

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

■他们眼中的她

让我们一起,听听男同事们在女性的节日里,说说身边的朵朵鲜花。

→详见2版



■女性撑起“半边天”

庆祝节日展风采

民航各级工会以多种方式庆祝女职工的节日。

→详见3版



■说说我心中的雷锋

雷锋其实就在我们身边,从未走远。

→详见4版



■友谊万岁

在照片的左上角题写着四个字:友谊万岁,象征着姐妹们的友谊长存。

→详见4版



在中国特色社会主义工会发展道路指引下做好民航工会工作

——访全国政协委员、民航局副局长、中国民航工会主席李军

“两会”专访

□本报记者 吴丹

2011年,中国民航全行业紧紧围绕科学发展的主题和转变发展方式的主线,开拓进取,扎实工作,实现了民航“十二五”规划的良好开局。这是民航广大职工共同努力的结果,民航各级工会和广大工会干部围绕中心、服务大局,在保证持续安全、促进健康发展、深化改革开放、维护和谐稳定等方面,发挥了重要作用。

今年中国民航工会又将如何开展工作?其指导思想是什么?工作重点在哪些方面?在全国“两会”期间,全国政协委员,民航局党组副书记、副局长,中国民航工会主席李军在接受本报记者专访时作了这样的叙述:“中国民航工会要按照全国总工会的要求,坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕实施建设民航强国战略,充分发挥工人阶级主力军作用,切实加强民主管理,倾心服务职工,加强自身建设,努力提高民航工会工作的科学化水平。”

团结动员职工
落实发展战略

今年初召开的全国总工会十五届六次执委会议,阐述了中国特色社会



李军在全国政协会议小组讨论时发言。 本报记者 吴丹 摄

主义工会发展道路,即坚持自觉接受党的领导,坚持中国工会的社会主义性质,坚持发展工人阶级的先进性,坚持构建和谐劳动关系,坚持维护职工群众合法权益,坚持完善社会主义劳动法律体系,坚持推动形成国际工运新秩序,坚持以改革创新精神加强自身建设。这“八个坚持”对在新的历史条件下工会走什么样的道路、建设什么样的工会、发挥什么样的作用,指明了前进方向。

李军认为,中国特色社会主义工会发展道路,是对中国工会80多年来,特

别是改革开放30多年来工会工作成果与实践经验的高度概括和科学总结,具有丰富的思想内涵。中国民航工会要站在全面建设小康社会、增强党的执政基础、巩固党的执政地位、实现中华民族伟大复兴的高度,围绕实施建设民航强国战略,更加扎实有效地做好工会工作,履行好工会的各项职能,在推进民航科学发展、构建和谐民航中,发挥更大的作用。

“做好工会工作,最重要的团结和动员广大职工积极推进民航科学发展和持续安全,充分发挥主力军作用。”李军强调,实现民航科学发展首先要安全发展,安全是民航的永恒主题,是行业生存和发展的基础。因此,民航各级工会要紧紧围绕确保民航飞行安全和空防安全,深入进行安全教育,继续开展“安康杯”竞赛活动,动员广大职工牢固树立持续安全理念,切实做好本职工作安全工作,积极献计献策,促进提升安全管理水平,共同实现持续安全目标。

李军说,在确保安全的同时,要动员广大职工为完成生产建设任务团结奋斗。他要求民航各级工会要以创建“工人先锋号”和发挥劳模示范带头作用为重要抓手,继续开展“当好主力军,建功‘十二五’”主题活动,引导广大职工立足本职、学赶先进、争创一流。要广泛开展群众性的经济技术创新活动,为广职工拓宽成才成长之路,在各自岗位上为推动科学发展贡献力量。

李军指出,要针对民航技术密集

的行业特点,充分发挥工会“大学校”的作用。各级工会要引导广大职工学习践行社会主义核心价值观体系,深化职工职业道德建设活动;积极倡导“勤奋劳动”、“诚实劳动”、“创新劳动”观念;继续深入开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,不断提高广大职工的业务技能和科学文化素质。要与党建工作相配合,进一步加强班组建设。

重视民主管理
维护合法权益

在采访过程中,李军多次提到了“职工维权”问题。在他看来,充分发扬民主,维护职工合法权益,是工会组织的基本职责,是工会带有本质性的工作,也是推进科学化管理和建设现代企业制度的内在要求。

李军表示,做好维权工作,最重要的是健全以职工代表大会制度为基本形式的厂务公开、民主管理制度。要把职代会作为现代企业制度的重要组成部分,落实职代会各项职权,使广大职工群众的合法权益得到更充分、更有效的保障。要积极推进建立健全职工工资的协商共决机制、正常增长机制和支付保障机制。要建立健全企业劳动争议调解机制,及时有效地化解劳动纠纷。要适应现代企业制度的要求,抓好职工董事、职工监事制度建设。

►转本刊2版



3月8日,中国民航工会庆祝“三八”节女职工座谈会在北京召开。民航局党组副书记、副局长,中国民航工会主席李军出席会议,与来自在京单位的21位民航先进女职工个人和集体代表、女高级知识分子代表、女领导干部代表以及新中国民航第一代女乘务员代表进行了亲切交谈。座谈后,李军与与会代表进行合影留念。

东哈达 刘璐 摄影报道

“两会”专访

□本报记者 吴丹

这是苏玲任全国政协委员期间第五次参加“两会”,也是记者第二次对她进行专访。

眼前的苏玲一如既往的亲热,一如既往的认真。作为全国政协总工会界别的委员,她认真地参加每一次大会,连小组讨论也不会错过。苏玲说:“全国政协是一个非常好的平台,我所在的总工会界别汇集了全国各行各业的工会人才。除了代表人民参政议政外,我还要充分利用这一平台,了解政策、学习经验,以便更好地做好工作,更好地为空管系统的干部职工服务。”

在整个采访过程中,“人”这个字眼是苏玲不断强调的。在她看来,工会工作说白了,就是在做“人”的工作,无论是职工队伍建设还是工会自身建设,都与“人”密切相关,把人的工作做好了,其他一切问题都会迎刃而解。

她把自己比做职工的“娘家人”。苏玲

当好职工的“娘家人”
——访全国政协委员、民航局空管局工会主席苏玲

介绍说:“职工有什么困难都可以找工会,有人也因此把工会称为职工的‘娘家’,而我们工会干部就自然成了‘娘家人’。”

在实际工作中,干了几十年工会工作的苏玲也确实是这样做的。在她的带领下,民航空管系统的工会工作搞得有声有色,“有困难找工会”已经成为了广大空管职工常挂在嘴边的一句话。

“娘家人”
要与群众心贴心

今年初,全国总工会全面启动贯穿全年的“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,这是各级工会贯彻落实党中央群众工作要求的重要举措,是实践中国特色社会主义工会发展道路的重要途径,是构建和谐劳动关系、参与社会管理创新的需要,是适应职工队伍新变化的内在要求,是加强和改进工作作风、树立工会组织良好形象的具体实践。

“这个活动必须要做,而且要实打



苏玲参加全国政协会议小组讨论。 本报记者 吴丹 摄

实地做。”苏玲认为,这项活动要以促进企事业发展、维护职工合法权益、保持职工队伍与社会和谐稳定为目标,以基层为服务范围,以一线职工和弱

势群体为服务对象。

她将“面对面”看做活动的基础和前提,也是工会工作的传统;将“心贴心”看做活动的需要和关键,也是工会的优势;将“实打实”看做活动的本质和核心,也是出发点、落脚点。

说到具体做法,苏玲告诉记者,工会要把职工反映的主要问题和意见进行归纳整理,尽量解决;解决不了的,形成综合报告,提出建议,报党政领导。总之是要把党政所需、职工所盼和工会所能结合起来,发挥工会优势,争取党政支持,集中财力、物力,努力为基层和职工群众办实事,让各级群众的诉求能及时反映到党政领导那里去。

事实上,空管系统很早之前就开展了与群众心贴心的一系列活,如“送温暖”活动,这一活动的开展面很广,后来又发展成“冬送温暖,夏送清凉”活动,为一线员工和困难群体送去了“娘家人”的关心。

►转本刊4版

■工会时评

让女职工的成长空间更广阔

□刘璐 程凌

为庆祝刚刚过去的第102个“三八”国际劳动妇女节,民航局党组副书记、副局长,中国民航工会主席李军与优秀女职工代表进行了亲切交谈。代表们在交谈中抒发了作为中国民航女职工的骄傲和自豪之情,也表达了求知、求变、求进取的强烈心愿。

都说“女性能顶半边天”,在民航,这句话更是名副其实。旅客走进机场、踏入客舱,无处不见身着制服的民航女性,她们以甜美的微笑、真诚的付出践行着优质服务理念。旅客可能不知道的是,除了那些服务窗口岗位之外,在他们看不到的岗位上,如飞行、机务、空管等岗位,也都有女性的身影,她们以自己独特的坚韧肩负着保障飞行安全的重任。

目前,民航有女职工13万多人,占职工总人数的1/3。在这13万女职工中,女性党员占全体党员的26.9%,35岁以下的女职工占女职工总数的66.46%,有大专以上学历的女职工占女职工总数的66.82%。可以说,队伍年轻化、政治觉悟好、文化水平高、综合素质强是民航女职工的突出特点,因此,她们求知、求变、求进取的心愿会更加强烈。有了这样的主观能动性,民航各级工会应该如何提高女职工队伍素质上下工夫,给女职工创造更多的成长、发展机会呢?

笔者认为,充分发挥先进典型的示范作用,营造“比学赶帮超”的良好氛围是重要方法。李军副局长在今年的民航

式,为旅客提供更舒适便捷的服务。黄丽辉一行人登上了位于首都机场3号航站楼附近的东区塔台,详细询问了“女子塔台”的基本情况,值班管制员简要介绍了工作的流程和每个席位的作用。看到管制室井然有序的工作场景、会议室整整齐齐的工作资料和体现班组文化的展板,黄丽辉充分肯定了这个女子班组建设的成果。

她说:“‘女子塔台’是民航女职工的缩影,班组文化充分代表了民航女职工建功立业、热爱生活、蓬勃向上的精神风貌。民航的女职工们是真正的‘半边天’,为确保民航持续安全和提升服务品质发挥了不可替代的作用。”

黄丽辉每到一处,都将鲜艳的玫瑰花送到每一位女职工手中,感谢她们辛勤的付出和努力,并代表中国民航工会向她们致以节日的问候,并勉励女职工要继续立足本职岗位,做自强、美丽、智慧的新时代民航女性,更好地发挥“半边天”的作用,为中国民航的持续安全和科学发展作出新的更大的贡献。

推动女职工工作不断创新发展
民航工会女职工委员会三届四次会议召开

本报讯 通讯员关威报道:“三八”节前夕,民航工会女职工委员会三届四次会议在重庆召开。会议全面回顾了民航工会女职工委员会2011年的工作成绩,认真部署了2012年的工作任务,并讨论通过了民航工会副主席、民航工会女职工委员会主任毕务芳所作的工作报告。

2011年,民航工会女职工委员会以加强女职工工作机制建设为重点,强化女职工组织规范化建设,制定下发《女职工组织规范化建设考评标准》;开设女职工大讲堂、培训班,选拔树立先进典型,深化“女职工提升素质建功立业”工程;继续深入推进女职工权益保护专项集体合同和“民航女职工大病互助基金”工作,完善女职工维权机制;举办“女职工工作展示会”。各项工作均取得新进展。

在认真总结去年工作的基础上,会议全面部署了2012年的工作任务。民航工会女职工委员会将以工会开展的岗位技能大赛为依托,继续深入实

施“女职工提升素质建功立业”工程;以《女职工劳动保护特别规定》颁布实施为契机,推动女职工权益保障法律法规的贯彻落实;以“女职工组织规范化建设”为抓手,推进女职工组织的建设和完善;以服务广大女职工为根本,全面推进女职工工作深入开展。

会议还专门部署了工会女职工组织深入基层、面对面、心贴心、实打实服务女职工,激励女职工做好服务的相关工作安排。

在会议上,中国民航工会下发通报,表彰了一批“全国民航先进女职工组织”、“全国民航女职工工作先进个人”、“全国民航‘五一’巾帼标兵岗”和“全国民航‘五一’巾帼标兵”(名单详见本刊3版)。同时,被评为全国民航先进女职工组织的重庆机场集团公司,就如何深入开展复合型班组建设,打造女职工建功立业示范岗,介绍了先进经验和做法。



让女职工的成长空间更广阔

□刘璐 程凌

工会五届五次全委会上强调,要进一步加强女职工工作,增加新的活动载体。民航工会也在积极准备、尽快实施“服务标兵关爱计划”,在继续深入开展女职工关爱工程各项工作的同时,切实把女职工的职业成长和岗位贡献结合起来,选拔树立、宣传表彰女职工先进典型,充分发挥劳模的引领示范作用。

工会充分发挥“大学校”的作用,为女职工提供更多的技能培训、岗位练兵机会是灵丹妙药。在民航,1/3的女职工接受过大专以上教育,良好的理论基础和学习能力,保证了她们能更好地适应工作。但在工作岗位上,如果想要做到很好的梳理总结、创新发展,恐怕还需要适时的“充电”。高质量的技能培训,形式多样的劳动竞赛和岗位练兵活动,无疑会对她们的业务能力和综合素质提高大有裨益。

开展内容丰富、形式多样的文体活动,提供调节身心、展示才华的机会是创新思路。现今时代的职业女性,担负着工作和家庭的双重责任,也承担着双重压力。在长期的工作、生活压力下,如果没有很好地放松精神,必然会影响工作质量。所以,工会创新思路,多开展女职工喜闻乐见的文体活动,在放松身心的同时,增进了职工间的交流,施展了职工的才干,给女职工提供了提高综合素质的机会。

让我们通过努力,为女职工创造更广阔的成长空间,让民航女性的魅力更加光彩夺目。

责编 刘璐 美编 叶新 校对 任雨汐



特别策划

他们眼中的她

编者按:女性能顶半边天,这句话在民航这个行业更加合适。君看,在客舱里,在安检处,在机场服务柜台,一个个美丽的身影总是亲切地伴在您身边;君不知,男性见长的飞行、机务、空管管制等岗位,也都开始在绿叶间绽放美丽的花朵。有了女性,生活美,工作更美。

刚刚过去的“三八”节,男士们更加擦亮了眼睛,身边的女同事在他们眼里更加可爱多姿。这里我们就与读者一起,听他们说说话边的朵朵鲜花。

她们是天边的那一道彩虹

——记中国民航飞行校验中心的女飞行校验员

□本报通讯员 宋曦彤

在保障民航基础安全的诸多环节中,飞行校验是其中比较特殊的一环,在这个岗位上,我已经工作了3年。这3年的飞行校验经历让我对这个专业的重要、辛苦和奉献有了真切感受,更增加了我对身边的几名女校验员的敬意。

我们有4位飞行女校验员。张天璐和包放是我接触最多的两位女同事。张天璐是我国从事民航飞行校验的第一批女校验员。听比我更“老”的同事说,她们当初来报到时,让这些男同事们,眼前一亮。原来,这个行业还会有女孩子来。

2005年秋天,即将毕业的张天璐在学院网站上浏览到这样一条招聘信息:职位——飞行校验员(空勤),基本要求——男,应届,信息与通信工程专业、英语六级、符合空勤人员体检标准。除了性别外其他条件都符合,天性就不服输的张天璐索性直接参加了笔试和面试。表现优异的她被录用了。

我问过她,最初报名的时候有没有想过会这么艰苦?她笑而不答。

她们都是素颜的美丽

现在很多爱美的女性都化妆,浓妆或者淡妆,看上去的确很漂亮。但我身边的这4位姑娘,总是素颜朝天,而在我心中,她们却是最美的。

校验飞行是一种特殊的低空机动飞行,校验科目异常繁杂,需要在机场上空反复、盘旋地飞行,有时甚至是超低空(15米通场)飞行。

为了满足这种飞行需要,飞行校验中心选用灵活机动性比较强的小型公务机改装成校验飞机进行作业。空中国王就是其中的一种机型。由于条件所限,飞机的空调系统一直是个问题,夏天机舱内温度最高可达50多摄氏度。一场科目飞下来,机组成员常常是汗流浹背,气喘吁吁。所以,我从没见过4名女孩子化过妆,否则真的成了一张大花脸。

我偷偷地观察过,她们有一个共同的习惯,那就是上飞机前从来不喝水。上飞机前两个小时就开始禁水,作业的时候更是滴水不进。即使在烈日炎炎的



校飞员们完成任务凯旋。

夏天,狭小密闭的机舱里像个大蒸笼;即使在校验过程中,她们要随时与地面调机人员进行沟通,嗓子干得“冒烟”。

为了满足定位精度,校验过程需要架设差分站为飞机提供差分信号,这也是校飞人日常必不可少的工作之一。在冰天雪地的东北,跑道上雪已经清除干净,可架站的地方却还是厚厚的白雪,一脚踩下去能没到小腿;在酷日炎炎的南方,太阳火辣辣地晒得人冒油,一班任务下来,我就看着她们明显黑了,她们却还在那里“傻笑”。

她们的心比我们细

很多男同事都被誉为“护花使者”,可我们没有这样的机会,这些漂亮的女孩子们在工作强度上与我们完全一样,而且比我们付出得更多。她们工作起来特别认真、细心。

一次,在仪表着陆系统定期检查中,飞机起飞之前,另一位女同事马华蔚敏锐地发现了GPS信号异常。经排查,机组确定了GPS接收机故障,马上通知中心从北京空运备件,当天收到备件更换后设备正常,避免了在空中等待而浪费时间。

一次,在仪表着陆系统的航向天线校验过程中,飞机按照正常航道飞行,而校验台显示的结果却是偏离航道15μA。还是细心的女校验员们,经与机组沟通后分析,这可能不是地面设备的原因。她们立即通知机长转飞其他科目,待落地后查明原因。飞行结束后的当晚,两位女校验员没有休息,搜集了大量的资料,经过几个小时的分析验

算,最后确认了原因。从早上6点起飞,连续工作近20个小时,她们凭借着女性的细心和耐心及时发现了问题并顺利解决了问题。

她们的心中充满爱

飞行校验员,常年在外出差,与亲人聚少离多。为了给航班标记出最大的安全范围,她们所乘坐的小飞机要经常穿梭于信号的边缘;为了校直出一条完美的航道,她们要在强烈的颠簸中一次又一次地进近,哪怕胃里已经翻江倒海,也不能哭不能放弃。我刚开始以为,飞行校验的姑娘们都是“铁娘子”,除了在飞机上工作外,什么都不知道。

后来我才发现,她们心中也充满了对生活的爱,对家人的爱,也渴望被宠爱。

“孩子,出去快1个月了,照顾好自己!”“老婆,明天是你的生日,你是不是又不能回来了?”……我们在旁边听到她们打电话,有时心中难免有些心酸。

工作之余,她们也一樣地俏皮可爱。中心参加各种的航展、校验年会上,也总是她们作为代表给观众们介绍着校验知识,专业的态度、亲切的语言、甜美的微笑,曾让人以为她们是空姐。

她们是一群别样的空中天使,用辛勤和汗水,开辟出了一条条天路;用默默无闻的奉献精神,让一架架航班在条条天路上为旅客带去了平稳与舒适。她们就像天边的那一道彩虹,虽不惊艳,却让天空因此而美丽。与她们一起工作,我感到发自内心的自豪。(包放、张天璐为本文提供素材)

我的爱人是空姐

□本报通讯员 杨德文

小时候,我特别羡慕军人穿着军装的神气劲儿,尤其是女孩子,在柔美的线条下更给人以端庄、大方和坚毅的感觉。

我的爱人是国航的一名主任乘务长。我喜欢她穿上制服的样子。

她性格率直、乐观、开朗又积极向上。她有句口头禅:挺好的,家里挺好的,父母挺好的,老公挺好的,孩子挺好的,工作挺好的……虽然说得不多,但她的一举一动充分体现出了女人特有的智慧和细腻。在工作中,她尽心尽力地关心旅



胡晓在查阅飞行资料。

胡晓走进了中国民航飞行学院。到了学院她才知道,前后几届学员里,只有5名女孩子。

在广汉飞院3个月的理论学习期间,胡晓门门考试都是一次通过。对于成绩的赞叹,胡晓笑说:“在广汉飞院,男女飞行员被一视同仁,教练根本不会怜香惜玉,为了不拖进度,大家都是白

结的时候,但她总是能以积极乐观的态度调整好自己。她喜欢乘务这一行,总能在日常的工作中发现幸福、快乐的元素。

她是一位随遇而安、活在当下的人。她很喜歡周杰伦的歌,并且每次都能唱得是模是样;她还是个“纲丝”,在家里,没事时就会放一段郭德纲的相声,逗得我们捧腹大笑;在“神曲”《忐忑》盛行时,她也跟着在那里练嘴皮子。她就是我们家的“兴奋剂”。

她给旅客送去了温暖,也给我们的生活带来了阳光,让我感到时时处处都有幸福。

天上课,晚上复习,梦中吃语都是口令。”胡晓时常告诫自己,想当一名好飞行员,没有捷径可走。

原本两年的飞行学习时间,胡晓只用了一年半就顺利取得了准飞行员资格,并成为了东航四川分公司的一名飞行员。

在公司,我们有时到单位很早,但发现胡晓比我们来得更早。每次飞行,她都凌晨4时起床,生物钟完全被打乱。很多教练都说,空客是女孩子的飞机,波音是男孩子的飞机。而不服输的胡晓飞的恰恰是波音飞机。在广汉飞院同寝室的5名女孩子中,只有胡晓一人是飞波音机型,也只有她一人在飞高原机场。

胡晓说,飞行就像绣花一样,比的是心态。从学飞行,到今天成为副驾驶,她最大的感受就是驾驶飞机讲究“人机合一”,自己的心态平和了,飞机也就听话了。过去,她觉得外表靓丽、谈吐大方得体是女孩子的美丽,但现在,她认为只有飞得漂亮才叫真正的美丽。

胡晓说得少,做得多。在胡晓的身上,我们看到了一名飞行员的责任和担当,更看到了一名女飞行员的美丽与坚韧。

三月的山花

——记广州白云机场安检的女同事们

□本报通讯员 欧宇明

歌里唱,女人是老虎;宝玉云,女人是水做的;毛主席说,妇女能顶半边天。在我们这些大男子眼中,安检女同事,那就像3月的山花,千姿百态,芬芳而不娇柔,烂漫而不招摇。

“70后”主妇

小黎是厨房里的一把好手,四条腿的、两条腿的、没有腿的,红的、绿的、黄的都能煮成一道好菜。作为一名8岁男孩的母亲,讲起育儿经,她也头头是道。她把安检也比喻成炒菜、育儿,说都要讲究火候、策略。听她讲经验方法对我和其他男同事来说,简直像听天书。但她和姐妹们却做得十分出色。

一次,一名4岁小孩过安全门时报警,因害怕不肯接受安全检查。小黎见状,拿着探测器上前比划,对小孩子说:“小朋友,你看这玩具好玩吗,你身上有糖它就会响的。”说着就在他身上探测检查,小孩子好奇,定定地看着这个大玩具“呱呱”地响,小黎他们顺利地完成了工作。

古人云:治大国如烹小鲜。小黎干安检就如下厨炒菜,花点心思,掌握火候就能香气满溢。

“80后”闲人



安检员为旅客提供服务。

小伍是广州白云机场安检分队长,我们都叫她“闲人”伍大姐。

别以为她很闲,其实她经常忙得上班不知下班时间,忘记了女儿生日,忘记了结婚纪念日,甚至因太累,坐着班车睡着了忘记了下车。她就像戏里的“闲人马大姐”,一副热心肠,各种“鸡毛闲事”总落不下她。

2009年9月8日早上,一对情侣由于没有赶上飞机,向小伍求助。一听说他们是要赶着2009年9月9日这个特殊的日子回老家登记结婚,小伍立即跑到航空公司柜台为他们张罗改签航班。经过小伍的几番努力,小两口如愿准时返家。几天后,小两口特地寄来喜糖让小伍分享他们新婚的喜悦。我和身边的男同事看着很“妒忌”,她却说,这是你们男人们不能理解的。

去年11月,一对聋哑情侣在机场候检时,女孩突发肠胃炎。小伍立即通知医生救助,后又顾不上吃饭,帮她改签航班,最终让他们坐上下一班飞机。后来小情侣发来短信:在我们眼中,您是最美的安检。

“90后”微博控

小王是名“90后”,超级微博控。吃饭、睡觉、过马路,感冒、发烧、打喷嚏都是她的微博内容。有人觉得干安检很累,每天检查得弯腰上千次,她却说免费健身,还发工资,太赚了。

别看小王平时玩起来疯了一样,可干起活却心细如发。一次,她在检查一名男子时,男子趁她弯腰瞬间,把一纸团扔到旁边的无人通道,哪知被小王眼睛的余光扫到,逮个正着。

安检干久了,总有些职业过敏。一次,坐公交车,看见一名男子钥匙串上挂着一把小刀,小王下意识欲上去截查,幸同事提醒,才没出糗。

“enjoy my life”(享受我的生活)是小王的微博简介,也是她的自我注解。

随遇而安,淡然而立,顽强生长,快乐绽放。3月的山野,满目山花,我眼中的安检女同事有一种美,美自天然。

用我们的方式 庆“三八”妇女节

东航集团工会

“阳光课堂”新挂牌 岗位巾帼争一流

本报讯 通讯员朱彦樾、傅鸣报道:3月7日,东航集团工会举办庆祝“三八”节表彰大会,回顾总结了“巾帼建新功,岗位争一流”活动成果,表彰了先进集体和个人。集团公司党组成员、股份公司党委书记李养民,集团公司工会主席秦亚平共同为“阳光课堂”揭牌,启动了“东航女职工成长学堂”。集团工会副主席、股份工会主席胡际东,集团工会副主席章海坤,股份工会副主席燕泰胜等领导出席了会议。

会上,秦亚平和胡际东分别宣读

上海机场集团工会

创新改革促发展 巾帼描绘和谐篇

本报讯 通讯员张雯倩报道:3月6日,上海机场集团公司举行庆祝“三八”节暨先进表彰大会。集团公司党委书记、副董事长何卫国,财务总监曹文建,公安分局局长徐玉龙等领导和女职工先进代表、参演人员共120多人出席了会议。会议由集团工会主席蔡军主持。

大会首先表彰了2010年~2011年度全国、上海市、民航局、集团公司各类先进女职工集体和个人。各单位女职工在表彰结束后,围绕“智美工作,爱漫生活”的主题现场表

中国国际航空公司

“十八姐妹”再聚首 传递精神和品质

本报讯 通讯员朱佳、金金报道:“三八”节前夕,中国民航第一代乘务员“十八姐妹”中的8位回到国航,与新一代的国航乘务员欢聚一堂,在庆祝节日的同时,进行“新老空姐话服务”交流。中航集团党组书记王银香、国航股份公司党委副书记、工会主席冯润娥参加了活动。

此次活动目的在于,传承国航服务精神和艰苦奋斗、拼搏发展的优良作风,用老一代的精神激发青年乘务员的活力与干劲,提升服务品质。在座谈中,老一代乘务员向



表彰会现场。

演了精心编排的文艺节目,充分展示了机场女职工们热爱工作、热爱生活的巾帼风采。



新一代乘务员向老一代乘务员献花。

新一代乘务员传授了多年工作积累的服务心得。

◀接本刊1版

李军指出,劳务派遣工群体已成为民航职工队伍的重要组成部分,是推动民航事业发展的重要力量。要关注劳务派遣工等群体的权益维护,规范劳务派遣用工行为,落实同工同酬,加强日常管理,使劳务派遣职工的各项权益得到充分实现。

“抓好工会帮扶机制建设也十分关键。”李军认为,应不断扩展工会帮扶领域、充实帮扶内容、提高帮扶实效,深化“送温暖”工程、职工医疗互助、困难学生助学等品牌活动,为职工群众提供更多、更好的服务和帮助,推动工会帮扶工作常态化、长效化,在保障和改善职工民生,推动和谐社会建设中发挥工会组织的作用。

坚持群众路线 服务基层职工

工会本身是一个群众组织,任何工作的开展都是与群众离不开的。李军说:“工会最大的优势在联系职工群众,最大的危险是脱离职工群众。如果离开职工群众,工会工作将一事无成。”

李军告诉记者,在工会群众工作方面,当前最重要的就是开展好“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”主题活动。他强调,民航各级工会一定要充分认识开展这一活动的重要意义,增强自觉性和主动性。要以此为契机,实现工会面向基层和服务群众工作的全面提升。

李军表示,民航各级工会要认真贯彻党的十七届六中全会精神,努力推进安全文化、服务文化和诚信文化建设。重点抓好开展社会主义核心价值体系的宣传教育,广泛开展丰富多彩的职工群众文化活动。

李军对女职工工作十分重视,要求进一步拓展女职工工作平台。他告诉记者,民航女职工多数工作在服务岗位,是做好服务工作,提

高服务质量的主力军。民航工会准备推出“服务标兵关爱计划”,把工会工作与 service 品牌建设相结合,职工的职业成长与岗位贡献相结合,做好服务标兵的培养、推选和宣传表彰工作。

加强自身建设 促进深化提升

李军提出,要把今年作为民航工会工作的“深化提升年”。他要求,各级工会要更好地落实李家祥局长对工会工作提出的更加突出服务中心工作、更加突出服务稳定大局、更加突出服务广大职工、更加突出加强自身建设这“四个更加突出”的总体要求,坚持“深、紧、实、活、稳”的五字工作方法。他解释说,“深”就是要深入基层,深化工作;“紧”就是要与改革发展的中心工作扣得更紧,与职工的切身利益结合得更紧;“实”就是工作要实,作风要实,要多办实事;“活”就是工会工作要有生气,搞得有声有色,受到职工欢迎;“稳”就是要围绕稳定,实现稳中求进。

谈到具体如何加强工会自身建设,李军认为,首先是深入研究新形势下工会工作的特点和规律,更加注重改革创新。其次是坚持“党建带动工建,工建紧随党建”的原则,继续深入开展党工共建活动。再其次是进一步加强对各级工会领导班子和干部队伍建设,努力培养造就一支素质高、能力强、作风好的工会干部队伍,提高服务科学发展、服务职工群众的能力。

李军最后表示,民航各级工会要适应民航科学发展的要求,进一步扩大民航工会组织的覆盖面,增强工会组织的影响力,不断探索创新民航工会的组织体制、运行机制和工作方式,努力使各级工会组织成为民航广大职工名副其实的职工之家,所有工会干部都要成为民航广大职工名副其实的职工之友。

2012 年先进女职工及女职工组织表彰名单

全国民航先进女职工组织

民航华北地区管理局机关工会女职工委员会
民航新疆管理局工会女职工委员会
中国国际航空股份有限公司工会女职工委员会
中国东方航空股份有限公司工会女职工委员会
东方航空食品投资有限公司工会女职工委员会
中国南方航空股份有限公司深圳分公司工会女职工委员会
中国南方航空股份有限公司新疆分公司工会女职工委员会
山东航空股份有限公司客舱服务部工会女职工委员会
山东航空股份有限公司地面服务部工会女职工委员会
四川航空股份有限公司工会女职工委员会
成都航空有限公司工会女职工委员会
中国航油集团云南石油有限公司工会女职工委员会
中国民航信息集团公司暨中国民航信息网络股份有限公司工会女职工委员会
重庆机场集团有限公司工会女职工委员会
天津滨海国际机场工会女职工委员会
首都空港贵宾服务管理有限公司工会女职工委员会
上海国际机场股份有限公司安检护卫保障部工会女职工委员会
上海机场(集团)有限公司虹桥国际机场公司航空服务分公司工会女职工委员会
广州白云国际机场股份有限公司工会女职工委员会
山西省民航机场集团公司工会女职工委员会
南京禄口国际机场有限公司工会女职工委员会
湖南省机场管理集团有限公司长沙黄花国际机场分公司物业管理部工会女职工委员会
四川省机场集团有限公司工会女职工委员会
民航广州医院工会女职工委员会
中国民航大学工会女职工委员会
中国民航飞行学院航空工程学院工会女职工委员会
中国民航飞行学院洛阳分院工会女职工委员会
中国民航管理干部学院联合系工会女职工委员会
民航西南地区空管局工会女职工委员会
民航华东地区空管局江西空管分局工会女职工委员会
上海外航服务公司工会女职工委员会
民航医学中心(民航总医院)内科工会女职工委员会

民航西安医院工会女职工委员会
民航局清算中心工会女职工委员会

全国民航女职工工作先进个人

宋敦茹 民航华北地区管理局工会女职工委员会副主任
程珮莲 民航华东地区管理局工会女职工委员会副主任
杨泽惠 民航四川安全监督管理局工会女职工委员会主任
赵 烨 民航云南安全监督管理局工会女职工委员会委员
王淑英 民航甘肃安全监督管理局综合处会计、工会女职委委员
董玉清 中国航空集团公司工会女职工委员会副主任
刘友红 中国国际航空股份有限公司西南分公司工会女职工委员会主任
肖志红 中国东方航空股份有限公司浙江分公司工会办主任、女职委主任
吴 燕 东方航空食品投资有限公司工会女职工委员会委员
张红军 中国南方航空集团公司客货代理有限公司工会女职工委员会主任
肖 婷 中国南方航空股份有限公司广州飞机维修工程有限公司工会女职工委员会主任
杨媛媛 山东航空集团有限公司丹顶鹤大酒店客房部副经理、工会女职委委员
吴春燕 山东航空股份有限公司营销委收益管理部区域副经理、工会女职委委员
黎德华 四川航空股份有限公司运输服务联合分公司地面服务部女职工委员会主任
杨思坤 北京中航油工程建设有限公司总工程师、女职委主任
朱春玲 中国航油新疆公司工会业务主管兼女职委副主任
徐 新 中国民航信息集团公司工会办副主任、女职工委员会主任
托 娅 内蒙古机场集团公司工会副主席、女职委主任
刘凤霞 北京首都机场物业管理有限公司工会女职工委员会主任
周文琴 上海机场贵宾服务有限公司工会女职工委员会主任
姚莹倩 上海市公安局国际机场分局政治处副主任、工会女职工委员会主任
李群婉 广东省机场管理集团公司工会女职委委员、揭阳潮汕机场公司地勤服务部党支部副书记
罗海娥 广州白云国际机场股份有限公司安检护卫部工会女职工委员会主任兼党群副主任
于 滨 河北机场集团有限公司群众工作部部长兼工会办主任、女职委主任
徐凤梅 山东机场有限公司工会女职工委员会主任
张立田 河南省郑州新郑国际机场管理有限公司工会女职工委员会主任

黎 艳 广西机场管理集团南宁吴圩国际机场工会女职工委员会副主任
高 丽 新疆机场(集团)有限责任公司工会女职工委员会副主任
李兆宁 中国民航大学基础实验中心教师、工会女职委委员
黄 萍 中国民航飞行学院工会女职工委员会副主任
肖明月 中国民航飞行学院后勤服务总公司工会女职工委员会委员
雪 莲 中国民航管理干部学院人事处副处长、工会女职委委员
陈 坚 广州民航职业技术学院基础教学部教学副主任、工会女职委委员
肖红慧 民航中南地区空管局工会女职工委员会主任
张 伟 民航东北地区空管局大连空管站工会女职工委员会主任
郭文伟 民航局第二研究所工会女职工委员会副主任
马文红 民航局飞行校验中心工会女工委委员
徐 卓 民航局离退休干部局办公室副主任科员、工会女职委委员

全国民航五一巾帼标兵岗

中国国际航空股份有限公司浙江分公司地面服务部旅客服务室
中国国际航空股份有限公司地面服务部旅客服务中心高端值机服务岗位
中国东方航空股份有限公司北京分公司要客服务部
中国东方航空集团公司机关财务部
中国南方航空集团公司财务部
中国南方航空股份有限公司营销委广州营业部中心售票处
海南航空股份有限公司王阳乘务组
山东航空股份有限公司货运部济南销售处机场营业室
四川航空股份有限公司客舱服务部民族之花乘务组
中国航材集团民航技术装备有限责任公司招标业务部巾帼标兵岗
中国航油集团物流有限公司财务部
中国航油有限责任公司新疆分公司质量计量中心“边陲之花”
中国民航信息网络股份有限公司运行中心客服在线客服部
江西省机场集团公司吉安机场分公司贵宾映山红班组
北京首都机场航空安保有限公司东区业务部三科百合一班
上海国际机场股份有限公司航站区管理部旅客服务科呼叫中心(电话问讯)——“海音组”
广东省机场管理集团公司计算机信息管理中心客户服务部
山西省民航机场集团公司安检护卫部旅检二分部金蔷薇班组

辽宁省机场管理集团公司贵宾服务分公司CIP服务部
杭州萧山国际机场有限公司候机楼管理部“空港百灵”问询
湖南省机场管理集团空港实业股份有限公司航空食品服务分公司机场宾馆
云南机场集团有限责任公司昆明巫家坝国际机场航空安全护卫部守卫大队道口安检一中队
西部机场集团青海机场有限公司贵宾服务中心
中国民航大学财务处会计科
中国民航飞行学院广汉分院气象台预报室
中国民航管理干部学院社会科学系
广州民航职业技术学院基础教学部英语教研室英语口语教学组
民航东北地区空管局通信网络中心东塔有线通信部
民航中南地区空管局海南空管分局气象台预报室
中国民航科学技术研究院航空安全研究室
民航医学中心(民航总医院)供应室
民航局机关服务局文印收发中心文印室

全国民航五一巾帼标兵

杨 坤 民航东北地区管理局机场处处长
赵 华 民航福建安全监管管理局运输处副调研员
刘映菲 民航湖南安全监管管理局机场处处长
谭 静 民航西藏区局公安局空防警卫科副科长
李 晶 中国国际航空股份有限公司西南分公司客舱服务部乘务长
刘 玲 中国国际航空股份有限公司重庆分公司地面服务部综合办公室主任
陈秀青 中国国际航空股份有限公司商委华南基地生产保障中心客户经理
王保萍 民航快递乌鲁木齐分公司总经理
潘 媛 中国东方航空股份有限公司上海保障部行李服务中心行李查询分部室主任
俞晴莲 中国东方航空股份有限公司上海航空有限公司客舱服务部副总经理
严 梅 中国东方航空股份有限公司云南有限公司市场营销部95530 客服中心经理
赵爱军 东方通用航空有限责任公司飞机维修工程部质控科科长
亢 颖 中国南方航空集团公司摩天宇航空发动机维修有限公司技术运行部维修分部热处理/等离子喷涂经理
赵 蕾 中国南方航空股份有限公司客舱部乘务六部乘务长
闫林惠 中国南方航空股份有限公司河南分公司地服部副经理
张华艺 中国南方航空股份有限公司运行指挥中心签派放行部航行气象室资深气象工程师
田丽静 海南航空股份有限公司客舱与地面服务部海口值机室登机控制主管
石汝霞 山东航空股份有限公司人力资源

部总经理
余 晓 四川航空股份有限公司计划财务部副总经理
郭 琳 新疆通用航空有限责任公司飞行一大队副驾驶员
张 卫 中国航材集团奇龙航空租赁有限公司财务总监
刘永清 华南蓝天航空油料有限公司油品应用研究中心现场主任
冯海霞 中国航空油料有限责任公司黑龙江分公司业务部副经理
贾静林 中国民航信息网络股份有限公司运行中心客户服务部副经理
何卫霞 湖北机场集团地服公司站坪部客舱保洁分队主管
何正玲 北京首都国际机场股份有限公司飞行区管理部鸟击防范班长
侯毅芳 北京首都国际机场公安分局空防处科长
李 蕾 首都空港贵宾服务管理有限公司企业文化主管
葛 红 上海机场(集团)有限公司虹桥国际机场分公司安检护卫保障部党委书记
罗 琳 上海机场(集团)有限公司建设开发公司规划设计部高级工程师
靳 娟 广州白云国际机场股份有限公司旅客服务分公司金龙酒家宴会组组长
吴玉婷 广东省机场管理集团公司工程建设指挥部办公室项目经理
乔 颖 河北机场管理集团有限公司市场部副经理
雷红丽 河南省郑州新郑国际机场有限公司客货货运部副经理
秋 拉 西部机场集团青海机场有限公司玉树机场分公司航务部副经理兼通导班班组长
周德新 中国民航大学航空自动化学院电子信息工程系教授
庄 刘 中国民航飞行学院计算机学院高等数学教研室讲师
韩亚萍 中国民航管理干部学院副院长
朱 红 中国民航管理干部学院外语系教师
邓君香 广州民航职业技术学院教师
李伟群 广州民航职业技术学院教师
匡晓娟 民航西北地区空管局管制中心塔台管制室管制员
郭 琛 民航华北地区空管局区域管制中心管制员
陈 璐 民航新疆空管局管制中心塔台管制室管制员
李 芳 民航华东地区空管局终端管制中心管制员
常芙蓉 中国民航科学技术研究院运行技术所副所长、党支部书记、工会分会主席
周 玲 民航局第二研究所高级工程师
赵 宏 民航局飞行校验中心运行管理部主任
王 芳 中国民航报社编辑
李玉玲 民航医学中心(民航总医院)感染疾病科主任、副主任医师
李 平 民航局人事科教司调研员

女性撑起“半边天” 庆祝节日展风采

民航飞行学院

齐聚一堂庆节日 共分享“幸福宝典”

本报讯 通讯员刘蓉、毕克报道：三八妇女节前夕，中国民航飞行学院三八妇女节表彰暨座谈会在四川广汉召开。在会上，飞行学院院长郑孝雍，校党委常委、工会主席黄清文与先进女职工和一线女职工亲切交谈。

郑孝雍认真听取了女职工代表的发言。他向大家介绍了学院“6321”的宏伟蓝图和学院党委今年的工作思路,黄清文代表校工会、校女职工委员会,向学院广大女职工表达了节日的美好祝福。他充分肯定了女职工作出的贡献，并激励她们继续立足岗位为学院

首都机场公安分局

欢庆女性好节日



东航山东分公司

多种形式庆节日

本报讯 通讯员赵薇、李靖、韩茜报道:3月6日,东航山东分公司召开了庆祝三八妇女节大会,对分公司先进女职工进行了表彰。分公司总经理杜东升、党委书记李贵山,副书记、纪委书记、工会主席丁欣、副总经理吴蔚等领导出席了会议。

分公司工会举办了一系列活动,通过绝活展示、厨艺大赛、表彰大会等形式,增强了分公司女职工的凝聚力。



的发展再立新功。

在会上,郑孝雍、黄清文等领导为获得民航和学院女职工工作先进集体和先进个人的代表颁奖。

郊外采摘促感情

本报讯 通讯员董理报道：为迎接三八妇女节的到来，不断丰富女职工的文化生活，北京首都国际机场公安分局工会于3月7日,组织全局女民警、女职工开展了郊外采摘活动。

分局工会副主席马宝兰受局党委委托，代表工会对全体女同志表达了节日的问候和良好的祝愿，并把温暖送给每一位女职工。

表彰女工送祝福



民航二所

明媚三月风光好 积极活动欢笑多

本报讯 通讯员李琳报道：三八妇女节前夕，民航二所工会以“我参与、我健康、我快乐”为主题主办了登长城活动，共有80多位女同胞参加了此次活动。

近年来,民航二所女职工在自身建设和科研生产等工作中扮演着重要角色,充分发挥了“半边天”的作用。

女职工们纷纷表示,此次活动不仅锻炼了身体,还增进了友谊,缓解了疲劳,对更好地工作起到了促进作用。

西北空管局

巾帼共话安全

本报讯 通讯员彭莉华报道：为庆祝三八妇女节，西北空管局工会女职工委员会举办了“巾帼话安全”主题演讲比赛。西北空管局党委书记谢林岩、副书记杨凌、工会主席王天平、总工程师徐凤河等领导参加了活动，并为获奖选手颁奖。

来自不同岗位的15名女职工参加了演讲比赛。经过紧张激烈的角逐，最终培训中心的王蒙获得一等奖；甘肃分局的戴宇珩、机关的王乐分别获得二等奖；宁夏分局的王海霞、飞服

白云机场地勤公司

庆节日茶话会

本报讯 通讯员谢翀报道：3月6日~8日，广州白云机场地勤公司组织全体女职工开展庆祝三八妇女节茶话会和形式多样的文体活动，为坚守在各个岗位上的女职工送去节日的祝福。

女职工们纷纷表示，感谢公司和工会领导对女职工的关心，今后将立足岗位，为推动公司更好更快发展作出贡献。



节日激烈角逐

中心的王斐、监控中心的黄蓉分别获得三等奖。

举办此次“巾帼话安全”主题演讲比赛，是工会女职委贯彻落实西北空管局工作会议和党群工作会议提出的“注重空管文化建设，实现四个转变以及营造快乐工作，快乐生活的和谐氛围”的一项具体措施。

此次活动既展现了新时期女职工“激昂向上、勇于进取、乐于奉献”的巾帼风采，又丰富了广大女职工的业余生活。

共话美好明天



民航快递

魅力职场女性

本报讯 通讯员孙慧婷报道:3月7日，民航快递公司召开“魅力职场女性,幸福工作生活”主题视频交流会。公司工会主席、副总经理孔祥文,工会副主席、女工主任谢秋娜和各分子公司的女职工代表近300人参加了会议。

谢秋娜作了女职工工作报告，并

吉林机场集团

“三八”节日齐欢庆

本报讯 通讯员白茗月报道:三八妇女节前夕,为丰富广大女职工业余文化生活,吉林机场集团女工委开展了趣味娱乐活动,共有300名女职工参加。集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘建新,女工委主任曹文英出席了此次活动。

游戏活动包括:“投飞镖”、“趣味套圈”、“投篮比赛”、“青蛙跳水”,按照各项游戏成绩,参与活动的女职工分别得到了奖品。集团公司工会还为全体女职工发放了电影票。

南航黑龙江分公司

节日慰问家属

本报讯 通讯员王国伟报道：日前，南航黑龙江分公司飞行部工会为让广大飞行员家属了解飞行部工作开展情况，在三八妇女节前夕，组织部分飞行员和飞行员家属召开座谈会。分公司党委书记王东航、纪委书记兼工会主席李绍举参加了座谈。

飞行部党总支书记宋树国对飞行员们一年来的辛勤付出以及家属们的支持表示衷心感谢，并将各级机关和领导对飞行部和广大飞行员的关心与帮助等情况向家属们进行了详细的介

幸福工作生活

宣读了三八妇女节表彰通报。孔祥文代表公司党委、公司工会向受到表彰的先进女职工集体和个人表示祝贺，鼓励大家再接再厉。会后，公司女工委特别邀请民航医院的专家为女职工进行了“关爱女性一生”健康科普讲座。

趣味娱乐欢快多



助力安全飞行

绍。公司领导 and 机关各部门相关领导同老、中、青三代飞行员以及飞行员的家属们欢聚一堂，交流过去一年来的工作和生活感受。此次交流沟通，将进一步增强飞行部与飞行员之间、飞行员与家属之间、家属与家属之间的相互理解。通过这次座谈，飞行部共收集到关于加强飞行队伍建设、保障飞行安全、飞行员身体医疗保健等方面的意见和建议近20条，为飞行部下一步的工作开展开拓了思路。



编者按

雷锋,是几代中国人共同的记忆。他朴实无华、默默无闻,却绽放着永恒的光辉,激励着一代又一代中国人无私奉献、爱岗敬业。

学习雷锋,不是一句口号,不是一段时间的特殊行动。在我们的身边,时时刻刻都有很多雷锋,他们爱岗敬业,他们默默奉献,他们关心同事,他们积极向上。他们默默地将雷锋精神细化到工作中、生活中。

本专题的小文章,写心中的雷锋,写身边的同事,让我们真切地感受到,雷锋其实就在我们身边,从未走远。

让雷锋精神回归日常生活

□王旭

“向雷锋同志学习”已经 50 年了。在这个春季,很多媒体都在试图还原一个真实的雷锋。大家发现,其实雷锋也是一位爱美的“潮男”,也曾经炫耀自己的军功章。

长期以来,我们习惯于将榜样“神圣化”,总是把精神偶像塑造成毫无缺点的“高”、“大”、“全”形象。所以,一些人就把雷锋理解得过于僵化,把他作为一个完美偶像去怀念。这无疑是对雷锋的一种误读。

真实的雷锋也是一位带着深刻时代烙印的普通人。他出身贫苦,很

早就失去了父母,但依旧满怀着生活的热情,在不断地学习和锻炼中完善自己,最终成长成为一名优秀的士兵。

其实,最能打动人心的还是生活中真实的人性。真实的雷锋并非那么高高在上,他的形象是通过一件件小事而塑造起来的。他最亲密的战友乔安山也曾说过,雷锋不是大人物,没有做过一件惊天动地的事。他的可贵之处是心怀感恩,有大爱,把爱给大家,爱所有的人。

如果我们都能像雷锋一样,把爱意播撒到生活的每一个细节里,那么,我们所面临的道德滑坡、信任

危机等痼疾,将会得到极大地缓解。多几个“雷锋”出现,就会有更多的人伸手去援助倒在车轮下的老人或儿童;人们像雷锋那样爱岗敬业,就能规避许多重大交通或者矿难事故;像雷锋一样热爱生活,就会发现更多的美好事物,用一颗积极的心态去面对他人、回报社会。随着时代的发展,我们提倡雷锋精神,就是要将“小爱”累积成“大爱”的思想融入社会价值体系中。从而,让精神变得更人性化、更便于付诸行动、更能取得成效、更能促进整个社会文明的进步。

(作者单位:首都机场广告公司)

雷锋是一种精神

□酒冬晨

在上中学以前,雷锋在我心中像神一般的存在着,任何事情都以雷锋为标杆。好与坏,对与错,去雷锋那儿一对比,都能找到答案。雷锋在雨中送孤儿回家,雷锋舍小家、为大家……

于是在放学回家的路上,我总是希望能碰到一个小孩儿迷路。这样,我就可以以雷锋式的形象出现,像个英雄一样。慢慢地我发现,在我们那个乡村的小镇上偶遇迷路的小孩儿有点缘木求鱼。因为在那片一亩三分地儿,娃娃们找不到家,哇哇

一哭全村的人都听得到。于是我就另辟蹊径,为了与雷锋靠得更近,把自家的东西拿出来说是路上捡到的,然后上交给老师。

读了大学之后,我又固执地认为,雷锋不过是意识形态的产物,天真地从心底反感,努力地找佐证去证明我的想法。例如,雷锋天天出去做好事,能否保证做好他的本职工作?雷锋所写的日记是不是“添油加醋”了?……时间长了,我开始怀疑这个世界的善良与正义。于是,我发觉自己变得生硬,变得圆滑,少了那份纯真和简单。在道德的“十字路口”,猛一回头,才发觉自己在歧路

上走了好远。

走上工作岗位之后,我终于领会到责任在肩的使命感。进而,我发现雷锋故事的真与假不用再劳神去考究。雷锋是一种精神、一种境界,是道德的完善。心怀雷锋,到处都是雷锋;心入魔障,哪里都是荆棘。

我要做的是把雷锋的形象在自己的心中塑造,把雷锋的精神在身上继承,把雷锋的品格在身上完善。或许有一天,做到了事事都向他看齐,人们便会发现人世间处处有雷锋。

(作者单位:重庆机场集团)

雷锋给了我们安全和温暖

□刘桂艳

春寒料峭,湿冷的小雨和凛冽的寒风时常回来“敲敲门”。我不得不像冬天一样把自己裹在厚厚的羽绒衣里。但身边的“雷锋”,像一阵阵温暖的风,吹进我的心田。

一天,午饭后,困意袭来,我不知不觉地趴在办公桌上进入了梦中。过了不知多久,我感到微微的寒意,但又困乏无力,不愿起身添加衣服。一觉醒来后,我发现身上不知何时已经披上了羽绒衣,细心的同事给了我一个暖洋洋的午休。虽然这样的小举动,比雷锋做的好事还

要细小,但却让人十分感动。

我起身拿起教材向教室走去,不禁想起自己的实习老师“放射小王子”松哥。松哥在危险品货物收运岗位工作了 10 余年。我想,这也是一种雷锋精神,松哥和他的同事兢兢业业、一丝不苟地工作,把安全和安心留给了我们大家。

记得一天,我问他,为何胸前总别着一个拇指大小的“绿卡”?他说,那是放射性物质检测器,同步接收工作过程中可能受到的放射性污染和辐射。说着,他小心地从“绿卡”中抽出黑色芯片给我看,并告诉我,单位每隔 3 个月就会检测危险品收

运岗位所有人员的“绿卡”,确保“绿卡”芯片中的放射物总量在规定限额内,从而保证大家在工作中接触到的放射性危害在安全范围内。

当我们值守岗位迎接旅客、坐在桌前伏案工作,站在讲台传道解惑时,也曾感到艰辛,也感到疲劳。但是,有这么多可爱的兄弟姐妹,用心传递着友爱温暖、尽职尽责着工作职责,甚至挺身肩负可能危及健康的安全重任时,才发现,我们的工作多么值得热爱。

谁说雷锋精神很遥远,抬起头来左右看看,他就在我们每个人的身边。

(作者单位:国航培训部)

雷锋没有走远

□赵玉梅

《学习雷锋好榜样》,从小我们唱着这首歌长大。工作之后,我发现有这样一群人,他们把职业当成一种追求,把奉献当做一种快乐。突然间,我觉得雷锋就在我的身边。

通信网络中心电话站是一个平凡的不能再平凡的岗位,这里的职工是普通的不能再普通的职工。但就是在他们的身上,我看到了比雷锋更真实的闪光点。

站内使用了 20 多年的通信设备由于长期超负荷运转,设备及线路故障频发。为了彻底解决这个问题,2010 年初,通信网络中心在空管局的大力支持下,决定对电话站原有设备进行彻底改造。

程控交换机改造、配线架改造、传输电力改造……诸多的工程项目一个接着一个。这其中,最复杂繁琐的工作当属配线架改造。千丝万缕、五颜六色的跳线穿梭在配线架上,需要线务人员按比例将电缆切割后,几个人一组把电缆从一楼拉上三楼机房,然后,对电缆中几百对跳线进行分把、上架,最后在配线架前后打线环接。每天相同的工作都要重复几十次,甚至上百次。线接久了会让人眼花缭乱,他们常常眯一下眼睛,便继续工作。

冷健是这个集体的带头人,为了不影响工程进度和质量,在父亲住院期间他也一直坚守在一线;在配线架改造期间,曹向红患上了带状疱疹,每抬一次胳膊都会痛出一身冷汗,但她咬牙坚持着;杨伟患有痛风病,有时脚肿得蹲不下去,可他还是坚持在电缆槽中,接续电缆,进行复核。

线务室原有 7 个人,分片负责场内所有办公区和 80 栋家属楼通信网络的维护及线路保养工作。2011 年 4 月,机房电缆敷设需要增加人手,3 位同志调到机房配合工作,留下的 4 位同志要承担起 7 个人的工作量。崔武就是这 4 个人之一。他是一位 50 多岁的老同志,由于长期从事外线工作,患上了严重的风湿性关节炎。犯病时,原本 10 分钟的路程要走上半个多小时。领导为了照顾他,让他留在室内工作。但他笑笑说:“习惯了,每天不去干点儿活,总像差点儿啥。”

他们都是朴实而真诚的。在机房的新机架上,挂着一幅“我工作、我奉献、我快乐”的条幅。其实,它不是简单意义上的口号,而早已内化成为一种精神,牢牢地扎根在每一个人的心里。

原来,雷锋从未走远。

(作者单位:东北空管局)



友谊万岁

□付书梅

这张照片是在我即将离开工作了 4 年的民航第十二飞行大队(吉林省长春市二道河子飞机场),调往厦门机场工作前夕,在一起工作的姐妹们欢送我时拍的。

那是 1986 年 1 月,一晃 26 年过去了。又是一年“三八”节,每当这时,我都格外想念这些姐妹们。

1982 年,我有幸成为民航第十二飞行大队的一名幼儿教师。我从民航老前辈那里得知,在 1980 年底前,民航归属空军,民航人的制服佩有空军标志的领章和帽徽。划归地方后,民航还保留着部队半军事化管理的模式。制服是深灰色的,胸前配有民航徽,男士佩戴大盖帽,女士戴无檐帽,帽子的正前方有一颗民航徽章,穿在身上特神气。

当时,统一发制服的单位并不多。我和姐妹们别提多自豪了,经常一起穿上制服,挺胸抬头地去逛街。我们的装束引来无数羡慕的目光,还有人好奇地跑到我们身边问:“你们穿的是什么部队的服装?”在回答他们是民航制服时,我们内心像开了花一样美。

当时,我们所在的幼儿园有 40 多名小朋友。他们大多是飞行员的子女,分大小两个班。1 岁~3 岁上小班,4 岁~6 岁上大班。我被分配带小班,这个任务对当时只有 19 岁的我来说,有点勉为其难。

一次,有个小朋友在午睡时尿了床,大哭起来。其他小朋友很快就被他吵醒了。孩子们一起吵吵嚷嚷,整个房间乱了套。正当我束手无策时,张姐(后排行一)过来帮我解了围。只见她帮那位小朋友换下了尿湿的裤子,并将其他小朋友安抚好。孩子们很快又安然入睡了。张姐耐心地安慰我说:“你还小,没有经验,

要慢慢来。但你要记住:只有用母爱去关心爱护他们,才能体会到带孩子的乐趣。”短短的一席话,对我的触动很大。在之后的日子里,我慢慢地和孩子们打成了一片,带他们唱歌、跳舞、做游戏,自己仿佛也回到了童年。

飞行大队离市区比较远。我和姐妹们都住在集体宿舍,生活上互相关心、互相帮助,相处地非常融洽。园长赵姐(前排左一)是山东人,待我们就像亲妹妹。她家就在飞行大队院里,她经常做些好吃的来给我们改善伙食。一天晚上,她端了盆热气腾腾的饺子来到宿舍,进门就喊着让大家快来吃。我们几个一下子围上去,边吃边说饺子好香。这时,赵姐问:“你们知道今天是什么日子吗?”我们几个面面相觑。赵姐随即接着我说:“今天是小付的生日,所以包了些饺子给大家送来。”这种亲人般的关爱,深深地打动了我。我扑到赵姐的怀里,感动的泪水夺眶而出。

在飞行大队幼儿园工作的 4 年,是我人生中最快乐的时光,我与姐妹们情同手足,结下了深厚的友谊。她们是我走上工作岗位的启蒙老师,教我用友善、包容、体谅和关爱的心接人待物,让我懂得了很多人生哲理和处事原则。她们是我值得我一生珍惜的好朋友。

在即将离别的那天,我们去拍了这张对我来说无比珍贵的照片。按照姐妹们的要求,只有我没有穿制服。我们相约,在照片的左上角题了 4 个字:友谊万岁!

(作者单位:民航厦门空中交通管理站)

老照片的记忆

感悟生活

后勤的那些姐妹们

□耿文英

兵书上云:兵马未动,粮草先行。这说明了后勤补给在军事上的重要战略地位。为保障一个单位正常的生产生活,后勤供给和服务工作至关重要。这里我要说说民航甘肃空管分局后勤服务公司的姐妹们。她们是一群默默无闻、勤勤恳恳、乐于奉献的后勤工作者。

车辆统计员朱姐是车辆管理部唯一的女员工。为了让那些男性驾驶员感受到工作间的温馨,她每天总是第一个来到办公室,把办公室打扫得干干净净、整整齐齐,还在办公室为大家精心地种植了花草。朱姐对待各项工作一丝不苟,她对每月每辆车的各项统计反复核实、认真分析数据,完善车辆电子档案的管理,做好车况记录及耗油情况、维修次数,公里数的统计,在车辆配件采购、维修上从严管理,做到维修保养有记载,为行车安全和节省维修费用提供了准确的依据。

先说说我们后勤服务公司的好管家,采购员老王同志吧!她性格随和,不论周围的同事年龄大小,都跟她合得来。大家都亲切地叫她“翠翠”,别看她平时嘻嘻哈哈,工作起来却一点儿都不马虎。物资采购工作非常辛苦,一忙起来,正常的吃饭和休息都得不到保障,但她毫无怨言,只要一有任务,精神就来了。凡经手的物资,她心里都有一笔账。她能一口气说出产品的货号、产地、性能、价格等内容。当同事都夸她好记性时,她却说:“好记性不如烂笔头,我记得好,是因为每一次采购回来的东西,我都有详细的记录,同样的东西写得多了,自然就记住了。”

物业管理员黄姐是一位即将退休的老同志。她负责整个分局所辖区域的水、电、暖的检查、维修工作。针对点多、面广、线长的工作特点,她坚持每天巡视,对所辖区内的水、电、暖、房屋等设施进行及时排查和维修。在每年雨季到来前,她和同事们都会认真地对分局的所有排水设施进行抗洪防汛检查,及时处理发现的问题,确保汛期排水系统的万无一失。安装、检修、能源消耗统计、上报等工作,她都处理得井井有条。怕自己因年龄大而忘记按时上报,她就在台历上作了记号。远远地看去,台历上就像爬满了蚂蚁。

小段同志负责后勤公司的财务工作,她根据后勤公司的实际情况和财务规定,先后制定了一系列相关财务规定。建立了职工食堂和办公用品的定期盘库制度,对库存物资进一步加强管理。为了更好地保障食品卫生安全、票据合理,将食堂采购设为超市统一定点供货,将后勤的各项支出按照不同的用途归集成各类表格。小段是位好学上进的年轻人,她每天坚持学英语。作为团支部书记,为了进一步调动广大青年职工的读书热情,她发动团员积极筹办读书角活动;组织团员青年积极参加各类文体活动,先后组织了“只有一个地球”、“低碳生活”、参观地震博物馆、创办读书角等活动。圣诞节前,她和年轻员工在职工班车上摆上圣诞老人,把温馨留给每一位职工。

今天,随着时代的发展和社会的进步,女性已不仅仅是红袖添香夜伴读的角色,她们还在社会主义现代化建设的各个岗位上建功立业。民航的女职工们每天无怨无悔,用爱心、恒心守护着民航这块净土,让它滋养出更鲜艳的花朵。

(作者单位:民航甘肃空管分局后勤服务公司)

◀本刊 1 版

空管系统还开展了各级工会主席接待日活动,让员工在有诉求的时候,不出工作圈子就能找到为其解决问题的办法。与此同时,空管系统利用召开各地党政联席会议的形式,将一些重点难点问题“摆到桌面上”,大家齐心协力想办法,切实为职工解决困难。另外,空管系统工会干部还通过座谈、走访的方式,深入基层,了解情况,收集职工的意见和诉求。

“我们想通过这些不同的形式将职工诉求集中起来,为党政领导提供可靠的员工信息,并通过多种渠道为他们解决问题,让员工真正感到工会的‘心贴心’。”苏玲说。

“娘家人” 要为职工树典型

自古以来,榜样的力量都是无穷的。在民航选拔树立典型,鼓励职工创先争优的活动中,空管系统工会始终将这项工作作为一项重点工作来抓。

苏玲表示,选拔树立典型,“创先争优”活动是贯彻落实党的“以人为本、执政为民”理念的重要举措,是巩固和深入学习实践科学发展观活动成果的重

要方法,是工会做好新时期职工群众工作的强大动力。这就要求工会在工作中一定要充分发挥联系党和职工群众的桥梁纽带的作用,成为职工利益的代表者和拥护者。

对开展“创先争优”活动,苏玲有着自己的心得,她认为应该把这项活动与推动党建工作结合起来,进一步扩大党的群众基础;与弘扬劳模精神结合起来,发挥工人阶级在推动科学发展中的主力军作用;与工会维权维稳工作结合起来,促进劳动关系和谐稳定。

在空管系统中,苏玲始终强调以大力弘扬劳模精神,用劳模的先进事迹和品质教育、鼓舞、激励职工,引导职工立足本职岗位作贡献、创先进、争优秀为切入点,营造学习劳模、尊重劳模、关心劳模、争当劳模的良好风气。

记者了解到,空管系统对此专门出台了一系列的文件,并创造条件,来搞好“创先争优”活动。如通过举办技能大赛来打造、培养劳模,通过作事迹报告会来弘扬劳模精神,通过组织定期疗养等方式来关心关爱劳模。

对于目前已广泛开展树立典型活动,苏玲特别提醒空管系统各级工会,不要给劳模、先进增加精神压力,要解

决这类职工生活中遇到的实际问题,同时也要注重对他们的进一步培养。

“娘家人” 要促进职工全面发展

长期以来,职工的全面发展都是各企事业单位工会工作的目标之一,而推进班组建设正是工会促进职工全面发展的有效途径。多年来,民航各级工会充分认识到班组是锻炼人、培养人、教育人的重要课堂,是职工成长成才的重要舞台,对夯实民航发展基础,推动民航强国建设有着重要意义,因此纷纷结合本单位实际,采取各种措施加强班组建设。

在今年 2 月召开的中国民航工会五届五次全委会上,苏玲作为空管系统的代表,就系统内班组建设情况介绍了经验,得到了其他代表的一致好评。

在采访过程中,苏玲递给记者一份材料。记者在材料上看到,目前空管系统共有职工近 3 万人,有基层班组 1236 个,班组长 1545 名。近年来,空管局工会按照党委的部署,通过完善机制、争创品牌等环节,以保障安全运行、稳定职工队伍为目标,从空管运行实际

出发,培育文化、提升素质、凝聚队伍,在全系统范围内广泛深入开展班组建设,为提升基础管理水平发挥了积极作用,并取得了显著成绩。

“班组建设应根据自身特点,不能一概而论。”苏玲告诉记者。空管系统打破传统观念,通过发放调查问卷、召开座谈会、实地走访等多种方式,为有针对性地推进空管系统班组建设掌握了第一手资料。通过这一系列举措,最终找到了目前班组建设的突出问题是职工缺乏学习的兴趣和热情,不会用所学的理论解决面临的实际问题。而在了解到职工希望通过班组建设提高自身素质,提高工作能力后,空管局工会探索了班组建设的有效途径。

对于今后如何进一步加强空管系统的班组建设问题,苏玲也有自己的想法。她认为要从几个方面着手:提高认识,加强领导,为班组建设提供坚强的思想保证;强化培训,注重实效,为班组建设提供人才保证;选好配强班组长,为班组建设提供组织保证;落实激励措施,完善考核办法,为班组提供可靠的制度保证;抓好班组文化建设,增强班组活力和向心力;加强交流、开拓创新,不断提高班组的科学管理水平。