

东航山西

“四心”构建“幸福家”

□本报通讯员 倪芳

曾有人用“员工的心，企业的根”这8个字生动地诠释了员工对企业的重要性。可见，对企业而言，员工的幸福感直接影响着企业的发展。而员工的幸福感更多地取决于其自身的生活态度、生活价值观和心态。而这些因素绝大多数是由其所在的企业赋予的。东航山西分公司在飞行队伍建设上从“四心”入手，逐步构建飞行员的“幸福家”，从而不断提高飞行员幸福感知指数，为东航山西分公司不断刷新安全飞行纪录打下了坚实的基础。

“顺心”打牢“家”的根基

俗话说，风正才能气顺，气顺才能人和，人和才能业兴。“顺心”成为山西飞行部构建“幸福家”的基础。山西分公司的前身是民航飞行二总队，这是一支享誉民航界的铁军，承担了大量国家经济建设的通用航空任务。为使吃苦耐劳、爱岗敬业的精神和诚实守信、荣誉至上的价值观得以传承和发扬，山西分公司采用多种方式开展素质教育，帮思想，教做人，带作风，扎实搞好传帮带。新员工入职后上的第一堂课便是单位的历史和传统教育，邀请已退休的老飞行员与大家座谈。飞行部党委将历年来飞行队伍中涌现出的全国五一劳动奖章获得者、山西省劳模、青年岗位能手等

先进人物的事迹和形象通过文化墙进行展示，为年轻人树立学习榜样。此外，山西飞行部以“四个一”的安全理念为“家训”（带一支能接受各种考验的队伍，坚持一个以安全为根的准则，树立一种全员奉行的诚信态度、创造一个服务安全的良好氛围），努力保持良好的安全业绩。弥足珍贵的传统文化伴着时代的发展在潜移默化中传承，飞行员的心气顺了，奉献企业、服务安全的意识蔚然成风。

“安心”营建“家”的和谐

调查表明，员工能否在公司长期安心工作，其主观幸福感所占比例很大。山西分公司管理层，深刻地认识到了这一点，始终坚持“把一个信念播种下去，收获到的将是一个行动；把一个行动播种下去，收获到的将是一个习惯”的理念，努力营造机关为一线服务、地面为空中服务、全员为安全服务的良好氛围。多年来，在年轻飞行员的成长过程中，飞行部始终坚持“一对一”师徒带教方式，确定目标、签订协议，以一套量身订做的成长、成才体系帮助他们快速成长。在实际工作中，飞行员每一条来自安全工作和安全管理方面的建议，都能得到各级领导的高度重视和及时反馈。这些做法和措施，极大地增强了飞行员的自豪感和自信心，使他们感到人格受尊重、成长有

路径、事业有前程，从而成为飞行队伍稳定的良好基础。虽然山西分公司地处经济欠发达地区，但飞行队伍长期保持相对稳定，飞行员都愿意在这里长期工作，扎根东航。

“暖心”撑起“家”的港湾

关怀在细微处，感受在点滴间。“暖心”成为山西分公司提高飞行员幸福感知指数的着力点。由于飞行员的工作比较特殊，工作环境身比较枯燥，安全责任重，面对的复杂情况也比较多，从心理学角度讲，这样的工作性质容易造成烦躁等不良情绪，会对飞行安全造成一定的影响。所以，在提高飞行员幸福感方面，宽松、快乐、和谐既是出发点，也是落脚点。

在山西分公司“飞行员茶室”成为干部员工沟通的平台；足球队、篮球队等多个兴趣小组，丰富了飞行员的生活。如今，每天都有飞行回来的飞行员，一边做着喜欢的事，一边惬意地彼此交流飞行心得，既减轻了压力，又增进了队伍的团结。真正的快乐不仅来自外部环境的影响，更来自内心的满足。所以，在“幸福家”的构建上，“理解、尊重、关爱”既是关键点，也是着力点。隆重的新机长放单仪式，使飞行员感受到各级领导、中队干部及飞行同伴们的关爱和祝福；庄重的老飞行员退休仪式，使飞行员感到自己对飞行事业的付出被认可；

分公司领导在飞行员生病期间进行探望、与不能回家的飞行员共度佳节等，让飞行员深切体会到组织对他们真诚的关心。

“放心”提升“家”的魅力

在山西分公司的航线中，驻外航线占一半以上，飞行员每次驻外天数为4天~5天。驻外期间，家里有事没办法照顾成为很多飞行员在驻外飞行时的顾虑。“做你想做的，帮你想要的”，山西分公司从飞行员需求出发，成立了“飞人互助组”，组员均由飞行部机关人员和飞行员组成。在飞行之余，他们还是“红白喜事”筹备小组、接送中高考孩子的爱心车队、同事家中水管的维修工……他们用实际行动关爱着同事。甚至连飞行员家属也参与进来。当夏天旺季生产时，飞行员工作比较忙，又正值学生放假，就有飞行员家属主动站出来，为有孩子的飞行员统一照顾孩子。类似这样彼此关爱的事例还有许多，点滴的关爱化作深深的感恩，点滴快乐会聚成浓浓的幸福。

顺心、安心、暖心、放心，山西分公司不断探索新形势下飞行队伍思想道德建设的特点和规律，从内容、形式、方法、手段、机制等方面努力改进和创新，用“四心”构建着“幸福家”，提高着飞行员在“家”中的幸福感知指数，使企业成为凝聚飞行员队伍的一块磁石，以团结的力量，紧紧跟随着东航改革发展的步伐。

■信息看板

合肥机场组织开展“安康杯”急救知识培训

本报讯 日前，合肥新桥机场急救中心组织开展了急救知识培训。培训邀请了合肥市滨湖医院专家为大家讲解心肺复苏、触电、溺水等急救课程。广大员工积极与专家互动交流，主动参加实践。通过培训，广大员工掌握了一定的急救技能，提高了整体安全卫生知识水平，增强了自我防护能力和处理突发安全生产事故的应急能力。（廖志明）

华北空管局气象中心举行劳动技能竞赛

本报讯 日前，民航华北空管局气象中心情报室，开展了岗位练兵、技能比武活动。负责国内外航空气象情报交换的情报交换班组全体成员参加了技能比武。此次比赛以民航气象数据库与通信系统中“数据库控制数据制作”的理论部分为主要内容。参赛人员认真答题，班组成员仔细观摩学习。比赛结束后，情报室领导对比赛进行了点评。情报交换班组以本次技能比武活动为契机，搭建了以赛促学、以赛促训的平台，增强了气象情报员的工作能力与安全意识，增强了气象情报员钻研业务的积极性，营造了良好的学习氛围，为他们更好地完成雷雨季气象服务工作奠定了良好的基础。（潘明德）

德令哈机场开展道口值守技能比武活动

本报讯 7月30日，青海德令哈机场安检消防大队消监分队开展“安康杯”道口值守技能比武活动。此次比武也是消监分队一年一度的安全生产月岗位练兵活动的固定项目。比武共分为车辆检查和人身检查两个项目，主要考核的是选手在检查车辆时的用时和精准度，以及人身检查的程序和用时。经过紧张激烈的角逐，获得第一名的员工仅用时3分钟就准确无误地搜出了车辆及人身所携带的全部违禁品。本次比武活动展示了安检一线员工的工作技能，对于提高分公司整体安全检查业务水平，确保机场空防安全将发挥积极作用。（吴承坚）

民航贵州空管分局举行安全诚信文化辩论赛

本报讯 日前，民航贵州空管分局举行了一场以“讲诚信会吃亏吗？”为主题的安全诚信文化辩论赛。经过层层选拔，来自机关和基层一线的8名优秀辩手组成正反方辩论方阵。此次辩论赛分为立论、质辩、攻辩小结、自由辩论及总结陈词5个阶段。正方首先抛出“讲诚信不吃亏”观点，正反双方通过讲道理、摆事实展开激烈的辩论。5位评委依据“辩论技巧”“论点论据”和“风度及幽默”等评比标准进行了综合评分。正方代表获得了最佳团队奖，反方代表队获得优秀团队奖。（程方庆）



近日，国航股份公司地服部与国航重庆分公司地服部开展班组交流活动，各班组通过交流，取长补短，相互借鉴，受益良多，为以后开展班组建设工作开拓了思路，提供了可操作的方法。图为彩翼班组长进行班组建设汇报。毛竹 齐卫东 摄影报道

■劳动者风采

一棵树的年轮——记国航工程技术分公司先进个人王成武

□本报通讯员 周岚

十年树木，百年树人。一棵树，一年一个年轮，树不自知，人却可以时时回顾，总结过往、更好前行。这是王成武长期以来所身体力行的信念。王成武今年49岁，任国航股份工程技术分公司成都维修基地行政部保卫项目经理，曾荣获2008年、2013年“国航股份保卫先进个人”称号。他所带领的保卫项目组，在2009年荣获“国航股份保卫先进集体”称号。安全是民航永恒的主题。王成武说，10年的保卫工作使他收获的最大成就，不是荣誉，而是扎根土地，种下了一棵安全的大树。“树根”就是安全防范意识，“树干”就是安全管理制度，“树枝”就是安全检查单。“这棵树必须根扎得深、干长得壮、枝伸得直、才能长出绿叶、开出鲜花、结出果实。否则，就是木头桩子上的假花，风一吹、雨一下，就脱落了”。民航消防安全十分重要，一旦发生火灾事故，那就是大事。“所以，安全工作首先要树立员工的安全防范意识，对此要有清醒的认识和清晰的行动计划。”王成武说。打开王成武电脑里的一个压缩文件包，里面是密密麻麻的各种安全检查标准，这就是“树的“枝干”了。这些文件包括地面安全检查标准，生产区车辆停放检查标准，空防证件使用检查标准，消防设施、设备、器材维保检查标准，燃气安全检查标准等。而消防安全检查标准则更细致，包括工程施工标准，办公室电器、设备维修标准，消防教育和员工应知应会检查标准，消防规章制度检查标准等。其中，又分为月检查、半年检查和年度检查标准，分

级别、分项目、分层次，形成一个交叉伸展的树干，枝枝叶叶都关安全。这是一棵安全之树，王成武在树上刻下年轮，年复一年，日复一日，不敢有半点儿松懈，不敢有丝毫麻痹。王成武常说，做好眼前的事，制定好标准，以后他退休了，安全的标准不会失效，安全的检查不会休。今年3月1日，分公司的来宾入厂安全教育室开始正式启用，起到了安全关口前移的重要作用。王成武和同事们一共确保1700多位来宾接受了入厂安全教育。这也是保障安全的一个细节。夏天来了，王成武和同事们采取了严格的防汛措施。第一是检查低洼地带和沟渠，第二是派专人24小时盯防这些低洼地带、沟渠和重点布防区域。“预防是安全工作的首要任务，要常抓不懈”。王成武还有一项重要的工作，那就是专机保卫。专机保卫要求万无一失。国航成都基地没有专机维修工作机位和专门的保障人员，在每次执行专机任务时，每架专机安排2名保卫人员和7名保安人员进行两道防线的守护。这项任务是由政审合格的保安加班加点完成的，每架专机守护时间均在24小时以上。正是王成武和同事们的精心组织、周密部署、严密监控，才保证工作环节、工作流程监控到位，消除了一切隐患，确保了专机安全保卫工作的万无一失。种下一棵树，就可以得到一片绿荫，得到一片安全的天空。王成武是一名普通的国航员工，更是国航这片绿色森林中的一棵树。所有站在自己的岗位上辛勤工作的人，都是国航里一棵树，扎根土地，仰望天空。

清凉送到心坎儿上——民航各单位积极开展“送清凉”活动

厦门航空

开展高温酷暑工会“送清凉”活动

本报讯 通讯员颜光亮报道：烈日炎炎，三伏盛夏，恰是厦航航班运行量最大、一线员工最繁忙的时候。为保障员工的合法权益，减少员工工作压力，厦航工会深入贯彻党的群团工作会议精神，关心员工在高温天气下的身体健康，开展了“送清凉”活动。

厦航工会为高温一线作业人员送去了清凉饮料和蜂蜜，还为全体员工精心准备了杭白菊、玫瑰花干、枸杞、冰糖等防暑降温物品，为在高温天气下工作的厦航人送去了夏日的“清凉”，确保员工在暑运旺季的安全生产。

南航新疆分公司

为1400名员工送去防暑用品



本报讯 通讯员杜蕊宁报道：近日，乌鲁木齐气温突破40摄氏度。南航新疆分公司工会为1400名一线员工送去了防暑凉茶和生活用品，让员工感受到了丝丝凉意。

南航新疆分公司工会专门制订了“送清凉”方案。在经过广泛调研、精心挑选之后，最终将“送清凉”物品确定为凉茶、洗涤用品，受到广大员工欢迎。

飞院绵阳分院

持续开展师生防暑降温工作

本报讯 通讯员彭方权报道：日前，中国民用航空飞行学院绵阳分院以开展“三严三实”专题教育为契机，做好高温天气下师生员工防暑降温工作的要求，切实关心广大师生员工身体健康。工会领导、卫生部门工作人员深入飞行训练一线，将清凉饮料、藿

香水、夏桑菊、风油精送到了教职工和学生手中，向广大师生员工表示了慰问。师生员工感谢分院党委和工会组织在炎热的天气里为大家送来了清凉，表示要遵章守纪、努力工作、勤奋学习、为建设民航强国贡献智慧和力量。

民航实业公司

全面启动“送凉爽”慰问活动

本报讯 通讯员李疆霞报道：为确保员工身心健康，近期，新疆民航实业管理公司开展了“送凉爽”活动，为一线员工送去了绿豆、菊花、西瓜、饮料等防暑降温食品，也送去了一份关心。民航实业公司在活动开展之前征求广大员工的意见，采购员工所需的物品。公司领导到一线对冒着高

温酷暑坚持生产的干部职工表示感谢，反复叮嘱各单位负责人要关心职工生活，做好防暑降温工作，加强安全生产，合理安排职工休息，确保以良好的身体状况迎接高温酷暑的挑战。广大干部职工深受感动，纷纷表示在公司领导的关心、爱护和支持下，一定会努力工作，为公司的发展贡献更大的力量。

民航中南空管系统举办阅读分享交流活动

本报讯 通讯员陈奇生、陈婉莹报道：近日，以“书香空管，阅读生活”为主题的中航中南空管系统女职工读书分享交流活动在广州举行。作为2015年女职工读书年阶段性成果展示活动，在本次读书分享交流活动中择优分享了22篇优秀文章。参赛选手通过PPT演讲的形式，畅谈知识的魅力、人生的感悟和对幸福的憧憬，引起了与会人员的共鸣。

中南空管局工会从2015年2月开始启动了女职工读书年活动，分为好书推荐、快乐阅读、读书分享、好文评选4个阶段进行，为女职工搭建了知识、情感与智慧相碰撞的思想交流平台。全体女职工积极响应，利用业余时间品读书籍并撰写心得体会，享受了读书带来的喜悦。各单位还推荐上报了156篇文章，营造了浓厚的读书、品味、思考、分享的学习氛围。

小小母婴室 体现大关爱——宁波机场开设“妈咪暖心小屋”受好评

本报讯 通讯员林翎报道：近年来，宁波机场集团将倾听广大女员工和女性旅客的呼声作为提高服务质量的有效途径，在候机楼空间资源有限的情况下，开设了“妈咪暖心小屋”，为有需要的带婴儿乘机出行的女性旅客，提供独立封闭的空间，方便她们喂奶、休息。这是对年轻母亲的呵护。近日，宁波机场工会向宁波市总

工会申请到一批“妈咪暖心小屋”配套物品，包括介绍母乳喂养和储存相关知识的宣传画册，系统讲解母乳喂养的母乳喂养宝典、母婴杂志，放置妈妈和宝宝护理所需物品的新妈妈爱心礼包及婴儿尿不湿等。“妈咪暖心小屋”对于处于哺乳期的女性来说，既文明又方便，让她们感受到了来自“娘家”的关怀。

把握时代特点 开创女职工工作新格局

——浅谈新时期如何做好女职工工作

民航各级女职工组织应清醒地认识到,随着经济结构的调整,女职工队伍内部结构、思想观念、利益诉求都发生了变化。在这样的背景下,以什么样的视角找准定位,以什么样的姿态发挥作用,以什么样的思路推动经济发展,是女职工组织面临的一个“时代命题”。因此,女职工组织应树立开放的理念,努力把握新的时代特点,整合各方面的资源,努力开创女职工工作新格局。女职工组织应从代表女职工根本利益着手,关心和提高广大女职工的政治、文化和生活水平,尤其是要针对女职工的生理特点,保障她们的劳动权利,让她们更好地参与企业经营、管理活动,从而调动她们的积极性和创造性。

□杨芳

妇女是推动民航强国建设的重要力量。如何团结带领广大女职工发挥自身优势,坚定改革信念,积极支持改革,主动参与改革,将自身奋斗同国家、民族的前途命运紧密结合起来,应是工会女职工组织和广大女职工工作者工作的出发点及落脚点。

坚定信念 增强使命感

中国工会十六大将“为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗”明确为我国工人运动的时代主题,明确了工人阶级崇高的历史使命,赋予了工会组织光荣而艰巨的时代重任。而广大女职工是中国工人阶级的重要组成部分,在推动改革、稳定发展中起到了关键作用。当前,我国正处于全面深化改革的推进期、作风转变的关键期。随着经济关系、劳动关系以及职工队伍和社会结构的发展变化,工会女职工工作面临着难得的发展机遇。党的十八大以来,以习近平同志为总书记的党中央对工会工作和妇女工作作出了一系列重要指示,中国工会十六大为我们新的历史起点上推进工会女职工工作指明了方向。在新形势下,工会女职工组织作为工会的重要组织基础和工作基础,是工会女职工工作的组织者、推动者和实践者,是全体会员和女职工利益的代表,肩负着团结、引导、教育、凝聚广大女职工的重任。工会女职工组织要抓住机遇、迎接挑战,加强党的执政能力建设、巩固党的执政基础的高度,继续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神;进一步提高认识,明确任务,认真贯彻落实

实“组织起来、切实维权”的工作方针,不断增强做好新形势下女职工工作的紧迫感和责任感。

找准定位 开创新格局

党自成立之初就清楚地认识到:妇女是社会延续和发展的原动力之一,妇女的发展水平是社会发展的重要标志,也是衡量社会进步程度的重要尺度。近年来,党中央、国务院高度重视女职工工作,制定了一系列保障妇女权益和改善女职工就业环境的政策及措施,广大女职工的社会地位得到提高,就业环境不断改善。但我们也要清醒地认识到,随着经济结构的调整,女职工队伍内部结构、思想观念、利益诉求都发生了变化。在这样的背景下,以什么样的视角找准定位,以什么样的姿态发挥作用,以什么样的思路推动经济发展,是女职工组织面临的一个“时代命题”。因此,各级女职工组织要树立开放的理念,努力把握新的时代特点,整合各方面的资源,努力开创女职工工作新格局。女职工组织应从代表女职工根本利益着手,关心和提高广大女职工的政治、文化和生活水平,尤其是要针对女职工的生理特点,保障她们的劳动权利,让她们更好地参与企业经营、管理活动,从而调动起她们的积极性和创造性,为企业发展献计献策。

女职工组织要根据有关法律、法规和政策的规定,认真落实好女职工劳动保护政策和有关规定,并将女职工劳动保护有关规定以集体合同和劳动合同的形式固定下来,定期对女职工进行健康普查,尤其是做好“五期”女工的岗位安置工作,维护女职工的特殊利益。对从事有毒有害岗位的女职工进行健康体

检,为“五期”的女职工提供必要的工作和劳动条件的改善,为孕期女职工调换工作岗位,降低女职工劳动强度,尽心尽力地为女职工办实事、办好事。针对女职工的生理特点和身体状况,合理安排她们到适宜的岗位工作,要经常深入基层调查,广泛听取、征集女职工意见、建议,通过职代会、党群联席会或其他形式渠道听取女职工的提议及呼声,及时反映和解决女职工在工作、生活中存在的困难及难题。通过建立与困难女职工的联系制度,建立困难女职工档案,以结对子、走访慰问等方式、方法,大力开展“姐妹献爱心”活动。在工作中及时了解女职工的思想动态、情绪变化,将女职工的意见和呼声及时反映给党组织及行政领导,为领导改进、开展工作提供参考和帮助。

丰富载体 工作上台阶

工会女职工组织要在广大女职工中深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动,大力培育和弘扬社会主义核心价值观,引导女职工树立崇高理想,发扬“四自”精神,陶冶美好情操。在紧紧围绕党组织中心工作,积极参与经济建设的同时,还要发挥自身优势,发动群众,组织群众,以开展富有成效的活动来调动广大女职工参与两个文明建设的积极性和创造性。团结和带领广大女职工在改革发展及生产建设中学本领、强素质、作贡献,才能以作为求地位,以地位求发展。

一是大力开展女职工劳动竞赛活动。深入实施女职工提高素质建功立业工程,广泛开展岗位创新劳动竞赛,组织动员女职工争当先进模范、岗位能

手。在广大女职工中开展巾帼建功示范岗、文明家庭评比活动,并立足岗位,开展女职工技术比武、岗位练兵。积极引导女职工更新观念,立足本职岗位,学理论、学文化、学技术、学管理,以高度的事业心、责任感为企业的发展作出应有的贡献。

二是大力开展向先进学习的活动。一个典型就是一面旗帜,要在工作大力宣传各个层面的先进女职工集体和个人典型。充分发挥先进典型的示范带动和辐射引导作用,进一步调动更多女职工参与生产建设和改革发展的积极性,并通过组织开展职工演讲比赛、典型事迹报告会等活动,宣传典型事迹,鼓励典型人物,教育职工群众,推动典型选举 树立工作的有效开展。

三是大力开展女职工文体活动。工会女职工组织要针对女职工的心理、生理特点,因地制宜地开展适合女职工参加的各项文体活动。通过开展美的欣赏、读书沙龙、才艺展示、远足、登山、健身、跳绳等比赛活动,陶冶情操,强身健体。

女职工的需求是工会女职工工作的出发点和落脚点,作为女职工的贴心人,女职工组织要尽可能地多关心女职工的生活,真正代表女职工说话,切实维护女职工合法权益和特殊利益,保障女职工的身心健康,坚持实施送温暖工程,及时帮助女职工解决在工作、生活中遇到的实际困难和问题,多为女职工办实事、办好事,使她们真正体会到女职工组织所起的作用,感受到女职工组织的温暖,才能达到维护职工队伍稳定,增强企业凝聚力的目的,才能实现团结带领职工群众听党话、跟党走的目标。

(作者单位:民航甘肃空管分局)

南航黑龙江分公司开展“三关注”活动

保空勤健康 促安全生产



南航黑龙江分公司航医室医生为飞行员讲解夏季保健知识。 李冰川 摄

□李冰川 周斯淼

夏季生产旺季到来,空勤人员面对着生产任务重、安全压力大的实际情况。南航黑龙江分公司结合“三严三实”,在飞行队伍中深入开展了以“珍爱生命·健康生活”为主题的系列活动,将调动空勤队伍生产积极性、增强基层组织凝聚力,作为检验学习成效的一项工作,在基层3个空勤单位中组织开展“三关注”活动。

关注空勤人员生活需求,减轻其思想负担。飞行部党支部、工会坚持结合“三严三实”,将飞行员思想教育纳入干部学习实践活动中,通过党总支部书记、支部书记为飞行员每月上一次专题党课的形式,为飞行员讲解

“三严三实”与飞行的关系、当前国内外形势和南航旺季生产任务的需要等,进一步增强了飞行员旺季安全生产意识,在飞行员中营造出了干部带头飞、党员勇争先、群众听指挥的良好氛围。同时,飞行部、客舱部和保卫部先后结合本单位实际情况,组织飞行员后勤保障小组及各个综合办成员,收集空勤人员思想动态信息,了解他们在生活中的困难,及时组织人员帮助飞行员接送子女,照顾生病家属等,解决他们的实际问题。

关注空勤人员身心健康,做好防暑降温工作。各级干部主动通过谈话、家访等多种形式,了解重点关注对象的身心健康状况;航医室定期为机组配备防暑药品,并针对首尔航线

举办中东呼吸综合征讲座,利用早检查时间积极关注空勤人员身体状况,做好防高温和出现中暑等特殊情况下处置办法的提示工作;分公司工会还从关爱员工角度,为一线空勤人员送去凉茶和防暑设备。

关注空勤人员饮食,调整营养结构。公司党委多次带队下基层了解员工对饮食的意见,指定职能部门做好协调和处理工作。食品公司主动与3个空勤单位召开座谈会,围绕旺季期间机组配餐的质量、口味等进行意见征集,积极从丰富营养、增加品种、防暑降温、食品安全方面等进行改进,让空勤人员吃得放心,身体健康有保障。

(作者单位:南航黑龙江分公司)

劳动能手话劳动

全国民航五一劳动奖章获得者李晓伟

驾驶特种车辆

为民航安全发展作贡献

李晓伟,现任内蒙古空港航空地面服务有限公司站坪部特种车驾驶员。李晓伟自2008年7月至今,在内蒙古民航机场从事特种车辆工作。7年来,他不计个人得失,兢兢业业、踏实奉献,以实际行动当好特种车辆工作者的楷模。2012年,他参加内蒙古自治区职业技能大赛,获得牵引车项目个人第二名,个人全能第二名;2014年9月,参加中国民航航空器地面设备职业技能竞赛飞机牵引车比赛获得第一名,被公司授予“金牌员工”,获得“全国民航优秀青年岗位能手”“全国技术能手”称号。2015年,被授予全国民航五一劳动奖章。

牵引车、传送带车、客梯车等10种车型的放单考试,成为了一名合格的特种车驾驶员。

在工作几年后,由于驾驶摆渡车要求机动车A1驾照,对驾驶员要求较高,公司严重缺乏摆渡车驾驶员。了解了这一情况后,我主动利用业余时间,将A2驾照增驾至A1/A2驾照,并经过公司的培训,最终取得了驾驶摆渡车的资格。我的这一举动也带动了周围同事,大家纷纷通过努力取得了摆渡车驾驶员资格,减小了公司的保障压力,降低了公司重新招聘摆渡车驾驶员的成本。

在工作中,遇到脏活儿、累活儿我总是冲在最前面;旺季人手不够需要补班时,我也是义不容辞、随叫随到的。我觉得年轻人,多干一些活儿是应该的。在工作中,安全是第一位的。工作7年来,我不但未发生过任何事故,而且遇到动物包机保障、宽体机保障、航空公司航班首飞等重要保障任务时,我也能沉着冷静、不慌不忙,出色完成任务。2012年,为保障“神州九号”3位航天员顺利搭乘飞机回京,我驾驶客梯车从呼和浩特白塔机场抵达巴克齐军用机场,克服一路上客梯车稳定性差以及道路颠簸可能引起的车辆故障等困难,驾驶了近两个小时,顺利抵达目的地并且出色完成了保障任务。

民航特种车辆驾驶属于特殊行业,有着鲜明的特点,要求操作人员必须细心,具备较强的责任心,掌握娴熟的工作技巧。我在长期的工作磨砺中,养成了做事细心谨慎、考虑问题周密严谨的习惯。我在工作中经常刻苦钻研技术,取得了13种车型的岗位操作资格,成为行业中掌握车型驾驶技能较多的人之一。

2010年,经过近两年的工作,我成为了地服公司的一名内训师,也是站坪部工作时间最短的内训师。作为一名内训师,我更加认识到自己肩负的责任重大,培训对于新员工的习惯养成、知识积累都是至关重要的。特种车辆学习是一个极其枯燥的过程,我想尽办法把专业理论和操作方法用多元化的方式教授给学员,让学员能够快速掌握并上岗。我先后培训过来自二连浩特、乌兰浩特、阿拉善等6座支线机场的16名特种车辆驾驶员。经过培训,这些驾驶员全部达到岗位操作标准,并且没有一起因为培训不到位而发生的安全事故。

为飞机维护 添加“绿色心情”

□丁胜

如果说企业是一个有机多元的生命整体,那么班组就是一家企业的细胞。班组是企业组织生产经营活动的基本单位,是企业最基层的生产管理组织。企业的高效益取决于细胞的活跃性。笔者所在的班组——南航新疆飞机维修基地航线二车间二工段——就是这么一个为公司高效节能作贡献的活跃班组。

和谐相处互为师

从员工入职迎新活动到夜班后的小聚会,再到班组集体天池滑雪,一项项休闲活动的开展是二车间二工段班组促进工作交流和感情的润滑剂。在日常工作中,班组长轻松中略带严肃的提醒,老师傅丰富老道的经验,学长意味深长的体会,为班组每名员工提供了宝贵的工作指导。在工作中,无论新员工问什么,无论问哪位师傅前辈,都会得到细心耐心地讲解;老师傅们会在新员工遇到问题时及时答疑解惑。在班组中,大家互相成为“师父”,正所谓“三人行,必有我师焉”。

虽然旅客看不到机务人员的辛劳,但是他们的每一项工作都肩负着航空安全的责任。

为了确保安全,班组要求全员必须遵守各项规章制度,组长、工段长要监督和督促组员工作的情况,坚持养成“三个好习惯”。

班组强调现场管理。在一项工作开始之前,组长会指定一个人专门管理现场的工具体,坚持做好“工具三清点”工作,保证现场工具有条不紊。这对于环境恶劣的外场尤为重要。班组对现场工具的理解非常到位,所以从未出现过工具丢失的差错。

(作者单位:南航新疆分公司飞机维修基地)

我敬爱的父亲

□贺飞

时光流逝,不知不觉间,我的父亲今年竟已 60 岁。岁月荏苒,让人唏嘘。跟很多普通的父亲一样,他中等个儿、国字脸、大背头,走路不慌不忙,直视前方,看上去并不显老,反倒有一种见多识广的睿智。

父亲为人稳重、热心肠、乐于助人,并不多言,但只要有他在,我们就觉得踏实。父亲兄妹 6 人,他是家中长子,因家境贫寒,高中毕业后无奈辍学回家务农,带领生产队大力建设农田。

父亲是一个有想法的人,不甘心平平淡淡做一辈子农民。他自学了瓦工技能,帮助乡亲们砌墙修房。时间一长,他的手艺越发精湛,成为十里八乡的小名人,乡邻间有修房造屋的事情都会请他帮忙。生活中的他做事认真,且为人正直、正义,应允过的事情就一定会办到,赢得了众人的信任。

1990 年前后,恰逢中铁集团进驻乡镇,父亲积极揽工为其盖房,在施工过程中尽职尽责、注重质量。他做事和为人的态度受到了集团领导的认可。父亲虽然做的都是体力活儿,但是他

头脑灵活,适时攒钱购买了一辆拖拉机,为中铁运输石料数年。稍有积蓄后,便拓建新房、置办家业。在父亲的努力下,家里的光景一天天好转,每年都会为我们兄妹添置新衣。我们为有这样一位父亲而骄傲,同时也为他无怨无悔的付出而心疼。

父亲日益受人推崇,被推荐成为乡镇林业保护站的一名护林员。在新的岗位上,他继续兢兢业业地工作。后来,父亲毅然决定下海做生意,四处借钱开办了百货超市,当时超市的规模及人气绝无仅有。随着事业的兴旺发展,父亲携全家搬迁到乡镇居住,开始过上了城里人的生活。搬家那一年我才 9 岁,对新的生活充满期待和喜悦。我们一家人坐上一辆拉煤的老式解放车来到了乡镇上的新家。

父亲的超市一开就是好多年。这期间,生意红红火火,惹人羡慕。父亲在当地也成了小有名气的人,上至老人,下至小孩,提及父亲名字无人不知、无人不晓。我们兄妹 3 人渐渐长大,慢慢地能为父母分担一些劳作。我在家中年龄最小,很受人疼爱,但我并不娇纵,父母的奋斗历程也影响着我,于是我立志要做一个有骨气、有作为的人。在我的成长历程中,我学会了

独立自主、与人为善,自己处理了很多事。我尊敬我的父亲,但我亦有自己的认识和思想。对于在生活中发生的一些事,我们俩也会有讨论和争执,但这并不影响他在我心里的地位。

父亲没有读过大学,他一直想让我们兄妹 3 人实现他的梦想。他鼓励我们,也严格要求我们。我们 3 人都很争气,相继考上了大学。转眼就到了新的世纪,父亲又抓住煤炭市场发展的机遇,用多年的积蓄与朋友做起了煤炭生意,赚得了人生第一大桶金,家人的生活水平发生了质的提高。即便这样,父亲和母亲并没有放松对我们的管束。现在我们兄妹在不同的岗位工作,仍然不忘他们的谆谆教诲,在工作中尽职尽责。我们兄妹 3 人也已成家立业,父母儿孙满堂,也到了享受天伦之乐的年代。

父亲一直是大家族里的顶梁柱,一言九鼎,在教育子女问题上从不妥协。小时候,我们每次犯错误,面对他的教诲都不敢顶撞。记得初中毕业后,我和几位同学小聚,忘了回家的时间。父亲发现我迟迟未归,让妈妈和哥哥满街找我。几经周折终于找到我后,一顿痛打。虽然我觉得他的教育方式有点儿粗暴,但我们从内心里敬畏他,同

时也养成了自立、积极的行为习惯。

粗犷严厉的外形掩盖不了父亲细腻、真切的爱。家里任何成员哪怕只是得了感冒,他总能第一时间注意到,并悄悄把药和水备好,催促家人吃药。他不光家里家外八面威风,而且厨艺精湛,经常为我们烹制丰盛的饭菜。这些虽然都是小事,却让我对父亲感到由衷地佩服。现在他虽已年长,但依然好学上进,不落人后。QQ、微信、网购他无所不会,而且驾驶技能精湛,喜好自驾游,长途跋涉也依然精神百倍。每当与人提及父亲时,我都无比自豪。

时间总是会流逝的,铁一样的父亲也会老去。每当看见他的白发增多、皱纹增多时,心里就会泛起阵阵酸楚,不忍心面对他不再年轻的这个事实。我和他的性情一样,外冷内热,平日子里我对他不够热情。每次回家,我常说的一句话是:“爸,我妈呢?”仿佛父亲永远被忽略掉的。静下来,我能明白,父亲的爱永远比天大、比地宽。他是我的精神支柱,也是我这辈子的学习榜样和标杆。

父亲是一个好动的人,永远停不下脚步。他仍然在创造他的世界,我为有这样的父亲而自豪。

(作者单位:榆林机场有限公司)

一名女管制员的独白



我是一名管制员,不分昼夜的管制员。



每一位管制员都有一个民航梦,每一位管制员都有一个空管梦。

私家秀

咱导航站的奇人、奇石、奇葫芦



□彭鹏 王琳

一次工会活动使我们来到了江苏空管分局徐州导航站,认识了导航站里的两位老同志——华其明和杨新海。通过交谈,我们发现他们不仅工作认真踏实,平时的生活更是多姿多彩。在分局举办的职工艺术作品展中,他俩报送的艺术作品受到了广大职工的喜爱和追捧。

杨师傅的奇石

石头有着“石”来运转的寓意,因而近年来,无论是买房乔迁,还是企业开张,都喜欢买盆奇石做个装饰品,讨个好彩头,寓意生活和事业蒸蒸日上。说到奇石奇人,导航站里还真有这么一位,他就是杨新海。他不仅喜欢石头,还会制作奇石。

谈到制作奇石,杨师傅告诉我们,首先得选择原素材。他经常和几个朋友去附近的安徽和山东奇石市场“淘宝”,那里的石头既便宜又好用。接下来,要准备好制作工具,比如各种刷子、砂纸、石蜡等。最后就是动手环节了,先要打磨和刷洗原石,使石头露出“真面目”。接着晾干,再根据石头的颜



色封蜡,关键还要配上合适的底座和配饰,以起到画龙点睛的作用。最后,再给它起一个富有寓意的名字,一幅作品就这样诞生了。

这个过程看起来简单,其实不然。无论是使用工具还是上蜡都非常专业,无论是欣赏角度还是整体搭配都要符合美学标准。

老华的葫芦“王国”

华其明,导航站里的人喜欢叫他“老华”。说到老华,真可称其为一位“杂家”。他的兴趣爱好极其广泛,特别是在烙画葫芦(烫画)方面,他可不是一般牛。凭着强烈的兴趣和执着的研究,再加上多与圈内人交流探讨,他已经达到专业级别了。

葫芦烙画又叫烫画,简单说就



是用电烙铁在葫芦上作画。烙画创作不仅需要有一定的绘画、书法基础,还要有耐心、平常心,以及高超的烙画技术。怎样制作一件烫画艺术品呢?老华告诉我们,首先得选好葫芦,最好选用生长两年左右、皮质较高的葫芦进行烙画。这样的葫芦颜色正、水分干,适合烙画上色,层次分明。其次就是在葫芦上烙画了。烙画要有美术功底,切忌心浮气躁、急于求成。烙画一般采用电烙铁。

老华拿出了他的工具箱,里面摆满了不同形状的烙铁头,每个都带有调压器。通过不同的烙铁头,烫画的笔画、粗细、笔锋、技法就都能体现出来了。听老华的同事说,老华当年结婚的婚床床头画就是老华亲自创作的,比商场卖的还好看。

烫葫芦、玩石头是一种爱好,更是一种心态,是感悟人生、净化心灵的一种途径。边远导航站的这些员工在工作岗位上忠于职守、兢兢业业,业余生活同样充实而多彩,这一切都来源于他们对生活的热爱。

(作者单位:民航江苏空管分局)

老照片的记忆

西安咸阳机场开工建设

□李泽中

1979 年,由于西安西关机场已经难以满足当地经济社会发展需要,陕西省政府向国务院、中央军委报告,请求迁建机场。

当时,对于新机场的选址存在将咸阳和临潼两座军用机场改为民航机场的争议。后经多方协商,鉴于临潼存在地质条件不佳、距西安市区过近等问题,1984 年 3 月 10 日,国务院、中央军委发布《关于咸阳机场扩建为民航机场问题的通知》,正式确定将咸阳军用机场扩建为民航机场,原通知临潼机场改为民航机场作废,西安机场迁建咸阳方案至此落定。

1987 年 8 月 20 日,西安咸阳机



1987 年 8 月 20 日,西安咸阳机场一期扩建工程开工。



当西安咸阳机场一期工程修建跑道时,用强夯消除湿陷性大孔。



1991 年 12 月 10 日,西安咸阳机场一期工程落成典礼在航站楼前举行。

心灵之悟

惜缘

□寇灵楠

生命的轮回里有聚有散。站在流年的彼岸,回首那逝去的光阴,感觉岁月是记忆的沙漏,留下的只是拼凑的片段。但每一个片段都值得珍藏,每一段岁月都让人难忘。在茫茫人海中,相遇就是一种缘分。父母与儿女的缘分,看似温婉朴实却又深沉厚重,更加值得我们惜缘。

去年 10 月中旬,我从母亲打来的电话里得知父亲得了脑血栓。听到母亲在电话中的哭诉,我心里有种说不出的痛。安排好工作上的事情,我便焦急地赶往东北老家。

回到家乡,我径直去了父亲的病房。父亲的左手和左脚都已经没有了知觉。“别着急,没事儿,有我妈和我呢!”我握着他的手,一贯坚强的老爸还是哭了。

母亲的身体也不好,所以在父亲住院的半个月里,每天都是我在病房里照顾他,端药喂饭、擦洗身体、观察病情、逗他开心。父亲总是感叹,都是他不好,耽误了我的工作。可是说来也奇怪,在病房里的半个月,我的心中有着从未有过的平静。离家 10 年且不经常回家,我非常珍惜陪伴他的时光。

父亲出院的第二天,也是我要返回南京的日子。以前每次离家都是父亲出门送我,而这次由于父亲行动不便,由

老妈出门为我拦出租车。这次,我和母亲都流泪了,但是我们什么也没说,因为我们都懂。

在回南京的航班上,我想起了龙应台先生的一段话:“我慢慢地、慢慢地了解到,所谓父女、母子一场,只不过意味着,你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。”

农历新年之前,我得知父亲在母亲的精心照料下已经能够拄着拐杖简单行走了。考虑到南方的春天来得较早,也因为有利于父亲的康复,父母来到了南京。母亲和我看着父亲一天天康复,心里别提多高兴了。

来到南京的爸妈也让我感觉到了自己的生活里充满了家乡的味道,家里窗明几净,手提包里总有母亲偷放的零食,每天早上总有老爸的天气预报……我总是和他们说,不要太操劳,要多休息。可他们说,在家里没事做,就当锻炼身体。我也只能乖乖地“享受”这份最质朴的温暖。

而立之年的我,感悟到自己是幸福的,因为子欲养,而亲尚在。

人生就是一次旅行,就是懂得的过程。生命如水,静静地流淌。无论遇到多少坎坷风雨,有父母的日子,便会有阳光;有父母的日子,便会感到幸福。世事无常,岁月无痕,我们都要学会珍惜。

(作者单位:东航江苏分公司)

古风诗韵

你和我

□乔烈

像夕阳褪尽色彩
余温仍在
像暴雨冲刷大地
残痕尚存
仍保有原来的模样
诉说往事
依然心动
衰老的只是容颜
当年的心还在
迟缓的只是行动
大脑睿智不减
没有承诺和誓言
只有一世情谊
岁月稀疏的头发里
藏有许多秘密
时光松动的牙齿里
存着许多故事
待到上灯后
守到月朦胧
摇着扇,望着星
讲给子孙听
(作者单位:国航西南分公司)

我的金庸武侠情

□牛一波

匆匆那年,少年之时,观一部金庸群侠,羨一生儿女情长;咏一曲《难念的经》,叹一世悲欢离合。

小时候,每天放学后,早早在电视前等待这一曲似懂非懂的粤语主题首开场。最崇拜的是萧峰那样的大英雄,每次做梦都希望自己会降龙十八掌。现在回顾起来常感叹英雄气短、儿女情长。唱起这首歌,却发现歌词如此豁达,参透了人生。我感觉,金庸在《天龙八部》里写的是人性,词作者林夕在这首《难念的经》里写的也是人性:贪嗔喜恶怒、悲欢哀怨妒,都是人性。所以,我认为,就像《铁血丹心》已经写尽了《射雕英雄传》一样,这首歌也已经完美地道出了整部《天龙八部》的意境。

据说为了给周华健的这首歌

填词,林夕翻遍佛经,歌词里的佛学概念因此十分密集。贪嗔喜恶怒、悲欢哀怨妒,除了是人性外,也是佛经里说的人的罪孽;镜花、色相说的是佛教哲学里世界万物的表象。如词所述,纵使你如夸父般吞风吻雨葬落日未曾彷徨,纵使你如精卫般欺山赶海践雪径也未绝望,纵使你有两眼百臂与千手,你仍不能防这生活里的十面埋伏、明枪暗箭。古往今来,概莫能外。故佛谓人生八苦:生、老、病、死、怨憎会、爱别离、求不得、五阴炽盛。前七苦吾了然于胸,独第八苦,百思不得,引以问之某寺住持。住持仙人一指:“那里书多,你自己找吧!”住持是智慧的;生活需要顿悟,而顿悟需要自己寻找。在一生的不同阶段听这首歌,也许它都能带来顿悟和启示。

(作者单位:民航河南空管分局)