

川航带领小学生体验模拟飞行

本报讯 通讯员高昉、蒋旭普报道:川航飞行部于近日将四川省汶川县羌锋村的5名小学生接到四川成都,让他们体验了一次飞机模拟飞行。

川航飞行部一大队党总支部三中队党支部、工会将羌锋村作为助学基地,前后有40多名年轻飞行员前往该村帮扶,给孩子们送去了学习文具等物品,还建起一个小小图书馆。

5名小学生来到成都后,飞行员与中队助理带他们到“创业号”飞机上体验模拟飞行。孩子们表示,今后也要学开飞机,为祖国的发展作贡献。

东北空管局开展“讲身边故事”主题活动

本报讯 通讯员朱东升报道:为发挥先进典型的引导、示范和辐射作用,用身边事教育身边人,用身边人激励身边人,积极营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,东北空管局于近日组织开展了“讲身边故事,赞普通员工”活动。

活动深挖先进内潜,积极主动宣传干部职工立足本职、无私奉献、奋发进取的感人事迹和精神风貌,传递正能量,广泛营造学习潘庆革“三种精神”的良好氛围,以榜样的力量,调动员工干事创业,激发员工努力实现自身价值,为实现民航空管事业跨越发展贡献聪明才智,作出新贡献。

■不怕极寒 因为我们在你身边——南航黑龙江分公司温暖员工侧记

南航黑龙江分公司员工自入冬以来,在极寒天气下开展各项生产工作,现场保障难度大。分公司党委和工会始终把做好极寒条件下,员工后勤保障工作作为提高生产力的重要抓手,想尽各种办法,切实解决员工工作中的各种困难,温暖了员工的心。

→详见 6 版



■提升品质 做强品牌 努力开创空管职工文化建设新局面

民航厦门空管站工会努力将创先争优活动贯穿于职工文化建设工作中,打造独具特色的职工文化品牌。空管站工会根据职工精神文化生活的新的需求,不断丰富职工文体活动形式,搭建职工活动平台,正式成立了7个职工文体协会。

→详见 7 版

■一次难忘的培训

1996年4月中旬的一天,我从黄山直飞北京参加培训。飞机落地后,原民航总局体改法规企管司的工作人员迎接了我们。车辆驶入北京西郊的一家招待所。只记得这家招待所是座独幢别墅建筑……

→详见 8 版



别样的形式温暖我们的春节

两国员工共品中国年味

□本报通讯员 姚冉

Mathias 用蹩脚的中文说:“Ameco 的年味儿真浓!”这位来自德国汉莎技术公司的员工,第一次来到中国就赶上中国的传统佳节——春节。在 Ameco,每年过年期间,都会有一些员工和一些外国客户留在公司。Ameco 工会每年都在这期间,举办一个迎新春大联欢。

Ameco 的年味儿重在国际化。大红灯笼高高挂,中英双语主持闪亮登场。台下中、德籍员工以及国内外客户,齐聚一堂,好不热闹。

Mathias 献唱了一首传统的德国情歌,台下的观众有节奏地打着拍子;中国员工则演唱了中国传统民歌,客户连连叫好。成语接龙、踩气球等互动游戏,“老外”们也踊跃参加。

在演出过程中,一盘盘热腾腾的饺子,一道道风味独特的菜肴端上了桌。“中国的文化和美食真是很奇妙。”Angelika 一边品尝着美食,一边说。“在 Ameco 过年,感觉就像回到了家一样快乐。”

新春游园的文化大餐

□本报通讯员 刘允平 李杨 曾健

送年货、写对联、捏泥人、抽大奖,这些透着浓浓春节气息的庙会场景出现在2月9日农历除夕当天的“南航青年2013年新春游园会”上。

南航很多员工在春节期间坚守岗位,不能与家人团聚。为了让这些员工度过一个愉快的新春佳节,南航股份公司团委、工会组织了这次别开生面的游园活动。

“上、下、左、右,再左、再右”伴随着动感音乐,在游园会的一角,员工们在跳舞毯上热情奔放地跳起来。蒙眼睛踢毽子、定点投篮、一口气吹乒乓球、单手飞镖等10多个活动项目前围满了员工。“小朋友,笑一个,再笑一个”,在游园会的一角,专业摄影师正在给一位飞行员及其家属拍全家福。

在农历除夕这个特殊的日子里,“新春游园会”这样一道文化大餐、快乐大餐,给我们带来了快乐。”青年员工小李说。



Ameco 的外籍员工参与游戏互动。 汪翠华 摄

不出家门逛庙会

□本报通讯员 卢江宽

大红灯笼高高挂,欢天喜地迎新春。

为了让员工过一个快乐的春节,国航贵州分公司邀请所有员工不出家门逛庙会。

国航贵州分公司一改往年歌舞联欢欢庆新春的方式,代之以新春游园活

多位“大厨”巧做一桌菜

□本报通讯员 高超 赵章文

2月9日,农历除夕一大早,川航的干部熊有林从菜市场拎回来一大筐各种新鲜蔬菜,魏慧凯主动上前洗菜,高一郎、张兴一起兴致勃勃地为大家炒菜。李中超、张昱包汤圆、煮醪糟……

这是川航运输服务联合工会和空保大队的干部精心为员工准备年夜饭的场景。今年除夕,川航空保大队改变以往慰

为企业的软实力加分

企业的软实力加分了。

对于不能回家过年的一线员工来说,春节是最想家的日子。这个时候,切实给职工送去家的温暖和企业关怀,与职工一起欢度节日,是职工最迫切需要的。这时,工会送上一顿年夜饭、一盘热腾腾的饺子、一场自编自演的联欢会,对职工的意义,远远超过事物本身。职工体会到的是企业“面对

面、心贴心、实打实”的关怀,是企业想职工之所想、办职工之所需的实际行动。在拉近与职工距离的同时,这些行动增强了职工对企业的归属感,提高了企业的软实力。

为职工办实事、办好事、解难事是每个工会组织的工作目的。为切实达到目标,了解职工的急需和困难应放在这项工作首位,从而做到有的放矢,如

此才能把工作做到职工的心坎上。如有的工会通过深入调研了解到职工急需丰富业余文化生活,便特意创办了“职工书屋”,置办了乒乓球台、台球桌等,深受职工欢迎。

为企业软实力“加分”,用心一定有收获。工会组织在日常工作中,都能做到像今年春节这样“办职工之所需”,企业在职工心中的得分一定更高。

“传、帮、带”需以身作则——访华东空管局终端管制中心虹桥塔台管制室主任赵琳

□本报记者 刘璐

“经验”和“锐气”并存,是班组的财富和特色。在赵琳和他带领的华东空管局终端管制中心虹桥塔台管制室的每位管制员眼中,只有将这两者结合起来,才能让一架架航班更加顺利地进港、离港。

自2010年起,上海虹桥机场进入了近距跑道、双航站楼分居跑道两侧的运行模式。这种模式在国内尚属首例,对管制员的业务素质也提出了更高的要求。同时,随着我国民航的快速健康发展,管制室的管制席从4席增加到8席,从1条跑道、63个停机位增加到2条跑道、132个停机位,日均保障航班超过700架次,仅次于首都国际机场、上海浦东机场和广州白云机场,在全国机场中排第四位。近年来,虹桥塔台班组不仅顺利完成了2010年世博会、2011年国际游泳锦标赛、2011年~2012年上海公务机展览等重大保障任务,还常年为上海市警用航空提供保障。仅2012年,虹桥塔台班组保障民航飞行4754架次,飞行时间长达1390小时;应急任务10架次,总计10多个小时。

虹桥塔台班组共有员工66人,平均年龄29岁,是一个以年轻人为主的团队。如何让年轻人尽快提高业务能力和综合素质,进而打造一支过硬班组队伍?赵琳说,做好“传、帮、带”工作很重



要。在虹桥塔台管制室,每一位老员工都亲自“拿话筒”。“老员工以身作则,新员工才有干劲。”赵琳说。

经验积累靠不断学习,保持锐气则要靠勇于创新。“坚持学习,勇于创新,对虹桥塔台班组来说,十分重要。”赵琳说。班组以“突出重点,因材施教,集体学习,共同提高”的模式,加强学习型班组建设工作,持续开展“再学习计划”活动,对塔台新进管制员加强培训并定期考核,实现由师傅自主带新模式到塔台统一制定带新计划的模式转变。班组坚持学以致用,将学到的知识转化为创新

发展成果,工作之余开发了对空情报自动发布系统和放行许可自动发布系统,后者获得了华东管理局合理化建议和技术改进二等奖。

班组有了良好的氛围后,还要有严格的规章制度。为更好地提高新模式的运行品质,虹桥塔台班组完成编写了《虹桥塔台管制室一体化系统的初步需求》,召开了虹桥塔台一体化系统界面和功能需求研讨会,组织管制员进行系统操作培训、系统测试等。通过推行一系列措施,一体化电子进程单正式使用,对提高管制效率,提升航班准点率,落实华东空

管“减错,纠错,防错”目标起到了积极作用。

在此基础上,虹桥塔台班组贯彻“精细化管理”理念,管理、运行模式逐步向精细化和程序化管理方面转变。在航班流量和工作压力不断加大的情况下,确保了飞行安全,提供了优质高效服务,确保进出港流量顺畅。

2012年,虹桥塔台班组作为民航空管系统的优秀代表,获得了“全国民航最具影响力班组”称号。在赵琳的眼中,荣誉的取得,与班组66名成员的坚守分不开。“男同志就不用说了,班组的26名女同志,也都常年坚守指挥岗位,从不喊苦喊累,顶住了巨大的压力,克服了很多困难。”为了缓解班组成员的工作压力,在日常工作中,赵琳在丰富大家的业余文化生活上也花费了不少心思。多年来,虹桥塔台班组以“文化活跃、气氛和谐”为宗旨,广泛开展大家喜闻乐见的活动,并积极组织职工参加各类职工文艺团队、体育协会以及华东空管局组织的各项文体活动,经常与航空公司、兄弟部门进行篮球、足球友谊比赛。

在塔台坚守了20年,做了10年班组带头人赵琳,在北京领奖那天很平静。他只是淡淡地说:“荣誉对于我们66名班组人员来说,是压力更是动力。我们将积累更多的经验,保持更高的锐气,以更加饱满的精神面貌迎接新的挑战。”

民航工会经审会确定2013年工作要点

本报讯 通讯员李诺报道:民航工会经审会2013年工作要点于近日确定。2013年,民航工会经审会将在加强经审制度建设、规范化建设,加强调研、转变作风,加强经审干部培训等工作上下功夫。

2013年,民航工会经审工作的总体要求是,认真学习贯彻落实党的十八大精神,按照全国总经审会和民航工会五届六次全委会议的要求,围绕中心、服务大局,认清形势,找准位置,依法监督,不断创新经审工作思路,完善审查监督机制,拓展审查工作领域,转变经审工作方式,提高审查监督效能,在工会工作全局中更好地发挥服务和保障作用。

依照民航工会经审工作的总体要求,民航工会经审会2013年的工作主要集中在六个方面。

一是提高审查审计质量,强化指导服务理念,继续开展审计工作。组织开展新一轮对下审计工作,对民航华北地区管理局工会、民航西北地区管理局工会、中国航空集团公司工会、中国东方航空集团公司工会、中国南方航空集团公司工会、首都机场集团公司工会、广东省机场管理集团公司工会、中国民航大学工会的经费收缴、预算执行、专项资金使用等进行审计,对部分单位的审计整改工作进督察,以审促收,以审促管,以审促廉。通过经审工作,促进工会廉政建设。

二是宣传贯彻全国总工会有关文件,加强经审制度建设。按照全国总工会要求,结合民航实际,对其下发的《工会专项资金审计暂行办法》、《工会审计整改督查暂行办法》、《关于规范工会票据审计工作的规定》等文件制定具体实施办法,把各项规定落到实处,完善专项资金审计和审计整改落实工作机制,不断提高经审工作的质量和水平。

三是以规范化建设为抓手,提高经审工作水平。第一,做好全国省级工会经审工作规范化建设考核工作,认真准备民航工会本级经审工作规范化建设考核材料;第二,继续在民航系统开展经审工作规范化建设考核,不断拓宽考核范围,提高考核标准,提高规范化水平,以考核为推动力,推动民航工会经审工作的科学化发展。

四是创新经审工作,努力开创经审工作新局面。第一,创新经审工作制度,促进工作规范。按照《中国工会审计条例》,制定、修改、完善民航审计操作规程等相关制度,实现靠制度管人、靠制度管事,促进经审工作科学化、制度化、规范化。第二,创新经审工作方式,增强监督效能。 ▶转6版

中国航信举办年度职工体育大会

本报讯 通讯员李权报道:2013年春节前夕,中国航信职工体育大会在国家奥体中心国奥体育馆举办,中国航信48个单位逾千名职工参加大会。

中国民航工会常委、经费审查委员会主任李跃华出席大会。中国航信集团总经理、股份公司董事长徐强,航信党委书记崔志雄,航信党委副书记、纪委书记、工会主席李晓军等领导观摩了比赛。

此次体育大会由入场展示、职工体育活动成果展示、趣味体育比赛、“航信杯”年度系列比赛颁奖、有奖竞猜5个环节组成。

徐强肯定了航信广大职工和各级工会组织在2012年为航信发展所付出的辛勤劳动和取得的长足进步。李晓军简要总结了过去一年中国航信各级工会组织在促进职工身心健康、推动职工综合素质提升等方面取得的重要成果,并对今年职工素质工程的深入开展提出了新要求。

体育大会形式新颖、内容精彩,取得了很好的成绩。中国航信京外联合公司、研发中心、北京分公司分别获得系统连通、数码快递、共创新高等特色项目的冠军。

云南机场集团春节慰问35家单位

本报讯 通讯员许新黎报道:春节期间,云南机场集团公司党委、工会开展了以“真情送温暖、丹心绘和谐”为主题的送温暖活动,为劳模、先进工作者、困难职工送去了慰问金和节日的关怀。

根据民航工会《关于2013年元旦春节期间开展送温暖活动的通知》要求以及云南省总工会的通知,云南机场集团党委、工会及时组成慰问团,春节前和春节期间共慰问了12个机场、2个机场建设指挥部、19个集团参控股企业、1个“富民兴边”挂钩点、1个驻武定工作队,共发放慰问金110.74万元。

在走访慰问中,集团领导给大家介绍了2012年集团生产经营情况以及2013年集团发展面临的困难、机遇和挑战。

■温暖民航

不怕极寒 因为有我们在你身边

——南航黑龙江分公司温暖员工侧记

□本报通讯员 李冰川

进入冬季以来,全国多次大面积降温,截至1月底哈尔滨最低温度在零下30摄氏度的天数已经有近30天。南航黑龙江分公司作为南航最北端的基地航空公司,入冬以后始终在极寒天气下开展各项生产工作,现场保障难度大,员工面对困难多。黑龙江分公司党委与工会始终把解决极寒条件下的员工后勤保障作为提升生产力的重要抓手。为了保证一线员工的工作积极性不受天气影响,公司领导想尽各种办法,切实解决工作中的各种困难,温暖了员工的心。

72小时实现 机组车内温度提高5摄氏度

在零下30摄氏度的极寒天气下,冷是什么样的呢?南航人做了一个实验,将八九十摄氏度的热水往空中一泼,水汽瞬间化为雪花。但在绚丽飘雪的背后,却让人领略了冷的滋味。在这种天气下,黑龙江分公司机组使用的考斯特面包车已经很难抵御寒风。汽车在路上跑起来,即将将暖风开到最大,车内温度也就在13摄氏度上下。而对于要执行南飞航线的机组来讲,由于着装要求,很难满足保暖需求,员工容易感冒而造成非生产原因减员。黑龙江分公司党委与工会了解到这一情况后,立即组织并要求相关部门在72小时内解决好这一问题。

当天,后勤部立即咨询有关改造工作,但市内厂家不是没能力完成,就是不愿意低成本承担这项改造工作。考虑到时间与成本情况,后勤部车辆维修车间主动承担起这项改造工作,先由主管车辆维护的业务干部与骨干员工就车辆低温环境下长时间运行特点、原车保温与送暖缺陷、保温材料使用、防火和机械运行安全等内容进行了认真研究,提出方案。在确保安全与符合车辆使用管理规定的前提下,采取自行设计、购买材料和安装的办法,通过连续作业72小时,完成9台机组车的车体加装保温防火材料,安装高效送暖设施,密封车体漏风点,发动机舱和车舱尾部加装防寒棉被等改装工作。改造完

成车辆的车内温度至少提高了5摄氏度,不但满足了飞行员冬天大温差下的着装要求,且与外部厂商改造成本相比节省了8万余元。

屋里温度提高10摄氏度 工作起来更有劲儿

由于黑龙江分公司在机场一线的房屋墙体老旧不保暖,面对十几年一遇的寒冬,供暖锅炉、管网干支线等配套基础设施急需改造的问题更显突出。为了尽快解决广大一线员工生产、办公和宿舍用房温度偏低的问题,让大家住上暖屋子,分公司领导迅速行动,带领物业管理维修人员,连续两天深入基层一线,现场查找问题、分析原因,并结合分公司实际商定解决方案与整改措施。经过两天的抢工与



▲工作人员正在连夜改装车辆,为机组车加装保温棉。
李冰川 摄

◀工作之余,大家在休息室里喝着热腾腾的大枣姜糖水。
李冰川 摄

努力,通过采取为签派和机组放行大厅加装热风幕系统、更换散热器、窗体密封等措施,使室内温度提升了近10摄氏度,让员工感到了春天般的温暖,工作起来更有干劲儿了。

一杯大枣姜糖水 暖了员工心

面对机务和货运人员容易冻伤的情况,黑龙江分公司领导专门组织后勤航卫人员带着防冻伤药品定期赶赴机场,为一线员工服务。同时,为了给一线员工驱寒,黑龙江分公司为一线员工购置了帽子、手套、护脸脖套、



踊跃捐款 解了劳务工的燃眉之急

冬季哈尔滨的天气格外寒冷,似乎要把天地都冰封在一起。恶劣天气下,本地人很少有愿意待在室外的,更别提在室外工作。而在哈尔滨的停机坪上有这样一群特别的工作人员,他们是黑龙江分公司货运部搬运队的员工。在如此冷的天气里,他们却总是一副看着很热的样子,只有行业内的人知道那是因为

他们每天都要搬运四五吨的货物。不久前,搬运工王文明始终愁眉不展,失去了往日快乐的笑容,这是为什么呢?南航黑龙江分公司货运部搬运队的领导发现了这一情况,马上拉着他聊起了家常。这才知道,原来这位搬运工的爱人患有精神疾病,最近病情有所反复,投入的高昂治疗费用越来越多,给他的家庭带来巨大的困难。想到家里的情况,这位东北汉子忍不住掉了眼泪。队领导迅速将情况向货运部进行了汇报,货运部领导立即向货运部的全体员工发出捐款倡议。广大员工踊跃捐款,共筹集善款7000多元。他们把捐款及时地交到了王文明手中,为他解了燃眉之急。此举不但使全体劳务工深深地体会到组织的关怀和温暖,也极大地调动了劳务工的积极性。

防尘保暖口罩等保暖用品以及电暖气、饮水机、微波炉、电视等设备,并为零时后仍在岗位工作的员工购置了方便面等食品。

在得知货运部的搬运工忙时一身汗,不忙时一身冰的情况后,黑龙江分公司还为他们配备了既保暖又透气的专业作业服。分公司考虑到很多场内员工工作时间长,为了让他们时刻保持好体力,采取专人配送、准备暖壶等办法,将刚煮好的大枣水、姜水等热饮保温,并及时送到维修厂、货运部等一线,供大家饮用驱寒,让员工在冰封的天地中,心里却暖洋洋的。

■蓝天玫瑰

□本报通讯员 卢江宽 查国松

春节前夕的一天,贵州贵阳龙洞堡机场候机大厅里人头攒动,旅客比平常增加了许多。国航贵州分公司地面服务部兰花班组的队员们个个脸上洋溢着幸福的笑容,因为她们是国航的幸福使者,要去为旅客送上新春的祝福。为了让一位回家的旅客享受到国航更好的春运服务,积极营造和谐春运的氛围,兰花班组将旅客可能

在春运期间遇到的航空运输问题、冬季影响航班正常的各种原因等内容制作成“春运小常识”宣传单,发放给乘坐国航航班的旅客,并以现场抽奖的方式向旅客赠送新年贺卡、“福”字、春联、飞模等小礼品,为旅客送上国航的祝福。

“先生,您好!欢迎您乘坐国航的航班,祝您新春大吉,旅途愉快!”“恭喜您,您抽中了‘福’字,希望您把福气带回家……”在国航航班的各个候机区域里,兰花班组的队员们将一张张宣传单发放给旅客,认真耐心地解答旅客提出的问题。旅客们也争先恐后地围着队员抽奖,希望能把“福”带回家。

在CA4367贵阳飞深圳的航班候机区里,一位旅客被贺卡里的一则笑话逗乐了,主动跑来要求和班组队员合影,并称赞国航服务很好。

■班组建设

提升服务品质的“卓越先锋” ——记广州白云机场地勤公司卓越先锋班组

□本报记者 郭瑛 通讯员 刘晓丹 陈楚凤 魏淑强

广州白云机场地勤公司卓越先锋班组是一支肩负白云机场行李分拣系统运行管理的专业化技术团队。白云机场工会建“五型”班组至今,卓越先锋班组已连续3年获得“十佳”班组荣誉称号。按预定的采访时间,记者在接受严格安检后,坐上车,穿过停机坪,慢慢进入航站楼的“心脏”地带,领略了这被喻为白云机场最为繁忙的系统。

进入负一层,阴暗、压迫不禁表面而来,行李输送带正在井井有条地运转,一件件行李时而从身边经过,时而从头顶越过,行李分拣员不厌其烦地重复着相同的动作。相对外面的五彩缤纷,记者对这班“地下工作者”的敬佩之情油然而生。

在卓越先锋班组,20个班组成员几乎是清一色的“纯爷们”。桌子上摆放着“卓越先锋”之员工考核本、“卓越先锋”之员工面谈本……句句有记录,条条有落实,让记者看到了这些外表粗犷的男人,也有着细腻的一面。

他们纯朴、踏实肯干,在平淡中坚守着安全生产和安全运营。他们很容易被忽略,却都扮演着很重要的角色。对他们而言,没有严格的“8小时工作制”,航站楼里只要有行李处理设备的地方,一天24小时都有他们的足迹,检查、维修、调试,对每一个环节都一

湖北空管分局技术保障部

融融爱心温暖留守儿童

本报讯 通讯员包迪非报道:今年冬天似乎格外寒冷,连续数日的低温让躲在空调房里的大人们也感到逼人的寒意,但湖北省陆溪镇中心小学的校园里却洋溢着温暖的气息。1月25日,湖北空管分局技术保障部将冬装、牛奶和食用油等物品送到中心小学4名留守贫困生手中,让孩子们在

丝不苟。

由于民航安检升级,需要二次安检的行李剧增,只能通过人工搬运辅助检查。去年8月,该班组利用废弃的旧件加装了两条行李输送带,使原本需要人工搬运的行李,可以直接通过这条输送带返回系统自动分拣,从而减少了大量的工作量,提升了分拣效率。该项改造每天减少了约3000件行李人工行走100米的工作量,直接带来的经济效益是每天节约8个岗位,一年节约23000个工时,节省人工成本近46万元。所有这一切都得益于卓越先锋班组敢于拼搏,闯出了一条创新之路。

班组长授权坦言,建“五型”班组之初,大家都摸不着头绪,没有模板可参考,只能依照白云机场工会制定的考核项一步步落实。渐渐地,班组开始联系自己的工作实际,作适合自己的改变。

抓管理。班组考核分为月考核、半年考核、年度考核,对所有员工的工作业绩进行考核,从安全工作、检查工作、维保工作等方面合理侧重进行考核,与薪酬、推优挂钩,让干得好的员工得到认可,让后进的员工得到提升。此外,还制定了“卓越先锋班组班务明白墙”,接受全体组员的监督。

抓生产。班组通过开展“技能比武”活动,引入差异化管理模式,以合理化建议、技术革新等载体,提高了班组成员的学习能力、创新能力和竞争能

力。2010年,班组对“提高国内值机岛高峰期行李处理能力”进行立项,通过采取各种措施,国内值机岛处理容量增长了20%以上。

抓安全。班组通过集体培训、单独辅导、组员自学等多种方式,把每月的安全学习文件制作成幻灯片,其要点通过安全会议和早晚班前会传达给员工。班组从2008年开始开展安全隐患大排查活动。班组指定安全员对隐患进行评估,同时在安全会议上组织员工讨论安全隐患的处理,及时将上报的安全隐患反馈给每名员工,一年来班组共查出安全隐患39项。

抓技术。“一专只能适应不变的岗位,多能才能应对岗位变化”。这是班组在提高技能中产生的新思维。前几年,班组成员素质参差不齐,班组长授权提出在完成本岗位工作的同时,每人都要多学几种操作法。班组开展了岗位互学,鼓励职工“一人多证”,每人学一招、教一招的故事更被传为佳话。

抓和谐。班组每月定期召开交心会,班组长授权更是时刻注意员工的情绪变化,每个月他都会找两名员工进行面谈。“员工整天对着吉板的机器难免会有情绪,但平时工作、生活上的酸甜苦辣都可以在交心会上拿出来与大家交流,大家除了认真聆听以外,总会给予安慰和帮助。”方授权说,“我们还会举办聚餐、联谊、互助等一系列活动,让员工消除隔膜,增进友谊。”

支部将其中1000元捐给了嘉鱼县陆溪镇留守儿童服务中心,经过和大家商量,决定用剩下的3000元为小学里的贫困留守学生购置些物资。

龙口导航台台长特意到贫困生家里走访,了解到孩子们急需过冬的衣服,就亲自到镇上按照孩子们的尺寸购买了冬装和棉鞋;想到孩子们正处于长身体的时期,又给他们买了牛奶和食用油,希望大家的爱心能让留守的孩子们在这个冬天穿得暖暖和和,过得开开心心。

■信息看板

首都机场博维公司 慰问家庭困难职工

本报讯 通讯员吕浩报道:2月1日,首都机场博维公司领导组成的慰问团,分两组走访了多名困难员工、患病员工和退休老党员、退休患病人员代表。这是博维公司认真贯彻落实党的十八大精神,切实做好“两节”慰问工作,为员工排忧解难的一大举措。博维公司党委、工会高度重视员工吃、住、行等问题,始终把解决员

工实际困难作为头等大事。为了切实做好“两节”慰问工作,公司工会进一步将已有的困难员工档案进行复查、补充和更新,确定了包括“经济上困难的员工、自身患病或家中有重病亲属的员工等”47名慰问对象;同时,各分会也分别慰问帮扶了近百名困难员工。此次公司共走访慰问困难职工7户,为他们送去1万余元的慰问金和慰问物资。

厦门空管站 让单身青年职工感受到温暖

本报讯 通讯员刘辛茹报道:近年来,厦门空管青年队伍日益壮大,由于工作需要,不少新进员工家在外地,且新春佳节仍须坚守岗位。2013年春节前夕,在厦门过年的单身青年职工的工作和生活情况成为了厦门空管站领导关心的重要内容。

2月7日,厦门空管站领导来到了空管站职工宿舍,慰问单身青年职工,并给他们送去了新春的慰

问品和祝福,让单身青年职工切身感受到了空管站大家庭的关怀和温暖。空管站领导详细询问了春节期间单身青年的工作安排,逐一视察了他们的宿舍情况和宿舍外部环境,并从日常生活设施、外部环境情况、学习生活状态等方面与青年们亲切交流,对他们在较为艰苦的生活环境下克服困难、坚守岗位,为空管站的事业尽心尽责表示感谢。

常州机场集团 深入慰问困难党员和贫困职工

本报讯 通讯员吕翠报道:2月7日,带着新春的祝福和组织的关怀,常州机场集团党委、工会组织召开了慰问困难党员和贫困职工座谈会。集团公司领导代表机场集团公司对他们进行了慰问,并送上了慰问金,在寒冷的冬天送去了机场集团大家庭的温暖,使困难职工也能够过一个欢乐祥和的春节。

座谈会上,领导耐心地询问了

在场每一位职工的家庭生活情况,鼓励他们要树立信心,振奋精神,克服困难,并且要保重身体。领导还向大家介绍了机场公司今年的工作任务和生产指标及当前生产经营所面临的问题,并要求大家强化目标概念。职工纷纷表示今后将一如既往地用行动支持公司的发展,继续尽职尽责做好本职工作,为机场发展作出更大贡献。

大连空管站 全覆盖 不遗漏 广泛开展送温暖活动

本报讯 通讯员张玉禧、鲁启广报道:为切实关心职工生活,充分发挥工会组织在保障和改善民生、促进经济社会事业发展的重要作用,近日,大连空管站开展了多样化、求实效的走访慰问活动。

大连空管站领导高度重视此项活动,安排相关部门在活动之前全面掌握情况,积极筹措资金,精心

制订方案,确定慰问重点,策划活动形式,讲究求真务实,力争实现“全覆盖、不遗漏”。1套完整方案、7类重点群体、6种慰问方式、2方资金保障体现了此次活动讲实效、动真情的特色。创新开展有针对性的送温暖慰问活动,既体现了一级组织对职工的关心、关爱,又增强了职工的归属感和单位的凝聚力。



和谐国航 幸福培训

春节前夕,国航培训部西南分部以“和谐国航 幸福培训”为主题,举办了一场迎新趣味运动会。运动会围绕趣味性、互动性、激励性等特点,精心设计了“大比拼”“疾速60秒”“双人双足”等具有浓厚团队文化色彩的比赛项目。5个分工会成员被临时组成了4个比赛小组,推选出自各自的队长。大家心往一处想,劲儿往一处使,在比赛中相互鼓励,你追我赶,充分体现了集体的力量和智慧。

代庆梅 摄影报道

◀接5版▶ 借助和发挥政府审计、社会审计作用,加大审查审计力度。第三,创新经审工作程序,实现全程监督。将目前经审大多是事后监督为主,逐步转变为事前、事中和事后全过程监督,加强经费预算审查和审计整改监督工作。第四,创新经审工作手段,提高审计效率。加强经审工作的信息化建设,使经审工作迈上新台阶。

五是深入基层,加强调研。以党的十八大精神为指导,积极转变工作作风,有针对性地开展调研工作。认真执行全国总工会经审会《关于改进工作作风、密切联系群众的若干意见》,树立服务意识和全局观念,积极转变工作作风,为全面掌握民航各级工会对《中国工会审

计条例》的贯彻落实情况,针对经审工作中的热点、难点问题,进行认真调研。

六是把经审干部培训与内审岗位后续教育结合起来,做好民航系统经审干部培训工作。按照《全国工会经审干部2011年~2013年教育培训规划》,加强对经审干部的职业道德培训和业务培训,同时结合内审岗位持证人员每两年必须接受后续教育的规定,组织举办一期民航系统持证经审干部的教育培训班,以提高经审干部运用科学方法和先进审计理念开展经审工作的能力,提高各单位经审工作人员的综合素质、业务能力和工作积极性,更好地适应新形势下经审工作发展的需要。

□高俊 陈思芸

伴随着民航的快速发展,民航职工文化建设的重要性日益凸显。而国家和民航局相关文件的出台也为民航空管系统的职工文化建设指明了前进的方向。

民航厦门空管站现有工会会员近400人,其中合同劳务用工近50人。空管站工会在上级工会的指导下,充分发挥工会组织的桥梁纽带作用,努力将创先争优活动贯穿于职工文化建设中,大力打造具有特色的职工文化品牌。空管站工会积极适应民航发展新形势和职工精神文化生活的 new 需求,不断丰富职工文体活动形式,搭建职工的活动舞台,正式成立了7个职工文体协会。截至2011年9月30日,报名人数分别为:钓鱼协会46人,读书协会25人,篮球足球协会,23人,羽毛球、乒乓球协会75人,棋牌协会24人,摄影书画协会45人,舞蹈协会29人,共有267会员,约占全站工会会员的70%,体现了广泛的群众性。

厦门空管站工会按照“多样化、小型化、常态化、普及化”的原则,开展职工文学、艺术、体育、摄影、棋牌等文体活动,坚持将创先争优贯穿于职工文化建设中,突出职工技能素质提升,做强“职工技能”品牌,突出劳模精神弘扬做优“优质服务”品牌,突出学习氛围营造做实“职工书屋”品牌,突出文化阵地建设做精“精心空管”品牌,通过“四个突出”,不断提升厦门空管文化建设的品质,做强厦门空管文化建设品牌,努力使先进职工文化建设与创先争优活动相融合、与工会职责相匹配、与职工需求相适应。

突出技能素质提升 做强“职工技能”品牌

空管系统是技术密集、人才密集 and 知识密集的行业。空管站工会按照“创建学习型组织,争做知识型职工”的活动要求,创新工作思路,以职工技能比赛为平台,不断健全和完善职工岗位练兵、技能比武的常态机制,引导职工进一步增强爱岗敬业和岗位成才意识,立足岗位建功立业。

职工技能比赛以“全员参与、竞赛促学、共同提高”为方针,重点放在基层,重心落在现场,通过搭建竞技平台和建立竞赛信息库、将技能提升的压力有效传递到一线班组和全体职工中,改变了以往技能比武少数人练、少数人比、多数人看的模式,真正做到人人练、岗岗比、层层赛,全面掀起了全员大培训、岗位大练兵、技能大比武、素质大提升的热潮,营造了职工之间“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,成功引导职工学在岗位、练在岗位、奉献在岗位、成才在岗位。

2011年4月,在厦门市总工会、厦门市交通运输局“工人先锋号”命名表彰大会上,厦门空管站气象台被命名为“工人先锋号”。自开展创建“工人先锋号”活动以来,气象台通过定期自我培训、换季业务学习、建立学习型班组、开展质量管理活动、严格岗位执照考核管理、技术交流、出国培训等一系列的学习培训活动,全台人员业务技能大幅提高,综合能力大大增强,为创建一流团队奠定了

提升品质 做强品牌 努力开创空管职工文化建设新局面



欧阳汝添 摄

获全国民航女职工建功立业标兵的林丽惠就是在全国空管技能大赛中脱颖而出先进典型。

除专业技能比赛培养和锻炼了一大批专业技术人才外,空管站业余文化生活也丰富多彩,成绩显著。如施和平、谭海彪、陈险峰、江航东、夏曙光、陈琰等同志的摄影作品屡次获奖。业余桥牌队丁鹭、陈国清、朱善信等同志代表空管系统参加比赛都取得较好的成绩。女工委组织职工编排的《山楂树》和《鼓浪屿之波》表演唱节目在民航和地方汇演中获奖,体现出空管站职工业余文化生活的多样性和先进性。

弘扬劳模精神 做优“优质服务”品牌

站党委历来十分重视劳模工作,关心劳模的工作、学习和生活情况。空管现有劳模3人,他们分别是:全国五一劳动奖章、全国民航系统劳动模范、福建省劳动模范施和平,全国五一劳动奖章吴伯超,福建省新长征突击手、厦门市劳动模范张战波。

为宣传劳模,学习劳模,争当劳模,更好地激励广大职工同心同德、真抓实干,推进厦门空管站又好又快的发展,站工会按照站党委和民航上级工会的要求,采取了一系列措施:一是在红色五月以多种形式开展学习劳模、关心劳模和宣传劳模先进事迹的活动,充分利用报纸、网站、橱窗等宣传载体以及召开劳模座谈会、先进人物事迹报告会等职工喜闻乐见的方式,掀起了向劳模学习的热潮。二是组织了全站3名劳模和先进个人参加疗养活动。三是关心劳模生活。劳动模范是空管的中坚力量,是广大职工的学习楷模,是空管站的宝贵财富,更是建设和谐空管的骨干力量。

站工会报名参加了厦门市劳模协会,并将站劳模同时纳入民航和地方双重管理。在全站范围内,尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围已悄然形成,越来越多的干部职工开始向劳模和先进看齐,用自己的实际行动践行“爱岗敬业、创先争优”的理念,做到责任意识不含糊,主动意识不混乱,服

务意识不懈怠。

在劳模的带动和激励下,空管站涌现出一大批先进集体和先进个人,现有站以上各类先进单位21个,先进个人34名,其中全站获得第十届省级文明单位,站团委获得民航局空管局“红旗团委”,管制运行部区域管制室获得“青年安全生产示范岗”的光荣称号。

突出学习氛围营造 做实“职工书屋”品牌

站工会采用创建职工读书协会的方式,推进“职工书屋”建设,积极为职工学政治、学知识、学文化、学技能创造条件,提供支持,切实做到让广大职工特别是一线职工“学有所教”。以“职工书屋”建设为契机,站工会大力开展了“书香之家”评比、“读书与实践”、“周末课堂”、“青年论坛”和“文化沙龙”等读书活动,充分发挥“职工书屋”的文化功能和阵地作用,大力培育职工读书学习的热情,做到“学以立德、学以增智、学以创业”,广大职工的思想境界不断提升,文化品位不断提高,生活内涵不断丰富,学习成果不断涌现。

在民航局思想政治工作办公室与《民航管理》杂志社2010年6月联合举办的民航“读书与实践”征文活动中,厦门空管站大获丰收。厦门空管站荣获组织奖,成为民航系统十个获奖单位之一,也是空管系统唯一获奖的基层空管分局(站),同时空管站还有6位同志获得奖项。这是厦门空管站近年来组织参加民航系统重大活动首次获得组织与个人双重大奖,同时也是获奖个人最多的单位。这充分体现了近年来空管站创建“职工书屋”品牌的先进性和广泛开展“读书与实践”活动的丰硕成果,全面展示了我站广大干部职工良好的精神风貌和的较高的理论素养。

厦门空管站站长施和平,长期致力于空管业务的理论创新,先后出版《空中交通管理新论》、《空管系统安全管理》等论著,被民航多所院校特聘为教授,成为民航局、国家安全生产总局特聘专家。截至目前,厦门空

管站已出版各类学术专著6部,较好地反映了空管站在空管安全和民航管理领域的学术研究水平、实力和精神风貌。

突出文化阵地建设 做精“精心空管”品牌

厦门空管站一直重视企业文化的建设和经验积累。1998年,在建站10周年之际,空管站编辑出版了《为了蓝天》,2003年在建站15周年之际又编辑出版《历程》。

2011年是建党90周年,厦门空管站编著下发了《〈精心空管〉论文集》。论文集的冠名,源自民航局李家祥局长为厦门空管站建站20周年的题词“精心空管”,既体现了民航上级领导对厦门空管站寄予的厚望,也展示了厦门空管站干部员工在保障飞行安全中全力以赴、精益求精的风采。

《精心空管》是空管站编著的第三本文集,也是为民航局空管局第一届党代会的献礼。《〈精心空管〉论文集》从管制运行、技术保障、气象服务和思想党建等四个方面,收集了空管站干部员工在民航业内外报纸杂志等媒体上发表的论文共100余篇45万字。这些论文的观点和见解,充满了对空管系统安全运行的理性思考、对业务理论的勤奋钻研和对思想党建的深入探究,具备一定的理论水平、政策水平和专业水平,充分展示了厦门空管站干部员工的才干。

几年来,厦门空管站先后推出了《厦门空管书集》,如QC卷、气象卷、技术保障卷等专业文集,布置了以劳动模范为代表的文化长廊,还出版了《精心空管》纪念邮册等文化产品。

“当好主力军,建功‘十二五’”,以创先争优引领空管系统先进职工文化建设,工会责无旁贷,大有可为。站工会将认真学习贯彻十七届六中全会精神,坚持以科学发展观为指导,创新推进先进职工文化建设,努力在维护职工文化权益,积极做好职工文体协会,在充分调动职工积极性、主动性、创造性等方面继续开辟新路径,取得新成果。

(作者单位:厦门空管站)

善学习 敢担当 重实效 正言行

——浅谈企业管理人员行为操守

善学习、敢担当、重实效、正言行是企业管理人员行为操守的集中体现,是企业管理人员干事创业的重要保障。善学习是前提,是基础;敢担当是使命,是责任;重实效是结果,是检验;正言行是纪律,是规范。企业管理人员工作能力通过学习来提高,使命职责通过担当来体现,管理成果通过实效来检验,一言一行通过纪律来规范。四者是企业管理人员行为操守的四个方面,紧密相连,密不可分,是一个有机整体。

善学习。学什么,怎么学?善学习就是要学习政策理论,学习管理方法,培养创新意识,锤炼钻研精神,强业务、提素质,提高驾驭全局能力,提高贯彻执行能力,提高推动发展能力。当今世界纷繁复杂,形势瞬息万变,商机转瞬即逝。企业管理人员如不肯学,难以适应变化形势;如不会学,难以满足职业发展要求;如学不好,难以推动持续发展。善学习就是要解放思想,学以致用,善于实践,敢于创新,精于管理,增强本领。具体来说,就是要善于从别人身上学,“善学者,假人之长以补其短。故假人者还有天下”(《吕氏春秋·用众》);要胸怀宽广,树立崇高理想,只有具有学习的动力,才有学习的干劲,才能做好学问。要“会学”才有成就,善于总结学习方法,具有信息化条件下的学习能力,兴趣广泛,术业专攻,“事有所成,必是学有所成”,我们唯有老老实实“学成”,才有扎扎实实的“事成”。

敢担当。担当是一种胸怀,是一种气魄,更是一种责任。具体来说,敢担当就是要敢于负责、敢抓敢管、敢为人先,并且忠诚履职、尽心尽责;在重大任务面前敢想敢干、敢闯敢试;在推进企业改革时,激流勇进,不惧风险;在应对危机时,靠前指挥,冲锋陷阵,这是一种迎难而上的胸怀。敢担当就是在重大决策、重大机遇面前敢于打破常规、拍板定调,在急难险阻面前有能力挽狂澜;这是一种不惧失败的气魄。敢担当更是一种责任,就是要求我们时刻铭记使命,增强责任意识,真抓实干,不断推动业务发展,谋求企业发展指数和员工幸福指数共同提升,这是一种忠于职业、忠于使命的责任。

重实效。注重实效是我们做好一切工作的试金石和出发点,要求我们抓经营、搞管理不虚无、不冒进、不懈怠,重实绩,出成效。要求我们明晰自身优势,掌握市场动向,清楚竞争环境,做好经营业务组合,突出利润增长点。要求我们规范内部管理,创新管理方式,发扬艰苦奋斗精神,形成务实干事作风。要求我们精耕细作,“天下之事,必作于细”,“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”。实现企业战略目标,推动跨越式发展,由战略定路子,由目标定措施,必须重视每项业务的经营成效,任何大事都是一件件小事的组合,离不开推动事物发展的具体细节,离不开持之以恒的奋斗,离不开坚韧不拔的努力,唯有扎扎实实的成绩,实现量的积累,才能破茧蝶变。

正言行。正言行就是要严守纪律,时刻坚守思想防线、信念防线、法纪防线和道德底线,这是企业各级管理人员必须遵守的行为规范,是完成各项任务的重要保障。当前,我国正处于经济结构转型、经济快速增长的社会变革时期,企业作为经济细胞,参与经济建设、繁荣市场,各级企业管理人员肩上的任务重,面临的诱惑和考验多。在这样的背景下,企业各级管理人员要常修从业之德,常怀律己之心,铭记党纪国法,不断改造自己的世界观、人生观、价值观和权力观,严守纪律,端正言行,严于律己,严于律人。一是严格执行廉洁从业和职务消费的规定,切莫假公济私、以权谋私。二是严格执行规章制度,按章办事,特别是在重大项目安排、大额资金运作、重要人事任免等问题上,坚持民主集中制,切莫一言堂,个人说了算。三是心存敬畏,莫怀侥幸心理。在权力面前如临深渊、如履薄冰,不相互攀比、追名逐利。更加自觉地培养高尚情操,更加自觉地培养高尚的生活情趣,更加自觉的加强党性修养和作风养成,做到任何时候都守得住清贫,耐得住寂寞,经得起诱惑,管得住自己。

(作者单位:贵州省机场集团公司)

如何建设新型班组

□杨洋

建设新型班组是提高员工生产积极性的全新手段,它以多层次、全方位的要求,从根本上增强员工的思想意识。

新型班组的呈现形式多种多样,各单位结合各自的生产环境和条件,可将新型班组的重点进行调整,但归根结底,万流归于源,新型班组的意义在于如何使班组成员在自己的岗位上使出全力。通过激励、讨论等调动班组全体员工,使其能够在班组内实现基层的民主团结。这其中,新型班组长肩负着重任,在自己的班组里,组长应同时具备导航者的发展眼光和终结者的决断能力,并发挥出协调者的润滑剂作用。

新型班组的构建,最基本条件是

■型班组的意义在于如何使班组成员在自己的岗位上使出全力。

■新型班组的持续成长建立在全方位的关心成员的基础上。

■新型班组的建设方向应当以小组成员的思想共同点为基础。



我的春运 我的春节

——一名管制员的春运独白

□黄怀书

管制员的春节,苦中有乐。

节前计算

每年春节前的一个月,我就会对着日历,一遍又一遍盘算上班时间。今年除夕和大年初一刚好都轮到我去上班,又是一年最团圆的日子上班,心里多少有些失落。好在区域管制室排班改成分时制,心里计算着,今年除夕的5点半到8点半是休息时间,除去交接班和路途时间,还能在女友家吃2个多小时的年夜饭。对于刚脱单的我,一想到这,心里满满的。用现在流行的词就是“充满了正能量”。

春运保障

湛江管制空域是海南岛的出入口,春节去海南的航班大量增加,每天我们要保障1000多个航班。这么大的飞行量对我们这个只有20人的区域管制室来说,压力与责任一样大。

每次上席位之前,我都给自己鼓劲。虽然已经放单快一年了,但面对如此大的飞销量,心里也难免会有点紧张,人民的生命财产安全,全在我指挥的话筒里。责任重于泰山,迎难而上,我是年轻人,就要冲在最前线。

指挥飞机是单调枯燥的,各种既定的程序和规章协议必须严格遵守。但春节指挥,也是快乐的。有两件事情挺让我快乐的。飞行员的各种拜年,一天1000多架次,在除夕和初一的两天,我应该听到有几百句“新年好,新年快乐”的吉祥话,每一句都是飞行员对管制员的问候。还有的外籍飞行员,也会用蹩脚的中文问候新年快乐,心里暖暖的。开始我都一一回应,但后来由于飞机太多,为节省时间,只好在心里默默祝福他们一路平安。

另一件快乐的事,是护航的快乐。每一班飞机,在春运都满载着喜悦和回家乘客,眼看他们的飞机不停地在雷达屏幕上移动,就知道他们离家的距离越

来越近。好朋友和女友从海口直飞兰州过年,我早在系统里查了那架航班预计起飞的时间,他的飞机刚好在我的指挥时间内。下班后收到朋友安全到达的短信,心里满是自豪和欣慰。

漫漫的夜

值夜班是我们的“日常菜”,春运的夜,比平时似乎更漫长。航班量大了,最后一班落地海南的飞机比往常晚了很多。我们习惯了24小时的工作,再晚也要按标准保障。只是疲惫感比往常更明显,往夜里守夜航班量少的时候,同事之间还会有几句闲聊,但在春运的夜里回荡在区域管制室的,只有我们不停歇的管制指挥和管制协调的声音。

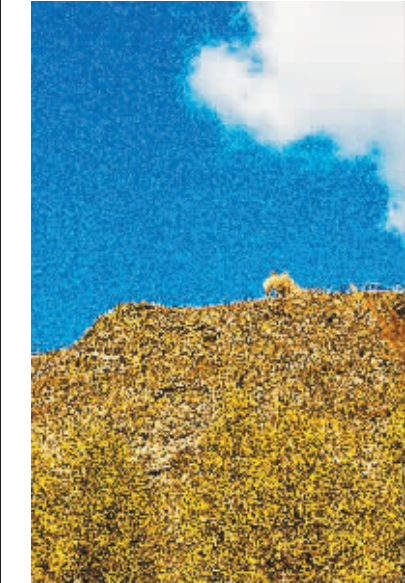
单位给我们送来夜宵,还特意加了一些糖果。老实说,这些糖果在平日里我不大喜欢吃,但在这个夜里我们都不由自主地多吃了几颗。一些同事的家人还送来了自制的美食。在这个饥肠辘辘的除夕夜,吃着热乎乎的食物,真的是一件幸福的事。

电视台采访

在大年初一的中午,电视台来湛江空管站采访,他们要报道春运坚守一线员工的工作情况。当时我在现场值班,心里还一阵紧张,怕电视台会采访到我,我都不知道该说什么好。不过,当时飞行量很大,忙于保障航班的我只是充当了一下背景。

后来看到同事用手机拍下湛江电视台直播的画面,让我感慨良多。在一线工作虽然很累,也不能陪家里人过年,但我们也有自己的快乐。在春运最紧张的时刻,我们坚守在一线;在春运压力最大的时候,我们分担了重任;在无数旅客的归乡途中,我们为大家保驾护航,这就是我们的快乐,这也是我们管制员的使命。在一年365天的任何时刻,我们手中的话筒,都守护着空中银鹰的安全,都将护送每位空中乘客顺利到达目的地。这个使命不是只在春运,而是在持续的安全保障中。

(作者单位:湛江空管站)



胡啸天 (作者系新疆机场集团援疆干部)

雪花纷飞

□陈晓宇

秋日早已落去的枯叶
冬夜迟到来临的飘雪
我们来自不同城市的街角
相偎相依

明天你是否依然还在
天空你是否能够放晴
雪花纷飞的初冬
覆盖着我们共同的家

也许有天你也会不再
也许我们曾也会分离
天空还是那个初冬
雪花纷纷飞

想你在那个初冬
相遇在某个角落
我们走在一起 不容易
雪花纷纷飞

天空依然阴霾
雪花依然纷飞
而我们彼此的心呢
早已远去

心在最痛时 复苏
爱在最深时 说不
总是情不自禁的忧伤
于是慢慢学会了掩藏

也许有天你也会不再
也许我们曾也会分离
但是我会一直不离不弃
勇敢的追随

(作者单位:首都机场地服公司)

□杨斌

天阴沉沉雾蒙蒙,双休日两天有雪,所以便热切地期盼着、期待着雪花再次漫天飞舞的日子。

鲁迅说:“那孤独的雪,是死掉的雨,是雨的精魂。”“雨的精魂”,多么贴切的喻意,她那曼妙的舞姿,较之雨多了嫣然与美丽,少了雨之清苦;多了安谧与恬适,少了雨之狼藉。以浴火凤凰的姿态,化作雪,化作这美丽、晶莹的小精灵,在浩瀚天际里飞啊舞啊,用她的绵软、她的洁白、她的美丽,装扮着这个寒冷枯燥的季节,装扮着一派看似冷酷却充满暖意的皑皑。

雪的舞姿固然美,然雪的音乐则

听雪



更为动人。亦正于此,我才喜欢瞻雪的曼舞,更乐于倾听雪落的音律。听雪是一种境界,听雪是一种心情,是

心的感悟,是心与自然与天地与万物相呼的感应,是喧嚣世界归于沉寂后审视自己灵魂深处的感受……

听雪,当于无风之夜,厉风的呼号会将雪精灵们的轻声细语淹没;听雪,当于心静之时,凡世的杂陈俗念会使这天籁之音无迹可寻;听雪,当于空旷寂静之野,钢铁浇筑的围城在隔绝她们呢喃的同时也禁锢了我们的心灵。

雪的音律流入心田,雪的韵味淌入灵魂,冬日里的一场雪,于解除我身躯疲惫的同时,也清扫着我蒙尘灵魂……于万籁寂静的冬夜里倾听着一场雪落,在一场雪落里安然地倾听着自己。

(作者单位:首都机场博维公司)

寻找古色乌镇的“茅盾”

也是茅盾的手笔。

如果这样就算找着“茅盾”了,那么也可以说你不曾来过。听着挺矛盾的,但在乌镇找“茅盾”还真是如此,处处是又处处不是。

走进茅盾故居,大门口是“茅盾故居”4个陈云同志题写的大字。一进门,就看到一幅对联。上联是:先立乎其大;下联是:有志者竟成。一时间我恍惚了,仿佛看到了他,我猜想这也许就是茅盾先生年少时就拥有的胸怀吧。茅盾故居是茅盾祖辈居住的老屋,自1896年7月4日茅盾先生诞生至1910年春离乡求学,先生在此生活了13个春秋。在天井,看到了茅盾先生亲自种植的棕榈树,郁郁葱葱。也许它也在这受到了年年岁岁的熏陶。



一次难忘的培训

□吴军

最近填写申报材料,在填写学习经历时,我无意间翻出了当年民航总局的文件、中国质量认证培训与信息中心的《内审员培训认证》和这张老照片。当年,本人时任民航黄山站经营管理科科长。

定格:公元1996年4月中旬的某一天,我从黄山直飞北京。落地后,民航总局体改法规企管司的工作人员接机,车辆经过亚运村驶入北京西郊的一家招待所。只记得这家招待所是独幢建筑,周边的风景还不错,有挺拔的杨树环抱,毗邻一座军营。

自进入这家招待所,20余天里白天上课,晚上上自习课到10点,直到通过考试离开,我就没有出过

老照片的记忆

(作者单位:黄山机场)

人生感悟

这一隅风景

□邓寒立

停下来,是为了更好地出发。许多人喜欢旅游,原因很多。有的人喜欢在不同的环境里放松自己,完全陌生的环境里让压力消失在各种新奇的事物里。有的人喜欢不同的思想带来的冲击和灵感,有的人则喜欢在旅途中结交志同道合的朋友。以上种种,都让我们欲罢不能,享受旅途带来的快乐,憧憬着下一次出发,期待又一次心灵的洗礼和碰撞。

仁者乐山,智者乐水。现代人期待在这山水之间找到内心的平静和平衡。远离喧嚣,贴近自然的时候,最容易倾听到内心的声音,做最真实的自己。大自然的朴素之美、变化之美以及和谐之美,让我们忘却了很多,又重新拾得很多。所以,我们才要那样去亲近她、抚摸她,让自己成为其中的一部分。

旅途之乐,在于心灵的释放和思想

想的碰撞。不同的感官享受和创意思法,像一汩汩清泉滋润我们干涸的心灵。这股清泉流过的地方就会花开满地,这份芬芳会持续很久很久,会化作工作疲倦时的一丝清凉,遇到工作瓶颈时的一点振奋和逆境中的一声鼓励。

人在旅途,时时刻刻,我们都在路上。很多时候,我们无法去亲身领略山水之乐,也无法期遇“高山流水”那样流芳百世的桥段。我们只能在发现的路上,去寻找独特的风景。时间和地域限制不应该成为钳制心灵的借口。身边一事一景,一人一物,皆是我们人生旅途的风景。罗素说:“我们不是缺少美,而是缺少发现美的眼睛。”改变心态,转换思维,就算是在同一地方也能看到大千世界,蔚为大观。

一花一世界,一叶一菩提。人在旅途,希望我们都能看到眼下的这一隅风景。



(作者单位:重庆机场集团)

心情,依在水边古旧的“美人靠”上,能与茅盾这样一位文学大师进行穿越时空的心灵对话,我深感荣幸。此刻,我已与乌镇完全融为一体了。我为何止步于桥?一言难尽。总觉得应该拿些鲜花什么的再去看先生,但是现在因没有任何事先的准备,决定还是不去打扰了。“茅盾陵园”就在不远处,但我感觉我可以止步。也许他就不曾长眠,早已活在世世代代中国人民的心中。

离开乌镇时,我的心有一种暖阳的安静!突然间,想起了茅盾先生曾经说过的一句话:“人生的路上,有洁白芬芳的花,也有尖利的刺,但是自爱爱的人儿会忘记了有刺只想着有花。”

我想,我找到先生了……

(作者单位:首都机场广告公司)