

欢迎关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。
2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码，关注即可。



■以身作则的金牌飞行员

近日，“第三届山东省省管企业道德模范表彰会”在济南举行，山航飞行部二大队金牌飞行员李德华教员获“敬业奉献模范”称号。李德华，山东济南人，飞行部飞行二大队B类飞行教员。1982年，他毕业于中国人民解放军空军第六飞行学院，1998年加入山航，有34年飞行经历，累计安全飞行2万多小时，熟练掌握多种机型。

→详见6版

■精益求精 勇于创新

山航工程技术公司航材部航材业务单元S.P.T班组的标志以山航徽为背景，表示S.P.T班组一切以山航的利益为出发点；标志中心是一个代表公平公正的天平，意味着S.P.T班组成员的工作目标是公平公正交易，努力做到保障和成本的完美平衡。S.P.T班组是一个追求完美、精益求精、勇于创新的团队，由6名人员组成，主要负责公司航材采购、工具采购以及工具送修工作。

→详见7版

■技能比武助力空管气象人才成长

空管气象是保障民航飞行安全的重要组成部分。为集中展示空管气象职工的精湛技能，实现以赛促学、提高技能，11月4日~5日，第五届中国民航空管（气象）岗位职业技能大赛在天津中国民航大学举行。来自民航7个地区空管局的128名选手进行了决赛阶段的激烈角逐。

→详见8版



“数”说上海虹桥机场工会6年扎实工作 打造职工最信赖的工会

□本报记者 柏蓓 通讯员 田久强

劳动成就梦想，创新引领未来。11月2日，上海虹桥机场公司工会第四次代表大会隆重召开。会议深入学习贯彻中央党的群团工作会议精神，全面谋划虹桥机场工会未来3年工作，努力开创公司工会工作新局面，对进一步团结带领广大职工投身虹桥精品机场建设都具有十分重要的意义。

回首6年，工会踏石留印、抓铁有痕，工作可圈可点、亮点纷呈，一组组数据彰显出工会为公司尽心、为职工尽责的深深足迹。

关键词 1：魅力工会

每天保障旅客10万人次。虹桥机场航班起降和客运量从2009年的18万架次、2508万人次，上升至2014年的25万架次、3798万人次；公司基层一线职工日夜坚守在航班保障第一线，每天要保障航班700多架次、10余万人次旅客。

获得荣誉141项。回眸走过的6年，公司321个基层班组、4500名职工，圆满地完成了扩建工程通航、东跑道大修和世博会、亚信峰会保障等重大工作任务，这些都与虹桥机场工会发挥桥梁纽带作用密不可分。6年来，公司和各单位累计获得全国、上海市和民航系统各类先进荣誉141项。

关键词 2：有为工会

每年有2569人次参加各类技能大赛，6年来，比赛项目和参与职工数量不断增加，由2009年的741人次参与31个项目，上升到2012年的

2569人次参与73个项目；一大批基层班组和职工先后在全国民航及集团职工技能大赛决赛中崭露头角，摘金夺银。

各类先进班组达41个。2012年，虹桥机场工会成立了班组协会；先后组织18名班组长代表赴兄弟机场学习考察；连续3年选派69名优秀班组长赴复旦大学管理学院参加学习培训。6年来，虹桥机场涌现出全国、上海市和民航系统先进班组41个。鹏飞班组先后被命名为全国示范性劳模创新工作室。

关键词 3：温馨工会

休整郊游3.4万人次。自2013年起，工会每年初都要公开年度公司工会十件实事的郑重承诺。6年来，各级工会累计组织3.4万人次一线职工开展健康体检和市郊一日游活动。工会勇于正视和直面涉及基层职工切身利益的问题，“最后一公里”困难，先后协助公司解决了班组长津贴发放、探亲差旅费增加、职工食堂营业时间延长以及安检备勤过夜用房、西区职工停车场车棚和浴室等职工呼吁强烈的切身利益问题。

为老职工颁章186枚。2013年3月，工会开始为连续在虹桥机场工作30年以上老同志颁发荣誉证书；2013年11月，进一步重申并完善公司职工退休欢送会制度，真正做到了“人走茶不凉”；2014年3月，工会发起设立了公司“职工互助基金”，两年来已有10余位职工受益。

发放慰问品价值450万元。每当严寒冰雪侵袭申城时，工会都会慰问在严寒中坚守春运岗位的室外一线职工，送上保温杯、羊毛衫、围巾等防寒保暖物品。盛夏高温季节，工会在实践中探索

总结出“高温一线工作法”，即气温达35摄氏度以上时，工会主席必须在一线现场，高温慰问需求来自一线，高温慰问覆盖露天一线，高温季节聚焦厨房一线，高温关爱延伸家庭一线。6年来，各级工会坚持深入基层一线，累计慰问职工2.7万余人次，向一线职工发放防晒墨镜、睡袋、T恤衫、盐汽水、沐浴露等防暑用品价值450万元。

关键词 4：维权工会

职工满意率达98.9%。据统计，各单位职工总体满意率从2009年的80%，分别提升至近两年的93%和98.9%。

职工沟通会召开36次。工会“职工双月沟通会”，2008年至今共召开了36次，及时帮助解决一线员工吃饭饮水、业余文化、劳动保护、职工活动场所等各种实际问题60余项。6年来，无论是沪港公司成立、职工薪酬体制改革，还是地服合资、虹港大酒店转型调整，凡涉及公司职工切身利益的重大事件，工会都主动以“娘家人”身份，促进公司劳动关系的和谐。

关键词 5：活力工会

参加文体活动4992人次。6年来，工会先后组织4992人次职工参加了上海机场集团职工快乐健身节全部大项的比赛，并代表机场参加了上级各类体育赛事。同时，还积极开展“迎春共登高”“万步健身走”等职工“一季一赛”特色活动。

基层赠书5800多册。自2010年6月16日，工会开展公司职工全员读书日活动以来，已连续6年累计向基层赠送图书5800多册，目前公司8个基层单位建有职工书屋13座。



近日，首都机场公安分局第四届“金盾杯”篮球赛在首都机场综合体育馆开幕。此次篮球赛共有6支球队60名民警、辅警参加，赛期5天，共进行了15场比赛。比赛采用大循环赛制，大大增强了比赛的趣味性。比赛跌宕起伏，全体运动员在比赛中发扬了顽强拼搏、奋勇争先的体育精神。最终，西航站区派出所凭借完美的球技、精湛的配合问鼎冠军。刘莉 摄影报道

支线机场的民生建设

——内蒙古赤峰机场用心打造员工“幸福家园”侧记

□本报通讯员 王羽娟

在红山文化的发祥地、“中华第一龙”的故乡，有一座现代化的空港——内蒙古赤峰玉龙机场。2014年，赤峰机场完成旅客吞吐量88万人次，实现了运输生产的五连增。“企业发展，员工幸福”，机场的发展离不开员工的无私奉献和辛勤付出，企业发展的最终目的也是保障和改善民生。近几年，赤峰机场从细节入手，改善基础设施和环境，用心做好民生工程，让企业发展的成果真正惠及每一名员工。

改善基础设施 打造优美舒适家园

赤峰机场员工生活区是个独立的小院，院内草坪修剪得非常整齐，果树成排而立，成熟的果子散发着果香。在铁制的拱形大门上，红色的“幸福家园”4个大字非常醒目。

2012年底，赤峰机场领导班子达成共识，要一手抓生产，一手抓民生，尤其要把改善民生作为重中之重的工作来抓。“员工不满意的地方，就是我们必须改进的地方。”赤峰机场

党委书记孟令民说。

经过紧锣密鼓的规划建设，赤峰机场员工生活服务设施日趋完备，工作、生活环境发生了巨大变化：新建员工公寓面积达2454平方米，可提供床位162张，房间里设有独立卫生间、24小时热水洗浴，有电视、无线网络；新建职工食堂，改善了就餐环境；新建了员工活动中心，羽毛球馆、乒乓球台案、台球案、跑步机等健身设备一应俱全；扩建员工停车场，新增车位30多个。此外，赤峰机场还在公寓安装了门禁系统，既保证了大家生活得舒心，又保证了大家生活得安心。赤峰机场的员工们足不出院，吃、住、购、娱就可以全部搞定。

设施建成还得有人管。赤峰机场从相关部门抽调擅长水、电、暖维修和责任心强的5名老员工，成立了员工服务中心，统筹负责新建公寓、食堂、员工活动中心等生活区的管理以及办公区设施的日常维修维护工作，为广大员工提供专属的后勤保障服务。

▶转7版

■工会时评

提高职工幸福指数 工会大有可为

□刘璐

工会是广大职工群众的“职工之家”，工会干部是职工最信赖的“娘家人”。服务广大职工，提高其幸福指数是工会组织的重要职责。民航广大职工为保障民航安全和发展，长期在一线岗位上尽职尽责、默默奉献。如何让他们安心工作、幸福生活成为民航各级工会组织的追求。近年来，民航各单位工会在这方面做了大量工作，取得了很大成绩，但离职工需求仍有一定差距，工会服务职工工作仍大有可为。

提高职工幸福指数的途径多种多样，而做这项工作“没有最好，只有更好”，永远没有终点。内蒙古赤峰机场将保障和改善民生作为企业发展的一个重要目标，时刻将职工的幸福列入工作重点。赤峰机场工会不仅加速改善基础

设施，为员工打造优美舒适家园，还积极发挥工会组织的桥梁纽带作用，加强班组建设工作，开展丰富的文化活动，认真打造职工的精神家园。同时，把关爱职工工作做细做实，从丰富职工食堂菜品到方便随时购物的便民服务都很抓落实。这些做法值得民航各级工会借鉴交流。

深入职工群众，了解职工群众的需求，增进与职工群众的感情是做好服务职工群众工作的前提及基础。习近平总书记在中央党的群团工作会议上强调，要更多关注、关心、关爱普通群众，进万家门、访万家情、结万家亲，经常同群众进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触，增进对群众的真挚感情。只有切实做到这一点，才能真正了解职工需求，从而有的放矢地开展服务职工群众工作，且不断开拓服务思路、创新服务理念、增强服务能力，进而提高职工的幸福指数。

光辉历程·纪念中华全国总工会成立90周年(15)

拓宽服务职工工作内容 广泛开展心理关爱工作

自党的十八大以来，习近平总书记的系列重要讲话和中央下发的系列重要文件深刻阐释了新形势下关于工会工作的大政方针，为我们做好当前和今后一个时期的工会工作进一步指明了方向，对围绕职工需求创新工作方式、拓展工作内容提出了新的要求。

随着民航事业的快速发展，民航职工队伍不断壮大，其中青年职工较多，他们的个人素质较高，对职业规划、生活期望有着更高的追求，同时也伴随着更大的心理压力。这就要求工会组织顺势而为，以职工的需求为导向，在做好传统工会工作的基础上，转变观念，拓宽服务职工的工作内容，组织开展心理关爱工作。通过科学专业的心理疏导，有效减轻职工心理压力，提高职工的工作满意度和生活幸福感。

二、工会如何保障心理关爱工作的开展

一、工会如何开展心理关爱工作

1. 通过职工代表大会、厂务公开、领导接待日等民主管理制度，畅通职工反映问题的渠道，听取职工的意见，认真解答，及时化解矛盾，将解决心理难题的关口前移。
2. 通过调查问卷、访谈等形式，对职工进行心理健康评估，查找心理问题，做好职工群体心理健康情况摸底调查，为有针对性地开展心理疏导打好基础。
3. 以贴近职工的形式，比如举办心理健康讲座，发放心理学书籍，转发微博、微信等，宣传普及心理学知识，

让职工相信科学、相信心理学，当有心理压力和负面情绪时敢于求助。

4. 推出心理工作室（咨询室、减压室）、心理咨询电话热线、在线解答网站、心理咨询手机客户端和心理关爱信息化系统等，畅通职工心理咨询渠道。通过耐心引导和专业解答，解决职工的心理问题，并做好跟踪回访和信息保密工作。

5. 特别关爱飞行、乘务、空管、安检、地服等安全生产压力大和直接面对旅客的职工群体。在发生大面积航班延误和与旅客发生冲突等特殊事件时主动介入，关注职工的心理动态和情绪，及时进行安抚和心理干预。

二、工会如何保障心理关爱工作的开展

1. 高度重视心理关爱工作，将心理关爱工作纳入工会服务职工工作体系，并提供经费支持。
 2. 心理关爱是一项专业性较强的工作，通过培训、支持工会工作者参加心理咨询师资格认证考试等，提高工会工作者的心理关爱能力，为工作储备人才。
 3. 积极探索工会建立购买心理咨询服务制度，加强与心理健康机构、院校和科研院所的合作，为职工提供专业化、精细化的心理关爱服务。
- 近期，由中国民航工会创办、中国科学院心理研究所运营的“民航职工心理关爱服务”微信公众号即将试运行，届时敬请关注。

■班组建设

秋季点兵试剑锋

—Ameco“安康杯”职工岗位比武“航线维护技能大赛”侧记

□本报通讯员 李栖君 王恒剑 王霄潇

日前,北京飞机维修工程有限公司(Ameco)2015年“安康杯”职工岗位比武“航线维护技能大赛”在Ameco成都分公司举行。来自北京基地、9个分公司的10支代表队参加了此次比赛。国航工会副主席徐萍,国航副总工程师、西南分公司党委书记钟德超,以及深航、山航的嘉宾应邀出席了开幕式。

层层选拔出英豪

本次大赛是新Ameco成立以来的第一届职工岗位技能竞赛。公司11000名职工中有航线维护人员4100人,担负着国航运营的333架飞机的勤务、检查、测试、修理、更换、改装和排故工作。为了更好地落实安全保障工作,公司党委书记孟宪斌对本次安康杯竞赛方案进行了全程指导和把关。各基层单位接到比赛通知后高度重视,进行了层层选拔。

比赛场上,参赛队三人一组,开始了真枪实弹的战斗。比赛主题是对空客A340飞机进行过站绕机检查、保留故障(DD)办理、凹坑测量与报告。选手们个个严肃认真,根据工作流程对飞机进行检查,不断发现并记录专家挖空心思设下的影响安全的陷阱,汗水浸透工作服也没知觉。经过紧张有序的角逐,最终贵阳分公司获得一等奖,北京基地、成都分公司获得并列二等奖,重庆、杭州、武汉分公司获得三等奖。

赛后,笔者采访贵阳分公司领队刘成得知,贵阳分公司能获得本次技能大赛冠军绝非偶然。在接到本次技能大赛活动通知后,Ameco贵阳分公司领导着有些为难,因为比赛机型分公司从来没有维护过,更别提航线维护经验了。面对不利情况,分公司给参赛选手提出要求:务必按照公司



狠抓机务维护作风建设和“两个要求”的精神去准备比赛,发扬贵阳分公司优良维护作风,以“结合生产,贴近实战”为备战思路,以“保三争二”为目标。选手们把空客A340重点关注的部件都整理出来,对所有需要关注的标准进行了精心准备,把近两年的安全案例拿出来,重新学习,温故而知新。通过上述措施和选手的不懈努力,整场比赛中他们是唯一把10个故障点都排查出来的参赛队,最终获得了大赛冠军。

标准操作按规程

本次大赛北京基地领队、航线处经理马杰说,此次“安康杯”技能大赛是对机务基础工作规范化、标准化的大检验。机务日常工作就是检查工作和文件记录工作,这些重复的工作是容易发生差错的地方,如何避免和减少差错是机务工作者面临的难题之一。“这次比赛给我们各个分公司提供了一个全面的交流平

台,使各个分公司的机务工作者可以近距离交流彼此好的经验、标准执行中的差距,为大家诠释了什么是正确的标准检查,正向推动了机务工作的规范化。”而本次大赛评委王恒剑则谈到:“在每队35分钟的绕机检查过程中,机务兄弟们用一身热汗展现出了精湛的维修技能和敬业的维修作风,赛出了成绩,赛出了友谊,也赛出了许多令我们裁判组不得不伸出大拇指赞扬的亮点。”在“按工卡要求施工”考核方面,所有参赛队都做到了工作前阅读工卡,并按工卡规定的绕机检路线完成检查工作;在“按工卡要求签署”考核方面,所有参赛队都做到了干一项签一项,针对“双重签署”考核点,仅有一个参赛队被扣分;在“发现飞机缺陷/故障”考核方面,10个参赛队共记录发现故障195个(因为飞机正在进行退租检,问题点较多);针对裁判组提前人为设置的10个故障点,各参赛队都能发现6个以上。

以赛促学强技能

参赛选手们以高昂的热情和饱满的精神状态投入到技能竞赛中,他们的精彩表现赢得了对手和裁判员的赞许。整个赛事紧张激烈、扣人心弦。赛场上气氛安静而凝重,纪律严明,体现了机务职工的良好职业修养。选手们个个沉着应战,认真操作,熟练完成作业程序,表现出了良好的职业素质和过硬的职业水平。

难能可贵的是,比赛过程中大家还互相交流工作中遇到的难点和经验,体现了团结友爱、共同进步的精神面貌,营造了刻苦钻研业务技能、努力提高专业技术水平的良好氛围,赛出了风格,赛出了水平,赛出了友谊。

一分耕耘,一分收获。10月21日下午,岗位技能竞赛圆满落下帷幕。比武竞赛领导小组成员、参赛选手和全体裁判、工作人员参加了闭幕式。

闭幕式上,本次大赛总裁判长对大赛进行了点评。徐萍在闭幕式的讲话中说:“本次比武活动呈现六个特点:领导重视、组织有序、积极参与、评判公正、保障有力和精彩纷呈。大家在比赛中展现出了娴熟的技能 and 优良的机务作风,沉着冷静、严谨细致。通过比技能、比素质、比作风,大家在每一个环节都一丝不苟,追求完美,充分体现了机务人的综合实力”。她还提出了三点希望:一是要提高认识,统一思想。二是要以坚定信心,迎难而上。三是要凝聚力量,共筑未来。国航机务整合既顺应中央战略发展,又着眼国航战略发展的需要,更是国航机务自身发展的需要。维修资源整合后的新公司,将为国航的安全与服务提供更加有力的支撑。

比赛结束后,参赛队员们纷纷表示,要将本次竞赛的经验和教训带回去,用在今后的工作中,为公司安全生产作出积极贡献。

东航甘肃分公司 举办空乘共成长恳谈会

本报讯 记者钱肇 通讯员李静、姜静报道:东航甘肃分公司日前在其客舱服务部凌燕创新服务工作室举办了职业发展与家庭教育携手共成长恳谈会。

近年来,东航甘肃分公司机队规模迅速扩大,客舱服务部的新乘务员也随之迅速增加,已占乘务员总数的一半以上,由此带来了各种

管理压力。此次活动即旨在让新乘务员尽快适应新岗位,做好客舱服务工作。

恳谈会现场,东航甘肃分公司客舱服务部邀请新人入职乘务员中工作成绩出色的员工代表以及她们的家长,介绍如何从个人职场规划、家庭教育等不同角度入手,在岗位上实现成长。

海南空管分局组织开展 女职工服饰色彩搭配培训

本报讯 通讯员王春苗报道:为帮助女职工了解实用色彩知识,更好地塑造个人的品质形象,提升单位公众形象,11月3日、5日,海南空管分局女工委分两批次组织分局女职工到专业机构开展服饰色彩搭配专题培训。

培训中,专业讲师从色彩要素及色彩心理学角度,向女职工介绍了如何在工作生活中利用色彩营造恰当的形象及和谐的环境,以及职场不同场合着装原则。培训现场

还选出部分女职工进行了测色,更直观地帮助她们了解适合自己的颜色。培训现场气氛轻松活跃,通过专业人员的点拨,不少女职工感觉自己在色彩应用和服饰搭配上有了新的收获。

职工形象是单位公众形象的重要组成部分,是单位形象展示的活名片。海南空管分局工会希望通过开展此类培训,在让女职工更加美丽大方、优雅得体的同时,塑造分局良好的对外形象。

■信息看板

南航新疆分公司工会 举办第三届“航羽杯”羽毛球团体赛

本报讯 为丰富员工业余文化生活,营造积极、健康的企业文化氛围,近日,南航新疆分公司工会举办了第三届“航羽杯”羽毛球团体赛。

来自基层各单位9支代表队的近100名选手参加了比赛。经过8小时的激烈角逐,南航新疆分公司飞机维修基地二队蝉联冠军,机关队荣获亚军,地面服务保障部和飞行部并列第三。

在比赛过程中,各参赛代表队选手发扬勇于拼搏、奋勇争先的精

神,通过混合双打、男子双打、女子双打、男子单打、女子单打等比赛的激烈角逐,充分展现了扎实的技术功底和良好的精神风貌,精彩的表现不时赢得现场观众的阵阵掌声。

本次比赛为广大羽毛球运动爱好者搭建了切磋球艺的平台,充分展现了南航新疆分公司员工积极进取、团结协作的精神面貌,带动更多员工加入到羽毛球运动中。各单位员工也通过比赛收获了友谊、增进了交流。(蔡霞 萨日娜)

青岛空管站工会 开展女职工读书活动

本报讯 今年是空管系统女职工读书年。按照上级工会有关要求,青岛空管站工会女工委组织全体女职工开展了“阅读经典 知性人生”主题读书活动。

工会女工委精心挑选并购买了中外经典名著,深入各分会和各部门,为女职工送去精神食粮。优秀的书籍立即受到女职工的热烈欢迎,各分会精心组织女职工开展了读书活

动,并设立读后感评比环节,共征集到15篇感情真切、文笔优美的参赛作品。6名职工的作品获得奖励,在青岛空管站内网上交流展示,并推荐给华东空管局和民航局空管局参加评比。

读书活动丰富了全站女职工的文化生活,树立起女职工崇尚知识、热爱读书的良好风尚,活跃了青岛空管站的文化氛围。(马洪波)

深圳空管站开展基层科室交流

本报讯 近日,深圳空管站技术保障部组织开展科室交流和业务学习活动。

科室全体人员举行了业务交流讨论会。终端室代表介绍了两科室间的业务往来,并结合现阶段深圳空管自动化系统和甚高频地空通信系统运行的现状,强调了雷达室所辖设备系统在确保本场空中交通管理顺利进行中的重要地位。雷达室代表表示,两科室工作业务交往密切,希望

通过交流活动,提高两科室人员的业务能力。

会后,雷达室全体人员参观了终端室值班室等工作场所。双方从精细化管理、设备常见问题等方面进行了深入交流。此次交流活动,不仅加深了雷达、终端两科室间的人员感情,还增进了大家的业务交往,丰富了业务知识,积累了业务经验,为班组建设搭建了一个很好的平台。(唐鹏 庞秋媛)

东航山东分公司工会 举办职工书画比赛

本报讯 通讯员李小报道:为庆祝东航山东分公司安全飞行22周年,丰富职工文化生活,展示东航人在学习生活等方面的精神风貌,东航山东分公司工会于今年9月~11月成功举办“幸福东航 幸福山东”2015年职工书画比赛。

本次活动面向分公司所有员工征集作品。参赛作品题目自拟,内容不限,但须健康向上,提倡精品意识。形式主要为书法类(包括软笔书法、硬笔书法、篆刻作品等)和美术类(包括中国画、水彩画、油画等);书法、美术作品尺寸不限,每人限交三幅作品。

截至10月15日,分公司共收到书画作品76幅。10月16日至11月上旬,分公司工会对所有书画作品进行布展评审。布展期间,各书画作品鲜明的主题、新颖的创作、独特的构思,获得了广大职工的好评。经过专家严格的评选,崔文魁的《葛玄诗》等11幅书法作品以及韩惠元的《花开盛世》等10幅绘画作品脱颖而出,分获一、二、三等奖。

此次活动提高了分公司员工对书画艺术作品的鉴赏水平,开阔了眼界,陶冶了情操。这些书画作品充分体现了广大分公司员工业余文化生活的精彩性、多样性,展示了分公司建设“幸福东航 幸福山东”的精神面貌。

■劳动者风采

□本报通讯员 郝明富

近日,第三届山东省省管企业道德模范表彰会在济南举行,山航飞行部二大队金牌飞行员李德华教员获“敬业奉献模范”称号。

李德华,山东济南人,飞行部飞行二大队B类飞行教员。1982年,他毕业于中国人民解放军空军第六飞行学院,1998年加入山航,有34年飞行经历,累计安全飞行2万多小时,熟练掌握多种机型,先后飞过初教六、歼教5、米格15、歼5、萨博340、CRJ系列、波音737等飞机,多次被公司评为先进个人、先进工作者、优秀共产党员等,曾荣获全国民航2012年度安全飞行金质奖。

爱岗敬业 技术精湛

李德华对待工作恪尽职守,用满腔的热情和精湛的技术诠释着对飞行事业的执着和热爱。不过,对工作尽职尽责的背后,却是他对家人深深的歉疚。

2014年12月24日,计划调度处需要一名机长执飞一个3天的驻外任务。

以身作则的金牌飞行员 ——记山航飞行部教员李德华

在梳理完所有具备资质机长的计划后,发现只有李德华可以飞。李德华接受了调班任务,然而他没有告诉调度人员,自己正在医院照顾已经病危的老母亲。李德华把母亲托付给家人,前去执行航班任务。在外站的第二天,李德华收到了母亲去世的噩耗。他硬是收起伤痛的心情,坚持飞完了当天所有的航班,认真完成了自己的飞行任务。“父母在不远游,游必有方。”然而这一次飞行,他却与老母亲天人各一方。

敬业奉献的背后,李德华更有对技术的精益求精,不懈追求。有一次执飞航班,机载雷达探测到前方航路出现了一片雷雨区域。这片雷雨区域范围很大,从驾驶舱向外看去,一团团升起的乌黑的浓积云几乎覆盖了整个天空。李德华泰然自若,当飞机飞到了适合转向的位置,果断地向管制员申请了绕飞许可。“航向200°左转30度”……随着李德华给副驾驶下达的航向指令,飞机精准地在各个浓积云云堞之间左右穿梭,保持着合适的距离,飞机最后安然飞过了雷雨区平稳地归航落地了。

安全飞行 模范带头

“安全无小事”这句飞行员常挂在口头的話,李德华一直实实在在地践行着。每次飞行,从飞行前准备到飞行落地关机,他都一丝不苟地对待,不折不扣地执行。

凭着30多年与飞机打交道的经验,李德华熟练地掌握了波音737飞机的各项飞行科目,并在航班飞行中严格按章操作,从不蛮干,被大家视为“手册飞行员”。李教员出勤早是出了名的,每次飞行任务,他都早早地到飞行准备室,仔细地查看天气状况、航路数据、航行通告,细致地向签派和机组飞行员沟通。

几十年的飞行,2万多小时的飞行经历,山航金牌飞行员的光环,让他在对待飞行这个职业比其他很多人有更深刻的认识。李德华始终坚持“安全第一”方针和持续安全理念不动摇,高标准,严要求,不骄不躁,恪尽职守,扎实工作。

春风化雨 桃李芬芳

在徒弟的培养方面,李德华也是一个典范。他培养了一大批成熟的飞行

员,有的也成为了机长、教员。在飞行教学时,他总是非常耐心,谆谆教导。

“刚刚50英尺的时候,你没发现速度偏小吗?那时候不要按往常的经验到了30英尺左右就着急收油门,油门使用要灵活!”“刚刚在五边风变化比较大,这时候要反应快速,手上修正动作要快,把握住飞机的姿态,不然很可能出现大坡度警告!”……副驾驶们每一次跟李教员飞行,都能从他口中发现自己一个个待改进的问题。

副驾驶们喜欢和李教员在一起飞行,除了能从他身上得到很多指导之外,还有另外一个原因,就是在整个飞行过程中都会感到放松和愉快。作为山航飞行教员,李德华从不摆架子,对待年轻的副驾驶犹如伙伴,平易近人。在执行完航班之后回家的车上,有他在,车里的气氛绝对不会沉闷。他诙谐风趣爱开玩笑的性格,会使整个机组成员都有一个愉快的心情。

靠着精湛的技术、扎实的理论、过硬的作风,李德华靠着每一个起落积累起来的丰富经验,靠着忠诚敬业、感恩利他、己达达人的境界和修为,确保了飞行安全,展现了山航职业飞行员的风采。



近日,大连空管站2015年度“安康杯”职工“3+3”球类联赛圆满落幕。赛事自4月2日启动,5个分会组成6支代表队参加了3个阶段,54场比赛的激烈比拼。赛事包括篮球、足球、排球团体赛和乒乓球、羽毛球、台球个人赛、团体赛。活动搭建了职工间相互了解、增进友谊的桥梁和部门、岗位间沟通与交流的平台,培养了职工积极向上、勇于拼搏的精神,为空管站的安全生产、文化建设和创新发展提供了精神保障。张玉禧 任满亮 隋童 摄影报道



张春城

山航工程技术公司航材部航材业务单元 S.P.T 班组的标志以山航徽为背景，表示 S.P.T 班组一切以山航的利益为出发点；标志中心是一个代表公平公正的天平，意味着 S.P.T 班组成员的工作目标是公平公正交易，努力做到保障和成本的完美平衡。

S.P.T 班组是一个追求完美、精益求精、勇于创新团队，由 6 名人员组成，主要负责公司航材采购、工具采购以及工具送修工作。他们紧紧凝聚在一起，为公司安全运营默默地作出自己的贡献。

创新思维 多措并举 降本增效

S.P.T 班组负责消耗件国外批量采购。批量采购是指根据常用航材消耗件在未来 1 年~2 年内的消耗量进行统一询价、比价和采购。与正常采购相

精益求精 勇于创新

——记山航工程技术公司航材部航材业务单元 S.P.T 班组

比，因其具有量大优势，有较大的议价空间，可以争取到最优价格。单次采购可以满足未来 1 年~2 年的需求，可以减少后期频繁询价、比价、审批等重复工作，有效提高保障效率。

2015 年春节过后，采购室牵头启动了 2015-2016 年度批量采购项目工作，经过多次的分析以及前后两轮询价和比价工作，最终锁定 137 项航材进行批量采购。据统计，本次批量采购的总成本预计为 84 万美元，比正常采购预计节省 7 万多美元。目前，航材批量采购已经起到战略性作用。分析 SAP 报表数据，本次批量采购可以在未来一段时间内减少 11%~15% 的合同量，相当于减少了 0.5 个采购人力，有效减轻了机队快速增长带来的人员压力，同时提高了保障效率。

扩大国内寄售客舱件、化工品寄售范围。寄售业务是指厂家将器材寄存存在库房内，然后双方根据实际消耗情况定期结算。该业务不占用航材库存成本，还可适当增加库存量，有利于提高航材保障率。2014 年，航材部对 121 项常用客舱件与国内厂家签订了寄售协议。在此基础上，2015 年，采购室牵头成立了寄售项目组，通过分析测算、询价、比价等工作，分别与合适的厂家签订了寄售协议。据测算，本批寄售客舱件在有效提高航材保障率的同时，每年可以为公司节省近 9 万元。

客舱标牌的回购与寄售。客舱标牌影响客舱服务，但因件号繁多、消耗不规律等，给航材保障带来较大压力。山航在历史上曾与北京四环公司开展过寄售业务，但因业务量较小，对方取消了对山航的寄售。采购室并未被动接受现状，而是创新求变，在

稳步推进与山东太古开展寄售业务的同时，牵头成立了项目组，同山东太古商讨库存四坏标牌的回购置换事宜，最终确定山东太古以不低于当前移动平均价购买山航库存非寄售标牌。这一创新性的解决方案不仅降低了山航的库存成本，还为今后与山东太古开展寄售业务合作扫除了障碍，收到了互利共赢的效果。

加强学习 标准提升 廉洁防控

采购工作因为需要与供应商打交道，英语是最基本的一项工作技能。班组成员非常重视英语学习，班组所有成员均报名参加了工程技术公司组织的英语学习，有 3 名成员还获得了英孚英语的学习资格。除了英语学习外，班组还定期组织内部培训，对波音 PSAA、报关运输、采购技巧、协议规范等方面进行学习交流。

采购室作为一个业务科室，每年产生大量的采购费用，需要跟许多供应商打交道，存在一定的廉洁风险。S.P.T 班组一直将工作标准的强化以及廉洁防控工作作为重中之重。除了每季度参加航材部的作风整顿会，每月参加业务单元的廉政教育之外，班长也经常在内部分交流会上进行廉洁提醒，对社会上的案例进行分享，给大家敲响警钟。班组成员通过不断学习，提高了自我修养，构筑了道德防线，自觉抵御不良风气的侵蚀。不仅如此，班组还对流程进行梳理，从系统上规避廉洁风险。班组先后进行了作业指导书的修订；习惯性违规自我审查，自查出了 15 个违规风险点并进行了整改；制定了在紧急情况下非最优商务

条款的采购规范，并对采购合同审批流程进行了优化，通过 SAP 完成了监控；复核了 2015 年合同审批记录，查找 SAP 传 OA 审批过程中存在的缺陷，并提交信息管理部解决。此外，S.P.T 班组还构建了开发询价系统，由 SAP 系统完成询价、报价收集，从系统源头减少廉洁风险。

班组成员中除了班长郑道阔是“70 后”外，其余成员是清一色的“80 后”。S.P.T 班组成员秉承热情工作快乐生活的理念，在工作中脚踏实地，任劳任怨。只要工作需要，班组成员会毫不犹豫地留下来加班。在 2015 年项目采购阶段，因为工作量大，需要分析大量数据，经常能看到班组成员在下班后仍坚守岗位的身影。S.P.T 班组也因此成为航材部自愿加班次数最多的班组。

努力工作为了获得更好的生活，拥有更好的生活才能更高效地工作。班组成员不仅能取得成绩，还能玩出花样，玩出健康。S.P.T 班组组织开展了多次班组活动，羽毛球、大佛头、黄河边、泰山之巅都留下了他们的足迹。丰富多彩的业余活动，不仅让班组成员放松了心情，锻炼了身体，更增强了班组的凝聚力和战斗力，加强了和其他科室的协同合作。2015 年，S.P.T 班组两次获得航材部优秀班组的称号。

“追求完美、精益求精、勇于创新”永远是 S.P.T 班组追求的目标。S.P.T 班组将以争创示范班组为契机，一如既往地继续秉承这一班组理念，以饱满的工作热情、积极向上的工作态度共同书写班组的未来，争取获得更优异的成绩，为公司的持续安全稳定发展贡献自己的力量。

劳动能手话劳动

全国民航五一劳动奖章获得者廖必凯

创新源自对职业的热爱

廖必凯 民航二所设计所、电子分公司信息设计部经理，始终坚持着“在岗就要爱岗”的职业理念，出色地完成了各项工作任务。在 15 年的机场设计工作中，他长期默默无闻奋战在一线，把青春和汗水挥洒在了各大机场，北京、上海、深圳、广州、杭州、重庆等机场都有他起早贪黑的身影。设计工作要求具有前瞻性和创新性，他主动进行新技术的研究和创新，设计了建设绿色机场和智慧机场的路径。廖必凯团队负责设计的项目得到了客户的一致好评，首都国际机场设计咨询服务项目荣获四川省 2012 年度工程勘察设计“四优”评选专项组一等奖，成都机场新航站楼弱电设计项目荣获四川省 2013 年度工程勘察设计“四优”评选专项组一等奖，杭州机场弱电设计项目荣获四川省 2013 年度工程勘察设计“四优”评选专项组二等奖，他更是于 2015 年获得了全国民航五一劳动奖章。

由于工作任务的特殊性，自进入民航二所工作以来，我常年在全国各地机场现场驻场，进行设计和维护，一干就是几个月，还放弃了休假和陪产假。虽然新机场的工作环境比较恶劣、生活条件艰苦，但为了按时保质保量地完成工作任务，我经常在周末、节假日坚持工作。

还记得 2001 年在杭州机场项目中，现场出了点儿小问题，本可以次日解决，但我还是在没有机场大巴的情况下，一个人步行近 10 公里从临租房走到了航站楼，第一时间解决了问题，得到了业务单位的欣赏和好评。2003 年的深圳机场项目是我到民航二所工作后遇到的第一个最棘手的项目。面对工期紧、任务重、人手少的艰难局面，我丝毫没有退缩，带领设计组成员学习新技术，不断实践并反复应用，在最短的时间内，以“信息集成”为设计思路，实现了多航站楼弱电系统信息共享和功能联动，顺利完成了项目的设计工作，积累了丰富的设计经验，为今后承担大型国际机场的设计任务奠定了基础。

2008 年北京奥运会取得圆满成功。

◀接 5 版

“我们的原则就是办员工满意的食堂。一线员工工作那么辛苦，我们后勤人员也不能掉链子。”据负责食堂管理工作的刘姐介绍，自员工服务中心成立以来，逐步建立了系统规范的管理、服务流程，大家像对待家人一样照顾着员工在单位的饮食起居、文体娱乐。

他这样描述机场的变化：“目前，我们休息有职工公寓，吃的蔬菜是自己种的，下班还可以去健身、跑跑步、打羽毛球和乒乓球。环境美了，生活舒适了，心情也愉快了。”

发挥班组作用 共建美好精神家园

幸福是以物质为基础的，物质需求满足了，就要着眼于丰富员工的精神生活。赤峰机场近几年发展迅速，员工数量不断增加，如何才能调动所有员工的积极性？

近年来，赤峰机场以最基层、与企业员工连接最紧密的班组建设为切入点，将支部建设、班组建设和业务能力建设相结合，积极发挥工会的桥梁纽带作用，建设员工的“精神家园”。

班组是企业的细胞，是企业最基层的组织，更是培育员工、激励人才最重要的阵地。赤峰机场在班组建设方面因地制宜，富有创造性地提出了“一班一品”班组建设新理念。“我们要求各班组确定建设主题，如航空安保部的五月花班组的‘推行质量控制流程，规范员工行为准则’，航务保障部晴空班组的雷雨季节危险天气的精准预报等。”赤峰机场办公室副主任吴景说。

各个班组在建设过程中也各有妙招。“为了推动班组建设工作深入开展，我们制定了责任考核制，建立了个人档案，考察记录班组成员的业务情况、工作数量、工作质量和突出贡献，帮助员工一起成长、成才。”赤峰机场航空安保部五月花班组长孟令玲说。

据了解，为了使班组建设工作落地生根，赤峰机场还建设了班组的活动室，丰富了各项活动设施；组织班组轮流讲课，交流学习心得；组织大家赴空军进行交流学习，部分班组还实行了半军事

我作为首都机场 T3 航站楼信息弱电设计组成员之一，在现场熬过了 4 年中的 1000 多个日日夜夜。我“舍小家为大家”，不能在年迈的双亲前尽孝，无法与娇妻相伴。但为了保质保量地完成各项任务，我都无怨无悔。在项目设计过程中，我和设计组成员紧跟科技发展趋势，攻坚克难，通过应用 IMF 和 GIS 技术，完成了 SOA 和数字机场理念在机场信息化建设中的应用。最后，通过大家的努力，我们负责的首都机场 T3 航站楼信息弱电项目成功保证了首都机场在奥运会举办期间的顺畅运行，向世界展现了我们的设计水平。

我在设计工作中注重新产品、新技术的应用和推广，极力推广建设绿色机场和智慧机场，确保项目设计先进合理、技术领先，做到以技术创新支撑行业发展，以早日实现民航强国梦。我带领的团队负责搭建“智能交通及旅客服务平台”，其已在重庆机场投入使用。该方案极大地满足了交通运输企业数据共享的需求，提高了效率，节约了成本，能够进一步提高重庆机场的运行效率和服务质量。

在认真完成工作的同时，我坚持把学习放在首要位置。在业务学习上，我定期制订学习计划，常抓不懈，积极学习机场设计理论知识，善于将理论知识运用到工作中去，使工作的导向性和科学性更强。我参与完成了民航局项目“中国民航信息化发展战略研究”，参与编写了民航局项目《民用机场信息集成系统工程设计规范》和《民用机场航站楼航班信息显示系统工程设计规范》；结合业务工作实践，我坚持岗位练兵，先后撰写并发表了《民航机场共用用户旅客处理系统及其典型设计》《浅谈机场航站楼民航专业弱电系统第三方测试》《云计算在机场测试中心的设计与实践》《浅谈信息化对民航绿色机场的支撑作用》等多篇论文，受到了领导和业内专家的一致好评。

在自身刻苦钻研的同时，我还注重对人才的培养。怀着对设计事业的赤诚之心，自任部门经理以来，我常常关心员工，注重创造适合员工发展的工作环境。我组织技术骨干对员工进行技术专业教育，利用自己与国内知名厂家的业务关系，对相关的技术人员进行培训，全面提高员工的业务能力和技术能力。在工作中，我甘为人梯，履行老师的职责，毫无保留地将自己的经验和教训与同事分享，为公司培养了一个技术过硬的设计团队。

化的管理；先后组织安全小故事竞赛、专业技能比武、演讲比赛等活动，推动各班组在活动中形成良好的文化氛围。

现在，“一班一品”建设已经成为赤峰机场特色的精品品牌。安检五月份班组曾被授予“全国民航青年文明号”称号。飞行区谐波班组发明的“恐怖眼”驱鸟设施在业内小有名气。班组建设管理水平的提高极大地激发了基层员工的活力，凝聚了人心，提振了队伍的士气。幸福之花在赤峰机场落地生根。赤峰机场处处洋溢着朝气蓬勃、其乐融融的和諧景象。

用心做好事 点滴投入显真情

孟令民在谈及为什么做民生时说到：“安居才能乐业。员工安居乐业，企业自然发展。改善民生，就是不断消除员工的后顾之忧，让员工安心工作。”

赤峰机场无论是领导还是员工，都把机场当作他们共同的“家”，用心维护着。在他们看来，做好点滴小事儿，才能成为员工的贴心人。

据了解，赤峰机场非常重视职工的餐饮问题，就连用餐时间和餐食搭配上都有了大工夫。食堂每天 11 时开饭，是根据航班运行情况制定的，因为一线员工早些吃完饭可以休息一会儿；向员工征集私房菜，是为了丰富菜品，让员工有健康的身体。

赤峰机场想出了各种方便员工的好办法。例如，机场在公寓引进设置了自动售货机，员工可以随时购买饮料、方便面等日常用品。

在新建的特种车库旁，一个外露的水管引起了笔者的注意。赤峰机场办公室党群助理朱玥介绍说，“在运输生产旺季，员工经常加班熬夜，有的几天都不能回家。等到下班回家时，常常发现车身脏了，且有时候还会影响开车的视线。这是机场公司专门给员工洗车外接的水管。”

从生活设施的完善，到细心的便民服务，从食堂每周更新的菜谱到公寓电子屏上显示的“秋季养生十法则”，这些都是赤峰机场关心员工的体现。他们在积极工作的同时，想出各种方便员工生活居住的好办法，让员工们安心工作，快乐生活。



班组组织游园活动。



班组组织登山活动。

把握准度、广度、力度 确保“严以用权”

——浅谈工会干部如何践行“三严三实”

曾洁玲

如何对待权力、怎么使用权力是衡量干部是否合格的重要标准。在“三严三实”专题教育提出的要求中，“严以用权”对各级领导干部如何对待权力、怎么使用权力提出了明确要求。习近平总书记指出：“严以用权，就是要坚持用权为民，按规则、按制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，任何时候都不搞特权、不以权谋私。”工会干部如何落实好“三严三实”要求，做到严以用权？笔者的认识和体会是：突出准度、广度、力度，确保“严以用权”。

突出准度 准确认识“严以用权”的内涵

做到“严以用权”，工会干部必须突出准度。笔者从三个方面进行分析，准确理解权力是什么。

首先“严以用权”，要准确把握权力的本质特征。权力从哪里来？我国宪法明确规定，一切权力属于人民，共产党人的一切权力来自人民。党全心全意为人民服务的宗旨，决定了党和国家一切工作的出发点及落脚点是实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。

其次，“严以用权”，要准确把握用权的方向。权力应当用到何处？党员干部必须时刻清醒地认识到，权必为民所赋，利必为民所谋。把人民群众置于心中最高位置，把职工群众的关切作为指向，以职工群众满意与否作为权力行使是否得当的重要标准，是权力姓“公”的政治属性使

然，也是职工群众对工会干部的期待所在。

最后，“严以用权”，要准确把握用权的严格标准。“严以用权”，决策要有高标准，对发展方向和重大事项的决策必须严格按照科学决策、民主决策的标准进行；“严以用权”，用人要有高标准，坚持以制度用人，严格坚持选人选才的程序和标准；“严以用权”，花钱要有高标准，严格遵守财经纪律，坚决做到不以权谋私；“严以用权”，自律要有高标准，坚持做到公私分明、克己奉公，尽心竭力为人民谋福祉。工会主席在如何用好工会资金上，一定要在保证职工正常福利的前提下，严格按照上级要求、文件执行。

突出广度 广泛遵循“严以用权”的路径

实现“严以用权”，必须突出广度，广泛遵循“严以用权”的路径，即明确用权力干什么。

一是坚决做到用权服务人民。公权是公器，是人民赋予的，是党组织授予的，不属于任何个人。各级领导干部只是代表党和人民掌权力、行使权力。公权只能公用，不能服务人民，人民付给工资，薪酬已付，该得已得，以权谋私就是违法犯罪。二是坚决做到用权勤政。领导干部懒政怠政、为官不为，就

是对权力的亵渎和贪污，耽误的是一方的发展，辜负的是人民群众的希望和期待。三是坚决做到用权敢担当。职务就是服务，权力就是责任。权力越大，责任也就越大。四是坚决做到在用权时保持谦逊之心。坚持以普通百姓的视角、心态面对人和事，正确对待手中的权力，善待手中的权力，珍惜手中的权力，用好手中的权力。

实现“严以用权”，必须全面遵守规矩。党的规矩是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规范及规则，包括四个方面的内容：党章是全党必须遵循的总章程，也是总规矩；党的纪律是刚性约束，政治纪律更是全党在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动方面必须接受的刚性约束；国家法律是党员、干部必须遵守的规矩；党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例。

实现“严以用权”，必须全面贯彻法治。作为工会干部，要深入贯彻落实《工会法》，推动《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》的落实，树立法治意识，这是人们对法律发自内心的认可、崇尚、遵守和服从。要让领导干部更好地做到“严以用权”，树立法治意识是前提。

突出力度 始终坚持“严以用权”的原则

实现“严以用权”，必须突出力度，始终坚持“严以用权”的原则，即如何用好权力。

始终坚持心中有党，就能做到“严以用权”。中国工会是党领导下职

工自愿结合的群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带。只有始终坚持心中有党，才能做到坚定理想信念，才能做到自觉同党中央保持高度一致，自觉维护党中央权威，才能自觉遵守党的政治规矩，增强政治意识、大局意识、组织意识，自觉维护党的团结统一。

始终坚持心中有民，就能做到“严以用权”。心中有民，就是要爱党敬民、亲民为民、取信于民，始终做到全心全意依靠职工办企业。工会干部要置身于群众之中，了解民情，关注民生，倾听民意，当好“娘家人”。工会组织要创建模范“职工之家”，成为联系职工群众的立交桥。只有始终坚持心中有民，坚持重心下移，坚持贴近中心谋发展、贴近基层搞服务、贴近职工办实事，才能缩短与群众的距离，不断增强工会组织的凝聚力。

始终坚持心中有责，就能做到“严以用权”。要始终坚持心中有责，敢于啃硬骨头，敢于涉险滩，尽心竭力为职工群众解难事、办实事，关注民生一线等，走访基层党员干部、困难职工，广泛征求意见建议。只有始终坚持心中有责，才会积极寻找克服困难的对策，才会自觉弘扬开拓创新精神，践行拼搏奉献的价值观，苦干实干、甘于平淡，不骄不躁、不懈不怠，真正把党的事业作为终生奋斗的事业。

始终坚持心中有戒，就能做到“严以用权”。只有始终坚持心中有戒，才能严守纪律红线，筑牢廉洁防线，把住权力界限，夯实道德底线，营造风清气正、心齐、事成的良好氛围。（作者单位：湖南机场集团）

技能比武助力空管气象人才成长

——第五届中国民航空管(气象)岗位职业技能大赛侧记

□本报记者 王诗彧
通讯员 陈奇生 张勇

空管气象是保障民航飞行安全的重要组成部分。为集中展示空管气象职工的精湛技能,实现以赛促学、提高技能,11月4日~5日,第五届中国民航空管(气象)岗位职业技能大赛在天津中国民航大学举行。来自民航7个地区空管局的128名选手进行了决赛阶段的激烈角逐。

决赛在航空气象预报、航空气象观测、气象信息、自动气象观测系统维护4个岗位中展开,分为个人赛和团体赛。个人赛包括理论考试和实际操作两部分。据了解,为保证比赛的公平、客观、公正,各岗位理论考试全部由往届比赛的笔试题改为电脑答题。“大赛组委会前期准备了大量资料,考题既具备理论难度,能拉开分差,又具有现实意义,能够真正考验选手们的综合素质和应对能力。”大赛裁判委员会副总裁判周建华告诉记者。

11月4日9时,所有专业理论考试同时进行。考试一开始,教学楼安静得只剩下选手敲击键盘的声响,选手们有的紧锁眉头,有的快速作答。紧张的氛围让参赛选手们仿佛回到了学习气象知识的校园时代。

理论考试结束后,紧接着就是实际操作比赛,赛程紧张又充满挑战。比如,航空气象预报岗位的每位选手要根据赛务组准备的天气过程资料,在短短1个小时内查看各类气象资料,分析天气,还要制作出有动画效果、条理清晰的演示文稿,并进行5分钟~6分钟的天气讲解,难度之大连往届参赛选手都有些咋舌。

为使实际操作比赛最大限度地接近实际工作环境,大赛从地区空管局调用了自动观测系统、自动气象观测系统维护岗位的选手要对系统出现的问题进行现场调试解决。气象信息岗位技能考试也全部模拟实际环境进行,全方位考察选手在网络配置、故障排除、业务调整、气象重要业务监控等方面发现问题、分析解决问题的能力。气象观测岗位则考验选手的云图识别和编发报能力。

在短短的时间里,面对考核内容多、还原现实情境复杂的考题设计,选手们需要保持清醒的头脑,进行清晰准确的判断。“气象人员每天都在为飞行安全护航,不能心浮气躁,不能急功近利,这次大练兵正是考验了这一点。”一位参赛选手有感而发地说。

经过一整天紧张的比赛,走出考场的选手们都流露出兴奋的神色。西北空管局的参赛气象预报员戴宇珩告诉记者:“这次考试涉猎范围很广,既有天气学原理最基本的知识,也有CDM等最新的政策知识,要求我们对本职工作的了解很扎实、很全面、很细致。”

个人赛结束后,11月5日,在中国民航大学体育馆内,各地区空管局代表队进行了现场竞赛。相比个人赛的紧张气氛,团体赛竞争激烈中透出了空管气象职工的青春活力。各个代表队你争我抢,争相答题,赛况胶着,每一次得分都会得到观众席上的阵阵喝彩。

为了此次技能大赛,各地区空管局认真筹备、层层选拔、严格考核,掀起了民航空管职工岗位练兵、钻研技能的热潮。华东空管局工会主席孟磊告诉记者,华东地区在8月就已经开始选拔各单位拔尖的技术专家和能手,大赛促进空管气象职工对专业知识进行再学习、再补充,有力提高了空管气象岗位的专业技能。

比赛时间虽然短暂,但参赛选手们通过刻苦学习、勤奋实践所获得的技能与成长将伴随他们一生。他们也将把此次技能比武的精神带回自己的工作岗位,发挥示范引领作用,带动更多的空管气象职工学赶先进、争创一流,为建设民航强国贡献力量。



第五届中国民航空管(气象)岗位职业技能大赛参赛领导与获奖选手合影。



民航工会常务副主席黄丽辉向获得“全国民航技术能手”称号的选手颁奖。



民航局空管局副局长李其国向团体优胜奖单位华东空管局颁奖。



现场抢答。



自动气象观测系统维护维修岗位实际操作比赛。



自观选手在检查网络配置,逐项查找故障点。



自动气象观测系统维护维修岗位实际操作比赛特写。

11月4日上午气象信息岗位理论考试现场,选手同样的表情。