

责编 刘 璐
美编 孙 欣
校对 任雨汐
2014 年 4 月 10 日

本刊新闻热线：
010-87387064
专用投稿邮箱：
mhghzk@163.com

信息纵览 75

广州民航职业技术学院
举办女性健康讲座

本报讯 通讯员陈群辉报道:为进一步增强女职工的保健意识,更好地发挥女职工在教书育人、管理和科研工作中的主力军作用,广州民航职业技术学院工会于近日举办了“关爱女性健康——女性常见疾病的保健与预防”专题讲座。

本次讲座邀请了著名医疗专家做讲座,吸引了学院女职工参加讲座。专家用鲜明的事例为学院女职工着重讲解了女性常见疾病的症状以及防治、保护措施,提醒女职工在生活中注意预防和养成定期体检的习惯。在场女职工结合自身的健康问题与专家进行了交流互动,专家耐心、详细地一一给予解答。

参加讲座的女职工纷纷表示,这样的专题讲座让她们受益匪浅,进一步强化了她们的健康意识。

中南空管局明确
今后 5 年工会工作任务

本报讯 通讯员陈奇生报道:中南空管局第二次工会会员代表大会日前在广州召开,会议明确了今后 5 年的工作任务。会议明确了今后 5 年的工会工作重心,即始终紧密围绕民航空管安全生产和发展大局开展工作,发挥优势,注重创新,务求实效,充分发挥助推和支撑作用,引领职工参与建功立业工程,关心关爱职工群体,实现职工与单位共同发展,为民航空管的改革发展创造和谐、稳定的环境。会议选举产生了民航中南空管局第二届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会组织。

中南空管局第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员以及各单位工会主席等 70 人参加会议。

■为员工搭建起“追梦”的舞台
——武汉天河机场消防救援支队拓展
员工职业发展通道初探

如何帮助实现人生梦想?武汉天河机场消防救援支队按照“职业有发展、工作有快乐、生活有品质”的思路,把拓宽员工职业发展通道作为提高员工幸福指数的突破口,取得了既符合员工个人“追梦”需求,又符合支队工作需要的双赢实效。

►详见 6 版

■搭精彩舞台 展巾帼风采
——大连空管站女职工工作的探索与实践

做好女职工工作是工会的一项重要工作。多年来,大连空管站工会女职工组织紧紧围绕中心工作大局和工会工作全局,始终以提高女职工素质和充分发挥女职工“半边天”作用为主线,以维护女职工权益为重点,以加强女职工组织建设为保障,做了大量富有成效的工作,为推动安全生产、促进队伍和谐作出了积极贡献。

►详见 7 版



■Ameco 员工与艾伦

发福的身材,弯弯的笑眼,照片上的老外像个腼腆的大男孩儿。他就是美国普惠公司派到 Ameco 发动机分部的机械员——美国人艾伦。那个时候不像现在。上世纪 90 年代初期,大家对外国人的认知很少,更别说天天生活、工作在一起了……

►详见 8 版



首次与中国劳动关系学院合作办学
全国民航基层工会主席培训班结束

本报讯 通讯员王忠才报道:3月31日~4月2日,全国民航基层工会主席培训班在中国劳动关系学院举办。来自各航空公司、机场、空管、服务保障企业以及监管局、院校等民航单位近 60 名工会干部参加培训,其中大部分是近两年来新任职的工会主席。中国民航工会常务副主席黄丽辉出席开班式、结业式并讲话。

培训班不仅为基层工会主席创造了沉下心来学习的机会,也为大家搭建了沟通交流、分享经验的平台。基层工会主席在整个学习中,深入思考,紧密结合自己工作实际,带着问题去学习,在学习中反复思考。本次培训班呈现出三个特点,一是

培训内容充实,授课质量高;二是学习气氛好,学风实;三是培训效果好,对工作指导性性强。

中国劳动关系学院是工会和劳动关系领域的专业院校,在工会干部培训教育方面处于权威地位。这次培训班是民航工会近年来首次与中国劳动关系学院合作举办的,授课教师都是中国劳动关系学院的知名教授、学者。在 3 天的培训时间里,参训学员学习了中国特色社会主义工会发展道路、工会十六大精神以及民主管理与职代会制度、集体协商和集体合同制度、《工会法》与工会工作、劳动关系法制化建设等工会基础理论和业务知识。

4月2日,参训学员圆满完成了各项课程的学习并举行了结业式。会上,结合 2014 年民航工会重点工作,民航工会要求民航各级工会着力抓好以下几项工作:一是要深入学习贯彻习近平总书记关于工会工作重要讲话精神,用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作;二是要继续深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,引导动员广大职工积极投身改革;三是要围绕保障民航持续安全、提高民航运行质量,团结动员广大职工发挥主力军作用;四是要切实维护好民航广大职工的利益,促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

培养工会宣传工作的行家里手
全国民航工会新闻宣传培训班举办

本报讯 通讯员房雪报道:4月8日~10日,全国民航工会新闻宣传培训班在民航管理干部学院昆明基地成功举办,来自民航系统的 56 名工会宣传干部参加。中国民航工会常务副主席黄丽辉出席培训班并讲话。

此次培训的目的主要有两个:一是深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神,践行和培育社会主义核心价值观,不断适应新形势下的工会新闻宣传要求;二是为民航广大工会宣传干部提供集中学习、更新知识的机会,搭建沟通交流、相互切磋的平台,通过学习培训,不断提高民航系统工会宣传干部的综合素质和业务水平,合力办好《中国民航报·工会专

刊》,做好民航工会新闻宣传工作。

培训班邀请专家就如何在培育社会主义核心价值观中创新工会宣传工作、工会宣传的新闻维度、新媒体工会宣传实务等方面进行了专题讲座。学员们就民航各单位工会新闻宣传工作现状进行了交流讨论,并研究探讨了在新形势下如何与时俱进、开拓创新,开创工会新闻宣传新局面,6 家单位代表作经验发言。

民航工会希望全系统工会干部真正成为工会宣传工作的行家里手,并提出要求:一是胸怀大局,守土有责,始终高举中国特色社会主义伟大旗帜,始终与党中央保持高度一致,始终坚持以职工为本,不断增强工会新闻宣传的使命感和责任感,

找准工作的切入点和着力点,切实服务民航发展及工会工作全局。二是牢牢把握为实现中国梦而奋斗这一我国工人运动的时代主题,结合民航深化改革的形势进行宣传。要务实创新,积极利用新媒体,把握好新闻宣传和舆论引导的主动权,营造声势,扩大影响,为工会各项工作创新发展营造良好的舆论氛围。三是不断加强学习,不断提高政治素质、业务素质、职业素质。

学员们纷纷表示,此次培训理论性、针对性强,特别是对基层的工会宣传工作具有很强的指导性和可操作性,两天的学习交流达到了提高认识、更新知识、交流经验的目的,令人受益匪浅。



2014 年郑开国际马拉松赛在河南郑州鸣枪开赛。在南航河南分公司党委、工会的组织下,由空警、安全员、飞行员、机务等 50 人组成的参赛团队代表南航连续第七次参加此项国际性的体育活动。在印着“南方航空”和“中国空警”的旗帜引导下,参赛的员工全部坚持完成了 21 公里的赛程,向社会各界展示民航人的风采,并积极倡导无污染、低能耗的低碳生活理念和生活方式。

杨现利 王杰
摄影报道

■工会先锋

广东机场集团女性成长访谈开启全新视角

花开满园正芳菲

□本报通讯员 杨胜男

在广东省机场集团,有一大批优秀的女性立足自己的岗位,在各条战线上发挥着越来越重要的作用。在工作中,她们自强不息、坚韧、勤奋、细心周到。近日,集团公司工会女工委邀请她们中的“60 后”“70 后”“80 后”“90 后”代表作为嘉宾,走进集团公司女职工访谈活动现场,与集团各单位工会主席、女职委委员以及各基层单位、机关各部门女职工代表共同参加访谈活动。在活动中,她们充分展现了在工作、生活、成长过程中的自信、智慧、勇敢。

风采在交会与碰撞中绽放

不同年龄的人对生命内涵有着不同的感悟。此次女性成长访谈活动邀请了集团信息公司党委书记李丹作为“60 后”代表,股份广告公司副总兼工会主席杜雁作为“70 后”代表,潮汕机场安检站三中队中队长吴夏冰作为“80 后”代表、民航幼儿园老师姚玲作为“90 后”女性代表。她们有着不同的年龄、不同的工作、

不同的思维方式,智慧和风采在这里碰撞。

青春是一个永恒的话题。青春对于每个人来说,都是最为珍贵的记忆。而成长是其中避不开的话题,每个人对于青春都有着不同的理解。一位“90 后”的观众分享了她的青春故事。她说:“青春赋予我更多的是勇敢,选择离开父母来到这座人生地不熟的城市,现在开始慢慢适应了,这就是青春的勇敢吧!”“60 后”和“70 后”嘉宾多了过来者的体悟和包容。杜雁认为,青春期正是自我奔放和叛逆的年龄,他们需要更多的宽容和理解。李丹以自己年轻时的叛逆故事作为开头,谈了她对于青春的理解,叛逆和犯错是青春绕不过去的坎儿。即使再叛逆,在民航系统工作也必须按照规定进行,因为保证安全是我们的首要责任。

去年热映的电影《中国合伙人》浓缩了一代创业者的成长历程,片尾的一句话给人以深刻的启示:如果额头终将刻上皱纹,你只能做到不要将皱纹刻在你的心上。在本次访谈活动寻找“90 后”嘉宾的过程中,几位性格和经历迥异的女性进入了大家的视野。她们中有因父亲生

病而一夜之间长大的乖女孩,也有渴望自由、不拘一格的爽朗姑娘,还有初生牛犊不怕虎的高学历女性……不同经历、不同性格的她们向大家展示出面对挑战和困难时,“90 后”依然有担当。

“80 后”吴夏冰在分享完她的志愿者和军嫂故事后,用一句发人深省的话为自己的成长进行了标注:“一转眼,我们也过了而立之年,似乎已过了犯错的年龄,社会、家庭、事业迫使我们成长,是时间迫使我们必须长大、必须担当。”嘉宾李丹的发言将整场活动推向了高潮。伴随着她缓缓讲述关于几年前拓展活动的“过去、现在、未来”的自画像,让大家明白了“最好的自己在未来”。

在温暖的感动中成长

集团公司女性成长访谈活动不同于以往的先进职工座谈会,嘉宾不是以成功人士的身份进行说教,而是与大家进行平等的交流,在场所有员工都可以自由发言和平等对话。

创新工作方式 促进品牌提升
新疆民航工会协作联合会召开年度工作会

本报讯 通讯员陈鉴报道:近日,新疆民航工会协作联合会召开 2014 年度工作会议。会议主题为贯彻落实民航工会和民航新疆管理局工作会议精神,总结回顾协作联合会 2013 年的工作,研究确定 2014 年基本工作思路和主要任务。

民航新疆管理局党委副书记、工会主席杨进在会上作了年度工作报告,并就如何做好下一步的工会工作提出建议,明确了 2014 年协作联合会基本工作思路与主要工作任务。新疆民航工会协作联合会现任

轮值主席单位实业公司工会总结了轮值期间工作开展情况,并举行了轮值主席交接仪式。

与会的协作联合会成员对协会今年的工作提出了设想和建议。大家围绕如何创造性地搭建信息交流平台,做好劳务工的权益保障工作,进一步做好厂务公开工作、女职工工作以及开展职工文体活动等各抒己见,并对如何结合民航工会五届八次全委会议内容开展有一定规模和影响力的主题活动,延伸新疆民航品牌活动内涵进行了广泛交流。

凝聚发展共识 激发职工创造力
中国航材集团召开工会全委会

本报讯 通讯员陈汉卿报道:中国航空器材集团公司工会近日召开了二届五次全委(扩大)会议。会议对 2013 年度工会工作进行了回顾,对 2014 年度工会工作进行了安排和部署。

集团公司党委书记黄长斌等领导出席了会议。集团公司党委副书记、工会主席赵林在会上作了工作报告。

黄长斌在会上表示,集团工会要充分发挥教育职能,通过组织综合素质培训,促进职工素质的全面提高;通过开展“中国梦·劳动美——为‘打造价值航材’履职尽责”主题活动,引导广大职工岗位建功。着力推进班组建设,激发蕴涵在广大职工中的活力。工会组织要从强管理、重教育、

抓考核三方面着手,加强工会干部队伍建设。要切实维护职工的合法权益,进一步健全以职工代表大会为基本形式的职工民主管理制度。要积极推动建立健全企业关爱职工长效机制。要团结动员广大职工,为企业的发展凝聚共识,汇集能量。

赵林要求广大工会干部增强工作责任意识,提高工作能力,创新工作思路,把握工作节奏,做到有重点、有亮点地推进工会工作并努力取得新成绩。会议还传达了上级工会工作会议精神,并就如何做好工作进行了经验交流。技术装备、北京凯兰和航工公司工会分别从提高工会工作执行力、加强工会财务管理以及推进班组建设等方面作了交流发言。

创新关爱举措 加强沟通交流
东航与上海中职院校联谊

本报讯 通讯员周添、张王燕报道:近日,来自东航和上海市中职院校的百名青年男女相聚在美景如画的枫泾,通过短短两天的活动交友联谊,增进了友谊和感情。

在历时一天半的活动中,单身青年们通过“才艺展示、户外拓展、携手共画、漫步水乡”等丰富多彩的互动环节,从陌生到相识,有的互相交换了联系方式,有的赠送了礼物。在活动结束时,单身青

年们向主办方表示了感谢。主办方决定将此次活动的特色项目“爱情咨询室”以热线的形式持续下去,参加活动的人员可以通过拨打热线随时查询到联系信息等资料。该热线是东航股份公司工会探索联谊活动常态化和员工关爱创新化的新举措之一。

东航股份公司工会副主席燕泰胜和上海市中职院校工会工作研究会会长高伯群等领导出席了此次活动。

■信息看板

河北机场集团工会开展女职工才艺展示活动

 本报讯 通讯员朱玉磊报道:近日,河北机场集团工会开展了以“建设美丽机场,展现巾帼风尚”为主题的女职工才艺作品展示活动。

 为丰富集团公司广大女职工的文化生活,充分展现集团其艺术追求和精神风貌,集团公司工会自2月起精心策划此次活动并下发征集通知,共收到女工职精美手工艺品共计34件,有编织、摄影、十字绣、绘画、书法、刺绣等多种类。

 女职工队伍是促进企业发展的重要力量,河北机场集团通过岗位培训、技能比武、知识竞赛和文化活动等形式,进一步促进了集团公司女职工思想道德、文化知识、职业技能、心理素质等方面的全面提升。

东航四川分公司举办乒乓球比赛

 本报讯 通讯员周红、江澎报道:为丰富职工文体生活,营造和谐企业文化氛围,进一步加强东航四川分公司各部门间的交流与沟通。东航四川分公司工会主办,市场销售部承办了2014年春季运动会之乒乓球比赛。比赛在3月25日下午正式拉开序幕。本次比赛由来自分公司各部门的32名参赛者组成,比赛形式包括:男子单打、女子单打、双打。

 比赛在热闹非凡而又紧张有序的氛围下开始。比赛现场,各赛台不断打出的好球赢得了观赛人员的掌声和喝彩,许多比赛都是高手对峙,比分交替上升,两旁的观众时而赞许,时而屏住呼吸,经过激烈的竞争,分别角逐出男女单打和双打的前三名。选手们赛出了风格赛出了水平,并且为以后集团公司举办乒乓球比赛选拔了优秀的选手。同时也吸引了一批的乒乓球爱好者。

华北空管局气象中心慰问生病职工

 本报讯 通讯员卢新平、丛树惠报道:近日,华北空管局气象中心工会女工委、计生干部带着全体职工的关爱看望了手术后在家养病的预报员傅灵艳,并为她送去了慰问滋补品。

 傅灵艳是2009年参加工作的预报员、研究生,平时工作认真细致负责,在刚参加工作不久就参与了气象中心的安全审计工作,表现突出。今年初她又开始担当起预报领班的工作重任。傅灵艳的爱人黄亿也是预报室的骨干技术人员,为不因妻子生病影响到科室正常排班,黄亿主动提出牺牲自己的休息时间替班,协助科室完成值班任务。

 气象中心感谢傅灵艳、黄亿夫妻两人顾全大局、心系集体,并向傅灵艳转达了局工会、女工委和中心领导、预报室全体同事的关怀及亲切问候,叮嘱她安心养病,早日康复。

◀接5版

 现场有一位“80后”员工抛出“‘60后’和‘70后’境遇好,占尽了天时、地利、人和,而‘80后’和‘90后’是应该选择‘拼爹’还是‘啃老’?”的问题时,全场迅速升温。李丹针对这个问题作了回答。她认为,很多年轻人认为有些人因为背景或关系上位,其实这都是借口,身边更多的是凭借自身实力和努力而取得成功的人士。她提醒年轻人,机会是给有准备的人,年轻人最应该做的事是努力学习,加强历练,这样在机遇来的时候才能更好地把握得住。

 在“你不开心的时候,找出一件能让你开心起来的事情”的互动环节。广东白云机场股份公司工会主席杜天宇率先发言,号召大家加入“徒步”行列,在这里寻找最简单的快乐。与会的一位男同志所说的“活到我这个年龄,老婆快乐就是我最快乐的事情”引来了阵阵的欢笑和掌声。

 这些话题让大家明白,不要因生活的浮华与浮躁而忽略了身边的幸福,简单而朴实的幸福其实就在身边。

在品读与体悟中升华

 整场活动持续了两个多小时,嘉宾们将自己最率真的一面展示给大家,让每一位在场员工看到在成长路上,有得,有失,有笑,也有泪。人生无论得失都是岁月赋予的珍贵财富。

 很多观众都将访谈当天的照片和心情上传到了自媒体上。有人在微信朋友圈中分享自己的感受:“今天参加集团公司女性成长访谈,‘60后’至‘90后’分别分享着她们的成长,每个时代都有其特质。我看到‘90后’的年轻、活力与热情,很有主见;‘80后’刚好面临新家庭组建,家庭与工作的平衡很重要;‘70后’逐渐因生活的经历,多了坚定与从容;‘60后’则有更多对自我和生命的探索。”

 对于成长,每一个人都还在路上,成为一个“乐活家”,做一个“慢享家”,快乐地生活,慢慢地享受生活中每一个因为用心而变得精致温暖的时刻。

为员工搭建起“追梦”的舞台

——武汉天河机场消防救援支队拓展员工职业发展通道初探

□本报通讯员 李蓓 罗洁 记者 刘蓓华

构建梯队 搭起T序列进步阶梯

 在武汉天河机场消防救援支队共有技术序列岗位7个,专业技术人员22人,分布在医疗急救站和消防监控大队两个部门。

 自2013年以来,支队认真梳理专业技术人员现状,严格落实相关聘任工作要求,于2013年12月底组织完成了专业技术职务聘任考核工作。

 与以往相比,这次的职称聘任呈现出三大特点,实现了“三个首

次”。一是对专业技术职务聘任工作首次引入了竞聘的方式,对于首次申报聘任的人员,均采用竞聘面试进行选拔。二是首次将专业技术人员晋升与员工年度绩效结果挂钩,员工近3年绩效考核成绩至少有1年为“优秀或优秀以上”,其他为“良好或良好以上”,方可申报。三是首次探索了主管中级职称的聘任办法。根据《湖北机场集团公司专业技术职务管理办法》的规定,为

实现正向激励,在中级专业技术职务中增设了“主管中级”这一特有专业技术职务,体现了梯级的细分。支队此次开展的聘任工作,充分运用了这一激励机制,按照“严格控制职数、适度从紧、择优选聘”原则,完成了主管中级的聘任。

 这一探索既增加了专业技术人员晋升机会,又预留了职数空间,为今后更多技术骨干的晋升创造了条件。至此,在支队范围内初步形成了“高级、主管中级、中级、初级”四个层次的专业技术梯队,为支队的长远发展提供了人才保障。

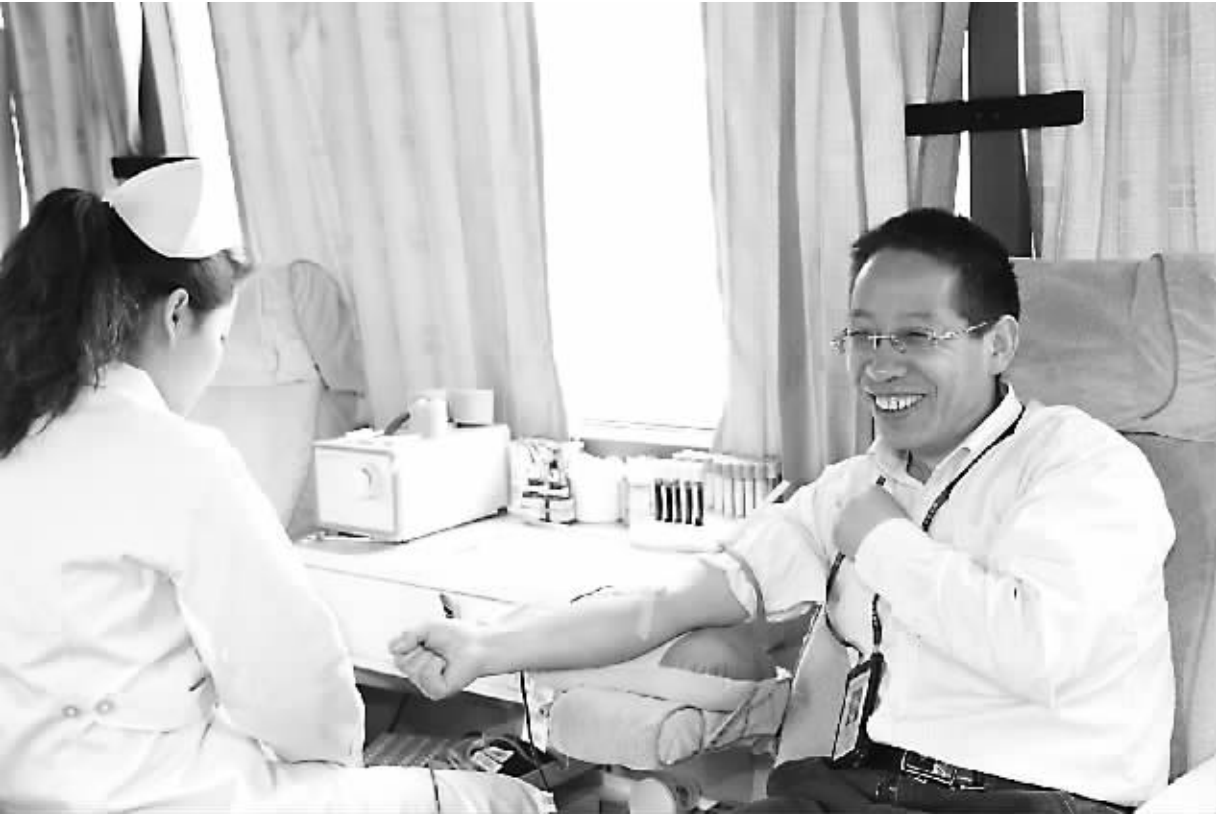
科学创立 建起员工快乐“家园”

 前,在支队35岁以下青年员工中,大专及以上学历的超过80%。一些员工成长为岗位能手、业务骨干。其中,战斗员吴健军获得了“湖北省企业团工委青年岗位能手”称号;战斗员张保顺因在武汉市职业技能大赛中获得单项冠军而受到湖北机场集团公司嘉奖,近日,他还被选派到神农架机场支援开航工作。

 随着武汉天河机场旅客吞吐量的快速攀升,机场应急救援保障工作量大幅增加。而民航业内各类突发事件的出现,对消防救援工作提出了更高要求。为此,支队在消防救援、医疗救护的专业培训中,更加注重突出针对性和实战性。既强调作战战的各个环节,增强单兵作战能力,又整合消防救援的联动配合,提升协同作战能力。不仅如此,支队还大胆进行创新,以波音737-800型航空器为原型,建造了国内机场

 在“职业有发展”的同时,消防救援支队以“职工之家建设、班组建设”为抓手,努力打造全体员工生活的幸福“家园”,力争让全体员工实现“工作有快乐、生活有品质”。消防救援支队通过参加了武汉市职业技能竞赛、武汉市龙舟大赛等多种方式选拔、锻炼业务骨干。2013年9月,支队组队参加武汉市职业技能大赛消防技能比赛,分别获得了“二盘水带”连接第1名、“五盘水带”连接第3名,并在数10支参赛队伍中勇夺团体第2,取得了历史最好成绩。

 此外,消防救援支队还倡导“工作学习化,学习工作化”,建立了党员活动室、学习工作室,积极营造团队学习、自我学习、整体提升的氛围。近年来,该支队涌现出一大批肯学习、会学习的优秀典型,广大员工的综合素质不断提高。目



甘肃空管分局工会组织无偿献血传递正能量

 近日,甘肃空管分局工会组织干部职工无偿献血。71名干部职工分两天开展了无偿献血活动,向甘肃省血液中心输送了宝贵的血源。在相关部门协调下,甘肃省血液中心将献血车驾驶至分局后勤公司院内,献血活动有序地开展。分局干部职工通过踊跃参加无偿献血活动体现了社会价值,展现了优秀道德素质,向社会传递了关爱他人、互帮互助的正能量。 文辉 摄影报道

普通人阿涛

 涛。“你吃饭了吗?”我略带疑问地望着他。“延误航班太多了,我还能走。”顾不上说完话,他马上熟练地举起扩音器喊道,“请乘坐今天

KY8297次航班,前往丽江的旅客,上5号大巴车到酒店休息。”

 次日凌晨1点,延误旅客已经被疏散了一大半,航站楼恢复了往日



中航大飞行学子开展“画中人”团体辅导活动

 本报讯 通讯员王维正报道:3月31日下午,中国民航大学飞行技术学院选取已参与风景构成法测试的30名卓越班飞行学员作为被测对象,开展“画中人”团体辅导活动。

 本次活动旨在深入推进“卓越工程师教育培养计划”,深化心理健康教育,提高广大青年学生的心理健康水平,构

建有利于飞行学员综合素质持续提高的学生教育管理模式。

 活动中,卓越班飞行学员将心中所想人物用绘画的形式展现在纸上,通过所画人物的细节描绘,将学员们的心理情况反映出来。指导教师蒋洪旭表示,该活动可以补充风景构成法的细节构成要素无法呈现的心理,根据不同学员的描绘,分析出学员潜在心理状态,从而有针对性地进行心理辅导。

 飞行学员在繁忙的学习生活中承受了较大的压力,有的甚至是埋藏在内心深处儿的负面记忆。蒋洪旭告诉记者,“及时了解学员的心理状态,尽早解决,调整心态,不断提高心理品质,会使其在通往成功的道路上事半功倍”。



图为卓越班的飞行学员正在绘画。

■本报通讯员 李晓龙

 阿涛是云南机场地服一名普通得不能再普通的员工。初次在云南机场航站楼见到阿涛时,他正满头大汗地推着装满方便面的行李车。见到我,他会意地点了点头,又继续推着行李车走开了。

 选择民航服务业,意味着要默默忍受着与亲朋在作息时间上的巨大差异。即便如此,阿涛却不以为然,“下班就是周末,我的周末可比朝九晚五爽多了。”他总是这样说。事实证明,这种理想状态在现实中是达不到的。与身边同事一样,他的下班时间是不固定的。每天晚上要接完最后一个航班才可以休息到第二天早上6时。遇到航班延误时,他需要很迅速地赶到登机口,耐心细致地为延误旅客解答各种问题,直到航班安全抵达;有时一些旅客不满意航空公司安排,拒绝登机,阿涛更是积极协调矛盾,陪伴旅客至问题解决。通宵达旦的工作对于他来说只是稀松平常的事。“最忙的时候,我曾经连续9套班都守通宵。”他骄傲地向实习生们讲述着他的最高纪录,殊不知在这些被一

遍又一遍刷新的纪录背后,阿涛究竟付出了多少艰辛与汗水。

 “龙哥,有次我看到一名旅客居然把手推车轮到半空中!有这么高!”阿涛在火锅店给我比了一个很高的手势。一罐啤酒下肚,他的脸微微泛红,声音也比平时大了许多。我眼神有些同情地看着他。“但还好他只是发泄一下,没有砸向我。”阿涛稍微侥幸地安慰着自己。我知道阿涛经历的事情并不只是这些,每次他轻描淡写地说出这样的话,背后都透露出当时他服务愤怒旅客所处的严峻环境与危险境地。当然这些案例显然已经不是他能在同事中炫耀的资本,在公司里面,被个别不理智的旅客打成轻伤甚至骨折的情况时有发生,阿涛所庆幸地是自己没有成为他们中的一员。

 2013年的一个冬日,昆明机场起雾了。19时我接到通知马上赶到航站楼,碰到了疏导延误旅客乘车的阿

安全在一线 保障在班组

编者按

安全是民航永恒的主题,安全工作是民航所有工作的重中之重。班组就像一块块砖石,是一家企业最小的组织单位。班组切实加强安全工作,让安全落实在一线,一个个安全的砖石垒起来便是民航的安全大厦。

本期推出的两个班组,以不同的侧重点着力加强班组安全工作。哈尔滨第二油库将安全工作不断细化,防患于未然;新疆通航飞行第二大队以安全文化为抓手,充分发挥机长的带头作用,取得了良好效果,在此与大家交流。

□周浩

安全是人类最重要、最基本的要求,安全生产既是人们生命健康的保障,也是企业生存和发展的基础。然而,安全生产绝不是每次事故发生后的呼吁,其重心也不在于对责任人的惩罚。哈尔滨第二油库供油分队长期以来,坚持安全生产未雨绸缪。

“为”企业负责,对自己负责,提高员工安全责任和业务水平。

爱岗敬业、勤勉尽责是员工起码的职业操守和道德品质。为了宣传安全文化,增强员工的责任感和提高安全意识,哈尔滨第二油库设立了安全警示室,通过制作宣传片、宣传册、幻灯片、宣传板等各种形式,定期对全体员工开展安全常识教育。同时,班组还组

织开展知识问答、技能操作比赛等安全主题文体活动,逐步打造“图文警示、感性领悟、规范行为、远离隐患”的文化氛围,将安全生产融入到工作的每一个细节中。

“与”实际结合,以企业规章为基准,科学制定人性化、精细化管理制度。

影响油库安全的主要因素有四个方面,一是人员,包括管理和操作人员;二是物,包括储存的油料、油罐和各种监控测试设备,先进的监控以及测试设备等;三是自然环境,主要是指油库的外部自然环境,特别是雷电以及各种地质灾害;四是管理,主要指油库企业的管理规章制度和管理组织结构。哈尔滨第二油库坚持“以人为本”,结合自身实际,从“人”“物”“环”三方面制定了人性化、精细化的管理制度。

首先,哈尔滨第二油库将团队合作训练制度化,分季节按季度组织全工种大练兵,并以班组为单位进行考核,对成绩优秀的班组给予奖励。

其次,哈尔滨第二油库在设备治理和维护保养方面制定了全方位立体的管理细则,实行专属设备责任制。从油罐上的呼吸阀、阻火器和油罐液位计等,再到地下的地井电动阀门、防静电接地,每台设备都有专人负责,按照操作标准进行维护和保养。

最后,哈尔滨第二油库致力于打造园林式油库,加强油库周围环境保护和绿化,通过改善环境来降低潜在的安全风险。

“筹”划在先,实施在后,为突发事件做好应急预案

为了避免事故发生,必须制订事故应急救援预案。油库属高危区域,一旦发生事故后果不堪设想,所以根据所处地理位置、季节变化、周边环境等等,哈尔滨第二油库制订和完善消防灭火、应急救援、抢修抢险等预案。为满足春季消防安全保卫工作需要,完善并熟练掌握火灾预防应急处置预案,每年清明节期间,第二油库都会在分公司和地方公安部门的指导下开展消防演练活动,力争达到火灾处置“五个第一时间”(第一时间发现火情、第一时间报警、第一时间扑救初起火灾、第一时间启动消防设施、第一时间组织人员疏散)的标准要求。同时在冬季,由于受哈尔滨特殊极寒天气影响,输油管道有冻裂的风险,油库人员坚持每日管道监控巡检,做到“勤检,勤护,早维修”,保障冬季输油安全。

“谋”企业发展,科技就是力量,用科技为提升安全生产提供保障

“工欲善其事,必先利其器”。高度的安全责任感和精细的管理制度,如果再辅以精准的设备,就能达到事半功倍的效果。哈尔滨第二油库重视设备的更新和先进技术的引进。多年来,不断升级和完善油库的故障预警系统和检测系统,对各油罐实行远程实时监控,生产参数和设备运行状态自动检测,从原来的人工管理变成了自动化管理,不仅有效减少了员工的日常工作量,而且还提高了测量的准确程度,所有设备的状态都在电脑屏幕上清晰地呈现出来,使得管理工作更为直观、准确。哈尔滨第二油库还定期邀请劳动模范和相关专家对员工进行技术指导与经验传授,建设学习型油库,不断进行技术升级,做到“硬件、软件双管齐下”,充分利用先进技术提高油库的生产力,并为安全生产保驾护航。

“谋”企业发展,科技就是力量,用科技为提升安全生产提供保障

“工欲善其事,必先利其器”。高度的安全责任感和精细的管理制度,如果再辅以精准的设备,就能达到事半功倍的效果。哈尔滨第二油库重视设备的更新和先进技术的引进。多年来,不断升级和完善油库的故障预警系统和检测系统,对各油罐实行远程实时监控,生产参数和设备运行状态自动检测,从原来的人工管理变成了自动化管理,不仅有效减少了员工的日常工作量,而且还提高了测量的准确程度,所有设备的状态都在电脑屏幕上清晰地呈现出来,使得管理工作更为直观、准确。哈尔滨第二油库还定期邀请劳动模范和相关专家对员工进行技术指导与经验传授,建设学习型油库,不断进行技术升级,做到“硬件、软件双管齐下”,充分利用先进技术提高油库的生产力,并为安全生产保驾护航。

新疆通航飞行二大队以安全文化为抓手 推动安全工作上台阶

□成林昌

民航局将“安全第一,预防为主,综合治理”定为民航安全工作的总方针,可见安全工作的重要性。而要做到这一点,切实加强机组的安全文化建设,是必不可少的。新疆通用航空有限责任公司飞行二大队长期坚持安全第一,注重加强机组安全文化建设,取得了积极的成果。

机长是机组安全文化建设的带头人。

机长作为机组安全工作的第一责任人,必须将安全工作放在首位,将主要精力放到安全飞行上,正确处理安全与生产、安全与质量、安全与效益的关系,确保飞行任务的安全执行。

首先,飞行第二大队机长带头学习规章、遵守规章、执行规章。在外执行任务时,坚持“机长一日工作制度”“机械师一日工作制度”,认真学习公司《运行手册》《飞行手册》《机务维护手册》。坚持做到违章的事不干,不利于飞行安全的事不干,坚持飞行标准,不超标准飞行。针对不同的作业项目、不同的作业区域,带领机组学习和执行相应的安全措施和制订特情处置预案。

其次,机长不断强化机组安全管理理念,突出“一个中心”坚持“两个基本点”。“一个中心”即以机组的安全工作为中心,机组的一切工作都

要以安全为中心。“两个基本点”即坚持飞行和机务维护工作不放松。机务人员精心维护飞机,保证飞机处于持续适航状态;飞行人员空中精飞,遵守规章,保证安全执行每一项飞行任务。

最后,建立完善的机组管理制度,从人管人逐步转变到制度管人。机组在机长的带领下严格按公司的运行手册组织和实施飞行运行,遵守纪律,严格规范运行,严把飞行标准,不存侥幸心理,不盲目蛮干。飞行人员严格遵守飞行手册,以此为准绳规范操作;机务人员以机务维护手册为标准,从严要求,精心维护。机组有工作记录本,每位飞行员当日的工作都有详细记录,工作完成情况有反馈。

加强机组内部团结和外部协调,处理好内外关系。

机组在外执行任务,机长既要处理好机组成员之间的内部关系,加强团结;也要处理好外部的关系,加强与用户以及各个保障部门的良好沟通。内外关系都处理好了,安全工作才更有保障。

首先,加强机组内部团结,在机长统一组织领导下,团结机组人员,依靠大家的集体智慧,群策群力,集中精力安全飞行。保证安全是大家的事,不是某一个人的事。机组成员都要有大局观念,将主要精力放到安全飞行上,遇到问题要及时协商和沟通,

在机组的安全工作上“谁说得对”比“谁说的”更重要。机组的每位成员虽然有明确的分工,但分工不分家,安全靠大家。每个人都在坚守自己岗位职责的同时,多协商、多沟通、多提醒,为解决问题出主意、想办法。机组人员要相互关心、相互支持、相互理解、相互帮助,使大家能感受小集体的温暖,增强机组的凝聚力。

其次,机组工作坚持“两会”制度,即坚持机组会和临时党小组会。机组会是机组工作的一个重要平台,平时坚持定期组织机组会,遇到问题随时召开机组会。通过机组会可以及时各级指示精神 and 重要规章,又可以让机组成员各抒己见,畅所欲言,发现机组在安全飞行方面、日常管理方面存在的问题,并作出及时的更改方案。

最后,坚持临时党小组会制度。在机组建立临时党小组,是新疆通航多年来一个良好的传统。以临时党小组为载体,增强机组的凝聚力和党员的号召力,发挥党员的模范带头作用。通过临时党小组会和党小组活动,及时了解机组成员的思想动态和实际困难,统一思想认识,增强安全意识,对于有困难的人员要提供必要的帮助,以解他们的后顾之忧,让大家全身心投入飞行工作上来。通过党小组活动还可以营造一个和谐、团结、关心、互助的机组文化氛围,使大家轻松、愉快地完成工作任务。

搭精彩舞台 展巾帼风采

——大连空管站女职工工作的探索与实践



图为大连空管站举办女职工厨艺比赛。

的顺利开展,大连空管站5个分工会均设立了女职工委员会,层层落实责任,一级抓一级,实现了女职工组织在空管站工会中的全覆盖。每年初,空管站女工委制订详细的工作计划印发给各分工会女工组织,每半年召开委员会议,理清工作思路,及时总结不足。

注重权益维护。为构建和谐劳动关系,女职工组织及时与党政、工会等进行沟通协商,切实维护她们的合法权益和特殊利益;切实保障在空管站党代会、职代会等会议中女职工代表的比例;坚持参加女职工大病互助金活动,参与率达100%;切实关心女职工身体健康,建立女职工健康档案,每年为女职工购买两份健康保险等。

提升素质 助力岗位建功

作为占大连空管站职工总人数1/3的女职工,担负着管制指挥、通信导航、气象服务、后勤保障等重要任务。努力建设一支“理念新、干劲足、业务

精”的女职工队伍,成为大连空管站党委、工会的一项基础性工作。

强化学习,促进能力提升。为提高女职工的素质能力,空管站采取邀请专家辅导、演讲、培训等多种形式,拓宽女职工的视野,增长才干学识,定期召开女职工委员学习会和举办女职工干部培训。同时,在阅览室里开辟空间,专门为女职工购买有关女性时尚、女性健康、女性情感等方面的书籍。

立足本职,锻造业务本领。结合空管站目标任务落实和各项工作的开展,积极参加各种岗位技能比武、业务竞赛等活动。在活动中,女职工练内功、强素质,业务技能和水平得到明显提升,并取得了优异成绩。

激发热情,鼓励建功立业。为提升广大女职工的职业技能,增强工作主动性和首创性,空管站女职工组织在提升内涵、创建特色上下功夫,以深化“安康杯”竞赛活动为抓手,广泛发动女职工投身创建“工人先锋号”“达标创

■新知新语

浅析如何构建“员工幸福”指标体系

□吴涛

首都机场集团确定了实现“企业发展、员工幸福”的工作目标。实现这样的目标,需要坚实有力的抓手,将总体目标细化为具体指标,使目标具体落地。很多单位也提出了“员工幸福”的目标,针对这一工作目标,笔者认为可以借鉴管理学理念,突出目标的可测量性;建立幸福指标体系,制定任务分解表和推进路线图。

幸福是一种比较抽象的概念,属于个人感知的范畴。幸福是否能够量化呢?从个体角度看,由于非理性感知的变化,要想对幸福进行量化有一定的难度。但从员工群体的角度看,各种需求具有相似的指向性,参照马斯洛需求层次理论,我们不难找出员工群体期望的幸福目标。那么,该如何构造指标体系呢?笔者认为可以有以下几个步骤。

首先,通过大范围的调研提炼出“幸福点”。这一做法,可以采用问卷调查、访谈、“头脑风暴”等方式,让员工畅所欲言,将心中最关注、最在意的事情讲出来,然后进行分类和汇总,按照重要性和关切度提炼出员工的“幸福点”。

■一线思考

调动工会积极分子 积极性要了解其特征

□阎泽清

做好工会工作,工会积极分子是一支骨干队伍,发挥着重要作用。结合工作实际,笔者认为,工作积极分子具有以下五个基本特点,工会干部需要充分调动积极性,以更好地做好工会工作。

自愿性。工会积极分子均自愿参加工会组织的各项活动,既是活动的参与者又是活动的组织者。在活动中,他们通过富有感染力的宣传,细致周到的工作,有效地将职工群众吸引到各项有意义的活动中来。同时,工会积极分子积极为工会出点子,根据职工的意愿和要求,结合工作实际,因地制宜、因时制宜,千方百计将每一项工作都搞得有声有色。除此之外,工会积极分子自觉地接受工会的领导,有较强的组织纪律观念。

业余性。工会积极分子利用业余时间来从事工会工作,如利用班前时间,检查安全生产的准备情况等;利用班后时间开展工作,如利用交流会时间传达工会工作;利用班中休息时间开展工作,构思并思考工会工作;利用双休日和节假日时间开展工作,如看望生病住院或生活有困难的职工。

转观念 接地气 做好工会工作

□申巍

随着改革开放的不断深入,社会经济成分、组织形式、就业方式等逐渐多样化,人们的物质生活和精神生活也发生了巨大的变化,这给民航职工的精神文化和物质需求造成了一定的影响。同时,随着飞行流量的增加以及新设备、新技术的更新速度加快,空管员工的工作量和保障压力也在不断增加,思想也变得更加活跃起来。

面对群众权益观念逐步转变的现实,在当前形势下,如何在规范的前提下维护职工利益,做好思想工作,维护单位、社会稳定,各级工会干部都在进行思考和摸索。

工会干部要更新观念,提高素质,不断学习。许多人将工会维护职工利益简单等同于为职工发放福利,发放物品从米面粮油到小家也不一而足。这是工会干部思想观念有偏差、固守旧习的结果。随着时代的发展,工会干部不能墨守成规,而是要通过不断学习,转变工会“福利型组织”的思想观念和工作方式,提高工作能力。

工会干部作为一名管理者,除了要有专业知识外,还要有开阔的

其次,确定各项指标的权重。

将提炼出的“幸福点”归纳为能够量化的指标,如员工比较关心家人的健康和医疗,需要建立大病帮扶机制,可以将帮扶补贴的百分比作为量化指标;将大指标进一步细化分解,变为可操作性更强的小指标,通过员工评价和专家指导等方式,对指标进行赋权,初步搭建起指标体系。

再其次,分解指标任务与制定进度表。指标任务要落到实处,必须落实到具体部门,甚至具体到负责人;要制定进度表,根据时间顺序逐次推进工作任务的完成。通过抓好若干员工最为关切的大项目,如管理人员竞聘、技术人员聘用、薪酬绩效改革、员工职业规划等,推动总体指标任务的落实。

最后,坚持以员工需求为本。以“员工幸福”为出发点和落脚点,将“企业发展”和“员工幸福”的各项指标有机地结合起来,使用相关管理循环的方法,定期评估和改进项目推进中发现的问题。同时,适时修改或删除指标体系中的不适合项目,使“幸福”与指标之间的逻辑关系更加准确清晰。

(作者单位:吉林机场集团公司)

群众性。工会工作的出发点和落脚点都是为了职工群众。单凭少数人的工作和少数人的热情,工会工作是不会充满活力的。工会积极分子在会员中占有较大比例,是联系工会组织和职工群众的纽带。他们以职工群众一员的身份,生活在职工群众中,代表工会组织做了大量细致繁重的工作,通过各种有效的方式将广大职工群众组织起来,调动身边职工群众的工作积极性。

多样性。工会工作包括很多个子系统,有许多工作门类,如宣传教育、民主管理、劳动保护、安全生产、女工工作等,每项工作又可分为若干具体工作。此特点决定了工会积极分子工作的多样性。工会积极分子在日常工作中发挥作用,并承担了工会组长、文艺负责人、职工代表等多重角色。

灵活性。工会积极分子多是因时、因地、因人而灵活开展工作的。具体表现在,在时间上见缝插针,空间选择上以场所便利为特点,内容上突出丰富多彩,条件上体现量力而行。以文体活动为例,他们既能开展需要器材的、相对大型的体育活动,又能开展一些小型、灵活的体育活动。

(作者单位:东北空管局)

□张伟

强化机制 夯实工作基础

健全完善的组织是做好女职工工作的重要前提。按照“夯实基础、强化机制”的工作思路,大连空管站党委、工会一直将女职工工作摆在重要位置,推动女职工工作的科学化、规范化和制度化。

实施量化管理。将女职工工作纳入党建思想政治工作目标管理,作为促进工作落实的主抓手,强化目标设定、考核考评和结果运用。为保证量化管理的科学合理性和可操作性,大连空管站每年初根据工作实际对管理实施细则进行调整、修订,科学设定目标,细化具体指标和量化标准,年底对照目标任务完成情况严格考核,以实绩量能力、量业绩,划定档次、兑现奖惩、激励后进,进一步激发了女职工干事创业的热情。

确保组织覆盖。为保证女职工工作

(作者单位:民航华北空管局)

漂亮看世界

魅影天鹅湖

王晓莉 吴端明 张玉禧

天鹅湖位于山东省威海市荣成俚岛镇，因适宜的气候和丰富的饵料，每年11月到翌年3月，都会吸引成千上万只天鹅从遥远的西伯利亚来此越冬栖息，这也吸引了众多摄影爱好者来此摄影采风。

前不久，大连空管站书画影协会的8位摄影爱好者同大连机场摄影协会的2位影友登上了棒捶岛号客轮，跋山涉水，前往山东荣成天鹅湖，一睹天鹅的风采。

天刚蒙蒙亮时，一行人已顺利抵达目的地——烟墩角村。相传明朝时中国东南沿海倭寇肆虐，当地人每逢倭寇来袭就点燃烽火。烟墩角村故而得名。时光荏苒，当年的倭寇早已灰飞烟灭，山上的烟墩也早已被埋入时光的大海，只留下烟墩角的名字供后人凭吊。

烟墩角村是一个相当宁静的

村庄。一进村庄，就听到了天鹅的叫声，这在现在的中国相当罕见。于是，大家放下行囊直奔海边。海岸上已聚集了很多摄影爱好者，架起“长枪短炮”，乐此不疲。不难看出这里的人与动物已经相处得十分和谐，天鹅无半点怯意，在游人面前悠然地散步。

我们也赶紧架好设备，准备战斗。这时，只听“喀喀喀”一阵“机关枪”扫过。原来，是一位影友急切地拿出手机开始了对天鹅的连拍。初次看见天鹅，大家是眼花缭乱，可劲儿地拍，一只的拍，两只的拍，多只的更拍；飞翔的拍，吃食的也拍，打斗的更拍；大场景也拍。小影片也拍，只恨快门不够用，早把书画影协会会长讲的天鹅拍摄要领忘在脑后了。再看看已来过十几次的会长，基本不怎么拍，就是等，等时机到来再行动。

经过一天的拍摄，晚上回到

宿地，大家整理并点评了当天的拍摄成果：每个人拍了近千张照片，没有太出彩的。最后，大家总结说：由于周末的游人太多，天鹅基本上不活动。所以，大家决定第二天5时去天鹅湖拍芦苇中的天鹅。

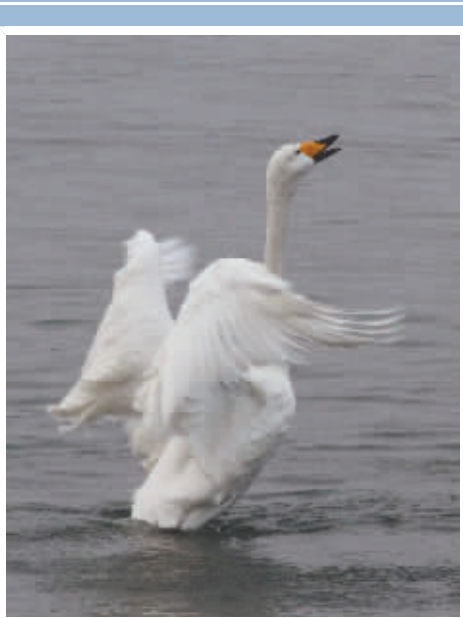
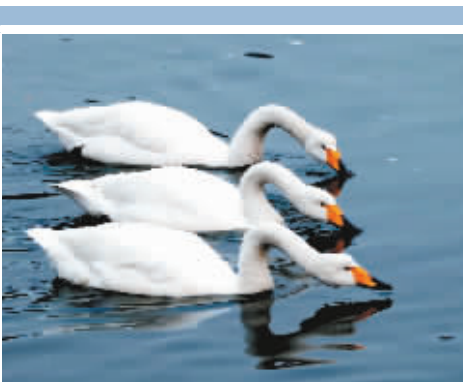
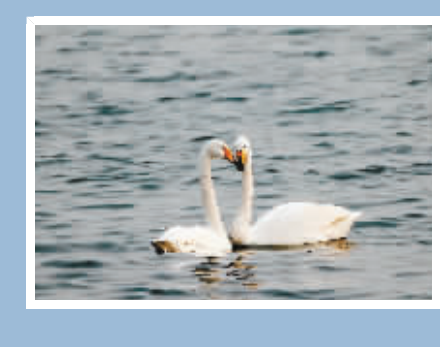
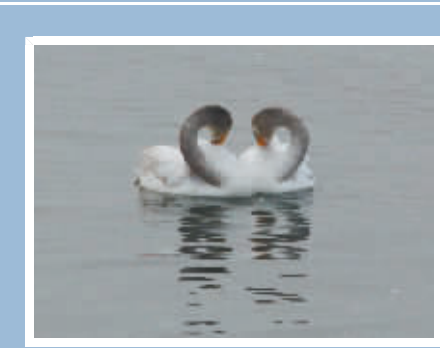
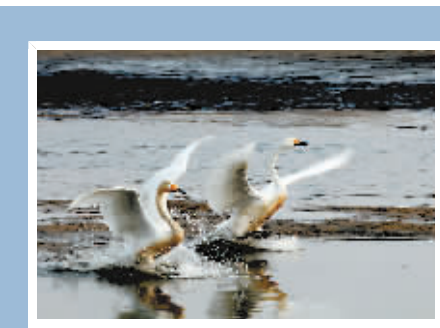
第二天，大家早就守候在了天鹅湖。功夫不负有心人。一群群天鹅依次不间断地飞过，它们飞得那么优雅、那么有型，大家都不停地跟拍。也有人什么也不做，就那么静静地看着，感受天鹅带来的美。

两天的拍摄很快就结束了。大家在繁忙的工作中，偷得一点清闲，去那里待两天与天鹅为伴，浮躁的心情得到了平复。

其实，并不一定非要用多好的拍摄器材。见过天鹅了，拍过天鹅了，在海岸上和天鹅共处过了，享受到了生活的这份美好就可以了。这就是大连空管站摄影爱好者的追求。

天鹅拍摄攻略

拍野生鸟类与其他摄影不同，不确定的因素太多，主要是受环境、气候变化的影响。天鹅虽为野生候鸟，但山东荣成天鹅湖的天鹅并不怕人，拍摄者可以近距离进行拍摄。首先，拍摄者要了解天鹅的生活习性、活动规律。其次，要注意光线的运用。拍摄天鹅的光线应以早晚的自然光为好，次之为散射光。在逆光时，天鹅的羽毛显得特别丰满。光线透过羽毛产生了边缘光效果，把天鹅和背景分离了出来。散射光影调平淡，在创作实践中用这种光线拍摄天鹅是比较理想的，天鹅各部分受光比较均匀。如果有意识地利用散射光的弱反差特点，还能得到更柔和的照片。再其次，对飞行中的天鹅应连续不断地对焦，快门应设定为连拍，也可在自动对焦的同时，自行掌握快门连拍的张数。最后，就是耐心。一定要有足够的耐心和信心，等待光线和天气的变化，等待所期盼的场景和瞬间来临。



(大连空管站书画影协会职工摄影作品)

买菜

周慧

星期天的上午是到菜市场采购的时间。我不是哪家馆子的大厨，只是朝九晚五的上班族，选在星期天上菜市场，只是因为这天离星期一最近，下个礼拜的菜品就看这次采购了。

由于长期固定在一个菜市场买菜，大多数摊主都认得我。他们见证了一个蹲不下挑地瓜的“大肚婆”到“孩子他老妈”的成长过程，就连我剪了头发、穿得漂亮了他们都会说上几句。你们知道摊主们是热情好客的。

其实我妈从我小时候就开始培养我买菜了。说来话长，归根结底，就是因为勤能补“拙”！“女孩子要多学做些家务活儿，特别是你，长得丑，会做家务活儿说不定还能嫁得出去。”于是乎，我就被迫

跟着她去菜市场“拉练”。大约四五岁的时候，我妈直接把我和单车一同保管在停车处。她一会儿搬袋米出来，转身又走进菜市场。有时候我等的时间长了，以为她不要我了，便哇哇地哭一阵。上初中后，我就随着她，帮忙拎菜。要买的菜太多了，一人菜市场就是一个小时，手指都拎紫了。我妈那时候也是朝九晚五的上班族，也要趁着周末往冰箱里囤货。我们家也长期固定在一个菜市场买菜，我妈跟大多数摊主都很熟络，他们也见证了我这个黄毛丫头的“女大十八变”。什么长高了，怎么越长越像你爸啦，什么时候带个女婿回来呀……你们也知道青春期的女生基本上是不作回应的。

现在很多人买菜不喜欢上菜市场，一般都上大超市买。虽然说现在菜市场的卫生环境已大大改善，但也免不了污

水覆地、昆虫光顾。用他们的话说，就是受不了那股味道。大超市购物环境那是好得没话说的，各种肉类都被剥得整整齐齐地放在分装碟里，盖上一层保鲜膜，鲜亮诱人。不管买什么都不脏手，方便、卫生，易保存。最夸张的是，超市里还有择好的菜卖！我一好友最稀罕这样的服务。一个大盒子里有切好的莴笋丝、胡萝卜丝，还有几根青葱和几片蒜，据她说，都洗好的呢，挨个下锅就成一道菜啦。方便是挺方便的，我不太能接受，至少做成一道菜的时候成就感不强烈，况且也不知道菜洗得干不干净。没上过菜市场的人估计是很难迈出去菜市场的第一步的。就像我老公陪我买菜时，离着菜市场门口老远就开始挽裤管挽袖管，掂着脚尖走路。

古龙先生说过这样的话，大意为一个人想寻短见，就放他去菜市场。那就是

说，此类人一进菜市场，便死不了啦。至少这样的描述说明，菜市场可不是一般活色生香的地方。且不说红的、黄的、绿的、紫的晃人眼，光是闹哄哄的市井声就能覆盖千头万绪，侧身经过时，摊主会告诉你今天的豆角是刚摘的，没打药，炒起来特别软。贩肉摊更是“江湖”水深之地，大刀阔斧的主，火眼金睛的客。没那么一点气势在这里出现都显得多余。鱼摊那里更是宜早不宜晚，好一点的海鲜拿在谁手里就算谁的了，就等着排队称斤两，去鳞剖肚，几乎没有讨价还价的余地。尽管这样，大部分人还是习惯性地念叨上一两句：“再便宜点嘛！”“已经少你一块钱了，我都得没赚了……”相比起条形码标价和“嘀”的一声，我还是喜欢这摊子上的买卖吧。

(作者单位：民航海南空管分局)

心灵感悟

落花的节日

乔烈

天空调暗了背景光
墨色陪衬下油菜花更加灿烂
风减慢了音乐节奏
轻柔地拂过桃花粉嫩的笑脸
微雨酝酿节日情绪
观众翘首期盼华章奏响
落英缤纷而至
白如雪，粉似蝶
纷纷扬扬，翩翩起舞
或三五成群，或双双对对，或独自登场
像夜空中闪亮划过的流星
让人目不暇接
置身其中，沐浴飞花
盛在眼中，醉在心里
时光流逝，容颜不在有何妨
不错过生命中每一场精彩的演出
人生便没有遗憾
(作者单位：国航西南分公司)

Ameco 员工与艾伦



图为乔军生、苏敏刚、艾伦、何宝立(从左至右)。

王威

发福的身材，弯弯的笑眼，照片上的老外像个腼腆的大男孩儿。他就是美国普惠公司派到 Ameco 发动机分部进行技术支援的机械员——美国人艾伦。

那个时候不像现在。上世纪 90 年代初期，大家对外国人的认知还很少，更别说天天生活、工作在一起了。开始接触时，Ameco 员工和艾伦只是礼貌性地地点头，然后各自忙着工作。短短几天以后，美国工人阶级特有的爽朗和幽默性格起了作用。虽然语言上的障碍暂时无法突破，但共同

的技术工作让大家找到了相互交流的“语言”。中方员工谨慎、好学，美方外援技术熟练、严谨。慢慢地接触后，大家开始互相欣赏。而美国员工也正是通过 Ameco 员工来了解中国，了解 Ameco 的。

在一起工作的时光非常短暂。临别时，艾伦回头向 Ameco 的员工竖起了大拇指，嘴里竟然冒出了一句字正腔圆的汉语：“你好，我爱燕京啤酒。”

(作者单位：Ameco)

老照片的记忆

“文化快餐”当少食

江水长天

近些年来,人们的文化消费观念与习惯在不知不觉间已悄然发生了巨大的变化。新式的“文化快餐”消费,在我们的社会中,正以势不可当的趋势迅猛蔓延,且呈现出特别火爆、不可逆转之势。与之相反,传统、经典的文化消费却日渐低迷、萎缩,这值得引起警惕。

何为“文化快餐”?笔者认为,从概念上说,它是一种消遣、轻松、通俗的文化,是只求速度、不求内涵的消费现象。“文化快餐”有如“妹妹坐船头”类的流行歌曲,有如各类期刊杂志中的明星剧照,有如影视作品与节目中的半裸镜头,有如对欲望化场景进行强有力的表达的小说以及其他各类文学作品等。正因为“文化快餐”好吸收,对“文化快餐”的经营,近些年来也如火如荼。

令人奇怪与不解的是,有着 5000 年文明历史、国学文化厚重的中国,优秀的传统文化几近被打入“冷宫”,在上层建筑的各种舞台上,鲜见其靓丽身影。反而在大陆以外的其他国家和地区,如中国台湾、韩国、东南亚甚至日本,中华传统文化及其遗存

在挖掘、保存、发展方面令人耳目一新。

为什么会出现“文化快餐”这一文化消费现象?在笔者看来,该文化现象的出现绝不是偶然的。一是改革开放以来,人们的生活节奏加快,时间越来越宝贵,这为“文化快餐”的发展提供了条件;二是社会浮躁,人们追名逐利,急于出人头地,或追求一夜暴富,导致“文化快餐”的营销如火如荼,进而使“文化快餐”成为当今人们的消费时尚。

然而,假若你只知道“文化快餐”,而对传统的经典文化不屑一顾,或者知之甚少,就很难说你的趣味不俗、格调高雅乃至超凡脱俗了。

“文化快餐”是条狗——人类忠实的朋友,帮你解闷儿。从这个意义出发,“文化快餐”可称得上是条好狗。但是,好狗不挡道,“文化快餐”是不应成为主流的。另外,好狗虽好,狂犬疫苗还是要打的。所以,我们也得注入一点高尚、高雅的文化,以免被“狗一咬”就患病,变成不懂国学经典的、近似于文盲的人。“文化快餐”当少食。劝君在浮躁的社会中,抽出一些时间,深度品味我们的国学经典,您势必会获得别样的感悟与快乐。(作者单位:民航湖北空管分局)

职业感悟

治安守护者,我为你们自豪

杜姗姗

你们,似温暖的春光,融化冰冷的霜华,让人感受到青春的希望;你们,似明媚的夏日,洋溢着火一般的热情,给辖区百姓带来无限温暖;你们,似金黄的麦穗,凝聚丰收的喜悦,为警徽染上神圣的颜色;你们,似傲霜怒放的梅花,坚强、洁白、纯净,默默无闻地守护着机场的安宁。

以前的我对你们充满无限敬佩与仰慕之情,自从荣幸地加入治安支队这个团队以来,我开始用全新的视角审视你们这个特殊的职业,用心地体会你们每天工作当中的点点滴滴、酸甜苦辣……

针对机场内有组织的、规模化的聋哑人乞讨活动日益猖獗,成立了由你们牵头的专案组开展侦查工作。在去年长达3个月的侦破时间里,你们放弃休假、休息,每天平均工作16个小时以上,而且多次连续工作24个小时。早晚蹲守在冷飕飕的乞讨窝点,你们没有喊过苦;没日没夜地挑灯夜战,你们没有说过累;面对步步维艰的侦破过程,你们也没有说过放弃。你们上下齐心、不畏艰险,终于抓捕了聋哑人乞讨团伙。同时,你们对聋哑人弱势群体积极进行人性关怀,对部分生活困难的受蒙骗聋哑人及时进行救助,为有在京工作意愿的聋哑人安排了工作,并联系民政部门为其他人提供了返乡车票。当你们把15名聋哑人送上返程的火车时,他们对你们的感激已深深埋在了心底。

了解民情、化解矛盾、为民解忧是你们平凡而重要的一项工作。虽然调解群众纠纷没有破大案那样听起来威风,但你们却有着一破大案的执著和细

致。你们什么都管,什么都操心。一架架飞机的起起落落,带来了中国民航的迅猛发展和首都机场的日益繁忙,也不可避免地造成了飞机噪声污染。面对居民、村民的抱怨、愤怒,甚至不理性地群体上访,你们坚持理性平和,积极沟通,年复一年地深入了解他们的心声,安抚他们的激动情绪。你们“想群众之所想,急群众之所急”的真诚,换来了群众对公安工作的理解和支持。

你们的工作是决不让太阳底下出现暗室欺身,你们的职责是将一切罪恶与人为的灾害斩草除根。在检查危险品仓库时,你们不顾放射性化学品对身体的危害,也不顾弥漫在空气里刺鼻的气味,为了人民的生命安全,始终如一地坚持按时去危险品仓库检查。在处理非正常死亡的案件时,你们第一时间联系死者家属,承受着他们突失亲人的不理智骂骂,安抚他们的情绪,耐心地进行其进行善后工作,用及时、有效、稳妥的处置方法最大限度地减少了不良影响;面对每次接到的“110”报警电话,你们义无反顾、争分夺秒地赶到报警现场,迅速反应,当机立断,尽显英雄本色——你们是人民的金色盾牌。

在你们的感染下,现在的我带着对你们更深的理解和更高的敬意认真地工作着。如果说我们辖区是绿色的田野,那么你们就是呵护庄稼与树木的阳光;如果说我们辖区是波澜壮阔的大海,那么你们就是守护小船与巨轮的护卫舰;如果说我们辖区是高旷辽远的天空,那么你们就是保卫神圣领空的护航机。

治安守护者,我为你们自豪!(作者单位:北京首都机场公安分局)