

■解决两餐饭 温暖大伙心

——中国航油蓝天广东分公司
落实员工关爱工程侧记

➡详见2版



■建设民航文化 工会大有可为

——谈工会在民航文化建设中的作用

➡详见3版

■情寄笔墨中
志在山水间

——李醒民作品选登

➡详见4版



■他,第一次回家

这张照片,让我感受到两岸同胞的手足深情和血浓于水的民族精髓。

➡详见4版



■工会先锋

在首都机场集团内部,有一个个美丽的家园,她们都有着好听的名字——航诚、同好、七彩……在这里,员工们8小时以外的生活有人关心着和保障着。这些家园让员工们能够全身心地投入到工作中,演绎他们的理想和生活……

这里就是我的家

□本报记者 刘璐
通讯员 姚红芳 赵琪

龙年正月十五前夕。春天的脚步渐渐地近了。

时近中午,在商贸公司航诚家园的院内,一辆中型巴士车驶了进来。几名刚刚倒班回来的员工下了车。

一位胖胖的小伙子冲一位阿姨小跑过去,紧紧地拥抱了一下,大声地喊了一声“杨妈!”

“又瞎闹。”这位阿姨嗔怪着。

身边的人说,这几乎是每天都会发生的场景。小伙子是商贸公司住在园区内的一名员工,名叫褚家辉。“杨妈”是园区的管理员。

住在园区的员工,享受着幸福的生活。

“要让员工吃好、住好!”

随着2008年首都机场3号航站楼

投入使用,员工的数量也大规模增长。此时,员工的吃、住、行成了首都机场集团党政、工会领导心中最牵挂的事情,同时也列入了各成员单位领导的议事日程。

商贸公司党政、工会领导率先行动,经过前期考察调研,克服重重困难,最后决定租下离首都机场3号航站楼8公里外的李桥镇后桥村南约合20亩的一块土地,自盖楼房,建立了航诚家园,在关爱职工方面迈出了突破性的一步。

“可以说,在公司党政领导的大力支持和兄弟单位的切实帮助下,才有了现在的航诚家园。”商贸公司党委副书记、工会主席张红丽说。

航诚家园建成后,园区的“杨妈”和其他几位同事特意前往首都经贸大学学习。“在那里,我们什么都学。连人家一天拖多少次地都学。”学习回来后,一点点摸索经验开展工作。

园区建成后不久,首都机场集团党组副书记、工会主席崔友军带领各成员单位工会主席到航诚家园参观。当时,崔

友军正在积极倡导推动员工倒班宿舍、过夜用房的建设。

“要让员工吃好、住好,才能稳定人心,才谈得上企业的发展。”崔友军总是这样告诉身边的干部。他建议,将航诚家园的经验在全集团范围推广。

兄弟单位纷纷前来学习建立家园的经验,并将这份关爱由商贸公司一个单位传递到更多单位的员工身边。

2009年初,餐饮公司工会启动“心家园、爱无疆”——员工住宿条件提升工程,通过集体宿舍迁址,在樱花园职工公寓内建立了同好家园,系统地解决了员工的吃、住、行“三难问题”。同时,餐饮公司从关爱劳务派遣工的实际出发,安排了上百名劳务派遣工人住重装亮相的家园,大大提高了劳务派遣工的生活品质。随后,贵宾公司工会也在首都机场航安路建立了“七彩家园”。

目前,这些家园都有24小时专人管理,在园区内,不仅吃、住不愁,为响应首都机场集团让员工职业有发展,工作有快

乐,生活有品质的“三有”要求,园区还特别配备了健身、娱乐、书屋等设施。园区不仅成为关怀员工生活的家园,还成为了员工精神放松和充电提高的家园。

员工在家园里生活得有滋有味。

“8小时以外不寂寞”

一线员工日常工作压力颇为繁重,为了舒缓紧张的情绪,各单位想方设法加以解决。

首都机场股份公司成立了员工服务中心,将“职工之家”融入“员工服务中心”的工作中,开发了10余类60余项服务产品,为职工提供了便利的“窗口式”、“一站式”服务。同时,还和商贸公司共同建立了国门健身馆,为在京单位员工提供了活动休闲场所;江西机场集团也建立了员工活动中心。这些活动场所的建立,大大丰富了员工8小时之外的业余文化生活。

►转本刊2版

新春问候到一线 温暖落户千万家

东航集团工会
深入一线送温暖
精心组织重实效

本报讯 通讯员刘一洁报道:龙年春节前夕,东航集团总经理刘绍勇、党组书记马须伦等集团、股份领导在东航集团、股份工会的精心组织 and 统一安排下,分别带队深入全国各地的分子公司、辅业投资公司,走访慰问一线员工、离退休老同志和重病困难人员,为他们送去了节日的问候和新春的祝福。

其间,东航领导班子亲切慰问了飞行、机务、客舱、空控、客货运等主、辅业一线单位。

东航工会对此次慰问工作做了精心组织和统一部署。集团工会主席秦亚平、股份工会主席胡际东多次召集相关会议和商议方案,并要求各直属工会认真落实,且与有关各方协同配合,努力形成上下联动、整体推进的工作格局,将送温暖活动落到实处。

南航集团、南航股份 领导下基层 温暖送真情

本报讯 通讯员里边、陈国华报道:春节前夕,南航集团、股份公司领导纷纷深入基层调研,并亲切慰问一线员工。

2011年最后一天,南航集团总经理、股份公司董事长刘凯民去到湖南分公司迎接了最后一个航班,并看望了奋战在一线的员工;南航集团党组书记、股份公司总经理谭万庚到广州白云机场,慰问了坚守在一线岗位上的员工。

1月19日,司献民陪同广东省委常委、常务副省长肖志恒到南联航空食品公司看望慰问节前坚守在生产一线的外来务工人员。

司献民、谭万庚还分别慰问了离退休老干部并出席了离休老干部迎春团拜会。南航其他领导,王全华、袁新安、杨丽华、潘福、张子芳、车尚轮和徐杰波、任积

民航局空管局工会 走向基层送祝福 慰问员工表真情

本报讯 通讯员雷赞兵报道:带着新春的祝福,春节期间,民航局空管局工会主席苏玲来到厦门空管站塔台管制室,慰问了战斗在一线的广大干部职工。

四川航空工会 除夕夜里齐团圆 慰问职工知冷暖

本报讯 通讯员蒋翰、张长星报道:春节前夕,四川航空股份有限公司总经理李海鹰、总工程师陈建中等党政、工会领导对机务等岗位的一线员工进行了走访慰问。川航不仅关爱一线职工,还为职工家

东、何宗凯、刘纤、李家世、董苏光、陈港、陈振友,以及各总师、总助等领导分别前往深圳、大连、北京、珠海、北方、厦门、汕头、新疆、广西、海南等分、子公司慰问看望基层员工。



苏玲详细了解了厦门空管建设发展情况,对管制部门值班制度和管制员的工资福利状况给予了关注,并向春节期间坚守在一线岗位的管制员表达了亲切的慰问。

属送去了慰问信和亲切祝福。同时,机务公司分工会还在除夕夜将单身青年组织在一起,摆龙门阵、吃团圆饭。

伴随着零点钟声的响起,工会组织员工燃放烟花爆竹,共同迎接龙年的到来。

广州白云机场
岁寒时节见真情
寒冬慰问暖人心

本报讯 通讯员张超群、胡方报道:春节前夕,广州白云机场股份公司党委书记陈凤起、总经理张克俭一行,展开了一系列春节慰问活动。

在春运进入节前高峰的关键时刻,公司领导率队先后走访慰问了21个基层一线单位或部门,现场发放慰问金40万元。每到一处,他们都详细了解春运保障部署情况,对员工们的辛勤付出表示感谢。

同时,公司领导还分别带队走访慰问了军烈属、劳模、援藏干部、退休老干部和住院职工。

国货航
春节前夕送祝福
大年夜里送饺子

本报讯 通讯员邓玉宽报道:兔年除夕前一天,国货航总裁姚军,党委书记兼财务副总裁黄斌,航务副总裁邹鹏,企业发展副总裁王军,党委副书记、纪委书记、工会主席胜利来到国货航总部各单位、总部食堂、运行控制中心AOC、飞行部、北京运营基地等在京单位看望慰问了干部员工。

除夕当晚,黄斌、邹鹏、任胜利代表公司领导班子,专程来到国货航北京运营基地给装卸人员和基地其他值班人员送饺子,与大家共度了2012年新春佳节。

■工会时评



民航和她的玫瑰花

□刘璐 程凌

2012年为期40天的春运即将结束。春运期间,仅春节假期7天(1月22日~28日),民航就执行了41230个航班,同比增长5.7%;完成旅客运输量543.4万人次,同比增长7.2%。仅1月8日春运第一天,首都机场安检员就安全检查旅客11万余人次,行李33万余件。

多年来,无论是北京奥运会、上海世博会,还是亚运会、大运会,或每一次春运、暑运,民航都出色地完成了航空运输保障任务,向祖国和人民交上了满意的答卷。成绩的取得离不开民航广大职工辛勤地付出,特别在各种艰巨的民航重大保障运输任务面前,越发现民航职工忘我奉献精神。

小时候,笔者读过法国圣·埃克苏佩利的童话故事《小王子》。在小王子的星球上忽然绽放了一朵娇嫩的玫瑰花。他使爱上了这朵玫瑰花,以为这是唯一的一朵玫瑰花,细心地呵护。后来,小王子来到地球上,发现仅仅一个花园里就有5000朵完全一样的花朵,他有些伤心。但最后,小王子明白了,尽管世界上有无数的玫瑰花,但他星球上的那朵,依然是独一无二的。因为那朵玫瑰花,他浇灌过,给它罩过花罩,用屏风保护过,除过它身上的毛虫,还倾听过它的怨艾和自诩……因此这朵玫瑰花,对他来说,是独一无二的。

以此,笔者想到民航这个行业与行业所有职工的关系,互相之间也恰如小王子之于“玫瑰花”,互相倾注过感情,互相付出过关爱。

每位员工,当他最初选择民航岗位,或许是为了心中的理想,或

许只是一种谋生的手段。但是,一旦他作出了选择,就会像小王子星球上的玫瑰花一样,选择在这个行业中扎根、成长、绽放,选择在这里实现自己的人生价值。因此,这个行业是否能赋予每位员工心中所渴望的爱心、呵护和培养至关重要。笔者认为,民航各级工会正是爱心传递的桥梁和纽带。

民航历来都将职工队伍建设放在重要位置,不仅在道德教育上下工夫,培养员工爱岗敬业精神;而且加大培训力度,建立和完善员工的终身学习制度。不仅着力培养广大干部职工加强个人修养,提高安全、服务品质,而且多年来民航孕育的行业文化更是把尊重人、相信人、激励人、发展人作为队伍建设的重要原则,将职工视为宝贵财富,着力营造“拴心留人”的良好环境。

民航各级工会多年来围绕民航中心工作,维护企业和民航发展,切实把关爱传递给每位职工,每年的“送温暖”工作就是一个体现。当企业领导把慰问金、慰问品送到困难员工手上时,当单位领导在员工最想家的时候与员工共度新年,员工感受到的是民航大家庭给他带来的温暖和深情。民航各单位和各级工会的付出,换来了职工与民航的相濡以沫、荣辱与共。这才有了职工团结一致,打赢一个个“漂亮仗”,才有了职工在每个重要时期,主动申请加班加点,以保持持续安全和优质服务。

春运是一面镜子,折射出民航大家庭的幸福指数。只有这个家庭温暖和睦、凝心聚力,每位员工才会像玫瑰花一样盎然怒放。

工会组织要苦练内功 激发活力

国航股份首届八次职工代表大会在京召开

本报讯 通讯员孙国荣报道:近日,国航股份公司召开了2012年公司工作会暨首届八次职工代表大会。会上对国航各级工会工作提出了新要求。

会议认真听取和审议了公司年度工作报告和其他相关部门工作报告,总结了2011年工作,全面部署了2012年工作。

2012年是“十二五”规划继往开来的重要一年。会议要求公司要更加强调立足全局,全力推进六大战略重点,稳中求进,实现年度效益

目标。大会号召各级工会组织要围绕公司中心工作,继续坚持和完善民主管理和厂务公开,夯实基础、苦练内功,创造良好的发展环境;各级干部要继续坚持以人为本,为民服务,激发活力,团结和带领员工发挥主力军作用;广大员工要继续保持昂扬向上的精神风貌,积极进取,扎实工作,为实现2012年公司各项目标而努力奋斗,以更优异的业绩迎接党的十八大胜利召开。



浓浓川航情 欢乐中国年

川航工会举办新春游园活动

元宵节前夕,川航工会在办公大楼内举办了主题为“浓浓川航情、欢乐中国年”的游园活动。活动以中国传统节目为主要内容,抛圈、夹弹珠、滚铁环等游戏勾起了大家童年的记忆。公司领导和员工们都积极参与,大楼里洋溢着欢快的笑声,充满着热烈、喜庆、祥和的节日气氛。

建功“十二五”
争当主力军
民航系统工会主席访谈□本报记者 吴勇 何丹
通讯员 梅晓霞

一口地道的四川口音,语速不快,抑扬顿挫间能让人感受到他的睿智与犀利;每每当谈到职工,原本略显严肃的神情总会流露出一丝柔情。这,便是民航西南地区管理局工会主席胡勤留给记者的第一印象。

采访前,记者早已听说胡勤是辖区内各类民航讲坛的教授级人物,可谓博古通今,学贯中西。所以,当他以胡适先生的名言“我适,故我在”作为开场白时,记者并不感到意外,反而就其对待工作的严谨、

认真多了一份敬意。

对于工会工作,这位50岁出头的工会主席有着一套独特的工作理念:“思路决定出路,看法决定做法,作为决定地位,境界决定人生。”

在胡勤看来,工会工作只有得到党委支持、行政部门的理解,只有在工作中不断推陈出新,才能为员工服务好,才能在辖区内树立起自己的标杆,才能达到工会对员工、对企事业单位“说到做到”的承诺。在他的影响下,西南管理局工会的各项工作也打上了“言必信,行必果”的深深烙印。

关爱员工
激发“细胞”活力

班组是企业的“细胞”,是企业最基层、最活跃的组织。长期以来,西南管理局工会以“安康杯”活动、创建“工人先锋号”活动为契机,将创建学习型、创新型、和谐型班组结合起来,引



领员工立足岗位,争创一流工作、一流服务、一流团队。

截至2011年底,西南管理局工会已连续7年开展民航西南地区“现代五好班组”评选,先后有115个班组脱颖而出。在西南管理局工会的倡导下,西南辖区内各企事业单位班组建设正如火如荼地展开。如今,西藏区局机务科、云南机场集团的“磐石班组”、四川机场集

团的“同心班组”等一批班班组脱颖而出,走进了人们的视野。一种自我约束、自我提高、催人奋进的力量在西南辖区内的班组中得到了充分体现。

“我们不仅评选班组,还为这些工作在一线的班组组长提供学习和交流的平台,让他们有机会走出自己的小天地,在更大的舞台上展现自己。”胡勤对记者说。多年来,西南管理局工会不仅为员工搭建了更宽广的舞台,更把为员工解决生活、工作中的一切困难作为工作的重中之重。

距离成都双流机场480公里的叙永导航台是辖区区域内最偏远的导航台之一。为了掌握基层员工的实际情况,胡勤多次深入叙永导航台慰问一线员工,亲眼查看他们的生活、工作情况,亲耳倾听他们的需求。

►转本刊3版

责编 刘璐 美编 叶新 校对 王鑫

■温暖民航

解决两餐饭 温暖大伙心

——中国航油蓝天广东分公司落实员工关爱工程侧记

□本报记者 梁永军
通讯员 罗锦新 李洪刚

“来，为了在龙年齐心协力打造加油铁军，大家干了这杯!”“好!”随着队长郭爱民的一声“将酒令”，20名加油员举起杯中酒，一饮而尽。窗外寒风阵阵，室内暖意融融。

2月9日傍晚，在中国航油蓝天广东分公司新建成的职工食堂里，广州航空加油站加油二队的休班队员齐聚一堂。他们利用加油站拨给队里的部分积分奖励经费，并自己“掏腰包”，组织了这次别有一番意味的聚餐，在自家的食堂吃了一顿可口的菜肴。

1月19日，春运伊始。作为分公司员工关爱工程重点项目的职工食堂正式落成并投入使用。这份新年特殊的大“红包”，让分公司机关员工和一线加油员都感到很高兴。

“吃饭就像打游击”

分公司负责白云机场的航油保障工作，承担着中国航油蓝天公司60%的业务量。自2004年分公司转到位于花都的白云机场办公后，业务量节节攀升。与此同时，一个关系到员工切身利益的问题却日益突出，那就是——吃饭难。

原来，加油站、库站、维修服务中心等作业点分散，分公司总部与前场作业点分设在围界内外的不同地点，相隔较远。同时，基于航油保障的安全因素，当初搬迁规划设计时，公司没有设立职工食堂。因此，100多名员工的午餐、晚餐就成了麻烦事。

“加油员们吃饭，用个形象的比喻就像打游击。”加油站经理陈耀介绍说。

广州航空加油站加油员实行一人一车作业，人均一天一班要加油达到14架次，春运时更是达到20多架次，劳动强度相当大。员工上班一出车就要在机坪转上好几个小时，干完活回来往往错过了吃饭钟点，很多时候根本吃不上热饭热菜。由于没有食堂，分公司员工就到其他民航单位食堂“搭伙”，有的自己带饭上班，还有的就近到外面小吃店吃快餐。这样一来，既耗时间，卫生、营养也得不到保证。陈耀说，还有不少员工反映：穿着工作服去其他单位饭堂打饭时，总感觉别人用另类眼光看他们。有时，饭菜还给的不够量。因为“寄人篱下”，遇到这样的情况也不敢吱声。在春运和过年期间，正是加油繁忙时段，外面很多快餐店关门。为了节约时间，有不少员工就凑合着自己煮些面条吃，有的员工干脆买几个冷包子。

“公司领导看在眼里，疼在心里。”陈耀说，“一旦有加油员在外面吃坏了肚子，不仅影响身体健康，还关系到生产安全。”

所以，大伙日盼夜盼就盼着早点建个自己的食堂。

环环相扣 严格把关

员工的诉求，牵动着全体航油人的心。分公司员工的吃饭问题，从中航油集团到蓝天公司总部都格外关注。2011年，解决分公司员工吃饭难的问题，被正式纳入到员工关爱工程中来。

“食堂建设关系你、我、他，这个工



加油站职工在自家食堂聚餐。

程就是要做实事、做好事，当好后勤大管家，让广大员工满意”。这是中国航油从上到下共同的心愿。

工程由分公司工会具体牵头，其他各部门协作，特别成立了员工食堂管委会。食堂于2011年7月正式动工。

务必要在龙年春运前保质、保量地建好职工食堂，保证将可口的饭菜送到员工手中。

分公司因地制宜，对办公区域内原指挥部留下的简易仓库进行改造。从土建到装修、购置厨卫设备，从招聘

服务员到食材采购，从成本控制到后勤管理……一环紧扣一环，推进小组全程参与。为保证食材新鲜卫生，确保食品安全，由分公司工会主席李松到带队，推进小组成员亲自走粮油批发市场，访供应商，货比三家，把好入口关。推进小组还规定，米和油必须到大商场采购，肉、菜则由为武警供应的诚信配送商专供。

“我们都会长胖的”

1月19日，员工翘盼已久的食堂

■身边的故事



正式开张。

为提高饭菜质量，蓝天公司特意从总部食堂抽调一位有经验的大厨亲自掌勺。在菜谱上更是想得周到，每餐保证两荤两素，还配有风味小菜和老火靚汤。菜品风味集川、粤、鄂菜所长，有辣有不辣。

同时，为解决加油站路途远、来回不便的困难，食堂准备了大的保温桶和几十个保温瓶，还为一线单位配了微波炉。食堂保证在中午11时，有专人把热菜热饭送到加油员手中。

春节期间，食堂还为员工加餐。除夕之夜，蓝天公司总经理何云带着机关工作人员来到食堂，与员工聚餐。中国航油集团党委副书记、工会主席党扣，中航油有限公司纪委书记欧阳冬娜和蓝天公司总部领导还专程到现场指导慰问，倾听员工诉求。公司领导的关怀，让员工看在眼里，暖在心上。

加油员谭耀湘感动地告诉记者，今年的春节特别冷。但当他们加完油回到站里，围坐在一桌吃着热气腾腾的饭菜时，特别满足，也很开心。“有了食堂后，饭菜不管什么时候都是热的，真有一种回家的感觉。”

菜可口了，饭够吃了，再加上晚餐有老火靚汤喝，有些员工高兴地打趣说：“照这样下去，我们都会长胖的。”

红红火火闹元宵 高高兴兴同游乐

广州白云机场安检护卫部 举办第九届元宵游园活动

为增添节日气氛，让广大干部职工欢庆佳节，白云机场安检护卫部于2月6日举办了第九届元宵游园活动。

白云机场股份公司工会主席陈汝贞亲临现场擂鼓助威，安检护卫部总经理周洪清、党委书记黄国德、工会主席周永琴等领导到现场与员工们一起玩游戏。

活动由19个节目组成，包括“迎春接福”、“双龙戏珠”、“心心相印”、“万象更新”、“大展宏图”等项目。每个项目都非常受欢迎，六中队分会组织的“天长地久”(套酒)项目前还排起了长队。红酒、牛奶、红茶、王老吉等在地上一字排开，只见姑娘们和小伙子们手拿塑料圈，仔细观察，看重目标一用力，套中的物品即收入囊中。

此活动持续了4个多小时。大家纷纷表示，这个元宵节过得很有意义，很开心。

郑海芹、戴穗恩摄影报道

和危险品“相知”的日子

——首都机场地服公司货运国际危险品班组建设侧记

□本报通讯员 霍颖

不知您是否了解，在民航运输工作中，危险品业务有四大特点，即内容精准、范围广泛、实践性强、更新变化快，这也成了员工操作的难点。从货物的检查收运到单据填写，从入库核查到存储交接，包括应急处理，无不显示出该工作的专业与严谨。

“术业有专攻”，首都机场地服公司货运国际危险品班组从人才培养、团队建设、业务培训三个方面展开攻势，努力实现着班组与公司货运整体危险品处理能力的双向提升。

人才培养：不拘一格纳人才

危险品班组员工的选拔较为严格，除具备3年以上货运操作经验外，入组后还须接受长达2个月的岗前培训。培训结束后，只有理论和实操两项考试成绩均在90分以上的员工，才能独立上岗操作。除此之外，由于危险品班组业务的专业性和精准性，员工每个月还必须参加业务理论学习和业务研讨，每2个月要接受外岗轮岗学习，每3个月一次的业务考核更是一种残酷的筛选。

当然，这种“优中选优”的选拔也偶有例外。



危险品班组进行应急演练。

茹林泉曾是国内收货部的一位员工。一次，一位代理商交运了10箱海鲜货品准备发往广州。在收货时，茹林泉心中不禁生疑：一般都是从南方往北京发海鲜，这次怎么倒过来了？

正是带着这样的疑问，他不动声色地观察着货物的外观，并以帮助货主搬货为由，掂了掂箱子的分量。凭着经验，他断定箱子里装的不是海鲜。随后，经检验检疫部门人员开箱查验，发现10个箱子内装的全部都是蛇。就这样，茹林泉协助相关部门成功查处了一起瞒报行为。

2009年，危险品班组进行内部公开招聘，尽管茹林泉当时的工作年限未满3

年，但凭借着仔细、认真，对细节敏感的特质，被破格吸纳到危险品班组。

这种合理的破例，恰如其分地展现出一个个优秀班组“不拘一格纳人才”的精神。

团队建设：各显所长聚合力

在明确班组长管理职责的基础上，危险品班组用人所长，将具体工作对接到组员，实现“聚合式”管理。

勤奋细心的组员负责业务台账整理；沟通能力较强的组员负责航空公司运输资质的掌控与外联；业务精湛的组员负责检查操作存档的准确性、规范性和完整性；经验丰富的组员负责盘查应急防护用品的数量、状况。

北京国际车展每两年举办一次，在每次展览落幕后，展台上的车辆便开始纷纷踏上回程之旅。为确保这些车辆安全回家，班组成员每次都密切配合，确保万无一失。

参展车辆的动力源往往不同，有锂电池、油气混合、汽柴油等不同类型，须分门别类地按照危险品进行运输。经验

丰富的业务骨干，每次都带着徒弟们检查各种文件、标签、唛头的准确性和规范性。二次复核的员工对所有的单据进行着复检、复查，负责业务素材收集的员工一边拍照、一边对特殊情况的处理进行着记录。

培训管理：全员受益成机制

危险品班组打破原有对外培训的模式，变零散为集中，变泛泛为专一、变理论大讲堂为知识小课堂。针对不同受众的特点，班组制订了不同的培训计划和课件内容，并将实操现场变成第二课堂。

通过模拟装配现场情况，员工将危险品装配的规则和规范直接进行指导演示。在演示过程中，员工们达到了互相学习、分享知识的目的。针对劳务人员的特点，班组印发了便于携带、浅显易懂的“口袋”教材，利用图片、照片、事例等更加直观的方式进行讲解。

班组每年举办两次针对不同人员的桌面演练以及现场应急演练，将理论与实践有机融合，既有理论知识灌输，又有有机的配合。现在，这种培训机制已延伸到公司货运部各个岗位，专业的优势顺势转化为服务的能力和本领，实现了专业价值的最大化。

温暖送给旅客 友情留给兄弟

南航货运部组织志愿者支援一线岗位

本报讯 根据南航“为民服务，春运送暖”活动的统一部署，为充分发挥青年的先锋作用，南航货运部工会、团委结合现场生产需要，在春节前后组织了“为民服务送温暖，支援一线当先锋”活动，共有30名志愿者参加，志愿服务75个小时。

志愿者于早班高峰期的6时30分~9时前往装卸处，加入装卸处机动小组。他们灵活机动，到人员紧缺的航班补位，帮助装卸员装卸货物邮件、行李，以实际行动践行“为民服务，春运送暖”活动。

据统计，在活动期间，机关各单位克服节前人手紧、任务重的困难，积极安排30名志愿者参加，志愿服务75个小时。装卸处结合生产实际对志愿者工作进行了妥善安排，支援活动顺利完成。

笔者有幸参加了这次活动，在活动中不仅体会到了前线员工的辛苦，也真切地感受到团队的力量，而且不禁感叹，真是“南航货运人，各个是兄弟”。故有感而作小诗一首。



“春运送暖”有感

清晨披衣起，迎风冒雨驰。
乘车至机场，急迫不容迟。
问君何所思，问君何所忆。
春运送暖意，辰时高峰期。
为保春佳节，支援最前线。
个个不言辞，齐来献心意。
莫道君行早，一线忙碌时。
准点到现场，人人齐努力。
八臂同挥舞，争当排头兵。
货物放整齐，协力把货移。
千斤力能扛，准时送上机。
绵力不足提，唯望表情意。
南航货运人，各个是兄弟。

(江文登)

学生PK教师 教师更要“天天向上”

——记民航飞行学院英语教师技能大赛

□本报通讯员 雷凌航 刘蓉

邓飞和刘天，是民航飞行学院绵阳分院的两位年轻教员。不久前，他俩跟学生时代的英语老师较起了劲。学生PK老师，这是怎么回事？

原来，不久前，在飞行学院图书馆学术报告厅里，首届教师民航英语技能大赛决赛隆重举行。

参赛老师们怀着进取之心，以拼搏之志，共同演绎了比赛“飞”一样的精彩，更用火一样的求知热情点亮了冬季的校园。

此次大赛由主管教学的副校长陈布科亲自“挂帅”，担任竞赛组委会主任。在激昂的暖场音乐声中，10支参赛队伍依次登台，技能比拼正式展开。

空地对话必答题、民航专业词汇竞猜、视频内容复述……组委会精心设置的比赛流程，跌宕起伏。每一环节都体现着鲜明的飞院特色，每一道题目都彰显着先进的民航文化。

◀接本刊1版

餐饮公司工会在成立同好家园后，建立了8+俱乐部，以关注员工8小时外的生活为寓意。8+俱乐部以俱乐部、沙龙讲座、文体教学等形式，以自主运转、企业支持为模式，建立多种形式的员工文体活动俱乐部。

现在下班后，员工们都很乐意回到园区。除了休息外，他们会到员工服务(活动)中心。在这里，很多员工喜欢到网络上上网，与亲人通过网络聊天；到健身房跑跑步，打打台球。“杨妈”说，台球桌和乒乓球桌经常被员工占用了。

园区还定期为女员工请来舞蹈、瑜伽、编织老师，丰富她们的业余生活。

员工活动室的墙上挂着很多照片，大多是员工活动的照片。有一起去参观电影博物馆的，有去郊外春游的，有进行消防演习的，还有很多张园区的“全家福”。

由于在春节期间要保障旅客的正常出行，很多员工都不能回家过年。因此上到公司领导，下到园区负责人，每年都会跟员工在一起。园区食堂免费为员工准备特殊的年夜饭，组织大家一起看“春晚”、看电影，喜好文艺的员工还会自告奋勇地给大家唱歌、跳舞。

“过节的时候，孩子们容易想家。特别是春节、中秋节。”“杨妈”说，“我们就想办法组织各种活动，让他们在这里有家的感觉。”

在这个家里 我们以心换心

园区特别为来访的家长准备了临时住房。“很多家长都来园区看过，住上两三天，都想看看孩子生活的环境。”“杨妈”告诉记者。

褚家辉的妈妈在沈阳做生意，一年总有几次机会来北京。来北京次数多了，跟“杨妈”们成了无话不谈的好姐妹。她有什么事要找褚家辉，经常把电话就打到“杨妈”那里去了。

“虽然您的孩子只是公司千分之一的员工，但我们会用百分之百的努力去关爱呵护您的孩子。”这是贵宾公司一位宿管阿姨的心里话。“孩子在这里，我太放心了。上班的时候有领导督促着，下了班有家里的阿姨照顾着。”褚家辉的妈妈在电话那头对记者说。

选手凝神音频时的静思，抢答题目时的迅速，团队配合时的默契……动静之中展现了飞院英语教师的风采。

报告厅内座无虚席，连拥挤在过道里的同学也随着老师们的胜利而欢呼，因老师们的淘汰而深感遗憾。

经过两个小时的紧张角逐，外国语学院民航英语教研室最终夺取一等奖。绵阳分院英语教研室、外国语学院英语专业教研室获得二等奖。

“如果把老师和学生的激情都激发出来，那么学校的课程会被当作一种美好的礼物来接受。”外国语学院副院长陈方说。

邓飞和刘天就是在场上和昔日的老师争夺大赛冠军。在场上，你不让我，我不让你。“学生PK老师，这说明学无止境，教师也要‘天天向上’。只有有这样的精神才能提高学校的教学质量，才能培养出更优秀的民航‘花朵’。”陈布科说。

住在园区的另一位职工姬超给记者讲了一个故事。前年冬天，员工随口向“杨妈”们反映说，冬天洗衣服的时候水很凉。让员工没想到的是，过了不到两个星期，洗衣房的墙壁上多了4台电热水器，24小时供应热水。“我们觉得太幸福了。”姬超很开心地笑着。公司给员工配备了10台全自动洗衣机，每月还给他们发洗衣票，大件衣服可以直接送洗衣店。

园区有两间“温暖屋”，是专门为生病的员工准备的，就在管理室旁边。有哪位员工生病了，“杨妈”们就会安排专人住在这间屋子里，悉心照顾她们，还特地安排食堂为他们做可口的饭菜。

“这些孩子跟我们自己的孩子年龄差不多，我们就当自家孩子一样待他们。”“杨妈”如是说。

园区努力打造“家”文化，将员工关爱工程落到实处，切实解决好员工工作生活问题，消除员工的后顾之忧。

以上只是首都机场集团众多家园的一个缩影。

近年来，首都机场集团工会在关爱职工方面下大力气，立足“三有”理念，不断引导各成员单位积极改善员工工作条件和生活条件，强调要在企业力所能及的范围内，积极争取政策，切实解决一些与广大员工切身利益关系最直接、最紧密的现实问题。同时，集团公司要求各单位要关心员工，特别是身处安全生产第一线的员工和劳务派遣工的衣食住行等实际问题。

经过努力，各成员单位纷纷成立员工服务中心或活动中心，搭建了员工心理咨询平台，新建或改造了员工食堂、值班宿舍、单身公寓、健身中心等设施，员工的工作环境和生活条件得到了一定的改善。重庆、湖北等一些机场还通过与地方政府协调沟通，为改善员工生产、生活条件，争取了不少优惠政策。

在集团公司落实民航强国战略、打赢“八场硬仗”、开创品质化发展新局的征程中，这些关爱，似春风化雨，点点滴滴浸润着集团公司5万余名员工的心田。爱凝聚成一股强大的力量，不断向上、向前……

全国民航职工“身边的故事”主题摄影展获奖名单

2011年,民航工会主办的“身边的故事”主题摄影展共有27个单位报送了430余幅(组)作品。摄影展共评选出了一等奖5名、二等奖10名、三等奖19名、优秀奖49名。获奖名单公布如下(各奖项内排名不分先后):

一等奖:

- 1.南航集团工会 关爱的力量 赵平春
- 2.民航大学工会 转场 韩勇
- 3.南航集团工会 最完美的着陆 冯宇
- 4.东航集团工会 大爱无疆 张地布
- 5.中南管理局工会 平凡的工作 杨抒怀

二等奖:

- 1.首都机场集团工会 回家 聂荣军
- 2.华北管理局工会 奥运保障 宋鹏
- 3.民航局空管局工会 跳跃的音符 杨红
- 4.深圳航空工会 我是大运火炬手 谷强
- 5.东航集团工会 微笑梦圆 夏本建
- 6.首都机场集团工会 春夏秋冬 杨卫群、闫景磊
- 7.国航股份工会 飞行日志 席志辉
- 8.民航局空管局工会 抗震救援夜 农启勇
- 9.中南管理局工会 瓶鼻海豚来啦 曹泽明
- 10.首都机场集团工会 安全运行的背后 荆雷

三等奖:

- 1.民航广州职院工会 丽人之爱 罗亮生

- 2.深圳航空工会 靓丽的女机师 谷强
- 3.民航局空管局工会 我与世博有个约会 孙轶超
- 4.国航股份工会 回家 王泽民
- 5.飞行学院工会 郝姐的故事 倪伟
- 6.首都机场集团工会 国门守护犬 荆雷
- 7.国航股份工会 紧急时刻 杨胜峰
- 8.中国航油集团工会 别有洞天 朱士俊
- 9.中国航油集团工会 航油“潜水员” 王德民
- 10.南航集团工会 雪裹边城 任泰山
- 11.西南管理局工会 战天斗地 胡金法
- 12.民航校飞中心工会 勤务 孟令辉
- 13.华北管理局工会 南苑机场“盖被”了 宋鹏
- 14.国航股份工会 雪中情 王泽民
- 15.中南管理局工会 构建美好未来 龚宏彬
- 16.民航局空管局工会 坚守 梁爱民
- 17.民航校飞中心工会 抗击风雪 邹仲恒
- 18.首都机场集团工会 模拟演练显英姿 仇建

- 19.西北管理局工会 西安,你好 毛俊杰

优秀奖:

- 1.国航股份工会 空中的摇篮 柏智宏
- 2.国航股份工会 飞行的艺术 梅秀华
- 3.四川航空工会 最高礼遇 李辉
- 4.上海机场集团工会 机场的美容师 顾炜航
- 5.东航集团工会 东方天厨 吴燕
- 6.中南管理局工会 “曹冲称象” 陈峥
- 7.国航股份工会 大修部团结协作 孙明
- 8.民航校飞中心工会 深夜焕发 王策
- 9.首都机场集团工会 双子座 荆雷
- 10.华北管理局工会 幸福晚年 姚志刚
- 11.民航报社出版社会 研读 严宽
- 12.首都机场集团工会 相约在北京 周锐
- 13.东航集团工会 手的力量 闵嘉盛
- 14.中南管理局工会 黄花机场T2航站楼 曹泽明
- 15.国航股份工会 心中的荣誉 杨劲辉
- 16.国航股份工会 紧急旅客 张楠华

- 17.广东机场管理集团工会 送行 李振东
- 18.中国航油集团工会 太阳雨 王德民
- 19.华北管理局工会 旋转 宋鹏
- 20.首都机场集团工会 满意的笑容 荆雷
- 21.中南管理局工会 抗震救灾,民航有爱 龚宏彬
- 22.国航股份工会 战风雪 梅秀华
- 23.首都机场集团工会 手把手交,心与心连 张陆朋
- 24.东航集团工会 我舞彩虹迎燕归 潘乃庆
- 25.西南管理局工会 保驾护航的安全守护者 黄梅
- 26.华北管理局工会 帮帮忙,别亲了 宋鹏
- 27.国航股份工会 甜橙香溢客舱 张红林
- 28.中南管理局工会 机场美容师 祝海鹰
- 29.新疆管理局工会 南航迎来“新成员” 龙留仔
- 30.华东管理局工会 机场建设序曲 洪全跃
- 31.上海机场集团工会 实战演练 李利民
- 32.华北管理局工会 冰雪中 宋鹏

- 33.华东管理局工会 3个100分 曹云青
- 34.首都机场集团工会 漠河机场雪战 单勇
- 35.国航股份工会 勇往直前 陈红女
- 36.中南管理局工会 笑迎八方客 刘志明
- 37.国航股份工会 国航服务NO.1 韩军
- 38.海航集团工会 加油!兄弟 党群郁
- 39.东航集团工会 向往 孙学成
- 40.民航局空管局工会 连线 徐如兰
- 41.国航股份工会 我的舞台 张翔宇
- 42.民航局空管局工会 海上救助 吴端明
- 43.民航局空管局工会 拼搏 张齐
- 44.民航局空管局工会 服务安全,培训先行 张勇
- 45.华北管理局工会 圆满保障中非论坛 姚志刚
- 46.中国航油集团工会 目不转睛 齐德安
- 47.国航股份工会 国航地服人 梅秀华
- 48.华北管理局工会 顶级媒体云集首都机场 姚志刚
- 49.民航校飞中心工会 换风挡 王策

建设民航文化 工会大有可为

——谈工会在民航文化建设中的作用

□朱东升

党的十七大报告指出:“当今时代,文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉,越来越成为综合国力竞争的重要因素。”也有人预言,文化就是明天的经济。

要建设一流的企业,就要借助于企业文化,借助于文化的力量。企业文化是一个企业的精神与价值观的体现,是企业的灵魂,具有引领和带动作用。因此,加强民航文化建设,全力构建优秀的民航文化,在今天显得尤为重要。

民航局局长李家祥在2011年民航工作会议上指出,要在队伍建设的过 程中,倡导包含使命感、责任心、敬业精神 and 良好的职业操守等核心元素在内的职业精神,以文“化”人;副局长李军提出了具体要求,即大力加强文化建设,构建行业核心价值体系,着力培育安全文化、服务文化、和谐文化、诚信文化,加强文化阵地建设,提升行业发展的软实力。

在构建优秀的民航文化工作中,各级工会在凝心聚力,团结带领广大职工建功立业等多方面具有自身独特的优势。各级工会组织作为现代工人阶级的群众性组织,具有广泛的代表性,作为职工与企业之间的桥梁和纽带,在企业文化的建设中,发挥着十分重要的作用。

工会在企业文化建设中的优势

要实现民航强国的目标,需要每一位民航人不断创新,在原有的企业文化基础上注入新的内涵;需要我们对国内外企业文化的先进性、适用性和可移植性进行科学分析,构建适合自身发展需要的民航行业文化新模式;需要各单位党、政、工、团共同努力,从而形成齐抓共管机制。

众所周知,党组织是企业的政治核心,是企业坚持正确发展方向的保证。企业行政领导是企业文化建设的直接设计、组织、实施者。企业工会组织则要从自身的性质、特点出发,找准自身的位置,选好开展工作的切入点。工会的性质和地位决定了工会在企业文化建设中不可替代的作用。所以,要使企业文化建设工作开展得平稳有序、富有特色、成效明显,就必须充分发挥工会的职能优势。

第一, 发挥工会组织制度优势。基层工会组织拥有文化、宣传、教育和参与管理的多个组织形式,如职工之家、工会小组、班组和图书室等。同时,工会组织有健全的工作制度和多样的活动形式,工会组织的群众性的工作、活动等易为职工所接受。工会经常组织职工开展各种活动,与职工保持着密切联系,有利于动员、组织职工参与企业文化建设。

第二, 发挥工会文化教育优势。对职工进行政治思想教育和科学文化教育,是企业文化建设的重要内容,各级工会组织往往承担着这项工作。

在企业文化建设中,工会组织要继续发挥自身拥有的文化优势,紧紧抓住“四有”职工队伍建设的主题,紧紧围绕确保飞行安全和精神文明建设的实际,通过开展各种培训、技术大比武、岗位练兵、读书活动、体育比赛、文艺演出等丰富多彩的活动,引导职工参加健康向上的文化活动,陶冶职工情操,活跃和丰富职工业余文化生活,培育及营造符合自身特色的企业文化氛围。



职工活动火热进行。丁铭摄

在构建先进的民航文化工作中,各级工会在凝心聚力,团结带领广大职工建功立业等多方面具有自身独特的优势。各级工会组织要为文化建设做出更大贡献,要在凝聚力量,提高队伍素质,学以致用、推动实践,满足职工文化需求,营造民主氛围,建设好职工之家等方面下工夫。

第三, 发挥工会队伍优势。工会组织拥有庞大的会员队伍,具有良好的群众基础。在这支队伍中,有一大批技术骨干。其中,工会干部、职工代表,尤其是岗位标兵、技术能手等分布在企业各单位、各部门中。这是工会文化建设的最大优势,也是企业打造文化战略品牌,实现企业可持续发展的中坚力量。

工会在企业文化建设中应坚持的原则

企业文化建设是一项多要素、多层次、涉及内容广泛的系统工程,已成为民航提升国际竞争力亟待解决的新课题。

民航文化建设要坚持与民航持续安全,建设民航强国的宏伟目标相融合,把弘扬和培育企业精神纳入企业文化建设的全过程,使广大员工始终保持昂扬向上的精神状态。笔者认为,工会组织在新的历史时期要实现新的作为,进一步扎实推进企业文化建设,激发广大职工的工作动力,达到内聚人心,外塑形象,充满生机与活力的目的,就必须坚持以下四个基本原则。

第一, 保持企业文化先进性的原则。工会要积极引导职工坚持不懈地用先进的思想武装头脑,弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,与时俱进、勇于创新,把对企业文化的认识提高到代表先进文化的高度上来,教育员工牢固树立正确的人生观、价值观,为实现民航强国目标而不懈努力。

第二, 坚持企业文化以人为本的原则。

则。职工是企业文化建设的主体,不仅是物质财富的创造者,也是精神财富的创造者。

工会在企业文化建设中,必须坚持以人为本的科学发展观。工会组织要充分发挥职工在文化建设中的主体作用,进一步激发职工的文化创造潜能,鼓励职工积极参与企业文化建设。通过落实职工参与民主管理的各项职权和人文关怀,构造和谐企业,增强职工对企业的归属感和凝聚力。

第三, 把握企业文化特色性的原则。企业文化建设要结合自身实际,建设具有民航特色的企业文化。各级工会要以开展创建学习型组织,不断提升员工的思想道德和科学文化素质,争做知识型员工等活动为载体,不断探索学习型企业建设新方法,寻找新的落脚点。工会特别要在员工培训、教育上下工夫,让“工作学习化、学习工作化”的理念深入人心,努力推动企业文化建设,做到用文化活动策划激发向心力,使企业文化成为民航可持续安全发展的原动力。

第四, 注重企业文化形式多样的原则。丰富多彩的职工文化娱乐活动是企业文化的外在表现之一,也是企业文化必不可少的载体。

工会在推动企业文化建设中,要准确把握企业文化的新特点,职工精神文化需求的新变化,要善于运用现代科技手段和职工喜闻乐见的形式增强企业文化的表现力,实现企业文化品种、样式、载体、风格的极大丰富;通过开展企业精神文明创建活动,促进企业文化建设的发展,提高职工整体素质,增强企业综合实力。

工会在企业文化建设中的作用

加强企业文化建设,实质上就是用先进的文化理念武装员工头脑,统一员工思想,规范员工行为,以爱岗敬业、争创一流、勤奋学习、勇于创新、团结协作、甘于奉献的精神风貌,以增强企业的凝聚力,提高企业的核心竞争力。所以,工会需要在以下几个方面下工夫。

第一, 发挥造势作用,在凝聚力量上下工夫。紧紧围绕保安全、创优质和各个时期的中心工作,充分运用各种宣

传教育阵地及载体,广泛宣传企业文化建设的重要性与内涵,在提高认识、统一思想、规范行为、树立精神、塑造形象上不断努力,在广大职工中形成企业文化建设共识。同时,这也会为民航又好又快发展提供有力的思想保证、智力支持和精神动力,营造良好的舆论氛围。

第二, 发挥教育作用,在提高队伍素质上下工夫。工会组织可以通过各种形式的教育培训,帮助职工提高文化素质、安全意识和岗位技能,以深入贯彻落实民航局“科教兴业”、“人才强业”的战略。

第三, 发挥劳模作用,在学以致用、推动实践上下工夫。榜样的力量是无穷的,榜样是旗帜,代表着方向;榜样也是资源,凝聚着力量。工会组织应坚持用身边的事教育身边的人,在典型示范引领方面下工夫,进一步激发员工的工作激情,使学习劳模精神成为员工的常态心理和自觉行为。

第四, 发挥阵地作用,在满足职工文化需求上下工夫。满足职工文化生活需求,引导职工参加形式多样、健康向上的文体活动,陶冶职工情操,增强企业凝聚力和向心力,是各级工会组织的重要任务。

第五, 发挥引导作用,在营造民主气氛上下工夫。企业文化建设就是要发动职工参与企业民主管理,营造浓厚的民主氛围,促进企业健康发展,这是企业文化建设的重要目标,也是工会工作的重要任务。

第六, 建好职工之家,在增强凝聚力上下工夫。职工之家建设和企业文化建设从本质上讲目标是一致的,使职工真切感受到家就是企业。

总之,工会组织要把加强企业文化建设作为一项重要工作摆在重要位置,不断加强民航行业文化内涵的创新,赋予其新的时代内涵,引领员工爱岗敬业、忠诚企业、奉献民航;培育安全文化、服务文化、和谐文化和诚信等文化;构建安全理念、安全意识、安全制度、职业操守、专业精神五位一体的安全文化体系,树立先进的服务理念,是民航持续安全的基础,也为民航持续安全发展、优质服务工作提供了强大的支撑。

(作者单位:民航东北空管局)

■工会百科

职工应当参加哪些社会保险

□关威

为保障公民参加社会保险的宪法权利,《社会保险法》于2011年7月1日正式施行。在这里我们与广大职工一起了解一下,依据该法,职工应当参加哪些社会保险、享受哪些社会保险待遇。

我国社会保险包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险,基本上把与公民基本生活保障密切相关的保险险种纳入了社会保险的范畴。《社会保险法》明确规定,这五项保险是职工“应当”参加,而非“可以”参加的,具有强制性。职工参加社会保险的权利不为任何单位、个人所剥夺。

下面,我们进一步了解一下,这五项保险的具体涵义。

基本养老保险的目标是实现“老有所养”。职工缴费达到法定年限,在退休后能够领取稳定、可靠的养老金。

基本医疗保险的目标是实现“病

有所医”。国家按照保险待遇向职工支付由于患病、意外伤害而产生的医疗费用。

工伤保险是指,职工由于工作原因而遭受意外伤害或职业病而产生的医疗费用、补助金和劳动能力鉴定费。

失业保险为失业人员提供一定的物质帮助,保障失业人员的基本生活,为其再就业创造条件。

生育保险是为职工或者职工未就业配偶提供生育医疗费用和生育津贴,以改善妇女就业环境,保护妇女生育期间的基本权利。

值得一提的是,职工在享受社会保险待遇的同时,用人单位和职工承担着缴纳社会保险费的义务。在五項社会保险中,基本养老保险、基本医疗保险和失业保险,由用人单位和职工共同缴费;工伤保险和生育保险由用人单位一方缴费。需要职工缴纳的部分由用人单位在职工的工资中代扣代缴。

(作者单位:中国民航工会)

◀接本刊1版

“5个人,2条狗,与冰冷的设备相伴10余年,真的太不容易了。”每次提起叙永导航台,胡勤难掩心中的感动。他在工作笔记本上,密密麻麻地记满了每次亲赴一线回来要为员工解决的各项事宜。

“每次从基层回来,胡主席会在第一时间安排我们落实一线员工的事情,几乎对每一件事情的处理都会具体落实到人,并制定了严格的完成时间表。”工会工作人员给记者讲述的这个细节再次验证了这位言出必行的工会主席的干练作风。

关爱企业 构建和谐产业家园

作为统领着区内10多家企事业单位工会组织的“掌门人”,胡勤肩负着引领和指导西南地区各单位工会开展活动的重任,更肩负着西南民航工会这一产业工会发展与壮大的重任。

近年来,随着航空事业的蓬勃发展,辖区内新建成的航空公司不断增多。胡勤多次带队走访西藏航空、成都航空等新成立的航空公司,为他们组建工会组织,并指导他们开展工作。平日里,为了增强各单位之间的交流,西南管理局工会还搭建起定期交流的平台。

“辖区内的工会工作仅仅依靠我们管理局工会的3个人是不可能完成的。因此,我们千方百计地调动各单位和各级工会干部的积极性,让我们工会的力量以几何级数方式增长。”胡勤语重心长地表示。

2011年11月,西南管理局工会组织所属单位参加了民航工会举办的“持续安全在我心中”演讲比赛。在这次比赛中,西南管理局工会派出3人参加比赛,其中2人获二等奖,1人获最佳内容奖,西南管理局工会获团体第二名。

“2012年,我们将组织区内参加比赛的单位和个人进行西南巡回演讲,让更多的职工分享和交流体会,

让持续安全的理念真正扎根在每一位员工的心中。”胡勤说。

创新思路 让建功立业的旗帜飘扬

“实现‘民航强国’目标需要营造良好的环境,我们以‘六五’普法为契机,通过工会这一平台,强化对法律的宣传教育。”胡勤总是能在复杂的工作中,以敏锐的视角发现工作的重点。

2011年,西南管理局工会举办了各单位工会主席、工会办公室主任“六五”普法培训,主要学习了《社会保险法》、《企业工会工作条例》及机关工会工作细节等法律法规。同时,管理局工会还鼓励所属工会利用专题讲座、法律知识竞赛等方法加大学习力度,充分发挥工会维权的重要作用,推动职工的维权行动。

2011年,“建功‘十二五’,争当主力军”活动全面拉开序幕。在胡勤看来,这不仅来自上级单位的要求,更是工会工作的应有之义。于是,一场“学规划、展风采、比贡献”的读书活动在西南管理局机关范围内展开。活动大力讴歌了党的光辉历史,宣传“十二五”规划,团结动员广大职工充分发挥主力军作用,踊跃投身加快经济发展方式转变、推进民航科学发展、促进社会和谐的时代潮流。

在较短的时间内,西南管理局机关工会收到数十篇读书心得。机关的同志们纷纷结合自己分管的工作,畅谈“十二五”目标,梳理工作思路,展示实现“十二五”目标的决心。

“读书活动的效果让我也感到了一丝惊喜。过去,很多只会埋头苦干的员工也拿起了笔,写下了自己的心得体会。”胡勤感慨地说,“2012年,我们计划把这项活动推广到整个辖区,让更多的员工参与其中。我相信,读书活动会像一把钥匙,打开员工的心门,形成一种凝聚力、向心力,进而产生出强大的战斗力!”

情寄笔墨中 志在山水间

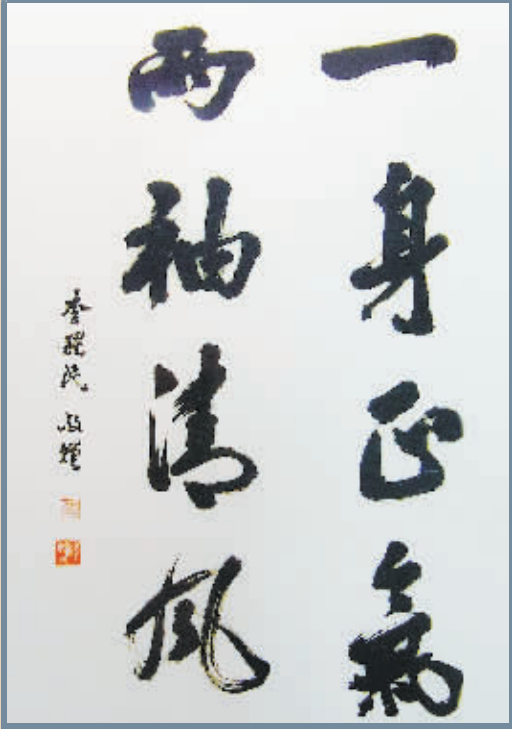
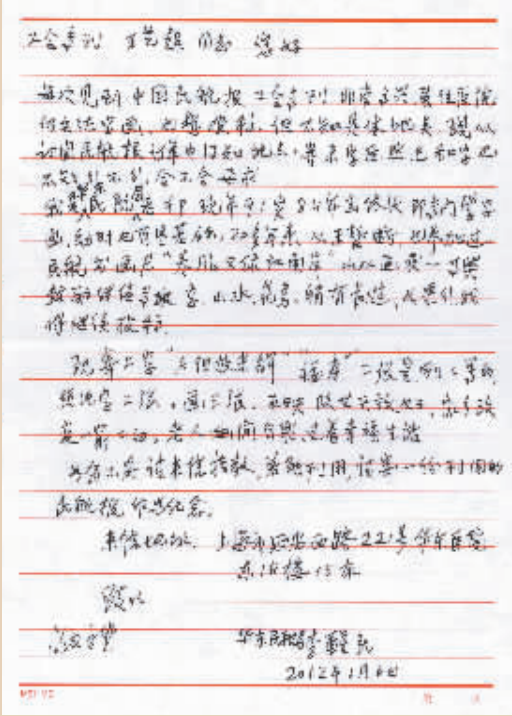
——李醒民作品选登

编者按

壬辰龙年春节前几天，报社有幸收到了李醒民老先生的亲笔信和7幅作品。专刊编辑们看过李老的亲笔信后，都非常感动。《中国民航报·工会专刊》能为李老的晚年生活增添一抹亮色，让我们尤感欣慰。李老在耄耋之年，关注《工会专刊》并积极投稿，是对我们工作的莫大鼓励。

春节过后，民航工会领导看过老先生的字画后，十分敬佩。他们说，李老91岁高龄，住院时仍每天练字，这种“活到老，学到老”的精神值得我们新一代民航人传颂和学习。

我们在这里分享几幅李老的作品，在磅礴的山水间，在苍劲的笔画中，感受老先生的沉静和幸福，并借此向广大读者的支持表示我们诚挚的谢意。



感悟生活

■沈晓宁

穿着厚重的冬装，走在午间明媚的阳光里，看着光影斑驳里发亮的树叶，想着春天里潺潺的流水清冽晶莹，水边的小草葱葱茏茏。此时风吹过，掠过发梢，发梢划过脸颊，痒痒的。

伴随着远去的鞭炮声，心又一下子开阔起来，原来我们已走进了2012——壬辰龙年。

在年轻而又跳跃的多梦季节里，

生活趣事

■王建平

不久前，为了丰富职工的业余文化生活，单位工会决定成立各种业余文体协会。看着那些名目繁多的读书协会、棋牌协会、钓鱼协会……我毫不犹豫地选择了棋牌协会。

下象棋是我打小的爱好。

我的棋艺可以说是从厨房里“杀将”出来的。上世纪70年代初，我正上小学。那时的我，将自己和弟弟平时攒下来的分儿角儿，凑到了一块儿，兴冲冲地把那副垂涎了很久的木质象棋买回了家。

当时，姑姑家与我家合租一套小院落。姑父每天下班回来后，不时会有老战友来找他切磋棋艺。由于房子小，我和弟弟便经常在厨房的饭桌上像模像样地学走象棋。

星星点点的绿色让每颗心都为之兴奋、激荡。

心情已瞬间坠落到了时光幻想的感动里，想在花开的日子里，背着行囊走遍天涯，带着相机去把美景的瞬间定格：有空旷幽妙的溪壑峡谷、连天接云的奇峰险隘，有云屯雾集的飞瀑流泉、烟波浩渺的湖川江海，有苍茫辽阔的大漠草原、美丽神秘的原始森林……

多想做一头勇于探险和穿越自然的“驴子”，像朝拜的圣徒一样，踏

着崎岖坎坷的漫漫征程，一次次挑战自己的体能和意志，走向心中最渴望的大自然，追求让自然之美融入心灵的欣快与感动，享受不同凡响之美。穿越脚下万丈悬崖的栈道，走访深山古寺的老僧，送走落霞，迎来日出。

不再蜻蜓点水式的游览，不再走马观花式的观赏，不再只看浮光掠影的表象，而是像驴子一样用健壮的四肢不惧路途的遥远和艰险，徒步穿越深山峡谷，用钢铁一样的意志，征服

途中的险境与困难，感受美伦美奂的美景，感受穿透灵魂的大气磅礴的雄美。

让我们在2012年以后的日子里感受“驴子精神”，做一个敢于挑战自我和战胜自我，心中充满浪漫激情和坚定信念、自信果敢和心态积极的人。开心勤劳地工作，享受美好的生活，在闲暇的时光中去做一个美的发现者，以及一头敢于探索和穿越生活风景线“驴子”。

（作者单位：江西机场集团）

棋友像一盏灯

我和弟弟自顾自地“厮杀”时，姑父偶尔也会笑眯眯地站在一旁“观战”一会儿，间或指点一二。

时光荏苒，转眼我也走上了工作岗位。象棋始终是我的念想。

有一次，华东管理局工会在厦门举办象棋比赛，我和另外一名同事作为东道主代表队报名参加。这次比赛主要是为了在华东地区选拔两名棋手参加民航工会的比赛。

没想到，我的第一个“对手”就是上级单位的纪委王书记。王书记棋风稳健，技艺全面，经验丰富，小有名气。还没有开赛，我在心理上就败下阵来，棋步越走越糟，先被下一城。

我调整了心态，分析了对手的技艺。不曾想，我在小组赛中被越赛越好，排名第二，幸运地闯入选拔赛。

但最终，由于缺乏比赛经验，我在争夺前两名的关键局中，眼看胜利在望，却因为求胜心切，一招不慎，强攻不下，被人兑子求和，导致无缘决赛。

后来自己反思，如果能够做到遇到高手不畏惧，争赢不得退而求和，或许局面会完全扭转。

比赛结束后，不服输的我借来一本象棋小册子，一有空儿，我就学着“打谱”，涉猎了许多经典的套路和招数。理论学习让我的棋艺有了很大提升，对于棋局的变化和发展脉络，我的心中有了个大概。

认真学习之后，我蝉联了单位多年的象棋冠军。我所在的气象台，也多次获得象棋团体冠军。

再后来，大家对象棋的热情大不如从前了，慢慢地就没有了象棋



他，第一次回家

■孙昭

中国民航事业的发展伴随着改革开放的脚步不断前行，日新月异的发展速度让人感慨万千。龙年春节期间，享尽欢声笑语后，我不禁打开尘封已久的档案，翻看那些微微泛黄的老照片，品味那一幅幅记载历史的影像。

这其中有关讲不完、说不尽的历史故事。

20世纪80年代初期，全国各地到处都沐浴着改革开放的春风。1984年，我来到民航北京管理局工作，单位是中国民航北京售票处，在东西四大街东北角一层。

在那个年代，坐飞机是一种地位和身份的象征。购票手续复杂烦琐，身份证、介绍信必不可少，而且介绍信上注明的职务要在县团级以上。200多平方米的售票大厅里总是排着长长的队伍，有点像当时的北京市民在入冬前买冬储大白菜，争先恐后。

很多人会因为介绍信不符而被拒之门外。但外宾、华侨和港澳台同胞只要出示护照或台胞证便可购票，售票处专门为他们开设了服务窗口。我就在这个窗口工作。

售票柜台的工作，每天都非常繁忙。当时还是手写票，手快的每天能开出200张左右。

随着改革开放，台胞陆陆续续回来投石问路，探亲、旅游、经商……很多人都是第一次回祖国大陆。

一天，照片上的这位台胞来到窗口，小心翼翼地问了很多问题，才购买了机票。随后，他又询问了一些关于北京交通、旅游等方面的信息，我热情、耐心、细致地回答了他的问题。对于我的服务，他非常满意。他说，在大陆找到了家的感觉。

当时正值午餐时间，这位台胞硬要请我吃饭。看我一再婉言谢绝，他索性招手，让我走出柜台和他一起合影，以表达他的感谢之意。

弹指一挥间，20多年过去了。

海峡两岸在“九二共识”的基础上，同胞往来更加密切，经济、文化、体育等各领域的交往更加活跃。购票方式也走向了电子化，网络购票走进了千家万户，乘机旅行也从原来的经停第三地而改成了直航。现在从北京到台北只需三个半小时。

看着这张老照片，我更加感受到两岸同胞的手足深情、唇齿相依和血浓于水的民族精髓，也体会到我所做的工作的真正涵义。

（作者单位：国航华北营销中心）

老照片的记忆

■亲身经历

在美国“绣”五星红旗

■王本康

每年，在春节的喜悦之中，我都自豪于祖国的日益强大。在这个龙年春节，我更觉如此。去年9月初，我随中美航空合作项目第六期民航高级管理培训班赴美培训。在经过休斯敦、西雅图两地学习后，我们于9月25日抵达了华盛顿。此时，已临近祖国的生日。

“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。”隔着碧波万里的太平洋，思乡、思亲、思念祖国，大家都希望在国外度过一个有意义的国庆节。

9月29日，团长罗一鸣将庆祝活动作为一项任务交给了我。

我们拟定把30日晚的国庆庆祝活动分为两部分，先举行招待晚宴，然后召开联欢会。准备时间非常有限，又身处异国他乡，准备工作难上加难，但是同学们强烈的爱国情怀和饱满的友爱互助精神能够融化一切坚冰。大家团结一致，使尽浑身解数。

经过一番努力，聚会的地点选在一位马来西亚籍华人女老板开的小餐馆。店面不大，地点幽静，布置整洁。女老板懂一些汉语，得知我们要举办庆祝中国国庆的宴会，满心欢喜，欣然答应帮助我们。

在国外庆祝祖国的生日，没有国旗可不行。在国外，准备五星红旗是最令人难忘的事。

负责采购的林宾，29日晚遗憾地告诉我，找遍整个华盛顿，他都没有买到红绸布，仅找到了红塑料布和彩纸。

“人民的力量是无穷的。”我和徐先发打趣地说。我们准备用手中的材料“绣”红旗。老徐是一名外科医生，医学博士，大家都喊他“Doctor”。Doctor特别严谨，专门去网上查找五星红旗的尺寸、规格，以及五角星的大小、位置。

我们就在餐桌上，量好尺寸，用餐刀裁剪塑料布。裁剪声让人动情，让人浮想联翩。当年，美国政府和国民党在重庆白公馆成立“中美特种技术合作所”，由特种所训练的军统特务对共产党人和进步人士施以各种酷刑，企图征服追求进步、

向往光明的革命者，扼杀新中国的诞生。但是，革命者的头颅可以被砍下，他们为国为民的信仰却无法被摧毁。在山城重庆那个黎明前的暗夜，江姐们正是用一腔热血，把共产党人的崇高信仰染在五星红旗上！今天，也是中美合作，我们是作为世界民航运输总量第二的中国民航代表来美国学习和交流的。我们有建设民航强国决心和信心，希望共同推动世界民航的发展和进步，希望为全世界人民带来更多的福祉！

同样是中美合作，性质却截然不同。在不一样的环境和条件下“绣红旗”，却都是为我们心中的强国富民梦。看着Doctor用他那拿惯手术刀的手仔细地剪五角星时，我在思索，新中国成立60多年后的今天，我们这一代人更需要铮铮铁骨，更需要理想信念。

五星红旗“绣”好后，我们把它粘贴在餐厅的正墙面上，再贴上横幅、会标，辅以气球、彩带，不大的餐厅厅堂呈现出一派节日的喜庆。同学们兴高采烈，在国旗下合影，餐馆老板和就餐的老外也纷纷取出相机，拍下这珍贵的场景。

聚会上，大家高举酒杯，共同为伟大祖国庆祝生日。喝不完的酒，那是同学的友情；是思乡、思亲、思念祖国的深情；说不完的话，那是民航的强大，是感想、畅想、梦想祖国的伟大。

当地时间21时许，活动结束后，我和项目组同学留在餐馆里，揭下红旗，仔细珍藏。

那一夜，在浩瀚的星空下，在高速路上穿梭往来车灯的闪耀中，在华盛顿郊外，一群来自中国民航的赤子，从肺腑里发出“中华民族，前进，进！”的吼声。这声音在苍莽的北美大地上道出了一个民族的自信、一个民族的骄傲和一个民族的进取。此时，地球另一面的伟大祖国正值10月1日上午，在艳阳高照下的天安门广场上，五星红旗迎风招展！

回国时，我把这面珍贵的国旗连同这刻骨铭心的记忆都带上了，它们将始终陪伴着我。

（作者单位：东航党工部）