

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

■围绕中心 服务大局 激发活力 推动发展
全面建设先进职工之家
——基层工会主席交流“建家”经验摘编

➡详见 2 版

■蓝天“木棉”别样红
——南航大连分公司班组建设侧记

➡详见 3 版

■竞赛决胜负 创新促发展
2011 年内蒙古机场集团民航安检技能大赛摆擂台

➡详见 3 版

■为保飞行安全
甘愿默默奉献



➡详见 4 版

中国职工篮球代表团访问墨西哥、加拿大



近日,由中国职工对外交流中心组织,以中国民航工会常务副主席黄丽辉为团长、中国职工对外交流中心秘书长张国贤为副团长、上海机场集团职工为主要成员的中国职工篮球代表团赴墨西哥、加拿大参加了国际职工篮球比赛。比赛期间,代表团与墨西哥工会联合会、墨西哥职工体育联盟、加拿大汽车航空运输工会和美洲职工篮球协会加拿大分会等组织进行了友好交流。(本刊下期将对此次比赛交流进行图文深入报道,敬请关注。)

中航集团举行民航飞机维修机械员技能竞赛

本报讯 通讯员陈旭、段燕红报道:中国航空集团第五届职工岗位(民航飞机维修机械员)技能竞赛,近日在成都举行。来自国航股份、深圳航空、山东航空、澳门航空、云南空港等 14 个单位机务维修岗位上的 25 对、50 名机械员,相聚在国航工程技术分公司成都维修基地 201 机库,进行机轮更换理论知识考核和实际操作技能大比武。

此次竞赛是继 2005 年机务维修岗位职工技能竞赛之后,集团在飞机维修岗位举办的又一次专业性技能竞赛。参加竞赛的 25 对、50 名选手都是经过层层选拔的精英强将。经过一天的理论考试和实际操作的比拼,10 对、20 名选手脱颖而出,参加次日的决赛。

决赛开始后,10 对、20 名选手根据抽签顺序先后出场,比赛要求他们在规

定的时间内,完成工作前准备、拆卸机轮、安装机轮、工作后清理和工作单签署等操作。决赛选手精确到位的操作博得了现场观众的喝彩和掌声。

经过近 7 个半小时的激烈角逐,裁判组和组委会最终确认了本次比赛的优胜者,与会领导为获得一、二、三等奖选手颁发奖杯、证书和奖金。中航集团授予竹德江、王晋等 20 名同志“中航集团技术能手”称号。

中国民航工会副主席解连卯对中航集团职工岗位技能竞赛给予了充分肯定,认为大赛既是中航集团机务系统机械员技术水平的一次集中展示,也是业务素质的全面检阅,通过竞赛进一步营造了“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

■要闻简报

民航局空管局工会慰问贵州空管分局一线职工

本报讯 通讯员黄正伟、高妮报道:近日,民航局空管局工会主席苏玲慰问了贵州空管分局一线职工。

苏玲一行先后来到了贵州空管分局塔台管制室、通信保障室等科室,认真听取了分局领导的工作汇报和工作计划,充分肯定了分局工会工作取得的成绩,对分局今后的工会工作提出了新的要求。

苏玲指出,分局各级领导要敢于创新、善于钻研,用更高的站位、更宽的视野为推进民航强国建设和空管

“十二五”规划贡献最大的能量。履行工会工作要服从于分局主体工作,要服务于广大干部职工,要牢固树立以人为本理念,要着力在提高职工素质,增强职工安全意识、服务意识、大局意识上下工夫,为分局的安全、建设和发展营造良好的环境和氛围。

随后,苏玲一行亲切慰问了值守的一线员工,为值班员工送上了慰问金并勉励他们戒骄戒躁、顽强拼搏,争取百尺竿头更进一步,取得更大的成绩。

民航二所《集体合同》正式批准生效

本报讯 通讯员李琳报道:近日,民航二所《集体合同》顺利通过了四川省人力资源和社会保障厅的审查,并于近日正式批准生效。这标志着二所民主管理工作向纵深又迈进了新的一步。

民航二所《集体合同》共十二章五十条,在总结多年执行集体合同实际情况的基础上,力求在内容上更符合二所实际,更好地贯彻执行《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》,突出对职工劳动权益、经济利益的维护,进一步明确责任

和义务,工会的基本职能、义务等,努力实现既维护职工合法权益、充分调动职工积极性,又从根本上维护二所广大职工群众的整体利益。

《集体合同》坚持平等协商签订的原则,有利于把职工利益与二所总体利益紧密联系起来,更好地调动职工积极性,提高二所经济效益;有利于增强职工的法制观念,坚持依法治企,坚持民主管理;有利于建立和谐劳动关系,保持职工队伍稳定,促进二所科学发展。

上海民航系统“凯亚杯”青年职工足球友谊赛圆满落幕

本报讯 通讯员来洁报道:日前,以“共建和谐上海民航”为主题的上海民航系统“凯亚杯”青年职工足球友谊赛圆满落幕。本次足球赛由民航华东地区管理局工会主办,民航上海中专工会、民航华东地区管理局团委承办。

本次球赛吸引了来自上海民航系统

的 12 支代表队、共计 170 多人参加。整个比赛历时 7 周,共 34 场次,总进球 118 个,场均 3.5 个。

民航上海中专生联队在与上海机场安检队的点球大战中,以 3:1 胜出获得冠军,上海机场安检队夺得亚军,春秋航空队、东航机队分获三、四名。

比赛丰富了上海民航系统职工的业余生活,增进了各单位之间的学习交流,为上海民航系统的和谐发展增添了活力与激情。



广州白云机场:迎大运 勤练兵

为迎接大运会的到来,提高机场消防救援保障能力,近日,广州白云机场消防救援队开展了第二季度岗位练兵比赛,共有 4 个队伍的 40 名队员参加此次比赛。

比赛项目分为消防铁人障碍赛、

两人攀登两节拉梯两个项目。经过激烈的角逐,消防救援部二大队的彭智以 1 分 11 秒 53 的好成绩赢得消防铁人障碍赛第一名,而两人攀登两节拉梯的桂冠则被三大队的冯柱良获得。

在现实工作中,很多火灾事故现

场的环境特别复杂,有毒浓烟、高温缺氧、火灾漏电等等,此次的岗位练兵比赛正是模拟了灭火救援现场的复杂条件,还原了现场救人的真实场景,真正达到了“以练为战”的目的。

谢佳佳 摄影报道

■工会先锋

□本报通讯员 郑培利

随着上海机场的发展和上海国际航空枢纽的建设,机场集团的用工形式也随之发生了变化,从单一逐步走向多种形式,各种外来劳力职工队伍规模也不断扩大。目前,机场集团现有劳务派遣工 12313 人,其中外省市来沪农民工 2003 人,是机场一支不可缺少的坚实力量。

为此,机场集团工会积极开展劳动关系和谐企业创建活动,把加强劳务工队伍建设作为贯彻落实全国总工会关于“两个普遍”和“组织起来、切实维权”的重要工作内容,建立工作机制,发展劳务员工工会,维护劳务员工合法权益。截至 2011 年 3 月,集团工会发展各类务工人员会员 12310 人,入会率始终保持在 99%以上,有效地推进了劳动关系和谐企业创建活动。

深入调研 大胆实践 探索有效机制

集团工会把各类劳务用工人员入会工作纳入日常工作中,作为劳动关系和谐企业创建活动的一项重要内容分阶段逐步推进、分类型逐步落实。根据周密的工作计划,投入

劳务工入会率达到 99% ——聚焦上海机场(集团)有限公司工会加强劳务用工人员管理

了大量的精力,广泛开展调研,听取各方意见。在此基础上劳务工工会工作委员会成立了,制定下发劳务工入会和会员管理的实施意见,采用会籍管理和日常管理分开的委托管理模式,建立劳务用工人员入会和管理的机制,各基层单位工会积极宣传动员。

工会经费是发展劳务工入会的一个瓶颈问题,特别是外省市来沪劳务工在工会经费的提取上存在一定困难。就这一问题,集团工会积极召开劳务工加入工会组织的研讨会,最终达成共识,建立了以工会为主、行政有关部门协助的管理机制。在组织体制上,劳务工加入工会组织后,会籍关系进入劳务工工作委员会,采用委托管理的方式,日常管理由用工单位管理。在工会经费上,由集团公司行政发文,各单位人力资源部具体与劳务输出方协商,下降管理费、提取工会经费,各级工会也积极与行政部门协商,按照劳务费总额的 2%提取和拨缴工会经费。

加强研究 完善管理 探索有效的管理办法

几年来,集团工会积极争取党政支持,实行党政工齐抓共管,不断完

善制度,加强劳务员工队伍建设,集团党委专门下发了《关于加强和改进劳务员工队伍建设的意见》。集团《党建行动计划》中明确提出要最大限度地吸收各类劳务人员加入工会组织,保障和维护各类劳务人员的基本权益。在保持共产党员先进性教育活动中,集团党委更是把加强和改进劳务员工管理工作作为集团的 4 项整改措施之一,进一步要求各单位和各级组织要从学习、工作、生活、发展等多方面全方位关心劳务员工,充分调动劳务员工的积极性,激励引导他们为集团的改革发展贡献力量。集团工会与企业就劳务员工生活保障定期进行集体协商,不断健全完善劳务员工生活保障机制。相继推出了《小城镇社会保险》、《小城镇补充医疗保险》、《外来人员综合保险》、《劳务员工公积金管理》、《劳务员工年休假管理办法》、《劳务员工意外伤害保险》等制度,并将劳务员工列入职工体检和女职工妇科检查范围,稳步提高劳务员工的福利待遇。

精神激励和物质激励并存。各级工会加大劳务员工先进典型的培养和宣传力度。把劳务员工先进典型的培养和宣传工作纳入机场集团典型宣传

切身利益乃至社会发展稳定的法律,是社会法领域的一部支撑性法律,是工会维护职工权益的一项依据性法律,充分了解这部法律有利于做好工会工作。基层工会主席一致认为,培训内容翔实具体、指导性强,对今后加强本工会自身建设、更好地服务大局、推动发展,服务广大职工群众有重要意义。

讲课结束后,基层工会主席进行了深入的交流和研讨,重点就如何更好地建设职工之家这一问题进行讨论。其中,曾经荣获过老总“模范职工之家”的 3 家单位——中航集团国航股份工程技术分公司成都维修基地、东航西北分公司、南航黑龙江分公司的工会主席作了报告,将自身建设经验与各基层工会主席交流讨论。大家纷纷表示,一定要认真学习 3 个先进单位的经验,扬长避短,并结合本次培训所学内容,进一步建设好本工会的“职工之家”。(详见本刊二版)

听听一线飞行员的心声 飞行校验中心工会征集合理化建议

本报讯 通讯员赵伟报道:为落实“安康杯”竞赛活动实施方案,飞行校验中心工会日前开展了向一线飞行队伍征集合理化建议活动。

此次活动采取集中座谈的形式,向生产一线的人员进行有针对性的征集。活动共征集了 10 项建议,其中包括校验员复训、校验员资质、运行手册编制等涉及安全生产的建议,以及后勤保障和福利待遇等方面涉及职工切身利益的问题。所反映的问题中,校验员的资质和培训问题比较有代表性。校验员是飞行校验中心的独有工种,属于空勤岗位,目前建立了培训大纲,复训制度业已基本完成,任职资质即将实现统一管理。问题汇总后,工会办迅速向职能部门进行了反馈,中心人事教育处与校验技术处高度重视,立即开展相关办法的研究制定工作,并就相关政策向飞行部进行了解释。

截至目前,所有建议 100%得到答复,90%已着手解决。此活动的举办为进一步夯实单位安全基础、稳定飞行队伍贡献了力量。

工作整体计划,做到在劳务员工的培养、宣传、表彰、奖励等方面与机场集团员工同一标准,同等对待。各级工会建立了劳务员工培训机制,确保企业教育培训经费 60%以上用于一线职工并广泛开展职工岗位练兵、技术比武、劳动竞赛等活动。比如,2005 年全国民航举行安全检查技能大赛,集团公司经过层层选拔,选派了 8 名员工赴京参赛,其中劳务员工占到了 3 名。同等竞争、同等评优的机会,在集团公司营造了积极向上的工作氛围,使广大劳务工把个人价值的实现与企业的发

展紧密联系在一起。

机场的农民工队伍是一支年轻的队伍,有些岗位如消防员、监护员受年龄的限制,不可能长期在这个岗位上。集团各级工会鼓励劳务员工参加文化学历和其他工作技能的教育培训,建立了农民工书屋,开展了电脑培训班、外语学习班等,组织他们参加技能等级考试,为农民工铺好发展道路,解决他们的后顾之忧。

各种喜闻乐见的群众性文体活动,丰富和活跃了农民工的业余文化和精神文化生活。部分农民工因岗位性质所定,实行准军事化管理,集中住宿。 ▶转本刊 3 版

责任编辑 刘璐 美编 孙欣 见习校对 任雨沙
 E-mail: mhghzk@163.com
 新闻热线:010-87387064

■ 班组建设

蓝天“木棉”别样红——南航大连分公司班组建设侧记

□本报通讯员 李国卿 凌兴东

“因机场大雾，飞机暂时无法起飞，请各位旅客随时关注航班信息……”6月29日至7月2日，大连周水子机场连续4天被大雾笼罩。大雾低云天气造成南航82个进出港航班被迫取消，121个航班延误，约2万名旅客滞留，成为南航大连分公司历史上最严重的航班延误。

危情时刻，班组再次成为南航大连分公司攻坚克难的最活跃的基层细胞和生力军：在南航大连分公司领导的统一指挥下，地服、运指、市场、货运等各个部门、各个班组上下联动、精心组织。地服部的27名班组长5天全部在岗在位，指挥协调生产、服务工作；除正常工作人员上岗外，每天有120人加班为航延旅客提供各类服务；有216名员工更是连续48小时战斗在一线岗位上……

7月3日7时30分，载着红色木棉花标志的南航CZ6977大连—太原航班正点在大连机场起飞，4天来因大雾造成的航班延误终于恢复正常。

4天齐心协力，4天共渡难关，在此次航班延误中，南航大连分公司一举创下了“零有效投诉、零群体事件、零负面消息”的纪录，成为业内成功处置大面积延误的经典案例，再次向外界展示了南航大连分公司的形象和风采，也展现了分公司班组建设的蓬勃生命力。

机制建设： 各色班组遍地开花

班组是企业的“细胞”，也是展示企业文化和形象的窗口。在南航大连分公司，班组既是企业的最小单元，也成为了展示企业形象的一张亮丽名片。

南航大连分公司各基层单位依照职责分工，科学地划分成不同的班组，同时将分公司安全、效益、服务目标层层量化分解，落实到班组、个人，并建立良好的

◀接本刊1版

集团工会出资在农民工集中住宿的单位开辟了活动室、图书室、影视室等，还配备了篮球、乒乓球、台球、健身器等文体项目设施。集团工会还组织“文化体育节”，发动员工强身健身。

关心劳务工切身利益 探索维护权益的形式

“只有我们把劳务用工人员当成自己的职工，劳务用工人员才能把机场当成自己的家。”集团工会把维护劳务用工人员的合法权益作为各种工作的重中之重。2003年，集团工会把劳务工中的女性列入到女职工妇科检查范围之中；2005年，把劳务工基本权益保障写进了集体合同；2006年，组织劳务用工人员参加特种重病医疗互助保障计划；2007年，签订了第一份劳务工专项集体合同。

劳务工与其他员工一样是企业的主人。集团工会积极探索劳务工参与企业民主管理的形式：首先是让劳务工列席职代会，与企业职工代表一起行使建议权，重要事项通过各种形式实行厂务公开，让广大劳务工享有知情权。其次在条件成熟、职工民主管理基础较好、劳务工参与意识较强的单位，让一定比例的劳务工作为正式代表参加职代会，行使各项职权。

多年的工作实践让上海机场集团工会总结了一套自己的经验：一要主动接受党委的领导，只有坚持党的领导，工会的路线才能不偏离轨道，只有坚持党的领导，工会的工作才能规范有序，才能更好地表达和维护职工的合法权益；二要主动争取行政的支持，加强与党政各部门的联系和协调，只有围绕企业的中心工作，工会的工作才能得到方方面面的关心和支持，工会组织体制才能与企业的所有制实现形式和现代企业制度相适应，工会组织的发展才能与职工队伍壮大、职工流动大的特点和趋势相适应；三要改变观念，工会干部要勤于思考、勤于工作，敢于维护、善于维护，只有置身处地为劳务用工人员着想，站在他们的角度上思考问题，工会的工作才能和职工的愿望需求相适应，才能最广泛地把职工群众吸收到工会中来，最广泛地把工会维护职能覆盖到他们中去。

一万两千份的安全宣传单

龙岩机场公司开展安全生产日活动

动实施方案，结合安全审计工作不断推进安全管理体系建设，提升机场安全管理水平。

为了扩大宣传效果，公司工会特别制作了12000份的旅游安全报刊及旅游乘机安全小知识宣传单，组织员工向旅客讲解乘机安全须知，同时接受旅客关于航空安全知识的咨询。

为加大安全宣传力度，公司还多次开办安全文化

懈。分公司工会坚持工会干部定期学习制度，每季度按期召开的工会主席会议和每半年召开的工委扩大会议均安排有关学习内容；同时，加强了对新当选工会主席的上岗培训；采取“走出去”与“请进来”相结合的方法，重视专职工会干部的学习和交流。

工会财务管理工作的规范有序。分公司工会能严格执行工会财务管理的有关制度和规定，合理支出工会经费；规范管理工会资产，建立了规范的工会资产管理台账，使工会资产管理落实了责任。分公司工会能重视发挥工会经费审查委员会的作用，每年对工会财务情况进行审计和监督检查，有针对性地举办工会财务人员培训班，通报工会财务工作中存在的问题，提出有关要求，促进了各级工会财务工作的规范化。

工会干部的学习培训坚持不

科学考评体系，对班组和员工进行绩效评价，定期排名公布，有效传导了压力，产生了动力，真正形成了“千斤重担人人挑、人人肩上有指标”的局面。很多部门还将考评结果与绩效奖励挂钩，从而充分调动了班组长和员工的积极性。

“在我们分公司，班组建设不是一个阶段性的活动，而是与公司生产实际、生产经营目标、服务目标的有机结合，成为公司现代化管理的一个有效手段。”南航大连分公司纪委书记、工会主席杨增春介绍说。经过几年的建设，截至目前，班组建设已在南航大连分公司遍地开花：基层单位已建班组数116个，班组人数占分公司员工总数的87.3%。在他们当中涌现了一大批优秀的班组，如地面服务保障部的“值机班组”、市场部的“95539班组”、货运部的“徐成班组”、飞机维修厂一车间“赵峰班组”等。

素质建设： 班组成为锻炼人才的熔炉

作为企业最基本的单元，班组直接面对顾客，直接代表着公司的形象。把班组建设成锻炼人才的熔炉和展示企业形象的窗口，是南航大连分公司班组建设的另一个重头戏。

一手抓班组长的管理水平和综合能力，一手抓班组员工的业务素质和技能，这是南航大连分公司在班组素质建设中的两大抓手。为了提升班组长的管理能力，分公司注重从班组建设的根本抓起，积极开展班组长培训，截至今年3月，已先后参加南航6期班组长清华班培训，共选派参加清华大学培训18人，参加远程教育6人。

与此同时，在提升班组成员的业务素质和班组技能方面，分公司各基层单位还积极根据自身班组的特点和技能需求，制定相应的业务素质培训计划。如，班目建设活动启动较早的地面服务保障部，将培训工作

■身边的故事



畅想绿色 感知低碳

7月20日，东航四川分公司迎来了对外贸易大学学生暑期社会实践小组，6名大学生在这里开展了为期一周的社会实践活动。此次社会实践活动是以“畅想绿色，感知低碳”为调研专题，以“交通行业低碳环保现状分析及前景展望”为课题，重点对东航“绿色低碳飞行”进行专题调研。

东航曾获得“2010减碳先锋企业”、“中国企业社会责任榜杰出企业奖”和企业“未来之星”等称号。社会实践项目小组把调研专题确定为东航“绿色低碳飞行”，与东航在倡导低碳飞行、低碳生活方面所做出的成效分不开。

东航早在21世纪初期就着手进行在飞行过程

的重点放在了提高班组长管理能力、强化全员安全意识、业务技能、服务品质等方面，并通过多种形式的比赛、竞技调动员工学习氛围，检验培训成果，将这些成果实实在在地运用到工作中；货运部则按照“五比”内容开展竞赛，提高员工素质和班组技能……

目前，以“班组长培训计划”、“班组讲堂”、“员工学习园地”等为载体的班组素质建设，已成为提升班组员工素质和技能的平台，并取得了实实在在的成效。

文化建设： 营造温馨和谐的大家庭

“经历了航班大面积延误之后，我们更深深地爱上了这个集体，因为团结，因为友爱，因为奋进，因为这里有家的温暖，更有家的味道……”地服部一位员工在经历航班大延误后写下的一段话。“家的温暖、家的味道”，这正是南航大连分公司在班组文化建设中力求达到的目标。

在班组文化建设中，分公司工会把员工生活“八个环节”的关怀引入班组，积极构筑关心、关爱员工的和谐环境。工会力争做到个个环节不漏项，从员工刚刚踏上工作岗位起，两级工会的关心、关注和关爱就围绕在员工身边。每遇员工重病、去世，分公司工会必有领导到场慰问，第一时间将公司的关爱送给员工。截至去年年底，分公司工会已向基层工会下拨困难补助款10万余元；走访慰问一线大病、重病职工35人，送去慰问金39000元。

此外，在南航大连分公司，各种内容丰富、形式多样的文体活动也从不间断。每年除分公司12个文体协开展日常的文体活动外，分公司工会每年都组织开展员工篮球赛、羽毛球赛和春节联欢会等活动。

火红的木棉花是南航的标志。如今，通过亮点纷呈的班组建设，南航大连分公司这朵盛开在蓝天的木棉花变得更红、更艳。

中减少油耗和废气排放的专项管理，引进了SAERE公司先进的飞机油耗控制系统，设立专人，根据气象、航段、风力、风向等多种因素，在确保安全的前提下，合理计算油耗量。飞机加火、机上报刊杂志，也是东航加强节能减排管理的重要环节。为了提高全员参与意识，东航加强对飞行员、签派员和客舱乘务员等人员的专业培训，强化节油、节能意识。采取节油奖励机制，对相关人员进行节油奖励，以调动相关人员的积极性。机上用的水杯、小毛巾、餐盒、餐具等机上供应品，采用绿色环保材料，积极倡导绿色低碳的健康飞行生活，为旅客提供舒适的飞行体验。

吕虎平 张辛欣 闵嘉玺 李东升摄影报道

知识教育讲座，举办安全生产献计献策活动，组织公司员工观看安全防范宣传记录片，开展安全审计百日倒计时等多种形式提高全员落实安全责任的意识。同时，公司组织各单位开展应急救援单项演练、隐患排查治理和安全风险评估，全方位查找治理安全隐患，杜绝不安全事故的发生，做好汛期相关防护工作，防止雷雨、大风、低云、低能见度 and 人为原因引发的不安全事故。

◀接本刊2版

一是分公司工会常年开展“冬季送温暖，夏季送凉爽”活动。二是积极落实“八个环节”维护。工会在员工入职、结婚、生日、生病、生育、困难、退休、去世等八个环节及时慰问，并成立特困员工帮扶领导小组，建立爱心档案，定期走访慰问，为困难员工提供援助。三是关注员工身心健康，将员工健康管理纳入工会工作。每年组织全体职工大体检和女职工妇科普查，组织员工参加《民航女职工大病互助基金》、《南航股份有限公司员工重大疾病爱心互助基金》。工会女职委通过开展“女职工权益保护知识答题”活动，广泛宣传公司《集体合同》内容，积极维护女职工的合法权益和特殊利益，举办健康知识、心理调适讲座及《工伤保险条例》等法律知识培训。四是加强劳动保护。公司工会成立“劳动保护监督检查委员会”，监督各项劳保措施的落实，通过组织安全法规学习、观看交通事故警示片等方式，提高员工安全生产意识。五是真情关爱劳务工。为增强劳务

工会专刊·风采3

竞赛决胜负 创新促发展

2011年内蒙古机场集团民航安检技能大赛摆擂台

本报讯 通讯员杨肖楠报道：近日，来自内蒙古自治区12个机场公司（筹备处）的41名安检业务精英齐聚呼和浩特，共同参加由内蒙古自治区职工职业技能比赛组委会主办、内蒙古机场集团工会承办的“2011年内蒙古自治区民航安检业务职业技能大赛”。

此次安检职业技能大赛已纳入自治区统一开展的“当好主力军、建功十二五、共建先锋号、创新促发展”创先争优劳动竞赛活动的总体规划中，并作为自治区创先争优劳动竞赛活动的揭幕赛事。此次大赛是内蒙古民航历史上规模最大的一次安检业务技能比武，参赛范围不仅涵盖了区内所有机场公司，而且参赛人数、竞赛项目、奖励规格也均创历年之最。

内蒙古自治区工会副主席额尔敦·巴雅尔在开幕式上致欢迎辞，内蒙古机场集团总经理邱瑞琦致辞并讲话。首都机场集团公司工会、山西民航机场集团、内蒙古自治区各机场公司主要领导出席了开幕式。开幕式由内蒙古机场集团党委副书记、工会主席吕涛主持。

额尔敦·巴雅尔指出，自2006年以来，职业技能大赛已经成功举办6年，现已成为广大职工竞比高超技艺、交流技术、展示技能的重要平台，成为培养各种技能人才和提高职工队伍素质的重要途径。只有加快培养一大批掌握精湛技艺和高超技能的高素质职工，才能为提升核心竞争力，推动经济社会又好又快发展提供重要的人力资源。这次全区民航机场安全检查职业技能比赛，是2011年全区职工职业技能比赛的一项重要，也是民航系统一次具有权威性、专业性的大赛。

在致辞中，邱瑞琦回顾了内蒙

古机场所取得成绩并就如何出色地完成“十二五”规划提出了要求。他指出，“十一五”期间，内蒙古民航机场事业取得了飞速的发展，区内运营机场数量成倍增长，旅客吞吐量、货邮吞吐量成几何级数递增，安全运营纪录连续刷新。“十二五”期间，自治区民航机场事业将继续保持快速增长势头，民航服务的覆盖区域和人群将进一步扩大，航空运输的平民化、大众化趋势将更加明显。民航安检队伍要以更新、更高的要求，肩负起安全保卫的重担。

为了充分展示民航安检人员的技能水平，全区各机场公司高度重视本次比赛，进行了多次紧张而激烈的选拔。参加比赛的每位选手都是经过层层选拔筛选出的安检精英，代表着内蒙古民航系统安全检查的最高水平。为了保证比赛的公平、公正，内蒙古机场集团工会还特邀民航华北局、首都机场集团、天津滨海机场、山西机场集团的专家担任本次大赛的裁判员。在两天的比赛中，各路参赛选手们在业务理论、前传程序、验证检查、人身检查、X光机检查、开箱包检查、全能等7个人单项比赛项目和通道检查集体比赛项目中同场竞技，一决高低。

安检职业技能比武是内蒙古民航机场集团提升安全检查员队伍技能水平，强化安全管理水平的一项重要措施。“十一五”期间，内蒙古机场集团始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极落实上级组织的安排部署，安全理念深入人心，安全基础得以夯实，保持了持续安全的运行态势，圆满完成了北京奥运期间的航班备降、自治区成立60周年大庆、建国60周年大庆等重大航空运输保障任务。

■“安康杯”扫描

国航西南客舱部 积极推进“安全生产月”活动

本报讯 通讯员李婕、阎晓梦、杨洋报道：为深入开展“安康杯”各项活动，以强化安全意识、提高安全素质为着力点，国航西南客舱部积极推进“安全生产月”活动，使以人为本、持续安全的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的方针更加深入人心。

客舱部各单位认真组织全员学习相关文件，明确活动指导思想，积极配合分公司做好应急预案演练工作，预先对现有应急预案进行梳理，积极配合；组织全员进行夏季安全

作风纪律教育，进一步树立自觉遵守守纪的意识，杜绝发生人为原因造成的严重差错及不安全事故；制定“安全生产月”自查项目，根据检查内容开展自查，做好自查记录。

客舱部要求各单位要以强化安全生产主体责任为重点，扎实开展安全生产宣传教育和安全自查活动，要充分落实客舱部“旺季生产保障”的各项要求，以安全生产月为契机，进一步规范和完善安全台账记录，夯实客舱部安全基础，确保客舱持续安全。

飞院新津分院 举办“安康杯”演讲比赛

本报讯 通讯员肖婷心报道：近日，飞院新津分院“安康杯”演讲比赛拉开帷幕。广大师生积极参与，全校师生员工代表聆听了演讲，并就“安全生产”这一主题进行了深入交流。

分院工会主席任丰田要求广大师生员工，通过“安康杯”系列活动的开展，增强安全、健康意识，营造一个人人讲安全、个个重健康的浓厚氛围，从师生员工的思想深处培养“我要安全、我会安全”的意识和能力，从而确保分院的飞行安全、师生员工的家庭幸福，达到全员共享安康的目的。

经过一个半小时紧张激烈的比赛，来自飞行十大队的肖野同学凭借其别出心裁、引人入胜的讲演摘得桂冠。

分院党委书记解根怀在赛后的总结讲话中回忆了20多年前参加演讲比赛夺得第一名的难忘经历，与大家共同分享成功演讲的经验，并现场点评了部分选手的赛场表现。结合此次演讲的主题，解根怀再次强调了安全的重要性。安全不是一句口号，不仅要演讲得好，更要做得好。只要每一个人都从我做起，从小事做起，就一定能够保证持续安全、永远安全。

为提高工会工作整体水平，创新工会管理模式，公司工会按照“目标化管理、项目化实施”的原则，制定了工会工作考核管理和民主评议办法，积极推进工会工作的规范化、科学化建设。

公司工会提出“创学习型工会，做知识型工会干部”的号召，在工会干部综合素质提升上狠下工夫，通过个人自学、内训外培、轮岗交流、实践锻炼等多种形式不断提高工会干部应该具备的“五种”能力。

公司工会从组织建设、劳动竞赛、民主管理、维护权益、文体活动、人文关怀等6个方面对工会工作进行考核并组织民主评议，对在工会工作中取得优秀成绩的基层工会组织授予“先进工会”荣誉称号来进行表彰激励。

◀接本刊2版《东航西北分公司 切实关爱职工 强化自身建设》

二是充分发挥了各基层单位工会的优势，分散组织职工喜闻乐见的群众性文化体育活动，并发挥各种文化体育协会的作用，先后成立了摄影协会、羽毛球俱乐部、篮球俱乐部等群众性组织，文艺团体也正在筹建中，使职工文体活动经常化；三是充分利用现有职工活动室、健身房、图书室等文化体育设施；四是认真选拔，积极组织职工参加上级工会举办的文化体育活动。

强化工会自身建设 奠定坚实工作基础

工会组织建设得到了不断加强。在加强分公司各级工会组织建设，规范会员管理的同时，分公司工会根据上级工会关于劳务制短期合同工会要求，2007年4月，组建了

陕西启航人力资源开发咨询有限公司工会，选举产生了启航公司首届工会委员会和工会主席。目前，西北分公司100%的短期合同工（劳务工）已正式入会，启航人力资源公司与用工单位签订了会员代管协议。为加强和规范短期合同工会员管理奠定了基础。2009年以来，分公司所属各基层单位工会陆续完成了会员代表大会的换届选举工作，为工会工作的开展奠定了坚实基础。

工会工作目标管理进一步完善。分公司工会制定了《工会工作目标管理及考核标准》，对工会工作实行目标管理。为促进目标管理工作的落实，分公司工会结合职工思想状况调研，每年组织对各基层单位工会开展目标管理工作情况及基础工作台账的建立和完善等情况进行检查，有力促进了工会工作的规范化。

工会干部的学习培训坚持不

时，为劳动模范提供学习、参观、交流的平台，先后组织员工及其家属国内外参观游览300余人次。

实施目标化管理 建设“活力之家”

工的归属感、忠诚度，分公司工会将劳务工全部纳入工会会员管理，实现和正式工同等参与评优、表彰、晋职、节日福利发放、“八个环节”维护等待遇，逐步缩小工资奖金差距，一些关键岗位已基本实现了同工同酬。

丰富活动载体 建设“和谐之家”

分公司工会在创建职工之家工作中，把“建家”工作与丰富职工文化生活有机结合，极大地增强了公司的凝聚力、向心力。

文体活动精彩纷呈。近年来分公司成立了乒乓球、羽毛球、读书、摄影等多个文体协会，组织开展了“安康杯”球类比赛、书画摄影展等员工喜闻乐见的活动。

为员工开展团购工作是南航工会工作的创新。公司工会成立了团购委员会，积极开展了汽车、住房、生活用品等团购，增强了工会组织的凝聚力和员工的归属感。

树立典型，弘扬先进文化。公司每年开展系列先进评选表彰及交流活动，在员工中形成学先进、争当先进的良好氛围。同

快乐悦读

乡村记事

■晁宝山

去年秋冬时节，我去了一个位于青海东部的小山村。这是一个比较贫困的土族村庄，村子在一座山峰下山峦向两边分岔的“牙合”地带，村里有 200 来户人家，绝大多数是当地的少数民族，这里的汉族都会说土话，大多数土族人也都会讲汉语。

我的房东是个地道的土族人，也是村里条件比较好的。两口子正值年富力强，且上无老人需要赡养，长女刚刚出嫁，儿子长生保在农村来说也是个做庄稼的好手。秋季山里的天气变化万千，一年的汗水就要在这几天凝聚成丰收的果实。我到的时候，一家人忙里忙外地抢救蚕豆和菜籽，一脸的疲惫与快乐。

土乡人热情朴实，初来乍到怕我不习惯，紧前紧后地把院子和房间打扫得干干净净，炕上也铺上了新床单，茶杯还泡在“肥皂粉”水里没来得及洗出来。房东家里布置得很简单，却很整齐、很干净。让我最感到希罕的是长柜上有一台黑白电视机，说不上是 9 英寸还是 12 英寸的，这种电视机在城市里已有一二十年没见过了。半大小伙子长生保探了一下头便不知了去向，头巾上满是尘土和豆秸的女主人拘谨地笑了笑就赶紧去了厨房，一会儿工夫，从厨房的窗子里、门里、房檐缝里、烟囱里冒出浓浓的烟雾来，我知道这是在燃烧秸秆，女主人烧茶去了。房东男主人是村里的干部，怕我听不懂他的地方话汉语，“咬”着普通话向我介绍村里、家里的情况。打碾场上手扶拖拉机的轰鸣与碌碡有节奏的滚动震得屋子里嗡嗡作响，这是一年来最忙碌的秋收季节。

山里人家延续着日出而作、日落而息的古老传统。傍晚时分的山村格外寂静，太阳顶着山尖的时候，

村子的上空弥漫着淡淡的烟雾，仿佛要将晚霞隔绝。劳作了一天的人们，扛着农具，牵着牲口，提着篮子纷纷从山坡上、沟岔中、田地里汇集在一条条通往村子的大路、小路上，再像滚落的豆一样散开。当缕缕炊烟从各家各户的烟囱里飘出时，炉灶里的火焰映红了媳妇们、姑娘们的脸庞，男人们可以盘腿坐在炕上歇上一会儿，边喝滚烫的茶，边吸上几袋旱烟，男孩子们则还要忙着给牲口加料饮水……

晚饭是女主人擀的面条，里面和着洋芋。洋芋在这里是主食，我来的时候，洋芋已经挖完并入窖。浅山地区缺水干旱，气候比较寒冷，灾害气候多发，作物生长周期长，只有洋芋比较适应。近年来，政府积极鼓励引进新品种，要求扩大洋芋种植面积，增加农民收入。今年虽遇特大冰雪灾害，但洋芋并未出现大规模的减产，口粮基本能保证。主人家怕我吃不惯，捡着面条放到我碗里，还特意从园子里拔了两个萝卜切成丝，算是加了一道菜。现在的山村已都用上了电灯，我去的时候村里正在紧锣密鼓地搞一项大工程，这就是国家为了降低农民负担，使我国农业可持续发展而进行的农村电网改造工程。工程队在村里上庄下庄地忙活着，又是栽电杆，又是架电线，忙得不亦乐乎。吃完晚饭后，电还没有来，整个山村笼罩在一片夜色之中，我发现山区的夜空十分晴朗，星星也十分亮。

秋收过后，相对闲暇，不少妇女争先恐后地穿起了民族服装，与秋忙时大相径庭。土族之乡，被誉为“彩虹的故乡”，其服饰华美亮丽，女装袖口由代表彩虹的 7 种颜色组成。这时节，村里村外，道路田边，身着盛装的女人成了一道亮丽的风景。一年的收成落定后，便有女人去集市了，场上的草垛根上也聚集了一些打牌押宝、吸烟、聊

天、晒太阳的男人，孩子们在场院里跑来跑去、追逐嬉闹。同时，买卖人像走马灯似的这个来了那个走，那个走了这个来，小到针头线脑，大到磨盘牲畜，卖什么的都有，买什么都来，什么都不买不卖的也来凑热闹，一派祥和太平的景象。

也在这时候，村里的青年男人们突然不见了踪影，原来他们进城去了。前些年有几个比较“前卫”的青年人，做出了一个石破天惊的壮举——跑了，去外面“闯世界”——打工去了。老人们对这种不安分的行为深感不安，可又有什么办法呢？世界已向这些青年人敞开胸怀，中国农村发生了翻天覆地的变化，这种变化如同飓风一样，迟早要将这个小山村刮得地动山摇。跑掉的小青年回来时穿着“奇装异服”，个别人脸上扣着蛤蟆眼镜，怪吓人的，小孩不敢上跟前来，妇女感到很丑，老人的肺都要气炸了。

其实，他们出去并没做什么坏事，大多在我们常见的街头劳务市场打点零工，有的也跟着施工队学了些“泥瓦匠”之类的手艺，但是都长了见识，能说出一些村里人闻所未闻的事来，口袋中的钱让许多妇人咋舌。长生保那时还小，对这一切既稀奇又羡慕，书都不想了，他的脑海中对山外世界充满着幻想。遗憾的是他一直没去成，但这丝毫没有影响其他人成批成批地进了城或去了他乡。

跟我房东同属一社的腊十月花的“掌柜子”在外面开“铁链机”——这是土乡人对推土机的汉语称谓，收工回来了，因此她家要买彩电了，消息立刻就传遍了全村。村子所处的地势高，虽然这里手机没有信号，但不太远的南岭上建有县里的电视转播塔，能清晰地收到好几个台的电视节目。下午，那辆破旧的中巴很费力地绕过山梁时，我们已在村口等着了。大家兴高采烈

地把彩电搬回了家中，迫不及待地地摆弄开来，同时买来的还有 VCD 机、天线接收器等。在村里，除了大家会的我不会外，他们不会的我好像都懂一点，所以只能由我来接电源、馈线、调节天线方向等，其他人不管会不会都不许乱动的。然而，屋子里洋溢的快乐气氛和人们的迫不及待使我感到很紧张，手忙脚乱的我边思考边实践，花了好工夫总算全部“搞定”。当电视画面清晰地显现出来的时候，大人小孩一片欢呼。

让我吃惊的是，在这个平和寂静的小山村，平时听不到一点音乐，可他们居然抢着唱起了卡拉 OK，一曲接着一曲，站到后面的人根本没有抢到话筒的机会，但只要自己会唱的，也放开嗓子唱，唱得十分投入。主人家忙着打酒，歌声快要将小小的屋顶掀起……后来干脆歌碟也不用了，唱起了土族民歌，这一唱就唱了一整夜。那天我们在腊十月花家唱完歌后，余兴未衰，土族民间文化引起了我深厚的兴趣，几个人一商量，又打了几斤酒，来到一座新打的庄廓。主人家要宰一只鸡来款待我们，我说啥也不肯，抢过鸡来放了，一会儿他们又捉来要杀，吓得这只老公鸡咯咯地叫，我又将它放了。就这样捉了放，放了捉，最后我真急了，跳下炕来穿了鞋要走，这才算放过公鸡一条生路。之后，大家围坐在热炕上，烧了酩酊茶，温上青稞酒，通宵达旦地唱了起来：

灯盏放到灯台上，
灯花儿落到了柜上；
尕妹坐在坝坎上，
就像是落下的凤凰。
送郎送到院墙边，
手拉手儿望蓝天；
姐盼蓝天下大雨，
再留小哥哥住几天……

（作者单位：青海空管分局）

老照片的记忆



为保飞行安全 甘愿默默奉献

■刘冰

大多数人对民航的关注点都集中在英俊的飞行员和美丽的空姐两个群体中，却鲜有人注意到默默无闻的飞行程序设计师。虽然少了些鲜花和掌声,但飞行程序设计师们依旧恪尽职守，为了飞行安全尽职尽责、拼尽全力。

于是，我翻箱倒柜想找出记录飞行程序设计师风采的证据，想昭示他们的敬业和伟大，却发现数量极少的照片中的他们,一如平日工作中的状态:低调、专注、默默无闻、无悔奉献。

刚参加工作时,我的工作地点正好在飞行程序设计室隔壁。每当经过他们办公室的时候,我的目光都会不自觉地飘进去,觉得很神秘、很好奇。因为,他们十次有九次都在对着一张巨大的图纸,一手拿着尺子,一手握着笔,时不时

地画画写写。绘图中的程序设计师,目光如炬,心无杂念,似乎天上下刀子都不能左右他们的注意力。

而现场踏勘还只是从这张照片上才得以一见，它拍摄于上个世纪初,地点就在沈阳桃仙国际机场的巡场公路上,4 位程序设计师正在对 VOR/DME 等导航设施现场踏勘,核查经纬度等相关数据。且不谈 10 多年前机场设施是否完善，也不谈 10 多年前测量方法的难易程度,只看看这些设计师从容的神情、淡定的神态、专业的气势,便让人对民航事业的发展更加充满了信心。

飞行程序设计师们为保障飞行安全,甘愿默默奉献的精神让人十分敬佩。忽然想起仓央嘉措的一句诗:你见,或者不见我,我就在那里,不悲不喜……这,也许就是飞行程序设计师的真实写照吧!

（作者单位:东北空管局）

且行且吟

西溪的情致

■彭贤标

杭州是自古负有“人间天堂”盛誉的江南胜地,西溪是胜地中间的一片景致,更是一种情致。

细雨润物无声,岸上茅舍俨然,枯藤老树昏鸦,小桥流水人家。置身于一派生态之恬谧中,或泛舟湖漾,或独钓塘边,或漫步桥间,或倚于亭台。春日踏青,夏日采菱,秋日观芦,冬日探梅。各个时段和各种各样令人愉悦的游憩活动会凭游人兴致,让人不得不沉醉在“斜风细雨不须归”的江南水乡。我一直觉得西溪湿地就是典型的自然风情,风清月朗,甚有情致。

位于杭州西部的西溪,距西湖仅 6 公里左右,是罕见的城中次生湿地。它生态资源丰富,自然景观质朴,文化积淀深厚,自古以来与西湖、西泠并称杭州“三西”,是目前国内第一个也是唯一的集城市湿地、农耕湿地、文化湿地于一体的国家湿地公园。

一进入西溪景区,首先给人以天然质朴、风情自然之感,这在大城市里是少见的。专家与文人们精辟地将其提炼为四个字:“冷、野、淡、雅。”冷,就是幽寂、冷静,好似都市里的一帖宁静剂;野,就是天然、野趣,宛如红尘中的原始净土;淡,就是淡泊、清远,能使人领悟回归自然的哲理;雅,就是文雅、高雅,寻常处可感受到浓郁的文化气息。

“一曲溪流一曲烟”,西溪之胜,独在于水。水是西溪的灵魂,这里约 70% 的面积为河港、池塘、湖漾、沼泽和水域。溪水围合汇聚,其间水道如巷,河港纵横,河汊如网,鱼塘栉比,水塘相连,诸岛棋布,形成了“河渚芦花”、“西溪探梅”、“蒹葭泛月”等一批情趣各异的自然景观。村在水中,人水交映,形成变幻无穷的西溪水乡万种风情。

坐船便可到达西溪的任何一个地方。岸边杨柳依依,嗷嗷之声闻于耳,忽而鸟儿扑棱着掠过,仿佛与游人嬉戏着;忽而鱼儿扑腾着跃过,似乎与客人玩耍着。游船在水面温柔地扯出一抹逶迤的细浪,棵棵不知名的小树,有的枝桠触着水面侧影而照,水光花色两相和;有的伸着长枝直指蓝天,沐浴着阳光,朵朵明媚;有的一溜溜地垂下,铺展着如瀑的长条,不禁让人低吟千朵万朵压枝低的热闹。

西溪这幅美丽的自然山水画卷让我数次流连忘返,自从影片《非诚勿扰》让它成名后,每次来到西溪,脑海里更会浮现出影片中的唯美画面,西溪,且留下!（作者单位：民航浙江监管局）

看世界



白鹭纷飞

■潘乃庆

每年 3 月到 7 月都有大批白鹭到江西象山森林公园栖息。它们成双结对在林中筑巢、产卵、育雏，待到雏鸟会飞以后，一起迁徙到南方越冬。年复一年，周而复始。白鹭以水生动物和昆虫为食，飞行姿



心情故事

享受有花的日子

■李群

记得上中学时，在一个菊花飘香的日子里，我和妹妹一起到公园观赏花展，园中一簇簇、一团团盛开的菊花，五颜六色，千姿百态，让人叹为观止。顷刻间，我的内心禁不住涌起一种冲动。若是这些汲取大自然灵气的菊花是自己亲手栽植的该有多好！于是，当时的一种养花冲动与渴望，促成了我今天喜好养花草的习惯。

由于养花经验不足，我总是养些不需太多打理的仙人球、吊兰与芦荟等花。每天上班一走进办公室，伴随着一股清香，映入眼帘的就是我栽植的仙人球、金心吊兰、虎皮兰、绿萝、海棠等 10 余种的花草。中午时光，听着轻松舒缓的轻音乐，站在花草边，我拿着小铲子倒盆、翻土、浇水，乐此不疲。我享受着有花的日子，这也使自己的心情放松了许多。

从专程去花圃选购，到时常去养花师傅处讨教并学会插枝移植，我享受着养花的过程。文竹层层叠叠的叶片小巧玲珑，深得松柏之韵；吊兰细长的叶片，自然下垂随意披散，又有君子之风；马蹄莲亭亭玉立，纤尘不染宛若处子；橡皮树敦厚结实，铁骨铮铮好似硬汉……这些姿态万千、风格各异的花草，值得玩味、体验和品赏。

从养花中领悟人生。好花不常开，也许对花开的等待是漫长的，然而结果却是美丽的。什么事不需要等待呢？每一种花卉都有自己的特性，喜阳的，喜阴的，耐寒的，怕水的。只有尊重个性，才能茁壮成长。我欣赏过“昙花一现”的奇观，的确是太短暂了，然而谁又不为它短暂的辉煌而惊叹呢？

“一树、一叶、一世界，品花、品草、品人生。”花草是抒发情怀的媒介，是寄托情思的载体。

（作者单位：东航安徽分公司）