

本报讯 通讯员周文灿报道:近日,民航西南地区管理局工会举办的“中国梦”职工主题书法创作比赛活动圆满结束。这次比赛是为深入学习贯彻党的十八大精神,建设先进企业文化,凝聚力量并组织开展的。西南民航各单位认真组织,积极参与,职工们围绕学习理解“中国梦”的心得体会,挥毫泼墨,创作出了一批主题鲜明、技法高超的书法作品。经过专家组成的评委会评定,共选出一等奖3个、二等奖4个、三等奖5个,组织奖5个。

此次活动提高了职工的文化素养,为营造西南局健康的文化氛围打下了良好的基础。

本报讯 通讯员贾一丁报道:9月29日,南通兴东机场举行了安检队“省工人先锋号”“市青年文明号”揭牌仪式。近年来,南通机场在生产经营快速增长的同时,强化队伍建设和精神文明创建,以打造“南通机场,想您所想”服务品牌为契机,深化“工人先锋号”“青年文明号”等创建活动。机场专门成立了创建活动领导小组,形成了党政工团齐抓共管、各部门积极参与的生动局面。安检消防护卫部安检队就是其中涌现的典型。南通机场将以此次安检队“省工人先锋号”“市青年文明号”揭牌活动为契机,引领全机场青年集体投身到“创号争手”活动中来,以此推动机场生产经营和文明建设的双丰收。

“干了30年的气象观测工作,没想到最近我又多了一个身份,还当了一回‘角儿’!”厦门空管站“美丽空管”微电影的男主角张凤龙说。自华东空管局微电影活动开展以来,厦门空管站工会在党办的领导和大力支持下,深挖一线职工的优秀事例,最终决定拍摄《老张的空管梦》。

▶详见6版



黎平机场分工会于2008年12月成立。5年来,分工会努力服务于公司发展和广大职工精神文化生活需要,加强工会自身建设,认真履职,开展了卓有成效的工会工作和活动,在维护职工正当权益、提高职工素质、稳定职工队伍、繁荣企业文化、推动公司协调持续发展等方面作出了工会组织应有的贡献。

▶详见7版

1964年4月初,民航总局政治部决定“七一”期间在北京举行文艺汇演。民航广州管理局政治部接到通知后,马上通知各省(区)局、直属航站和飞行大队,物色有文艺特长的职工,迅速开展群众性的文艺活动。同时,决定举行民航广州管理局第二届业余文艺会演,从中挑选优秀的作品参加“七·一”文艺会演。

▶详见8版



选拔“凌燕达人” 促进素质提高

东航乘务员技能竞赛落幕

本报讯 通讯员沈晓晨报道:9月27日,为期5天的东航首届乘务员职业技能竞赛在上海落下帷幕。来自东航上海客舱部、东航西北分公司等15个单位的145名乘务员参加了百名“凌燕达人”的角逐。2013年是东航客舱服务系统“人员素质提升年”。本次竞赛一方面是为了贯彻落实党的十八大精神和《国家中长期人才发展规划纲要(2010~2020)》,推动“四个一流”职工队伍建设,搭建和拓宽员工职业生涯发展平台,促进客舱系统专业人才队伍建设;另一方面也是进一步推广东航空中服务品牌,推进东航空中服务管理提升,提高乘务员业务素质,助力东航空中服务水平再上新台阶。竞赛分预赛、决赛、总决赛3个阶段进行,具体考察乘务员的理论知识和操作技能。竞赛内容涉及客舱服务、客舱安全、应急处置、应急医疗处置、广播词、乘务员职业形象展示等。大赛的预赛阶段从全公司范围内甄选出100名“凌燕达人”,复赛阶段决选出18名单项“达人”,总决赛诞生的前3名选手将被推荐参加“全国技术能手”的评选。东航首届乘务员职业技能竞赛由东航集团与中国就业培训技术指导中心共同主办,由东航股份公司和民航职业技能鉴定指导中心承办。

关爱青年员工 激励成长成才

虹桥机场工会双节慰问青年员工

本报讯 通讯员田久强报道:近日,上海虹桥机场公司工会邀请来自飞行区、场区、安检等单位的“两节”期间坚守岗位的外地单身员工进行慰问座谈,并送上了慰问品。与会的外地单身员工主要来自福建、山东、安徽等省,既有工作几年的老员工,也有刚参加工作的新员工。在座谈过程中,他们结合自身工作经历,分别介绍了自己来虹桥机场后的工作、学习和生活情况,畅谈了各自的经验体会,就单身员工的租房、联谊活动等问题提出意见和建议。他们纷纷用“感动”“感恩”“回馈”“融入”等词语,感谢公司对他们生活上的关心和业务上的培养,表示在今后的工作要以实际行动回馈公司的关爱,在平凡的岗位上不断超越自我,为虹桥机场的发展贡献一份力量。在听取了大家的发言后,虹桥机场工会主席崔耕义在向外地单身员工表示节日问候的同时,提出了几点要求。一是要制定切实可行的长期、中期、短期目标,不断激励自己成长成才。二是要善于总结和反思工作中的经验,以责任、自信、诚信的态度快乐工作。三是要始终保持空杯心态,主动学习文化知识,认真向老职工、老师傅学习请教,不断提高自身的知识水平、增强业务能力。四是要保持良好的人际关系,与周围的职工精诚团结、和谐共处,为公司的转型发展献出自己的力量。

关注员工幸福 助力梦想实现

湖南机场集团举办联谊活动

本报讯 通讯员晓羽报道:对于湖南机场的员工来说,今年的国庆节假期比往日更多了几分幸福的味道。9月27日,100名分别来自湖南机场集团司职机关、黄花机场分公司、空港实业公司、临空经济发展有限公司、机场扩建指挥部等单位的未婚青年员工齐聚一堂,在桃花朵朵开、爱情大转盘、命中注定、三分钟交友、骑马舞等湖南机场团委和工会精心设计的活动中碰撞出浪漫的“火花”,现场成功牵手7对。“每一名员工幸福梦、成功梦的实现,都是湖南机场梦的实现。”湖南机场集团总经理刘志仁祝福道。据悉,早在7月,该活动就已通过QQ群、微信群等形式启动,先后有270余名青年报名,机场集团团委、工会搜集了参与者的信息、照片,并制作出了精良的宣传片为青年员工们搭建了交流平台。

■工会时评

要充分发挥班组 在安全管理系统中的作用

■吴斌

如果把安全生产比成一颗参天大树的话,安全政策就是其生长的土壤,风险管理就是其必需的水分,安全促进和安全保证就是其生长必需的阳光,三者缺一不可,且构成了促进安全管理系统稳定发展的“金字塔式”的稳定结构。而要让安全管理系统真正发挥作用,作为最基层组织的班组,必须充分发挥作用。

为提高国航股份工程技术分公司上海维修基地浦东航线车间抵御不安全行为和状况的能力,实现车间生产和安全之间的平衡,《浦东航线车间安全管理系统建设方案》在护航班组等班组的积极参与下,于日前草拟完成。该《方案》通过运用系统的安全管理方法,有效执行安全管理工具对浦东航线车间资源和目标进行持续的分析和管理的。在参与草拟该《方案》的过程中,如何发挥班组在安全管理体系中的重要作用成为各个班组关注的焦点。

在安全管理工作中,必须做到人尽其责。每位班组成員都有明确的岗位责任,只有人尽其责,才能让整个企业的安全系统顺利运行。为了让每位班组成员尽职尽责,岗位职责规

范、行为规范和考核监控规范必不可少,以此来保障事事有人管、人人都管事、时时有人管、管理无空白。

在安全管理工作中,还要做到物尽其用。要保证生产过程的安全,人是基础和前提,但是设备设施的状况和运行状态也不可避免地对安全生产造成影响。安全管理系统能否正常运行且发挥作用,不仅影响整个作业程序的改变,更重要的是对安全生产造成影响。《方案》规定的“包干制”管理,使设备、文件和班组职责紧密联系在一起,对于设备和文件的管理就像“大夫对待病人”一样,定期诊断、维护、保护,使其时刻处于完好和正常有效运行的状态中,这不失为一个好方法。

在安全管理工作中,做到法尽其力同样至关重要。各种安全制度和措施,必须将规范人的行为作为出发点。按照制度管人、文化管人的思路,从人的需要出发,来看规程、制度、措施对于保障安全生产的作用,对于保障安全生产有利的制度和措施,就要保留并坚持推行。同时,建立有效的奖惩机制也很有必要,以此让班组成员能够将每一项安全制度和措施落实到位并发挥作用。

(作者单位:国航股份工程技术分公司上海维修基地)



台上歌声不断 台下掌声不停

“国航西南之声”于近日拉开帷幕。活动分为初赛、复赛、决赛3个阶段。第一阶段比赛在国航西南客舱部举行。为营造比学竞赛气氛,客舱部工会在赛前通过短信、微信、微博等向全体员工发出大赛邀请,着力为歌唱爱好者们搭建展示个人才华的舞台。在比赛现场,优美的歌曲不断传来。台上歌声不断,台下掌声不停。比赛进行期间,许多选手冒雨而来,有的选手刚结束飞行任务,就立刻赶赴大赛现场;有的选手参加完比赛又马不停蹄地去执行飞行任务。图为员工踊跃报名参加比赛。

张雪 摄影报道

青年“临床专家”巧解飞机难题

而艰难的生产任务。

原来,在几天前,一架波音5257飞机右大翼一处盖板发现损伤。虽然依据手册进行临时性修理能够勉强支撑,但工程师们认为,为了确保飞机安全,必须及时更换新盖板。紧急订件的新盖板在这一天到货了。而新盖板是原始板材,只进行了铰链的铆接,具体形状需要按实际形状和尺寸进行切割,而且还需要按实际孔位加工28个大小螺钉孔,难度非常大。即使第一次遇到这种状况毫无经验,但为了飞机早日康复,青年工程师们迎难而上。当日的值班的工程师刘志远主动接受了任务,立刻开始进行准备。“在我们车间,大家一起探讨业务,平时不断刻苦钻研,力求创新已经成了一个习惯。遇到紧急任务,我们从来不退缩。”刘志远说。

13时,刘志远和同事杨威来到了一架过站的波音5257飞机下,对照画好的尺寸进行了实地测量验证,并根据测量

结果,进行了局部尺寸的细微调整。随后,刘志远和杨威两位工程师,共同对盖板进行了切割。由于该盖板是铝箔覆盖的纤维复合材料板材,切割操作稍有不慎,可能导致整个板材开裂报废。“所以,我们选择了以手工线切割方法进行加工,这是对我们多年手艺的考验。”杨威说。两位工程师异常地小心,熟练地使用着手中的工具,经过精心施工,盖板按照设计好的尺寸切割完成了。

复合材料工程师魏海彬对盖板边缘进行了复合材料封边施工,以确保边角符合技术要求。最后,漆工师傅还对盖板进行了补漆。

23时30分,需要更换盖板的波音5257飞机准时返回了太原机场。车间的工程师们立刻进行施工,然而难题又出现了。

这一阶段的任务是按照旧盖板位置配合打螺钉孔。然而,盖板中央有一处复合材料凸包影响两块盖板贴合,要想贴合必须将凸包破坏去除。同时,刘志远和杨威细心地考虑到万一新盖板

“零成本”微电影

——厦门空管站微电影《老张的空管梦》拍摄侧记

□本报通讯员 陈思芸

“干了 30 年的气象观测工作,没想到最近我又多了一个身份,还当了一回‘角儿’!”满头银发的老张自豪地说,他就是厦门空管站“美丽空管”微电影的男主角张凤龙。

自华东空管局微电影活动开展以来,厦门空管站工会在党委的指导下,深挖一线职工的优秀事例。党办、工会组织成立编创小组,经过层层讨论和筛选,最终决定拍摄以气象观测员张凤龙事迹为原型而创作的剧本——《老张的空管梦》。

《老张的空管梦》讲述了老张怀揣着“为厦门机场提供最准确的天气情报”的梦想,在气象观测岗位上兢兢业业工作了 30 年的故事。本部微电影以纪实性的拍摄视角,辅以旁白铺陈段落,配以定格、特写等拍摄手段,向观众展现了一位普通气象观测员三十年如一日,坚守岗位,恪尽职守的空管人的精神风采。

特殊的第一次

拍摄微电影,对于厦门空管站每一位主创成员来说,无疑有很多特殊而难忘的第一次。

面临一无经验、二无技术、三无拍摄设备的他们,为了圆满完成这次任务,他们“八仙过海,各显神通”。没有经验就“学”,团队的每一位成员,在工作之余都抱着剧本“啃”;没有技术就“借”,每天下班后,他们就“泡”在办公室,在网上查找关于微电影拍摄技巧的资料;没有设备就“租”,主创团队通过多种渠道租借到了质优价廉的摇臂、摄



员工们正在认真拍摄微电影。 刘辛茹 摄

像机等设备。

这无数个“特殊的第一次”,不仅是对主创团队职工技术、能力的考验,也是厦门空管站扩大宣传方式、敢于创新的一次实践。

花絮中有“花絮”

主创团队成员采用边拍边学“笨鸟先飞”的老办法,加大难题攻关的工作力度,来克服重重困难。后期剪辑对于拍摄团队来说,是最大的难题。从来没有学过剪辑的成员们特意买了教材,按照教材上的步骤,一点一滴,细细琢磨。为了拍摄出理想的作品,成员们有空就讨论剧本,每一场戏都仔细推敲,力求拍出更好的作品。

不仅制作团队,演员们也都是“处女拍”。因为没有演戏经验,常常一个镜头要拍几遍甚至十几遍。在拍摄男女主角在家里吃面的镜头时,因为台词太长,演员们都非常紧张,即使拍了很多次,台词还是都接不上;好不容易接上了,又因为表演不到位、笑场等频频失误,最后,这个镜头拍了 10 多遍才通过。即使付出了艰辛的努力,当剪辑好的“劳动成果”摆在面前时,大家还是乐得前仰后合。尤其是“花絮”片段,一个个 NG 镜头让同事们都笑出了眼泪。

定格美丽人生

为了电影更加真实,心脏搭了 4 个支架的老张主动要求“加戏”。在这部微



“百人太极团”传承中华文化

近日,在上海东方明珠塔广场上,由 50 名东航“百人太极”活动的优秀学员所组成的“百人太极团”,代表东航参加了上海太极文化嘉年华活动的开幕仪式。作为同台人数最多的东航“百人太极团”以整齐的队形与行云流水的动作将一年习练的成果展示给了全场观众,赢得了阵阵喝彩。此次活动是东航“百人太极”活动开展一年以来首次代表公司参加展演,不仅展示了东航职工文化建设的成果,弘扬了东航职工热情健康的精神风貌,更表达出东航传承中华文化、不断追求卓越的理念与决心。

沈晓晨 摄影报道

安检服务没有最好只有更好,秉承这样的理念,武汉天河国际机场安检站旅检一部的“五环”班组,为旅客提供“一站式”服务,严格岗位文明用语“二、三、四、五句”,赢得了旅客的高度认可——

服务讲究个“一二三四五”

□本报通讯员 闵鍾贤

“您好先生!请出示有效证件、登机牌”。“先生您好!请通过安全门接受人身检查”……在武汉天河国际机场 2 号航站楼,安检员们面带微笑迎来送往。他们用看似简单的动作和甜美的笑容,打造着天河机场的“阳光地带”。每位旅客的平安出行,正是他们每日上千次的蹲起、开启上千个箱包、检查上万个过检图像等辛苦工作换来的。

武汉天河国际机场安检站旅检一部的“五环”班组,成为安检站“阳光地带”中,一面高高飘扬的党旗。这支队伍的 13 名组员中,40%是党员。“五环”班组立足于真心服务,打造安全服务好、思想作风好、业务素质好、团结协作好的“四好班组”,为旅检一部安全服务的全面建设工作奠定了坚实的基础。

“一好双强”配好班组带头人

领导这支队伍的邓飞,20 多年扎根民航一线。“班组建设的第一件大事就是给它配个好组长”,这是邓飞在筹备班组时想到的第一个问题。

第一任班组长兰建勇和现任班组长张明超都是从基层精挑细选出来的。“既然党员比例比别的班组高,就一定要比普通的班组要求更高,工作也必须

要做得更好。”兰建勇说。

机场安检是直面旅客的第一线,也是保障空防安全的第一关。安检单通道平均每小时要接待 160 位~180 位旅客,这要求安检通道必须零失误。为了防止错误的产生,让每一位旅客都能快速高效的通过安检通道,班组制定了严格的班组制度。

“每天一小会,每周一大会,每月一考核,业务学习交流的机会多了,错误自然就不会再犯”。于是,每次分流工作结束,就能看到“五环”班组的成员聚在一起讨论工作。除了领导外,每位组员也承担着班组建设的责任。班组领导根据每位组员的特点进行了不同的分工,专门的培训教员、服务监督员、排班员、宣传员、台账记录员等。

同时,私下的交流沟通也成了组员之间相互磨合适应的最好途径。班组长的谈心会,丰富多样的业余生活,成为增进团队凝聚力的有效途径。

“三项服务”惠及千万乘机旅客

“阳光地带”是天河机场安检站的服务品牌理念,“五环”班组正是在这样

“一站式”服务再到人性化的服务标准,都是班组成员们在实践中得出的创新理念。

岗位用语“二、三、四、五句”是五环班组的服务标杆。每个岗位用语多一个“请”字,多一个“谢”字,多一段礼貌用语,多一点儿微笑,旅客就多了一份完美难忘的服务体验。

“一站式”服务的“一”和“站”更是别有洞天。旅客一遇到问题,班组成员第一个主动站出来,想旅客之所想,急旅客之所急。今年暑运期间,我国雷雨天气频繁,航班延误或取消的情况时常发生。旅客滞留在机场,难免情绪激动,投诉事件也时有发生。“五环”班组成员的主动“一站”,倾听抱怨,解答疑惑,积极与有关单位进行信息互动,告知旅客延误信息,说明延误原因,缓解其焦躁情绪并征得谅解。

人性化服务也是“五环”班组服务理念的另一衍生品。针线包、小药箱是班组工具包内的必备物品。一次,一位穿着讲究的女士在通过安全门时,连衣裙背部拉链突然松开,为避免尴尬,班组长特派一位女性安全员把其送到分队办公室,帮她缝好了拉链。“有些需求可能连旅客本人都没有意识到,如果我们能够及时为其服务,用真诚来打动旅客,就会赢得旅客的认同和赞许。”张明超说。

■温暖民航

“过节了,我们来为你们服务!”

——记南航北京分公司创新形式与劳务工庆双节

□本报通讯员 张津 李金徽

平日里,没有开餐的南航北京分公司联勤保障部劳工餐厅是十分冷清的,但在 9 月 27 日这一天,很早便有人在这里忙碌着。餐厅里忙得热火朝天,时而传来几声吆喝,时而传来满堂欢笑声。这是南航北京分公司领导为了与联勤部奋战在一线的劳务工兄弟姐妹们共庆“中秋”“国庆”双节,而精心策划的活动——与一线劳务工一起包饺子,旨在让联勤部的一线劳务工们吃上一顿热乎乎的“自家”手艺的饺子。

随着党的群众路线教育实践活动的深入推进,南航北京分公司党政、工会领导多次深入基层,并特别关注劳务工群体,和他们吃在一起,体验劳务工生活。在旺季保障期间,联勤部劳务工职工每天工作长达 10 多个小时,联勤保障部为空勤人员提供 24 小时“安心、顺心、舒心、温馨”的服务。同时,南航北京分公司和部门领导不断努力改善劳务工群体的工作、生活环境,关注劳务工职工的待遇,以务实的态度,切实为劳务工做好后勤保障,让劳务工职工在“联勤大家庭”中开心工作,幸福生活。

浓厚的节日的气息充满了整个员工餐厅。为了活跃气氛,员工们进行了包饺子比赛。饺子皮很快就被用完了,擀饺子皮的员工赶不上包饺子的员工速度。就在这时,又有人加入擀皮的队伍。大家抬头一看,南航北京分公司党委书记金辉和工会主席刘国顺来到了活动现场,只见两位领导挽着袖子说:“来,让我们也来露两手,看看大家谁快?”

11 时 30 分,联勤楼员工食堂准时开餐。经过两个多小时的奋战,员工们共包出 2000 多个饺子,为当日服务在一线的近百名联勤职工送上了节日的贺礼及贴心的慰问。

“快过节了,我们来为你们服务,让你们都能吃好了。”看着脸上挂满欣喜的员工,两位领导说。他们没有急着坐下用餐,而是先走到了员工餐桌前亲切慰问,询问员工饺子味道是否满意,让他们提提意见,幽默的语言引来阵阵笑声。员工们被公司的关怀深深感动,连连致谢,慢慢品味着节日的午餐。在这一天,联勤保障部的劳务工兄弟姐妹们收获了快乐,收获了温暖、收获了真心。

寻找职工“好声音”

“Ameco 好声音总决赛”华彩落幕

本报讯 通讯员姚冉、张娜报道:随着《中国好声音》电视节目的日益火爆,“Ameco 好声音总决赛”掀起了又一场高潮。近日,在被精心打造的“暗夜剧场”,7 位进入总决赛的选手以全新形象亮相,拿出了自己最拿手的歌曲。经过激烈角逐,最终来自飞机大修产品部的胡世韩以一首《新贵妃醉酒》夺得了总决赛第一名,成为 Ameco2013 年度的“好声音”。

“Ameco 好声音总决赛”邀请了公司总经理兼 CEO 海兹纳博士、总经理胡玉良、公司党委书记杨亚非、人力资源部(PD)执行部长朱俊秀等领导担任评委。此外,中国民航报社总编辑刘树国、《国际航空报》社副总编辑吕昌美、首都机场电视台副台长程江等领导应邀参加活动并担任嘉宾评委。大赛还邀请了来自 Ameco 各部门的 30 位员工担任大众评委。

大赛在飞机大修产品部蒋楠演唱的蒙古歌曲《鸿雁》中拉开了帷幕,公务机服务分部的张立国献唱了一首气势轩昂的《等待》,Ameco“英文天后”周易的一首《Reflection》和飞机维修部周鹏的励志歌曲《I believe I can fly》赢得了大家热烈的掌声,飞机维修部

王姝一为全场带来了一首感人歌曲《也许明天》,最后压轴出场的姚继承深情款款地演唱了一首《小白杨》。

除了演唱参赛歌曲之外,7 位好声音还为观众带来了精彩的才艺展示。蒋楠用专业美声唱法献唱了一首儿歌《葫芦娃》,张立国的口技表演——BeatBox——节奏感十足,胡世韩为女儿创作的歌曲深情感人……德国实习生 Johannes 和 Maike 共同演唱的一首德国传统歌曲《über den Wolken》,将比赛推向高潮。

在接近比赛尾声时,7 位选手代表公司全体员工向 Ameco 二十四周年厂庆献礼。选手们手捧蛋糕,吹灭蜡烛,为公司献上自己的美好祝福。

“Ameco 好声音”活动旨在丰富职工生活,缓解职工工作压力,让其以快乐、积极的心态更好地工作。活动由 Ameco 工会和总经理办公室主办,Ameco 减压协会承办。

Ameco 减压协会自成立半年多来,通过减压课程和多种减压活动,培养员工积极心态。减压协会目前已开展过轻松粘土、轻松阅读、多肉植物栽培、快乐羊毛毡的活动,全公司近千人次参加。

■信息看板

西南空管局召开 2013 年度局长与职工联系会

本报讯 通讯员张勇报道:近日,西南空管局召开了 2013 年度局长与职工联系会。西南空管局班子全体成员、各职能部室领导、各运行部门领导及局本部职工代表共计 80 余人参加了会议。

会上,西南空管局局长李宗冀对西南空管“三年奋斗期”工作情况进行了梳理,对“三年提升期”战略发展思路进行了展望。各职能部室领导通报了西南空管局安全形势、薪酬等方面的情况,对职工代表提出的意见和建议进行了解答。西南空管局党委书记

国航西南客舱部举办庆国庆职工登山比赛

本报讯 通讯员李捷报道:9 月 24 日,国航西南分公司客舱服务部庆国庆职工登山比赛在崇州市街子古镇康道拉拉开序幕。本次活动结合客舱部工会“安康杯”活动以及团委关爱青年主题活动开展。

本次比赛采用随机组队的方式编排参赛小组,将队员分为 7 支队,每队由 10 名队员组成,以号码牌作为标记,以队内最后一名队员完成比赛为评判标准,最先完成比赛的小队获得

冠军。

“出发,向前冲!”随着主裁判的一声令下,所有队员在各队队长的带领下,朝着目的地进发。比赛中,各队队员充分发扬团队精神,体现了团队友爱的力量。经过角逐,客舱 6 队获得第一名,普通舱中队汪洋获得男子第一名,空警队万杰获得女子第一名。

参加比赛的乘务员纷纷表示,此次登山比赛不仅放松了心情,锻炼了身体,也增进了同事之间的友谊。

责编 韩磊 美编 宋卫平 校对 王鑫
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387054

围绕四项职能 发挥工会大作用

□罗永全

在平日的工作中，常常听到工会工作者这样的抱怨：现在工会工作不知从何抓起，有钱就唱唱跳跳，或者组织职工旅游完事；没钱就等着上级安排事情自己抓好落实就行。

其实，这些抱怨都是对工会的职能不甚明了，小视工会在国有企业中所起作用的感慨。笔者在工作实践中体会到，认真履行工会的四项职能，将工会建成职工之家，工会工作也大有作为。

黎平机场分公司于2008年12月成立，5年来，分工会努力服务于公司发展和广大职工精神文化生活需要，加强工会自身建设，认真履职，开展了卓有成效的工会工作和活动，在维护职工正当权益、提高职工素质、稳定职工队伍、繁荣企业文化、推动公司协调持续发展等方面作出了工会组织应有的贡献。

围绕参与职能——

在企业管理中有声音

代表和组织职工参与分公司事务管理，参与民主管理、实施民主监督，是工会代表职工权益，依法维护职工利益的重要渠道、途径和形式。

一是健全工会组织，选举产生了由党委班子成员、基层管理人员、一线骨干职工组成的分工会委员会，以确保工会能听到不同层面的声音，在参与民主管理时能有的放矢，同时也能将群众的声音传递到管理层和决策层。

二是密切联系群众，问计于民，将职工代表座谈会制度化，实行每季度职工代表座谈会定期开，重大政策实施临临时开。2013年上半年，分工会召开职工座谈会三次，两次定期会议主要围绕安全、服务、经营、福利、生活、节能减排等方面的内容来展开的，一次临时会议是专门针对如何推行集团公司颁布“六严格，六严禁”来展开。三次座谈会共有38人次参加了座谈会，收集各类意见、建议及问题35条，通过逐条梳理、分析，分公司及各部门采纳建议10条，落实整改12条。

特别值得一提的是，座谈会上职工从自己的岗位特点出发提高了对推行“六严格，六严禁”的认识，将集团的要求变成了自己的行动，收到了很好的效果。



6月25日，为激发职工对党的十八大精神和省机场集团企业文化的学习，分工会组织了“爱党爱国爱企业”知识竞赛，来自一线的5个代表队参加比赛。

围绕维护职能——

在维护职工权益上有作为

为职工办实事、做好事、解难事，维护职工合法权益，是企业工会的重要工作。近年来，我们一直将此项工作作为工作的重中之重来抓落实。

一是在2012年下半年分工会牵头组织与食堂签订了劳务外包合同，规范了食堂管理，解决了员工上班吃饭难问题，；二是在今年上半年督促公司与员工续签劳动合同，杜绝不符合劳动合同法现象的发生。督促落实员工带薪休假工作，维护员工在薪酬福利、休息休假等方面的合法权益。三是着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握员工的困难和思想动态，帮助解决实际困难；分工会主动为员工排忧解难，对生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手；今年上半年，分工会慰问困难职工3人，大病员工1人，病故老人家庭2家。四是有有效落实集团公司员工关爱工程，在集团的支持下，分公司所有员工得以免费分批到集团医教中心进行体检；为本场女职工办理了大病医疗保险。五是开展了三八妇女节联谊活动，“送温暖”、“送凉爽”暖心活动；通过一系列活动的开展，将组织的关怀送到职工心坎，使员工真正感受到了大家庭的温暖，为稳定职工队伍起到了积极的作用。

围绕建设职能——

在中心工作中有平台

工会代表和维护职工具体利益的最终实现于促进生产和生产力的提

发挥工会大作用

消防技能岗位技能比武、安全检查、停机坪特种车辆技能大赛活动，分公司共50人次参加了各项技能大赛活动，10名员工获得分公司岗位能手称号。

五是积极组织开展班组建设活动。按照集团建设“五好”班组的要求，将原有的安全、服务、经营、保障“四型”班组建设转型为“五好”班组建设，即“经济效益好、安全质量好、思想作风好、业务素质号、民主管理好”。分工会按照“五好”标准制定了建设规范、考核细则，每月定期组织对公司12个班组建设情况进行考核、评比，发放流动红旗，班组建设管理水平和员工安全服务素质得到了显著提高，发挥了班组长“兵头将尾”的作用，增强了班组团队的整体协作能力。

围绕教育职能——

在展示企业形象时有能量

在新时期，劳动者的利益、地位取决于劳动者个人的素质，企业的形象好坏取决于职工素质的高低。

为此，我们积极开展丰富多样的职工教育活动，积蓄正能量，将黎平机场建成展示苗乡侗寨精神文明形象的示范窗口。一是在集团公司工会的大力支持下，建成了职工书屋，现存书2000多册，励志、管理等方面的书籍很受职工欢迎。每年都有针对性的开展职工读书征文活动，撰写学习心得，收效很好。二是组织开展了丰富多彩的文体活动，举办了以“用运动挥洒激情、用团结构建和谐”为主题的春、秋职工运动会。支持成立黎平机场篮球协会，主动与地方机关、企事业单位交流比赛，在集团和地方举行的篮球比赛中多次获奖，增强了黎平机场这个大家庭的凝聚力和战斗力，提升了团队合作精神，全面展示了黎平机场良好的精神风貌。集团公司工会对我们的此项工作给予了充分肯定和支持，专门拨款帮助建设职工健身房。三是开展礼仪服务培训，邀请集团贵宾公司专业人员对机场所属员工进行了服务意识、服务流程、服务标准、服务水乎系统培训，机场员工整体服务意识得到了全面提升。四是加强企业文化教育培训，按集团公司核心价值观、发展战略、行为规范，着力打造安全文化、服务文化。

（作者系贵州省机场集团有限公司黎平机场分公司工会主席）



□杨辉

我们的梁王山雷达站屹立于滇中第一高峰梁王山之巅，距长水国际机场直线距离40公里，担负着12条通信道地空通信系统、雷神二次雷达等10余种设备的保障重任。

梁王山雷达站是较早将“精细化管理”理念引入日常生产生活管理中的，率先利用“6S现场管理”等工具，完善和规范台站各项管理工作，增强了设备保障能力。

在运行管理中，台站通过创建“管理型”、“创新型”、“和谐型”、“规范型”和“安全型”等“五型班组”，进一步完善了班组的各项规章制度，提高了综合管理水平，形成了安全文化管理理念。

“管理型班组”——健全各项规章制度，强化班组管理。完善规章和落实制度是制度化管理的保障，梁王山雷达站以《规范化管理手册》为基础，根据实际情况制定台站管理制度，针对设备制定了《梁王山雷达站设备巡视操作规范》，明确了巡视时间、设备、内容、巡检人等要素，并通过点检系统如实记录信息；制定《梁王山雷达站交接班表》，从设备运行保障到仪器仪表管理、卫生清洁等面面俱全，有效防止了工作中的“错、忘、漏”。

“创新型班组”——弘扬新风，技术创新。梁王山雷达站将精细的数学概念引入到台站管理工作，创新提出了“极限安全生产”的理念，时刻警醒我们，距离百分百的安全，我们还依然可有所为，先后制作了市电监控报警器、UPS异常报警器、雷达数据中断报警器，就连电缆沟里也放置了浸水报警装置，真正做到安全关口前移，我们自己搭建维修平台，开创了国内自行修复雷达编码器的先河。

我们实行纸质管理和电子管理结合备件管理方式，为每个备件贴上条形码，和电子管理系统配合使用，记录每台备件的历程、使用、测试情况等相关信息，定点定位存储，以便于快速查找，实现了对备件的动态管理。

“和谐型班组”——构建和谐台站，创建和谐班组。人是安全工作的核心，只有做好人的工作才能真正保证安全万无一失。于是，台站树立人文管理的理念，努力营造“以站为家”氛围，用工作的成就感，用家的认同感、归属感拴心留人，凝心聚力。

于是，在枯燥艰苦的环境中，我们“不等、不靠、不要”，在台站开辟了“开心农场”，在高山种出了瓜果蔬菜；自己动手在房间装上取暖器，使寂寞的冬夜不再寒冷……还开辟了宣传学习墙报，大家定期发表业务学习、生活感悟的文章，并评选了安全生产明星。

牵动我的心

□穆瑞楠

到南航湖南分公司地服部候机室工作已经两年多时间，我越来越热爱候机班组这个大家庭。40多名兄弟姐妹每天工作在一起，说着天南海北的话，面对形形色色的旅客，但我们都在坚持着：认真刷牌、数清人数、安全放飞，千方百计保证航班正点。在班组建设墙上，有候机员们阳光的笑容、有我们学习的榜样、有我们工作中的酸甜苦辣……这里留下了我们成长的足迹，留下了我们的欢笑和泪水，留下了我们不可磨灭的回忆……

候机的工作永远显得那么渺小而繁杂，面对南来北往的旅客，我们用标准坚持自己的服务，希望得到更多旅客的认可。我们最大的愿望就是航班正点，让旅客正常出行，让同事能够休息。但由于长沙黄花机场作为主备降场，加上没完没了的各种特殊原因，更多的时候我们都必须坚持在做航班延误工作的现场。每到这个时候，候机员人数的短缺就成了工作中最大的短板。

5月20日，因广州方向雷雨，航路天气原因导致飞往广州和珠海的3个航班备降到了长沙。此时长沙本场也开始出现大雾天气，其余未起飞的航班也只能全部下客，随后起派发布了取消所有的航班的信息。一时间光南航航班就有六、七百人滞留在机场。

在宿舍休息的我得知有3个备降航班取消的消息以后，想着现场姐妹帮忙无助的身影，我没有丝毫犹豫，立即赶到候机室询问值班组长现场哪里需要人手。只看到休息室的姐妹们都自发地往候机室汇聚而来，我的眼角核心竞争力发挥应有的作用。

（作者单位：国航运控中心）

平凡工作中 释放不凡力量

“规范型班组”——规范运行工作流程，打造标准化运行模式。台站以规范操作流程为突破口，采用“6S”等现场管理工具，对值班现场用定点、定制、定量等各种手段规范现场环境，努力建设标准化运行班组。

台站人员编制了《梁王山雷达站设备操作指南》等图文并茂、详细具体的参考图册，将设备管理的对象细化到板件、单元、每个接口和参数。台站每个人都可以规范、准确、便捷地完成设备操作、定检、维修、更换部件等各项设备维护工作，将人为因素对安全的影响降到最低。

大家风趣地形容：梁王山雷达站成了人人可以维护的“傻瓜台站”。最令我们激动的是我们的工作经验受到了民航空管系统的高度重视、肯定及推广。

人改变环境、环境塑造人。我们将现场运行管理的很多做法引入到一线的生活管理中，在床头、厨房、卫生间等生活场所都贴上规范化图示。这些看似苛刻的要求，却为台站创造了整洁舒适的工作、生活环境，也使职工在生活的细节中时刻培养着规范化和标准化意识。

“安全型班组”——安全示范，演绎精彩。“这一天终于来了”，2012年8月1日17时30分，值班人员在对天线机房进行巡视时，发现天线马达温度突变，达到140℃，值班人员立即申请设备故障停机，组织技术骨干连夜冒雨上山抢修设备。此时台站每个人的心理清楚的认识到我们持续跟踪6年的安全隐患终究发生了。

为了对马达运行状态进行监视，一年365天，我们就365次往返于32米高的塔顶与地面之间，为天线监听噪音、测量体温。

当值班人员发现马达温度突变时，大家反而轻松了许多，如悬于头顶的“达摩克里兹之剑”终于落下，而我们需要做的就是按照演练多次的马达更换流程再演练一次。

此次故障由于台站严格执行设备巡视检查制度，对设备隐患多年的精心准备，台站自行更换了天线马达。而同行业自行排除此类故障尚属首例，得到了西南空管局全局通报表彰。

也许有人会问我们，为什么能够长年坚守高山而无怨无悔？为什么能够把平凡、艰苦的台站生活演绎得如此精彩？我们引用中国民航报对民航云南空管分局技术保障一线连续报道来诠释，那就是：“责任的力量”、“制度的力量”、“创新的力量”、“爱心的力量”、“员工的力量”。

（作者单位：民航云南空管分局）

完成我的梦

钟碧莹、杨沙已经是焦头烂额。由于机场宾馆无法容纳下所有旅客，部分旅客只能安排到市区居住。当时已是深夜2点，旅客情绪激动起来，提出退票的、提出赔偿的、提出就近住宿的声音不绝于耳。

我在现场一边安抚旅客，一边引导旅客登上前往宾馆的大巴车。突然看到一个站在路边抱着孩子的女性旅客，手里拖着个大箱子，箱子上还放着个大包，怀里的孩子在嚎啕大哭，显得非常憔悴。

在安排旅客前往宾馆后，我跑过去询问旅客是否需要帮助。得知她是陪同体弱的妈妈带着孩子回珠海，在长沙已经滞留了近两个小时，行李很多，还得照顾老人和孩子，非常疲惫，希望能住在机场。

我连忙拿来3瓶矿泉水和3盒方便面，让她先带老人和孩子到候机楼里休息，并马上询问机场宾馆能否将值班房腾出来安排她们休息。在得到肯定的答复以后，我帮这位旅客提起大行李箱和包裹，送到了机场宾馆的房间里。正当我把行李放下，准备继续前去引导其他旅客时，这位乘客紧紧握住了我的手说：“谢谢你！没想到你这么忙，被旅客吵成这样，还能注意到我们的难处，不仅送来了水和泡面，还安排好了房间。因为你，我记住了南航！”我心里一惊，顿时一种温暖涌上了心头，我只做了一件力所能及的事情，却换来了旅客发自内心的感谢。

凌晨3点多钟，我们终于将备降航班的旅客全部安排到了宾馆休息，一身疲惫的我们回到候机室，大家对视而笑，值班组长动情地说“辛苦了！”我们没有说话，因为我们的的心早就紧紧连在了一起。

（作者单位：南航湖南分公司）

浅谈班组建设中形式与内容的统一

□张立宏

谈到班组建设，常常有人误以为是面子工程，认为其形式大于内涵，如果以这种错误的观点作为指导，势必影响班组建设的成果。只有正确处理好形式与内容的关系，才能使“四型”班组建设真正为国航实现“十二五”战略目标奠定坚实的组织、管理和队伍基础。

运控中心的国航之眼班组在开展“四型”班组建设过程中，以科学的思维方式和思想方法作指导，在处理形式与内容二者之间的关系方面进行了有益的尝试。

国航之眼班组全称是航线运行监控室班组，是由40余名签派专业的年轻人组成的一个非常有特色的班组，也是全民航开展飞行监控工作最早的单位。

在开展班组建设之初，我们就认识到班组建设要将内容与形式有机的统一起来。

首先，我们重视内容，内容决定形式。我们在进行班组建设时，坚决反对形式主义。形式主义是只注重形式而忽视内容的工作作风，是只看事物的现象而不分析其本质的思想方法，是一种形而上学的观点和方法。我们在班组建设中，始终坚持形式服从内容，过程服务于效果，明确班组建设的最终目的是实现班组管理全面升级、提升国航核心竞争力。

在重视内容的前提下，我们也没有忽视形式，形式对内容有着重要的反作用。我们反对形式虚无主义。孔子曰：“克己复礼为仁。”在孔子看来，“仁”的内容只有通过“礼”的形式才能得以实现，可见孔子对形式的重视。现如今，天安门广场的升旗仪式、入党的宣誓仪式、国庆大阅兵等形式更是以其深刻的内涵而深入人心，这再次印证了形式的重要。在班组建设中，一些必要的形式和过程，对于抓好班组建设也是必不可少的，如创建班组“文化名片”、班组间交流等都是开展“四型”班组建设的有益的活动。我们通过选择、利用和创造适当的形式，促进内容的发展，把充实的内容和恰当的形式结合起来，同时分清必要的形式与形式主义的界限，这就是我们开展“四型”班组建设创新实践



国航之眼班组进正在进行业务交流。

的过程。在这里与大家分享一些我们的体会。

让班组名称也能创造生产力

“四型”班组建设要求创建班组“文化名片”，包括班组个性化名称、班组logo等，其目的是形成特色的班组理念文化。为了避免搞成形式主义，我们尝试让班组名称也能创造价值。名称不仅是代号，一个好的班组名称在思想上能够对员工起到积极的引导作用。我们希望用具有鲜明导向的名称和标志，对员工进行积极的引导，让名字产生安全，让名字创造生产力。

我们班组的名称是从飞行队身上找到的灵感。飞行员在天上飞，相当于“国航之翼”，监控人员在地面上像眼睛一样注视着他们，实时监控航班的位置、轨迹、油量和告警，于是我们把班组名称定为“国航之眼”。这个名称鲜明的体现了我们班组的工作特点，而且还为员工指明前进方向，带来了积极的正能量。

班组logo的设计同样倾注了我们的心血。经过反复修改，最终设计为一只睁大的眼睛，目的就是让每一位员工在潜意识里把自己当成国航的一双眼睛，看到logo就会联想到监控人员时时刻刻睁大一双警觉的眼睛，不放过任何妨害飞行安全的蛛丝马迹，为国航安全保驾护航。

我们在工作场所、班组旗帜、ppt模板、微信群上都广泛使用logo，通过不断的对员工给予积极的暗示，使大家在潜意识里把自己当作国航的眼睛，时刻守护国航安全。借用潜意识的力量促进安全生产是我们的一个尝试。美国心理学家之父威廉·詹姆斯曾说：“改变世界的力量在你的潜意识中，它蕴藏着无穷的智慧和力量。一旦你在潜意识里输入了决定，它将排山倒海般地去达到目的。”我们航空公司安全教育最高境界又何尝不是把“安全第一、预防为主”的理念植入到每一名员工的潜意识，让员工时时刻刻恪守规章，分分秒秒想安全。

通过在班组名称与logo的设计中融入以安全为核心的文化理念，员工的安全意识日益提高，尤其在工作中基本上做到了第一时间发现空中特情。今年5月9日CA933航班空中一发停车紧急备降，5月30日CA911航班空中液压系统故障返航等事件，都是由监控人员第一时间发现的特情，为后续地面支援争取了宝贵的时间。我们当初的设想——让名字产生安全，让名字创造生产力——正在逐步实现。

班组交流更要注重内涵

班组间交流也是进行班组建设的一项重要内容。提到班组交流，通常会联想到参观、合影、交换礼物、聚餐这些形式，我们不排除这些形式，但我们更



雨后彩虹

香格里拉诱惑

□左林鹏

香格里拉,意为“心中的日月”。云南香格里拉,位于青藏高原东南的横断山地,是亚洲几条大河流经的地方。这些河流数千万年的雕刻,造就了这一片在全世界几乎仅有的雄奇的自然景观。今夏,我和同事一行3人来到了香格里拉这世外桃源般的地方。

我们坐早班飞机到了香格里拉,在提前预订的客栈稍微休息了一下就出发了。第一站是松赞林寺。松赞林寺全寺仿拉萨布达拉宫布局,因此有着“小布达拉宫”的美称。松赞林寺依山势层叠而上,坐北朝南,为五层藏式雕楼建筑,气派非凡。外围筑有椭圆形城垣,主殿威严而华美,上层镀金铜瓦,殿宇屋角兽吻飞檐,呈现出汉式寺庙建筑风格;下层大殿有108根柱楹,代表佛家吉祥数。殿内则有色彩鲜艳的壁画,笔法细腻,以描述史迹典故、弘扬佛教教义为主。

第二站是洋塘曲。洋塘曲,藏语的意思是“鲜花汇集的河畔”,河畔两旁是亚高山草甸和亚高山沼泽草甸。景区的草甸以及附近的山峦上生长着以格桑花、报春花、杜鹃花、狼毒花为冠的1000多种观赏性植物。我们坐着牦牛船漂流,一边听着当地导游扎西的介绍,一边欣赏着两岸的植被,感觉很惬意。据导游扎西说,9月狼毒花成熟,两岸遍地都是狼毒花,颜色会从现在的黄色变成红色,人就好像在花海中漂荡一样。

漂流回来已经是下午了,我们还意犹未尽,决定租自行车去草原转转。纳帕海在蓝天、白云、绿草、牛马、田野、油菜花的映衬之下美轮美奂。我们原打算骑车溜达一会儿就回去,却不知不觉地来到了山脚下,3个人产生了一个冲动的想法:绕纳帕海环行一圈。

我们沿着214国道进入了环湖路,这里的草场上没有建筑,只有牦牛、骏马和零星奔跑着的小猪,细细的水流渗透在青草之间,缓缓的小坡带出草原的曲线,山谷间的各色花朵点缀着美丽的空间……不知不觉得骑了20公里,大家已经感到疲惫了,然而真正的湖水还没有见到。我们放慢了速度,相互鼓劲儿,终于在环湖路还有五六公里的时候,渐渐看到了前方的一汪水滩。一会儿,我们就看到了纳帕海的湖区。不是很大的水面,在草原上铺开,却也望不到边际。它从不同角度倒映出山峦的曲线、田野的色泽,倒映出蓝天和朵朵散落的白云,绮丽且奇幻。一片黑云飘过,天空下起了雨。周围都是山,没有能避雨的地方,就在我们准备赶紧前进找个当地人家避雨的时候,天空中划出了一道彩虹,从山顶直指天空。到达顶端之后慢慢向下,随即插入湖里。我们赶忙驻足拍照留念,这时第二道彩虹划过。第一次见到此景的我们更加欣喜若狂,忘记了疲惫,也忽略了雨水,只是静静地欣赏着,生怕少看一秒。

普达措森林公园是这次旅行的最后一站,也是压轴的好地方。导游扎西说,歌手张杰和演员谢娜的婚礼就是在这里举办的。普达措现以碧塔海和属都湖为主要组成部分,海拔在3500米~4159米,属省级自然保护区,是“三江并流”风景名胜区的重要组成部分。“普达措”为梵文音译,意为“舟湖”,是“碧塔海”的藏语原名。这里僻静无喧嚣,湖水明眼净心。湖中有一形如珍珠装点之曼陀罗的小岛,周边是无限艳丽的草甸,由各种草药和鲜花点缀。山上森林茂密,树种繁多,堪称天生之“普达胜境”。

走在原始森林的栈道上,左边是莽莽林海,右边是雾气笼罩的属都湖。进入原始森林,那笔直高耸的参天大树,让人心旷神怡。过了栈道,车盘而上。山的两边,是各种植被。有一种树叶子里跟胡须似的耷拉下来,很是奇特。导游说这树是空气检测器,空气要是被污染了,它就不能生长。随后,又是一段大概7公里的徒步路,右边是原始森林,左边是碧塔海。碧塔海水很绿,仿佛一块无瑕的翡翠;水很清,湖底的沙石清晰可见;水很静,倒映出青山的倒影,如同仙境。走在清幽的栈道上,眼望碧水青山,我们远离城市的喧嚣与烦恼,静心享受大自然赐予的美景,感受自然之伟大。

(作者单位:民航华北空管局)



花海漂荡



松赞林寺



湖中倒映

职业感悟

□郭飞飞

刚开始飞国际航班,我就体会到了疲惫。整整一个通宵,在狭小且黑暗的驾驶舱里,我用一杯又一杯的浓茶来留住将被黑暗夺去的神气,用一条又一条湿毛巾来驱赶安静带来的困意。

这是我的第二班国际航班,飞往俄罗斯的新西伯利亚。我提前一天就开始着手准备资料了,Novosibirsk(俄罗斯新西伯利亚)这个地名我都查了字典,怕自己发音不准。

搭档的机长是我的模拟机教员,也就是我的师傅,一路上我都不敢和他多说话。在飞往新西伯利亚的路上,我有

那一夜的新西伯利亚航行

点紧张,但是也很有精神,一路上还在感叹这里一片绿色生机。

飞机落地后,我跟着机械师下去检查飞机加油,然后我先上来确认了一些飞行文件。

后来我们就又出发了,滑出,进跑道,加油门……突然,飞机“咯噔”了一下,主警告灯亮了。我一看是后货舱门显示打开,愣了一下,急急忙忙地联系塔台报告情况,塔台指挥我们到进近区域。做完起飞后项目,机组决定返场着陆。我向进近申请返场着陆,并输入了进场航路,进行着陆准备。一切准备好,雷达引导正常下降并再次建立着陆形态。这时,机长感慨:“真实的一次模拟

机科目啊!”我都不敢回应,紧张得够呛。这是我第一次遇到这种情况,而且是在国外,用的还是英语,都忘了自己是怎么跟管制员交流的。

飞机顺利着陆,地面指挥我们滑行到一个远机位。看见6辆消防车在旁边排成一排,我心里又紧张了一下。到位关车,机械员和机长下飞机检查后货舱门,我留在驾驶舱里观察指示灯情况,并守听频率。机场当局的人来了,他不让机械师打开后货舱门检查,翻译解释说他们机场有规定,要上报到莫斯科,等交通运输部的答复。代办、翻译、机场当局、机长交涉了很久也没有结果,最后机场当局说在西伯利亚S7公司机务

人员的第三方证明下,机械师才可以打开后货舱门检查。但是,机长、机械师要写中英文证明,而且S7公司的机务人员下班了,还得等他来。

就这样两个小时过去了,事情终于有了进展。S7公司的机务人员来了,机械师打开后货舱门一看,原来是舱门边垂着的绳子碰到了舱门感应器,再次关上舱门警告指示就熄灭了。终于搞定了,我们又加了油,重新做好准备,延误近2个小时40分钟后再次出发。凌晨4时,飞机降落在乌鲁木齐机场,这一夜有惊无险的新西伯利亚航行结束了。

(作者单位:南航新疆分公司)

半个世纪前的赴京“七一”会演



□徐国基

1964年4月初,民航总局政治部根据当时的政治形势,为更好地开展群众性的文娱活动,决定“七一”期间在北京举行文艺会演,并要求各管理局、航校、工厂、飞行大队积极参加。

民航广州管理局政治部接到通知后,马上通知各省(区)局、直属航站和飞行大队,物色本单位有文艺特长的职工,迅速开展群众性的文艺活动。同时,决定5月下旬举行民航广州管理局第二届业余文艺会演,从中挑选优秀的作品参加“七·一”文艺会演。

在经过一个多月的准备后,民航广州管理局于5月25日、26日在广州连续两天举行了会演。民航河南、湖北省局、湖南省局、广西区局和海口航站,以及管理局直属机关共6个演出队演出了29个节目,82名演员参加了演出。其中,男演员57名,女演员25名。

各演出队演出的节目绝大部分是自编自演的,真实地反映了民航生产、生活,表彰好人好事。29个节目打破表演常规,形式多种多样,生动活泼,包括大合唱、表演唱、说唱、快板、相声、数来宝、山东快书、独唱、诗朗诵、舞蹈、歌舞、民族乐演奏。其中,诗歌《为国际友谊铺路》,表演唱《四个姑娘学毛著》、《毛泽东思想闪金光》,山东快书《寄钱》和快板《整顿机关好》,说唱《二十八大队二中队》等题材鲜明,反映现实及时,起到了宣传作用。

参加文艺会演的有飞行员、机械员、报务员、调度员、气象员、定向员、服务员、教养员、电话员、司机、机关干部、医生、护士,基本上覆盖了民航的所有岗位。各单位群众的文艺活动已普遍初步形成,为以后开展经常性的群众文艺活动打下了基础。

民航广州管理局很重视这次文艺会演,各级党委亲真抓,亲临导演,政委米加农和其他首长两天都观看了晚会。海口航站全站职工40多人,而参加会演的就有8人。民航湖北省局局长、政委亲真抓,多次召开演出队

会议,几乎天天到场指示,并提出在不影响飞行安全的前提下,可以从各单位抽调人员。该局派出的演出队有21人,演出了5个节目。

在会演中,各演出队的好人好事也不断涌现,到处可以看到团结友爱、互相学习、互相帮助的场面。民航湖北省局演出队每人都带着毛主席著作,有空就学。在从武汉到广州的火车上,他们经常帮助列车员打扫卫生,为旅客服务;到广州后,他们在厨房帮厨,主动打扫宿舍和礼堂卫生。

民航广州管理局从29个节目中评选出演出奖12个、创作奖10个、演员奖39个。为鼓励和推动今后的文艺活动开展,在这次会演中,对获奖节目组、创作人员和演员给予了物资奖励。这次文艺会演对推动今后各单位文艺活动起到积极的作用。各演出队纷纷表示要坚持下去并扩大队伍,经常编出文艺节目,做到月月有晚会、处处有歌声,活跃职工文化生活。在会演中还发现了一批文艺骨干,为今后开展群众性的文艺活动打下了基础。

民航广州管理局从29个节目中选出5个参加民航总局的“七一”文艺会演,分别是:舞蹈《飞机灭虫舞》、《机械员舞》,诗朗诵《为国际友谊铺路》,表演唱《毛泽东思想闪金光》,快板《大家的工作都重要》。随后,管理局又成立了6人的创作小组,对上述节目进行修改补充,并组织了26人的演出队。26人全部集中在广州白云机场排练,边排边改。

民航总局原计划在“七一”期间举行的会演,后因故改为7月下旬举行,民航广州管理局演出队由人事科副科长吕国贤带队前往北京。在民航广州管理局选出的5个节目中,有4个获得奖项,分别是:舞蹈《飞机灭虫舞》获二等奖,舞蹈《机械员舞》获三等奖,诗朗诵《为国际友谊铺路》获三等奖,独幕歌剧《小歌声》获三等奖。演出结束后,演出队到当时最好的北京中国照相馆拍下了这张集体照。

(作者单位:民航中南空管局)

老照片的记忆

人皆苦炎热 我爱夏日长

□柴志超

学生时代,我对夏天有着特殊的感情,因为一年之中最盼望的便是放暑假。

如今,我已经成为川航工程技术分公司航线四中队的一名航线维护员。7月的焦阳炙烤大地,拉开了暑运的序幕。光秃秃的北头机坪热浪翻腾,两位四中队的机务兄弟正坐在205机位一块特制的木板上。一位正在用对讲机说着什么,而另一位正在工作单上签字,一滴滴汗水顺着他们的面颊滚落到机坪上,瞬间便失去了踪影。远处的风向标纹丝不动,仿佛失去了灵魂一般毫无半点生气。此时,离“中华龙号”飞机落地还有15分钟。

飞机从天边而来。两位机务兄弟立刻起身,一位站在停机线旁;另一位双手紧握红黄相间的指挥牌,站在停机线正前方10米处。终于,飞机伴随着巨大的轰鸣声停放到位,同时也撒下了一片阴影。虽说站在阴影中摆脱了烈日当空的窘境,但刹车风扇、发动机尾喷释放出大量的热气。机务兄弟们绕机检查后,本来洁白的手套上布满了油脂和污垢,脸上的灰尘也被流出的汗水画出一道道印痕。

7月3日,我们四中队迎来了今年暑运的第一个夜班。在开交班会时,四中队中队长陈俊说:“天气热,大

家要注意防暑降温,多喝水,注意休息。近期多发雷雨,对雷击的检查一定要仔细,同时要注意自身的防护。”陈俊用手扶了一下眼镜,接着说:“乘务员反映的客舱故障一定要处理,多翻看前几天的客舱记录,对反复出现的故障一定要重视。”陈俊说完后,副中队长李祝红补充道:“在客舱换灯管的时候,禁止踩踏座椅扶手,要注意保持客舱的清洁卫生。”

领到任务后,我和一位兄弟准备好工具和航材,静静地守在机坪上,等待着航后的飞机。夏季的晚风轻拂过我的面庞,忙里偷闲,我抬头仰望,满天美丽的星星如宝石般镶嵌在天空这块巨大的蓝色屏幕上。

飞机落地已是深夜2时了。站在工作梯上放眼北头,飞机下群星闪烁,那是机务兄弟们在矿灯的照明下对飞机进行精心维护。有的兄弟匍匐在飞机水平尾翼上更换航徽灯,有的兄弟正在将换下的飞机主轮滚上炮车,还有的兄弟正拿着灯管和滑油向停机位走去,每个人都十分忙碌。旁边机位的一位兄弟从后货舱走出来,脱下早已解开扣子的工作服,双手将衣服放在胸前拧成麻花状,衣服上的汗水霎时倾泻而下。这位兄弟随即又用双手拉了拉皱巴巴的衣服,穿上后便继续开始工作。

(作者单位:川航工程技术分公司)