

民航局空管局
劳模报告会召开

本报讯 通讯员杨立新报道：民航局空管局举办的民航空管系统劳模先进事迹视频报告会在北京召开，在全国空管系统设有 45 个视频分会场。会上，劳模代表向全体空管干部职工宣读了倡议书。民航局空管局局长王利亚在报告会上作了重要讲话。会议由民航局空管局工会主席苏玲主持。

王利亚与劳模进行了亲切交谈，对劳模代表的先进事迹给予了高度评价。他强调全体空管干部职工要以劳模为榜样，树立正确的世界观、人生观、价值观，进一步激发热爱祖国、热爱空管，积极投身空管事业的工作热情，形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好风尚，为促进空管可持续发展，构建和谐空管做出新的更大的贡献。

中航集团技术能手
赴德国培训交流

本报讯 通讯员董玉清报道：近日，中航集团组织 2011 年荣获“中航集团技术能手”称号的 28 名员工，赴德国星空联盟总部和汉莎航空公司进行培训交流。员工们参观了汉莎运行控制中心、维修基地航材库和 A380 机库，学习了两家国外企业的相关先进经验。通过此次交流，员工对星空联盟和汉莎航空公司有了进一步的了解和认识，开阔了视野。为了确保此次培训顺利进行，中航集团和国航股份有关职能部门做了大量准备工作，保障了培训的顺利进行。

■学英语 咱们有力量

——南航湖南分公司市场营销部英语角活动纪实

您知道“吃自己”和自助餐有什么关系么?要想知道答案,请跟我们走进南航湖南分公司市场营销部的英语角来探个究竟吧。

→详见 6 版

■充实“细胞”二要素

——结合实践经验谈如何加强班组建设

大家都说,企业的兴衰成败关键在管理,管理的关键在班组。班组是企业的细胞,是生产前沿。班组建设要齐抓各种要素,但抓好人员素质和文化建设是关键。

→详见 7 版



■话剧从不“胡来”

——访海航旅业控股(集团)有限公司职工悦心话剧社

戏剧艺术让我们在精神上得到愉悦、慰藉、鼓舞、充实和提高。然而,我们有多久没有走进剧场了?今天,请随我们走进悦心话剧社。

→详见 8 版



民航工会下发《关于实施“中国民航工会服务关爱巾帼标兵(岗)计划”的通知》
八大机制关爱女职工模范
中国民航工会率先推出关爱巾帼标兵(岗)两项具体措施

本报讯 记者刘璐 通讯员钱文欣报道:今年 5 月,获得“全国民航五一巾帼标兵(岗)”称号的女职工代表,将有机会参加中国民航工会首次举办的全国民航巾帼标兵(岗)培训班,这项实实在在在关爱女职工模范的措施来源于正在推行的“中国民航工会服务关爱巾帼标兵(岗)计划”。这项计划力求通过建立和完善一套关心、培养、宣传劳模标兵的优质服务和规范管理工作机制,为巾帼标兵创造良好的成长环境,并在女职工中形成学习先进、尊重先进、关爱先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。日前,中国民航工会下发了《关于实施“中国民航工会服务关爱巾帼标兵(岗)计划”的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》指出,目前在国民航,50%以上的女职工工作在面对旅客的窗口服务单位。多年来,民航广大女职工立足岗位建功立业,涌现出一大批

巾帼标兵和标兵岗,她们爱岗敬业、乐于奉献,具有强烈的事业心和责任感,为全面提升民航的良好社会形象做出了积极的贡献。“中国民航工会服务关爱巾帼标兵(岗)计划”(以下简称“计划”)要求通过建立标兵成长培养激励机制、标兵精神弘扬宣传机制、标兵脱产学习培训机制、标兵示范带动引领机制、标兵直接联系工作机制、标兵关爱排忧解难机制、标兵电子信息档案管理机制、关爱计划层层联动机制等八项机制,实现对巾帼标兵的全面服务和关爱。

从《通知》内容来看,八项机制切实把对女职工标兵的关爱落到了实处。例如,要求各级工会组织在选拔干部、职称晋升、技能晋级、培训进修、健康保障等方面更好地服务、关爱标兵。要求各级工会建立定期联系、走访巾帼标兵和标兵岗制度,通过召开座谈会、联谊会、电话访谈、基层走访等多

种形式,加强与标兵的沟通和联系,倾听她们的心声,全面了解和调研她们的思想动态、精神文化需求、工作和生活情况。要求各级工会积极推动和吸纳更多的标兵担任职工代表,参与基层民主管理,使标兵们成为“问计于民”的桥梁纽带。要求各级工会牢固树立为标兵服务的意识,以标兵精神服务标兵,保障她们的权益;组织标兵疗、休养;在节假日,切实开展走访慰问活动,帮助她们解决最关心、最直接、最现实的困难和问题,把各级党政和工会的关心、关爱送到标兵们的心上。

据了解,中国民航工会已经在落实“计划”方面走在了前面。除了举办全国民航巾帼标兵(岗)培训班之外,民航工会将服务关爱巾帼标兵作为女职工组织规范化建设分组检查的重要内容,7 个检查组将到每个单位走访慰问巾帼标兵(岗),了解她们的需求,总结她们的工作经验。

民航工会经审会五届四次全委扩大会议召开

本报讯 通讯员李诺报道:中国民航工会经审会五届四次全委扩大会议于近日在北京召开。会议总结了 2011 年民航工会经审工作,就贯彻落实《中国工会审计条例》,开展好 2012 年经审工作做出了具体部署。民航工会常务副主席黄丽辉,民航工会副主席、巡视员解连卯出席会议并讲话。民航工会经审委员、特约审计员,民航各地区管理局、航空公司、服务保障公司、机场、民航局

直属企事业单位的 30 余名经审干部参加了会议。会议由民航工会经审会主任李跃华主持。会议传达了全国总工会经审工作要点和民航工会五届五次全委会议精神,审议了民航工会 2012 年经费预算,考核评比了各单位 2011 年度经审工作规范化建设工作。各单位经审会主任在会上汇报了本单位 2011 年经审工作开展情况和 2012 年经审工作计划。



《民航行业职工技能竞赛管理办法》
《民航行业职工技能竞赛实施细则》
印发实施

本报讯 通讯员祝川报道:民航职工技能竞赛工作又出新举措。近日,中国民航工会、民航局人事科教司制定印发了《<民航行业职工技能竞赛管理办法>有关实施细则》(以下简称《细则》)(详见 6 版)。

民航工会与民航局人事科教司共同制定的《民航行业职工技能竞赛管理办法》自 2009 年 11 月实施以来,岗位练兵、技能竞赛覆盖了民航更多的岗位和工种,提升了职工技术技能素质和职业发展空间,推动了企业技术创新,保障了民航持续安全。为了进一步发挥其效能,两部门共同下发《细则》以具体明确相关规定。

《细则》首先明确了举办技能竞赛的工种,包括具有国家职业标准的民航特有工种 15 个,其他竞赛工种 10 个。同时,《细则》明确了申报“全国民航技术能手”称号的 7 项规定,还对竞赛申报程序和相关奖励措施进行了进一步细化。民航工会、民航局人事科教司要求各单位结合自身实际,认真贯彻执行《细则》的相关要求。

结合 2012 年东航“提炼企业文化,激发不竭动力”主题活动,东航所属的 28 家基层工会女工委于近日在各地组织开展了第三届“爱在东航”公益志愿联动活动。“爱在东航”公益志愿联动活动开展 3 年来,有力地提升了公司形象。通过这一活动,东航工会持续弘扬关爱他人、服务社会的传统美德,在职工中传递爱的文化,携手共建和谐社会。东航女工委供图

为员工做到三个“第一”,值!
——访深圳航空有限责任公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘航



□本报记者 李暄 刘璐

在从北京去往深圳的路上,记者不停地在想,究竟是怎样的一位工会“掌门人”在企业转型升级升级带领深航工会为公司谋发展,为员工谋福祉?

刘航,这个名字听起来就与民航事业有着不解之缘。担任深航党委副书记、纪委书记、工会主席多年来,刘航一直将员工装在心里。在谈到公司工会工作的管理理念和心得时,他说:“工会是企业员工与公司经营管理层之间一种沟通的桥梁和纽带,只有上下沟通顺畅,才能真正做到企业和职工的‘政通人和’。”

谈及工会工作,他总是说要尽可能地帮助员工做些实实在在的事情。他平实的语言,诚恳的语气,每每谈到员工时眼睛里闪烁的光芒,让记者感觉他的心是与员工时刻相连的。职工事情无小事,深航工会总是把职工利益放在第一位,“抢占”第一时间、第一地点。

第一时间:民心是根本

《孟子·离娄上》曰:“得天下有道,得其民,斯得天下矣。得其民有道,得其心,斯得民矣。得其心有道,所欲与之聚之,所恶勿施尔也。”

刘航深谙此道。自从分管工会工作以来,只要是员工的事情,他和他所“掌门”的工会都是第一时间为职工办理。



在 2009 年 12 月之前,深航是一家民营航空公司。自 11 月 30 日国航控股后,深航转变为国企。“转变‘身份’后,更应该把职工的诉求摆在第一位。”对于广大职工来说,有一个安稳的家才能更好地做好工作。

2008 年,深航开始筹备员工住房,但由于多种原因,房子建设进展缓慢。2009 年底,深航工会成立了员工住房委员会,并积极协助深航售房办公室共同推进员工住房建设。同时,深航工会还会依照工程进度及时通过员工住房委员会向职工通报工程进展情况。此外,工会还积极听取员工意见,并依照规定,大到小区的物业管理公司,小到每家每户的防盗门,所有关于住房的决策均通过员工住房委员会表决。“只有员工认可,才能建设出真正的‘民心工程’。”

深航的“民心工程”涉及到员工的方方面面,“爱心互助基金”也是其中一项。基金由员

工自愿参加,每个月捐出 5 元钱。互助基金就像一个爱心蓄水池。在员工遇到重大意外危难时,基金就像一双关爱的援助之手,尽力为员工解除后顾之忧。

深航的员工从深航这个大家庭中感受着温暖,同时也将爱心播撒到全社会。每逢周末,在深圳的大街小巷,在福利院、孤儿院,都能见到深航员工的身影。很多深航员工都加入到义工的行列,在休息时间为社会无私奉献自己的一份力量。

第一地点:幸福是关键

谈到员工的健康和幸福,刘航起身走到窗前,指着对面的一块空地告诉记者,这片地是深航正在规划的新基地。公司将专门开辟出场地,为员工建礼堂、体育场、游泳池等活动基地。

“员工的活动基地将作为第一期工程开工。领导的办公地点可以等,员工的活动场地不能等。”无论是选址,还是开工时间,深航工会干部一次次上工地考察,一次次向党政领导提交方案。如果现有的规划不变,员工活动基地很快就能动工了。

目前,由于深航的办公空间有限,员工的健身、活动场所被挤占。“绝不能耽误员工的文体活动。”深航工会是这样想的,也是这样做的。

深航工会出资、出力租用了宝安机场的运动场地和设施。只要深航员工出示工牌,便可免费锻炼,而机场的员工每次还要自己负担 8 元钱。“工会的资金就是花给员工的,这个钱花得值!”

为方便职工锻炼,深航工会还专门开通了“运动专线”班车,每天 20 时之前,半小时一班接送员工往返于工作区和机场之间。

►转 6 版

■工会时评

□刘璐

今天,是五一国际劳动节,是全世界无产阶级劳动人民共同的节日。新中国成立以来,广大劳动者以主人翁的姿态积极投身到社会主义现代化建设的伟大实践中。几代民航人更是通过勤奋劳动、诚实劳动、创新劳动,推动民航事业全面进步,也唱响了劳动创造幸福的颂歌。

在今天的“两会”上,中华全国总工会副书记、书记处书记张鸣起代表全总作了题为《依靠劳动尊重劳动倡导劳动,充分激发广大劳动者的劳动热情和创造活力》的大会发言。全国政协工会界 62 位委员集体发出倡议书,呼吁全社会树立正确的劳动观,尊重劳动,尊重劳动者,尊重劳动创造的价值。

尊重劳动,又成为全社会高亮的名词。劳动是推动社会发展进步的重要因素。中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国近日指出,社会主义现代化建设在新的历史起点上继续推动发展,仍然必须依靠劳动。要大力弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神,使通过劳动创造美好幸福生活成为广大职工特别是青年职工的共同追求。让劳动者更加踊跃地参加创先争优、建功立业劳动竞赛活动,为全面建设小康社会、推进中国特色社会主义伟大事业作出新的更大贡献。

劳动是人类文明进步的重要源泉,是推动社会发展进步的重要因素。无论在哪个时代,“劳动创造价值,劳动创造光荣,劳动创造伟大”始终不会改变。我们能够看到,无论是在节假日,还是重大事件发生时,都有民航职工辛勤工作、奋力拼搏的身影。民航职工作为社会主义劳动者的一分力量,同样需要激励和鼓舞。那么,如何让民航职工更有干劲儿、更有力量、更有激情呢?

心中有榜样,奋斗就有力量。大力弘扬劳模精神,将劳动贡献作为衡量价值的主要标准,会有力地推动劳动者诚实劳动、创新劳动。节日前,民航系统表彰了一批先进典型。中国民航工会多次强调大力弘扬劳模精神,引导广大职工成为推动民航科学发展的行动楷模。可见,弘扬劳模精神,鼓励劳动,造就劳动光荣的观念,培养劳动神圣的信念,让每一个劳动者都能得到社会尊重和人格尊严,更利于增强劳动者的奋斗力量。

权益得保障,工作就有快乐。作为工人阶级自己的组织,工会肩负着维护职工合法权益的历史重任。民航各级工会一直将职工的利益放在首位,切实为职工做实事、办好事、解难事。近年来,民航各级工会越来越重视维护员工的政治经济文化权益,切实让职工“工作有快乐,生活有尊严”,充分尊重员工的劳动和劳动成果,进一步推进了和谐劳动关系的建立。只有工会的维权工作做到位,员工各方面的利益得到切实保障,才能实现员工快乐工作,从而提高工作质量和效率。

渠道保畅通,劳动就有激情。什么能让员工工作更有热情?除了得到尊重、得到奖励之外,良好的职业发展通道是一个重要的因素。让员工看到职业发展前景,看到未来发展方向,对于稳定员工队伍、激发员工爱岗敬业热情大有裨益。同时,上升渠道的畅通,让真正能干事、愿干事、长期在一线的员工得到晋升,能够在员工心中树立一种正气。当员工看到,通过自己的辛勤付出,每个人都有平等的机会和上升的空间,这种公平、公正的良性竞争机制能够助推正义、正气氛围形成。

弘扬劳模精神
促进南航发展
南航举办劳模先进表彰会

本报讯 通讯员里边报道:4 月 21 日,2012 年“平凡中见伟大”南航劳模先进表彰会在广州举行,本次会议以“伟大精神凝聚伟大力量,伟大力量成就伟大事业”为主题。南航集团总经理、股份公司董事长司献民,南航集团党组书记、股份公司总经理谭万庚接见了劳模和先进代表。

受到此次表彰的有集团公司两年一度的劳模、先进集体、工人先锋号和先进劳动关系和谐企业;有股份公司的年度劳模、先进集体、工人先锋号,还有红旗班组、先进职工和女职工各类先进,共 246 人。除和谐企业外,各先进集体和个人均由基层一线单位推荐评选产生,特别是劳模、先进职工等更是直接从一线班组长以下员工中评选产生。这充分体现了劳模来自于基层劳动者的评选原则和标准。

司献民在表彰会上发表讲话时强调,正是由于南航 7 万多名员工上下齐心协力,南航才能连续 3 年取得各项工作长足发展。成绩的取得,包含了各位劳模先进的辛勤和汗水,渗透着每位员工的智慧和心血。伟大时代需要伟大精神,南航的发展更需要劳模精神。劳模精神体现在爱岗敬业、拼搏奉献等精神上,劳模先进是各个岗位上的杰出代表。南航今后的发展道路很长,面临的任务十分艰巨,这更需要我们弘扬劳模精神。

谭万庚强调,当前,南航正处于改革发展的关键时期,弘扬劳模精神,树立先进榜样十分必要。随后,他对各单位提出了四点要求:一要大力弘扬劳模精神,激励员工。各单位要结合实际,鼓励员工在实际工作中以工作业绩向劳模先进学习。二要尊重劳动,鼓励创新。要以积极劳动为荣,以得过且过为耻,形成讲奉献、比业绩的企业新风。三要关心员工,营造良好劳动氛围。要引导大家识大体、顾大局,自觉维护南航持续健康发展大好局面。四要提高素质,建立一流员工队伍。要建立和完善有利于员工学习成才的各种机制,鼓励员工不断吸取新知识、新技能、新本领。

《民航行业职工技能竞赛管理办法》有关实施细则

根据《民航行业职工技能竞赛管理办法》(以下简称《办法》),结合实际,有关实施细则如下:

一、竞赛工种

具有国家职业标准的民航特有工种(15个):民航安全检查员、民航乘务员、民航客货运员、民航售票员、民航航空地面设备操作员、机场场务员、机场助航灯光电工、机场运行指挥员、航空油料储运员、航空油料加油员、航空油料化验员、航空油料计量统计员、航空油料电气仪表员、航空油料特种设备修理员。

其他竞赛工种:民航飞行员,民航机务维修,民航空中警察安全员,民航运行签派员,民航安全监察员,民航空管管制员,民航空管通信员、导航员、监视员,民航空管气象员、情报员,民航网络技术员,民航收入结算员。

按照《办法》对工种的规定,举办竞赛的工种须是以上工种之一。

二、申报“全国民航技术能手”称号的有关要求

“全国民航技术能手”称号是行业技能竞赛的最高个人荣誉,给予精神、物质奖励。地区竞赛、公司竞赛(以下简称竞赛)前两名的选手,经民航技能竞赛组委会审核确认后,授予“全国民航技术能手”称号。竞赛前两名申报该荣誉称号除工种要求外,须同时满足以下条件:

(一)公司竞赛须是年旅客运输量超过1000万人次的航空(集团)公司、或年旅客吞吐量超过2000万人次的机场(集团)公司,或中国航信集团公司、中国航油集团公司、民航局空管局举办的竞赛。

(二)竞赛须是对该工种职工各项技

能的综合考评,单一技能的竞赛不予申报。

(三)各类竞赛的预赛均不得申报。决赛方可申报,决赛参赛人数不得少于30人。竞赛规模覆盖所属各单位,须经过预赛或选拔程序。

(四)竞赛的命题,须严格按照国家职业标准;暂无国家职业标准竞赛工种竞赛的命题,须严格按照现行比较成熟的既定标准。决赛以实际操作比赛为主,理论知识考试为辅,理论知识考试成绩作为考核基础知识的依据,实际操作比赛成绩应占总成绩的70%。

(五)每个工种的竞赛,每两年申报一次。

(六)各单位每年可申报两个工种的技能竞赛。

(七)有隶属(管辖)关系的相关单位举办同一工种的竞赛,每年只申报一项。

三、竞赛申报程序

(一)竞赛每年分两次申报。主办单位应在每年的6月30日前(申报当年8月~次年1月的竞赛),或在12月30日前(申报下一年2月~7月的竞赛)向民航技能竞赛组委会报备以下竞赛材料:

1.关于申请“全国民航技术能手”的请示;

2.竞赛审批备案表;

3.竞赛组织实施方案、工种、内容;

4.竞赛组委会及办公室人员名单;

5.竞赛评判人员名单;

6.竞赛的场地、设备以及技术检测手段等情况简介;

7.要求的其他材料。

(二)主办单位应当在竞赛结束后的30日内,向民航技能竞赛组委会报备以下材料:

1.竞赛情况总结;

2.公布本次竞赛优秀选手名次的文件;

3.本次竞赛获奖选手成绩单;

4.报送完整的“全国民航技术能手”申报表。

(三)凡主办单位未向民航技能竞赛组委会申报备案,或虽已报备竞赛材料,但有下列情形之一的,民航技能竞赛组委会对竞赛结果不予认可:

1.组织管理不善,在竞赛过程中出现重大事故的;

2.未经同意擅自更改竞赛实施方案、竞赛规则和竞赛工种的。

四、有关奖励措施

(一)民航技能竞赛组委会鼓励各单位扩大岗位练兵覆盖面、开展各工种的技能竞赛,吸引职工普遍参与;支持各单位联合开展竞赛。对于认真申报备案、组织周密、成效显著的竞赛,给予经

费支持。

(二)对积极承办、认真组织全行业竞赛决赛的单位,颁发“民航职工技能竞赛特别贡献奖”;对积极组织参加全行业竞赛的单位,颁发“民航职工技能竞赛优秀组织奖”。此两项奖励在全行业竞赛完成时颁发。

(三)对组织完善、成效显著的举办地区竞赛、公司竞赛的单位,颁发“民航开展职工技能竞赛先进单位”称号;对在竞赛组织中,认真负责、成效突出的工作人员,授予“民航开展职工技能竞赛优秀工作者”称号。此两项奖励每两年颁发一次。

(四)对获得“全国民航技术能手”称号的选手,各单位应在选树劳模、职业发展、奖励疗养等方面优先考虑。

本细则自印发之日起施行。

中国民航工会、民航局人事科教司制订

学习英语 咱们有力量

——南航湖南分公司市场营销部英语角活动纪实

□本报通讯员 谭纯阳 龚琼

“Please explain ‘buffet’ in English.”(请用英语解释“自助餐”这个单词。)主持人用熟练的英语问手拿卡片的员工。

“Eat myself.”员工大声回答。

只听场下一片哄堂大笑。“自助餐变成吃自己了?”大家七嘴八舌地笑着说。

这是南航湖南分公司市场销售部英语角的一个有趣片断。

跟大家学：其乐无穷

南航战略转型的深入推进和向国际化迈进步伐的加大,对员工的外语水平提出了更高的要求。良好的外语沟通是公司国际化经营与服务的保障,也关系着公司的良好形象。湖南分公司市场销售部工会紧密联系公司发展实际,围绕中心工作,创新工作方法,今年初率先在员工中开展英语角活动。

去年底,销售部副总经理罗智勇参加完“南航管理人员北京外国语学院英语培训”一回来就和部里工会干部商量,要将学习的经验和体会带进市场营销部,建议成立一个英语角。这与工会干部的想法不谋而合,也得到了员工的积极响应和大力支持。就这样,市场营销部的英语角诞生了。

为了办好英语角,市场销售部工会从今年1月起,安排7个科室轮流组织和主持每期活动。各“东道主”在活动的前两天,将本期活动主题张榜公布,让大家提早预习。



员工们正在英语角练习英语。唐军 摄

7个科室各显神通,有通宵上网搜资料,绞尽脑汁想出各式花样的,有在广告设计上标新立意的,有干脆直接请来外教,全美式英文交流的。学英语的形式也越来越丰富,有要求用英语解释最新流行词汇的,有提问抢答的,有脑筋急转弯的,有要求用英语表述国际一流产品经典广告词的……员工们说,这短短的1个小时,不仅是在练习英语,也是在参加了一项有趣的活动和游戏。

在工会的推动和科室的重视下,英语角越办越好,由当初的10多个人,发展到现在的30多人。从英语角学习回来的员工普遍反映受益匪浅,口语表达能力得到了锻炼提高。

跟榜样学：干劲十足

作为活动的倡导者之一,罗智勇为了偷偷提高自己的英语水平,经常忙里偷闲,主动看英文原版小说,还时常上网听英文版的政治、经济、卫生和文化新闻。

有员工说,他们经常看到分公司的领导,早上很早来到办公室,坐在电脑前戴着耳机,走近了才发现原来是在练习英语听力。

张骥是市场营销部的一位外语“达人”。他在上学期间就通过了英语六级和德语八级考试,是英语角的名牌主持人。刚接受主持人这个重任时,他既激动又紧张,通宵上网搜资料,绞尽脑汁想花样。

■身边的故事



相聚鸢都 放飞春天

风筝源于春秋时代,至今已有2000多年的历史。作为一种文化,一种民间艺术,它吸引了无数的爱好者。4月,阳光明媚。东北空管局风筝协会的9名会员参加了第29届潍坊国际风筝会。在为期3天的活动中,会员与国际、国内的选手们切磋技艺,增长了见识。

沈咏梅 王国树 摄影报道

此外,“工会是企业 and 员工的桥梁与纽带,不仅要让员工及时了解公司管理层的决策和思想,同时也要及时向经营管理层反映员工的合理诉求”。作为公司领导班子成员和工会主席,参与公司重大经营管理决策时,刘航会更多地思考如何更好地维护员工的合法权益和切身利益。刘航以身作则,要求工会干部通过多种渠道、多层面了解员工的合理诉求和实际困难。

不仅在企业的发展中唱主角,而且在工会为职工搭建的舞台上,职工人人都是主角。作为第26届大运会全球合作伙伴,深航人在机场、赛场、酒店和大运村,真诚地提供各项服务,让世界记住了“不一样的精彩”。而在深航内部,工会开展的各种各样的文体活动同样精彩纷呈。

■蓝天玫瑰

天地人一体同春

——记中南空管局女职工特色工作

□本报通讯员 陈奇生

如何有效带动女职工队伍建功立业?如何在短时间内实现女职工组织的均衡发展?如何营造一个温馨的空管家园?

这些都是中南空管局党政、工会领导给自己出的题目。

近年来,中南空管局各级女职工委员会在因地制宜开展工作的同时,大胆探索,注重创新,把“天地人一体”的儒家思想巧妙地融入到女职工工作中,带领着800多名中南空管局的“娘子军”日夜奋战在各条战线上,保安全、促和谐、谋发展,展示了“自尊、自信、自强、自立”的空管女性风采。

保驾护航筑“天道”

护航蓝天安全,确保旅客平安出行,是时代赋予空管的使命。作为中南空管局一支重要的生力军,女职工们像一朵朵铿锵玫瑰,把确保安全万无一失的目标,以实际行动落到实处。

女职工们自觉加油充电,积极参加各级女职工委员会组织的“女子大学堂”、“幸福观与幸福实现”等女职工主题系列讲座,参与形式多样的安全生产教育,案例分析、技术总结和业务培训等各类学习,利用各种途径提高自身的综合素质。

在各级女职工委员会的精心引导和有效带动下,女职工利用各级工会组织的“安康杯”竞赛活动等平台,开展了岗位练兵、技术比武和职工技术创新、合理化建议等活动,充分展示了女性的聪明才智。

辛勤的付出,换来的是累累硕果。近年来,中南空管局女职工发挥“半边天”的重要作用,克服航班保障任务繁重、安全压力大等各种困难,顺利完成了广州亚运会、东盟峰会、珠海航展、撤侨救灾等重要任务和重大节日的空管保障工作。

提高服务水平要“地道”

如何克服中南空管地域广、单位分布散等各种困难,有效地提高各级女职工组织的工作水平,实现均衡发展的良好局面?民航女职工先进个人、中南空管局女职工委员会主任肖红慧把应对这一问题的工作经验概括为12个字,即抓组建、建机制、强管理、提素质。

近年来,依据中国民航工会女职工组织规范化建设考评标准,中南空管局对所辖单位的女职工组织建设工作进行了调研、梳理和自查。按照《企业职工工会女职工工作条例》规定,中南空管局先后建立了工会女职工委员会23个,组建率达到了100%,实行了组织的全覆盖。

每年一届的“金鹏杯”员工篮球赛至今已举办了11届,同时还有足球赛、乒乓球赛和羽毛球赛,这“两大两小”球类赛事已然成为深航员工的固定项目。平日里的练习和交流,使得深航各部门的员工从陌生到熟悉,不仅结交到了朋友,同时还在运动中促进了身心健康,提高了工作效率。

谈起深航年轻员工的精神生活,深航工会干部深知:“深航很多员工的亲友都不在深圳,如果工会不组织一些具有正向导向的活动,那么他们的业余生活干什么呢?工会一定要为员工提供这种平台,让他们生活有希望,精神有寄托。”

去年,借着大运会的东风,深航举办了第一届职工运动会暨大运会誓师仪式。这是深航开航以来组织的一

在此基础上,中南空管局建立和完善了多项规章制度,强化女职工工作管理,促使各级女职工组织认真履行各项职能。女职工组织纷纷建立了工作报告制度、女职工委员例会制度、组织建设动态跟进制度等多项规章制度。

“下一步,我们将继续推进女职工规范化建设,重点完善工作目标管理方法,强化女职工委员会在组织、维护、服务女职工等各方面的作用,促使女职工工作再上新的台阶。”肖红慧介绍说。

注重人文关怀显“人道”

“各级工会女职工委员会都是女职工的家,在这个家里,事有人办,难有人帮,怨有人听,理有人撑。”肖红慧



中南空管局女职工在现场维修设备。黄敏 摄

给“女职工之家”下了这个定义。

为了打造温馨的空管家园,各级女职工委员会把维护女职工合法权益和特殊利益,作为女职工的首要实事来抓。自2008年初开始,中南空管局率先在全空管行业开展女职工权益保护专项集体合同的签订工作。在各级女职委的不努力下,所属单位保留了女职工劳动卫生保健费项目开支,在薪酬改革工作中维护女职工的特殊利益。

各级女职工委员会加大了帮扶互助为女职工解难事的工作力度,动员带领女职工参加民航女职工大病互助基金和中南空管局职工大病互助基金,按照互助基金管理办法做好困难补助的发放工作。有的单位还为女职工购买了健康商业保险,为女职工解除了后顾之忧。

同时,中南空管局还积极为女职工解心事、减压力。为了帮助女职工克服来自工作、生活、家庭、社会等各方面的压力,各级女职委干部深入基层一线开展调研,畅通信访沟通渠道,与女职工面对面、心贴心,帮助女职工化解难题。女职委定期组织演讲比赛、瑜伽活动、登山比赛等形式多样的文化娱乐活动,增强了女职工的向心力和凝聚力。

一位基层女职工感动地说:“有这样温馨的‘娘家’在爱护和支持着我们,我们女职工很自豪,很有底气,对未来充满了希望。”

次规模最大、规格最高,参加单位和人员最多的体育赛事。在入场仪式上,深航各部门、分子公司和各基地员工悉数亮相,而其中最为引人注目的还要数管乐团方阵。

“别人学乐器要自己出钱,我们深航的管乐团是工会给予资金上的支持,购买乐器,聘请专业老师进行培训。”谈及这支极富特色的团队时,深航工会干部感到很自豪。不管是在深航各种比赛的开幕式上,还是艺术节和春晚的舞台上,身着统一白色制服的管乐团总是一道亮丽的风景线。“想法很简单,深航的任何一名职工,只要他有才华或者愿意参与,工会都尽可能地满足。在深航,只要敢想,就有机会。”目前,除了这颗耀眼的明星外,摄影、足球、篮球各协会在深航也是遍地开花。

责编 刘璐 美编 宋卫平 校对 任雨汐
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387064

充实“细胞”二要素

——结合实践经验谈如何加强班组建设

□孙敬茹

大家都说,企业的兴衰成败关键在管理,管理的关键在班组。班组是企业的细胞,是生产前沿。我们都知道,细胞由多种元素组成。班组建设也要齐抓各种要素,但抓好人员素质和文化建设是关键。

北京首都机场航空安保有限公司自2006年10月成立以来,就把班组作为各项工作的基础和关键。安保公司充分运用现代管理手段,发掘班组资源,提升班组运营质量。目前,安保公司共有各类型班组共计230个。各个班组在基层一线,担负着旅客和物品的安全检查,以及专包机保障、通道警卫、航空器监护等任务,同时为驻场单位提供各类安保服务。班组建设活动开展以来,安保公司的各项工作都有了新进展。

细胞多元素： 重要地位须重视

班组是动力源,班组优则企业优;班组是传感器,班组安则企业安。企业的方针、目标和各项工作任务,都要分解落实到班组,由班组落实到每个工作岗位上。由此可以看出,班组工作的好坏直接关系到企业的发展。所以,一个企业必须认清班组建设的重要意义。

首先,要认清班组管理的职能。目前,安保公司正逐步由粗放式管理向集约式管理转变。班组在完成旅客的安全检查、航空器监护工作的同时,还要确保持续空防安全的核心任务,同时还要尽量做好旅客的服务工作。企业要站在全局的高度,结合中心工作,加强班组建设,从而维护员工队伍的稳定。从整个企业的全局高度来看,班组建设关系到企业的管理水平和执行力度。

其次,要认清班组的平台作用。企业的发展需要人才。班组是企业孕育、培养、发现技术和管理人才的重要阵地,是员工锤炼提高、展示才华、实现人生价值的舞台,也是公司打造一支思想过硬、纪律严明、士气高涨队伍的基础平台。所以,员工队伍的稳定、纯洁与和谐对做好安全工作至关重要。

再其次,要突出班组建设的中心工作。确保持续空防安全是安保公司的中心工作。班组建设的中心任务就是要围绕这个中心工作来提高管理水平,及时发现并切实解决存在的问题。

最后,要将班组建设与公司实际相结合。推进班组建设,要紧密联系企业的实际和班组现状,研究新时期班组建设的特点和规律,结合实际,努力做到班组建设科学化、规范化、精细化、特色化,切实把把握好以下几条基本原则:坚持班组建设与企业发展战略相结合的原则,坚持员工发展与企业持续发展相统一的原则,坚持积极推进与分类指导相结合的原则,坚持夯实管理基础与推进改革创新相结合的原则。

树立正确舆论导向 工会要担一份责

——浅谈如何做好新时期工会宣传工作

□沈咏梅

在2011年民航强国论坛上,中国民航局局长李家祥强调建设先进的行业文化,必须要高度重视宣传和文化阵地建设。这为广大工会新闻宣传工作者指出了清晰的方向,更提供了良好的机遇。

工会完整、健全的组织机构,多样的宣传手段和阵地,群众喜闻乐见的宣传方式都为工会宣传提供了便利条件。

工会是群众性组织,发挥着建立和谐劳动关系、预防和解决职工生产、生活中的问题,维护稳定,促进社会和谐与进步的重要作用。工会要不断创新管理方式、拓宽宣传范围、提高工作质量和专业化水平,通过广大工会新闻宣传工作者的新闻宣传,使党的方针政策得以落实,使工会工作获得广泛支持。



班组成员在交流经验。 郭永超 摄

细胞要素一： 员工综合素质培养

首都机场安保区域广泛且分散,安保工作任务重。班组长和员工要有较高的综合素质,才能保证更好地完成各项任务。所以,抓班组建设必须把各级、各类人员的能力素质培养放在首要位置。笔者认为,做好这项工作要从以下几个方面入手。

第一,加强班组长队伍建设,提升班组管理水平的提高。班组长队伍,作为班组直接组织者、指挥者和管理者,在班组管理中起着举足轻重的作用。班组长队伍素质的高低是加强班组建设的关键。因此,要采用多种方式对班组长进行培训。

如加强班组长集中培训和经验交流,使班组长较为完整地了解业务技能、管理理论和计算机知识等,同时结合公司培训大纲要求,建立合理的培训机制,并把培训同考核、任免、使用、评比、奖励、晋级等工作有机结合起来,切实把班组长培养成“三高”(自身素质要高、技术水平要高、管理能力要高)人才。

第二,将标杆管理的先进理念,运用到班组建设的实践中。安保公司注重认真总结班组在班务管理、安全管理、现场培训等方面的实践经验,在班组中

细胞要素二： 班组文化建设

推动班组建设,营造公平竞争良性氛围,不断完善班组建设的激励体系。班组成员人人有分工,落实“严、细、实、多、准、快”的“六字”方针,将勤务、行政等管理内容进行归纳、总结和提炼,并以多年总结的百余个真实案例为辅助手段,打造了一支责任心强、素质过硬、学习氛围浓厚的和谐团队。

三是营造班组和谐文化。为了给班组营造学习文化,安保公司结合班组文化建设的实际,在员工思想教育、业务技能培训等方面积极探索差异化的管理模式,努力塑造有自身特色的班组文化。如:公司东区业务部行检科CT3班,积极营造“家”文化,努力推进深化班组建设工作落地。通过划分党员责任区,以榜样带动和全面推行“2+2”全方位监察管控模式,对勤务工作进行有效管控;通过开展“走动式”在岗培训,提升实操培训效果,用实际行动确保五级行李安检系统安全、高效运行。

四是强化班组沟通文化。目前,安保公司在班组文化建设中,专门建立了班前会制度、班后会制度、民主生活会制度、班组勤务研讨会制度,班委会结

开展“树标杆、抓典型”活动,增强班组间的学习和交流,营造“比、学、赶、帮、超”的良好氛围;在班组间开展典型经验的总结、交流活动,有针对性地改进管理工作。此外,安保公司还派班组长到友邻单位进行学习,进一步开阔员工的视野,提高能力、水平。

第三,建立系统的员工学习、培训制度。班组成员综合素质参差不齐,影响工作目标的实现。建立班组定期学习、培训制度,将班组成员的日常学习以制度的形式加以固化,能够有效促进班组成员综合素质的提高。

合工作开展情况,有计划、有重点地组织班组成员召开相关会议,班组成员可以充分利用各种会议平台参与班组事务管理,培养和塑造员工的集体荣誉感和使命感,促进员工工作积极性,不断增强班组向心力和凝聚力。

五是培育班组学习文化。安保公司在开展班组建设过程中,积极践行和落实“终身学习”、“工作学习化、学习工作化”,“个人学习与行为学习”的理念,通过以人才培养为重点,充分利用公司内外学习的资源,积极开展主题读书活动、征文活动、学习教育、建立职工书屋等活动,积极引导员工学理论、学业务,不断增强员工的学习意识,提高员工的整体素质,努力营造班组学习氛围,进而推动学习型班组的建设。

六是传承班组行为文化。经过北京奥运会和国庆60周年重大安保任务的洗礼,班组行为文化在倡行“中国服务”上有了很大的突破,特别是百合班经过6年的不断整合,使“百合文化”得到了广泛传承,形成了良好的辐射和带动作用。在百合班的引领下,公司各个班组各显其能。

(作者单位:首都机场安保公司)

“三突破”和“四要素” 助推经审工作上层次

——浅谈如何推动工会经审工作创新发展

□刘一洁

工会经审工作是工会工作的重要组成部分,在工会全局中发挥着不可替代的作用。在新形势下,加

强工会经审工作,不断开创工会经审工作新局面,具有重要意义。笔者认为,正确把握工会经审工作的“四个要素”,实现“三个突破”,是做好经审工作的基石。

提高认识 保障拓宽新局面

工会经审组织代表会员对工会经费收支、财产管理和相关经济活动依法进行审查监督。管理好工会资产是广大职工的共同期望,也是广大职工赋予工会组织的权利。

当前,随着社会主义现代化改革的深入发展,特别是产业结构和产权结构的调整,新旧体制交叉、接轨,各种矛盾和问题不断显现,如工会经费和资产的流失,工会资产的安全、完整和效益问题,工会资产自身管理的规范和运行的质量问题等。

解决这个问题迫切需要各级经审组织和经审干部以高度的事业心

和责任心在维护国家财经法纪、促进工会经济活动规范运作方面发挥重要作用;在促进工会组织收好、管好、用好工会经费,切实履行维护职能方面发挥重要作用;在加强审计监督,完善资产管理,实现工会资产安全、完整和效益方面发挥重要作用;在强化自身监督,加强工会系统党风廉政建设方面发挥重要作用。这就要求广大工会干部从全局角度着眼,从涉及工会资产安全的重点、难点,涉及管理的制度、机制等方面切入,加大工作力度,提高工作质量,更好地服务大局、服务基层、服务职工。

“四个要素” 推动体系制度齐完善

重视和加强工会经审工作不能仅仅停留在认知层面,关键是要采取关键性措施,抓落实、抓提高、抓创新,重点要把握以下三个要素。

一是强化管理体系建设。工会经审工作是一项系统工程,只有加强体系建设,才能发挥整体系统功能。要想建设完善的经审管理体系,工会组织首先要完善工会经审组织体系。工会要自上而下层层建立经审组织,形成紧密联系、上下呼应、上下制约的组织体系,进而从根本上改变工会经审对同级负责而不对上级负责的问题。其次,经审工作要形成双向监督体系。比如,工会经审会可以聘用专门的督导员,在基层工会聘用监督员、信息员,从而形成工会经审自上而下、自下而上双向监督体系,从根本上解决工会经审监督不力问题。再其次,工会要形成内外结合、专群结合的审计体系,加大专业审计人员的聘任力度,从根本上解决工会经审专业审计不力的问题。

二是强化管理制度建设。工会经审工作是一项基础工作,具有根本性、稳定性、规范性等特征,要把各项专项审计做到位,就要做到审计方案的科学化、审计底稿的完整性、审计取证的全面性、审计报告的规范性。在此基础上,对工会预算决算管理、财务管理的实绩、水平和管理等级作出权威评价。最后经审组织再针对相关问题下发警告书、整改书、奖惩建议书,真正从履行监督职能上“硬”起来。

三是强化管理机制建设。工会经审工作要保持生机和活力,不断实现创新发展,最根本的措施就是要强化机制建设。

“三个突破” 推动具体工作共进步

今年是实施“十二五”规划的第二年,也是关键的一年。工会组织要想切实做好各项工作,为实现“十二五”规划的目标作出新的更大的贡献,更应该进一步探索工会经审理论与实践体系,推动工会经审工作在新起点上谋求新发展,实现新突破。笔者认为,目前的工会经审工作可以实现三个突破。

第一,在推进工会更好发挥维护职工合法权益工作上有所突破。《工会法》明确规定维护职工合法权益是工会的基本职责。要想更好地维护职工的权益,工会经审组织一定要切实把住收入关,协助工会采取果断措施,最大限度地收缴工会经费,为工会履行这一职能提供资金保障;二是要把预算关,坚持经费支出向职工群众倾斜,向实现工会重点工作的创新发展上倾斜,向工会干部素质培训提高上倾斜,严格控制会议费、招待费、差旅费等开支,把好用工会经费的使用方向。

第二,在实现依法履行监督职责上有所突破。依法履行对工会经费和财产的监督,是工会经审会的基本职责之一。2008年全国审计工作会议指出,要发挥审计工作保障经济社会健康运行的“免疫系统”功能,要求加强对领导干部的经济责任审计,加大对重大违法违规问题的查处力度,深入推进反腐败工作。认真做好工会经审工作,有利于及时发现和防范经济运行中的潜在风险,有利于帮助和督促工会干部遵纪守法,有利于加强工会系统的党风廉政建设,对工会资产和工会干部都具有“保驾护航”的重要作用。因此,加强新时期工会经审工作是工会更好地依法履职、依法治会

强化机制建设,要从多个方面着手。第一,要加强监督制约机制。众所周知,工会经审会的基本职能是监督制约。所以,工会必须强化经审的监督权威,形成以经审为主体的内部监督制约机制。工会组织要做到不经经审会把关的重大决策不出台、不经经审会审查的预算方案不实施、不经经审会评价的人员不兑现奖惩,彻底解决经审会管不起来、严不起来、硬不起来的的问题。第二,健全达标考核机制。笔者认为,竞争机制是调动积极性、激发内在潜能的有效方法。工会组织如果能做到对工会财务管理、经审管理制定明确的工作目标、工作标准并定期检查考核,组织开展创先争优达标竞赛,就能切实提高工作成效。第三,建立有效合理的奖惩机制。工会要建立经审责任制,对工会经济工作出现的重大失误问题,要追究工会领导和经审领导的责任;凡经审工作出现问题,在一段时间内所属工会、直管工会领导和经审领导不得参加评优评活动;对工会经审工作作出贡献的个人和单位,工会要按规定兑现奖励。

四是强化管理队伍建设。经审干部要勤于学习,要紧跟形势,认真学习贯彻党中央、民航关于做好新形势下党的群众工作的重要讲话精神,进一步增强群众意识、大局意识、责任意识、服务意识;要切实提升经审工作业务能力,按照一专多能的要求,全面掌握专业知识,不断完善专业技能;要严于律己,严格遵守审计纪律,规范审计行为,提高审计质量,努力打造思想好、业务精、作风硬的高素质工会经审干部队伍。

的有力保障。

第三,在专项审计的规范化运作方面有突破。经审工作规范化建设是提升经审工作整体水平的重要载体,也是经审组织查找工作差距、加强薄弱环节的重要抓手。

因此,首先要进一步完善经审工作规范化建设标准。认真研究新时期经审工作遇到的新情况、新问题,分析研究经审工作中的薄弱环节,促进经审组织不断健全工作机构、完善规章制度、规范审计程序、创新工作方式、解决突出问题,努力形成持续改进经审工作的长效机制。

其次,要进一步加强经审工作规范化建设考核。将经审工作规范化建设与工会创先争优活动相结合,不断修改完善经审工作考核奖励办法,培养经审工作规范化建设的典型,及时总结推广先进经验,发挥好典型的示范引领作用。

再其次,要扩大经审工作规范化建设的覆盖面。经审工作要以《中国工会审计条例》为依据,重心下移,加强分类指导,推进经审工作规范化建设向纵深发展,向基层单位延伸。工会组织要努力做到工会经济活动开展到哪里,工会经审工作就监督到哪里,经审工作标准化建设就推进到哪里,促进工会经审工作走上科学化、制度化、规范化发展轨道。

总之,工会经审工作要充分发挥各级经审组织和经审干部的积极性、创造性,强化经审监督,健全经审组织,完善各项经审制度,努力提高经审人员的业务素质和自身建设,努力收好、管好、用好工会经费,工会经审工作将开创一个崭新的局面。

(作者单位:东航集团工会)

话剧从不“胡来”

——访海航旅业控股(集团)有限公司职工悦心话剧社

□本报记者 刘璐

在剧场里流泪,在剧场里欢笑,在剧场里沉思……戏剧艺术让我们在精神上得到愉悦、慰藉、鼓舞、充实和提高。然而,我们有多久没有走进剧场了?

最近,北京传奇小剧场正在上演一部话剧《有多少爱可以胡来》。这部话剧最与众不同的地方在于,它由职工话剧社出演。这个话剧社就是海航旅业的悦心话剧社。

谁是话剧社的沃土

为什么在紧张的工作之余,还能有员工为话剧而“疯狂”?走进海航旅业的那一刻,您就会明白,滋养话剧社的沃土在哪里。

悦心话剧社是海航集团“工作有快乐、生活有希望、事业有发展”理念的一个具体落实,是集团45个协会之一。

悦心话剧社成立于2011年8月,是海航旅业的第6个协会。它与第三职业戏剧联盟联合,已经上演了两部话剧《落跑新娘》和《有多少爱可以胡来》。

“问起成立话剧社的初衷,其实很简单。海航集团长期以来积极开展‘员工关爱、心灵工程’建设工作。海航旅业秉承集团传统,为了丰富员工的业余文化生活,让员工业余时间做有意义的事。”海航旅业相关负责人介绍说。

让员工快乐工作,健康生活其实并不简单。海航旅业多年来一直在不断创新关爱员工的方式。公司领导注意到,自己的员工都非常年轻,很多员工都是刚刚走出大学校门。他们有活力、有理想、有想法。

“为了让员工实现‘软着陆’,公司努力让员工从一所学校走进另一所学校。”相关负责人说。在海航旅业,员工不仅能够得到很多学习、培训的机会,也能像在学校一样,参加自己感兴趣的社团,参与各种文体活动。

除了悦心话剧社,海航旅业人力资源部成立的其他5个协会——摄影协会、阅读社、英语协会、青年论坛、体育协会——也都各有特色。如青年论坛会定期就职工感兴趣的话题,如个人职业发展、企业的政策方针、社会的热点问题聘请社会专家、企业高管等人士与员工共同探讨。

只要员工有才华,公司愿意搭建平台,让他们尽情释放。“年轻人就该‘玩’,些有想法的、有创新的、有文化的东西。”



悦心话剧社第一部话剧《落跑新娘》(对内公演)剧照。 话剧社供图

“戏剧无论在内容上还是在形式上都要形成最完美的整体,所以应该看作诗乃至一般艺术的最高层。——黑格尔《美学》”



话剧社成员演出后合影。 话剧社供图



《有多少爱可以胡来》剧照。 话剧社供图

这样的理念一直推动着海航旅业的职工文化活动。悦心话剧社就是在这样的沃土中孕育而生的。

演出是严肃的艺术

《有多少爱可以胡来》是悦心话剧社对外公演的第一部话剧。

公演的第一天,容纳近200人的剧场座无虚席。当男主人公第一幕谢幕的那一刻,眼中噙满了泪水。剧场中响起了雷鸣般的掌声。

《有多少爱可以胡来》讲的是男主人公丁一白,被爱了8年的初恋女友小丹

抛弃之后,开始游戏人生。虽然仍抱着爱情的理想,但他最终还是被“游戏爱情”打败。当他遇到“发小”关关时,已分不清是怀念还是真爱,似乎一再错过了他爱情之路的宿命。

剧情并不复杂,但真实地反映了现代社会青年人所面临的一种困境。

戏里的爱情可以胡来,但是话剧本身和话剧表演绝不能胡来。

观众手中拿到的演员表看似很简单,一边写着演员的姓名,另一边写着他或她在戏中扮演的角色。但就是这张简单的演员表,包含着表演的一个大道理:演员要通过自己的形体、语言、情感,加上各种舞台动作,演绎出另外一个人物来。

就像这部话剧的男一号丁一白,从一位16岁~17岁的男孩成长到35岁左右的男人。对于演员李克亚这位26岁的大男孩来说,把握这个角色的确有难度,而且从拿到剧本到公演的时间只有短短的12天。

李克亚说,他和剧中的其他演员一样,接下这个角色之后,每天下班都到剧场去排练。那段时间大家很少在夜里零时之前回到家,第二天7时还要起床上班,一天只睡五六个小时。他们在剧场会认真地跟请来的老师学,跟导演学;排练完之后,自己找感兴趣的影片,跟专业的演员学。他还经常对着镜子,自己表演给自己看,甚至做梦都在饰演丁一白这个角色。

上个世纪五六十年代著名导演夏淳曾经说过,舞台表演艺术的特点是,演员既是创作者,又是创作对象,同时又是工具,这三者统一在演员一个人身上。“我”如何变成“他”,是戏剧表演艺术的核心问题。

要把“我”和“他”统一起来,并不是件容易的事。《有多少爱可以胡来》有A、B两组演员轮流上演,女主角之一真真的饰演者汪佳孜和张馨月演出来的人物感觉完全不同。在人物再造过程中,她们把自己的真实感受和理解融入人物中,让观众感受不一样却又一样的真实。

也许这些就是话剧的魅力所在吧。

话剧社是我们的家

《有多少爱可以胡来》公演26场。直到演第20场时,话剧社团长张楠才坐在台下看了完整的一场演出。

“我们在话剧社里就像一家人一样。”张楠说到这里时,话剧社的其它人员争先恐后地讲起他们的故事。

在话剧社里,大家的感情特别纯真。话剧社当初成立时,大门向集团每一位员工敞开,大家自愿报名参加。不管是演员、剧务、音响师,还是副导演、团长,都是公司的员工。大家来到话剧社之前,很多人都不认识。即使一个部门里的员工,从前也没有什么深交。大家在话剧社里,互相帮助,互相支持。演员在台上是演员,到了台下就是剧务。音响师、灯光师也会到后台搬东西。

大家在这里找到了家的感觉,就像从前在学校一样,真诚地交流,热闹地讨论,释放着真实的自我。

张馨月由于各种压力在排练之初想要放弃,同组饰演小丹的席雯就一再鼓励她,跟她一起串角色、找感觉。张楠作为团长,更是扮演起知心大姐的角色。大家一路支撑着,当演出结束后,掌声响起的那一刻,每一个人的脸上都挂着幸福的笑容。

话剧是与观众面对面的交流,每一次演出都是现场直播,一旦一个人在场上犯错,其他人需要立刻反应过来,这需要剧组人员非常默契。这种默契是大家平时一点一滴积累起来的。

不管是排练《落跑新娘》还是《有多少爱可以胡来》,剧组人员下班后都要一起去排练,即使没有自己的任务,也会跑去帮忙。大家在这里收获了很多。

话剧社的筹办人之一,公司人力资源部的关杰予说,当初话剧社成立时,对它能撑多久谁都没有信心。但这半年多走过来,话剧社的兄弟姐妹们谁也离不开它了。为了让更多的人参与进来,话剧社又要在全集团“招兵买马”了。

“我们每一个人都非常感谢集团和公司的领导对话剧社的支持,有了这份支持,才有了我们这个充满爱的家。”张楠说出了大家的心声。



梦想照进现实

□张明

照片上这位美丽的姑娘如今已是年过六旬的花甲老人。如果要追寻民航呼伦贝尔空管站导航业务开端的话,这张照片是最好的证明。

这位姑娘名叫郭承秀,是当时海拉尔无线短波定向台的定向员。早在1949年,中国人民解放军东北军区航空处要在海拉尔东山机场筹建导航台,以用于航站导航和航路导航。当时军区还准备在这里开办专用的航空业务。

为了支援少数民族边远地区航空事业的发展,许多有志青年背起行囊,远离家乡和亲人,来到当时这个条件十分艰苦的边陲小站。他们在这里扎根、成长,默默奉献着自己的青春。

老照片的记忆

春和智慧。他们在鲜为人知的角落里挥洒着汗水,在艰苦的环境中磨练着意志,把美好的希望和愿景都播撒在了这个边陲导航台站的土壤里,为它的生根、开花、结果倾注了一生。

60多年过去了,如今的呼伦贝尔空管站各项建设都取得了长足进步,保障能力不断提升。老一輩空管人的“梦想慢慢照进现实”。

凝视着这张照片,我不停地想,是怎样的决心和毅力让她像一样的空管人独自一人来到当时还十分落后的边远之地?

借用奥地利著名作家斯蒂芬·茨威格在《爱与同情》中写下的一段话,也许可以帮我们找到答案:“那里需要我,迫切需要我,有什么人什么事求助于我,有些举足轻重的事情要让我去完成,我必须去,我要待在那里,我不能走,我必须留在我的岗位上,一分钟也不能错过。”

(作者单位:呼伦贝尔空管站)

我们能拥有孩子多少年?

□崔静

儿子出生时,50多厘米高。他的头枕在我的右臂上,小脚丫搭在左臂上,也就一个肩膀的长度。我那时真发愁呀,他什么时候才能长大呢。

儿子3岁时,上了幼儿园。我给他办了整托,一周6天都不在家。我那时有一种如释重负的感觉,心想总算把他托付出去了。儿子想妈妈,捂在小被窝里哭。幼儿园老师告诉我这些时,我不以为然,觉得小孩子一旦适应了就没事了。

6岁半时,儿子上了小学,要每天接送。我当时感觉日子过得很漫长。小学6年,接送了6年。他刚上一年级时,我可不适应了,觉得天天接送,比上幼儿园还麻烦。那时,常常跟先生计较这天谁来接孩子。

随着儿子的长大,我也渐渐地成熟起来。接送儿子成为自己每天必做的功课。接送往来之间,最值得庆幸的是,与儿子同学的家长成了好朋友。我们几个家庭,每逢假期都一起出去旅游,近到北京周边的景区,远到福建、重庆、东北三省、湖南、湖北等地。

初中3年,儿子上、下学不再用接送。那3年,儿子经历青春期,每天放学回家,把自己关在房间里,完全不跟我们交流学习上的事。他变得独立而有个性。

转眼儿子上了高中。我认为,那3年是他人生最丰富的3年。他变得乐观而有闯劲儿。他参加学生会组织的各种协会,是校学生会的活跃分子。每逢假期,他参加学校组织的夏令营,去了英国、美国。参加交流活动,在加拿大居住、学习了半年。在这个阶段,他长到了1米8多。我突然觉得有点不可思议,曾经一直都是我低头看他,而今是他低头看我了。

高中的时光过得特别快,转眼间儿子就要跨出国门,留学海外。他离

开家的那天,我突然感觉自己拥有孩子的时间是那么短暂。我还想牵着他的手,却发现自己的手变小了,他的手变大了;我还想时常把他揽在怀里,可我的臂膀在他面前,竟然变得弱小起来。

岁月如梭,光阴似箭,自己曾经也是孩子,从未想过自己离开父母时,父母有多不舍。而今,儿子远异国他乡,我才体会到当年自己离开家时,父母心中的滋味。这使我倍加珍惜自己依然是孩子的角色,让年迈的父母尽享拥有儿女的快乐。

曾经收到一条短消息,内容就是:我们能拥有孩子多少年?

3岁,他上幼儿园,离别整整6天。每逢周末,孩子奔跑过来扑在你的怀里,对你说:“妈妈我想你了。”那一刻,抱着孩子就像抱着整个世界。

6岁,他开始上小学。他已经与你分开一天习以为常了,甚至有时还会对你说,在家好无聊,没有小朋友和我玩。

12岁,他上初中后,你想帮他做点事情,他会说,妈妈我自己来吧。突然心中会有些失落。

18岁,他去上大学了,一年回来两次。在他回来的几天前,家里的冰箱就装不下了。我为他准备了各种各样好吃的东西,可他一回来刚打了一个照面,就忙着跟同学聚会去了。从此,你最怕听到的一句话便是,妈妈我不回家吃饭了,你们自己吃吧。他大学毕业,留在远方工作,一年也难得回来一次,好不容易回来一趟,也就待几天。你最盼望的就是孩子的电话,希望孩子对你说一声:“妈妈我很好,你保重身体。”

这些都是每一个妈妈的心话。几天前儿子打来电话告诉我,已经买好6月初回国的机票。从这一天起,我开始倒计时了。

(作者单位:中国民航报社出版社)

选择与追求

□韩静

真水无香。正如郭明义在《幸福就这么简单》一书的自序中所说:“雷锋的道路就是我的人生选择,雷锋的境界就是我的人生追求。”

书中记录了郭明义平时做的点滴好事。这些故事虽然没有华美的遣词造句,却深深地吸引着读者。阅读此书是对心灵的一次洗礼。

“他总看别人,还需要什么;他总问自己,还能多做些什么。他省出的每一枚硬币,每一滴血都滚烫火热。他越平凡,越发不凡,越简单,越彰显简单的伟大。”这是郭明义被评为感动中国人物后,评委会给他的颁奖词。

读完全书,一个爱岗敬业、乐于助人、勤俭节约、艰苦奋斗、无私奉献、大爱无疆的形象生动地呈现出来。郭明义从小学四年级开始就坚持不懈地学雷锋做好事,几十年如一日践行雷锋

精神,掷地有声地告诉人们什么是“把有限的生命投入到无限的为人民服务中去”。他每天都在用心寻找做好事的机会,全力以赴帮别人渡过难关。他的爱心、他的无私、他的奉献也深深地感染着身边的人。

心底无私天地宽。正是由于郭明义这种博爱、奉献的精神,使他的幸福之路越走越宽,在人们心中的形象也越发显得高大。

从郭明义身上,我们看到了作出正确人生选择的重要性。几十年来,他为做爱心小事而乐此不疲,深感幸福不已。追求雷锋的境界,成为了他一生的信仰。勿以善小而不为,时刻准备为别人伸出援助之手,用他的话说:“30年来,我经历了很多,但我的信念一直很明确,一名共产党员,要为党、为国家、为人民的事业奉献自己的一切。这是天经地义的,不需要任何理由。”

(作者单位:首都机场医院)

玩石漫谈

□何力平

10年前,乔迁之时,友人赠送了一块奇石后,我便“染”上了一种嗜好——玩石。

10年间,由赏石到爱石,由爱石到品石,又由品石到玩石。如今,每遇旅游、出差、探亲访友,只要有机会,我就会移身小巷中的小摊位,寻觅雅石。每每见到钟爱的“宝石”,心情格外舒畅。而产石之地的人文,无疑也深深留在我的记忆中。现在,木化石、风砺石、牡丹石、菊花石、灵璧石等各种奇石点缀着陋室,给我带来了无限的乐趣。

古人云:“居无石不雅,人无石不富”。玩石之风在我国有着悠久的历史,始于商周,

兴于秦汉,盛于唐宋,玩石之道被历代文人墨客所倡导,其艺术观延续至今。北宋四大家之一,以“米颠拜石”闻名的书画家米芾,每见奇石必拜,呼石为兄,因得“米颠”的雅号。他首创的“瘦、皱、透、漏”评鉴奇石理论,对现代的赏石审美艺术起到了重要作用。历代玩石的古风精髓,对赏石文化的发展奠定了基础。

如今,当我们被“忙、茫、盲”所笼罩之时,用休闲艺术来净化心灵,放松心情,无疑一帖最好的良药。每逢节假日,邀三五知己茗赏石,犹如遨游山川,坐观风月,各自体验一种与自己的生活、性格、追求相互契合的东西,使自己的精神、情感得到某种寄托。如我收藏的“层林尽染”,这块奇石将江南山中春意盎然的景色尽收眼底,美不胜收。

在玩石中,如何从石中挖出价值,或从诗情画意的命名中品出浓浓的文化韵味,关键在于玩石者文化、艺术、历史、考古等方面的知识。6年前,我从一家歇业的奇石店,用较低价格购得一块质细、树皮树结清晰、颜色纯正的木化石,取名为“枯木”。由于它无论从形态,还是观赏角度,较为符合美学标准,朋友赏后都称赞不绝。

玩石,倡导的是悟其石德石性,从而净化心灵、禅意人生。

(作者单位:上海虹桥国际机场)



枯木(新疆木化石)

层林尽染(嘉陵江彩石)



猫头鹰(广西端石)