



中航材启动“为打造价值航材”履职尽责主题活动

本报讯 通讯员材宣报道：近日，中国航空器材集团公司工会启动“中国梦·劳动美——‘为打造价值航材’履职尽责”主题活动。

此次主题活动包括“金点子”活动、主题摄影比赛以及主题征文活动。“金点子”活动旨在收集合理有效的意见建议，主题摄影比赛为职工搭建展示才艺的平台，主题征文活动引导广大职工自觉将个人理想融入企业发展中来。目前，各级工会正按照活动通知要求以及启动会精神，组织职工参与到活动中来。

中南空管局工会举办宣传干部培训研讨班

本报讯 通讯员陈奇生、李锐报道：5月22日，中南空管局在广东省深圳市举办了工会组织宣传工作培训研讨班，所属单位的工会干部以及通讯员共32人参加了培训学习。

培训邀请了广东省总工会原副主席孔祥鸿和《中国民航报》要闻评论部副主任程凌分别进行了“固本强基，强化基层工会组织建设”“如何加强劳务派遣工管理”“民航工会新闻宣传写作技巧”等专题培训。中南空管局工会主席梁永超在会上说，要通过持续不懈地开展培训学习，把工会工作的重难点展开了交流。



心的旅程 爱的奉献 ——第4次 Ameco 家庭日小结

5月17日，Ameco 家庭日如期而至。她就像一个孩子，从2011年诞生，到2012年、2013年的不断成长，今年已经四岁了。这次她的主题是“心的旅程”，即爱心的旅程。同时，她又是 Ameco “爱的奉献”之旅的开始。

➡详见 6 版

以微信为平台提高安全维修效率 QQ 群,做好职工思想政治工作的帮手

近年来，微信等新媒体社交平台高速发展，不仅逐步改变了公众的生活，也为民航各单位工会开展工作提供了新的方式和平台。民航各单位结合自身工作实际，借助新媒体的便捷性和高效性，把新媒体平台的应用引入到了班组建设、员工思想政治工作中，有力地推动了组织的中心工作，拉近了员工与组织的距离。

➡详见 7 版

孩子是生命的礼物

孩子从何而来？答案当然很明确：父母生父母养。可阿拉伯诗人卡里·纪伯伦却在《论孩子》一诗中写道：“你们的子女，都不是你们的子女，乃是生命为自己所渴望的儿女。他们是借你们而来，却不是从你们而来。他们虽然和你们同在，却不属于你们……”

懂得了孩子是生命的礼物的道理，我们便不能也不会继续当下的教育方式——我们对孩子的教育，历来以不平等为核心，以绝对服从为半径，将孩子禁锢在这样的圈子里。

➡详见 8 版

企业建起“家” 赢得群众夸

——中国航油集团公司工会开展建设“职工之家”活动掠影

□本报记者 肖敏 通讯员 金云

每天下了班去单位的职工“读书角”看看书翻翻杂志，或者去“职工活动室”的健身房锻炼一下身体，在中国航油华北公司，不少职工表示，在这样的公司里上班感觉很体面，企业文化氛围浓郁。

这只是中国航油集团各分公司开展“职工之家”建设活动的一个缩影。自党的群众路线教育实践活动开展以来，为做好新形势下的职工群众工作，调动职工群众的积极性和创造性，中国航油集团公司工会于2014年初启动了建议“职工之家”活动。该活动以“提升职工满意度、增强企业凝聚力”为目标，竭诚服务职工群众，维护职工群众权益，目前已取得了初步成效。

制定实施方案 自下而上推进

按照集团公司党委关于进一步加强工会工作的总体要求，2013年底，早在活动开展之初，集团公司工会便制定了中国航油集团公司建设“职工之家”活动实施方案。

根据实施方案，建设“职工之家”活动包括加强自身建设与思想引导、提升工会干部与职工素质、搭建发展平台与选树典型、推进民主管理与科学维权、深化群众路线与“关爱工程”和坚持融入中心与打造品牌六大活动重点。为了保证活动实施效果，集团公司工会将建设活动重点放在基层各分公司一级工会，由各成员企业从所属分公司中选取试点单位逐步开展，并随时根据各分公司的实际情况进行及时调整，争取用3年的时间在全集团公司全面铺开。

按照集团公司党委要求，从六大重点出发，各试点单位确立了各自的建设“职工之家”活动主线。航油华北公司天津分公司以建家、育人、创业、树形象为主线，主要从实施素质

工程建设“培育人才”之家、实施阳光工程建设“民主和谐”之家、实施安康工程建设“安全健康”之家、实施凝聚工程建设“温馨多彩”之家四个方面；航油西南公司建设“职工之家”活动则以“三送、三学”，即送知识、送关爱、送健康，学技能、学感恩、学生活贯穿工作始终，旨在通过“三送、三学”达到“四树、四会”，即树立正确的人生观、价值观、良好的道德情操和行为规范，会操作、会应用、会思考、会分析的目的。

尽管各试点单位的建设“职工之家”活动主线不同，但目的却是一样的，即“提升职工满意度、增强企业凝聚力”，以创建“职工之家”为载体，全面提升工会工作科学化水平，推进公司经营管理的持续健康发展。

维护职工权益 建设民主之家

按照六部委联合下发的《企业民



建“家”就是建企业

□肖敏

今年中国航油集团掀起了建设“职工之家”的热潮。这里的“职工之家”，不仅仅是读书阵地、休闲阵地，更是职工的精神之家，致力于服务职工群众，维护职工群众权益，其内容基本囊括了工会的所有工作重点。

中国有句老话“家和万事兴”，意思是一家人和睦相处就能兴旺。而和睦相处的基础，是互相关爱、互相关心与支持，有事共担当，有商也有量。

把企业建成“职工之家”，也是这个道理。在工会工作中，提升员工素质，提高员工思想境界，推进民主管理，关爱活动等工作，能增强员工的凝聚力，让企业内部达到和谐，从而开创企业发展的新局面。因此，“家”建好了，企业也就发展了。可以说，建“家”就是建企业。

要把企业建成“家”，各级工会的作用自然不可小觑。一方面，各级工会组织应扩大员工影响覆盖面，通过办实事、做好事关心关爱员工，注重对员工的人文关怀和心

理疏导，切实解决员工困难，满足员工需求，以增强广大职工的归属感。另一方面，各级工会组织要通过厂务公开、召开职代会等民主管理工作，为员工搭建为企业发展建言献策的平台，增强广大职工的主人翁意识。

既找到了归属感，又具有了主人翁意识，员工才能在企业里找到家的感觉，才能把企业的事当做自己的事，把企业当做自己的家。如果每位员工都能将企业当做自己的家，那么企业发展指日可待。

►转 6 版

民航中南地区「女职工权益保护法律法规知识竞赛」举行

本报讯 通讯员胡健、杨金报道：5月21日~23日，以“依法维权、和谐共赢”为主题的民航中南地区“女职工权益保护法律法规知识竞赛”在珠海举行。

中南地区的河南、湖南、海南、广东、三亚监管局，河南、广西、深圳、珠海机场集团公司，珠海机场、中南空管、广州民航职业技术学院和

中南空管局机关共13支代表队报名参赛。知识竞赛内容涵盖《女职工劳动保护特别规定》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》、《母婴保健法》等相关法律法规。河南机场集团公司获一等奖，广东监管局、中南空管局获二等奖，海南监管局、广州民航职业技术学院、深圳机场集团公司获三等奖。

本次活动由民航中南管理局工会主办，旨在深入推进女职工权益保护法律法规的宣传和贯彻，提高民航广大女职工依法维权、自觉维权的意识。在竞赛结束后，参赛队员纷纷表示，此次竞赛不仅充分展现了民航女职工积极进取、团结协作的良好精神风貌，而且有效提升了女职工劳动权益和特殊利益的保护意识，为促进女职工发挥“半边天”重要作用，推动民航各项保障工作的顺利进行奠定了坚实的基础。

发挥榜样力量 争创优秀班组

民航东北局召开班组长座谈会

本报讯 通讯员李卓报道：为表彰先进，发挥典型示范带动作用，进一步总结班组建设和工作情况，民航东北地区管理局工会召开了直属驻沈单位优秀班组长座谈会。

会议宣读了《辽宁省总工会关于表彰2013年度“十二五”建功立业竞赛活动先进集体和先进个人的决定》，对辽宁“五一奖章”获得者桃仙机场三期扩建工程指挥部副指挥长刘宏业，辽宁“工人先锋号”获得者大连海机场，辽宁省优秀班组获得者管理局机关服务中心维修队和辽宁省优秀班组长获得者机关服务中心副队长邵洪波进行了通报表彰。2013年辽宁省优秀班组和班组长在会上进行了经验交流。

民航东北局党委副书记、纪委书记、工会主席王占峰在会上说，加强班组建设，争创优秀是生产一线工作的永恒主题，东北地区管理局工会将有计划地培养优秀班组。会议要求各个班组以优秀班组和班组长为榜样，进一步增强责任感、使命感，立足岗位，求真务实，为东北民航建设与发展贡献力量。

向劳模学习 凝聚正能量

河北航空大力弘扬劳模精神

本报讯 通讯员崔怀纲、李红霞报道：5月，河北航空公司党委紧密结合劳模表彰这一契机，通过一系列举措，大力弘扬劳模精神，强化劳模示范带动作用，使劳模精神成为鼓舞和引领广大员工投身河北航空发展的强大精神动力。

为将劳模精神宣传好、弘扬好，公司党委政治工作部早谋划、早部署，在“五一”前夕就深入基层，积极组织开展“劳模标兵风采展系列报道”活动，通过对一个个劳模先进事迹的宣传报道，让广大员工学习他们身上的闪光点，并在学习中对照差距，在对照差距中改进工作作风，在改进工作作风中提升工作能力，从而更好地找到自己的奋斗目标，争创佳绩。

此外，公司工会还制作了劳模先进光荣榜，并向公司全体员工发出了“向先进看齐，为梦想奋斗”的倡议书，倡议全体员工坚定信念、团结一心，与企业同舟共济；立足本职、脚踏实地，促发展建功立业；加强学习、提升素质，为梦想自强不息。同时，公司工会还号召大家大力弘扬劳模精神，心手相牵，同心协力，锐意改革，不断进取，以饱满的热情和昂扬的斗志，以新的姿态和新的业绩，在早日实现“河北航空梦”的伟大进程中彰显作为，作出更大的贡献。

通过一系列活动的开展，河北航空营造向了劳模学习、向先进看齐的良好氛围，唱响了主旋律，凝聚了正能量，也为员工树立了正确的价值导向，进一步激发和调动了全体员工建功立业的积极性。



5月中旬，广州白云国际机场安检护卫部为庆祝成立22周年，举办了白云安检第10届书画影展。150多部书法、绘画、摄影作品赞美了我国山河的壮丽美好，讴歌了白云安检22年以来取得的成就，展现了安检事业发展的良好形势，也展示了员工无私奉献的精神风貌。

戴穗恩 摄影报道

国航重庆分公司第一季度“岗位明星”评选工作完成 “明星”一季一评 激发队伍活力

发基层员工的积极性和创造性。

与分公司以往所进行的年度“服务明星”评选相比，此次“岗位明星”评选凸显以下几个特点：一是拓宽了评选的范围。此次评选的“岗位明星”分别来自分公司运行一线单位以及各保障单位。其中，有面对旅客的飞行员、乘务员、地服部服务员，还有为运行保障默默工作的监察监护人员、指挥员和保障车辆司机等，涵盖了运行保障各环节的多个岗位。二是分公司“岗位

明星”的参评范围是项目经理级以上员工，评选范围更加贴近基层。“岗位明星”评选的平民化更加激发了基层员工的积极性和进取心。三是在保证质量的前提下增加了评选频次和数量。“岗位明星”评选每个季度进行一次，每次30人左右。在评选过程中，各级党组织积极听取员工、班组以及群众的意见，真正评选出既具有典型示范引领作用，又得到群众高度认可的“岗位明星”。四是重新制定了奖励标准。分

公司“岗位明星”由分公司工会授予荣誉称号，以表彰通报和上墙公布等形式予以表彰，在分公司年度先进个人评选中，将从各季度“岗位明星”入围人员中进行选拔和推荐。

国航重庆分公司“岗位明星”评选工作全面总结了“推动公司战略落地，激发队伍活力，促进中心工作”活动经验，是不断探索完善适应新形势、新任务下激发员工队伍活力的一种有益尝试。

房卫斌：

黑白颠倒的“跑道”人生

□本报记者 梁永军 郭瑛
通讯员 杨胜男 罗志娟

南国5月，广州白云机场第三跑道建设正如火如荼……房卫斌，一名普通的跑道维修工、白云机场的跑道道面维修站站长，多年来伴随着白云机场翻天覆地的变化，靠着半手工、半机械的强体力劳动，由老机场转战新机场，由单跑道到双跑道，再到即将迎来的第三跑道，36年来守护着机场的“生命线”，一守就是36年。

黑白颠倒只为航班铺坦途

“我们的老站长最爱上夜班了，因为他到了晚上就睡不着觉。”提起白云机场跑道道面维修站站长房卫斌，一位小伙子笑着说出了对他的第一印象。

机场跑道道面维修工作是一份要“熬夜”的体力活。每天深夜停航后，道面维修人员才正式进入他们的“工作时刻”。几十年如一日地值“夜更”，让房卫斌练就了一双“金睛火眼”。他眉头深锁的“川字纹”下，一双眼睛总是炯炯有神，只是眼神中难掩操劳。房卫斌说，“干哪行都有哪行的苦。因为夜班工作，经常感觉生物钟紊乱，神经衰弱，有时甚至会发烧。”已经过半百的他，体重从未增加，一直在一百斤左右。

房卫斌个头虽小，但工作起来，

大家都说他是干劲十足的“超人”。“我一定好好干!”这是出生在广东贫困山区农村的房卫斌自参加工作以来，从不改变的誓言。1978年，19岁的他加入了白云机场，工作就和有关跑道。他说，从年轻时通过征兵到场务连，到退伍后被安排在场务队，再到机场改制后的场道部、场道分部，乃至现在上市公司属下的动力场道部……机构一直在变，而他的工作一直没变。

就这样，他守护着跑道，一守就是36年。从普通工人干到班长，再到站长。每天看看跑道，来这个没有屋顶的地方“上班”，已经成为他工作生活的全部。

用跑道安全丈量人生价值

“跑道是机场的生命线，直接关系到机场的安全运行，容不得半点拖延和差错。”房卫斌说。

民航对于跑道维修和维护有着非常严格的技术标准，对平整度、摩擦系数、强度以及表面清洁度都要求非常高。场道维护部党支部书记马进军说，“干这行很不容易。一是工作任务多，要负责飞行区跑道、滑行道、机坪、服务车道道面修补、标志线刷新，以及飞行区排水系统维护，遍及飞行区各个角落；二是安全压力大，应急抢险任务重。”

无数个灯光璀璨的夜晚，当大家在家中享受天伦之乐时，房卫斌都行

色匆匆地赶往机场维修道面刷新标志线；无数个大雨滂沱、电闪雷鸣之际，他都身披雨衣在飞行区疏通排水。这些年，房卫斌带队完成道面维护和紧急抢修任务不计其数，每次他都是第一个出现在现场。

2010年，白云机场曾对跑道中线标志固块进行清除。为了飞机安全起降，跑道中线标志通常每15天就要刷新一次。但随着刷新次数增多，中心线油漆形成具有一定厚度和硬度的固块，被飞机碾压后有脱落的可能，影响飞行安全。为清除硬块，房卫斌那段时间每天凌晨都带队在跑道上奋战，用火焰枪将油漆固块融化，然后铲下运走，就这样弯腰、铲漆，再弯腰……每天战斗到凌晨四、五点。“炙热的火焰烤在道面上，融化的标志线散发出刺鼻的气味，即使戴着口罩也呛得眼水、鼻水直流。”同事陈军生说起当年记忆犹新。

扎根机场事业别无所求

干了36年的场道工，当了15年的站长，作为一位有19年党龄的老共产党员，房卫斌对自己的付出从不后悔。“作为一个老场道人，我别无所求。只要在岗一天，我就要扎扎实实地把岗位职责履行好。”他说。

房卫斌对跑道的感情，就像当年他在路旁种下的树，已经长出了根须，扎进了跑道的深处。他说,从事这种场务

工作必须有特别能吃苦、特别能战斗的毅力和勇气。时下“80后”和“90后”的年轻人中,能吃这种苦的不多,而自己能做的,就是身先士卒,带好他们。

他回忆起十年前白云机场转场前的那一夜，当最后一架飞机腾空而起，他带着徒弟们开始执行机坪上的收尾任务——关闭跑道，逐一在跑道上打上大大的“黄叉”。他说，“亲手关闭守护了20多年的跑道，那种感觉真是刻骨铭心，有说不完的滋味。但我告诉徒弟们，跑道上斑斑点点修补过的痕迹，都记录了我们的青春和汗水。”他说，只有这份珍贵的情感，才能带动后来者不惧挑战，勇往直前。

的确，房卫斌对于工作有着燃烧不尽的激情，但对于家庭，他却疏于照顾。他的妻子很理解地说：“我知道他的心里最放不下工作。”

去年3月，连续的暴雨导致机场场路附近严重积水,必须人工开闸放水。于是,半夜12点多,房卫斌不顾感冒发烧,坚持赶赴现场处理。顶着“倒春寒”天气,他一干就是几个小时。当队员送他回家时,妻子看到浑身湿透,还在颤抖的房卫斌，泪水夺眶而出……

房卫斌常对家人和身边人说，当工作和家庭遇到矛盾时，个人的事再大也是小事，跑道上的事再小也是大事。“我也许失去了很多，但换来的却是平坦顺畅的飞行环境，这是更有价值的财富。”



5月15日~20日，首届“甘肃民航杯”篮球赛在兰州开赛。此次篮球赛由民航甘肃监管局主办，甘肃民航各单位共选派12支职工篮球队参加。经过6天的激烈比赛，东航甘肃分公司二队、海航甘肃分公司代表队和民航甘肃空管分局一队分别荣获冠、亚、季军。

文辉 摄影报道

□本报通讯员 曹琳琳

5月17日，Ameco家庭日如期而至。她就像一个孩子，从2011年诞生，到2012年、2013年的不断成长，今年已经四岁了。这一次，她的主题是“心的旅程”，即爱心的旅程。

拥有一颗公益心

家庭日当天，带上孩子的旧书籍或干净的旧衣服，到指定的三个地点齐集三颗爱心印章后，便可以得到小H玩偶一个。小H是一个脑袋像机库，身穿工作服，脚蹬工作鞋的机务人形象，H取自机库英文“Hangar”的首字母。今年，小H用它的角色对每一位在家庭日中献出爱心的人们表示感谢。

通过4个小时的家庭日活动，当天共筹得衣物2000余件、书籍1000余件，这些物品将会捐赠给北京工友之家同心互惠公益组织。这种形式不仅让员工的孩子接受了一次爱的教育，也唤起了每个员工家庭都支持公益的爱心。

满满都是“爱”

5月19日是我国第24次法定“全

深化群众路线 建设温暖之家

群众路线是工会工作的生命线和根本路线,只有深入基层一线了解职工群众的真实需求,解决职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题,才能增进同职工群众的感情,密切同职工群众的联系。

目前,随着建设“职工之家”活动的稳步推进,在中国航油系统内,已经形

运控与飞行携手 “启航”与“阳光”共建

国航航班组与飞行总队阳光班组开展班组共建活动

本报讯 通讯员朱谦报道：5月15日，国航运控中心总签派室启航班组与中航集团标杆班组飞行总队九大队三中队阳光飞行班组举行班组共建启动会。运控中心、飞行总队领导和班组代表参加了启动会。

此次班组共建活动旨在进一步推进“四型”班组建设，加强飞行队伍与签派部门业务交流。

此次启动会紧紧围绕“学习、安全、服务、文化”四型班组建设展开。双方代表从班组人员情况、班组制度建设、业务流程学习等方

面进行了互相介绍。

在此次交流活动中，启航班组与阳光飞行班组还深入开展了地空业务学习探讨。双方就共同关心的问题，比如工作中经常遇到的备降场选择、临时保留故障的处置等难点问题进行了充分交流，更加深入地了解了对方工作的难处。随后，启航班组进行了签派员外部满意度调查，及时掌握签派员不足之处，为签派员的进一步发展提供决策依据。

此外，双方还将合作开展社会公益活动，将其作为班组共建活动的重要组成部分。

■信息看板

东航四川维修部 召开合理化建议工作推动会

本报讯 通讯员周家凌报道：5月21日，东航四川维修部组织召开合理化建议工作推动会,维修部各分部员工代表参加了此次会议。

会上，东航四川维修部就2014年合理化建议工作相关政策进行了

宣传贯彻，并对2014年合理化建议工作提出了要求，制定了任务分解表,要求各部门严格把控、合理开展。

据了解，四川维修部2013年共计提合理化建议174条。其中,通过94条,采纳74条。

南航吉林分公司 举办野外徒步活动

本报讯 通讯员徐文章报道：5月16日~18日,南航吉林分公司组织空勤青年、团员在长春市素有“森林氧吧”之称的净月潭森林公园内进行野外徒步活动。

这次活动主题为“徒步量天下振翅飞四方”。徒步选择环净月潭森林栈道,全长约十公里。这次徒步期间还进行了预定的相关集体拓展项目。

民航实业公司 举行经典诗歌诵读比赛

本报讯 通讯员李疆震报道：为进一步弘扬中华优秀传统文化，提升干部职工人文素质，5月16日下午，民航实业公司工会举行了一次中华经典诗歌诵读比赛。

在比赛中，选手们声情并茂地诵读了《我的祖国》、《祖国啊，我亲爱的祖国》、《背影》等十篇中华

经典名篇，并将音乐和舞蹈动作融入诵读。他们声情并茂，激情飞扬，在一句句发人肺腑的朗诵中，焕发出青春的活力。

此次诗歌朗诵不仅使员工受到了传统诗词文化的熏陶，陶冶了情操，激发了爱国热情，更坚定了他们爱党、爱国、爱社会主义的信念。

乌海机场 开展公文写作培训

本报讯 通讯员李娟报道：5月23日，内蒙古乌海机场工会组织各部门负责人和相关公文处理人员参加了公文写作培训。

培训以图文并茂的PPT形式进行，主要通过典型范文分析，深入浅出地解析了公文写作的基础知识、写

作规范与注意事项，并围绕公文定义与分类、公文格式与要素、公文写作方法等几方面细致阐述了公文写作的作用与意义。通过培训，大家不仅提高了公文写作的理论基础和规范化意识，更重要的是对公文写作的技巧有了更深的理解和掌握。

心的旅程 爱的奉献 ——第4次 Ameco 家庭日小记

国助残日”，在这个特殊的日子来临之际,有“爱”的Ameco家庭日当然记在心间。今年，Ameco家庭日继续邀请了机场残联“温馨家园”的朋友,并将他们自己编织制作的手工艺品进行爱心义卖,共筹得义卖款2682.5元,筹得款项将用于日后“温馨家园”的日常运营。

除此之外,Ameco还邀请了北京盛基艺术学校武艺班的孩子们,他们是因为汶川地震而成为孤贫的藏族儿童。今年,在汶川地震6周年之际,有“爱”的家庭日与这些孩子一起分享了欢乐时光,藏族小朋友们带来了精彩的节目表演。随后,Ameco送给他们两箱大家捐赠的书籍。

频出奇招圆梦

为了让孩子们了解飞机维修工作，激发他们对航空的兴趣,Ameco各部门纷纷使出了奇招。



Ameco员工专门设计了实际操作的工作卡，引导小朋友按指示参与各项互动内容。

◀接5版

为努力培育和打造高素质航油铁军队伍，华北公司一直用中国航油企业文化理念和价值观武装、引领并规范职工群众的思想行为。在广大干部职工的共同努力下,2013年，华北公司第二油库运行控制室获得了全国“模范职工小家”称号，为华北公司深入开展建设“职工之家”活动打下了基础。

目前，华北公司正在全面提高员工的个人品德、社会公德、职业道德、

家庭美德修养，建设阳光、健康、高效的员工队伍；贵州分公司不断完善培训教育体系推进工作，通过有组织、有计划地开展培训和技能比武活动，逐步保证人才总量、结构、素质与分公司业务发展相匹配。

前不久，石油云南公司组织公司40周岁以上的男性员工举行篮球友谊赛，组织女员工跳绳身操，既丰富了员工的业余文化生活，又提升了员工的素质，推动了建设“职工之家”活动的深入开展。

建立职工技能培训室等，努力将公司工会建设成职工认同和信赖的“职工之家”，不断推动工会“建家”工作的创新发展；为了关注员工诉求，了解基层困难，华南蓝天公司工会领导多次来到广东分公司，实地查看了分公司员工食堂的管理情况。即使是安装自来水过滤净化装置以及员工晾衣棚等小项目，工会领导也给予了支持。

根据活动初期制定的综合考评细则和民主测评表，集团公司预定在年

底对建设“职工之家”试点单位进行考核。下一步，各试点单位将继续在上级工会的带领下，按照《中国航油集团公司建设“职工之家”活动实施方案》和考评细则，进一步加强提高对“建家”意义的认识，把握好服务大局、突出维护职工权益、依靠职工、创新发展、齐抓共管的“建家”原则，落实好“建家”的相关要求，进一步强化民主管理，真心实意关爱职工，营造和谐稳定的工作氛围，为实现“中国航油梦”作贡献。

编者按：近年来，微信等新媒体社交平台高速发展，不仅逐步改变了公众的生活，也为民航各单位工会开展工作提供了新的方式和平台。民航各单位结合自身工作实际，借助新媒体的便捷性和高效性，把新媒体平台的应用引入到了班组建设、员工思想政治工作中，有力地推动了组织的中心工作，拉近了员工与组织的距离。

以微信为平台提高安全维修效率

□黄晓明

随着公司机队规模的不断扩大，人力资源的短缺，摆在班组长面前的事情就是如何更好地提高工作效率，使工作完成的更加有效顺畅。经过一段时间的摸索和探讨，我们考虑了在实际工作中的运用效率，提出了新的思路，充分利用现代信息技术的高速发展，在工作中创立“以微信为平台，建立我们班组的小‘MCC’（维修控制中心）”。充分发挥微信平台的作用，由班组长统一指挥、统一协调，更好地提高工作效率，增强安全意识，更加有力地做好飞机的安全维修工作。

我们班组充分利用微信的实时对讲机功能，实时掌控各个员工的工作进程。在微信这个平台上，我们又各自扮演着自己的角

色，而每个角色都在这个班组中发挥着自己的重要作用。比如，工段长负责整个航线维修、排故工作的安排；而电子员负责译码，以及驾驶舱清洁、电子故障等；机械员又各自分工，有的负责基本航线例行工作，有的负责更换轮子、刹车工作，有的进行排故工作，有的负责工具匹配工作，有的负责航材落实工作。而在整个维修工作的进程中工段长应全程进行掌控，对于工作完成的人员及时安排其他工作；对于工作还没有完成的，需要进行支援的，及时派出人员跟进，每一组人员都互为备份，而每个人员都利用微信实时对讲功能及时向工段长汇报自己所作工作的进度，即通过微信及时有效地跟大家进行沟通交流。此时，工段长就是‘MCC’指令发出者，每个人员都接受来自他的工作安排，尽最大可能减少人力资源的浪费，充

分调动人员的积极性。

如何通过微信的语音记事本的功能，杜绝安全隐患？比如，航后工作一般是凌晨时候开展的，此时人的精力是有限的，记性也没有那么好，而微信的语音记事本能够很好地弥补我们工作人员这方面的不足。通过语音记事本回录，把关键的工作环节进行语音记录，多人进行确认互检，工作完成后对大家所做的工作再次确认，将维修工作风险降到最低。比如，航后进行某项工作的时候，对于风险评估项目(拆装顺序、注意事项、测试等)，我们会进行讨论交流，通过语音记录，提醒在工作中的人员注意施工安全。工作完成后，能更好地提醒大家对关键环节把关。

我们班组还通过微信的聊天功能，随时随地讲一讲最近不安全事件的例子，及时吸取别人的教训，增强大家的安全意识。这个

时候，班组长就是“讲师”。他及时掌握最近行业内所发生的一些不安全事件信息，总结一些经验教训，无论是不是上班时候都可以在微信上说一说，让班组成员及时了解，进一步增强班组成员的安全工作意识。这样，班组成员在上班工作中就会注意自己是不是也有这样的安全隐患，及时吸取别人的教训，避免不安全事件发生在自己身上，降低风险，更有利于工作效率提高。

在实际工作中，通过对微信这个平台一段时间的运用，我们的维修工作效率提高了，关系更加亲密和谐，大家的安全意识也增强了，它已经成为我们工作中不可缺少的一种有效沟通交流的平台。我们将继续使用这个平台，将更有力有效地做好飞机的安全维修工作。

(作者单位：南航广西分公司飞机维修厂)

QQ 群,做好职工思想政治工作的帮手

□崔怀纲 李红霞

随着新媒体逐步深入人们的生活，河北航空公司党委和工会于今年3月开通了河北航空家园QQ群，丰富了教育形式，畅通了沟通渠道，增强了员工思想政治工作的渗透力、凝聚力和感召力，实现了利用新媒体做好员工思想政治工作的目标。

以往公司对员工的学习教育方式多为集中培训、做卷子、写体会等，不仅费事儿，且收到的效果还不好。该群成立之初，河北航空便结合公司实际情况和当前形势任务教

务开展了三期“贯彻十八届三中全会精神，提高安全管理水平”知识竞赛活动，活动一开展便受到了广大员工的广泛欢迎和积极参与，让大家在欢乐的气氛中接受了教育，收到了事半功倍的效果。

不仅如此，河北航空还利用QQ群在一些特殊节日积极开展活动，对员工进行社会主义核心价值观教育。如在三八国际妇女节期间开展“拍照片、晒幸福、写故事”活动，为大家搭建一个分享幸福、传递温情的平台，分享员工的幸福瞬间；在踏青时节发起“敬老爱老在行动，陪着父母去踏青”活

动，号召员工从一个具体的行动关心父母、孝敬父母，传承中华民族敬老爱老的传统美德。进入销售淡季时，QQ群还开展了“我为河北航空营销支一招”活动，充分挖掘和集中公司广大员工的聪明才智，创新营销理念，在公司营造“全员营销”的良好工作氛围。

通过一系列活动的开展，加强了员工交流，使一些不在同一个部门或并以前不认识、不熟悉的员工也慢慢地熟悉起来。截至目前，河北航空家园QQ群已有520余名员工加入。如今的河北航空家园QQ群已经成

为员工沟通交流的新平台。现在，大家在生活或工作上遇到问题,需要帮助时都会在QQ群留言,对于能够及时解决的问题，群内成员都会及时答复；对于不能及时解决的问题，工作人员也会及时向有关领导和部门反映，确保给员工一个满意的答复。

未来，河北航空工会还将紧跟公司发展的节奏，创新活动形式，丰富学习内容，利用新媒体及时反映公司的企业文化精神、安全服务理念、基层新闻动态，凝聚广大员工的思想，为公司发展提供了有力思想保障和精神动力。

(作者单位：河北航空公司)

如何解决班组管理粗放单一的难题来实行精细化管理?通过哪些渠道提高班组成员素质?如何充分调动班组人员的积极性和创造性?根据空管班组建设实践中普遍遇到的难题,几代中南空管人进行了有益的探索,写下了他们的答案——

借“创新”之力 破解班组建设难题

□求其

为了夯实空管基础,充分激发空管细胞活力,民航中南空管局工会带领300个基层班组近5000名职工深入开展基层班组建设工作。

在实践中,干部职工求真务实,不走过场,始终把满足安全生产保障要求作为检验班组建设工作的重要检验标准,把推动中南空管可持续发展作为班组建设的工作方向,把实现“安全、领先、和谐”中南空管愿景作为班组建设的内在推动力,把班组建作为基础性、长效性工作常抓不懈。

创新班组建设工作体制 促使班组高效运转

如何使班组建设管理一盘棋,改变班组建设各自为政、分散管理、效率低下的格局?综合有关情况以及工作实际,中南空管局成立了由党政主要领导负责、工会组织协调、主要职能部门负责日常监督指导、各单位负责具体实施的组织机构,形成了以日常管理、自查及检查、考核、表彰及总结提高在内的班组建设管理体系,明确把班组建设工作纳入日常工作中、纳入单位管理体系的“四有”做法,即:在工作部署中有班组建设内容,在年度预算中有班组建设投入,在年终总结中有班组建设成果,在业绩考核中有班组建设指标。

为了促使班组建设深入开展,中南空管局不断创新班组建设管理模式,在中南空管系统内精心开展了“五好班组”创建活动。为使得创建活动更接地气,中南空管局精心制定了“五好班组”及“五好示范班组”的具体创建内容及评选标准,制定包括五大创建内容、14个具体考核项目、42条考核内容在内的考核标准。经过一段时期的运行,班组建设组织运转高效,工作推进有序,各单位工作亮点纷呈,呈现出良好的工作势头。

创新班组运行模式 推进精细化管理

空管是高精尖、高风险的行业。在管制指挥过程、设备保障以及航空预报的制作过程中,稍有疏忽,就有可能对航班运行正常甚至飞行安全造成影响。

为此,中南空管局加大规章建设力度,逐渐建立了一整套基于班组单元的、能够满足当前安全工作要求的规章制度,形成了健全的班



中南空管局技术保障中心开展班组技能竞赛，增强职工整体能力。

黄敏 摄

组管理目标体系、责任体系和绩效考核体系。

在此基础上,中南空管局从2012年开始在通信导航监视专业的基层班组中推行精细化管理工作。通信网络基层班组着重在人、机、环、管四个环节中,来推进精细化管理。设备保障部门基层班组以“6S”管理模式,按照清扫、清洁、整理、整顿、素养、安全的步骤要求严格实施。通过实行精细化管理,基层班组员工养成了良好的工作习惯,提高了职业素养,保障能力不断增强。管制班组也不断探索,实行了以SMS、QSMS为规范标准,以集合班组智慧形成的管制好习惯、管制好声音以及安全贴士等为辅助工具的运行模式,在实行精细化管理的同时,增添了安全的屏障。基于精细化管理的服务理念,塔台管制室班组提出了“管制技术放心、指挥用语暖心、指挥思路贴心、管制环境舒心、沟通交流开心”的“五星”服务要求,并把它当作整个管制单位的服务理念,得到了机组的好评。

创新班组培训模式 实现培训系统科学

培训是提高职工综合素质,快速增强整体保障能力的重要手段。为了改变以往在基层班组中业务培训主要为师带徒形式,教员水平参差不齐,学习效果不佳的格局,中南空管局先后进行了大量的投入,建设了地区级培训中心机构,在软硬件方面进行了投资更新,较好地满足了基层班组人员岗前、岗位实训、转岗等各种需求的培训。

同时,中南空管局加快建设脚步,从2010

开始就开展了现代化空管培训体系建设工作,提出了“3个100”的建设目标。迄今为止,已经完成了10余门精品课程的建设工作,超过100名基层班组长获得了国家企业培训师资格。如今,在班组成员闲暇的时候,可以轻松

地以内外网方式接入中南空管局在线学习系统,自由浏览数千门课程并自主考试。党政工团各部门还定期举办健康、艺术等综合讲座,提高职工综合素质,把“培训是员工最大的福利”承诺落到了实处。

空管基层班组员工普遍学历高,动手能力强。中南空管局充分发挥基层员工的主观能动性,尽可能创造有利条件,探索跨班组合作、成立项目经理等模式,全力支持员工参与各种形式的技术创新。截至目前,中南空管局近140多个科研项目通过了民航局等各级单位的验收并相继投入了使用。

创新班组建设内容形式 不断发挥品牌效应

中南空管局不断丰富班组的活动内涵,为班组主题注入新思想、新内容和新活力。在历年班组建设成果的基础上,中南空管局确定了“一年一个活动主题、三年一个建设目标”的班组建设工作思路。2013年,中南空管局确定了“交流、分享、提升”的活动主题,举行了“五好班组”创建暨“安康杯”竞赛活动经验交流会等。由于活动主题明确,内容具体,形式新颖,受到了职工的欢迎。

与此同时,各基层班组在认真推行班组建设“规定动作”的同时,结合实际情况纷纷开展了各种行之有效的“自选动作”。一是将活动与解决安全生产难题紧密结合。排堵保畅工作是民航近年来的工作重点,围绕这一重难点,中南空管局各基层班组不断创新工作思路,发挥群体智慧,群策群力地确保航班飞行安全顺畅。如管制班组开展了“排堵保畅季度之星”评选活动、管制技巧金子征集活动,通信导航监视班组开展了包括3个专业6个岗位在内的技能竞赛活动,气象班组连续多年坚持开展“初雷预报大赛”等

班组竞赛活动,这些活动有效地提高了运行品质和效率,对排堵保畅等各项工作起到了明显的推动作用。二是党政工团结合品牌建设,因地制宜开展班组建设工作,提高了活动效能。如深圳空管站建设“一个支部一个品牌”,做法成熟,成效显著。各级工会组织在基层班组中积极开展岗位练兵活动等传统品牌,掀起了新一轮的劳动热潮。

创新班组文化内涵 建设和谐空管家园

在建设班组文化过程中,中南空管局结合空管行业特点,确定了“参与、关爱、凝聚、提升”班组文化主题,把每一个班组打造成空管小家,促使每一位班组成员认同和自觉融入到和谐管的大家庭中。

一是引导班组成员参与民主管理和单位建设。班组成员通过班组会、职代会形式,对涉及职工权益的事项进行表决,充分行使当家作主的权利;同时,通过参与合理化建议等形式,积极参与单位建设工作。自2009年以来,深圳空管站设立“智囊袋”,发动基层班组成员合理化建议并进行评比和奖励。实行5年来,基层员工对基础设施建设、安全管理、业务运行等各方面提出了近300条建议和意见。

二是开展以基层员工为主体的关爱行动。各级工会组织畅通沟通渠道,认真关注基层员工诉求,及时征集员工意见和建议,协助解决职工最急、最忧、最盼的问题;建立了关爱职工身体健康、心理健康等全方位的员工关爱体系,逢有职工生病住院、家庭婚丧嫁娶、职工子女入学就业等情况,都能给予关心和帮助。

三是在班组成员中开展丰富多彩的精神文化活动。经常性开展读书活动,促进交流。通过班组格言、岗位心语等形式,凝聚人心、团结队伍。通过举办丰富多彩的组织文化体育活动,积极参与各类职工协会开展的活动,锻炼身体,放松心情,缓解压力,增进感情,增强凝聚力和向心力。

四是帮助班组成员成长进步。通过组织班组成员参与岗位练兵、技术研发、对外交流学习等多种途径,千方百计提高班组成员的综合素质,充分发挥员工专业特长参与重要任务和课题建设工作,选拔优秀员工担任班组长等职务,为员工成长进步提供舞台。

(作者单位:中南空管局)

轮岗交流如何杜绝“做一行,扔一行”?

□尹洁

在管理实践中,岗位轮换已逐渐成为培养、激励和留住优秀员工的一种重要方法,但如果轮换不当,就可能弄巧成拙,出现“做一行,扔一行”的现象。那么,企业如何有效实施岗位轮换制呢?近日,国航湖北分公司将党群工作部作为试点,在这一方面进行了颇为有效的实践。

此次员工轮岗交流按照管理权限、规定的条件和程序,对部门内的相关重点岗位人员进行轮换或交流;同时,对需要横向轮岗交流的人员,按照“异地轮换”和“就地轮换”两个序列,并依照“组织意愿+个人意愿”相结合的原则,采用“人事调动”的方式,在部门内部进行调整。

轮岗是个人能力创新

从员工的发展和部门培训需要来说,轮岗是一个实用的工具,无法简单地用利弊来评价,实施成败的关键取决于执行的好坏。轮岗的执行基础是有益于员工发展的,不是“为了换而换”,而是为了更好地培养个人能力。能力增强不外乎有几条:一是跟不同人打交道的能力;二是员工在轮岗的过程中可能接触到业务的不同层面,部门以此来培养员工从不同的角度看问题的能力;第三,在变化环境中的应变能力。

党群工作部认为,轮岗可以说是增强能力的有效工具,但是也要把握好三个“度”。第一,从个人角度来看,要想培养一种能力和经验是需要时间积累的,部门搞轮岗是要实实在在的培训人员,不是青蛙式的跳跃和蜻蜓点水式的轮岗;第二,轮岗不是把一位员工随意放到一个陌生的环境里去。必须有一位好的辅导者带领员工学习新的东西;第三,岗位轮换要把握好各个科室轮换人员的比例,掌握好以下三点:不是人人都可以轮岗的。必须确定哪些人要轮岗;绝对不是做得不好的人被轮岗。党群工作部的标准是:轮岗一定是对那些表现还不错的、对其他岗位有兴趣的人,而部门内部又有这个岗位。有效地轮岗要求个人和组织要匹配起来。

成本就是投资

轮岗过程涉及不少的人力资源管理成本。“如果分公司把轮岗看成是一个培养员工的机会,那就是一种投资。”党建工作部相关负责人说,“所以要确定选出来轮岗的人是值得的,值得分公司、部门在他身上去投资。通过轮岗换位思考,使轮岗员工充分体会到别人岗位的不易,发扬员工团队精神,提高职业素养。”

“有一位专职从事组织、党务方面的员工,但是他对宣传很感兴趣,这就具备了转换岗位的可能。这位员工做事认真、严谨,在做组织工作的时候,要频繁的和基层党组织负责人、党员、群众等不同背景的人接触,这些工作对于在做宣传工作的通讯员队伍建设方面,是非常有利的;此外,他有一定的公文写作能力,有文字功底,这些能力都可以被充分地利用上,于是其就可以轮岗做宣传工作了。一位党务工作者具备了一些能力就可以轮岗到宣传岗位,可见岗位之间是可以转化的,可以被运用的。”党群工作部相关负责人说。

让员工选择喜欢做的事

衡量一份工作对一个人是否恰当,关键看他是否有兴趣、有热情。党群工作部在管理实践中清楚地认识到,如果人能够选择自己喜欢做的事,就会精神振奋,更加投入。

人力资源部相关负责人说:“如果分公司培养的复合型人才较多,轮岗起来就比较方便。但如果分公司的技术人员是一个梯队,财务是个梯队,管理是个梯队,相互之间很少有交流的信息,在轮岗的时候就会有些困难了。轮岗对分公司整体的知识结构也有要求,至少部门之间的各种管理制度有些类似,才可以轮岗。此外,还要考虑年龄结构的问题,如果派一位二十几岁的小女孩到一个周边都是四十几岁人的环境中去做主管,可能出现一些问题。”

进行岗位轮换还要考虑到岗位的特殊性和差别性。例如,技术型和管理类型的两种岗位,在实行岗位轮换制时,在哪种岗位上能起到积极的作用?人力资源部相关负责人表示,这要根据员工的具体情况而定。例如,这个人虽然说是搞技术的,但是他在管理上有兴趣,并愿意去慢慢摸索,而且这个人在技术岗位上曾带过新员工,愿意和别人分享自己的经验,这就有潜力做管理工作。“我觉得能够发挥人的所长,为分公司创造更多的价值,这个轮岗即对个人价值的提升就是有帮助的。另外,也不会带来太多的在经济效益上的损失,这对于分公司和个人就是成功的轮岗。”他说。

整体意识是关键

岗位轮换制不仅可以帮助分公司培养全面的人才,还可以避免不必要的岗位空缺。各个部门的负责人通常对本部门业绩方面非常看重,所以说服他们实行岗位轮换制是有一定难度的。

对于这一点,人力资源部相关人士给出了答案:第一,从负责人的角度来讲,我们要鼓励这样一种想法,即所有的管理者都肩负着人员发展的责任,那么当他发现自己部门的人通过培训和辅导都不足以让员工有更大的发展的时候,就应该考虑轮岗;第二,从人本身的角度来讲,他的员工在其手下做了几年,尽管工作做得也不错,但一直没有升迁的机会,他也会鼓励他的员工去轮岗;第三,就是机制的保证,可以尝试制定两年或者定期轮岗一次的机制,每隔几年员工就要把自己的位子让给别人;同时也可以去竞聘别人的岗位,这种机制就逼着你的员工在几年之内,要考虑未来方面的问题,首先要考虑自己位置由谁接班,就要努力的培养接班人。在这样的情况下,员工自己也会想要往哪里发展,要去应聘哪些岗位。

(作者单位:国航湖北分公司)

心灵之悟

作为南航高级管理人员培训班的一员,作者怀着十分崇敬的心情,在短短 5 天时间内瞻仰了井冈山革命烈士陵园,参观了井冈山革命博物馆、毛泽东茨坪旧居和茅坪八角楼等。作者和同事唱响红军革命歌曲,吟诵毛泽东著名诗篇,感受——

力量的山

□孟庆柏

3 月份的井冈山巍峨雄伟, 群峰高耸入云,姿态万千。在霏霏细雨中,井冈山尤显葱郁秀美,青翠欲滴。站在这片神奇的土地上放眼望去,内心自然而然地生发出无比敬仰之情。

或许你在电影电视、书籍报刊中,听过、看过很多关于战争年代的故事,不曾有特殊的感受。然而,当你亲临井冈山,踏着红军的足迹来到革命旧址,面对长眠在苍松翠柏间的无数英烈,感悟红军后代们那朴实无华的述说时,你一定会为之震撼。

当时的井冈山比想象中更为艰苦。没有足够的粮食,红军吃的是糙米饭、南瓜汤,经常要挖野菜充饥。冬天每个人只穿两件单衣,平均每人仅有不足 5 分钱的伙食费。我军的第一所正规医院——小井红军医院,就是红军从 5 分钱伙食费中省出来捐建的。医院条件之艰苦更是令我们难以想象;给伤病员做手术用的镊子,竟是用竹子削成薄片而成;没有骨锯,就将木匠用的细齿小锯子,经过开水消毒后,用来做断骨手术;

没有消炎药水,就用食盐水,甚至石灰水给伤员消毒;包扎用的纱布或绷带,都是洗了又洗,用了又用,直到最后不能用为止。尽管如此,红军伤病员在治疗期间仍然坚持开会学习,关心前方的斗争形势,还开展各种文娱活动。他们用竹子自制笛子、胡琴等乐器,自编自演文艺节目,这是何等的乐观主义胸怀!

透过八角楼的灯光,我们仿佛看到了毛委员在为中国革命道路指明方向而奋笔疾书;通过吟诵《西江月·井冈山》,我们仿佛看到了国民党反动派“会剿”根据地失败时的仓皇退却;通过聆听故事“朱德的扁担”,我仿佛感受到了一根扁担的力量,一头挑起的是危难中国的破碎山河,另一头挑起的是振兴中华民族的赤热情怀;通过阅读老红军曾志临终前亲笔写下的遗书《生命熄灭的交代》,我们无不为一辈无产阶级革命家的风骨深深打动,禁不住热泪盈眶。

是什么力量将红军凝聚在井冈山?为什么红军会产生如此巨大的力量,以至于星星之火可以燎原?

井冈山力量来源于共产党人伟大的理想信念。当年,以毛泽东、朱德为代

表的革命先辈们能够投身革命汇聚于井冈山,并且成就于井冈山,其根本的原因,是他们对崇高事业的向往和对真理的不懈追求。唯此,才形成了我们党有别于其他政党的凝聚力、战斗力。历史告诫我们,精神力量是宝贵的,它所聚合的能量有时甚至是无法估量的。今天,我们党坚持与时俱进,提出构建新的社会主义核心价值观,用于引领全党和全国各族人民为实现“两个一百年”的奋斗目标,这是共产党人新的精神境界和理想追求,是中华民族复兴伟大梦想的思想基石。我们每位同志都应在实现中国梦的大业中追求理想,努力前行,实现高尚的人生价值。

井冈山力量之所以伟大,在于它深深根植于人民群众。从井冈山打土豪分田地,到中国共产党在不同革命历史时期制定不同的土地政策,都集中反映出中国共产党知道人民需要什么,并努力加以实现,由此才赢得民众拥护进而形成强大力量。掌握这种力量还必须使党和人民群众打成一片,不搞特殊化。井冈山时期实行的官兵一致、军民一致、三大纪律、六项注意等优良传统,对我

们仍然具有现实的指导意义。党的十八大以来,以习近平为总书记的党中央提出贯彻落实“八项规定”,深入开展党的群众路线教育实践活动,是对我们党优良传统的继承和发扬,此举对于我们党团结带领全国各族人民开创中国特色社会主义宏伟事业,必将产生重大而深远影响。

井冈山力量的魂,在于拥有共产党的正确领导。“三湾改编”将党的支部建在连上,确立了党对军队的绝对领导,塑造了人民军队的军魂。它是将工农革命军建成无产阶级领导的新型人民军队的重要开端,是我党政治建军史上的第一个里程碑。中国革命历史反复证明,没有共产党就没有新中国,中国改革开放和现代化建设也已并将不断证明,没有共产党就不会有新中国的富强繁荣。我们每位共产党员都应牢记党的使命,自觉履行入党誓言,贯彻党的基本路线,在党的领导下,坚定不移地沿着中国特色社会主义道路前进,让一代又一代共产党人人为之奋斗的百年梦想,在我们手中实现。

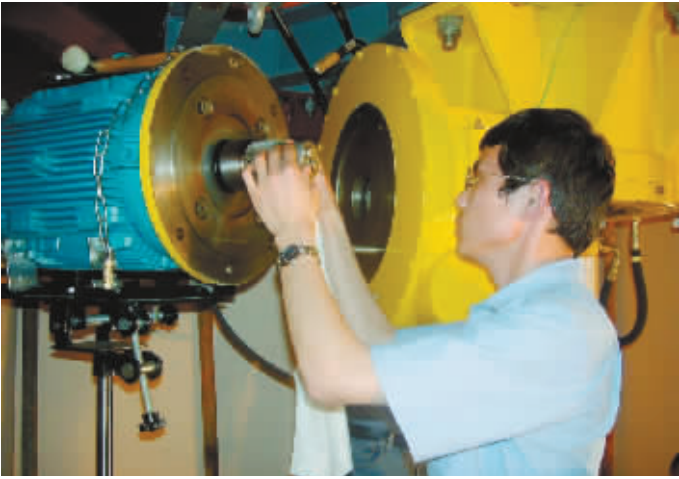
(作者单位:南航股份公司)

漂亮世界

劳动成就空管梦



▲保驾护航 宫铁桥 摄



▲专注 朱旭 摄



▲旺 王海燕 摄



▲凝视 吴端明 摄



▲忙而有序 赵文斌 摄

(以上作品从民航大连空管站“中国梦 劳动美”职工摄影作品中摘录。)

樱桃红了

□田南阳

南园夜雨槐花落,一树樱桃带雨红。

似樱桃这般好吃又好看的水果,很自然地跃上了文人的宣纸。樱桃红艳又不失清丽,看之犹喜,食之难忘。白居易有诗给樱桃:“如珠未穿孔,似火不烧人。”

樱桃先百果而熟,有“北方春果第一枝”之名。几日春风过,一场杏花雨,别的果儿还没回过神来,樱桃已经青碧丰润。桐花落尽,樱桃红了。

小时候,割麦子前,集上有了卖樱桃的,大人偶尔会买一点儿,用手帕包好,小心翼翼地带回来,生怕把樱桃挤了。回家后每个人尝几颗,小樱桃酸甜可口,模样也可爱,绿把红

果,晶莹剔透。就连白居易都拿樱桃夸自家美女:“樱桃樊素口,杨柳小蛮腰。”

到了山东烟台,发现樱桃可以这么大个儿,品种不同,味道各有其妙。红灯、大紫、拉宾斯、美早、水晶、萨米脱……

大樱桃是烟台开埠后由美国人引进的。据《烟台史志》记载,大樱桃本源于欧洲甜樱桃,原产亚洲西部和欧洲东南部,1871 年美国传教士倪维思引进在烟台种植,民国初期开始在山东沿海各地传播,推广种植。

烟台的土质、光照、降水等自然条件,非常适合樱桃的生长繁殖。水果除了品种外,地理条件、气候因素非常重要,比如烟台苹果、莱阳梨以及适合酿酒的葡萄等,都是自然赋予的美味。虽然果树可以广泛种植,但



味道无法复制。同样的品种,产于烟台的大樱桃口感独特,脆、甜,色泽丰润美观。而产于其他地区的樱桃,

果核较大,口感酸,缺少光泽。

樱桃模样好看,味道鲜美,营养也很丰富。樱桃含铁量高,富含维生素、矿物质,吃了可以补血养颜,美容强身,对防治痛风还有很好的帮助。每年 5 月底 6 月初,是烟台的樱桃季,满城樱桃红。根据个头、品种不同,樱桃价格相差悬殊,从几元到几十元不等。我们常吃的品种就是红灯、拉宾斯、水晶等,口感酸甜,果果汁肉饱满。除了吃外,樱桃也可以泡酒,还可以速冻后当冰棍吃。

楼下的女孩刚满月,奶奶咬破一颗樱桃,让他吸吮,小家伙竟然咂得津津有味。樱桃拿走,孩子闭眼张嘴蹬腿,哭闹起来。

樱桃滋味,如斯可见。

(作者单位:烟台国际机场集团)

十几年前的“大腕”



看着电视里播放的节目《中国好舞蹈》,我突然想到了科室大姐常常提起的,十几年前那一次让人难以忘怀的舞蹈演出。不同于如今的技术,那时记录回忆的大多是一张张略微泛黄的老照片。这张照片上的图像并不是十分清晰,肯定达不到现在的高清画质,但亲切而充满活力的感觉却分毫不减。

上世纪末,在庆祝澳门回归的晚会上,民航东北空管局情报中心(现为东北空管局飞服中心)的员工表演了舞蹈“启航”。尽管参与表演的都是非舞蹈专业的空管人,但这个节目却获得了观众经久不息的掌声与发自肺腑的赞赏。

谈起那一年的演出,照片上的民航人仿佛穿越了时光,回到了从前。他们甚至清楚地记得某个动作的着力点。从他们滔滔不绝的描述中,我

得知:为练好舞蹈,他们放弃休息,挤出时间;为跳得精彩,他们跳跌腾挪,汗流满面;为表现一流,他们跑步锻炼强健体魄;为不影响工作,他们起早贪黑只讲奉献。他们才是名副其实的“大腕”,因为无论是工作还是生活,他们都全力以赴,真心投入。

其实,在空管领域里,遍布着许许多多这样的“大腕”:工作时候兢业业,舞台上翩翩起舞;演讲时侃侃而谈,值夜班专注果敢。羽毛球场上有他健硕的身影,瑜伽会馆有她温柔的容颜……不同时期的空管“大腕”们,相继用他们乐观积极的生活态度和踏实严谨的工作作风,演绎着空管事业的精彩大片。

(作者单位:民航东北空管局)

老照片的记忆

六一随想

懂得了孩子是生命的礼物的道理,我们便不能也不会继续当下以不平等为核心的教育方式。

孩子是生命的礼物

□戴晓贺

孩子从何而来?答案当然很明确:父母生父母养呗。可阿拉伯诗人卡里·纪伯伦却在《论孩子》一诗中写道:“你们的孩子,都不是你们的孩子,乃是生命为自己所渴望的儿女。他们是借你们而来,却不是从你们而来。他们虽然和你们同在,却不属于你们……”

西方的很多家长受基督教思想影响,自然就接受了孩子属于上帝而不属于自己的思想。其实,这样的思想在中国也一直存在着。古代三国时孔融的极端言论且不去说它,只说百年前的鲁迅,便已有极精辟深刻且十年平和的论述。鲁迅在《我们现在怎样做父亲》中指出:夫妇是伴侣,是共同劳动者,又是新生命的创造者。食欲是保存自己,保存现在生命的事,性欲是保存后裔,保存永久生命的事。因此,生育是常事,不是什么天大的大功。例如一个村妇哺乳婴儿的时候,决想不到自己正在施恩;一个农夫娶妻的时候,也决不以为将要放债……他要求,“父母对于子女,应该健全的产生,尽力的教育,完全的解放”。

懂得了孩子是生命的礼物的道理,我们便不能也不会以恩人自居,以恩人的姿态去爱孩子。咱们中国,尤其

是独生子女的父母一定会发出疑问:我们哪还是孩子的恩人,简直就是他们的奴隶。接着他们就会给你讲述一个个感人肺腑、催人泪下的故事,接着就是对孩子的抱怨和不满。他们典型的语言是:我(或我们)为你付出了那么多,你应该如何如何听我(或我们)的话,如何如何报答我们。正如弗洛依德所分析的那样,这样的父母保护欲极强,而保护欲与控制欲成正比,控制不成,便产生失落感、不平感。鲁迅要求我们,“觉醒的父母,完全应该是义务的,利他的,牺牲的,很不易做”。

懂得了孩子是生命的礼物的道理,我们便不能也不会继续当下的教育方式——我们对孩子的教育,历来以不平等为核心,以绝对服从为半径,将孩子禁锢在这样的圈子里。至今“虎爸”“熊妈”仍能大行其道,真叫人一声叹息。教育究竟是什么?雅斯贝斯说,教育本身就是意味着:一棵树摇动另一棵树,一朵云推动另一朵云,一个灵魂唤醒另一个灵魂。我们能否从改变对孩子的根本态度上入手,在“摇动”“推动”“唤醒”方面做点实事,取得一点进步呢?

鲁迅是伟大的。《我们现在怎样做父亲》写于 1919 年,而教育问题至今依然存在,看来这真的是一个跨世纪的难题啊。

(作者单位:东航江西分公司)

作为父母,他们的童年没有 KFC,没有动画片,但依然是快乐的,幸福的。

想起童年偷着乐

□耿文英

前几天,我被眼前一位背着腰鼓的小女孩吸引住了。原来,“六一”儿童节快要到了,孩子们正在排练节目。日子过得真快呀,转眼间,我已到了不惑之年。看着小姑娘,我不由得想到了自己的童年……

童年的我,可谓“女中豪杰”,与现在判若两人。掏鸟窝、扎马步、做红缨枪、打弹弓,这些男孩子的运动,我都能玩得不亦乐乎。当时我觉得最有趣的,当属夏天偷生产队里的青豌豆角,可能是当时没啥其他好吃的食物吧。我们一行人常在下午放学之前做好偷豌豆的计划,一放学就开始行动。我穿着哥哥姐姐们淘汰下来的小背心,将背心下摆塞入裤子里,摘了豌豆就直接装进背心。一般豌豆地的四周都是麦田,有这样的地利,我们便可以在麦地里匍匐前进。不过通常的情况是,我们几个孩子匍匐前进百米之后,终于爬到豌豆地边时,手还没伸出去,就听到看管豌豆的爷爷的吼叫声。我们吓得撒腿就跑,直到听不见

老爷爷的声音,才敢停下来喘口气,再互相埋怨一番,最后垂头丧气地各自回家。记忆中,摘豌豆没得手过几次,却依然乐此不疲。

后来,我渐渐有了性别的概念,开始模仿姐姐的言行举止,说话不再吼了,走路不再昂首阔步了,处理问题也不再那么野了,对男孩子也有一种莫名其妙的好奇,渴望走进他们的世界却又不希望被当做兄弟。我开始注意姐姐的一举一动,观察她们对镜贴花黄的表情和见到陌生男性的羞涩与不安。记得有一段时候,我特别喜欢姐姐的烫发,羡慕她不时把将在肩上的大波浪往后甩一甩,再自豪地环顾一下四周的样子。我觉得漂亮极了,便讨好地问她卷发是怎么弄的。她故意逗我说是拿火钳子烧红了烫的。求美心切的我想也没想,就照着姐姐说的做了,结果将头发直接烧焦了,姐姐却在在一旁哈哈大笑,妈妈又心疼又好笑,不停地责怪姐姐。

虽然这些事情已经过去好多年了,但每次想起来,自己还会偷着乐。

(作者单位:民航甘肃空管分局)