

责编 陈嘉佳
美编 孙 欣
校对 王 鑫

2014 年 6 月 12 日

本刊新闻热线：
010-87387064
专用投稿邮箱：
mhghzk@163.com

欢迎关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。
2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



信息纵览 80

山东机场召开安全生产标准化班组创建交流会

本报讯 通讯员孙本芳报道：近日，山东机场召开安全生产标准化班组创建活动现场经验交流会。外场指挥保障中心机务特车班组、设备动力部电力运行班组、安检站旅检班组分别就安全生产标准化班组创建活动作了典型交流发言，实地观看了3家单位的现场管理、台账、岗位操作，在应急救援指挥中心作了会议交流。公司安全生产标准化班组创建活动领导小组成员、安全保障单位负责领导、17个试点班组的班组长50余人参加了会议。

据悉，活动领导小组6月份将再次对班组进行检查，10月~11月则会进行年度检查，在此基础上评选出合格、先进、示范班组。

中南空管局召开五好班组创建交流会

本报讯 通讯员陈奇生报道：6月5日，民航中南空管局五好班组创建活动经验交流会议在广州举行。中南空管局局领导、相关职能部门负责人、各单位分管班组建设领导和班组长共70余人参加了会议。会上，获得2013年度中南空管局“五好示范班组”的11个班组结合实际，分享了他们在班组安全管理、业务运行、队伍建设、文化建设等方面的成果。中南空管局领导布置落实班组建设工作并为先进集体和个人颁奖。会议还以发放调查表方式，进行了班组建设专题调研。

■幸福的劳动者

东航甘肃分公司打造幸福东航侧记

什么样的人才是幸福的？是身体健康，是精神积极向上，是对事业的追求，还是默默的奉献？这些都是幸福的元素。近期东航甘肃分公司组织系列活动，带领员工打造这样的幸福企业。

➡详见 6 版

■40 场比赛引爆篮球魅力

南航新疆分公司第二届“安康杯”篮球赛侧记

6月6日，为期一个月的南航新疆分公司第二届“安康杯”篮球比赛落下帷幕。南航新疆分公司客舱部以64：54的比分，险胜保卫部捧得冠军奖杯。

➡详见 6 版

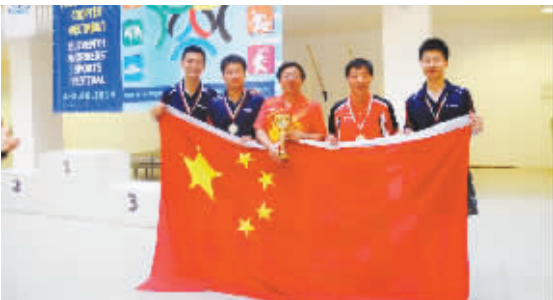
■打造“忠诚卫士”队伍有“秘籍”

试论如何在空中安保队伍中开展班组建设

近几年，南航黑龙江分公司保卫部一直都在紧紧围绕如何打造一支政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精湛的空警安全队员队伍进行积极探索和大胆尝试，并取得明显成效。

➡详见 7 版

■国际赛场展风姿



➡详见 8 版

民航职工在国际职工体育比赛中喜获佳绩

本报讯 通讯员房雪报道：为进一步加强职工对外体育交流，加深了解，增进友谊，应国际职工体育联合会及保加利亚职工体育联合会的邀请，6月2日~10日，全国总工会组成了50人的中国体育代表团，参加了在保加利亚举办的第十一届国际职

工体育节。此次盛会共有30多个国家及职工体育组织的1000多名职工参加，设置乒乓球、羽毛球、游泳、街篮等16个项目。中国民航职工在比赛中表现优异，一举夺得了男子乒乓球团体冠军及女子游泳团体亚军。

参加此次体育交流的民航分团由中航、东航、中航信、首都机场集团的职工运动员组成。各派员单位工会对比赛非常重视，积极组织赛前选拔及集训，选派优秀选手参加。在比赛中，运动员们克服了旅途劳累及时差等困难团结一心，奋力拼搏，为现

场观众奉献了一场场精彩的比赛，展示出民航职工高超的运动竞技水平和昂扬向上的精神风貌；在赛场下，民航职工与各国运动员热情交流，切磋技艺，增进友谊，充分发挥了民间外交家的作用，受到了全总领导的充分肯定。

■工会时评

搭建职工成长的台子 拓宽企业发展的路子

□肖敏

提高职工素质、搭建职工个人成长的平台是工会的重点工作之一。员工的个人成长，既包括职业上的进步，又包括个人兴趣上的发展。而培养职工兴趣爱好，为职工兴趣爱好搭建展示的舞台，自然少不了企业文体活动的开展。

一方面，文体活动的开展，能增强职工的团队合作精神。在开展体育活动时，赛场上的职工挥汗如雨，赛场下的职工呐喊助威，这时候大家心往一处想，劲往一处使，

在增进友谊的同时，团队合作精神也被激发出来。这样的团队合作精神能成为职工的一种精神风尚和行动自觉，并延伸到民航运输生产工作中去。

另一方面，体育活动为职工搭建了施展聪明才智、追求完美人生的舞台。在体育活动中的积极参与意识和自信自强的精神表现在工作、生产上，则转化为“争创一流”的企业精神，这种集体体育精神与企业文化精神相互融合，推动企业快速发展，提高民航整体工作效率。

民航各级工会的职工文体活动

开展成绩显著，得到了广大职工的热烈欢迎和高度认可。特别是近年来，在全国总工会的关心指导下，民航职工有机会参与国际职工体育赛事，与各国职工同台竞技、展示风采。近日，在全国总工会组织的赴保加利亚参加第十一届国际职工体育节的中国职工体育代表团中，民航职工代表队一举夺得了男子乒乓球团体冠军及女子游泳团体亚军。这更是中国民航工会一直以来重视职工文体活动而在国际舞台上交出的一份满意答卷。

实现建设民航强国目标，需要

民航几代人的努力。目前，“80后”“90后”正逐渐成为民航建设的主力军，同时这些年轻职工对精神文化的需求越来越多元化，丰富的精神文化生活也成为职工越来越热切的愿望。

因此，民航各级工会要更加注重重文体活动的创新开展，用形式多样、健康向上文化体育活动来满足职工精神文化需求，促进推动职工文化、企业文化建设，服务于民航中心工作。培养职工兴趣爱好，为职工兴趣爱好搭建展示的舞台，则能拓展企业发展的路子。

广西机场管理集团工会荣获自治区总工会财务工作一等奖

本报讯 通讯员林洁报道：广西机场管理集团在广西壮族自冶区总工会近日开展的财务工作竞赛评比活动中，以出色的财务工作荣获2013年度先进单位一等奖。

自2013年以来，集团公司工会认真贯彻执行《工会会计制度》和上级工会财务管理规

定，坚持足额上缴工会经费，坚持执行工会经费预决算管理，强化经费审查监督，推进经审工作规范化建设，在工会经费的收、管、用各个环节和工会资产管理等方面都取得了较好的成绩，进一步提高了集团公司工会财务管理和经审工作的规范化、制度化水平。

首都机场地产集团举办“快乐工作 健康生活”健走活动

本报讯 通讯员范晓琴报道：为了丰富员工文体生活，促进职工身心健康，增强企业的凝聚力和向心力，近日，首都机场地产集团在奥林匹克森林公园举办了“快乐工作、健康生活”健走活动。首都集团在京领导、总部全体员工及各成员企业部分领导和员工代表近70人参加了活动。

健走活动当日，正遇上了北京市2014年首个高温红色预警天气。但大家参与活动的热情不减，和高温天气一样热烈。天气虽热，但公园里绿意盎然，碧空如洗，天朗气清，大家被晴朗的天气和眼前的美景所吸引，跃跃欲试。

16时，随着集团总经理左旭的发令旗落下，比赛正式开始。大家争先恐后、健步如飞地行走

在森林公园的塑胶跑道上，经过激烈争夺，湖北首地员工田力一举夺得冠军，办公室刘宁、战略发展部胡贤辉、运营管理部林涛获得亚军，吉林首地李维超、内蒙古首地黄家哲、陈宝军、营销策划部张东宇、法律事务部谢乐获得季军。此外，战略发展部周蕊、运营管理部杨浩晨、党群工作部陈陆思3名女职工获得“女汉子”奖。

健走活动之后，集团公司还开展了“一路向前”“蛟龙出海”等趣味游戏活动。领导也和大家一起参与到游戏活动中。活动结束后，集团党委书记李洪表示，希望通过活动的开展，倡导健康的生活理念，把活动的热情转化为工作的动力，转化为攻坚克难的勇气。



以“增友谊、展风采、聚合力、促和谐”为主题的新疆机场“天缘杯”篮球邀请赛，历经10天紧张激烈的角逐，于5月30日晚在新疆机场集团体育活动中心落幕。此次篮球赛共有12个辖区单位组队参赛。12支代表队本着“友谊第一、比赛第二、重在参与”的宗旨，在运动场上团结协作、顽强拼搏、奋勇争先，赛出了风格，赛出了水平，也达到了以球会友、增进友谊、加强交流的目的。

廖永庆 摄影报道

沈阳维修基地：

建成高端复材修理洁净间 首修即节省14万美元



本报讯 通讯员赵云峰、陈勇报道：日前，南航沈阳维修基地建筑面积达180平方米的标准化复合材料修理洁净间投入使用。在标准化复合材料修理洁净间投入使用后，南航沈阳维修基地即在自主完成了B-2283飞机左发动机机前罩消音层高端复合材料修理，节约成本14.82万美元，同时极大地缩短了维修周期。

据悉，空客飞机的高端复合材料修理对维修环境要求极高，需要满足ISO

CLASS 8级标准的粉尘条件和恒温恒湿要求。此前，沈阳维修基地虽然建立了一定的复合材料维修能力，但受制于厂房条件，需要将修理标准高、过程复杂的相关部件送往国外维修，维修费用高、周期长。在南航机务工程部的大力支持下，基地于今年4月建成了配备有空气颗粒物控制、温湿度控制装置、风淋门、真空气源装置、大功率整体中央空调机组的标准化复合材料修理洁净间，厂房设施达到国际先进水平，从而

具备了承接发动机前罩、反推、风扇罩、雷达罩、升降舵等高端复合材料超手册修理和部件翻修的硬件条件。

近日，基地航线部在对B-2283飞机进行短停检查时，发现左发动机机前罩消音层金属丝网大面积分层，损伤的位置及尺寸均超出了手册规定的损伤限制，必须停场修理。如果返厂修理，累计费用达15万美元，至少需要30天周期，交换件到位至少也需要24小时。由于具备了硬件条件，基地通过对维修手

册、维修能力的全面评估，决定由大修部结构机加车间自主开展前环超手册修理，3名机务人员依据厂家批复的修理方案，用12个工时即完成修理工作，材料费、人工费合计仅0.18万美元。这也标志着基地复合材料修理能力的提高。

沈阳维修基地将着力开展高端复合材料部附件的修理和翻修工作，打造复合材料修理品牌，对于提高空客A320机队维护水平、增加利润增长点极具战略意义。

本报讯 通讯员袁菲、张柯、陈龙报道：为进一步加强班组建设，打造班组文化，客舱部“凌燕”乘务示范组积极响应上级“走出去、请进来”的号召，走进具有丰富班组建设经验的四川航空客舱部先进班组，以“相互学习 共同进步”为主题进行了班组建设经验交流。

交流会上，川航客舱部领导和东航四川分公司客舱部领导分别介绍了各自班组建设的总体情况。东航四川“凌燕”乘务示范组与川航“党员乘务组”“民族之花”乘务示范组用PPT展示了班组建设工作的情况，同时播

放了精心制作的宣传片。各班组在文化建设、安全建设、制度建设、目标建设等方面都充分彰显出班组长和全体组员的智慧，都体现出各自独特的魅力。乘务组还在一起畅谈了班组建设、工作模式、方法和成效。双方的交流学习，为今后开展班组建设工作提供了良好的借鉴，同时为员工主动参与管理、展示自我、增强信心搭建了重要平台。

“凌燕”乘务组表示，取经回来后会将所学经验延伸传递，不断探索、创新，丰富特色服务内涵。同时，希望两家企业的乘务组在将来的班组建设中能够“一家亲”，将各自的企业文化融会贯通其中，相互学习，共同进步，更好地发挥班组在企业的典范作用，带动整个客舱服务水平更上一层楼。

体验“幸福一天”

东航开展先进女职工集体代表、先进女职工体验活动

本报讯 通讯员贺晖报道：继“东航女职工幸福论坛”“幸福东航，共建共享”劳模先进座谈会后，5月20日，东航集团工会女工委在上海巾幗园，开展了东航先进女职工集体代表、先进女职工“幸福一天”体验活动。部分单位女职工委员会主任、东航2014年受表彰省部级以上女职工先进集体和个人共计37名代表参加了体验活动。

在“做幸福东航的幸福建设者”主题座谈会上，上海市巾幗文明岗、旅业公司国际机场宾馆前厅部许燕青，上海市巾幗建功标兵、东方航食上海航食虹桥航机保障部胡爱华，上海市五一巾帼奖集体、上海市巾幗文明岗、客舱服务部乘务二部张晓忻乘务组周珏，江西省巾幗文明岗、江西分公司客舱服务部“何玲创新班组”何玲等代表，纷纷围绕“对幸福东航的理解和愿望、感悟工作中的快乐和幸福、做全面发展的幸福女性”等话题交流经验、畅谈工作、生活感悟。代表们还递交了书面调查问卷表，提交了合理化建议，并就女职工工作、巾幗文明岗建设提出了意见和解决方案。

活动还安排了上海交通大学教授舒培丽为代表们作《幸福心理学》的专题讲座，同时安排了具有女性特点的体验服务，体现出对先进女职工的服务和关爱。

江苏空管分局足球协会与东航江苏公司开展足球友谊赛

本报讯 通讯员彭鹏、徐扬报道：6月是江苏空管分局一年一度的“足球协会月”。近日，江苏空管分局足球协会与东航江苏公司足球代表队进行了一场足球友谊赛。

顶着正午的烈日，分局足球协会各位队员热情高涨，双方实力相当，场上拼抢异常激烈，队员们默契地配合显示出日常的训练有素。90分钟的比赛最终以双方握手言和打成平局而结束。比赛结束后，队员们表示，比赛使大家释放了压力，放松了心情，更提供了一个沟通交流、切磋球技的难得机会。

近年来，江苏空管分局正着力提升软实力，加大协会发展力度，通过开展多种形式的活动，营造全民健身的氛围，从而提高职工队伍素质。

让员工成为幸福的劳动者

——东航甘肃分公司打造“幸福东航”侧记

□本报通讯员 张路

什么样的人才是幸福的？是身体健康，是积极向上，是对事业的追求，还是默默的奉献？这些都是幸福的元素。近期,东航甘肃分公司开展了一系列活动，带领员工打造幸福企业。

幸福的锻炼

强健的体魄是员工个人的需要，也是企业发展的动力，是开启幸福大门的能源。如何让员工们幸福地锻炼？那就是让员工们的业余文体生活更加丰富，让员工自觉自愿地进行身体锻炼，让员工在愉悦的气氛中强健体魄。

甘肃分公司在春暖花开、草长莺飞的季节里，适时组织了形式多样的健身活动，精心设计了为期1个月的春季健身活动项目。通过各项健身活动，甘肃分公司不断引领员工树立“每天锻炼一小时，健康工作50年，幸福生活一辈子”的健康理念；通过体育锻炼，员工强身健体，进一步增强了凝聚力和主人翁责任感，激发了团结拼搏、奋发进取的热情。

4月，以“践行全民健身、共创幸福东航”为主题的春季职工运动会，拉开了甘肃分公司引领职工感受幸福的序幕。甘肃分公司举办了人气最旺的群众性绿色健身登山活动，吸引了近500名职工相聚在春天里，相聚在兰山上。随后的拔河比赛，则体现了

力量的竞争。在甘肃分公司的操场上，男女16支代表队参加了拔河比赛。比赛采取三局两胜分组淘汰赛，经过30场次激烈对抗赛决出冠亚军。6个部门的近200名一线职工分3个批次，利用工闲时间轮换着参加了运动会。大家积极参与5个团体和个人运动项目，场面热闹火爆。

幸福的益智

现代生活和工作压力常常会让人烦躁不安、情绪反常，心理上产生倦怠，工作的意义感降低、幸福感消失。要让员工有幸福感，就要引领员工培养健康的兴趣爱好，同时组织活动，让员工在愉快的环境中释压。对于航空运输企业来说，在旺季来临之前，让员工们放松心情，意义更加重大——可以让员工以愉悦的精神面貌从容迎接旺季生产，保障安全和服务质量。

甘肃分公司工会在旺季生产来临前，组织了“幸福东航行 品味什川景”释压交流活动，奏响了职工享受幸福的序曲。4月16~19日，甘肃分公司工会举办了释压交流活动。基层一线职工400余人参加了活动，4天分4批，在兰州市皋兰县什川梨园进行。甘肃分公司工会精心设计了座谈交流、有奖竞答、趣味活动和梨园观景等环节，引领大家一起交流、竞答和运动。大家在梨园自由漫步、观景、赏花、采野菜、拍照，度过了开心、快乐而美好的一天。那几天在员工们的微信群

里，上传最多的内容是梨园和释压活动的照片，说明活动得到了干部职工最热烈的响应。甘肃分公司工会又在分公司离退办活动大厅举办了极具技巧、技术和耐性的职工跳棋和象棋比赛，9个分会层层选拔的27名选手参加了比赛。

在此次活动中，为了让一线员工更好地开展健身运动，分公司工会特意购买了篮球、排球、象棋、跳棋、军旗、跳绳、毽子等体育用品，及时配发给9个基层分工会，受到一线员工的欢迎。4月18日，甘肃分公司组队参加了东航股份工会在西安市阎良区举办的2014年“幸福东航杯”乒乓球比赛。在比赛中，甘肃分公司代表队不畏强手，顽强拼搏，最终取得女子单打第4名的好成绩，为公司争得了荣誉。

各种释压活动，让大家纵情于自然界中，暂时忘记工作和生活的烦恼，员工随着春天的节拍。员工踏着春的脚步，呼吸花香和田野之清气，释放了心情，极大地激发了创新热情和创造活力，这就是幸福益智的正能量。

幸福的创造

劳动是财富的源泉，也是幸福的源泉。建设幸福美好新东航，更需要凸显劳模的示范引领作用，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，会聚成建设幸福东航的强大正能量。

4月，甘肃省庆祝“五一”国际劳

动节暨为建设幸福美好新甘肃建功立业推进大会在兰州举行。会上，表彰了甘肃省荣获全国和省级“五一”劳动奖状、“五一”劳动奖章以及“工人先锋号”荣誉称号的集体和个人。其中，甘肃分公司客舱部“凌燕”示范组被授予“全国工人先锋号”荣誉称号，地面服务部旅客分部高端旅客服务室被授予“甘肃省工人先锋号”荣誉称号，为甘肃分公司争得了荣誉。

在此次表彰会上，甘肃分公司作为央企单位的代表之一，选派了由空地人员组成的方队参加了表彰会，靓丽方队成为本次颁奖会的亮点，进一步宣传了东航形象。甘肃分公司制作了劳动创幸福东航，“五·一”风采录，用图片展示了公司近10年的劳模、先进集体和个人。甘肃分公司积极营造了尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的社会风尚，形成学赶先进的良好氛围，进一步引领甘肃分公司广大职工树立了辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的良好风尚。

甘肃分公司组织的系列活动，让员工们既充分展示了他们的风采，又体味了组织的关爱；既知道如何享受幸福，又懂得如何建设幸福。甘肃分公司员工在快乐中工作，在工作中感受快乐，追寻劳动中的幸福，蓄积能量和智慧，积极投身于建设幸福美好新东航的实际行动中，成为了东航甘肃最幸福的劳动者。



近日,深圳空管站徒步登山协会开展了第一次徒步登山活动。该活动从福田区红树林公园出发,沿海滨栈道徒步20公里到达南山区的蛇口,再登上336米高的南山到达终点,28名新老员工参与了活动,10位勇士成功挑战走完全程。本次活动每5公里设一个服务点,完成每段路线的会员签到后可以得到水、饮料等补给和登山袜、遮阳帽等户外用品。 郑阳 牛新越 摄影报道

温暖民航

应对高温 河北航空公司一线“送清凉”

本报讯 通讯员崔怀纲、刘飞报道：近日，河北省石家庄地区气温高达40摄氏度以上。河北航空公司工会迅速启动“夏季送清凉”工作，安排后勤值班人员熬制绿豆汤，采购西瓜和绿茶。

当日，公司工会联合团委、后勤保

障部分别到机场停机坪、AOC值班室、洗衣房、餐厅厨房等场所慰问了在高温下辛勤工作的一线员工，为他们送去冰红茶、绿茶、绿豆汤、西瓜等防暑降温食品。在慰问过程中,公司工会领导叮嘱大家合理调整作业时间,加强自我防护意识,防止中暑。

据悉,公司工会将“夏季送清凉”作为暑期的一项重要工作持续进行,并下发通知要求各基层工会切实负起责任,积极深入一线,重点关注高温户外作业职工,认真做好一线职工的防暑降温工作,做到“夏送清凉不断线”,切实保障广大职工的安全健康。



舌尖上的比拼

民航华北空管局厨艺技能比武大赛在天津举行

近日,民航华北空管局厨艺技能比武大赛在天津空管分局举行。来自华北空管局本部和5个分局站的14名厨师展开了一场舌尖上的比拼。

厨艺技能比武包括热炒和面点两项内容。热炒项含规定菜和自选菜各一

种,面点项含手工水饺、包子。山西、天津、呼伦贝尔分别以干煸辣子鸡、红烧狮子头、孜然羊肉夺得热炒比赛的前3名。天津、内蒙古、山西以其精致、美味的手工水饺和包子获得了面点比赛的前3名。 卢治 摄影报道

东航西安机务劳模工作室接受陕西省总工会检查

本报讯 通讯员东宣报道：6月9日，陕西省总工会经济工作部部长邵国行、东航西北分公司工会主席常伟祥等一行7人，来到东航股份公司工程技术公司西安维修基地（简称“西安维修基地”）“韩少辉劳模团队技术创新工作室”进行检查。

东航西安维修基地工会向检查组介绍了东航西安维修基地整体情

况。“韩少辉劳模团队技术创新工作室”负责人韩少辉对工作室围绕企业生产经营开展的科技创新工作，以及取得的创新成果等情况进行了汇报。检查组现场查看了工作室的团队简介、目标计划、人才培养、创新创效等台账资料。检查组一行还实地考察了东航西安维修基地电子修理车间工作现场，并给予了较高评价。

选树企业典型 成就最美职工 伊宁机场开展“最美企业职工”推选活动

本报讯 通讯员嵇远报道:近日,为落实新疆维吾尔自治区国资委、自治区总工会、新疆机场集团工会委员会相关文件号召,由伊宁(那拉提)机场工会牵头,在全体职工中开展“最美企业职工”推选活动,自下而上层层推荐,切实推选、挖掘企业典型。

活动一经开展,即得到了全体职工的积极响应。在大家的踊跃推荐下,机场一批优秀职工不为人知的感

人事迹逐渐被大家知晓。动人事迹谱写了爱的篇章,宣传了社会主义核心价值观。经过领导严格把关,最终推选飞行区管理部场务员黎丰彰为“最美企业职工”。

“最美企业职工”推选活动,使来自基层的职工逐渐走进大家的视线,树立了榜样和学习的标杆,传播了来自身边、源自基层的“最美精神”,为传播社会正能量、实现中国梦积蓄了精神力量。

读书点燃智慧 知识照耀人生 东北空管局通信网络中心建立图书角

本报讯 通讯员张琦、李海燕报道:为落实东北空管局工会女职委《关于开展女职工读书计划的通知》要求,东北空管局通信网络中心积极响应,在所属5个支部建立了图书角。

网络中心制定了读书活动计划和管理规定等制度,广泛征求了职工的意见和建议,从党建、工建、社科、旅

游、养生、理财、运动健身等方面选购各类图书,同时还为民航各类期刊报纸以及影音资料一并纳入图书角管理范畴。今后,网络中心将根据职工需求,逐步添置书籍,丰富读书角的书籍种类,使职工在工作之余,借助书籍拓展理论视野,完善知识结构,提高工作能力和文化素养。

信息看板

国航成都维修基地举办“安康杯”CFM56 发动机维修知识竞赛

本报讯 通讯员吴刚、王程媛报道：6月6日15时,在国航工程技术分公司成都维修基地礼堂内，四川国际航空发动机维修有限公司举行了（SSAMC）首届“安康杯”CFM56 发动机维修知识竞赛。

此次竞赛活动由SSAMC 工会和

质量部联合组织开展，所涉及内容包括发动机零件图解目录、SSAMC 质量管理程序及安全管理体的相关知识。经过1个多月的笔试预赛，18名尖子员工分成6支队伍代表各自的部门参加决赛。最终冠军为工程1队，亚军为生产支援和市场联队，季军为质量队。

民航珠海空管站举行全站中国汉字听写大赛

本报讯 通讯员赵昱报道：为了继承中国汉字文化，民航珠海空管站工会借鉴中国汉字听写大赛的角度，结合多年的实践经验，通过案例分

析给大家讲解了新《婚姻法》和婚姻家庭生活中常见的问题与处理方法，并现场解答了大家提出的问题。

东航四川分公司女工委举办婚姻家庭法律讲座

本报讯 通讯员陶滢报道：为落实集团打造“幸福东航”理念，普及婚姻家庭法律知识，东航四川分公司工会女工委于5月28日举办了《婚姻家庭法律基本原则与案例评说》讲座。

该讲座邀请了“成都离婚网”的首席律师屈涛为大家授课，来自

各单位和部门的39名女职工代表听取了讲座。屈涛专注于婚姻家庭法律服务领域多年，她从法律专业的角度，结合多年的实践经验，通过案例分析给大家讲解了新《婚姻法》和婚姻家庭生活中常见的问题与处理方法，并现场解答了大家提出的问题。

40场比赛引爆篮球魅力

——记南航新疆分公司第2届“安康杯”篮球赛

□本报通讯员 王宇翔 蔡霞

6月6日，为期1个月的南航新疆分公司第2届“安康杯”篮球赛落下帷幕。南航新疆分公司客舱部以64:54的比分,险胜保卫部捧得冠军奖杯。

此次“安康杯”篮球赛设立冠、亚、季军及最具星光球队、最具风尚球队等9个奖项。新疆分公司以篮球竞赛为平台,倡导了健康生活理念,鼓励员工强健体魄。

9支篮球队、3个拉拉操队、40场比赛、21岁~51岁的135名队员和43名“篮球宝贝”,这一组数据揭示了南航新疆分公司第2届“安康杯”的篮球魅力。

场上最美运动员

“你上场我就上场。”飞机维修基地已经51岁的何军对飞行部44岁的曹齐军说。这一幕发生在5月14日飞机维修基地对阵飞行部的比赛中。和向军、高齐军一块儿打了8年篮球的侯正淼这样告诉身边人,“年轻人是防不住篮下身高1米88‘大老曹’(曹齐军)

的,只有让最了解他的何军亲自出马,才能以经验抑制住‘大老曹’的进攻。”在随后的比赛中,何军和曹齐军的守与攻,让观众大开眼界。

5月19日,地服部对阵飞行部,双方队员在紧密的内线防守中远程火力全开,两只球队全场共计24个3分球。其中,地服部21号陈晨投入6个3分球,成为本场比赛3分球第一人。在你来我往的3分球抛物线中,场下观众惊呼,“这是生活中三分球最多的一场比赛”。

“焦严、焦严、焦严……”在拉拉队的欢呼声中,他防守、篮板、快攻、得分,一气呵成,市场销售部篮球队的7号焦严成为此次比赛拉拉队们欢呼的主要目标之一。他虽然未能带领自己的球队打入4强,但是他在球场上的表现映入了每个人的脑海中。

场下最靓风景线

在赛场上,有最美运动员;在赛场下,依然有着靓丽的风景线。以客舱部、地服部、公司机关人员为主的43名“篮球宝贝”,在南航新疆分公司健美操协

会的精心组织下,克服了飞行、倒班等困难,在半个月的时间内,准备了4支舞蹈。她们以优美的身姿、灿烂的笑容,惊艳了每一场比赛。

这次篮球赛有最忠实的粉丝团。每一场比赛,篮球场的周围都坐着黑压压的人群。他们有的给场上的队员打气,有的默默欣赏比赛。他们互相不认识,只因是篮球赛而相聚在一起。

这次篮球赛还有最敬业的摄影师。“你看这个进攻多漂亮!”她手中的单反屏幕上跳出一张张比赛的精彩画面。她是南航新疆分公司摄影协会的刘明桦,在摄影协会的组织下,她自发前来,记录下每一场比赛的精彩画面,并在第一时间通过微信群传递给参赛者们。

这次篮球赛还有辛勤的“小蜜蜂”。他们来得最早,走得最晚。他们协调裁判,维护赛场秩序,他们就是南航新疆分公司篮球协会人员。篮球协会人员在分公司工会的支持下,编排对战表,培训裁判员,完善秩序册,精彩比赛与他们的辛劳密不可分。

篮球精神永流传

在篮球比赛举办的这1个月中,南航新疆分公司的员工一次又一次地地被篮球精神所感染。每一次传球后的进攻,每一次得分后的欢呼,每一次遭遇逆境后的顽强,都让赛场上的所有人热血沸腾。

“赛场上运动员们的沉着和微笑,干劲与大幅度宽容,显示了南航人的人文精神。在连丢几球后的劣势中,有的运动员始终保持沉着的眼神,微笑着;在反击中,有的运动员精神振奋,打出了风采。”在比赛结束后,机关篮球代表队的郭鑫如是说。

市场销售部篮球队队长焦严则告诉笔者,队友间的每一次传球,都是相互信任的表现;每一次成功的防守,都是默契配合的表现。无论结果是输是赢,球队在赛场上很好地展示了自我,展示了南航人积极拼搏的精神。

再劲爆的比赛,也有结束的一刻。然而,通过篮球比赛,南航新疆分公司培养了员工们的集体主义荣誉感、团结协作和拼搏进取的精神,增强了公司的凝聚力。

责编 韩磊 美编 宋卫平 校对 任雨沙
E-mail: mghzhk@163.com
新闻热线: 010-87387064

打造“忠诚卫士”队伍有“秘籍”

——试论如何在空中安保队伍中开展班组建设

□王长华

近几年,南航黑龙江分公司保卫部一直都在紧紧围绕如何打造一支政治合格、纪律严明、作风过硬、业务精湛的空警安全员队伍进行积极探索和大胆尝试,并收到了明显成效。

班组建设“三步走”——

第一步:找到症结所在,走出认识误区

首先,我们召集干部骨干认真查找分析各项基础工作的薄弱环节和管理现状,总结出以下几个突出困难和特点:一是干群比例失调,管理精力不足,管理有盲区。二是执勤人员高度分散,组员单兵作战,管控难度大。三是管理梯度过陡,信息沟通不畅,动态难掌握。四是骨干状态欠佳,作用不够明显,缺乏影响力。这样的研究分析,找到了基层管理的症结所在,提高了我们对班组建设重要性和必要性的认识。

其次,消除思想上的困惑,走出认识上的误区。有人认为,班组建设是“工会”的事儿,是一项“临时性”的“活动”;有人对全面推广班组建设提出异议;也有人提出空勤单位“不适合”搞班组建设;还有人强调,班组建设得有足够的经费,得给班组长一定的待遇和名分。针对这些情况,保卫部经过反复研究,进一步统一了思想,理顺了思路,明确了方向,为搞好班组建设奠定了良好的基础。

第二步:明确组建原则,创新组建模式

自愿报名,组织选拔,产生班组长。在班组长的产生原则方面,保卫部强调“不命令、不强迫,尊重个人意愿;不划线、不排队,动员广泛参与;不承诺、不许愿,强调一起干事儿;能进出、能上下,不搞班组长终身制”。通过认真动员和大力宣传,鼓励有意愿、有能力的人员积极参与,最终通过综合考察确定了8名班组长人选。其中,空警3人,安全员5人。

双向选择,个别调整,组建新团队。在新班组长产生后,通过组长提名确定备选组员名单,然后双向所有组员自由选择班组长。对于双向匹配的人员即明确分组;对于个别双方选择意向不相符的人员,由组织出面牵线,在征得双方同意的基础上进行适当调整。新团队体现出兴趣相投、志向一致和相互认可的优势,也体现出实力均衡和优势互补的特点。

分片包干,结对捆绑,干部进班组。保卫部认为,干部进班组是贯彻党的群众路线,克服官僚主义、形式主义,改进工作作风的具体体现;是落实责任、精细管理的重要举措;是检验干部管理能力、衡量干部是否称职的一项重要标准。保卫部3名三级干部和5名四级干部分别与8个班组结对子,积极参与班组建设,及时掌握队员思想动态。

第三步:找准切入点,增强五个“力”

抓住龙头,持续培训,提高领导力。保卫部多次组织开展班组长专题培训。保卫部坚持每两个月至少开展一次的班组长培训,部主要



领导亲自授课。持续的培训统一了思想,提高了认识,开阔了视野,同时也使班组长增强了信心,掌握了工作方法。

依托载体,聚焦“三好”,增强凝聚力。保卫部在8个班组中开展了以创“安全业绩好、服务质量好、作风形象好”为主题的班组竞赛,通过细化考核方案,量化考核指标,定期实施评比,及时公开排名结果,激励各班组不甘落后、不服输的斗志,同时在竞争中凝聚人心、鼓舞士气,形成良好的团队氛围。

讲评交流,宣传推广,增强影响力。保卫部通过定期交流推广经验,讲评工作,指出问题,明确目标;班组长通过交流探讨问题,分享成果,找出差距,互相启发;通过及时褒奖优秀班组长、优秀组员,使大家学有榜样,赶有目标。班组建设开展得既轰轰烈烈,又扎扎实实。

干部带头,身体力行,增强感召力。干部通过分片包干深入一线,不但掌握了更多的实际情况,确保决策有的放矢,也拉近了干群距离,加强了部门文化建设。同时,干部的积极性参与成为了示范和标杆,干部的工作标准促进了组员标准的提高。

“八仙”过海,各显神通,提高执行力。保卫部根据各阶段工作将任务分解到每个班组,各班组将指标落实到每名组员。8个班组积极动脑筋、想办法,利用各种形式提高执行力。一是建立班组微信群,及时进行信息提示,使组员随时掌握不同时期保卫部的工作要求。二是班组长利用航检,对本班组成员的工作状态进行重点检查,同时对比其他班组成员的工作状态,寻找差距,促进本班组成员能力提高。三是利用航休、机组过夜等方式进行谈心交流,及时了解组员思想情况、工作情况、家庭状况。四是组织家庭聚会,关心、关爱员工,增强凝聚力。五是组员间结对子,党员帮群众,先进帮落后,老同志帮新同志,以实现共同提高的目的。六是组织业务研讨、案例分析,提高业务能力。七是组员“托管”,如委托乘务员、飞行员对本班组成员的执勤状态进行监督反馈,收集执勤信息,采取有针对性的措施。

围绕中心是原则。班组建设不

收获新成果 创造新业绩——

骨干队伍得到锻炼。班组建设不仅为班组长搭建了舞台,提高了他们的管理能力和语言表达能力,使他们在管理岗位上得到锻炼,也使其才能得到充分展示。保卫部今年评选出一批优秀员工,大都是在班组建设中表现突出的班组长和组员。

重点人转化效果明显。重点人是发生问题、突破底线的高危人群,及时发现、掌握、转化重点人是基层管理的一项重要工作,也是一个系统工程。重点人的问题一般不是思想政治问题,也不是道德品质问题,更多的是多年养成的思维习惯和行为习惯问题。重点人需要更多的尊重、关心、关爱。为此,保卫部在重点人管理上提出不抛弃、不嫌弃、不放弃的“三不”政策,思想上疏导,生活上关心,工作上帮助。这些卓有成效的工作使绝大多数重点人得到转化,新出现的重点人行为可控,有的重点人在转化后,已经成为班组骨干。

信息沟通更加顺畅。班组长成为

宝贵经验总结——

领导重视是保障。领导重视是对工作的肯定,领导的要求是对工作的指导。长期以来,公司领导的关心、机关职能部门的参与、保卫部领导班子的重视,为活动的开展注入了持续的推动力。

班组长能力是关键。孟圆则水圆,孟方则水方。班组长的能力决定了班组的能力,班组长的水平决定了班组的水平,班组长的标准就是班组的标准。因此,发挥班组长自身优势,调动班组长积极性,激发班组长工作热情,提高班组长综合能力是搞好班组建设的关键所在。

全员参与为基础。班组建设好比一场足球比赛,任何一个球员的失误都可能导致整场比赛失败。在班组建设中,基层两级管理干部和班组长必须首先让组员明白“班组建设对他有什么好”。只有在每名组员都从班组建设中受益的时候,才会自觉自发地参与其中。

围绕中心是原则。班组建设不

联系一线员工和保卫部的信息中枢,班组长通过多种形式定期把相关制度要求传递给组员,同时主动、及时地把执勤信息、组员想法在第一时间反馈给管理层,为管理决策提供第一手资料。全方位、深层次的沟通交流融洽了干群关系,使管理者与组员加深了解、增进了理解、消除了误解。

整体素质明显提高。队员执勤能力显著提高,表现在航前协作、预案准备和特情处置能力大为提高。技能水平明显提高,多数组员能主动利用休息时间、过夜间隙自主训练,学手冊、学业务的风气正在形成。

文化氛围积极健康。正能量得到广泛传播和充分释放,发牢骚、散布消极情绪的人越来越少,“好声音”无处不在。优秀队员的先进事迹得到褒奖和弘扬,崇尚先进的氛围越来越浓厚。组员普遍关心班组排名,以“为班组争光”为荣,以“为班组抹黑”为耻。无论何时遇到难题,组员首先想到的是在班组内寻求帮助;遇到好事喜事,也要立即与大家分享。

是一项活动,更不是赶时髦,其出发点和落脚点必须围绕中心工作,目标是通过活动开展推动中心任务的完成。而再丰富的活动形式、再热烈的活动氛围,离开中心任务都是零。

持续培训是动力。培训是更新观念、对比发现不足的好方法,也是掌握新知识、新技能最快速和最有效的手段。只有培训,才能使班组成员不断提高自身素质,持续推动班组建设的发展。

有效激励是手段。注重物质激励和精神激励相结合、正向激励和负向激励相结合、班组激励和个人激励相结合,是确保活动取得实质性进展的有效手段。

近几年来,班组建设作为保卫部基层管理的一个主要载体,在各项任务、并在月末通过月考制度进行检查,将培训效果与班组、教员、学员绩效考核挂钩,有效形成了“大纲完善—学习到位—效果突出”的学习培训效率之环。

(作者单位:南航黑龙江分公司)

□王晓伟

观念创新是建设学习型班组的前提和灵魂。如果只拘泥于旧有的培训理念,将培训固步自封在传统“教”和“学”的步骤上,员工永远吸收不到培训的精华,班组也只能将培训视为一项工作,对于提高班组工作效率、推动班组建设毫无益处。因此,首先应该进行培训意识的转变,更新、创新培训的形式和内容,以形成有计划、有调研、有反思、有反馈的闭环系统。

为此,首都机场股份公司 LOCC(公共区管理部运行值班室)钻石班组从五个方面转变班组培训意识,以更新观念为先导,形成培训闭环,全方位提高员工能力素质,培养适应公司发展的复合型人才。

变“被动接受”为“主动思考”

现有的很多班组培训都采用传统学校课堂的“填鸭式”教育方式,用考核“强迫”员工学习。员工被动学习,自然对知识的接受速度慢,“消化”不彻底,并且多有怨言。要改变这种情况,首先应摒弃传统的理论导向型注入式教学模式,通过各种新颖而高效的培训形式和方法,营造班组学习氛围,最终以此来引导员工学会主动思考,主动发掘知识。

在培养员工主动学习思维的过程中,应引导他们不论是遇到工作上还是生活上的问题疑惑,第一反应都不应是坐等援兵,而是迎难而上、积极请教、互相讨论、不断尝试,通过自主学习来解决。同时,要将“不学就会落后”的理念注入到员工的意识之中,在组织培训的同时安排相应的考核、评比,通过口头和物质等多方面奖惩使员工真正认识到知识的汲取对他们的职业发展大有益处,让员工

转变理念 让培训更受欢迎

——浅谈班组培训中的模式创新

自己端正培训学习的态度。

变“个人进步”为“全员提高”

班组内部培训,不仅将帮助员工提高个人技能,更将推动班组建设,因此,在选择培训内容时,或充分考虑到满足每个人的兴趣点和需求,选择大家共同关心的问题,采用讨论、分享甚至辩论、实验的方式,充分调动所有员工的积极性;或以一部分人的某一特定问题为典型事例,采用“自我剖析、共同帮助”的方式,在自身的反思和大家的沟通讨论中解决问题并提高效率。

另一个促进学习全员化较为有效的方式就是“以教为学,教学相长”,让员工从课桌走向讲台。这种形式的知识交流与经验分享可以拓展到生活的方方面面。只要是员工擅长的、有积极意义的内容,都可以作为一堂培训课的主题。这样一来,既可以让员工找到兴趣点、获得成就感,还可以在教学对比中感到知识获取的紧迫性。

LOCC在2013年就开展了“人人争做小教员”活动,全体上阵,轮流上讲堂,将自家的“独门秘籍”传授给班组其他成员。例如,一位值班经理为了让员工了解航站楼旅客流程,亲自踏勘,用脚步丈量距离并拍摄了大量照片作为课件资料,使工作圈子一直局限在公共区内的员工们对机场运行有了更具体的认识。

变“课堂教育”为“现场学习”

教育需要因材施教,班组培训更是如此。班组作为企业最小的单元,大多分布在生产运行一线。因此,在生产一线用最能直观的感受学习,以实践为指导,通过发现问题、解决问题来不断提高能力,对班组培训而言就显得尤为重要。对于岗位技能类的培训,课堂的理论学习只是前提和基础,应将培训的大环境转到工作现场,迈开腿,亲自走流程;甩开手,亲自进行操作;睁开眼,亲

自观察环境。通过现场实践,进行手把手的操作,让员工对岗位知识有直观的认识。这种“以实践为师”的学习方式,寓教于行,既能解决单纯传授书本知识的枯燥乏味的问题,又能消除传统课堂教育过于理论化的弊端。

现场教育更应注重以问题为师,让员工在现场实践的过程中自己发现问题,并发挥主动性自主解决问题,将提问解答作为对知识查漏补缺的一种方式。同时,班组也应将以往出现的问题作为典型案例,让员工通过学习培训搞清问题产生的原因,找出实际工作弊端,提出完整的改善方案。

LOCC深谙现场实践的重要性。对于实际工作中产生的问题,在积极改正的同时,他们还经常以分享讨论的形式,共同学习好的解决策略,不断提出更有效的防治方法。

变“学习技能”为“学习方法”

“授人以鱼不如授人以渔”。在当今知识层级较高、竞争激烈的社会上,真正意义的学习不应是单纯为了获取知识或掌握技能,而是通过学习掌握方法,通过学习学会塑造自我、完善自我、创新自我,重新认识世界与我们的生存关系,补充知识能量,不断拓宽眼界。员工在班组培训中不应单纯地进行知识的填充和知识量的累加,而应归纳、领悟出适合自己的学习方法。在方法获得后,学习将事半功倍,再加之已形成的学习习惯,员工将更容易完成自我提高和突破。

在掌握学习方法之后,员工不仅可以较快消化已习得的知识,而且能够激励员工敢于尝试探索新知识,挑战较高难度的课程,不再把超出自己目前能力外的学习当作负担。在这些尝试与挑战中,员工不断获得新知识,形成自己的思维习惯,逐渐完成自我超越。在自身

独有的思维模式下,员工不仅有知识吸收,更有创新迸发,将学习转化为创造性的行为,在提高学习力的同时增强了创新力,带动班组制度创新、体制创新、管理创新、技术创新和班组建设创新。

变“零散学习”为“培训闭环”

尽管按照公司的培训要求,班组每年都会根据自身的需要制订培训计划,但除了部门、班组组织的集体性培训外,大多都是班组成员个人的、松散的、随意的学习行为。要将培训作为班组特色并以此推动班组建设,就必须将个人行为变为班组整体行为,将零散学习变为系统培训,为每个员工的学习提供保障。

班组培训计划需要有的放矢,在满足公司和部门各类培训要求的同时,更重要的是根据班组自身特点和员工实际需求安排培训课程。LOCC在2013年底进行了班组培训需求调研,通过“培训认同度”“培训的组织和安排”“培训需求信息”三部分围绕员工对之前班组培训的认可程度、员工目前的学习状态以及未来希望班组培训的方向和内容进行了调研。员工将自己的兴趣点、需求点和顾虑之处通过调研向班组进行表达,感觉自己的培训需求受到了重视,也会对即将进行的培训充满期待。

培训记录指的不仅是证明培训存在性的培训台账,而应该是员工对于培训内容的记录和学得知识的思考。这种记录能加深员工对知识的记忆,延长培训效果的作用时间。同时,当重新需要调取相关知识时,员工能够有据可查,避免培训知识的重复性。

在向员工传授知识的过程结束后,培训组织者应该用多种方式进行调研,让员工对此次培训提出自己的意见和建议,使组织者能以此调整培训细节,纠正培训中出现的偏差。

(作者单位:首都机场股份公司)

□舒晓林 尹靖铭

四川航空股份有限公司工程技术分公司昆明机务队是一支平均年龄25.8岁的年轻队伍,规范、上进、充满朝气是他们的特点。成立3年多来,践行多出飞机、出好飞机、出合适飞机、出有效益飞机的川航机务精神,昆明机务队抓技术精益求精、抓管理严格有序、抓服务优质高效,机务保障能力实现新提高,川航云南分公司航班正正常率处于昆明长水国际机场各基地公司前列。

在短短3年的时间里,是什么让一支年轻的机务队伍快速成长的呢?这与昆明机务队班组管理体系中的五个闭环控制密不可分。让我们和大家一起分享昆明机务队的快速成长经验:班组管理中的“奥运五环”。

第一环:班组管理规范之环

昆明机务队一直面临属地化班组长缺乏、管理经验不足、分队长短缺的

第二环:内部监察创新之环

自2012年1月开始,昆明机务队开始实行内部监察制度,从“要我监察”到“我要监察”转变,提倡人人

第三环:学习培训效率之环

员工培训的有效落实一直是昆明机务工作的重中之重。自2011年9月开始,昆明机务队自主编写了《员工

第四环:维修技能提高之环

昆明机务队结合平时工作中的疑难故障,不定期下发课题攻关项目,分解到班组,由班组组织专人研究排除,提高员工对疑难故障排除的参与度。结

班组管理中的“奥运五环”

现状。2012年6月,昆明机务队将“以分队长为核心的集中管理制度”优化为“以班组长责任制为核心的共同管理制度”;将班组管理工作分为生产绩效、质量培训与班组建设3个主管方向,落实到具体责任班组长,拟定班组长责任描述书,做到工作有分工、责任有重叠,以强化班组管理。为增强这一措施的执行能力,昆明机务队引进班组竞争机制,打破绩效考核优良名额分配“一刀切”的平均主义模式,增加班组内的个人优良名额,在班组间形成你追我赶的良好竞争氛围。同时,昆明机务队每月定期召开月度总结会议,针对班组长分工、绩效考核、工作完成情况等进行总结、分析、讨论,形成了“职责明确—良性竞争—总结提高”的班组管理规范之环。

都是监察员。该制度受到川航工程技术分公司的大力表扬,并在部门内部进行全面推广。随后,昆明机务队把现场工作中发现的安全隐患、安全质量监察室下发的风险提示、生产会上传达的安全要求,定期汇总为《昆明机务队安全提示》,并制作成幻灯片,在现场办公室内循环播放。另外,昆明机务队每半年动员全体员工进行一次头脑风暴,编写亲切、易于理解的安全“段子”,创造性地打造出轻松、活泼、诙谐的安全文化,例如“我要安全就像要娶媳妇,媳妇要漂亮,安全要至上”“咱是家中顶梁柱,千万不能出事故”。正是凭借这些措施,昆明机务队形成了“人人监察—耳濡目染—文化传播”的内部监察创新之环。

培训大纲》,培训内容从基本礼仪、礼貌到新员工入门,从具体手册章节到老员工复训,从禁毒教育到人身安全等多个方面,使整个机务队培训更加规范、全面。截至目前,昆明机务队《员工培训大纲》已更新至第6版,共有27个大项、242个小项。同时,昆明机务队为每名员工建立了个人培训档案,档案包括培训项目、学员、教员、培训时间,所有项目均需要员工自行填写。昆明机务队每月下达培训任务,并在月末通过月考制度进行检查,将培训效果与班组、教员、学员绩效考核挂钩,有效形成了“大纲完善—学习到位—效果突出”的学习培训效率之环。

合工作实际,昆明机务队不定期组织诸如“基本技能竞赛”“除防冰演练”“客舱维修能手”“飞机顶升演练”“手册查询”等岗位练兵活动,将理论知识与实际工作紧密结合。

同时,昆明机务队不间断地派遣人员到成都基地、重庆基地交流学习,增长见识,拓宽视野。本着“带着任务去,带回成果来”的原则,员工外出前,由责任班组长下达交流学习任务,员工在月底反馈个人工作总结,及时监控交流学习效果,帮助员工快速成长,有效形成了“全员参与—共同进步—成果分享”的维修技能提高之环。

第五环:班组文化和谐之环

昆明机务队在成立之初,就挑选班组长骨干员工担任小组长,建立党建、工会、宣传、培训、信息等责任小组,将班组建设工作分解到员工,充分发挥员工个人特长,使班组建设“事事有人管,人人有事做”。如今,

工会小组定期开展篮球、足球、游泳、骑行、登山等有益身心健康的班组活动,增强班组凝聚力。宣传小组每季度组织开展一次班组长宣传板报评比活动,宣传维修工作中的好人好事、先进事迹和安全提示,及时传播正能量。2012年10月,宣传小组在现场办公室设立图书角,定期开展“读书月”活动,不断提高员工的文化素养。党建小组每季度组织召开一次民主生活会,开展批评与自我批评,及时传达党的各项方针政策,认真落实“三学三强”党员素质提高工程,积极开展“创先争优”党建活动,稳步建立了“人尽其才—形式多样—班组为家”的班组文化和谐之环。

正是这犹如奥运五环一般紧密相连、环环相扣的班组管理体系,使川航昆明机务队从小到大、从弱到强,茁壮成长为一支充满朝气、进步迅速、作风优良、技术过硬的“高原锐军”。

(作者单位:川航工程技术分公司)

