

上海机场 2012 年
职工健身节拉开帷幕

本报讯 通讯员何力平、王佳荣报道:由上海机场集团工会主办、虹桥国际机场公司工会承办的 2012 年上海机场职工健身节暨“虹桥机电杯”足球比赛开幕式于近日在民航上海职业技术学院隆重举行。近年来,上海市职工体育十佳品牌项目——上海机场欢乐健身节——每年吸引了 2000 多名机场职工参与各类体育项目的比赛。

在开幕式上,足球比赛作为健身节第一个比赛项目,吸引了来自 16 个基层单位的 200 多名职工参加。这是上海机场举办职工足球比赛以来,参赛队伍最多、规模最大的一次比赛。

这一盛况表明,今年的上海机场职工健身节又将会迎来一个新的高潮。健身节越来越受到各级组织的支持和广大员工的欢迎。

广州民航职业技术学院工会召开文体协会负责人座谈会

本报讯 通讯员陈群辉报道:为进一步推动学院职工群众文体活动的健康发展,满足广大职工日益增长的精神文化生活需求,广州民航职业技术学院工会于近日召开了各文体协会会长、秘书长座谈会。学院副院长黄永宁、党委副书记林青山出席了会议。会议由学院工会主席李继中主持。

李继中在座谈会上介绍了 2011 年各协会组织建设和开展活动的情况。各文体协会会长就本协会的工作作了汇报。

林青山充分肯定了工会工作取得的成绩,并对今年各协会活动的开展提出了具体要求。他指出,工会要充分发挥主导作用,本着“学院工会主办,各协会承办”的原则,调动各协会的积极性和主动性,繁荣大学文化,将学院的校园文化建设推上一个新的台阶。

■我参与 我快乐 我运动 我健康
——民航在京单位职工健身游园活动侧记

5 月 19 日,北京顺义奥林匹克水上公园格外热闹。那里鼓声阵阵、彩旗飘飘,由中国民航工会联合民航在京各单位工会共同举办的职工健身游园活动开幕,来自 18 家单位约 4000 人在这里度过了精彩的一天。

→详见 6 版~7 版



■面对面 心贴心 实打实服务职工在基层
——第三届中国三大航空集团公司工会峰会发言摘要

为了更好地服务大局、服务职工,今年三大航空集团公司工会峰会将主题定为“面对面,心贴心,实打实服务职工在基层”。三大航空集团公司工会主席的发言从不同角度、不同侧面反映了民航企业工会在做好职工服务工作方面的思考、实践和探索。

→详见 8 版

服务大局 服务职工
促进民航事业全面发展

三大航空集团公司工会峰会在绵阳召开

本报讯 记者程凌、刘璐报道:“面对面,心贴心,实打实服务职工在基层”不是一句简单的口号。5 月 16 日,三大航空集团公司工会主席再度聚首,在“蜀道明珠”四川绵阳召开了三大航空集团公司工会峰会,就这一主题深入交流,充分探讨。中国民航工会常务副主席黄丽辉出席会议并讲话。作为此次大会的东道主,中航集团党组书记王银香前来助阵并讲话,国航股份党委副书记、工会主席冯润娥代表主办方致辞。中航集团工会主席薛亚松作了题为《发挥优势,服务职工,全力推进企业工会工作创新发展》的专题报告;南航集团党组成员、副总经理、工会主席杨丽华的报告题目是《服务一线强素质,深入基层构和谐,凝心聚力促发展》;东航集团工会主席秦亚平以《心到,情真,意重》为题作了深入阐述。(相关报道详见 8 版)



图为三大航空集团公司工会峰会现场。刘璐 摄

三大航空集团公司工会峰会(以下简称“峰会”)自 2010 年起,每年举办一次,由三大航空集团公司工会轮流主办。峰会以“合作、创新、发展”为宗旨,每年确定一个主题。黄丽辉对峰会给予了充分肯定。她说,3 年来,三大航空公司围绕企业的改革、发展和稳定的中心工作,围绕职工权益维护,在服务大局、服务职工等方面做出了不懈的努力,并取得了丰硕

的成果。在峰会这个舞台上,工会组织的号召力、凝聚力和战斗力也得以充分展现。

三大航空集团公司工会主席的发言紧紧围绕主题,结合本集团的工作实际,就如何服务中心工作、服务广大干部职工进行了经验交流。三大航空集团公司工

作重点各有侧重,亮点频出。薛亚松主要从注重发挥工会优势、把握工作重点、加强自身建设等方面,谈工会组织如何在“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动中展现新作为、取得新成效、实现新突破。杨丽华和与会代表分享了南航集团工会如何以“服务职

赛场水陆竞技
民航兄弟话情

5 月 19 日,在鲜花盛开、万木峥嵘的美丽景色中,民航在京单位职工健身游园活动在北京市顺义区奥林匹克水上公园拉开帷幕。共有来自在京 18 家单位的 4000 多名职工参加了游园活动。

此次游园活动共设 3 个比赛项目——龙舟赛、健步走和拔河比赛。来自民航各个岗位的职工,在历时半天的活动中,在赛场上共同竞技,共结友谊,度过了难忘的时光。(相关报道详见 6 版~7 版)

图为龙舟项目的比赛现场。

陈文月 摄影报道

■工会时评

□刘璐

刚刚结束的由 4000 人参加的民航在京单位职工健身游园活动取得了圆满成功。取得成功的重要因素在于,职工健身热情的高涨以及职工对大型健身活动的欢迎。此次活动旨在“提高职工健康素质,推进民航强国建设”。职工健身是全民健身理念的一个重要组成部分,要想真正达到全民健康的目的,贵在坚持。

职工参与的积极性和有效性是一项活动成功与否的重要考量标准。中国民航工会和 18 家在京单位工会历时几个月精心筹备的这次活动,充分考虑到职工的个性化差异,力图满足职工多方面的健身需求。龙舟、拔河、健步走 3 个项目的比赛,既有竞赛的激烈,又富含浓厚的娱乐因素。如此针对性强、选择度高、内容丰富、形式多样的活动自然



全民健身 贵在坚持

深受职工的欢迎。

在 2008 年北京奥运会结束后,全国曾掀起了一股“全民健身热”。很多地方打出了“后奥运时代,体育很重要”的口号。诚然,文化和体育是推动经济和社会发展的力量。对于一个企业来说,办好有特色、有影响、有感召力、有轰动效应的品牌活动,对职工风采的展示,对职工的身心调节都大有裨益,从而能有效地推动职工健身活动向广度和深度发展。

职工健康素质的提高,不是一次活动就能达到目的的,也不是一段时间就能看到成果的,它需要一个长效机制。工会作为职工各项活动的重要组织者,脚踏实地地为职工健身运动提供各种便利条件,组织职工参加各项健身活动,并大力开展好职工身边的小型、分散、自愿、多样、有特色的活动,不断创新活动方式、丰富活动内容、

提升活动质量,把健身与文化相结合,将体育与休闲相结合势必能取得良好的效果。

开展健身运动,场地是基础。就像孕育一朵鲜花,土壤是基本条件一样,职工健身,要有专门的场地。民航很多企业,在党政领导的关怀和工会组织的努力下,建有专门的职工健身场所。如首都机场的国门健身馆,南航的职工俱乐部。这些健身场所集球类、舞蹈、棋牌等运动于一身,满足了不同职工的需求。

丰富健身运动,组织是保障。有了基础设施的保障,职工健身有了好去处,但要把职工健身运动提升到一个新的高度,就要在活动的组织上下工夫。有些工会组织在职工健身俱乐部全天候开放的基础上,定期请专业教师为职工教授课程,并编排课程表,让职工的健身运动有规律、不单一;还有些工会组

织在职工自愿参加的基础上成立各种运动协会,协会定期开展活动,协会与协会之间定期寻求交流机会,并带动非协会成员一起参加活动等。这些做法,为各级工会开展职工健身运动提供了良好的经验。

提高健身运动,活动是灵魂。活动形式是否多样、活动内容是否有趣、活动是否易于接受,都是能否吸引职工参与的重要因素。如有的工会组织充分考虑到了女职工的特点,每周又开设瑜伽、肚皮舞等课程,深得职工喜爱。再如这次健身游园活动,富有民俗特色的龙舟项目对于广大职工来说,新鲜而又陌生,故而参与人数一再增加。

职工健身如能本着“重在参与,贵在坚持,就在身边”的宗旨,工会组织能在每一位职工身上下工夫,在健身内容上做文章,在活动形式上抓普及,职工中的“全民健身”必定全面开花。

民航两名职工获
“全国五一劳动奖章”

本报讯 通讯员祝川报道:近日,中国民航工会收到《中华全国总工会关于授予获得 2011 年全国行业职工技能比赛各工种第一名选手“全国五一劳动奖章”的批复》(总工字[2012]28 号)(以下简称《批复》),并向民航各级工会转发。《批复》称,中华全国总工会决定授予中国航油华南蓝天公司刘永清和民航华北地区空管局白剑两位同志“全国五一劳动奖章”。

2011 年,民航工会在全行业广泛开展了职工岗位练兵和技能竞赛活动,先后组织举办了全国民航航空油料化验员职业技能大赛、第三届中国民航空管(管制)岗位职业技能大赛。通过大赛,一批优秀选手和技术尖子涌现出来。为了表彰先进,树立榜样,进一步激励广大职工爱岗敬业、学习技术、提高技能、建功立业,经所在单位推荐,中国民航工会向全国总工会申报,授予刘永清和白剑“全国五一劳动奖章”。

中国民航工会在转发《批复》的同时指出,希望受到表彰的刘永清、白剑发扬成绩、再接再厉,不断创造更佳业绩;希望民航广大职工以他们为榜样,立足本职岗位,刻苦学习新知识,努力掌握新技能,充分发挥工人阶级主力军作用,扎实工作、拼搏进取、开拓创新、争创一流,为确保持续安全,实现民航强国建设的伟大目标而努力奋斗。

中国民航工会高度重视提升职工技术、技能素质,大力开展行业职工岗位技能竞赛,积极鼓励各单位在职职工参加岗位练兵、技能比武活动。截至目前,全行业技能竞赛共有 6 名优秀选手被授予了“全国五一劳动奖章”。共有从民航各项技能竞赛中涌现出来的 29 名优秀选手申报并被授予了“全国民航技术能手”荣誉称号。

发扬先进典型的
职业精神

中国航油召开劳动模范和
先进集体表彰大会

本报讯 通讯员金云报道:近日,中国航油集团公司 2012 年劳动模范和先进集体表彰大会在北京隆重举行。中国航油集团公司董事长、党委书记孙立,副总经理龚丰,党委副书记、纪委书记、工会主席党扣,副总经理韩本毅、张志刚、王谊出席会议。会议由党扣主持。

孙立代表集团公司董事会、集团公司党委,向获奖的先进集体和个人表示祝贺,并向辛勤工作在各个岗位的全体干部员工,致以诚挚的问候。他指出,在“十一五”期间,中国航油抓住国内经济和民航高速发展的历史性机遇,紧紧围绕核心主营业务,积极实施战略转型,强化集约化经营、专业化管理和一体化运作,使整体经营业绩、资产质量、盈利能力、竞争能力显著提升,提前实现了进入央企前 100 家、世界 500 强和央企经营业绩考核 A 级行列的目标。

孙立指出,近年来,在服务全球民航客户、保障国家航油供应安全的进程中,涌现了十七大代表龚复义、“全国五一劳动奖章”获得者刘成虎等一批政治觉悟高、专业技术精的先进个人典型。在集团公司率领全体员工攻坚克难、实施战略转型的进程中,又涌现出了国务院、中央军委表彰的抗震救灾先进个人蒲明忠,“全国五一劳动奖章”获得者吴志梁、翁良栋等一批具有现代企业管理思想、引领企业科学发展、努力钻研技能、立足岗位成才、能在关键时刻挺身而出的先进个人典型,涌现了绵阳供应站、青海分公司等一批国家级的抗震救灾先进集体。他们是引领全体员工实现中国航油“十二五”目标的先进典型代表。

孙立强调,今年是建设综合型世界一流航油公司的起步之年。各级党组织、工会要以此次表彰为契机,认真组织全体员工开展先进典型学习活动,把先进典型的职业精神学习好、传承好、发扬好,激发广大党员和干部职工创先争优的内在动力,带动、引领更多员工立足岗位,奋发努力,创造更佳业绩。

会上,龚丰宣读了《全国和民航五一劳动奖状、奖章和工人先锋号表彰决定》和《集团公司“安康杯”竞赛先进集体和个人表彰通报》。党扣宣读了《集团公司“党风廉政建设责任制先进单位”、“全国民航女职工先进集体和先进个人”、“2009 年~2011 年年度全国青年文明号”和“集团公司共青团五四先进”表彰决定》。王谊宣读了《集团公司劳动模范和先进集体表彰决定》。集团公司领导向受表彰的劳动模范和先进代表颁发了奖杯、奖章和荣誉证书。

献一份爱心给女职工
国航第四期女职工互助基金即将启动

于 2012 年 5 月 31 日启动,至 2015 年 5 月 30 日终止。女职工在自愿的基础上,一次性交纳 60 元,即可加入互助基金。在基金有效期内,女职工一旦首次患各种癌症、慢性肾功能衰竭等重大疾病,做冠状动脉搭桥、重大器官移植或造血干细胞移植等手术以及因意外伤害造成死亡,均可获得 1 万元的互助基金补

助。

自 2002 年 7 月 1 日至今,国航工会女职工委员会已先后启动了三期女职工大病互助基金,共为 102 名患病女职工提供补助。其中,第一期补助 14 人,第二期补助 33 人,第三期补助 55 人。第三期女职工互助基金启动的 3 年时间里,补助人数超过前两期的总和。这些补助不仅为患病女职工

提供了资金上的支持,更给了她们精神上的抚慰,让女职工感受到了国航大家庭的温暖。

“众人拾柴火焰高”,每人 60 元钱,每期 3 年。资金虽然不多,但集中在一起,就是一股巨大的力量,一旦有女职工发生不测,寄托着爱心的 1 万元钱,就是给予她们的战胜病痛

我参与 我快乐 我运动 我健康

——民航在京单位职工健身游园活动侧记

□本报记者 李璐

5月的北京,鲜花盛开,林木葱茏,19日上午,顺义奥林匹克水上公园在这样的美景中,格外热闹,那里鼓声阵阵,彩旗飘飘,由中国民航工会和民航在京各单位工会共同举办的职工健身游园活动开幕,来自18家单位约4000人在这里度过了难忘的一天。伴随着头顶不时掠过的飞机,水中的龙舟竞技,湖边的沙滩拔河以及环湖健步行疾行的火热场面,交织出一幅“全民健身行,和谐民航情”的美好画卷。

令广大民航职工深受鼓舞的是,民航党组书记、局长李家祥,民航局副局长记、副局长,中国民航工会主席李军,民航党组组成员、纪检组组长梁宇生一同来到游园活动现场助阵。他们饶有兴致地为龙舟赛进行龙首点睛,拉开了游园活动竞技比赛的大幕。

“中国风”舞蹈 开幕式表演精彩纷呈

8时30分,18支代表队的运动员身着各自的队服,英姿飒爽地在广场上列队,民航人伴着清晨的阳光更加精神抖擞。

踏着极具节奏感的鼓点,一金一银两条“巨龙”缓缓登台,在数十名舞龙者的舞动下,两条金龙辗转腾挪,时而龙头高翘,时而龙身翻滚,别致的造型一个接着一个。

舞龙才退下,太极表演紧凑登场。最先出场的表演者身着一套白衣,伴随着刚劲有力的乐曲,如行云流水般抖动着手中的毛笔,犹如浓墨挥毫,整个动作一气呵成。紧接着,曲风变得轻柔而富有的韵味,数名表演者打起了太极拳,只见他们的动作整齐划一,不管是转身推掌、退步穿掌,还是虚步压掌,一招一式都动静结合、刚柔相济。太极拳收势后,是柔美灵动的太极扇和潇洒沉稳的太极剑,二者巧妙地将飘逸柔和的美感与阳刚威武的武术结合起来,极具观赏性。在骏马奔腾嘶鸣的音效中,太极拂尘的表演为在场的所有人描绘出一幅“征战沙场”的国画。表演者手中的拂尘仿佛被赋予了生命,攻防自如,照左看右,气势相连。

“中国风”十足的舞龙和太极不仅为开幕式增添了色彩,同时将游园活动的气氛带动起来,运动员们在欣赏完精彩的表演后,各个摩拳擦掌,跃跃欲试。

不达目的不罢休 健步走千人勇往直前

俗话说,“健步走一走,能活九十九”,健步走这项运动不受年龄、时间和场地的限制,深受大众的欢迎,在美丽的大自然中结伴健步走,不仅锻炼了身体,欣赏了自然美景,还能陶冶身心,促进人际交往,因此,健步走比赛当仁不让地成为此次游园活动的“大热项目”,约有1500名职工报名参加。

开幕式结束后,健步走第一组的比赛蓄势待发,近100名运动员站在起跑线上准备就绪,屏息等待裁判的指令。发令枪一响,运动员们争先恐后地越过起跑线,疾行而走。

在比赛中,有的运动员想争取好的名次,于是健步如飞,甚至大步奔跑向前;有的运动员重在参与,一路走来,倒也悠然自得。大家的参赛态度各有不同,但相同的是运动员们脸上灿烂的笑容和饱满的精神。在参加健步走比赛的运动员队伍中,有兴奋雀跃的孩子们,有朝气蓬勃的青年职工,有鬓发花白的老领导,他们身穿各自单位的队服,与家人、同事、朋友一起绕着湖边慢跑快走,轻盈矫健的身姿与路边翠绿的草地和湖中的龙舟交相辉映,远远看去,仿佛一幅风景画。

民航局纪检组组长梁宇生看着热火朝天的比赛场面深受感染,与中国民航工会常务副主席黄丽辉一同兴致盎然地参加了健步走活动。

近5000米的赛程激发了民航局和民航工会各

级领导对全民健身运动的热情,他们不仅积极推动全民健身运动的开展,更是身先士卒,亲自带领职工健身,让民航广大职工深受鼓舞,乐在其中。

团结就是力量 拔河比赛展团队精神

走到终点附近的拔河比赛场地时,梁宇生和黄丽辉兴致勃勃地观看了拔河比赛,还为选手们加油。

拔河比赛场地真是人声鼎沸。围网外站满了候场的运动员和拉拉队,大家都聚精会神地看着,生怕错过精彩的内容。

以年轻人为主体的中国航信共有581名运动员参加此次游园会,仅拔河比赛就有13支队伍迎战。

看!场上正在进行的是航信九队和空管三队的比赛,参赛的“大力士”们左右交错而站,脚顶着脚,双手紧握绳子。拉拉队员们则在围网外不停地支招:“把脚沾进沙子里,重心下移!”

只听裁判哨声一响,运动员们都整齐地往后倒,向后退。男生各个都涨得面通红,背筋暴起,女生也毫不示弱,丢掉了平日的矜持。每个人都把自己的全部力气凝聚在那根长长的绳子上,每一个人的心也被紧紧地系在一起,大家使出浑身力气将绳子拉向自己一方,两队僵持许久,绳中间的红旗成了“墙头草”,向两边倒来倒去。

场上的参赛队员们全力比赛,场下的拉拉队员们激动不已。他们竭力冲着各自代表队的运动员大喊“加油”,在气势上也力求压倒对方,一点儿也不比运动员们轻松。有的拉拉队员不住地挥舞着双手,指挥着运动员们向后退,好像在隔空传功,有的在原地不停地跺脚,恨不得冲上前去帮他们一把。呐喊声、尖叫声不绝于耳,比赛场上弥漫着欢乐的气氛。

劈波斩浪 奋勇争先 龙舟比拼看谁笑到最后

要说这次游园会最特别之处,那当属龙舟赛了。

对于民航广大职工来说,这种蕴含着浓厚的民俗特色的比赛新颖而有趣,不仅能增强团队凝聚力,还能在运动中收获健康。

由于大部分运动员是初次接触龙舟,民航工会特地在开赛前请来专业教练指导运动员,从握桨的方式到划桨的姿态,运动员们各个听得认真,学得仔细,生怕漏掉什么。

龙舟比赛即将揭开战幕,坐上龙舟的运动员们难掩脸上的兴奋和紧张。在教练的指引下慢慢驶离码头,行至起点处,看台上的拉拉队员们目不转睛地盯着各自的龙舟,只要方向有丝毫偏离就会变得焦躁不安,为他们在正式比赛时的表现捏了一把汗。

“开始了,开始了!加油啊!”东航北京分公司的拉拉队在看台上大声呐喊,挥舞着手中写有“东航加油”的条幅,使劲儿吹着喇叭。河面上5支龙舟飞驰竞速,你追我赶,鼓手有节奏地打着鼓,一时间百桨翻飞,水花四溅。赛到紧张处,更是精彩纷呈,两支龙舟齐头并进,争先恐后,看台上的呼声也一阵高过一阵。

最后,身着蓝色队服的首都机场二队摘得龙舟第一轮比赛的冠军,冲过终点的队员们高举起手中的桨,向看台上的拉拉队挥舞着。“以前没划过龙舟,教练指导的时间也很短,没想到大家这么投入,跟着节奏,心往一处想,劲儿往一处使,感觉身下的龙舟如飞一般地掠过水面。”取得“开门红”的首都机场的队员很是兴奋,也为接下来的两支队伍鼓舞士气,增强信心。

各个参赛队员都认为龙舟比赛的设置既新鲜又十分有意义,大家纷纷表示,要不甘落后、力争上游、团结协作、目标一致、奋勇拼搏的龙舟精神带到工作中去,为实现民航强国建设的伟大目标贡献一己之力。



龙抬头。

本报实习记者 陆二佳 摄



冲刺。

本报记者 路泞 摄



桨是旗帜亦是帆。

石光义 摄



虎虎有生气。

邹仲恒 摄



寸步难移。

邹仲恒 摄



鼓声渐起将进。

李颖 摄



赛出精气神儿。

本报记者 陈文月 摄



小伙子们,使劲儿呀!

本报实习记者 陆二佳 摄



我赢了所以我快乐。

本报实习记者 陆二佳 摄



反复练习争第一。

罗京生 摄



爸爸,加油!

韩军 摄



白衣天使。

曹飞南 摄

志愿者,好样的!

在游园会现场,各单位的营地里总有几个人坚守在其中,不比赛也不观赛,他们就是志愿者。他们义务为大家看管物品,给大家发放食物,让运动员们毫无负担地参赛、观赛。

在赛场周围,与运动员身上鲜艳的颜色和多姿多彩的花朵形成鲜明对比的,是身着白色制服的医护人员。他们守着药箱,带着医疗设备,时刻准备着为运动员“保驾护航”。

虽然不能看紧张的比赛也不能欣赏美丽的风景,但志愿者们毫不遗憾,他们说,既然不能在赛场上为集体赢得荣誉,那么就站在幕后为大家尽心服务。

健身游园 全家总动员

民航工会主办的健身游园活动,不仅得到了在京各单位职工的积极响应,同时吸引了职工的家属前来游园。在拔河比赛场上,男队员的妻子们为他们加油鼓劲,手掌抚在嘴边大声呐喊;在健步走的赛道上,孩子们像雀跃的小鸟,跑得飞快,小脸通红也不愿放慢脚步,还不停地招呼着身后的妈妈。有些职工还带来了特殊的家庭成员——宠物狗,吸引了周围人关注的目光。

奥林匹克水上公园处处洋溢着欢乐的气氛,这真是民航大家庭的一次盛会。

健步走“三人组”

中国航信有个健步走“三人组”,给记者留下了深刻的印象。

“三人组”参加了健步走项目第11组比赛,一直和记者齐头并进,但由于跑不快,只好眼睁睁地看着第12组的选手从身边超过。比赛规定,每组的前20名选手能够获得奖品,因此“三人组”会告诉身边经过的12组选手排在第几名。

第21位经过身边的选手正好是本单位的职工,“三人组”赶忙告诉她超过前面穿白衣服的选手就能进前20名了。看到本单位这位选手腰间的小包,“三人组”主动帮她接过来,让她可以轻松超越前面的选手。

像这样相互照顾、互帮互助的事情,在比赛中还有很多。民航亲如一家,无论认识与否,大家都是朋友。

中国航信长期以来积极参与民航工会组织的各项活动,这次健身游园会更是调动了青年职工的积极性。通过比赛,职工们不仅能与兄弟单位加强交流,增进友谊,团队的凝聚力也能得到有效增强。

——中国航信工会主席李晓军

虽然我们的老师总是站在三尺讲台上授以学生知识,但是在运动场上绝不能输给学生。

——民航管理干部学院工会主席李荣林
我们在办公室放置了杠铃等健身器械,工作之余举一铁、练一练,时间一长身体自然就健康了。这种健身游园活动我们非常喜欢,希望以后能有更多机会参加。

——首都机场龙队队员

参加这次健身游园活动最大的感受就是“身体是革命的本钱”,只有平时多锻炼,才能以良好的精神状态努力工作。

——空管局健步走选手



陈文月 摄



陆二佳 摄

面对面 心贴心 实打实服务职工在基层

——第三届中国三大航空集团公司工会峰会发言摘要

编者按

为了响应全国总工会的活动号召,进一步做好工会工作,今年的三大航空集团工会峰会,把主题定为“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”,三大航空集团工会主席的发言从不同角度、不同侧面反映了民航企业工会系统在积极做好基层职工服务工作方面的思考、实践和探索,本期版面,我们刊发几位工会主席的发言摘要,以飨读者。



柳峰 摄

黄丽辉 中国民航工会常务副主席

三大航空集团工会峰会走过了3年历程。3年来,三大航空公司遵循合作、创新、发展的宗旨,围绕企业的改革、发展和稳定等中心工作,围绕职工权益维护,在服务大局、服务职工方面不断努力并取得了丰硕成果。在峰会这个舞台上,三大航工会充分展现了工

会组织的号召力、凝聚力和战斗力。峰会也给了我们一个机缘,让我们每年都有机会相互交流、相互学习,增进感情,加强合作。

通过3位主席对各自的工作方法和经验的介绍,我们可以看出,三大航按照全国总工会和中国民航工会的工作部署,找准了服务大局、服务职工的切入点和落脚点,具有高度的自觉性和主动

性,为推进整个民航系统各单位工会工作的开展起到了良好的带头和示范作用。

希望三大航工会不断提高自身水平,肩负起建设学习型、创新型、服务型工会组织的责任,以务实的态度在工会工作理论研究和创新实践等方面出思路、出方法、出经验,起好带头和引领作用。

发挥优势 服务职工 全力推进企业工会工作创新发展

薛亚松 中国航空集团公司工会主席



沈铁 摄

本次峰会把“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”作为主要议题加以探讨,这对于企业工会主动适应新形势、新任务、新要求,全面加强工会自身建设,进一步改进工作作风,做深做实新形势下的职工群众工作,全力推进工会工作的创新发展具有十分重要的意义。

要注重发挥三方面优势,在“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动中展现新作为。

一是要发挥工会联系群众的桥梁、纽带优势。工会扎根在职工群众,力量源泉在职工群众,工会组织最大的优势就是密切联系职工群众。我们必须牢固树立政治意识、大局意识和责任意识,把开展服务职工活动作为践行党的群众路线和群众路线、做好新形势下职工群众工作的重要载体,发挥工会组织的优势和作用,扎实做好职工群众工作,切实增强工会组织的创造力、凝聚力和战斗力。

二是要发挥工会的职能优势。要充分发挥维护职能作用,要着眼于市场经济条件下经济关系、劳动关系的新变化和职工合法权益维护工作的新特点、新要求,不断加强工会维权工作理论、体制、机制、环境和队伍建设,拓宽维权渠道,增强维权手段;要充分发挥建设职能作用,营造创建活动的良好环境,拓展、延伸创建活动的阵地,以加强职工队伍建设、全面提高思想政治业务素质为载体,开展内容丰富、形式多样的创建活动;要充分发挥参与职能作用,组织广大员工积极参与民主管理和民主监督,组织和发动广大员工参与到企业的建设发展中来;要充分发挥教育职能作用,采取多种形式,开展多种活动,帮助职工不断提高思想政治觉悟和文化素质。

三是要发挥工会的载体优势。工会组织要根据各自特点,广泛开展劳动竞赛和职工技能竞赛活动,扩大工人先

锋、标兵岗系列创建活动的影响,引导企业开展岗位练兵、技能竞赛、合理化建议等活动,充分发挥工人阶级主力军作用,激发广大职工群众建功立业、多做贡献。要大力推进职工文体活动的广泛开展,坚持群众性、趣味性、广泛性相结合的原则,广泛开展有声有色、积极向上、职工喜闻乐见的文体活动,丰富职工的精神文化生活,提高企业的文化品位。要在广大工会干部中开展服务活动,充分发挥工会干部的个人特长,自主选择为民服务项目,主动走出机关、深入基层、走向一线,积极为职工群众办实事、做好事、解难事。

要注重把握三项重点,在“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动中取得新成效。

第一,要明确工会工作的定位。一是思维定位必须着眼于全局,只有胸怀大局,才能服务全局。二是工作定位必须着力于“四个第一”,即做到把职工呼声作为工会工作的第一信号,把维护职工权益作为工会工作的第一责任,把职工满意作为工会工作的第一追求,把提高职工队伍素质作为工会工作的第一要务。三是职责定位必须突出维护。工会维护职工合法权益的旗帜要鲜明,力度要加大,措施要具体,方法要讲究,效

果要明显。四是服务定位必须促进企业和职工的全面发展。工会的视线要始终关注企业和职工的发展,考虑问题要兼顾企业和职工双方的利益,说话办事要立足实际,服务企业 and 职工。只有做到两者兼顾,才能实现企业和职工的利益最大化。

第二,要围绕企业科学发展,为职工建功立业搭建平台。要着力抓好劳动竞赛和职业技能竞赛活动,不断拓宽竞赛领域,丰富竞赛内容,创新竞赛形式,巩固竞赛效果,并以此为平台,着力打造具有“一流职业素养、一流岗位技能、一流作业业绩、一流严实作风”的高素质、高层次、现代化的职工队伍。我们始终坚持以“管理从基础抓起,基础从班组抓起”,把加强班组建设作为一项战略性、基础性的工作来抓。要着力抓好“安康杯”竞赛活动,进一步加强职工安全健康教育,提高职工的安全健康意识和素质,全面实现企业安全生产长治久安。

第三,要切实履行工会职责,依法维护职工合法权益。始终坚持以职工为本,全心全意为广大职工群众服务,在共建共享中努力实现企业发展和维护职工利益的互利双赢。要通过职代会制度,做好事前参与工作,积极发挥源头维护作用,组织职工有序参与企业民主决策、民主管理、民主监督。要通过平等协商和签订集体合同,最大限度地从源头上维护职工合法权益。同时加强对集体合同履行情况的监督和检查,保证合同承诺的事项如期兑现,建立和谐稳定的劳动关系,保持企业稳定。要坚持帮扶救助长效机制建设。把帮扶救助工作作为一项长期的政治任务来抓,不断从源头上解决广大职工最关心、最直接、最现实的问题,切实为职工做好事、办实事、解难事。

要加强工会组织自身建设,在“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”

活动中实现新突破。

要以创新的观念审时度势,直面难题,拼搏进取,实现各项工作的新突破、新成就;要围绕工作模式求创新,做到思路来自群众、领导服务群众,避免工会工作简单化;要围绕履行基本职能求创新,加大维权方式的创新,既要维护职工的长远利益,也要维护职工的眼前利益,既要维护职工的经济利益,更要维护职工的政治权利,乃至维护职工的精神文化要求;要围绕自身建设求创新,实现工会组织体制的创新、机制创新、考核办法的创新;要围绕活动方式的创新,突出工会组织的群众性,群众活动的广泛性,实现工会组织纵向到底、横向到边,真正把职工群众吸引到工会组织中来,实现各项活动最大范围地对广大职工的覆盖。

要加强企业工会组织和工会干部的队伍建设。工会必须不失时机地巩固发展原有的工人阶级队伍,加快新建企业工会组建工作;要通过各种形式加强企业工会干部的培训,加强对企业工会干部的思想教育,着力提高企业工会干部的素质和能力,使企业工会干部懂经营、懂管理、懂法律;要坚持党对工会工作的领导,保持工会工作的正确方向,自觉地服从服务于大局,坚定不移地围绕中心开展工作发挥作用。

要加强工会作风建设。积极倡导实事求是,一切从实际出发的作风,大力倡导深入实际,调查研究的工作方法。要放下架子扑下身子,走出机关接上地气、深入基层激发活力,进一步增强服务意识,转变工作作风,切实增进对职工群众的深厚感情。工会干部要深入一线、班组,真诚倾听职工呼声,真实反映职工愿望,真情关心职工疾苦,面对面地与职工交流,倾听职工意见、反映职工诉求;心贴心地做职工思想工作,了解实情,释疑解惑,增进理解;实打实地为职工和企业服务,出实招、办实事。

发展中实现自身价值并获得职业成功。

维护权益“实打实”,在发展中创造和谐共赢。

东航工会积极协助党政部门组织召开职代会、专题座谈会、网络交流会等,让集团领导与劳务派遣员工面对面沟通,答复、商讨解决劳务派遣员工待遇等有关问题,实打实地维护劳务派遣员工权益,极大地提升了劳务派遣制员工的归属感、责任感和忠诚度,为构建和谐稳定的劳动关系奠定了良好的基础。

第一,重点维护劳务派遣员工的经济权益。一是规范工资发放、规范劳保待遇。二是在空乘、空保等空勤关键岗位上,实行“同工同酬”。三是基本实现“同福利”。四是女劳务派遣“同权益”。

第二,积极维护劳务派遣制员工的民主权益。作为工会组织,在积极吸纳劳务派遣制员工加入工会的同时,还积极探索“劳务派遣员工工会委员选纳制”,鼓励他们参与工会工作。

第三,拓宽劳务派遣员工职业发展渠道。自2009年起,东航建立了劳务派遣员工通过竞聘转为合同制员工的相关办法。经考核合格的优秀劳务派遣工,根据工作需要,可以转为合同制员工。在评选先进、入党、入团等方面,公司一视同仁,将劳务派遣纳入统一管理渠道。

“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”的根本要义在于要努力发挥好工会这个群众组织的优势,认真履行职责,下移工作重心、整合资源力量,捧真心、动真情、出实招、办实事,以职工需求为导向,为广大职工提供包括物质利益、价值取向、民主权益、公平竞争环境等在内的、人的发展所必须的各项基础与条件,不断促进职工全面发展。



沈铁 摄

南航集团总经理司献民提出要大力实施“职工素质工程”,要以建设一流的职工队伍、构建和谐劳动关系为目标,切实维护好职工利益。党组书记谭万庚强调和谐的劳动关系是企业的核心竞争力,工会要发挥好桥梁和纽带作用,深入基层,深入一线,调查研究,以建设和谐南航作出更大努力。南航各级工会紧紧围绕公司中心工作,以“服务职工、促进发展”为宗旨,牢牢把握“素质”和“和谐”这两个重点,充分调动和发挥广大职工群众的积极性、主动性、创造性,为做强做优南航凝心聚力,为南航在2010年、2011年连续两年取得历史上最好安全业绩、经济效益和服务成果作出积极的贡献。

以“提升职工素质”为重点,以“培训”和“竞赛”作为两个重要抓手,以实现职工和公司的共同发展为目的,面向一线,着力提升基层职工队伍的素质和能力。

(一)以“培训”为抓手,大力实施“百千万工程”。

几年来,各级工会着力在加强基层职工素质教育上下功夫。南航工会提出了“百千万工程”的培训规划。在大力推进“百千万工程”过程中,充分发挥工会“大学校”的作用,有力地提高了班组长的思想素质、管理能力,为公司建设一支具有良好职业素养的基层工作核心队伍发挥了积极作用。同时,很多学员能够学以致用,使职业生涯得到进一步发展,有些获得了劳模称号,所在班组获得了中央企业红旗班组等称号,有些晋升到了更高级的岗位上。

(二)以“技能竞赛”为抓手,面向一线,立足创新,强化服务。

近年来,南航各级工会紧紧围绕中心工作,以技能竞赛为主要载体,以服务生产、服务基层、服务职工为目的,着力从竞赛筹备、组织、表彰奖励等环节进行了一系列的机制创新,为广大一线职工搭建起提升职业技能、展示自我、实现个人职业发展的广阔平台,同时使竞赛更好地融入中心,为基层单位的安全生产创造良好的条件。

一是加强阵地建设。过去几年,南航工会从资金上大力支持各单位职工俱乐部和“职工书屋”的建设,先后拨出500多万元支持各单位工会用于建设和改造文体阵地,为职工提供舒适、方便的健身休闲环境。今年初,南航工会在调研的基础上,经报集团党组同意,将筹措1200万元资金,用于改变基层单位文化体育生活设施尚不能满足职工精神文化需求的现状,改善职工的生产、生活环境。各单位工会管理下的职工俱乐部,能够根据职工文体生活上的需求,加强管理,做好服务,并积极举办各种文体培训班,较好地发挥了文体活动的阵地作用。二是以协会建设推进全民健身的深入开展。南航各级工会都很重视加强文体协会建设,每年都根据其活动计划拨给各协会一定的活动经费,通过协会建设带动职工文体活动的全面开展。三是开展主题活动。南航工会每年都开展几次全集团范围内的、主题鲜明的大型文化体育活动,包括迎春晚会、文艺汇演、各类球赛等,展现了职工的才艺和企业的文化底蕴,营造了和谐浓郁的文化氛围。四是积极参加全国总工会、国资委和民航局以及各省、市举办的文化体育活动,开展与国内外企业和职工之间多层次、多渠道的交流,展现职工精神风貌,树立南航良好的社会形象。

竞赛机制的创新,不仅提升了职

工职业发展的空间,同时也促进了企业的管理工作。

以“构建和谐”为重点,以“职工帮扶”和“职工文化建设”为抓手,努力为基层办实事、办好事,促进和谐南航的建设。

近几年,南航各级工会通过抓好“和谐劳动关系、和谐文化”两个和谐的各项工作,促进了南航的健康和谐发展。

(一)以“职工帮扶”为抓手,立足基层,着力构建和谐劳动关系。

去年7月,集团党组下发了《关于继续深入开展创建劳动关系和谐企业的通知》,提出了“力争经过5年的努力,使所有单位都达到先进劳动关系和谐企业标准”的活动目标。各级工会认真贯彻落实集团党组的通知要求,深入一线,了解职工和基层的真实需求,主要通过坚持落实五项工作制度,帮助职工改善生产、生活条件,解决实际困难,促进企业和谐发展。

一是坚持职工与管理层的沟通交流制度。主要通过各级职代会提案征集落实工作和领导与职工沟通交流会,回答和解决职工提出的问题。二是坚持落实“八个环节”工作制度。三是坚持落实“冬送温暖夏送清凉”制度。近几年,公司累计筹集慰问金3000多万元,惠及职工数万人,及时为一线职工送上清凉饮料和改善一线工作环境物品,解决了一线职工的实际困难。四是坚持创新职工团购工作制度。根据职工的不同需求,南航开展了家电、家具、装修、旅游、电影等团购服务,使职工享受到的优惠越来越多。五是坚持落实职工大病互助和劳务工救助制度。为体现南航人互助互爱的精神和南航大家庭的温暖,南航工会建立了有数万名职工参加的南航重大疾病互助基金,筹集互助基金近200万元。同时工会还划拨资金100多万元支持互助基金,为患上重病的职工及时给予帮助。为体现公司对劳务工这一弱势群体的特别关怀和重点救助,去年8月又建立了针对劳务工的高效救助体制——劳务工救助基金。在年初,经职代会审议通过,又决定在全体职工中开展“爱心百分百”捐助行动。

(二)以“职工文化建设”为抓手,着力营造和谐人文环境。

几年来,南航工会着眼于维护职工精神文化权益,营造和谐人文环境,立足基层,通过重点抓好四个方面的工作,大力加强基层职工文化建设,加强对职工的人文关怀。

一是加强阵地建设。过去几年,南航工会从资金上大力支持各单位职工俱乐部和“职工书屋”的建设,先后拨出500多万元支持各单位工会用于建设和改造文体阵地,为职工提供舒适、方便的健身休闲环境。今年初,南航工会在调研的基础上,经报集团党组同意,将筹措1200万元资金,用于改变基层单位文化体育生活设施尚不能满足职工精神文化需求的现状,改善职工的生产、生活环境。各单位工会管理下的职工俱乐部,能够根据职工文体生活上的需求,加强管理,做好服务,并积极举办各种文体培训班,较好地发挥了文体活动的阵地作用。二是以协会建设推进全民健身的深入开展。南航各级工会都很重视加强文体协会建设,每年都根据其活动计划拨给各协会一定的活动经费,通过协会建设带动职工文体活动的全面开展。三是开展主题活动。南航工会每年都开展几次全集团范围内的、主题鲜明的大型文化体育活动,包括迎春晚会、文艺汇演、各类球赛等,展现了职工的才艺和企业的文化底蕴,营造了和谐浓郁的文化氛围。四是积极参加全国总工会、国资委和民航局以及各省、市举办的文化体育活动,开展与国内外企业和职工之间多层次、多渠道的交流,展现职工精神风貌,树立南航良好的社会形象。