

东北管理局工会组织
开展“三八”节活动

本报讯 通讯员张旭报道：在“三八”节前，东北管理局工会组织24名女职工到鞍山钢铁集团公司的“巾帼标兵岗”、工人先锋号等生产一线岗位参观学习。

在参观过程中，广大女职工了解了钢板冲轧流程和现代化钢铁生产过程。在鞍钢产品展示区，大家看到了鞍钢冷轧板生产的宝马汽车的车体和各种高端电器的钢具外壳。广大女职工纷纷表示，虽然民航人和鞍钢人工作性质不同，但大家严谨求实和艰苦奋斗的精神是相同的，开拓创新和攻坚克难的气魄是相同的。她们要以鞍钢精神为榜样，与时俱进，为全面推动东北民航改革发展贡献一份力量。

辽宁机场集团工会
召开“三八”节表彰大会

本报讯 通讯员贾一丁报道：在“三八”节前夕，辽宁机场集团召开了表彰大会。辽宁机场集团党委书记刘文君代表集团公司党委，向全体女职工致以诚挚的慰问，对女职工在集团发展中发挥的关键作用表示肯定和称赞，并结合当前情势，就集团公司下一步女职工工作给出了意见和建议。

随后，大会对获得2012年~2014年度女职工建功立业标兵、建功立业示范岗、先进女职工工作者、家庭文明建设典型等奖项的女职工进行了表彰。辽宁机场集团董事长、总经理张媛获得2012年~2014年度女职工之友奖。

■小小关爱情意深

送漂亮的鲜花，送温暖的卡片，组织集体看电影，相约一起去登山……三八妇女节来临之际，各民航单位组织开展了丰富多彩的活动，从细微处着手，将小小的关爱送到了女性员工的心坎上。关爱虽小，情义且深。

➡详见6版

■充分发挥工会职能 建好“职工之家”——浅谈如何创建“模范职工之家”

建设“职工之家”是全面加强工会建设、提高工会整体工作水平的综合性措施，是推动工会组织从实际出发开展工作，是密切工会与职工群众的关系，增强工会组织吸引力和凝聚力的有效形式。西北空管局将建设“职工之家”工作与空管的安全生产工作有机结合起来，从多方面、多角度入手，建职工“平安之家”“和谐之家”等。

➡详见7版



■那些年，那些人，那些事

我在整理中南空管局培训中心发展历程的档案时，偶然找到了这张照片。照片中的13位女职工正准备上台表演小组合唱。“这不就是罗姐嘛，还有潘姐、姜姐。”关于14年前的回忆便这样展开了……

➡详见8版



在创建世界一流航空服务集成商的道路上，东航也在打造让职工共享发展成果的“幸福东航”。在此征程上，为调动女职工的积极性和创造性，东航女职工委员会不断创新工作——

撑起一流航企的“半边天”

□本报记者 柏蓓

东航正在倾力打造“世界一流的航空服务集成商”，并要用8年~10年时间初步建成“幸福东航”，东航2.5万名女职工在这个“东航梦”里扮演什么样的角色？东航女职工组织是如何激发出“半边天”的热情，如何提升“半边天”的素养，让女职工撑起幸福的世界一流航企的“半边天”？带着这样的疑问，记者来到了东航股份公司女工委委员会，看看她们的创新工作。

“四个柜台”的五年计划

“女工工作在不少人眼里无非就是假期组织一下活动、平时发点女性用品，这个认识实在太粗浅了。”东航女工委副主任严琦说。东航女职工组织肩负着带领女职工在企业建设和发展中发挥积极作用的重任。而任务分解工作，严琦和其团队从2009年就开始做了。

严琦将女工委的组织建设、建功立业、维权关爱、素质工程四大项工作比做是她“店里”提供的4个“货

品柜台”，而每个“柜台”都有自己的五年工作计划，最终实现女工组织与各个班组之间的良好互动。严琦说：“班组是一个企业最小的组织细胞，女工工作只有渗透到每一个班组才算将‘血液’输送到了肢体末梢。”班组建设将促进女工组织再造，而女工组织也将引领班组工作得到提高。

组织建设是女工工作的基础，是发挥其职能的前提和保证。企业女工工作要做到组织健全、工作有章可循、有制可依、有据可考，基层需结合实际情况，灵活地建立健全女工组织机构，确保基层女职工能够找到自己的组织。东航女工委将公司所属的29家单位工会女工委分为5个常态工作小组，再分为583个基层女职工班组。在组织框架搭建时就将女职工工作一级级铺开，譬如在常设机构有专职人员1人、兼职2名，女工委常委11名，35名委员，一级级往下还有243名专兼职女工干部为25677名东航女职工服务，每一位一线女职工都能感受到女工组织就在身边。

有了健全的女工组织机构，东航女工委还梳理了包括全国总工会、民

航工会以及东航历来与女职工相关的政策文件，形成了一本近400页的《中国东方航空股份有限公司工会女职工工作政策文件学习手册》，专供从事女职工工作的干部和全体女职工学习使用，这像是一本“红宝书”指导着女工工作的全面展开与深入推进。

东航股份工会女工委将工作覆盖到每位女职工，成为培养先进的基地、培养女干部的摇篮，做企业与女职工的桥梁视工作为目标。自2009年起，东航女工组织建设从最开始的全面调研，建立日常团队小组；完成下属各单位女工组织建设，编制工作指导手册、政策文件手册；再到创建分組工作制度；如今，东航已经实现所属各单位女工委组建率100%，常委责任制保持组建率100%。东航员工、全国劳模吴尔愉被推荐成为全国总工会女工委委员。

而在另外3个柜台，在女职工建功立业方面，从2009年梳理女职工先进及员工情况开始，修改女职工先进评选标准、塑造不同类型女职工先进楷模、各岗位先进培养计划逐步实施，不断增强先进班组的影响力；在维权

关爱方面，2009年首次创建和签订《女职工权益保护专项集体合同》，调研和解决了女职工体检、卫生保健费等事宜，新版女职工专项合同宣传进班组、合理化建议进班组，5年来，切切实实为女职工办了不少实事；在素质工程方面，女职工“阳光课堂”和女工干部清华研修班将各级女职工培训教育工作常态化，女工综合素质全面提高找到了载体。东航女工委还制度化地开展“爱在东航”联动活动，而六一亲子、青年联谊、家庭、敬老等特色活动也常开常新。

“阳光课堂”做培训基地

东航女工委在协助做好员工劳动保险、保护、劳动安全工作，保障职工的正当权益方面，多年来已经取得了很好的成绩。近几年，围绕着东航打造世界一流航企，建设“幸福东航”的“东航梦”，女工委从全面加强女职工综合素质提高，激发女职工岗位建功积极性等方面可以说是创新很多、效果很好。

►转7版

■工会时评

带领职工群众
做改革的主力军

□刘璐

在今年的全国两会上，全面深化改革成为两会的重要议题，改革主基调也贯穿在总理报告始终。“以壮士断腕的决心、背水一战的气概，冲破思想观念的束缚，突破利益固化的藩篱，以经济体制改革为牵引，全面深化改革各领域改革。”总理报告中表达出的改革决心让全国人民为之振奋。迎着党的十八届三中全会的春风，民航全面深化改革的步伐已经迈开，两会给改革增添了新的动力。

深化改革离不开千千万万劳动者的力量，广大职工是改革实践的主力军。如何更好地引导广大职工拥护改革、支持改革、参与改革，成为各级工会当前和今后的一项重要任务。

带领广大职工做好改革的主力军，首要的工作就是要通过多种形式的宣传，让广大职工群众认识到改革的重要意义，坚定改革信心。在此基础上，更为关键的是要提高广大职工的技能素质。在这方面，民航各级工会近年来已取得明显成效，继续加大力度不断拓宽工作领域，健全激励机制，为职工成长成才搭建更多平台仍然很必要。今年，围绕行业重点工作，民航各级工会按照民航工会的要求，组织开展好“我为航班正常大显身手”系列技能竞赛活动、“我为航班正常

履职尽责”演讲比赛、“我为航班正常建言献策”合理化建议征集活动是推动民航深化改革的一个重要工作落脚点。

更好地保障职工权益是顺利实现深化改革的重要保障。在今年的两会上，经媒体调查，职工最关心的十大问题，除建设美丽中国、食品安全、社会诚信等广受社会关注的问题外，焦点则集中在职工权益的维护上，如让职工体面劳动，保障农民工权益，以及高温补贴、带薪休假、职业病防治等具体问题上。民航各单位一直高度重视职工权益维护工作。然而，深化改革必然涉及利益格局的调整，影响到不同职工群体的利益。为此，民航工会在今年2月召开的五届八次全委会议上强调，各级工会要特别注意在改革过程中加强对涉及职工利益问题的调查研究，时刻关注职工队伍的思想动态，积极作为、主动发声，反映职工群众期盼和诉求；深入细致地做好职工思想政治工作，引导广大职工正确认识和对待利益关系的调整，依法合理表达利益诉求。

民心顺则天下安，民心安则天下治。改革依然要深得广大职工的民心，那就必须维护好职工的利益，并让广大职工共享改革发展成果。及时掌握职工诉求，发挥好桥梁纽带作用，让改革得到职工大力支持，让改革惠及每一位职工，工会工作大有可为。



巾帼不让须眉

近日，南京机场组织开展了“空防风景线·巾帼添彩”技能竞赛活动。28名经过初赛脱颖而出的女选手，分别参加了人身检查、开箱包检查、X光机操作和岗位化妆四项内容的竞赛。随着南京机场的快速发展，安检女职工人数占据“半壁江山”。她们在安全服务保障中发挥着重要作用，是空防战线上一道靓丽风景线。图为女员工参加开箱包检查比赛。

楼飞雪 周晨琛 摄影报道

■工会先锋

上海虹桥机场新举措关怀老员工

让职工的心永远温暖

□本报记者 柏蓓 通讯员 田久强

近日，在上海虹桥机场工作近四十年的老杨师傅退休了，场区管理部工会和人事科专门举办了欢送会，大家为他送上生日蛋糕，公司领导还郑重地给他戴上大红花，颁发了光荣退休证。

老杨心潮澎湃，庆幸自己赶上了好时候。3年前，虹桥机场工会分批组织距退休不足5年的一线老职工疗休养，他赶上了；两年前，公司工会为连续在机场工作30年以上老同志颁发荣誉服务章，他又赶上了……而今，温馨的场景又在老杨师傅心头涌起阵阵暖流。

去年，在党的群众路线教育实践活动中，有老职工反映，过去公司各级领导都把职工退休当成一件大事，给他们戴上大红花，并把他们高高兴兴地送回家，充满了浓浓的人情味，更让退休职工增添了荣誉感。而今，这项传统在一

些基层单位似乎被渐渐淡忘，辛辛苦苦干了一辈子，没想到临到退休“一张纸”就给打发了。工会甚至还听说，去年有位职工退休，自己花钱请人在车上扎满鲜花，换上中山装，戴上自备的大红花，约上七八个同事一同来见证，敲锣打鼓，就把自己欢送了……这个故事听起来令人有点心酸。

“退休了，我们工会一定来欢送你。”虹桥机场工会主席崔耕义郑重地向职工作出承诺。虹桥机场工会完善了《关于建立健全公司职工退休欢送会制度的通知》，要求给退休职工以更多更好的关爱和帮助，做到“人走茶不凉”。特别是鼓励基层单位根据各自情况，由工会或与人事部门一起组织，为退休职工举行一场简洁而温馨的欢送会。规定由退休职工所在的科室、班组负责人对退休职工的工作进行简要回顾和评价，与会的单位领导致辞并颁发光荣退休证。

该通知下发后，一场场暖意浓浓的退休职工欢送会或座谈会、茶话会等，如雨后春笋般纷纷举办，基层单位工会也用心、动情，不断丰富欢送仪式的内涵，成为退休职工难以割舍的情结，涌现出不少亮点。

一天，机场新村内锣鼓阵阵，一辆挂着红花、贴着“光荣退休，幸福安康”八个大字的车子缓缓驶入，这是机电信息保障部工会主席为退休员工佩戴大红花，并带领工会及有关科室人员直接把退休职工欢送回家的场景。

有部门在内部刊物上辟出版面欢送退休职工。安检护卫保障部在自己出版的《虹桥安检人报》上，专门辟出“员工之友”栏目版面，在显要位置刊登退休职工的照片、简介及欢送活动的报道。这既是对付出过心血、汗水的员工的尊重和肯定，也是对在岗人员的激励。在欢送会结束后，工会还将

这份职工“光荣退休”的喜报一起送到其家中。

有的部门将欢送形式与“职工讲堂”挂钩。飞行区管理部党办的老周，一生都献给了机场飞行区，为此工会为其策划了一场别开生面的活动，邀请他借欢送会之机为飞行区“职工讲堂”精心作了一堂题为《网络时代的新读写》讲座，将自己数十年的写作经验全部奉献给30多名文学爱好者，大家一致表示活动形式新颖，受益匪浅。

按照以往惯例，退休职工的欢送工作，一直以从座谈、聚餐到赠送一份百十元的礼物为形式。自通知下发后，商业经营分公司工会为每位退休职工精心组织一场私人定制的派对，并为其量身定制一本题为《虹桥记忆》的退休纪念册。一位退休职工留言道：“如今生活条件好了，我们更关注精神层面的幸福感、荣誉感，有企业这份情，我们知足了。”

本报讯 通讯员祝川报道：近日，民航局印发《关于参加2014年度全国“安康杯”竞赛活动的通知》，部署民航系统开展“安康杯”竞赛活动。

《通知》根据中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局文件精神，按照全国“安康杯”竞赛活动总体要求和竞赛主题，结合民航实际提出了2014年民航系统开展“安康杯”竞赛的目标任务、参赛范围、考核指标、评比表彰事宜。

《通知》对全行业开展“安康杯”竞赛活动提出了要求。一是注重围绕竞赛主题，深入开展竞赛活动。紧紧围绕“广泛发动提质量、文化引领强基层”的竞赛主题，扩大竞赛活动覆盖面，力争使每个职工都成为“安康杯”竞赛的参与者、支持者、获益者。通过竞赛活动进一步推进安全文化建设，广泛开展以“十个一”活动为主要内容的安全文化活动。

二是继续将保障航班正常工作纳入“安康杯”竞赛活动。围绕保证航班正常，组织开展好“我为航班正常大显身手”系列技能竞赛活动、“我为航班正常履职尽责”演讲比赛、“我为航班正常建言献策”合理化建议征集活动，扎实做好与航班延误治理有关的岗位练兵、安全生产竞赛活动。

三是加强信息工作，扩大竞赛活动影响。建立“安康杯”竞赛信息网络，切实做好“安康杯”竞赛信息报送和经验总结推广工作，充分运用传统媒体和新媒体，增强竞赛的影响力和凝聚力。

《通知》明确提出，按照全国“安康杯”竞赛要求，今年民航系统各单位全部从民航系统报名参赛、评比表彰，不再从地方报名。

民航工会征集
行业职工文艺节目
要求民航职工原创、新创作品

本报讯 记者刘璐报道：为深入学习贯彻党的十八届三中全会精神和中国工会十六大精神，培育先进的行业文化、职工文化，引导广大职工积极践行社会主义核心价值观，会聚为实现民航强国梦奋斗的正能量。民航工会自即日起在全系统内开展民航职工原创、新创文艺节目征集活动（征稿启事详见7版）。

此次活动主要征集适合舞台表演的原创、新创文艺类节目，包括歌曲、舞蹈、曲艺小品、诗歌、戏剧等。

民航工会要求，征集节目主题健康向上，充分体现社会主义核心价值观，体现行业特色，贴近时代、贴近生活、贴近职工。以歌颂祖国现代化建设及民航事业发展所取得的辉煌成就，抒发民航广大职工热爱祖国、热爱党、热爱民航事业的炽热情怀，反映民航职工开拓创新、爱岗敬业、无私奉献的精神，展现民航职工的劳动风采及美好生活、学习、工作状态为主要内容。

报送节目须是2012年1月1日后的原创、新创作品。民航工会特别要求，参演者须是民航各单位职工，不得外请。

传播正能量
说说心里话

新疆机场工会开展特色活动

本报讯 通讯员张磊报道：为了满足女职工日益增长的精神文化需求，新疆机场（集团）工会女工委于“三八”节前筹办了一场别样的活动，即“传播正能量、说说心里话”主题论坛。

活动前期，女工委在企业广大女职工中征集身边的感人事迹，鼓励女职工以说心里话的方式，将感动自己的故事、所见所闻、亲身经历记录下来。活动共收到140多篇感人的故事，有的讲述了自己对母爱的深刻体会和理解，有的讲述同事敬业奉献的感人事迹，有的讲述了自己所理解的职业道德和美德。

集团工会在140多篇故事中优中选精，遴选出20篇不同类型的感人故事，以论坛的形式，组织女职工代表聆听交流。在论坛上，女职工一边仔细聆听精选的故事，一边记录下心中的感悟，大家畅所欲言、认真交流，一股浓厚的正能量之风逐渐形成。据了解，在活动后期工会还会将征集的140多篇故事分为母爱篇、励志篇、感恩篇、敬业篇、综合篇五大篇章印刷成册，在企业女职工中发放，为企业女工营造传播正能量的氛围。

编者按

送漂亮的鲜花,送温暖的卡片,组织员工看电影,相约一起去登山……“三八”妇女节来临之际,各民航单位开展了丰富多彩的活动,从细微处着手,将小小的关爱送到女职工的心坎上。关爱虽小,情义且深。

国货航开展“一花一卡”送祝福活动

本报讯 通讯员刘晓明报道:“累时记得放松,笑时保持美丽,贴心的祝福”、“手写的祝福还有花儿,真心的感动”、“今天是女生节哦!礼物很贴心”、“一朵花,一张卡片,惊喜”……3月7日,国货航女员工的手机上不断晒出郁金香花、手写祝福卡片的照片和微信。

南航北京分公司召开“三八”女职工茶话会

本报讯 通讯员王晓艳报道:近日,南航北京分公司客户关系部召开“庆三八 树先进 鼓干劲”先进女职工茶话会。

在茶话会上,分公司客户关系部召集20多名2012~2013年度分公司和部门表彰的先进女职工,共同庆祝

南航延吉基地组织电影专场庆“妇女节”

本报讯 通讯员南宣报道:3月8日,南航延吉基地为丰富女职工的业余文化生活,精心组织了电影专场,为全体女职工庆祝节日,营造了更和谐的工作氛围。

山西空管分局组织女职工登山比赛

本报讯 通讯员赵红艳、马振贵报道:“预备,跑!”随着一声令下,民航山西空管分局迎“三八”节“健康达人”女职工登山比赛在位于太原西南40公里、海拔1700米的天龙山柳子沟拉开了帷幕。这是分局女工委

这些微信所谈论的,其实是国货航机关工会推出的妇女节浓情关爱活动的一部分。除机关工会外,国货航各二级单位工会围绕关爱女员工所开展的诸如踏青、游园、观影等活动陆续在各地展开。

国货航北京基地工会送“影”到一线,一线女职工观影人数达400

“三八”妇女节,树先进,鼓干劲。大家围坐一堂,氛围轻松,话语真诚,展现出先进女职工献身南航的多样风采。

据了解,“80后”、“90后”女职工人数占客户关系部很大比例,她们的家庭背景不同,教育层次不同,

南航延吉基地女职工占员工总数的50%,分别在营销、运行、机关等重要岗位发挥着各自的才干。其中,有多名女职工获得南航集团、南航股份公司各种荣誉。这些年,南航也一

第二次组织“健康达人”登山活动。

山西空管分局女职工有100多人,分局党委、工会始终将女职工的权益当作一项重要工作去落实,一直关注分局女职工的身心健康。从岁末年初慰问困难女职工,到组织女职工开展

关键词:一花一卡

人;华东基地工会别出心裁,推出“三个一”关怀活动,“一份蛋糕+电影券+一本书”成了华东基地女同胞当天最开心的事;天津基地工会带领女同胞深入静园游览;杭州基地工会组织女员工赴杭州历史博物馆参观,大家在忙碌的工作间隙得以放松……

关键词:开茶话会

也有独生子女共有的性格特征,但在茶话会上,她们真心向南航道出了“感谢”二字,感谢南航的聘用和培养,感谢领导和同事的帮助与支持,感谢这份工作给予了她们一个靓丽的青春舞台,一个较好的生活保障,一个幸福生活和工作的起点。

关键词:看电影

直为保障女职工的权益而努力,包括每年组织全体女职工进行专项体检,开展各项文体活动,定期走访女职工困难家庭,从精神和物质上给予女职工力所能及的关心和帮助。

关键词:登山



3月3日是藏历新年正月初二,是藏族传统中走亲访友的日子,国航西藏分公司10多名员工来到藏族员工旦增卓嘎的家里,一起庆祝藏历新年。旦增卓嘎是国航西藏分公司拉萨营业部的一名藏族员工,在西藏分公司工作已经有8个年头了。图为欢聚现场。

门琦伟 摄影报道

“每天都是雷锋日”

□本报通讯员 闵宇婷 刘飞 祝亚维

“每天都是雷锋日”,是首都机场贵宾公司员工铭记在心中的一句话。贵宾公司员工立足岗位,全心全意为旅客第一时间提供服务和帮助,用实际行动诠释着新时代的雷锋精神,被广大旅客称为航站楼里的“活雷锋”。

每天14时是首都机场T3-E进出港高峰期。这天,一位电瓶车工作人员带着一位小姑娘来到“国门大使”王慕欣身边说:“这位小女孩在站台和她的母亲走散了。”

“我要找妈妈!”小姑娘眼里含着泪水,抿着小嘴,小手一下子就拽住了王慕欣的手,十分无助。“妈妈可能就在前面,我带你去找妈妈。”王慕欣一手拉着小姑娘,另一只手轻轻地擦干了小姑娘的眼泪。“你的妈妈穿什么颜色的衣服,个子多高?”王慕欣问。“红色的衣服,个子挺高的。”小姑娘说。王慕欣立即用步话机告诉了在首都机场T3-C站台的同事赵梦。

这时,APM捷运小火车来了,王慕欣拉着小姑娘的手上了小火车。在小火车开动后不久,步话机中就传来了消息:“小姑娘的母亲就在我身边,请放心。”小姑娘听到后,兴奋地用小手紧紧握着王慕欣的手。

3分钟后,小火车缓缓驶入首都机

场T3-C站台。隔着窗户,母女俩激动地相互挥手。车门打开后,小姑娘的小手依然紧紧地拉着王慕欣的手,告诉妈妈,是这位大哥哥帮助她的。

“小伙子,能不能帮我查一个航班,由广州飞来的,大概下午会到……”经过细心的交流后,96158首都机场服务热线接线员胡庭栋了解到,这位老奶奶既不清楚要查询航班的具体到港时间,也不知道航班是否已经起飞,只是一个劲地说,“儿子的电话打不通……”

广州飞往首都机场的航班每天近30班,每个时段都有,如果一个一个地查询,不知道什么时候才能有结果,更不知道能不能让老人满意。然而,胡庭栋并没有因为繁琐的查询而失去耐心,而是为老人查询每一个从广州飞往北京的航班。经过长达半个小时的解释与沟通,老奶奶终于在胡庭栋的描述中逐渐确定了航班的信息。

“您的这个航班是在首都机场3号航站楼落地,航班落地时间为15时40分。您放心,航班已经起飞了,您再耐心等待下。”老奶奶情绪显得非常激动,电话中传来非常欢乐的笑声,老人连连致谢:“小伙子,真是太感谢你了,太谢谢你了。孩子在外面工作,我们很久没有见面了,给我打完电话,就一直关机,我也不知道飞没飞。多亏了你,谢谢,谢谢,谢谢。”

民航达人传

□本报记者 王芳

在当当网的手工类图书热卖榜上,排名前两位的是两本名为《7号人轻松粘土魔法书》的系列图书。在这个长期以来只有日韩类手工书热销的领域,一本国产图书能“杀出重围”,不难看出该书的受欢迎程度。

这本书的作者是北京飞机维修工程有限公司(Ameco)公共关系部的刘然。在日常工作之余,刘然已从事粘土艺术创作10余年,并创造性地打造了粘土瑜珈理念,他设计的粘土减压课程已经帮助了他身边的很多机务人。如今,在他的影响下,越来越多的人开始将粘土手工作为减压的途径。

最好的作品是下一个

最近,一个消息在Ameco引起了不小的反响——刘然上湖南台的《快乐大本营》了。在这档收视率极高的综艺节目中,刘然展示了自己众多的粘土作品,栩栩如生的卡通形象引起了现场观众的一片赞叹,连主持人都在现场跟他学起了捏粘土。

刘然还为湖南台的另一档热门节目《爸爸去哪儿》中的爸爸和孩子们设计了粘土玩偶形象。他用了两个星期的时间完成了这次创作,人物形象的惟妙惟肖引来了一片好评,其展示微博更是获得了282万的点击率。在节目同名电

影上映前,刘然还受到该电影推广公司的邀请,做了一系列推广活动。

这样的技艺,刘然到底是怎样练就的呢?大学时,刘然学的是平面设计专业。一次偶然的机会,他了解到欧美很多电影中的道具是用粘土做成的,于是便对粘土产生了浓厚的兴趣。最初,他只是试着捏一些玩偶组成一个个的小故事,还在当时的一本杂志《玩具时代》上连载,这让他体会到了捏粘土的乐趣。

此后,凭借着自身扎实的艺术功底,经过不断地摸索,刘然的粘土捏得一发而不可收拾。如今,他已捏了1000多个粘土玩偶。当被问及最喜欢哪个作品时,刘然笑着说“最好的总是下一个”。

粘土来减压

刘然所在的Ameco承担着国航和很多第三方客户的飞机维修维护工作。机务维修工作关系到航空安全,容不得半点马虎,这无疑给很多机务人带来很大的心理压力。如何帮助身边的机务同事减压?刘然想到了他的粘土。

为此,刘然设计了专门的粘土培训课程,让感兴趣的机务人前来学习,他试图通过这样轻松的培训方式,让大家能在忙碌的工作之余动手动、动动脑,像小时候做手工一样,在色彩斑斓的粘土中获得乐趣,释放压力。“如果能在这样的玩乐中给大家带来些许快乐,我就很满足了。”刘然说。



刘然

在Ameco,刘然还有一个重要的头衔——减压协会会长。像组织粘土培训一样,刘然在协会中开展了各种形式的减压活动,如举办公司的“好声音大赛”,和大家一起“回转童年”,带领大家制作圣诞节蛋糕、养多肉植物等。

去年一年,减压协会利用业余时间开展了12次活动。400多名机务人参加了各种形式的减压活动,达到了很好的效果。帮别人减压,就要给自己增压。每一次协会的活动,刘然都要经过精心策划,力求将流程设计完美。虽然这耗费了他不少的时间和精力,但刘然却说自己是“忙并快乐着”。

■蓝天玫瑰

“五朵金花”的民航梦

□本报通讯员 彭鹏

上世纪50年代末,一部反映广大女性辛勤劳作的国产电影《五朵金花》深深印刻在每位劳动者的心中。而今,在民航江苏空管分局徐州导航站里,有着5位美丽能干的“五朵金花”,她们用自己的青春和汗水,编织着保障航空安全、空中交通畅通无阻的“民航梦”。

大姐大的“健康自信”美

“咱们台站的大姐和二姐,分别是周桂林和杜辉。她俩同年同月生,同年工作,就像亲姐妹一样……”徐州导航站站长张涛向笔者介绍着台站里的“五朵金花”。

周姐和辉姐从1988年参加工作,至今已有26年。随着单位体制改革,她们的工作岗位从报务员、话务员到机务员、售票员,见证了民航的发展历史。

周姐说话嗓门很大,干活麻利,整天乐呵呵的,爱开玩笑,她到哪都是笑声不断。她对待工作从不挑三拣四,保障台站安全运行的综合室工作很杂,平时打扫会议室、办公室、业务台站,她都是冲在前面,不怕脏、不怕累,活干得又快又好。需要购买各类物资时,周姐从询价、比价、挑选、购买直至发放,都像采购自家物品一样认真仔细,一定稳稳妥妥给办好。她总是乐呵呵地说:“工作不分大小好坏,只要领导安排,咱就尽力干好,何必找别扭,天天开开心心多好啊!”

辉姐有着一双灵巧的手。她刚参加工作,没有传真,电话都是总机接转,与上级联系、传达文件还是用电报。辉姐跟着老师傅学习了半年的发报后,便掌握了复杂的各种代码,当同期学习的学员还背不熟代码时,她已可以独当一面的工作了。“看着她镇静自如地戴着耳机,熟练地手指轻点,‘滴滴答答’地收发电报,好像从容的地下工作者一样。”周姐说,无论上班还是下班,当时辉姐只要有时间,都会嘴里振振有词地背着代码,手指下意识地点着。

吕三姐的“知性睿智”美

吕阳在“五朵金花”中排行第三,是一位不折不扣的才女,酷爱文学和写作。她通过自己的努力,自学中文本科课程,其佳作在颇具影响力

南航新疆分公司

厂务公开民主管理标准体系工作通过评审

本报讯 通讯员王宇翔、刘英报道:近日,南航新疆分公司历时10个月的厂务公开民主管理标准体系工作顺利通过南航集团评审。

据悉,南航新疆分公司厂务公开民主管理工作从南航新疆分公司实际出发,先后多次召开专题会议集中讨论研究,广泛征求意见建议。积极借鉴ISO9000国际质量标准,按照《中国南方航空集团公司厂务公开民主管理标准体系文件(指导文本)》,建立南航新疆分公司厂务公开民主管理标准体系,制定印发《南航新疆分公司厂务公开民主管理

标准体系文件》。

自开展厂务公开工作以来,南航新疆分公司的具体做法是:抓住“一个关键”,突出“三个重点”,实行“五个结合”和注重“六个效果”。即始终以“公开”为关键;将分公司改革和经营管理中的难点、职工群众关心的热点、廉政建设的关键点公开;将厂务公开与创建文明单位、党风廉政建设、落实职工参与企业民主管理权力、维护职工权益、创建和谐企业相结合;注重安全 and 经济效益,改善职工生活,促进职工队伍稳定,企业和谐健康发展以及回报社会的效果。

大连航空

员工加速成才计划结出硕果

本报讯 通讯员彭平、刘旭彤报道:在不久前结束的初始飞行签派员执照考试中,大连航空3名新入职的签派员顺利通过局方考核,获得了较高的通过率。这意味着大连航空大力推行的员工加速成才计划结出了累累硕果。

据悉,大连航空自2011年成立以来,通过社会招聘、校园招聘和组织推荐等多种途径,引进生产急需的各类人才。其中,2012年~2013年新入职员工占全体员工总人数的30%。

东北空管局飞服中心 开展“安康杯”PPT技能大赛

本报讯 通讯员赵曦萍、赵江宁报道:为了进一步增强员工PPT实际操作与专业理论知识相结合的能力,近日,民航东北空管局飞服中心举办了“安康杯”PPT技能大赛。中心领导、机关全体人员、部分一线人员以及参赛选手等共30余人参加。

本次比赛由飞服中心各岗位的13名职工同台竞技。大赛分为两个环节:固定题目演示和自选题目演示。固定题目为沈阳机场障碍物图A型图。自选题目由选手自行选择与工作

有关的题目。比赛的顺序由选手抽签决定,采用不署名、不讲解,以配乐PPT自动播放的形式进行,主要考察的是选手对PPT技能的运用及对题目的创新思维能力。选手们的作品主题鲜明,设计精巧、排版美观、动画特效运用充分,赢得了评委和观众的一致赞扬。通过激烈角逐,邱娟以精湛的PPT技能以及创新设计一举获得了两个环节的一等奖。刘畅、宋宇获得了二等奖,赵江宁、赵曦萍获得了三等奖。

责编 刘璐 美编 宋卫平 校对 任雨汐
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线: 010-87387064

务实高效开展工会工作 须讲求“三抓三强化”

□陈奇生

紧密贴近民航行业实际和满足基层群众需求,积极探索和推进具有鲜明特色与效能的基层工会工作,是一个长期性、系统性的重要实践课题,是推动民航提高行业核心竞争力、实现科学发展的迫切需要,同时还是强化民主管理、构建和谐社会的迫切需要。贯彻好今年全国两会和李克强总理对民航工作的要求,落实好全国总工会和民航工会的2014年工作部署精神,促使工会各项工作得到有效落实,充分发挥民航各级工会的组织能动作用,最大限度地激发全体民航职工参与建功立业活动的积极性和创造性,为实现民航行业又好又快发展提供坚强有力的保障,笔者认为,以下“三抓三强化”措施不可或缺。

一要抓源头,不断强化工会执行力。2014年是民航改革和发展的重要之年,飞行运输保障压力不断增大,各项建设工作任务繁重。各级工会组织紧密围绕安全中心大局发挥重要作用,前提就是要强化工作执行力。而强化执行力的关键所在,恰恰在于领导。因此,各级工会领导要明晰使命感、责任感和紧迫感,时刻站在贯彻落实科学发展观和民航行业发展战略的高度,在巩固党的群众路线教育实践活动的基础上,积极转变工作作风,加强调研工作,不断提高民航和工会工作认识;要进一步建立健全工会组

织与劳模工作室共建交流机制。“种瓜得瓜种豆得豆”。2009年~2013年,东航共有15个班组被评为全国级先进女职工集体,53个班组被评为省部级先进女职工集体;7名女职工被评为全国级先进个人,10名女职工被评为省部级先进个人。

“清华研修”提高领导力

从整章建制到分层引领,从素质提升到品牌塑造,为实现不同层面女职工队伍的有机结合并带动团队整体素质提升,形成自上而下和自下而上的良性循环,目标实现最终聚焦在了女职工干部的领导力 and 影响力的培养上。东航坚持通过学习、培训和实践锻炼等方式,培养和打造出了一支学习型、服务型和创新型的女职工干部队伍。

去年6月,东航41名女职工干部参加了为期5天的“东航女职工干部领导力提升清华研修班”。这41名女工干部包括东航股份公司工会第5届女职工委员会委员、首批女职工工“阳光课堂”讲师、部分女职工工先进集体代表和优秀班组长代表等。为进一步增强东航女职工干部队伍整体实力和女职工先进代表的影响力,清华研修班为女职工干部精心挑选了10余门内容丰富、独具特色的课程,课程主要内容围绕管理创新与领导艺术、事业与生活的平衡、博弈论、引导式沟通与管理、干部领导力增强等,其中还特别邀请民航工会领导作了《中国民航的发展与展望》专题讲座。

开班时,东航股份工会主席胡陈东提出了“学有所思、学有所获、学有所成”的希望。研修班结束后,41名参与学习的女职工干部都写下了深刻的学习体会,每一篇都字真情浓,每一篇都浓缩了她们的学习精髓和真知灼见。东航女工委将学习成果集成了一本文集,期望大家能在以后的工作学习之余随手翻阅,汲取能量。全国劳模、东航地服部虹桥装卸服务中心党总支书记刘明雅在她的文章中写道:“此次清华研修班培训,对我来讲不仅丰富了知识,还开阔了眼界,同时刷新了管理理念,对管理能力也是一次全面的增强。”上航工会女工委主任万众则通过学习认识到:“立身为己,立人为家,立功为企,立德为世。”研修班在增强女职工干部的领导力,弘扬正能量,引领广大女职工为东航转型发展、建设“幸福东航”作出了不小的贡献。

2012年,东航股份工会女工委被评为全国女职工先进集体。严琦在谈到东航女工委目前取得的成绩时,感慨地说:“这一切得益于女职工组织健全,人员目标明确;得益于工作目标一致,逐年递进提升;得益于平台搭建牢固,制度落地有声;更是得益于各级领导支持,系统鼓励帮助。”

民航局工会副主席毕务芳用“合情合理合势推动工作,轻名轻利轻权修炼自己”20个字总结了女职工工作方法与境界。东航女工委正是这样做的。

编者按:建设“职工之家”是全面加强工会建设、提高工会整体工作水平的综合性措施,是推动工会组织从实际出发开展工作,在改革和建设中发挥作用的动力,是落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针,是密切工会与职工群众的关系,增强工会组织吸引力和凝聚力的有效形式。西北空管局将建设“职工之家”工作与空管的安全生产工作有机结合起来,从多方面、多角度入手,建职工“平安之家”“和谐之家”“民主之家”“文明之家”,其积累的经验值得各级工会组织学习交流。

充分发挥工会职能 建好“职工之家”

——浅谈如何创建“模范职工之家”

□彭莉华

西北空管局工会现有干部职工2200余人,下辖15个基层工会委员会、100个基层工会小组。自开展“模范职工之家”创建活动以来,西北空管局党政部门和工会始终将“建家”工作与空管的安全生产有机结合起来,成立了以局党委书记为组长、工会主席为副组长、各基层工会主席为成员的“模范职工之家”创建工作领导小组。领导小组经常深入基层,听取和吸纳职工对“建家”工作的看法、意见及良好建议,并通过各种渠道千方百计地督促开展好“建家”活动,真正形成了领导重视、保障有力、落实到位、职工关心的良好工作局面。

突出安全管理 建职工“平安之家”

安全是民航永恒的主题,是一切工作的灵魂。西北空管局工会找准着力点,立足全局,服务中心,增强正能量,积极开展“安康杯”、技能比武等安全生产劳动竞赛活动。

“安康杯”竞赛活动,是工会多年来在“建家”工作中的一项重要内容。西北空管局围绕竞赛主题,以灵活多样地形式,多层次、多角度、多方位地开展竞赛活动,提高了全局安全生产管理水平,增强了广大干部职工的安全责任意识,也实现了“五个明显”的转变,即各级领导的安全责任意识明显增强,职工的安全防范意识明显增强,不安全因素和事故苗头明显减少,安全生产建设状况明显改观,安全生产运行效率和品质明显提高。

“安康杯”竞赛活动的不断深入开展,已成为西北空管局工会开展劳动保护工作的好抓手、维护职工权益的好途径、强化劳动保护监督检查的好路子,对于西北空管系统保持稳定和谐的安全生产局面起到了积极有效的推动作用。

实施班组管理 建职工“和谐之家”

班组是安全生产中的最小运行单位。只有班组建设工作抓实了、抓到位了,西北空管跨越式发展才有坚实的基础。为此,西北空管局高度重视班组建设工作,在广泛征求多方意见和建议的基础上,制订下发了《西北空管局进一步加强班组建设工作实施方案》。各基层单位根据要求,层层成立了班组建设工作领导小组,形成了“班组建设与班组长能力提升”培训、召开班组建设工作推进会和经验交流会,互相取长补短,促进提高,使之真正成为带动全局班组建设工作的典型示范。

班组建设工作是一个系统工程。为了使班组建设工作能够真正落到实处,2013年3月,西北空管局制定下发了《关于继续深入开展空管系统班组建设有关工作的通知》,并对班组建设的内容、任务和要求等作了重点分解与细化,并将任务和责任落实到人及部门,做到纵向到底、横向到边。指定行政办公室、人力资源部、安全管理部、空中交通管制部等职能部门具体负责实施,党委办公室负责弘扬优秀班组文化,工会办及时总结推广班组建设工作经验,共青团将团建与班组建设有机结合,多方积极沟通,发挥优势,密切合作,形成合力,力求使班组工作抓细、抓实、抓好、抓



西北空管局组织多种活动丰富职工业余生活。 彭莉华 摄



西北空管局组织“安康杯”驾驶员技能比武。王淳 摄

到位、抓出成效。

班组建设考评是一个风向标。在考评中,西北空管局采用定性和定量相结合的方式,实行百分制打分,规定思想作风占25%,安全业绩占30%,团结协作占15%,技能创新占15%,管理模式占15%。此外,把考评结果纳入基层党组织建设考核之中,纳入“先进集体”“职工之家”“女职工建功立业示范岗”“青年文明号”等评比之中。同时,将班组长的激励机制也纳入到全局“两优工程”建设之中。各班组长积极主动当起了讲解员,把自己在培训班上学到的班组管理理念和方法,有重点、有针对性地传授给班组成员,全员参与班组建设的基础得到进一步巩固和加强。

完善制度管理 建职工“民主之家”

完善制度管理,保障职工民主合法权益是工会工作的重要内容,西北空管局对此始终常抓不懈。

自1997年西北空管局职代会成立以来,民主管理制度不断得到加强与完善,并不断向规范化、制度化、网络化发展。

坚持职代会制度,决策重大事务。多年来,西北空管局把听取审议每年的局行政工作报告和对处级以上领导干部进行民主评议等作为职代会的一项重要内容。西北空管局作出相关规定,凡涉及西北空管局重大战略方针和重大决策,涉及广大职工切身利益、工资结构调整、职工住房分配、职工子女就业及先进评选等都要经职代会审议通过。各所属单位都要积极推进二级职代会建设,使广大职工的切身利益得到充分保障,极大地调动干部职工参与民主管理、民主监督的积极性,增强广大职工维护自身合法权益的自觉性。

坚持平等协商,签定集体合同。西北空管局按要求建立了平等协商和签订集体合同制度。目前,全局已经完成第5期集体合同和第2期女职工工

权益保护专项集体协议的签订工作。同时,西北空管局还逐步完善了劳动争议调解、劳动保护等相关制度,按规定为职工交纳了养老等社会保险,职工基本权益得到了充分保障。多年来,全局没有发生过任何劳动争议案件。

坚持局务公开,畅通民意渠道。按照《西北空管局局务公开实施细则》的规定,西北空管局工会坚持以职代会为主体,利用职工代表联席会、局务公开栏,以及局域网、宣传橱窗、《西北空管》杂志等媒介,就局重大决策及执行情况、机构改革、基建工程设备采购及招标等情况进行全面进行公示通报,提高了各项政策的透明度。西北空管局工会还始终坚持从空管发展的大局出发,突出公开重点,突出改革发展的难点和职工关心的热点,摆事实、讲道理,入耳入心,公开公正。

建立“四项联系”制度。为认真倾听职工呼声,努力为职工办实事、做好事、解难事,西北空管局建立了联系重点岗位、联系行业专家、联系职工代表、联系青年员工等“四项联系”制度。“四项联系”制度自实施以来,广泛深入地听取职工意见,共商空管发展大计,消除一线生产人员的思想疑虑和青年成长中的困惑,解决群众最关注的焦点、难点、热点等问题,有效地促进了民主空管的和谐发展。

强化教育管理 建职工“学习之家”

坚持以人为本,努力提高广大职工队伍素质,全面系统地对于干部职工进行政治思想、理论技术、文化素养、科学管理等方面的培训教育,是西北空管局“建家”工作的主要内容。

为了提高工会干部的素质,西北空管局因人施教,对不同对象进行不同的业务培训。对职工代表,采用集中学习、文式进行培训,以做什么、学什么为内容,坚持业务培训不断线,并为职工代表配发了《工会法》《劳

动法》等职工教育读本,做到人手一册,切实增强了干部职工的法律意识和劳动保护观念。同时,工会还利用媒体、网络等宣传阵地,广泛宣传党的路线、方针、政策以及民航空管发展的新形势、新任务、新要求,积极配合党委开展党的群众路线教育实践活动。西北空管局工会还紧紧围绕全局工作中心,结合民航安全审计、空管思想作风整顿、质量管理体系(QSMS)建设、“抓管理、转作风、带队伍、保安全”,通过广泛开展“十个一”、安全健康知识宣传教育、安全生产法律法规培训、岗位练兵、技术比武、应急演练等活动,不断提高广大职工的专业技能和业务素养,帮助职工岗位成才。

巧抓活动管理 建职工“文明之家”

在抓好安全生产管理的同时,工会还巧抓活动管理,不断丰富职工业余文化生活。

每年春秋两季,西北空管局工会都会组织开展职工运动会以及举办篮球、乒乓球、羽毛球、扑克牌、游泳、冬季越野等比赛。随着职工参与活动热情的不断高涨,西北空管局还陆续成立了摄影、钓鱼、篮球、书画等协会。通过开展群众喜闻乐见的形式多样的文化体育活动,西北空管局工会把职工紧密团结在“职工之家”这个大家庭中。

西北空管局下属多个边远台站,分布在远离都市的山区,职工的文化生活比较单调。工会定期派人前往慰问,并为台站配备了VCD影碟机、运动器械等,不断丰富了台站职工的文化体育生活,收到了积极良好的效果。

注重沟通管理 建职工“温暖之家”

在“建家”活动中,西北空管局坚持以人为本,主动把关心人、温暖人作为调动广大干部职工积极性的重要内容来抓,及时把党的温暖和组织关怀送给每位职工,使其成为增强干部职工正能量的内在动力。

西北空管局专门成立了以各级工会为主体的献爱心送温暖小组,提出了“十必谈”和“四必访”的具体要求,规定在干部职工生病住院、婚丧嫁娶时都要进行探访慰问,帮助职工解决实际困难和问题。每年春节前夕,西北空管局工会坚持看望慰问坚守在工作岗位上的干部职工,慰问边远台站的基层职工、离退休老同志;每年夏季高温期间,工会都会为干部职工送去消暑解渴饮品,缓解职工的酷暑情绪;职工或职工子女婚嫁时,工会都给予大力帮助和关爱;“六一”儿童节前夕,工会为职工的适龄子女发放图书;高考前期,工会为参加高考的职工子女送去祝福和慰问品,预祝他们榜上有名。

2005年,我们成立了西北空管局职工互助基金会,对身患重病和家庭出现意外的职工进行生活补助,截至2013年3月共发放补助金38.8万元。连续多年组织全体职工进行年度健康体检,举办健康知识讲座,关心离退休职工的文化体育生活,深受大家的欢迎。同时,西北空管局工会还注意对女职工进行特殊利益的保护,定期组织女职工进行妇科检查。工会在解决职工交通、生活、住宿等方面问题时,都尽量做到细致入微、不出纰漏,有效地解除了广大职工的后顾之忧,充分发挥了工会桥梁和纽带的作用。

(作者单位:西北空管局工会)

关于民航职工原创、新创文艺节目征集启事

为深入学习贯彻党的十八大精神,培育先进的行业文化、职工文化,引导广大职工积极践行社会主义核心价值观,会聚起为实现民航强国梦奋斗的正能量。经研究,民航工会决定在全系统内开展民航职工原创、新创文艺节目征集活动:

一、征集形式
此次活动主要征集适合舞台表演的原创、新创文艺节目,包括歌曲、舞蹈、曲艺、小品、诗歌、戏剧等。

二、征集内容

征集节目主题应健康向上,充分体现社会主义核心价值观,体现行业特色,贴近时代、贴近生活、贴近职工,以歌颂祖国现代化建设及民航事业发展所取得的辉煌成就,抒发民航广大职工热爱祖国、热爱党、热爱民航事业的炽热情怀,反映民航职工开拓创新、爱岗敬业、无私奉献的精神,展现民航职工的劳动风采以及美好生活、学习、工作状态为主要内容。

三、报送要求
1.报送节目应是2012年1月1日后原创、新创作品,作者不限,积极

鼓励民航职工创作作品。参演者须是民航各单位职工,不得外请。
2.报送作品须同时提供作品相关文稿及演出视频、音频等(诗歌提供文稿即可),并注明作者和参演者姓名、单位和联系方式。
3.请各单位给予重视,组织发动文艺爱好者积极参与,力求推出一批风格多样、富有行业特色、时代感强的优秀文艺节目。
4.作品数量不限,截稿日期为2014年12月31日。
四、评选表彰

1.民航工会将邀请专家组成评委会,综合考虑节目的原创性、艺术性、内涵性,评选出获奖节目。
2.获奖节目将被推荐参加明年的中华全国总工会成立90周年纪念活动以及民航工会“五一”文艺演出、巡演等。
投稿邮箱:北京市东城区东四西大街155号中国民航局工会组宣部
邮编:100710
电话:010-64092871/2821(传真)
邮箱: mhgh821@163.com
2507832667@qq.com

生活感悟

心灵的游荡

吴军

这是一段曾经辉煌的心灵游荡之旅，这是一次授业解惑的孜孜不倦之道，这是一种阅读经典的深度体验之路。

还是从头说起吧。我大学毕业时，流行的不正之风是“走后门”。长期以来，我以为自己的“不幸”皆源于此。毕业分配前，有人许愿，若如何如何做，便可留在省城；若听从“安排”，便可留校任教。分配完报到时，被告知，原分配单位被改为党校。郁闷、无奈自不待言。年少的我血气方刚，豪气冲天。第二次为改变命运而去考研（第一次是插队考大学）。我苦苦追问“命运”，为何如此不公。

后来的遭遇，又让我有了一种“塞翁失马，焉知非福”的感觉。当时的社会，求学之风甚盛，各类成人教育方兴未艾。于是，我便有了施展手脚的机会和空间，成就了自我存在的意义。当时，我们党校是最早开展成人教育辅导的，我们学校之所以受益于风气之先，有赖于校长的远见卓识。

事实证明，此举既培养了教师队伍，也使我们这些人有了成就感。当时，我们属于有抱负有献身精神的热血

青年。在一次高等教育自学考试结束后，考试结果出乎意料的好，我们受到了团委、教委的肯定和表扬，社会上对我们更是好评如潮。我居然还“押”中了作文范围，心情大好。其后，并由此受聘于多所学校任教，我的教学生涯风生水起，教学经历丰富多彩，教学激情澎湃难遏。

多年以后，每每忆起那段激情燃烧的岁月，我仍不能自己。当然，首先，要感谢党校，用现在的话表述，平台很重要。其次，要感谢校长。他知人善任，与时俱进，包容豁达。我们在为党校赢得荣誉的同时，也成为戴大红花的人。最后，时势造人，改革开放的狂澜造就了弄潮儿。

每每忆起那段美好的时光，心潮逐浪高。在每一个夜阑人静的子夜，我聆听《荷塘月色》的悄声吟唱，《蜀道难》的川江号子，《从百草园到三味书屋》的琅琅读书声……在每一次授课时，我看到莘莘学子渴求知识的眼神，感受到他们投入专注的状态，寻求知识家园的蹒跚步履……

我感动着每一个清晨、黄昏，我感动着每一次朗诵、苦吟，我感动着每个人的坚毅、自信。我悲悯，我感恩。我悲悯那知识匮乏的苦难记忆，

我感恩时代风云的因缘际会，就像那雨后春笋般迎来生机盎然的春天……

最近，读到汉娜·阿伦特在《过去与未来之间》的一段话，很受启发：“只有此刻，过去才向我们敞开它出乎意料的新鲜面容，告诉我们一些前人有耳也不曾聆听的事情。但是不可否认，没有一个可以安全停靠的传统（这种安全性的丧失在几百年前就发生了）。整个过去的向度都变得岌岌可危。我们处在忘记过去的危险中，而且这样一种遗忘，更别说是忘却的内容本身，意味着我们丧失了自身的一个向度，一个在人类存在方面纵深的向度。因为记忆和纵深是同一的，或者说，除非经由记忆之路，人不能达到纵深。”

事实上，与阿伦特“除非经由记忆之路，人不能达到纵深”相似，托克维尔也说过：“过去不再把它的光芒投向未来，人们的心灵在黑暗中游荡。”此时此刻，我深深地意识到，如果我们不能把“过去”作为“珍宝”来认识，那么“现在”也无法给我们的“未来”提供“光芒”，作为一个过来人，我感同身受。正是由于我从业伊始，那种美好的“光芒”照耀着我的人生之路，才使得我阴差阳错地从

寻求致仕之路转向更为实际的产业之道——民航的专业空间。正是由于“过去”我切身感受授业解惑的艰辛，才使得我“现在”依然痴迷阅读经典的美好“光芒”，让我直面人生苦难，为读书活着，为生活读书，为生命歌唱。上一段的授业解惑之旅，让我学会尊重和谅解，让我学会借记忆而试图寻求的历史和解，让我在价值判断和情感共识的旅途上继续跋涉，让我在面对是非曲直时坚定、执著，不随波逐流。

“回忆就像一颗要剥皮的洋葱”。这句话说得真好，我惊叹于它的人木三分，我就写不出这样极具人生感悟而又富有哲理的句子。很久没有流泪的感动了，记得上一次还是我那死党驾鹤西游的日子里。不知他在天堂还好吗？我知道通往天堂的门很窄，一次仅容一人侧身而过……可我依然在这喧嚣、浮躁的人间，贪婪地吮吸着并不洁净的空气，享受着阅读的快乐。

曾经沧海，我感恩心灵的游荡；除却巫山，我徜徉阅读的芬芳。

最近，喜欢这样一句诗：“心中有雪，花外欲为春”。我想，这应该是在抵达心灵彼岸时绽放的心灵之花吧。

（作者单位：黄山机场）

摄影赏析

伊人风尚

为迎接 2014 年“三八”妇女节，民航华东地区管理局工会女职工委员会 2013 年组织举办了“伊人风尚，我行我秀”女性人物摄影赛。赛事历时 9 个月，经过 30 多个单位的认真组织和近百人的踊跃投稿，最终在 300 多幅作品中评选出各类

奖项 53 幅摄影作品。其中，一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名；优秀奖奖 10 名，优秀组织奖 2 名。获奖摄影作品展现了女职工们辛勤工作的身影，传递出女性对生活的热爱。

（吴亦兵）



▲凝神专注的机务员 马金良



▲拼搏 焦建良



▲我是一名志愿者 余翔



▲姐妹情深 田南阳

车马桥的集

谢元斌

车马桥离长沙城 40 里地，上世纪 80 年代有几位蹬三轮的商贩在这摆起了摊，慢慢地，车马桥就形成了集市。农历二十九，我在匆忙回家的路上正遇车马桥的集，车辆受阻，我索性下车逛起集来。

场里，已挤满了人；场外，还有人不断地来。离场近的村民三三两两在阳光下不紧不慢地走着。路上走着一对上了岁数的老两口，老头背着手走在前，老伴紧随在后，谁也不搀着谁，只是走在前面的老头偶尔会扭头催上一句：“快点！好东西都被人家买走了。”后面的老伴张开缺了门牙的嘴，笑嘻嘻地说：“买不完的，只要兜里有钱，不怕。”嘴里虽这么说，可步子还是迈大了。

也有些老伯不急着想场里赶，路上遇到熟人，老远就打起招呼。走近后，你敬他一根“芙蓉王”，他敬你一根“金白沙”，两人吧嗒吧嗒吸着烟，索性就在路边唠起了嗑儿。唠什么？不外乎今年你家栽树出了多少货，赚了多少钱，明年什么苗木俏

等。时代变了，农民也讲起了经商。

要说最爱热闹的还是那些家里的媳妇，一早将家里收拾停当后，就忙着拨打手机，邀好友在路口等着。一会儿，在各条通往集场的路上，三三两两的媳妇手挽着手，叽叽喳喳、嘻嘻笑笑，往场上走，那动静将路边的麻雀都惊飞了。张家的媳妇夸李家的老公会赚钱，李家的媳妇夸张家的小孩会读书，张家的媳妇说今年计划把小孩送到城里读书。就在这不经意地对视中，说不定双方就看上了，胆大的，下车就会在车堆里寻找那中意的女子，有事无事地找女子搭腔，若女子羞怯，则会设法打听到女子的住处，托媒人牵针引线，说不定来年这时就能结婚了。

我不知不觉就被人流推进了场

里。集场里人声鼎沸，叫卖声、讨价还价声此起彼伏。来赶集的人有年老的，有年少的，有男有女，卖的东西也是五花八门，有卖鱼的、卖肉的，有卖水果副食品的，有卖衣服裤袜的，有卖桌椅板凳的，有卖烟花爆竹的。总之，节日里想买的东西这里都有。

“这件衣服好看，我给我崽买一件，多少钱？”一媳妇问商贩，“200 元。”商贩说，“80 元”，那媳妇还价。“行！”商贩一口答应。就这样，商贩收下了钱，那媳妇笑嘻嘻地拎着衣左看右看，最后中意地将衣服收进了袋中。旁边同来的媳妇们见衣服便宜，也动了心，这个说给我妹子买一件，那个说给我老公买一件，还有的说给我家里脚不方便的母亲买一件。一会儿，商贩的衣堆里就少了七八件衣服，媳妇们买好衣服，提着包又挤进了人流中。

那天的集散得特别晚，太阳都快落山了，集才散去。乡亲们在回家的路上丢下了一路的欢歌笑语，老远还能听见。

（作者单位：中航油湖南公司）

古风诗韵

圆明园随笺

文琦

故国尊荣数百年，一炬繁华成烟！
皇庭今昔鹊乌栖，不见妃子笑嫣。
残垣沐血，心痛成疾！
风过处，何来空笙音远？
应是枯木愁肠难行！

（作者单位：南航大连飞机维修厂）



那些年,那些人,那些事



曾德睦

我在整理中南空管局培训中心发展历程档案的时候，偶然收集到了这张照片（上）。照片中的 13 位女职工，是当时中南空管局培训中心的全体女职工，她们当时正准备上台表演小组合唱。

“这不就是罗姐嘛，还有潘姐、姜姐……”关于 14 年前的回忆便这样展开了。

2000 年新春之际，中南空管局职工联欢晚会在紧锣密鼓地筹备中。当时培训中心刚成立不久，全体职工还不足 20 人，而且人员少、时间紧，培训任务又重。于是，大家只能利用业余时间排练。请老师、排队姿、分声部，大家一丝不苟，即使是上台动作也改了又改，直到满意为止。

她们对待演出的这种认真负责的态度，源自于她们平时养成的职业习惯。她们是模拟机操作员，在 2.5 平方米的小小的模拟机长位上，为一批又一批的管制学员提供机长服务。她们虽不是一线工作人员，但做的工作却堪比一线工作。她们全身心地守着这方小小的阵地，坚守培训中心的培训理念：责任与使命同在，安全与创新共生。

回想培训中心建立初期，人员少、设备设施简陋，当时只与广汉飞行学院合作开设了雷达模拟机培

训班，每年的办班期数也很有限。随着国家经济和民航事业的持续快速发展，人才战略作为一个重大的历史课题，得到了民航业界的高度重视。“空管要发展，人才是保障”的理念越来越得到肯定，更成为培训中心全体员工做好工作的信念。以培训促安全，以培训促发展，成为了几代培训中心人的共同使命。

经过不懈努力，2004 年，中南空管局培训中心获得民航局雷达/程序管制基础培训资质，并在 2012 年顺利通过资质复审检查，成为民航首家具备雷达管制模拟机培训资质的培训机构。资质的取得为培训中心增添了一双无形之翼。培训中心开始独立办班，并由单一的管制培训向通导、气象、情报和综合管理等多专业、多层面、多方位培训过渡。仅 2013 年，就开办了各类培训班 81 期，培训人数达 3443 人次，为中南空管的持续快速发展发挥了重要的作用。

培训中心的发 展是空管发展的一个缩影，更是中国民航业发展的一个缩影，见证着民航强国梦的实现过程。

（作者单位：民航中南空管局）

老照片的记忆

心情故事

小小三角梅

刘润田

知道我喜欢花，一位熟识的伯伯便常送我一 些记不住名的花草。由于疏于照料，只能定期清理掉。

一个周末，冬日里的暖阳透过枝叶婆娑地洒在身上，暖烘烘的。我悠闲地抿了口茶，贪婪地品着茶味与书香，漫不经心地瞥， “咦”，我惊讶得喊出了声。翠绿丛中赫然冒出一朵粉红色的花，虽谈不上鲜艳欲滴，但也造成足够的视觉冲击了。正在不厌其烦地翻看电视剧《甄寰传》的妻子也寻声走了过来，我们扒拉了半天，才把它解救出来。我马上给那位伯伯打电话，才知道它叫三角梅。

看着它枯黄的叶子和柔弱的枝条，不禁让人惋惜。我马上将它移植到一个“体面”的花盆里，培植了新土，搭了架子，仔细地固定了它伸展的枝条。浇过水后，我似乎明显看到了它的滋润与昂扬。妻子笑着说：“它这级别也提高得太快了，从一个小宫女一下成了皇贵妃了。”我瞪了她一眼：“一边去，你官廷剧看得太多了！”

再次翻开书本，我的思绪却集中不起来了。我静静地凝视着三角梅，

忽然生出些许感慨：一株三角梅，没有 在沉默中灭亡，而是在逆境中绽放，其品质和个性已完全有理由值得称道一番了。

人生就是一个圆，拥有得越多，圆的面积也越大，外围的诱惑也越多，向外扩张的欲望也随之膨胀。人的眼睛都是向外看的，看到了他人的辉煌，看不到自己的幸福；窃喜于别人的落魄，顾不上自己的隐忧。欲望是一把双刃剑，把持得住催人奋进，控制不好遍体鳞伤，好高骛远和无尽的贪欲会把人引上一条不归路。保持一颗平常心，守望好自己的幸福，属于你的，终究是你的，这样才是最真实的人生。

只有甘于寂寞，才能积蓄能量。灯火阑珊处，甘于寂寞，对每个人都是一 种折磨，人是要融入社会的，人们对于脱离社会的恐惧也是与生俱来的。然而，没有衣带渐宽地付出，怎会有登高远眺、海纳百川的气势。抓住指缝中流逝的时光，汲取能量，完善自我，忍得一时寂寞，登得无限险峰。失之东隅，收之桑榆，收获的更是厚重的人生。

（作者单位：天津空管分局）

真正的幸福是陪伴

张慧

《爸爸去哪儿》的节目和电影最近很火。每个孩子都是纯洁的天使，他们都有可爱的脸蛋、天真的笑容、无邪的眼神、铜铃般的声音，他们每分每秒的变化都让我们惊喜，他们的点点滴滴都值得我们用心去观察，去回味，去反思。

就如歌词中唱的，“这是第一次做你的老爸，我的心情有点复杂”。孩子的到来改变了两人原本自由潇洒的生活状态，也打乱了原有的生活节奏。大家变得忙碌、辛苦，还有些手忙脚乱、不知所措。但是，我们要感谢，感谢孩子让平淡的生活变得更加丰满、五彩缤纷、充满乐趣；感谢孩子就像一面镜子，让我们多了一份童真，看到了自己的美与丑，然后和孩子一起变得更加完美；感谢孩子让我们长大，让我们学会了无私的付出和勇敢的担当。

孩子的成长最需要的是什么？孩子最想要的是什么？有人说是高档玩具，有人说是学习机，有人说是 iPad……现在的孩子有优越的生活环境，有 好的生活条件，有各种玩具，但是很多孩子却没有爱心，不明人情冷暖，不懂与人分享，不会勤俭节约，不知父母不易，不晓得世道艰辛。其实，孩子们的健康成长最需要的不是昂贵的衣服、玩具、电脑，而是父母的陪伴。孩子们很聪明，你问他们最开心的时候是什么时候，他们会说和爸爸妈妈在一起的时候。和孩子像同志般亲切拥抱，和孩子们像朋友般促膝长谈，陪他们像伙伴般嬉戏玩耍，和他们像同学般思考难题……孩子的快乐很简单，父母给一点阳光，他们就能灿烂得开出花来。

真正的幸福与贫富、地位无关，真正的幸福是陪伴，是沟通，是在一起。

（作者单位：张家界荷花机场）