

本报讯 通讯员刘英报道：为提高职工代表参政议政能力，切实履行好职工代表应尽的职责，南航新疆分公司工会于近日举办了职工代表培训班。105名来自各单位的职工代表参加了本次培训。

培训聘请新疆维吾尔自治区工会干部学校高级讲师作了题为《认识职代会，做好职工民主管理工作》的讲座。课程结合当前形势和基层职代会工作特点，从职工代表大会制度、职工民主管理的基本形式、职工代表大会五项职权等方面进行了介绍，同时讲述了提案的要件和书写要求。通过培训，旨在提升代表素质，增强当好职工代表的荣誉感和使命感，以切实履行职工代表职责，提高职工参政议事、履行职能、参与民主管理的能力和水平。

中南空管局工会 为职工送上大病互助金

本报讯 通讯员陈奇生报道：近日，中南空管局工会为一位患重病的女管制员送上4万元的大病救助互助金，并鼓励她树立战胜病魔的信心。

据了解，这位女管制员来自广州某管制单位，年仅28岁，在患上罹患急性神经脊炎后，她手脚麻痺，甚至有偏瘫的危险。住院期间的每天检查费、药费达数千元，这位女职工难以承担巨额的医疗费用。

中南空管局工会得知这一情况后，第一时间按照职工大病互助标准给予这位女管制员4万元的大病互助金。其所在管制单位工会动员全体职工献爱心捐款59000余元，轮流派人护理看护，及时帮助患病职工解决实际困难，让她感受到空管大家庭的温暖。

■民航一线欢欢喜喜过大年

马年大吉喜气扬，马头扬扬好运来。举国下一片喜庆以迎接马年春节。每年春节都是民航人最繁忙、最辛苦的时候，很多民航人放弃与家人的团聚，坚守在工作岗位上。为了让一线员工能过一个祥和、热闹的节日，民航局领导率先于春节前到一线走访慰问，民航各级党政、工会领导也深入基层送温暖、与员工守岁迎新春，员工们以多种喜庆方式迎接马年春节的到来。

➡详见6版



■新的一年 我们伴随着梦想起航

在过去的一年，沐浴着党的十八届三中全会的春风，民航深化改革的篇章已经徐徐展开。新的一年，民航人鼓足了士气，无私奉献、奋勇直前，铆足了劲儿为民航的改革发展注入新的活力。早日实现民航强国梦是他们的心愿，让工作、生活更美好也同样是他们的心愿。2014年，民航人更加奋发向上，更加积极向上。

➡详见7版

■冬日的三亚湾

当北方大处于天寒地冻的时候，在三亚，你尽可以穿着T恤和沙滩裤，踩着一双拖鞋，慵懒地行走在沙滩上。太阳始终将你包围在温暖之中，而你却不会感到一丝的燥热。PM2.5排名在全国倒数第一的三亚，似乎又增加了一条你热爱她的理由。

➡详见8版



用“辛苦指数”换“幸福指数”

——厦航在党的群众路线教育实践活动中建设“幸福厦航”纪实

□本报记者 肇茜 通讯员 宋妙琴

“我上周给食堂提意见，说卤味窗口撤得太早，没想到这周就改了，12点以后还能买到。”一位普通地面员工惊喜地发现，自己的意见居然这么快就得到了回应。

“去年，补充医疗保险为我报销了2万多元的医药费，不用自己跑，都是机关的同事帮办的。”一位患了颈椎病的员工很欣慰，虽然有病痛，但没有后顾之忧。

有人说，世界上最难凝聚的是人心。可在厦航，只要是涉及员工的事就会有人关注，员工的心就在这些小事中被聚拢起来。在党的群众路线教育实践活动中，厦航从点滴的小事做起，解决员工最关心、最直接、最现实的问题，搭建起立体服务网络，让员工分享企业发展的成果，用“辛苦指数”换得员工的“幸福指数”。

民情日记记录真实声音

“对员工冷暖设身处地，对员工悲喜感同身受，实情在一线了解，问题在一线解决，工作在一线落实，作风在一线转变，工作重心在一线，成为广大职工的贴心人……”在厦航，从公司领导到各职能部门，从机关到一线，深入基层办实事是一种常态化的工作态度和模式。

“完善飞行队伍管理机制，拓宽飞行员职业成长通道，改善飞行学员生活住宿条件……”这是厦航董事长、总经理车尚轮在走访调研中所记录的

“民情日记”中的一条。在这本“民情日记”中，记录了员工们反映的林林总总的问题，件件事关民生。在飞行部进行专题调研走访后，车尚轮着力从现有体制机制资源配置和结构调整上解决长期困扰飞行队伍发展的问题，反复强调以管理干部的“辛苦指数”提升员工的“幸福指数”。

“为基层送资源、为员工送温暖、为部下送形象、为行权送清廉”的“四送”活动是厦航党委2013年着力推动的一项“民心工程”。厦航党委书记、常务副总经理张群治率先垂范，带领各机关职能部门深入到一线单位，调研员工的真实需求。在停机坪上，张群治认真听取现场机务员工的意见，提出：“工作做得好不好，一线员工最有发言权。对于实际工作中的困难、生活上的问题，一线员工感受最直接、最深刻，管理者要为一线员工创造良好的工作条件 and 环境。”

“希望公司完善航班延误服务举措，既提高公司服务质量，也减轻工作人员处置航班延误的工作压力”“希望公司提供继续学习英语的新平台，提高个人口语水平”……在“四送”活动中，厦航收集到员工意见、建议256条。对于员工的合理诉求，厦航都尽快拿出行之有效的解决方法：完善航班延误服务产品，通过航班管家、航延险等举措，让旅客更舒心，为一线员工减轻工作压力；与英孚英语网络联合，为员工搭建提高英语水平的平台……在“四送”活动中，厦航共解决群众实际困难近百个。倾听民声、服务员工，已成为厦航各级领导的自觉行动。

▶转6版

■工会时评

□刘璐

劳务派遣工工作迎来新挑战

与劳务派遣工息息相关的《劳务派遣暂行规定》于1月26日获得通过，将于3月1日正式实施。《暂行规定》回应了长期广受关注的劳务派遣用工岗位界定、劳务派遣工的同工同酬待遇、“虚假外包”违法派遣等问题，特别是划定了用工单位使用劳务派遣工比例的“红线”——不得超过其用工总量的10%，并要求于2年内全部达到标准。《暂行规定》获得通过后，中国民航工会立即转发全国总工会的通知，并要求各级工会加强领导、高度重视《劳务派遣暂行规定》的学习宣传和贯彻落实工作。

多年来，劳务派遣工作为民航发展的一支重要力量，为民航的发展作出了巨大的贡献，民航的发展成果凝聚着他们的辛勤汗水。民航各单位同样十分重视劳务派遣工合法权益的保护，在劳务派遣工保护相关法规尚不健全的情况下，积极作为，并通过评优转制等有效措施打通了劳务派遣工的职业发展通道，得到了社会各界的一致好评。《暂行规定》的颁布实施对各单位进一步做好劳务派遣工作提出了新要求，同时也让民航各单位相关工作更加有法可依，有章可循。

《暂行规定》通过后，人力资源和社会保障部相关负责人详细回答了《工人日报》等记者提问(全文详见7版)，具体讲解了《暂行规定》明确的多项与劳务派遣权益息息相关的条款。比如，《暂行规定》在新修订的《劳动合同法》所规定的用工单位应当对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法的基础上，又增加了一些新的规定。即在福利待遇权益方面，明确用工单位应向被派遣劳动者提供与工作岗位相关的福利待遇，不得歧视被派遣劳动者。在社会保险权益方面，明确劳务派遣单位开展跨地区派遣业务的，应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险，按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费。这些新规定，从保险福利待遇上体现了同工同酬的要求。

可以说，《暂行规定》在令民航各单位做好劳务派遣工作有章可循的同时，也提出了新的要求和新的挑战，值得民航各单位认真学习、深入研究，并积极贯彻实施。毋庸置疑，民航各单位认真贯彻落实好《暂行规定》，将进一步调动劳务派遣工的积极性和创造性，为民航的发展注入更大的活力。

■工会先锋

□本报通讯员 毛郁红 周添

阳光、树影、清澈的天空；呼吸、仰伸、清新的笑容……一个个精彩镜头记录下东航推广“百人瑜伽”健身活动的精彩，而参与者吐露的爱生生命、珍惜健康、感恩生活的炽热心声，更体现了东航人的自信和美丽。

自2001年8月以来，东航股份公司工会举办的“百人瑜伽”健身活动已经坚持了12个年头，从最初在东航俱乐部开设第一个班开始，到如今在上海地区各大单位和分(子)公司开设了多个分“班级”。经过东航股份公司工会坚持不懈地引领和推进，如今的“百人瑜伽”健身活动已在各单位工会的支持下相继开展并蓬勃发展，参与瑜伽健身并从中受益的员工累计超过2万人次。12年间，“百人瑜伽”项目形成了一枝独秀、“业内领衔”和“百花齐放”的大好局面，得到东

东航股份公司工会推广“百人瑜伽”活动12周年成果颇丰

绿色健康生活方式正在扎根

航各级组织的大力支持和广大员工的热情参与。如今，在东航股份公司工会开展“百人瑜伽”活动12周年之际，东航的瑜伽学员们以精彩的表演和收获的思想来推广该项目，期盼有更多的员工参与这一追求健康、恬静和谐的健身活动。

自活动开展以来，以每2个月1期的节奏推广，平均每年举办6期，目前已累计举办了70多期。每个班级都有来自上海地区东航各单位的新学员加入。作为班长的东航股份公司机关财务部赵立娟介绍说，我们在班级中尝试引导大家到员工服务网查阅健身协会栏目中瑜伽的相关知识，并运用网络工具搭建QQ群进行在线交流，还同步创建微信群实时发送信息。如今，我们又搭建起了微信群，以图文并茂的方式交流更直观，也更亲切。

练习瑜伽，已成为东航很多女职工的一个生活习惯。“对于我个人而言，练习瑜伽产生了由内而外

的变化。一是身体灵活了许多，二是瑜伽理念让我越来越感觉到自信与喜悦，三是与班级共同成长。”参与东航“百人瑜伽”练习已有12个年头的东航综合管理部梁红核如是说。

除了给身体带来不少益处之外，“瑜伽健身的班级就是一个和谐的大家庭，每一次上课，同学们都深感到心情特别愉悦，深深感受到瑜伽带给我们每一个人的健康体验与收获。”目前已经退休的东航工程技术公司员工朱志慧道出了自己的感受。

“百人瑜伽”活动是一个品牌，更是一座桥梁。营造关爱和塑造员工身心健康的氛围，是东航工会创建幸福东航的基础工作之一。东航工会借助“三个百人”品牌项目(“百人瑜伽”“百人太极”“百人合唱团”)的不断推进，实践着这一理念。让每位员工能从科学健身中焕发激情，为东航打造世界一流航空企业贡献智慧和力量，是东航工会不懈的追求。



走上一线 助力春运

2月10日，国航重庆分公司地面服务部迎来了春运的第二个高峰。为了减轻一线员工的压力，分公司党委、工会联合机关各项目经理深入一线，和员工一起奋战，确保春运保障工作圆满完成。项目经理们积极投入到值机柜台外圈的辅助工作中。通过大家的共同协作，值机大厅内旅客们排队井然有序。

刘玲 凌泽娟
摄影报道

提高职工安全素质 严格遵守劳动纪律

华东局表彰“安康杯”先进单位和个人

本报讯 通讯员来洁报道：日前，民航华东地区管理局对荣获2013年度民航华东地区“安康杯”竞赛优胜单位、优胜班组和先进个人进行了通报表彰。

根据民航局《关于参加2013年度全国“安康杯”竞赛活动的通知》要求，民航华东局组织开展了以“弘扬企业安全文化、加强班组安全管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。民航华东地区共有32家企业踊跃报名参加竞赛。各参赛单位积极开展形式多样、富有成效的竞赛活动，不断提高广大职工的安全健康意识和素质，提高杜绝违章作业、抵制违章指挥、遵守劳动纪律的主动性和积极性，为促进华东民航持续安全发展和打造华东民航安全软实力作出了贡献。

为及时总结经验，表彰先进，民航华东局“安康杯”竞赛组委会研究决定，授予安徽民航机场集团有限公司等27家单位2013年度民航华东地区“‘安康杯’竞赛优胜单位”称号，授予温州机场至臻班组等21个班组2013年度民航华东地区“‘安康杯’竞赛优胜班组”称号，授予周小洪等16名同志2013年度民航华东地区“‘安康杯’竞赛先进个人”称号，授予崔花等5名同志2013年度民航华东地区“‘安康杯’竞赛组织工作优秀个人”称号。

展现民航职工才华 增强各单位凝聚力

东航集团参加上海口岸新春团拜会

本报讯 通讯员刘一洁报道：为展示上海口岸文艺建设成果，增强各成员单位凝聚力，上海口岸新春团拜慰问演出于春节前夕在虹桥云峰宾馆举行。口岸各成员单位领导、劳模代表、离退休老干部等齐聚一堂同赏演出、共迎新春。东航集团公司党组成员、股份公司副总经理唐兵、全国劳模吴尔伦、刘明雅出席团拜会。

在团拜会上，各单位领导围绕新年口岸共谋发展的主题进行交流，各单位劳模也抓紧此次难得的聚会互相表达问候。慰问演出所有节目都由口岸各成员单位编排选送，文艺人才们各展技艺，歌唱、乐器、舞蹈、小品各式节目高潮迭起，令人拍手叫绝。东航凌燕合唱团献上曾获上海市十佳演唱组合奖的无伴奏小组唱《阿瓦人民唱新歌》，以扎实的唱功征服了全场观众。在压轴的群星合唱中，上航万众与空保部杨铭作为领唱8人之一，与合唱团一起用热烈的歌声为整台节目画上了一个圆满的句号。

搭建沟通平台 助力工作开展

民航大学工会召开总结评优会

本报讯 通讯员张超报道：中国民航大学2013年工会系统总结评优会于近日举行。会上，各分会主席就本单位2013年工会工作开展情况作了总结汇报，重点从二级教代会建设、院务公开工作、维护教职工合法权益等多角度总结了各基层分会2013年的工作成绩、经验与不足，为各分会间相互学习、借鉴和交流工作经验搭建了良好的平台。

工会委员会委员认真听取了工会工作先进集体、个人相关奖项候选人的事迹介绍，并通过票选形式选举出2013年工会系统的先进集体和个人。

中国民航大学党委副书记、工会主席杨晋川对2014年工会工作提出了要求。他说，各级工会要进一步深化学校民主管理建设，充分发挥教代会、工会的地位与作用，加强教代会制度建设和院务公开工作；充分发挥工会建设职能，更好地带领广大教职工群众在新形势下立足本职建功立业；不断加强校园文化建设，深入开展师德师风教育，努力构建和谐校园；切实维护教职工合法权益，贴心、面对面为群众办实事、做好事、解难事；结合各基层单位实际情况，积极探索，开展特色工会工作创建活动。

积极锻炼队伍 更好沟通交流

兰州地区民航“安康杯”羽毛球球举办

本报讯 通讯员文辉报道：兰州地区民航“安康杯”羽毛球赛于春节前举办。甘肃空管分局夺得团体冠军。

此次比赛汇聚了兰州地区各民航单位的羽毛球高手，是各单位锻炼队伍、展现形象的一个机会。各单位提前进行比赛演练及赛前动员，在确保不影响正常工作的前提下，认真备赛，积极锻炼。

在比赛中，选手们赛出了风格、赛出了友谊。选手们在争取最佳成绩的同时，更加注重与兄弟单位选手的沟通交流，为今后在工作中更好地协作，更好地推动兰州地区民航发展打下了良好基础。

民航一线 欢欢喜喜过大年



编者按:

马年大吉喜气扬,马头扬扬好运来。举国上下一片喜庆以迎接马年春节。每年春节都是民航人最繁忙、最辛苦的时候,很多民航人放弃与家人的团聚,坚守在工作岗位上。为了让一线员工能过上一个祥和、热闹的春节,民航局领导率先于春节前到一线走访慰问,民航各级党政、工会领导也深入基层送温暖、与员工守岁迎新春,员工们以多种喜庆方式迎接马年春节的到来。在此,让我们共同分享并回顾一下丰富多彩的新年故事。

新春送温暖

民航工会 温暖慰问送到一线

本报讯 通讯员祝川报道:近日,民航工会前往内蒙古阿拉善机场送温暖慰问。慰问组先后辗转阿拉善左旗、额济纳旗、右旗三个通勤机场,看望了工作在一线的干部职工,送去慰问金,帮助机场职工改善生产、生活条件,并看望了困难

民航华东局 节日中的温暖关怀

本报讯 通讯员来洁报道:农历马年春节前夕,民航华东地区管理局局长蒋怀宇,党委副书记、纪委书记、工会主席周正凯等领导分别带领机关相关职能部门负责人,走访、慰问了生病住院的离退休老党员、老红军和老干部。

民航华东局将送温暖活动与贯彻党的十八大三中全会和中国工会十六大精神结合起来,积

职工,送去了饱含关爱的慰问金。

据悉,阿拉善机场是国务院批准的首个全国通勤机场试点。自 2013 年 12 月 17 日开航,至春节前夕已完成运输飞机起降 638 架次,旅客吞吐量 11755 人次。

极发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用,在送温暖活动中,及时复查、补充和更新了单位困难职工档案,在全面走访慰问在档困难职工的基础上,重点向一线职工,劳务派遣工以及生活困难的职工倾斜。此外,民航华东局工会还走访慰问了部分劳模先进,并及时受理了一名患重病职工的大病互助基金资助申请。

别样过新年

国航西南客舱部 多彩节目寄托新年梦想

本报讯 通讯员李婕报道:在马年春节来临之际,国航西南分公司客舱服务部举办了 2014 年迎新春联欢会。

在蓝色旅途乘务组和芙蓉乘务组合作演出的朗诵与小合唱《AIR CHINA》的优美歌声中,联欢会拉开了序幕。

在演出中,舞蹈、小品、独唱等各类节目一一登场。蓝色旅途乘务组带来了舞蹈

《舞动凤凰》,展现了客舱乘务员青春飞扬的情怀与精神;刀锋班组表演了具有其班组特色的舞蹈《跨越》;梧桐班组带来的则是一台音乐短剧《梧桐拜年航班》,幽默搞笑的风格加上创意十足的领导拜年视频,惹得台下笑声不断、掌声连连。

联欢会在普通舱中心张薇、罗慧琳的《万事如意》歌声中落下了帷幕。

西北空管局工会 义务写春联送祝福

本报讯 通讯员彭莉华报道:为迎接马年春节的到来,西北空管局工会联合职工书法协会在春节前夕义务为员工书写春联。同时,西北空管局领导在慰问甘、宁、青分局以及边远台站时,送上了书法协会书写的春联。

“给我写一副,给我写一副。”在现场,每一位书写者身旁都站满了职工,每人手上拿着一沓红纸,一边等,一边品评着春联作品:

“你看,这副春联好:一帆风顺年年好 万事如意步步高”,“这字写得真不错。”活动现场,你一副,他一副,大家忙忙碌碌的,脸上洋溢着喜庆与和谐,心中荡漾着春意和美满。没有拿到春联的人在耐心等待着,拿到春联的人,则兴冲冲地把墨迹未干的春联放在地面晾干,晾干了便马上收起来。此次送春联活动,共为基层单位干部职工送出春联 1500 余副。

珠海空管站 趣味运动贺新春

本报讯 本报记者朱思平 通讯员赵曼报道:滚铁环、丢沙包、踩高跷、踢毽子、扔飞盘……在新春来临之际,民航珠海空管站工会以职工趣味运动会的形式,庆祝珠海空管站实现第 18 个安全年,共迎马年新春的到来。这

守岁迎新春

山西民航 吕梁过年滋味浓浓

本报讯 通讯员黄良红报道:在春节到来前夕,山西空管分局一行赶赴吕梁大武机场,在那里度过了一个温馨、热闹的春节。

农历大年除夕下午,山西省机场集团的部分员工、当地机场员工以及山西空管分局员工一起参加了新春联欢会。

傍晚,三地员工一起迎来了重头戏。百余名

东航四川公司 与职工一起守岁

本报讯 通讯员吕虎平报道:1 月 30 日,农历大年除夕,东航四川分公司党委、工会领导深入生产一线开展新年慰问活动。

农历除夕一大早,分公司领导深入一线了解春节期间生产运行情况;晚上,在职工食堂同员工们一起吃年夜饭,鼓励大家要齐心协力,保障好除夕之夜的航班正常。

分公司领导一直陪一线职工守岁。农历大年

华北空管局 与职工在一起过除夕

本报讯 通讯员梁鸥报道:1 月 30 日是农历大年三十,华北空管局气象中心数十名干部职工坚守在自己的工作岗位上。气象中心领导和工会干部分别到生产一线亲切慰问了值班人员。

慰问组分别来到国航运控中心、3 号航站楼、观测楼等各班值班岗位走访慰问。在预报室与

员工齐聚食堂,十几张大桌子铺摆开来,每桌一套案板、擀面杖等厨具,食堂大师傅端来了准备好的饺子馅、和好的面,大家一起包起大年夜饺子。

员工们表示,在“风正、心齐、气顺、科学、严谨、规范”的企业文化熏陶下,一起工作,一起学习和生活,品尝到了真正融于集体的过年滋味,“真的是过得红红火火、热热闹闹”。

初一 5 时 45 分,分公司领导到飞行准备室看望慰问了早班飞拉萨、浦东航班机组;6 时 40 分赶往停机坪送首班航班起飞;7 时 20 分,迎接从泰国普吉岛飞回的机组人员,向他们表达了组织的关怀和温暖。同时,分公司领导还看望慰问了东航总部,东航云南公司、武汉公司,中联航以及东航江苏公司驻成都的机组,感谢他们坚守岗位无私奉献,祝福他们节日快乐、身体健康。

当日值班预报员一起分析了春节期间首都机场的天气趋势;在观测室,查看了自动观测应急设备并了解了值班力量配备情况;在其它岗位检查了消防系统和卫生状况。随后,气象中心领导向值班人员表达了新年祝福和诚挚问候,同时为大家送上了食品 and 水果。

年已基本实现了职工收入翻番。与此同时,厦航努力拓宽职工的职业发展通道,增加中高级岗位职数,调整中高级岗位任职条件,为职工提供更为广阔的职业发展空间,让广大员工实实在在地分享公司发展的成果。

在医疗保障方面,厦航加大在员工医疗卫生方面的投入力度,在建立了自有企业医疗保险基金的基础上,投保补充医疗商业保险以及员工团体人身意外保险,提高员工补充医疗保障水平,在职员工报支比例由 50%提升至 80%。经统计,团意险已帮助了 17 名员工,理赔金额达 460 万元;补充医疗保险基金已累计支出约 400 万元,约 1000 名员工获得了补充医疗保障。此外,厦航航卫中心不断更新彩超机、心电图机等检验设备,还招聘了中医骨伤专业医生,为员工提供应急医疗、外伤处理服务,普及健康和疾病预防知识,让健康管理体系统

民航新疆局

新春温暖送到职工心中

本报讯 通讯员陈鉴报道:在农历马年春节到来之际,民航新疆管理局工会积极开展迎新年送温暖慰问活动。民航新疆管理局党委书记张忠华率队前往伊宁机场调研并慰问全体干部职工。

工会干部先后参观了伊宁机场职工之家、新疆民航历史陈列馆。在慰问座谈会上,张忠华介绍了 2013 年新疆民航总体发展情况以及 2014 年新疆民航工作思路,听取了伊宁机场主要负责人关于伊宁地区民航工作情况的汇报。同时,民航新疆局工会干部向伊宁机场颁发“安康杯”优胜奖奖状,并发送了慰问金。

在联欢会上,由民航新疆局牵头组织的演出组为伊宁机场 200 余名员工奉献了精彩的节目,萨克斯独奏《回家》、独唱《父亲的草原母亲的河》以及民航新疆局共建单位民航二所组织的川剧《变脸》《滚灯》等节目赢得了大家热烈的掌声。



东北空管局 快乐迎新春

本报讯 通讯员张琦报道:为喜迎新年,减轻职工压力,东北空管局通信网络中心于春节前夕开展了迎新春娱乐活动。活动得到了广大干部职工的积极响应。活动共设六冲、跳棋、踢毽、跳绳、套圈 5

个比赛项目,集趣味性、娱乐性、竞技于一体,各项分设一、二、三等奖。活动现场欢声笑语,大家配合默契,切磋技艺,展现特长,以愉快的心情迎接 2014 年的到来。

大连空管站 温情年夜饭

本报讯 通讯员张玉玺报道:1 月 30 日,农历大年除夕,大连空管站站长和工会主席等领导同一线值班部门领导一起到值班岗位走访慰问,向坚守岗位的一线职工道一声辛苦、说一句感谢、送一份祝福。

傍晚,在温馨祥和的气氛中,空管站领导

江苏空管分局 上“山”过农历除夕

本报讯 通讯员范晓翔、彭鹏报道:农历大年三十当天,江苏空管分局到处张灯结彩、喜气洋洋,人们沉浸在节日的祥和气氛中。

“大家新年好!祝大家新春愉快,马年大吉!”一句句祝福让大家感觉更加温暖了。江苏空管分局局长、党委书记等领导赶赴一线,

海南空管分局 欢聚一堂贺新春

本报讯 通讯员朱延华报道:农历除夕晚上,在千家万户欢聚一堂迎新年的时候,海南空管分局局长带领机关有关职能部门的同志,深入基层慰问一线值守员工。

慰问组先后来到三亚区域管制中心管制室、管制运行部塔台指挥室、技术保障部、气象台和飞行服务部等一线值班现场,亲切慰问了新春佳节坚守岗位的员工,代表分局向值守员工送去了春节的问候和祝福。同时,慰问组勉励区管和塔台管制人员,在航班量大幅增长的情况下,集中精力、精心指挥;各相关部门提供良好的通信导航和气象及情报服务,全力以赴,切实保障安全。慰问组的关怀让员工感受到了单位和组织的温暖。

多彩活动倡导快乐工作

在持续提高员工收入水平的同时,厦航积极倡导“快乐工作,健康生活”的理念,开展了丰富的职工文体活动,增强了团队的凝聚力。厦航的职工运动会已经举办了 13 届,2013 年共开展了 9 个项目的赛事:篮球、气排球、乒乓球、羽毛球、游泳、网球、象棋、围棋、趣味运动会,3400 多名员工参加,连退休的老员工也会回来参加比赛;厦航的“蓝天白鹭”合唱团,在 2013 年厦门首届“企业之声”合唱比赛中获得金奖;厦航飞行员队利用业余时间表演,展现了飞行员的别样风采……

为充实青年员工的精神生活,厦航团委开展了“与信仰对话”“与人生对话”“与艺术

对话”等一系列活动,并且倡导“日行一善,从我做起”;工会召开“我和我的班组”经验交流会,推广红旗班组的管理经验;开展“厦航企业文化大讲堂”系列活动,由知名专家、学者举办讲座,为广大员工献上文化大餐。

每批新员工在入职时,都会接受系统的厦航文化教育,并在新员工晚会上充分展示自己的才华。2013 年秋季,厦航举办了“青春盛典”,公司领导在典礼上为 30 名新机长举行了“授章仪式”,并为“厦航十佳青年”颁奖。青年榜样的力量给了刚加入厦航的新员工以极大的鼓舞。

辛勤的汗水浇灌了“幸福厦航”的花朵,“我为自己能成为厦航的一员感到骄傲”成为了所有厦航人的心声。满怀幸福的厦航人正在把这份幸福传递出去,用更加安全、正点、优质的服务,给更多旅客送去幸福和快乐。

点滴关爱织就幸福网络

“依靠员工办企业,将企业发展成果惠及广大员工”的理念,在厦航绝不仅是一句口号。厦航从实际出发,努力改善员工的工作和生活条件,织就了一张全员受益的幸福网络。

厦航的职工食堂以“三好”为标准:好的就餐环境、好的服务保障、好的餐食质量。座椅根据人体工学设计;餐具使用骨瓷盘碗碟;食材从源头上把关,以保证质量。食堂定期请员工填写菜品满意度调查问卷,不断提高菜品质量。一位年轻员工发自内心的感慨:“食堂的饭菜把我的嘴都吃刁了,去外面的餐馆吃饭总觉得不可口、不放心。”

就是这样,“幸福厦航”体现在无数个细

劳务派遣单位需和劳动者订立2年以上劳动合同

——人力资源和社会保障部劳动关系司负责同志答记者问

□罗娟

《劳务派遣暂行规定》1月26日发布之后，人力资源和社会保障部劳动关系司负责同志接受记者的采访，对该规定中劳动者关心的问题进行了解读。

问：《暂行规定》的适用范围是什么？

答：劳务派遣单位经营劳务派遣业务，企业使用被派遣劳动者，以及依法成立的会计师事务所、律师事务所等合伙组织、基金会以及民办非企业单位等组织使用被派遣劳动者，适用《暂行规定》。

机关事业单位编制外用工问题将随着改革不断深化和法律的不断完善逐步加以妥善解决，本规定没有将其使用劳务派遣用工纳入适用范围。下一步，我们将统筹考虑，协调推进，逐步予以规范。

问：劳务派遣用工比例应如何计算？对于目前使用被派遣劳动者比例较高的部分用工单位，应如何处理？

答：劳务派遣用工比例问题受到社会普遍关注。在综合考虑各方面情况、充分调研论证的基础上，《暂行规定》明确，用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量（指用

工单位签订劳动合同人数与使用的被派遣劳动者人数之和）的10%。为加强对用工单位执行比例要求的监督管理，确定用工比例的责任主体，《暂行规定》对比例的核算问题进行了明确，即用工比例的计算单位为依照劳动合同法和劳动合同法实施条例可以与劳动者订立劳动合同的用人单位。

《暂行规定》给予了用工单位两年的过渡期。但同时要求，在未达到规定比例之前，不得新用被派遣劳动者。超过比例的用工单位应当制订调整用工方案，采取有效措施积极调整用工方式，逐步达到规定要求。

问：辅助性岗位上使用被派遣劳动者应当履行什么程序？

答：为增强新修订劳动合同法关于辅助性岗位规定的操作性，防止用工单位在辅助性岗位上滥用劳务派遣，《暂行规定》明确，用工单位拟使用被派遣劳动者在辅助性岗位，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案，与工会或者职工代表平等协商确定，并在用工单位内公示。

问：《暂行规定》从哪些方面加强了对被派遣劳动者平等权益的保障？

答：《暂行规定》在新修订劳动合同法所规定的用工单位应当对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法的基础

上，又增加了一些新的规定。比如，在福利待遇权益方面，明确用工单位应当按照劳动合同法第六十二条的规定，向被派遣劳动者提供与工作岗位相关的福利待遇，不得歧视被派遣劳动者。在社会保险权益方面，明确劳务派遣单位开展跨地区派遣业务的，应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险，按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费。这些新规定，从保险福利待遇上体现了同工同酬的要求。

问：被派遣劳动者发生工伤、职业病后，应如何处理？

答：劳务派遣是一种特殊的用工方式，它将传统的“用人”与“用工”一体的两方法律关系转化为劳务派遣单位、用工单位和劳动者之间的三方法律关系。在劳务派遣实践中被派遣劳动者发生工伤或职业病后，劳务派遣单位与用工单位之间责任主体不清，经常相互推诿，导致被派遣劳动者的工伤保险权益得不到有效保障。鉴于此，《暂行规定》明确，被派遣劳动者在用工单位因工作遭受事故伤害的，劳务派遣单位应当依法申请工伤认定，用工单位应当协助工伤认定的调查核实工作。劳务派遣单位承担工伤保险责任，但可以与用工单位约定补偿办法。

同时，《暂行规定》明确，被派遣劳动者在申请进行职业病诊断、鉴定时，用工单位应当负责处理职业病诊断、鉴定事宜，并如实提供职业病诊断、鉴定所需的劳动者职业史和职业危害接触史、工作场所职业病危害因素检测结果等资料，劳务派遣单位应当提供被派遣劳动者职业病诊断、鉴定所需的其他材料。

问：《暂行规定》对跨地区劳务派遣的社会保险问题是如何解决的？

答：为防止劳务派遣单位侵害被派遣劳动者的合法权益，实现跨地区被派遣劳动者与用工单位职工的“同工同保”，《暂行规定》明确了跨地区派遣劳动者的参保地区、缴费标准和缴费主体。具体规定为，劳务派遣单位应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险，按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费。劳务派遣单位在用工单位所在地设立分支机构，由分支机构办理参保手续，缴纳社会保险费；未在用工单位所在地设立分支机构的，由用工单位代为被派遣劳动者办理参保手续，缴纳社会保险费。

问：用工单位在哪些情形下可以将被派遣劳动者退回劳务派遣单位？哪些被派遣劳动者不得退回？

答：为保障被派遣劳动者的就业

稳定性，防止用工单位无正当理由随意退回被派遣劳动者，《暂行规定》在劳动合同法第六十五条第二款的基础上进一步明确了用工单位可以退回劳动者的情形。即用用工单位出现以下三种情形，方可将被派遣劳动者退回劳务派遣单位：一是用工单位有劳动合同法第四十条第三项、第四十一条规定的情形的，二是用工单位被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销、决定提前解散或者经营期限届满不再继续经营的，三是劳务派遣协议期满终止的。但是，如果被派遣劳动者有劳动合同法第四十二条规定的患病或者非因工负伤在规定的医疗期内以及女职工在孕期、产期、哺乳期等情形的，在派遣期限届满前，用工单位不得依据《暂行规定》第十二条第一款第一项规定将被派遣劳动者退回劳务派遣单位。派遣期限届满的，应当延续至相应情形消失时方可退回。

问：被派遣劳动者被用工单位退回后，劳务派遣单位应如何处理？

答：被派遣劳动者被用工单位退回后，劳务派遣单位应区分情形依法妥善处理与被派遣劳动者的劳动关系。一类是，被派遣劳动者有劳动合同法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定情形的，劳务派遣单位依照劳动合同法第六十五条第二款的规定可

以与被派遣劳动者解除劳动合同。另一类是，用工单位以《暂行规定》第十二条规定的情形将被派遣劳动者退回劳务派遣单位，如劳务派遣单位重新派遣时维持或者提高劳动合同约定条件，劳动者不同意的，劳务派遣单位可以解除劳动合同；如劳务派遣单位重新派遣时降低劳动合同约定条件，劳动者不同意的，劳务派遣单位不得解除劳动合同。此外，在被派遣劳动者退回后无工作期间，劳务派遣单位应按照不低于所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

问：实践中，已经有部分用工单位将原劳务派遣协议改为业务外包协议或承揽合同，以规避法律责任，对此应如何处理？

答：我们已经注意到，劳动合同法修改决定公布后，有的劳务派遣单位和用工单位采取劳务派遣、业务外包的方式应对法律对劳务派遣的规制。为防止这种规避法律责任的行为，切实维护被派遣劳动者的合法权益，《暂行规定》第二十七条明确规定，用人单位以承揽、外包等名义，按劳务派遣用工形式使用劳动者的，按照本规定处理。这一规定将有效遏制用人单位“假外包，真派遣”的现象。

（原载1月28日《工人日报》）

新的一年 我们伴着梦想起航



2014年，我做好了迎接你的准备

国航湖北分公司机长 代宝琦

回首2013年，举世瞩目的党的十八届三中全会落幕。党的十八届三中全会呼唤的是中国经济实现质的飞跃，民航市场是中国经济的一个缩影。在民航深入改革的大好形势下，我们迎来了充满美好希望的

2014年。

在新的一年里，做一名优秀的机长、一名合格的父亲——成为我在2014年爆竹声中最美的心愿。

作为一名年轻的机长，我体会到了那份沉甸甸的责任。机长是航空公司的重要生产力量。在业务上，在新的一年里我要坚持学习，虚心向前辈学习，向他人请教，多交流、多思考、多总结，争取在业务水平上得到全面提高。在平时的工作生活中，我的言行举止代表着公司的形象，我要做好与人沟通、与人相处，讲风格、讲奉献，传递正能量，始终把公司利益放在首位。

俗话说，男人三十而立。今年夏天，我将迎接孩子的出世。我将从一名大男孩成为一名父亲！愿我的小马儿健健康康、快快乐乐地投入到我的怀抱。

机长和父亲，不同的岗位，不同的职责，兼顾着“大家”和“小家”。2014年，我们会越来越好！



在过去的一年，沐浴着党的十八届三中全会的春风，民航深化改革的篇章已经徐徐展开。新的一年，民航人鼓足了士气，无私奉献、奋勇直前，铆足了劲儿为民航的改革发展注入新的活力。早日实现民航强国梦是他们的心愿，让工作、生活更美好也同样是他们的心愿。2014年，民航人更加奋发向上，更加积极乐观。在此，让我们共同听一听他们的新年心愿。



2014年，飞行校验越来越强大

中国民航飞行校验中心校验员 张莉

随着新航行技术在民航的广泛应用，以及无线电磁环境的日趋复杂，飞行校验工作面临着更多更新的挑战。作为一名飞行校验人，我希望2014年继续和大家一起以严谨的态度、饱满的热情热忱服务好全国民航机场安全运行和建设；继续提高业务水平，严格执行标准，将导航设备检验至最佳状态；继续恪尽职守，高质量地完成飞行校验工作，保障航空安全；继续保持科学的探索精神，学习和钻研民航新技术的飞行校验方法和标准，充分发挥飞行校验人的作用；继续在奋斗中前进，为民航事业更快更好的发展贡献自己的绵薄之力。

2014年，我梦想着我们由校验大国向校验强国的转变，我梦想着在世界的校验舞台上有更多中国人的身影，我梦想着新技术的飞行校验标准有中国人的参与，我梦想着中国的飞行校验能力越来越强大。



2014年 责任在，坚守在

首都机场飞行区业务部监护员 王文正

每当微笑着把首都机场“国门安检”的祝福送给旅客，远望飞机疾速从跑道上抬升的时候，是我最欣慰的时刻。在首都机场飞机监护岗位已经工作了10年，停机坪上的每一个机位，航站楼里的每一座廊桥，我闭上眼睛都能数出来。十年如一日。亲身感受了民航的飞速发展，用自己的坚守换取了旅客们平安出行。

为了旅客的平安旅途，我们的监护队员早已习惯于放弃除夕夜与家人的团聚，习惯于在凛冽寒风中彻夜坚守地工作，也习惯于忍受烈日酷暑只为飞机安全起飞。停机坪没有亲戚朋友觥筹交错的欢声笑语，却充满了来自五湖四海的互相祝福；停机坪没有烟花在夜空绽放的灿烂，却有飞机在夜色中出港起航的欢乐。现在飞机监护带给我的是亲人般的感情。

用我们的坚守，换来了更多人的平安，值得！2014，我们在这里将继续坚守！

快马加鞭 我们依旧在路上

广州白云机场安检一中队安检员 胡琼月

2013金蛇之年已载着喜庆和热闹悄悄走远，2014年新的气息遍布大地，我心里感慨万千。回顾去年的工作经历，我收获了许多，也留下许多未完成的遗憾。

“遗憾”就像一个逗号，提醒着我们没完成任务，是新的征途亦会带来挑战和惊喜。

2014年对我而言，是个“加速”的旅程，一方面我要在工作岗位上继续挑战自己；继续专心细致地工作，继续用心真诚地服务，继续完善自己的种种不足；另一方面要加速提高自己的业务水平，加速拓展自己的才华兴趣。

安全与服务，我们始终在路上。对此，我铭记于心。

“春风得意马蹄疾，一日看尽长安花”。愿我们的工作都能一马平川，快马加鞭，一日千里。



怀揣梦想进入新时代

民航湛江空管站管制员 黄怀书

2014年2月，南方地区早早迎来了春天的季节。在这万物复苏的时节，为湛江空管谱写了发展的新篇章。

作为一名民航空中交通管制员，我们的职责是精心指挥航班，确保旅客平安、高效出行。一年之计在于春，我们全体人员早就行动起来，确保春运期间航班正常、安全运行。我们克服人员紧缺的困难，首次在春运中把3个飞行扇区全部开启，领导参加席位值班，管制员通宵达旦值班。同时，我们缩小了同高度雷达移交间隔，大大加速了空域流量，有效增强了管制员的资源配置能力。

春运期间，我们创下飞越保障日高峰1253架次的新纪录。这证明我们的付出是值得的，我们的努力取得了明显的成效。我相信在未来的日子里，还会不断有的新景象出现。这一切，是因为我们有智慧，更因为我们始终怀揣着源源不断的民航强国梦。

迎接胸怀梦想 脚踏实地的新一年

中国航油河北分公司油库计量员 杨志华

回首2013年，我感触最深的是，参加中国民航航空油料计量统计员职业技能竞赛，且永远不会忘记那些为比赛挥汗如雨的日子。在比赛中，虽然只得了第六名，但是比赛让我开阔了视野，并得到了与全国同行交流、切磋的珍贵机会，让我清楚了自己的不足，明确了未来的努力方向。

在新的一年里，我会通过不断学习实现自我提升，同时把比赛“取经”得来的经验和技能传授给同事们，为中国航油的发展贡献力量。在我看来，民航事业的发展离不开全行业的通力合作，大到单位，小到个人，只要不断学习、不断自我磨砺，哪怕是个人的点点进步，也会为整个行业注入更多生机与活力。

农历甲午马年，愿每位民航人都能胸怀梦想，飞向更美好的明天。



用更高的标准 做出更好的航空餐食

厦航厨房 黄仕诚

我从事厦航配餐工作十几年，每天都在柴米油盐酱醋茶的世界里摸索实践。旅客在旅途劳顿之余，能体验到云端美食带来的舌尖享受，对餐食保障工作给予肯定和好评就是对我们最大的回报。我和其他千千万万默默奉献在平凡岗位上的民航人一样，希望我国民航事业不断发展壮大；同时，作为一名厦航厨师，用更高的标准做出更好的航空餐食也是我新年最大的愿望。

2014年，厦门航空全新推出了“五色五行养生餐”，即精选五色食材，科学营养搭配，以更高的标准关注旅客膳食健康，让旅客充分感受厦航服务的“精尊细美”。

厦门航空每推出一道新餐食都要经过空厨们上百次的烹饪料理和上百次的品尝试验，并参考旅客对机上餐食的真实反映，几易其稿才最终确定出来的。而这除了要靠厨师们精湛的厨艺，对餐食的色、香、味、意、型、器械锐的把控之外，还要借助专业人员先进的检测技术和严格规范的监督审核流程，才能呈现给旅客一道道健康、养生、可口的云端美食。

为柬埔寨维修飞机



第一次机务维修结束后,两国机务维修人员在01315号飞机前合影。

□徐国基

上世纪60年代初期,柬埔寨的飞机时常飞到广州白云机场,请求民航广州管理局飞机维修厂为其进行简单的维修,每次维修之后柬方人员都满意而归。

由于有前几次的良好飞机维修服务,柬埔寨皇家空军于1963年底又向民航总局提出为其1架伊尔14型01315号飞机进行400小时定检。但由于当时的广州白云机场还处于紧张的扩建阶段,就推迟了这项工作。1964年4月,广州白云机场扩建完成投入使用后,民航总局批复同意6月可以为其进行维修。

6月底,这架由苏联赠送给柬埔寨元首西哈努克亲王的专机飞抵广州白云机场,柬埔寨空军还派来1名领队和6名技术人员参与维修工作。在维修工作中,柬方技术人员以跟班劳动的形式学习业务技术。

民航广州管理局决定由飞机维修厂厂长、工程师高锡麟领导该项维修工作。高锡麟工作认真负责,凭借多年来积累的工作经验,制订维修方案,同时飞机维修厂也派出包括高锡麟在内的12名经验丰富的机务维修人员参与这项工作。

盛夏的广州异常炎热,由于广州白云机场投入使用不久,各种保障设施不完善,又没有机库,一切维修工作只能在露天进行。维修人员几乎天天都是在炙热的阳光下,或是在大雨中维修飞机。在长达近1个半月的维修时间里,他们经常工作到深夜,星期天也不休息,最终提前完成了此项工作。飞机维修厂的机务维修人员还毫无保留地手把手将维修技术传授给对方,两国机务维修人员为此结下了深厚的友谊。

01315号飞机维修结束后,民航广州管理局在广东迎宾馆设宴招待双方机务维修人员。时任广州管理局副局长辛影和飞机维修厂的高锡麟、谢国盛、朱振芳、汪大用、谭向贤等机务维修人员出席宴会。

由于有了良好的机务维修声誉,1年后,柬埔寨皇家空军的另外1架01305号飞机也飞到广州白云机场,进行1500小时更高级的定检,飞机维修厂的机务维修人员又高质量地完成了任务。

(作者单位:民航中南地区管理局)

老照片的记忆

邂逅美丽

□唐语佳

小时候就爱美。漂亮衣服、花儿草儿、粉饼口红、明星阿姨,一切美好的东西都想占为己有。老师却说,心灵美才是真的美。印象中美丽总是不太完美,

要么美中不足,如带刺的玫瑰;要么转瞬即逝,如璀璨的烟火。随着年龄的增长,对美的定义不曾统一,对美的追求也从未停止。直到遇见川航。

最初的印象,来自路牌的广告和媒体的宣传。以美丽这种字眼作为企业文化和宣传口号,尤其在这种技术资金密集型行业,心中隐隐觉得略显肤浅,缺乏质感和大气。

缘分不期而至。2009年,带着些许疑惑和探索的心情,我结缘川航、邂逅美丽,成为客舱部的一员。客舱是最能体现川航美丽文化的地方。身着制服、手拉皮箱、妆容精致、姿态优雅的空中精灵们一个个、一群群穿梭而过,楼梯间、过道中,倩影无数。美丽在这里无需诠释。

而在业务室工作的两年中,我见证了美丽的升华,体会了美丽的内涵,找到了美丽的真正定义。

到岗第一天,业务室之初体验与我想象中的机关办公大相径庭:电话铃声

不绝于耳,办理业务者人声鼎沸,只见主任镇定自若,一手持手机,肩夹座机听筒,另一手安排来者稍候或转至其他管理員,眼观六路、耳听八方,此番功力绝非一日两日所能练就。

业务工作量太繁杂,全部精力投入其中也未必能做到尽善尽美。然而,支持航班生产运行也是飞行干部的职责之一。特别是遇上春运暑运,航班量大增,上座率骤升,公司上下保运行,客舱干部除全部正常飞行之余,仍要保证业务工作顺利运转。因此,一周的业务工作量往往压缩在一天内完成。飞行不能耽误,业务不能落下。早出晚归的连续飞行与见缝插针的业务处理,使家的概念等同于旅馆,更别提关心家人了。

起初无法明白她们的执著,如此拼命为哪般?然而,当反复审定的耐心换来业务标准的严谨规范,一丝不苟的态度换来服务流程的井井有条,细致到位的后勤服务换来航班运行的有力保障,持续加班的疲惫身影换来紧急任务的出色完成,一种强大的自信心和成就感油然而生。在这里,美丽被我重新定义:它是和谐,是奋进,是效率,是默契,是外在和内在的统一,是汗水见证的永恒。奋斗的青春最美丽。(作者单位:川航)

■笔墨书香

不废江河万古流

□江水长天

中华文明上下五千年,涌现出了许许多多杰出诗人。在中国古代诗人中,“诗圣”杜甫是深受人们喜欢和崇敬的一位大诗人。近日,笔者再次读到他的一首著名的七绝诗,感慨良多。

这首七绝诗为:“王杨卢骆当时体,轻薄为文晒未休。尔曹身与名俱灭,不废江河万古流。”这是诗人站在客观、公正的立场上,对“初唐四杰”所作的客观评价。他有力地回应了当时一些轻薄之人对“初唐四杰”的全面否定。

“初唐四杰”,即指王勃、杨炯、卢照邻和骆宾王,在文学史上习惯称之为“王杨卢骆”。他们主要活动在7世纪下半叶80年代以前。当时盛行骈体文,王勃的《滕王阁序》和骆宾王的《讨武氏檄》是有名的骈体文。这是一批少年才子,才华横溢,精神饱满,英气勃勃;这是一批短命诗人,活得最短的王勃,才27岁;这又是一批苦命诗人,王勃是淹死的,卢照邻是因长期瘫痪投水自尽的,骆宾王是被杀的。他们虽然时运不济,生活多艰,但“穷且益坚不坠青云之志”,是何等高洁洒脱!

然而,到了杜甫生活的唐朝中叶,反对骈体文,提倡古文,很多人写文章

来的那幸福的眼神。

打开网页搜索了一下“全家福”3个字,种类繁多。晒晒你的“全家福”,电视剧《全家福》……主题都是围绕着“我的家”,围绕着衣食住行、生老病死这些生活中的繁琐之事。在生活中,我们每个人都有着不同的个性,会遇到不同的困境,但是就因为我们有了“家人”,我们化解了这个又一个矛盾,我们相互温暖着、搀扶着、鼓励着,走到了今天。家是温暖的港湾,而“全家福”是这幸福最好的见证,是时间的书签。

在“民航家庭”中,孩子们为了保障航班都在前线奋战,只能用那短短的几分钟休息时间打个电话拜个年。电话那头充满了无限的歉意,电话这头给予了无限的理解,当父母的最后还不忘说一句“孩子,要穿暖点儿,注意安全,我们等着你”。这等待便成了我们坚持的动力,能在过年回家一起暖暖和吃个团圆饭,拍张“全家福”就更值得珍惜。

今年,你照“全家福”了么?快把这属于“家”的幸福珍藏起来吧。

(作者单位:广东机场集团)

□廖雅雯

翻开新华字典,全家福,按字面意思解释就是“全”,完备、齐备、完整,不缺少;“家”共同生活的眷属和他们所住的地方;“福”一切顺利,幸运。中国的文化博大精深,如果单用字面释义当然不可行,有许多文字是只可意会而不可言传的。拍“全家福”照片是中国新春时的一个传统习俗,与爆竹、春联、年画一样,成为春节的一种象征。其寄托了人们对幸福生活的向往,也是对美好未来的祝愿。

在幼儿园的时候,老师总会让孩子们画一张全家福,并告诉所有的孩子全家福的意思就是:所有的家人在一起拍的照片,里面有爸爸、妈妈和你最爱的家人。就从那时起,我们知道全家福就是全家人高高兴兴在一起的照片。

时光如梭,“80后”的我们也成了父母,过上了上有老下有小的日子。儿子出生照了一张全家福,过年时也会照张全家福。翻开往年的全家福,真让人感慨:家庭数量变化了,我们的衣着变化了,父母的脸上还让时间这把利刀留下了几条痕迹,但是唯一不变的是照片中流露出

烙画葫芦达人于俊江

年前的一个夏日,他陪爱人到潘家园市场遛弯,在卖烙画葫芦的店铺中看到五彩斑斓、图案形式各异的烙画葫芦,便从心底喜欢上了。从那以后,他就开始学着在葫芦上烙画,凭借着他的绘画功底,他以烙铁代笔,运用白描、工笔、写意等手法,在葫芦上雕刻出富贵有余、喜从天降、青云直上、老寿星、企鹅等人物、山

水、花鸟,创作出百余件栩栩如生的葫芦作品。

葫芦烙画,不仅让他加深了对中国古老的葫芦文化的理解,也从中得到了心灵的快乐。每逢节日,他总要将自己精心制作的葫芦作品赠送给亲朋好友,送去他的美好祝福。

(汪翠华)

■多才多艺

葫芦谐音又称“福禄”,是中华民族原始的吉祥物之一。葫芦外形呈“S”形,像是八卦图中阴阳的分界线。中国的道教文化认为,葫芦可以收尽天地间的邪气。在古代,葫芦被当作镇邪的宝贝。在Ameco,就有一位酷爱葫芦的员工,他是烙画葫芦达人于俊江。

于俊江这一爱好缘于一次偶然。5



葫芦烙画:企鹅。



喜从天降:一只蜘蛛从天而降,代表着有喜事临门。



富贵有余:牡丹花在中国代表富贵,张嘴巴吐出富贵花的鱼,代表吉祥如意。



福寿双全:葫芦谐音为“福禄”,雕刻上一个老寿星,寓意着“福寿双全”。



青云直上:寓意无论是生活还是仕途都能青云直上,生活越来越美好。

■且行且吟

冬日的三亚湾

□陈奇生

当北方大都处于天寒地冻的时候,在三亚,你尽可以穿着T恤和沙滩裤,吸着一双拖鞋,慵懒地行走在沙滩上。太阳始终将你包围在温暖之中,而你却不会感到一丝的燥热。PM2.5排名在全国倒数第一的三亚,似乎又增加了一条你热爱她的理由。

推开窗户,十里椰林的前面,是碧蓝而深邃的大海。想必,这就是女神留下的眼泪吧。摩托艇快速穿行其间,划出了道道美丽的弧线。远处的渔船紧张地作业,在波浪中若隐若现着。这里,就是三亚湾。

在三亚湾,你只能听到两种声音:一种是海浪的声音,一种是人们的欢笑声。海浪哗哗地响着,不紧不慢,不急不缓,它是如此的单调,却足以让你心里平静下来,让你忘却了所有的烦恼。在海滩上,无论是前来度假的俄罗斯人,避寒的北方人,还是晨练的本地人,迎面而来的人们都是同样的表情,每个人脸上洋溢着欢乐的笑容。原来,幸福不分国界地域,彼此是可以传染的。

一连3天,我都在三亚湾看日出。大约6时,天边开始有了微弱的光线,

