

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

■关爱职工 夏送清凉
——民航各级工会积极开展“送清凉”活动

→详见 2 版

■树立职业道德标兵
推进民航强国事业
——聚焦第十二届全国职工职业道德建设评选中国民航系统候选单位

→详见 3 版

■我的板报我的爱
20 年前,黑板报一直承担着企业内部方针政策、工作动态的宣传重担,也承担着我的欢喜我的爱。



→详见 4 版

■如画乡村
逃离喧嚣的城市,梦回童年的如画乡村,感受那份平淡与平安。



→详见 4 版

一次跨越大洋的职工篮球赛 ——中国职工篮球代表团赴墨西哥、加拿大访问侧记

□本报通讯员 贾荣健

盛夏之际,上海机场篮球队代表中国工会,在中国民航工会常务副主席黄丽辉、全总中国职工交流中心秘书长章国贤、上海机场集团工会主席蔡军等领导率领下,参加了墨西哥工会联合会、墨西哥职工体育联盟举办的国际职工篮球比赛。

高原古城掀起“中国风”

在 7 月 10 日到 14 日的短短的几天内,来自上海机场安检、消防、场道、空港巴士等一线生产岗位的篮球健儿,克服了长途飞行的疲劳以及明显的高原反应,以昂扬的斗志、高超的技艺与墨西哥城市警察篮球队、墨西哥体育教师篮球联队等多支球队,进行了精彩、激烈的比赛。虽然是职工友谊比赛,但双方都是“准专业队伍”,球员大多是专业队退役人员,不仅篮球技术娴熟,而且为国争光的荣誉感强烈,拼搏精神旺盛,这使得对抗异常激烈,比赛非常精彩,现场观众叫好声不断,气氛热烈。主教练徐荣第、教练张健多次经历大赛,指挥经验丰富,虽然出国前已进行了半个月的集训,进行了认真准备,运动员的体能、技能都有了很大恢复和提高,但他们还是不敢马虎,每天都认真研究对手资料,排兵布阵,并及时根据场上形势变化,调整应对战术。长期在上海东方队等球队效力的队长韩志超、副队长葛敬辉等拼劲十足,带动全队队员奋勇争先。虽然韩志超在第二场比赛中就不幸“挂彩”,鼻子在争抢篮板球中被撞破,体验了一把墨西哥医疗急救车及专科医院的全程服务,但这个小小的插曲,更显示出中墨两国人民的友谊。经过 3 天苦战,上海机场篮球队取得了胜多负少的良好战绩。他们的高超球艺、拼搏精神以及良好的体育道德风尚,赢得了主办方和现场观众的一致好评。墨西哥城市电视台及报纸等主流媒体,均进行了现场报道,高原古城顿时掀起了一股小小的“中国风”。

7 月 16 日,在回国途中,中国职工篮球代表团利用转机时间,顺访加拿大汽车航空运输工会,并与美洲篮球协会加拿大分会下属的 Canada Revolution 队进行了友谊比赛。篮球运动是该校的传统项目,具有悠久历史传统,球队具有非常好的训练和比赛的场地及设施,吸引了许多有篮球



图为中国民航工会常务副主席黄丽辉(左)接受墨西哥职工体育联盟主席赠送的奖牌。



图为上海机场篮球代表队参加比赛现场。

才华的青年加盟该队。虽然此时我方球队经过墨西哥的征战,已是疲惫不堪,且两名主力队员伤病不能参赛,但其他队员还是抖擞精神,披挂上阵,苦战对手。其顽强精神和战术、技术,完全不输对手。

篮球队成为中外友谊使者

这次体育交流及访问,虽然时间短暂,路途遥远,行程紧张,但打出了牌子,锻炼了队伍,传播了友谊,圆满完成了全国总工会布置的任务,达到了预期目的。通过以球会友,在同为发展中国家墨西哥宣传了中国发展成就,宣传了中国工会的工作成绩,展示了中国民航职工良好的精神风貌和整体素质,播撒了友谊种子,加深了中、墨工会的互信和友谊,开拓了进一步友好交流的空间和渠道。“我的家就是你的家”,这句墨西哥的谚语,是中国职工男子篮球队代表团在墨西哥听到最多的一句话。与美国、加拿大等富裕邻国相比,墨西哥还不发达,但代表团所有成员,都一致感受到墨方对中国职工篮球队



图为中国职工篮球代表团与墨西哥职工体育联盟代表座谈。

来访的重视和热情,整个活动安排周到细致,接待工作真诚友善。从墨西哥工联领导到参赛各个球队,对中国人都非常友好。在与墨西哥城警察局球队比赛后,警察局长亲自邀请我方代表团领导和全体球员到警察局做客,组织了上千人参加的阅兵式表演,请我方代表团人员观看。严整的警容、宏大的队列、有力的步伐,充分体现出墨西哥警察的训练有素、执法能力和打击犯罪的决心。我方球员还应邀到警察局的射击场体验了多种枪械打靶,体验乘坐了墨西哥警用装甲车等,并留下了深刻印象。

墨西哥工会联合会及墨西哥职工体育联盟为欢迎中国职工体育代表团,专门组织了欢迎座谈会及送行宴会。黄丽辉、章国贤、蔡军等领导与墨西哥工会联合会领导进行了工作会谈,双方交流了各自工作情况,研讨了国际工运的发展趋势,表达了友好交流的愿望。来自墨西哥各个基层工会及职工体育组织的代表,与我方代表团的基层一线职工进行了座谈交流。来

自上海机场生产一线的职工侃侃而谈,表述清楚简洁,表现出民航职工的优良素质和见多识广。参加座谈的墨方代表对中国普通职工的意见深表赞赏。

这次交流,让上海机场篮球队队员们开阔了眼界,让大家对北美的篮球运动有了新感觉。这次与中国职工男子篮球队进行友谊赛的参赛队员整体身高并不占优势,但多数人都可以表演扣篮动作,其娴熟程度,让当天现场助威的中国工会干部赴加培训团的全体学员也是赞不绝口。这些年轻的队员,个个深怀绝技,表现出娴熟的篮球技术和超凡的体能,“感觉他们脚上像装了弹簧一样。”

民航工会功不可没

民航确实有人才。代表团的副团长,年轻而温文儒雅的章国贤秘书长,有着多年丰富的外事工作经验,谈话沉稳而有条理。在谈到中国民航工会及民航职工对外体育交流时,给予了“首开先河,功不可没”等高度评价。他说,自 2008 年以来,中国民航工会已多次组队,代表中华全国总工会参加多次世界工人体育比赛及交流活动,传播了中国职工的友情,展示了中国社会发展的成就,宣传了中国的劳动政策、法律以及和谐劳动关系,传播了中国工会维权理念及实践,是发挥民间外交力量的重要方面。同时他也深切地感受到民航各级党政工领导对职工体育文化活动的重视,感受到民航职工队伍卧虎藏龙,各方面人才济济,不愧是展示中国形象的窗口行业。许多人一提到民航,往往就说“空姐很漂亮”,其实这还是对民航缺乏深入了解,民航职工队伍真是群英荟萃、整体素质高。今后,中国职工对外交流中心要根据国家的外事政策及工会对外交往整体安排,继续开展职工对外体育交流活动,为包括民航职工在内的全国职工创造更多的交流机会和平台。

此次比赛,也让人回想起 10 多年前,中国民航工会组织当时正处于全盛时期的首都机场男子篮球队,代表中国职工到墨西哥城进行过比赛交流。有人说,要广泛宣传民航职工对外文化体育交流活动,民航单位党政工领导也应从长远眼光出发,积极挖掘文体领军人才,使民航职工文体活动在全国保持领先地位,通过民航优秀人才在世界各地的精彩亮相,为提升中国民航的国际形象和世界影响力贡献更大的力量。

民航各级工会积极开展“送清凉”到一线活动

本报讯 实习记者刘璐报道:进入 7 月以来,全国各地普遍出现持续高温天气,部分地区已进入雷雨季多发期,这给民航保障安全生产、提升服务质量带来较大压力,坚守在生产一线的广大民航干部职工面临严峻考验。为切实关心职工生产生活,保障职工夏季劳动生产安全和身体健康,中国民航工会近日向民航各级工会下发了《关于开展送凉爽活动的通知》。

通知要求,民航各级工会要充分发挥工会组织密切联系职工群众的优势,积极开展送凉爽活动。各级工会要高度重视,把送凉爽工作作为工会组织服务群众、凝聚人心、促进和谐的具体措施,作为知民情、解民忧、暖民心的实际行动,切实增强做好送凉爽工作的责任感和使命感,加大资金筹措力度,扩大活动范围 and 影响。在送凉爽过程中,各级工会干部要深入一线,密切联系职工群众,维

护好广大职工的合法利益。要真诚倾听职工呼声,真情关心职工需求,真实反映职工意愿,了解掌握职工的思想动态。要综合各种职工诉求渠道收集到的意见和建议,进行整理、分类和汇总,对于突出问题和反映集中的问题,及时向同级党委和上级工会汇报,积极协助党政部门为职工排忧解难。同时,各级工会要做好宣传工作,团结引导广大职工发扬主人翁精神,发挥主力军作用。

接到通知后,民航各级工会积极响应,严格按照通知要求,结合本单位生产生活实际,深入基层,深入一线,送清凉、送问候、送慰问品,帮助解决职工夏季最实际的困难。此次送凉爽活动充分体现了民航各级工会紧紧围绕本单位中心工作,密切联系职工、“想职工之所想,急职工之所急”的工作作风,为确保夏季安全生产贡献了力量。

(详见本刊 2 版)

■工会先锋

争做一流 更好地服务中心工作 ——中航油集团公司工会深入开展“创先争优”系列活动侧记

□本报通讯员 金云

中航油集团公司工会围绕“打造具有国际竞争力和行业影响力的国际一流航油公司”发展目标,按照公司党委关于开展创先争优活动的总体部署,通过组织开展“创建学习型组织”、“创建工人先锋号”、“构建劳动关系和谐企业”和“建功十二五”劳动竞赛等活动,调动广大干部职工积极性,使“创先争优”成为工会组织实现“十二五”良好开局的重要推手,为更好地发挥工会组织积极作用,实现中国航油发展战略目标建功立业。

围绕“十二五”发展目标 争做行业楷模

今年年初,集团公司召开群众工作会议,部署“十二五”时期工会工作总体

思路和目标任务,明确创先争优活动的重要意义和指导作用,引领广大职工在服务公司发展大局上见成效。

首先,会议部署把“当好主力军、建功十二五”作为创先争优活动的一项重要内容,组织开展群众性建功立业劳动竞赛活动。成员企业航油公司各级工会按照“思想过硬、素质过硬、作风过硬、管理过硬”的要求,广泛开展了节能减排、经济技术创新、技术革新、技能比武、技术协作等活动,以实际行动打造“航油铁军”;其次,以先进典型引路,组织开展评先评优活动。各级工会及时总结先进典型经验和做法,大力宣传先进班组和个人先进事迹,充分发挥典型示范作用,弘扬劳模精神,增强职工创造活力和工作动力,激励职工爱岗敬业,无私奉献,争当推动公司科学发展,促

进企业和谐稳定的行动楷模。

围绕加强组织建设 提高科学化水平

集团公司工会以创先争优活动为契机,带领各级工会干部加强思想、道德、作风和业务建设,进一步提高工作科学化水平。一是开展创先争优公开承诺活动。各级工会组织把公开承诺作为创先争优的重要抓手,认真做好工会组织和工会干部创先争优活动点评工作,对工会组织开展创先争优活动情况、取得的成绩、存在的问题和努力方向进行评价;对基层工会干部开展公开承诺、为职工群众办实事办好事、加强基层工会组织和干部队伍建设等情况进行评价;对组织广大职工围绕立足岗位争创一流业绩开展劳

动竞赛活动情况进行评价。二是建立健全工会管理制度。按照“三基”工作目标,对各项管理制度进行了认真梳理,制定下发工会财务管理办法、修订完善合理化建议等制度。对拨付帮扶基金等工作任务进行风险识别,提高了工作任务风险管控和防范、管理风险的能力。三是加强学习型组织建设。集团公司工会邀请中国劳动关系学院教授就“中国特色社会主义工会发展道路”和“工会在劳动合同法中的地位作用及依法维护劳动者合法权益”等内容为工会干部授课,加强对基层工会工作的指导,明确工作方向,提高了工会干部的思想水平和服务意识,进一步增强了责任感和使命感。

▶转本刊 3 版

扎实做好劳务工 入会及维权工作

全国工会组织劳务派遣工入会 工作现场经验交流会在沈阳召开

本报讯 实习记者刘璐报道:7 月 28 日,全国工会组织劳务派遣工入会工作现场经验交流会在沈阳市召开。会议要求,要依法推动劳务派遣企业普遍建立工会组织,最大限度地组织劳务派遣工加入工会,努力确保到今年年底实现全国劳务派遣企业建会率达到 65% 以上,劳务派遣工入会率达到 80% 以上的目标。中华全国总工会副主席、书记处书记王炯出席会议并讲话。中国民航工会副主席毕芳参加了会议,并代表中国民航工会在会上作了经验介绍。

随着社会主义市场经济深入发展,企业组织形式、用工方式日趋多样化,各地劳务派遣工数量不断增多、队伍迅速扩大,其权益问题突出,越来越受到各级党委政府、工会以及社会各界的广泛关注。王炯在会上强调,各级工会要充分认识组织劳务派遣工建会入会的重要性和紧迫性,真正给予高度重视,认真加以落实。组织劳务派遣工建会入会,有利于维护职工队伍稳定,充分调动广大职工建功“十二五”的工作热情,对促进经济发展、社会和谐有重要意义;能够保障劳动派遣工享有各项民主权利、经济权益和福利待遇,帮助其融入企业,增强他们对企业的归属感,是促进企业发展的有效途径。组织劳务派遣工建会入会,是贯彻落实“两个普遍”的重要内容。各级工会组织务必将此项工作摆到更加突出的位置,真抓实干、务求实效。

近年来,中国民航工会按照全总要求,积极稳妥组织民航系统劳务派遣工加入工会,切实做好劳务派遣工权益维护工作,为发展壮大大民航产业工会会员队伍,构建民航和谐劳动关系,推动民航强国建设发挥了积极作用,取得了一定成绩。毕芳代表中国民航工会在此次现场经验交流会上作了题为《扎实做好劳务派遣工入会及维权工作,为推动民航强国建设发挥积极作用》的经验汇报。

当前,民航系统共有劳务派遣工 13 万多人,占职工队伍总数的 25% 左右,广泛分布在航空公司、机场等企业

的清洁、保安、货运装卸、地面服务等岗位。民航工会从 2004 年开始在全行业启动组织劳务派遣工入会工作,全行业劳务派遣工会员数从 2004 年年底的 2 万多人,增长到 2010 年年底 8 万人,入会率则从 33% 增长到 61%,翻了近一番。报告指出,成绩的取得,主要得益于 3 个方面的工作。首先,深入调研,不断增强做好劳务派遣工入会工作的责任感和紧迫感。民航工会就劳务工整体状况、入会情况、权益保障等问题开展了多次专题调研。特别是在 2005 年,在广泛深入调研的基础上,撰写了调研报告,上报全总和民航总局党委,对做好劳务工入会工作提供了重要依据。其次,加强指导,全面推进劳务派遣工入会和管理工作。多年来,民航工会将劳务派遣工入会工作纳入全会的工作重点。2011 年研究制定了《中国民航工会关于进一步加强基层工会组织建设的指导意见》,《意见》指出,力争到 2013 年,劳务派遣工入会率达到 80%,为今后几年的劳务派遣工入会工作树立了明确的工作目标。最后,多措并举,切实维护劳务派遣工的合法权益。主要从推动同工同酬、健全维权机制、创新激励机制、突出实事维权、提高综合素质等 5 个方面详细介绍了推动劳务工入会的具体举措。报告最后,毕芳就今后的工作作了展望。一是督促各单位认真贯彻落实民航工会《关于进一步加强基层工会组织建设的指导意见》;二是继续推动职代会、工资集体协商、集体合同等维权机制覆盖更多的劳务派遣工,不断畅通劳务派遣工诉求表达渠道,关心关爱劳务派遣工生产生活,注重人文关怀,加强心理疏导,依法表达维护他们的合法权益;三是努力推动各单位认真贯彻落实《劳动合同法》,更新用工理念和管理制度,规范劳务用工管理,积极推广劳务派遣工“身份转换”激励机制,推动有条件的单位在除了“临时性、辅助性、替代性”的工作岗位外,逐步尝试取消劳务派遣用工。报告得到与会代表一致认可。

民航华北局举办 “安康杯”竞赛表彰暨经验交流会

本报讯 通讯员卢士斌报道:民航华北局 2010 年度“安康杯”竞赛活动表彰暨经验交流会近日在石家庄召开。华北局党委副书记、工会主席马振富参加了会议。

会议宣读了全国总工会、民航局《关于表彰 2010 年度“安康杯”竞赛活动先

进单位、先进个人的通报》和《五一劳动奖状、工人先锋号的表彰通报》。

河北、山西机场集团公司两个单位就“安康杯”竞赛活动的开展情况进行了经验交流。

这次活动为各参赛单位相互学习、相互促进、相互提高搭起了交流的平台。

东北地区举行管制岗位职业技能大赛

本报讯 通讯员毕欣欣报道:东北地区管制岗位职业技能大赛近日在沈阳举行。此次选拔赛,既是对上级举办“第三届中国民航空管(管制)岗位职业技能大赛”的响应,也是深入贯彻落实科学发展观、积极推进创先争优活动的具体实践,更是东北空管局着眼培养技术骨干,推进高素质管制员队伍建设的重要举措。

东北地区管制岗位职业技能大赛分为理论考试和模拟机操作技能考试两部

分。理论考试以英文为主,内容涉及管制各岗位业务理论知识。模拟机操作技能考试主要包括英语指挥、管制协调、冲突调配、特情处置 4 个项目。大赛还设置了选手中英文自我介绍环节,进一步考核选手的语言表达能力和英语水平。来自全局管制岗位的 22 名选手参加了比赛。选手们在规定的时间内,顺利完成比赛的所有项目。田野、李卓、黄凯乐分别获得机场管制、进近管制、区域管制第一名。

致读者

《中国民航报·工会专刊》从开办到今天已经第十期了。这十期的出版得到了民航各级工会领导干部的关心爱护,得到了广大工会通讯员的鼎力支持。我们通过这个平台,力求做到充分诠释民航职工的决心、信心,展示民航职工的热情、风采,反映民航职工的心愿、心声。

为深入贯彻落实民航局局长李家祥“一二五八”重要指示精神,更好地发挥行业主流媒体的作用,从 8 月 1 日起,《中国民航报》又一次改版,版面更丰富、内容更精彩。为了配合改版的全面改版,《工会专刊》从本期起,出版日

实习编辑 刘璐
美编 叶新 校对 王鑫

关爱职工 夏送清凉

民航各级工会积极开展“送清凉、送健康、送安全”主题活动

编者按:进入7月以来,全国各地普遍出现持续高温天气,部分地区进入雷雨多发期,给民航保障安全生产、提升服务质量带来很大压力。由此,7月8日,中国民航工会向民航各单位工会下发了《关于开展送凉爽活动的通知》,要求民航各级工会切实关心职工生产生活,保障职工夏季劳动生产安全和身体健康,充分发挥工会组织密切联系职工群众的优势,积极开展送凉爽活动,并将此项工作切实落实到位。

接到通知后,民航各级工会积极响应,围绕本单位的生产经营情况,

全方位、广覆盖地开展了以“送清凉、送健康、送安全”为主要内容的“夏送清凉”活动,切实维护高温环境下职工的身体健康,改善职工的生产生活条件,保障一线职工在生产过程中的安全与健康。战斗在一线的广大干部职工切实感受到了工会组织的关爱,感受到了夏季里的丝丝清凉。

以下几家单位工会的“夏送清凉”活动只是民航各级工会开展此项活动的缩影,一个个温暖的瞬间生动地反映出民航各级工会“夏送清凉”的款款深情。

中航集团工会 亲切慰问员工 送达殷殷关怀

本报讯 通讯员**董玉清**报道:为了让一线员工感受到组织的关怀,近日,中航集团党组书记王银香在集团工会主席薛亚松、国航股份党委副书记、纪委书记、工会主席冯润娥等领导的陪同下,到地面服务部特种车队、旅客服务中心看望了战斗在生产一线的干部职工。

王银香代表集团党组、集团工会、国航股份党委向战斗在一线的员工表示亲切的慰问,并代表集团公司为员工送上了慰问金和饮料。王银香说,地面服务人员顶着酷暑的压力,为旅客答疑解惑,解决困难和各种问题,全心全意投入到旅客服务工作中,经受住了考

验,赢得了旅客的理解和支持,树立了集团良好的社会形象。

“夏送清凉”活动是集团工会多年来持续开展的一项活动。每年的“送清凉”活动,集团工会都提前做好准备、精心组织实施。同时,工会每年还拿出专款用于暑期慰问活动。今年,集团工会从6月就开始制定“送清凉”方案,下发关于各单位做好“送清凉”活动的通知。集团工会从7月初开始“送清凉”活动,截至8月1日,已经慰问了西南分公司、工程技术分公司成都基地、中翼西南航食、商委华北营销中心等14个基层单位,为一线员工送慰问金59万元。

东航集团工会 脚步遍布各地 清凉送至心头

本报讯 通讯员**贺晖**报道:入夏以来,全国大部分地区持续高温,生产一线职工面临着严峻考验。为确保广大职工的身体生产和安全,东航集团公司总经理刘绍勇,党组书记李军,党组副书记、股份公司总经理马须伦,集团公司党组成员、股份公司党委书记李养民等领导在集团工会领导的陪同下冒着酷暑深入基层慰问一线员工。东航集团工会夏季“送清凉”活动由此全面展开。

自7月初以来,东航集团公司领导亲自带队,深入基层、深入一线,赴虹桥、浦东两机场亲切慰问了奋战在飞行、乘务、机务、地面保障、营销、运控等各个岗位上的

一线员工;赴北京、昆明、兰州、西安等各分子公司所在地看望广大干部员工,并送上了茶叶、毛巾、香皂、医药箱等慰问品和慰问金。股份公司领导组成工作组赶赴合肥、南昌等地慰问一线职工。同时,集团辅业公司的航食、旅业、金控等也紧锣密鼓地全面展开“送清凉”慰问工作。

今年的“送清凉”慰问工作,在集团、股份工会紧密配合、积极协调下,慰问活动辐射面广、安排顺畅有序、形式高效务实。集团及工会领导在“送清凉”的同时,结合安全检查、调研活动等工作,把“送清凉”与安全生产紧密关联,使慰问工作更有效、更务实,深受广大职工的欢迎。

民航局空管局工会 夏日亲切走访 关怀边远台站

本报讯 通讯员**贾一丁**报道:近日,民航局空管局工会苏玲主席赴青岛空管站薛家岛导航台慰问台站工作人员。

在薛家岛导航台,苏玲详细了解导航台的设施设备以及如何与驻地政府和村民相处等情况,仔细询问了

值班人员的工作、学习和生活状况。当值班人员介绍该台自成立以来,历经多次迁建和设备升级,圆满完成导航任务、设备保障率达到99%时,苏玲勉励大家立足于当前较好的工作环境,在工作之余,加强学习,提高业务素质,开阔视野,适应导航业务的发展需求。

苏玲向台站人员发放了夏日慰问金,并视察了即将启用的薛家岛新导航台。

中航油集团工会 健康安全齐抓 创造良好环境

本报讯 通讯员**金云**报道:近期,长时段的高温酷热天气,给暑期繁忙的航空运输保障工作带来困难。由此,集团公司工会高度重视“夏送凉爽”活动,号召各级工会行动起来,积极筹措资金,深入走访慰问一线员工。

集团工会共为此次活动下拨专项慰问金25万元。

中航油华北公司工会专门组织召开了“送凉爽”专题座谈会,对当前在员工中存在的问题和困难以及“送凉爽”活动的开展情况展开调研;华南蓝天公司工会

领导分赴各分公司作业现场、亚运保障供油工程现场、油研、计量中心等,在“送凉爽”的同时进行劳动关系调研;西南公司工会领导深入重庆分公司基层库站看望慰问一线员工,与部分干部员工进行了座谈;西北公司将检查夏季安全生产工作与“送凉爽”工作并行,通过检查促进安全生产;东北公司工会领导深入了解职工的生产、工作、生活情况;石油福建公司工会结合HSE安全管理体系的宗旨和具体要求,根据不同的岗位合理安排夏季作业时间,制定高温下安全生产工作机制;北京公司工会坚持做好“两个安全一个服务”;其他各单位也纷纷开展“送凉爽”活动,积极为员工创造良好的工作和生活环境,确保安全生产。

川航工会 规范制度程序 主题鲜明突出

本报讯 通讯员**曹敏、李志兰**报道:川航各级工会紧紧围绕公司的生产经营情况,全方位、广覆盖地开展了以“送清凉、送健康、送安全”为主要内容的“夏送清凉”活动。今年,川航工会更是把“夏送清凉”活动程序化、制度化,出台了“夏送清凉”的具体操作办法和费用标准,切实维护高温环境下职工的身体健 康,改善职工的生产生活条件,保障一线职工在生产过程中的安全 和健康。

今年四川的高温天气来得很早,自5月开始,成都气温就已达35摄氏度。虽然距暑运还有一个月的时间,川航工会立刻启动“送清凉”工作,由公司工会统一部署,各分工会开展形式多样、特点鲜明的活动。公司工会特意为现场生产部门添置了一批行军床,保证广大职工在夏季劳困时稍作休息,积蓄精力;工程机务系统在生产现场准备了冰柜;地面服务部为一线三班倒员工送上了方便面、火腿肠、八宝粥等快餐食品;飞行部和客舱部为飞行机组和乘务组送去风油精、清凉油、藿香正气滴丸等防暑用品;货运部购置了微波炉和冰柜,保障一线人员能随时吃上可口的饭菜。

民航二所工会 深入一线慰问 不忘海外职工

本报讯 通讯员**邓晓东、张颖、潘泉、周姝**报道:随着全国各地进入高温盛夏时节,民航二所各生产、工程建设现场全面进入了战高温、斗酷暑、赶工期、保质量的关键时期。民航二所筹措资金14万余元,把在生产、工程建设中的一线员工作为慰问重点,分赴建设现场开展为一线员工“送凉爽、送健康、送安全、送情意”活动。

民航二所党委副书记杨超亲自带

队慰问西安咸阳国际机场T3A航站楼信息集成建设项目组技术人员,对职工的工作、住宿和饮食环境进行了走访了解,并送去慰问金。信息分工会领导分赴长沙、重庆、乌鲁木齐等弱电施工现场,对各个项目现场的空调、电扇等设施设备进行摸底清查、及时整修,并送去清凉饮料、防暑用品,还对各项目现场员工进行防暑防病安全知识指导。

信息分工会特别为远在非洲、工作异常艰苦的刚果的干部职工专门配备和寄送了“常用保健药箱”,并通过电话、视频等方式对他们进行慰问。

飞行校验中心工会 切实关爱职工 助力安全飞行

本报讯 通讯员**赵伟**报道:从今年6月底开始,飞行校验中心工会陆续开展了暑期“送凉爽”活动,向高温下坚守在一线的飞行人员和机务维修人员送上了组织的关心和爱护。

飞行校验是机场及航路开放的前提和基础,是先行者和先遣官;飞行校验工作关系着民航飞行的基础安全,是民航安全的“先锋”。夏日炎炎,为保障

一线员工的良好工作状态,校验中心工会主席苏凤兰、副主任刘琨等陆续带领工会相关领导深入中心机库现场,慰问战斗在校验飞机维修维护一线的干部职工,并送上慰问品。苏凤兰叮嘱机务工程部负责人,要特别处理好夏季机务维修维护工作与员工班次安排的关系,处理好保障飞行校验任务与安全生产的关系,既要满足全国各机场校验飞行的出行需求,也要保护好职工的身体健 康,争取“两不误”。飞行部领导还通过电话向工作在全国各地机场的飞行校验机组送去了问候和关心。

湖北机场集团工会 适时更换设备 员工获得清凉

本报讯 通讯员**陈晓东、陈军**报道:进入7月以来,素有“火炉”之称的武汉持续高温,湖北机场集团公司党政和工会领导来到天河机场基层一线,看望慰问在烈日下坚守岗位的一线员工。

集团工会为员工送去了酸梅汤、冰茶等降暑物品。湖北机场集团公司

已经连续3年按条件艰苦程度,分期分批将冰箱、冷柜、冷饮机和车载冰箱等防暑降温设备40余台,发放到基层具有室外作业工作性质的科室和班组。

集团工会领导细心询问了各单位生产运营及暑运服务保障工作的落实情况,并叮嘱在场的二级单位负责人,在保障暑运安全生产的同时,一定要做好一线工作人员的防暑降温工作,确保职工人身安全和健康。

黑龙江机场集团工会 慰问物品丰富 注重知识宣传

本报讯 通讯员**仇建**报道:为响应民航工会“送清凉”活动的号召,确保员工酷暑身心健康、安全生产,近日,黑龙江机场集团开展了“送凉爽”活动,为奋战在一线的哈尔滨机场员工送去白糖、茶叶等防暑降温物品。

进入7月以来,哈尔滨出现持续高温天气,哈尔滨机场运输生产又进入了暑运旺季。哈尔滨机场广大员工冒着炎炎酷暑,以高度的责任心坚守在工作岗位上。黑龙江机场集团各级工会从实际



图为国航重庆分公司党委书记肖鹏给一线员工送上矿泉水。



图为国航浙江分公司党委副书记、工会主席刘军平给一线员工送上饮料。

华北空管局工会 购买放心饮品 好事办实办妥

本报讯 通讯员**赵增新**报道:正是数伏之际,民航华北空管局工会积极响应中国民航工会、民航局空管局工会启动的“送清凉、送健康、送安全”为主题的“夏送凉爽”活动号召,及时召开所属基层工会主席会,把“送凉爽”活动作为重要工作进行部署。

会上,华北空管局工会主席孙运平着重强调,“送凉爽”活动一定要及时,



图为四川航空公司工会到3U8703航班机组“送清凉”。

要多征求职工的意见和建议,买放心饮品,让职工提高夏季防暑降温的意识,把好事办实,让职工满意。

经过事先的周密部署,华北空管局各生产一线在今年入伏前三天,基本都感受到了暑热中的清凉,感受到了组织的贴心关怀。西瓜、酸奶、冰淇淋、饮料、水果等,新鲜而又健康,深受职工的欢迎和喜爱。在接下来的伏天里,华北空管局工会将持续分期分批继续开展好“送凉爽”活动,确保民航空管夏季的安全生产。

西北空管局工会 关爱送至心坎 心系职工健康

本报讯 通讯员**彭莉华、王淳**报道:随着天气不断升温和生产旺季的到来,一线干部职工担负着更加繁重的航空运输保障任务。近日,西北空管局副局长杨海红、工会主席王天平一行深入一线,开展了“夏日送清凉”的慰问活动,及时把防暑降温送到在咸阳机场值班的每位一线职工手中,也把关爱送到了一线职工的心坎上。



图为华北空管局工会“送清凉”到培训中心。



图为贵州空管分局“送清凉”活动启动仪式现场。

杨海红首先代表空管局党委对一线职工表现出的奉献精神和辛勤工作表示了肯定和感谢。王天平要求相关部门,要以职工为本,把暑期空管安全和关心职工生活作为当前工会工作的一项重要工作来抓;广泛宣传教育职工遵章守纪,克服麻痹思想和侥幸心理,做到防患于未然。

接到慰问品,一线职工表示要继续努力工作,为西北空管的建设作出自己的贡献。西北空管局工会还将陆续在空管分局、边远台站开展“夏送清凉”活动。

国航重庆分公司工会 深入一线调研 确保劳动安全

本报讯 通讯员**齐卫东**报道:近日,国航重庆分公司工会组织开展“送清凉”活动,分公司总经理陈洪、书记肖鹏带领各职能部门领导为一线员工送去了矿泉水等防暑降温用品,让战斗在一线的员工感受到了丝丝清凉。

分公司领导向职工们表示亲切慰问和衷心感谢,鼓励大家齐心协力、

共创佳绩,同时要求工会干部切实关心职工的生活,在高温季节抓好防暑降温工作,确保职工劳动安全和身心健康。领导的慰问使广大职工备受鼓舞,纷纷表示将以实际行动,为确保航班安全、正点而努力工作。近日,分公司工会准备为各单位配备菊花茶和藿香正气液、十滴水等防暑降温药品,在职工食堂免费提供西瓜。分公司工会还从工会活动经费中拨出一定费用作为“防暑降温”专项资金。

大职工群众的身心健康和安全生产,南航货运部工会积极走访一线员工。

货运部工会特别在货站、装卸现场设立凉茶供应点,在午间为一线员工免费提供凉茶。此外,工会还购置了一批药品和太阳眼镜、凉垫、头盔等劳保用品,并计划在部分无篷牵引车上搭篷,为一线员工创造良好的工作环境。

货运部工会的殷切关怀,让一线职工群众深受鼓舞,大家纷纷表示,一定要努力工作,用实际行动保证生产顺利进行。

工的正常生产生活。此外,公司工会领导走访了一线员工,听取建议意见,并将防暑防晒的小常识制作成小贴图,发放给员工。

公司工会对每个员工发放了防暑降温的饮料及津贴,针对个别岗位还发放了水壶、草帽、墨镜等防护用品。在候机大厅及高温作业人员较密集的地方放置了藿香正气水、风油精、清凉油、人丹等应急药品,还增设了多个盐水、凉茶饮用点,方便员工及旅客饮用。

贵州空管分局工会 物品种类丰富 做到全面覆盖

本报讯 通讯员**张云萍、刘硕**报道:为贯彻落实民航局空管局和西南空管局工会关于开展“送清凉、送健康、送安全”为主题的夏送凉爽活动的通知精神,近日,贵州空管分局举行了“送清凉、送健康、送安全”活动启动仪式。

分局领导、机关职能部门、管制、技术和气象台3个运行单位、后勤服务中

心及建设办的领导、职工代表共30多人参加了启动仪式。分局纪委书记、工会主席潘平山主持了启动仪式并讲话,局长王一兵等领导亲手将饮料、食品、水果和花露水等防暑物品送到坚守在建设一线的职工及驾驶员代表手中。启动仪式后,工会、行政和共青团等相关部门组织人员分赴各边远台站及建设中的台站开展进一步的慰问工作,最大限度地清凉送到职工手中,把组织的关怀送到一线职工的心坎上。

出发,把生产一线从事室外作业的员工作为慰问重点,加大力度,突出重点,组织干部上机坪、下班组,为员工送去西瓜、绿豆汤、矿泉水、藿香正气水等防暑降温用品、药品和生活用品。同时,集团工会积极采取切实有力的措施保护员工的人身安全,加大隐患排查整改力度,着力解决突出问题,强化安全生产,坚决防止安全事故的发生;搞好对从事室外作业等特殊岗位职工的身体检查,合理安排员工上下班时间。

黑龙江机场集团还重点对员工员的住宿、就餐环境的卫生情况进行了严格检查,合理安排饮食,做好防暑降温、中暑救护知识的宣传等。

2011年8月9日 星期二

责任编辑 刘璐 美编 宋卫平 校对 王鑫
E-mail: mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387064

树立职业道德标兵 推进民航强国事业

——聚焦第十二届全国职工职业道德建设评选中国民航系统候选单位

由全国总工会、中宣部、中央文明办、工业和信息化部、商务部、国资委联合举办的第12届全国职工职业道德建设评选表彰活动,目前已进入公示和网络投票阶段。中国民航工会共推荐标兵候选单位、标兵候选人各3名。3家单位分别是中国国际航空股份有限公司、北京首都国际机场股份有限公司和中国东方航空股份有限公司工程技术公司。本期专刊将3家单位事迹刊出,以供民航各级工会交流学习。

国航股份公司

完善自身建设 履行社会责任

国航紧紧围绕公司国际化发展战略,全面加强企业自身建设,积极推进组织转型,建立先进的管控模式,建立了薪酬体系、绩效管理体系、岗位聘用体系;全面加强职业道德建设,建立了员工职业发展通道。公司劳动关系和谐,职工队伍稳定,在政治、经济、文化和社会建设中做出了突出的贡献,曾于2008年获得民航局授予的“全国民航先进劳动关系和谐企业”荣誉称号;获得党中央、国务院授予的“北京奥运会、残奥会先进集体”荣誉称号;获得北京市总工会授予的“抗震救灾首都劳动奖状”荣誉称号。2010年4月,获得“TTG最佳中国航空公司”大奖,2010年8月,获得民航局颁发的“飞行安全五星奖”。

加强领导班子建设 为职业道德建设提供组织保证

国航党委高度重视各级领导班子建设,组织实施了“四好”班子创建工作,制定了《中国国际航空股份有限公司领导班子综合考核评价与“四好”领导班子创建活动实施方案》,不断提高领导干部的综合素质和能力,形成了建设、考核、表彰、激励等机制。

在“四好”班子创建活动中,国航根据公司领导班子成员的变化,及时调整创建活动领导小组成员,健全组织机构,加强组织领导,细化考评内容,严格考核标准,明确考核目标,即:通过领导班子综合考核评价工作与开展“四好”领导班子创建活动,使国航各级领导班子成员达到“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”目标。同时公司十分注意发挥组织的教育、管理、监督作用,制定出党风廉政建设责任制,大力推进惩防体系建设,形成了风清气正的良好氛围。国航班子被国资委评为“四好”班子。基层先后有69个领导班次被国航评为“四好”班子。

建立健全维权机制 为职业道德建设奠定基础

为了实现劳动关系的和谐稳定,促进公司持续快速发展和职工利益的

稳步提高,国航建立、健全了各项规章制度,建立了劳动关系协调机制、民主管理参与机制、职工权益维护机制、经济技术创新机制等。

在劳动关系协调机制上,公司建立了平等协商、集体合同制度,设立了劳动监督检查委员会、劳动争议调解委员会,并建立了相应的制度。为了依法规范劳动关系,公司开展了集体协商和签订集体合同工作,从1998年9月至今已签订了3期集体合同。

为实现公司人力资源优化配置与人岗合理匹配,完善劳动用工制度,规范用工行为,公司制定了一系列的规定,如:《中国国际航空股份有限公司岗位聘用改革指导意见》、《中国国际航空股份有限公司岗位聘用改革实施细则》、《国航股份管理岗位序列人员公开招聘工作实施办法》、《总部管理支持部门人员岗位聘用实施办法》等。

国航结合《劳动合同法》的有关规定,将劳务派遣制员工的薪酬体系纳入到国航薪酬体系当中,解决了多年来同工不同酬问题,实现了以岗位价值、个人能力为基础的付薪理念。

在民主管理参与机制上,国航各级工会组织建立了职代会制度、厂务公开制度、民主评议干部制度,建立了职工监事制度。积极参与企业的改革与管理,坚持涉及职工切身利益的重大问题由职代会审议通过,特别是在公司2005年组织转型以来,涉及到职工利益的问题时,充分发挥了职代会民主管理和民主监督的作用,切实维护职工的合法权益。

在职工权益维护机制上,建立了社会保险制度。依法参加各项社会保险,按时足额为职工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险;建立了劳动安全卫生制度,对有毒有害岗位上的职工除了进行必要的劳动保护外,每年还定期体检,保障了职工的身心健康;建立了安全生产目标管理体系和各项规章制度,每年逐级签订安全目标责任书,明确了安全生产责任主体,落实了管理责任和岗位责任。各单位还根据本单位的工作特点,组织

干部员工学习《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《消防安全法》等法律法规,通过典型案例对干部员工进行安全生产教育,使广大干部职工安全责任意识 and 自我防护意识显著提高,安全责任感更强,公司连续4年完成了上级下达的安全生产考核指标。

推进企业文化 为职业道德建设提供精神动力

公司的企业文化系统,与国航的改革发展、企业管理和生产经营紧密结合。从2007年开始,公司企业文化工作进入稳步推进、不断深化的阶段,国航企业文化建设初见成效,与生产经营工作相辅相成、协同发展,已经成为国航职业道德建设的强大“推进器”。

为维护国航企业文化的权威性,公司推进基础管理工程,正式发布了《企业文化CIS手册》,制定下发了《关于国航企业文化方案实施工作的指导意见》。公司采取企业文化宣讲、编辑出版企业文化书籍等多种形式强化宣传力度,并组织丰富的主题活动,落实文化建设工程,先后开展了“全员理念阐释征文大奖赛”暨首届“国航企业理念论坛”活动;组织了“爱心服务世界、创新导航未来——国航精神”演讲比赛,组织了“赢在品牌”国航演讲比赛;参加国资委举办的中央企业“迎奥运、树形象、添光彩”演讲比赛;举办了以“百年奥运、相约百年”为主题的国航28对员工集体婚礼;编辑下发《奥运精神与企业文化》国航第二届员工论文集;组织全体员工参加奥运奖牌竞猜活动。公司承办了改革开放30周年向祖国汇报大型“国航之歌”文艺汇演;建国60周年举办了“国航爱国歌曲演唱会”;举办了国航第二届“红凤凰”杯职工歌手比赛;开展了“感动在身边”国航职工摄影比赛,引导职工聚焦国航,这些丰富多彩的活动,活跃了员工的文化生活,提高了员工的素质,员工精神面貌不断得到提升,在齐心协力抓生产的过程中,先进人物、典型形象不断涌现,员工整体精神素质得到提高,企业的凝聚力和向心力得到增强。

积极参与社会事务 自觉履行社会责任

国航作为国有大型航空运输企业、中国唯一载旗航空公司,一直以来将履行社会责任作为应尽的义务。无论是为了世界和平而运送维和部队去国外执行任务,还是同胞在海外遇到灾难需要撤回回国,国航总是以国家和人民利益为重,全力以赴,不讲条件。如2008年汶川地震,国航把履行社会责任作为首要选择和神圣使命,坚决以救灾大局为重,服从政府的救灾工作安排,不计成本,全力保证国家抗震救灾人员物资运输任务。共运送救灾物资、人员航班473班,运送救援部队及医务人员13390人,运送救灾物资34519件,2933.273吨。广大职工在抗震救灾的同时,发扬一方有难、八方支援的团结友爱精神,积极为地震灾区捐款,共为灾区捐款达10237696元,广大党员踊跃交纳“特殊党费”110余万元。国航将大部分捐款通过正常途径送到灾区,支援灾区抗震救灾,同时,拿出430万元通过中国青少年发展基金会,在广元市利州区城北职业中学、大石小学、三堆初中、石羊小学、荣山第三小学,在绵阳市高新区火炬试验小学,在雅安市雅安中学共计修建活动板房169间,为8112名孩子提供了学习教室。2008年9月9日,四川大地震后新学期第一个教师节来临之际,为了表达国航广大员工对地震灾区孩子们的关心和问候,国航组成5个慰问团分赴各学校,慰问国航抗震希望学校的师生,赠送给学校和学生奥运福娃号飞机模型及学习文具,表达了国航对灾区师生的关心和问候。2010年4月14日,青海玉树发生7.1级强烈地震后,国航迅速部署空中运输紧急救灾物资的各环节,充分发挥航空运输“绿色通道,生命方舟”的特有优势,为空运玉树地震灾区救援物资提供地面保障。此外,国航还参与了在海地、巴基斯坦、智利发生地震等自然灾害期间的救援活动,全年共执行救援客、货包机28架次,2011年2月22日至3月5日,国航经过紧张准备和艰苦飞行,先后投入空客A330—200、波音747—400和波音777—2003种机型共28架次飞机,远赴利比亚、希腊、埃及和突尼斯,克服困难,快速、圆满地完成了上级布置的全部撤侨飞行任务,共撤回我国公民8754人,获得了中央领导和各方的高度赞扬。

以先进评选为基础,注重先进的培养、挖掘、助推、宣教职责,树立先进典型,并利用各种载体,宣传先进典型、集体事迹,先进管理方法等,提升职工的岗位归属感和荣誉感,进一步增强职工的爱岗敬业精神,促进安全生产。在弘扬先进的基础上,注重文化的推动力,积极参与机务团队文化建设,将机务行业文化与班组建设、职工工作建设相结合。丰富职工群众工作的内容,普及安全理念和安全规范,使理念文化进一步制度化,通过广泛深入的宣贯,形成辐射力,充分发挥其引领发展的导向功能,以文化力促进生产力,更好地发挥先进文化在企业发展中的引领作用,为整合机务团队合力、提升凝聚力、提高战斗力、推进企业的发展贡献力量。

通过长期不懈的努力,公司近几年先后荣获全国民航先进劳动关系和谐企业、全国五四红旗团组织、上海市文明单位、上海世博工作优秀集体(上海市委、市政府颁发)、上海市治安安全合格单位;优秀班组获得“中央企业先进集体”和“全国工人先锋号”称号;先进个人分别获得全国劳动模范、中国2010上海世博会先进个人(国务院颁发)、上海市劳动模范、上海市“五一劳动奖章”、上海市“三八红旗手”、上海世博会先进个人等荣誉称号。

一是“送温暖”活动全覆盖。集团公司及各级工会坚持开展“冬送温暖、夏送凉爽”活动,深入一线走访和调研职工生产生活状况,采取召开职工座谈会、与职工谈心等形式,了解掌握职工思想动态,面对面听取意见,增进了与职工间的沟通联系。2011年元旦、春节期间,工会系统共筹款90余万元,用于解决职工生活困难,改善工作环境,配齐生活设施,同时监督检查劳动保护措施落实情况并提供必备的药品,实现了送温暖慰问活动的全覆盖。送温暖活动的持续开展,让职工真切感受到了公司党委和工会组织的关心与温暖,增强

首都机场股份公司

重视文化建设 内化道德准则

作为“中国第一国门”,北京首都国际机场是中国规模最大、设备最先进、运输生产最繁忙的大型国际航空港。作为其管理机构,首都国际机场股份有限公司以“倡行中国服务、展示国门形象”为己任,创造了年旅客吞吐量突破7000万人次、位居全球第二,国际机场协会旅客满意度达4.73、名列世界第四的优异成绩;荣获全国总工会授予的“全国五一劳动奖状”,连续3年获得“首都精神文明标兵单位”,连续4年荣获“全国‘安康杯’优胜企业”称号等一系列殊荣,彰显了“中国第一国门”的影响力。

多年来,首都机场股份公司高度重视职工职业道德建设,以科学发展观为指引,坚持以人为本,推进创先争优,全力营造出“知荣辱、讲文明、促和谐”的文明道德风尚,“爱岗敬业、遵纪守法、诚信友爱、国门为荣”的职业意识深入人心,员工的主力军作用不断突显,有效助推了企业的又好又快发展。

以德铸魂 用高尚的职业道德引领人

“明德”是职业道德建设的核心所在。首都机场股份公司始终强调“严细实勤廉”的作风要求,营造风清气正的企业环境,大力弘扬劳模精神,员工队伍的职业素质和公司的整体形象得到明显提升。

一是加强员工队伍作风建设,规范职业道德准则。树立良好的工作作风,营造积极进取的企业氛围,是实现公司科学发展的先决条件。首都机场股份公司始终倡导“求真务实”的工作作风,号召广大领导干部认真学习习近平同志题为《关键在于落实》的文章,积极开展作风研讨、中心组学习、作风感言评选等不同形式的主题活动,着力引导员工在思想上深化“由以管理为中心向以服务为中心、由以自我为中心向以客户为中心”的两个转变,在行为方式上践行“中国服务”的内涵。同时,结合公司提出的“成本零增长、效益翻一番”的目标,倡导“全员经营”理念,积极引导、鼓励广大员工围绕增收节支献计献策。公司上下呈现出一派“强作风、抓落实”的良好风气和工作热潮。

二是持续开展党风廉政建设,强化职业道德自律。面对新形势下反腐倡廉建设的长期性、复杂性和艰巨性的特点,首都机场股份公司坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针,在制度设计中融入风险管控和反腐倡廉的要求,积极构筑“不能为”的制度保障防线;围绕影响企业成本费用的重点领域、关键环节及管理人员履职效率等问题开展效能监察,积极构筑“不敢为”的监督惩治防线;加强以人为本、执政为民教育以及党的性质和宗旨教育,开展“政治关爱工程”,积极构筑“不愿为”的道德自律防线,使各级人员的职业道德自律意识明显增强,风清气正的发展氛围逐步形成。

三是大力弘扬劳模精神,树立职业道德榜样。首都机场股份公司党委以“创先争优”为契机,积极开展“党员示范岗”、“青年文明号”、“工人先锋号”等创建工作,举办“榜样的力量——劳模事迹报告会”、“寻找身边的青春榜样”、“十佳人物”评选等主题活动,进一步弘扬了爱岗敬业、争创一流、勇于创新、甘于奉献的劳模精神,激发了广大员工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的热情。消防支队张向辉荣获“全国五一劳动奖章”,运行控制中心荣获“全国工人先锋号”,消防支队战斗中队等多个集体获得“全国青年文明号”的殊荣。

四是大力弘扬劳模精神,树立职业道德榜样。首都机场股份公司党委以“创先争优”为契机,积极开展“党员示范岗”、“青年文明号”、“工人先锋号”等创建工作,举办“榜样的力量——劳模事迹报告会”、“寻找身边的青春榜样”、“十佳人物”评选等主题活动,进一步弘扬了爱岗敬业、争创一流、勇于创新、甘于奉献的劳模精神,激发了广大员工崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的热情。消防支队张向辉荣获“全国五一劳动奖章”,运行控制中心荣获“全国工人先锋号”,消防支队战斗中队等多个集体获得“全国青年文明号”的殊荣。

以制立身 用完善的制度机制凝聚人

“健制”是职业道德建设的关键所依。多年来,首都机场股份公司通过加强组织建设、制度建设,夯实发展基础,筑牢企业根基,在规范内部管理和员工队伍职业道德建设的同时,也进一步增强了企业的凝聚力。

一是落实党建工作责任制,夯实组织基础。首都机场股份公司党委坚持“眼

睛向下、重心向下”的思路,将所属航站楼东区管理部等7个基层党总支调整为党委,组建同级纪委,增设专职工会工作人员,委派人力资源主管、财务主管,不断健全各级党组织和工会组织。

二是切实履行维权职能,规范劳动用工制度。首都机场股份公司严格遵守国家法律法规,定期与全体员工签署《集体合同》及《女职工专项集体合同》,切实维护了员工的合法权益和女职工的特殊权益。面对今年660名基础操作岗位员工劳动合同集中到期的情况,公司提前一年启动了劳动用工项目,对员工进行国家劳动法律政策及公司各项劳动用工政策的宣贯,确保全体员工知法懂法。同时,出台《公司劳动用工整改指导意见》、《操作岗位技能考核指导意见》、《考勤管理规定》、《女职工孕期管理办法》等多项规定和细则,进一步规范了公司劳动用工制度,从制度层面保证了劳动用工的顺利进行。

三是坚持职代会制度,提升民主管理水平。职工代表大会制度是企业民主管理的基本形式,首都机场股份公司每年至少召开一次职工代表大会,确保涉及员工切身利益的重大规定在出台前,必须提交职代会审议通过。重视闭会期间职工代表作用的发挥,建立“职工代表督察制”和基层班组“职工代表联系点”制度,畅通了公司体察民情、汇集民智的沟通渠道。此外,职工代表提案工作已经开展4年,共有90%以上职工代表参与其中,提案涉及机场运行、安全、服务、经营、人员管理等诸多方面,强化了职工代表的民主管理意识,促进了公司内部管理的提升和决策的民主化、科学化。

四是秉承“以人为本”理念,营造企业和谐氛围。为使员工切实感受到“职业有发展,工作有快乐,生活有品质”,首都机场股份公司在集团公司内部率先建立员工满意度评价机制,引入第三方进行专业测评,2010年,公司员工整体满意度在国内企业测评中处于中等偏上水平。此外,公司自2009年起,已连续3年推出涉及员工职业发展、用餐、交通等方面的“惠民措施”,全方面开展员工关爱工作,努力提升员工幸福指数,确保员工共享企业发展成果,努力形成了企业和员工“共成长、共发展”的和谐氛围。

以文化心 用优秀的企业文化塑造人

“立人”是职业道德建设的目标所指。首都机场股份公司大力推动企业文化创新工作,系统制定人力资源规划,营造积极进取、健康向上的文化氛围,一支感恩、友善、诚信的员工队伍逐渐形成。

一是注重文化引领,倡导全员参与。为了提升公司发展的“软实力”,首都机场股份公司高度重视企业文化工作的巨大作用,紧紧围绕“倡行中国服务、打造国际枢纽”的目标,探索企业文化向国门文化的延伸,以文化心,以心聚力,通过开展问卷调查、员工座谈、征文活动、演讲比赛、班组文化建设等多种形式,调动全员参与文化建设的积极性和创造性。同时,引导员工融入由品牌意识到品牌认同再到品牌行动的过程当中,共同打造“中国第一国门”的品牌。

二是塑造高敬业度员工队伍,倡导人人成才。按照公司战略推进和管理转型的需要,首都机场股份公司以“面向未来、服务发展、人才优先”为原则,持续加大人才培养力度,创新人才激励保障措施,形成“1+8+1”的多通道、多层次的人才培养模式。同时,着力培养具有世界眼光和卓越领导力的经营管理队伍,着力培养具有创新意识和团队精神的专业人才队伍,着力培养具有高敬业度和高技能的员工队伍。

三是丰富职工文化生活,倡导健康向上。公司始终把职工文化建设工作作为推进企业文化建设的有效载体。公司工会通过成立员工艺术团、建设职工健身中心、打造“职工书屋”,举办职工运动会等,大力推进职工文化建设,倡导员工树立健康向上的工作生活观。

建立,为解决职工生活困难提供了一个有效途径,也为集团公司帮扶困难职工工作建立起了制度保障,在广大职工中引起了强烈反响,增强了对公司的认同感和归属感。

创先争优活动的开展,极大地调动和激发了工会组织与广大干部职工爱企爱岗、关注公司发展,投身“十二五”战略目标建设的积极性和创造活力,工会党员干部先锋模范作用和示范引领作用得到了具体体现,并进一步营造了学先进、赶先进的创先争优氛围,推动了中国航油做强做优、打造国际一流航油公司的进程。

东航工程技术公司

创造整体合力 维护和谐企业

东航工程技术公司多年来以推进道德建设为基础,以履行社会职责为己任,以促进安全生产为中心,以稳定劳动关系为抓手,切实发挥了“标兵单位”的示范作用。

肩负职责 展现职业道德建设

东航工程技术公司现有职工9600余人,承担了东航全300多架飞机的工程和维修保障工作,从保障每一架飞机的安全起降到每一名旅客的平安出行都是公司全体职工不变的追求和责任。公司在奥运会、残奥会、世博会、“两会”和两岸包机等重大活动中,突出展现了机务职工“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神,舍小家为大家,为国家做出了重要贡献。从汶川、玉树地震的抢险救灾到利比亚撤侨,以及日本地震后提供的人员及物资的运输保障任务中,东航机务人用自己的精湛技艺跑赢了时间,受到党和政府多次表彰,获得了社会的认可。

扎实维权 落实企业和谐稳定

在公司党委的指导和工会的协助

下,公司坚持定期召开职代会,审议年度的总经理工作报告和职代会工作报告;执行劳动法律制度,积极落实劳动合同制度和集体合同各项条款,劳动合同签约率达到100%;开展《劳动合同法》等一系列讲座和举办“员工现场交流会”,在领导层和员工层之间建立“员工心声”网络和“总经理联络员”平台,拓展和深化了企业的沟通渠道,在干群联系方面架起了一座“心灵桥梁”;建立企业劳动争议预警机制,近年来,没有发生过一起因劳动关系纠纷和劳动保障问题引发的职工群体性、突发性事件。

同时,公司把职工道德素质建设的重点放到班组,充分发挥班组的细胞作用。职工工作在基层,职工交流在班组,所以加强班组长培训也是公司的重要示范项目,通过开展频繁的班组长培训,来倾听职工们在工作中遇到的问题及解决方案,使班组长们在实际管理中积累起来经验和方式方法等,逐步形成新员工的培养、班组文化的熔铸、全员安全意识和安全技能的养成、班组规章制度

确立和生产力提升等诸多方面的经验总结。实践证明,这一系列的举措,拓宽了基层管理思路,扩展了相互之间的交流,对东航机务系统的安全生产、服务保障起到了促进作用。一直以来,公司及时把职工思想政治教育放在突出位置,健全制度、完善机制,树立典型、营造氛围,从关爱职工入手,真正做到把职业道德建设工作贯穿于安全生产的全过程,用看得见、摸得着、用得上的形式把工作做活、做细、做实。逐步形成了全体职工共同参与的领导机制和工作机制,构建了“单位—家庭—社会”的和谐网络,让和谐之风吹进大家小家。由此,公司也被评为“全国民航先进劳动关系和谐企业”。

创造合力 打造良好社会形象

公司通过组织参加“安康杯”、“创二无”劳动竞赛活动和开展“创建和谐班组”以及岗位练兵等活动全面提升了职工的整体素质和安全意识,稳固了企业的安全生产,多年来从未发生重大安全生产事故。

作用,带动厂务公开等其他民主管理制度协调运作,进一步拓宽了民主管理的范围,提高职工在公司管理中的参与度,推动了民主管理工作的落实,促进了公司经营管理和改革的健康发展。

围绕服务关爱职工 增强职工凝聚力

集团公司工会认真贯彻落实公司党委提出的“关爱工程”,着力解决职工生活困难等问题,营造关爱和谐氛围,充分发挥工会和女工组织作用,不断拓展创先争优活动范围,在解决职工实际困难上见成效。

督,切实从源头上维护职工合法权益。目前,所属各成员企业均已完成集体合同签约工作。二是建立健全协调劳动关系三方机制。各级工会依托协调劳动关系三方机制,以法律、法规、制度为依据,充分发挥法律保护、劳动争议调处等组织作用,做好思想引导、矛盾疏导工作,释疑解惑,化解矛盾,提升了企业劳动关系和谐稳定程度。三是建立健全民主管理制度。各级工会组织健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度,积极配合行政部门做好涉及职工利益的规章制度提请职代会审议工作,同时积极发挥职代会这一民主管理的平台

围绕和谐劳动关系 完善职工保障体系

集团公司工会积极参与涉及职工切身利益重大事项的调查研究和协商,努力解决涉及劳动关系稳定的突出问题,推动维权保障体系的健全完善,协助配合党政在协调稳定劳动关系上见成效。

一是建立健全平等协商集体合同制度。起草集体合同范本,会同人力资源、法律与风险管控部门协商修订完善集体合同条款,督促协助成员企业签订集体合同,加强对履行集体合同的监

老照片的回忆



□沈咏梅

随着信息化时代的来临，各单位的信息宣传材料也变成了一个机打的文字，甚至还有网络版的职工之家。但是在 20 年前，一直是黑板报承担着这个重要的角色，它不仅仅是一个信息宣传的窗口，同时还是职工文化生活的重要表征。

我从小喜欢画画、写字，读书时凡是班集体里有活动，需要在黑板上写大字，我便“登台表演”，班里后墙的板报栏也是我的一块阵地。正是因为有了在学校的锻炼，工作之后，单位的黑板报变成了我施展小才华的阵地。

那时，黑板报是企事业单位普遍使用的宣传工具，用彩色粉笔在黑板上涂画，宣传各项方针

我的板报我的爱

政策、工作动态等，通常挂或立在走廊、门厅等地方，每周或定期更新。刚开始时，拟稿、设计、出版，自己兴致盎然得很，并在周围的赞许声中有些沾沾自喜。

当时的航管中心组织了一次板报评比活动。为了在评比中取胜，我特意重刷了黑板，精心勾勒了一只展翅的大鹤，拟写了一篇大稿，下了很大工夫。而当党办的同志带着我们十多个出板报的人员到各单位走了一圈后，我的心沉重了，看到了其他单位有板有眼的板报，才认识到自己的差距。

知耻而后勇。我开始反思自己：做事要认真，同时还要时时登高远眺，才能不断地看到自身的不足。板报的布局、字体、内容……自己需要提高的地方真是

太多了。后来，我买来了板报设计方面的画册，每次尝试不同版式，板书也日渐进步，还用黑板专用的水粉代替粉笔，逐步向更高层次追求美观、耐看、可读性的效果。每一次出板报的过程，我都当做是完成一幅作品。每当望着搞定的作品，就像刚解了一道数学难题，心中会豁然开朗，又如运动后大汗淋漓的舒畅痛快，由衷的欣慰和自豪。渐渐地板报得到了领导和同事们的认可，也丰富了单位的业余文化生活。

翻开这张老照片，又让我想起了那个有黑板报的年代，那个用粉笔记录身边生活的年代。虽然现在黑板报已没了踪迹，但是板报带我一步步认真走来，承载了一个单位的成长，也成就了我的欢喜我的爱。

(作者单位：民航北空管局)

快乐悦读

阳台上的西瓜梦

□张茹

盛夏，酷热难耐。进入 7 月以来，北京每天最高气温都高达 35 摄氏度以上，夜晚到很晚才能稍稍凉爽下来。但当我凝视着阳台上那些青翠欲滴的小西瓜，心里便不由自主地透出阵阵清凉。

6 月初，家中南向阳台花盆里长出了一棵西瓜苗，让我分外欣喜，想起两年前误拔了带着一个小西瓜的瓜秧就让我备感惆怅、无限遗憾。而今，又是在不经意间，玫瑰花盆中长出了秧苗，这一次我决定对它用心呵护，梦想着小西瓜能再次挂在护栏上。

小苗长得很快，沿着花盆生长。羽状的瓜叶很有规则地排列着，而且从根茎部不远处又叉出一根藤，这样两根藤比着赛似地生长，半个月后，就覆盖了整个花盆，还继续向前方延伸着。又过了一段时间，主藤上几乎每个叶片下都开出一朵娇嫩的小黄花，继续点燃我的梦想。

我认真地观察着它们，发现每朵花上只有三四片花瓣，由一个十分纤细的花茎支撑着，渐渐地又发现这些都是昙花，没有丝毫要结瓜的迹象，心中有些失望，但仍盼望着能有小西瓜的“诞生”。快进入 7 月时，我终于欣喜地发现有一个花蕾下长着一个饱满的小圆疙瘩——是西瓜！这一朵与以前的完全不一样，花朵很厚实，下面紧紧地挨着一颗小瓜。花未开，瓜已显形。那么稚嫩又茁壮。

终于结西瓜了，我欣喜不已，大声告诉家人：“长西瓜了，长了一个西瓜了！”女儿开心地问：“什么时候能吃到咱们自己种的西瓜啊？”什么时候能吃？这还真难住了我。西瓜的生长期需要多少天，我根本不知道。当时我只是想着，结西瓜了，这只有黄豆粒大的小西瓜承载了我美好的希望。

瓜秧一天天在生长，过了几天，我惊喜地发现又长了一个小西瓜，这个新长出来的小西瓜比先前那个更有模有样。第一个小西瓜还没有完全成形就渐渐萎缩，由于又挨着泥土，没有几日就找不到了踪迹了。又过了 10 天，这新生长的小西瓜，花已开过，更加有模有样了，有鸽子蛋那么大。翠绿浑圆，长着一层细绒般的茸毛。瓜秧遇到玫瑰花的阻挡，攀附至铁艺栏杆之外，娇嫩的枝蔓，带着翠绿的小西瓜悬挂着，俨然是一道独特的风景。

西瓜秧仍然在生长，不久，在瓜秧的顶端又有一个小西瓜探出头。圆鼓鼓地冒出来，花还没有开。怎么办呢？会不会影响刚刚长成瓜形的小瓜？我焦虑地上网查询，答案是一棵藤上最好只结一个瓜！我望着新冒出来的小瓜，不忍动手。迟疑良久，最后决定，让它们自由生长吧。“醉翁之意不在酒”，我只赏瓜不吃瓜。

每天清晨醒来的第一件事就是跑去阳台看看“迷你小西瓜”，担心它会脱落，会被小鸟啄去。有时担心真是多余的，这些天，它迅速地健康成长，只有两三天，就有了明显的变化。它已经从鸽子蛋大小变成了乒乓球大小，瓜纹清晰均匀，小细茸毛也没有以前密集清晰了，愈加青翠光鲜。在炎夏夏日里望着它，心底顿生凉意，仿佛这嘈杂的尘世因它变得宁静恬淡。阳台上，这方寸之地因西瓜藤翠叶显得美丽和谐，小小的西瓜充满希望和生机，成了我心中最美的风景。

一天清晨，新冒出来的小西瓜上的黄花悄然绽放了。在晨风中微微晃动，更晃动在我心上。我不禁想到一句名言：一花一世界，一果一天堂。这一花一果给我无限的快乐和遐想。每一次凝望，都是一次心灵的起航。愿这小小的小瓜慢慢地生长，永远挂在我的阳台上。

(作者单位：北京新机场建设指挥部)

且行且吟

白云缀满蓝天

□黄惠丽

踏上马尔代夫的土地，已经是当地时间的一点钟了。黑色的夜幕笼罩着周围的一切，当接送快艇在印度洋海面上驰骋时，除了略带咸味的海风，我们感觉不到马尔代夫的独特之处，没有欣喜也没有赞叹。

翌日清晨，不到 7 点便醒来，打开窗户，海风迎面扑来，远方一道道蓝光吸引着我的注意力。走出房门，赤脚踏上那片沙滩，脚丫顿时舒展开来，呼吸着那沙地的气息。走过那细如砂糖的沙滩，蓝光渐渐掀开了它那神秘的面纱，宽阔的蓝色大海映入眼帘。

从未见过如此蔚蓝的大海！那蓝色美得极其艳丽，那是人工调色无法调配出来的自然蓝。正当我为那蓝色痴迷不已时，就在水天相接的地方，一艘小帆船从太阳底下驶过，打破了那幅安静的画面。帆船驶来，激起的层层浪花拍打着我的双脚。原来我已不知不觉走进了大海。置身海中，如痴如醉。抬头仰望天空，那“湛蓝的天，白白的云”就像一幅巨大的油画，尤其是那洁白无瑕的云朵，给广袤无边的蓝天增添了几分俏皮与生机，让我不知不觉地张开双臂，拥抱那成片的蔚蓝。

如果说“蓝”、“白”是马尔代夫的基准色，那正是这单纯的色调放慢了都市人行走的脚步，正是那简洁的画面净化了都市人疲乏的心灵。其实，生活原本可以很简单。

如果说马尔代夫的蓝天、白云，让人的灵魂纯净、心灵沉静，那么，那绚丽多彩的海底世界，就是身心释放的最佳场所。

马尔代夫所处的印度洋海域海水盐度较高，人可自由安心地悬浮于海面上，加之其零污染高环保的海洋环境，造就了马尔代夫独特的浮潜活动。穿上救生衣，即便是不习水性的人，也可以大胆地进入马尔代夫的蓝色大海里，借助简易的浮潜工具，美丽的海底世界尽收眼底。彩色的小鱼从指间游过，轻轻地用双手捧起，便形成了一个自然的彩色小鱼缸。正当我为此兴奋不已时，“鱼缸”下面又来了一群黄蓝相间纹身的鱼儿，还有粉色花边的。那跳动的丰富色彩，让我忘却了一切的烦恼，沉寂其中。而婀娜多姿的珊瑚更是让我无法自拔。虽然它没有鱼儿般艳丽，但却多了几分温柔，在鱼儿的波动下，朝浮潜的人们送去阵阵秋波，宛如美丽的少女般让人心动。

或许是上天眷顾我的胆小，为了让不谙水性的我不虚此行，它挥动那神奇的魔法棒，一只白色的巨型珍珠蚌穿越汪洋大海，出现在美丽的珊瑚丛中。在小黑（当地酒店的服务员）的指引下，我轻轻地触碰珍珠蚌那紫红色的嘴唇，一张一翕，缓慢而温和，让我不忍心打扰它们有节奏的呼吸。这小小的动作不禁让我感慨，原来大自然的力量是如此的神奇，在这浩瀚的大海，生命如此自由自在。

旅程结束，惜别马尔代夫时，我们没有带走一沙一水，但记忆的匣子里却充满了丰富的色彩，让我一生回味。

(作者单位：广州白云国际机场股份有限公司)

□徐曙光

逃离城市车水马龙的喧嚣，躲开夏日城里钢筋水泥的拥挤，独自回到童年里的乡村，那里有兀自宁静的“小桥、流水、人家”，有难得的平淡、平常与平实。晨光微熹时分，乡村的农家亮起微弱的晨灯，大人们相继走向田间，孩童们赶着牛羊上了山野；傍晚日落西山，炊烟袅袅，等待着夜晚星辰漫天。安宁而和谐的时光日复一日，就像乡村里的小溪平静地流淌。

记忆中的孩童时代，还未曾走入学堂。夏日里，每天牵着家里的老黄牛，到村寨旁的山坡，山坡脚下有一条自西向东的小河。山上的草木葱郁翠绿，远远望去，就像是从天上扑下来的有颜色的云雾。躺在草地上，头顶湛蓝的天空，随意采下手边的小花和野果，或睡去或闲耍，总是忘记了吃饭的时间。

长大之后离开家住进了城市，繁忙的街巷和绚丽的霓虹灯曾让我迷失在这大千世界，但在看似忙碌而充实的生活表象下，心中总感觉缺少了些什么，是不尽的乡愁？还是久违的那份宁静？重新走回乡村，重新走上那片童年的山野，蓝天、绿树、草地、河流，还有那一头头老黄牛，依然是那么纯净而安宁，面对这一切，我欣慰地笑了。

这就是我寻找了多年的如画乡村。

漂亮看世界



如画乡村

品味历史

□刘好

早就听说有一座庙叫“开宝寺”，北宋著名文学家欧阳修曾在他的《归田录》中专门写到开宝寺斜塔。这次外出游山玩水，我终于有幸一睹它的“真容”。有塔就会有庙，这座“开宝寺”庙，仅存一座“接引殿”，其他的建筑已不存在了。开宝寺塔是我国现存年代较久远的大型琉璃砖塔。北宋时创建，至今已有 900 多年的历史。

“铁塔”是八角十三层塔，高度为 55.63 公尺，设计精巧，结构坚固，是我国古代建筑史上一座有名的木质结构的琉璃宝塔。900 多年来，经历暴风、骤雨、地震、水患等自然灾害，至今仍然巍峨屹立。

现如今，围绕“铁塔”有一座公园，从大门口走到“铁塔”有一段不近的距离，而高耸的“铁塔”在进门处便清晰可见。“铁

塔”，因为它外面的颜色近似铁色，所以习惯称“铁塔”。那天的天气极好，蓝天没有一丝云，色如铁锈的塔在阳光的照射下分外壮观，蓝罩着褐，褐又托着蓝。这个 13 层的宝塔，是最高级别的塔。据说，此塔在地宫中保存着佛祖头骨舍利，但开封常年遭受黄河水灾，泛滥的淤泥是把舍利埋了还是被大水冲走不得而知。

还没来，我就知道这个塔可以登，刚一到达塔下，便迫不及待去购票登塔。

我喜欢塔，尤其是可以攀登的塔。因为在塔中攀爬就像钻入了历史的隧道，离古老的过去又近了一步。自己置身在这些古物中，心情总会起伏不定，是时空的交错、是思想的激荡，我知道在它们身上记载着历史的变迁，时代的沧桑，我总也分不清自己究竟在哪儿，经常性地恍惚着。当然，我是梦想着重回古代。

我从没见过这样狭窄的通道，大概只有一米宽，只能容纳两个人在其中错

身上下。狭小的空间再加上昏暗的通道，有种压抑感，更渗透出苍凉与幽深，我慢慢挪动双脚，一步一步费力地盘旋而上，有些气喘吁吁，只有到了层与层之间的小窗户处，才得以借助外面的光亮看清周围。墙壁上隔一段距离就有雕刻的小佛像，分为琉璃质地和砖质地两种。雕工非常精美细致，把佛的神韵体现得淋漓尽致。一路抚摩着几百年的佛像拾级而上，很快便到达了塔顶。稍有遗憾的是，不能走到“铁塔”塔外去看风景。塔顶有一尊佛像，似乎在告诉你，到达这里就到达了最高境界。

佛像、风景、一路而上的心情，让我安静下来，陷入沉思。我坐在石阶上，联想着古代工匠们造塔时的艰辛和虔诚，联想着几百年前唐风宋韵。欧阳修那篇《开宝寺》用寥寥数语记录了这座塔：“开宝寺塔，在京师诸塔中最高，而制度甚精，都料匠预浩所造也。塔初成，望之不

正而势倾西北。人怪而问之，浩曰：‘京师地平无山，而多西北风，吹之不百年，当正也。’其用心之精，盖如此！国朝以来木工，一人而已。至今木工皆以预都料为法，有《木经》三卷行于世。”大意是说，开宝寺塔，是在汴京（今开封）各塔中最高的一座，塔刚建成，看上去塔身不正向西北方向倾斜。有人感到非常奇怪，宋朝开国以来的第一木工预浩告诉他们说，汴京这个地方平坦没有山，多吹西北风，不到 100 年，就会把它吹正。不禁让人感慨，预浩考虑实在十分精细。

900 多年过去了，如今，“铁塔”仍是有些倾斜，然而却异常坚固，经历了多少风霜雨雪，经历过日军的炮火，它依旧巍峨屹立。毛主席曾说，这座“铁塔”已成为中国人民打不垮的标志。惜别“开宝寺”，这里的一情一景都深深地印在我的脑海中。

(作者单位：首都机场集团旅业公司)

坚硬如铁的开封“铁塔”

才华横溢



▲一二三四图

张庆芳 民航局空管局

►玉犬生辉

