

本报讯 通讯员来洁报道：被10个参赛队誉为“上海民航职工自己的甲A联赛”的上海民航系统第二届“学院杯”青年职工足球友谊赛于近日在上海圆满落幕。上海机场集团以3:1战胜东航飞行队，获得冠军；上海民航职业技术学院师生联队摘得季军。

本次足球友谊赛历时7周7轮，24场比赛，共进球99个。民航华东地区管理局机关和上海航空器适航审定联队、华东空管局队、华东凯亚队、春秋航空队、上航飞行队、上海波音维修工程公司队分获“体育道德风尚奖”。上海民航职业技术学院师生联队的李衍以10个进球荣登射手榜第一，捧得“金靴奖”、“金手套奖”；由东航飞行队的守门员黄柏璋获得。上海民航职业技术学院工会以优良的组织工作获得了“最佳组织奖”。

博维公司 参加北京市职业技能大赛获佳绩

本报讯 通讯员梁京报道：近日，由北京市总工会、北京市人力资源和社会保障局、北京市质量技术监督局主办的北京市第三届职业技能大赛电梯维修比赛圆满落幕。北京博维航空设施管理有限公司在此次比赛中取得了优异成绩。

博维公司精心组织员工参加此次大赛。曾获得上届比赛一等奖的孙正国，对参赛选手进行培训。通过层层筛选，博维公司共选拔了51名电梯维修员参加此次比赛。刘学星获得本次大赛第二名、郝建峰获得第五名、张鹏程获得第八名、马岩获得第九名。博维公司获得团体冠军，并被授予特殊贡献奖。

被派遣劳动者的法律“护身符”

——解读《中国劳动合同法(修正案)》

2012年12月28日，十一届全国人大常委会第三十次会议表决通过了关于修改《中国劳动合同法》的决定，提高了劳务派遣单位设立条件，对劳务派遣中的“同工同酬”“三性”岗位等规定进行了细化。

为了让民航各级工会干部深入学习贯彻此项修正案，切实提高保护劳务工权益的能力，本刊特转载《工人日报》记者对中华全国总工会副主席、书记处书记张鸣起的专访，以及专家对此项修正案的深入解读。

你们是民航最可爱的人

首都机场 BGS

只为行李不落一片雪花

□本报通讯员 傅勇

进入2012年12月以来，首都机场地区连续遭遇了3次长时间降雪天气，首都机场部分进出港航班受到影响。在北京空港航空地面服务有限公司(BGS)的全力配合和保障下，首都机场航班最大限度地实现了正常运行。

在风雪和严寒中，上演的一幕幕人间真情。

为了防止雨雪打湿旅客的行李，装卸员在快速完成行李卸舱后，立即用塑料布对行李托盘进行围裹，并罩上网兜加固，防止运输途中风雪浸湿或损坏旅客的行李。

BGS的行李运输司机在每次运输前，都会仔细检查车辆设备状况，检查网套的每一个结扣，确保每一个安全销



插好、锁紧，在运输货物的路上小心翼翼，力求平稳运行；在行李交接时，他们没有因为风雪的“袭击”偷工减料，而是更加严格地执行交接制度，防止错装、漏装等情况的发生。

风雪打湿了他们的衣服，雪水融化在他们的脸上。但看到旅客的行李干干净净的，他们心中充满了温暖。



湖南空管分局

雪地上的一股暖流

□本报通讯员 刘峰

张家界的美景举世闻名，然而位于张家界云朝山上的雷达站却鲜为人知。这座雷达站是湖南空管分局重要的监视和通信台站，海拔1000多米，自然环境恶劣。特别是在冬季，经常会遇到极端天气，设备非常容易出现故障。

2012年冬季，张家界常遇风雪交加的天气。由于海拔高且气温低，大雪不能及时融化。

2013年新年前两天，台站工作人员巡视时发现张家界KU卫星链路出现告警，经检查，故障由KU卫星地面接收站的室外天线被冰冻挂引起。

工作人员对天线表面的雪进行了清扫，但只能扫掉表面覆盖的白雪，底下厚厚的冰层却怎么也除不掉。以台站现有

的条件，只能用热水进行融冰。然而，由于生活条件艰苦，雷达站连充足的热热水都没有，只能把员工淋浴用的热水器里的热水放出来使用。

大家迅速行动，两名员工拿着水桶把热水器里的热水放出来，冒着大雪，提到天线下。他们在天线下面的雪地上架了个梯子，一人帮忙扶梯子，另一人踩着梯子把热水倒在天线的冰冻层上。

KU卫星地面接收站的室外单元很大，一桶热水很快用完了，却只是融化了一部分冰层。于是，他们又接着去提第二桶热水、第三桶……直到热水器里面的热水都放光了。

再去检查KU卫星通信链路，告警已经消除，设备恢复正常通信了，两名工作人员终于松了口气。此时，他们已经满身大汗，却已经没有热水洗澡了。

南航黑龙江分公司

“迷雾”后的默默坚守

□本报通讯员 李冰川

“透过舷窗，看到漫天是缥缈的雾气。这层白雾偶尔被一道激流冲破，水柱夹杂着涛涛雾涌敲击到机身上，传来阵阵声响。突然，隐约间一位身披橘红色斗篷的人，在这雾中穿梭”。这不是在描写仙境，而是在数九隆冬，哈尔滨机场除冰员的工作场景。由于黑龙江入冬早，自每年10月开始，飞机在起飞前，必须进行除冰。

常乔洲是南航黑龙江分公司的除冰员，大家都亲切地叫他“小常”。在寒冬时节，他和同事每天身披一件大斗篷，站在除冰车悬斗中——用他们自己的话说——“耍威风”。

除冰液离开喷口的温度达到60摄氏度-70摄氏度。在喷出的一刹那，在机坪零下30摄氏度-零下20摄氏度气温的作用下，一部分除冰液会飞溅出去，另一部分打在飞机表面后，融化的冰水被击溅起，寒风将它们吹出很远，站在十几米除冰车悬斗中的小常经常会被击到。



一场除冰作业下来，小常他们浑身被蒙上一层似冰似雪的液体，湿漉漉的。20多公斤的防寒皮棉服也难以抵御这种冰冻。

由于器械尺寸小，小常为了双手作业灵活，不得不减小手套厚度，每天只戴着一副薄薄的手线手套。每次作业下来，他的手都冻得麻木了，脸被冻得僵硬，甚至会不由自主地流出鼻涕来，张嘴说话都有些不自在。

就这样，在哈尔滨机场的机坪上，在90摄氏度的开水泼出去立即汽化为雪花的地方，他们却整天与液体打交道。小常每天要对10多架飞机进行除冰，时间短则15分钟，长则一个多小时以上。

■工会时评

冬日里温暖的守候

□高雅娜

冰雪、严寒，在身边围绕；温暖、感动，在心中荡漾。在这个最寒冷的冬天，温暖显得更加珍贵。对路上的行者如此，对岗位上的员工亦如此。

自入冬以来，对民航人来说，挑战从未停息。一场场大雪不期而至，突如其来的大雾更是雪上加霜。恶劣的自然条件让民航人不敢有一丝懈怠，他们在各自的工作岗位上用奉献、坚守、责任为环境加温，期盼着能给严冬时节出门在外的人们带去些许温暖。

然而每名民航员工也都是有血有肉、有理智、有感情的个体。在寒冷与孤独环绕的艰苦环境中，他们也需要温暖，这种温暖来自于旅客的宽容理解和组织的浓浓关爱。

眼下时节，是民航各级工会组织该行动的时候了。领导的一次探望能让一线员工干劲倍增，组织的一个小福利能让工人们绽放笑容。我们更期待的，是各级工会在“送温暖”的同时更深入基层员工的内心，了解他们的诉求，倾听他们的

心声，解决他们的实际问题。让寒冷岗位上的员工能够有暖暖的休息室，可能比送上慰问品来得更实在；让偏远岗位上的员工能吃到热乎乎的饭，或许比一笔奖金更贴心。了解基层才能理解基层，打动人才能赢得人心。

中国正经历数十年来最寒冷的冬天。一次次因天气原因造成的航班延误，考验着所有人的忍耐力。有些旅客的过激维权，让窗口岗位上的民航员工压力倍增，委屈不断。所谓锦上添花易，雪中送炭难。这个时候，旅客的理解对民航人来说就是最大的支持；这个时候，一线的员工更希望单位的领导能与他们同甘苦、共患难。在纷飞的雨雪中，旅客的理解和领导的敢于担当，更能激发员工心中的力量。

对广大旅客来说，民航人希望是其风雨夜归时温暖的守候；而对民航员工来说，他们也在守候属于他们的温暖。会聚每个民航人温暖的力量，就能冲破寒冬，开启更多幸福旅程。新年伊始，让我们一起守候温暖，感知民航！

动真格的“赛马机制”

——访国航工程技术分公司成都维修基地晨星班组长陈鸿

作中创新管理，并在科学管理上动脑筋。

不以规矩不成方圆。自2010年6月当选为班组长后，陈鸿带领班组成员完善了《班组建设手册》，建立了以“全员参与的轮值透明管理、人人有责的目标绩效管理、提高素养的制度文化管理、现场规范的安全6S管理”的“四项管理”机制。

“做好班组的管理工作，最主要的是公平、公正，要做到透明管理。”陈鸿说。针对排班难的实际情况，晨星班组制定了具有自身特色的、透明公开的排班表，员工不仅知道一段时间内自己的工作，也了解了其他组员的工作安排，再也没有怨气和不满了。晨星班组搞了一个很受组员欢迎的“看板上墙”活动。班组成员每月互相考核，根据工作业绩、工作态度等多方面互相打分，并评选一名“当月之星”。“这个活动推开后，大家都争相当明星，工作劲头越来越足了。”陈鸿说。

有了严格的规章制度、透明的管理制度、有效的激励机制，班组内“比学赶帮超”的氛围越来越浓厚，互助学习制度和交流制度逐步建立了起来。陈鸿颇为自豪地将这些制度称为“晨星赛马机制”。

“既然是‘赛马’，就要动真格的。”晨星班组每年都会举办岗位技术比武，目前已经开展了蜂窝制作、磨铲刀等比赛。同时，为了提高组员的整体业务素质，晨星班组特别建立了飞机重要结构修理、紧急抢修、故障排除等资料档案。从事飞机修理20多年的陈鸿，创造了蜂窝打磨



班组长陈鸿(中右)与班组成员一起开展活动。

的陈氏口诀分享给每一个组员。

严肃的“赛马”，也要采取一些轻松活泼的形式。为了交流技能知识、管理知识等，陈鸿带领组员定期开展寓教于乐的班组培训，通过“你做我猜”等游戏的形式进行交流学习。月例会上的“头脑风暴”也深受组员的喜爱。“跟陈班长玩赛马，虽然挺辛苦、挺紧张的，但收获和乐趣更多。”组员李森笑着说。

一个班组就是一个家。“在这个家中，仅仅想着让员工工作有收获是不够的，还要让他们生活得开心。”陈鸿说。打造一个相亲相爱的和谐大家庭，“要从员工内心最柔软的地方入手”，去年开展的“亲密接触”活动让陈鸿找到了突破口。

机务工作累、工作忙，家人难免会有抱怨。去年9月，陈鸿把组员的家人

接到了工作现场。覆膜技能标兵梁燕的小女儿参观了正在整修的飞机客舱后，对梁燕说：“您把那么大一架飞机的客舱弄得那么漂亮，真伟大！”业务骨干杨戟经常外出应急抢修，妻子一直多有埋怨，在这次“亲密接触”后，她深切地说：“老公，修飞机真是件累活儿，以后家里的事情我全包了，你安心上班吧！”

看到组员获得了家人的理解和支持，陈鸿内心充满了自豪。

在陈鸿看来，做好班组长，除了管理方法外，最重要的是要有热情。“有了热情，投入了感情，业务素质和管理能力提升就不是难事”。晨星班组，正是在务实创新、科学管理、热情满怀的道路上，打造着有自己班组特色的发展框架，朝着更有希望、更有活力的明天走下去。

民航系统 2013 年 送温暖活动启动

本报讯 通讯员钱文欣报道：中国民航工会2013年送温暖活动于近日正式启动。整个活动从2013年1月上旬持续到春节前结束。今年的送温暖活动将切实转变工作作风，密切与职工群众的联系，轻车简从，厉行节约，力戒形式主义，务求实效。

民航工会要求各级工会要将开展送温暖活动与学习宣传贯彻党的十八大精神结合起来，把深入基层、深入职工、联系实际、调查研究等作为送温暖工作的内容，并成为落实“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动的一项长效机制。

今年的送温暖活动仍重点向生产一线职工和劳动模范、劳务派遣工、因遭受各类灾害和重大意外事故以及家庭成员失业患病等原因造成生活困难的职工群体倾斜，要求做到全面掌握困难职工情况，实现“全覆盖、不遗漏”。

民航工会要求各级工会要不断深化送温暖活动的方式和内容，丰富一线职工的节日文化生活，并加大对职工书屋、职工活动中心、健身中心、心理咨询窗口和工会热线等的投入和建设力度。

民航工会女工委 确定今年工作重点

本报讯 通讯员钱文欣报道：民航工会女职工委员会明确了2013年的主要任务。继续深化女职工工作已树立的品牌，并使之成为一种文化，是今年女职工委员会努力的方向。

日前，在民航工会女职工委员会召开的三届五次全委会议上，中国民航工会常务副主席黄丽辉出席会议并讲话。民航工会副主席、女职工委员会主任毕芳总结了2012年的工作，并对今年的工作进行了部署。

2012年，民航工会女职工委员会着力推进提升素质建功立业工程建设，修订《争做“全国民航五一巾帼标兵岗”办法》，制订《中国民航工会服务关爱巾帼标兵(岗)计划》，举办巾帼标兵(岗)培训班，并走访慰问了15个一线女职工班组和112名女职工；持续推进女职工组织规范化建设，全面开展工会女职工组织规范化建设检查工作；全面梳理、优化女职工劳动保护工作，推动各单位将《女职工劳动保护特别规定》增加调整和完善的內容补充到“女职工权益保护专项集体合同”中。

2013年，民航工会女职工委员会确定了四个主要任务：一是自觉把女职工工作放在民航发展大局和工会工作全局中去思考和定位，主动作为，做实女职工工作。二是按照《中国民航工会服务关爱巾帼标兵(岗)计划》的八个机制全面推进女职工提升素质建功立业工程。三是继续落实《女职工劳动保护特别规定》，启动第五期“民航女职工大病互助基金”。四是夯实工会女职工组织建设。

黄丽辉要求民航工会女职工委员会在新的一年里不断深化已有的品牌工作，使之成为一种文化，努力拓展常规工作，不断发现、适应新变化，使工作有创新、有发展。她还特别强调工会女职工干部要按照民航局局长李家祥的要求，树立六种观念，注重自身建设，注重工作实效，高质量地完成新一年工作任务。

民航局机关工会联合会 将关爱职工制度化

本报讯 通讯员王忠才报道：职工生病住院有慰问，结婚、生子有祝贺，临时困难有补助……近日，民航局机关工会联合会出台了职工关爱制度，首次将关爱职工的举措汇总并将其制度化。

该制度共包括10项内容，包括劳模先进荣誉奖励、职工生病住院慰问，女职工特殊关爱，冬送温暖、夏送清凉，职工喜庆庆祝，职工退休关怀等。该制度同时规定了严格细致的办理程序。

出台该制度是为了落实民航局党组建设“五型”机关要求，更好地服务职工、温暖职工、凝聚职工，为构建和谐机关发挥工会组织的积极作用。

民航职工在国际职工 体育交流会上获佳绩

本报讯 通讯员房雪报道：在近期由中华全国总工会主办的2012年神华杯国际职工体育交流会上，民航工会组织代表队参加了街头篮球和游泳项目的比赛。

上海机场集团职工男篮队力克突尼斯、俄罗斯、保加利亚等强队，获得亚军。中航信集团派出的职工游泳队一举获得男子100米自由泳和男子200米蛙泳两项亚军。

在交流会上，来自14个国家20个职工体育团体的200余名职工运动员同场竞技，结交友谊，掀起了国际职工体育运动的新高潮。

我们的故事 我们做主角

——讲述天津机场首届微电影大赛幕后的故事

□本报通讯员 许丽娟

自己写剧本、做主角、拍微电影，听起来绝对是件很酷、很炫、很新潮的事。但千万不要以为这只是一项娱乐，这是天津机场在创新企业文化传播形式上进行的一次大胆尝试。天津机场的员工们正是凭借自编、自导、自演的微电影，展示了自己对企业文化的理解。他们在玩了把新潮，过了把戏瘾之后，还计划着来一场颁奖盛典，听着劈里啪啦的快门声，迎着璀璨的闪光灯，走上红地毯，捧回金奖杯，体验一次做明星的感觉。

创意是这样产生的

采用微电影的方式广泛传播企业文化，不得不说不是一项十分有创意的大胆计划。

他们开展头脑风暴，分析遇到的瓶颈，打开创新突破口。最终，他们将目光聚焦在2012年党建工作重点之一——“深入宣传贯彻并推动企业文化落地”。自2008年天津机场启用T1航站楼，新招入800多名青年员工之后，仅目前在册的共青团员数就已占到机场员工总数的30%。尤其随着近两年新媒体的兴起，大量鲜活的思维方式更是不断涌入，传统工作模式往往难以收到预期效果。因此，如何开展好企业文化工作，让广大员工自愿参与其中，真正使文化精髓内化于心、外化于行，成为一个亟须突破的课题。

经过认真思考，他们决定采用逆向思维，将以往自上而下的宣传，转为自下而上，更侧重于“贯”，选择一个新载体去展现员工的智慧与才能，调动他们的积极性来做好企业文化工作。举办首届微电影的创意正是这样应运而生的，并被正式列为党群工作部“创新十条”内容之一，在全机场310条创新条目评选中名列前茅。

微电影新颖、流行、表现方式灵活不刻板，最重要的是它亲民而且参与度高，可以真正将企业的文化交给企业的员工去解读，以小故事来体现出大文化。通过自己的员工演自己的事，将平面文字转化为立体影像，而后再通过举办影片展播与评选等环节，将员工对企业文化的解读成果进行放大与传递。没有人有说教、不做刻意拔高，这种“接地气”的方式使整个宣传贯彻过程显得真实而亲切，使员工们对文化内涵的理解也更加具体而深刻。

电影是这样拍成的

再好的创意，也有个忐忑的开始。因为是第一次将微电影这种新潮的艺术类型作为一种工作方式进行尝试，所以机场在开始筹备这项活动时，

对实际能达到的效果也并没有太大的把握。基层单位是否认可，技术难度是否太高，以及员工接受程度如何都是个未知数。因此，在正式推出活动之前，本着“问计于员工”的精神，大赛筹备工作

团队却坚持了下来，依靠自己的智慧与才华克服了困难，慢慢渐入佳境：有的单位开展了男女主角海选，有些单位党组织书记、各级管理人员也以演员的身份出现在了镜头当中。在几个月的时间

的主题与积极向上的风格，充满了正能量。影片不仅宣传了企业文化，同时也展现出了天津机场人的风貌。

参与拍摄的员工在上交作品之后，还难以抑制激动的心情，纷纷撰写了拍摄后记。他们用质朴的

语言在文章里这样写道：

“我们并不期许能够拿到什么奖，只是想向观众展示我们自己对企业文化的理解，同时享受整个团队配合、协作、互助完成的一个过程。在成片后，那种喜悦与激动萦绕于每位演职人员的内心。”

“之前根本没想到这辈子还有机会拍电影，更没想到拍摄期间最大的收获，竟然是在创作的过程中与同事又进一步增进了感情。参与演出的感觉非常开心而且非常奇妙。”



里，员工们拿着自己编写的剧本，举着自家的摄像机与相机，用并不成熟的演技，倾情演绎着也许不完美却始终感人的故事。

人心是这样凝聚的

世上怕就怕“认真”二字。

当“好玩”的念头被最终当成一件工作认真来做的时候，往往会出现奇迹。首届微电影大赛，不论对组织者还是参与者来说，其实都是摸着石头过河，大家对最终成片效果并没抱以太大的期望。但随着参赛影片一部部上交，大家开始观看时，所有的参与者都经历了从惊讶到感动再到自豪这一心理过程。

结果是超越了期待的。在收到的9部作品中，有以爱情故事为切入点，体现服务意识的；有以员工成长为切入点，体现职业价值的；也有以日常实际工作为切入点，体现敬业精神的。每部影片都充满了思考与创意，都有着突出

短评

企业文化还可以这么做

思路一开天地宽。在企业文化建设的道路上，天津机场打开了思想的大门，迎接他们的是一片阳光明媚的广阔新天地。

如何开展企业文化，如何把企业文化推向深入一直是长久以来困扰企业的难题。而天津机场却迎难而上，挑战自我，别有新意地推出了微电影这个颇为时髦的新形式。他们用机场人的智慧，拍机场人的故事，展机场人的风貌，记录机场的变化。这对其他企业来说，不得不说是个非常有益的借鉴。原来，企业文化不仅仅是唱首歌、开个会这些员工早已烂熟于心的方式。只要用心，今后的企业文化将会有更加多元的形式。到那时，人们会发现，企业文化已不再是生硬的文字，它可以和员工的生活交相辉映、缤纷多彩、熠熠生辉。

满怀激情 绽放 2013

大雪过后，新疆乌鲁木齐的冬天更是寒气袭人。尽管在2012年岁末的夜晚，气温骤然下降到零下20多摄氏度，但在南航新疆分公司培训部举办的“满怀激情绽放2013”迎新春晚会场现场，却丝毫未能消减人们对于新年的期盼与热望。教职员工们自编、自导、自演了所有节目。优美的舞姿、动听的歌声，教员们的笑靥如花，无不散发出南航培训人的坚韧与潇洒，同时也时刻传递着他们对南航快速发展的美好希冀。

沈焱 郭陆群 摄影报道



让旅客感受贴心的温暖

——记南京禄口国际机场安全检查部凌云班组

□本报通讯员 鲍曦

遇到携带违禁品的旅客，她们耐心地向对方解释；面对老人、孕妇等特殊旅客，她们会主动提供“一条龙”绿色服务；从南京机场出行的旅客，可以在这里享受宾至如归的体验……她们，就是南京禄口国际机场头等舱安检通道的凌云班组。

别看凌云班组的平均年龄只有22岁，但作为“全国青年文明号”，她们立足本职岗位，不断强化队伍建设，在确保安全的同时也让服务的窗口更温馨。2012年，她们被评为江苏省“五一巾帼标兵岗”和“全国民航示范班组”。

帮助旅客有真心

凌云班组非常注重对员工服务意识

的培养，每个月都要组织各种形式的服务培训，并经常向友邻单位和社会上其他以服务见长的行业取经。针对年轻员工，班组不仅多次开展专项教育进行引导，还提出了“友谊服务旅客”的理念，即要求员工如同对待自己的亲朋好友般善待旅客。

汤莉惠是一位人身检查员。有一次，孕妇李女士过安检时，因其所穿鞋子的底较厚，于是小汤就让她接受脱鞋检查。看到李女士坐在凳子上吃力地穿着鞋子，小汤忽然上前半跪下来，主动为李女士穿上鞋并系好鞋带。面对小汤贴心的举动，李女士既意外又感动，她接连不断地说着谢谢。而此时正通过安检通道的其他旅客，也对小汤乐于助人的举动竖起了大拇指。

对待旅客有诚心

凌云班组的年轻人不仅在日常工作中一丝不苟，而且在常年的服务技能培训中练就了一手出色的服务技能。

在去年的黄金周期间，安检员发现一位德国籍旅客的行李中有一件带有压力钢瓶的救生衣。当安检员向其解释救生衣属于违禁品时，旅客却不理解。在沟通过程中，该旅客急躁起来，语速又急又快。为了平复旅客情绪，同时不影响现场秩序，分队长梁莉引导他到休息区，并端上一杯热茶。这一善意的举动让旅客平静下来。最终，通过安检员耐心解释，外籍旅客理解了压力钢瓶的危险性并主动将其放弃。

服务旅客有热心

为了更好地提供个性化服务，凌云班组每年都要组织进行手语、英语、韩语等培训，并推出了特殊旅客优先安全检查服务、暂存物品邮寄服务、快速安检服务等公开承诺的服务项目。她们还积极建立了党员责任区、团员示范岗等标兵岗位，动员班组成员为自己的服务品牌献计献策，发挥员工的主观能动性，以便充分调动大家的工作热情。

一年中，凌云班组的成员利用休息时间，为当地旅客递送暂存物品20余次，为外地旅客邮寄物品件10余次。

年轻的凌云班组秉持着南京安检“平安之旅，真情保驾”的品牌理念，通过关注服务细节，给旅客带去了贴心的温暖，牢固树立了安检服务品牌。

驱鸟也是“做学问”

——郑州机场场道部鸟害防治工作侧记

□本报通讯员 郑文鹏 时祥红

禁止饲养和放飞鸽子，得到了附近村民的积极响应。

驱鸟学问四：勤学苦练

打铁还须自身硬。郑州机场场道保障部要求驱鸟班组成员人人都要技术过硬。对于驱鸟队员，不仅要求他们能熟练各种车辆驾驶技术，熟悉机械知识，还要了解生态学、生物学、动物学、植物学以及相关计算机操作等方面的知识。

为营造学习创新氛围，场道部积极开展岗位练兵和技能比武等活动。为了练习射击技能，队员手指磨破了、肩膀肿了，但没有一个人叫苦叫累，个个都成了“神枪手”；为学习专业知识，队员们把各种需要掌握的知识印成小册子，随身带在身上，利用班车上、吃饭间隙、夜晚睡觉前加班加点学习；以老带新，传帮带队，每名队员都要一专多能，能中有精。经过勤学苦练，驱鸟班组不仅熟练掌握了各种技能，还在工作实践中，积极对各种设备进行升级改造，动手制作了驱鸟弹等一批驱鸟工具，大大提高了鸟害防治能力。

驱鸟学问五：科学有效

要想做好鸟害防治工作，必须加强驱鸟工作的科学性和有效性。

郑州机场场道保障部采用请进来、走出去的方式，不断与高校、科研机构等保持密切联系，通过合作、授课、咨询等形式以得到专业指导。他们与郑州大学、中国民航大学、华东师范大学、广东省昆虫研究所的生物学专家开展了全面深入的生态环境调查，调查、研究草、虫、鸟的生理、生活习性和食物链关系；明确了生态环境调查在防治鸟击航空器中的重要性，确立了“以生态环境整治工作”为主，“先治草、再治虫”的科学防治方法，建立了驱捕结合、多法并举的鸟击防范体系；建立鸟害防治信息库和鸟击报告制度，对鸟情分析及评估实现了计算机管理；利用灭蝗飞机进行灭虫，积极争取河南省质保站的大力支持，用省灭蝗办专门配制的灭蝗药物，对郑州机场周围进行飞机灭虫，从源头上切断鸟类食物链……

多年来，郑州机场场道保障部鸟害防治班组始终牢记安全这一神圣使命，通过班组全体员工的不懈努力，确保连续多年未发生一起因机场责任原因鸟击事故征候，得到了上级领导的充分肯定，该班组也于2012年被民航局评为“全国民航示范班组”。

楚天情深 魅力天河

武汉天河机场举办摄影作品展

本报讯 记者刘葆华 通讯员陈晓东、吴来夫报道：2012年12月28日，由湖北机场集团公司工会与武汉天河机场摄影家协会联合主办的“楚天情”摄影大赛优秀作品展准时拉开了帷幕。T2航站楼二楼中心处整齐、高大的摄影展板前人头攒动，一幅幅优秀摄影作品被现场众多摄影爱好者频频称道。

此次摄影大赛主题定为“楚天情”，旨在宣扬为旅客提供多样化、个性化、人性化的服务，不断创新，积极进取，不断满足旅客对民航服务便捷性、舒适性、共情性的需求。大赛作品征集范围包括安全管理、运输服务、基础建设、职工工作和

文化生活等在内的体现荆楚民航安全改革发展建设成就、展示民航人精神风貌的摄影作品。影展共分为安全、便捷、共情、荆楚美图四个板块，展出的100余幅作品，内容丰富而翔实，作品新颖而富创造力，既有专业摄影老师的倾心创作，又有武汉天河机场摄影爱好者的创新之作。

此次摄影作品展，既是湖北集团公司企业文化建设的亮点体现，也是机场广大员工交流展示的良好平台。一张张图片不仅展现了新时期荆楚空港的精神风貌，更用镜头对天河机场的共情、便捷、安全服务进行了一次经典的诠释。

■信息看板

东北空管局工会 贯彻十八大精神 关心职工生活

本报讯 通讯员沈咏梅报道：在日前召开的东北空管局工会第四季度工作通报会上，东北空管局工会以“贯彻十八大精神，落实工会工作”为主题，对2012年工作进行了小结，并对2013年工作进行了部署。会议强调，深入贯彻党的十八大

精神，要落实在工会实际工作中。今年将继续致力于推动东北空管和谐文化建设，关心职工的健康、快乐和进步，在加强班组建设、打造协文化、搞好技能大赛等方面，创新工作机制，寻求重点突破，真心实意地为职工服务，解决实际问题。

飞院广汉分院 组织冬季女职工趣味运动会

本报讯 通讯员王翔红、周乐翼报道：为了倡导健康向上的生活理念，营造团结和谐的工作氛围，提高女职工的工作积极性，2012年12月27日，飞院广汉分院工会女工委在文体中心举办了“广汉分院2012年冬季女职工趣味运动会”，分院6支女工小组参加了比赛。

比赛分为跳绳、接力、投篮、飞镖等项目。在欢笑声、呐喊声中，活动展现了女职工的团队精神和姐妹间的深厚友谊。女职工们满怀激情，积极参与，整个活动现场一片欢乐。这场趣味十足的运动会把一个平淡的日子变得充实而绚丽多彩，分院女职工们用活力和热情奏响了冬天的欢畅乐章。

责编 赵继岚 美编 叶新 校对 赵鸥
E-mail: mghgzk@163.com
新闻热线:010-87387073

被派遣劳动者的法律“护身符”

——解读《中国劳动合同法(修正案)》

张鸣起:切实保障被派遣劳动者合法权益

2012年12月28日,十一届全国人大常委会第三十次会议表决通过了关于修改劳动合同法的决定,提高了劳务派遣单位设立条件,对劳务派遣中的“同工同酬”、“三性”岗位等规定进行了细化。此项修正案审议通过后,《工人日报》记者对中华全国总工会副主席、书记处书记张鸣起进行了专访。

张鸣起详细介绍了此项修正案的修改内容,并对各级工会做好《劳动合同法(修正案)》的学习宣传贯彻和具体落实工作作出了明确要求。

张鸣起指出,《劳动合同法(修正案)》的颁布实施,是促进经济发展和 社会进步的重要举措,对于深入贯彻落实科学发展观,坚持党的全心全意依靠工人阶级指导方针,保护劳动者的合法权益,发展稳定和谐的劳动关系,推动构建社会主义和谐社会,具有重大的现实意义和深远的历史意义。

张鸣起要求各级工会在当前一个

时期,要做好以下工作:一是将学习宣传《劳动合同法(修正案)》摆在当前和今后一段时期的重要工作日程,将《劳动合同法(修正案)》纳入工会“六五”普法重点内容,充分利用修正案施行前为期半年的预备期,深入企业,深入社区,深入到职工群众特别是劳务派遣职工中去,大力宣传劳动合同法修改的主要内容和重大意义,引导广大工会干部、用人单位和职工群众知法守法,依法维权,推进建立和发展和谐劳动关系。二是要积极协助有关部门制定配套文件和实施细则,进一步完善劳动用工

制度,保障被派遣劳动者切身利益。各地工会要积极参与地方有关规定的制定,使劳动者权益从根本上得到保障。三是扎实推进《劳动合同法(修正案)》贯彻实施。各级工会要密切关注法律颁行后劳务派遣工作出现的新情况新问题,关注重点地区和重点行业用工动向,及时主动向立法机关、各级党委和政府有关部门反映情况,表达诉求。要加强与各级人大、政协、政府有关部门合作,加大执法检查力度,督促用人单位和用工单位切实遵守《劳动合同法(修正案)》各项规定。四是要切实加强学习宣传

贯彻《劳动合同法(修正案)》工作的组织领导。学习宣传贯彻《劳动合同法(修正案)》工作是当前工会工作的一项重要任务,各级工会要高度重视,加强领导,按照全国总工会统一要求,结合自身工作实际,对本地区本产业开展学习宣传贯彻《劳动合同法(修正案)》工作作出部署,着力抓好落实。各级工会进一步完善劳动关系矛盾排查、预警、调解、处理机制,及时介入侵犯劳务派遣工合法权益事件的查处,强化工会法律援助和劳动争议调处工作,切实保障劳动者合法权益和职工队伍稳定。

工会组织在《劳动合同法(修正案)》实施中大有作为

□北京大学法学院 叶静漪

2012年12月28日十一届全国人大常委会第三十次会议通过了对我国《劳动合同法》的修改决定,实行了近5年的《劳动合同法》迎来了第一次修订,直指劳务派遣业中的劳动用工形态,从劳务派遣业经营的资格准入、派遣劳动者的同工同酬、派遣劳动者的使用范围、违法派遣责任的追究等四个方面,细化了对派遣劳动者的权利保护。

《劳动合同法》修改的意义重大

本次《劳动合同法》的修改,聚焦劳务派遣制度的法律规制,是对该法施行后出现的新问题的及时应对。在这次法律修订过程中,各方面都给予了高度重视,从“修正案(草案)”的起草、审议,到全民征求意见,到最后的审定,经过了立法机关与有关机构组织的反复调研和多方协调沟通。可以说,修正案凝聚了广大立法工作者、法律实务工作者、法学专家和社会大众的智慧。本次法律修订在征集社会大众意见的基础上又有所完善,细化了法律标准,增强了可执行性,对于严格规范劳务派遣用工、切实维护被派遣劳动者的合法权益、促进劳动关系的和谐稳定具有重要意义。可以预见,修正案在2013年7月正式实施后,必将对我国劳务派遣中的乱象治理发挥积极作用。

《劳动合同法》修改的主要内容

本次《劳动合同法》修改的内容主要表现在:

(一)劳务派遣单位的设立资本由原有规定的50万元(草案建议100

万元)提高至200万元,并增加了对单位经营场所和设施的要求,使得从事劳务派遣业的单位资质大为提升,防止皮包公司的出现,为行政监管的强化创造了条件。

(二)《劳动合同法》第六十三条中对被派遣劳动者的同工同酬进行了原则规定,修订后的《劳动合同法》则进一步明确了用人单位在履行同工同酬原则上的作为义务,即要求用人单位在劳动报酬分配上履行被派遣劳动者与该单位劳动者的同工同酬原则。用工单位上述义务的确立,为被派遣劳动者维护自身权利提供了明确的法律依据,继而对于违法派遣的追责提供了法律上的根据。

(三)更加明确劳务派遣用工的适用范围。首先,增加了国家对劳务派遣用工形式的定位,即补充性劳动用工形式。其次,细化了劳务派遣的临时性、辅助性、替代性之“三性”要件,从法律上厘清了劳务派遣的适用范围或情形。最后,增加了被派遣劳动者人数的比例上限规定,虽然具体上限规定留待国务院劳动行政部门规定,但是,比例控制这一制度工具的引入,使得宏观上调控劳务派遣业和微观上以企业内劳动用工的结构两方面有了具体化可执行性评价标准。

(四)应对上述(一)的修订,法律修订案新设了违法设立或经营劳务派遣业的法律罚则,同时增加了劳动行政处罚的方式和处罚力度,使得责任主体清晰化。

工会组织在《劳动合同法》修正案实施中大有作为

本次《劳动合同法》的修改,各级工会组织和广大工会工作者发挥了积极的作用。特别值得一提是,全国总工会主持了若干调研课题,深入

到地方实际了解了我国劳务派遣制度的现实情况和实际问题,全国总工会领导同志也在《中国劳动》等核心期刊上发表了相关文章,从广大劳动者代表的立场上,为本次法律修改献计献策。然而,同时也应当注意的是,法律的修改毕竟是循序渐进的过程,在本次法律修订中,也留有遗憾,一方面有待国家相关部门的进一步细则规定,同时,也对劳动实务工作提出了新的要求。特别是,在集体劳动争议增加、工会职责角色凸显的当下,工会如何应对法律变化更好地代表和维护广大职工(包括劳动合同制和劳务派遣制下的职工)的合法权益,就成为新时期工会工作的重点之一。

根据《劳动合同法》第六十四条的规定,被派遣劳动者有权在被派遣单位或用工单位参加工会组织,维护自身合法权益。法律赋予工会代表相关劳动者群体维权的权利,也是对工会职责的法律要求。

由于本次《劳动合同法》的修订,劳务派遣制的用工将得到较大程度的规范,特别是被派遣劳动者在工资维权方面可能会依据新修订的法律,出现集中性诉求主张;同时,对于劳务派遣中的违法追责,也可能会出现较多的诉求,发生集体性劳动争议的可能也是存在的。因上述法律变化带给工会工作的挑战,建议工会在以下方面工作中予以重视。

(一)积极引导被派遣劳动者工会的组建和入会。随着劳务派遣业设立资格的提升(注册资本和经营场所设施等),在用人单位引导被派遣劳动者成立工会成为工会发展的重要任务之一。地方或行业工会可协同劳动行政部门,掌握取得经营许可的劳务派遣单位信息,积极开展基层工会的筹建。同时,对于劳动流动性过大的行业,可考虑在用工单位工会吸纳被派遣劳动者入会。通过上述两种渠道,

增强被派遣劳动者的工会组织率,为工会维权夯实组织基础。

(二)对于被派遣劳动者针对同工同酬问题以及其他违反《劳动合同法》行为,向用人单位或用工单位提出权利利益主张的,工会应当依法代表劳动者维护其权利。

(三)积极开展工资集体协商,不仅为工资增长代表职工努力争取,同时,应当将被派遣劳动者同工同酬原则的落实纳入到企业或行业集体协商之中,特别是对于劳动报酬分配方法、工资定级和增长制度、岗位工资水平等信息,应当代表劳动者积极了解实际情况,敦促用人单位和用工单位的诚实义务履行。

(四)对于吸纳被派遣劳动者入会的工会组织,应当积极探索平衡劳动合同制职工与劳务派遣职工之间的利益矛盾,一方面通过普法宣传活动让广大职工认识到同工同酬原则的意义和法律规定;另一方面通过与用工单位的集体协商确保两种劳动者群体利益的保障。

(五)代表意见的形成和确立,应当保护被派遣劳动者的少数诉求渠道,并探索工会领导中的构成变化、特殊投票权制度、特殊决议等制度,以保障被派遣劳动者的话语权。

(六)当发生用工单位与用人单位连带责任的 情形时,基层工会之间应当协同配合,并在地方或行业工会的支持下,维护被派遣劳动者的合法权益。

综上所述,《劳动合同法》的修订,为被派遣劳动者的权利保障疏通制度障碍,与此同时,也对我国工会维权工作提出了新的要求。笔者认为,劳务派遣制度的新规则,对我国工会发展和组织职能建设,既是挑战,也是机遇。工会组织在这次法律修订实施后,一定可以大有作为。

(原载《工人日报》)

搭建工会管理新平台 促进行业发展

—— 浅析新疆民航创新工会管理方式



□杨进

新疆维吾尔自治区占我国国土面积的1/6,与中亚、西亚、欧洲等地的8个国家接壤,新疆是欧亚大陆的桥头堡,有着独特的地缘区位优势 and 矿产资源优势。民航深化体制改革后,民航已经成为新疆维吾尔自治区综合立体交通运输网络中的重要部分,航空市场实现了空前繁荣。新疆民航单位由3个增加到近20个,干部职工数从改革之初的5000人增长到2万多人。

在这样的背景下,新疆民航人创新工会管理方式,新疆民航工会协作联合会(以下简称联合会)应运而生。该联合会坚持“资源共享、平台共享、信息共享、经费共享、成果共享”的原则,以“汇集民智、交流沟通、形成共识、促进认同、推动发展”为目标,着力于建设起工会工作多层次、开放性、立体化的组织架构和服务支持体系。

搭建工会协作的桥梁

“事不公则心不平,心不平则气不顺,气不顺则难和谐。”

伴随着体制改革的不断深化,新形势下的工会工作面临诸多新的挑战。工会工作从体制内、圈子内转向了大市场、大社会,多样的用工机制和不同利益诉求方都增加了工会工作的难度。

同时,由于当前国际工运出现新的发展趋势,全球范围内劳资关系复杂多变,贫富差距持续扩大,重大劳资冲突时有发生,也给开展群众工作带来了一定的消极影响。

为妥善处理新形势下的新问题,联合会以党建为平台,始终坚持党的领导、促进辖区企事业单位和维护职工权益有机统一起来,及时协调解决职工最关心、最现实的利益问题,协助化解劳动关系中不稳定、不和谐因素,推进民航事业发展。

2012年初,联合会提出要开展好“12345工程”,即全面搭建好“一个平台”:指“新疆民航工会协作联合会”的全面建设。全心做好“两个服务”:指“全心全意为职工群众服务”,“全心全意为新疆民航可持续发展服务”。充分体现“三个热诚”:指“满腔热忱地构建和谐劳动关系,满腔热忱地开展女职工建功立业活动,满腔热忱地提升基层班组能力。”突出抓好“四化建设”:指“平台化、系统化、网络化、自主化”建设。切实推进“五项重点工作”:指深入开展“安康杯”竞赛系列活动;深入开展工会干部教育培训;深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动;深入开展形象宣传活动,做好编印一本论文集、一本摄影集、一项大活动的“三个一”主题任务;深入开展创先争优活动,树好劳模典型,培养造就知识型、技术型、创新型的高素质新疆民航职工队伍。

情系职工发展 共送爱心快乐到基层

联合会注重实现工会帮扶工作常态化、长效化,特别是做好大病互助基金济困扶弱等工作,将全心全意为职工服务的定位,视为一切工作的出发点和落脚点;注重帮助职工解决思想上的难题,及时做好心理疏导;注重有针对性地解决实际问题,与群众拉近距离。

同时,联合会积极开展以职工为本的行业文化建设活动,建设职工文化家园;充分调动和发挥基层工会的积极性和创造性,广泛开展丰富多彩、健康向上的基层职工文化体育活动;推动职工健身活动深入开展,活跃职工业余生活,提高健康素质。比如“电子职工书屋”,就让广大职工在读书中有了不少收获。

此外,联合会在近几年持续开展乒乓球、篮球、羽毛球、门球比赛,长跑、拔河、跳绳、棋类比

赛,读书、摄影、书画等比赛。活动形式多样,内容丰富多彩,员工参与广泛。工会组织让大家在繁忙的工作之余,劳逸结合,感受到大家庭中的温馨和归属感。在深入开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动中,为突出新疆特色,联合会组织了“走到职工身边,唱出职工心声”、“创作精品节目,弘扬时代精神”等一系列活动。2013年,联合会还计划制作“为劳动者喝彩”专题节目以弘扬“劳动光荣,工人伟大”的主旋律。

凝聚班组力量 共促“比学赶超”献民航

人才是兴国之本、富民之基、发展之源。当前,新疆民航的发展制约因素之一,就是人才紧缺,因此如何培养现有员工素质。加强基层班组力量,提升人力资源存量是关键所在。

联合会在加强人才培养方面,注重“行业文化和精神”的引领作用,通过理想信念教育和职业道德建设,促进人的全面发展,关心职工群众成长、鼓励和支持人人都作贡献、人人都能成才;注重基层人才、复合型人才培养,破除论资排辈、求全责备观念,加大对优秀青年员工的发现、培养和使用。



“人岗相适,用当其时,人尽其才”。这12个字是选人用人的科学发展观的要求。联合会通过“安康杯”竞赛、“先进生产者评比”、“全民航最具影响班组、示范班组”评比活动,树立标杆,带动工作。联合会以活动促行动,感召人心,凝聚力量。民航新疆管理局机关工会曾首先提出,开展以工会干部强化“信心、爱心、热心、诚心、恒心”的“五心”理念为目标的活动,积极引导广大职工群众争做“安全发展之星、敬业爱岗之星、创新创效之星、崇尚尚德之星、勤政廉洁之星”的“五星”先进工作者。在联合会上,各单位工会主席共同发出倡议:全体新疆民航工会组织,一是要珍视机遇、抓住机遇、用好机遇;赢得主动、赢得优势、赢得未来。二是在围绕中心、服务大局的同时,时刻关注职工群众思想动态,释疑解惑、排忧解难,使大家都有一个良好的精气神。三是各部门要主动互通有无,积极交流沟通,做到政令畅通、上下贯通;人心齐泰山移,形成合力促进新疆民航大发展。

结合新疆民航快速发展的大势,联合会紧紧依托“党建带工建”筑起“大舞台”,以创建“模范职工之家”、争当“优秀工会工作者”、“劳动模范”为主要内容,以服务科学发展、服务职工群众为基准目标,为新疆民航航空安全及各项事业贡献力量。

新疆民航工会协作联合会如同一棵参天的天山雪松,管理局和辖区内各企事业单位工会以及各级基层工会组织,就是它的枝干和树叶,这棵大树现在生长的是根深叶茂、生机勃勃、四季常青!在今后一个时期,新疆民航工会协作联合会将紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求,以良好的精神状态抓好工会工作。

(作者系民航新疆管理局工会主席)

民航工会在第三届中国职工艺术节上喜获殊荣

秀出职工风采 展现行业特色

编者按：第三届中国职工艺术节画上了圆满的句号。来自全国各个行业的数万名职工参加了艺术节的演出。这是一个华美的舞台，不仅让广大职工秀出了新时代的风采，也让各行各业展示出了各自的特色。

民航工会带给艺术节的，不仅仅是精彩的节目，还有民航人热爱工作、热爱生活的激情！

12月9日，伴随着高亢大气的歌曲《走向复兴》，第三届中国职工艺术节闭幕式晚会圆满落下帷幕。至此，历时8个多月艺术节活动全部结束。本届职工艺术节由全国总工会、中国文联、中央文明办、中央电视台联合举办。本次艺术节内容丰富，组织规模大，参与单位多，覆盖面广，从4月份启动至12月份闭幕，全国数万名职工直接参加了声乐、舞蹈等10余个艺术门类的比赛活动，观摩各项文艺演出和展览的职工达到数百万人次，为宣传行业风采、展现职工精神风貌搭建了舞台。民航工会同时获得本届艺术节活动的优秀组织奖和特别贡献奖。

民航工会组织参加了声乐、曲艺小品、书法美术、器乐、摄影等5个单项活动。中航、东航、南航、上海机场、华东管理局、民航空管局等单位高度重视本次活动，积极性高，宣传发动充分，组织得力，优秀节目和新人新秀纷纷涌现。

南航工会紧扣工会重点工作，以班组建设为题材，专门组织新创了曲艺快板节目。南航的陈荣森、龙成明、林梓表演的三人快板《班组建设谱新篇》，从全国20个省、行业（产业）参演单位的36个曲艺小品中一路胜出，获得了曲艺类金奖和最佳创作奖。该节目为新创作品，以观众喜闻乐见的方式道出了民航深入推进班组建设的思考、探索和成效，贴近实际，立意新颖，受到评委和观众的一致好评。

在声乐比赛中，来自全国各省（区、市）总工会、文联和各产业工会等60余名选手参加了民族、美声、通俗3个唱法的决赛，歌手水平高，竞争激烈。来自上海机场的王静雨和由华东管理局推荐的来自上海民航职业技术学院的赵师娟双双获得民族唱法银奖，东航北京分公司的周詮获得美声唱法铜奖，民航选手入围人数、奖项等方面都喜获丰收。

书法美术比赛方面，国航王毅



第三届中国职工艺术节闭幕式开场合唱节目《盛世欢歌》。



来自东航集团的周詮演唱《我是中国人》。



来自南航集团的陈荣森、龙成明、林梓表演三人快板《班组建设谱新篇》。

的国画作品《除雪》在全国报送的2000余件作品中一举获得金奖，东航的缪锋、由民航空管局推荐的来自东北空管局的冯伟等10人获得入围奖。此外，国航的李金科等3人获得摄影比赛的优秀奖。

在闭幕式晚会上，民航职工同

样表现出色。国航工会精心挑选国航培训部24名乘务学员代表中国民航职工参加了晚会开场《盛世欢歌》合唱节目的演出，36名乘务员代表中国民航职工组成了亮丽的观众方阵。乘务员克服了工作忙、任务重等困难，刻苦排练，认真参演，在晚会

上亮出了民航形象。上海机场的王静雨在开场曲上倾情演唱，国航乘务员合唱队和观众方阵整齐亮丽、精神饱满，给现场的演员和观众留下了深刻印象。这些成绩的取得都充分展示了民航职工昂扬向上的精神风貌和民航群众文艺的较高水准。



参加第三届中国职工艺术节闭幕式的民航观众方阵。

三人快板

班组建设谱新篇

众合:总工会,传号令
全国上下,各级工会齐响应;
咱民航,和谐温暖百花笑,
诞生了多少“工人先锋号”!
班组建设,创先争优,
长空比翼映九州!
女1:有道是,万丈高楼耸云端,
靠的是钢铁铁铸基础坚!
女2:万里长城千年不倒守边关,
靠的是每块石头每块砖。
女1:班组建设摆擂台,
我们把民航的故事唱起来,
女2:班组建设春常在,
咱俩上台来竞赛。
男:(白)合着没我什么事儿呀!
女1:咱们俩唱得美,
全靠师傅当评委。
男:当评委,挺省事儿,
评功摆好挑挑刺儿。
女2:哪个班组唱得响,
有请师傅您发奖。
男:发什么奖啊?
女合:您的奖励别太高,
每人发个大红包!
男:(白)在这儿等着我呐!
女2:(白)怎么样?
男:(白)行!
女2:(白)开始!
男:(白)等等……
不是师傅爱挑刺儿,
你们得说出他们身边的人和事(儿)。
女1:(白)师傅,听我的。
班组建设闯新路,
我唱咱咱们的飞行部!
男:飞行部,了不得,
额……他们和你啥关系?
女1:爱的路,情的网,
我老公在320上当机长。
空中飞行点对点,
飞行部,班组建设大发展,
航线图,瞄得准,
安全生产抓根本。
班里讲,组里谈,
航空靠的是安全。
飞行员,责任重,
安全是咱第一生命!
八万里,云中路,
安全飞行零事故!
万里长空彩云追,
一年年捧来了总工会的“安康杯”!
一星奖,两星奖,
三星奖,四星奖,
五星奖,七星奖,
年年捧来安全奖!
不用吹,不用讲,
师傅您给我发个奖。
男:发红包,得硬碰硬,
她说完了再决定。
女2:飞行部,有建树,
我来唱咱航空公司客舱部。
男:客舱部,了不得,
你和他们啥关系?
女2:啥关系,还用谈,
十年前,我就是客舱部的乘务员。
贴着心,连着肺,
客舱部有我十姐妹。
班组创新数不清,
优胜劣汰去竞争。
民主竞选上了岗,
十姐妹,全都成了乘务长。
男:(白)是吗?
女2:十姐妹,真能干,
开创客舱新局面。
潮也涨,浪也涨,
电脑撒下爱的网。
乘务员,满天飞,
走遍世界大雁归。
青苹果,蓝苹果,
网上聊天情如火。
网上常对话,
网上爱无价,
网上敞开心和肺,

知根知底情珍贵。
乘务员,脚扭伤,
分队长,亲自上门煲鸡汤。
乘务员,要结婚,
全班组,送去玫瑰与礼金。
乘务员,父亲病危住院,
全班组,轮流帮她去照看。
旌旗舞,当空摆,
情和爱,化作一片光荣的海。
男:客舱部,班组创新多珍贵,
唱得我,老眼昏花洒热泪。
女2:师傅表扬羞得我脸上都发烧,
赶紧给我发红包。
男:你的故事真生动,
发奖金,比赛完了再决定。
女1:(白)没错,
桥归桥,路归路,
我来唱,咱航空地面服务部。
男:这些年,中国民航唱大戏,
恢弘了天空、海洋与陆地,
地服部多少人不容易,你和他们啥关系?
女1:民航班组开新花,地服部经理是我小姨妈。
谁不知,客户是咱的上帝,
可大自然,变幻莫测难预计。
谁知道,那片云彩有雷雨,
航班延误,
乘客当然不满意。
不满意,不满意,
总要找个地方出口气。
客舱部针对着现实矛盾和盾,
下决心,依靠班组创先进。
清明节,红花岗前去扫墓,
同思考,该怎样为了人民去服务。
先烈们,热血染红大中华,
咱那点儿委屈算个啥。
男:地服部,班组建设,
红红火火如云霞。
这个红包你来拿。
女2:(白)师傅,等等,
擂台赛,硬碰硬,
我讲完了再决定。
男:(白)噢,你比她故事更生动。
女2:议北方,机务维修有多难。
一天天,露天作业度严寒,
历经了,多少零下40度,
你试试,怎样地每次班机来呵护。
男:零下40度,人还怎么过?
我听了浑身都哆嗦。
女2:话南国,夏日炎炎似火烧,
机务维修露天作业温度高。
历经了,多少零下50度,
你试试,怎样把安全飞行来守护。
男:高温50度,人还怎么过?
我听了鸡皮疙瘩直哆嗦。
女2:机务维修,班组人人是好汉,
一年年就这样玩命干,
要问他们哪来的意志与骄傲,
天地间,吹响了“工人先锋号”!
男:议光荣,话骄傲,中国民航班组建设,
如山呼,胜海啸。
议责任,个个贡献比天高!
我真想给所有的班组发红包。
女合:(白)是吗?
男:这个红,就是咱民航的传统代代红;这个包,就是咱把安全责任永承包!
众合:说航空,唱蓝天,
中国民航班组建设谱新篇。
班组花开百花园,
中国民航,昂首阔步永向前!
众合:让我们团结在一起,战斗在一起,
汗流在一起,奉献在一起,相爱在一起,凝聚在一起,跨越在一起,
冲天一飞千万里。民航事业辉煌高歌新世纪。道不尽民航的明天更美丽!

(本文为中国第三届职工艺术节的曲艺类金奖节目内容,用三人快板这种新颖的形式表现了民航深入推进班组建设的思考、探索和成效。)

民航参加第三届职工艺术节获奖名单

类别	奖项	获奖者	获奖作品	推荐单位
曲艺	金奖	陈荣森 龙成明 林梓	快板《班组建设谱新篇》	南航集团
声乐	银奖	王静雨	歌曲《家》	上海机场集团
声乐	银奖	赵师娟	歌曲《芦花》	华东管理局
声乐	铜奖	周詮	歌曲《我是中国人》	东航集团
书法	优秀奖	缪锋	李白诗	东航集团
书法	入围奖	范安华	苏东坡词	东航集团
书法	入围奖	金多	篆刻	东航集团
书法	入围奖	蔡剑明	宋词	东航集团
书法	入围奖	冯伟	唐诗两首	民航空管局
书法	入围奖	王寅	对联	中航集团
美术	金奖	王毅	除雪	中航集团
美术	入围奖	王海勤	《秋山图》	东航集团
美术	入围奖	魏北华	《泉涌》	民航空管局
美术	入围奖	李翰洲	《西山新秋》	中航集团
美术	入围奖	王毅	《晨曦》	中航集团
摄影	优秀奖	李金科	《黑城晨曦》	中航集团
摄影	优秀奖	杨红	《跳跃的音符》	民航空管局
摄影	优秀奖	谭靖	《下羚羊谷》	上海机场集团



黑城晨曦

李金科 摄



除雪

王毅 画