

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

■润物细无声 服务我先行
——广州白云机场航服
分公司“快乐行”班组侧记

➡详见 2 版

■创建劳动关系和谐企业
促进民航事业全面发展
——聚焦中国民航领域的“全国模范
劳动关系和谐企业”

➡详见 3 版

■童年仿佛就是一个故事
——观影片《童年往事》有感

彼时彼地的《童年往事》，不关他人、
不关世事，兀自在那里喃喃自语，却深深
地承载着此时此地我们共同的情感。

➡详见 4 版

■木刻世界

“梨枣图画,为推动文
化,功高不可胜言”。这是
郑振铎先生对版画艺术地
位的恰当描述……



➡详见 4 版

有了你,明天更美好

——写在南航“劳务工救助基金”启动之际

□本报实习记者 刘璐
通讯员 里边

8月的广州,天气潮湿而闷热,湛蓝的天空上缀着一颗炙热的骄阳,考验着这座城市里的每一个人。

8月的第一天,就是这样酷热的天气。广州南方医院一个12岁小女孩的病床前,走来了一位美丽的阿姨。这位阿姨温文尔雅、亲切和蔼,明亮而有神的眸子里闪烁着点点泪光。

她就是南航集团公司副总经理、工会主席杨丽华。杨丽华听说了这位12岁小女孩和她家庭的遭遇,立即放下手头繁忙的工作赶到医院。

此次出行,看似比她出席的场合都要普通,却成就了在南航集团的一件大事,在民航工会系统也是首创的一件大事。

“天有不测风云”

杨丽华亲自来看望的这位小姑娘名叫王岁,今年12岁。她的父亲王功胜是南航客货代理公司的搬运工,他1995年来到南航,最初在南航股份公司地服部装卸设备处工作,2005年转到现在的单位,尽管16年来,换了两个单位,但劳务工的身份没变,每月拿到手的只有2000多元工资;王岁的母亲龚蔚莲也是一名劳务工,在白云机场一家保洁公司做清洁工,月薪仅有1500元。王功胜的父母不在了,但是岳父岳母在湖南桃江老家生活,每月还得指望女儿女婿给他们寄些生活费。王功胜干活是把好手,不怕苦不怕累,旺季大热天,装卸车晒得滚烫,都是老王率先冲上去装卸,大家都愿意跟他合伙干。凭着他壮实的身体,勤劳的手脚,日子过得还算说得过去。

“天有不测风云,人有旦夕祸福。”今年4月开始,小王岁变得越来越消瘦,后来渐渐感到手脚冰凉无力,这一状况并没有引起大家太多的注意,去县医院检查,大夫只是说她有些贫血。到了7月初的一天,王岁突然晕倒了,全家人着急了。王功胜两口子急忙把孩子带到了广州,检查结果让所有人不寒而栗:头部恶性脑瘤。

工会“关爱劳务工兄弟”

为了挽救生命,小王岁急需手术。王功胜将家里翻了个底朝天,把所有的积蓄都拿出来,加上当月的工资也只有区区5万元,但还是先把小王岁安排住进了医院。随后,又向亲朋好友凑了些钱。

小王岁的妈妈龚蔚莲请了长假在医院照顾王岁,挨着日子等着7月13日的大手术。7月是暑运旺季,王功胜所在的客货运公司更是忙得热火朝天,根本走不开,所以就小王岁生病一事他在同事间只字未提,依然天天上班,依然抢着干活。

班长谭友球是个热心人,跟王功胜同是湖南老乡,细心的他发现平时爱凑热闹的王功胜这几天郁郁寡欢,很是奇怪。再三追问下,功胜才说出了实情,不好意思地问班长:“手术那几天,我把5天年假假休了,行不?”

“你呀,孩子的病是天大的事,咋不早说呢?”班长也有一个同样大小的孩子,自然能体会王功胜的心情。他也知道,龚蔚莲请了长假,虽然有些补贴,但杯水车薪,单靠王功胜一个人的收入无论如何也负担不起孩子



图为基金启动仪式上南航集团副总经理、工会主席杨丽华讲话。罗广泰 摄

详解南航劳务工救助基金

资金来源及管理:基金由集团、股份两级工会共同发起和管理。资金由集团、股份行政拨款,集团、股份工会拨款,以及员工自愿捐款筹集组成。
基金救助范围:劳务工及其直系亲属因天灾人祸、重大疾病等原因,给家庭造成重大经济损失,或因家庭遭遇意外导致生活困难。
范围一:子女学习优秀,家庭遭遇特别困难,无力缴纳学费的;

的医疗费。

班长如实地向客货公司工会汇报了情况。客货公司十分重视,工会、团委立即发起了倡议,开展“关爱劳务工兄弟”的爱心捐助活动。从机关到一线班组,从领导干部到搬运工,甚至食堂端碗的小服务员,都行动起来,几百元、几十元,甚至几元,都纷纷捐给了孩子。一共捐了2.18万元钱,公司工会又拿出3000元,一起送到了医院里的小王岁手中。

王功胜夫妇平时就不善言谈,此时更是说不出话来,似乎只能用眼泪表达感激之情。

“妈妈,你们别管我了”

即便如此,单凭这些也并不富裕的工友,单凭基层工会的力量仍无法负担小王岁后期理疗所需的高昂医药费。

据王岁的主治医生说,脑瘤靠近视网膜神经,如果全部切除必然导致王岁失明,所以只能切除一部分,然后靠化疗和放疗来保守治疗,大概需要做27

范围二:因遭受意外灾害或意外事故而造成临时性生活困难的;

范围三:因突发、重大、恶性疾病,医疗费用超出家庭支付能力的。

基金受惠人:在南航工作满1年的劳务工、自招工和短期合同工等低收入用工群体。

基金救助金额:限5000元至50000元,具体金额由基金委员会根据困难情况审定。

次放疗。

这也就意味着,后期的医疗费依然是一个巨大的难题。

小姑娘王岁的脸上始终挂满了笑容。因为化疗,她几乎吃不下东西,喝不了水,一吃喝就会吐,只好靠输液来保证其身体所需。就是这样,王岁从来没有考虑过自己。王岁的妈妈流着眼泪告诉记者,王岁偷偷跟她说:“妈妈,叔叔里没什么钱,也别麻烦那些好心的叔叔阿姨了,你们就别管我了,你们好好生活下去,我就满足了。”

这是一个身患重病、年仅12岁的小女孩微笑着对妈妈说的话,却让人痛到心底。

“救助,要有一个长效机制”

杨丽华蹲在病床前,轻轻地抚摸着她的手,凝视着小王岁那虽没有血色,却依然微笑着的脸庞,镜片后一对黑黑的大眼睛,笑时露出洁白的牙齿,显得文静柔弱,这场景让杨丽华备感心痛。“我们的小王岁,你很坚强,很勇敢!”杨丽华眼含泪光地说,声音里带着心疼。

让劳务工有尊严地生活、更幸福地工作

动民航强国建设的重要工作之一。

让劳务工工作好、生活好,从根本上要通过各级组织的关心和爱护,让劳务工感受到企业对他们的重视和尊重。不仅要提高劳务工的待遇,更要“让他们活得有尊严”。这是南航集团副总经理、工会主席杨丽华近来讲得最多的一句话。从这个意义来说,南航“劳务工救助基金”给劳务工拿出的这部分钱,其背后的意义,远远超出了金钱本身的价值。

同时,南航“劳务工救助基金”是在已有的劳务工救助专款的基础上发

展而来,它开创性地从企业机制角度上,及时将关怀和温暖送到劳务工最急需的地方。这种机制从根本上解决了劳务工在企业工作、生活的后顾之忧,成为劳务工增加幸福感的丰沛源泉,可以说企业把维护劳务工权益落到了实处。

劳务工是民航强国建设的重要力量之一,是民航所有干部职工的兄弟姐妹。我们不仅要多措并举,切实维护劳务工的合法权益,同时更要把关怀深入到他们工作、生活的一点一滴,真正做到“让劳务工有尊严地生活、更幸福地工作”。

座谈会上,劳模先进代表们畅所欲言,争相表达各自的心声,表达他们对空管快速发展的认识、对空管业务发展的信心以及空管改革发展中的所思所想。劳模代表们在发言中与在座的其他代表分享了本职岗位方面的体会和做法,充分体现了劳模先进们在基层一线当好员工排头兵的事业心、责任感和综合能力。

作,苏玲提出了三点要求:第一,要大力弘扬劳模精神,激发空管干部职工的工作热情;第二,发挥工会职能作用,营造尊重劳模的良好氛围;第三,各级工会要怀着深厚的感情,深入到劳模中去,倾听劳模的呼声,关心劳模的疾病,切实帮助劳模解决实际困难和问题,为他们全面发展、健康成长、贡献智慧、再立新功提供更好的服务。

持续安全从我做起

民航职工“安康杯”演讲比赛拉开帷幕

本报讯 通讯员祝川报道:近日,中国民航工会向民航各级工会下发了《关于举办民航职工“安康杯”演讲比赛的通知》(以下简称《通知》),在全行业职工中全面启动了以“持续安全从我做起”的演讲比赛。民航各级机关、企事业单位的在职职工均可报名参加。

《通知》指出,举办此次大赛旨在团结动员广大职工为实现“十二五”规划目标创先争优、建功立业,充分展示民航职工在全面实践持续安全战略,推动“安康杯”竞赛活动深入开展进程中的安全生产素质和水平提升。

《通知》要求,演讲比赛要结合民航职工岗位工作实际,突出践行持续安全战略过程中“亲身经历的事情”,包括:落实员工的安全岗位职责,爱岗敬业,恪守职业道德;切实增强责任意识,锤炼个人品质;刻苦钻研业务,熟练掌握岗位技能;发扬螺丝钉精神,吃苦耐劳;严格遵守纪律,反对违规操作;开展班组建设,发挥团队精神,注重安全文化;积极创新,开展安全合理化建议活动;工作实践中切实有效的技术攻关、技术

革新和发明创造;严管资质、查找隐患、排除故障、应急处置中的实事;“安康杯”竞赛中保障安全生产,维护职工生命健康权益的实例;践行持续安全战略的思考、经验和建议等内容。此次演讲比赛要求:语言通俗易懂,事例真实感人,思想积极向上,鼓舞人、教育人,有代表性;需采用脱稿方式,根据内容需要可配以背景音乐、幻灯片、视频等展现形式。另外,每位选手演讲时间不超过8分钟。

比赛分为预赛、评审、决赛3个阶段。预赛由各单位自行组织开展,并按程序选拔推荐选手;主办方评审优秀选手参加决赛,决赛拟于今年11月在北京举行。决赛将产生特等奖、一、二、三等奖。获得特等奖的选手,符合条件的,将申报授予“民航‘安康杯’竞赛活动先进个人”称号;比赛对精心组织、成绩优异的单位分别授予“优秀组织奖”、“团体优胜奖”。

中国民航工会要求各级工会精心组织、认真选拔、做好宣传,并希望广大职工踊跃参加、展现风采、弘扬安全。



8月16日,中国民航工会机场工作委员会第五届理事会在乌鲁木齐召开。会议回顾了中国民航工会机场工作委员会成立以来开展的各项工,对《民航工会机场工作委员会章程》进行了讨论修订,研究了理事会年度工作。上海、广东、四川、云南、新疆机场集团工会主席和办公室主任共计18人参加了会议。湖南省机场集团工会特邀参会。

中国民航工会常务副主席黄丽辉出席会议并讲话。中国民航工会经审委员会主任李跃华参加了会议。黄丽辉表示,各机场要充分发挥工会组织密切联系职工群众的优势,维护好职工合法权益,推动构建和谐劳动关系,为推动机场事业繁荣发展和民航强国建设做出新贡献。

何永贤 廖永庆 摄影报道

中航集团举办“当好主力军,建功‘十二五’”形势报告会

本报讯 通讯员姚盛峰报道:近日,中航集团职工“当好主力军,建功‘十二五’”形势报告会在北京举行。中航集团总经理孔栋出席会议并作专题报告,集团工会主席薛亚松主持了会议。中航集团党委书记樊澄、副书记冯润娥以及各专业公司领导、集团机关各部门领导、集团在京各单位干部职工代表共300余人参加了会议。中航各二级单位通过视频参加了会议。

孔栋结合“十二五”时期我国经济社会发展的国内外环境,系统回顾总结了“十一五”时期集团成功应对国际金融危机冲击,出色完成各项重大任务,成功推动企业改革发展所取得的辉煌成就和宝贵经验,深刻分析了集团“十二五”面临的环境和形势,并着重就集团“十二五”规划制定的背景、主题主

线、总体要求和重大任务等方面作了详细阐述,全面解读了中航集团“十二五”发展思路和基本任务。

孔栋全面分析了今年上半年集团整体经营形势并对提升服务品质进行了重点阐述。孔栋指出,随着全球民航业的快速发展,服务品质逐步成为制约企业发展的瓶颈和因素。在集团“十二五”期间,要将提升服务品质作为转变发展方式的重要突破口和企业利润新的增长点,作为攸关企业生死的战略任务来抓。各单位要进一步加强与服务工作的认识,提升服务理念 and 意识,完善服务机制和体系,改进当前服务工作中存在的短板问题及薄弱环节,抓好服务队伍和服务能力的建设,不断提高集团服务工作的整体水平,进一步打造集团核心竞争力,推动集团持续健康发展。

飞行校验中心工会举办形势政策任务主题讲座

本报讯 通讯员赵伟报道:为积极响应中国民航工会关于开展“当好主力军、建功‘十二五’”职工形势政策任务主题教育活动的号召,近日,飞行校验中心工会邀请首都师范大学教授,为全体干部职工作了题为《为全面建成小康社会打下具有决定性意义的基础》的报告。

飞行校验中心工会高度重视“当好主力军、建功十二五”主题教育活动,在统筹安排好飞行校验任务的基础上,邀请了形势政策宣讲专家针对党的十七届五中全会重视民生、我国经济社会发展的国内外环境和目标、当前面对的突

出问题、“十二五”规划编制的目的和主要思路,加快转变经济发展方式、改革开放是科学发展的根本动力以及民航“十二五”相关情况等问题进行了深入、深刻的讲解和阐释。

此次专题宣讲活动,进一步统一了飞行校验中心干部职工的思想,明确了国家和民航现阶段及今后5年面临的机遇和挑战,增强了立足本岗位、做出新贡献的信心,坚定了投身民航强国建设的决心。

实习编辑 刘璐
美编 叶新 校对 王鑫

民航空管系统劳模先进代表座谈会圆满结束

本报讯 通讯员杨立新报道:为体现民航局空管局党委、工会对空管系统劳模先进的关心和爱护,贯彻落实全总、民航工会劳模会议精神及民航局局长李家祥“学劳模、爱劳模、做劳模、护劳模”的重要指示精神,近日,民航局空管局工会组织空管系统部分劳模代表赴青岛座谈暨疗养。来自民航空管系统各基层的在职16名劳模先进代表参加了座谈。民航空

管局党委常委、工会主席苏玲出席座谈会并在会上讲话。

苏玲在讲话中指出,此次活动充分体现了空管局党委、工会对劳模先进一贯以来的关心和爱护,体现了空管系统弘扬先进精神的良好氛围。她充分肯定了劳模先进们这些年来在空管系统改革和发展中的无私奉献精神和所发挥的先锋模范作用。就如何做好下一步的劳模工

■关爱职工 夏送清凉

南航集团公司

切实关爱职工 清凉送到各地

本报讯 通讯员**陈唯、翁振华**报道：近日，南航集团公司总经理、股份公司董事长司献民，集团公司党组书记、股份公司总经理谭万庚，集团公司副总经理王全华，集团公司工会主席杨丽华、股份公司工会主席陈振友等领导分别带队赴南航在全国各地的分子公司一线单位慰问，将“清凉”送到一线员工心坎上。

司献民、谭万庚一行走访了新老白云机场，来到保卫部、地服部、客舱部、货运部、GAMECO、机务工程部、航空食品部、集团进出口贸易公司、白云物流公司等单位，顶着停机坪上43摄氏度的地面高温，慰问了正在烈日下辛勤工作的各单位一线员工。

在保卫部机场保卫处，司献民为正在巡逻的20多名巡查队员送上王老

■班组建设

班组建设 绝不能“注水”

□孙宝文

目前,公共食品安全引发的公众信任危机越演越烈,让人触目惊心,我们在考量民众道德底线的同时,对此感触颇深。结合各个企业积极开展的班组建设工作,又让人陷入思考。

给猪肉注水不仅侵害了消费者的经济利益,而且影响了猪肉的卫生质量,危害了消费者的身体健康。有些企业的班组管理也存在“注水”现象,其主要表现为:一是对班组成绩“注水”,虚报浮夸、张冠李戴;二是对班组基础建设“注水”,千篇一律,应付了事。怎样才能不让班组建设“注水”呢?

首先,班组建设的关键是领导重视,抓住班组建设的“牛鼻子”。有这样一道简单的数学题:90%×90%×90%×90%×90%=?答案是59%。这是一个形象的比喻。如果在执行落实的一系列具体环节中,每个环节都“注水”一点点——10%。各项工作的收效就只能是59%,甚至有可能严重到“零”的地步。所以,只有领导真正沉下身子抓班组管理,才能层层推进,层层不衰减。

其次,班组建设的核心是班组文化建设。这种文化是企业文化下的子文化,是班组智慧结晶的产物,是一个班组拧成一股绳的关键。只有班组在不断的生产实践中,在不断的积累总结中,根据班组特点,找到一种适合自己的班组安全文化、人文文化、制度文化、规范文化、目标文化,并不断地根据新情况、新需求,新形势,加以丰富、完善,才能从根本上找到一条指引班组健康发展的有效途径。

班组建设工作千万不可“注水”,尤其是在具体落实上,必须“货真价实”、“硬碰硬”。讲究百分之百,做到一步一个脚印,才能实现班组建设的飞跃,实现安全管理的飞跃。

(作者单位:南航黑龙江分公司飞机维修厂)

■身边的故事



夏练三伏 分身有术

华北空管局北京区域管制中心工会从7月下旬开始,分四批组织管制员们前往房山区八一影视拍摄基地开展拓展训练活动。本次活动是配合区域管制中心班组文化建设,以“培养团队精神,增强凝聚力”为主题的真人CS对战。

“冬练三九,夏练三伏”,磨炼钢铁般的意志,培养一支“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的管制员队伍是区域管制中心一直坚持不懈的工作。

换上迷彩服,手握冲锋枪,队员们个个都一身戎装,英姿飒爽。随着教练的一句:“开始!”“敌”我双方立

国航股份公司

亲切走访一线 员工深受鼓舞

本报讯 通讯员**段燕红**报道:近日,国航股份公司党委书记樊澄在工会及相关单位领导的陪同下,来到国货航北京运营基地站坪保障室和Ameco飞机大修分部四机位机库生产现场,慰问正在工作的生产一线员工。随后,他又走进保安宿舍、食堂、文化活动中心、健身中心,了解保安们的业余生活情况。

在客舱部,司献民宣布,公司将为员工涨薪并为劳务工购买住房公积金。“此次涨薪,劳务工上涨幅度最大,达到15%以上;公司为大家购买住房公积金后,劳务工整体收入将提高27%。”司献民介绍说。同时,公司将拿出6000万—7000万元用于补贴食堂伙食,改善员工的饭菜质量。

樊澄与一线员工亲切交谈,了解他们的工作和生活情况,并代表公司党委向员工致以崇高的敬意和亲切的慰问。他叮嘱大家一定要劳逸结合,在保证安全生产的同时要做好防暑降温工作。

公司领导的殷切关怀,令一线干

部员工深受鼓舞。大家纷纷表示,一定会更加努力工作,为实现公司安全

效益目标做出新的、更大的贡献。

“夏送清凉”活动是国航股份公司每年暑期开展的一项重点工作,也是公司关爱员工的具体举措。工会对此项工作十分重视,每年都提前制订“送清凉”活动计划,积极筹措活动经费,通过多种形式开展送“清凉”活动。今年进入7月份,闷热天气、雷雨天气较多,给正常的安全运行和生产生活带来较大难度。工会积极启动“送清凉”活动,共筹措资金200余万元,为一线职工发放慰问金、购买防暑降温饮料,并先后赴国货航北京运营基地国际室,Ameco飞机维修部空客A380机库、飞机大修分部四机位机库、地面服务部特种车队、旅客服务中心、商务委员会华北营销中心、电话销售中心等单位,看望战斗在生产一线的干部职工。

■“安康杯”扫描

“安康”理念在行动

——记全国“安康杯”优胜班组东北空管局管制中心

□本报通讯员 王立新 王飞 沈咏梅

在东北空管局空中交通管制中心长达十四年零八个月的安全保障纪录中,有这样的两天。

2010年5月11日下午,一架由青岛飞往长春执行护林任务的米26直升机飞至本溪市南芬区思山岭上空时,被强雷电击中,被迫紧急备降。备降时机上有16名人员,备降过程中没有人员伤亡;2010年5月15日中午前后,一只风筝飘到沈阳桃仙国际机场的上空,影响到进港航班的降落,从12时35分到15时50分,共有38架航班受到影响。

连续两起不正常情况,至今仍让人心有余悸。然而,这只是管制中心正确处置及保障飞行中,普通又普通的一天。由于出色的表现,东北空管局空中交通管制中心多次受到民航局、民航局空管局通报表彰,并荣获2010年全国“安康杯”竞赛优秀班组称号。

在沈阳管制中心人的心里,“安康杯”不是年复一年的例行活动,更不是抽象、空洞的形式口号,而是具体的、有意义的工作目标。管制中心的员工始终用积极的工作态度、扎实的工作作风、高超的工作技能来诠释“安康”内涵,用实际行动实践“安康”理念。

活动内容求实创新

长赛不断线,短赛攻关键。管制中心组织“安康杯”活动年年有新招,结合实际分任务、分层面、分阶段进行竞赛创新,开展了以“运行标准、安全教育”为主题的月评竞赛。如中心会从“运行标准月”中总结多年的成功保障经验,组织专题研讨,细化、完善具体措施,梳理整合工作流程、工作规范,使安全保障能力稳步提升。“安全生产月”活动进行时,中心组织员工填写安全知识答卷,普及安全知识;举办主题宣讲,构建安全文化;启动运行风险评估,创新安全管理模式。近期,中心工会组织开展“安全教育月”活动,组织管制员分析2010年空管系统发生的8起典型不安全事件,围绕安全工作畅谈“安康杯”竞赛活动的心得和体会。

科学管理确保安全

管制中心人恪守己任,始终把

■信息看板

飞院广汉分院 开展岗位大练兵活动

本报讯 通讯员**王翔红、廖建军**报道:飞院广汉分院总务部供应科是一个已经连续保证食品安全58年的先进集体,今年以来,为全面提升炊管人员的业务技能和服务质量,他们以“安康杯”活动为契机积极开展岗位练兵活动,近日又组织进行了一次“安康杯”业务技能竞赛。

技能竞赛活动以刀工、调味竞赛的形式提升厨师的基本技能,以摆盘、折花等比赛方式提高服务质量水平。竞赛活动设刀工、调味、白案、前堂服务四个小组,共36人参赛。分院工会主席陈维新等领导担任了此次竞赛活动的评委。

赛后,陈维新对本次活动给予高

东航山西分公司工会 组织员工参观太原重型机械厂

本报讯 通讯员**郭霁萱**报道:近日,东航山西分公司职工代表在分公司工会组织带领下参观了太原重型机械集团有限公司。太原重型机械集团有世界上最大的起重機、世界上最大的挖掘机、第一套世界上最大的油膜轴承等,众多的“世界最大”让分公司的职工代表们大开眼界。

在解说员的讲解下,东航山西分公司代表首先参观了太重展览馆。一

首都机场“心舫班组” 被授予“民航工人先锋号”称号

本报讯 通讯员**冯娇**报道:8月16日,首都机场餐饮公司总经理郝小林、工会主席黄惟等领导来到星阳舫餐厅,为星阳舫3号店“心舫班组”颁发中国民航工会授予的“民航工人先锋号”奖牌和荣誉证书。星阳舫3号店前厅经理孙丽娟代表“心舫班组”领奖。

在颁奖仪式上,郝小林对“心舫班

安全作为首要工作来抓,将“安康杯”竞赛活动作为强化安全管理的长效机制。他们层层分解、签订《安全生产承包责任书》;坚持中心领导值班双岗制,科室领导坚守工作现场;加强组内资源管理,合理搭配值班力量;加强实际工作操作,要求管制员密切监控飞机飞行动态,合理调配飞行冲突,确保各类飞行安全。针对季节特点,中心周密制定了各季节保障措施,重点对冰雪、低云、低能见度等恶劣天气以及空、地设备故障进行风险防范;根据不同时期工作,对人员思想、气候特点、时间跨度等环节进行深入分析,确保了岁末年初、元旦、春节、中秋、“五一”及国庆等重要时段的安全保障工作。在上海世博会与广州亚运会期间,管制中心发扬“讲政治、顾大局”的优良传统,配合相邻单位工作,降低热点区域压力,为安全保障工作尽心尽力,确保了重要时段及重要任务保障的万无一失。

训练有素的管制中心团队接到“辽宁—2010军地联合演习”通知后,立即研究演习方案,制定了详细的保障预案,充分做好了高质量完成保障任务的准备。演习期间,中心加大协调力度,增加岗位值班力量,密切监控空中动态,合理加大军民航航空器间隔,以积极的态度、严谨的作风、周密的组织、扎实的工作,确保了演习期间各类飞行安全、顺畅。

打造安全文化水平

管制中心认为,保证管制人员的“安康”,同样是“安康杯”活动的重要组成部分。只有管制员身心健康、精神愉悦、心态轻松,安全理念入脑入心,才能更好地投入飞行保障工作,保证旅客的安康。他们以开展文化建设活动为载体,将空管安全文化理念融入班组建设及员工日常工作中。

文化图片展、图书角、心理辅导员等活动与车友会、游泳协会等组织,为管制员放松身心、释放压力提供了方便。这不是枯燥乏味的说教,而是丰富多彩的引导,通过潜移默化的渗透作用,把安全意识和理念全方位植根于员工的思想、工作和生活,促进全体职工把主动确保安全作为本能需求和自觉行为。



度评价。此次活动全员参与,形式多样,充分展示了供应科炊管人员的业务技能,以实际行动诠释了“安康杯”活动的内涵,这对今后的伙食质量提升和服务技能提高都有较大的促进作用。

“台上一分钟,台下十年功”。国际航班涉及多套操作系统,且各国的护照签证各异,为确保员工熟练掌握系统操作,准确查验旅客证件,“快乐行”班组针对员工三班倒难集中培训的现状,一方面引入“自助式

创建劳动关系和谐企业 促进民航事业全面发展

——聚焦中国民航系统的“全国模范劳动关系和谐企业”

自2007年以来,在中国民航各级党委领导下,各企业以实现企业与职工的良好互动、互利共赢、共谋发展为目标,以民航《开展创建劳动关系和谐企业实施方案》的10项内容和42项指标为标准,不断丰富创建活动内容,巩固创建活动实效.特别在国际金融危机中,各企业严格遵守创建活动规范,积极开展“共同约定行动”,为稳定职工队伍,推动职工与企业和谐共济、共同应对危机,发挥了重要作用,涌现出了一批先进单位.

经过自下而上的逐级评选和推荐,民航局授予中国民用航空华北地区空中交通管理局等26个企业“全国民航先进劳动关系和谐企业”称号.经民航局推荐,国家协调劳动关系三方(人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会)共同评选,中国东方航空股份有限公

南航吉林分公司

和谐发展共命运 企业员工“双维护”

中国南方航空公司吉林分公司是在现代企业制度基础上于1992年建立的吉林省内唯一的基地航空公司。现有员工2173人，其中合同制员工1581人，劳务派遣员工592人。执管空客A320系列飞机13架，经营国内航线27条，国际地区航线10条，通航城市33个。其中国内城市24个，地区城市3个，国际城市5个。

2007年开展创建和谐劳动关系企业活动以来，分公司的企业全面建设发生了明显变化。党政各级领导更加关注员工的各项权益，事关员工利益的各项政策得到更加有效的落实；员工更加关心企业，热爱企业，同时员工能够自觉地把自身的利益与企业的发展紧密地联系在一起；不利的安全形势得以扭转，已连续4年实现“无人为严重差错、无人为事故征候”的“双无”安全年；队伍团结稳定，企业健康持续发展。2007年、2008年先后被吉林省政府、南航集团评为“创建和谐劳动关系企业”先进单位。

企业关爱员工 利益切实保障

分公司始终把职工的切身利益放在重要位置，从2008年开始，实行了工资总额与绩效指标挂钩的政策，并建立了完整的企业内部二次分配机制，绩效奖向一线倾斜。随着企业的不断发展壮大，职工收入连年稳步增长，各项保险制度基本落实到位，并建立了企业年金和住房公积金。

近几年来，分公司从来没有出现过拖欠职工薪酬问题。分公司工会连续5年在职代会上将本年度为职工办实事、做好事情况予以公开，得到了职工代表和广大员工的一致认可。

从2008年7月开始,分公司将近70名三级副以上管理人员的工资每月降低10%,用于降低公司运行成本,保证四级以下管理干部和员工足额领到工资。

分公司对职工关注的热点难点问题，不推、不等、不靠，想尽办法，尽力解决，员工切实感到公司真正把他们当成主人，当成亲人，自然而然地把个人与公司紧紧地融合在一起。

分公司全力做好夏送凉爽、冬送温暖工作，注意把“夏送凉爽、冬送温暖”工作与做好劳动保护工作结合起来，重点解决员工关心、影响安全生产的问题。

2008年，南航吉林分公司圆满地完成了抗冰雪灾、抗震救灾、北京奥运会以及吉林省政府承办的东北亚博览会等重大运输任务，为此省政府奖励分公司管理人员90万元。分省公司为鼓励劳务派遣职工坚定信心战胜暂时性困难，从政府奖励资金中划拨专款40万元，用于奖励559名劳务派遣职工，将剩余的50万元奖励1583名劳动制职工和管理人员。这一举措进一步稳定了职工队伍，并充分调动了他们的工作生产积极性。

近几年来，吉林分公司没有发生群体性事件，这主要得益于分公司有一支能力较强的专、兼职工工干部队伍，思想工作工作开展得深入细致、扎实到位，这是及时发现群体性事件苗头隐患的有效措施。同时，分公司建立了人员思想形势分析制度，各基层单位至少每两个月召开一次思想形势分析会，对引发员工思想波动的问题进行排查，发现问题及时化解在萌芽之中。分公司对职工关注、反映强烈的问题，及时给予解释说明，采取有效措施进行解决。比如，在2008年飞行部建设年活动期间，分公司针对飞行部反映的17个问题，及时召开现场办公会全部予以解决，促进了建设年活动的顺利开展。

员工关心企业 提高素质水平

2007年以来，在经营环境恶化、成本压力巨大的情况下，分公司工会积极配合公司的成本控制工作，开展了“岗位增收节支”专项竞赛活动，引导广大职工从点滴入手，从细微之处节支。这已经是工会连续4年组织开展的专项活动。

工作在一线的职工站在公司生存发展的高度，积极投身于活动当中，开动脑筋，出谋划策，共提出合理化建议300余项，增收节支近1.2亿元，实现了企业和职工“双赢”的目标。分公司工会深入开展了“岗位增收节支”专项竞赛活动。竞赛活动的深入开展为公司降低运行成本、增加效益开辟了渠道，增强了企业的凝聚力，使广大员工积极投身到企业的建设发展之中，使“增收节支”成为广大员工的自觉行动和行为规范。

东航西北分公司

和谐劳动关系 发挥各级作用

东航西北分公司是东航股份公司主要分公司之一，也是西北地区最大的航空运输企业。分公司现有员工4361人，其中合同制员工3503人，劳务派遣员工858人。执管飞机27架，均为空客系列机型，经营航线60余条。

近年来，东航西北分公司坚持以开展创建劳动关系和谐企业活动为载体，认真贯彻落实东航总部关于建设西安区域航空枢纽的战略部署，重视领导班子建设,强化职工民主管理,规范各项基础工作,加强企业文化建设,有力促进了中心任务的完成。分公司安全形势总体平稳，生产经营稳步增长,服务品质不断提升,抗震救灾表现突出,基础管理规范到位,职工队伍和谐稳定,各项工作取得优异成绩。2008年、2009年,分公司连续两年荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业;2010年,分公司被中共中央、国务院、中央军委授予“抗震救灾英雄集体”称号;荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号;荣获全国民航“五一劳动奖状”称号;分公司党委被国务院国资委授予中央企业“先进基层党组织”称号;分公司工会被全国总工会授予“模范职工之家”称号。

党委加强领导 推动创建活动开展

开展创建“劳动关系和谐企业”活动是实现职工与企业互利双赢的一项重要举措。分公司党委根据上级有关通知精神,健全组织机构,完善活动方案，并下发了《关于进一步开展创建“劳动关系和谐企业”活动的通知》，成立了创建活动领导小组，由分公司总经理和党委书记担任领导小组组长，结合分公司实际，制定了创建活动实施方案,明确了检查、考核、评审以及向上级申报办法，对各基层单位提出了具体要求。几年来,分公司按照上级组织关于创建“劳动关系和谐企业”活动的指导思想、目标任务、创建内容、标准和要求,结合分公司的实际,加强

组织领导,明确工作重点,层层抓好落实,注重创建实效,逐步形成了党委领导、行政主导、工会运作、各方配合、职工参与的创建活动运行机制,有力地促进了创建活动在分公司的广泛深入开展。

领导班子团结 发挥活动引领作用

近年来,分公司党委以创建“四好”领导班子活动为载体,以打造一个政治坚定、思想敏锐、顾全大局、工作勤勉、开拓创新、业绩突出、务实清廉、作风过硬、员工信赖的领导集体为目标,通过不懈努力,使分公司领导班子总体呈现出积极向上、锐意进取的良好风貌。

第一,以打造学习型党委为目标,狠抓各级领导班子思想作风建设,加强党委中心组学习,提高各级领导班子成员贯彻执行党的路线方针政策

的自觉性和坚定性,党员领导干部的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识得到明显增强,在活动中发挥了带头和表率作用。

第二,积极应对国际金融危机带来的影响,紧密围绕“科学发展,重振东航”的主题,以建设西安区域航空枢纽为目标,确保安全、创新营销、强化管理、降本增效,连续多年超额完成了股份

公司下达的安全、生产和可控费用等各项考核指标。

第三,分公司党委班子团结协作,廉洁自律,狠抓制度建设和作风建设,建立和完善了16项制度,并加以贯彻落实,引领分公司党员领导干部成为求真务实、真抓实干的表率,团结协作和清正廉洁的表率。

强化民主管理 搭建创建活动平台

分公司不断加强民主管理,深化厂务公开,尤其是强化日常民主管理。分公司相继建立和完善了《东航西北分公司职代会实施细则》、《东航西北分公司职代会联席会议若干规定》、

《东航西北分公司厂务公开暂行办法》、《东航西北分公司职工参与民主管理规则》(试行)、《东航西北分公司厂务公开工作流程说明》、《东航西北分公司物资采购管理办法》等一系列涉及民主管理和厂务公开的制度,并加以认真落实。

第一,落实民主管理基本形式,保障职工民主权利。以职代会为基本形式的民主管理和厂务公开制度得到了较好落实。每年年初能按期召开职工代表大会,认真审议总经理工作报告和企业重大事项,按照上级安排进行民主评议企业领导干部、会议程序和

内容规范。

第二,坚持民主管理例会制度,维护职工知情权和参与权。分公司坚持每季度召开一次职工民主管理例会,通报分公司的安全生产、服务质量、绩效考核等情况,公开重大事项和职工群众关心的问题,听取职工群众的意见和建议,为职工代表与管理层开展双向交流搭建了平台。

第三,找准民主参与切入口,发挥职工代表的监督权。工会坚持选派职工代表参加分公司的物资采购和招投标活动,自2005年9月以来的5年多时间里,共选派276人次参加该项活动;同时,还选派职工代表参与中层领导干部公开竞聘、综合考评打分活动,参与领导干部民主生活会述廉测评活动。

开展丰富多彩活动 营造创建活动良好氛围

多年来,东航西北分公司以开展丰富多彩的活动为载体,不断激发广大职工的工作热情和创造活力,培育健康向上的企业文化,为促进中心工作

和各项任务的完成发挥了重要作用,同时为创建“劳动关系和谐企业”活动的开展营造了团结和谐、积极进

取的良好氛围。

首先,各种形式的劳动竞赛促进了中心任务的完成。分公司连续多年开展“安康杯”和“创二无”竞赛活动,

其次,完善社保,解除职工后顾之忧。公司高度重视,不断增加社保投入,至2010年,所有公司职工都办理了五项社会保险,参保率达到100%。依法建立了职工住房公积金制度。每年及时足额为职工缴纳各种保险费用。此外,为减轻员工在医疗方面的负担,还为员工上缴了补充医疗保险。

最后,落实大病互助基金,切实关爱女员工。“民航女职工大病互助基金”是民航工会为关爱保护女职工设立的基金,贵宾公司工会积极做好女职工大病互助基金的宣传动员和收缴上交工作。公司先后有77名女员工加入了大病互助基金。贵宾公司建立了女职工专项体检制度,每年为35岁及以上女职工进行专项检查。

构建学习型组织 重视企业文化建设

首先,加强学习型组织建设,营造浓厚学习氛围。公司工会组织制定了《创建学习型组织的实施方案》,在倡导全员学习的基础上,坚持系统组织、团队学习、整体提升的原则,提升系统思维能

力,增强创新能力。

其次,创建特色班组,提升自我管理

能力班组是企业最基本的单位,只要

班组健康,企业就充满活力。贵宾公

司班组建设以践行核心价值观念为

指引,以创建“四型”班组为目标,16

个班组积极探索创建手段,特色鲜明,

彩虹、彩霞、祥云等班组积极开展“

微笑服务”、“工作不在我手中出错”

、“岗位技能比赛”等活动,并将班组

创建中的好经验、好做法固化成长效

机制,促进了公司管理和服务上的创

新与提升。

再次,以公益活动塑精神,以文体

在全体职工中开展“保安全、促效益、争当最佳员工”竞赛活动,结合开展竞赛活动,在飞机维修、客舱服务、航空保安、地面服务、后勤保障、汽车驾驶、市场销售等多工种中普遍开展了岗位练兵和技术比武等活动,激发了广大职工的工作热情,调动了职工的积极性,促进了安全生产,提高了职工劳动技能。

其次,创建“工人先锋号”活动促进了基础管理。根据上级的要求,分公司积极开展创建“工人先锋号”活动,在基层单位先后设立了30多个创建点,并将创建“工人先锋号”活动与“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,同班组建设紧密结合起来,连续两年召开了创建“工人先锋号”和班组建设培训交流活动,有效促进了基层基础管理。在创建活动中涌现出了一批各个级别“工人先锋号”,其中,客舱服务部“如意”一组荣获全国“工人先锋号”称号。

发挥部门协同作用 提供创建活动组织保证

东航西北分公司在发挥创建活动领导小组作用的同时,非常重视各有关职能部门的协作配合,尤其是重视发挥工会组织在开展创建活动中的重要作用。工会作为分公司创建“劳动关系和谐企业”活动的具体组织和协调部门,工会工作受到了党委的高度重视、行政部门的大力支持和有关职能部门的积极配合。

分公司党委领导能定期听取工会工作以及创建“劳动关系和谐企业”活动情况汇报,并提出有关要求;行政有关部门能按时足额向工会拨缴经费,为工会开展活动提供物质保证;对于涉及职工切身利益的有关重大事项,能及时与工会协商和沟通,征求工会组织的意见和建议,按规定召开职代会联席会议进行审议。目前,分公司工会设有工会办公室和女职工委员会,下属10个基层单位工会和分公司机关工会,组织健全,办事机构独立;分公司现有专职工会干部30多人,各级工会干部配备齐全;职工入会率为100%;工会工作制度完备,各项工作规范有序,取得了突出成绩。

活动悦身心。贵宾公司每年组织员工参加社会公益活动,为玉树地震、汶川地震捐款109159元,每季度到花家地儿童福利院献爱心、积极帮助太阳村困难儿童等。

加强队伍建设 完善工会组织机构

贵宾公司加强工会组织建设,认真学习贯彻《中华全国总工会关于进一步加强基层工会工作的决定》和集团党组与工会统一部署,加强工会组织建设,充分发挥工会小组的作用,把工会办成组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、员工信赖的组织。

首先,健全工会组织,完成工会换届选举。公司积极组织召开工会会员代表大会,2009年完成换届选举,民主选举产生了公司新的一届工会委员会、工会经费审查委员会和女工委分会。进一步强化工会工作力量,调整优化工会分会、工会小组。加强和改善

了党委对工会的领导,工会组织积极发挥作用,工会组织凝聚力不断增强。

其次,加强干部队伍建设,规范工会管理。工会积极组织工会工作者学习工会知识和相关法律法规。改进工作方式和

工作方法,使工会更好地服务基层、服务员工。加强工会财务管理工

作,按照工会财务制度,依法按时足

额拨缴工会经费,用好工会经费,保

证经费的正确使用。

工会组织健全,按照“选齐配全”

原则设立工会办公室,设立工会工

作专职人员。有办公场所和工作制

度,正常有序开展工

作,确保了职工入

会率95%以上。

再次,建立预警机制,化解内部矛

盾。近年来,为适应新形势、新政策,

公司不断加强

对劳动争议的调

解,做好劳

动关系状况的

监测和应急准

备工作,制定

了《贵宾公司

处置突发事件

应急预案》和

《劳动争议调

解制度》。

首都机场贵宾公司

完善管理制度 构建和谐关系

首都空港贵宾服务管理有限公司是首都机场集团公司全资企业,是为党和国家领导、外国元首、政府首脑及重要外宾离京前国际航班提供服务保障,向广大旅客提供问讯服务的专业机构,拥有50多年政务专包机、重要宾客进出港服务经验,共有2000余名专业服务人员。

公司圆满完成了全国“两会”、建国60周年大庆、世界航线发展论坛等重大保障任务,受到社会各界的广泛认可,赢得多项荣誉;2004年,共青团中央、民航总局联合授予公司“全国青年文明号十年成就奖”;2002年、2006年、2009年公司三次获得中华全国总工会颁发的“五一劳动奖状”;2007年、2009年两度被评为“全国工人先锋号”单位。

完善民主管理制度 保护职工合法权益

首先,坚持职工代表大会制度,发挥民主监督职能。公司每年定期召开1—2次职工代表大会,审议工作报告、公司战略方针、战略部署、经营状况、经营形势等情况,尤其是对工资改革、人事制度等涉及员工切身利益的重要决策,召开职工代表大会或交全体员工讨论审议通过后再执行。认真贯彻落实《劳动合同法》,推动建立和谐稳定的企业劳动关系。强化工会监督职能,建立公司联系点制度,每年定期民主评议公司领导。对员工群众反映的热点难点问题,及时进行调查研

究,予以解决。

其次,完善厂务公开制度。几年

来,贵宾公司工会一直探索完善厂

务公开制度。贵宾公司通过职工代

表大会、贵宾公司月讯、内网、报

板报等多渠

落实以人为本理念 全面构建和谐劳动关系

首先,依法用工,切实保护劳动者权益。第一,贵宾公司认真贯彻落实《工会法》、新《劳动合同法》等相关法律法规,不断规范员工和企业的劳动关系。实施国家规范的劳动合同文本,严格签订、审核程序,及时依法变更、重签和终止合同。目前,公司劳动合同签订率达到100%。第二,严格执行国家规定的工时制度和休息、休假制度。服务行业的特点是越到节假日越忙,越需要员工加班加点。公司结合民航业的工作特点,采取轮休、调休、补休等多种方式,保证职工正常的休息、休假。对于法定节假日加班的职工,按国家标准给予劳动补助。第三,坚持职

工年假制度。在提交职代会审议通

过的基础上,颁布了《考勤管理规定

》,对具体问题作了制度性规范。

再次,以公益活动塑精神,以文体

闲说文艺

□孟宪岭

“我仿佛被一个极熟的人喊了又喊，人清醒后那个声音还在耳边。”

看完《童年往事》，不由得想起沈从文在《湘西散记》中的这句话。侯孝贤是那个喊话的人，《童年往事》就是那个声音，不突然，不响亮，舒缓柔和，云淡风轻，丝丝拉动心弦，把我们唤回似曾相识的童年。既近又远，仿佛就是一个故事。

影片以阿孝的成长经历为视角，以生活点滴和碎片为内容，把阿孝一家人尤其是阿孝的生命轨迹缓缓铺开。上个世纪四五十年代，淳朴静谧的台湾乡村，童年的阿孝生活在一个普通的家庭，慈爱的祖母、寡言的父亲、忙碌的母亲和姐姐、体弱温和的哥哥和年龄略小的两个弟弟。懵懂调皮的阿孝做着一些我们再熟悉不过的事情：弹玻璃球、打陀螺、偷家里的钱、被母亲追打、捡废铁换小钱……童年的时光就这样无忧无虑，甚至父亲的溘然离去没有让不谙世事的阿孝有所触动。

步入青少年时期，叛逆期的阿孝经历着自己生命中的一个又一个第一次：第一次拥有自行车，第一次暗恋，第一次抽烟、斗殴闹事、惩罚告密同学、扎老师车胎、砸碎台球室的玻璃窗……直到母亲罹患喉癌不治病逝。葬礼上失声痛哭的阿孝送别了母亲，也彻底告别了自己的过去。

童年仿佛就是一个故事——观影片《童年往事》有感

再后来，阿孝因暗恋着的女孩的一句“等你考上大学再说吧”而放弃了保送军校，最终却因为大学联考失败而彻底改变了命运，女孩也因搬家异地离他而去。

影片在祖母去世多日后才被发现的凄凉中结束，阿孝一代人彻底失去了依靠，开始独自面对自己的人生。这是台湾新电影最著名的代表人物侯孝贤 1985 年的作品，这部电影曾获第 22 届台湾金马奖最佳原著剧本奖，第 37 届西柏林电影节国际影评人奖以及鹿特丹电影节、夏威夷电影节、亚太影展作品奖。生活的点点滴滴和成长中的零零散散，通过阿孝的视角一一真诚呈现，使其童年如此真实、如此引人共鸣，让我们看到了侯孝贤自己童年的成长轨迹。

影片没有过多地专注于某一个细节，通篇全是流动的生活本身，时时见细微、处处是细节。

做饭、吃饭、说话、沉默、洗澡、睡觉，一家人在房子里走来走去，再平凡不过的琐事；祖母回家吃饭的呼唤声、母亲半夜的抽泣声、学校的铃声、时而响起的广播声、风吹树声、雨打地面声，再亲切不过的声响；街前街后的光脚疯跑、厨房的家什、学校的自行车棚、捉考试作弊的老师、没有考上中学而哭泣的女同学、录像厅、台球桌，再熟悉不过的画面，再熟悉不过的场景。人同此心，心同此

理，没有风景如画，也没有刻意修饰，有的只是缓慢描绘出的平淡画面，它们散发着如此熟悉的味道，让我们嗅到自己的童年，唤起无限回忆。

导演标志性的长镜头、空镜头、平白语言，使得影片呈现出记录性风格和从容不迫的现场感，一种美妙质朴的情感也油然而生，弥散出侯孝贤对童年往事的无限怀念和淡淡伤感，明丽中饱含青春忧伤，散淡里浸透缱绻情怀。

影片没有刻意去渲染哪一个事件，诸多事件虽然着墨不多，却都在阿孝的成长过程中显得恰如其分，亲人、同学、发小儿、老师、“敌人”、心仪的姑娘。他们的悲欢离合、生老病死、登场离场，一切都是阿孝成长路上的风景和元素，构成了阿孝完整童年生活的本身。尤其是父亲、母亲和祖母，静默、勤劳、忠实地生活，担负了自己的那份命运，扮演了自己的那个角色，为自己、为儿女，庄严地在这世间生活，悄然向这世界告别。平凡地来，平淡地走，无言的哀戚油然而生。影片不仅关注阿孝生活中的“生”，还关注“死”，关注他生命中所经历的生存与死亡的交错轮回，关注一代人的相继凋谢和另一代人的磕绊成长。

这种看似松散疏离的叙事结构和“形散神不散”的手法，使得影片在平淡中透露出对生活、对生命、对历史的思索和反省，增添了影片的现实深

度和纵深感，为影片形成悠长幽深的美学风格做了充分铺垫。

此外，影片还始终贯穿着思乡之情。开头旁白介绍了父亲由大陆来台湾谋生的简要经历；母亲去世后姐姐清理其遗物时发现父亲的自传，发现父亲心中一直计划的只是在台湾住个三四年，不曾想却客死他乡；祖母对回大陆总是念念不忘，经常寻找那条回梅县的漫长又没有方向的路，又经常迷失。父亲的猝然病逝，祖母的无疾而终，让他们的回乡愿望终究落空。就像余光中笔下的“我在这头，大陆在那头”，一湾浅浅的海峡使得阴阳两隔。这让影片在关注细小事件的同时，具有了宏大的历史背景，以及对那一批大陆移民集体记忆与情结的人文关怀，提升了整部影片的涵括高度和现实主义品格。

“在童年，有的人死了，带走了他们的记忆和爱，我们活了下来，开始变成那些离开我们的人，开始明白他们，于是那些淡忘模糊的往事，开始变成不可磨灭的记忆。”因为我们都已过来，都已经历，才渐觉童年往事的可贵，才不由回忆那些春去秋来里改变的人与事，才追忆成长的喜与痛，追忆家庭之爱与思乡之情，追忆那些似水年华。

彼时彼地的《童年往事》，不关他人、不关世事，兀自在那里喃喃自语，却深深地承载着此时此地我们共同的情感。

(作者单位：飞行校验中心)

老照片的记忆



方寸间 情谊无限

□刘冰

十年，弹指一挥间。无论我们乘坐麦道、空客还是波音全速飞行，都赶不上时间的一个轻轻起跳。那一跳，正是年轻的空管人成长为中梁砥柱的一跳；那一跳，恰是中国民航从懵懂少年成长为坚毅青年的一跳。

翻翻泛黄的旧照片，每一张都包含了一个美好难忘的昨天，它们如经典画卷般慢慢在眼前舒展，那些看似细小的、点滴的、微乎其微的幸福，在十年后的今天，瞬间迸发，爬满整个心田。

照片上的几个年轻人，如今，有的做了普普通通的爸爸妈妈，有的远赴异国他乡，有的当上了科室副主任。他们身后是当时即将装修的东北空管局航管楼，而此刻的它，也随着我国民航的飞速发展，有了翻天覆地的变化。一直以来，它都默默地陪伴在他们身边，见证着他们人生的一个个精彩瞬间。

他们默默无闻地坚守在民航事业的第一线，他们有的在身患重病时

依然坚守岗位、乐观积极展现出非凡的勇敢；有的在新婚第一年就主动要求在农历大年三十值班；他们博学多闻、恪尽职守，日日夜夜地默默奉献；他们技术过硬、业务娴熟，一心一意驻守着蓝天安全。工作之外的他们也是溫柔、体贴、细心、善良和果敢。

如今虽已时过境迁，但那一份情谊从来不曾削弱或是消减。时常想起，与他们一起值夜班时，学业务的同时附赠的欢声笑语；时常想起，与他们一起聚会时，情绪饱满玩到没有了时间概念；时常想起，与他们依依惜别时，那一份真挚难舍的绵绵情谊。

翻看皱皱的照片，眼前立刻闪现出他们三维立体生动活泼的张张笑脸。突然想到，我国民航事业的发展正是由这些生动而可爱的人一点点推动起来的，民航人的成长也是在这样一个个精彩却平凡的一瞬间完成的。真希望以后每一个十年，我们都能够拥有一张饱含无限情谊的照片，作为友谊、岁月、发展的美好纪念。

(作者单位：民航东北空管局)

感悟生活

姐姐

□马振贵

上大学的时候，经常爱听的一首歌就是张楚的《姐姐》，在当时的校园里非常流行，一种沧桑，一丝力竭，好像嘶喊出来的一种爆发，经常在不同的宿舍里被不同品质的录放机播放出来。当时宿舍对面就是艺术系的教学楼，从那里的音响放出来的声音效果是最好的，常常在宿舍里就能很清晰地听到。

苍茫的声音，童工般的脸，嘴角倔强。这就是张楚，从此让我记住了这个歌手。对这首歌印象深刻，是因为我也有姐姐，而且不止一个。从小就依赖着姐姐们，姐姐把那种天生的母性情怀毫不遮拦地释放给我。

小时候，姐姐们把自己不舍得吃的稀罕东西都给了我。那时候的小村庄里，没有什么值得炫耀的好吃的，记忆中最深刻的就是冰糖。那时候的冰糖也就是现在的水果糖吧，只是简单的水果糖，但每次我吃得都津津有味，很多都是姐姐们给我带回来的。

冬天的时候，姐姐们常常会在炉灶里烤红薯或者山药蛋，待到快熟的时候，那种香味就开始弥漫出来了。每当这时，我便迫不及待地想要下手，但姐姐每次都阻止我，说还要再等一会儿，熟透了才好吃。开始的时候，我可等不及，总是裹着衣角抢先剥着皮儿。

秋天的时候，是好吃的东西最多的时候，地里的好东西几乎都可以品

作品欣赏

江南美

1=F 4/4 词曲：三益人

1. 3 3 5 6 | 5 5 5 - 5 5 | 1. 3 3 5 6 | 5 3 5 - - |

江 南 美， 美 江 南。

江 南 美， 美 江 南。

5. 6 1 2 | 6. 1 6 5 5 5 3 | 2. 3 5 6 5 5 3 2 | 1 6 1 - - |

江 南 美， 美 江 南。

江 南 美， 美 江 南。

1. 3 3 5 6 | 5 5 5 - 5 5 | 1. 3 3 5 6 | 5 3 5 - - |

江 南 好， 好 江 南。

江 南 好， 好 江 南。

5. 6 1 2 | 6. 1 6 5 3 5 3 | 2. 3 5 6 5 5 3 2 | 1 6 1 - - |

江 南 美， 美 江 南。

江 南 美， 美 江 南。

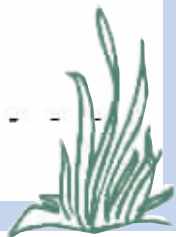
1. 3 3 2 2 7 2 | 3 5 5 - - | 1. 3 3 2 3 | 6 - - - |

人 在 江 南 好， 人 在 江 南 好。

5. 6 1 2 | 6. 1 6 5 3 - | 2. 3 5 6 5 5 3 2 | 1 - - |

江 南 美， 江 南 美， 让 人 心 儿 醉。

江 南 美， 江 南 美， 让 人 心 儿 醉。



木刻世界

□黎静波

“梨枣图画，为推动文化，功高不可胜言”。这是郑振铎先生对版画艺术地位的恰当描述。我国版画创作源自 1931 年鲁迅先生倡导的新兴木刻，版画曾是中国革命文艺的一朵奇葩。

随着时代的发展，版画艺术在题材、手法等方面有了很大突破，尽可能利用对象的本色，显出“木味”和线条；发挥水印的特性，让大块阳刻产生强烈的艺术效果；通过巧妙构图，以丰满密集和萧疏简淡等不同风格来衬托表现主题风格。可以说，独特的“木味”和“刀味”，不同的线条和晕染让版画成为人们越来越喜欢的一种艺术形式。

在这里，我们欣赏一组别具风格的版画艺术，它们出自民航人之手。从这一幅幅让人或沉思、或愉悦的画面中，找到民航人自己的生活乐趣和思想寄托。

作者简介

黎静波：现任职于广东省机场管理集团公司湛江机场公司，现为中国藏书票协会会员，广东省美术家协会会员，湛江画院画家，湛江新地版画会员。

郁金香香	静夜街巷
繁花投影	月半人家
港湾停泊	

