的影像时,心里暖暖的,再一次体会到公司这个大家庭的温暖。”

夏日里的清泉

前不久,女工委在父亲节期间开展了以“爸爸,我想对你说”为主题的亲子活动。画一幅画、写一首诗、诉一段情、许一个愿,孩子们拿起手中的笔,在父亲节到来之际,将最真挚的爱送给爸爸。

活动当天,公司机务、货运、客舱、市场等一线保障部门的父亲们都先后收到了自己小孩送来的别致的“父亲节礼物”:或是稚嫩却是情真意切的书信,或是充满童趣而有奇思妙想童话般的图画。这些意外的惊喜,不仅让员工们感受到家庭的温暖,更加体会到南航这个大家庭的温馨。

肖雨昕小朋友在给她父亲的信中写道:“爸爸,今年的‘六一’儿童节,你原本跟我约好带我去商场买漂亮裙子礼物的,结果今天你又去飞了,又只有妈妈陪我,我有一点点失望。妈妈说爸爸要上班,但他心里肯定陪着宝宝,所以我就给你画了一对猪耳朵,算是原谅你啦!爸爸,我好想驾着彩虹来追你开的飞机哦,这样,在蓝天白云里,咱俩就可以比一比,看谁飞得更高又快!”一幅幅画、一首首诗,一个个许愿,宛如夏日里的清泉,沁人心脾。

凝聚守护安全力量

——记山航工程技术公司工会济南分会

先锋号”等荣誉称号。

济南分会结合工程技术公司班组建设,在各部门基层班组设立了工会小组长,促进员工关爱互助,使工会职能深入基层组织,有效增强了基层班组的凝聚力。针对大家工作环境和上班方式的特点,济南分会充分调研,于2010年成立了羽毛球、篮球、户外运动、乒乓球、摄影和团购协会,分会由此也形成了“委员—干事—协会”的组织架构。3年来,各协会利用业余时间开展活动已基本实现常态化和例行化,趣味运动会、“守护神”杯三人制篮球赛、摄影图片展等活动大家也喜闻乐见。

搞竞赛 强化业务培训

“一架山东航空公司的飞机现在停场了,你需要通过电话向波音公司寻求紧急支援。你如何进行表述呢?”

这是济南分会举办英语技能竞赛的最后一轮面试。济南分会根据济南地区职能部门岗位工作特点,于2013年4月启动了首届工程技术公司济南基地职能部门岗位英语技能竞赛。经过全年的集中英语学习与个人自学,济南分会

在11月~12月先后组织了笔试、听力和面试考核。全体济南基地员工积极参与,最终决出了前30名,并分别进行了奖励。持续的英语学习和竞赛考核,营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,收到了全员岗位练兵的良好效果,有效提升了人员的专业英语水平。

分会注重员工职业培训,以打造“学习型组织”为指导,针对职工成长需求,先后组织开展了管理知识、英语知识、业务知识等有针对性的培训,作为岗位培训体系的补充,有效促进了员工的职业成长。

针对飞机维修工作的安全使命,分会大力开展安全教育,增强职工安全意识。给新老员工建立安全档案,开展安全教育;大力宣传“按卡作业、按程序做事”,营造浓厚的安全氛围;开展地面安全教育、检查和应急演练,提升职工的安全防护意识,杜绝人身安全事件的发生。

办实事 贴心关爱员工

长期以来,济南分会秉承“用心工作、快乐生活”的原则,坚持为员工办实

事,开展了一系列关爱活动,切实提升员工的幸福指数,将工会办成“职工之家”,让员工在工会找到了“家”的感觉。

针对驻外人员和驻外员工家属多的情况,济南分会为每位在济南地区的驻外员工家属办理了家政卡,帮助驻外员工处理家政事务。同时,济南分会还制作了家庭温馨联系卡,卡上写明了相应的联系方式,为驻外员工家属提供力所能及的帮助。卡片虽小,却解决了驻外人员的后顾之忧。

此外,济南分会坚持开展夏季“送清凉”、年底“送温暖”活动。夏季购置防暑降温物品,及时发放到一线员工手中;节假日对困难职工、离退休职工进行走访慰问;定期开展女职工交流活动,先后补助了10余名困难职工家庭;分会主席等领导带头走访慰问因病职工家庭80余人次。

在党和上级工会组织的正确领导下,山航工程技术公司济南分会在组织建设、活动开展、民主管理和服务职工等方面取得了显著成绩,职工队伍工作热情高,精神面貌好,思想状态稳定,为山航实现“十二五”时期的快速发展贡献了力量。



互助

为了进一步提高业务技能,促进持续安全,近日,民航三亚空管站技术保障部举办了以“以赛促学,共同提高”为主题的第3届“安康杯”技能操作大赛。因为大赛中员工相互协作的情景。

董爵斌 郭晓 摄影报道

南航湖北分公司开展“与先进面对面”活动 学劳模精神 蓄旺季动力

本报讯 通讯员胡东波、杨杏芬报道:“我想代表我们青年飞行员向在座的5位先进人物请教一个问题,怎样在漫长的职业生涯中,特别是年复一年日复一日地做着相同的工作内容,还保持着职业热情?”在“与先进面对面”活动现场,南航湖北分公司飞行部的青年张佳乐发问。5位先进代表结合自身成长的经历,向在场的青年传经授宝。

6月20日,为了弘扬劳模精神,激发公司广大员工尤其是青年员工学习先进的热情,为即将到来的旺季生

产提供思想保证和精神动力,南航湖北分公司工会联合团委,共同举办了“与先进面对面”互动交流活

动。通过面对面访谈形式,讲述身边先进人物的先进事迹,号召广大员工向先进人物学习。

活动邀请了5位先进代表作为嘉宾:2013年度“全国五一劳动奖章”获得者陈卫星、2013年度湖北省“五一劳动奖章”获得者秦玲爱、2013年度集团巾帼建功立业标兵蒋波、2013年度股份公司模范员工余益民以及荣获2013年度集团先进单位荣誉的湖北

分公司保卫部党总支书记郭剑。5位先进人物分享了成为“先进”背后的点点滴滴,他们的付出、坚持、无悔、奉献以及创新精神,无不感染着在座的青年员工。而“小二班”、“危险品”等人物绰号,也逗得现场青年员工捧腹大笑,“编号”背后的敬业精神不言而喻。最后,对先进代表慕名已久的青年还主动走上台,拜师敬茶。

此次“与先进面对面”访谈活动,让青年员工近距离面对先进人物,切身感受到了他们的职业精神,也体会到了“先进”称号的来之不易。

■班组建设

国航成都维修基地班组建设再亮“新招” 兄弟携手 共创佳绩

□本报通讯员 胡亚洲

作为在国航股份工程技术分公司中最先开展班组建设的成都维修基地,在历经4年的班组建设实践中,不断推陈出新,逐渐总结摸索出一套适合自身发展的创新方法。今年,该基地的班组建设工作再次亮出“新招”,由基地党委牵头,将平时在工作性质上联系最紧密,但交流较少的两个班组结成“兄弟”班组,开展以“兄弟携手,共创佳绩”为主题的班组结对活动。

今年是成都维修基地“强作风,反违章”年,怎样将“强作风,反违章”的思想融入到一线班组,传播到一线员工中去,是该基地党委今年的重点工作之一。为此,基地党委将原有的领导挂钩班组制度进行了升级,要求党委班子成员、二级党委班子成员等领导干部和高端工程技术人员必须挂钩两个或两个以上的班组工作。

通过领导挂钩的形式,将不同部门工作性质上联系最为紧密,但交流较少的两个班组真正团结起来,促进生产安全,将“强作风,反违章”的思想传播到每位班组组员的身上。

在基地党委班子成员的带领下,越来越多的班组开始两两结对,结成了“兄弟”班组。基地总经理陈伦原本挂钩的肩负大修部定检飞机整机喷漆和部件翻新的“绉丽班组”,与附件部负责实施飞机机轮、刹车盘和其他机械附件修理工作的“飞轮班组”结对;党委书记刘晓春原本挂钩的肩负航线部定检车间接整个技术工作的“罗盘班组”,与负责为一线提供工具设备保障的生产支援部“彩虹班组”结对;副总经理徐承岳同时挂钩发动机部肩负完成APU修理的“螺丝钉班组”和负责完成APU技术检验的“弓班组”;党委副书记张祯原本挂钩的负责特种车辆操作的“拳头班组”,与主要负责航线飞机短停、航前、航后及排故工

作的“VC班组”结对。另外,包括航材部、培训中心等部门的多个班组也开展了班组结对活动。

从群众中来,到群众中去。自2013年开展领导挂钩班组活动以来,该基地党委领导班子下基层,接触一线,关注一线安全生产,关注员工身体健康,既鼓舞了士气,又拉近了距离。今年,在原有基础上再挂钩另一班组,通过班组结对子的方式,让平时工作性质上联系最多,但因为跨部门不了解彼此工作,而造成交流较少的两个班组结成“兄弟”班组,尽情畅谈工作的心得。交流拉近了两个班组之间的距离,促进了安全生产,也将今年“强作风,反违章,严责任,零差错”的精神落实到了今后的工作中。在班组结对活动中,大家还一同在写有“兄弟携手严责任,共创佳绩零差错”的横幅上落下了自己的名字,写下了对安全协作的一份承诺。

■信息看板

国航西南客舱两班组 举行挂牌启动仪式

本报讯 通讯员祁黎丽报道:6月17日,国航西南客舱乘务员管理四部举行了祥云班组、翱翔班组挂牌启动仪式。

乘务员管理四部现有员工348人,以年轻人为主。管理四部整合资源,重组原有的祥云班组,成立新的

翱翔班组,以两个班组为主导,引导管理四部全体成员交流学习,提高业务能力,并投身到丰富的班组活动中。

本次启动仪式后,两个班组将携手在确保空地安全、提升服务品质、维持队伍稳定等方面发挥积极作用。

东航西安机务 开展合理化建议征集活动

本报讯 通讯员程剑、王芯报道:日前,东航西安维修基地附件维修分部在西安蓝田举办合理化建议征集活动,来自一线车间的20多名业务骨干参加了此次活动。

大家紧紧围绕“我为安全献计策”这个活动主题,陈述了自己的合理化建议和解决办法,并与其他员工积极交换意见。经过共同研讨,提出了30多条紧扣安全主题、

西北空管局 举行钓鱼比赛

本报讯 通讯员彭莉华报道:6月19日~20日,民航西北空管局钓鱼协会举行了职工钓鱼比赛,来自甘肃、宁夏、青海各地区空管局和西北空管局的钓鱼爱好者参加了此次活动。至此,局工会已先后举办了3届职工钓鱼比赛活动,每一届的参赛职工选手均不断增加。

比赛现场,参赛选手经过抽签

安徽空管分局 举办“舌尖上的安全”健康知识讲座

本报讯 通讯员李梅报道:6月21日下午,民航安徽空管分局举办了一场“舌尖上的安全”健康知识专题讲座。本次讲座邀请了安徽省医科大学营养学博士主讲,分局近70人参加了本次讲座。营养学博士用通俗易懂的语言,

给大家介绍了平时所吃食物的营养成分和适合人群等相关知识,教大家怎样识别食物标签以及人体每天所需要的各种营养的摄入量。特别针对夏季温度高,各种消化疾病多发,营养学博士提倡大家要吃出健康,注意饮食安全。

■蓝天玫瑰

过好忙碌的每一天

——记东航北京分公司计财部韩玲

□本报通讯员 宋娟

2014年伊始,东航北京分公司计财部会计主管韩玲的工作生涯就进入了退休倒计时。然而,她对于工作的热情和执着却丝毫没有减弱,依然勤勤恳恳,兢兢业业。

这天,韩玲和往常一样,5时30分起床,洗漱完后离开家门,步行10分钟到达公交站。她先乘公交车6站到达地铁站,再经地铁1号线中转2号线,历经十几站到达公司的班车站,最后乘坐班车到达公司,整个乘车路途大约需要两个半小时。韩玲身患糖尿病,由于长途的车马劳顿,到达单位时,她的腿脚已经有些水肿。可是即便如此,她仍依然恪守规定,以一个老会计严谨的工作作风和工作热情,坚守在自己的工作岗位上。

每次员工来报账,韩玲都会认真审核,不放过任何一个可能出现的错误。很多时候,由于报账人员填写报销凭证字迹不够清晰,不容易清楚辨认,她都会戴上老花眼镜,或者借用放大镜来辅助查看,绝不放过任何一个细节。同事们都开玩笑地说,韩玲就像是一位考古的教授。

如果遇到细节不清、概念混淆的情况,韩玲也会不厌其烦地为员工解答,从不发脾气。有一次,办公室一位同事来报销,因为细节不清晰,导致概念错误,韩玲及时发现,耐心讲解并予以纠正。同事说,每次来韩玲这里报账,不论出现什么样的错误,她都如同母亲一般,用宽容的胸怀、和煦的笑容感染着大家。也是这个原因,大家都亲切地称她为“韩姐”。

韩玲的工作热情,不仅体现在对待自己的本职工作上,同时也传递给了其他同事。有一次,已经到了吃午饭的时间,办公室的同事们都陆续去食堂吃饭了。韩玲发现银行出纳员还没有去吃饭,立刻上前询问原因,获



责编 韩磊 美编 宋卫平 校对 任雨沙
E-mail: mghgzk@163.com
新闻热线: 010-87387064

浅析集体合同制度推行中存在的问题及对策

□徐英华

集体合同制度是调整劳动关系的一项重要法律制度,在职工集体维权方面发挥着重要作用,是工会参与调整劳动关系、组织职工参加企业民主管理、反映职工心声诉求、帮助职工实现体面劳动的有效途径和重要手段。

签订集体合同,是指用人单位与本单位职工根据法律、法规、规章的规定就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等劳动关系中的相关事项,通过集体协商签订的书面协议。集体合同制度的推行,能够协调稳定企业劳动关系,促进企业民主管理,增强企业职工的主人翁意识和责任意识。但在目前实际推行过程中,普遍存在不少问题。这些问题的解决,有待在深化改革和深入推行集体合同制度的实践过程中,通过不断加以改进来实现。

一、集体合同制度在推行中存在的问题

1.集体合同形式化、走过场现象较为普遍。集体合同流于形式的具体表现是:集体合同条款中虚的多,实的少;集体合同内容中从法律、法规、规章、制度中摘抄的多,反映经企业和工会平等协商,具有企业个性的谈判的成果少。集体合同走过场的具体表现是:在集体合同签订的程序中双方首席代表签字的多,真正经过职工代表深入讨论,反映职工心声和诉求的少;集体合同签订即生效的多,向全体职工公布并使广大职工知道的少;在集体合同履行过程中得过且过的多,按照民主程序真正监督执行的少。这些形式化、走过场现象的实质是没有理解签订集体合同的实质意义,是与推行集体合同制度的初衷相违背的。

2.签约质量、履约效果,在不同的企业存在着较大的差异。集体合同形式化、走过场现象是和企业经营业绩的优劣,以及企业对签订集体合同实质意义的理解程度,有很大关系的。企业经营业绩的优劣,以及企业对签订集体合同实质意义的理解程度,导致了不同企业签订集体合同的质量和履约效果存在很大的差异。企业经营效

益好,且正确理解签订集体合同实质意义的,其签约质量高、履约效果好;反之,签约质量低,同时履约效果比较差。这类企业一般只求本企业内没有发生不稳定事件就天下太平了。

二、对存在问题原因的探析

1.签订集体合同缺乏原动力。集体合同是市场经济条件下企业方和劳动者自主协商解决劳动关系问题的一种有效方法,有其自身的发展轨迹。世界各国普遍以自下而上的形式作为签订集体合同的推进动力,反映了劳动者的心声和迫切愿望。而我国推行集体合同制度是以自上而下作为工作形式的,“被完成”的现象相当普遍。这种采用指标分派、文件要求、限期达标、定期评比方法的形式与市场经济的要求不匹配。集体合同内容格式化、标准化不能真实反映职工的意见和实际需求,而是以完成任务、争取荣誉为目的而被固化的。集体合同制度推行中真正的主体——广大劳动者——没有真正积极参与进来,职工群众的积极性也没能充分调动起来,带来的只能是形式主义、运动式的,一时的轰轰烈烈。

2.集体合同制度相关法律法规有待进一步完善。集体合同制度是一项法律制度,而我国现行的集体合同制度却有待进一步发展和完善,主要表现在有关法律法规、企业生产业务的相关专业知识、社会经济、财务会计、心理学以及谈判技巧等相关知识和能力。而在我国,虽然改革开放30多年来,取得了举世瞩目的成绩,但与成熟的市场经济国家相比,劳动者的综合素质还是存在一定差距的。相当一部分工会干部和职工代表还存在着业务能力和表达能力不足的弱点,不同程度地影响了集体合同签约的质量。

3.劳动者综合素质有待提高。在成熟的市场经济国家,工会及职工代表具备较丰富的专业知识,如国家的法律法规、企业生产业务的相关专业知识、社会经济、财务会计、心理学以及谈判技巧等相关知识和能力。而在我国,虽然改革开放30多年来,取得了举世瞩目的成绩,但与成熟的市场经济国家相比,劳动者的综合素质还是存在一定差距的。相当一部分工会干部和职工代表还存在着业务能力和表达能力不足的弱点,不同程度地影响了集体合同签约的质量。

4.对集体合同执行情况的监督力度不够。已按规定签订集体合同的企业,普遍建立了集体合同履行情况监

督检查制度。但也有为数不少的企业签订完集体合同,就大功告成,“睡”入档案,严重影响了职工的工作积极性。

三、对做好集体合同制度推行工作的思考

1.完善法律法规,促进顶层设计,营造良好的法制环境。依法推行集体合同制度,依法维护职工合法权益,享受改革发展成果,需要有良好的法制环境作为基础和保障。从宏观上讲,需要进行顶层设计,完善和健全法律法规。做到有法可依、有章可循,这就要求各类法律、法规、规定、指导意见等条文形成配套,对同一行为、同一程序等统一口径,便于遵照执行,规范操作。各级工会组织应通过有效途径将各自在推进实施集体合同制度工作中形成的行之有效的好方法、好经验,以及遇到的实际困难和实际问题,逐级反映,直至报请全国人大在进行顶层设计时予以参考,对相关法律法规进行修订完善,使工会在依法维权工作中得到更有力的法律保障,依法维权时更具权威性。

2.把握精神实质,加以宣传引导,促进企业与职工共同发展。工会组织代表职工(或职工代表)与企业经营者就有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职工福利与保险等劳动标准事项,经平等协商与企业签订集体合同。要自觉地在党的领导下,加强对企业管理者和职工宣传签订集体合同时应掌握的原则和集体合同包括内容及签订集体合同的程序等相关事项,使企业管理者和职工都知道集体合同所要解决的主要问题是职工最关心、要求最迫切,而企业有能力或通过努力能解决的问题。应遵循集体合同中相关劳动标准,不能低于《劳动法》中写明的各项法定标准;劳动者必须履行劳动义务,才能享有劳动成果和履行兼顾双方合法利益的原则。其精髓是使企业管理者和职工都明白各自享受的权利和履行的义务,朝着商定的共同目标共同努力,把推行集体合同制度从变动推行转变为主动推行,并形成一种理念即集体合同是促进企业与职工共同发展、实现双赢的平台。习近平总书记在同中华全国总

工会新一届领导班子成员集体谈话并听取他们发言后说:实现中华民族伟大复兴的中国梦,根本上要靠包括工人阶级在内的全体人民的劳动、创造、奉献。要使中国梦,真正同每个职工的个人理想和工作生活紧密结合起来,真正落实到实际行动之中。要把广大职工群众充分调动起来,满怀信心投身于为实现中国梦而奋斗的火热实践中,形成万众一心、众志成城的磅礴力量,确定企业管理者和职工以此共勉。

3.坚持原则,明确内容,坚持做到程序规范合法。首先必须坚持推行集体合同制度的5项原则:合法的原则、平等合作和协商一致的原则、权利与义务相结合的原则、兼顾双方合法利益的原则、不得采取过激行为的原则。其次要根据集体合同规定,结合企业的实际情况,确定平等协商的具体内容。最后,签订集体合同的程序要规范合法。

4.加强培训,提高工会干部和职工代表的综合素质。各级工会应以岗位业务培训为基础,以专业知识培训为重点,帮助工会干部与职工代表加强掌握企业管理、生产经营、财务会计和国家相关法律法规等相关知识,熟练掌握谈判技巧,了解协商谈判中应注意的问题。如在集体协商谈判时:一要尊重对方,客观冷静地商谈问题;二要突出中心,把握重点;三要顾全大局,防止片面强调个人意愿,提出不切实际的过高要求;四要不断阐述自己的意见,取得对方的理解和支持;五要讲究谈判艺术和技巧,按照先易后难的原则,适时采用休会、让步、迂回等方法,最终达到协商一致的目的。

5.健全完善监督检查机制,推动集体合同的全面履行。企业和工会双方应按照代表人数对等的原则成立集体合同联合监督检查机构,定期对集体合同履行情况进行专项检查,并向职工代表大会作集体合同履行情况的报告。通过建立完善的监督检查制度,对查出的问题进行问责,保证集体合同全面履行。共同见证履行集体合同中双方共同努力的成果,共同体履行集体合同是促进企业与职工共同发展、实现双赢的平台这一理念。

(作者单位:东航集团)

以“君子之道”探索改革之路

——浅谈民航监管局在全面深化改革进程中的团队建设

□罗军

为了贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,深入学习《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》,有效巩固党的群众路线教育实践活动成果,加快推进民航“十二五”规划实施,保持民航总体发展较好势头,民航系统内部吹响了上下齐动员、上下齐动作的改革冲锋号。

而在这场改革战中,监管局作为民航机关的最前沿阵地,是对改革效应最敏锐的末梢神经。更为重要的是,监管局这个团队的集体效率又会反作用于改革成效,对民航系统全面深化改革的最终效果起到不可小觑的作用。那么,监管局要如何顺应新形势打造一支优质高效的团队,从而落实好民航上级机关全面深化改革的总体工作要求呢?笔者认为,一个好的团队,就犹如一位翩翩君子,也应是有所为,有所不为的。

有所“借” 有所不“借”

一方面是有所“借”,即团队整体顺势“借东风”,也可以说是顺“天时”。为什么要强调顺势?数学领域的“最速曲线”定理让我们明白,两点间最快的不是直线,而是顺势而行的借力发力。当前,一些影响民航业发展的不利因素仍然存在,如:我国的高铁网络日趋完善,给民航造成了较大的竞争冲击;部分民众对民航安全的要求不甚了解或者不够配合,非法干扰飞行通信、影响客舱安全、因航班延误引发群体性事件等情况偶有发生;国内频发暴力恐怖袭击事件和民航虚假恐怖信息事件,给民航运输安全带来了很大压力。但是,随着2012年7月《国务院关于促进民航业发展的若干意见》的出台,以及近几年民航局与许多省(区、市)地方政府先后签订了有关加快推进民航发展的会谈纪要,民航监管局迎来了更好的发展期和机遇期。尤其是自2014年以来,民航系统响应中央号召全面深化改革,推行简政放权,转变政府职能,强化依法行政,积极致力于培育高素质的民航专业人才队伍。借助这种良性有利的大环境,监管局更有条件和优势在坚持持续安全、系统安全的前提下,实现稳中有进、进中求



吴之如 绘

优,也更具备了打造优秀团队的坚实基础。

另一方面是有所不“借”,即团队个体不找借口。毕业于美国西点军校的著名演讲家杰伊·罗芬博瑞在《没有任何借口》一书中指出:“任何你允许阻碍你实现目标的东西都是借口!”的确,对于监管局团队中的任何一个成员来说,借口都是执行力的桎梏和枷锁,也都是这个团队向目标迈进的绊脚石和拦路虎。在民航系统全面深化改革的进程中,只有那种不找借口而积极体现执行力、发挥主动性的监管局团队,才是真正对民航事业负责任的团队,也才能为民航事业的持续安全、科学、健康发展注入正能量。

有所“养” 有所不“养”

一方面是有所“养”,即团队整体提高专业素养,也可以说是用“地利”。笔者这里所说的专业素养,包括与民航息息相关的两个层次。一是在民航系统活动中,在思想上抵制腐败。近期,为贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和中央纪委第三次全会精神,民航系统从5月21日至7月10日集中开展为期50天的严明纪律教育活动。这是民航系统巩固党的群众路线教育实践成果的一项重大举措。民航监管局作为深入一线的机关团队,更应该以铁的纪律加强“硬约束”自律,以严的态度实现“零容忍”监督,进一步深化团队作风建设,为实现民航“持续安全、深化改革、科学发展”的宏伟目

标而努力奋斗。二是在民航事业发展中从业务上寻求突破。作为派驻地方的一线团队,民航监管局在贯彻民航规章到地方、向地方政府寻求支持民航事业发展等方面发挥了不可或缺的桥梁纽带作用。但随着民航事业的不断发展,监管局团队的这种桥梁纽带作用面临着更大的挑战,仅停留在对既定原则的遵循上已远远不够,还需要结合地方的实际情况和发展趋势把握科学规律,如:利用当前民航系统正在开展的“我为航班正常建言献策”活动平台,结合地方特点提出合理化建议,使航班正常情况得到更加科学优化的改善,从而促使民航事业在不同的地方得到同等程度的优势发展。只有从思想上筑牢“防火墙”,从业务上架起“冲天炮”,民航监管局团队才具备了想打好仗、能打胜仗的基本素质。

另一方面是有所不“养”,即团队个体不养成坏习惯。坏习惯,永远是滋生“病菌”的温床,总是使事态变得更严重。一个团队只有远离坏习惯,努力养成好习惯,才能离成功更近一步。正如张易山的《改变你的不良习惯》一书中所说的:“好习惯能够造就人,坏习惯可以摧毁人。”民航监管局的团队建设,同样离不开坏习惯的防范和对好习惯的培养。尤其是在新的形势条件下,杜绝坏习惯,养成好习惯,是监管局把握未来并获得全新发展的致胜法宝。

有所“抱” 有所不“抱”

一方面是有所“抱”,即团队整体

讲求齐心协力,也可以说是求“人和”。一个人的努力只是加法,一个团队的努力才是乘法。民航监管局的团队建设归根结底是人的建设,只有将每一个人的能力、智慧、优势等良性因子捆绑抱团,才能使这个团队更具有战斗力。当然,这种抱团绝不是一团和气,而是一种取长补短的理性叠加。例如,民航监管局以“组合拳”的方式组织各专业监察员,对监管单位进行突击性联合检查,现场指出问题并即时帮助解决。这既可以促使现场各运行保障单位更充分地发现日常工作中的安全隐患和不足,从内部引起高度重视,加强运行管理,又有助于提高监察员在规范监管、团结协作、应急处置、快速反应等方面的执行能力,强化他们对行业规章的理解,进一步增强其安全监管意识。笔者认为,类似这种“组合拳”式的抱团,是增强民航监管局团队向心力和凝聚力的黏合剂,也是整合有利资源促进行业共同发展的加速器。

另一方面是有所不“抱”,即团队个体不抱怨。子曰:“怨天者无志,怨人者穷。牢骚太盛防断肠。君子坦荡荡,小人长戚戚。”在一个积极向上的团队里,抱怨是最消耗能量的无益举动。对于民航监管局的团队建设而言,抱怨所产生的内耗犹如被水浸透的棉花包,必将是沉重的负累,也必将导致团队自身的发展迟滞,从而被全面深化改革的时代浪潮甩得远远的。因此,与其抱怨,不如改变。民航监管局要打造一支优质高效的团队,就需要让不抱怨的积极阳光心态不断照射进来,感染每一个人。

总而言之,笔者认为民航监管局在全面深化改革进程中的团队建设,离不开上述的天时、地利、人和,离不开上述三个方面的“有所为,有所不为”。近期,民航江西监管局在以上方面进行了很好的尝试。新的时期,民航监管局要在民航上级机关的正确领导下,牢固树立“两个安全”理念,以公共安全为根本,以市场经济为导向,以服务社会为己任,以简政放权为抓手,打造一支学习型、服务型、创新型、廉洁型的优质高效团队,为稳步推进民航事业的持续安全、科学发展而努力奋斗。

(作者单位:民航江西监管局)

坚持安全第一 加强机组安全文化建设

□成林昌

民航局把“安全第一,预防为主,综合治理”确定为民航工作的总方针,可见安全工作的重要性。而要做到这一点,切实加强机组的安全文化建设必不可少。

机长应该把主要精力放在机组的安全工作上,做好机组安全文化建设的带头人——

安全飞行是航空业永恒不变的主题。公司的改革发展也离不开持续安全。机组作为安全生产的前沿,是生产的第一线。机长作为机组安全工作的第一责任人,在抓机组管理工作时一定要把安全工作放在首位,把主要精力放到安全飞行上,正确处理安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系。

首先,机长要带头学习规章,遵守规章,执行规章,落实规章。民航规章是民航人经过多年的实践经验总结出来的。机组在外执行任务时,坚持“机长一日工作制度”“机械师一日工作制度”,学习公司《运行手册》《飞行手册》《机务维护手册》。坚持做到违章的事不干,不利于飞行安全的事不干,坚持飞行标准,不超标准飞行。针对不同的作业项目、不同的作业区域采取相应的安全措施,带领机组学习和执行,相互提醒、相互监督,确保规章制度的落实。

其次,机长要不断强化机组安全管理理念,突出“一个中心”,坚持“两个基本点”。突出“一个中心”,即以机组的安全工作为中心,机组的一切工作都要以安全为中心,一切活动都要为安全服务。坚持“两个基本点”,即坚持飞行和机务维护工作不放松。机务人员精心维护飞机,保证飞机处于持续适航的良好状态;飞行人员空中精飞,遵守规章,保证安全完成每一项飞行任务。这“两个基本点”有机统一在了安全飞行上。只要抓好飞行和机务工作,就能有力的保证安全飞行。在实际工作中,机组每一个成员要真正做到思想到位、工作到位、精力到位,增强机组安全意识和安全观念,真正做到时时刻刻想安全,分分秒秒为安全。

最后,建立完善的机组管理制度,要从“人管人”逐步转变到“制度管人”。机组在机长的带领下,遵章守纪,严格规范运行,严把飞行标准关,不抱侥幸心理,不盲目蛮干。飞行人员严格遵守飞行手册,以之为准绳规范操作;机务人员以机务维护手册为标准从严要求,精心维护。机组有工作记录本,每人当日的都有详细记录,工作完成情况有反馈。机组有明确分工,密切协作,具体的责任落实到具体的岗位,具体的事情落实到具体的人员,使机组工作有条不紊,井然有序。

加强机组内部团结和外部协调,处理好内外关系——

机组在外执行任务时,机长既要处理好机组成员之间的内部关系,加强团结,使大家齐心协力,心往一处使劲往一处使,也要处理好与外部的关系,加强与用户以及各个保障部门的良好沟通。内外关系都处理好了,安全工作才更有保障。

首先,加强机组内部团结,在机长统一组织领导下,团结机组成员,依靠

大家的集体智慧,群策群力,集中精力安全飞行。保证安全是大家的事,不是某一个人的事。一个人的安全不是安全,每一个人的安全才是最终的安全。机组成员要有大局观念,把主要的精力放在安全飞行上,遇到问题要及时协商和沟通,在机组的安全工作上“谁说的对”比“谁说的”更重要,不要计较个人得失。机组的各个成员虽然有明确的分工,但分工不分家,安全靠大家。每个人在坚守自己岗位职责的同时,多协商、多沟通、多提醒,调动大家的积极性主动性。机组人员要相互关心、相互支持、相互理解、相互帮助,增强机组的凝聚力。

其次,机组工作要坚持“两会”制度,即坚持机组会和临时党小组会。机组会是机组工作的一个重要平台,平时坚持定期召开机组会,遇到问题随时召开机组会。通过机组会,及时传达民航局、公司、大队的指示精神和重要规章,还可以让机组成员各抒己见,畅所欲言,交流在安全飞行、日常管理方面存在的问题和隐患,并及时制订更改方案,从而增强机组成员的安全意识、安全责任、工作信心。通过机组会,机组成员还可以讨论学习专业理论知识,提高业务技能。对于一名合格的机长来说,掌握一定的机务理论知识是很必要的,向机务人员学习必不可少。此外,机务人员听取飞行人员对故障的反应,也有利于故障的排除。这样既密切了机组人员之间的关系,增进了大家的友谊,又有利于安全飞行。

在机组建立临时党小组是公司多年来一个良好的传统,也发挥了很好的作用。我们以临时党小组为载体,增强机组的凝聚力和党员的号召力,发挥党员的模范带头作用。通过临时党小组会和党小组活动,及时了解机组成员的思想动态和实际困难,统一思想认识,增强安全意识,对于有困难的人员要提供必要的帮助,以解决他们的后顾之忧,让大家全身心投入飞行工作。通过党小组活动,还可以营造和谐、团结、互助的机组文化氛围,使大家轻松、愉快地完成工作任务。

最后,加强与用户及各保障部门的良好沟通。机组外出执行任务,就要和用户及相关单位打交道,能否处理好外部关系,也会对飞行安全产生影响。因此要和用户建立良好的工作关系,和其他保障单位沟通顺畅。

要正确处理好“安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系”。工作中坚持文明服务,谦虚谨慎,礼貌待人,在安全的前提下努力提高作业质量。用户没想到的机组替用户想到了,用户想到的机组做到了。加强与用户的真诚沟通和理解,真正与用户建立良好的工作关系,树立新通航的良好形象。

积极协调与各个保障部门的工作关系,特别是机场、空管、油料,这3个部门直接关系到飞行计划能否正常实施。机组一定要遵守他们的安全制度,该学习的学习,该考试的考试,做到证照齐全,为飞行保障扫清障碍。

我们知道,内因是关键,内因决定外因,外因影响内因。机组的安全工作也是这样,抓好空地勤人员的安全工作是关键,同时也要加强机组的安全文化建设,逐步形成和谐、温馨、团结、愉快的安全文化氛围,让大家带着轻松、愉悦的心情安全地完成飞行任务。

(作者单位:新疆通航有限责任公司)

激活班组细胞 须加强基层管理

□耿文英

细胞是生物体的基本结构和功能单位,主要由细胞核、细胞质和细胞膜组成。班组就好像一个细胞,班组的制度建设是细胞膜,每个组员是细胞质,班组长是细胞核。只有将这三者有机结合起来,才能促进班组安全、健康、有序发展。

细胞须与周围环境发生信息、物质与能量的交换,才能实现特定的生理功能,因此细胞必须具备一套物质运体系。班组的软硬件基础设施、台账制度建设、文化软实力等就像是保障班组正常运转的细胞膜。健全的规章制度和文化信仰是安全保障的基础。没有规矩不成方圆。一个优秀的班组在成立之初,必须建立完善的约束机制,如围绕组织中长期发展规划确定工作目标,以及制定班组制度、安全规定等一系列详细的规章制度。同时,要做到在制度面前人人平等,最大限度地激发班组成员的工作热情和创新活力。

细胞质不是凝固静止的,而是运动着的。细胞的生命活动越旺盛,细胞质流动得越快;反之,则越慢。要

想使整个班组充满活力,班组中的每一个组员都应该行动起来,深挖潜力,发挥特长,为班组贡献自己的力量。

班组工作的优劣主要取决于班组长素质的高低。提高班组建设与管理水平,关键是选拔和培养具有一定文化程度、技能过硬、责任心强、会管理、能团结人的班组长。企业可以对班组长进行动态管理、民主测评、持证上岗、择优竞聘、定期培训等,以加强对班组长的培养、选拔与任命;可定期召开班组长座谈会、经验交流会,不断探索新形势下班组长精细化管理办法,以全面提高班组长的管理水平。

然而,班组工作的优劣最终体现在基层组织的执行力上。提高班组执行力不是班组长一个人的事情,需要大家同时行动起来。“没有不好的员工,只有不会管的领导”。员工积极性不高,不能归咎于员工的素养和态度,而要在管理机制、领导方式等方面找原因。员工潜力的挖掘需要正确的引导、有效的激励方式以及良好环境的影响。只有不断激发员工活力,才能增强集体的创造力。

(作者单位:甘肃空管分局)



思
索

卑鄙还是死亡？

他为“禁区里最容易摔倒的人”。在英超这个诚实得有些透明的环境中，“苏牙”是一个带有耻辱性标记的问题人物。然而具有讽刺意味的是，正是这个苏亚雷斯，带领利物浦在英超里踢得风生水起，差点问鼎！他本人也成英超最佳射手。也正是这个苏亚雷斯，在本届世界杯带领乌拉圭将英格兰礼送出局，本人又独进两球。

“他们（乌拉圭）犯规的次数多得数不清，这让比赛的节奏慢了下来，我们的球风过于诚实，这是不起眼的差别，但这些问题可能造成是继续往前走还是被淘汰出局的结果。”鲁尼话音未落，这边又传来“苏牙”将意大利咬出局的消息。

是继续往前走还是被淘汰出局的问题可不是小问题，而“过于诚实”也不是不起眼的差别。上届世界杯苏亚雷斯（还是他）像打排球一样将加纳队的必进球拍出，使乌拉圭惊天逆转，杀入4强，加纳则冤死回家。英格兰人当然更不会忘记1986年马拉多纳的上帝之手将英格兰淘汰出局，阿根廷则继续往前走，最终走上了冠军宝座。

是诚实还是往前走？这似乎是个单选题，尤其是在世界杯的赛场上！我们来清算一下

1986年以来的世界冠军——阿根廷、德国、巴西、法国、巴西、意大利和西班牙。看看这里面哪个算得上真正“诚实”的？只有德国完全算得上，但1990年那届差点被阿根廷杀死，只是因为拥有马特乌斯、克林斯曼、布雷默，实力过于强大。我们也不要忘了，德国总是干不过巴西、意大利的，不是因为自己实力差，而是对手太狡猾。法国、意大利这些所谓的欧洲拉丁派，总带有些拉丁美洲的邪性。西班牙球风很正，但技术可不是诚实这一路数。

卑鄙不一定冠军，不卑鄙基本与冠军无缘。俗气一点说开去，球如人生。英格兰的球太透明，近乎天真，容易博得女性球迷尤其是中年女性怜爱，但列强环伺弱肉强食环境下，怜爱是最不经风雨的。卑鄙是卑鄙者的通行证，高尚是高尚者的墓志铭。话说这世界杯正按照美洲杯的节奏在走，英格兰出局了，意大利回家了，欧洲球队要想更进一步，须变得卑鄙下流一些才好。换一种说法就是，把自己从一支养眼的球队转变成一支“走心”的球队，一支“走肾”的球队。



当世界杯来袭，足球爱好者们彻夜不眠，享受着属于自己的饕餮盛宴。有人说，人生就像一场放大的球赛；有人说，小小足球引领地球跑，让人越看越觉有滋味。有人关注足球赛场，有人关注为赛场助威的主题曲，有人则关注足球文化和精神。

人生就是一场放大的球赛

的文化和精神却深深地吸引了我。

竞技体育是一种对决，拼搏、流血、冲突、战术、阴谋、假球、黑哨等，都被毫无保留地呈现在观众的眼中。你可以在每一场足球比赛前作各种战术安排，进行各种预测，但足球比赛开始后，却是瞬息万变的。只有临乱世不惊、处方舟不躁者，才能步步为营，百战百胜。

足球是一项团体运动，不是仅仅依靠少数队员就能踢好的。它需要场上11名队员的齐心协力，它体现的是一种凝聚力。只有当这种凝聚力源源不断，胜利才会不期而遇。和谐、气顺、劲足，对于任何一支球队而言，都是精髓，否则球队就如同一盘散沙。如果一支球队不能同心同德，那么这支球队就形成不了“一盘棋、一条心、一股劲”的组织状态和联动有效的运动态势，无法从根本上取得胜利。

足球讲究有攻有守，攻守平衡。一味进攻、一味防守或者攻守失衡，收到的效果都不会很好。正如一条项链，最脆弱的一环决定其强度，一支球队实力最弱的一面则决定其发展。当处于劣势时，切忌勉强进攻，而应

咬紧牙关防守，以期防守反击；而当大举压上时，切忌忘乎所以，还要注意后防线的坚固。只有做到“敌进我退，敌退我追，敌驻我扰，敌疲我打”，才能稳操胜券。

我们喜欢上某位球员、某支球队，也许需要什么理由。即使我们观看某两支从来没有见过的球队在比赛，我们潜意识里也会选择一支球队作为助威支持的球队，也许是因为喜欢该球队的球衣颜色、某一位球员的外貌或者技术、该球队所在的城市或者国家等，甚至没有任何理由。我曾经尝试公平地支持两支素不了解的对抗球队，然而，最后还是偏袒了一方。裁判也许一样，世间的一切大致如此，手心、手背也能够分出喜厌，这也许是人性的弱点。

其实，人生就是一场放大的球赛，为了一个目标，不停地奔跑、拼搏，其间的荣辱、成败、痛苦、欢乐，都令我们感受至深。只有读懂失败、不幸、挫折，才能最终触到成功之手。同时，在我们通往“球门”的道路上，重要的不是所在的位置，而是所努力的方向。

（作者单位：民航河南空管分局）

见
证

世界杯综合症

□王月颖

随着桑巴军团3：1小胜克罗地亚，四年一度的足球盛事——“世界杯”——的号角吹响。男人无一不为之欢呼、雀跃。这个夏天，节节攀升的气温注定赶不上世界杯的火热。

这注定是女人“幽怨”的六月天。世界杯期间，大街上的男人少了，商场里男人的踪影也少了，短裙美腿也很难引人注目了，因为男人们不是在看世界杯，就是在补觉，准备看世界杯。

“足球寡妇”一词近年来也在世界杯期间悄然兴起。世界杯期间，“足球寡妇”究竟该如何打发自己的空余时间，也成了大家共同讨论的话题。

幽怨归幽怨，但是女人从不缺少消遣。商场、美容院迎来了新一轮销售高潮，似乎没有男人的陪伴，女人的购买力更加势不可挡。

旅游公司也趁机做起了“足球寡妇”的生意。据《兰州晨报》介绍，有调查显示，近70%的妇女不喜欢看世界杯足球赛。因此，针对这些“足球寡妇”，一些国家灵机一动，为她们筹办起女性6月旅行团。这其中，最为典型的莫过于瑞士。它在2006年就开展了世界杯的“足球寡妇”营销，推出了一系列“逃离世界杯”的旅行线路，并拥有不错的业绩。

四年一度的“世界杯”不仅是球迷的狂欢，也是商家的狂欢。体育赛事带来的巨大商机也让商家打起了“营销大战”。与世界杯相关联的商品，如酒类、饮料、休闲食品等整齐陈列在超市的主通道两侧，促销价签十分醒目。

其实传统的啤酒、干果已然满足不了现代人边看比赛边吐槽的需求了，社交网站也成为“世界杯标配”的新宠。据新浪数据分析，早在2010年，新浪微博就已经成为观看世界杯的“标配”了。而如今，吐槽渠道成网状发展，微信朋友圈更成为吐槽首选。

“伪球迷”现象也是世界杯期间不得不提的。

“伪球迷”不分男女老少，百度百科将其定义为：偶尔也会看球，当然一般都是在大的赛事之时或日常游戏之中，但是不会像真正的球迷一样将看球列为生活的一部分。

“伪球迷”多半是那些只看比赛结果不会享受比赛过程的朋友，是那些盲目喜欢世界一流球队的朋友。通常情况下，“伪球迷”都有一颗“爱百度”的心，通过几天的恶补，就将足球领域的专有名词、常用名词收入囊中。

标准“伪球迷”在“世界杯”期间，起床后的三部曲是刷比赛结果、回看精彩进球、扒专业评论。他们也会和真球迷一起预测小组赛、预测比分、点评球员发挥，但比起这些，也许他们更关注德国主帅勒夫的造型。

尽管“世界杯综合症”困扰众多上班族，让他们晚上失眠白天嗜睡，但是众多真、伪球迷仍然认为，这是值得的。“世界杯”让他们“因并快乐着”。

（作者单位：北京空港航空地面服务有限公司）

诗
韵

今夜不眠

□聂晓宏

来看吧
我们相约巴西
相约2014年夏之夜
今夜不眠

激动人心的绿茵场上
三十二支球队相碰撞
速度与激情演绎球技
肤色与肤色对抗体魄

欧美引领足球王国典范
亚非追逐绿茵场上脚劲
一个小小旋转足球门
承载世界人民的欢乐
展现国与国之间的平等

2014 抒发球迷粉丝的热情
2014 梦圆绿茵场奔跑理想
中国球迷心之向往
中国人民热切期盼
2018 中国足球走向世界

（作者单位：辽宁省锦州机场）



□列兵

英格兰前锋鲁尼称：在世界杯上成功的都是卑鄙和见利忘义的球队，英格兰如想赢球也需要用这种方式去比赛。作为一支球队，我们过于诚实了。

原以为鲁尼长相丑陋，智商不高。但以上见解表明，他还是勤于思考的。笔者认为，鲁尼虽有为球队过早出局文过饰非之嫌，也可能让那些冠军熟客们嗤之以鼻，却为英格兰为什么是“天生的失败者”找到了最致命的病因。

毫无疑问，英格兰是世界杯赛场上最诚实的队伍。这可能源于英超的传统。假摔骗点球、诈伤拖延时间、诱导不明真相裁判罚对手红黄牌等在南美的世界里比比皆是，阴招损招，在英超的世界里鲜有发生，即使有，也会被媒体嘲讽，被球迷狂嘘，被对手轻蔑。比如利物浦的前锋苏亚雷斯以假摔出名，每次赛后新闻发布会都会被对方教练提及，称

期
待

唤起球迷热情的主题曲

□黄良红

今年的6月是属于足球的日子，世界杯赛场上的英雄和惊心动魄的对决引人回眸，而历届世界杯的主题曲也唤起了亿万球迷的热情。一首歌曲的生命力，其实是天生的，它能让五音不全的人哼两句都觉得特别顺耳，不需要推究MV拍的精彩与否，或者歌词有什么特殊的涵义，或者看演唱者究竟是谁。

在2006年的德国世界杯上，主题曲《Hips Don't Lie》（难以抗拒）让众多球迷记住的理由之一，是演唱者夏奇拉的磁性嗓音和激情洋溢的舞姿。也许是因为夏奇拉的出色表演，为世界杯营造了热烈的气氛。2010年，南非世界杯的《哇咔哇咔——非洲时刻》主题曲演唱也非夏奇拉莫属。当美丽的拉丁天后夏奇拉边唱边跳时，不少球迷高呼，“哇，足球还可以这么可爱萌动。”随着一声声喧嚣的“Waka, Waka, 哇咔，哇咔”，你似乎行进在广袤的非洲大平原上，你仿佛就是那个出生在纳米比亚的小女孩Tippi，可以跟非洲狮与非洲象做好朋友，妙趣横生，童意盎然。

还有些不错的主题曲，因为机缘不巧，导致大家对它逐渐淡忘。1998年世界杯的一首主题曲名字叫做《Do You Mind If I Play》（我踢球你介意吗），这是一首轻快的歌曲，带着浓烈的热带情调和欢快的吟唱风格，很好听。但是，我想它不够出名的原因，是这届世界杯还有另外一首主题曲，《The Cup of Life》（生命之杯）。《生命之杯》的出现，让球迷们超级热爱，几乎所有用到世界杯主题曲的地方，基本都会播放《生命之杯》。而《我踢球你介意吗》这首歌曲则默默陪衬了“鲜花”。

《生命之杯》，曾被称为世界杯最名副其实的的主题曲。《大力神杯》就是足球的生命之杯。瑞奇·马丁，这位来自波多黎各的歌手，带着拉美式的闷骚，不断高呼“GO, GO, GO……”，唱出了球场中的欢快。在听这位帅哥演绎这首歌曲时，让人觉得像品意味深长的红酒一样，像喝狂野不羁的白酒一样。就连这首歌曲用来配乐的鼓点，都是小鼓轻敲而非战鼓擂擂。

其实，《生命之杯》令人难忘还有一个重要原因，那就是它的歌词太容易让人记住。大家一想到世界杯，张口就是“够够够，哦累哦累哦累”。连我这个对足球几乎漠不关心的人，都能哼几句调子。

今年的这首《We Are One》（我们是一家），由皮·保罗、詹妮弗·洛佩兹和克劳迪娅·莱蒂演唱，是天王和天后的霸气组合。这首歌让人感觉非常轻松、自由、欢畅，让人能迅速找到那种置身桑巴国度的感觉。

当然，在文艺界流行着一句话，最好的作品永远都是下一部。期待永远是最美好的，就让我们把最美好的期待，送给未来的世界杯主题曲。

（作者单位：民航山西空管分局）

随
想

□王敬涛

足球世界杯已经拉开战幕，球场内外到处充满着热烈、欢腾的气息。面对这一举世盛宴，不同国家、不同种族的你我他，因共同的爱好而相约，用自己不眠的激情之夜见证了足球的独特魅力。

虽然我谈不上是“铁杆”球迷，但是和足球相关

歌
词

□王继华 戴自新

我爱世界杯，
足球就是那样的美。
凌空一球，全世界能看见，
一脚射进，亿万颗心跟着飞。
场上是“劲敌”，赛后传友情，
绿茵之战勇猛拼杀比智慧。
小小足球引领地球跑，
让人越看越觉有滋味！

我爱世界杯，
足球绽放青春的花蕾。
像盘棋局，全人类争先看，
队旗飘飘，迎风斩浪色不褪。
竞赛好球风，协力球艺精，
不分肤色亲如手足情更贵。
小小足球飞舞映晚霞，
天地日月和谐皆朝晖。
（作者单位：南航贵州分公司）



我爱世界杯