

■ 夯实土壤 百花竞香

——国航股份工程技术
分公司班组建设侧记

→ 详见 6 版

■ 画里画外一样精彩的文化

——上海机场集团工会
“文化海报”推广工作探讨

→ 详见 7 版

■ 眼中的画和心中的诗

——张庆芳和他的书画艺术

→ 详见 8 版

■ 像一位老者静静伫立

德国著名诗人歌德曾经说过：
“音乐是流动的建筑，建筑是凝固的
音乐。”用这句名言来形容照片上的
旧建筑非常恰当。

→ 详见 8 版



中国民航工会转发全国总工会意见

工会组织亮牌子 工会主席亮身份

“双亮”活动对基层工会工作提出新要求

本报讯 记者刘璐 通讯员王忠才报道：“工会组织亮牌子，工会主席亮身份”——曾在福建省总工会等地方工会开展的工会创新实践活动，日前，被全国总工会向全国进行推广。4月13日，中国民航工会向民航各级工会转发了中华全国总工会的《关于在企业工会实施“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”的意见》（以下简称《意见》），全民航工会系统的“双亮”活动正式拉开帷幕。

当前，企业工会已成为基层工会的主体，其作用发挥如何直接关系到工会各项任务的落实和整体工作水平的提高。在企业工会特别是非公有制企业工会实施“双亮”，对于提升其规范化建设水平，充分发挥其作用，促进工会工作固本强基具有重要意义。因此，《意见》要求各级工会组织要充分认识实施“双亮”的必要性和重要性，推动这项工作取得实效，真正成为激发企业工会活力的一项务实的举措。

中国民航工会的下发《通知》称：“‘双亮’活动特点鲜明，易于操作，有助于推进当前基层工会工作的深入开展。”或许正是这种“能监督、易检查、好落实、有反响”的“双亮”活动特点，才使得此项活动得到全国总工会的青睐和推广。《意见》要求，2012年全国企业工会实施“双亮”的覆盖面要达到50%以上，通过2年~3年的努

力，基本实现全覆盖。

如何做到“双亮”？《意见》给出了明确的指导：工会组织亮牌子，即企业工会要在企业门面或工会办公地点悬挂与企业名称相对应的工会组织牌匾；工会办公地点应在企业宣传橱窗、厂务公开栏、会务公开栏、企业网站、职工食堂等一处或多处明显位置公布。工会主席亮身份，即企业工会主席、副主席要以佩戴胸卡、戴牌上岗、印发联系卡、设置办公桌牌等一种或多种形式亮出身份；在企业宣

传橱窗、厂务公开栏、会务公开栏、企业网站、职工食堂等一处或多处显眼位置公布工会主席、副主席办公电话、手机号码等联系方式。

除了形式上的要求外，《意见》对“双亮”活动的深度和广度提出了明确的要求：在深度上，要逐步深化“双亮”内容。企业工会要在亮牌子、亮身份的基础上，不断丰富工作内容，创新工作载体，进一步示职责、许承诺、办实事等，并按照开展建设职工之家、“双爱双评”活动的基本要求，建立各项工作

制度和民主制度，健全维权机制，逐步提高工作水平。在广度上，要积极拓宽“双亮”范围。乡镇（街道）工会、村（社区）工会、区域性行业性基层工会联合会、联合基层工会纳入“双亮”范围。工会主席、副主席需在所在单位亮出身份，并将联系卡发至涵盖企业会员和职工。企业工会所属工会分会、工会小组以及其他工会专兼职工作人员可采取适当方式进行“双亮”。

做好组织领导是开展好活动的保障。《意见》对活动的组织工作提出了

4点要求，切实加强领导，形成工作合力，明确责任主体，加强具体指导。民航工会要求各单位工会要按照《意见》要求，通过适当方式，亮出工会牌子，亮明工会主席身份，切实增强做好工会工作、服务职工群众的责任感，方便为职工群众服务。要把实施“双亮”活动与开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动紧密结合，统筹部署，周密安排，扎实推进，务求实效，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力，树立工会组织的良好形象。

■ 工会时评

□ 刘璐

工会组织和工会干部都将要“亮”起来了。中国民航工会转发了全国总工会《关于在企业工会实施“工会组织亮牌子、工会主席亮身份”的意见》，要求民航各级工会组织切实开展“双亮”活动。通过活动的开展，各级工会组织亮起来的不仅仅是一块牌子，一种身份，而是民航职工的心。

“双亮”活动的根本目的在于推动各级工会组织的规范化，加强工会干部的责任意识。“工会组织亮牌子”，是让职工知道工会组织的存在，了解工会组织的作用，知晓工会组织的联系方式；

亮起来的，不仅仅是一块牌子

“工会主席亮身份”，是让职工群众认识工会主席，了解诉求渠道，随时随地都能找到工会干部。

亮牌子，亮身份，是不是“自找麻烦”？不然！

作为职工和企业的桥梁和纽带，工会组织对推动企业发展，切实维护职工的合法权益，全心全意为职工服务是义不容辞的神圣责任。通过“双亮”活动，职工把想法、建议、困难也都“亮”出来了，沟通更明白了，工作自然而然也就越来越顺畅了。

“双亮”坚定了工会为群众办实事的决心和信心。工会组织更公开、更透明，更愿意为职工做事情，更利于接受

职工群众的监督。工会干部也将不断转变工作作风，不断增强工会干部的责任感和使命感。

牌子、身份“亮”起来，不是挂个标识，戴个胸牌那么简单的事，工会组织如何点亮职工的心，不断提高职工群众对工会组织和工会干部的认知度和信任感，才是“亮”起来的根本意义。

健全组织形式是“亮”起来的基础。“双亮”活动的出发点之一，就是要求工会健全组织形式，严格履行工会职能，广泛宣传动员，让职工深入了解工会组织，进而密切工会与职工群众的联系，叫做做实“职工有困难找工会”，推动工会逐步提升规范化建设水平。

切实为职工群众办实事、解难事是“亮”的根本。工会干部俯下身来，走到职工群众之中去，想职工之所想，急职工之所急，切实解决职工群众的实际困难，是工会组织的工作要务。只有深入到职工中去，才能真正做好工会工作。

不断创新工作载体，丰富工作内容是“亮”起来的要义。在进一步示职责、许承诺、办实事的基础上，工会组织根据本单位实际，多内容、多角度、多层次建设职工之家，开展丰富多彩的技能竞赛、文体活动等，围绕中心工作，切实提高职工的综合素质，维护职工队伍的和谐稳定。把职工的心点亮，“双亮”活动才能把职工和企业的心绑得更实、更紧。

信息纵览 26

飞行学院倡导女工工作要“三新”

本报讯 通讯员刘蓉报道：近日，中国民航飞行学院工会女职工委员会五届十一次全委会暨财务工作会在仁寿召开。中国民航飞行学院工会主席黄清文倡导学院女职工工作要做到“三新”。

会议听取了学院女工工作报告。报告全面回顾了2011年的女职工工作，部署了2012年的工作任务。黄清文倡导学院女职工工作要做到“三新”，即作出新贡献、取得新进展、实现新突破。

今年学院各级工会组织将从女职工的特点和优势出发，以“安康杯”劳动竞赛活动为依托，创新活动方式，组织、动员广大女职工积极投身到学院各种岗位练兵、技术比武中去，为女职工的成长搭建发展平台。同时，学院工会将继续深入开展“创建学习型女工组织，争做知识型女职工”活动。

国货航获得国际铲车比赛佳绩

本报讯 通讯员邓玉宽报道：近日，2012年度国际铲车及装板比赛在香港胜利闭幕。由国货航北京运营基地选派的4名参赛选手获得了包括铲车单项冠军、铲车安全操作奖（全场唯一）、铲车及集装货物组装总项亚军在内的4项大奖。这也是国货航自2007年以来，连续5次在这项比赛中取得优异成绩。

国际铲车及装板比赛由香港空运货站有限公司主办，旨在鼓励航空货运业各企业在提高铲车及装板操作技能的同时，采取最佳的安全操作模式。自2006年以来，比赛每年举办一次，共设铲车单项、集装货物组装单项、铲车及集装货物组装总项、人员安全操作、铲车安全操作5类奖项，对参赛选手从安全、规范操作和技能等方面进行严格的考核。



2012 年全国民航新任工会主席培训班开班

2012年全国民航新任工会主席培训班4月16日上午在民航管理干部学院开班。中国民航工会常务副主席黄丽辉出席开班仪式并作动员讲话。民航管理干部学院党委书记王家栋致欢迎辞。

培训班为期4天。民航工会特邀了全国总工会、国资委、中国劳动关系学院的专家学者授课。培训内容覆盖工会基础理论、工会法律知识、集体合同、民主管理、财务经审等课程。民航各单位近两年新任任职的约60名工会主席参加了培训学习。

王忠才 摄影报道

架起企业与员工的连心桥

——访四川省机场集团有限公司党委委员、工会主席王宜斌



民航系统工会主席访谈

□ 本报记者 何丹
通讯员 李静 王森

敲开办公室大门，王宜斌亲切的笑容、和蔼的举止立刻展现在记者面前，无一不透露出工会领导特有的温暖气场。谈到工会，他抬起右手比划着，形象而生动地说：“工会是企业与员工之间的桥梁，一头连着企业，一头连着员工。”

这位任职近10年的工会主席，对如何发挥工会作用有着独到的见解：“工会工作千头万绪，但归根结底要体现3个成效，一是助推企业发展，二是服务广大员工，三是实现企业与员工的沟通互动。”多年来，带着5000余名工会会员的重托，带着对机场做大做强做优的不懈追求，王宜斌带领集团工会架起企业与员工水乳交融的连心桥，奏响着和谐奋进的美妙乐章。

倾注爱心 做员工的贴心人

从去年开始，机场集团投入资金上



百万元，给成都双流机场基层一线所有单位配备了咖啡机。每到工作间隙，冲上一杯现磨的咖啡，享受一下神清气爽的惬意，已经成为不少一线员工的一种习惯。

“我们的员工很辛苦。以安检为例，负责人身检查的安检员每天至少要不蹲上千次，常常累得腰都直不起来。我们增加饮品种类，就是要帮助他们缓解疲劳，保障身心健康。”王宜斌说到这里，眉头微皱了一下，随即展露出更加自信的笑容。这笑容表达出对忙碌而不知疲倦

的员工的心疼，也表达出对拥有这样一群敬岗爱业、无私奉献员工的自豪。

多年来，王宜斌认为为员工营造良好工作生活环境作为工会的一项重要内容，经常深入基层，现场调研，根据员工迫切的现实需要配备设施。

“光波微波炉好用。”员工无心的一句话被他用心捕捉到，基层一线使用多年的老式微波炉全部被更新；“因为去食堂打饭，差点儿延误航班。”员工的后顾之忧他记在心上，安排人员抓紧整改，如今，基层班组休息区都配备了冰柜、冰箱和微波炉等，一线员工再也不用为用餐而发愁。

以赛带练 提升生产保障能力

拥有多年企业管理，特别是安全质量管理经验的王宜斌深知，机场的中心工作是安全生产。作为工会主席，不仅要关爱员工，更要提高员工主人翁意识和岗位技能，促进企业更好更快发展。

王宜斌认为，“安康杯”竞赛活动是工会发挥积极作用的一个有效平台，既可以通过法律法规的贯彻情况来检查工会是否切实保障了员工在职业健康等方面的合法权益，又可以通过开展岗位练兵和技术比武，培育更多的“能工巧匠”，提升企业竞争力。

▶ 转 7 版

推进三个建设 加强四项工作

南航集团公司工会常委会二届三次全委会在广州召开

本报讯 通讯员里边、谢冬梅、刘利强报道：近日，南航集团工会常委会、二届三次全委会暨女职委二届三次会议在广州召开。集团公司党组书记、股份公司总经理谭万庚出席工作会，对工会工作给予了充分肯定。他指出，集团工会对内起到了桥梁纽带作用，对外起到了树立形象品牌的作用。集团副总经理、工会主席杨丽华作了工会工作报告。会议由股份公司工会主席陈振发主持。

会议总结了2011年工会工作，并部署了今年工作。

2011年南航集团工会工作取得了可喜的成绩，但2012年任务更加繁重。杨丽华在工作报告中指出，今年集团工会的工作思路是学习宣传实践中国特色社会主义工会发展道路，围绕一个主题，构建两个和谐、推进三个建设、加强四项工作，深入全面履行工会职能，充分发挥工会组织在公司大局中的重要作用。

一个主题，即服务职工创先争优；两个和谐，即构建和谐劳动关系、构建

和谐文化；三个建设，即推进“四个一流”职工队伍建设、推进职工民主管理建设、推进工会自身建设；四项工作即加强调研工作、宣传工作、工会财务管理及经审工作、女职工工作。

会议还补选了二届委员会常委，签订了工会工作责任书，通过了关于开展工会干部“六比”活动的通知，通过了关于改善职工文体生活设施的通知，审议通过了劳务工救助基金章程和“爱心百分百”员工捐助办法等事项。

谭万庚在致辞中指出，当今时代，各航空公司之间的竞争不仅仅是战略“赛马”，更重要的是比员工队伍的稳定和综合素质。在这个方面，工会工作大有可为。

谭万庚代表党政领导充分肯定了集团工会劳务工救助基金工作及各级工会的班组建设工作。同时，他还对工会干部自身建设提出了要求和希望。

集团工会第二届委员会委员、经审委委员、女职委委员等80多人参加了会议。

找出制约员工“满意”的关键要素

首都机场股份公司工会召开2011年度
员工敬业度测评项目研讨会

本报讯 通讯员张瑶报道：近日，首都机场股份公司工会组织召开了2011年度员工敬业度测评项目研讨会。公司员工满意度提升项目于2010年启动，首次系统地开展员工满意度测评工作，制约员工“满意”的关键要素清晰呈现。

员工满意度提升项目主要呈现出参与度高、实效性强、系统性强三个特点。问卷主要考察了员工的整体感受、工作、同事关系、薪酬福利、生活质量、机遇、政策操作、党群工作、文化和后勤保障等十大类别17个维度。项目实施经过了中、高层访谈、问卷定制、问卷测试、网上调查、纸件调查、数据统计、员工代表访谈、编制报告等8个阶段，共收回有效问卷1082份，占员工总数的78%。

会上，咨询公司从得分情况、核心群体分析、驱动因素分析等方面对公司

年度敬业度测评情况进行了详细介绍，并提出了基于股份公司员工特质和需求的管理改善建议。随后，参会人员进行了深入研讨，对分数背后反映出的问题作出总结反思，并结合实际提出改进思路。最后，公司领导强调，员工满意是一切工作的根本，员工敬业是对企业的回报。一年一度的敬业度测评是公司员工平等对话、有效沟通的良好契机。这份“体检单”能够真实反映当前员工的敬业度水平以及员工对公司各方面管理的评价。领导要求各部门要给予充分重视并认真分析结果背后的实质问题，结合“走基层、转作风、改作风”活动及企业文化落地工作，进一步加强与员工的沟通交流，强化文化引领作用，使广大员工对文化从认知到认同，进而影响行为改变，使员工更加敬业、乐业。

加强经审工作规范化建设

民航二所召开 2012 年度第一次经审工作会议

本报讯 通讯员郭文伟报道：近日，民航二所2012年度第一次经审工作会议在成都召开，会议审议了二所经审工作报告，并强调要加强经审工作规范化建设。二所党委副书记杨超、工会副主席薛珍山、工会经审会副主任郭杰出席会议。二所工会经审干部等10余人参加会议。

在会上，民航二所经审会副主任郭杰传达了学习了民航工会经审会五届四次全委扩大会议精神，总结了二所2011

年经审工作，并对2012年经审工作作了部署。

会后，党委副书记杨超作了重要讲话，充分肯定了民航二所工会经审会2011年工作中的成绩，布置了2012年三项重点工作，一是加大审计力度，二是加大理论调研力度，三是加强经审工作规范化建设。

此次会议进一步明确了2012年民航二所经审会工作思路，为开创经审工作新局面奠定了基础。

夯实土壤 百花竞香

——国航股份工程技术分公司班组建设侧记

□本报通讯员 李栖君 孙国荣

国航机务系统共有9个维修基地,分处大江南北、海滨内陆。大大小小300多个班组每天随着国航飞机的运行和各类定检维修“高速运转”。国航机务的班组,大的有六七十人,小的只有几个到十几个人。这些班组分布在多个工作场地,有的在机场航线,有的在机库车间,有的在保障部门。机务员工从事的每件工作都关乎飞行安全、航班正点。

俗话说,基础不牢,地动山摇。班组建设的好坏,直接关系到企业的安全生产和健康发展。因此,国航工程技术分公司把班组建设作为一项打基础、谋发展、促长远的大事来积极推进,一年多来取得了丰硕的成果。

党委班子一条心 千方百计强基层

面对一支昼夜不停、保障数百架飞机安全运行的数千人机务队伍,分公司党委要求广大干部必须贴近基层、贴近一线、贴近员工来抓安全、带队伍、谋发展。

在决定加强新型班组建设之初,分公司党委领导就新钉截铁地说:“班组建设一定要有长效机制,必须要长期抓,决不能呼啦啦地走过场。”为此,经过反复地研究讨论,分公司推出了具有时代特点和机务特色的《新型班组建设纲要》,内容涉及基础管理、安全生产、机务作风、团队凝聚、员工发展、规范管理、特色文化7方面。

开展新型班组建设以来,分公司领导和党政、工会领导挂钩班组,深入一线。他们穿上工作服,到机库、下车间、到航线,找员工聊聊班组建设情况,探讨安全生产问题。领导班子把问题摸准了、措施找对了,分公司的整体气氛活跃了,队伍稳定了,班组建设也随之推进了。

班组建设到基层 党政工团齐推动

各基地党委结合本基地的实际情况,按照分公司《新型班组建设纲要》的总体要求,制订了符合自身特点的新型班组建设计划。2011年正式进入新型班组创建有的232个班组,到2011年底,达标201个。

各基地党委班子在形成共识的基础上,党政一把手作为第一责任人合力推进,调动党政工团各方面的力量齐抓共管,显示出推进班组建设的决心。成都维修基地就是一个典型的例子。他们是2010年3月就开始新型班组建设的先行者,他们的经验和方法成为机务系统创建新型班组的财富。

成都维修基地坚持“党委领导、工会推进、班组唱戏”的方针,成立了以基地党委书记为组长的班组建设领导小组和以基地工会主席为主任的班组建设推进工作组,各二级党委、工会也成立了领导小组和推进小组,形



班组之间在进行交流。 李栖君 摄

成了党政工团齐抓共管的格局。他们强化培训,积极解决是什么、干什么、怎么干的问题。一年多来,基地举办了4期班组长胜任能力提升培训班、3期“班校家”模式培训班。内容丰富、形式多样的各种培训提高了各基层管理者对班组建设的认知水平和班组长的胜任能力,新型班组建设迅速推广开来。

机务系统各基地在学习成都基地经验的基础上,积极促进新型班组建设深入开展,取得了可喜的成绩。

班组创建争上游 基层基础打得牢

一年多来的实践证明,通过新型班组建设工作的积极开展,许多班组的面貌焕然一新,基层管理上了新台阶,团队战斗力明显增强,从而有效

地促进了安全生产,也为科学发展打牢了基础。

真可谓是新型班组似“千朵奇葩竞相开放”。

重庆基地夕阳红班组献“宝典”。夕阳红班组担负着厂房设施管理,飞机维修工具、维修设备、机库管理等飞机维修生产、支援工作。班组 members 的平均年龄为54岁。这群快要退休的老职工,在新型班组建立后,宝刀不老,团结奋进,争创一流。班长游向荣制订了“五宝”计划,即送“面子”,尊重老同志;送“话筒”,让老同志畅所欲言;送“空间”,给老同志展现自我的平台;送“房间”,引导班组建立合理的相关规章制度;送“旗帜”,立标杆,树典型。在“五宝”送出后,团队成员面貌大变,这些老机务人人有专攻、个个有绝活。他们总结多年生产经验,奉献出“大门操作功”、“工作梯检

■身边的故事



镜头里有春天

为丰富职工业余文化生活,提高摄影骨干的技术水平,近日,西南空管局摄影协会举办了摄影采风活动。大家在春天的阳光里,在充分享受大自然的同时,交流感情、切磋技艺。

来自西南空管局本部、云南空管分局、贵州空管分局和重庆空管分局的摄影协会会员应邀参加了此次活动。大家在四川乐山罗城、嘉阳等地度过了3天愉快的时光。

张勇 摄影报道

小班组的大智慧

——西部机场集团悦泰公司弱电设计班组项目设计工作侧记

□本报通讯员 杨春艳

近年来,在西部机场集团不断深化改革、加快建设发展的进程中,集团下属的悦泰科技有限公司弱电设计班组积极迎接挑战,努力攻克技术难题,精心构筑了咸阳机场和西宁机场航站楼内缜密完善的弱电设计系统,书写了“小班组、大智慧”的“传奇”。

弱电设计班组于2011年承揽西宁机场二期建设工程。3年间,这个仅有8名成员的小班组,坚持“与时间赛跑、与科技为伍”的理念,齐心协力、及时有效

地完成了两个机场的网络、安检、POS、航显、广播、时钟、有线电视、综合布线、内部通信、低压配电、飞行区监控报警等设计项目。

知识就是力量

弱电设计班组现有成员8名,其中女职工6名,平均年龄只有26岁。在承揽咸阳机场3号航站楼的弱电设计项目之前,悦泰公司由于缺乏大型工程项目设计经验,所以,其最初的设计工作困难重重。

针对设计团队新人多、经验少的特点,班组特别邀请有工程建设经验的老同志为大家授课,并组织员工外出考察培训,并采取“AB角”师徒传、帮、带的方法,让班组人员在较短的时间内对航站楼弱电设计有了系统的认识和把握。随后,他们迅速理清了工作流程、设计要素和技术难点,并将业务学习放在工作首位,刻苦钻研CAD制图、航站楼弱电系统设计规范等专业知识,不断掌握新设备、新产品的信息资料。

质量就是生命

为确保工作质量,班组始终奉行“科学管理、质量第一”的准则,严把工程质量关,将质量管控贯彻到工程的各个环节。在班组长的带领下,员工经常深入考察航站楼内部构造,不分昼夜地绘制图纸、编制招标技术规格书,反复开会交流、研讨、论证设计方案,并多次根据机场方面的反馈建议进行修改完善。

2011年2月,班组接到西宁机场二期建设工程弱电设计项目的紧急任务。班组长张景利不顾自己怀孕的实际困难,亲自带领班组成员赶赴千里之外的青藏高原,强忍着头晕、耳鸣、恶心、嘴唇干裂等高原反应,经过不到3个月的时间,就顺利提交第一版设计方案和图纸。

今年26岁的硕士研究生韦娟是班组的技术骨干。作为一名年轻的弱电设

计工作者,她注重学习业界最先进的设计理念、技术和方法,在严格遵照弱电系统国家规范标准的基础上,灵活构思新型设计方案,尽力为机场节省成本、提高效率,并独立完成了咸阳机场扩建工程中安检标段三分投标书的编制等工作。

时间就是胜利

咸阳机场二期扩建工程时间紧、任务重,弱电设计班组从进入工程一开始就实行每周6天、每天延长2小时的工作制,圆满完成了3号航站楼弱电项目500多张图纸的绘制,以及90万字技术规格书的编制工作,并向建设指挥部和股份公司扩建工程协调办公室反馈改进建议80多条。

在西宁机场二期建设工程期间,班组成员坚持每天连续6个~7个小时开会讨论方案,一次次完善方案,一遍遍修改图纸,如期完成了西宁机场弱电设计项目共计410张图纸绘制,以及100万字技术规格说明书的编写,受到了机场方面的一致好评。

在过去的1200多个日日夜夜里,弱电设计班组全员连续奋战在二期扩建项目一线,他们充分发扬创新进取、艰苦奋斗、执著钻研、乐于奉献的精神,打赢了一次又一次高难度的技术攻坚战,以实际行动诠释了忠诚企业、不辱使命的朴素情怀。

■蓝天玫瑰

谁说女子不如男

——记中国航油新疆公司质量计量中心“边陲之花”岗位



员工在现场指导学员。 朱春玲 摄

□本报通讯员 朱春玲

中国航油新疆公司质量计量中心有这样7位女性,她们平均年龄35岁,占中心员工总数的一半。她们年轻、知性,有着女性独特的魅力,坚持“竭诚服务全球民航客户,保障国家航油供应安全”的服务理念,以“巾帼不让须眉”的干劲和成绩让“边陲之花”尽情怒放。今年,她们所在的岗位被中国民航工会授予“全国五一巾帼标兵岗”荣誉称号。

不让男儿 她们是业务精英

在中心,7朵“边陲之花”个个都是业务精英。

“大家都说榜样的力量是无穷的,那么,我就得率先垂范,才能感染和带动团队里的每一个人。”正是带着这样的想法,中心支部书记兼副总经理陈泳农以身作则,从不怠慢。她把先进的服务理念引入团队,带领大家开展了安全教育培训、岗位练兵、互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动,全面提升了岗位员工的操作技能。

与陈泳农领导风范不同的是,工程师叶伟的性格像绵羊一样温柔,却有着一股坚忍不拔的精神。她每年带头前往边远供应站进行检定工作,每次都历时20余天,总行程长达8000余公里。2009年初,她与同事共同设计、制作了流量计调节扳手。正是这个工具,减少了普通螺丝刀对流量计的损伤,延长了流量计的使用寿命。这项发明填补了中国航油的空白,获得了国家专利。叶伟高标准、严要求的工作作风影响和带动着身边的同事。

工程师李艳萍于2011年参加中国民航油料开展的化验员技能比武,获得了理论考试第一名的优异成绩。

■信息看板

打造业务能力过硬的空勤班组

南航黑龙江分公司启动空勤联动班组建设活动

本报讯 通讯员周斯森报道:为全力推进班组建设活动,带动飞行队伍整体素质的提高,近日,南航黑龙江分公司全面启动空勤联动班组建设活动。分公司通过此活动将打造3个“标杆”空勤班组。

在活动初期,飞行部、客舱部、保卫部将各推荐出3名优秀机长、乘务长、安全员,成立3个相对固定的空勤班组。空勤班组保证一个月内配合执行一次航班任务,在安全、运行、服务

等方面进行深入调研和探讨,并针对飞行的问题,如飞行过程中驾驶舱人员失能或突发疾病、厨房电器失火、旅客突发疾病需紧急迫降、客舱发现不明物体、旅客中转信息与驾驶舱之间沟通协调等问题找到具体解决方案。

堪比须眉 她们是奉献楷模

在中心,“奉献”一词不是讲出来的,是姑娘们实实在在做出来的。

“她动作快而有力,有良好的观察力和领悟力,机智、感性而又坚忍不拔。”同事们都这样形容李莲。中心的工作辛苦是

有目共睹的,在炎热的夏日,作业现场的温度高达50℃以上,她和中心的同事坚持按标准穿工装,戴工作帽、口罩、手套,穿梭在工作间。尽管挥汗如雨,衣襟一次次被汗水浸湿,但她们从没一句怨言。

田惠芹在压力表检定岗位上干了一千就是17年,除了完成本职工作外,她还是公司计量方面的培训专家。她将航空油料计量检定、计量管理等相关业务知识,公司有关的安全生产法规、规章和标准以及自己的工作经验毫无保留地传授给学员,让学员们尽快适应了工作。

中心的“小不点儿”肖双和杨颖刚到中心不久,她们深受这个团队的感染,首先学会了“巾帼不让须眉”的干劲和不计个人得失的奉献精神。她们说,这是这个团队的精华。

胜过男子 创先争优荣誉多

一分耕耘一分收获。在中心的荣誉室里,挂满了她们夺得的历年先进集体、先进班组的奖牌和先进个人的“明星”照片,也有姐妹们亲自签下的2012年“安全责任书”。她们在一份“党员承诺书”中这样写道:“我将立足岗位,苦练技能,永无止境,敬业奉献,尽自己最大的努力,提高为全球民航客户服务的能力。”

今年,“边陲之花”岗位确立了创建学习型班组目标。她们将创建学习型班组与素质提升活动相结合,通过开展劳动竞赛,在班组中营造了学技术、练技能、强责任、创佳绩的良好氛围;开展了读书、学习讨论、撰写学习心得等活动,提升了女工的学习能力和综合素质;班组民主管理的加强,营造了事事有人管、人人都管事的良好氛围。

《联系职工代表实施办法》发表了建设性的意见和建议。有关领导在会上对工会干部和代表提出了要求,要求机关有关部门加强对西北空管局有关规定和文件的宣传与解释,保证广大职工切实理解领会相关方针、政策,保证各项规定的贯彻落实。同时,他们希望与会代表,在提出问题与诉求的同时,多从全局安全、发展、建设的角度出发,提出解决问题的办法,共同做好各项工作。

深入讨论如何更好地联系职工代表

西北空管局工会召开职工代表联系会

本报讯 通讯员彭莉华报道:近日,西北空管局工会召开西安地区职工代表联系会。代表们在会上学习了西北空管局党委的相关文件,并就《联系职工代表实施办法》进行了深入的讨论。

西北空管局各部门领导和各单位工会主席、职工代表30余人参加了会议。

参会代表首先学习了西北空管局党委《关于进一步做好深入基层、服务一线、联系群众、关心职工的通知》精神,然后就工会制定的

《联系职工代表实施办法》发表了建设性的意见和建议。

有关领导在会上对工会干部和代表提出了要求,要求机关有关部门加强对西北空管局有关规定和文件的宣传与解释,保证广大职工切实理解领会相关方针、政策,保证各项规定的贯彻落实。同时,他们希望与会代表,在提出问题与诉求的同时,多从全局安全、发展、建设的角度出发,提出解决问题的办法,共同做好各项工作。

为建队20周年献礼

白云机场消防队进行岗位练兵大比武

本报讯 通讯员谢佳佳报道:近日,白云机场消防队建队20周年岗位练兵比赛正式拉开帷幕。4个大队共计40名队员参加了5个项目比赛。

在一个上午的紧张比赛中,各队参赛队员在100米消防障碍赛、五盘水带连接、消防铁人障碍赛等5个项目中紧密协作、奋勇拼搏,取得了优

异的成绩。经过激烈的角逐,一大队获得团体总分第一名的成绩。

此次岗位练兵比赛作为对消防队建队20周年的献礼,不仅检验了各大队的消防业务技能,也进一步增强了专职消防队员灭火救援的能力,为打造出一支招之即来、来之能战、战之能胜的消防铁军奠定了坚实的基础。



班组人员在航站楼内考察。 杨春艳 摄

责编 刘璐 美编 宋卫平 校对 王鑫
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387064

画里画外一样精彩的文化

——上海机场集团工会“文化海报”推广工作探讨

工会工作如何让职工尽人皆知，工会活动如何让职工积极参与，工会工作和活动是否能让职工满意，这是工会组织十分关心的问题。上海机场集团工会通过不断探索和多年实践，创新工作思路，找到了一个行之有效的方式，那就是“文化海报”。这种形式能够让职工更加直观、便捷地了解工会工作重点，激发员工参与活动的热情。

□何力平

从2006年起，集团工会每年推出1套~2套“文化海报”，借以宣传年度工会工作和主题活动。海报主题突出、形式活泼、画面生动，得到了广大职工的一致好评。许多职工通过“文化海报”了解工会一段时间内开展的主要活动，并有针对性、有计划地参与各项文体活动，进而成为上海

形象生动地宣传中心工作

一张优秀的“文化海报”，不仅能给人赏心悦目之感，更能凸显一个企业的文化内涵和精神文明程度，营造和谐的氛围。

集团工会每年推出的“文化海报”，都彰显了这一年工会工作的风格和特点。即使有的职工文化水平不高，也能从海报中感受和领会这个年度集团工会工作的主旋律。如2006年集团工会推出的第一套“文化海报”，职工就能从中及时有效地获取到工会这一年的工作，是以职工技能大赛和职工摄影大赛为主旋律。下半年的那张海报，以绿色为主色调，以技能大赛的激烈场面为主图，将“岗位练兵技术比武”等活动主题、承办单位和活动时间一一列举，职工很容易从中了解并注意活动内容。

特别值得一提的是，在第一期，即2006年上半年的海报中宣传的“上

充分调动职工积极性

在上海机场，“文化海报”不仅起到了引导人、鼓舞人的作用，更能凝聚人心。自2006年以来，上海机场职工每年可以通过“文化海报”中的信息，及时了解集团工会所开展的主要工作和活动，并在积极参与的同时，又能有效监督、公正评判集团工会全年所做的主要工作和开展的主要活动。这种柔性的公开方式，比直白的报告形式更生动、灵活、有效。职工对这种公开方式十分认可。有职工代表认为，集团工会每年做多少工作，可以第一时间通过“文化海报”来了解；经过全年对各项工作和活动的参与，职工对工会的工作有了进一步认识；年中或年底再对照海报的内容和主题，职工心中对工会工作就有了清晰的评判。

由于工作的透明度较高、职工的参与热情愈发高涨，职工对集团各级

创建深受职工欢迎的品牌

由于“文化海报”深受职工欢迎，在职工心中早已成为一个品牌。集团工会对“文化海报”创建活动品牌也早有谋划。

从2006年开始，集团工会每年在推出“文化海报”之前，都要经过反复酝酿，努力做到“三定”（定年度重要工作，定文字内容，定设计形式）。尤其是对每年海报主题定位，集团工会更是慎之又慎。

“文化海报”最初推出之时，集团工会想通过工会5年的工作规划，每年确定一个工作主题，如“文化我们的文化”、“文化机场的文化”、“文化枢纽的文化”、“文化建设的文化”、“文化发展的文化”等。但第一年“文化海报”推出后，集团工会在实践中摸索，最终确定思路，即将海报确立为一个固定的主标题。这样的做法有利于文化活动品牌创建。经集团工会全委会审议通过，自海报推出第二年，“文化海报”的主标题确定为“文化机场的文化”，副标题则根据工会年度主要工作来确定。“文化机场的文化”的主题涵盖了上海机场以职工文化建设为主线的思路，包括技能竞赛、和谐企业建设、文体活动等多方面内容。目前，“文化机场的文化”这一主题已成为全国总工会、上海市总工会和民航局职工文化活动中颇有名气的品牌。

在品牌背后，除了海报所带来的广告效应之外，更推动了上海机场职工文化建设的新意迭出。技能竞赛、文体活动的主题越来越鲜明，形式越

机场技能、体育、文艺“明星”，并将才艺展示到了上海、全民航，乃至全国。经过7年的推广宣传，上海机场工会的“文化海报”已深深扎根在广大职工心中。

这种企业文化特征明显、主题突出、风格新颖、视觉冲击力强的宣传载体，具有较强的感染力和号召力，为上海机场营造和谐企业劳动关系奠定了良好的基础。

海机场杯”摄影大赛，由于宣传形式新颖，内容醒目，职工广泛宣传并积极参与。此次大赛参与人数和选送的作品质量，都超过了之前任何一次摄影比赛。同时，赛后所制作的集摄影作品、航空枢纽知识为一体的精美台历在职工中广泛流传了一年。又如，从2008年和2010年的海报中，职工一眼就能看出，工会所组织的活动分别以奥运会和世博会为主旋律展开。

当然，“文化海报”对塑造企业文化、营造和谐企业氛围，激励员工爱岗敬业、创先争优起到了很好的作用。如2009年的海报，就把机场劳模的积极工作、乐观向上的良好风貌生动地展示出来，许多一线职工以往仅从文字上了解劳模，现在他们通过“文化海报”从视觉上直接捕捉了劳模风采，从抽象到具象，宣传学习的作用远远超出理论学习。

工会的信任度和满意度也比以往任何时期都高，工会的影响力得到了实实在在的加强。近年来，上海机场集团工会开展的各种文体活动和技能大赛，职工参与人数已占职工总人数的50%。部分职工在各项比赛、活动中崭露头角，成为企业的“明星”，自我价值得到进一步实现。在各项技能大赛中的佼佼者，除了得到丰厚的奖金外，还享受为期一年每月1000元的岗位津贴。生动的宣传形式、丰富多彩的活动内容、有力的奖励措施，深受职工欢迎。

“文化海报”的辐射、渗透、导向等功能，对上海机场集团各项工作的开展起到了巨大的推动作用。在工会创新宣传形式的影响下，上海机场各级党、政、团等部门都陆续采用“文化海报”形式。目前，海报已成为上海机场职工了解企业工作和活动，关注企业发展的重要窗口。

来越多样，一批批具有时代特征、富有朝气的职工脱颖而出，成为企业改革和发展的主力军。这个响当当的品牌在凝聚人心、提升职工队伍素质、营造和谐氛围等方面，起到的作用不可估量。

今年，为了让广大职工全面了解上海机场“文化海报”走过的历程，展示它独特的魅力，上海机场集团工会又推出了一套“文化海报”火柴盒。将历年“文化海报”印在火柴盒上，让职工赏阅、收藏，让职工重温多年来走过的文化历程。

现在，只要步入上海机场集团各单位，都能看到几张设计精美、主题突出的“文化海报”。职工纷纷表示，“文化海报”已成为上海机场一道美丽的风景线。

（作者单位：上海虹桥国际机场工会）



坦诚相见利稳定

——谈飞行队伍和谐劳动关系的创建

□刘淑敏 刘铁

飞行队伍的和谐劳动关系，不仅意味着干群之间的顺畅沟通，团结协作的新风正气，愉快和谐的团队氛围，更意味着飞行部所有员工都心存为飞行事业健康发展而奋斗的愿景目标，并为之全力付出。

飞行队伍和谐劳动关系的创建，不仅关系到一个企业的和谐稳定，更关系到持续飞行安全。那么，如何更好地促进飞行队伍和谐劳动关系的创建呢？笔者担任工会干部多年，对此问题进行了深入思考和总结，认为采用多种措施做好飞行员的工作，最主要的一条原则是坦诚相见。

坚持多层次沟通交流 确保言路畅通

南航吉林分公司长春飞行部定期召开机长、副驾驶等各层面员工座谈会。通过真诚、坦率的沟通和对话，员工将生产、生活中的困难和飞行部有待解决的问题都开诚布公地讲出来，领导干部认真听取并积极采取有效措施。这样一来，一方面管理干部能够直接获得第一手信息，同时也能激励管理干部多思考、多分析、多从群众的角度看问题。

同时，飞行部实行“开门办公”。党政、工会领导经常与机长一对一地进行交流，听取员工对安全、训练、后勤等工作的意见和建议。飞行部党委书记矫林昌曾多次对管理干部说，飞行部门员工尤其是机长群体，说话实在、性格耿直，我们要从他们反映的问题甚至抱怨中找出工作上的不足，只要是有利于飞行部发展建设的，干部们要以诚相待，学会换位思考、学会解开思想疙瘩。

座谈会和“一对一”交流方式在飞行部中已经形成长效机制。管理干部从中获得了很多对安全管理、队伍稳定的工作思路和方法。

基层干部做表率 树立新风正气

“四好飞行部”的一个重要标准是领导干部，尤其是飞行部门领导干部的形象佳、工作好，时时刻刻起到表率作用。

飞行部为了督促各级干部，特别是基层干部能够带好头，不但张榜公布每位干部每月的飞行时间，还定期认真研究航线状况，确定哪些是普遍公认的“差班”。飞行部要求飞行干部每月要达到一定的飞行标准，并严格监督达标情况。飞行部要求飞行干部在运行休息期，轮流担任一号值班经理，负责24小时协调航班、参加会议、组织员工培训研讨等工作。

这些真诚、透明的做法，让广大飞

行员切实感受到了飞行干部在为普通飞行员服务，在为飞行部的运转操心费力。飞行干部以身作则，在安全、运行、技术、管理上尽心尽力，飞行队伍便会形成一个团结向上的氛围。

坚持工作公开透明 打牢队伍根基

飞行系统如何做到厂务公开？这是飞行部一直思考的问题，并在实践中不断摸索。

首先，飞行部坚持个人工作量公开制度。每个月，飞行部都把包括飞行员在内的所有飞行员的飞行时间、过夜天数等信息张榜公布。其次，飞行部定期将航班任务公开。飞行部把每个人每天执行航班号发布在飞行分部的走廊宣传板上，“好班”、“差班”、“辛苦班”、“临时班”一目了然，便于员工和班组之间进行横向、纵向比较。飞行部尽力做好航班编排上的平衡，大家便不会有怨言，反而会互相比较谁付出得更多、谁更配得上先进称号。最后，飞行部坚持技术管理工作公开透明制度。飞行部注意到，飞行员技术升级涉及到员工的个人利益和职业发展，所以“评先”、“择优”一定要摆到桌面上，QAR业绩、英语水平、技委会委员意见、教员反馈、参加安全训练活动、所作贡献等全部公开。

这一方面消除了公司以往对技术升级搞“平推”的困扰，另一方面也树立了飞行队伍勤学、争先的良好风气。

真心关爱职工 营造愉快的工作环境

作息时间不固定，也难以照顾家庭等问题导致飞行员群体比较特殊，因此更需要帮助，更需要感情上的关心。

飞行部为了让飞行员安心飞行，消除他们的后顾之忧，专门成立了飞行员后勤服务保障组，每天接送员工的孩子上下学。飞行部每年开展“冬送温暖，夏送凉爽”活动，每逢节日，干部都会赶赴外地看望驻外机组员工。遇到飞行员和家属生病，飞行部工会也会及时到家中或到医院慰问。飞行部还特别为新进飞行员解决住宿问题，发放住房补贴，为他们购买被褥。这些实实在在的措施，让大家感受到飞行部就是一个“飞行顺心、办事舒心、生活开心”的大家庭。

南航吉林分公司副总经理李冬春曾这样形容飞行员的工作：“我们从事的是崇高的飞行事业。”保证持续飞行安全，谋求队伍健康和谐发展，是飞行部一直追求的目标。树立新风正气、摆脱一切杂念，为了共同目标快乐生活、快乐工作，是飞行队伍和谐劳动关系创建的必经之路。

（作者单位：南航吉林分公司工会）

◀接5版

在集团公司“安康杯”领导小组的引领下，“安康杯”活动蓬勃开展，学技术、钻业务、比技能蔚然成风，竞赛活动的形式和内容不断创新，更加贴近安全生产实际和广大员工的需要。其中，一个亮点是劳务派遣人员参加技能比武的人数逐年增多，去年已有5名派遣工被评为“技术能手”。自2003年以来，机场集团已连续8年获得了全国“安康杯”竞赛活动优胜企业称号。

2010年10月，四川省首届机场安全检查工种技能比赛在成都双流机场成功举办。虽然成都机场代表队包揽了5个项目的前三名，王宜斌并不满足。他坚定地表示：“我们不仅要在省内比，更要走出去交流，通过大赛提升员工的业务技能，提高机场的安全管理水平。”

2010年机场集团组队参加了全国民航机场候机楼服务技能大赛，在10支参赛队角逐中夺得了团体第二名和个人总分第二名的成绩。2011年11月，股份公司消防支队代表四川机场集团公司，组队参加民航西南地区专职消防队技术技能竞赛，获得了6个单项冠军和团体第一名的成绩。

“在以赛带练的过程中，员工的个人价值不断得到认可，员工的安全服务技能越来越扎实，这些都大大促进了机场各项安全生产保障能力的提高。”王宜斌的话满含着对员工、对企业的热爱之情。

畅通渠道 构建员工与企业沟通机制

“建会、建家、建制。员工走到哪里，工会就组建到哪里，工会服务就跟到哪里。要让工会会员享受到家的温暖。”王宜斌是这样说的，也是这样做的。2010年广元机场刚划归机场集团时，工会组织还是空白。王宜斌立即着手帮助建立工会，登记注册、工会干部选举、拨付10万元

营造文体设施齐全的职工之家，连同整章建制，均在短时间内高效率完成。

多年来，王宜斌不仅时常深入基层了解员工需求，还积极搭建企业与员工沟通交流的渠道。他通过召开职代会、场情发布会等让员工了解企业发展动态，又开展征集“金点子”、召开座谈会等鼓励员工献计献策，让员工的声音及时传递给机场管理者。

2011年春运前，成都双流机场将毗邻候机楼的职工停车场改造为社会停车场，解决了旅客停车难的问题。从那时起，在候机楼工作的员工开始在1公里外新修的职工停车场停车，然后搭乘内部摆渡车到候机楼上班。每天乘车上班的机场和驻场单位员工，已由初期的不足千人，增加到2000多人次。

在今年初的职工代表大会上，有员工提出上下班高峰时间摆渡班车频次不够以及零时至4时无班车等问题，意见很快由工会反馈到集团公司，领导高度重视。第二天，公司就实行了24小时滚动发车，每天由72班增加到80班，高峰时段由10分钟1班加密到5分钟1班。

“对于员工提出的合理化建议，党委高度重视，工会积极反映，行政认真研究尽力解决。这在集团已建立良好机制，形成良性循环。”王宜斌高兴地说。据不完全统计，仅2011年，工会就收到员工有建设性的建议1168条，大部分问题得到了有效解决。

“2012年，集团公司要召开亚洲航线发展大会，2号航站楼也将竣工启用。”王宜斌精神振奋地说，“工会要继续发挥自身优势，团结带领员工立足岗位建功立业，与企业同心同行共同成长。今年，职工活动中心还将落成，我们将组织开展更多更丰富多彩的活动，让员工参与其中，享受企业发展的成果，享受勤奋工作带来的幸福。”



百猫图

民航 达人传

眼中的画和心中的诗

——张庆芳和他的书画艺术

□本报记者 刘璐

早就听说民航有一位擅长画猫的“达人”。他笔下的猫千姿百态、意趣盎然,给人以呼之欲出之感。他就是民航局空管局书画影协主席张庆芳。

张庆芳,字香远,1954年出生于河北临城,先后毕业于北京实验大学美术系和中央党校经济管理学院。他是民航空管系统的一名老员工,在民航兢兢业业耕耘了30多年。他自幼爱好书画,在工作之余,书画就是他的全部世界。

情趣怡然的“百猫图”

30多年前,张庆芳为了提高艺术水平,几经辗转拜著名画家孙菊生老先生为师。孙老以画猫见长,他那“寄神于形、形随神逸”,“以少总多、情貌无遗”的画风深深吸引了张庆芳。张庆芳潜下心来,遵照孙老所倡导的“望今制奇,参古定法”的美学观点,悉心练画。在创作实践中,张庆芳逐渐形成了自己的风格。他善于处理传统与现代的关系,画中必有诗,诗中总是画,两者相得益彰,意境深远。

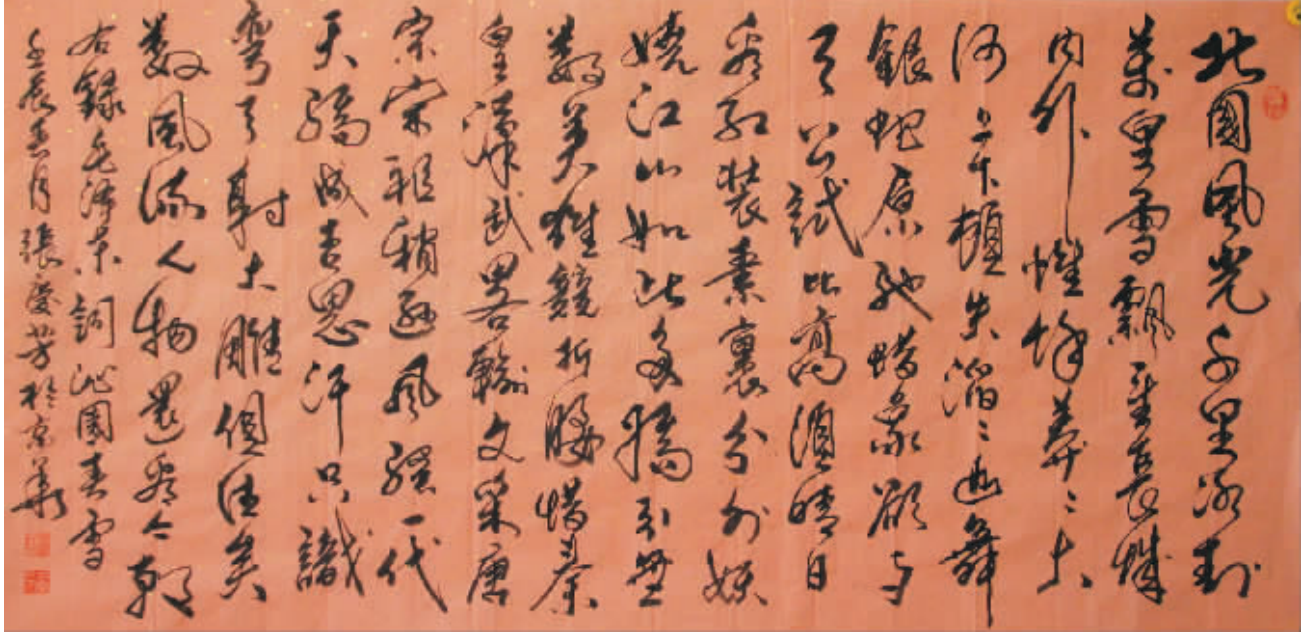
为了画好每一只猫,张庆芳年轻的时候养过很多只可爱的小猫,从刚出生的到“老态龙钟”的。即使后来搬到了楼房,他也经常到小区的院子里和猫们一起晒太阳,陪它们嬉戏。2010年,经过几个月的创作,张庆芳的《百猫图》创作完成,真、美、活、趣跃然纸上,让人感觉仿佛漫步在春天里,邂逅在百花间。

恬透明净的中国画

除了工笔画之外,张庆芳还画水墨画。他的水墨画构图考究,用笔沉静,韵律主要依靠物象不同的色彩、形状的组合而成。

鱼、虾、蟹在张庆芳的笔下,亦动亦静,有的互相追逐,有的互相对望,动静之间像是一曲和谐的乐章。如果您看过张庆芳画的芭蕉叶,一定会被那花叶的缤纷烂漫、格调的文静娟秀所吸引。他善于将工笔和写意相结合,在精细间又不失洒脱。

说起水墨画的功底,张庆芳对齐良迟先生的感谢之情溢于言表。齐良迟是齐白石老先生的第四个儿子,著名的花卉画家。他将水彩技巧有机地融入进了中国画的水墨丹青。作为



沁园春·雪



抬头见喜



四平八稳

齐良迟先生的学生,他悉心向教师学习求教。一幅幅佳作就像随兴吟咏的古诗,清逸隽永。

如果持有一颗恬透明净之心去看张庆芳的画,一定会有很多不一样的收获。

画里画外的艺术生活

张庆芳也写字,只是他颇为谦虚地说,字并不是他的专长。但他锲而不舍,每天都会用心临帖、创作。

张庆芳介绍说,他和爱人、儿子每天晚饭后要有一个小时左右的“夜自习”。3

个人会把各自的作品互相品评,共同进步。张庆芳的爱人祖莪是专业画家,现任北京故宫博物院书画研究员。儿子在大学读的专业是古典文献学,毕业后在国家博物馆任职。提起儿子,张庆芳非常欣慰,让他最开心的是,儿子选择了自己喜欢的东西作为自己的职业。“三人行必有吾师”,在这个艺术家家庭里,用3个人的专注滋养着艺术生命的常青。

与书墨相伴的人是幸福的,是充实的。从张庆芳自信的笑容中就能看出,这位艺术家对手中的笔,笔下的画,画中的生活的款款深情。

小方寸间的大机场

□吴培勤

我是一位集邮爱好者,收集邮票多年。我在不断的收藏中,感受着乐趣,收获了知识。

邮票的方寸空间,体现出了一个国家或地区的历史、科技、经济、文化、风土人情、自然风光等特色,常被称作是“国家名片”。

这一机场系列的邮票我收藏了多年。邮票从1957年到2008年,见证了新中国成立后,各大机场的快速健康发展,从最初简单的候机楼,到21世纪功能健全的大型机场。看着这一系列珍贵的邮票,我不禁为我国民航的发展感到由衷的自豪。 (作者单位:长沙黄花国际机场)



图4



图7



图9



图10



图8

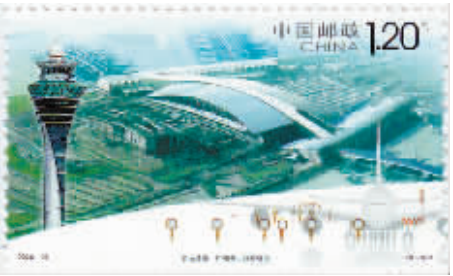


图11



图5



图6



图1



图2



图3

一碗稀饭的来历

□罗汉武

那是新中国成立后最艰难的岁月。1961年初,我在民航新疆维吾尔自治区局政治处任宣教助理员。一天,局长崔克己把我叫到办公室说:“小罗,你赶快以局的名义给粮食厅写一个报告,让粮食厅批准,给机务外勤人员每人每月增加1.5斤粮食定量。让外勤人员送完飞机能喝上一碗稀饭。”

那时,国家非常困难,任何物资都是凭票供应的。机关人员每月粮食定量是28市斤;空勤人员每月是35市斤,这其中包含一定量的空勤灶。机务人员没有地勤灶,每月粮食定量是32市斤,粗、细粮各一半,食用油每月0.5市斤,肉票1市斤。

那时国家连遭3年自然灾害,市场供应非常困难。机务人员每天早晨5点多钟就得起床,尤其在零下30多摄氏度的严寒,先要打扫干净停机坪上的雪,再将加温机推到飞机前,对每架出港飞机加温2个小时,然后再用人工推转螺旋桨,最后还要对每架飞机进行飞行前检查。刺骨的寒风,吹透棉工作服,冻得人直打哆嗦。如果手不小心碰到钢铁上,还会疼得钻心,但即使疼也不能马上把手挪下来,因为一

旦挪下来就会撕下一层皮肉。由于劳动强度大,工作环境苦,饭又吃不饱,很多人得了浮肿病。

看着机务人员的艰辛,局领导疼在心里,就在这样的情况下,崔局长下决心让我给粮食厅写报告。

我当时正在机务外勤部门锻炼,参加送飞机、接飞机工作,对机务人员的疾苦有较深体会,所以很快按照领导要求写好了报告。报告送上去以后,粮食厅很快了解了机务人员的艰苦,没几天就作了批示,给每位机务人员增加一斤半粮食。

有了粮食,崔局长就把熬稀饭的任务交给了旅客食堂史金英师傅。不久后的一天早晨,我和其他同事送完飞机,一起来到旅客食堂,一进门便看到一桶稀饭放在桌上,边上摆着饭碗,热腾腾的稀饭味直往鼻子里钻。一位机务人员端上了一碗稀饭,喝了一口后,高声地说:“真舒服,好像过上了神仙一样的生活啊!”

也许,现在的年轻人并不能理解当时这一碗稀饭对机务人的重要,它并不代表着国家对机务人的理解和关怀,更代表了国家对航空事业发展的的大力支持。

(作者单位:南航新疆分公司)

永远飘扬的旗帜

□邱丽媛

如果你是一滴水,是否滋润了一寸土地?如果你是一缕阳光,是否驱走了一分黑暗?如果你是一粒粮食,是否哺育了一份生命?如果你是一颗最小的螺丝钉,你是否永远坚守着你生活的岗位?

每一次想起雷锋,就会想起这一段话。有多少人在回首往事的时候,为自己的碌碌无为而悔恨,为曾经虚度的年华而悲哀。有多少人能像雷锋一样,永远富有爱心,永远那么真诚善良,永远像一颗小小的螺丝钉。

随着世界经济的快速发展,我们曾经火热的心灵却开始变得冷漠,人与人之间关系疏远了,心与心的距离拉大了,这个世界似乎少了很多的人情味。学雷锋活动在今天也越来越走向形式化、表面化,甚至有违雷锋精神。

经常听百姓在坊间说起,雷锋同志没户口,三月里来四月走。这是群众以发牢骚的方式表达了对形式主义学雷锋、走过场的不满。我们不可否认,雷锋精神在当时的历史条件下起到了

非常重要的,激发斗志和统一思想的作用。但是,这就意味着当代社会不需要雷锋精神了吗?

在我看来,恰恰相反,雷锋身上所体现出的助人为乐、无私奉献、毫不利己的精神,在这个市场经济大发展、思想多元化的时代,恰恰是最需要而又最珍贵的。无论是我们的生活还是工作,都需要雷锋精神。在生活中,我们需要雷锋精神,只有自己发扬助人为乐的精神,与人为善,我们才能得到别人的帮助和尊敬,才能在真诚中感受到快乐与幸福;在工作中,我们需要雷锋精神,只有如雷锋那般爱岗敬业、刻苦钻研、勤俭节约,把工作当成自己的天职,做一个有利于团队和有利于社会的人,个人才能得到长远的发展。

雷锋,是一个时代的精神标杆,鼓舞了一代代中国人自强不息。他的精神如同那永远飘扬的旗帜,在阳光下闪烁着美丽、耀眼的光芒,雷锋精神必定会薪火相传。其实,无论何时,无论何地,你、我、他,每一个人都可以成为新时代的雷锋。

(作者单位:首都机场公务公司)



像一位老者静静伫立

□黎静波

德国著名诗人歌德曾经说过:“音乐是流动的建筑,建筑是凝固的音乐。”我认为,用这句名言来形容照片上这朴实无华的旧建筑非常恰当。它像一首老歌、一段旧情把我们带回到往事中去。

这张照片拍摄于上个世纪90年代初期,照片上的湛江机场候机楼是一幢寻常而普通的混合结构建筑物。时光像个淡淡的影子,细诉着曾经历过的日日夜夜,见证着候机楼昔日的繁华与热闹。

这幢楼始建于1957年9月4日,到1958年2月竣工,历时半年。它由湛江市建筑工程公司承建,主要由528平方米的候机室和138平方米的发讯台两部分组成。

一楼是当年的候机室,二楼是调度室、通信、气象台等部门的办公室。楼顶六角形的房子就是当年的塔台,有一道木楼梯从二楼的调度室直通。一位老调度员说:“这个塔台面积狭小,五面都是玻璃窗,夏天天气炎热,

里面像个烤炉一样,一到下雨天,刮进塔台的水还会顺着缝隙流到二楼的调度室,我们就得拿桶、脸盆等去接水。”

(作者单位:湛江机场)