

本报讯 通讯员万众报道:4月13日,由上海市总工会主办的职工合唱比赛在上海落下帷幕。东航“凌燕”合唱团在上海市企事业单位参赛的小合唱比赛中获得第9名,荣获上海市十佳演唱组合,并荣获上海市第七届“五一”文化奖。

“凌燕”合唱团团员分别来自上航、工程技术公司、营销委等单位,大家克服了重重困难,在有限的排练时间里尽量不耽误工作。通过此次比赛,“凌燕”合唱团用优美的歌声和优雅的形象向社会各界展示了东航的职工风采以及东航以人为本、服务社会的企业文化。

本报讯 通讯员齐淳、雷军报道:近日,甘肃机场集团班组建设现场交流暨启动大会在金昌机场召开。会议部署了甘肃机场集团2013年班组建设工作任务。

会议公布了《甘肃机场集团班组建设实施方案》,部署了集团2013年班组建设工作任务,各机场公司根据方案要求,以人员资质合规规划,作业流程精细化、运行管理精细化、风险管控常态化、团队建设和和谐化这“五化”为标准,有步骤、有计划、有重点地推进此项工作。

会议指出,班组建设要将企业的工作目标、任务、责任等细化到人;要与作风建设结合起来,各级管理干部要大力支持、帮助和指导班组建设工作;要与企业文化建设结合起来,班组文化应归属于企业文化,必须把班组建设融入企业文化,引导和发挥好班组成员自主管理的积极性和主动性,给员工搭建建功立业的平台。

4月的羊城,大街小巷里花团锦簇,春意盎然。此时的民航中南空管局白云塔台,却是另一番景象。在昏暗安静的房间里,管制员头戴耳机,紧盯着屏幕上閃閃烁烁的航班动向,熟练地切换塔台运行管理系统的界面,通过电波不时地发布着各种指令……

→详见6版



在2013年东航工作会议上,东航提出了构建“幸福东航”的美好愿景。如今,“幸福”已成为热门话题。这说明建设“幸福的集体”是人心所向,大势所趋。何谓幸福,如何达到集体意识的幸福,是摆在政工工作者面前的新课题。

→详见7版

自然赋予人们的是和谐,历史赋予人们的是更新,现实赋予人们的是浪漫和思索。而艺术赋予人们更多的是

一份真诚。真诚孕育了创作,真诚升华了情操,真诚点缀了生命。歌辞曲赋是艺术,翰墨丹青也是艺术,更是生命的一部分。

→详见8版



新疆民航工会协作联合会自2007年成立以来,将辖区内各级工会组织紧密团结起来,为新疆民航的持续健康发展输送着源源不断的力量——

绿树的事业根深叶茂

□本报记者 刘璐 通讯员 龙留仔

在2011年中国民航工会举办的全国民航职工第二届羽毛球赛上,“新疆民航队”的队牌在众多单位中特别引人注目。这支队伍不是出自某一家单位,而是代表整个新疆民航“出征”比赛。

将这支队伍组织起来的,是新疆民航工会协作联合会。

不仅是文体活动,在民航系统组织的各种技能比赛、培训学习等活动中,都能见到这样一支团结的队伍;不仅是在民航,在新疆维吾尔自治区总工会组织的各项工作中,“新疆民航”同样是一块闪亮的标牌。

新疆民航工会协作联合会自2007年成立以来,以共同的文化、共同的责任、共同的目标齐心协力、共谋发展,为促进新疆民航大发展贡献着自己的力量。经过近7年的发展,它如同一棵参天的天山雪松四季常青。

共同文化 奠定创立之根基

近年来,新疆民航单位由3个增长到近20个,干部职工从改革之初的5000人增长到2万多人。航空市场取得了空前繁荣,2012年全年累计完成旅客吞吐量、货邮吞吐量、运输起降架次分别同比增长21.42%、24.66%、23.16%。新疆民航事业的健康快速发展,与其文化和精神密不可分。

在80多年的发展进程中,新疆民航文化演进一脉相承,从“能吃苦、肯奉献、敢打硬仗”到“能吃苦、肯奉献、善打硬仗”,再到“抓机遇、谋发展、跨越赶超”到如今新疆民航各单位秉承以“天山雪松的坚定信念、沙漠胡杨的坚韧不拔、戈壁红柳的无私奉献、绿洲白杨的务实真诚、草原骏马的锐意进取、雪域雄鹰的志存高远”6种精神为代表的核心价值观。在民航行业文化和新疆核心价值观的指引下,新疆民航搭建了新疆

■工会时评

形成合力有利于办大事

□刘璐

新疆民航各单位自民航系统进行改革以来,分家不分心,分家神不散。特别是在工会系统,民航新疆地区管理局工会组织辖区内各单位工会形成合力,成立了新疆民航工会协作联合会,在组织形式上可谓是一种创新,从而带来了汇集多方力量,集中精力办大事的优势。

自从工会联合会成立之后,民航新疆局工会“一声令下”,轮值单位马上行动,各家单位工会齐声响应。一台台由职工自编自导自演的晚会,一场场各单位职工参加的篮球赛、羽毛球赛等,一次次汇集职工作品的书画展……纷纷呈现。且不说集中举办这

些活动省了多少人力、物力,节约了多少成本,单看活动的效果和职工的热情就能窥见其中的优势。在活动中,不同单位、不同工种的职工加强沟通交流,对运行生产中持顺相关环节的工作大有裨益。

“玩”在一起,竞争也在一起。在各单位根据自己的生产实际开展各种“安康杯”竞赛、劳动竞赛的基础上,工会联合会还将不同单位相关工种安排在一起同台竞技,如新疆机场集团的安检岗位和南航新疆分公司的货检岗位。职工在相互竞争中找到了差距、增长了技能。同时,工会联合会按照相关标准,定期开展班组建设的交流、评比活动,辖区内各单位的班组之间不但加强了合作,竞争意识也不断增强。由

的话,引起了在座工会主席的共鸣。

去年,工会联合会的轮值工作进入了第二轮,由第一轮只有南航新疆分公司工会、新疆机场集团工会、新疆空管局工会等大单位轮值,到10多家成员单位工会都参与轮值,各单位工会的积极性日益高涨,工会联合会的各项活动也更加有声有色。“工作做到位,职工热情拥护,党政领导的支持力度也越来越大。”新疆机场集团工会主席张玉和说。

以大党建为平台,始终坚持把党的领导、促进辖区企事业单位发展和维护职工权益有机统一起来,及时协调职工最关心、最现实的问题,是工会联合会以及各成员单位工会的共同目标、共同责任。

▶转6版

心系中国梦 笔书民航情 民航工会举办 书法创作活动

本报讯 记者刘璐 通讯员王忠才报道:为深入学习贯彻党的十八大精神,建设先进行业文化,不断提升民航职工队伍整体素质,激励广大职工爱岗敬业,民航工会今年将举办以“心系中国梦 笔书民航情”为主题的全国民航职工书法创作活动。目前,活动面向民航从业人员征稿,稿件征集工作截至9月30日。

活动要求,作品须紧扣党的十八大精神,书写以反映和歌颂民航强国、民航安全、民航文化、劳动光荣、劳动者美丽、职工建功立业等为内容的诗词、对联、名言警句、职工安全寄语、励志语句等。作品书体不限,尺寸不超过6尺整纸,以竖幅为宜。篆刻印屏尺寸为66×45厘米或132×33厘米竖式,数量6方~12方。草书、篆书、篆刻须另附释文。

今年10月,民航工会将邀请专家组成评委会,综合考虑书法技艺与作品内容,评选出获奖作品进行展览、印刷成册,并向获奖者颁发证书和奖金。活动设立优秀组织奖若干,对积极发动、认真组织参与并取得优异成绩的单位进行奖励。

民航工会要求各单位工会给予重视,组织发动书法爱好者、文学爱好者积极创作,统一收集并评阅后上报作品。每个单位可报送作品10件~30件,职工人数超过1万人的单位不超过50件。

一起谈谈班组那些事儿 民航工会开展 班组征文活动

本报讯 记者刘璐 通讯员房雪报道:为进一步总结交流基层班组工作的成功经验,推动民航班组建设工作深入开展,调动和激发广大职工的工作热情,民航工会自今年起连续开展以“我和我的班组”为主题的系列征文活动。今年征文活动的截稿日期为9月30日。

活动要求,文章须围绕节能减排、排堵保畅、降本增效、安全生产等中心工作,开展班组合理化建议活动及“五小”活动的做法和成效,以及班组开展民主管理工作、增强职工主人翁意识,增强班组凝聚力、战斗力的实践和探索两个方面展开。

稿件既可以是相关工作的经历记录、经验总结,也可以是工作感受、心得体会以及认识与思考。同时,稿件须突出岗位特点和班组工作实际,不说套话、虚话。讲故事要生动,说经验要具体,谈体会要真实。

征文活动设一、二、三等奖以及优秀奖,并对积极组织职工参加、投稿数量较多、投稿质量水平较高的单位授予优秀组织奖。《中国民航报·工会专刊》将择优刊登部分征文稿件。

民航工会要求获得“全国民航最具影响力班组”“全国民航示范班组”称号的班组,结合新的工作实践,总结提炼经验和做法,积极投稿,充分发挥带头示范作用。

民航女职工第五期 互助基金启动

93778名女职工参加
募集资金超过470万元

本报讯 记者刘璐 通讯员钱文欣报道:随着290名民航女职工得到民航女职工大病互助基金的帮助,民航工会第四期互助基金于4月10日结束,第五期互助基金已完成资金募集工作并同时启动。

第四期互助基金共有61397名女职工参加,募集资金313.9056万元,共补助患病女职工290名,补助资金290万元。

第五期互助基金共有93778名女职工自愿参加,并有1038名职工自愿捐助,其中男职工862名;共募集资金4746305元。在《关于准备启动第五期“民航女职工大病互助基金”的通知》下发后,各级工会领导高度重视互助基金资金募集工作。特别是民航华东局,其所辖监管局和上海地区各单位所有499名男职工都为互助基金进行了捐款。中南地区管理局、民航局空管局、中航集团公司、民航医学中心等单位许多男职工也自愿为互助基金捐款。

自互助基金启动以来,共有738名女职工感受到了工会女职工组织和广大职工的温暖 and 爱心。随着受助女职工人数的增加,互助基金在女职工中的影响力越来越大,广大女职工的健康意识、关爱意识也越来越强。



用“薪”留人不如用情留人 ——访南航广州飞行部空客A320机队天域舵手班组长赵江明



组开展各项活动。

在班组里,组员的年龄跨度大,技术水平也高低各异。如何打造一支素质高、业务强的飞行队伍成为班组建设的关键。

“为了增强班组成员的飞行技能,提高他们的业务素质,我们在‘五比’竞赛——比安全、比效益、比服务、比技能、比纪律——基础上,进行了大胆创新,创造性地提出了‘五坚持’与‘五完善’的技术管理和教育模式。”赵江明

说。新模式包括坚持和完善带飞责任制,坚持和完善副驾驶升级训练考评制度,坚持和完善副驾驶训练进度报告制,坚持和完善机长技能培训制度,坚持和完善模拟机教员双向考核制度。

在“五坚持”与“五完善”的技术管理和教育模式下,班组成員学习积极性高、业务技能进步快、学习风气好、综合素质强,在“比、学、赶、帮、超”的良好氛围中保证了安全、快乐飞行。

在苦练技能、提高本领的同时,天域舵手班组还非常重视文化建设,并提出了“我们是南航的飞行员,我们是空中安全掌舵人”的班组文化理念。在班组文化方面,赵江明深有体会地说:“作为班组长,一定要细致入微地做好组员的思想工作,让组员放下思想上的包袱,全身心地投入到飞行中。我们提出了用‘薪’留人,更要用情留人。用真情感动组员,收获的肯定是真情。”

去年国庆节前,一名副驾驶因家庭矛盾面临家庭危机,其家属向组织反映了情况。该副驾驶员决定采用置之不理、外出休假的方式“冷战”。经过赵江明的一番耐心劝说,该副驾驶员按照他的建议,及时、较好地化解了家庭矛盾,开心地投入到飞行工作中。

在天域舵手班组,组员们年龄参差不齐,既有刚刚入门的毛头小伙,也有四五十岁的飞行老手,要带好这支队伍非常不容易。赵江明却信心十足地笑着说:“我有一个优势,就是爱好广泛。年轻人喜欢的活动,像踢足球、打篮球、出去旅游之类的,我都非常喜欢。正是这个特点拉近了我与年轻组员之间的距离,使我和他们成为了无话不谈的好朋友。做起工作来,自然容易了许多。”

谈 咱的 带班之道

□本报记者 高雅娜

掌握和谐之舵,遨游蓝天如梭。这是南航天域舵手班组的口号,更是他们的宣言。“去年,南航实现安全飞行1000万小时,这其中也有我们的付出。”南航天域舵手班组长赵江明自豪地说。

天域舵手班组是南航空客A320机队8个飞行班组之一,现有组员55人。自成立以来,天域舵手班组牢牢抓住安全这条主线,顺利实现了安全无差错的工作目标,并连续2年被南航飞行部评为优秀班组,2011年被南航股份公司授予“红旗标杆班组”称号,2012年被民航工会评为全国民航最具影响力班组。

“作为飞行员,我们深知自己肩上的责任重如泰山。”赵江明说,在班组成立之初,班组成员工作时间不固定,年轻人多,班组成员很难召集在一起是赵江明面对的难题。

实践出真知。渐渐地,班组摸索出了一套党支部、工会小组和班组管理“三位一体”的管理模式。他把班组分成3个教学小组,每个小组的飞行时间相对固定,形成了教学组长抓训练、党小组长抓思想的格局。这样的格局,有效地解决了人员召集难的问题,也便于班

■蓝天玫瑰

盛开在空管信息化道路上的花儿

□本报通讯员 康明星 陈奇生

4月的羊城，大街小巷里花团锦簇，春意盎然。此时的民航中南空管局白云塔台，却是另一番景象。在昏暗安静的房间里，管制员头戴耳机，紧盯着屏幕上闪闪烁烁的航班动向，熟练地切换塔台运行管理系统的界面，通过电波不时地发布着各种指令。

塔台运行管理系统顺利通过民航局科技成果鉴定在日前正式投入使用。对于这些应用于繁忙机场塔台的空管业务运行支撑系统，管制员充满了依赖感。他们高兴地说，多亏了这些“神兵利器”，帮助他们减轻了工作量，有效减少了“错忘漏”的现象，确保了航班飞行安全、正常、高效。

甚少有人知道，在管制员眼里的这些“神兵利器”，竟是出自于一位名叫罗秦的女子之手。她身材瘦小，走在人群里不太起眼。她喜欢思考，也喜欢笑，眼里充满了自信，习惯性地走路像一阵风似的，是民航中南空管局的一名女职工。

365天都是忙着代码那些事儿，把技术研发当做一种成就，罗秦把18年的青春汗水以及深厚的知识积淀，化成了一串串复杂难懂的代码，在蓝天上架设了天堑通途。

365天都是代码那些事儿

从1996年参加工作至今，罗秦作为技术骨干，先后参与了航班信息处理系统、空管收费统一清算系统、塔台运行管理系统等民航空管系统重点项目的开发、实施、维护等一系列工作。她把一个女人最宝贵的青春，都放在了民航空管软件研发工作里，放在了推动空管管制信息化的大道上。

罗秦所在团队对过去的一幕幕仍然清晰在目。在航班信息处理系统刚立项时，罗秦带领他们跑遍了中南地区各管制单位，反复沟通、了解用户需求，然后就是紧张地进行代码开发。

当组织系统上线试运行时，她和团队必须抓住夜晚结束这段宝贵时间，见缝插针地进行。通常从23时忙到第二天凌晨4时，然后休息两三个小时后又重新回到机房。

接下来，出差便成了罗秦等人的家常便饭。大家见得最多的，是她急匆匆地拖着行李箱从办公楼里走出去的背影，几位年轻的小伙跟在后面小跑，他们正要赶到各地安装、调试系统。

随着使用系统的用户不断增多，各种需求倍增，压力也随之而来。人



图为罗秦(左二)正在向塔台管制员用户讲解塔台运行管理系统功能和使用方法。

欧阳汝添 摄

手少，任务重，时间紧，怎么办？罗秦和她的团队二话不说，一头扎进机房里，没日没夜地加班加点，展开了艰难的技术攻关。在团队的共同努力下，他们根据用户需求积极改进不足，成功在各单位实现了系统的本地化应用，并根据空管业务的发展及时改进了系统功能。

尤其让用户感动的是，罗秦急用户之所急，主动帮助用户研发了塔进分离方式使用的进程单打印这一配套程序，该程序提供了灵活多样的设置功能，使得塔台、进近管制员可以根据现场运行情况来设置席位进程单的打印。目前，该程序已在多个单位的塔台、进近使用，为空管系统实施塔进分离模式下管制工作提供了重要的保障。

“逼”出来的国内首创

“最佩服罗秦，在现场就能把用户临时提出来的需求给满足了。”同事对她的能力赞不绝口。确实如此，开国内塔台与区调电子协调先河的离港放行电子协调功能，就是罗秦在长沙出差的16天中被“逼”出来的。

当罗秦和团队赶到长沙组织安装

航班信息处理系统时，用户对新系统一半是期盼，希望能带来管制效率的提升；另一半则是担心，虽然系统已经在中南地区的多个管制单位使用，但是每个地区都是独立的软件版本，到了长沙会不会“水土不服”呢。

“我们现在塔台和进近分离了，这个系统可以实现塔台、进近离港航班的电子放行协调吗，能不能把区调也加进来？”到了现场，用户临时提出了需求，这也是首次有用户提出类似的需求。由于没有现成的功能模块可供“移植”，必须设计新的软件架构，新增代码来实现，工作量之大可想而知。为了打消用户的顾虑，罗秦在综合评估了技术可行性、时间和人手等各方面的因素后，决定就在长沙本地放手一试。

上线在即，时间紧迫，罗秦将生活简化成两点一线，早上7时到机房，23时回宿舍，为了减少上厕所的时间，她甚至连水都很少喝。罗秦回忆，起初很想儿子，后来都顾不上，满脑子都是代码，有些解决办法还真是在做梦的时候想出来的，非常神奇。就这样，罗秦克服了各种难以想象的困

链 接

2013年1月29日，中南空管局自主研发的塔台运行管理系统(TOMS系统)顺利通过了民航局科技成果鉴定。作为应用于繁忙机场塔台空管业务的科技成果,该成果通过现代信息技术与塔台业务的紧密结合,有效地提高了空

管整体安全保障能力和服务水平。

TOMS系统从塔台管制业务实际应用出发,以“电子进程单”为基础,充分融合空中雷达、场面监视雷达、数字通播、地空数据链、机场数据接口等信息源,将塔台管制运行信息整合至统一

难，硬是在短短10天内，完成了该功能的开发、联调和测试工作。

10天后，长沙的管制员们被邀请到现场测试软件，他们先是半信半疑，但经过反复实验，他们的脸上堆满了笑容。“真不错！帮我们减轻了很大的工作量。”“你们赶快向别的地方推广，希望我们的同行也能早日用到这么好的功能。”一向严谨的管制员们毫不吝啬地表达了他们对该系统诸多功能的赞许和喜爱。

把研发当做一种成就

“有一次去武汉，他们说，罗秦你都开始长白头发了，照这样下去成‘白发魔女’了”。罗秦把这个当笑话讲，可是却听得人心酸，哪个女人不爱美呢！长年累月高强度的脑力运算，通宵达旦的施工维护，难以想象的工作压力，作为一名女性技术研发人员，需要付出比别人多多少倍的努力啊！罗秦不但坚持了下来，而且还做出了成绩。

如今，罗秦等人参与的塔台运行管理系统顺利通过了民航局科技成果鉴定，航班信息处理系统获得民航局空管局“空管系统技术改进奖二等奖”，还有一些科研项目获得了各级政府颁发的荣誉证书。罗秦同时还兼任民航清算系统项目小组、实施新版飞行计划标准格式升级项目小组的核心成员，并连续多年获得“优秀员工”称号，所在的系统开发室被评为“优秀团队”。

当问起她这些年追求的是什么时，罗秦说，她想得特别简单：“我喜欢软件研发带给我的成就感。我们做的系统都用在在了空管管制指挥一线，跟航班飞行安全生产息息相关；同时，我们时刻要对用户单位负责，对飞机上的旅客生命安全负责，我就想把它做得尽可能的完美，求一个心安。”

在整个民航，还有很多像罗秦一样的人，将青春放在他们钟爱的事业中而无怨无悔。他们如木棉花儿一样，虽花期短暂，却尽情绽放，灿烂地盛开在实现“民航强国”梦想的道路上。

平台,实现了航班运行流程管理、流控传递、放行管理、时刻协调、航班流量统计等重要功能。同时,系统的各项安全告警和突发事件协同处理等功能,不但提高了塔台运行效率,而且降低了安全事故发生的概率。

预防流感 享用美食 快乐工作

南航湖南分公司为员工提供精美餐食

本报讯 通讯员黄湘建报道：近期，南航湖南分公司工会组织召开了“可口美味 快乐工作”员工餐食联席会，分公司工会、航空食品部长沙食品厂和分公司驻场各单位员工餐食联络员参加会议。

大家把改进和提高员工餐食质量作为创新课题研究，从餐谱结构、营养膳食、餐食口味到包装容器、菜品推介进行了全方位的思考和策划，并广泛征求基层员工对餐食的意见和建议，形成了“美味、营养、健康、科学”的总体思路。

分公司餐食委员会采取五项措施，一是举办机组选餐会，不断增加机组餐食的品种，丰富菜品，满足不同的需求；二是职工食堂新增面包、蛋糕等面点的供应；三是

职工食堂供餐时间都延长30分钟，方便值班员工用餐；四是针对H7N9禽流感的预防，食堂做好清洗消毒工作，增强防范意识，避免疾病传播；五是工作流程严格把关，肉类食品做到生熟分开，食材熟透，确保食品安全。

同时，力求达到四个目标，一是美味、可口，即每道餐食应精心制作，让员工不仅觉得好吃，而且还想再吃；二是营养，保证员工日常的营养需求；三是健康，应少油、低脂、低糖、低胆固醇，保证员工有健康的身体；四是科学搭配，即指荤素、干湿、咸甜的合理搭配。湖南分公司餐食委员会不断探索搞好员工餐食的方法和途径，力求为员工提供尽善尽美的餐饮服务。

■信息看板

飞行校验中心工会 与中航材集团公司工会开展工作交流

本报讯 通讯员陈曦报道：近日，民航飞行校验中心工会与中国航空器材集团公司工会进行了业务交流。

校验中心工会主席苏凤兰向中航材集团公司工会主席赵林一行介绍了校验中心概况和工会工作情况，校验中心党群办领导介绍了工会工作的经

验。赵林对于校验中心的工会工作表示赞赏，并希望今后多交流多互动，互相学习借鉴。双方还就如何进一步做好新形势下的工会工作进行了深入研讨，提出了很多建设性的意见。会后，中航材工会一行还参观了校验飞机机库以及校验中心的室内外文体活动设施。

东航山西分公司 “爱在东航”活动有新行动

本报讯 通讯员赵素华报道：4月16日，东航山西分公司女工委如期相约在“爱在东航”活动中，为30位货运劳务工制作了爱心午餐。东航山西分公司领导参加了活动，给一线员工送去粮油，送去了关爱和祝福。

16日一大早，女工代表携带厨具、食材来到地面服务部爱心食堂，

洗、切、烹、煎，有序分工，忙得不亦乐乎。从生产线下来的员工们看到舌尖上的美味，兴奋而感动。分公司女工委连续4年开展了“‘4·16’爱在东航”活动，旨在引导每一位女职工以平和与温暖、有力与向上的阳光心态，奉献爱心，赢得收获和希望。

江苏空管分局 开展主题征文摄影大赛

本报讯 通讯员彭鹏报道：为深入贯彻党的十八大精神，进一步激发广大职工的工作热情，江苏空管分局于近日举办了“寻美丽空管人 传安全正能量”主题征文摄影大赛。

本次大赛旨在通过微直播、随手拍、回忆老照片、写感想等深受广大职工喜爱的方式，寻找“美丽江苏空管人”，宣传“美丽故事”，记录“美

丽瞬间”。大赛设美丽空管、岗位直播、光荣历史、文化建设四个主题项目，参赛作品包括摄影、征文、微电影等多种形式的文化载体。通过展现职工工作生活中的感人细节和美丽瞬间，深入宣传“劳动创造美好生活”的理念，积极传递持续安全保障的正能量，从而在江苏空管分局内营造“对待同事大气宽容 对待工作认真细腻”的文化氛围。

山西空管分局 举办工会干部职工代表培训班

本报讯 通讯员李永梅、石锁、刘德重报道：为了提高职工代表的综合素质，增强其责任感，使其更好地履行权利和义务，提高理论水平，山西空管分局于4月10日在山西省总工会干部学校举办了工会干部职工代表培训班。

此次工会培训是自山西空管分局有史以来第一次走出空管进入工会高等学府进行培训。山西空管分局工会

主席吴东行在培训班上作了讲话。省总工会干部学校校长张安顺和郭凤萍副教授作了精彩的讲解。大家在学习后懂得，工会组织一定要旗帜更鲜明，声音更洪亮，措施更得力地维护职工的合法权益。工会干部就要为广大职工办实事、办好事，为大家的事忙在点子上，暖进心坎儿里，干出特色来，维护好职工的合法权益，更好地为职工服务。

抗击禽流感 走出健康来

“健步走活动开始！”随着国航上海分公司总经理的一声令下，上海分公司开展的“抗击禽流感 走出健康来”职工健步走活动正式开始。4月12日的活动吸引了分公司各部门、各驻沪系统单位的近300名干部职工参加。

办公室姜伟勇高兴地说：“本来中午的休息时间大家总是呆在办公室里，现在能把大家组织起来走一走，我觉得很好！希望今后还能有这样的活动！”作为积极预防禽流感的重要方式之一，上海分公司在前期充分宣传相关疫情防治知识的基础上，组织开展了此次健步走活动，以此来增强员工身体素质，鼓励大家以更加积极乐观的心态来面对工作和生活。

黄卓君 摄影报道



温暖“春梅”新团队 感动四方旅客心

——记东航云南地服春梅班组

□本报通讯员 王朱

有这样一支服务团队，无论你来自何方，只要走近他们，就能感受到他们的热情；靠近他们，就能体会到他们的体贴；选择他们，就能体验到细致的服务。这支团队有一个温馨的队名——春梅班组。这是东航云南有限公司地面服务部国内值机室一支成立仅仅一年的班组。

2012年，这个由57名年轻人组成，劳务工数量占团队总数91.2%的班组正式更名。原来的班组名“金鹰”被“春梅”取而代之，继续服务在长水机场一线。

万春梅是这支年轻班组中的一名成员，一个平凡而普通的值机员。然而，无论何时，你总能看见她的脸上洋溢着真挚而淳朴的笑容，温暖的感觉总能悄悄地感染着周围的旅客和同事。万春梅总说：“我相信，给予别人帮助，就像是一盏灯，灯光亮些，再亮一些，身边

的黑暗就少了一些。在帮助别人时，自己也收获了一份快乐，而更多的是人生的感悟：赠人玫瑰，手有余香。”

对于旅客而言，万春梅的服务是体贴而温暖的，虽没有惊天动地的举动，但是细心的程度，常令旅客感动。2011年12月的一个晚上，已经连续工作了10多个小时的万春梅走下柜台，朝着休息室走去。在距离休息区不远的地方，她发现一老一小两位旅客蜷在一个背风的角落里。尽管老人用自己的身躯遮挡住了身旁孩子，可孩子还是被冷得瑟瑟发抖。身为人母的万春梅看到这样的情景，鼻子一酸，泪水顿时从眼眶里涌了出来。她一路小跑地来到休息室，拿出钱包，跑到便利店买了两盒方便面、卤鸡蛋和火腿肠，用滚烫的开水将面泡好，然后请同事一起将泡好的面递给了老人和小孩。在寒冷的巫家坝机场大厅里，充满爱和温暖的一瞬间上

演。孩子冻僵的小手渐渐暖和了起来，祖孙俩一直对万春梅表示感谢。那一夜，周围的不少旅客都记住了“万春梅”这个名字。

万春梅就是这样这样一个时刻充满着温暖的人，对旅客、对同事、对身边的每一个人。为了号召团队中的其他成员都向万春梅学习，2012年4月初，分管服务工作的地服部赵娟副总经理提议，将万春梅所在的金鹰班组改名为春梅班组，呼吁团队成员向万春梅学习，将春梅班组建设成为一支“安全第一、管理有素、服务优质、旅客至上”的优秀班组。

“用温暖的笑容和细致的服务迎接每位来到值机柜台前的旅客”，是春梅班组每位成员的座右铭。无论遇到什么困难，遇到怎样刁钻的旅客，组员们都能用优质的服务化解危机。

2013年1月初，转场刚半年多的昆明长水机场因大雾天气导致航班发

生大面积延误。一连好几天，改签、退票的旅客将值机柜台围得严严实实，吵闹声、谩骂声此起彼伏。为了顺利完成航班保障工作，春梅班组的成员纷纷放弃了个人休息时间，班组长郭竟甚至错过了与女友领结婚证的日子，大家就这样一连几天奋战在工作岗位上。因为工作压力很大，大家甚至连上厕所的时间都没有。班组长王璠和郭竟私下鼓励大家：“坚守、坚守，再坚守，只要我们有诚意，旅客一定会看到的”。就这样，大家跑前跑后帮助旅客解决问题。最终，找到春梅班组的延误旅客都满意地离开了。

事后，大家谈起此事时，都舒了一口气，班组成员王蓉说：“经历了这样的航班大面积延误保障过程，我们还有什么风浪不能闯过！现在我更能体会航班延误时旅客焦虑的心情了，相信我们的服务工作会做得更好。”



班组长培训班“走进”机库

4月11日，南航新疆分公司班组长培训现场管理课程在飞机维修基地机库内开课，这是新疆分公司工会首次采用现场教学的方式进行班组长培训。培训由参加过南航清华班组长培训班的飞机维修基地学员担任教员。教员根据在清华班组长培训班上所学的内容，结合他们所在班组现场管理的实际情况，对学员现场讲解班组长管理的经验和感受，分享学习心得，交流班组建设成果。

杜蕊宁 李永巍 摄影报道

责编 高雅娜 美编 叶新 校对 赵鸥
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387073

筑牢安全根基 创建多彩工会

□李加强

多年来,大连空管站工会着眼于践行持续安全理念,紧密围绕中心工作,在夯实安全基础、规范运行管理、促进和谐发展的进程中,大力加强班组建设、文体协会建设以及文化建设,取得了明显成效,促进了各项生产任务的落实,有力推动了事业全面健康协调发展。

以“安康杯”竞赛为抓手 积极开展班组建设活动

班组是安全管理、运行协调的基础。多年来,大连空管站把加强班组建设作为提高管理水平、增强工作活力、确保安全生产的一项重要工作来抓。以开展“安康杯”竞赛、合理化建议等活动为手段,以“安全、高效、精细、创新”为目标,坚持“安全第一,规范运行,优质服务”的工作方针,完善制度、明确责任、强化管理,推进了班组管理的科学化、规范化、制度化,为生产任务的落实和空管站的安全发展、和谐发展奠定了坚实的基础。

注重丰富“安康杯”竞赛活动形式,配合相关部门围绕安全工作,积极开展安全生产月、岗位练兵、技能比武、劳动竞赛、文化建设等活动。自2009年以来,大连空管站开展了“安康杯”“双基”业务建设、“业务竞赛年”、管制岗位技能大赛、论文交流以及“练技能、求品质、强服务、保安全”为主题的食堂保安岗位技能比武等活动。

2012年“安康杯”竞赛的主题是“弘扬企业安全文化,加强班组安全管理”。以此为契机,大连空管站开展了“安康杯”班组建设“八个一”活动,围绕举办主题征文、摄影展览、培训讲座、荐书送书等活动,让安全文化融入班组建设,激发职工学习知识、钻研技术、掌握技能的工作热情,推动“安康杯”竞赛由安全生产向人文关怀、安全文化延伸。同时,注重丰富“安康杯”竞赛活动内容,深入开展职工安全生产教育,推动持续安全理念的宣传普及和安全生产责任的落实。2011年,召开了“安康杯”经验研讨会;在“第3届中国民航空管(管制)岗位职业技能大赛”中,有1名选手获得了机场管制岗位模拟机考核第3名。

以“3+3”球类联赛为载体 营造健康和谐的文化氛围

为增强职工对文化生活和身心健康的需求与期待,2008年,在前期间卷调查、交流座谈的基础上,大连空管站党委通过完善“三室一场”即健身活动室、阅览室、荣誉室、员工运动场的功能作用,以举办球类联赛为主线,以全员化为特征,探索建立一种联动、可持续的活动模式。在职工积极、自觉、主动的参与中,创设了“安康杯”职工“3+3”球类联赛,如今已成为深入人心的文化品牌,并作为唯一受邀的空管分局(站)在2012年空管系统工会主席研讨会上作交流发言。

在联赛带动下,空管站文体活动蓬勃开展,参与人数不断增加,促成了与安全发展相适应、与和谐文化相贯通、与职工需求相融合的业余文体协会建设。

空管站现有足球、篮球、羽毛球等9个协会,参会人数达245人,占职工总数的60%以上。协会以“我学习、我工作、我健康、我快乐、我幸福”为主旨,实行“工会指导监督、协会自行管理”的管理模式,形成了各具特色的协会活动品牌,开展了乒乓球“非常对抗”、羽毛球“势均力敌”、台球“力争上游”等活动。

在参加行业内外的比赛和交流活动中,以赛促训、锻炼队伍、提升



图为管制员正在进行模拟机竞赛。 鲁启广 摄



图为“力争上游”台球赛比赛现场的火热场景。 张玉禧 摄



图为三八妇女节舞蹈协会的精彩表演。 赵文斌 摄

“内功”,取得了良好成绩;书画影协会在民航系统庆祝新中国成立60周年展览中获得一等奖,摄影作品《海上救助》和《我运动我快乐》在民航局“科学发展 成就辉煌——走向民航强国摄影艺术大赛”中分获三等奖和优秀奖;2009年,乒乓球协会在首届空管系统职工乒乓球比赛中获得男子双打冠、亚军;在首届空管系统职工运动会上,参加的8名队员,获得6金2铜的佳绩等。

在协会发展的同时,基础设施和条件得到了改善。2012年底,在航管楼地下室挤出空间,扩建了职工健身活动室,受到职工的好评。

的模式,不仅拉近了职工之间的距离,也让工会干部的素质在合作竞争中得到了提升,工会工作在相互学习借鉴中不断取得新的突破。

谈到这一点,新疆空管局工会主席包斌深有感触。新疆空管局的运动会每年都在开展,但职工参与的热情相比新疆机场集团的职工要差很多。在向新疆机场集团“取经”后,新疆空管局借鉴其体育比赛贯穿全年的模式,将多种运动形式分阶段在每年5月全面开展。这样一来,职工的参与热情不断高涨,强身健体的意识大大增强。不仅如此,工会联合会近年来多次组织辖区内的劳模、工会干部参加各种培训,到民航企业参观点考察、到国外学习交流,大大开阔了其眼界,促进了工作的进一步开展。

随着工会联合会的成长壮大,各项

工作不断引向深入,系统性、理论化不断增强。在总结多年工作经验的基础上,2012年初,工会联合会将“12345工程”建设提上了重点工作日程,在对构建和谐劳动关系、引导职工建功立业、增强基层班组能力、提升“安康杯”竞赛和创先争优活动质量、发挥劳模先进的典型示范作用等工作中提出了更高标准,作出了更明确的规定。

中国航油新疆石油有限公司去年刚刚组建完成,就表达出了积极加入工会联合会的愿望。“终于找到组织了。”其公司总经理王学军在年会上深入了解了工会联合会的工作后,加入“组织”的信念更加坚定了。

创新理念 拓宽工作之前景

在新疆民航工会系统,创新工作理

念,夯实工作作风,已经成为一种风尚。

自去年起,新疆机场集团在16个支线机场规范“职工之家”建设,分4个园地——学习园地、工作园地、生活园地、文体园地——统一模板,为职工创建了良好的工作、生活环境。员工利用业余时间自种蔬菜、自养牛羊,工作生活得到了切实保障。南航新疆分公司近年来成立劳工救助基金管理委员会,切实实施劳工关爱工程。各级党政领导多年坚持带队到各地慰问一线职工,把文艺演出等精神食粮一并送到职工心中……

新疆民航各单位工会的一系列工作创新,正是在新疆民航工会形成合力,不断将工会各项工作引向深入,切实围绕中心工作,为职工办实事、办好事的成果。

浅谈工会组织如何发挥自身作用构建“幸福东航”

□刘一洁

在2013年东航工作会上,东航提出要构建“幸福东航”的美好愿景。如今,“幸福”成为热门的话题。这说明建设“幸福的集体”是人心所向,大势所趋。何谓幸福,怎样才算幸福,如何达到集体意识的幸福,这对长期从事政工工作的人提出了新的课题。

根据现代管理理论,企业管理最重要的是对人的管理,即以人为中心的管理。日本管理学专家坂本光司提出,经营公司就是为了履行以下使命:使员工和员工家人幸福,使顾客幸福,使地方社会幸福、繁荣,造就股东的幸福。这个观点已成为当今业界普遍认可并奉行的企业永续经营、基业长青的秘诀。这恰好与东航的企业价值理念不谋而合,即“员工热爱、股东满意、顾客首选、社会信任”的企业文化价值现。由此可见,提高员工的幸福感是企业管理者的重要价值追求,为员工创造幸福的生活是企业管理者的神圣职责。企业给员工以幸福的满足,员工回报企业以敬业和奉献,这是人企关系上理想的良性互动。当前,东航提出打造“幸福东航”的美好愿景,说明管理者已经意识到“幸福力”是企业的核心竞争力,对企业管理至关重要,是非常具有前瞻意义的举措。

“幸福东航”是连接公司、管理者和员工的“金色纽带”,应该成为公司和广大职工协调发展的共同愿景,成为管理者的价值追求并付诸积极的行动。用“幸福东航”理念可以凝聚人心,用强烈的幸福感受增强员工对企业的认同感、依恋感和归属感;可以有效地改善员工与企业、与管理者的关系,形成上下同欲、和谐内聚的良好氛围,从而激发广大员工的创造热情和干劲;可以长久地保持员工对企业的高忠诚度,泰山压顶不弯腰,风吹雨打不动摇;可以更好地挖掘员工的潜能,发挥其聪明才智。只有这样,才能造就一支

加强班组建设 提升团队执行力

□耿文英

班组是企业的细胞,是一切工作的着力点,是实现安全发展、和谐稳定的源头。班组建设的好坏直接关系到职工队伍建设的好坏,关系到组织能否和谐发展。那么,如何加强班组建设,提升团队执行力呢?

健全和遵守班组制度是提升执行力的组织保障

一个优秀的班组在成立之初,必须要有完善的约束机制。如围绕组织中长期发展规划目标任务,以促进安全运行为核心,以提高核心竞争力、构建和谐劳动关系为重点,制定班组制度、安全规定等一系列规章制度。但是,有了健全的规章制度不去执行,等于一纸空文。因此,还必须把制度内化于心,固化于行。牢固树立制度至上的执行意识,一切以制度为原则,一切以制度为根本,一切遵照制度进行,让遵守制度成为每个人的习惯和美德。最大限度地调动和激发班组成员的工作热情和创新活力,全面推进班组规章制度和机制,使班组建设工作迈上新台阶,最终保证组织持续安全、健康发展。

创建班组文化是提升执行力的无形推手

中国文化的一大特色就是“家文化”。在中国人心中家国一体,建设小家,发展大家,报效国家就是“家文化”的内容。要让中国“家文化”流淌在班组每一个成员中,班组文化的建设应坚持以人为本,以尊重个人价值为导向,全力营造让员工开心、快乐的家园文化。

虽然工作岗位分工不同,但每个人在班组的地位相同,每个人都是基

时刻关注企业发展、真正与企业共沉浮的高素质员工队伍。有了这样的员工队伍,在严峻的形势和挑战面前,才能做到精神不倒,作风不垮,信心不减,人心不散。

在当前形势下,工会组织大有可为。作为一名工会干部,笔者结合自身工作经验,浅谈几点看法。

(一)积极稳妥地开展职工思想动态分析。工会组织被职工亲切地称为“职工之家”。因此,要站在职工的立场上,想职工之所想,急职工之所急,及时把握职工的思想脉搏。比如,可以通过职工代表提案、合理化建议、协调各部门之间的关系,然后解决能够解决的事,让职工安心工作,正常生产。同时,及时了解职工的思想动态,职工当前最关心的是是什么,职工心里想的是是什么,都要了如指掌,时刻把企业发展与职工幸福安康放在同等位置,才能确保企业稳定和谐发展。

(二)完善矛盾调解和帮扶机制。妥善处理企业内部问题必须从源头治理。因为企业内部矛盾大都开始在基层,打牢基层调解基础和帮扶工作是重点,统筹协调企业内部的利益关系,建立并完善矛盾调解和帮扶机制势在必行。坚持民主依法决策,注重平等沟通与协商,解决群众合法合理诉求。对高端价值的员工如飞行员、机务、签派等群体的心理状态要予以高度关注,对于弱势员工如劳务制员工要建立救助保障体系,把企业温暖及时送到职工心坎儿上,帮助职工解决生活上的难题,这样职工才能感受到企业的温暖和关爱。

(三)作为新型工会干部,若能掌握一定的心理学知识,运用幸福心理学的理论,就能在资源有限的情况下进行更理性、更科学的安排,帮助党政领导管理和决策,使员工“工作,快乐并幸福着”,最大限度地增强员工的幸福感,进而提高员工的工作业绩和整个组织的生产和工作效率。

(作者单位:东航集团工会)

层运行发展不可或缺的一部分,每个人都能在班组中找到家的感觉,得到应有的地位,受到应有的尊重。通过班组文化的塑造与建立,逐步增强员工的责任感,进而提升员工的执行力。如果班组建设能依照“家文化”的思路,再经过领导倡导,员工认同,进而形成好的思想作风、价值观和行为准则。那么,这样的班组就能提高成员的思想道德水平和文化素养,调动并合理配置有助于组织全面发展的各种资源,使之形成合力,从而促进组织整体运行能力的提高。只有认真按照班组文化践行,才能快乐工作、快乐生活,组织文化才能生根发芽。

卓越的班组长是实现执行力的重要能手

坚强有力的领导是提高执行力的前提。没有不会打仗的士兵,只有不会领导的将军。组织的成功,领导者是关键,方向错了,再好的水手也不能到达彼岸。班组建设的成功与否,在某种程度上,直接取决于班组长的重视程度和行为习惯。积极选用执行力强的人员,并通过树立标杆发挥其影响作用,提升班组的执行力。

为什么组织中相类似的部门,在人员、设备等条件差不多的情况下,有的班组绩效好,而有的班组绩效差呢?只要稍做分析就会发现,其主要原因是班组长能力不同。作为基层领导者,决策的正确与否将直接关系到基层组织的生机与安全。正确的决策将带来积极的成果,错误的决策将产生严重的后果。因此,班组长要充分发挥执行力的带头作用,建立雷厉风行的工作习惯,积极引导班组成员朝着正确的方向前进,确保按时、保质保量地完成各项工作任务。

(作者单位:民航甘肃空管分局后勤公司)

◀接5版

工会联合会几乎每年都会在春节前或三八妇女节前后搞一次大型文艺汇演。演出活动由工会联合会牵头,轮值单位主办,辖区内各单位工会组织节目参演。同时,工会联合会每年还会与辖区区内各工会共同组织各种文体比赛,如乒乓球、篮球、长跑、棋类比赛以及读书、摄影、书画比赛等。在参与活动的过程中,职工跨出了本单位的大门,在与辖区内不同单位、不同岗位职工沟通交流的同时,大家在生活中成了朋友,在工作中成为了伙伴。除了工会联合会开展各项活动外,各单位的协会之间,在工作之余也经常自发组织各种兴趣相投的活动。用杨进的话说,“民间活动”也同样丰富多彩。

工会联合会“形成合力办大事”

劳工的权益保障工作,进一步做好厂务公开工作、女职工工作以及职工文体活动等切实关系职工利益方面展开。

作为今年的轮值单位,新疆民航实业有限公司工会主席袁业明深有感触地说,在轮值期间,实业公司工会组织了“五一”劳动表彰、劳模代表和工会干部分两批到国内、国外进行考察学习以及迎接党的十八大书画展等活动,虽然取得了一定的成绩,但今后还要在进一步创新、切实满足职工需求上下功夫。

如果把工会联合会比作一棵天山雪松,那么新疆管理局和辖区内各企事业单位工会以及各基层工会组织就是其枝干和树叶,这棵大树植根新疆民航,更加根深叶茂、生机勃勃。

大漠深处的守航人

□耿文英

没有丰功伟绩,却有不平凡的人生追求;没有豪言壮语,却有默默守护的执拗个性。他,26年如一日,在沙海扬尘遮天幕的荒凉沙漠里默默奉献。他像白杨一样坚韧,像金子一样纯粹。他就是大漠深处的守航人——张万祥。

坚守中的绿色使者

民航甘肃空管分局民勤雷达站地处边远、闭塞的甘肃省民勤县。其东、西、北三面被腾格里、巴丹吉林、库布奇大沙漠包围。这里以干旱、少雨、风大、沙多的恶劣自然环境而闻名。

民勤导航台成立于1960年,主要为B330、B215航路的过往飞机提供话音和监控服务。成立之初,导航台因没有办公地点而借用民勤县“三千会”旧房。当时条件有限,房屋破旧不堪,院内设施简陋,屋内灯光昏暗,白天也只能开灯工作。夏天屋里像蒸笼一样酷热;冬天却又像冰窖一样寒冷,工作人员时常围着火炉还得披着大衣。院内只有两棵歪脖子沙枣树和一棵枯死的桑树。下雨时院子里积土变得泥泞不堪,寸步难行;刮风时漫天飞沙,屋子里尘土呛人。

恶劣的环境让人望而生畏,新分来

的几名新员工都先后离开了。民勤导航台怎么办?出路在哪里?热爱导航台的张万祥心急如焚。

恶劣的环境留不住人,那就从改变环境做起。1991年,因航线调整,民勤导航台关闭,人员相继调离,仅机务员张万祥一人留守。在留守的日子里,因为空闲时间相对较多,他用实际行动战风沙、斗严寒,开始找树苗、采花种进行绿化。经过几年努力,院内渐露生机。之后,他相继栽了葡萄树、枣树等树木近200棵,如今的小院像果树园一样美丽。

在他独自坚守的那些年里,不仅地盘儿没缩小,荒漠还变成了绿地。他,26年如一日的坚守,像白杨一样坚韧;以台为家的情怀,像金子一样纯粹。

奋斗中的发明探索者

民勤导航台所在的民勤县,1998年~2004年用电状况一直不太稳定,屡屡发生停电现象。停电短则十几分钟,长则十几个小时。由于没有专业的断电告警设备,突然停电对设备的正常运行造成极大影响,无形中增加了工作人员的工作压力。遇到难题的张万祥带领大家积极想办法,经过反复实验后,结合台站实际情况,他们发明、自制了停电、

来电双向告警装置。

自制断电、来电双向告警器原理虽然简单,但操作起来并不容易。自制断电告警器的成功运行,是导航台全体人员齐心协力的智慧结晶,更是张万祥这位硬汉最自豪之处。多年来,断电告警器始终接入台站供电系统,及时、准确地监控着台站的供电安全,为台站的安全运行提供了有力的保障,发挥了重要作用。

守候中的幸福者

经过多年在台站工作的磨炼,张万祥成长为了一名技术过硬、心理素质优秀的骨干。已过40岁的他,从满头黑发的英俊青年变成了一位严重脱发的“老同志”,而他无怨无悔。说起导航台的发展变化,向来少言寡语的张万祥打开了话匣子,滔滔不绝地讲起来。从最初一个小小的强制报告点,讲到台站发展为甚高频台站、雷达站,业务从单一的地面导航到综合多元的雷达通信维护。特别是,当谈到导航台1998年重新开始运行后发生的变化时,他的脸上洋溢着喜悦与满足的神情。

1998年4月,民勤导航台重新开放,主要设备为甚高频,为过往飞机提供话音服务。2008年4月,为加强北京奥运会期间的空中交通管理,上级部门

为台调拨了一套移动雷达。考虑到民勤导航台地处亚欧航路要冲地带,2010年4月,距城东约4公里处新建了民勤二次雷达站。该雷达站于2012年3月投入运行,台站上除了雷达设备以外,还有甚高频设备、FA16等传输设备。该雷达站的建设覆盖B215、B330、A596、H13、H14、X51等重要航路航线,为过往的国内、国际航班和管制工作提供了更好的监视和通信服务。同时,为了减轻工作压力,导航台还专门配备了技术人员。工作人员也从最初的1人增加到现在的6人。

目前,导航台的生活环境有了很大的改善,由原来的3间土坯房发展到现在拥有400多平方米的机房、宿舍,院内绿化面积加起来达到了1300平方米。导航台的文化、体育、娱乐活动也开展得有声有色。

张万祥用青春灌溉了整个台站,耕耘了满园春色。他如同沙漠中成长的白杨,在沙海中点燃希望,茁壮成长。我们相信,有像张万祥一样无私奉献的大漠守航人,沙海也会望而却步。他们守护航路安全的决心与信心,见证着生命的奇迹、历史的变迁以及民航的发展。

(作者单位:民航甘肃空管分局后勤公司)



难忘台下那掌声

□史红云

1998年1月16日,我参加了单位组织的迎新春歌曲大合唱演出。这是一次令人难忘、团结向上的集体活动。

我们这支由30人组成的沈阳管制中心合唱队,由中心领导亲自挂帅,队员都是单位的业务骨干和基层干部。当时,由于单位女同志少,我们姐妹几个齐上阵。演出时,合唱队的每个人都精神抖擞,着清一色的制服,列队整齐有序,展现了空中交通管制员昂扬向上、奋发有为的精神风貌。

我印象最深的是,合唱队演唱了《咱们工人有力量》和《爱我中华》两首歌曲。大家平时保障工作任

重,没有太多的业余时间进行排练。大家都是挤出时间,一遍遍地唱,抽出仅有的时间进行一两次排练。

音乐响起,指挥面带微笑,一边挥动着手臂,一边带领我们和着旋律唱着歌。大家全神贯注地盯着指挥,脑子里只有歌词,歌声在剧场内回旋……洪亮的歌声如汹涌的波涛,气势磅礴,我们仿佛看到了鲜艳的红旗正飘扬在空中,金黄的五星在阳光的照射下更加璀璨耀眼;仿佛能看到壮丽的日出、怒吼的海浪和陡峭的崖壁。

演唱完毕,我们还没回过神来,就听到台下雷鸣般的掌声。

十几年过去了,每当我看到这张虽然不是很清晰的合影,嘹亮的歌声又一次缭绕在耳边:咱们工人有力量,嘿!咱们工人有力量……着实让人十分难忘。

(作者单位:民航东北空管局)

书画欣赏

书写生命的一部分

自然赋予人们的是和谐,历史赋予人们的是更新,现实赋予人们的是浪漫和思索。而艺术赋予人们更多的是一份真诚。真诚孕育了创作,真诚升华了情操,真诚点缀了生命。歌辞曲赋是艺术,翰墨丹青是艺术,也是生命的一部分。

王永福(中南空管局汕头空管站)



感悟生活

□冯海燕

结束一天忙碌的工作后,坐在大巴车上,望向窗外,一股暖流直入心扉。窗外,迎春花已竞相绽放,粉红色的、乳白色的、黄色的花骨朵儿和花瓣,在春风的轻抚下摇摆着,像是展开笑颜的孩童在向我问候。我不禁会心一笑,突然间疲惫感尽失。心想,这真是一个惹人思绪万千的季节。

迎着和煦的春光,那被封存的往事如云烟般浮现在眼前。

那也是一个初春的季节,刚刚参加工作不足一年的我,因工作单位变动而重新面临就业问题。大学毕业后,我如意外地找到了专业对口的工作,突然的变动让我茫然不知所措,失去了奋斗的方向。当看到同学们各自忙碌在自

春 悟

己的工作岗位上,而我只能重新为自己的事业找寻出口时,我的那个春天一下子跌入了低谷。多少个不眠之夜,痛苦的思绪在飘荡,不知自己的事业和前途该如何抉择和规划。仔细思考了一段时间后,追逐梦想的我重新整装出发。一次次艰难的选择,伴随着一次次努力奋斗,有一天我终于找到了属于我的岗位,成为了一名民航工作者。

冬天到了,春天还会远吗?那时的我,像稚嫩的小草,顽强地冲破残冬的封锁,迎春日

的温暖,展示出强大的生命力。人生何尝不是如此?梦想不是一两天就能实现的。人生处于低谷期的好处就在于,无论它朝哪个方向努力都是向上的。只有经历了冬的严寒,才能对春有期

盼,才能充分感受春的温暖。春日里,小草、花朵都在积极生长,积蓄能量向世人展示它们最美的时刻。我们怎能不动容,怎能不去努力呢?我们要用智慧丰富自己的人生阅历,用汗水浇灌自己的梦想,用人生的积累丰富自己的思想。经过不断的磨炼,我们终会迎来苍翠葱郁、柳新花香的春天。

路就在自己脚下,踏踏实实走好当前的每一步很关键。在这生机勃勃的春日里,让我们勇敢地去追求,努力地去奋斗,顽强地去拼搏,迎接每一次风雨,历练自己,成就未来。只要我们的梦想不消逝,生命的季节就永远是春天。

(作者单位:青海机场有限公司地勤分公司)

□王丽

相聚是缘

相聚是缘,而分手又太难,因为我们在一起的日子里,产生了深厚的情感。

空中乘务员——这美丽的名字,伴随我一生;在客舱工作的日子里,苦却快乐着!蔚蓝的天空,温馨的客舱,快乐的心情,将阳光散布到旅客的心田。

时间在搁浅,步步回首,不让时间虚度,不太在意辛苦,无论走到天涯海角,大家都会忘记这段相聚的时光。因为有缘,使我们更加甜蜜友爱;因为有缘,使我们的亲情变得更加浓厚;因为有缘,使我们走到了一起。记住新朋友、不忘老朋友,——这样的友谊天长地久。

(作者单位:东航客舱服务部)

多才多艺

□何力平

我年轻的时候,看到家里父辈们存放的旧东西总想扔掉,而腾出地方添置一些新颖、现代、时尚的物品,以彰显时代的潮流。可人到中年后,想法开始慢慢改变。随着岁月的沉淀、文化的积累,对家里仅存的“历史文物”开始慢慢理解并渐渐有了兴趣,我偶尔会静下心来听听父辈讲有关这些物品的故事。

当然,如果某件旧物是一件艺术品,其本身就孕育着一个个委婉、动人的故事。突然有一天,我开始想,为何不利用家里的旧物点缀居家?在怀旧之风渐渐吹起的今天,如果在家中摆放几件旧物,或许也是一种时尚。

进入不惑之年,我开始慢慢关注那些带有时代烙印的物品,如老风扇、老电视机、老无线电、老照相机和老花瓶、老式门窗以及木雕、老凳子等物品。当然,玉石、核雕、手串等这些小物品,稍经改装都是点缀的佳品。时尚和传统交融,更加彰显时光的魅力。有时,当我们把这些旧物应用到现代生活中时,意想不到的效果会让许多人羡慕不已。记得装修新居时,我就在客厅沙发边的角几上放了一台从旧货店淘来的老式华生牌电风扇和几块旧的窗花板。客厅一角经这几样老物品的点缀,顿时散发出浓浓的温馨和怀旧的生活气息。一些友人来访时,对家中这种装点连连叫好。当然,长辈们更是高兴,因为他们认为我没有忘本。

物品没有最好,只有更好。与其追求新奇的手机、电脑,有时不如回

过头来,把目光聚在具有文化内涵、民族特色、艺术价值的旧物上,也许它们所闪耀的光芒比现代物品更耀眼。

我非常认同一位艺术家的观点,即民族的东西是最时尚的。我记得世界家居协会有一位欧美资深行家曾这样评论当今家居流行款式:按照当今社会追求简洁、明快家居款式的潮流,中国明式家居是最为时尚和前卫的。由此可见,中华民族300多年前流行的家居款式,至今还被世界公认为时髦的家居。这足以说明,先辈们留下的东西,未必已过时,我们不可以随意抛弃,而要用现代的理念去理解。旧物新饰,在彰显美感和怀旧的同时,它的另一价值是增值。记得几年前,有一位友人的新居要装修,当时非常流行在客厅做背景墙。这位友人来问我这个曾学过实用美术专业的朋友应该如何装修。我建议他去市场淘一块或一组旧房子拆下来的窗花板作装饰。友人采纳了我的建议,将一组徽雕窗花板装饰在电视机背后的墙上。这组徽派木雕给了他传统艺术和现代艺术交相辉映视觉盛宴。据了解,目前这组旧窗花板,市场价格比他淘进时的价值提升了近10倍。

旧物新饰,让我们追今抚惜。当我们享受美好生活时,一些旧的物品,会不经意地让我们去追忆曾经陪伴我们成长的“古董”。旧物品的包浆随着时光的流逝越来越厚,它所告诉我们的故事也会越来越多。那么,当我们身边拥有一件旧物时,请不要轻易丢弃,留下来独自欣赏、传承下去吧。

(作者单位:上海虹桥机场工会)

