

中国民航工会全国委员会  
中国民航报社 联合主办

■心随翼动 以爱见德  
——记全国职工职业道德建设  
先进个人、大新华航空技术有限公司  
袁勇



➡详见2版

■航路安全巡察中的一道独特风景  
——一位女飞行校验员初次执行任  
务的体验



➡详见2版

■我的班组我的家  
——华北空管局新班组建设掠影

➡详见3版

■轻羽飞扬  
——全国民航职工第二届  
羽毛球比赛掠影



➡详见4版

# 深入一线慰问干部职工

黄丽辉到西南空管局调研

本报讯 通讯员张迪馨、刘渝欣报道:11月9日,中国民航工会常务副主席黄丽辉在西南空管局党委副书记、纪委书记覃晓诚和工会主席张振华的陪同下,到西南空管局调研工会工作,并慰问了一线干部职工。

覃晓诚和张振华分别介绍了西南

空管局的整体安全态势和工会工作要点、难点。黄丽辉对西南空管局的工会工作,尤其是“安康杯”竞赛和班组建设工作的开展情况表示了肯定并提出了希望。

随后,黄丽辉一行深入一线,参观了塔台、飞服中心报告室、网络中

心网络传输室、气象中心预报室等几个具有特色的优秀班组,并对当天值班的班组进行了慰问,送上了慰问金。

黄丽辉鼓励一线员工要在工会的组织带领下,发挥主观能动性,群策群力,将班组建设活动开展得更好、更丰

富,为明年参加中国民航工会系统的班组建设经验交流,总结经验。

一线人员表示,一定努力做好本职工作,珍惜“安康杯”竞赛和班组建设这些载体和平台,建功立业,将安全工作做得更好、更踏实,为确保民航飞行安全贡献自己的一份力量。

# 切实关心工会工作

黄丽辉对民航二所工会工作给予肯定

本报讯 通讯员李琳报道:11月9日,中国民航工会常务副主席黄丽辉到中国民航第二研究所指导慰问。

民航二所所长黄荣顺汇报了民航二所的基本情况、工作成绩、发展思路和面临的困难等方面的情况。民航二所

工会副主席薛珍山全面详细地汇报了工会工作。

黄丽辉认真听取了汇报,观看了民航二所宣传片《壮志凌云》,并参观了位于航空港开发区的产业化基地。黄丽辉对民航二所的工会工作给予了充分肯

定。她指出,民航二所经过半个世纪的风雨历程,经过艰苦奋斗、开拓创新,取得了令人瞩目的成绩,为民航科技事业的发展做出了巨大贡献,发展至今实属不易。民航二所的工会工作在民航二所党委的关心和大力支持,体现了围绕中心、

服务大局的宗旨,切实为职工办实事、办好事、解难事,依法、科学地维护职工的权益,为民航科学发展做出了贡献。

黄丽辉代表民航工会为民航二所送来慰问金,使干部职工真切体会到民航局的关怀和温暖。

## 首都机场青年大讲堂开讲

本报讯 通讯员苏超报道:近日,由首都机场工会和团委联合主办的首都机场青年大讲堂开讲。第一讲邀请中央电视台新闻评论部主持人白岩松主持,他与集团公司广大青年员工共同探讨青春、幸福与社会。

首都机场集团公司党组书记刘彦斌,总经理董志毅,副总经理高世清、张木生,总会计师赵璐璐等领导出席大讲堂。来自集团公司职能部门、在京各成员单位的青年员工代表200余人到现场聆听了讲座,

各成员单位分别组织青年员工在分会场观看了讲座实况。

讲座中,白岩松以幸福为主线与广大青年畅谈青春梦想与社会责任。他以机场工作为切入点,强调了“服务是一个与幸福有关的行当”的观点。白岩松与首都机场青年交流了他对幸福的理解。他认为,幸福最重要的三个要素是物质、情感和精神。

在演讲结束后,在场青年员工就关心的问题与白岩松进行了互动。

## 东北空管局推进协会文化建设

本报讯 通讯员沈咏梅报道:近日,东北空管局工会召开“贯彻十七届六中全会精神,推进东北空管协会文化建设”工作会议。驻沈地区14个职工业余文体协会负责人出席会议。

贯彻党的十七届六中全会精神,推进社会主义文化大繁荣、大发展,要立足民航实际,要增加基层文化细胞的活力。为此,东北空管局工会结合基层实际,研究思考如何加强民航文化建设,

认为应该进一步推进职工工业余文体协会建设,并加大投入力度,让协会发挥更大的作用。与会人员发言中结合参加协会活动的切身体会,提出进行文化建设需要一个实实在在的平台,而职工工业余文体协会就是这样——一个普通职工看得见、够得着、让职工喜闻乐见的活动平台。大家还介绍了活动中一些好的做法、经验,并对协会建设、发展中存在的一些问题、不足提出了对策和建议。



为积极响应安全生产、快乐生活理念,弘扬“美丽民航,具善美爱”的核心企业文化,关注员工的身心健康发展。二〇一一年四川航空“安康杯”职工运动会于近日在成都举办。经过激烈角逐,运输服务联合工会勇夺两个项目的冠军。  
中国民航工会常务副主席黄丽辉,四川航空集团党委书记李海鹰、董事长蓝新国出席开幕式。  
曹敏 张忠导 陈凯 摄影报道

## 搭建载体 狠抓落实

——上海虹桥机场加强职工素质工程建设侧记

□本报通讯员 何力平

全国总工会主席王兆国在工会十五大报告中明确指出,用社会主义核心价值观体系教育引导职工,大力推进职工文化建设和企业文化建设。不断提高职工队伍的思想道德素质和科学文化素质,培养和造就高素质劳动者队伍。

上海虹桥机场公司工会通过调研和“职工双月沟通会”,认识到素质工程是促进企业快速发展和营造和谐的可靠保证,也是工会维护职工利益、促进职工成长成才的重要途径。近年来,在党委的领导下,在集团工会的支持下,公司各级工会上下呼应,共同推进这项工程,并取得了一定成效。在实践中,虹桥机场公司工会注重把提高职工素质工程定位在建设新虹桥机场发展的起点上,不断将职工素质工程融入到职工群众生动丰富的实践活动之中,并通过三大载体,完善这项工程建设。

以精神文明建设活动为载体 提高思想道德素质

虹桥机场公司工会把班组建设工作 and “创建学习型组织、争做知识型

工”活动作为深化职工素质工程的重要载体,紧扣文明主线,从职工的学习需求和不同班组的管理实际出发,广泛开展文明班组创建、群众性技术创新活动,吸引更多职工自觉自愿地加入到“创先争优”活动中,吸引更多班组创建具有自身特色的工作项目和工作理念,打造出更多的品牌班组。近年来,虹桥机场公司工会涌现了全国“五一”劳动奖状班组2个,上海市“模范集体”班组1个,上海市“五一”巾幗示范岗5个,上海市红旗文明岗1个,上海市文明班组1个,上海市工人先锋号6个,集团级文明班组22个,公司级文明班组61个。

虹桥消防急救保障部“见义勇为擒拿歹徒”、虹桥安检护卫保障部“循循善诱的‘孩子头’”等11件事迹获集团“感动机场”世博“十佳”好人好事提名奖。同时,公司工会通过“十佳”班组长、劳务员工颁奖典礼、举办职工文艺表演、举办文明班组交流会等活动,通过制作先进班组案例集和专题片等宣传方式,坚持用职工身边的典型事例教育职工,对培育职工良好的职业道德风尚起到了积极的作用。此外,公司工会还通过每年评选“十佳”班组长、劳务员工活动向班组渗透先进元素,

向岗位渗透进取精神,有效地提高了职工道德素质。

以技能大赛为载体 提高职业技能素质

鼓励职工开展技术交流、岗位练兵、操作比赛,全面提升职工技能素质是工会维护职工劳动权利的重要途径。

近年来,虹桥机场公司工会根据企业发展和职工技能状况,连续4年举行了以“大众参与、技艺交流、共筑和谐”为主题的职工技能大赛。每年都有职工因比赛成绩优异,被推荐参加民航局、上海市、上海机场集团举办的各种技能比赛,并获奖。2010年,虹桥机场航站区管理部“蓝馨岗”和虹桥机场消防急救保障部消防大队凭借扎实的基本功和过硬的专业技能,在民航候机楼服务技能大赛中获团体第二、个人优胜奖2个;在专职消防队执勤岗位练兵竞赛中获团体第一、单项奖15个。公司对比赛产生的技术能手予以重奖,此举激发了职工学习技能的热情。

以文化体育活动为载体 营造精神家园

健康良好的职工文体活动能与企业管理相得益彰。虹桥机场公司工会根据实

际和职工精神需要,组织开展了一系列文化、体育活动。在迎奥运、保障世博、奋战虹桥西区建设的关键阶段,这些活动不断排解职工压力,提升职工士气,积极推进职工文化建设和体育建设,打造职工精神文化乐园,构建职工精神家园。

近年来,虹桥机场公司的文体活动开展得有声有色,有章有法。每年,公司工会和基层工会都要举办或承办一系列文体活动,如上海机场职工周末球类运动会、“世博与机场”机场职工数码摄影大赛,这些活动得到了上至集团、下至一线员工的好评。编印的《工会主要工作年度画册》、《工会各项制度汇编》、《班组风采》等图书,不仅丰富了广大职工的业余生活,展示了职工竞技水平,更有助于职工提升修养、快乐生活、创新工作和维护权益。

通过坚持不懈地推进职工素质工程,虹桥机场公司职工队伍出现了四个明显的变化:一是关注公司改革,融入企业发展已成为职工的主体意识;二是爱岗敬业,在平凡中显现价值已成为职工的自觉行为;三是学知识、学技能,努力提高自身素质已成为职工的迫切愿望;四是追求和谐工作氛围,注重身心健康已成为职工不断进取的动力。

## 学以致用 注重实效

中航集团第六届职工岗位(客票销售)技能竞赛决赛落幕



中国民航工会常务副主席黄丽辉为获奖选手颁奖。

本报讯 见习记者李暄报道:11月16日,由中航集团工会、团委主办,国航股份工会、国航商务委员会承办,中航传媒广告公司、国航信息管理部、民航技能鉴定站协办的中航集团第六届职工岗位(客票销售)技能竞赛的决赛在北京开赛。中国民航工会常务副主席黄丽辉,中航集团党组书记王银香,国航党委副书记、纪委书记、工会主席冯润娥,国航商委党委书记龙强,国航股份商委工会主席王进安等领导亲临决赛现场。

经过笔试、英语口语等环节,来自华北营销中心的10名选手分获比赛的一、二、三等奖。根据《中航集团第六届职工岗位技能竞赛表彰通报》,总成绩

前10名的选手被授予“中航集团技术能手”荣誉称号,另有10名成绩突出的选手获得“中航集团青年岗位能手”称号。

此次竞赛具有内容多、规模大、参与面广、时间长、规格高的特点。竞赛按照“重点岗位竞赛、学以致用、注重实效”的原则,结合售票、电话销售岗位工作特点,以岗位基础知识、基本技能和专业技能及服务技巧等作为竞赛的主要内容。竞赛把岗位练兵当做实践营销创新、提升服务品质、加强班组建设的有效平台,营造全员学习的氛围,促使干部职工立足本职工作,提高商务团队整体素质,塑造商务团队良好形象。

## 东航参加中央企业班组长管理资格认证培训开班典礼

本报讯 通讯员朱彦隼、王春辉报道:近日,东航在上海通过视频参加了清华大学中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训第三期开班典礼。

东航股份公司纪委书记、工会主席巴胜基等领导出席了开班典礼。集团公司组织上海地区的所有学员、上海以外单位的学员代表和学员所在单位的工会干部参加了典礼。

东航集团工会选拔了60名优秀班组长参加了这次培训活动。

典礼上,集团公司工会办介绍了中央企业班组长岗位管理能力资格认证远程培训的情况和安排,山东分公司工会副主席何振泰作为组织者代表汇报了山东分公司组织学员培训的情况,上海航

食公司的学员代表分享了学习经验。

最后,巴胜基就班组长培训的重要性 and 如何抓好班组长培训工作提出了四点意见:一是重点抓教育、抓培训,花大力气抓好班组长培训是符合国家发展战略和企业发展战略的;二是重视对广大员工的职业教育培训、对管理者的培训和对接班组长的培训工作,这是创造和构建世界一流企业的基础;三是要求各级工会要站在公司发展大局的高度,充分认识加强班组建设的重要意义,自觉把班组建设作为围绕中心,积极探索班组长培训的新模式,努力把班组管理工作提升到一个新的水平;四是要求学员通过参加培训,提升自身的素质和能力。

## 南航班组安全建设成果在全国获奖

本报讯 通讯员辛新报道:11月7日,南航优秀班组代表参加了由全国“安康杯”竞赛组委会主办的全国班组安全建设与管理优秀成果发布会。广州飞机维修工程有限公司(GAMECO)大修部结构修理车间荣获成果演示特等奖。

GAMECO大修部结构修理车间与来自全国10个受表彰班组共同签署了《加强班组安全建设与管理,构筑企业安全生产防线倡议书》,倡议广大企事业单位的班组和职工积极投身到班组安全建设和管理工作中,众志成城

城防事故,万众一心保安全,为实现全国各行业和企事业单位的安全生产做出积极贡献。

全国“安康杯”竞赛组委会于2010年开始在全国举办班组安全建设与管理成果展示和比赛活动。GAMECO大修部结构修理车间曾在去年6月份代表南航参加广东省“安康杯”班组安全建设成果展示并荣获第一名。随后,该成果被广东省推荐至全国“安康杯”竞赛组委会参赛,并获得特等奖。同时,车间还被全国总工会授予“全国工人先锋号”称号。

## 航科院青年召开主题座谈会

本报讯 通讯员李静报道:近日,航科院青年在院工会、团委的带领下召开了以“拒绝冷漠,唤醒真爱”为主题的座谈会。

近期,发生在佛山的“小悦悦事件”在社会上引起了强烈反响和热烈讨论。在这样的背景下,为深刻反思“小悦悦事件”,培养青年人的道德感和社会责任感,航科院工会精心策划了这次座谈会。座谈会上,航科院青年各抒己见,结合自己的经历和感受,从道德水平下降、精神信仰缺失、法律法规有待健全、自身应如何做等多个角度表达了对此事的看法。大家

认为,作为民航系统的一名青年,应该树立正确的世界观、人生观和价值观,始终坚信世上有真爱,在别人需要帮助的时候,积极主动地伸出援助之手,用自己的行动去感染和带动周围的人,不断弘扬中华民族的传统美德。

航科院工会主席邵东涛参加了座谈会。在总结发言时,邵东涛号召航科院青年,要坚信和谐社会的思想道德主流,坚信“心中有真爱,人间有真情”,要从一点一滴做起,用正确的价值观,引导自我发展,不断提升自我修养。



■全国职工职业道德建设先进个人

# 心随翼动 以爱见德

## ——记全国职工职业道德建设先进个人、大新华航空技术有限公司袁勇

□本报通讯员 富延雷

“雷锋精神其实更可以看做是一种道德规范和行为准则，就这个层面上讲，我觉得它永远不会过时。”袁勇作为一位优秀的共产党员，一名曾经的老兵，如今正在工作岗位上用自己的言行品德践行着对人生的承诺，也深刻地影响着周围的人。

### 慎言谨行 做最负责的“飞行医生”

袁勇喜欢飞机，自从第一眼看见开始。飞机在蓝天划出的线条在袁勇看来是世界上最优美的轨迹。他说，自己最喜欢看到飞机一飞冲天的一刹那，那一刻总让他激动不已。他感觉自己就像是起落架，也像御风飞行的机翼，腾空而起，划破天际。

正是出于对飞机的热爱，1996年，退伍后的袁勇加入海航，成为技术维修部门的一员。入职以后，他仍然以军人的作风和严格的纪律要求自己。

“飞行安全是海航的生命线”。袁勇自从入职以来，在本职工作上一直潜心钻研业务技能。机务作为保障安全的“飞行医生”，需要非常专业的技巧和极其严谨的态度，任何一次疏忽，都有可能给飞行安全带来巨大的隐患。而袁勇则凭着一丝不苟的认真态度，一次又一次地发现并解决了这些隐患。

2001年一个冬日的下午，袁勇照例对一架飞机进行例行定检。在检修



过程中，机体上一道细到不起眼的横线脏痕引起了他的注意。一开始，袁勇找来了专用的清洁剂进行清洁，想擦掉这块脏痕。然而无论他怎么擦，始终擦拭不掉。这个情况引起了袁勇的警惕，通过进一步仔细检查脏痕部位，于是判断是有划伤和裂纹两种可能。他赶紧找来专业人员用特殊探伤设备进行彻底检查，最终确定这是一道机体裂纹。得知鉴定结果后，所有的人都惊出一身冷汗，因为他们很清楚，同样的位置、同样的损伤，曾经导致国外一架飞机机舱失压，并造成了世界航空历史上的一起重大空难事故。

作为一名共产党员，袁勇始终保持着军人的风骨，以雷锋“为人民服务”的精神激励自己。在平时的工作中，他时时刻刻用党员的标准严格衡量、约束自己，吃苦在前，勇于奉献。在平凡的民航机务维修岗位上不断践行着雷锋的“螺丝钉”精神，冲在一线，钉在一线。

关于机务，网上曾经流传这么一段话：什么是机务？引用一句电影中的台词，如果你爱他，送他去当机务，因为那里是天堂；如果你恨他，也送他去当机务，因为那里是地狱。不明白的话可以这样解释：心灵的天堂，现实的地狱。然而就是在这个岗位上，从普通的机务技术人员开始，到现在的定检生产线经理，袁勇一干就是十几个年头。对于自己的工作，袁勇从未抱怨过一句，他对工作有着自己的理解：“能不能干好工作，干出成绩，关键在于你是否带着感情。有了感情，就不会因辛苦而抱怨，不会因困难而退缩；就能在工作中得到享受，找到快乐。”袁勇不无自豪地说，他喜欢机体的每一个方寸，他知道如何把飞机的性能调整到最佳、最好的状态来保障安全。而这样的工作也给予了袁勇极大的成就感。

### 道德楷模 当生活模范

由于工作繁忙，袁勇能够在家里陪家人的时间少之又少。而作为海航的家属，他的妻子也始终默默地在背

后支持他。然而有一天，他坚强的妻子病倒了。袁勇被特批了假期在医院照顾妻子。在贴心照料一段时间后，病况已经好转并稳定的妻子忽然对他说：“我没事了，你去上班吧。你是领导，我知道，你的那帮兄弟离不开你。”一句简单的话，让袁勇这个出身军旅的铁血硬汉流泪了。在回想起这件事的时候，他颇为动情地说：“谁不爱自己的父母与妻儿？谁不想多抽出时间陪陪他们？但工作也是理想和生活的责任所在。真得感谢家人的支持，正是有了他们，我才能安心的努力工作，也只有努力的工作才是对他们最好的回馈。”

袁勇为人正直热忱、待人真诚、乐于助人。在生活与工作中，出身行伍的袁勇经常被自己身边的邻居、同事亲切地称为“老班长”。邻里或者同事间有了矛盾，一般只要他一到场劝说，很快问题就会得到解决。袁勇在谈到这一点的时候，专门提到了海航企业文化中的“三为一德”的理念——“为人之君、为人之亲、为人之师。”即做人要有君子一样的气质和风范；能够像亲人般对待下属，从心底里关心爱护自己的部下；在业务待人上，有老师一样的高尚品格和丰富学问，能对人有所启发。以上三条，有机的结合构成一个德字，最终实现“以德平天下人心”的境界。袁勇称自己从这当中受益匪浅。“道理谁都会说，但要求别人的同时就必须自己先做到。每个人心里都有一个明镜，你所做的都会被别人看在眼里，记在心上。只要你做事有原则，问心无愧，别人就会信服你”。正是凭着这样的道德标准和做人原则，袁勇赢得了周围人的尊重和敬佩。

此外，袁勇在公益活动上也积极贡献着自己的力量。他在工作之余，经常主动参加一些社会义工活动。无论是保护环境的义务植树造林，还是看望敬老院的孤寡老人，只要有时间从不错过。“人是社会性动物，每一个人脱离了社会都无法正常生活。小到个人，大到社会，都需要彼此的联系和帮助。为社会做点事，为他人做点事，帮助别人自己也会感觉很愉快。也只有这样，整个社会才能充满温暖。现在国家也在倡导和谐社会建设，我个人认为这是非常符合整个社会发展和人性需求的。”袁勇如是说。

“工作请跟我来，生活请向我看”，看似平凡的一句话，却是字字千金。因喜爱而工作，从工作中寻找快乐，做一个有原则有道德的人。袁勇，这个在平凡岗位上做着不平凡贡献的共产党员，正在以自己的一言一行影响着身边的人。

# 平凡的感动

## ——东北空管局“创先争优”活动侧记

□本报通讯员 张旭 朱东升

在东北空管局“创先争优”活动中，有这样一群人，他们始终保持着昂扬的工作热情；有这样一群人，他们忙碌的身影奔波在白山黑水间；有这样一群人，他们用默默的奉献履行着共产党人的誓言……

### 6个人的中秋节

今年的中秋佳节，东北空管局服务保障中心测绘部的测量人员王磊、李涛、关昕、赵波、吕宁、鲁东昌，为按时完成大连周水子国际机场的测量工作，在野外度过了一个难忘的中秋节。

大连周水子国际机场的测量任务，主要是进行水准和静态测量两项工作。由于当地国家水准点周边障碍物较多，对GPS卫星信号遮蔽严重，因此影响了测量精度。为了测量到最准确的数据，测量队兵分3路同时开展工作，每天观测4个时段，每时段观测时间在75分钟左右，日均徒步测量6公里~7公里。

夏末秋初的公路上无半点阴凉，烈日灼伤了他们的肌肤，但为了尽快完成任务，他们还是坚持每天野外作业10余小时。这期间，某一控制点因部队白天开展军事演习，对卫星屏蔽干扰，于是他们就在夜间对该时段静态测量。由于夜间登山测量难度很大，只能靠月光和手电照亮脚下的路，因而穿梭于灌木丛中的他们即使穿着长袖仍会被树枝划伤……恰逢中秋佳节，正是这6名党员的默默付出，为飞行程序设计提供了准确翔实的数据。

### 心系边远台站

服务保障中心物业部针对边远台站点多、面广、线长的特点，制定了严格监控边远台站设施状况的制度。他们坚持周电话巡视，条件允许也会进行现场巡视，掌握情况，克服困难，及时维修，解决问题，真正把维修工作落到实处。

今年2月，隆昌导航台信标台电缆出现故障，物业部虽经多次全力抢修，均因天气和当地环境原因无法彻底解决。4月下旬，在积雪全部融化、符合排放要求后，物业部立即集中优

### ■信息看板

## 爱读书读好书 传播先进文化

安徽机场集团积极建设职工书屋示范点

**本报讯** 通讯员廖根海报道：安徽机场集团工会根据深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的要求，积极推进职工书屋建设。近日，由集团工会出资在3个分公司工会建起了职工书屋示范点，并举行了授牌仪式。

今年上半年，各基层分会利用现有的基础设施，通过配置图书、报刊、电子音像制品、电脑和制作书架、借阅卡等工作积极创建职工书屋。近日，集团工会购置了几千册图书，在安徽民航机场集团客货

销售公司分公司、机场建设公司分公司和合肥机场综合保障部分工会建立了3个职工书屋示范点。集团公司纪委书记、工会主席钮霖在授牌仪式上对各级工会提出要求：一是把职工书屋建设纳入到基层工会基础工作中来抓，利用工会现有的文化设施，做到有资金、有目标、有场地、有专人管理；二是开展形式多样的职工读书活动，以活动为载体，用活动促进职工读书学习，保障职工的基本文化权益，活跃和丰富职工的精神文化生活。

销售公司分公司、机场建设公司分公司和合肥机场综合保障部分工会建立了3个职工书屋示范点。集团公司纪委书记、工会主席钮霖在授牌仪式上对各级工会提出要求：一是把职工书屋建设纳入到基层工会基础工作中来抓，利用工会现有的文化设施，做到有资金、有目标、有场地、有专人管理；二是开展形式多样的职工读书活动，以活动为载体，用活动促进职工读书学习，保障职工的基本文化权益，活跃和丰富职工的精神文化生活。

销售公司分公司、机场建设公司分公司和合肥机场综合保障部分工会建立了3个职工书屋示范点。集团公司纪委书记、工会主席钮霖在授牌仪式上对各级工会提出要求：一是把职工书屋建设纳入到基层工会基础工作中来抓，利用工会现有的文化设施，做到有资金、有目标、有场地、有专人管理；二是开展形式多样的职工读书活动，以活动为载体，用活动促进职工读书学习，保障职工的基本文化权益，活跃和丰富职工的精神文化生活。

## 宣传安全理念 两家单位交流

东航山西、安徽分公司开展主题交流系列活动

**本报讯** 通讯员裴飞报道：近日，一场别开生面的安全管理座谈会在东航山西分公司召开。这是东航山西分公司、东航安徽分公司“安全管理，工会给力”主题交流系列活动中的一项重要内容。

山西分公司和安徽分公司领导等10余人出席了座谈会。座谈会由山西分公司党委副书记、纪委书记、工会主席柴炯主持。

双方畅谈了两家单位在历史沿革、文化底蘊、安全理念等方面的共同特点，以及各自独特的安全生产经验。安徽分公司重点介绍了MD90飞机整体退租、改装空客飞机期间安全管理方面的做法，山西分公司则从空地交流、统一排班、职工代表安全巡视、百日安全竞赛等亮点工作方面

## 安全从我做起 保证客舱清洁

白云机场客舱清洁部举行班组长安全培训授课比赛

**本报讯** 通讯员许永燕报道：11月11日，广州白云机场地勤公司客舱清洁部举办了一场别开生面的“安全从我做起”班组长安全培训授课比赛，共吸引了100多名一线员工前来听讲。

培训期间，教员们以充实的教学内容，形式多样的教学方法，赢得了在场评委和员工的一致好评。

作为机场前场一线保障单位的客舱清洁部，为更好地履行保安全、促

服务的重要使命，一直把培训工作放在重要位置。部门兼职教员作为培训工作的主要承担者，他们教学水平的高低影响着员工的素质，制约着部门的发展。因此，为了进一步提高部门兼职教员的教学水平和课堂教学质量，促进兼职教员间的沟通学习，客舱清洁部以“百日安全劳动竞赛”为契机，以如何做好班组长安全培训工作为课题，精心策划组织了这场授课大比拼。

## ■身边的故事



近日，参加东航山东分公司工会2011年班组长培训班的42名基层班组组长及部分基层工会主席,来到山东省创建学习型班组的先进典型莱钢集团现场观摩,与先进班组进行面对面的交流。这次培训将班组长管理理论知识与实际工作相结合,产生了学以致用的效果。

赵薇 摄影报道

## ■蓝天玫瑰

# 航路安全巡察中的一道独特风景

——一位女飞行校验员初次执行任务的体验

□本报通讯员 张莉

有一种路铺设在天上，叫航路，她是民航的大动脉；有一项事业奉献在航路上，叫飞行校验，她是民航安全的“先锋”；有一个岗位劳作在大动脉上，叫飞行校验员，她是航路安全的巡察者。

2010年大学毕业后，我成为中国民航第20位在职飞行校验员，也是第4位女飞行校验员。

经过近7个月的理论培训后，2011年2月，我第一次执行飞行校验任务，先后奔赴3个高原机场：大理、腾冲和保山。

### 危险、困难、复杂 第一次执行高原机场任务

出发前，我作了充分的前期准备工作，借阅了3个机场的导航数据库，打印以往的校验报告，准备全向信标(VOR)的飞行科目单等。

我和队员首先到达的是大理机场。大理机场位于洱海南岸，是全国第一个高海拔、高填方机场。由于原始地形地貌十分复杂，又受洱海影响，气流十分不稳定。抵达大理机场第二天，与有关各方开完协调会后，在校验教员李海金的带领下，我们开始了正式飞行校验。

我们最先到下滑台架设差分站。确定差分站工作正常后，驱车从下滑台回到飞机上，开始空中校验作业飞行。

刚上飞机没多久，我就感觉头晕脑胀，身体不适。李海金将我安排在旁座上休憩。当时我感觉身体仿佛被分成了三部分，头部沉重、眩晕，胃

里翻江倒海，下肢发软。

校验飞行不同于航班飞行，校验科目经常需要做各种机动动作，并且大部分是在低空空域做边界飞行。在进近的过程中，多次的起伏、失重会让人感觉非常难受。如果飞机再颠簸起来，这个位置更加让人难受。在这种情况下，校验员仍须准确、顺利地完成校验工作。

校验员不仅要在颠簸和封闭的环境里娴熟操作设备，记录数据，还要有敏捷的思维，对数据进行实时分析，必要时要求地面人员调整设备，同时还要和机长、地面保持通信。为了保证信号取值的连续性、完整性，一个校验场次的作业时间长达3个小时~4个小时。

### 精准、高效、责任 飞行校验意义重大

有了第一站校验工作的经验，在接下来的腾冲、保山机场，我都作好了充分的心理准备。在教员李海金的带领下，我试着在座位上进行了一些实际操作，参与了全面的飞行校验工作。

保山机场的设备是1994年安装的，由于设备老旧且配件不能及时获取，造成信号偏移比较大，极不稳定。在对航道校直科目进行检查时，航道偏离了正常值10μA（微安），此时航道已经不能与五边重合。

李海金根据此数值，首先确定差分站的定位信号是正常的。接下来需要考察数据库。经检查，确认校验数据准确后，我们更换了2号机，对原数据进行了检查，结果仍是一样。此时，李海金判断可能是机场设备的问

题。我们将飞机停在跑道出口，对准跑道中心线，看校验台航道偏差指示是否为0μA左右，同时也参考飞机驾驶舱的数据，发现仪表指示均偏了10μA左右，此时基本可以确定是机场设备的原因。

随后我们询问了机场工作人员，了解到由于在进行飞行校验前，他们对设备进行了大的调整，才造成设备偏差比较大。参考此次校验得出的数据，他们对设备进行了重新调整。接下来的飞行校验终于得以顺利地完成。由此可见飞行校验工作对保障机场和航路设备安全的重要性。

下了飞机，填写报告时，我大致计算了一下，一份ILS的校验报告，对于一套最简单的ILS设备（航向信



张莉正在执行校验任务。





## 谈笑有鸿儒 辩赛见技能

### 南航广州装卸处班组建设引入辩论模式

为提升班组管理水平,调动员工的积极性,南航广州装卸处班组建设打破以往培训、演讲等模式,首次举办辩论活动。

辩论主要分为四个部分:开篇立论、反驳阐述、自由辩论和结辩。装卸班组利用早晚倒班的空余时间进行准备,为了在辩论赛中展示风采,各班组都组织最强的阵容参加。辩论赛最能展示团队协作精神,各班组根据自己的辩题利用各种途径搜索资料,积极讨论,综合整理所掌握的材料,严密立论,尽量让对方找不到薄弱环节,并极力找到对方的弱点加以攻辩。

由于初期对辩题经过了认真反复的筛选,因此辩题的设置都非常贴近现场生

产,很易于选手发挥。班组往往能将以往发生在身边、甚至是自己身上的案例和经验融入到了论证中,使得辩论更加发人深省。在激烈的辩论中,装卸员们的表现让人眼前一亮。有的选手旁征博引、口若悬河,赢得观众的阵阵掌声;有的选手口齿伶俐、能说善辩,语风机智幽默。

举办以安全生产为主题的辩论赛,不但使装卸员一展风采,更重要的是激发了员工对安全生产更深层次的思考。更清楚地认识到在安全生产中,增强安全意识,提高业务技能,保证设备的安全状态,加强安全措施缺一不可。

刘燕飞 摄影报道

## 一枝独秀不是春 百花争艳春满园

——记黑龙江机场集团“四型”班组创建工作

□本报通讯员 仇建 崔红

黑龙江机场集团在“四型”班组创建工作中,以不断增强班组长的责任感,使命感为切入点,提高员工职业化素质,充分发挥安全生产中的骨干带头作用,收到了良好的效果。

### 夯实“四型”创建基础

班组是企业的细胞,员工是企业之本。企业要依靠员工来发展,班组战斗力发挥得如何,直接决定了企业的安全生产。黑龙江机场集团在“四型”班组创建活动中,注重从基础工作做起,调动岗位员工的积极性。公司按照“把合适的人放在合适的位置,用合适的人做合适的事”的原则选配班组长,发挥了“兵头将尾”的带动作用。

黑龙江机场集团对推进“四型”班组达标工作进行宏观指导,基层单位负责日常的考核与奖励,通过上下联动共同推进“四型”班组的创建工作。公司要求在“四型”班组的创建中,不给基层和班组增加负担,各种上报的材料尽量减少,让班组把主要精力放在安全、服务、经营和保障上。

在“四型”班组创建工作开展过程中,黑龙江机场集团投入大量资金改善员工工作环境。清新明亮的工作环境,心情愉悦的工作氛围,让员工的精神面貌在潜移默化中发生了巨大的变化。对企业的认同感、归属感显著增强,自我管理现场环境的意识得到提升,企业真情的投入得到了员工真心的回报。

近两年,哈尔滨降雪频繁,每年大雪、中雪会下近30余次,雪量大,超过年平均降雪量30%-40%。每次降雪都导致大部分跑道和滑行道边灯被积雪覆盖和掩埋,哈尔滨机场飞行区管理部北极星班组人员不畏艰苦,冒着零下30多摄氏度的严寒,一锹一锹将掩埋灯具挖出。雪大时,人员不足,所有人员全员上岗,不分昼夜,奋战在除雪现场。为了便于寻找被埋灯具,他们自己动手制作并安装灯箱标志旗500余面,提高了清雪效率。

今年3月的一场大雪,积雪厚度达30厘米,班组人员不顾疲劳,连续作战,清除被大雪覆盖的跑道和滑行道边灯,圆满完成了清雪任务。北极星班组全年累计清理被雪掩埋灯具15000余套次。没有因灯光保障原因,影响航班正常运行,受到了公司领导的好评。

### 巧搭“四型”创建平台

黑龙江机场集团注重在搭建平台、典型引路上进行实践。集团采取“走出去、请进来”的方式,加强对班组长的培训,购买了班组建设的相关书籍,并下拨经费近6万元用于各基层单位制作现场管理看板,有效提升了班组长的工作能力和管理水平。

黑龙江机场集团经常组织班组交流和参观活动,学习先进的管理理念、管理

经验,并运用到实际工作中。哈尔滨机场飞行区北极星班组长李延野善于思考,善于寻找与先进班组的差距,总是思考如何把班组管理得更好。他总结提炼了“日常管理标准化、业务培训经常化、设备管理精细化、安全投入科技化、反应迅速军事化”的现场五化管理工作模式,并把以往班长对组员的培训,改为轮教制,每位员工都要走上讲台,为全班人员讲课。通过讲课,班组成員不仅技术水平提高了,还学会了逆向思维、换位思考,增强了责任心,打造了一支技术过硬的队伍,提升了班组的凝聚力和战斗力。

黑龙江机场集团还从树立示范班组入手,选定一批旅客关注度高、保障作用重要的岗位作试点,飞行区北极星班组、安保分公司丁香班组、贵宾公司阳光班组等纷纷脱颖而出,成为班组建设的“领头羊”。

为不断提高班组绩效,哈尔滨机场安全检查站丁香班组率先采取了优胜劣汰的考核机制。班组每月分别从仪容仪表、行为规范、服务标准、培训考核和任务完成情况等方面对员工进行按月考评,并将考评结果公布。对于连续3个月得分最低的员工予以淘汰,始终保证了班组成員具有较高的政治和业务素质,极大地调动了员工的积极性。此外,丁香班组还通过写班组日志的方式,坚持实行日督促、周检查、月考评制度,积极评选“岗位明星、技术能手”,将工作标准和工作内容进行量化,将班组建设成果上墙评比,调动了班组成員互相激励、共同提高的积极性。

### 丰富“四型”创建载体

为了使“四型”班组创建工作深入开展,各单位动脑筋想办法,制订出切实可行的措施。黑龙江机场集团通过开展班组经验交流座谈会、安全经验大家谈等一系列活动,使班组达标工作稳步开展。安全检查站因人而异采取“配餐制、分餐制、订餐制、会餐制”等菜单式培训模式,保证了学习型班组的创建。旅客服务部组织的“品牌建设”班组论坛,成为普通员工关心企业发展、积极建言献策的平台,通过对“龙江品牌”发展的深入探讨,把员工凝聚到公司品质化发展的目标上来。

一枝独秀不是春,百花争艳春满园。为建立“四型”班组创建长效机制,发挥典型的引领作用,黑龙江机场集团通过深入基层调研、座谈,共同探讨班组典型培育选树工作,并把班组建设与安康杯竞赛、创建工人先锋号、争创巾帼文明岗等活动有机结合起来,通过开展岗位练兵、技能竞赛,创新活动载体,调动了班组成員的参与热情,形成了“比学赶帮超”的良好氛围。近年来,集团内部涌现出安检站丁香班组、飞行区北极星班组、贵宾公司阳光班组等一批富有文化特色的班组,涌现出一批优秀的岗位技术能手,提升了员工的业务技能和操作水平。

## 精彩班组小橱窗

□本报通讯员 孙炜 付彬

漫漫见习路,始于六月初。师傅坐身旁,挚友伴左右。

转眼八月到,兴奋已烟消。正是成长时,模拟加实操。

出港飞机多,开口先看看。指令莫慌张,切忌着急乱。

初次报家门,问候常带上。多用检查高,航路高标上。

预案早制订,改航莫犹豫。拉线穿高度,谨防二冲突。

……

特殊点高亮,飞越也一样。影响多拉线,提高警惕好。

管制虽很难,只要肯登攀。安全记心间,一零届共勉。

这洋洋洒洒17行共340个字的顺口溜,幽默又实用。它出自于北京区域管制中心天之北班组的手绘看板。自华北空管局今年在北京管制单位开展新班组建设试点工程以来,保障飞行安全最基层也是最重要的运行团队——管制一线班组在班组的组织建设、制度建设、文化建设、机制建设方面取得了长足进步,焕发出全新的活力。

### 微博班组:依托新技术平台 提升班组合力

“只要你在新浪微博上搜索北京区域管东南二班,就能找到我们,粉丝有369人。”北京区域管制中心东南扇区二班的班长杨超说起自己的微博班组,小小的骄傲溢于言表。“管制班组在值班方式、休息方式等方面完全不同于传统班组,在班组建设过程中,我们发现微博是一个非常适合的管理沟通平台。自从我们微博班组开通以后,班组的团队合力在不知不觉中得到了提高。”

“今天有什么特别吗?首先,向各位在国庆期间值班的同仁们致敬!今天的工作较平日有何不同呢?在管制工作上有什么好的提议呢?欢迎各位参加讨论。”这是东南二班在10月1日发布的一条微博,共有13条评论,2条转发。东南二班的刘颖蕾认为,诸如此类的微博案例讲评,吸引了班组成員的热情参与,还容易提炼成琅琅上口的管制小绝招。

在东南二班的微博上,班组成員互动频繁。既有管制工作的讨论,也有管制新动向的转贴学习;既有每日更新的英语学习,也有社会热点转

帖;既有班组内部事务的通知,也有班组活动的意见征询。

班组官方微博的运行,由轮值专人负责设置话题引导讨论重点,并开展微博精英评比。“微博不但成了班组建设的宣传窗口,更是管制人员面向公众开启的一扇窗口。”杨超说。微博,只是东南二班在班组建设中实施人情味管理、透明化管理、轮值管理和赛马机制的小小缩影。据杨超介绍,他们班组不但制定了班组公约、班组名片等,还设置了安全小组、生活小组、培训小组进行班组日常管理。在班组中开展诸多竞赛活动,例如举办临时航线申请比武竞赛,将临时航线的使用进行量化,一个月内哪个管制员申请成功的次数多,哪个管制员就会得到相应的奖励。由此一来,大家不断探讨如何能成功申请临时航线的方法和技巧,无形中提高了自己的业务能力。

### 翔翼班组:建立管制员档案库 建立长效评价体系

开展新班组建设以来,北京区域管制中心翔翼班组为每位管制员建立了一份管制员档案。在档案中不仅标明每位管制员的业务优点、业务缺点、适合搭档类型、不适合搭档类型、应在何时进行何种加强型培训等内容,还标明了该位管制员的年龄、血型、毕业院校、初次放单时间、放单时评价等各个因素。

翔翼班组的班长付彬认为,档案库的建设有利于精细化管理。一方面,班组长根据档案库中所记载的管制员特点,在上班过程中对班内管制员进行有针对性的重点关注。如此一来,可提高运行管理水平,并有效防范不安全事件的发生。另一方面,由于管制室内各班组之间存在人员流动等情况,档案库的建设,有利于管制室领导在为某项工作进行人员调配时,充分了解每个人,挑选合适人选。同时也有利于班组组长能快速准确地了解新调入班组的管制员,从而做到科学调配人员,确保安全。

“我们建立管制员档案注重持续性,目的是建立长效追踪评价体系。”付彬介绍说。翔翼班组在加强班组管理的过程中,要求对管制员档案库中的内容进行阶段性修正。每过一个月,班组长就对照体系中记录的优点和缺点,进行逐项点评和观察总

结。对已有明显改善的问题,可以暂时取消关注,对当事管制员进行表扬,鼓励继续进步;对新产生的问题,会重点提醒该管制员,有针对性地加以培训和关注。

为确保评价的公正和科学,翔翼班组在评价过程中,不仅仅注重班组长主管的评价,还引入了“情景还原机制”。即利用班委会时间,组织全体班组成员对事件进行案例分析 and 讨论,通过听录音、看视频、当事人叙述等方式,对整个事件进行回放。然后由每名班组成员发言剖析,最终在班组内达成一个对该情况的共识,形成一份大家认可的、科学的评价。

“开展新班组建设已经三个多月,我们的管制员档案库初步建立,主管反映不错。关键是长效追踪评价体系的建立已初见成效,班内管制员因为管制档案更了解自己的优缺点,能进行有针对性的加强和改善。目前,诸如不拉线、呼错航班号等管制员容易出现的个人工作小失误的频率大大减少。”班长付彬对新班组建设取得的阶段性成果很满意。

### 北极星班组:实行轮值制度 创新培训机制

“我们的目标是建立学习型班组,试行轮值制度,让每一位成员都能随着班组的成长而成长。”终端管制中心进近管制二室北极星班组长冯占彬说。

北极星班组成立了安全管理小组、培训小组、活力小组和文化和谐小组,四个小组共同管理班组日常事务。他们试行讲评会轮值制度,对教员与学员搭档,轮流主持班组讲评会。见习管制员在讲评会提出见习过程遇到的难题,教员对其问题进行解答,补充学员在空管理论理解上的不足;教员轮值讲解指挥工作难点和案例分析;学员、教员共同对指挥方式、方法进行深入的探讨分析,并建立了案例库资源文件夹。

北极星班组积极延伸轮值制度,将安全管理小组、培训小组、活力小组和文化和谐小组组員之间进行交换轮值,达到组与组之间的交流互助和全面发展。同时,每个班组还以“今天我当家”为主题,轮值打扫文娛休息室的卫生等。

“今天我当家,轮值让我渐渐找到了家的感觉。”新学员冯涵说。

## 一个团队 一面旗帜

### ——记南航新疆分公司陈刚班组

□本报通讯员 杜蕊宁 周翔

在南航新疆分公司飞机维修基地,活跃着一支平均年龄为32岁的充满朝气的年轻队伍。这个由7名员工组成的班组被称为陈刚班组,从未发生过一起人为差错事件。在2010年新疆分公司开展的班组建设活动中,他们从近400个班组中脱颖而出,被南航命名为2010年度“红旗班组”。成绩的取得,源于他们秉承老一辈新疆机务人的优良传统,源于他们始终坚持“安全第一、预防为主”的方针,源于他们孜孜以求的拼搏奉献精神。

### 一个精神饱满的团队

在陈刚班组的每个成員身上都能体现出老一辈机务人的质朴品格和敢打硬仗的精神。

从执行维修工艺到维修质量把关,这支团队总是兢兢业业、一丝不苟。尤其是面对困难时,他们毫不退缩的样子,就像是一支鼓足了劲的“小虎队”。在炎炎烈日的酷暑,机坪上有他们挥汗如雨的身影;在寒风凛冽的严冬,留下他们通宵达旦奋战的身影。鏖战无数个严寒酷暑,练就了他们精湛的维修技艺;精益求精的排故分析,沉淀出他们丰富深厚的维修经验。

陈刚班组所在的航线三车间,负责维修15架波音757-200飞机和17架波音737-700飞机,不仅机队规模庞大,而且部分飞机机龄老化,做好日常的维护工作已属不易。若将维修质量和效率提升到一个新的高度,可谓难上加难。陈刚班组毫不犹豫地做好这个高难度工作作为事业追求并不懈努力。

精益求精,体现在他们把维修过

程中的每一个环节都无缝隙地连接起来。这是他们制胜的撒手锏。为深挖班组成员潜力,陈刚班组不断从总结中获取经验,班组成员结合各自的工作特点,在基地要求的基础上又进一步细化维护流程,科学安排工作。在车间领导和其他小组的支持下,陈刚班组在维修过程中摸索出了部件拆装危险源提示单、现场回顾单、班前班后会标准化流程和工作现场书面交接单等一系列无缝隙连接的管理手段,力求提高每一个维修环节的质量。

管理创新,体现在他们实行的生产控制员制度上。班组工作在航后忙而不乱、有条不紊,从而大大降低了维修过程中发生差错的几率,有效地保证了航班的准点运营。他们针对各机型专门制订了应急故障处理预案,安排生产控制员坐镇工作间,负责所有飞机故障信息汇总,查阅维护手册,制订故障排除方案,查出部件件号,准备工艺耗材,同时负责当日航后所有指令单的派发和回收。生产控制员制度的推行,使班组所有成員免去了航后排故和指令前期准备工作等程序,直接投入到工作中。同时,生产控制员统筹工作安排,掌握每个小组成员的具体位置和工作进度,协调人员库房领件和工具领取,形成了工作等人而不是人等工作的局面,极大地提高了工作效率。

### 一个业绩骄人的团队

精锐的团队、进取的精神产生了骄人的业绩。在全体组员的共同努力下,陈刚班组仅在2010年,就顺利排除各机型飞机重大疑难故障35起,及时处理突发事件142次,没有发生一起人为差错,取得了连续保障飞机安全飞行近万小时的骄人业绩。

面对成绩,班长陈刚只是淡然一

笑地说:“我们是机务人,维护好每一架飞机是我们应尽的责任。成绩只说明过去,我们必须以饱满的精神迎接新的挑战!”这句他经常挂在嘴边的话语,字里行间都透露出机务人脚踏实地的质朴品格。

从工艺准备到维修作业,从工具三清点到飞机有效性核对,从工作的每一个环节到一些不起眼的小地方,他们始终保持饱满的工作热情和严谨的工作作风,细致入微地做好每一个步骤,把持续安全理念深入到每一位班组成员的心中。

### 一个和谐快乐的团队

在工作场合,陈刚班组的员工给周围同事们的印象是一群谨遵近乎于古板的年轻人。但是,青春、和谐、快乐的气息,总是不时地洋溢在班组成员的脸上和心中。

这里,一股浓浓的人文关怀的暖流流淌在每一个角落,流淌在每时每刻,流淌在每一个人的心间。陈刚班组为每一位成员建立了档案,涵盖五花八门的内容,收入了家庭、爱好等信息一应俱全。每逢组员过生日、结婚、生子等喜事,大家就通过车间短信、QQ群、飞信等方式相互祝贺。组员生病住院、组员本人或家庭发生大的变故时,同事们必定进行家访慰问。当员工违章时,班长一定进行当面谈话,了解原因,并帮助其及时纠正。

在工作中,他们是凝聚力强,善打硬仗的机务尖兵;在生活上,他们是情同手足,共同进步的好兄弟。大家在快乐的相处中,琢磨出了趣味技能比武的寓教于乐的新点子。篮球赛、足球赛,有时甚至是电子体育都能让几个人之间的感情变得更加融洽和紧密。





□本报见习记者 李暄 雷凌航 记者 李忠粮

11月8日，美丽的天府胜地四川广汉迎来了全国各地的民航宾朋，由中国民航工会全国委员会主办的全国民航职工第二届羽毛球比赛在此拉开了帷幕。一场民航职工参与人数最多、规模最大的职工体育盛会洋溢着激情，迸发着活力。

此次比赛像是一部纪录片，像是一部话剧，更像是一部多场景的电影，一个个全镜头、一个个分镜头，真实地记录了民航职工的风采。

分镜头一：各就各位，预备……

“走，下班后打羽毛球去。”“我也去！”每天17时，在中航信研发中心办公室经常会听到这样的对话。民航职工热爱生活、热爱运动，这是民航几代人的优良传统。平时，民航工会系统和各单位的各种体育比赛络绎不绝，职工的参与热情也十分高涨。这次接到中国民航工会举办全国民航职工第二届羽毛球比赛的通知后，各位“体育健将”更是摩拳擦掌，跃跃欲试。

为了组建本单位的“精英”团队，各个参赛单位的内部选拔赛早在几个月前就如火如荼地进行着。经过层层筛选、优中选优，31支代表队的近300名选手脱颖而出。在这些运动员中，有牺牲宝贵的休息时间，投入到训练之中的飞行员和乘务员，有放下手中的维修工具，拿起羽毛球拍的维修人员，有走下讲台走上球场的民航院校教师，还有来自其他民航岗位的羽毛球人才。

与此同时，为保障比赛顺利、高效、公平、公正的进行，大赛专门成立了组织委员会，并设仲裁委员会和运动员资格审查委员会。东道主中国民用航空飞行学院，为了让选手正常发挥水平，做了周到、细致的准备，无论吃、住、行、赛，各项工作都是井然有序。“各就各位，预备……”万事俱备，只待鸣锣开赛！

分镜头二：精彩从这里开始

11月8日8时30分，飞行学院体育馆内座无虚席，隆重热烈的开幕式在欢快的乐曲声中开始。各代表队的运动员身着独具特色的队服，背着球包，在引导员的带领下精神饱满地步入会场。运动员代表和裁判员代表分别宣誓，全体运动员决心维护公平竞争，恪守赛风赛纪，力行拼搏精神，发挥高水平，展示自我风采，取得运动成绩和精神文明的双丰收。

在开幕式上，飞行学院的学生们带来了精彩的表演。充满中国特色的开场舞和武术表演展现了民航人拼搏进取、坚毅顽强的精神，全部由飞行专业学生组成的大学生合唱团用一曲《我爱祖国的蓝天》抒发了对蓝天的向往，对祖国民航事业的热爱，空中乘务学院学生们带来的舞蹈《年年有余》，舞出了对民航事业的美好祝愿。

分镜头三：激情飞扬的“战场”

此次比赛共分为男子、女子团体，男子、女子双打，男子、女子单打共6个项目，在10块场地同时进行。

在赛场上，运动员们激烈攻防，仿佛战斗在没有硝烟的“战场”上。一记高跳大力扣杀，或一个反拍勾手救球，都会赢来场外助威团和观众的阵阵欢呼 and 喝彩。男选手借助身体和力量的优势，为观众献上一场场激动人心的鏖战；女选手巾帼不让须眉，以灵动的身姿和优美的动作，捧出完美的视觉盛宴。

在赛场下，队友之间的互相鼓励和支持让人看到了温情感动的一幕。有些运动员在前期练习或后期比赛中受伤，但仍然坚持参赛，“轻伤不下火线”的坚韧意志令人佩服。他们的队友和领队为他们上药按摩，不停地加油鼓劲。

11月11日10时10分，最后一场比赛即将上演。厦门航空与东道主飞行学院将争夺最后一个项目——男子双打——的冠军。实力不相上下的两队点燃了赛场的激情，比分你追我赶，扣人心弦。每当运动员高高跳起并挥拍扣杀时，观众们在看台上齐声呐喊助威，将比赛推向了高潮。最后，厦门航空队队员的一记完美扣杀将总比比分锁定在2比0，获得了男子双打的冠军。

分镜头四：做人成绩与精神文明的双丰收

11月11日10时30分，大赛圆满落幕。厦门航空代表队包揽了6项冠军，可谓是最大的赢家。民航局空管局、中航集团分别荣获男子团体亚军和季军，南航集团、中南管理局分别荣获女子团体亚军和季军，西北管理局荣获女子单打亚军，男子双打亚军由东道主飞行学院摘得，南航集团和广东机场集团分别荣获女子双打亚军和季军。

此次比赛不仅集中展示了民航职工热爱运动的风采，也有效地推动了民航职工健康工作、健康生活。在奔跑跳跃、挥动球拍的过程中，民航职工的身心得到了放松，精神得到了锤炼。做人成绩与精神文的双丰收，为民航强国建设注入了新的活力。

# 轻羽飞扬

——全国民航职工第二届羽毛球比赛掠影



中国民航工会常务副主席黄丽辉为获奖选手颁奖。



中国民航工会常务副主席黄丽辉为中国民航飞行学院颁发特殊贡献奖。



裁判员在比赛前测量球网高度。



运动员代表队和裁判员参加开幕式。



比赛结束后，双方队员握手致敬。

场外拾趣

赛场上的“红蓝风景线”

在比赛现场，除了运动员们身着各色的运动服吸引了观众的眼球，还有两种颜色让人印象深刻，那便是身着蓝色服装的裁判员队伍和红色服装的司线裁判员队伍。本次比赛的裁判员队伍可谓是相当的专业，大赛组委会邀请了成都体育学院羽毛球专业的老师和研究生担任裁判员，以确保比赛的公平、公正。在底线两侧，记分台后，都端坐着身穿红色服装的司线裁判员。这30名司线裁判员均是来自中国民航飞行学院航空安全保卫学院的学生，志愿参与比赛的裁判工作。由于比赛赛程紧密，他们很少有时间起身活动。但是他们毫无怨言，纷纷表示民航人亲如一家，场上运动员努力拼搏的精神值得他们学习。

您现在收看的是“香蕉台”

“各位观众，您现在收看的是‘香蕉台’，我们正为您解说的是民航羽毛球比赛女子单打项目……”循着声音望去，只见看台上有一位手中没有麦克风的“主持人”和一位手持家用录像机的“摄像师”。虽然设备不专业，但是却颇有专业人员的感觉。原来，这是南航集团羽毛球俱乐部的“内部电视台”，他们的栏目设置紧紧围绕这次比赛，每个环节都有声有色。像这样的团队特色，几乎每个代表队都有。加油口号，摄影记者，队旗、队标都让在场的人一下就能辨别出他们的单位。

场上对手，场下朋友

比赛虽有胜负，但友谊的花朵却果实累累。在赛场下，经常会看到这样的一幕：刚刚还是在场上“厮杀”的对手，比赛结束后便谈笑风生、互相交流经验。这正是此次比赛的意义所在，友谊远比成绩重要。民航各单位亲如一家人，大家都秉承着“以赛会友、交流学习”的态度参与到比赛中来，并希望将羽毛球“情缘”长久延续下去。



拉拉队队员们为运动员呐喊助威。  
(本版图片由李暄、李忠粮拍摄)

中国民用航空飞行学院的学生在开幕式上表演舞蹈《年年有余》。

