

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办■技能比武的加、减、乘、除
——重庆机场集团“安康杯”
技能比武系列大赛侧记

➡详见2版

■我们都是一家人
——大陆民航劳模赴台交流团
访问心得摘编

➡详见3版

■当梦想照进现实
——探班上海机场职工电影梦系列
《我的机场我的梦》之《爱@爱》剧组

➡详见4版

■纪念那些远去的岁月

➡详见4版



新春寄语

中国民航工会主席 李军

一元复始，万象更新。值此新春佳节来临之际，我谨代表中国民航工会，向民航系统广大职工、工会干部及你们的家人，致以诚挚的问候和新春的祝福！

2011年，民航各级工会组织围绕中心，服务大局，认真履行职责，团结动员广大职工积极当好主力军，建功立业在民航，优质服务为人民，为推动民航事业的发展作出了应有的贡献。过去的一年，民航各项工作都

取得了巨大成绩和显著进步，持续安全得到保证，行业发展稳中向好，经济效益趋稳有升，运行质量和服务品质全面提高，圆满完成了国家多项重大紧急运输任务，实现了“十二五”规划的良好开局。这是全行业广大干部职工共同努力的结果。

2012年是非常重要的一年，推进民航科学发展的任务更加繁重。要深入开展中国特色社会主义工会发展道路的宣传教育活动，紧紧围

绕实施建设民航强国战略开展工作。要加强民主管理，维护职工权益，充分调动广大职工的积极性和创造性，确保航空安全，提高服务质量，锐意改革创新，转变发展方式，推动民航事业又好又快发展，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开。

祥龙欢腾迎新年，万紫千红总是春。祝大家身体健康、工作顺利、新春快乐、幸福安康！

切实提高工会干部的服务能力和创新能力

国航股份工会召开2011年度工作目标考核会议

本报讯 通讯员廖毅报道：近日，国航股份工会在京召开了2011年度基层工会工作目标考核会议，着重考察工会干部的服务能力和开拓创新能力。国航股份党委副书记、纪委书记、工会主席冯润娥和23个基层工会主席、干部参加了考核会议。

会上，为更加客观、真实地反映基层工会工作状况，公司工会积

极听取基层工会的意见和建议，对2011年度的考核指标进行了调整和优化，进一步突出了工会服务能力的提升。对工会的核心任务、四项基本职能、工会规范化和履职能力的各项指标重新进行了梳理，并对服务能力和开拓创新能力等加分项增加了考核分值，为的是更好地反映基层工会在服务和创新能力上的突破以及取得的成绩。

职工参与度最高的一届体育大会
中国航信2011年欢动嘉年华活动圆满落幕

本报讯 见习记者李暄报道：2011年12月30日，中国航信2011年欢动嘉年华活动在奥体中心国奥体育馆举办。此次嘉年华活动，职工参与人数、体育项目设置、活动持续时间等方面均创中国航信历届体育大会之最，是航信职工年末欢聚、喜迎新年的盛大集会。

中国航信在京1500余名职工到场参加、观看了比赛，京内外1950名职工通过内网参与了嘉年华活动有奖竞猜。中国航信董事长、党委副书记徐强，党委书记崔志雄，党委副书记、纪委书记、

工会主席李晓军，总经理肖殷洪等公司领导亲临现场与职工共聚同乐。

李晓军致开幕词。她在讲话中，总结了过去一年中国航信工会职工健康工程的开展情况，并对下一年度职工健康工程的开展提出了新要求，作出了新部署。

会上，崔志雄作了重要讲话。在讲话中充分肯定了过去一年，在各级党政组织的支持下，中国航信工会职工健康工程取得的显著成绩。同时，崔志雄结合中国航信企业文化与和谐发展战略，对下一阶段中国职工健康工程的持续开展，提出了新希望和新要求。

“身边的故事”
全国民航职工摄影展隆重开展

岁末年初，“身边的故事”全国民航职工摄影展在民航局大楼隆重展出。参展作品主题鲜明、题材丰富，故事性与艺术性和谐统一，获得了参观观众的好评。

房雪 摄影报道

“有心就能被看到”

——访中国航空器材集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席赵林

工群众的一致认可。

“职工的事情没有小事情”

即将到来的这个龙年春节，对赵林和中国航材的职工来说，是格外喜庆的一个春节。

占中国航材在京600多名职工1/4的人，在2012年住进了新房子。这是他们盼望了很多年的大事情。

这次涉及150多户的集资房，中国航材自2007年就开始筹备。在这4年间，由于多种因素，房子一直都没有分下来。赵林2009年初一上任，第一件事就是办这件事。

他不厌其烦地一次次到现场指导工作。两年来，他自己都记不清楚与开发商谈判过多少次，到北京建委协调过多少次。他倾注了自己所有的心血，集中精力办这件大事。“这件事一定要办好，因为这不仅是我的责任，更关系到职工最根本的幸福。”从说话的语气中就能感觉到赵林的坚毅。

每次谈判后和每次从现场考察归来，工会干部都及时向职工通报结果，让职工及时了解事情的进展情况。

2011年8月，职工终于拿到了盼望已久的新房子钥匙，而且大部分员工都会在春节前搬入新家。赵林说，他会在春节期间，敲敲员工的家门，给他们拜拜年。

正是在这样的理念指引下，中国航材的工会工作得到了党政领导和广大职



情”，赵林总是这样强调。这位办事得力的工会主席办公室的门，会经常因为一些小事情被敲开，比如员工看病有困难，比如工作上有了新的想法。

离员工近一点，再近一点，是赵林的心愿。

“解放思想，居安思危”

工会是企业 and 职工的桥梁与纽带，一头连着员工，一头连着企业。企业和职工和谐共生，共同发展是中国特色社会主义工会的责任。

作为集团公司的工会主席，赵林不仅心系员工，也关心企业的发展。企业壮大了，才有员工的幸福。

随着我国民航的快速发展和市场形势的变化，中国航材面临着新的挑战，如何在竞争中找到新的利润增长点，顺利实现企业转型，是中国航材需要思考的问题。

赵林经常这样告诉员工，要居安思危，要解放思想，要充分继承老一辈民航人的进取精神，要提高自己的创新能力。

为此，2011年初，在中国航材党委的领导下，全集团开始了一场自己的“解放思想大讨论”，从动员、部署到成果展示持续了二三个月。

“大讨论”配合企业战略的要求，让广大党员在居安思危的同时，团结一心为企业求发展出谋划策。在“大讨论”过程中成立了6个专项工作组，分别为飞机批量采购项目工作组、航材共享业务项目工作组、通用航空业务项目工作组、节能减排业务项目工作组、国有资本金经营预算项目工作组和业务信息化建设项目工作组。工作组经过全面调查研究，提出很多建设性的意见和建议，促进了企业新增长点的建设，成果显著。

“工会积极配合此次‘大讨论’。在活动期间，工会从上到下，引导职工解放思想，开拓思路，敢想敢做；引导职工居安思危，保持进取，创新发展。”赵林深知工会在服务企业中心工作中的重要作用，成为这次“大讨论”坚定支持者和积极推动者。

给女职工多一点爱

——记2011年湖北机场集团公司开展关爱女职工工作

□本报通讯员 张宝琴

随着时代的发展和社会的进步，女性“半边天”的重要作用越来越突出。2011年，湖北机场集团公司女工委创新举措，努力培养“四有”、“四自”女职工队伍，积极开展好女工队伍建设，全方位关爱女职工的生产和生活，让公司的女职工切身感受到企业的温暖。

真心的女性系列大讲堂

湖北机场集团公司女工委有针对性地举办女性素质持续提升大讲堂，分层次、分类别、有主题地开展各类培训。培训内容结合服务岗位、服务礼仪、家庭教育、生理卫生等，从家庭婚恋、子女教育、化妆与仪容仪表，到心理素质、女性生理健康，真正做到从全方位关爱女性。

比如，公司工会聘请专业美容师为女员工上了一堂生动实用的美容化妆课，教女职工如何“美丽大变身”；举办了一次主题为“解开爱的密码”的亲子教育培训活动，让女职工进一步了解如何了解孩子心理，与孩子进行亲密沟通，做好家庭教育；举办了女职工心理健康教育培训课，让女职工更懂得如何关爱家庭，如何做个好妻子、好媳妇、好母亲。邀请爱心讲师团的老师讲课，举办女性生理健康教育培训课，针对妇科疾病预防、经期保护等，让女职工做到健康生活、快乐生活。

热心的“红娘”队伍

公司女工委发起了“关爱单身青年，争当爱心红娘”的倡议书，由各单位女工委建立单身青年档案，将信息定期上报至集团公司女工委，由女工委根据实际情况以各种形式组织与内部单

温暖民航

开栏的话

和着2012年强劲有力的节拍，《中国民航报·工会专刊》也迎来了新的一年。在过去的一年中，我们和大家一同感受着工会的温暖与温馨，和谐与共进。尤其是民航各级工会对员工的款款深情，让广大职工享受着“家”的味道，点点滴滴，感动在怀。

在2012年的第一期，我们特别创办“温暖民航”这个栏目，让工会的关爱在蓝天与白云间更加光芒四射。

去年11月，在2011年民航强国论坛上，李家祥局长发表了《以先进文化为统领，建设过硬民

航队伍》重要讲话。建设先进民航行业文化，打造民航核心价值体系，离不开每一位民航人的努力。而营造“人文聚人”的环境，重视员工，尊重员工，关爱员工，是民航各级工会义不容辞的责任与担当。

新中国民航60年来形成的和谐的人文文化，像春天的阳光一样照耀着一代代民航人。民航各级工会更是心系员工，知冷暖，心相印，在切实关爱职工的道路上千开了鲜艳的花朵。

在这个栏目中，我们将这一株株花朵种植成片片花海，让花朵的生命永久延续。

位或与外部单位的联谊活动，为单身青年搭建交友平台。通过这座交友平台，已有4对男女青年幸福牵手成功。这种跨单位、跨部门的青年交友平台模式，不但起到了“红娘”作用，拉近了员工之间的距离，增进了员工之间的相互了解和团结，更活跃了青年队伍，增强了青年员工的凝聚力。

贴心的女工热线

由于要兼顾家庭和事业，不少女职工有许多心里话要说，如女职工待遇、家庭问题和女性尊严等成为她们关注的话题。

为更好地为女职工提供各类咨询服务，维护女职工的正当权益，为困难女职工提供援助，公司工会开辟了女职工热线，及时了解女工疾苦，为她们排忧解难。自热线开通以来，关于女工的工作和生活的咨询电话，共有38个。

切实维护女工权益

为了使女职工各项福利有据可依，执行更顺畅，公司工会女工委针对计划生育工作拟定了《员工计划生育管理规定》，对晚婚假、晚育假、生育假、产假等名词进行了界定，并对休假时间、审批程序、报销标准等进行了明确。女工委针对女职工和独生子女全年的福利待遇发放问题拟定了《独生子女保健费等费用的发放标准》，对全年费用发放的项目、发放标准以及发放时间进行了明确。

同时，公司工会在集团内部积极开展评选“女职工建功立业标兵”和“女职工建功立业标兵岗”的活动，树立了集团女职工先进群体与先进个人形象，进一步激发了全体女职工的热情与动力，切实发挥先进榜样作用。

上海机场集团工会
首次文化工作会议召开
要求加强工作规划提升品位

本报讯 通讯员陆敏峰报道：近日，上海机场集团工会首次文化工作会议召开。各群众性团体协会负责人、欢乐健身节承办单位领导、部分文化工作骨干共50多人参加会议。集团工会主席蔡军出席会议并讲话。

职工文化管理中心总结了2011年职工健身节、艺术节的活动情况，部署了2012年文化工作的安排。与会代表踊跃发言，提出了许多建设性的意见和建议。与会代表表示，职工文化建设已经成为机场的品牌项目，达到了一定的高度。要想进一步发展，必须加强工作的规划，提升工作的品位。

此次大会，研究和探讨了各单位在工作过程中的经验和不足，进一步明确了工作的流程，规范了工作的标准，有利于统一思想，为更好地推进2012年职工文化建设工作打下了良好的基础。

蔡军强调，党的十七届六中全会，明确了要推动社会主义文化大发展大繁荣，并从全局和战略的高度，提出了文化改革发展的指导思想、目标任务、重要方针和重大举措，这些也反映了包括广大职工在内的各族人民的意愿。集团党委成立了职工文化管理中心，是贯彻落实党的十七届六中全会精神的具体体现。上海机场的文化建设，要融入到整个社会的文化大发展进程中，要在规划上前瞻先行、在业务上精益求精、在形式上不断创新，团结带领更多职工投身于健康向上的文化活动中去，凝聚职工精神、打造机场品牌、构建和谐家园。各级工会组织和广大工会干部要认真学习贯彻全会精神，继续发扬无私奉献精神，不断总结经验，改进方法，力争把2012年的健身节和艺术节活动搞得更好。

技能比武的加、减、乘、除

——重庆机场集团“安康杯”技能比武系列大赛侧记

□本报通讯员 龙晓天

仅 30 天，4100 余名员工，安全保障了 14840 架次航班，优质服务了旅客 1687167 人次，顺利运输了 22811 吨货邮，紧张筹备着 50 万平方米航站楼、3800 米第三跑道建设的前期工作，加快推进物流等临空产业的发展……重庆机场员工的工作繁重而复杂。在紧张工作的同时，重庆机场一个决出 54 项等级奖的系列劳动竞赛，吸引了 500 余名员工报名参与。

重庆机场集团 2011 年“安康杯”职工技能比武大赛，活动参与面广、群众评价度高，技能比武和生产运行“两不误、两促进”，窍门是什么？让我们走进重庆机场，看看他们的四则运算法——加、减、乘、除。

加油！

“堂内，数刀客相距丈余，双瞳冷峻、互不相觑，周遭看客比肩接踵却不敢近，场内仅闻气息吐纳之声，好一片肃杀的静，霎时间，滴声作响，似见寒锋掠内，手起刀落间，已有看客随喜赞叹：好刀法！”

这场景不是“华山论剑”，而是一位青年员工记录的餐厅服务和厨艺大赛的博客文章，生动传神地描写了赛场一景。选手们除了能将肉片切得透如玻片外，还能用滚刀将不到 30 厘米的黄瓜延切至 1 米。

除了精彩的刀工项目比武外，餐厅服务和厨艺比赛还设有餐厅摆台、冷菜制作、热菜烹饪等项目。

餐厅摆台时，只见选手们团住一拢桌布，一推一拉，便将桌布平整精确地铺于桌上；手指翻飞间，一张张普通的口布便成了形态各异的花鸟鱼虫，前后累计已超百样，让宾客赏心悦目。

管中窥豹，可见一斑。火热的景象在餐厅服务和烹饪赛场如此，安检技能、计算机办公应用、公文写作、民航英语应用等其他赛事也是如此。

每场比赛的气氛之所以如此热烈，都有赖于活动之前的沟通动员和氛围营造。大赛方案发布后，公司工会便召集各分公司多次会商、上下沟通，无论是现场加油鼓劲，还是选手参赛准备，或是本单位动员组织，都得到了各基层单位的高度重视和大力支持，也充分调动了员工参赛的积极性。

减荷！

决胜千里，当需运筹帷幄。重庆机场 2011 年“安康杯”职工技能比武大赛，持续月余，包含五类大赛 13 个项目 19 场赛事，参赛和保障人员约占全员两成。如何不使大赛成为组织者、参与者的额外负担，如何不使

大赛扰乱企业运行管理，是关键中的关键。

40 个证件中 20 个假证 17 秒检出，箱包内精心藏匿的 3 件违禁品 96 秒检出，贴身巧妙藏匿的 3 件违禁品 69 秒检出。安检技能比武的成绩表现就一个字——快！

选手们动作很快，组织者们的动作也很快。从考场开门到 158 名参赛选手集结，再到选手身份确认；从监考人员到位，到试卷分发，再到选手落笔答题，用时不到 10 分钟。这些监考人员，都来自各个基层岗位。节约人力，集中力量办大事，这是本次大赛的理念之一。

本次大赛，重庆机场改变了传统的职能部门操办、分工会协办的组织模式，采用了创新为主、承办结合的项目负责制：由党群工作部与数个基层分工会共同组成大赛组委会，分工会带领承办某一项大赛。带领单位作为“业主”，可在组委会授权范围内，调动一切“兵马粮草”、全程负责，并采用项目管理的方法，对工作进行分解管理和监控。即便统筹牵头的党群工作部，在筹备环节也需倒置成为其项目组员。因此，大大提高了工作效率。

■身边的故事



拔呀拔 拔出好年头

2011 年的最后一天，珠海空管站在工会的带领下，举行“安康杯”迎新春拔河比赛，并以拔河比赛这种集体运动形式迎接新年，并庆祝又一个飞行保障安全年的到来。2011 年，空管站设备运行正常率为 99.99%，设备完好率为 99.92%；保障各类飞行 44236 架次，其中航班飞行 13865 架次，训练飞行 28958 架次，实现了第 16 个安全年。

朱思平 赵曼摄影报道

用青春擦亮机场

——记广州市优秀美容师、广州白云国际机场清洁卫生服务有限公司李寿文

□本报通讯员 沈志强

常言道：男怕人错行，女怕嫁错郎。李寿文曾在部队的大熔炉里锻炼了 3 年，练就了强壮的体魄和坚强的意志，并掌握了一身过硬的驾驶本领。然而，在 2001 年退伍后，本来可以大展拳脚的他，却出乎意料地选择了环卫行业。

对于李寿文的选择，有很多人无法理解。他们认为一个大男人，在部队里锤炼过，又考取了 A2 机动车驾驶证，应该从事更有技术含量的工作，而不应该整天开着垃圾车到处转。但任凭朋友如何劝说，李寿文都始终坚持自己的选择。在他的观念里，“三百六十行，行行出状元”。只要机场更加美丽，他的心才会更加踏实。

坚守岗位 勇挑重担

白云机场航站楼周边公共道路面积达 35 万平方米，保洁工作量大、难度高，还常遇恶劣天气，但他从来没有退缩。为做好公共道路保洁工作，他处处勇挑重任，带领着其他员工彻底清理外场绿化带、航站楼和南北区道路垃圾，确保了机场公共道路的整洁干净。

在工作中，凡是最苦、最累的活儿李寿文总是抢着干，并用自己的一言一行影响着身边的同事们。作为副分队长的他，深知“火车跑得快，全靠车头带”的道理。因此，他经常与身边员工沟通交流，注重用正直、坦诚、民主、热情、执著的品格去影响

他们，积极营造一个轻松、愉快、和谐的工作氛围。

李寿文是一位出了名的心灵手巧、勤俭节约的人，部门保洁扫帚松了，他找来铁丝、绳子把扫帚绑牢扎紧；垃圾铲把柄坏了，他用旧扫把柄换上。

2011 年初，李寿文发现公司一辆扫路车在清扫路面时清扫不干净，不仅影响了保洁质量，而且白白消耗了燃油。于是，他决心想办法解决这一问题。经过多次检查和分折，他发现原来是吸盘口挡板胶硬度不够，且吸管被挡板胶遮挡了一半，从而造成吸管吸力下降。在明确原因之后，他便着手对工作扫路车的吸管胶进行改造。经过他的努力，扫路车又能正常运行了，不仅提高了卫生服务质量，而且为公司节省了大量维修成本。

不辞辛劳 保障亚运

2010 年第十六届广州亚运会已经过去了，相信许多人至今还回味着那些精彩赛事。但在这些精彩赛事背后隐藏着许许多多保障人员的艰辛和汗水，李寿文便是其中一员。

2010 年 8 月，白云机场部分亚运设施在加紧施工，往返工地的泥头车由于没有密封运输，导致新机场大道东的路面堆积了许多淤泥，绵延达 300 多米。这不仅影响了机场的美观，还对机场的交通状况造成了影响。得知这一情况后，李寿文马上带领几名员工到现场清理淤泥。当时正值高温

乘势！

本次大赛的比武项目貌似普通，但比什么、怎么比，着实让费了番脑筋。

经过赛前激烈的讨论，集团公司工会主席曹千里建议大赛把握三个原则：一是要把握群众性，避免过于精英或专业的技能，只有少数人能参加的现象；二是要把握实用性，技能比武比的是岗位技能，内容应该来自岗位；三是要把握导向性，适度前瞻，并结合公司近几年的发展需要。

有了比赛项目还不够，大赛组委会还加班加点讨论技能比武范围、内容和比赛形式。同时，为确保活动的活泼性、趣味性，大赛还适度地引入了一些文化娱乐元素。系列比武活动有 VI 包装，有统一的 Logo；活动全程有摄像、有影像采访。在整个技能大比武活动结束后，连外请的摄影师都感慨地说：“我拍过重庆那么多企业的技能比武，还是你们的最精彩，形式最丰富，场面最吸引人！”

内涵与形式统一于企业发展的大势，统一于员工心理需求的趋势，价值和魅力自然呈几何倍率放大。

除弊！

比武就是练兵，练兵就是演习。技能比武既是一场检验性的演习，更是一场激发研究和促进提高的演习。本次重庆机场的大比武，不仅让一批技术精、业务强的青年岗位骨干在活动中脱颖而出，也让不少员工进一步明白了什么是岗位的价值。

一位参加公文写作比赛的基层单位助理，平时工作勤勉、颇有才华，是小有名气的“笔杆子”。然而，在这次公文写作比赛中，他却以几分之差与奖杯失之交臂。组委会的有些评委也深感诧异。

当重庆大学阅卷专家返回试卷后，大家才明白缘由。他的几篇主观申论文，得分是所有选手中最高的，但考察公文规范和标准的客观题却得分不高。

他得知情况后说，技能大赛让他学到了很多东西。公文不完全是开放类文章，有它的严肃性和规范性，特别是在一些关键性的文种上，如果不引起重视，就有可能在信息传递、内外沟通中出现问题，甚至造成一些矛盾。所以，有不足就要补充、完善。

这一年 我们一路走来……

——南航新疆培训部“蓄力 2012, 打造精品培训”活动侧记



□本报通讯员 郭陆群

“2011 年，我们一路走来，我们愉悦；酷热的机坪上，有我们安全训练的场景；训练舱里，有我们五星教员高水平的展示；其他分子公司里，有我们悦耳的讲课声……”南航新疆分公司培训部工会近日举办了主题为“蓄力 2012, 打造精品培训”的迎新春晚会。培训部领导在晚会上的这番激动、高昂的话语，让在场的所有教职员员工目光齐聚、思绪万千，他们仿佛看到了自己这一年来的辛勤付出、积累和沉淀。

数字见证了培训的力量

2011 年，培训部以提高新疆分公司安全、生产、服务为重点，以企业培训为己任，注重实践，推进创新，教员队伍建设和人才培养质量全面开花，全年共组织保障 247 个培训班次，8390 人次的培训，为公司的发展做出了令人欣喜的贡献。

这一年来，为了更有效地提高教学水平，满足不同层次员工的培训需求，教员们下一线储备教学实践经验、开发新课程，他们为公司员工呈现了最优化、最新颖的培训课程组合；这一年来，为了确保公司 E190 的正常投入运营，为了做好公司人力资源的增值服务，教员们有过最长时间的培训值守……这些成绩凝结了培训部所有教职员工的汗水，也凝聚了新疆分公司所有员工对培训部无数的期待和希望。

不同的舞台创造同样的精彩

如果说一进入南航新疆分公司培训部，首先感受到的是教员们的严谨、

■信息看板

全心全意为女工 工作更上新台阶

东航四川分公司女工委召开 2011 年终工作会议

本报讯 通讯员许霞月报道：近日，东航四川分公司女工委召开了全体女工委委员会议，对 2011 年所做的工作进行了回顾与总结，并对下一年的工作进行了梳理。

分公司女工委于 2011 年 5 月正式成立。目前，分公司全体女职工有 208 人。虽然成立时间较短，但女工委在上级工会女工委和分公司党

委的关心及带领下，积极配合工会，求真务实，切实为女职工办实事、谋福利，组织开展各种健康有益的活动。这些活动陶冶了女职工的情操，提高了工作热情与团队凝聚力和向心力。

在 2012 年，分公司女工委将继续积极努力为女职工办实事、做好事，把各项工作推向一个新的水平。

小球架起沟通桥 交流筑牢安全基础

大连空管站与大连机场举行乒乓球协会交流赛

本报讯 通讯员张晓庆、孙伟报道：近日，大连空管站乒乓球协会与大连机场乒乓球协会在大连空管站职工健身室举行交流赛。比赛已经举办了 3 年。

比赛在友好而激烈的气氛中进行，双方队员本着“友谊第一，比赛第二”的精神，赛出了风格、赛出了

水平。最终，平均年龄近 50 岁的大连空管站乒乓球协会以 5:2 的成绩取得了胜利。

作为空管与机场每年的固定交流项目，比赛不仅增进了双方的球艺，而且加强了兄弟单位之间的了解与沟通，更为促进大连地区民航系统的和谐建设、安全运行贡献了力量。

◀接本刊 1 版

为职工“寻找幸福因子”的有心人

逻辑清晰、思维严谨的赵林面带笑容地说起，中国航材工会不断地在为职工“寻找幸福因子”这句话时，让人感觉仿佛看到了“像花儿一样绽放”的美景和幸福。中国航材工会就是在不断种植着幸福的种子，慢慢培育它们开花、结果。

“要做有心人”，“用心就能被看到”——赵林经常对工会干部这么说。在中国航材工会，很多二级工会主席由副总经理、副书记等党政领导担任。

谈到这个问题，赵林的脸上露出了笑容。原来，由于很多二级工会主席由党政领导兼任，企业的核心工作是他们的工作重点，加上传统思维中对工会工作的不正确认识，往往忽略了工会工作。赵林到任后，发现了这个问题就开始想办法。

2011 年初，赵林首开先河，专门

召集工会领导就工会工作进行全集团公开述职。这给了所有工会干部展示自己的机会，让广大职工对工会工作有了更深入的了解，客观上各个单位工作的 PK 过程，更能促进下一年工作的积极开展。“述职”这个办法可谓一举多得。工会干部们更在职工中的认可和职业的成就感中找到了工作中的“幸福因子”。

年初初，工会工作纳入了这些领导的综合考评，职工代表对领导的各项工作进行打分，以综合成绩进行考评。“我们相信，2012 年中国航材各级工会的工作会更上一个新台阶。”赵林对此满怀信心。

在中国航材的网站上，有一组视频，是工会每年年初制作的，将企业一年的大事、员工的风采等用影像的形式记录下来，展示给每一位员工。回顾往昔，展望未来。

当时光的脚步落在了 2012 年，面对新的一年，每个人心中都有期待。赵林心中的 2012 年，是自己的用心更加纯净地被职工看到，是集团工会为员工做更多的事情，是员工的“幸福因子”越来越多。

我们都是一家人

——大陆民航劳模赴台交流团访问心得摘编

应台湾中华两岸劳动关系协会邀请,以中国民航工会经审会主任李跃华为团长、全国总工会台办处处长李晓波为秘书长的大陆民航劳模赴台交流团于2011年赴台湾进行了交流访问。来自民航各单位的劳模代表和工会优秀干部在祖国的宝岛度过了难忘的时光。在台访问期间,交流团先后与华腾空厨股份有限公司、台勤工会、台中产业总工会、中华两岸劳动关系发展协会暨国泰航空产业工会进行了交流和座谈,参观游览了太鲁阁、日月潭和枫港等著名

景区。

此次访问,代表们不仅了解了台湾工会的发展和现状,就两岸民航业员工各自工作的经验和体会进行了交流探讨,更重要的是,增进了祖国两岸民航人的友谊。大家共唱《我们都是一家人》,让人深刻地感受到了两岸人民同根同祖,文化相通,血脉相连,割舍不断的同胞情谊。

通过此次访问,各位工会工作者更加坚定了走有中国特色的社

会主义工会发展道路,建设中国特色社会主义工会的决心和信心。工会更应充分发挥群众组织的优势,进一步推进赴台考察交流活动,扩大交流领域,深化交流内容,推动交流活动向深层发展,为两岸关系和平发展、实现祖国和平统一贡献力量。

代表们访问归来后,感慨良深,从不同视角、不同方面表达了访问心得。在此,本刊将代表们的体会与各位读者交流,共同感受两岸同胞的一往情深。

台湾之旅:感受别样的乡情

□李斯伟

小时候
乡愁是一枚小小的邮票
我在这头
母亲在那头
长大后
乡愁是一张窄窄的船票
我在这头
新娘在那头
后来啊
乡愁是一方矮矮的坟墓
我在这头
母亲在里头
而现在
乡愁是一湾浅浅的海峡
我在这头
大陆在那头
这是台湾诗人余光中写的《乡愁》。每次读到它,我的心中都充满了淡淡的哀愁。我都会想起故人,想起远方的亲人,想起远离家乡的海外游子,想起台湾和大陆隔海相望而两岸人民无尽的思乡情结。于是我就有了一个情愫,有朝一日,我也能到台湾去看看,看看那里美丽的风光。

这次到台湾,我们在学习、交流之余,游览了台北故宫博物院、台北101大楼、太鲁阁公园和日月潭等多个台湾著名的景区。给我印象最深的是故宫和日月潭。

到达台湾后,我们游览的第一站就是台北故宫博物院。台北故宫的建筑设计吸收了中国传统的宫殿

建筑形式,淡蓝色的琉璃瓦屋顶覆盖着米黄色墙壁,洁白的白石栏杆环绕在青石基台之上,风格清丽典雅,美轮美奂。台北故宫收藏的文物珍宝,包括清代北京故宫、沈阳故宫和原热河行宫等处藏品之精华,以及海内外各界人士捐赠的文物精品,年代几乎囊括了整个中华文化5000余年未曾中断的历史。导游告诉我们:“中国之美,美在文化艺术,文化艺术之美,尽在故宫。”

记得小时候的语文课本上就有关于日月潭的记述。于是,在我心中,“日月潭”成了宝岛台湾的代名词,我的心中满是向往。我们到日月潭的时候,天空中正下着绵绵细雨,如入仙境,缭绕的雾气更增添了一种朦胧的景致。从不远处望去,拉鲁岛隐隐约约像一艘停泊在日月潭中的美丽的船,与杭州西湖的湖心亭有几分相似。拉鲁岛原本被称做珠子山,当年由于日月潭蓄水后,水位升高,只有山头未被淹没,而成小岛。在它的南边有一座青龙山与拉鲁岛构成有趣的青龙戏珠姿态。岛上有一座月下老人亭,还有一株被当地原住民视为祖先树的大樟树。据说当地的男女相好后,就相携着来到月下老人亭前作祈祷,只要心诚,有情人就会终成眷属。

(作者单位:广州民航职业技术学院)

眷村: 临时的过客和永远的家

□谢东梅

7天的台湾之行,感受很深。但让我记忆最深的,是参观台湾的眷村。

眷村并不是真正的村子,而是在当年特定的历史条件下,台湾当局给军人家属安排的居住地,有点类似现在的社区。不了解眷村,就难以了解台湾的今天。

1949年,100多万国民党军人和家属带着不同的乡音、记忆和创伤,从祖国大陆撤退到台湾。60年来,他们心中带着重返祖国大陆的期望,在眷村从暂时落脚到落地生根,从第一代到第二代人再到第三代。而眷村,也从暂居之所,逐渐变为让人时刻牵挂的家乡。

眷村,见证了当年从祖国大陆到台湾的外省人在这里落地生根,从他乡变故乡的过程。

外省人,是异乡人的代名词,源自于历史的偶然。当年初踏上台湾的那一刻,就注定了他们一辈子的宿命。在两岸间,他们辗转流离。外省人,

说明外来的身份,以及空间上无所着附的游离,他们置身于台湾主流社会之外,也置身于祖国大陆的故乡之外。

有家归不得的外省人,回到祖国大陆,老家不在,他们的至亲也等不到他们归来,撒手而去。他们的子女,也背负着这样的印迹,在现实的家——台湾——与抽象的故乡间游离。在台湾出生的第二代、第三代外省人,过去身份证上登记的籍贯,只是想象的家。他们对故乡的乡愁,停驻在父母或祖父母的回忆中。

眷村,见证了台湾60年的发展,也承载了两岸60年的情感与记忆。

20世纪80年代,台湾经济条件改善,眷村里的外省人买了新房,纷纷迁出眷村,而把眷村的老房子出租,一些贫苦的本省人则迁入眷村,眷村开始打破原先的封闭状态。到了20世纪90年代,眷村逐渐被拆除,在原址上盖起了现代化的高楼大厦。眷村成了台湾人的一段历史和一段记忆。

(作者单位:南航集团公司工会)



大陆民航劳模交流团游览合影。

环境保护是提升幸福指数的重要因素

□李玉梅

在台湾访问交流期间,感受了很多,也学习了很多。让我收获最多的是,台湾的环境保护措施。良好的环境能够有力地提升人民的幸福指数。

完善的环保制度和措施

台湾出台颁布了《环境基本法》,建立了环境信息系统,定期公开以供公众查询。民众积极参与环境保护事业,不断推动资源的合理利用,形成了一种良好的环保氛围。

政府倡导“一人一树爱台湾”理念,建议公民根据碳排放标准植树。公民植树由政府牵头,公民出钱给农民,由农民来种树。由于台湾的土地是私有的,有很多的高山地可以利用起来。这样一来,种树的行为就产生一石三鸟的效应:环境得到了改善,农民增加了收入,土地也得到了充足的利用。

资源回收利用制度和措施

第一,通过法律体系保护环境。为推动“零废弃”方案,台湾推行《资源回收利用法》、《废弃物清理法》等多部法律。台湾环保部门是集环卫和环保两项职能于一体的政府部门,地方政府成立环保署,建立环保警察队伍,用强制力来推动环保工作。

第二,通过宣传形式保护环境。在台湾,公众媒体广泛进行环保宣传。在街头,随处可见各种教育标语,如“只有一个地球,我们同舟共济”,“爱就是投入,投入就会深入”,“爱就是付出,付出就会杰出”等。有意思的是,在乘坐电梯时,乘客会发现电梯开关处有张纸条,上面醒目地写着:“依据统计数据,电梯每启动一次需耗费30元成本。为了节省资源,如果您的体力许可,烦请多走楼梯代替搭乘电梯,多走楼梯有益于身体健康喔。”

台湾运用媒体的力量进行公益宣

传,在道德上引导公民养成良好的环保习惯。

第三,通过教育保护环境。首先,环保从娃娃抓起。在台湾,学校非常重视学生的环保实践教育,从小培养学生的环保观念。学校定期组织学生到工厂实地参观,让学生对自己使用的各类产品产生直观的印象,熟悉其生产工艺。幼儿园老师会培养小朋友垃圾分类的意识,从小培养节约资源的思想。其次,从全民自身健康抓起。台湾前后花了30年时间教育民众注重环保,用了10年时间改造与摒弃百姓乱扔垃圾的诸多不良习惯。

第四,通过公众参与保护环境。在台湾,人们崇尚的是一种低能量、低消耗、低开支的生活方式。在生活的点滴中,公众发挥其主观能动性,积极参与环境保护事业,从每一个人做起,从身边的点滴做起,在简约中形成了一种时尚,形成了一种良好的环保氛围。

第五,通过行之有效的措施保护环

境。台湾推行《资源回收利用法》,强制垃圾分类,资源回收利用与推动垃圾费随袋征收等政策措施。台湾的垃圾主要分为四大类:第一类是厨余垃圾;第二类是可回收垃圾,如塑胶瓶、废纸等;第三类是可溶解的一般性垃圾,通常指一些掩埋在地底下可溶解的垃圾;第四类是不可溶解的一般性垃圾。

在台湾,没有固定的垃圾箱和垃圾投放点。在家里,居民需要从废弃物中挑出饮料铝罐、塑料包材、报刊纸类、玻璃瓶罐、电子产品、废光盘等33种资源,吃剩的果皮菜渣也要当厨余垃圾回收。居民还得帮垃圾穿上“正版”的垃圾袋外衣,才能合法丢弃。做到资源回收,家家户户都会得到奖励。凡是小区或居民自发成立回收组织,收集来的资源回收物,可从政府的“资源回收管理基金会”取得一笔回馈金,供小区公共之用。学校、社会团体、公家清洁队、回收商,都是回馈对象。

(作者单位:中国民航大学)



交流团团长李跃华向台湾华航工会赠送纪念品。



交流团与台湾华腾空厨员工交流。



交流团与台湾工会界代表交流合影。

中国工会的性质和地位

□房雪

在我国,工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,是会员和职工利益的代表。目前,中国工会是世界上规模最大的工会,在坚持走中国特色社会主义工会道路上迈出了坚实的步伐。

作为中国工会的一员,在第一期《工会百科》栏目中,首先让我们了解一下中国工会的性质和地位。

中国工会的性质:《中国工会章程》总则第一句话就开宗明义地指出,“中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织”。从阶级性、群众性和政治性三个方面明确了工会组织的性质。

1.阶级性:根据工会章程,只要是在中国境内的企业、事业单位、机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,都可以加入工会。工会会员的工人阶级成分,

决定了工会的阶级性。它是工人自己的组织,它的职责和存在的价值,就是维护职工合法权益。

2.群众性:主要体现为吸纳工会会员的广泛性,参加工会组织和工会活动的自愿性与民主性。

3.政治性:与西方工会不同,中国工会明确承认它是中国共产党领导下的群众组织,在思想上以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论为指导,坚

持三个代表重要思想,贯彻落实科学发展观,在政治上自觉接受党的领导,在行动上与中国共产党保持高度一致。

中国工会的地位:中国工会的地位主要体现政治、经济、法律三个方面:

1.政治地位:工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,党通过工会把党的路线、方针、政策传达到工人群众中去;同时,群众的意见、建议和要求通过工会反馈上来,作为党的决策依据。工会作为工人阶级最为广泛的组织形式,是国家政权的重要社会支柱,依法发挥工会民主参与和社会监督作用,协助人民政府开展工作,以维护工人阶级领导的、以工农联盟为

基础的人民民主专政的社会主义国家政权。

2.经济地位:工会是会员和职工利益的代表者、维护者,它通过代表职工与企业进行平等协商和签订集体合同,达到协调劳动关系、维护职工劳动权益和民主权利的目的,从而将企业发展的整体利益与职工的具体利益有机结合起来,实现互利共赢。

3.法律地位:中国工会以《中华人民共和国宪法》为根本活动准则,按照《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规和《中国工会章程》,依法行使工会代表权、维护权、参与权、协商谈判权、监督权等。

(作者单位:中国民航工会)

■工会百科

开栏的话

2012年迈着轻盈的脚步走过来了。我们的《工会专刊》也在民航各级工会的关心爱护下,在广大干部职工的大力支持下出版了第20期。在这期间,大家的支持促进了我们的成长。

在新一年的第一期,我们开设《工会百科》这个栏目。在这里,我们将和大家一起了解工会知识,向大家介绍与职工利益相关的法律常识,与您一起解读工会的重大政策法规,与您分享民航工会的发展与成果。

近日,全国总工会作出了《关于学习宣传实践中国特色社会主义工

会发展道路的决议》,为我们更好地做好新时期工会工作指明了方向,也为广大职工更好地了解工会、更好地维护自身的合法权益提供了支持。真心地希望民航广大干部职工在这块小阵地上,学到更多,用到更多。

同时,我们也非常欢迎您的参与、互动。您希望了解哪方面的知识,您有哪些相关的见解想要与大家分享,我们都期待您的来信。来信可发电子邮箱:mhghzk@163.com。

让广大干部职工更加了解工会,增强维护自身合法利益的能力是我们的责任与愿景。这份责任与愿景期待您的播种。

当梦想照进现实

——探班上海机场职工电影梦系列《我的机场我的梦》之《爱@爱》剧组

编者按：

多年来,上海机场集团工会致力于职工文化建设,以富有时代特色的先进文化引领职工,满足职工多层次的精神文化需求,增强了企业的凝聚力和竞争力。

作为创新职工文化建设载体的一次有益尝试,上海机场集团工会自 2010 年 12 月开始,组织拍摄由职工出演,反映职工工作、生活的企业文化系列宣传剧《我的机场我的梦》,拟定每年拍摄一部。通过镜头中发生在上海机场的一个个故事,讲述职工快乐工作、幸福生活的美好场景。

2011 年底,《我的机场我的梦》第二季《爱@爱》拍摄完成,并定于 2012 年 2 月首映。

集团工会的这一创举不仅丰富了职工业余精神文化生活,增强了职工的凝聚力和归属感,并通过光影展现机场人、民航人的风采和魅力,还圆了职工的明星梦。

下面,请亲爱的读者跟随本报记者走进职工电影的拍摄现场。

□本报见习记者 李喧

“快看快看,那儿有拍电影的。”

2011 年 12 月 20 日下午,正在上海浦东机场 1 号航站楼 L 岛办理值机手续的旅客们纷纷踮脚朝前方的 M 岛张望,就连刚刚送走亲朋好友的人们也在好奇心的驱使下绕到 M 岛一探究竟。暂未启用的 M 岛在这一刻吸引了众多目光。这都源于一部电影——上海机场职工电影梦系列《我的机场我的梦》之《爱@爱》。

记者有幸前往浦东机场探班,体验了一回剧组的生活,也了解到了荧幕背后的故事。

微博“微”出的电影

在动身前往上海的前一天,记者浏览了《我的机场我的梦》的官方微博。与 2010 年拍摄的第一季不同的是,第二季里所有的演员都是上海机场的职工,就连剧本故事梗概、助理导演、部分演员和儿童演员都是通过微博招募的,真不愧是职工自制的电影啊!

到达浦东机场之后,记者见到了《爱@爱》的总负责人兼副导演——来自上海机场集团工会办公室的张雯倩。张雯倩陪同记者前往拍摄现场,一路上的话题总是离不开微博。

“你有看我们的官方微博对吧?那你应该很了解我们拍摄的进程了。”张雯倩声音软软的,和我想象中的总负责人形象完全不同。

“对,有一定了解,不过我挺好奇的,为什么微博上总是称呼剧中的值班主任为‘李大仁’呢?”

“前段时间有一部热播的电视剧,剧中有一条值机员暗恋值班主任李大仁的感情线,而我们的电影也设计了类似的一条线索。电影中扮演值班主任的张浩与电视剧中的李大仁气质有点像,给人感觉木木的,对感情这方面的事情很慢热,所以我们就这样称呼他。”

“那你是怎么发掘的他?依靠微博招募吗?”

“是啊,我们机场工会会有一个官方微博,就是蔡军主席申请的。开通的时候,举办了一个有奖转发微博的活动,



《爱@爱》演员出场镜头

就是为了吸引更多的职工成为我们的粉丝。张浩是贵宾公司的服务员,对发微博很是热衷,中奖之后他来工会领奖。我当时一看,嚯,小伙子 1.85 米的个头,长得特别帅气。我问他对表演是否感兴趣,在得到他肯定的回答之后,就把他提前‘预订’了下来。”

说话间,记者来到了拍摄现场,虽然在微博上看过片场的照片,但是第一次如此近距离地看到摄像机和灯光布景时,还是不由得愣了神。转头看看身边的围观旅客,发现大家和记者一样,



《爱@爱》剧照

对拍电影这件事感到新鲜而好奇。

这时,一位手里举着平板电脑不停拍照的女孩引起了记者的注意。张雯倩告诉记者,这是专门负责微博宣传的尹佳玮,来自虹桥航站区设备科,同样是通过微博招募加入剧组的。

尹佳玮的工作看似简单,实际上也需要下一番工夫。每天捧着电脑跟随剧组跑东跑西,无论是在拍摄过程中,还是演员休息的时候,她都要不停地拍照。这样一天下来,电脑里少则也有 1000 余张照片,而她还要进行挑选拼图,再配上文字发到微博上。

“为了让大家能够及时看到我们的拍摄动态,用另一种方式参与到其中,就需要我进行‘实况转播’。我们上海机场人无论是工作还是休息都是很精彩的。因此,不仅要用影像留下属于我们自己的光影记忆,也要通过网络留下图文记忆。”

戏里戏外欢笑多

下午 3 时多,距接下来的一场值机

戏份还有一段时间,演员们和工作人员坐在休息室里与记者闲聊。

“咱们是实景拍摄,没有清场,周围还有出发和到达的旅客正常办理各种手续,那拍摄过程中有没有发生一些好玩的事情啊?”

“肯定是有啊!”记者话音刚落,职工文化管理中心的张哲马上开口。他在片中扮演一位身怀绝技的旅客,协助警察抓获持假警官证的犯罪分子。“有一场戏是拿假警官证的坏人在自助值机上办理值机手续,他边打印登机牌边说台词‘自助值机真方便啊!’正巧旁边一位真正的旅客也在办理值机,不知道是拍戏,接着那句台词很感慨地说了一句‘是啊,确实很方便’。结果这个声音就被录进去了,只好再重拍一遍。”

“这种情况还是挺常见的,在网讯处拍摄的时候,我们的演员除了要演戏外,还要回答旅客的问题。”张雯倩说道,“我爆料,浦东机场的‘赵云’安检通道就是以饰演安检分队长队的赵云的名字命名的。他这回是本色出演,不过他似乎更擅长演坏人呢!”

“谁说的,你冤枉我啊!”赵云努力辩解的样子把大家都逗笑了,“我是因为经常在现场处置持假证件的情况,比较了解那些人的神态和动作,其实我是给演坏人的彭俊泽提意见,教他怎么去更好地诠释角色。”

大家正聊得高兴,导演进来叫演员准备拍摄。

“老公、老婆,来,拍戏了!”

“好好演啊,争取一次过,老公、老婆加油!”正在候场的演员和工作人员也为他们鼓劲。

“老公、老婆?”记者听到这个称呼有些疑惑,经过张雯倩的一番解答才恍然大悟,原来公务机市场部经理谢思颖和股份公司航服值机员宗宵寅在剧中饰演一对夫妻。为了不拖延拍摄进度,两个人早在开拍之前就开始培养感情,这天天“老公、老婆”地叫着,时间一长,这个称呼也就叫开

了,他们成为了整个剧组的“老公”和“老婆”。

谈笑间,记者深深感受到了剧组间的和睦与团结,原本不认识、不熟悉的同事,因为一部电影走到一起,变成了好朋友,无形中也增强了上海机场员工们的凝聚力。

没有台词的主角

如果仔细观看《爱@爱》的拍摄过程,不难发现女一号从头到尾没有一句台词。这个从未开口的主要角色给扮演者袁智昊增添了巨大的压力。就职于上海机场实业资产经营部的袁智昊业余时间还是上海大鲨鱼篮球队的拉拉队队员,第一次“触电”的她饰演的是一位聋哑女孩。袁智昊坦言,为了更好地揣摩角色,她不仅时时刻刻佩戴助听器,还在拍戏之前专门上网查找关于聋哑群体的资料,了解他们的日常习惯和不为人知的烦恼。由于没有台词,她所有的戏份都需要通过肢体语言和面部表情来体现,这对袁智昊而言是个不小的挑战。

除却影片中出镜的演员外,幕后的工作人员同样也是主角,是他们的辛勤付出铸就了影片的成功。

后勤负责人需要安排演职人员的住宿和一日三餐,确保他们以最饱满的状态迎接每一天的拍摄;负责道具服装、演员统筹、宣传和剧务的工作人员,每天不管拍摄到多晚,收工后都要与导演沟通拍摄进程,并且协调第二天的服装道具和演员安排;化妆师也是随身携带工具,不时给演员补妆,保证他们在镜头前展现出最美丽和帅气的一面。

其实在这部影片中,每个人都是主角,无论是在荧幕上,还是在镜头后。这正是上海机场职工电影拍摄的初衷,人人都是明星。也许每个人心中都有一个明星梦,那是年少时在心中撒下的梦想之种,而上海机场集团工会为有梦之人创造了实现梦想的机会。就像男一号陈勇说的那样,机场是我梦想起航的地方,趁我们现在还年轻,珍惜机会,勇敢追求那未完成的梦想。

■古风诗韵

消逝的初恋

□施炎林

自你走后
我的心变得残缺
月圆的夜晚
不敢走出家门
任凭清凉的月光
透过窗幔
照亮我的世界

爱情的碎片
撒满整个房间
不能拾起
无法甄别
偶尔
一阵微风吹来
一片一片
尽是从前的颜色

我的伤口
已不再流血
我的心
如同一片玉石
只不过
经历了一次
痛彻肺腑的雕刻
任时光流逝
蹉跎岁月
每次触摸
依然还是
如初的感觉
(作者单位:湖北空管分局)



李振峰摄 珠海直升飞机公司

纪念那些远去的岁月

□黎静波

这是一张泛黄的黑白老照片,拍摄于上世纪 80 年代的湛江机场。

1980 年 5 月 6 日,为配合南海、北部湾的石油勘探和开采,执行航空运输及救护任务,我国在湛江组建了直升机中队。飞行队成立初期,只有两架贝尔 212 直升机,主要在北部湾和三亚执行海上平台服务飞行任务。湛江直升机飞行队在上世纪 90 年代初期达到高峰,有“海岛人”、贝尔 212、贝尔 214 和“海豚”4 种机型共 14 架飞机。

照片上的两个机库是设备机库,建成于 1985 年,机库总面积 2326 平方米。不幸的是,1996 年湛江刮了一场百年不遇的 9615 号强台风,机库被毁。原址现在成了一片空地。

照片上的两位主人公——李春贵和梁帝林——是当时的油料员。湛江机场地处粤西,是中国大陆最南端的机场,当年的油库位于机场跑道西面,出入必须横穿跑道,每次过跑道都要向塔台请示,小心翼翼地过。油库最初成立时只有 3 个人。由于人少,职工上班基本上天天都呆在那里,有事外出都要请假。“当时的加油条件很艰苦。”老梁说。

照片中的工作场景是油料员在回收直升机上卸下的回收油。当时的加油车是解放牌汽车,回收油车则是脚踏三轮车。机库离油库两公里左右,路况凹凸不平,还有一

段是山路,脚踏三轮车装着满满的两大铁桶回收油,一路晃过去,常令人浑身上下浸透汗水,遇到酷热天气,身上的衣服甚至可以拧出水来。

当时的航空用油是用油罐车装上火车运到湛江的,火车到达后再将油罐拉到机场。不管什么时间,只要油罐车一到,油料员都要及时地将油罐拉回机场。“虽然一人干几个人的活,工作又苦又累,但大家都很开心,毫无怨言。”回忆起 20 多年前的日子,老梁的脸上流露出一种发自内心的自豪感。

当时,加油是件很讲技术的活。照片右侧的是专门为加油设计的手推梯,油料员首先由手推梯顶爬上机翼,到机翼顶后,丢下随身携带的绳子,再将油枪绑在绳上拉上去加油。加油有一套专门的手势,机翼上的加油员和下面的操作员要配合默契,开始加油、加多少油、油量大小控制和什么时候停止,全靠两人用手势来对话,必须配合得天衣无缝。在加油过程中,下面的操作员必须目不转睛地看着上面的加油员,才能保持加油量的准确。安全责任与节约用油的观念时刻牢记在每一位油料员的心中。

“一粥一饭,当思来之不易。”民航事业有今天的发展,老一辈民航人功不可没。

(作者单位:湛江机场)

老照片的记忆



李栖君 国航工程技术公司

故乡的十八盘

十八盘,十八盘,
山路弯弯望不到点,
脚印蜿蜒在山梁,
爬上山梁视野宽。

十八盘,十八盘,
春来野花满山遍,
夏天知了唱得欢,

秋来红叶铺满山。

……

十八盘,十八盘,
云海滔滔翠青山,
一草一木记忆新,
回到此处顿忘倦。

(宋德宏作。摘自:《全国民航职工文学作品集·诗歌卷》,中国民航工会编)

■漂亮看世界