

谈起参加中国工会十六大的感受,代表们纷纷说,这是一次会风朴实、节俭高效的大会。

中国工会十六大代表、来自民航航空管局的代表苏玲也是中国工会十五大的代表,谈起对此次会议的感受,她说:“我感觉这次会议会风朴实,报告文字简练,但内涵非常丰富。”

作为 5 年一次的盛会,中国工会十六大认真贯彻党中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定精神,做到一切精简。比如,全体会议的会场主席台前简化绿植花草布置,报告席、发言席也未摆放鲜花,在一楼大厅不挂欢迎标语,不设大型显示屏。住地会场不摆放花草绿植,不增设地毯,不悬挂会标,不制作背景板……此外,大会对会期的安排也做到了最紧凑。中国工会十六大会期最初安排为四半天,后来增加了李克强总理为全体代表作经济形势报告,在增加了内容的前提下,会期还是控制在了四半天。可以说,这不仅是一次朴实的大会,更是一次高效的大会。

(高雅娜)

中国工会十六大会聚了全国各地的劳模代表,“当代活雷锋”郭明义是其中的一位佼佼者。为了学习劳模精神,在会议的间隙,民航代表团特意请来了郭明义合影留念。

虽然已经是全国劳模,但郭明义还是穿着自己最熟悉的工作服。郭明义身上那份朴实的精神,让代表们很感动。劳模光荣,劳动伟大。中国工会十六大充分肯定了广大劳模在我国社会经济发展中的突出作用,提出要大力发扬劳模精神,学习劳动模范,争当劳动模范。

民航代表们希望通过和劳模合影,学习“当代活雷锋”身上爱岗敬业、无私奉献的精神,并以此激励自己在工作岗位上踏实努力、勤奋工作,为民航强国梦的早日实现贡献自己的力量。

(高雅娜)

“十分感谢组织的关怀,领导冒雨到院看望我的妻子,让我和妻子十分感动。”这是国航工程技术分公司重庆维修基地员工欧月刚给工会干部发来的一条短信。“我们要将关爱给予员工,让他们时刻感受到工会大家庭的温暖。”分公司工会干部说。分公司工会将员工装在心中,努力为员工送去温暖。

▶详见 6 版



机场油库是机场的动力源泉,中国航油云南公司飞翔动力班组是油库综合保障力量的核心,是机场油库的心脏。飞翔动力班组共有组员 5 名,主要负责昆明机场油库储油、供油、发油等工作。班组用饱满的工作热情和清晰的工作思路,努力打造一支技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型队伍。

▶详见 7 版

这张照片是 1979 年 7 月中旬,在兰州中川机场候机室拍摄的。一晃 30 多年过去了,就像一首歌曲中唱的那样:心中感叹似水流年,不可以留住昨天,留下的只有回忆。1979 年 6 月,我所在的单位——原民航沈阳管理局气象台,安排我参加民航总局气象处举办的“全国气象业务骨干培训班”……

▶详见 8 版



崇尚劳动美 共筑中国梦

——中国民航工会代表团参加中国工会十六大侧记

□本报记者 高雅娜

金秋 10 月,在庄严的北京人民大会堂,来自全国各行各业的 1900 多名工会代表带着 2.8 亿工会会员的期盼与嘱托,出席了中国工会第十六次全国代表大会。由民航局副局长、民航工会主席李军带领的民航代表团与其他代表们一起,共同见证了这一伟大的时刻。

责任重大 使命光荣

“事实充分证明,工人阶级不愧为我国的领导阶级,不愧为我们党最坚实、最可靠的阶级基础,不愧为推进改革开放和社会主义现代化建设的主力军。”

工人阶级“要始终做坚持中国道路的柱石”“要始终做弘扬中国精神的楷模”“要始终做凝聚中国力量的中坚”“要始终做全面深化改革的推动者、参与者。”

“做好工会工作,要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路”“要牢牢把握党和国家工作大局”“要坚持全心全意为职工群众服务”……

一句句铿锵有力的话语,彰显了党中央对工人阶级的高度重视和无比信赖,是对工会工作的充分肯定和殷切希望,令所有参会的代表感到自豪与振奋。在开幕式结束后的分组讨论中,民航代表团的 12 名代表兴致高昂,纷纷针对中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山同志代表党中央致的祝词和中华全国总工会主席李建国所作的中国



参加中国工会十六大的民航代表团部分代表合影。 王忠才 摄

工会十六大工作报告发表自己的见解和感受。“责任”“使命”“中国梦”和“光荣”成了代表们提及频率最高的词语。

李军感触颇深地说:“刘云山同志代表党中央的祝词高屋建瓴、言简意赅。我听到祝词后,一是感到备受鼓舞,

以习近平同志为总书记的党中央高度重视和关心工会工作;二是感到方向明确,要牢牢把握实现伟大中国梦的时代主题,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路;三是感到责任重大,要认真落实祝词中提出的‘四个始终’和

做好工会工作的四点要求,进一步做好民航产业工会工作。”李军说,李建国同志的报告,立意高、思路新、内容实,感到开会收获,工作有遵循,更加有信心。

▶转 6 版

民航系统当选为中华全国总工会第十六届执行委员会委员名单

李军 黄丽辉 张林

(李军同时当选为中华全国总工会第十六届执行委员会主席团委员)

民航系统当选为中华全国总工会第十六届经审委员会委员名单

李跃华

“始终和员工在一起”

“做好简单的事情就是不简单,做好平凡的事情就是不平凡。”每天和装卸队员打交道的刘明雅经常这样和员工说。

在虹桥机场,一群来自祖国四面八方的装卸队员会聚到此。如何让他们踏实工作,稳定生活,找到归属感,成为了刘明雅面前的一道难题。

“我认为,只有走到员工中间,始终和员工在一起,用心团结所有员工,才能把工作落到实处。”刘明雅说。为此,装卸服务中心开展了“和员工在一起”活动。今年夏天,上海酷热,装卸服务中心的领导班子成员,每天坚持走进机坪,为员工送上冰凉的饮料。一瓶清凉的饮料,滋润了员工的心。

为了聆听员工心声,装卸服务中心打开门办公,把每周一设为接待日,所有员工都可以直接向领导反映问题。时间长了,每名员工都愿意和刘明雅说说心里话。

“以后,我会更好地发挥劳模的引领作用,争做员工的楷模。同时,要多多创新工作方式、方法。我相信,只要认真和用心,一定能得到员工的认可,让广大员工都能快乐工作、幸福生活!”

刘明雅
东航股份公司地面服务部
虹桥装卸服务中心党总支书
2010 年获“全国劳动模范”称号。



“凝聚职工干劲儿 传递正能量”

汪 涛
首都机场动力能源有限公司
党委副书记、副总经理、工
会主席,2008 年被评为“北京奥
运会、残奥会先进个人。”



首都机场动力能源有限公司承担着首都机场地区电、水、气等能源的安全运行任务,是各驻场单位的重要支撑。汪涛说:“我们的很多工作都是旅客看不到的,所以大家称我们为‘隐形的翅膀’。”

“在我看来,劳模精神就是默默做好本职工作,用自己的实际行动影响身边的人。”汪涛说。在首都机场 3 号航站楼建设期间,汪涛冲在最前面,带领他的团队,披星戴月,战严寒,斗酷暑。在奥运会期间,他们保障了 3 个航站楼的运转正常,零事故、零投诉。

作为一名从基层成长起来的工会主席,汪涛在管理上有一套独特的方法,那就是把工会工作和主营业务相结合。把工会工作融入中心工作,让中心工作带动工会工作,做到工会工作和主营业务互相结合、互相促进。

“参加中国工会十六大,让我既欢欣鼓舞,又感到责任重大。在以后的工作中,我一定做好本职工作,凝聚职工干劲儿,积极传递正能量!”

“用多个小梦想实现大梦想”

“在中国工会十六大报告中,‘劳动’和‘中国梦’这两个词给我留下了深刻的印象。身为一名劳模,我感到非常光荣。”来自厦航的陈毅真自豪地说。

1995 年,陈毅真加入厦航,从一名普通的乘务员成长为一名优秀的管理者,她创造了连续 25 年无旅客投诉的好成绩。问及服务旅客的秘诀,她微笑着说:“无非就是 3 个词:专心、专注、专业。”中国工会十六大报告中提到,要辛勤劳动,诚实劳动、创造性劳动,我觉得自己在工作中的真真正正做到了这几点。”不仅自己做到了这几点,当年身为乘务队长的她,更是用同样的标准来要求队员。就是这样,慢慢地日积月累,多年的付出终有收获,“全国青年文明号”“全国巾帼文明示范岗”“最佳乘务队”等一个个光荣的称号纷至沓来。

2007 年,陈毅真实现了自己职业生涯的一次跨越,从乘务员调到配餐部担任总经理。面对一个全新的领域和挑战,陈毅真没有退却,而是迎难而上。她认真分析了配餐部的现状和问题,提出了把航食打造成厦航精品服务品牌的目标。



陈毅真
厦门航空公司总经理助理兼
厦航配餐部总经理、党总支书记。
福建省劳动模范。

陈毅真说:“做管理工作,最重要的是激发员工的热情。公司会给员工设定目标,并给他们提供机会,帮助他们实现自己的目标。我相信,把每名员工的小梦想编织到一起,就是一个大梦想,就能顺利实现中国梦!”

话工会工作

民航劳模代表



刘淑娟
南航北方分公司工会主席。
2012 年获“辽宁省劳动模范”称号。

30 个春秋来,30 载风雨兼程。2010 年,刘淑娟结束了自己热爱的飞行生涯,全心全意做好工会工作。说起这么多年的飞行心得,刘淑娟说:“坚持用心去思考,用心去服务,就一定能够换来旅客的理解与支持。”

“群众是否满意是工作标尺”

2012 年,刘淑娟被评为辽宁省劳动模范,她说:“这对我是一种激励。身为劳模,就要身体力行,率先垂范,树立精品服务的样板,无私地把自己的所有经验和技能传递下去。”在工会工作中,刘淑娟积极动员员工投身改革和建设工作,培育和引导员工努力提升自身素质,大力推进民主管理和维权帮扶工作,有效促进了企业劳动关系和谐发展,增进了群众对工会组织的依赖和信任。

立足新起点,风好正远航。刘淑娟说:“我们将借中国工会十六大的东风,在全面深化和推进工会发展的时代大潮中,不忘党的重托,不辜负职工群众的期望,认真学习领会、深入贯彻落实大会精神,以群众满意不满意、工会作用发挥充分不充分作为衡量工作的标尺,不断争取和整合资源,完善组织和机制,增强创新意识,丰富服务手段,努力为职工做好事、办实事、解难事,努力增进职工福祉,促进企业和谐稳定,为民航的改革、发展、稳定作出新贡献!”

本报讯 记者高雅娜报道:10 月 22 日上午,中国工会第十六次全国代表大会在京闭幕。中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国主持会议。中华全国总工会副主席、书记处第一书记陈豪致闭幕辞。

大会宣布了当选的中华全国总工会第十六届执行委员会主席、副主席、主席团委员、书记处书记以及经费审查委员会主任、副主任、常委名单;表决通过了《关于中华全国总工会第十五届执行委员会报告的决议》以及财务工作报告、经审工作报告和《中国工会章程(修正案)》等 4 项决议。

中国工会十六大,是在全党全国各族人民贯彻党的十八大精神,为全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的新形势下召开的。党中央高度重视这次大会。10 月 18 日,大会开幕时,习近平总书记等党和国家领导人到会祝贺,中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山同志代表党中央向大会致了祝词。会议期间,李克强总理为全体代表作了经济形势报告。10 月 23 日,习近平总书记与全总新一届领导班子成员集体谈话,并发表重要讲话。

刘云山同志代表党中央向中国工会十六大致的祝词,要求我国工人阶级增强历史使命感和责任感,始终做坚持中国道路的柱石,始终做弘扬中国精神的楷模,始终做凝聚中国力量的中坚,始终做全面深化改革的推动者、参与者,大力弘扬主人翁精神,充分发挥主力军作用,为实现中国梦而不懈奋斗。

李建国同志代表全总十五届执委会在大会上作的报告,总结了过去 5 年的工作成绩和 10 年的主要经验,鲜明提出了为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗这个当代我国工人运动的时代主题,科学规划了今后 5 年工会工作的目标任务。

会议期间,民航代表团各位代表认真负责地行使代表权利,认真学习讨论中央领导讲话,讨论审议大会工作报告,为做好工会工作建言献策。代表们纷纷表示,一定要坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,充分发挥产业工会优势,坚持群众路线,增强服务意识,提高服务实效,全心全意服务民航广大职工群众,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

■工会时评

逐梦从脚踏实地开始

□那边

为期四天半的中国工会十六大画上了圆满的句号。这次大会既是对过往经验的全面总结,也是一个展望未来充满希望的开始,让全体与会代表为之喜悦与振奋。放眼未来,中国工会破浪前行的蓝图已经绘就,下一步,我们该如何去描绘呢?答案唯有一个,那就是脚踏实地。

习近平总书记提出了为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的宏伟愿景,极大地激发了全国各族人民团结奋斗的信心和决心。我们必须认识到,万丈高楼平地起。如果没有脚踏实地、辛勤劳动,中国梦就永远只是空中楼阁。

幸福不会从天而降,梦想不会自动成真。习近平总书记在今年 4 月 28 日同全国劳动模范代表座谈时强调,劳动是推动人类社会进步的根本力量。实现我们的奋斗目标,开创我们的美好未来,必须紧紧依靠人民、始终为了人民,必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

“脚踏实地”,就是要求求真务实,身体力行,扎扎实实地从基础的实事、小事做起,一步一个脚印地向前迈进。对于民航各级工会组织和广大工会干部组织者来说,就是要关心爱护每名职工,把职工诉求牢记心间,坚持和职工离得近些再近些,把“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”落到实处。同样,每名基层职工都要认真对待自己的岗位,热情服务所有旅客。

纵观古今中外,所有的成功无一不是靠真抓实干、脚踏实地。喊口号、贴标签和各式各样的花拳绣腿,最终都会被历史的大浪所淹没。因此,我们必须脚踏实地,坚持辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,树立劳动光荣、劳模伟大的旗帜。只有如此,我们的中国梦才是实在的梦,才能真正在神州大地美丽绽放。

中国工会第十六次全国代表大会闭幕

机务兄弟们常年辛苦工作,被国航工程技术分公司工会看在眼里,记在心里,更是其创新工作方式关爱员工的力量。多年来,分公司工会把关爱员工作为重点工作,把温暖送到了员工心中——

兄弟,我们在你们身后

□本报通讯员 刘伟坤

“滴滴嗒……”国航工程技术分公司党群工作部陈旭打开手机,一段温暖的文字映入眼帘:“十分感谢组织的关怀,您和其他领导冒雨到医院看望我的妻子,让我和妻子十分感动,我会尽快克服困难,鼓励妻子战胜病魔。”这是重庆维修基地的普通员工欧月刚发来的一条短信。

在得知欧月刚妻子患病、家庭生活困难的消息后,陈旭向工会领导作了汇报。“我们要将更多的关爱给予我们的员工,让他们时刻感受到工会大家庭的温暖。”分公司工会主席王维迪说。

分公司工会一直把关爱员工作为重点工作,改善员工工作环境,关注员工诉求,为员工搭建技术平台,用心、用情将群众路线扎扎实实做到位,将关爱员工的温暖延续到每个人心中。

积极走访一线 关怀员工健康

千斤西瓜、千份绿豆汤、千瓶矿泉水凝结着分公司工会对千名一线员工的关心与祝福。今年夏季,全国多地持续高温,分公司所管辖的9个基地,就有6个在“火炉”城市,机坪地面温度甚至高达60摄氏度。为使一线员工以良好的身体状况和精神状态投入到航班旺季保障工作中去,分公司工会、各基层工会关怀一线员工工作全面铺开。一线在前方战斗,工会在后方做好保障工作。

“这么热的天,白天和黑夜几乎是一样温度,站在机坪上,我的小腿肚子都被烤得滚烫,想想在机坪上干活的他们,看看在密闭的机舱中维修的他们,汗水湿透了全身,太辛苦了。”分公司工会干部李栖君穿梭在重庆、杭州、上海的机坪现场,慰问并拍摄一线员工战高温、斗酷暑的工作场景时,深有体会地说。当一幅幅一线员工不惧高温、不惧困难、专心工作的画面真实地反映了机务兄弟在高温天



国航工程技术分公司工会干部慰问一线员工。

气下,以满腔的热情,顽强的斗志保障生产运行的精神风貌时,分公司领导为之感动,一线员工为之自豪。

改善工作场所 关心员工生活

分公司工会求真务实、细致入微真切切地做职工的贴心人,让职工感受到了机务大家庭的温暖。分公司党委书记孟宪斌曾经提出,要积极改善员工的工作环境,打造花园式的工作场所。分公司工会组织专门人员对各基地工作生活环境进行了全面调研,研究分步解决方案和措施,加大基础建设的力度。

成都航线员工吃饭问题被工会领导牵挂着。分公司专门成立工作组了解一线员工就餐状况。以前一线员工午饭和晚饭都要去机场的食堂用饭盒打回来吃,来来回回加上打饭时间要用40分钟。打饭回来后,大家在机坪上快速解决。“现在不同啦,中午我们可以在

新建的小食堂吃碗热腾腾的面,还能吃到南北方特色饺子和抄手;晚上还有夜宵,到了冬天,大家更是能吃上热乎饭了。”成都基地航线的杨国旗说。

重庆基地航线员工的休息问题也是工会重点关注的。“以前航线休息区很小,人一多,沙发就坐不下了,师傅们通宵工作后,时常要睡在桌子上。”重庆维修基地员工申杨如实说:“而经过基地工会的积极努力,环境变得整洁了,房间布局合理了。房间内添加了不少舒适的沙发,员工们终于有了个舒适的休息场所。”

成都、上海、武汉维修基地工会为了解决员工上下班的交通问题,广泛收集和汇总有乘坐交通班车需求的员工,积极联系属地分公司综保部和租赁公司,基本解决了员工上下班交通问题。

搭建技术平台 关注员工发展

分公司坚持员工与企业共发展的

理念,除了给予员工生活、文体上的关爱外,还把员工的职业发展放在重要位置。分公司工会为员工搭建的诉求平台,每年都会收集基层和员工反映的在工作、生活、职业发展等方面的问题,并认真拿出解决问题的具体办法。

分公司工会为员工搭建施展技术的平台,每年组织举办“安康杯”岗位技能竞赛,有效掀起了基层一线职工学知识、重技能的“比、学、赶、帮、超”的热潮,促进了全员业务技能水平提高,为保证飞行安全打下了坚实基础。

艳阳照射时,他们酷热难耐依旧积极乐观坚守在岗位上;雷雨频发时,他们的汗水被雨水冲刷,仍旧兢兢业业地完成每一项维护工作;严寒冰冻时,他们无私奉献、从容应对特殊天气,积极保障航班安全正常。他们的付出和奉献正是分公司工会努力的动力。分公司工会会将关爱一直践行下去,把温暖送给这群特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的机务兄弟们。

社区健身 跳动华丽舞台

——记南航新疆分公司工会搭建员工健身平台

□本报通讯员 刘明晔

最大的幸福就是身体好。这是年过六旬的南航新疆分公司退休员工吕辛忠对幸福的理解。自今年5月起,他组织社区的十几个人,学习起佳木斯快乐舞步健身操。在练熟后,他便在社区中将其推广。目前,参加人数最多时达到500人。

这只是新疆乌鲁木齐迎宾路机场社区健身的一个缩影。太极、舞蹈、健身操……花样繁多的健身方式在南航新疆分公司的员工中兴起。

工会搭起健康平台

为营造社区健身的火热氛围,10月13日(农历九月初九)南航新疆分公司工会在第一届老年节来临之际,举办九九重阳联欢会,邀请健身爱好者展示成果。

欢乐的锣鼓敲响了联欢的序幕,秧歌、太极、腰鼓队靚装登场,这是工会兴趣小组特别组织的节目。目前,南航新疆分公司的兴趣小组已达到了十几个。兴趣小组不仅丰富了职工的业余文化生活,还增强了员工体质。



员工积极参加太极表演。刘明晔 摄

健身花样品类多

吕辛忠是“佳木斯快乐舞步健身操”领操者之一,练习5个月来,体重从69公斤降至62公斤,血压也降到了正常值。吕辛忠还义务为大家保管音响,每天扛着7公斤重的播放机,在家和广场间穿行4次。“我希望社

区里的朋友,都能离开电视、电脑、麻将桌,到广场上活动身体。”吕辛忠说出了自己的初衷。

赵宁君是南航新疆分公司在职员工,利用工作之余学练太极,陈式、杨式太极样样精通,每年参加太极拳协会组织的比赛,都会得个前3名回来。赵妈妈周红娣年过七旬,练习太极近30年。母女两位“太极达人”,

带领社区更多的人爱上了太极,爱上了健身。

掀起全家健身热

文华自2009年起走进健身房,接触器械运动,还参加了健身操、踏板、瑜伽、肚皮舞等训练课,从业余生活中的电视王、“沙发土豆”变身成了“舞林高手”。近来,听说社区流行起了佳木斯健身操,文华围观几次后,终于鼓起勇气加入“大部队”中。

“要让健身收到事半功倍的效果,踮脚尖可使下肢血液回流顺畅,可运动四肢和头脑,避免长时间用脑高度集中以及突然站立引发的头晕毛病。”文华的母亲谈起了锻炼心得。说完,文华便开始踮脚尖做操。

文华的爱人同样是个“运动达人”,业余时间多花在运动上,也是督促全家健身的“报时器”。在南航新疆分公司,像文华这样的家庭并不少见。

“工会搭建多彩平台,让员工在舞蹈、太极、球类等日常锻炼中,收获健康、收获人生精彩永远是我们努力的方向。”南航新疆分公司公会负责人说。

民航系统部分单位和个人“获全国模范职工之家”“全国优秀工会工作者”等称号

本报讯 通讯员王忠才报道:在中国工会十六大召开前夕,中华全国总工会表彰了一批在建设职工之家、服务职工群众中取得突出成绩的工会组织和先进个人。经民航工会推荐,民航系统11个单位、10名个人被授予“全国模范职工之家”“全国优秀工会工作者”等称号。

民航工会于近日下发文件,对以上先进集体和个人予以表彰通报。民航工会希望受到表彰的先进集体和先进个人,珍惜荣誉、再接再厉、再创佳绩。民

航各级工会组织和广大工会干部要以先进集体和个人为榜样,认真学习贯彻党的十八大和习近平总书记同全国劳模代表座谈时的重要讲话精神,切实践行党的群众路线,深入开展建设职工之家活动,为民航广大职工办更多的好事、实事,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”,从而不断增强工会组织的吸引力和凝聚力,团结动员广大职工为实现民航强国梦和中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献!

受表彰名单	
全国模范职工之家	全国优秀工会工作者
中国国际航空股份有限公司浙江分公司工会委员会	卢士斌 民航华北地区管理局工会副主席
中国东方航空股份有限公司客舱服务部工会委员会	柳 峰 中国国际航空股份有限公司上海分公司工会主席
中国南方航空股份有限公司广州飞行部工会委员会	徐英华 中国东方航空集团公司工会办公室高级专员
中国航空油料有限责任公司安徽分公司工会委员会	孔富强 中国南方航空股份有限公司广州飞行部工会主席
北京首都机场航空安保有限公司工会委员会	蔡 军 上海机场(集团)有限公司工会主席
民航东北地区空管局工会委员会	
全国模范职工小家	全国优秀工会积极分子
中国东方航空股份有限公司山东分公司工会济南基地分会	关毅勇 中国民航信息网络股份有限公司运行中心外包服务支持科科长
中国南方航空股份有限公司运行指挥中心签派放行部和和谐号工会小组	杨 博 民航华北空管局北京区域管制中心工会主席兼纪委书记
中国航空油料有限责任公司华北公司第二油库运行控制室工会小组	高 楠(女)中国航空器材集团北京凯兰航空技术有限公司行政管理职员
中国民航大学工会电子信息工程学院分会	吕少英 中国民航飞行学院广汉分院党委书记
中国民用航空飞行校验中心运行部签派室工会小组	
	全国优秀工会之友
	伊克苏苏 内蒙古民航机场集团公司党委书记

练技术精兵 保转场必胜

深圳空管站举办深圳机场3号航站楼转场动力演练

本报讯 通讯员朱成功报道:随着深圳宝安国际机场3号航站楼场搬迁在即,深圳空管转场各项工作已进入冲刺阶段。深圳空管动力部门作为空管设备保障之军的“粮草”,成为当之无愧的转场“急先锋”。为了充分验证动力设备功能和配置的完备性,增强技术人员的能力,深圳空管站各部门相互协调、密切合作,于10月11日成功进行了动力转场应急演练。

当日一大早,“演练专车”满载着各部门参演人员准时前往演练地点。发令人一声“演练开始”,大家迅速进入“作战”状态,机房每一位参赛人员紧盯着自己设备的参数指标,阵细听对讲机里传来的动作指令,“UPS-1已经开机,请各科室开启用于测试的设备”“二楼飞行服务室有一半电源没有恢复”。演练紧张而有序地进行着。

整个演练,虽然出现了多次未曾预料的情况,但通过参赛员工的密切配合、互相协助,使得所有演练科目都顺利完成,一方面验证了设备的已有

功能,使维护人员对设备情况做到了心中有数,为转场消除动力设备上的隐患;另一方面增强了各部门之间的协调能力。维护人员提高了对新运行环境的情景意识,真正做到了运行保障有能力应急处置有信心。

为了确保演练工作圆满成功,为转场工作顺利进行打下坚实基础,早在演练前一个月,深圳空管站技术保障部便开始专门筹备针对动力设备的应急演练,由动力室负责人组织起草演练方案,各科室紧密配合,根据新航站楼的特点和实际需求以及现场环境和值班人员配置的具体情况,制定了高压市电断电演练方案、UPS双总线电源的不间断切换验证方案、发电机带载市电母联演练方案。演练内容覆盖了所有动力新设备和新技术的功能验证。

动力演练的顺利完成标志着基础设备保障已准备就绪,具备转场的基本条件,深圳空管站向着成功转场又迈出了坚实一步。



为提高新聘科级领导干部的执行力,增强全体干部职工的团队合作意识,东北空管局飞服中心工会于近日组织开展了一期拓展培训活动。因为员工正在认真地完成训练项目。赵江宁 摄影报道

◀接5版

民航代表团副团长、中国民航工会常务副主席黄丽辉说:“祝词对新形势下的工会工作给予了充分肯定,‘四个始终’和‘四个做好’的提出,使自己深感责任重大,使命光荣。工作报告提纲挈领,主题鲜明,非常清晰地阐述了‘工会组织必须始终坚持工会工作正确政治方向,必须创新新形势下职工群众工作,必须倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,必须切实维护职工合法权益,必须弘扬社会主义法治精神,必须以改革创新精神推进工会建设’。这六个‘必须’,使我们意识到了肩上的责任。接下来,我们要着重做好目标任务的落实,踏踏实实推动各项工会工作迈上新台阶。”

首都机场动力能源有限公司代表汪涛的体会,代表了更多基层员工的心声:“这次大会让我感到党和国家对工人阶级的高度重视。我亲身感受到党和国家领导人与我们一线职工的距离这

么近,对我们的所思所想这么了解。同时,民航局领导对工会工作十分重视,在大会开幕前,李家祥局长亲切接见了民航系统与会代表,对我们寄予了浓浓的期望。我一定要认真履行好代表职责,传达贯彻好会议精神。”

劳动托起中国梦

人民创造历史,劳动开创未来。劳动是推动人类社会进步的根本力量。如今,时代在变迁,环境在变化,但劳模精神依然代表着社会的道德理想,体现着民族的精神追求。“必须大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用。榜样的力量是无穷的。劳动模范是民族的精英、人民的楷模。”4月28日,习近平总书记在同全国劳动模范代表座谈时谈道。

过去5年,中国民航的快速发展,劳模贡献和劳模精神功不可没。民航工会会大力做好劳模的培养、选拔树立和关爱工作,弘扬劳模精神,充分发挥劳模先进的示范引领作用。一组翔实的数

据见证了民航劳模的闪亮瞬间:5年来,民航工会共评选表彰民航五一劳动奖章等各类先进集体和个人359个,并推荐了158名个人、集体获得全国劳动模范、五一劳动奖章等称号。民航工会组织20批次400多人次劳模参加疗休养、交流访问活动,进一步激励了广大职工立足本职、敬业奉献、争创一流。

劳模的引领作用不可小视。在此次参会的十六大代表中,民航业一共有4位劳模代表。来自东航股份公司地面服务部虹桥装卸服务中心的刘明雅是一名全国劳模。已经在民航工作了20多年的她,谈到参会感受时,感慨良多:“作为一名劳模,我时刻提醒自己,要发挥引领作用,做员工的楷模。做好员工工作没有捷径,就是要走近并融入他们,真正为员工着想,并和员工的心紧紧地贴在一起。”

厦航配餐部总经理陈毅真此次是作为福建省的劳模代表参会的。一路从基层乘务员干起的陈毅真,用专注、专注、专业来要求自己 and 员工。她说:“我

已经把自己的全部热情化成了对职业持续热爱,我也在用自已的实际行动证明,只要辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,就能实现中国梦!”

……

一位位劳模,正通过自己的行动,践行着“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的庄严誓言,用自己勤劳的双手托起伟大的中国梦。

做好职工“娘家人”

对于今后5年的工会工作,十六大工作报告指出了明确的方向:“大力推动全心全意依靠工人阶级根本方针贯彻落实,使广大职工的主人翁地位得到充分保障;有效调动职工群众的积极性、主动性、创造性,使广大职工的主力军作用进一步发挥;切实加强维权和服务工作,使广大职工的各项权益得到更好维护;努力建设学习型、服务型、创新型工会,使工会组织的凝聚力、影响力显著增强。”

在接下来的工作中,如何把工会十

六大精神落到实处?如何实现中国梦?围绕这一话题,代表们不约而同地把关注的重点聚焦到了以下几个方面:切实维护和发展职工权益,推动健全民主协商制度,以及进行制度创新。

全心全意为职工群众服务是工会的根本宗旨,维护职工群众合法权益是工会的基本职责。在职工维权方面,民航工会已经积累了丰富的经验。在过去5年,民航工会加强维权机制建设,从源头维护职工权益。民航工会抓住职工代表大会这一关键环节,推动各级工会建立健全以职代会为基本形式的企业事业单位民主管理制度,深化厂务公开,推进集体合同、工资集体协商工作。目前,全行业职代会、厂务公开建制率达96%,签订集体合同492份,覆盖职工42万人。借着开展党的群众路线教育实践活动的契机,民航工会将在年底召开全国民航企事业单位民主管理经验交流会,进一步落实党的群众路线,密切党群干群关系,推动和谐劳动关系建设。

依法治国是党领导人民治理国家的基本方略。报告中提出:“要不断强化源头参与和制度创新,增强工会工作的法制基础和制度保障。”来自中国民航信息集团公司的代表李晓军和中国航空集团公司的代表薛亚松都提到,要加强工会创新工作,推动健全社会主义民主协商制度,促进实现社会公平正义。唯有如此,才能使职工群众真正感受到工会组织是最可信任的“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

5年弹指一挥间。回首刚刚过去的5年,不仅是民航业快速发展的5年,也是民航工会大有作为的5年。民航工会在团结行业、联系职工、维护职工权益、确保行业稳定等方面都发挥了积极作用。

展望未来,一幅中国工会波澜壮阔前进的蓝图已经绘就。站在新的历史起点,民航工会必将沿着中国特色社会主义工会发展道路,汇集全体民航职工之智,勇于创新,砥砺前行,为中国梦的早日实现贡献自己的力量!

试论反馈控制在班组建设中的应用

□詹德凡

反馈控制系统是基于反馈原理建立的自动控制系统。所谓反馈原理,就是根据系统输出变化的信息来进行控制,即通过比较系统行为(输出)与期望行为之间的偏差,并消除偏差以获得预期的系统性能。本文将工程学中的反馈控制理论用于班组建设管理领域,并与民航空管通信导航特点相结合,针对反馈的不同阶段提出针对性的解决方法,深入探讨反馈控制理论应用于民航班组建设的新措施、新方法。

何为反馈控制

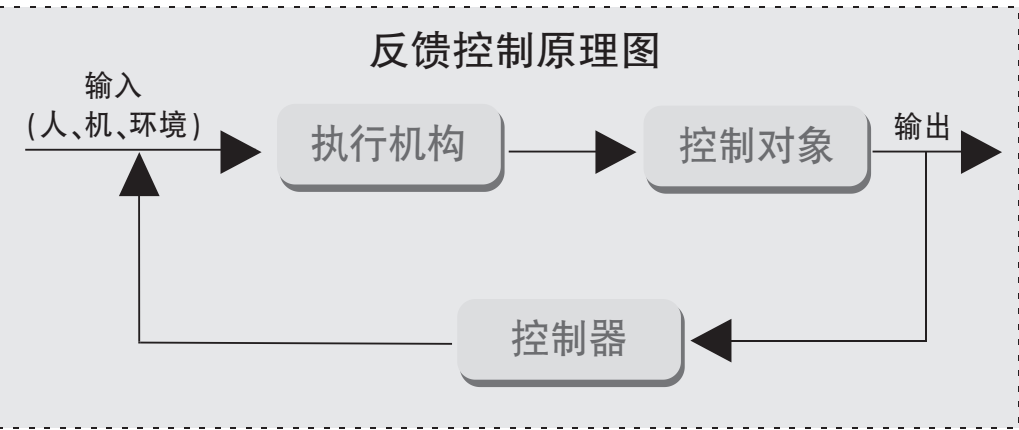
反馈控制是控制理论中一种能够动态修正系统的经典方法。反馈控制可以使决策者及时了解系统目标的运行状况,如发生偏离,可以迅速做出反应,修正决策方案,起到优化、完善系统目标的作用。在民航通信导航领域,设备运行班组是现场安全保障的基本组成部分,加强设备运行班组建设,杜绝现场安全隐患,是通导一线长期以来的重要课题。本文试图以闭环控制理论为基础,在实际生产现场应用中把班组建设和事前、事中和事后反馈三个阶段紧密有效地结合起来,贯穿现场设备安全保障全过程,形成安全反馈闭环回路,在班组建设中取得主动权,杜绝隐患源头,牢牢控制住一线安全生产形势,避免事故的发生。

反馈控制的过程及实施方式

（一）反馈控制原理

反馈控制是指将系统的输出信息返送到输入端,与输入信息进行比较,并利用二者的偏差进行控制的过程。在管理学领域,反馈控制就是管理人员分析以前工作的执行结果,将它与控制标准相比较,发现偏差所在并找出原因,拟定纠正措施以防止偏差发展或继续存在。通俗地讲,反馈控制其实是用过去的情况来指导现在和将来。

实际生产现场管理中采取的控制可以在行动开始之前、进行之中或结束之后进行,称为三种控制模型。第一种称为前馈控制或预先控制;第二种称为过程控制或同期控制;第三种称为反馈控制或事后控制。下面分别就这三个控制阶段及其在现场班组建设中的应用做详细



阐述。

（二）前馈控制及应用

前馈控制是指对系统的输入进行检测,以消除有害输入或针对不同情况采取相应的控制措施。对于安全生产系统来讲,采用前馈控制,就是避免由于人为失误、管理失误、设备及其设计缺陷和环境缺陷这些隐患而引发事故,是安全生产的超前防范,也是安全生产追求的最佳控制方法。

在班组建设中,合理应用前馈控制,可以将安全关口前移,做到未雨绸缪,通过一系列的措施方法在第一时间杜绝生产隐患。结合民航通信导航领域的特点,我们可以做到以下几点:

1) 岗前登记制度可以让班组长全面了解班组成员的身体状况和精神面貌,及时发现达不到现场值班要求的人员,以确保班组成员的身心健康和保障现场安全生产的稳定。经过多年实践检验证明,岗前登记制度是杜绝班组成员发生“错忘漏”事件的有效措施。

2) 班组应定期有计划地组织内部培训、考核,特别是加大对新员工的岗前培训力度,严格落实执照考核,对老员工应定期进行资质考核,以适应新时期技术飞速发展的需求。在培训过程中,应着重培养班组成员的安全意识及自我防范意识,让“安全第一”的理念深入人心。

3) 加强应急演练,模拟在特殊情况下快速、正确地解决问题,以提高班组成员的生产水平,通过培训、自学、经验总结等方式,提高正确快速处理异常情况的能力。

4) 进行合理分工,健全完善班组成员结构。一个班组由若干个成员组成,每个成员特点各不相同,优点缺点也不尽相同。这时候,怎样将这若干个独立成员有效地组合起来,最大限度地发挥每个个体的优势、规避其弱点,

是每一个班组长需要面对的重要问题。这需要班组长正确认清每个成员的特点,对班组成员结构进行合理规划,对班组成员进行合理分工,以达到最科学合理的组合。

5) 创造良好的工作环境和工作氛围。一个环境优美的工作环境能让人身心愉悦,心情舒畅,更能让人集中精神投入到工作中去。同样,班组内部成员的合作氛围,也决定了班组的和谐发展。只有一个团结协作、互爱互助的班组,才是一个健康向上、战无不胜的集体。

（三）过程控制及应用

过程控制在民航通信导航安全保障领域的应用属于现场安全控制,包括对安全故障的识别、分类,对故障实施全过程的监控、处理。班组及时掌握系统中设备人员及环境等状态变化,组织人员进行隐患排查,为问题的整改提供动态信息。

在发生突发故障时,当班班组是一线的主要力量,肩负着维护现场安全运行、故障排查处置、信息通报的重要责任,运用过程控制的原理,可以做到:

1) 突发故障时班组成员的任务分明和协调配合。由于故障的特殊性和紧迫性,使其与日常工作的分工不同,在遇到突发故障时,班组成员的分工情况应临时发生改变,以应对突发情况,做到随机应变,灵活变通。

2) 健全通报、汇报制度。班组在突发故障时,除了一般的故障处理程序外,还应特别注意将问题情况向上汇报,使故障的情况能及时迅速地传递到决策者手里,避免事态的进一步扩大,将故障的危害降到最低。

3) 严格按照应急预案处理故障,严格执行双岗制。在突发故障时,班组成员应严格按照规章流程处理故障,不能单干蛮干,同时应落实双岗制,做到有效监督,避免人为差错。

4) 加强与其他部门班组的协调配合。偶

发的大面积设备故障往往涉及多个部门和系统,这时候除了要做好本班组的工作外,还需要与其他部门班组协调配合,共同处理。以区管前置系统数据库阻塞故障为例,区管前置系统故障可能导致新机场转报系统和技保中心欧洲猫系统之间传输报文出现中断,同时对管制部门造成较大影响,严重的话可能造成流量控制或管制方式的改变。这时,区管现场班组作为故障处理的主导单位,在处理紧急故障的同时,还应及时与新机场枢纽室、技保中心枢纽室、管制一线、流量席等多个部门和班组沟通,准确传达故障信息和影响,做好应急措施,协同处理故障。

（四）反馈控制及应用

反馈控制也叫事后控制。在班组运行一段时间以后,各种各样的问题会逐渐暴露出来,这时候如果不对班组进行一定的调整,修正一些运行过程中产生的偏差,则必然会使问题更加严重,最终危及安全生产的稳定发展。

1) 调整班组结构,促进班组新陈代谢。在班组运行一定时间后,每个成员的特点会随着时间发生变化,这时候,班组管理者应敏锐捕捉到这些变化,适时调整成员的位置,使其更适应班组的发展,同时应为班组补充新鲜血液,鼓励新成员加快成长,以老带新,形成不同梯队,促进班组良好持续发展。

2) 在班组内部积极开展创优评差的评比竞赛和各种自查与互查活动,寻找差距,发现问题,弥补不足,解决问题,赏罚分明,在班组成员之间建立一种激励、竞争机制。

3) 劳逸结合,做到松紧有度,维持班组的健康稳定发展。在班组内部积极开展各种活动,促进班组成员的交流互动,活跃班组内部氛围,增强班组的集体凝聚力和战斗力。

4) 广泛收集合理化建议。工作在一线的班组员工是各种系统设备的操作者,同时也是各种规章制度的实际执行者,他们常常会在工作中发现设备的运行隐患和制度的漏洞,对系统运行情况和规章制度的合理性最具有发言权。因此,班组管理者要善于倾听内部成员的声音,广泛收集合理化建议,对照提出的问题,修正系统运行偏差和制度漏洞,确保安全生产。

实践证明,无论是前馈控制、过程控制还是反馈控制,都是利用经典控制理论和管理学的方法,将其与班组建设结合起来,应用到生产实际之中,开拓出班组建设一个新的应用领域,使其更好地服务于民航通信导航的发展。

(作者单位:民航中南空管局)

□陈本锡

这是一个新的团队,虽然它成立只不过短短两年;这是一群有梦想、敢担当的青年,在时间短、难度大的新项目面前,他们披星戴月、熬红了双眼……他们就是中航信公共信息服务部产品组的组员们。

小荷才露尖尖角

团队的成立,可以说是一种机缘。2011年4月底,为支持中航信公共信息服务部承接的国家住建部数据容灾复制项目,公司内来自不同部门的10多位同事临时组建了一个数据库技术小组。直至内部组织机构调整,这个技术小组转入公共信息服务部,成为了公司业务部门一支独特的技术团队。

团队的成员都是“80后”,有激情、有活力。面对突如其来的项目和全新的领域,班组的每位成员斗志昂扬,发誓要把这个坎迈过去。团队克服时间短、难度大等不利因素,“五一”长假全程加班,待在办公室埋头苦干,高质量地完成了方案的测试和整理,并于2011年5月中旬成功实施了浙江湖州住房公积金系统灾备项目,得到业内样板工程的好评。

自主研发复制平台

牛刀初试即获得业内好评,给5位年轻人带来了信心与十足的干劲。很快,他们转入了一场“战斗”。

在住建部方案制订与实施过程中,团队强烈感受到 Oracle Goldengate 在信息整合和容灾领域的绝对市场地位,同时也看到了它的薄弱之处——配置流程复杂和监控管理难度大。在信息大时代,国家、企业都对信息整合有很大的需求,如住建部住房信息查询系统、全国婚姻联网系统、异地就医的新医保系统等,企业也要求集成内部数据构建统一的数据仓库平台,为企业提供服务决策支持。这需要一个平台从企业内的不同系统中整合信息,并且不影响生产系统的可用性。

鉴于此,团队提出了自主开发一个云数据复制平台,封装 Goldengate 软件,改善薄弱环节,实现自动化部署、简单图形化配置和自动监控告警的功能。经过一年多的开发,中航信数据容灾复制平台逐步实现了 Oracle 等数据库版本,实现多服务器多场景的自动配置管理和自动监控告警。

梅花香自苦寒来

两年多的研发过程,并非一帆风顺。

攻克难关 创新前行

在提出自主开发一个云数据复制平台、封装 Goldengate 软件的提议后,队员们发现其实对 Goldengate 原理不够熟悉,将其封装在产品里,难度非常大。

除此之外,团队还面临着成员技术水平参差不齐的现状,尤其两位新员工缺乏页面开发经验。在重重困难面前,年轻人的冲劲、狼劲给激发了出来。每个成员都发扬研发不怕艰难、刻苦钻研的精神,边干边学,互帮互助,终于于2012年12月底在 ITPUB 社区上发布 beta 版本。

目前,中航信云数据平台(Cloud Data Replication,简称 CDR)已经成功在认监委、厦门航空公司、厦门易联众等多家企业成功测试使用(其中认监委已经确认购买)。产品利用支持任何平台、任何数据库之间数据复制的 Oracle Goldengate 底层技术,实现可部署在任何平台的 Web 框架应用,即任何一个企业级客户都可以在他们的私有云或者企业内部数据中心部署中航信的数据容灾复制监控平台,提高数据复制、数据容灾的生产效率。

调整状态迎接新挑战

对企业级客户来说,CDR 产品可以提高生产效率;对系统集成商来说,意义则更大。利用 CDR 产品,系统集成商可以快速实施数据复制、容灾项目,保证项目的成功性,也不用再花费精力为客户定制化配置、开发监控平台,完全可以在项目实施以后把产品交付给客户使用,节省后期维护的技术支持成本。

CDR 产品可以快速确立航信在数据复制、集成、容灾市场的技术优势,增强客户对航信技术实力的认可,获得更多的市场机会。同时,由于产品不局限于某个行业,可以使航信涉及各个行业的项目。除了数据容灾复制市场外,此产品也是公共信息服务部云服务战略中云迁移的重要组成部分,把客户从各种异构平台中的应用和数据迁移到未来的云数据中心,为客户提供云平台服务。

历经一年的磨炼,团队逐渐成为了一把团结协作、勇于拼搏的“尖刀”。尤其是2012年推出产品后,团队获得更多认可。每成功打完一仗,成员们都会尽快调整状态,迎接新的挑战。现在,接踵而至的项目使得整个团队更加忙碌而充实,同时也面临着更多严峻的考验。如果在午夜时分依然有办公室亮着灯,那是组员们,在为保障产品进度和服务质量默默奋斗着。

(作者单位:中航信公共信息服务部)

我和我的班组 ★主题征文★

“

飞翔动力班组是一支年富力强、开拓进取、敢打硬仗的班组。他们用饱满的工作热情和清晰的工作思路,时刻践行着“艰难险阻我在前,开拓创新我争先”的班组格言,努力打造一支技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型队伍。

”

□胡玉瑞

机场油库是机场的动力源泉,飞翔动力班组是油库综合保障力量的核心,是机场油库的心脏。

飞翔动力班组是一支年富力强、团结拼搏、开拓进取、敢打硬仗的班组。班组共有组员5名,其中党员4名。4人具有大专以上学历,其中硕士研究生2名,班组成员平均年龄29岁。班组主要负责昆明机场油库储油、供油、发油、油品计量、油品质量管理、设备检查与维修等工作。飞翔动力班组用饱满的工作热情和清晰的工作思路,时刻践行着“艰难险阻我在前,开拓创新我争先”的班组格言,努力打造一支技能型、效益型、管理型、创新型、和谐型队伍。

增强安全意识 确保安全生产

为了增强班组成员的安全生产意识,班组成员组织观看“安全生产月”主题宣教片《安全责任,重在落实》《黑色瞬间》等安全生产事故警示教育片;组织员工研究公司不安全事件案例,组织员工通过讨论、辩论等方式进行剖析,分析原因,总结教训,探索规律;突出“安全责任,重在落实”的主题,采取多种形式进行广泛宣传。

班组以落实“三违治理年”整治活动为重点,确保安全生产。班组采取多种形式组织开展了“反三违”安全教育专项工作,大力开展“反三违”宣传教育活动,营造了良好的活动氛围。深入开展安全文化建设活动,使员工增强风险防范意识,主动杜绝违章行为,使员工普遍认可“遵章守纪光荣、违章违纪耻辱”的安全文化。

在日常日常库作业中,要求组员要确定油罐进出口阀门是否关闭上锁或者渗漏,

降本增效 凝心聚力

在我们这儿的油泵棚,一共有5排照明灯,打开3排就能将油泵棚完全展现。以前每到天快黑的时候,都是5排照明灯一起打开,但为了跟上节能减排的步伐,从近期开始,只打开3排照明灯,减少了40%的电量,节能效果非常明显。此外,在油库的四周班组都安装了太阳能电池板。这些电池板是晚上为路灯提供电力,成为降低成本的一种方式。

班组定期检查管道和阀门,发现渗漏及时修补。航油的价格是非常昂贵的,一旦出现漏油,如果没有及时发现,会产生严重的后果。先不说在经济上的损失,只是污染设备,甚至造成设备的损坏,损失都将是无法估量的。因此,对于管道和阀门,在平时要定期检查,每天的日查库其实也是检查设备的一种手段,没有查到什么还好,而一旦发现

提高管理水平 工作从此高效率

班组进一步推行以“整理,整顿,清扫,清洁,素养,安全”为核心的“6S”管理规范。针对中心控制室记录繁多、工作复杂的特点,班组成员进一步规范生产、生活区域,建设统一简洁的工作环境,参考成功经验,科学安排,进一步提高工作效率。与此同时,班组成员根据自身实际,借鉴TMP管理法即“四零”管理法,以“停机为零,废品为零,事故为零,速度损失为零”为准绳,抓考核,抓技术,抓管理,严标准,高要求,不仅提高了团队综合素质,更为未来基层员工培养模式探索进行了有价值的尝试。

班组以“零事故、零伤害、零污染”为目标,针对成员怎么做,提出以“学好技术、按章操作、保证安全、听从指令、积极主动、完成工作、讲究文明、团结协作、遵纪守法、以库为家”作为员工准则;针对班长怎么当,提出以“技术过硬、以身作则、敢于要求、讲究方法、用心工作、勇于奉献、办事公平、和谐相处、树立正气、积极上进”为标准;针对班组怎么管,提出“健全制度、简单实用、执行规程、确保安全、严细管理、加强培训、分工合理、按章考核、奖罚分明、共创和谐”作为管理要求。

开展节能与减排 工作降本又增效

在满足照明的条件下,班组要求组员减少照明灯的使用。班组每天都会打开照明灯,但是对于照明灯的使用却不一样。

□黄明亮

我的班组是桂林空管站技术保障部雷达室,拥有2名技术精湛的老员工,还有8名朝气蓬勃的“80后”。我们肩负的使命是守护好边远的雷达站,保障雷达和甚高频设备的正常运行,为管制员提供不间断的“千里眼”和“顺风耳”服务。

我们是一支能吃苦的班组。在阴冷狭小的电缆沟中,常看见我们脏兮兮的身影,那是为了将电缆摆放得更加整齐;在干燥冰冷的雷达机房里,能看见我们忙碌的身影,那是为了确认雷达正常运转;在高温酷暑下的室外天线塔上,能看见我们洒下的汗水,那是为了确保天线不受雷雨的锈蚀;电闪雷鸣的夜晚,能看见我们在山头来回穿梭的身影,那是为了保障台站设备不受雷击;分散多处的台站所,能看见我们活跃的身影,那是为了给民航提供多重信号的保障;爆竹声连连的年三十夜晚,能看见我们的坚守,那是为了保证航班正常起降,让他人暖融融的团聚。

我们是一支爱学习的班组。在执照考取上,我们班组的所有成员在考取本岗位执照的同时还额外考取了周边岗位的多个执照,为的就是更深入地去了解整个空管设备和信号的架设;在新设备的学习上,2012年新台站猪塘湾雷达站建设完工,班组的成员都争先恐后地加入到新台站的设备学习中,都期望自己能够在以后的值班中为彼此分担;在2012年空管站科技创新竞赛中,班组的曾超平和中时喜每天都学习到深夜,不断实践、学习和创新,最终取得了科技创新三等奖的好成绩。

我们是一支有耐心的班组。新同志报到,老员工总会一遍又一遍耐心地给新员工讲解设备的使用方法;新台站里,参与到工程项目的同志总能一遍一遍给大家讲述整个台站的规划和线路布局;新机房内,熟悉新设备的员工一遍一遍给大家讲解设备的操作和应急流程;设备维修现场,维修人员一次又一次和大家讲述维修的心得;办公室内,老师傅一遍一遍给新员工讲述设备运行的法律法规和日常值班规定。

我们是一支有活力的班组。无论是多辛苦的工作现场,都有我们青春的笑脸和欢快的笑语。卢勤的幽默是大家最好的调味品,易振宁的吉他带给大家最好的放松,黄飞的气排球水平那可是雷达室的一块招牌。闲暇之时,大家常常相约一起去打台球,互相切磋球技。

这就是我的班组,一个让所以组员都深爱的班组。

(作者单位:民航桂林空管站)

如何当好管制员的『千里眼』

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

（作者单位：民航桂林空管站）

初入职

嘿,新生活,你好!

周宛彤

最近, 知乎网站上有一个问题引发了激烈讨论:“23岁那年你正处在哪个状态?现在呢?”

回帖的大多数人在23岁时,大学毕业来到工作岗位, 意气风发的他们突然意识到,自己稚气未脱,能力欠缺。完全陌生的城市,工作任务的挑战,人际关系的 变化,柴米油盐的压力,甚至感情得失的动荡,都一瞬间铺天盖地压来。然而, 每个在知乎网站上回帖的人, 无一不在最后,写出了面对生活应有的态度:生活并不完美,但不代表她 不美。努力过的回首,成长后的总结,都如阳光一般将他们的那段生活照得通明透亮。

此时, 我也如23岁的他们一样,站在人生的十字路口, 向一条崭新的道路走去。这过程中有努力,有回 首,有成长,

有总结。

刚到广州时,一切都是崭新的。安 抚好自己忐忑拘谨的心,笑着去记住每个新认识的人和他们的名字。在最开始的培训阶段, 在懵懂中明白了自己岗位的服务内容, 没有切身感受却反复叮嘱自己“安全”的意义;也开始适应这个特殊的集体,再没穿过背心短裙,逐渐关注待人处事的礼仪。

但培训之外,我们突然发现,生活并不如想象般那样完美。我们谨慎地计算家电的性价比,笨拙地钉窗帘、拧螺丝、调试路由 器;装作不经意地迅速瞥一眼房产中介广告上的数字, 在心里迅速地做着加减乘除; 错愕地看着银行卡里飞快减少的数字,想破头也没想起那50元究竟花到哪了。

我们终于学着一笔一笔勾勒出生活真实的样子。

然而,生活并不完美,但不代表她不美。

在观测集训的3周里,我总觉得自己的脑容量不够,怎么用力塞也塞不下那些知识,明语和电码的规则搅和在一起,人是混混沌沌的。脑子越乱就越浮躁,一浮躁就睡不好觉,第二天醒来,记忆中的那些规则更混乱了。生活这个坏家伙,也落井下石:空调坏了,不得不忍受广州八九月的炎热;厕所水管漏了,不得不适应那些异味;收到诈骗短信,居然信了,直到最后时刻才觉醒,保住了人生的第一份工资。

“当你走得艰难的时候,不用

怕,因为你正在走上坡路”。这句在 网上转发量极高的话,鞭辟入里。

在爬坡时, 我学着规划每天要做的事情,遇到问题不会盲目地发愁,而是冷静地想解决办法。成熟之迅速,也令我惊喜。在跟着师傅学习气象的日子里,每每抬头看形态各异的云,我在心里都吟诵出了诗情画意。

在广州这不到3个月的时间里,我念叨得最多的依然是“感激”。最早熟悉的是我们新员工14人,我为成为这1/14感到分外荣 耀;弘东的震撼歌喉,岩松的真性情,俊鹏的大气稳重,罗义的细致周全,萌萌的善解人意,春元的温柔可人,珊珊的求知进取,苏铃的明媚率性,华磊的踏实靠谱,正凯的机敏能干,泽鹏的男 神气场,还有培东加有洋的化学反应,是大家70%欢乐的来源。他们每个人都出色得发光,在他们中间,我也会告诉自己不能落后,要努力配得上民航中南空管局2013年气象中心新员工的称号。

也感谢前辈们的照顾和帮助。在我们幼稚得可笑,事情做不像样,还对单位的一切充满好奇,却不知如何自处时,是你们 的宽容和友好让我们一点一滴成长。更感谢所有领导的包容大度和悉心教导,正因为你们的期待和要求,我们才能在迷茫中找到进步成熟的方向。领导送过我们两句话,我们记得特别清楚。一是“年轻是本钱,不努力不值钱”。二是“努力不一定成功,但不努力一定失败”。

怀抱着感激的心,去感受生活的美,去把握生活带来的每一次机遇,迎接每一次挑战。最终,生活会回馈给我们最好的自己。我想,未来的我们,一定会感激现在拼命努力的自己。

嘿,新的生活,新的环境,新的朋友,你们好!我们正微笑地大步向你们走来!

(作者单位:民航中南空管局)

功夫在诗外

又怎么能够容纳下这么多性格迥异、和不同的年轻人?

在这9天里,我在队里的辅导员的鼓励下,写了一首队歌《金色凤凰》: 遙远的天边,有一只神秘的凤凰。它的羽毛,划过黑夜散发出光芒。它有一颗桀骜的心,向往着,雄鹰都到不了的地方。那古老的传说里,有一只可爱的凤凰。它的身体,漂亮而又健壮。它的啼鸣音铿锵,振动河川, 振动山岗,颤抖了垂暮的夕阳。我们是一群年轻的小凤凰,舒展着被长风托起的嫩弱臂膀。穿越黑色森林,穿越幽谷,只为找到黑暗中的那道光亮。飞翔,飞过荒凉;飞翔,找寻信仰。最终到达,心灵渴慕的方向,草地上,洒满造物灿烂的星光。飞翔,飞过荒凉;飞翔,找寻信仰。最终到达,心灵渴慕的方向,湖水中,倒映出一只金色的凤凰。

这首歌曲表达了我作为新员工的一分子对国航的想象,也表达了作为一名新员工,我渴望在国航提供的这个平台上获得锻炼、获得成长的愿望。

在写这首歌时,我曾向自己发问,国航能给我什么?我又能给国航

带来什么?

其实,在这9天里,训练营里的每一名队员都在各自的“岗位”上,发挥着自己的才能,贡献着自己的一份力量。在离开“风舞九天”训练营的前一个晚上,300多名新员工合力演出了一场精彩的联欢晚会。

为什么大家都选择了国航?我依然没有找到完满的答案,但我逐渐感受到了国航的不简单。也许,一座山的地貌复杂,上空才会聚起山岚。也许,正因为国航有一个宽广的胸膛,才能引得鸾凤来栖宿。我隐隐感觉到了国航心深似海、兼容并包的气度。

而国航能给我什么?我又能给国航带来什么?我已经有了自己的答案:“功夫在诗外”。我在“风舞九天”训练营里,能发挥自己作曲的特长,也可以在国航提供的舞台上实现自己的价值。我想,国航同样也是以“功夫在诗外”的思维方式和感悟,广纳各方面人才,谋划安全、服务、效益等方面的工作,永保在更高的层次上实现自身的价值。

(作者单位:国航)

难忘好兄弟



朱东升

这张照片是1979年7月中旬,在兰州中川机场候机室拍摄的。一晃30多年过去了,就像一首歌曲中唱的那样:心中感叹似水流年,不可以留住昨天,留下的只有回忆……

1979年6月,我所在的单位——原民航沈阳管理局气象台,安排我参加民航总局气象处在民航甘肃管理局兰州中川机场教导队举办的“全国气象业务骨干培训班”。

参加此次培训的30多名学员来自民航各地区管理局气象台。我从沈阳南站出发经北京中转到达兰州。那时的火车与现在的动车相比是相当慢的,我经过了28个多小时才抵达兰州火车站。当时,民航属于军事化管理,出差坐飞机是有级别要求的。

这次培训课程安排得非常紧密,包括测风仪、420型改装云高测试仪、气象观测规范和航空气象电码等内容,都是实际工作中需要用到的,针对性很强。教学内容丰富多彩,教学形式多元化,采用专题教学、现场教学、交流和互动教学等方式,给人以非常强烈的感官刺激,充分调动了大家学习的积极性。这种教学的超前理念,对大家回到本单位后如何讲课有

所启发。

在学习期间,每周只休息一天,早晚集中自习,天天有考试、有提问,实际操作部分人人动手、独立过关。虽然学习只有两个月的时间,但学习内容相当于大学半年的课程,为大家日后在各自的岗位上发挥骨干作用奠定了坚实的基础。

在学习快结束时,我和几位同学从教导队步行到中川机场候机室,拍摄了这张合影。当时还没有数码相机,我们用甘光牌135胶片老相机自拍了这张合影。学习结束回沈阳后,我亲自冲洗了这张黑白照片,但在冲洗过程中不小心造成了底片上的划痕。虽然照片上有许多条纹相伴,但它不影响我们的美好记忆。

在学习结束后,大家分别在平凡而又普通的工作岗位上,发挥着应有的作用,倾注了所有的情感和精力,迎接一个又一个的挑战,克服一个又一个的困难,为建设民航强国贡献着自己的一份力量。

(作者单位:民航东北空管局)

老照片的记忆

且看三晋大地 青春热血激昂

王伟

每一次银鹰在跑道尽头潇洒地起航
那是前行者追逐的方向
每一次轮轴厚重坚实地滑落在跑道上
那是踏实的感觉落在心房
这是谁,把奔波的游子平安带回到母亲身旁
这是谁,把迫不及待的莘莘学子送回家乡
又是谁,让无数奔走在双城之间的商人、游客抵达想去的地方
没错,这正是千千万万民航人共同的希望

岁月峥嵘,九州苍茫。三晋大地,别样风光
那一年,民航山西空管分局在关注中诞生
那一年,奥运航空运输服务受到众人的褒奖
那一年,十八大胜利召开得到充分保障
山西空管人的呐喊,在三晋蓝天上回响
山西空管人的信念,谱写着民航空管的乐章

当夜幕降临,华灯初上,故友重逢,诉说着彼此心事之时
多少管制员依然选择忘记辛劳,坚守岗位,无线电波在耳麦和话筒中忙碌地穿行,不松懈,不怠慢
当每逢佳节,亲友团聚,举杯欢庆,唠叨着家长里短之时
多少导航通信员依然选择放弃团圆,恪尽职守,面对一台台冰冷的机器,检查记录,不辛苦,不厌烦
当午间小憩和零点时分,沉醉梦魇,抑或静悄悄的黎明之时
多少观测预报员依然选择放弃休息,兢兢业业,不管酷暑严寒,观察云图、记录温度,不懒惰,不等待

管制大厅里,编织着出行与归乡的欣然
技术保障中,传递着坚持的精神与期盼
气象雷达里,记录着平安的守护与信念
我们,以安全领先、服务一流的理念守望蓝天
我们,将“规范、率先、和合、共进”薪火相传
我们,会坚持“树立信心、振奋人心、团结一心、共建家园”
我们,让“正、勤、细、实、严”牢记在心间
融方圆之道,是我们永不偏离的原点
兴三晋空管,是我们永远恪守的格言
翱翔的情影,扫过三千米的边线
银鹰的羽翼,滑过九万里的河山
跑道尽头,一次次挥手,是告别银鹰出航的笑脸
塔台之上,一条条指令,是燃起鸿鹄前行的火焰
我们是新时代的民航人,是三晋苍穹的领航员

晨光悄然爬上山岗,西山又把夕阳遮蔽
只要用多彩的画笔描绘不凡的梳妆,我们的生活定会弥漫芬芳
只要用热血的青春谱写动人的华章,三晋大地终会永远绽放
(作者单位:民航山西空管分局)

笔墨书香



落田

因为一次偶然的台湾之行,我在台北诚品书店购得皇冠丛书张爱玲典藏短篇小说集《倾城之恋》《红玫瑰与白玫瑰》《色·戒》和《半生缘》。

《色·戒》这部集子收录了张爱玲1947年以后的短篇小说作品,包括《多少恨》《色·戒》《相见欢》《浮花浪蕊》《五四遗事》《小艾》《郁金香》以及《同学少年都不贱》等,共8篇。感觉其中《小艾》和《色·戒》好一些。可能是看过李安拍的电影《色戒》的缘故,感觉电影原著距离稍远。据说是李安和梁朝伟共同演绎了电影版的易先生,而在小说里则不是那么回事儿。《色·戒》原著精简如诗,张爱玲的点缀,仿佛 在宣纸上滴开了,绽放了,遂有了电影版的精彩。原著极收敛、干净,电影却要生动得多,似乎看得出男主人公

永远的张爱玲

的心理活动。电影的铺陈、推演,似乎放大了原著,留下了的影像偶尔会在我眼前闪现,那暧昧的眼神、偷情的惶然和男女主人公的性爱场景……

随着环境、时代、心境的变化,张爱玲的小说进入了转变期。虽然她的灵感来源仍以上海和香港双城为主,并保持一贯冷眼看世情的敏锐,但手法却更加圆融成熟。最明显的是早期浓烈外放的风格,逐渐凝炼升华为自然素材,更接近她所追求的创作理念。

在《小艾》中,写那离别的情形:“她听见他一路下去,后门‘砰’的一声关上了。随着那一声‘砰’,便有一阵子寂寥像潮水似的涌了进来,那寂静几乎是哗哗的冲进来,淹没了这房间。”离别瞬间的动感,仿佛被那“砰”的一声击中了,令人魂飞魄散,真是此时无声胜有声!在《五四遗事》中描绘西湖:“湖水看上去厚沉沉的,略有点污浊,却仿佛有一种氤氲不散的脂粉香,是前朝名妓的洗脸水。”仿佛《桨声灯影里的秦淮河》,暧昧朦胧,挥之不去。在《郁金香》中,描绘人物令人耳目一新:“只看见她手臂上勒着根发丝一般细的暗紫珞珞镯子,雪白滚圆的胳膊仿佛截掉一段又安上去了,有一种魅丽的感觉,仿佛《聊斋》里的。”这些描写以经典作

品里的人物自况,令人顿生遐思、浮想联翩。《相见欢》细细描绘出4个老太太围炉闲话当年的场景,却有余韵不尽的凄凉。《同学少年都不贱》借着际遇大不相同的两个女孩多年后重逢,来表达人生变化无常。《五四遗事》嘲讽西化后的中国青年追求理想婚姻和恋情的心态,《小艾》则透着张爱玲小说中少有的光明温情。更有《浮花浪蕊》中的女主人公在赴日本的船上的倒叙。时空频频转换,跳跃回闪,仿佛蒙太奇的变幻,在上海与香港间奔走,与时代变迁遥相呼应,让你不得不钦佩张爱玲的花花妙笔。

有人说张爱玲是当代的曹雪芹,更将她与鲁迅、茅盾等大师等量齐观。就我个人的眼光,读了她这些作品,感叹其人物命运交错,潦倒不堪,一如既往的爱与哀愁,一如既往的恨与凄凉,确有“哀其不幸,怒其不争”的感受。若是比较,似不及鲁迅作品的深刻、茅盾作品的厚重。仅就读过的张爱玲作品,故事结构简单,线条单一,人物不复杂。打个不太恰切的譬喻:鲁迅的作品是木刻,茅盾的作品是油画,张爱玲的作品是水粉画。

或许可以这样评价张爱玲:“张爱玲留下的不仅是一个苍凉而美丽的姿势,而是无法复制的传奇!”

(作者单位:黄山机场)

母亲的橄榄绿

砚山

母亲离别已整整10年。
2003年9月,她走得是那么急促、那么安详。在墓碑的照片上,她一身戎装,炫目的橄榄绿与青山绿水紧密地融为一体,彰显了她生命的完美回归。

26年前,母亲带着身孕,带着军人光荣的使命奔赴两山作战前线,与全军抽调的15名医护人员组成了空运救护队,执行从麻栗坡前沿阵地用直升机往后方医院运送伤员的任务。

望着母亲已微微隆起的腹部,救护队的阿姨们都戏称:随队执行任务的还有一名“编外人员”。那就是尚未来到人间的我。

任务是艰巨的。母亲带着我,每天冒着被敌军炮击或是踩路地雷的危险,数次往返于边境我方阵地及后方医院。不停地抬运担架让她的双臂变得生痛红肿。

长大后听母亲讲,在她抬运一名被炸断胳膊的战士时,这名战士忽然发现了母亲身体的异样,竟大喊:“让我下来,我可以自己行走!”最终,执拗的母亲依然坚持把战士抬上了直升飞机。

前线的生活也是乐观的。也许正是因为有了我这个尚未出生的小生命,救护队的阿姨们平添了很多欢乐。母亲说,前线的夜晚虽然宁静但并不寂寞。许多阿姨每到夜晚总会拿我开逗,光是预先取的名字就有十几个,当然还有几十首她们专为我写的诗句。直到现在,这本“诗集”依然与母亲的绿色军装一起作为珍品,时时伴随在我的身旁。

母亲是伟大的,她秉承了军人后代的傲然风骨和为国尽忠的大义。在父亲的支持和鼓励下,她毅然走上前线履行军人的神圣职责。她的刚毅和坚定为我留下了巨大的精神财富,让我确定了永不迷茫的人生坐标:永远忠诚事业,永远忠于国家。

我爱母亲,我爱母亲的那身橄榄绿。

(作者单位:川航)