

本报讯 通讯员张超群、黄劲锋报道:近日,广州白云机场股份公司成功举办了“劳动杯”暨第二届羽毛球赛。白云机场股份公司工会主席陈汝贞出席了开幕式。

比赛分为男女单打、混合双打、男子双打,采用小组循环赛、八强后淘汰赛等方式。来自白云机场各二级单位的15支组队约180名运动员参加了比赛。经过5天的较量,地勤队获得冠军。比赛结束后,股份公司工会给予获奖团队和个人以奖励。

这次比赛不仅给机场广大员工提供了一个大展身手的运动舞台,更有力地彰显了白云机场人朝气蓬勃、凝心聚力的精神风貌。

民航二所工会 召开女职工组织 规范化建设汇报会

本报讯 通讯员郭文伟报道:近日,民航二所工会召开女职工组织规范化建设汇报会,向民航工会女职工委员会调研检查组汇报了民航二所工会女职工组织规范化建设工作的实施情况。

近年来,民航二所工会把加强工会女职工组织规范化建设,作为贯彻“组织起来、切实维权”的工作方针,依托工会,采取措施,女职工组织组建工作实现了新的突破。通过举办工会干部培训班,民航二所工会女职工工作得到了很大提升。

民航工会女职工委员会检查组对二所工会女职工组织建设工作给予了肯定。同时,就民航二所工会组织如何落实好民航工会对女职工组织建设工作精神,更好地开展工会女职工组织规范化建设工作提出了建议。

■有翅膀 哪里都是天空

——记南粤女职工文明岗
白云机场白云之翼班组

白云之翼班组是一支“娘子军”团队。它像一对腾飞的翅膀,象征着平安、和谐。虽然长期工作在地面上,但她们时刻都在为飞翔展开双翼。

►详见 6 版



■手拉手 向上走

——浅谈工会组织的多重角色

民航各级工会多年来为推动民航的发展贡献着自己的力量。那么,要切实做好工作,让党政放心,职工满意,工会应该扮演怎样的角色呢?

►详见 7 版



■把爱等成一种姿势

一天,一个背着大书包的小男孩朝着她的方向跑去,边跑边叫着“奶奶”。我不禁有些担心,她能对男孩的呼唤有所回应吗?随着小家伙的脚步越来越近,我看到她微微地动了一下,竟然还抬起了那低垂苍老的眼睑。

►详见 8 版

前进途中最好的礼物

——2012年全国民航巾帼标兵(岗)培训侧记

□本报记者 王芳

在2012年全国民航巾帼标兵(岗)培训班结业仪式上,中国民航工会常务副主席黄丽辉勉励全国民航巾帼标兵(岗)学员们,要珍视工作、生活中的每一段历程,把它们当成人生赐予的最好的礼物。

在巾帼标兵(岗)学员们看来,这次有意义的培训,是她们在前进途中收到的一份沉甸甸的礼物。如同每一位收到礼物的人一样,她们感受到了礼物带来的温暖、惊喜与快乐。

亲切的关怀 使人温暖

在我国民航,目前有50%以上的女职工工作在直接面对旅客的窗口服务单位。多年来,民航广大女职工立足岗位建功立业,涌现出一大批巾帼标兵和标兵岗。她们爱岗敬业、乐于奉献,具有强烈的事业心和责任感,为全面提升民航的良好社会形象作出了积极的贡献。

“为了切实将对女职工标兵的关爱落到实处,中国民航工会力求通过建立和完善一套关心、培养、宣传劳模标兵的优质服务和管理工作机制,为巾帼标兵创造良好的成长环境,并在女职工中形成良好氛围。此次标兵脱产学习培训,就是全面服务和关爱女巾帼标兵的一项重要内容。”在2012年全国民航巾帼标兵(岗)培训班开幕式上,中国民



培训班学员领取结业证书。 罗京生 摄

航工会副主席毕芳介绍。

5月9日,2012年全国民航巾帼标兵(岗)培训班在中国民航管理干部学院正式开课,55名全国民航巾帼标兵(岗)的代表们齐聚一堂。她们有的是客舱、地服、安检等一线岗位的服务人员,有的是空管、航油等保障单位的技术人员,有的则是民航科研人员、教师

等。虽然来自民航系统的各个单位,分布在不同的工作岗位上,但她们都有着光荣的称号,自2005年以来获得过全国或民航“建功立业标兵”、“五一巾帼标兵”、“建功立业标兵岗”和“五一巾帼标兵岗”的荣誉称号。

为了使巾帼标兵(岗)学员们更好地开展学习,最终学有所用、学有所成,中

结合工作实际 做好女职工劳动保护工作

民航工会下发《关于做好宣传贯彻〈女职工劳动保护特别规定〉工作的通知》

本报讯 记者刘璐 通讯员钱文欣报道:4月28日,国务院总理温家宝签署国务院令,颁布实施《女职工劳动保护特别规定》(以下简称《特别规定》)。随即,民航工会就下发《关于做好宣传贯彻〈女职工劳动保护特别规定〉工作的通知》,要求民航各级工会女职工委员会把这项工作作为当前和今后一个时期女职工工作的重点任务,加大力度、采取措施、推动落实。

通知要求各级工会充分认识《特别规定》颁布实施的重要意义,迅速启动《特别规定》宣传活动,积极组织《特别规定》的学习培训,扎实推进《特别规定》的贯彻落实。民航工会将通过《中国民航报·工会专刊》对《特别规定》进行宣传,并下发《特别规定》百题问答,为各单位开展学习宣传活动提供服务。民航工会参加了全国总工会于5月10日的《特别规定》咨询日活动,5月底将派专人参加《特别规定》专题培训,同时将《特别规定》的学习作为今年民航工会女职工干部培训的重要内容。

通知强调,各单位工会在推动贯彻《特别规定》时,要注意紧密结合本单位的女职工维权工作实际,一是注意掌握《特别规定》与《女职工劳动保护规定》相比,在扩大适用范围、

调整禁忌范围、规范产假待遇、调整完善监督管理体制和强化用人单位责任义务等五个方面进行的调整和完善,依据《妇女权益保障法》增加的劳动



■工会时评

□刘璐

在这个美丽的季节,关系到全国1.37亿名女职工特殊权益的《女职工劳动保护特别规定》(以下简称《特别规定》)于4月28日公布施行。《特别规定》的出台,意味着我国女职工劳动保护体系日臻完善。

“这是送给全国女职工的一份厚礼。”全国总工会副主席、书记处书记、工会委员会主任张世平在新闻发布会上如是说。

《特别规定》明确规定了女职工产假由90天延长到98天,调整了女职工禁忌从事的劳动范围,规定用人单位有责任防止职场性骚扰等涉及到女职工劳动保护的内容。也正是这样的《特别规定》,使我们国家对女职工保护的内容更有针对性,保护的措施更加具体到位。

在《特别规定》公布实施后不久,中国民航工会及时下发通知,要求民航各级

场所,用人单位应当预防和制止对女职工性的骚扰等内容;二是及时与各单位有关部门配合,将这些增加、调整和完善的补充到本单位的女职

特别规定体现特别关爱

工会做好对《特别规定》的宣传落实工作。民航有女职工超过13万人,占职工总数的1/3。作为服务型行业,女职工在民航占有特殊的地位,她们为确保民航持续安全和提升服务品质发挥了不可替代的作用。长期以来,民航工会将女职工保护工作作为一项长期的重点工作来抓。民航女职工的权益得到了充分的保护,地位日益提升。这项《特别规定》又给女职工权益提供了更加完善的制度保障。

从全局的高度来看,《特别规定》是为适应我国经济社会发展新形势的需要,进一步加强女职工劳动保护工作而公布实施的。这充分体现了党和国家关心爱护女职工的一贯政策,体现了党和国家对女职工权益保障工作的高度重视和与时俱进,体现了对女职工和下一代健康的高度关注。女职工不仅担负着参与国家经济社会建设的重任,还承担着人类自身繁衍的社会责任。孕期和哺乳期女职工所处的劳动环境如何,直接

影响着胎儿和婴幼儿的健康。我们仅从女职工的产假规定来看,《特别规定》将女职工的产假延长了8天。8天只是短短的一周多的时间,但从中间我们可以看出,国家对女职工尊重和保护的步伐往前迈进了一大步。由于生理、心理等方面原因,女性在整个社会中处于相对弱势的地位。国家采取法律法规的形式加大对女职工权益的保护力度,也从某种程度上说明了国家在保护弱势群体方面,在推进社会公平、公正上迈出了坚实的一步。

由此,各单位严格按照《特别规定》切实保护保护女职工权益是根本。对于企业来说,履行《特别规定》,在切实保护女职工的平等就业、职业安全和生命健康的同时,对于进一步激发女职工参与经济建设的积极性、主动性和创造性,提高劳动生产率,增强女职工对企业的认同感和归属感,维护职工队伍的稳定有着积极的促进作用。

浪漫主义的绿叶事业

——访民航新疆管理局党委副书记、纪委书记、工会主席杨进



□本报记者 刘璐

初夏的北京,新鲜而嫩绿的叶子摇曳在枝头,五颜六色的鲜花像星星一样散落在一片绿色的海洋中。民航新疆管理局党委副书记、纪委书记、工会主席杨进正是在这个美丽的季节来北京参加民航工会举办的工会主席培训班。在繁忙的功课中抽出时间接受了记者的采访。

杨进高大而魁梧的身材,平静而阳光的笑容,一下子就能让人联想到新疆男子汉的那种刚性和坚定,就像新疆民航工会的工作一样,踏实而有韧性。

杨进将工会工作比作绿叶一样的事业。他引用印度著名诗人泰戈尔的诗句:花的事是甜蜜的,果的事业是珍贵的,让我(们)干叶的事业吧,因为它总是谦逊地低垂着它的绿荫。这样的诗句伴着那样谦逊的情怀顿时给人一种阳光而幸福的感觉。新疆民航工会在党政和上级工会的领导下,带着浪漫主义的情怀围绕中心



工作,引领新疆2万多职工充分发挥主力军作用,为扶助“花”和“果”的事业作出了自己的贡献。

根深而叶茂: 加强工会自身建设

“大家都知道,新疆民航受地域和地缘政治等多种因素的影响,带有自身的特殊性。”杨进介绍说,也正是因为所处环境和自身发展的特殊性,作为管理局的工会主席,不仅要做好本单位的工会

工作,更重要的是如何搭建好一个平台,把辖区内所有的工会都统一起来,形成合力从而为新疆民航事业发展和新疆广大干部职工做事情。

新疆占我国国土面积的1/6,与中亚、西亚、欧洲的8个国家接壤,地面陆路口岸几十个,新疆本身就是欧亚大陆的桥头堡。在深化体制改革后,新疆民航不断释放出快速发展的能量,民航已经成为自治区立体交通运输网络中必不可少的一部分,疆内航线被称为“政治线”、“生命线”和“国防线”。同时,受人的思想观念、经济社会发展水平的制约,新疆民航的发展面临着发展不平衡,部分矛盾突出,区域性、季节性特点明显等问题。

杨进说:“因为新疆民航的基础设备比较落后,工作条件艰苦,新疆民航的发展成果显得更加来之不易。数代新疆民航人在艰苦的环境下,形成了独有的天山雪松的坚定信念和沙漠胡杨的坚忍不拔,戈壁红柳的无私奉献,绿洲白杨的真诚务实,草原骏马的锐意进取,雪域雄鹰的志存高远精神。”他们世代扎根边疆,奉献边疆。“有了这些可爱的人,我们工会干部没有理由不积极作为。”

根深才能叶茂。要做好工会工作,首先要加强工会组织的自身建设。新疆民

航工会经过多年的努力,现已与新疆辖区各单位建立起了有效的交流合作、互通互联机制。由管理局工会牵头,各单位工会联合起来,组成了“新疆民航工会协作联合会”(以下简称“工会联合会”)。

工会联合会本着主题一致、分工负责的原则,实现了统筹规划、整体推进、突出主题、分步实施、信息互通、资源共享、经费分摊、成果共享的目标。多年来,工会联合会成员按照同心、同向、同调、同力的要求,共同参与、紧密协作,充分发挥出每个单位的积极性和创造性,找到立足点、找准结合点、找出突破点,努力实现职工健康工作、高效工作、幸福生活、快乐生活,以及新疆民航安全发展、和谐发展的目标。

叶茂而花红: 提高职工综合素质

“如果说,工会联合会是一棵参天大树,各单位工会就是它的枝干和树叶。根深才能够叶茂。枝叶繁茂就要把红花配得更鲜艳。”杨进的浪漫主义不时地在语言中表现出来。杨进所说的“红花”,是指职工综合素质的全面提高,是指新疆民航事业的健康发展。

►转 7 版

民航工会办公室 明确重点工作

全国民航工会
办公室主任会议召开

本报讯 通讯员祝川报道:5月3日,全国民航工会办公室主任会议在浙江省杭州市召开。会议表彰了149个荣获2011年度全国和民航五一劳动奖状、奖章和获得“工人先锋号”称号的集体和个人,并宣传贯彻了民航工会和民航局人事科教司共同制定的《〈民航行业职工技能竞赛管理办法〉有关实施细则》。

中国民航工会副主席、巡视员解连卯出席会议,并就如何做好工会办公室工作,更好地服务工会工作全局和民航工作大局作了重要讲话。会议由中国民航工会经审委员会主任李跃华主持。

解连卯强调,今年是实施“十二五”规划承上启下的关键之年,工会工作面临着艰巨繁重的任务,民航各级工会干部要加强学习、加强创新、加强交流,紧紧围绕中心,服务大局,团结动员广大职工为保障民航持续安全、实现建设民航强国的目标作出积极贡献。

李跃华总结了2011年的工会办公室工作。中国民航工会办公室主任丁菱从开展“安康杯”竞赛、职工技能比赛、职工节能减排和劳模休养等四个方面布置了今年民航工会办公室的重点工作。

来自民航各地区管理局、航空公司、机场、服务保障企业和局属企事业单位的工会办公室主任及部分获奖单位代表60余人参加了会议。会后,与会代表进行了经验交流和学习培训。

本报讯 通讯员刘红艳报道:“开展班组建设对你们的工作有什么作用?”“你工作中面临的最大困难是什么?”“你现在的月薪是多少?”……这一个个具有开放性、针对性的问题,是首都机场集团工会一段时间以来深入基层时和员工谈起的话题。

为了全面深入了解一线员工工作、生活和思想状况,推进实现集团员工“职业有发展、工作有快乐、生活有品质”的目标,集团公司工会深入结合“面对面、心贴心、实打实”活动的开展,始终把关心一线员工作为工作重中之重。近日,以班组评比检查为契机,集团公司工会主席崔友军带领工会干部专程走进基层班组,与员工聊天谈心、了解情况,答疑解惑。

“走基层不能走马观花。”这是崔友军始终强调的要求。工会干部调研的重点之一是班组和员工的工作情况。

首都机场股份公司董建柱班组负责飞行区机坪管理工作。调研组了解了他们在工作压力大的情况下,仍能保证班组成员积极向上的措施办法,希望他们进一步明确班组定位,把班组打造成同行业标杆。员工个人成长是企业工会组织关心的重点之一。在江西机场安检站,崔友军与空港卫士班组“我为班组作贡献”积分第一名的叶丹促膝而谈。叶丹和他的团队负责空港卫士班组“今目标”网络分享平台的后台建设和维护工作。说起对自己工作的感受,小伙子毫不犹豫地说:“我在这里找到了发展的平台,安检这行很有意思。”崔友军对他们说:“你们现在干得不错,过段时间我还来看你们这个班组,看你们是不是能把现在的做法坚持下去、完善起来!”在首都机场餐饮公司、商贸公司,调研组与班组成员就经营型班组建设和怎样增强员工经营、服务意识和提高经营能力进行了交流。

据悉,首都机场集团公司工会落实全国总工会关于开展“面对面、心贴心、实打实”活动的要求,坚持党建带工建,坚持将深入基层群众与日常工作相结合,定期、不定期地开展基层调研,对集团公司30个二级工会工作进行了了解、指导,在基层组织建设、员工职业发展、生活质量提高等方面及时总结经验,发现问题,为党政决策提供了有益的建设和参考。

走基层共议群众事 访一线体察员工情 首都机场集团工会深入开展『面对面、心贴心、实打实』活动

■蓝天玫瑰

有翅膀 哪里都是天空

——记南粤女职工文明岗白云机场白云之翼班组

□本报记者 郭瑛
通讯员 郑海芹 罗海娥 陈帆

白云之翼班组是一支“娘子军”团队,长期担负着头等舱、VIP等重要旅客的地面安全检查任务。白云之翼像一对腾飞的翅膀,象征着平安、和谐,虽然长期工作在地面上,但她们时刻都在为飞翔展开双翼。

经过班组成员的不懈努力,白云之翼班组目前已成为白云机场争创“十佳”的一个特色服务品牌,并于2012年获得“南粤女职工文明岗”称号。

查获违规 417 起

有这样一组统计数据,2011年班组共查获违禁品 369 件、假证 15 张、藏匿违禁品 25 起、冒名顶替 6 起、毒品 2 起……这些工作成果离不开他们练就的精湛技能。

工欲善其事,必先利其器。作为直接保障旅客生命财产安全的部门,白云之翼班组深知过硬的业务技能对干好安检工作的重要性。

为了把翅膀练硬,班组成員非常重视业务技能的全面提升。她们制订了严格的培训计划,并通过狠抓落实,在短时间内切实提高了组员的 X 光机操作水平、证件查验能力和開箱包技能。在 2011 年全中队开展的班组岗位规范大比武中,白云之翼班组凭借出色的表现,以总分第一名的好成绩从 46 个班组中脱颖而出,一举夺得冠军。

达人 P K 赛

——重庆机场集团“精英班组长”大赛侧记

□本报通讯员 龙晓天

团队成就精英,精英助推团队。除了电视节目上的“达人秀”之外,您在现场见过“达人”PK 么?

重庆机场上演了一场精英班组长大赛,堪比电视节目的“达人秀”。但一场“达人秀”真能充分展示班组的风采吗?答案是肯定的。

近日,重庆机场举行了首届“精英班组长”大赛决赛。

亮:多形式 比赛亮点纷呈

大赛的第一个环节是班组建设成果展示,由班组长陈述本班组工作的方法、经验和成绩。为了更好地发挥每个班组的创造力,该环节允许选手自主设计辅助展示形式。整场比赛亮点纷呈。

来自空港服务公司逸飞复合型小组的柳婷,在原创视频短片的辅助下,道出了本班组建设的苦辣酸甜和所思所得,特别是一段展示班组成员主动参与班组建设、共创团队集体荣誉的自制 DV 短片,让观众和评委在感动中体会到了班组的凝聚力和向心力。来自信息通信网络公司厚盾复合型小组的杨樾,将班组建设喻为构建大厦,思路清、方法明,效果好。餐饮公司亘卓班组长雷晓明与 4 位班组成员生动展示了班组自创的设备检查“望、闻、问、切”法。

开放的规则设计,富有才情的辅助展示,让本次大赛不仅靓丽多彩,而且极富魅力。班组长们表现出来的卓越创造力、号召力和思考能力,更是让现场观众眼前一亮。

实:不回避 比赛直面现实

“感谢 11 号选手,下面进入第二环节,答辩环节,请抽题。”主持人对来自现场指挥中心旗舰班组的任延飞说道。答辩环节由选手自行抽题,现场作答。

“我选 2 号题。”任延飞镇定地回答。

“好的。请听题:班组建设这项工作看似是全国总工会、首都机场集团乃至我们公司工会的一项任务要求,但是基层班组提升管理、发展完善的内在需要。你作为班组长,如何让员

在平时的工作中,班组成员不甘落后,通过对现场工作的深入分析,总结出一套提高现场工作效率的方法。她们凭借扎实的业务基本功,将日常工作干得有声有色。

一次,班组成员何绍康在验证岗位上执勤,一名男子前来安检。当这名男子递上二代身份证的一瞬间,小何发现他的表情有些不自然。小何长了个心眼儿,仔细辨别了男子的证件,却没有发现任何异常。不甘心的小何示意通道内的同事对男子再次进行严格检查,还是没有发现问题。在递还证件的那一刻,小何发现男子打开的钱包里还有一张身份证。原来,在男子的钱包内还有两张印着其本人照片但姓名不同的假冒二代身份证件。后经机场公安部门审查得知,这名男子为机上行窃惯犯。

翻开班组查获物品的记录本,一件件事例记录得非常详细:韩飞在检查一名青壮年旅客时,在其腰部查获藏匿水果刀一把,刀刃长约 8 厘米;马淑娜在开机岗位上执勤,查获一名旅客将裁纸刀片隐匿在笔记本电脑中;钟亚男在一女性旅客的文胸中查获藏匿的毒品两小包……

“我们个个会用哑语”

很少有班组能像白云之翼班组那样,其成员的学历 100%达到本科。即便“先天优良”,但不断学习是她们持续进步的法宝。

班组成员积极利用业余时间加强

身边的故事

工思想实现从‘要我做’到‘我要做’的转变呢?”

只见任延飞略作思考后,便侃侃而谈:“这个问题我们也曾经遇到过,结合我们班组建设的经验,我认为,要实现这样的转变应该做到,第一……”2 分钟内,他以“融、活、推、和”4 个字概括了基本观点,并介绍了自己班组在这方而的一些基本经验,即如何培育一批新人、留住一批骨干、用好一群先锋。他的回答,引得现场评委和不少观众频频点头。

答辩问题的设计,紧扣首都机场集团班组建设的思路 and 部署,也紧密联系了实际工作中的问题。答辩环节不仅旨在考查选手的应变能力、思辨能力,也进一步考察了班组长对班组建设的理解、处理实际问题的能力,同时总结了在班组建设中已经或者可能遇到的情况。大赛既是在赛场上给选手出题,也是将问题呈现给现场观摩的党政、工会领导和基层班组长,引发他们的思考,拓展他们的思路。

思:引思考 让比赛更具价值

在选手比赛结束后,公司党委副书记、工会主席曹千里对比赛的点评引起了大家对班组建设的进一步思考。她说,班组长既是兵头,也是将尾;既要抓基础管理,也要承上启下,同时,还要关注班组和班组成员的发展问题。本次大赛就是为了训练班组长的应变能力、驾驭复杂问题的能力,带动班组长从公司发展的高度、班组建设全局的角度来思考问题、解决问题。

同时,她也对参加观摩的基层支部书记和分公司主席提出希望,期待他们能拓展视野,学习兄弟单位优秀经验,进一步抓好本单位班组建设工作。

比赛不仅仅仅评选了一个阶段内的班组长精英,发掘了一批优秀基层管理人才,更重要的是,比赛碰撞出了很多思想火花,引发了更多的思考,为下一步班组建设的升级打下了基础。

正赛赛后一位落选选手所说,“我明白了,人为什么总难以了解自己,因为缺乏一面镜子。而今天,我看到了很多面镜子。差距总在比较中凸显,当我们看到别人的成绩时,也就会去探究别人成功背后的故事。感谢比赛让我懂得了这个道理。”

做人的根本,是善心、爱心;做事的根本,是诚心、用心。只有拥有这四“心”,人才能取得成功,获得幸福。她勉励大家,作为女性要有志向、有境界、有能力、有创新、有作为,要把握好自己的命运,展示出女性的风采。

巨大的收获 带来快乐

有学员评价说,此次培训有着丰富的知识含量,内容充分翔实,课程的设置充分考虑到了女性在成长过程



白云之翼班组成员利用业余时间一起研读与业务相关的书籍。 戴穗恩 摄

学习。在加强业务知识和相关规章制度学习的同时,班组坚持每季度创办一期班组内部报纸,用来展示班组成员自己的小成果,包括摄影作品、工作心得、生活随感等。大家把自己的所见所闻和心得体会记录下来与大家分享,这样的方式既锻炼了文笔又总结了工作经验,一份看似平常甚至有些简陋的报纸,却给班组成员提供了展示、交流和提升的平台,给班组成员的生活增添了很多乐趣。

不仅如此,白云之翼班组还很注重在实际工作中学习提高。在了解到与聋哑旅客沟通交流有障碍的情况后,班组一方面除了在通道内放置纸笔之外,还马上行动起来学习手语。她们挤时间向懂手语的同事学习,一个带一个,相互讨论模拟交流。很快,“娘子军”们个个掌握了简单、常用的手语,并可以自如地运用到为聋哑旅客的服务中。

一次,一位聋哑旅客经过安检进入隔离区后才发现自己把一个小包遗留在了外面的手推车上。于是他十分焦急地跑回安检通道。马淑娜发现这一情况后,急忙迎过来了解情况,帮助这位旅客顺利找回了小包。这位深受感动的聋哑旅客,激动地在留言本



开心的笑容。分公司工会向小学生们捐赠了图书、文具、飞机模型。女员工们搭建了模拟飞机客舱,向小学生们讲解飞机客舱的布局、乘机注意事项等知识,示范安全带、氧气面罩、救生衣的使用方法,丰富小学生们的课外生活。此次活动的开展,是爱的精神在弘扬,爱的文化在传承。分公司工会呼吁每一个人从身边的小事做起,奉献自己的一份爱心。 王建丽 李鹏毅 闵嘉玺 摄影报道

帆船队出征展风采

上海机场集团帆船队参加中国柳州名人帆船邀请赛

本 报 讯 记者孟进报道:近日,

2012 年中国柳州名人帆船邀请赛在广西柳州扬帆开赛。来自上海、厦门、青岛、深圳、广州、北京、柳州、台湾、香港以及美国、德国、新加坡的 16 支帆船队在风光旖旎的百里柳江上展开了激烈角逐。由于受内河“风平浪静”的影响,最终比赛只进行了一轮拉力赛和五轮场地赛。在国内帆船界异军突起的上海机场代表队表现不俗,在六轮比赛中赢得两轮第一、一轮第二、一轮第三和一轮第七的好成绩,从第一轮开始在积分榜上一直位居第一,但由于两场比赛中有争议的申诉被判成立,上海机场队最终只获得第十名。比赛的前三名分别由新加坡帆船队、深圳浪曦队和柳州山水队获得。

上海机场帆船队成立于 2009 年

中对知识的渴求,涉及到工作、生活的方方面面,对她们今后的工作大有裨益。可以说,每一位学员在学习过程中都有很大的收获。

在短暂的相聚时光里,巾幗标兵(岗)学员们在朝夕相处中,收获了深厚的友谊。在广泛的沟通交流中,大家增加了对彼此工作内容和性质的了解,从而对整个民航系统有了更全面的认识。从工作到家庭,从爱好到特点,她们还分享着生活中的点点滴滴。渐渐地,大家成了无话不谈的朋友。团结和友谊集中体现在“孤岛求

生”拓展项目上,当时参与者被分成 3 个小组,分别安置在盲人岛(喻基层员工)、哑人岛(喻中层管理者)和健全人岛(喻高层决策者)上,要求在规定时间内完成各自的任务,并将所有人集合在一个安全的地方。虽然设置了层层关卡,但大家还是通过主动沟通,积极行动,将问题一一解决。当指导老师宣布任务完成的瞬间,大家兴奋地拥抱在一起。

此次培训的重大收获,在学员议题的研讨和汇报中得到了集中展示。针对培训课程的相关内容,指导教师设定了

上写下感谢的话语。马淑娜说,这手语真不是白学的。

“我们按旅客之需服务”

创新是一个班组不断前进的动力和灵魂。

为了更好地做好工作,白云之翼班组提倡从观念和形式上创新,不断梳理工作中的服务盲点,力争为旅客提供更舒心的服务。“李院士好”、“张首长好”,这些看似简单的称呼,却拉近了安检与乘客之间的距离,让乘客倍感亲切。这一对常旅客和要客给予姓氏和职务尊称的做法,就是白云之翼班组结合长期的服务经验总结出来,并最先运用到工作中的。

在工作中思考,在思考中创新。为了给特殊旅客提供更加优质的服务,班组成员利用休息时间将要客分类,分别制定了针对军人、个体工商户、要客和 VIP 旅客的服务策略,专门为每类旅客提供有针对性的服务,满足他们不同的心理需求。中科院李院士,由于工作需要经常搭乘广州—北京的航班,是安检的常客。他在安检时,不习惯女安检员对他进行人身检查。“娘子军”们及时进行人员调整,在李院士过安检时,就会派男检查员前去服务。

“娘子军”们说,她们最大的愿望就是用她们“隐形的翅膀”让每一位旅客的飞行更加安全。她们愿与更多的民航安检班组一起,为广大乘客撑起一片蓝天。

■信息看板

用棋牌比赛 带来工作新风貌

中南空管局职工棋牌比赛落幕

本 报 讯 记者刘葆华 通讯员陈奇生报道:为了深入推进“安康杯”竞赛活动,促进职工安全、健康工作的有效开展,中南空管局工会于近日在广州举办了“安康杯”职工棋牌比赛。中南空管局所属单位 12 个代表队共 50 余人参加了比赛。

海南空管分局代表队选手一路过关斩将,双双夺得中国象棋、扑克牌比赛冠军,成为了本次“安康杯”职工棋牌比赛的最大赢家。其他单位代表队也不甘示弱,地展开了激烈的角逐。最终,湖北空管分局、中南空管局直属单位代表队摘得中国象棋比赛的亚军和季军,广西空管分局、湖北空管分局分别获得了扑克牌比赛第二名和第三名。

中南空管局工会主席梁永超在赛后勉励各参赛队员以这次比赛为契机,发扬敢于拼搏的精神,将严谨细致的作风带到实际工作中,以高昂的热情,积极投身到中南空管事业建设之中。

着力培养 复合型“多面手”

南航吉林公司举办特种车比赛

本 报 讯 记者吴丹 通讯员韩锦慧报道:特种车辆作为航班安全保障不可替代的重要一环,驾驶员的业务技能、综合素质显得尤为重要。为进一步做好机坪安全工作,南航吉林分公司地服部特种车队精心组织、全员参与,结合“安康杯”、“安全生产年”主题活动,于近日在辽宁省沈阳市开展了岗位练兵活动。

作为“复合型人才岗位练兵”活动的一大亮点,分公司特种车队突破常规培训模式,为每一位驾驶员制订专项培训计划,采用特种车辆按类别穿插、互换驾驶员的模式,扩大驾驶员的业务知识面,着力将每一位驾驶员培养成为可独当一面的“多面手”。

包括客梯车、传送带车、牵引车和清污水车辆驾驶员在内的 61 位驾驶员分成 3 个小组参与了比赛。在近 2 个小时实操竞赛中,驾驶员互相配合,启动、换挡、升降、看手势停靠,均按要求完成了模拟对接飞机、特殊航班保障、突发状况应急处置等指定比赛内容,在时间的掌握和驾驶技术的运用上,都表现出了过硬的业务素质。

在练兵活动结束后,特种车队组织参赛驾驶员进行了技术研讨,及时有效地总结了比赛经验。对于一些常见问题,特种车队还建立了跟踪档案,对高发故障组建专家小组进行“会诊”,对技术难点组建业务突击队集中“攻克”。

与旅客一起 庆祝共青团生日

南航金桂乘务组开展机上活动



乘务员给旅客送上蛋糕。

本 报 讯 通讯员李西、王紫报道:为庆祝中国共产主义青年团建团 90 周年,南航广西分公司金贵乘务组在空中举办了庆祝五四青年节活动。

在桂林飞往上海的 CZ3251 航班上,乘务组精心准备了蛋糕、红葡萄酒与飞机上的中外旅客一起举办了庆祝活动。在活动中,乘务员向旅客介绍了共青团的历史。

空中庆祝活动得到旅客们的肯定。在此航班上的少先队员们表示,希望能早日加入共青团。一位老先生说,乘务组组织的庆祝活动,让他回忆起了青年时期的美好时光。

代表分别就各自的议题进行了深入的分析,内容立足民航现状,并结合自身工作特点加以说明,或旁征博引,或生动举例,或以理服人,或以情感人,精彩之处博得了台下阵阵掌声。“我们是民航巾幗队的铿锵玫瑰,继承中国民航的光荣传统……”一曲配合《中国少年先锋队队歌》旋律,由学员们自己填词创作并集体演唱的《铿锵玫瑰之歌》,更是将汇报演讲推向了高潮。在她们眼中,民航女性就像是盛开在民航系统中的铿锵玫瑰,在自己的岗位上绽放着美丽。

◀接 5 版

拓展训练是此次培训的又一亮点。在个人介绍环节中,每一位学员都将自己的特点、爱好进行了展示,从而进一步拉近了大家的距离。而“齐眉棍”、“孤岛求生”等一系列拓展项目的开展,更让大家紧密地团结在了一起。通过集体的力量,大家成功地将一个个艰巨的任务完成。

值得一提的是,在培训班结业仪式上,黄丽彩的一番寄语,也为大家上了一堂精彩的人生感悟课。她指出,

手拉手 向上走

——浅谈工会组织的多重角色

□张忠华

劳动者是历史的剧作者，又是历史的剧中人。工会就是一个舞台，给广大职工提供表演的大场所。它像一双手，一只手牵着国家和企业的发展，另一只手牵着广大干部职工。除此之外，作为企业和职工的纽带，工会还应扮演更多的角色。

民航各级工会多年来努力成为党组织靠得住，民航发展离不开，干部群众信得过的职工之家，为推动民航的发展贡献着自己的力量。那么，要切实做到靠得住、离不开、信得过，工会应该扮演怎样的角色呢？

成为密切党群关系的“直通车”

工会是维系干部群众最直接的桥梁纽带，干部群众是工会工作的力量和源泉。大家都有一种共识，那就是领导与职工同在一个屋檐下，心往一处想、劲儿往一处使，才能缩短心与心的距离，增进人与人的感情。

作为工会干部，只有走出高楼、迈出机关大门，深入车间、机坪、塔台、场站，面对面地与职工沟通交流、心贴心地做思想工作、实打实地说话办事，把舞台搭在基层，把欢乐献给基层，才能感受到火热的生产场景，触摸到他们的喜怒哀乐，体会到他们的冷暖安危。基层工作做到了，保障职工利益、构建和谐劳动关系、谋划工会发展等工作才有坚实的民意基础，才能形成同心同向的工作局面。

成为民航创新发展的“好帮手”

干部群众是确保民航持续安全和推动科学发展的中流砥柱，职工群众与民航发展就是鱼和水、细胞和组织的关系。

只有民航这个大家庭欣欣向荣、发展壮大，才能有职工群众更加温暖幸福的小家。正因为如此，工会更应当抓住时机，及时把对干部职工的关怀传递到位。如通过职工广泛参与的技能比赛和喜闻乐见的职工活动等形式，突出民航特色，用先进的民航行业文化把干部群众的心凝聚起来，把他们的积极性调动起来。

同时，工会一定要深入贯彻“健康生活、快乐工作”的理念，教育、引导广大干部职工履职尽责、创先争优，处理好个人利益与集体利益，当前利益与长远利益的关系，让干部群众真正意识到“发展有盼头、生活有兴头、工作有劲头”，把智慧和力量自觉用到生产运营、服务保障和品牌创新中去，为企业创造财富，为社会多做贡献，提高民航发展的核心竞争力。

成为思想道德建设的“强心剂”

笔者发现，民航干部职工队伍中



CFP 供图

工会是维系干部群众最直接的桥梁纽带，干部群众是工会工作的力量源泉。

领导与职工同在一个屋檐下，心往一处想、劲儿往一处使，才能缩短心与心的距离，增进人与人的感情。

暴躁成为时下很多人的通病，人心不古、享乐拜金等现象还个别存在。因此，工会组织应当敏锐地觉察到职工思想变化的新动向，加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育，大力弘扬社会主义核心价值观，开展树新风、学雷锋等活动，从而着力使每位职工都成为理想信念的守护者、道德建设的实践者和民航发展的实干家。

成为解决职工困难的“金钥匙”

前几年，新疆民航工会协作联合会设立了“职工大病互助基金”，以互帮互助的形式，解决干部群众的就医困难。多年来，基金切实为需要帮助的职工解决了实际困难，在职工中树立了良好的口碑。

从这项工作中我们可以看出，工会的良好形象，源于为广大职工解难事、做好事、办实事，从细微处、点滴小事中送出组织的温暖。虽然全行业管理水平不断提高，和谐的劳动关系不断巩固和发展，但民主管理、养老医疗、劳动保障、劳资纠纷、职业规划等问题也不容忽视。因此，工会工作更要树立忧患意识，不断健全以职工代表大会为基本形式的民主管理、厂务公开制度，保障广大干部职工的参与权、表达权、监督权；建立健全劳动争议调解、职业卫生安全、收入正常增长等机制；进一步完善生活救助、医疗互助、法律援助等帮扶机制；还要格外关注外地青年，消除他们

“独在异乡为异客”的孤独感，切实解决干部职工最关心的难事、要事。

成为锻炼人才队伍的“大学校”

我们党在创建之初就十分重视工会工作，在开展工人运动的同时，还注重办夜校和补习班，提高工人阶级的知识水平。比如从那时候起就有一个理念，“工”和“人”加起来是“天”，工人是头顶青天、脚踏大地，世界的财富都是工人阶级创造的。

在社会主义现代化建设的新时期，职工应该掌握更多的专业知识。那么，工会要引导职工学习新理念、掌握新知识，应当在继承的基础上开拓创新，围绕着“持续安全、科学发展”这一主题，有针对性地开展岗位练兵和技能培训，通过技术革新、发明创造、管理创新、金点子建议等活动，增强大家的主人翁意识，让广大干部职工真正成为民航发展壮大的中坚力量。工会组织还应该大力弘扬劳模精神，号召人人学习劳模，人人争当劳模。通过树立劳模，用劳模的事迹感召员工，用劳模的精神引领风尚，造就一支知识型、技能型、创新型的职工队伍。

工会扮演好这五重角色，用这双有力的手将国家、民航和企业的发展以及广大干部职工的利益拉得更紧，把广大职工的手拉得更紧，这样才能推动各项事业的新发展，推动建设民航强国伟大目标的早日实现。

(作者系民航新疆管理局党委书记)

家和万事兴

——结合实践谈南航深圳分公司创建职工之家经验

□袁海河

俗话说,家和万事兴,民富国安定。同样,企业这个大家庭温暖了、稳定了、兴旺了,员工才能在其中感受到幸福和欢乐,各项事业也才能得到蓬勃发展。南航深圳分公司工会深知这个道理,长期以来注重家园建设,着力建造优秀职工之家。

南航深圳分公司现有员工近4000人,其中劳务工约1800人。随着社会主义现代化建设步伐的加快和民航事业的健康快速发展,公司任务总量持续上升,员工工作节奏加快,劳动强度增大,利益诉求向复杂化、多元化发展。面对新情况下的新挑战,公司紧紧抓住“建家”这个大盘子,本着找准员工需求点、构建和谐劳动关系、建设和谐向上职工之家的原则,积极作为,努力让职工真正感受到家的温暖。

面对面地沟通 了解家人需求

公司就是一个大家庭,家和才能兴业。要“和”就要让家人达成共识,要有共识就必须找准家人需求、互通家人的思想脉搏,从而形成合力。

鉴于此,公司建立了从公司到部门、到科室乃至到班组的全方位沟通渠道。一是坚持召开每季度员工座谈会。公司工会结合员工岗位、工龄、性别、工作级别等多种因素选拔员工代表参加会议。公司总经理、党委书记和机关职能部门领导直接与一线员工面对问题进行交谈。职工直接在会上提建议、提合理要求,领导现场对所提问题进行解答或解释,实现了上下交心、互通信息。二是分工会、分科室召开座谈会并形成常态化。各分工会按照不同部门、不同岗位定期召开恳谈会、交流会。公司领导参加分管部门会议,广泛收集员工的意见、建议,为公司创建和谐劳动关系打好基础。三是注重把握关键群体的状况。近年来,公司以飞行部和飞机维修厂两支骨干安全队伍为重点,以营销和服务部门人员为关键,以劳务工为突破口,通过问卷调查、集中座谈、个别谈话等形式,针对反映比较集中的SOC排班、民营航空挖取专业人才、人员激励机制和职业生涯规划等问题,进行了认真研究,并制定了具体工作措施,取得了良好效果。

心贴心地解难 实现家人愿望

了解了合理需求,就要努力实现家人的愿望。

公司根据了解到的员工的所思所想和困惑、困难,根据公司的

职权范围,分层次、有重点地开展工作,最大限度的满足家人需求。通过一系列努力,员工切实感受到了公司的温暖,以更好的状态投入到工作中去。

在物质层面上,公司工会为切实保障员工生产、生活水平,积极推进员工住宅小区建设工作,对单身员工宿舍进行改造;对前场食堂餐食种类和品位进行调整,提高餐食质量;积极解决夜班员工的班车问题;逐步解决公司25名异地退休人员的工资属地化差异问题;及时改善过夜机组的住宿环境,稳步提高员工待遇;实现了下拨分会的活动费和慰问金中劳务工和正式工的同等待遇;实时关注一线员工的劳动保障条件,专款购买微波炉、冰箱等设备,发放保暖饭盒、毛巾等劳保品。

在精神层面上,为适应岗位需要,提高职工职业素养,公司工会每年均组织力争覆盖全员的班组长培训班,2011年共计两次组织210余名班组长参加培训。同时,公司工会以班组为单位,与凤凰卫视、深圳地铁(集团)公司等知名企业开展广泛交流,互相学习先进经验。为提高员工的综合素质,工会组织开展《构建阳光心态》、《警官教你保平安》、《笑对危机》、《幸福人生》等专题讲座。为适应社会发展,针对员工的学历教育需求,公司长期坚持与南京航空航天大学合作办学,先后开办民航专业大专班、本科班和研究生班,为员工安排网上哈佛等课程教学。

实打实地加强基础设施建设 改善家庭环境

近年来,深圳地区员工福利待遇的优势减弱、房价高企、员工回流内地等现象日益明显。为稳定员工队伍,增强员工的幸福感,公司工会在上级工会和公司党委的支持下,积极利用自身优势,加强基础设施建设,利用办公大楼30层近1000平方米的场地建设职工俱乐部。

俱乐部建有电影室、棋牌室、乒乓球室、健身室、体操室、图书阅览室、桌球室10余间。特别值得一提的是,图书阅览室在公司和机场各建有1个,藏书近5000册,每半年结合社会资源开展一次读书漂流活动。与此同时,各二级部门也建有小型阅览室,积极开展了读书沙龙等活动。图书阅览室于2011年12月荣获“全国职工书屋”称号。电影室在每个工作日均放映职工喜欢的电影,同时开设职工大讲堂,不定期开设各种讲座和培训。职工俱乐部极大地丰富了员工业余文化生活,成为工会独特的优势,使良好的文化环境得以形成。

(作者单位:南航深圳分公司工会)

花红而艳丽：创新工作思路和方法

“你离群众有多近,群众对你就有多亲。”杨进这样说。他始终要求工会干部在平时的工作中做到三贴近:贴近群众,贴近实际,贴近中心工作。要热切关心职工生产、生活状况,为职工办好事、办实事、解难事。

杨进说,他不喜欢按部就班地开展工作,总是希望能够给工作加一点“料”。在“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”方面,在开展丰富多彩的职工活动方面,杨进带领的新疆民航各级工会可谓是花尽了心思。

目前,工会联合会除了有杨进这个常务主席外,还有一位轮值主席。轮值主席配合常务主席开展工作,每年更换一次。工会联合会要求,轮值主席“在位”期间,每年至少要组织一次大型的活动。事实上,新疆民航职工从不寂寞,每个月甚至每个星期都有工会组织的各种各样的活动等着他们参加,如羽毛球赛、篮球赛、健身、游园等。

“举办的一次活动都要成为职工精神聚餐和情感集会。”杨进说。在把工作做得有想法、有意思的基础上,杨进对细节也没有忽视。

让人感动的是,民航新疆管理局的每一位职工在生日当天,都会收到一张贺卡、一张蛋糕卡。贺卡上面所有工会干部写的祝福语。

虽然是一位男性工会主席,“鹊桥会”这样的活动并不是他的专长,但他还是做起了“红娘”,带领工会干部为青年职工的幸福牵线搭桥。

“多种形式的联欢会是我们工会的一个活动亮点。”提起这个工作亮点,杨进的脸上又露出了笑容。不仅在每年年会上,职工能看到他们自编自演的节目,在每年的“三八”妇女节和每一次送温暖、送清凉的活动中,职工都能欣赏到现场节目。

加强班组建设 促进空管安全

□张勇

班组建设是民航各单位的一项基础建设,是空管安全工作的立足点,是贯彻落实科学发展观,实现可持续发展的根本保证。只有把班组工作建设好,才能强化劳动纪律,培养良好的职业道德,推进管理现代化,促进空管安全发展、和谐发展。

自2009年西南空管局党委下发《关于进一步加强班组建设活动的通知》以来,各部门均采取了实际行动,提出了明确的目标任务,制定了具体的实施措施,建立了相应的保障机制。全局共212个班组积极参与到班组建设的工作中。

围绕安全工作 推进班组创建工作

各班组建紧密围绕西南空管局“三年奋斗期”基本工作思路,抓住安全生产大局,结合“安康杯”活动、“安全生产示范岗”创建工作、“管制员工作纪律作风整顿”活动、推行安全管理体系(SMS)等各阶段中心工作同步推进。很多班组长反映班组建设工作的开展,更加有利于安全现场管理、业务培训、技能学习等各项工作的推进,培训的效果得到切实提高,班组成员之间以及班组之间的交流得到进一步增强。

创新活动形式 丰富班组建设活动

各班组通过开展技能培训、实战演练、案例分析会、岗位练兵、技术比武、安全生产月知识竞赛等丰富多彩的活动,活跃了劳动氛围,提高了职工技能,促进了安全生产。通过交流会、羽毛球比赛、植树等活动,凝聚了人心,促进了班组成员间的情感交流,加深了班组集体协作力,有利于在工作中发挥出更大的团队合力。例如云南分局梁玉山雷达站采用标准化作业管理,通过研究技术资料,以及设备维护、维修中的经验积累,对现行作业方法的每一步进行分解,以理论和实践为依据,以安全和效率为目标,对作业过程进行改善,优化了作业流程,逐步达到了安全、准确、高效、省力的作业效果,消除了操

坚持加强班组建设,把班组工作做到位,能够强化员工的劳动纪律意识,培养良好的职业道德,进而推进空管事业全面、健康、科学发展。

作人员的差异,降低了人为误操作,有效防止“错、忘、漏”现象的发生,将人为因素对安全的影响降到最低。

加强班组长领导 发挥团队核心作用

班组长是部门生产活动中的兵头将尾,是安全管理的最基层指挥官和执行者,因此应加强对班组长的领导,发挥其团队核心作用。班组长除了保障业务运行外,还须掌握班组成员的个性特点,合理搭配班组资源,提高班组成员的业务技能,关心班组成员的生活和思想动态。

通过提高班组长的组织能力、管理能力和协调能力,做好班组成员的政治思想工作,带动整个班组整体素质的提高。例如管制中心进近管制室在带班主任的带领下,积极主动参与本室协议修订、工作程序的制定、人员培训等重要环节,为部门的发展献计献策,不断增强安全工作的责任心,在业务工作中奉献自己的才智。

树立正确价值观 加强个性文化建设

长期以来,西南空管局注重引导干部职工树立正确的价值观,积极开展讲文明、树新风活动,着力在全局形成诚信友爱、开拓进取、和谐发展的良好风尚和文化氛围。同时,西南空管局努力激发职工的自豪感和责任感,在员工中普遍形成爱岗敬业、责

任奉献等价值理念。在建设西南空管文化的同时,西南空管局把班组个性文化建设作为衡量班组文化建设的标准之一。在开展的班组建设中,多数班组注重班组文化建设,通过制定共同愿景和目标,形成和谐共进、共同发展的氛围。例如云南分局梁玉山雷达站将“家”的理念融入到班组建设中,实行民主管理、集体参与,充分发挥班组成员的积极性。

加大宣传力度 增强宣传工作实效

在班组建设的宣传工作中,班组主要通过班组格言、岗位心语等喜闻乐见的形式,凝聚人心,凝练团队,促进班组成员之间团结友爱、共同提高;通过充分利用文化建设的载体、先进人物的事迹,加强感召引导,激励职工积极向上,提高班组的战斗力。例如飞行服务中心的班组征集了各具特色的班组LOGO、标语、口号等,在办公室墙面上制作出班组宣传阵地;贵州空管分局技术保障室结合6S看板管理,搭建了“精彩瞬间”宣传栏,大力宣传创建和谐班组活动的目的意义、指导思想、目标要求、进展情况,以及好做法、好经验、好典型,动态报道班组各类活动情况,活跃员工的思想,为员工营造良好的舆论环境,打造一个上下同心、团结向上的和谐集体。

(作者单位:西南空管局工会)

花间一壶酒 共叙兄弟情

□栗伟

一生之中，每个人都可能经历各种酒场：生日的酒、结婚的酒、节日的酒……人生往来，离不开的就是这“忧乐一壶酒”。酒里头有多少心事、有多少传奇、有多少欢喜、有多少悲伤，每个人自有感悟。我最难忘的一席酒，是和导航台的弟兄们一起喝的。

那是一个寒冷的日子，甘肃空管分局一行十余人，带着不同的任务，赶赴景泰、民勤、雅布赖等导航台进行检查、验收、考核和慰问工作。我们从兰州出发，沿着甘肃和内蒙古的边界线，一路向西北方向前进。我们在河西走廊的东端门户景泰县稍作歇息后，连夜赶到了河西走廊东北部的静宁县，最后到达了内蒙古境内的雅布赖镇。

整个行程，广袤无垠、荒芜人烟的腾格里沙漠一直陪伴着我们。腾格里沙漠是全国第四大沙漠，在蒙语中是“天”的意思。我们驱车 1200 多公里，在完成了各项工作之后，是那一杯杯酒让我暂且放下了这荒凉而又神秘的沙漠，是那一杯杯酒驱走了身体的寒冷和旅途的劳顿，是那一杯杯酒在那个冬天温暖了我和导航台的那些兄弟。

举起酒杯，看着一张张熟悉而又难得一见的面孔，我调侃地说：“兄弟，我们又长了一岁。”对，就为这句话，我们值得干一杯！当温热的烧酒下肚时，我突然想起了那句红遍网络的流行语“哥喝的不是酒，是寂寞！”对这些值守于茫茫戈壁的兄弟们来说，二三十年弹指一挥，恍然如梦，恰如白驹过隙。儿时那种

“桃李春风一杯酒，江湖夜雨十年灯”的豪迈早已被岁月掩盖，让人看到的是宁静、成熟和淡定。

那是一种什么样的精神在支撑着？我不由地想到了一路随处可见，生活在戈壁大漠的胡杨。这里没有青山绿水，这里让生命望而却步。然而，胡杨却立定于沙海之中，深根于戈壁滩上，犹如一个曾被忽略的倔强的灵魂，不管风云如何变幻，在这遥远的地方，默默地期待着一个又一个明天。

推杯换盏之际，我们又回忆起曾经在导航台工作过的同志和为建设导航台而呕心沥血的人们，是他们给导航台带来了生命，增加了色彩。他和她的故事如同一壶醇朴厚芳、沁人心脾的甘醇，如同一张张点画氤氲、画中有情的水墨，如同一曲曲余音绕

梁、高山流水的乐章，至今依然被津津乐道，娓娓道来。“古来圣贤皆寂寞，唯有饮者留其名”，还是这瓶酒、还是这些人、还是这片沙漠和那些胡杨，只有荒凉的沙漠，却没有荒凉的人生。导航台兄弟的热血，让人生绝不寂寞。

天下没有不散的筵席，返回的路上，我已记不起品过哪些酒了。但这并不重要，重要的是这壶酒已把我们的情感交汇在了一起，重要的是胡杨林依然傲然屹立于戈壁大漠，重要的是那个冬天不再寒冷，我们的人生不再寂寞。

驱车上路，我不禁回头望着我这些亲爱的兄弟，道出一声：西出阳关有故人，来年更尽一杯酒。

(作者单位：甘肃空管分局)



亲爱的战友,你们好吗？

□王国树

这张老照片，又勾起了我久远的回忆，仿佛又听到了军队里那一声声号角。

记得那是 1976 年 12 月，天气很冷，但我的心特别热乎。那年那月，我在下乡插队的辽宁省西丰县平风公社杏岭大队应征入伍了，穿着崭新的军装踏上了开往北京的列车。

我和几位新入伍的战友分别在开原、铁岭集结后最先前往沈阳。记得我们是在沈阳皇姑屯车站吃的晚饭。那晚的饭真香啊！

火车伴着星星点点的灯光，驶往北京。到达当时的民航干校之后，我和战友们开始了 3 个月严格的新兵训练生活。

1976 年对于每个中国人来说，都是极不平凡的一年。我们在北京看到了粉碎“四人帮”后，祖国百

废待兴的景象。记得到北京后的第 3 天，新兵连组织新兵集体到天安门广场参观。那是我第一次见到天安门，在那之前，在学校读书时我曾多次在专栏和黑板上描画过天安门。那天站在她的脚下，我心情特别激动，感受着她的神奇和雄伟。她在朝阳的照耀下，金光灿灿，古老而又壮丽。

新兵连生活很快结束了，我和战友王亚坤、江宝华、王昌民、肖奇、张义德等几位同志被分配到原民航总局气象室工作。在一个星期天，我们气象室的几位战友到王府井大街去购买生活用品，当走到北京艺虹照相馆门前时，我提议：“我们照张相吧！”这张照片就是那个时候留下的合影。

时间过得真快呀！一晃 36 年过去了。当年英姿勃发的青年，现都已步入了中年，大家也从气象室走到了不同的地方，不同的岗位上。

亲爱的战友们，你们好吗？几十年过去了，你们当年的样子还时时浮现在我的眼前。

(作者单位：东北空管局)

心情故事

把爱等成一种姿势

□董晨晨

在巷子口总能看见一位老妇人，银白色的头发，穿着深褐色外套。

她那拄着拐杖的手青筋尽显，走起路来很费力，留下一串咔嚓咔嚓的脚步声。这步伐总是一个固定的频率，如果中间突然断音了，那一定是她挡了某个行人的路，为了避让，暂时站在了那里。她的四肢总是不听使唤，走路于她已是最大的负担。

她的生命发条似乎就给她转了这么几圈，足够吃饭、睡觉和走这不长的一段路。她从不看周遭的风景，霞光、虹影都不能改变她的步调。即使相识的人跟她打招呼，她也面无表情，似乎一切都与她无关。每每与这样的她相遇，我总是忍不住暗自感慨：何苦呢？这样的人生，与繁华世界不合拍的生活，

该是多么痛苦？又何必刻意坚持而让这痛苦无休无止呢？

有一段时间没有遇见，我竟然对她产生了一丝牵挂，是在担心她生命的时钟已经停摆了吗？再见到这位老妇时，她坐在了轮椅里。

她还是巷口的风景，只是已近静止。轮椅上的她，微闭双目。她不能再走路，甚至无法推动轮椅，行动完全依赖身边的人，似乎呼吸都成了一项工程。她依然穿着那件深褐色的外套，看上去就像枯树的树皮，与周遭车水马龙更加格格不入。我对她愈发同情，在她的世界里，还有清醒的意识吗？也许连痛苦都感受不到了吧。

一天，一个背着大书包的小男孩朝着她的方向跑去，边跑边叫着“奶奶”。我不禁有些担心，她能对男孩的呼唤有所回应吗？随着小家伙的脚步越来越近，我看到她微微

地动了一下，竟然还抬起了那低垂苍老的眼睑。她是那么极力地扬起自己的嘴角，我甚至能听见她喉咙里的咕噜声，她的手臂仿佛也向上抬了抬。最后，小家伙扑到了她的怀里。

后来我从邻居的口中得知，瘫痪前她每天都要走到附近的小学去接这个孩子，瘫痪后就在巷口等他回家。而这个男孩只是邻居家的孩子。老太太孤傲不群，一辈子独身的她没有子嗣，却对这个孩子倾注了全部的感情。她的记忆力越来越差，却一直记挂着这个她唯一要等的人，用一个固定的姿势，等着他。

原来，老妇人的世界并不是单调空乏的，而是温情满溢的。原来，即使是天狼星般孤单的人，也有绵长厚重的爱。

(作者单位：中国航油河北分公司)

印为文



啸咏



瞻望母兮

畅游。

篆刻是一门真的艺术，也是一种苦学的时光积淀。倘若仅仅是用刀笔在冷硬的印石表面刻画出前人已有的图形，这样的篆刻只能称为手艺。而唯有从内心深处对篆刻有深刻的理解，运用自我笔法，才可能真正立于发展的本真，将心灵

的情感赋予章石本身，做出艺术本应有的成就来。

一日，有位朋友对我说，印也是文章，是体现内心构图和作者文字理解的另一种文章。我恍然大悟，原来——印为文。

我曾经给自己出了一道题，有一日要在一展浅白的宣纸上，自己绘就来源于生活的故事、自己填写的词阙、自研习的书法和自篆刻的金石。今天回看过去，其实百豪泼墨，可以尽写礼遇荣光。一方小小的金石，又何尝不能看穿厚土高天？只要不桎梏自己的思想，相信艺术殿堂的穹顶并非不可触达。

因此，我从中悟出，刀笔的研习，是在表达着对身体的某些向往，是在用一种形式的笔在石质的卷轴上表达自我的原创精神和独立思考，从而表达出对生活的敬意和对未来的憧憬。

无论用什么方式，记录下平凡且真实的生活才是根本。每一刻发生的场景或思维片段，在未来的某一时刻，都有时间再细细剥离开来，回味岁月逝后所带来的还原。即使有一天，生命停止了，文字的力量仍将延续。当文字成为一种深深的烙印，将不再孤立。

印为文，愿得法慧，熔石于心。

(作者单位：东航西北分公司)

且行且吟

长安行四则

□黎静波

无字碑

斜风，细雨……五月的乾陵，有着丝丝的寒意。

碑无字，我无语。一丘青山，中国五千年历史上的第一位女皇帝——武则天在此长眠。在厚厚的黄土地

上，春夏交替，日月变换，多少帝王将相、多少英雄豪杰、多少繁华美景，而今化为一抔黄土。

山为陵，斑驳的碑身，刻着历经千年、岁月风雨侵蚀的痕迹，不管风霜雨雪如何，静静耸立的无字碑，依然沉默如青山。我想，之所以武则天选择墓碑无字，只因小小的一块石碑，记不下她传奇的一生，记不下宫闱里的勾心斗角，记不下无数的血雨腥风，记不下一位柔弱女子逐渐蜕变成一位女皇帝的无数磨炼。

历史因她的独特而格外精彩，翠銮华盖，红颜寂寥，在她轰轰烈烈、雄心壮志的表面下，谁又看得出她的坚韧、她的辛酸和她的无奈。陵道两旁的翁仲与石马，忠心耿耿地守护着这位开创女性王朝的奇女子。

历史上的非功过、得失成败，并非一块碑文可以尽言。任何文字，与她的一生相比，都会黯然失色。一位女子，在一个男权盛行数千年的国度里，要有着怎样的胆量与勇气，才能够到达人生的巅峰？英明也好，残忍也好，她的一生，混杂着不同的色彩，但这些都无损于她的光辉与伟大。

青山依旧，渭水长流，昔日的辉煌，昔日

秦俑

经过能工巧匠们充满智慧的双手，那一杯杯寻常的黄土不再平凡，从此有了活生生的灵魂。两千多年的掩埋，挡不住人们发现他们时那一刹那的惊艳。

秦始皇的奢侈与挥霍无度，为我们留下了今日的世界八大奇迹之一。幸或不幸，一如《易经》中的阴与阳，千古功过，历史也未必全然公正。

站在秦俑展览馆里，我仿佛听到了他们沉重的呼吸，战马的嘶鸣，战争的惨烈，谁又会喜欢呢？但身为士卒，这是不能选择的命运，列队整齐的阵容，随时等候着将军的发号施令。

望着眼前气吞山河的千军万马，一股豪迈之情油然而生。眼前的兵马俑，让我们重温了历史上一个强盛的

帝国，让我们找回了掩藏两千多年的昔日，秦俑坑是这样的气势恢宏，每一位将士、每一匹战马，都栩栩如生地站立在了我们的面前。在这里，你只能静静地看着他们，静静地感受着那段曾经辉煌的历史。

大雁塔

去大雁塔的那天，天正下着小雨，湿漉漉的地上倒映着大雁塔的影子，有种别样的景致。整个建筑群的设计，古朴而典雅，大气磅礴，颇有汉唐遗风。

大雁塔内，令人念起了那位舍弃俗世、一心一意献身佛门的高僧大德——玄奘。一千多年前的大唐盛世，在万里迢迢的取经路上，一个孤独寂寞、孑孑而行的瘦弱身影，一路上舟车劳顿。他行出的每一步，都是对其虔诚信仰的考验。他这一生，只为佛而生，舍弃了尘世的繁华，舍弃了世俗的诱惑，专心地潜入神圣的世界。万里迢迢，他只为找寻心中的理想世界，用他的一生，成就一个传奇故事。

大雁塔，是一座丰碑，一如这位高僧的写照，顶天立地，傲立尘世。

问世间，情为何物

初夏时节的华清池，山明水秀。走进这座千年前的皇家园林，亭台楼阁，小径幽邃，一派清雅。踏着园里的小径，我们追寻的是一段传颂千古的爱情故事。

白居易的《长恨歌》流传至今，唐明皇与杨贵妃刻骨铭心的爱恋，因它的缠绵、它的凄美，至今仍为世人津津乐道……

后宫佳丽三千，抵不过伊人回眸的一刹。从此缘定三生，六宫粉黛无色。人间的荣华富贵、锦衣玉食，君王的万千宠爱集于一身，若非志趣相投，又岂能长踞君王心。

只是，11 年的光阴，11 年的恩爱，放在历史的长河中，短暂如流星。在颠沛流离的马嵬坡，美人玉颜化作一缕轻烟。从此，夜夜思念如针，刺痛着痴情君王的心。身为一国

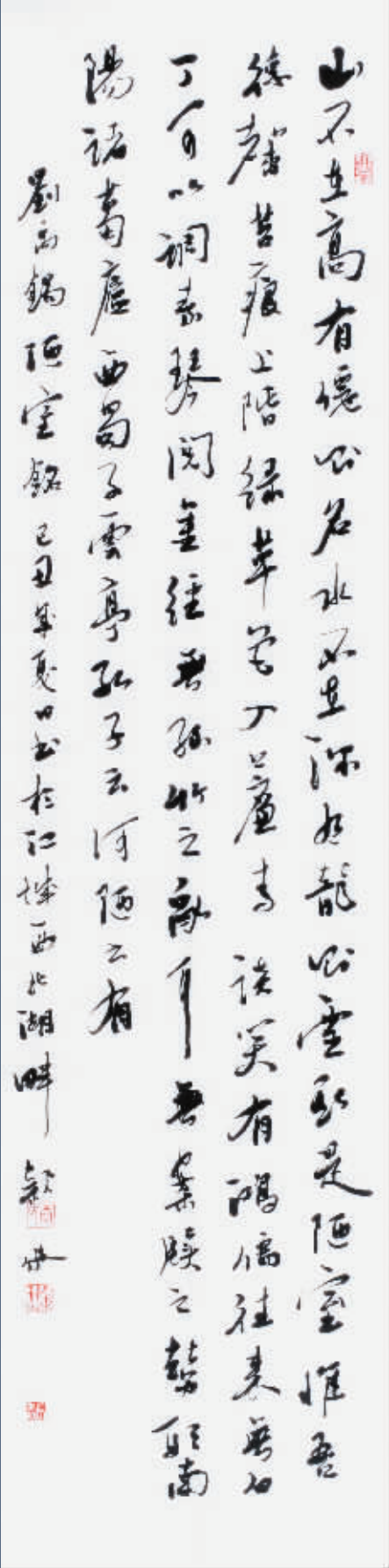
之君，危难关头，却连自己最心爱的女人都无法保住，其中的辛酸与苦楚，又堪与谁说！唯有思念如茧，越缚越紧。

世间情爱，俗子不能免，帝王也不能逃脱，两情相悦，刻骨铭心，悲欢离合，此情谁可待？昔日恩爱已成空，夜夜明灯空煎熬。

“问世间，情为何物”，留给后人的，唯一一出凄怨绝美的恋情，传颂千古。

(作者单位：湛江机场)

书法欣赏



康颖健 首都机场集团

漂亮看世界



一叶孤舟 马振贵 山西空管分局