

2013年初,南京禄口国际机场贵宾服务公司分工会提前谋划,通过“倾情关注部门中心工作、职工成长发展、工会民主管理、工会自身建设”4条工作主线,不断创新分工会工作机制和方法,开创分工会工作新局面,打造分工会特色品牌,让旅客“悦”飞翔、让员工“悦”幸福。

→详见 6 版

企业文化是一个企业在一定的社会文化、政治、经济背景下,为实现企业目标在长期的生产经营中形成的,被广大职工群众所接受的共同行为。发展企业文化的目的在于用一种无形的、精神的力量去统一人的思想和行动。

→详见 7 版



→详见 8 版



为企业发展插上翅膀

——云南机场集团工会工作纪实

□本报记者 高雅娜 见习记者 郝蒙

三月的云南,芳菲遍地,绿意盎然,到处洋溢着勃勃的生机与活力。从昆明到大理,从丽江到西双版纳,在云南机场集团,员工们团结一心,锐意进取,蓄势待发。

2012年,云南机场集团被评为2011年度全国“安康杯”竞赛优胜单位。而且,这是云南机场集团自2007年起,连续5年获得这一荣誉,从而捧得了全国“安康杯”连胜杯。荣誉的背后到底活跃着一支怎样的队伍?云南机场集团的工作有哪些特色?记者走进了云南机场集团,一探究竟。

早布局 齐上阵 大力抓好“安康杯”

安全是民航的生命线。

2012年,随着昆明机场转场运行,西双版纳机场改扩建完成,丽江机场成为口岸机场,泸沽湖机场开工建设,云南机场集团既面临着新的发展机遇,也面对着更为复杂严峻的内外部环境。面对不断出现的各种新情况、新问题,云南机场集团工会始终紧紧围绕集团工作的中心任务,积极组织开展各项活动,筑牢企业安全根基。

多年来,云南机场集团工会十分重视“安康杯”活动,每年都认真按照全国总工会、民航工会、民航西南地区管理局工会以及云南省总工会的要求,及时成立和调整领导小组,制订下发活动方案。

用“遍地开花”来形容“安康杯”活动在云南机场集团开展的情形一点儿也不为过。云南机场集团工会本着面向基层、面向班组的精神,充分整合资源,争取多方支持,力争使每位员工成为“安康杯”竞赛的参与者、支持者和获益者。同时,云南机场集团工会每年从年初就开始动员员工积极参与“安康杯”活动,每年5月~10月,各个基层工会都会开展形式多样的活动,11月~12月为总结提高阶段。2012年,机场集团参加“安康杯”竞赛活动的员工人数达8446人,参与率达100%;参赛班组数达528个,参与率达100%,创下了历史新高。

提到“安康杯”,不得不提大理机

场。大理机场是云南机场集团辖区内的高原机场,地理位置特殊,原始地貌十分复杂,冬、春季风场变幻多端,大风、低空风切变、乱流、颠簸出现较多。由于天气变化大,飞机容易在下降过程中忽然降高度而产生失重的感觉。这给大理机场的航空安全保障工作提出了更高的要求。

大理机场工会根据实际情况,每年积极参加“安康杯”的各项活动。以2012年为例,从2月开始,大理机场分3个阶段开展了以“弘扬企业安全文化,加强班组安全管理”为主题的“安康杯”竞赛活动。结合“安全生产月”活动,大理机场在单位内部陆续开展了安全生产

知识竞赛、征文评选、演讲等活动。与此同时,大理机场的各个班组还开展了以“忆一次事故教训,提一条安全建议”等为主要内容的竞赛活动,大大提高了员工参与安全管理的积极性。

比技能 提素质 技能竞赛中显身手

水不激不跃,人不激不奋。

“开展技能大赛活动,既是员工技能水平的一次大展示,也为员工学练技能、提高本领搭建了有效平台,这对不断提高广大员工的技能素质,培养和造就一批具有高技能的劳动者人才队伍,充分调动广大员工的积极性、主动性、

创造性都具有十分重要的意义。”云南机场集团工会主席向炎如是说。

云南机场集团工会连续多年开展安全检查员、值机员、安全护卫员、助航灯光、消防员、特种车辆操作员等多项技能竞赛活动。去年10月,云南机场集团工会承办了2012年~2013年云南省民航登机桥操作员、货物牵引车驾驶员技能大赛,来自地服、物流等12个单位的300多名选手参加了初赛,最终79名选手进入决赛。最后,2名员工分别摘得云南省民航登机桥操作员、货物牵引车驾驶员技能大赛技术桂冠。

►转 6 版



三月是女性的节日。国航华北营销中心工会为丰富女职工的业余文化生活,日前积极发动女职工开展手工艺品展示活动,短短几天,工会女工委就征集到了数十件手工艺品。各种手包、挂件、十字绣、抱枕、小动物织物等精美的作品得到很多员工的赞赏。图为一名员工拿着喜欢的作品向大家展示。 孙昭 摄影报道

提高综合素质成一线职工迫切心愿

一线职工以及他们的诉求的重视。在两会上,一线职工代表关于职业技能培训方面的建议备受关注。

从一线职工代表的建议中可以明显看出,一线职工的诉求呈现出从“求生存”到“求发展”转变的趋势。如何为今后的工作打下坚实的知识、技能基础成了他们最为关切的问题。

全国人大代表、北京市保安服务总公司海淀分公司经理助理、第一项目部经理朱良玉20多年前来到北京,从一名基层保安做到了管理岗位。因其取得进步的原因,他表示,是自己不断地努力,不断地学习新知识的结果。

全国人大代表,上海华日服装有限公

司工会主席、销售主管朱雪芹在“六位一线工人农民代表谈履职”的新闻发布会上谈到,她关心的问题之一是职工教育问题。她提出,我国在工业化进程中需要最多的是技术工人,而现在的职业教育在质量上还有待提高,其所能提供给社会的技术型劳动力还达不到企业的需要。

一线职工的职业技能、知识水平不仅关系个人发展,也同样关系着我国在经济转型时期,加快转变经济增长方式,实现产业转型升级的步伐。为此,社会各界通过多种方式提高一线职工技能,使他们成为具有良好职业操守、较强的创新能力的现代产业工

人,共享改革发展成果,显得尤为必要。

民航作为国家基础性、战略性产业,培养并储备一批素质过硬、技术过硬、创新能力强的一线职工是一项基础性工作。如何从促进一线职工职业发展和技能提升的角度入手,创新工作思路和方法,发挥企业的基础性作用,整合资源,为一线职工培训提供更为完善和广泛的服务网络,通过技能培训、岗位练兵、传帮带等多种渠道,大力提高一线职工的技能水平和综合素质成为今年两会后,各级工会和各企业应该深入思考并抓紧落实的工作。

工会时评

□刘璐

“中国梦归根到底是人民的梦。”“人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”在十二届全国人大一次会议的闭幕会上,国家主席习近平在就任国家主席的讲话中,解释了“中国梦”的含义,并数十次提到“人民”。在刚刚闭幕的两会上,我们看到,一线职工提高自身素质、增强职业技能的愿望特别迫切,他们的梦想构成了美丽中国梦的一部分。

今年的两会,来自一线的工人、农民代表有401名,比上一届增加了155人。从这个数字可以看出,目前国家对

谈 咱的 带班之道

□本报记者 刘璐

张彪把自己班组比作内蒙古呼和浩特机场的“大脑”。这样的比喻,并不是刻意凸显其班组的重要作用,而是用它来提醒机场中控中心的班组成员在尽心尽责完成各项工作的同时,以持续安全为己任,以提高运行效率为终极目标,通过提升信息服务质量、优化机场保障流程等措施,提高机场整体运行效率,做好各项工作的升级。

提起“张彪”班组,不能不提他们成功处置的一次备降。

2012年4月18日,卡塔尔航空896航班由多哈飞往北京的途中,因北京雷雨而联系多个机场备降未果,最终备降在了机位全部占用的呼和浩特机场。在备降成功之前,呼和浩特机场第一时间发布了机位饱和和的航行通告。接到卡塔尔航空的紧急呼叫后,呼和浩特机场指挥中心“张彪”班组及时对机位进行了调整,从而顺利接收了这架备降航班。

提起这件事,张彪说,这并不是因为他们有预知未来的能力,而是班组多年来采用“强化自我与服务他人”的工

“瞬时真”服务品牌的工作升级

——访内蒙古机场集团“张彪”班组班组长张彪



张彪(中)和班组成员一起召开工作例会。

作方式,特别是自2011年初,开始运用危险识别和风险评估等方法来指导日常工作成果。

张彪班组自2009年成立之初,就制定了严格的交接班制度、班组例会制度、隐患排查治理制度、安全检查制度等在内的班组制度管理体系。在这其中,被很多老员工称为“发动群众”工作互查制度是张彪班组的一项独创。成立初期,班组经常出现这样的情况,即接班指挥员发现上一班工作人员

出现失误后,悄悄地替他改正而隐瞒了这个失误,致使相同的错误不断重复出现。自2009年初,班组建立工作互查制度以来,接班指挥员每天在固定时间对交班指挥员的工作完成情况进行逐项排查,发现问题统一扣除绩效考核分,在一个计分周期内发生相同失误加倍扣分。这样一来,经过2年的实践,相同工作失误率由53%下降到了8%。

对于服务他人这一职能,张彪带领他的班组“工作升级”,打造“瞬时真”信息服

务品牌,做好延伸服务。用张彪的话说,就是要“想方设法把活儿干好”。

2012年,呼和浩特机场日高峰起降258架次,日发送旅客逾2.7万人次,在这迎来送往中潜藏着许多航班保障的规律。为了深度挖掘运行数据中的规律,张彪班组成立了QC(质量控制)小组,专门负责运行分析和预测。

QC小组在统计了120多个航班旅客来港时间的基础上,分析得出了旅客来港的普遍规律;利用这一规律并结合次日航班计划,便能够得出次日各时段客人数;而对照各时段的来客数,再依据统计出的旅客办理值机和安检手续的平均时间,即可计算出全天各时段需要开设的值机柜台数和安检通道数。自小组成立至今,张彪班组每天坚持将分析计算出的次日航班整体情况发送给地服公司和安检部门,以作为这些部门筹备和排班工作的重要依据。

这项工作只是张彪班组精细服务、延伸服务的一个缩影。为细化服务,张彪班组还主动制定了《国际航班运行期间启用国际厅廊桥保障国内航班实施方案》,修订了《呼和浩特机场停机位分配规则》等,让一架架航班顺利起飞、降落,让旅客平安顺利出行。

本报讯 通讯员祝川报道:近日,民航局下发《关于参加2013年度全国“安康杯”竞赛活动的通知》。《通知》指出,2013年,民航将根据全国总工会、国家安全生产监督管理总局要求,并结合自身实际,继续开展“安康杯”竞赛活动。竞赛以航空公司、机场、服务保障企业、空管局等与安全生产直接相关的单位为主。

2013年民航“安康杯”竞赛的总体要求是,认真学习贯彻党的十八大、中央经济工作会议、全国民航工作会议暨航空安全会议精神,按照《国务院关于促进民航业发展的若干意见》要求,牢固树立持续安全战略,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,以“安康杯”竞赛为载体,积极组织实施群众性安康工程,不断增强广大职工的安全健康意识,提高杜绝违章作业、抵制违章指挥、遵守劳动纪律的主动性和积极性,为促进行业持续安全发展和民航“十二五”规划顺利实施、推进民航强国建设进程建功立业。

2013年,民航“安康杯”竞赛以“弘扬企业安全文化、加强班组安全管理”为主题。为深入开展“安康杯”竞赛活动,《通知》要求民航各单位,一是加强组织领导,深入开展竞赛活动。各单位开展竞赛活动面向基层、班组,扩大覆盖面;充分整合资源,争取多方支持,制订具体的实施方案,开展各种形式的安全生产活动。二是注重将节能减排、排堵保畅等行业重点工作纳入“安康杯”竞赛活动中。着力创新,将竞赛活动与民航职工节能减排达标竞赛活动结合起来,广泛发动职工,以技术改进、管理创新、技能提升为主要目标,开展合理化建议活动和小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”活动。三是加大宣传力度,扩大竞赛活动影响。加强竞赛活动的信息化建设,建立健全竞赛活动的奖励机制,加强横向联系和信息交流。

同时,《通知》指出,活动将对在年度“安康杯”竞赛中表现突出的参赛单位和个人分全国和民航两级进行评比表彰。

东航工会举办女性中高管论坛

6名女性代表 分享成长经历

本报讯 通讯员周添报道:来自上航、东航培训中心、东航山东分公司等部门的6名东航女性代表,日前在东航股份公司工会主办的“献睿智·求发展·聚人心·促和谐”女性中高管论坛上,分享了她们与东航共成长的经历和故事。

东航集团党组成员、股份公司副总经理唐兵,股份公司党委常委、工会主席胡际东出席论坛并讲话。会上,上航等12家单位的工会女工委被评为东航女职工“阳光课堂”先进单位,韩琰等20位公司中高管女性被聘为东航首批女职工“阳光课堂”讲师。

胡际东希望广大女职工借助论坛这一舞台,展现女性风采,并通过“阳光课堂”的平台,更好地拓宽女职工业务、信息和知识领域,提升东航女职工整体综合素质,为加快东航转型发展凝聚智慧、献计献策。唐兵希望广大女职工要认清形势、坚定信心,勤奋学习、提高素质,立足岗位、创新创效,加强领导、共创未来。

放松身心 增强企业凝聚力

山航工会开展周末近郊游活动

本报讯 通讯员吕延明报道:为丰富职工的业余文化生活,山东航空股份有限公司工会于日前启动了周末近郊游活动,组织基层分工会70多名会员游览了济南章丘百脉泉公园。

在山航工会周密筹划、认真准备的基础上,此项活动得到了基层组织的大力支持,广大会员积极报名参加。

70多名员工在公园讲解员的引导下,先后观赏了百脉泉、梅花泉、墨泉和眼明泉,并来到龙泉寺、清照园和荷花广场,一边游览海棠轩、吟风榭、感月亭、漱玉堂等景观,一边倾听赏析着李清照、王世贞、蒲松龄、李开先等文人墨客的佳词丽句,领略了诸多知名书法家的艺术魅力。近3个小时的游览,让大家意犹未尽。

员工纷纷表示,活动不仅放松了身心,还增进了大家彼此的业务交流,希望山航工会继续组织开展类似活动,以进一步增强企业活力和团队凝聚力,为山航和谐健康发展作出积极贡献。

二〇一三年度民航『安康杯』竞赛启动

南京禄口国际机场贵宾服务公司分工会创新工作方法

倾情打造“悦”幸福工会品牌

本报讯 通讯员赵媛报道：2013年初，南京禄口国际机场贵宾服务公司分工会提前谋划，通过“倾情关注部门中心工作、职工成长发展、工会民主管理、工会自身建设”4条工作主线，不断创新分工会工作机制和方法，开创分工会工作新局面，打造分工会特色品牌，让旅客“悦”飞翔、让员工“悦”幸福。

结合保障实际，分分公司工会组织开展形式多样的岗位劳动竞赛。围绕今年“员工财富手册”创建工作，结合服务案例手册、真情故事手册、员工风采录等具体内容，提出部门“持续练兵”计划，启动贵宾“智慧”服务新项目；通过组织开展内配外训，重点加强对员工服务技巧、旅客心理等综合方面的培训，实现员工从“会”服务到“慧”服务的转变；积极发挥分工会优势，组织开展合理化建议、QC成果发布、技术革新等活动，提高员工参与部门管理的积极性。

短 评

品牌代表了消费者对企业的认知度。每一家声名远播的企业，一定有一个卓尔不群的品牌。那么，对于工会来说，能不能像企业树立品牌一样树立一个自己的品牌呢？很多人也许会觉得，工会工作不就是组织开展职工活动，冬天送送温暖、夏天送送清凉吗？而此次南京机

组。计划组织开展“青春允许我频繁跳槽吗”辩论会，计划开展“我爱南京”系列活动主动对接青奥志愿服务公益活动。

此外，在传统性工作的基础上，进一步探索民主管理的新渠道：计划定期对新进员工、外地员工、老员工等开展谈心工作，关心员工生活、工作和心理情况，增强员工归

属感；进一步充分发挥内部飞信信息平台的优势，实现与员工之间的信息沟通“零距离”。计划邀请工作3年以上的员工家属前来机场参观，组织工作5年以上员工的家属开展同游同乐活动等。通过对员工家属的关注，增强工会工作的针对性和有效性。

分分公司工会重视理论学习，努力

提高分工会骨干的3个能力，即学习创新能力、沟通建议能力、解疑排难能力。每季度组织分工会骨干中心组学习一次，邀请省总工会的老师授课，并交流学习心得；前往省属企业优秀工会参观学习；持续修订完善分工会工作制度、分工会委员工作职责、各项活动的记录、特色职工小档案等。

把工会品牌做得响亮

场工会的创新举措则给大家提了一个醒，只要用心，工会的工作也可以有新意，而走品牌化道路就是其中的一条新路径。

对于企业来说，品牌的竞争力是企业核心竞争力的外在表现。在产品同质化的今天，品牌竞争力包含了企业在资源、能力、技术、管理等方面的

综合优势，是形成企业可持续发展的动力源泉。

俗话说得好，他山之石，可以攻玉。各级工会的组织者和领导者可以借鉴企业创品牌的做法，树立自己的品牌形象，创造自己的品牌特色。像南京机场工会，就在结合机场行业和工会组织这两个特点的基础上，提出了

富有新意的属于自己的品牌——“悦”幸福。围绕“悦”幸福这个品牌，工会又推出了4个“倾情关注”，每个“倾情关注”再把品牌的脉络引向深入。品牌就像一条看不见的线，把工会各项工作有机连贯地串联起来。而串联起来的工会，在开展工作时也必将更加得心应手，游刃有余。（那边）

在空中绽放的铿锵玫瑰

——记河北航空冀鹰示范乘务组

□本报通讯员 刘丕林

冀鹰示范乘务组隶属于河北航空公司客舱乘务部，成立于2012年6月25日，共有成员26名，全部是女性，平均年龄22岁。她们风华正茂、青春靓丽，全部是从客舱部各中队优中选优评选出来的。冀鹰示范乘务组成立以来，围绕典型示范和品牌创建两大中心任务进行创建，做了大量卓有成效的工作，形成了自身的鲜明特色。

互学互助 和谐共建氛围浓

为创造一流业绩，打造一流班组，冀鹰示范乘务组提出了“内强素质、外树形象、提高效率、强化服务”的口号，着力创建“学习型班组”，树立“终身学习”的理念，营造出浓厚的学习氛围。她们通过各种形式加强成员的政治理论和业务知识学习培训，积极开展岗位练兵、技术比武活动，努力提高自身的综合素质。

不仅如此，冀鹰示范乘务组成员还自觉“要我学习”为“我要学习”，钻研业务知识，提高业务技能，把学习内容与工作实际结合起来，在学习中工作，在工作中学习，做到工作学习化，学习工作化。工作之余，乘务组成员还学会了茶艺表演、古筝弹奏等技艺，共同编排了航班放松操、青春舞蹈等节目。同时，她们注重相互学习、取长补短、互相帮助，在组内形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

以文化引领服务 用真情打动旅客

她们把塑造具有河北航空特色的空乘文化，作为冀鹰示范乘务组创建的重要内容。在全公司范围内，她们广泛开展河北航空空乘文化征集活动。经过多轮筛选，提炼出“以客为本、

以情待客、以质求存、以优取胜”的服务理念和“专注努力、尽善尽美、谦恭忠诚、用心服务”为核心内容的空乘文化。

冀鹰示范乘务组全体成员认真落实服务质量手册等有关服务的各项规章制度，严格遵守服务标准和服务程序，用甜美的笑容、规范的动作、体贴的话语、完善的流程，服务航班上的每位旅客。

去年7月的一天，冀鹰示范乘务组服务的航班停靠在外场时，天上下起瓢泼大雨。虽然这时航班服务工作已经结束，但考虑到没有廊桥连接，大部分旅客都没带雨伞，乘务员就主动为旅客撑起雨伞，一个个把他们送到摆渡车前。等送走所有乘客，她们浑身上下全都湿透了。但她们以情待客、专注努力的服务态度，获得了所有旅客的高度赞扬。

铿锵玫瑰 彩虹总在风雨后

冀鹰示范乘务组成员都是年轻女性，在服务时总是展现出阳光、美丽、自信的一面。然而，在创建冀鹰示范乘务组的过程中，她们却付出了常人难以想象的艰辛。

冀鹰示范乘务组成立以来，圆满完成了2012年河北（香港）投资贸易洽谈会、“广东人游河北”等航班保障任务，赢得了上级领导和社会各界的一致好评。2012年11月，在珠海举行的第9届中国国际航空航天博览会上，冀鹰示范乘务组在室外公众区慰问演出10余场次，在室内展台表演舞蹈、茶艺、古筝等110场戏，观众超过10万人次。就连中国空军八一飞行表演队和俄罗斯空军特技飞行表演队的队员们也对她们的风采大加赞赏。美国波音公司、哈尔滨建城集团还专门邀请冀鹰示范乘务组到他们的展台进行巡演。

操”“百米障碍”中分别取得了第二名和第三名的好成绩，并获得团体项目“轻型泵浦车六带二水枪操作”第三名和优秀组织奖。赛后，选手们相互交流，切磋技艺，找差距，挖潜力，对于提高技能、增长见识大有益处。

小班组 大能量 班组建设放光芒

企业千条线，班组一线穿。

班组是企业的基石与细胞。班组建设涉及机场管理的方方面面，直接关系到安全、服务和效益。正是看到了班组在实现民航安全运行中发挥的重要作用，集团工会尤其重视安全班组建设。丽江机场气象台的翔云班组就是安全班组建设中的佼佼者。

“春风起，甘露降；渊源共生，和谐共融”。这句话生动地诠释了翔云班组对打造一支优秀和谐队伍的向往。气象台是飞行安全保障的重要部门，主要负责机场天气探测、监视、制作、发布机场天气预报，提供飞行气象服务，以及气候资料的收集整理和分析应用。翔云班组是一支只有9人的队伍。在关键时刻，这个小班组迸发出了大力量。由于平时表现出色，翔云班组先后获得“全国民航示范班组”、民航西南地区管理局“现代五好班组”和云南机场集团“标兵班组”等多项荣誉。

做好气象工作，技术水平是关键。



近日，广州白云机场安检护卫部举办了第3届女职工才艺作品展。此次作品展共展出优秀作品138幅，包括篆刻、绘画、书法、摄影、手工等。作品展既为女职工搭建了一个展现才艺的舞台，还吸引了很多安检员工和友邻单位的同事到现场观看。

戴穗恩 郑海芹 摄影报道

南航湖南分公司全面部署 2013 年工会工作 发挥工会职能 办好“十件实事”

本报讯 通讯员李冬林、黄湘建报道：3月7日，南航湖南分公司召开2013年工会工作会。在会上，分公司全面部署了今年的工会工作,将以“实、新、活”为主题贯穿全年。

分公司工会明确要求各级分会要以创建学习型、服务型、创新型工会组织为目标，围绕服务职工群众、服务公司发展，办好安康杯竞赛、班组建设、职工之家创建、关爱员工等，

非常关注员工的生产生活，多次对员工的衣、食、住、行等方面进行调研，光是转场期间为员工购买的方便面就达3000余箱。此外，针对员工反映的倒班房和过路费等问题，集团工会积极同各方协商，及时协调解决员工的实际困难。

多年来，为了丰富员工的业余生活，增强企业的文化氛围，机场集团工会积极组织开展健康向上、丰富多彩的文化体育活动，如书法美术作品展、摄影展、篮球赛等。这些活动既丰富了员工的业余生活，又满足了员工的精神文化需求。

都说女人能顶半边天。在机场集团，女员工的半边天不仅顶住了，而且顶得结结实实，大有巾帼不让须眉之势。2012年，女工委主任进京参加全国妇联在北京人民大会堂举办的创新争优巾帼建功三八红旗手表彰大会，被授予“全国三八红旗集体”称号。此外，在机场集团，曾有多名女员工获得过技能竞赛技术状元称号。

为了更好地关爱女员工，工会女工委给女员工撑起了一片明朗的天空。女工委不仅严格按照《女职工劳动保护特别规定》维护女员工权益，而且坚持组织女员工做好一年一次的体检工作，并开展了女员工健康知识讲座、演讲比赛等，全方位地呵护女员工的身心健康。

机场集团下设的物流公司是一个

相对来说比较综合的保障部门，他们的主要工作包括装卸、仓储、运输、信息处理等。由于工作的特殊性，他们的人员流动性较大。如何用人、留人成为了物流公司工会工作的一大重点。尤其是在2012年，昆明机场转场，面对设施设备不健全、劳动强度加大等一系列问题，员工的情绪波动较大，使得工会的工作压力骤然增大。

面对新情况，物流公司工会领导马不停蹄地展开走访调研。没过多久，一排排整齐的临时倒班房拔地而起。他们还专门腾出房子，为员工建起了卡拉OK室、健身房、放映室等，让员工们的空余时间变得有滋有味。虽然环境简陋一些，可毕竟缓解了员工的焦躁情绪，实实在在解了员工的燃眉之急。

在物流公司，员工由于工作时间紧张，回家的时间都很少。于是，工会领导替他们考虑到了心坎儿里。每逢过年，工会都分成好几个慰问小组，分别前往员工的家里进行慰问。有的员工家在山里，汽车开不进去，最长的一次下车后他们走了足足3个小时，才走到员工家里。其实，慰问小组带的东西并不多，可他们那份真挚的情谊却让每名被慰问的员工及其家人感受到了组织浓浓的关怀。

云岭大地新潮涌，彩云之南正芳菲。回望过去，云南机场集团党委、工会带领着33个基层工会，风雨兼

■信息看板

西北空管局工会“安康杯”竞赛活动评选揭晓

本报讯 通讯员彭莉华报道：3月6日，西北空管局工会召开2012年度“安康杯”竞赛评比专题会议。会上，申报2012年度“安康杯”竞赛“优胜单位”的7个单位和申报“优胜班组”的10个部门向评委认真汇报本单位“安康杯”竞赛活动开展情况。评委们在听取各单位汇报的基础上，以无记名投票方式，评选出4个“安康杯”优胜单位、3个“安康杯”优胜班组和3个“安康杯”优胜组织者。一年来，西北空管局工会围绕“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”竞赛主题，结合安全工作实际，开展了多种形式的安全文化活动，夯实了企业的安全基础。

东航甘肃工会 积极宣传 7场“硬仗”

本报讯 通讯员张路报道：今年，东航提出要打赢7场“硬仗”即确保效益，全力拼抢争创效益；客运转型，“三力”驱动保障支撑促转型；货运转型，改革、重组、转型发展显成效；IT引领，打造信息化指尖上的东航；高效运行，提升品质，精益运行。

3月12日~14日，东航甘肃分公司工会积极响应股份公司的号召，迅速将股份公司工会制作精美的东航7场“硬仗”小卡片分发给9个分会的80位职工的手中。精美的小卡片既便于员工携带，又便于牢记“硬仗”，收到了很好的效果。

广汉飞行学院与西南空管局进行围棋交流赛

本报讯 通讯员方俊、张勇报道：3月15日~16日，西南空管局局棋牌协会围棋代表队与广汉飞行学院棋牌协会围棋代表队在广汉进行了围棋交流赛。通过二轮共11盘的较量，西南空管局围棋代表队以8:3获得最终胜利。

比赛过程中，大家台上全力争胜，台下充分交流，整个赛事充满了和谐友好的氛围。通过这次交流赛，既促进了双方的文化交流，也增进了友谊。

烟台机场 举办女职工趣味活动比赛

本报讯 通讯员田南阳报道：为丰富女职工的业余文化生活，激励女职工以饱满的热情和充沛的精力在本职岗位上建功立业，烟台机场集团公司工会女工委近日开展了以“健康生活，快乐工作”为主题的女职工趣味活动比赛。

比赛项目包括“抢钟抢收”、“托球接力跑”、投沙包、跳大绳等。在比赛中，广大女职工奋勇争先、文明参赛，赛出了水平、赛出了风格，机场集团公司领导唐玉卿到场观看了比赛并给获奖者发了奖，活动取得了圆满成功。

一路走来，踏实地耕耘着幸福与成绩；展望明天，集团公司将紧紧围绕着集团党委和生产经营工作，励精图治，敢为人先，凝聚成一双有力的翅膀，助力机场集团这只雄鹰展翅翱翔。

云南机场集团党委书记、董事长周凯的一番话道出了集团领导班子对工会工作的评价：“安全工作在民航企业中怎么强调都不过分，是集团党委的一项重要工作。集团工会能认真落实党委的部署，扎实而持续地开展安康杯活动，并取得了一系列实绩，为党委的中心工作作出了贡献。同时，在集团党委认真落实中央关于‘党管人才’的要求过程中，工会积极配合党委，创造性地开展技能练兵和比武活动，推出了一批技术状元和业务能手，为集团的人才建设起到了推动作用。班组是企业运行的基础，工会围绕企业的安全运行和发展大局，夯实班组建设，使集团的基层班组开出了一朵朵瑰丽的奇葩，提升了集团的运行质量和发展能力。集团党委在贯彻科学发展观‘以人为本’的核心思想时，工会能深入到员工中间，想员工之所想，急员工之所急，为他们解决生活、工作中的诸多难题，有效地发挥了党委和员工之间的纽带作用。工会的实践证明，只要能够紧紧围绕党委和企业的中心任务切实开展工作，工会就有所可为，而且大有可为。”

浅谈工会工作 在企业文化建设中的作用

□张琦

企业文化是一个企业在一定的社会文化、政治、经济背景下,为实现企业目标在长期的生产经营中形成的,被广大职工群众所接受的共同行为。企业的发展既要靠有效的经营机制,同时还要用一种精神去统一人们的思想,约束人们的行为。建设企业文化的目的在于用一种无形的、精神的力量去统一人们的思想和行动。通过企业文化增强企业的凝聚力和向心力,使每名企业职工都能感受到一种文化的氛围和一种精神支柱的存在。

工会作为企业的重要组织之一,由于其得天独厚的群众基础,在企业文化建设中具有举足轻重的作用。笔者想从以下几个方面对这一观点进行具体说明:

第一, 工会对企业文化建设具有引导作用。工会是工人阶级的群众组织,有健全的组织体系,是“职工之家”,是职工利益的维护者。企业文化建设必须通过工会引导到每一个工作环节中,这样企业才有整体战斗力。全国总工会提出开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,就是要将工会工作和企业文化建设有机结合

合,不断引导企业文化建设贴近基层和职工实际,使干部职工自觉地投身到企业文化建设上来。

以东北空管局工会为例,他们结合工作实际,深化基层联系制度,开展了送温暖、送凉爽、职工疗养、生产基地调研、“边远站万里行”等一系列活动,并带领工会干部走基层共议群众事,访一线体察员工情,为干部职工带去组织的关怀,营造“空管大家庭”的和谐理念,有效激发了职工的工作热情,提升了职工对企业的归属感。

第二, 工会对企业文化建设具有凝聚作用。工会可以通过了解职工的文化心理,与职工进行思想和情感的沟通,使职工围绕企业的共同目标,凝结成强大的群体合力,产生奋发向上的集体意识,从而推动企业文化的发展。

东北空管局工会长期以来高度重视文化建设和和谐空管建设,并始终把职工业余文化生活作为一块重要阵地,把开展职工业余文体活动作为思想政治工作的一个重要抓手,从而达到凝心聚力、实现和谐发展的目的。为丰富职工文体生活,满足职工日益增长的文化需求,东北空管局工会自2002年起,相继成立了书画、棋牌、摄

影、健身、垂钓等45个协会组织,为职工搭建起健身、沟通的平台,在全局上下形成“风正、心齐、人和”的良好局面。今年,东北空管局工会与沈阳民航各大单位工会联合举办了以“让美丽绽放色彩,让心灵分享快乐,让爱好提升凝聚力”为主题的民航职工摄影展,更好地向社会展示了民航人的工作、生活、文化,宣传了民航企业,展现了共筑和谐氛围的良好企业形象。

第三, 工会对企业文化建设具有弘扬作用。工会联系着一大批体现企业精神的先进人物和先进集体,可以通过宣传他们的先进事迹、评选表彰先进集体和先进个人的活动,弘扬他们身上所体现出的企业精神,激发职工的劳动热情,培养职工群体意识和良好的道德风尚。

东北空管局工会拓宽视野,面向各岗位,多层面、多角度、多类型地选拔树立先进典型,充分调动全体干部职工的积极性,引导各项工作均衡发展。近年来,东北空管局持续开展了“向潘庆革同志学习”“向杨善洲同志学习”“创先争优”“做建功立业标兵”等活动,充分发挥先进典型的示范、带动和导向作用,从而形成了学习先进、争当先进、赶超先进的良好氛围,在企

业弘扬正气、崇尚先进方面发挥了巨大作用。

第四, 工会对企业文化建设具有宣教作用。教育是工会四项基本职能之一,工会通过各种形式的宣传教育,帮助职工不断提高思想政治觉悟,提高科学文化素质,提高业务和技术水平。

东北空管局工会发挥自身的优势和特点,采取多种方式,引导职工实践企业精神。一方面,工会组织通过开展政策法规、思想政治、职工道德、科学文化知识和社会公德等培训,激励职工发挥主人翁精神,使其能够积极投身企业发展中;举办各种活动,拓宽员工视野,提高认知水平。另一方面,东北空管局工会还积极营造良好的舆论氛围,充分利用班车文化、局域网、《东北空管》杂志,搭建文化平台,拓展文化建设的广度和深度,营造稳定团结、健康向上、生动活泼的文化氛围。去年,东北空管局工会在民航空管系统工会宣传报道评选中获得了第一名的好成绩,受到民航局空管局工会的通报表扬。

第五, 工会对企业文化建设具有阵地作用。工会应积极争取企业行政的支持,妥善用好工会经费,不断加大

对文化设施和文化阵地的投入力度,添置文体活动器材,做好培训基地、文化活动场所、宣传教育阵地、生活设施的建设,最大限度地满足企业职工开展文化体育活动的需要,为职工营造良好的工作环境、生活环境和文化环境。

东北空管局工会将文化建设纳入到年度的重要工作中,围绕《关于加强空管文化建设的指导意见》,组织文化建设专题学习,研讨文化“落地”,在满足职工文化需求上下工夫,经常开展各种健康向上的文化娱乐活动和体育健身徒步、卡拉OK比赛、书画摄影展等活动,丰富了职工的文化生活,稳固了企业文化的阵地基础。

总之,工会在企业文化建设中担负着重要的责任,工会工作与企业文化建设在内容、形式等许多方面都是一致的,是相辅相成的。只有把工会工作和企业文化建设这两者有机融合,与时俱进,找到最佳结合点,才能收到双促进、同提高、共发展的最佳效果,才能内外和谐,企业的健康、稳定、可持续发展才能真正地得到促进。

(作者单位:民航东北空管局)



班组资源管理的哲学思考

□李文华 王旭东

班组资源管理是一个具有丰富内涵的现代命题。在民航业中引入班组资源管理是为了使空中交通服务的安全性 and 效率达到最佳,最好地利用现有的资源。但随着对其深入研究,人们认识到,管理不仅需要讲究科学性,而且还需要讲究人文性,要做到科学与人文的统一。该命题既具有科学属性,也具有哲学属性。这就是说,我们不仅需要从科学安全的角度研究班组资源管理,还需要从哲学的高度研究班组资源管理。因此,从哲学原理切入班组资源管理进行深入分析有着十分重要的意义。

用联系的观点看问题

唯物辩证法认为,事物是普遍联系的,事物内部诸要素和事物之间相互影响、相互制约。

班组资源管理中的资源包括人、设备、信息、环境,但这四要素并不是独立存在的,而是相互影响、相互制约的。SHELL模型可以形象地描述空管班组资源管理中各要素间的相互关系。

人—人(L)界面。指管制场所中人与人之间的关系,包括与空勤机组、空军、技术保障人员、气象人员、情报人员、相邻管制室人员、上级领导及本室内部组员之间的关系。

人—硬件(H)界面。管制工作是高精密的工作,对设备的要求相当高。但这一界面具有隐蔽性,常被管理者忽视。如工作间设备摆放合理,设计适合人体的座位、设备操作方便等。

人—软件(S)界面。指管制员与其工作场所中的支持系统之间的关系。包括管制工作规则标准、检查单、进程序、飞行程序、空域结构、航班动态信息等非物理性信息。

人—环境(E)界面。指人员与内部、外部环境之间的关系。管制工作是高强度的脑力工作,对工作场所环境的要求较高。内部工作环境包括内部光线、温度、湿度、周边环境、噪音、空气质量等,外部环境包括企业文化制度等。

人作为空管班组资源的基础,处于模型的中心位置,但人是最易变化、最不可靠的因素,只有充分地理解中心的人与模型其他方框中要素之间的相互作用,依靠科学的管理对工作中的人员、设备、时间、信息等资源加以有效地组织和控制,才能确保安全生产。在哲学理论里,我们也能得到印证:坚持用联系的、全面的观点看问题,对事物的联系进行具体分析,处理好这4个界面之间的关系,使其能够发挥最大的效能,最大限度地保障安全生产。

整体和 parts 的关系

唯物辩证法认为,一切事物都是由各个部分构成的有机联系的整体。整体与部分相互影响、相互制约,在一定的条件下,关键性的部分对整个事物的发展起决定性的作用。

近10年来,我国空中交通运输事业飞速发展,每年航班架次增长率都保持在15%以上,而管制方式还是依靠管制员和飞行员之间陆空通话来完成,这使得管制工作已不再是单个管制员所能独自承担的,它必须依靠多人协作的班组行为来完成。目前,国内三大区域管制中心已发展到数十个扇区,几十个管制中心同时实施对空指挥。在现代民航班组资源管理中如果把“整体”看成是管制室的安全乃至整个民航的空管安全,那么承担每个扇区管制任务的班组就是构成这个“整体”的“部分”,而管制员则是组

成“部分”最基本的“细胞”。因此,管制员的个人素质是空管安全的基础,其工作的质量和效率直接关系到空管安全。但错误是人类行为的必然组成部分,每个人都有犯错误的可能,要想避免和减少个人失误、人为差错,最有效的办法可以在哲学理论里找到答案:从整体着眼,树立全局观念,搞好局部建设。加强对班组成员的合理搭配,组建默契的空管班组,发挥空管班组的多层次安全防护系统功能,使“整体”功能在保障安全生产上得到最大限度发挥。

内外因辩证关系原理

唯物辩证法认为,事物的发展是内因和外因共同作用的结果。内因是事物变化发展的根据,外因是事物变化发展的必要条件,外因通过内因起作用。空管班组资源管理的外因是班组工作环境。而工作环境又分为内部环境和外部环境,内部环境侧重于现场管理,而外部环境则着重于文化氛围。从认识自然世界的那一刻起,每个人都拥有与生俱来的关注环境、改善环境的愿望。进行班组资源管理的目的在于整合包括硬件环境在内的一切可用资源以增强班组的空管保障能力,为持



图为 SHELL 模型示意图

续稳定的空管安全奠定坚实的人文基础。班组不是独立存在的,它必须有特定的劳动场所。因此在加强班组资源管理的过程中,应重视现场环境,从系统工程和人机工程的学科角度为空管班组改善现场工作环境。

但是仅仅重视内部环境管理还不够,要想真正提高班组的安全管理水平还必须重视外部环境的管理,即深入推进班组安全文化建设。通过班组安全文化建设,可以营造安全氛围、宣传和传播安全知识,将安全观念在空管班组的每一名成员那里得到落实,把安全作为生活与生产的第一需要,

实现“要我安全”向“我要安全”的转变,自觉地保护自己和他人;通过班组安全文化建设,牢固掌握应知应会的安全科学知识,学会安全技能;通过班组安全文化建设,安全才能潜移默化地植根于每名管制员的思想意识中。作为空管班组,为飞行活动提供管制服务,而安全就是衡量服务质量的标准。只有让班组成员深刻认识到安全这个品牌的价值,才能自觉地去维护品牌的质量。

充分调动主观能动性

唯物主义认为,主观能动性是指认识世界和改造世界中有目的、有计划、积极主动的有意识的活动能力。

现代人力资源管理强调挖掘从业人员的积极性、主动性和创造性,空中交通管制班组资源的管理也是如此。在实际空管工作中,班组人员之间的沟通和交流,是发挥班组资源潜能的先决条件。沟通之于班组无异于血液循环之于生命有机体,沟通能确保班组人员在指挥过程中是态度积极主动的,获得的信息是经过交流的,出现差错的概率也就相应减少,进而从整体上提升管制团队的保障能力,实现稳定持续的空管安全。

安全是系统的一种无危险的状态,且是不稳定的动态,就空中交通管制而言,一旦失去控制,该状态不能自我调节保持状态,更容易倾向于混乱的危险状态。但如果能够长久地调动管制员积极性,充分发挥其精神效能的作用。期望理论告诉我们,需要导致行为,满足值超过期望值,可以充分发挥人的主观能动性,管制员也不例外。有物质的需求、劳动的需求、家庭的需求、文化的需求、社会性的需求等。只有将他们的需求给予满足和改善,才能消除管制员的不良情绪,

通过对“三个一”活动的调研、梳理、总结,工会组织对于如何做好新时期工会工作、推动工会工作、更好地为员工服务有了更加深刻的认识。

□来洁

“三个一”活动(即写一篇研究文章,创一个工作品牌,树一个先进典型)是民航工会部署的强化民航产业工会作用的重要举措。根据民航工会的部署,民航华东管理局工会上下联动,活动收到了良好的效果。

华东管理局各级工会通过对“三个一”活动的调研、梳理、总结,对于如何做好新时期工会工作、推动工会工作更好地为员工服务有了更加深刻的认识,对因地制宜地创建工会品牌的重要性有了切实的理解,对发掘先进、树立先进、弘扬先进的引领作用有了充分的体会。

在活动开展的过程中,民航华东管理局各级工会注重将“三个一”活动与加强党群文化建设相结合,与核心价值观大讨论相结合,与党群活动相结合,与廉政风险防控相结合,确保了活动能够落到实处,富有成效。具体方法是:首先,认真撰写调研文章。为增强建设民航强国等新时期、新形势、新任务的能力,提高工会工作的能动性和自觉性,民航华东管理局各级工会以“实现新形势下工会工作新突破的思考”为题,开展了认真的部署和调研,共撰写各类研究文章27篇。其次,精心创立工作品牌。民航华东局各级工会立足自身,开展了各具特色的品牌创建活动,通过品牌创建活动将工会工作做细做实,在活动中共创立各类品牌11个。最后,树立一个先进典型。民航华东局各级工会结合“创先争优”活动,发掘先进、树立先进、弘扬先进,积极营造“学先进、比贡献、创业绩”的良好氛围。

民航华东管理局各级工会通过开展“三个一”活动,对新时期如何做好工会工作有了更加清醒的认识和理解,进一步深入思考,创新思路,突出“围绕中心,服务大局,情系职工,充分发挥桥梁纽带作用”的功能定位,勇于创新,开拓进取,努力开创工会工作的新局面。

(作者单位:民航华东地区管理局)

充分激发员工的工作热情和主观能动性,并起到持久的激励作用。

明确矛盾的主要方面

唯物主义理论认为,矛盾的主要方面是指在事物内部居于支配地位,起主导作用的矛盾方面。它强调的是在同一矛盾中,矛盾双方有主次之分,其地位和作用是不平衡的,有一方是主要的。

作为班组领导核心的领班主任,在班组资源管理中的作用不可小觑。这就是说,领班主任和班组人员在保障航空运输安全中的作用都是不可或缺的,但在实际生产中领班主任是优化班组管理的关键因素。因为领班主任不仅是班组的管理者,更关心了解员工专长,分配任务,使人尽其才;同时也是被管理者 and 上级指示的执笔者、监督者,要合理引导班组成员贯彻执行上级要求;更是班组成员的知心人,只有营造融洽的人际关系,才能增加彼此的信任,更好地作为联系领导与群众的桥梁纽带。领班主任个人综合素质的高低直接关系到整个团队的建设,他不仅要根据班组实际情况,合理组织,精心安排,从而使班组的各项工作有条不紊地进行;同时还要对工作中出现的一些特殊情况及时进行及时有效的处置,确保工作不发生大的偏差。

空管班组资源是空管活动中最重要的、易被忽略的资源。空中交通管制工作是通过人的活动来实现的,而由于人本身的局限性,导致每个人都有犯错误的可能。所以,在建设空管班组队伍时,应充分考虑到科学与人文的统一,以哲学原理为指导,采用先进的管理手段,实行人性化的管理,充分发挥空管班组的最大效能,为民航飞行安全保驾护航。

(作者单位:民航中南空管局)

用『三个一』促进工会工作上台阶

西游与人生——看电影《西游降魔篇》有感

□刘一洁

当朋友邀我去看《西游降魔篇》时，我犹豫了一下。平素里我不大看喜剧，因为真正能激发内心笑声的喜剧着实少之又少，但周星驰的电影绝对是不容错过的。纠结许久，我还是去观赏了这部影片。

作为导演的周星驰在4年后终于推出了新作《西游降魔篇》，想象力丰富、扎实特效、一浪高过一浪的无厘头笑料、传承香港电影技艺香火的华丽打斗，让影片具有了上乘的质感。

有很多影评人说，周星驰抄袭。但抄的玄妙不是人人都能做到的。凭空创造一个故事很难，但打破那些耳熟能详的固有模式寻求突破，还能让人觉得很舒服，更是难上加难。星爷确实做到了。唯一的不足之处是，本片的结构呈明显的断裂和碎片化，收服各妖的段落基本互不干涉，甚至很多人物都缺乏延续性，缺乏一个贯穿始终的强大情绪与主题，因此很难通过情节和人物的累积达到高级的戏剧感染力层面。作为编剧，星爷确实有其弱项。

不过，我从影片故事中看到了星



爷想讲述的是一个人悟道的过程，影片就像一把洞悉与揭露生活真像的匕首，散发着睿智与锋利的光芒。降妖除魔，无疑是打破一个个欲念，把恶的欲念控制住，要历经苦难，甚至要割舍真爱，最终内化成强大的精神力量。

在几次降妖失败后，玄奘曾怀疑

过自己，怀疑过信念，这就像我们感悟人生的过程一样，需要自我审视和不断调整。经师傅点化后，玄奘还是懵懂，因为真正顿悟要靠经历，靠磨难。在降妖的过程中，玄奘被妖怪打得肢残体败，这才只过了第一关。当永失吾爱的痛楚袭来时，才把他推到历练的顶峰，也就在那一刹那，激发了他前所未有的顿化与能量，最终战胜了妖魔。什么是绝处逢生，大抵就是这样吧。

记得小时候看动画片《圣斗士星矢》，每逢星矢被打得奄奄一息时，必在潜意识里被妈妈唤醒。也就是说，“情感”，才是让人真正强大起来的利器。人生，需要用心去体味和经历，生活给你什么，你就承受什么。享受所有，包括苦难；珍惜所有，包括情感。那些最亲近却最容易被我们忽视的人和情，才是激励我们克服艰难困苦，激发我们不抛弃、不放弃地前行的“真经”。

对于“80后”而言，对于《西游记》的记忆是从儿时的连环画开始的，继而“86年电视版”《西游记》成为“80后”集体的经典回忆，后又衍化成星

爷的《大话西游》《西游降魔篇》，至今无人超越。现在，已进入而立之年的我们，才真正感受到，“西游”精神已经深深植入了我们的大脑最深层，灵魂隐匿最深处，并深深影响着我们的言行。

坐在影院的座位上，作为一名观众，我们是幸福的，我终于知道我们日常生活的最终归属是什么了，绝对不是日常生活本身。艺术是重复的，虽然有颠覆性的改观，但主旨仍然是我们所熟知的。艺术的重复里有美、有爱，一次次打动我们的是对美的追求和对爱的演绎。对爱的向往及渴求使我们获得支撑，才会去关照不那么完美的日常。所以，德波顿说，艺术是为了唤醒我们的遗忘。

落幕的一刹那，抬头望向银幕，激流重新回荡进心间：最初我们的心灵都是清澈的，对爱和恨都充满了原则。

(作者单位：东航集团)



丰收(布艺) 黎洁新 鲁礼沅 制作

为庆祝三八国际劳动妇女节,激发广大女职工追求美、创造美的热情,中南空管局工会女工委委员会举办了“中南空管系统女职工手工艺作品展览”。

本次手工艺作品展览以“创意生活,精彩无限”为主题,从近90幅作品中精选部分佳作展出,“精、巧、美”是这次展品的一大特色,女职工们用灵心慧手,表达了对幸福生活的期待。

多才多艺



爱的小屋(十字绣) 蒋文毅制作



富贵有余(绢花) 任英、程广豫等制作



春意浓(绢花) 徐醒娟制作



遇百财(串珠工艺) 张翠凤制作

感悟生活

□张楠

自韩国鸟叔“江南style”席卷全球以来，好多事物都起了自己的“范”，style一词溢满大街小巷。商店、食品包装、广场舞、演唱会甚至外国政要、联合国秘书长，无不跳起了“骑马舞”。如今，国人骄傲——中国首艘——航母“辽宁舰”成功起降歼-15舰载机后，舰载机指挥员在起降过程中的手势动作，那充满动感的凌空一指引起网络模仿热潮，并被笑称“走你”，国人又有了新style，即航母style。于是，逢人见面都笑谈，今天你“航母style”了没？

这个时代是关注点可以被无限放大的时代，短短几天时间，网上出现了各种模仿图片和视频，有消防员版本、狗狗版本、图书馆版本，连受众人喜爱的“甄嬛娘娘”孙俪也在自己微博中晒拳击馆版本的“航母style”，其爆红程度可见一斑，一本正经的模仿收到了令人捧腹的效果。

熟思起来，“航母style”的受追捧，不仅仅是因为这手势、姿势利落、帅气、干净，值得效仿，更深

今天你“航母style”了没

层次地体现了国民对国家大事及公共热点事件的关注和公民政治觉悟意识的增强。寻常百姓家都是通过时事新闻来了解国内外政经民生,观天下、思自身。即便匆忙的上班族,也会在食堂吃早饭时观看早间新闻,或者上班打开电脑后顺便看几眼24小时内的新鲜热点事件,不是有闲,而是及时吸收社会最新资讯,让天天待在办公室的自己不与社会脱节,与时代节奏同步。

国事、天下事时刻处于更新状态,作为身处其中的一分子,我们必然在关注,而且一直在关注,因为正是无数人的生活,车水马龙,茶余饭后,构成了社会生活。时间在不停向前,我们的意识也在不断行走,让自己更了解时事,也就让自己更贴近社会、国家。

近年来,央视新闻也更贴近群众,走进了更广泛受众的心里。《走基层》等栏目的开辟,新闻主播的青春亮丽,“你幸福吗”等采访句的大热,让央视原本严肃、感觉遥不可及的频道逐渐成为了契合大众接受方式的主要信息传播平台。由此反观首艘

航母“辽宁舰”成功起降歼-15舰载机事件,这是中国历史性一刻,但是也因为“航母style”的大热变得更易让人铭记,意义更加与众不同。正如网上所言“这是一个自豪的动作,一个自信的动作”,这更是一个历史的动作,大众为之骄傲的事件。

泱泱中华大国,在秦、唐等时代

就因为自身璀璨文明引得多国取经、效仿。而今,日新月异的发展也让别国刮目相看,能够传播的文化和经验不胜枚举。因此,也许就在未来的某一天,中国的各种“style”也会风靡国际,引起外国的效仿,传递更多的中华风范。

(作者单位：首都机场动力能源公司)



一次难忘的党课

□朱东升

10多年前,我参加单位的“爱国、爱党、爱岗”主题教育活动——参观沈阳飞机工业有限公司。

沈飞航空博览园是以航空科普为主体的大型专业性展馆。一进园区,我就看到旁边停放了许多战斗机,像一群威武的武士守护着博览园。

大家满怀热情,看得仔细,听得认真。进入展厅大门,首先映入眼帘的是一架大飞机,雄伟大地屹立在那里。在它的左边是一组从新中国成立后,毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛等几代党和国家领导人视察沈飞的图片,体现了党和国家领导人对中国航空事业的关怀与重视。

第一馆是志在冲天馆,里面有很多小飞机和飞机主要部件。我不禁感叹,飞机的部件真是精密复

杂;在第二馆里我们参观了飞机的武器系统,我还亲身体验了一下在飞机上战斗的感觉;当走到第三馆时,里面有一架大飞机,虽然是模型,但是它的仿真度非常高,我进入驾驶舱,感觉自己就是一名飞行员,飞翔在祖国的蓝天上……在目不暇接中,参观活动结束了,沈飞人为祖国航空事业献身的精神,深深打动了大家。

通过参观,我们了解了我国和世界航空工业发展的历史及趋势,认识到我国航空科技的快速发展对国防现代化建设的重要作用,对振兴东北老工业基地有了更深刻的认识和理解,同时,也增强了大家的国防意识,这不仅是一次很好的学习和受教育的经历,更是对自己立足岗位做好工作的一种鼓舞。

时光荏苒,光阴如梭。转眼间,这次难以忘怀的党课已经过去十多年了,但航天人创业之初的艰难,航天人不怕艰难的意志,航天人努力拼搏赶超世界的拼搏精神和航天人取得的伟大成就依然时刻鼓舞着我们。

(作者单位：民航东北空管局)



面朝大海 春暖花开

——台湾宝岛行

□吴军

我站在海岸上
把祖国的台湾省遥望
日月潭碧波在心中荡漾
阿里山林涛在耳边震响……

这百上世纪60年代的老歌,唱响了台湾之旅的汽笛。黄山直航台湾,让我的梦想变成了现实。在春暖花开的季节,面朝大海,俯瞰宝岛台湾,对台湾同胞血浓于水的思念之情喷涌而出……

相信每一位初次踏上宝岛的大陆人,都会怀有这样一种情愫,陌生的国土,熟悉的乡音,亲切的眷属,生疏的情感,皆因为我们隔绝的太久、太久……

春风拂面,蓝天白云是如此的清澈、高远。日月潭就在眼前,我深情地望着魂牵梦绕的日月潭,心底涌起一股暖流,这就是心驰神往的日月潭。日月潭位于台湾南投县境内,是台湾最大的天然淡水湖,横卧在玉山和阿里山之间。她妩媚的身影碧波荡漾,她安详的面容含而不露,正是“行到水穷处,坐看云起时”。正是我梦中的情景。

湖面海拔760米,周长35公里,水域面积9平方公里,平时水深30多米。泛舟湖上,尾桨划出的水花泛着银光,扑面亲吻着我的面庞,又喝到家乡的水了……日月潭的美好传说让我向往,群山怀抱的湖水仿佛天上人间,当地土著邵族人的解读将我带入远古的呼唤,喜悦之情难以言表。想象中一半圆如太阳、一半缺如新月,仿佛日月同辉,俨然梦里水乡。

日月潭是翩翩起舞的仙女;阿里山就是魁梧雄壮的汉子,犹如当地土著的粗犷豪放。阿里山位于台湾嘉义市东75公里,地处海拔2000米以上。四周高山环伺,气候阴凉。天空飘起蒙蒙细雨,拾梯而上,林木茂密,原始森林覆盖山体,给人一种神秘感。当山风劲吹,山林如惊涛骇浪,发出轰天雷鸣,形成阿里山著名的万顷林海。真是名不虚传。被当地土著人称为“神木”的一棵巨树,更是神奇,传说已有2000多年的树龄。

此时,正值阿里山樱花盛开的季节,漫山遍野绯艳绚丽,姹紫嫣红的樱花随处可见,每年2月~4月是阿里山的花季,登山赏樱花的人络绎不绝。据说,阿里山的铁路与阿里山的四景(日出、云海、晚霞、森林)合称为“五奇”。铁路全长72公里,自海拔30

米上升到2450米,坡度之大为世间仅有。阿里山的美不胜收令人感觉不虚此行。

下一站,在高雄打狗英国领事馆,在美丽的西子湾畔,令人浮想联翩,感慨不已。这里是清朝外国人正式建造的第一座领事馆。高雄是台湾开发最早、历史最悠久的地方,而打狗英国领事馆始建于1866年(清同治五年)。据介绍,打狗英国领事馆是一座精致、精典、精美的西洋建筑,更是台湾第一洋楼,有着很高的建筑价值。历尽沧桑,逾百年而完好无损,是台湾现存西洋式建筑中最为古典的英国式建筑,是台湾历史沧海桑田的见证。

黄昏时分,我漫步在打狗英国领事馆山脚下的西子湾畔,海风拂面而来。此时,夜幕低垂,灯火闪烁,晚霞辉映,海潮激岸。远处巨轮驶过,悠长的汽笛声在海湾回响,海上的灯塔摇摇摆摆,暗送秋波。近处的防波堤春光烂漫,暖风熏得游人醉,正是面朝大海,春暖花开……

最后一站,台北故宫博物院。有这样一段人所共知的历史演变。台北故宫博物院于1925年成立于北京紫禁城,也就是“故宫”名称的由来。1931年为避灾祸,故宫文物开始于中国境内四处迁徙。1949年,国民党政府将总数约60万件的故宫精品文物运到台湾,并曾暂置于桃园杨梅、台中雾峰北沟等地。直到1965年始迁至台北士林,即外双溪现址。

导游介绍说,现今的台北故宫博物院,建筑外观与北京故宫相比不足称道,而其中的藏品堪称两地故宫中精品之精品。本期展示中留下印象最深的是“吉金耀采——历代铜器展”、“匠心与仙工——明清雕刻展”、“敬天格物——中国历代玉器展”和“博泥幻化——中国历代陶瓷展”风采。而其中最为人称道的传世珍宝是毛公鼎、翠玉白菜、肉形石、宝石红僧帽、莲花式温碗、白瓷婴几枕、五彩龙凤大盘、早春图(郭熙)和快雪时晴帖(王羲之)等。我对幼时读过的散文《核舟记》留有较深印象,而在台北故宫亲眼目睹根据故事雕刻的器物,在核桃壳的方寸之间展示天地,疑为天工,殊为亲切。

就要告别了,祖国的宝岛,我心中的台湾。日月潭、阿里山,沁人心脾的绿,海天一色的蓝,澄澈透明的海空,荡漾亲情的宝岛……我一定会回来的。走走停停地伤感,点点滴滴地思念。

(作者单位：黄山机场)