中国民航报

工会专刊

中国民航工会全国委员会
中国民航报社 联合主办

责编 刘 璐
美编 宋卫平
校对 王 鑫
2015年12月3日

本刊新闻热线：
010-87387064
专用投稿邮箱：
mhghzk@163.com

欢迎您关注“民航工会”微信公众号，及时获取民航工会最新工作动态，掌握权威、新鲜的工会政策信息。

1. 打开手机微信—添加朋友—查找公众号—输入“民航工会”—点击“关注”。

2. 打开手机微信—发现—扫一扫，扫描下方二维码图片，关注即可。

■让创新激发班组活力

创新是现代组织发展的动力。企业创新的源头在班组，只有班组充满活力，企业才能持续健康发展。民航华北空管局自2011年开展班组建设以来，基层班组从小处着手，在理念创新、管理创新、技术创新、文化创新等方面取得突破，充分激发出基层班组的活力，推动华北空管在安全保障、基础管理、人员培训等方面取得良好发展成绩。

➡详见6版

■飞得更好、更远

厦门航空飞行部五大队一中队是厦航波音787机队的专职飞行队伍。组建一年来，已培训建立起一支熟练掌握波音787宽体客机驾驶技能的飞行员队伍，圆满完成了厦航重要航线的安全飞行任务，成功开通和执飞厦航首条厦门—阿姆斯特丹洲际航线，达到了厦航跨洲飞行的战略目标。自组建以来，全中队保持了良好的安全飞行纪录，实现了安全飞行零差错。

➡详见7版

■乒乓友谊天长地久

“好球！”“漂亮！”每赢得一个球，运动员就握紧拳头举在胸前，口中大声喊出这样的词语来激励自己。“加油！”“稳住！”由本代表队成员和运动员的粉丝组成的亲友团满怀激情地给运动员加油。11月24日~27日，全国民航职工第三届乒乓球比赛在厦门举行，来自全国民航35个单位的334名运动员打出了一场场精彩的比赛。参赛选手中年龄最大的58岁，年龄最小的只有20岁。他们全都来自民航一线岗位。

➡详见8版

提高身体素质 建设民航强国

全国民航职工第三届乒乓球比赛成功举办

本报讯 记者**刘璐、陆二佳**报道：运动带来快乐，交流促进和谐。11月24日~27日，以“珍爱生命·热爱生活”为主题的全国民航职工第三届乒乓球比赛在美丽的鹭岛厦门举办。

民航广大职工积极踊跃参赛。比赛得到了民航各单位的大力支持，很多单位还经过了几轮的选拔赛选拔出优秀选手参赛。来自全国民航35个单位的334名运动员在三天半的时间里参加了4个组别12个项目的角逐。中国民航工会常务副主席黄丽辉、副主席毕务芳分别出席开幕式、闭幕式。

此次乒乓球比赛按年龄划分为男子甲组、男子乙组，女子甲组、女子乙组4个组别，设置团体、单打、双打共12项比赛。团体赛采用“斯韦斯林”杯赛制，五场三胜制；单项比赛采用单淘汰及附加赛。所有比赛按照实际报名队（人）数录取前6名或前8名。

经过三天半的激烈角逐，民航华东地区管理局代表队、民航局空管局代表队、东航集团代表队取得男子甲组团体冠、亚、季军，广东机场集团代表队、东航集团代表队、中航集团取得男子乙组团体冠、亚、季军；女子甲组冠、亚、季军被东航集团代表队、民航华东地区管理局代表队、民航中南地区管理局代表队摘得，女子乙组冠、亚、季军花落上海机场集团代表队、东航集团代表队、民航中南地区管理局代表队。东航集团代表队在4个团体项目前三甲中均有斩获，广东机场集团代表队的3名队员则包揽了男子乙组单打冠、亚、季军，成为此次比赛的两大亮点。

黄丽辉在闭幕式讲话中提到，希望民航广大职工继续坚持体育运动，以健康的体魄、昂扬的精神，在推动民航事业发展中实现自己的人生理想和价值。希望各单位工会坚持以职工需求为导向，不断创新职工文化活动形式，丰富职工文化生活内涵，团结动员广大职工，为实现民航强国梦和中国梦作出新的更大的贡献。

“我倡议、我承诺、我做到”。在开幕式前，运动员们纷纷在“珍爱生命·健康生活”的签名墙上签名，并表示，一定会把体育精神带到工作中去，提高身体素质，建设民航强国，共筑美丽中国梦。

（详细报道见8版）

■工会时评

发扬体育精神 助力职工做好本职工作

□刘璐

全国民航职工第三届乒乓球比赛圆满结束了，来自民航35个单位的334名运动员在赛场上奋力拼搏，胜不骄、败不馁；场下互相切磋技艺、友好交流，表现出了良好的体育精神，展现了民航职工昂扬向上的精神风貌。广大运动员能把这种体育精神发扬光大，感染身边人，从而为民航强国作出新的、更大的贡献是本次比赛的一大初衷。

体育精神是指体育运动中所蕴含着的对人的发展具有启迪和影响作用的、有价值的思想作风和意识，是由体育运动所孕育出来的意识形态。它超出了体育运动本身，内化为人心中的一种信念和追求。体育精神包含了更快、更高、更强，尊重对手，相互促进，共同提高等。在此次乒乓球比赛中，广大民航运动员奋勇争先、公平竞争、尊重裁判，处处体现出了健康向上的体育精神。把这样的精神带到日常工作中，让其传承下去，感染更多、带动更多的身边人，定能强健体魄、抖擞精神，从而扎扎实实做好本职工作，在推动民航事业发展中实现自己的人生理想和价值。

此次比赛的成功举办，必将进一步推动民航职工文体活动的科学、广泛开展，进而传播科学健身理念，提高职工身体素质。民航各级工会更要以此为基础，切实了解职工生产、生活需求，始终以“娘家人”的真心、热心和诚心，服务好职工群众，把工会建设成为职工群众满意的“职工之家”。同时，坚持以职工需求为导向，不断创新职工文化活动形式，丰富职工文化生活内涵，团结动员广大职工，为实现民航强国梦和中国梦作出新的更大的贡献。

民航工会经审及财务干部培训班在京举办

本报讯 通讯员**刘花洁**报道：11月25日~26日，民航工会经审及财务干部培训班在北京民航管理干部学院举办。

来自民航各地区管理局、航空公司、保障公司、机场、空管、学院和民航局直属企事业单位工会的经审干部和财务干部，民航工会第六届经审委员、特约审计员等130余人参加了培训。本次培训的特点是将经审与财务培训相结合，涵盖了民航工会系统经审及财务工作的主要干部和骨干力量。

此次培训，邀请了全国总工会经审办副主任刘军、财务部副部长张西昶和民航工会特约审计员高雄授课。3位老师从宏观到微观、从理论到实务，分别讲授了工会经审和财务工作面临的新问题及其对策，为学员答疑互动，受到高度赞扬。

台湾航空业总工会代表团来访

本报讯 通讯员**祝川**报道：日前，应中华全国总工会邀请，以中国国民党中常委、理事长李昭平为团长的台湾航空业总工会代表团一行21人来中国大陆访问。

在访问期间，代表团到访了中国民航科学技术研究院，观看了航科院PBN仿真飞行和ADS-B系统研究成果展示，参观了航行所、航空安全技术鉴定和分析实验室、航科院工会会员与老干部摄影展、航科院职工图书角。宾主双方饶有兴趣地就两岸民航业的科技发展进行了交流。此次台湾航空业总工会代表团来访，促进了两岸民航工会业界的了解，增进了双方友谊，收到了良好效果。

参观访问时，中国民航工会常务副主席黄丽辉、全国总工会港澳台办公室副主任刘洪、航科院党委书记刘万明陪同。

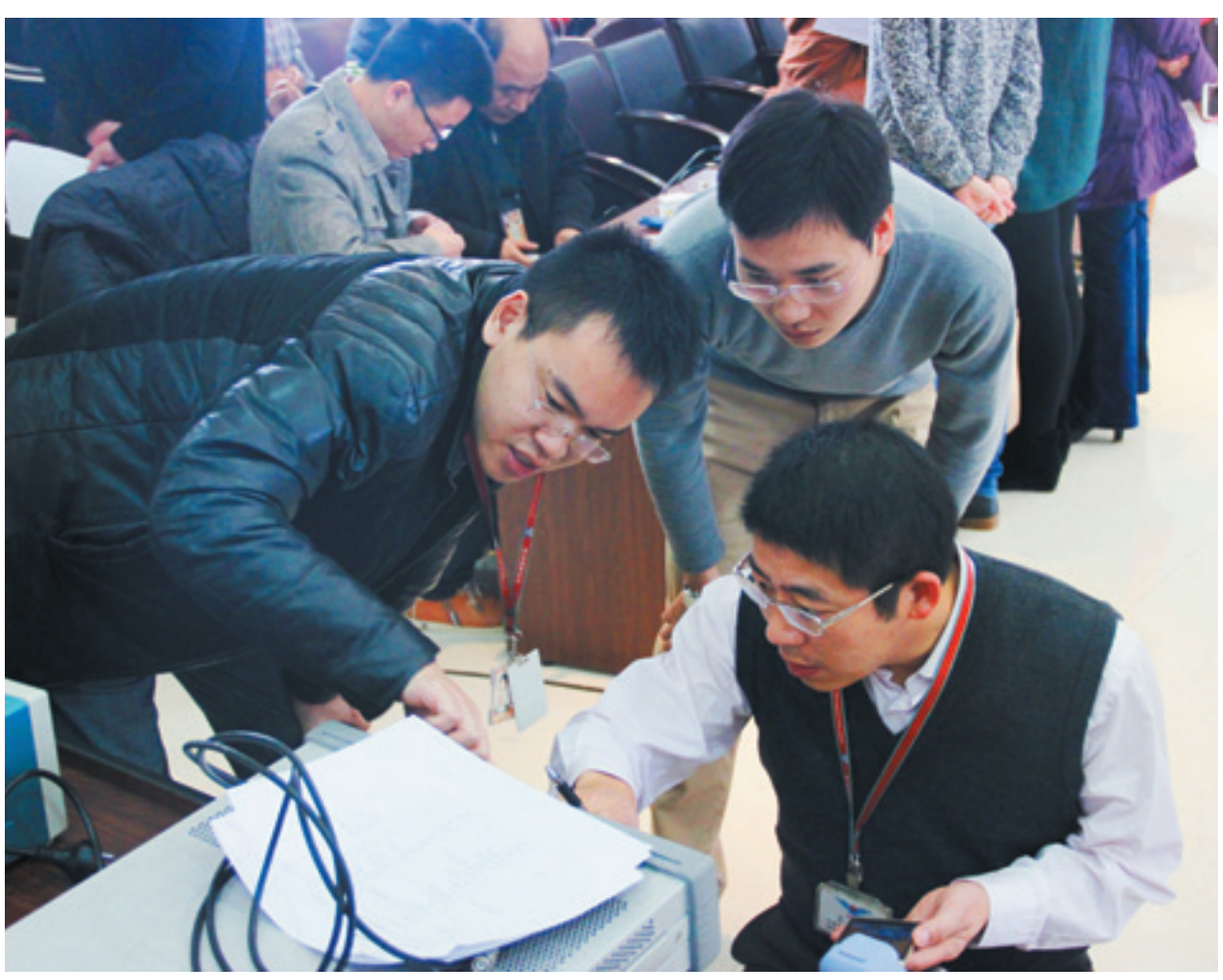
民航华东局工会四届一次全委（扩大）会议召开

本报讯 记者**柏蓓** 通讯员**孙本芳**报道：近日，民航华东地区管理局工会四届一次全委（扩大）会议召开。来自民航华东地区各监管局、机场公司以及上海地区各直属单位的42名代表参加了会议。民航华东局局长、党委副书记蒋怀宇，民航华东局党委副书记、纪委书记、工会主席胡亚明出席了会议。

会议听取并审议了民航华东地区管理局工会第三届委员会工作报告、财务工作报告和第三届经费审查委员会工作报告。会议根据《中国工会章程》的规定，选举产生了民航华东地区管理局工会第四届委员会、第四届经费审查委员会。

蒋怀宇代表民航华东局党委对工会新一届委员会提出了四点希望：一是牢牢把握工会工作的正确政治方向；二是团结动员广大职工为实现民航强国梦贡献智慧和力量；三是维护职工合法权益，全心全意为广大职工服务；四是以改革创新精神加强工会自身建设。

胡亚明代表管理局工会新一届委员会表示，将求真务实、依法履职、深入基层、廉洁从政，努力开创工会工作的新局面。



近日，民航湖北空管分局举办“安康杯”通导专业技能比赛。来自分局技术保障部各专业的6支代表队共24名队员参加了比赛。本次技能大赛共设3个大项目：焊接技能、通用仪器仪表操作和通信导航专业设备实操技能。经过激烈角逐和比拼，以张格为组长的“活力队”获得第一名，以孙三红为组长的“孺子牛”队获得第二名，以杨忠为组长的“集结号队”和以张巍为组长的“最强大脑队”分别获得第三名。

夏俊丽 摄影报道

劳模创新工作室：一支示范引领的先锋队

——记民航劳模（高技能人才）创新工作室创建工作推进会

□本报记者 **柏蓓**

在中国民航，以劳模名字命名的劳模创新工作室正在各单位不断创建起来。劳模创新工作室由劳模担纲“领军人物”，技术人员和骨干员工担当“主角”，在确保持续安全、保障运输生产、培养技能人才等方面正扮演着示范引领和创新创效的“先锋队”角色。

近日，民航劳模（高技能人才）创新工作室创建工作推进会在上海召开，来自民航工会委员单位的60名同志参加了会议。会议进行了劳模创新工作室工作经验交流，并实地考察了东航李文丽—吴尔愉劳模团队创新工作室、东航温馨地服创新工作室和上海机场顾鹏飞机场助航灯光劳模创新工作室。中国民航工会常务副主席黄丽辉与会指出，民航各级工会组织要结合“十三五”规划，围绕中心、服务大局，充分弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神，注重劳模创新工作室的培育建设，充分发挥劳模在行业创新驱动、企业转型发展中的示范引领和骨干带头作用，推进民航创新发展。

劳模的示范引领

上海航空乘务员吴尔愉，不仅是上海市的名片，更是中国民航一块鲜亮的招牌。在她的劳模创新工作室中，被她带教过的“小吴尔愉”们，听过她授课的学员们，无不被她内在的精神和责任感所影响和感召。“她的‘换位思考’‘情景模拟’教学法，细腻耐心、循循善诱……”“小吴尔愉”们说起来就停不下来。2012年，东航工会组建了李文丽—吴尔愉空中服务创新工作室，获评上海市劳模创新工作室，还成为民航运输企业首个省部级“劳模创新工作室”。东航集团工会办公室主任柴舸说，“李文丽、吴尔愉正是通过劳模创新工作室，带动和引领了一个团队，甚至促进了整个东航服务水平的提高。”

劳模的先进思想、崇高品质、精湛技术和创新精神，影响和带动着身边更广大职工立足本职、诚实劳动，劳模创新工作室是弘扬和宣传劳模精神的重要平台。全国劳模朱慧慧所在的上海浦东机场航站区管理部翔音组是获得全国五一劳动奖状的班组。组员们总结提炼的“获得慧慧服务法”、针对“互联网+”探索研究的新型服务模式，成为上海机场一流服务的一面旗帜与标杆。27岁的全国劳模吴娜是上海机场（集团）虹桥国际机场公司安检护卫保障部的一名“蓝天下的空防卫士”，她是全国五一劳动奖章获得者，还是共青团十七大代表。吴娜安捷组劳模创新工作室不断提高业务技能及服务水平，获得了全国三八红旗集体、全国青年文明号、全国工人先锋号等称号、荣获上海市五一劳动奖状。自创立3年来，吴娜安捷组劳模创新工作室已培养出了不少青年骨干、服务明星、先进工作者和技术精英。可以说，通过劳模创新工作室的示范和引领，劳模精神正在形成辐射，带动企业和行业的进步与发展。

劳模工作室的创新创效

说起劳模创新工作室的创新、创效，东航几个劳模工作室可谓走在了前列。“李文丽工作法”“吴尔愉服务法”如今是东航乘务员的服务“红宝书”；东航江苏地面服务行李查询劳模张启亮创立的《张启亮细节服务法推广手册》，促动全东航地服学习其服务思想，掌握其服务技巧，树立“奉献、真诚、求实、敬业”的服务精神；马庭堂是上海航食的一名点心师，他发明的各类技改模具，大大提高了劳动效率，降低了培训管理成本。还有东航技术西北分公司附件部的韩少辉劳模创新工作室，发明了“业务钻研法”“技术攻关六步法”“故障排除二十四字诀”“班组共进法”“首席技师讲授法”“核心技术讨论法”等，仅2014年，就完成科技开发项目7个，创造价值达百万元。东航温馨地服创新工作室的“提高网上及手机自助值机率”项目，通过拓宽自助渠道儿实现了144座国内城市网上值机和手机值机的全覆盖，整体自助值机率和手机值机、网络值机率在国内民航业均排名第一。

▶转7版

光辉历程·纪念中华全国总工会成立90周年⑯

工会还需广泛深入开展职工文体活动

今年7月召开的中央党的群团工作会议指出，要着力解决当前群团组织中存在的“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”问题，正在推进的全国总工会改革试点也把去除“四化”、增强“三性”作为主要着力点。对此，有的工会干部产生了疑虑和顾忌：工会今后还要不要搞体育比赛、书画影展、读书征文、联欢晚会这些文体活动？

对于这个问题，从历史和现实两个维度考量可以找到明确的答案。在社会主义建设和改革的不同历史时期，职工文体活动对于活跃职工文化生活，凝聚职工促进企业发展都发挥着积极作用。当前，学习贯彻中央对群团组织提出的新要求，我们要全面、准确地领会。去除“娱乐化”不能片面地理解为工会不能再搞文体活动了，把所有“娱乐”活动一刀切地停了，而是说要把职工文体活动赋予鲜明的主题，要让活动有内涵、有意义，做到寓教于乐，使职工和企业都受益。我们从职工、企业、工会三方面综合来看，就会对工会继续开展好文体活动的必要性有更清晰的认识。

首先，从职工角度来看，开展文体活动可以满足职工群众的精神文化需求。当前，尽管职工的休闲娱乐方式随着信息科技的迅猛发展而变得多元化和个性化，但群体活动具有面对面交流、交锋、合作的特点，并且可以给参与其中的人带来归属感、集体荣誉感和满足感。这些都是职工个体独自上网、玩手机、刷微信所不具备的。从民航工会近年来举办的全行业职工文体活动可以看出，规模一年比一年大，参与人数一届比一届多。刚刚结束的全国民航职工第三届乒乓球比赛共有35个单位334名运动员参加，人数几乎分别是前两届的两倍。2014年举办的全国民航职工首届田径运动会更是吸引了34个单位的1400多名运动员参加。这充分说明了民航广大职工对群众文化体育活动的积极态度和迫切需求。

其次，从企业角度来看，开展文体活动对于构建和谐劳动关系、实现企业发展具有重要的促进作用。经常开展职工文体活动，可以有效地帮助职工强健身体、愉悦精神、磨炼意志、陶冶情操、缓解压力、舒缓心情，使职工以充沛的体力、饱满的精力做好本职工作。同时，开展职工文体活动也是推动企业文化建设的有效载体，不同部门、不同职位的职工在轻松愉快的活动中，彼此交流，互相了解，加深友谊，促进了人际关系的和谐。▶转6版

信息纵览115

厦航工会推出“暖冬”定制服务

本报讯 通讯员**常飞**报道：为解决对配餐部员工长期在低温环境下工作以及长时间站立引起颈椎、关节不适等问题，近日，厦航工会专门到配餐部慰问，为一线员工送去了10台定制的红外线理疗仪。

配餐部包装、生产车间的员工长期在低温环境下工作，尤其是处于特殊生理时期的女职工，更加需要科学合理的保护和关爱。厦航工会女工委通过预调研收集职工意见后，同时听取配餐部分工会对关爱计划的意见，结合员工实际需求，采用了在生产车间休息室配置红外理疗仪的方案。厦航航卫中心的航空医生还为理疗仪的选择配置提供了专业指导意见。

今年，厦航工会主动走访一线单位，倾听基层意见，了解职工需求，有针对性地开展服务提升工作。

责编 王诗彧 美编 宋卫平 校对 任雨汐
E-mail:mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387048

■班组建设

让创新激发班组活力

——民航华北空管局创新班组建设侧记

□本报通讯员 孙炜 任天一 董胜 商丽

创新是现代组织发展的动力。企业创新的源头在班组，只有班组充满活力，企业才能持续健康发展。

民航华北空管局自 2011 年开展班组建设以来，基层班组秉承“事事可创新，人人都创新”的原则，从小处着手，在理念创新、管理创新、技术创新、文化创新等方面取得突破，充分激发出基层班组的活力，推动华北空管在安全保障、基础管理、人员培训等方面取得良好发展成绩。

管理创新是关键

管理创新是班组创新的关键。管理机制在很大程度上左右着人的积极性，进而会影响其他方面的创新。

为了提升班组士气，传递正能量，华北空管局区域管制中心一室二班制定了积分奖励制度，对管制员的工作亮点以加分的形式进行奖励。加分项包括精湛的调配技术、发现冲突隐患、积极配合同事优化调配等。同时，班组还给加分项起了生动形象的名称，诸如“中国好助理奖”“精彩扑救奖”“妙计安天下奖”等。

班长任天一介绍，班组积分奖励制度只是班组管理的一个组成部分，与班组日常的奖惩制度并不矛盾。为了突出正能量，该制度不设减分项。但如果管制员当月出现无后果违章或其他较严重问题，会被剥夺享受加分的权利。

在人员足够且无他人休假的情况下，班组积分可被兑换成早班或夜班休息。替班人员为班组主管，其主管职责由班组备份主管代为履行。这样既可以奖励班组的有功之人，又可以使备份主管得到更多的锻炼机会。为保证值班力量充足，积分兑换仅限于春秋季节，夏季绕飞雷雨期间不可兑换。任天一说，班组积分奖励制度试行已有一年多，在很大程度上激发了班组成员对工作的热爱，增强了职工的安全意识、精研意识和担当意识。

呼伦贝尔空管站技术保障部负责通信、导航、监视以及电力设备的运行维护工作。该部门现有人员 24 人，持照人员达 19 人，每位职工都考取了通信导航监视专业岗位执照和电工证。自 2003 年成立以来，该部门一直采用混岗的工作模式，是华北空管局唯一打破通信、导航、监视 3 个专业界限的技术保障部门。

为适应当前混岗的现状，完成运行值班、人才队伍建设和日常工作，技术保障部结合工作实际，建立了“331”管理机制。“331”管理机制即每套设备至少有 3 个人精通，每个人至少精通 3 套设备，每个组有 1 名教员担任组长。设备小组承担着设备专项培训、设备抢修、专项规划、安全隐患专项排查等任务。“331”管理机制解决了部门混岗情况下人员扎堆、工作推诿等问题，在安全运行、职工培训和工程建设之间找到平衡点，让职工各有所长、各司其职。

技术创新是抓手

创新并不仅是指高、精、尖、奇，它存在于班组的各个环节、各个要素中，完全可以从日常生产中的小事做起。技术创新、流程创新可以起到增效、节能、降耗等作用。

天津空管分局连续 3 年开展职工“五小”（小发明、小革新、小改造、小设计、小建议）活动，将活动和班组建设紧密结合在一起，引导班组成员从“小”做起，从实际出发，发挥聪明才智，切实解决生产运行中存在的问题。

天津空管分局气象台机务室精进班组在班组长王晋宁的带领下，屡次获得“五小”活动奖项，成为了名副其实的“领头羊”。

据王晋宁介绍，天津机场自动观测系统通信设备板卡遭雷击损坏，防雷公司进行优化改造后，仍发生损坏现象。精进班组依靠自身技术力量认真分析、刻苦钻研，应用光电隔离技术，彻底解决了室内引线感应雷电损坏光复用设备精密接口卡板的问题。自 2011 年 11 月应用此技术后，天津机场至今未发生一起雷击损坏通信光复用设备板卡事件。“自动观测系统通信防雷改进”项目由此荣获 2012 年“五小”活动一等奖。

“自观系统超声风传感器防鸟装置”项目则获得当年“五小”活动的二等奖。该项目小组针对风传感器报告异常数据的问题，进行了认真分析和跟踪调查，最终判定影响风传感器正常采集数据的“元凶”是停落在传感器上的飞鸟。

为了有效防止飞鸟停落在超声风传感器上，项目小组成员用钓鱼线把 3 根支撑杆连起来，加以固定。当飞鸟停落时，就会受到惊吓，不敢再停落。看似简单的小措施，有效解决了这一难题。王晋宁自豪地说：“这项技术现在已应用到了天津机场的 4 套超声风传感器上，兄弟单位也来学习借鉴，就连超声风传感器的生产厂家芬兰 Vaisala 公司也借鉴了这项技术！”

技术创新+管理创新=效果叠加

当技术创新遇到管理创新时，只要满足客观规律的需要，满足现实环境的需要，这样的创新就是有用且有效的。

班组成员每年何时休假、如何排班是大家最关心的事情。华北空管局区域管制中心一室二班在实践当中“脑洞大开”，借用智能手机的现有功能，将以往班组长头疼的休假排班问题阳光化、信息化。

他们在传统考勤管理的基础上，将每个人的休假时间、种类输入苹果应用软件 ICAL 日历并实现云共享。班组成员能非常便捷地查询到休假情况。使用 ICAL 日历记录休假自动化程度高，班组成员的休假情况如果发生变动，一经专人录入，每个人都会第一时间收到推送消息。这种利用科技提升班组日常管理水平的措施深受班组成员的欢迎。

天津空管分局管制运行部进近管制室 4 个班组采用项目化管理的方式进行自主科技立项或案例分析，同样收到了实效。天天向上班组运用“流量环”理念，综合考虑空域、流量情况，设计了符合天津机场双跑道运行情况的标准进离场、复飞程序，以减轻天津空域资源紧张、情况复杂、限制较多等因素给管制工作带来的压力。GROUP TECH 班组根据切盲降指令时机这一案例，组织班组成员进行讨论，用简单的 THALES 操作减少不必要的协调工作，从而提高整个团队的工作效率，显著降低错忘漏发生的概率。向阳花班组根据目前天津机场周边空域紧张、航班量日益增长的情况，对天津终端区区域导航程序的进离场分离方法进行研究，科学设计飞行程序，合理分流进离场航班，以解决天津终端区当前存在的进离场航空器冲突问题。五色彩虹班组则以航站楼搬迁为主题，班组成员集思广益，共同解决了航站楼搬迁过程中管制员值班问题。

上海虹桥机场开展“优秀班组”技能展示活动

本报讯 通讯员**田久强**报道：近日，上海虹桥机场公司工会尝试将班组建设与职工技能展示结合起来，开展了 2015 年度公司第 3 届“优秀班组”技能展示活动。

来自上海虹桥机场公司 6 个基层单位的 7 个参赛班组，采取多媒体现场演讲结合技能展示等形式，充分展现了班组创建成果，展示了机场不同工种、不同岗位职工的风采，给人留下了耳目一新的印象。

据了解，上海虹桥机场公司现有 321 个基层班组。前两年，参加与展示的大多是公司工会多年来精心培育的标杆班组。今年申报参评的班组呈现出更贴近基层一线、劳动强度更大、安全责任更重等特点。

在展示活动上，飞行区鸟情科皓空组展示了鸟类识别技能，安检虹安组展示了行李开箱检查技能，能源供电维修同心组展示了控制线路排故技能，消防西区急救站安吉组展示了创伤急救包扎技能，场区馨绿组展示了组合盆栽技能。

今年的 7 场技能展示基本涵盖了上海虹桥机场公司安全、服务、保障三大“竞赛圈”，全面覆盖了飞行区、场区、安检、机电、能源、消防等不同工种的“岗位链”，同时又紧扣公司党政转型发展、科学发展、和谐发展的“时间点”。班组技能展示活动精彩纷呈，充分展示了基层班组风采，有力地推进了公司基层班组建设再上一个新台阶。

东航江苏公司召开“幸福东航”建设推进会

本报讯 通讯员**赵秀丽**报道：为深入推进“幸福东航”建设，近日，东航江苏公司工会召开了“幸福东航”建设推进会，进一步明确了“幸福东航、共建共享”的努力方向。

推进会介绍了东航江苏公司推进“幸福东航”建设的具体举措，重申了落实“幸福东航”建设的“三个高度融合”总体思路，再次解读了上一年度“幸福东航”指数报告，回顾和分享了前期“幸福东航”建设的成果，传达了 2015 年度“幸福东航”指数测评要求。

会议结合当前中央巡视整改的形势和推进会的现场研讨情况，就进一步推进“幸福东航”建设提出了五点要求。一是明确“幸福东航”建设就是要全面增强员工幸福感，不仅要符合政策要求地提高薪酬待遇，也要做好各类后勤保障，努力搭建员工成长平台。二是“幸福东航”建设要与日常工作高度融合，在日常工作中加强管理、提高效率、优化流程、营造氛围、关爱员工，找到与“幸福东航”建设的结合点与着力点。三是要加强团队合作，真正把“幸福东航”建设作为系统工程，做到党政一体齐抓共管，带动全体干部员工共同参与。四是要加强自我宣传，利用好宣传的各种工具，把政策与举措解释清楚，把公司对员工的关爱宣传到位，让员工了解并感知到幸福。五是重申“幸福东航”建设是持续的关爱工程，既要坚持传统的关爱做法，又要以更高的标准做好新常态下“幸福东航”建设的各项工作。

新疆民航实业公司工会组织为职工捐款

本报讯 通讯员**李疆霞**报道：近日，在新疆民航实业管理公司工会的组织下，公司职工排起长长的队伍，自愿为热力维修服务部代维服务中心电工邓西华的妻子郑梅募捐。在短短的十几分钟内，捐款总额就达 1 万多元。

邓西华是新疆民航实业管理公司热力维修服务部代维服务中心的一名普通电工，他的妻子在 2011 年被确诊为患有白血病，为治病已经先后花了 40 多万元。目前，邓西华的妻子就诊于新疆医学院，每两个月化疗一次，每次化疗需花费 1 万多元。治疗费用与日俱增，这对本就拮据的家庭来说无疑是雪上加霜。他实在无力支付任何医药费，妻子可能面临停止治疗的困境。

公司领导在了解了邓西华的家庭困境后，立即在全公司发出爱心捐款的倡议。倡议发出后，各工会分会自觉开展了捐款活动。大家慷慨解囊，以实际行动帮助邓西化一家走出困境。这是公司工会发出爱心捐款倡议后的一次善举，也是公司工会开展帮困送温暖活动的一项重要内容。

在华北空管局无偿献血工作中，华北空管局气象中心年轻职工踊跃报名参加。近日，华北空管局气象中心工会慰问了 3 名无偿献血职工，仔细询问了他们献血后的身体反应和需要帮助解决的问题，同时对职工奉献大爱、无偿献血的精神给予了充分肯定。 **梁鸥** 摄影报道

◀接 5 版 更为重要的是，一些竞争激烈、需要团体合作的体育比赛，可以很好地磨炼职工顽强拼搏、不言放弃的意志力，增强职工的团队精神和合作意识，并且促进职工把比赛中展现的这些体育精神带到工作中去，提高工作效率。

最后，从工会角度来看，开展职工文体活动是工会履行维权职责的应有之义。职工权益包括劳动经济权益、政治权益、社会权益、文化权益等多个方面。《中国工会章程》规定，工会会员享有工会提供的文化、教育、体育、旅游、疗休养事业、生活救助、法律服务、就业服务等优惠待遇及工会给予的各种奖励。可见，开展文体活动是工会维护职工精神文化权益的具体体现，也是工会密切联系职工群众、和群众打成一片的有效方法。

各级工会要认真总结开展职工文体活动的经验，查找存在的问题的不足，贯彻落实好中央对群团组织提出的保持和增强“三性”特别是群众性的要求，坚持以职工需求为导向，不断丰富活动内容，改进活动方式，以职工为中心，搭好舞台，建好场地，让职工群众当主角，唱好戏，展现魅力，绽放精彩。

■劳动者风采

Ameco 北京基地的“刘一刀”

□本报通讯员 赵思雪 刘然

在北京飞机维修工程有限公司（Ameco）北京基地附件及起落架大修产品部的机械加工车间，有一位名叫刘晓铅的师傅。他的操作如行云流水，流畅精准，钢铁巨人般的机床在他手中运转自如。人们送给他一个外号——“刘一刀”。

刘晓铅今年 45 岁，从事机加工作已有 27 年。他所在的机械加工车间，主要是用铣床、镗床等机械设备对飞机上的零部件进行修理，或将其加工到可用状态。刀是这一工种的必备之物。翻看刘晓铅的工具柜，大大小小、不同形状的刀多达上百种。什么情况需要用哪把刀，刘晓铅可谓熟稔于心。这些刀具就是他的心肝宝贝，每一把刀都经精心打磨，锋利无比，保证随时处于可用状态。

在多年的工作中，刘晓铅遇到过不少复杂精密的工作。在航空维修业，加工异型零件是常常会遇到的工作。有时一个看上去不起眼的小零件，加工的用时竟会多达几天。每次“动刀”前，刘晓铅都会反复确认工卡和操作步骤，因为零部件一旦经过加工，就无法恢复，稍有差池，就会带来不必要的损失。技术是需要经验积累的。几十年来，刘师傅就是通过这一刀刀的磨炼，圆满完成了每次任务。正如他自己所言，认真地完成每一次操作，再复杂的活儿也就不觉得难了。

机械加工是一项认真细致的手艺活儿。庞大的机械手臂运转起来带动着刀具，运转一圈后，其实零件只磨去了一根头发丝的厚度。也正是这几微米的厚度，决定着修理的成败和航空的安全。那么，刘晓铅是如何 27 年磨一刀，练成这项绝活儿的？他回答得非常平实：“就是严格按照工卡操作呗，也没什么特殊的。”

谈起自己经手的每一个零部件，刘晓铅都是一脸自豪的表情。他最常挂在嘴边的一句话就是：“您看看，咱干的这个活儿！”可以看出，这“一刀”不仅体现在刘晓铅精湛的技术上，更深入到了刘晓铅的内心。

前一阵，刘晓铅的入门师傅林毅家退休了，他的心里有点儿空落落的。但很快，车间就来了一位小徒弟，名叫甄宇涛。刚从学校毕业的他被安排跟着刘师傅，学点儿真本事。对于技术，小徒弟颇有自己的想法：“我认为技术就是衡量干活儿好坏的标准。”这句简单的话语颇有“刘一刀”的风范。

刘晓铅常对徒弟说：“首先你要学会看图纸，这是基础，也是当初林师傅对我的要求。当以后自己独当一面时，一定要保证零部件的质量。”

谈到自己的师傅，小甄说：“师傅很负责，也很关心我。我今天在师傅身边学习了一天，感觉师傅就像一位武林高手，每个动作都举重若轻，加工出来的零部件各个不差分毫。我一定要向师傅好好学，希望早日练成我的‘甄一刀’。”

■信息看板

合肥新桥机场举行廊桥操作业务技能大比武

本报讯 近日，合肥新桥国际机场举行了 2015 年“安康杯”廊桥操作业务技能大比武。此次比赛经过近一个月的精心组织和策划，是新桥机场安检站 2015 年“安康杯”活动的重要组成部分。

自 10 月 23 日开始，安检站监护科 47 名廊桥操作员接受了理论学习和实操训练，其中被选拔出的 9 名个人和 9 个小组参加了团体赛和个人赛。在比赛过程中，选手们跃跃欲试，既为本队的选手加油鼓劲儿，又为其他队选手的精彩表现欢呼喝彩。选手们严格遵守比赛规则，赛出了风格，赛出了水平。

本次大赛旨在展示新桥机场安检员的精神风貌和专业技能，通过技能比武的方式，引导并激励广大安检员不断提高业务技能，熟练掌握操作技巧，继续发扬吃苦耐劳的精神，做合格的空防安全卫士，为保障旅客及航空器的安全作出更大的贡献。（廖志 明）

民航中南空管局管制中心召开职工座谈会

本报讯 近日，民航中南空管局管制中心召开了 2015 年下半年职工座谈会，管制中心领导及职工代表 20 余人参加了座谈会。

会前，综合办公室征集到各部门的意见或建议 66 条，涉及安全、业务、培训、设备、人力资源、行政管理等方面。在座谈会上，各处室职工代表针对一线管制员普遍关注的人力资源配置、守夜等问题进行了补充汇报。中心领导针对一线管制员提出的问题进行了解答，最终达成了共识。

自 2012 年以来，民航中南空管局管制中心每年召开两次职工座谈会，在职责范围内为职工解决了不少问题。在此次座谈会上，大家一致认为，管制中心当前面临人员紧张、运行环境复杂等困难，需要全体干部职工迎难而上、同舟共济、共克时艰，一如既往地积极参与单位的民主管理，为广州管制安全和谐发展建言献策。（张歆）

民航青岛空管站开展质量安全管理体系培训

本报讯 为进一步提高员工对质量安全管理体系（QSMS）的认知水平，解答 QSMS 建设和运行中的问题，近日，民航青岛空管站工会邀请专家开展了为期两天的专题培训。

培训结合国内外最前沿的知识理论，从民航空管系统 QSMS 建设出发，阐述了不同管理体系进行整合的前提条件和基本原则，讲解了整合不同管理体系的重要方法，并以最新的质量管理体系和安全管理体系为基础，通过对过程方法、PDCA 循环、基于风险的思维 3 个关键环节的系统讲解，现场展现了整合后 QSMS 的基本要素。此外，培训还从质量管理原则入手，指出在最新的质量管理体系标准中，已将 8 项质量管理原则修订为 7 项，并详细讲解了修订原则，提醒员工及时转变观念。

为解答员工的问题，空管站提前收集问题，与老师沟通。“满意度调查如何有效开展”“文件体系如何有效划分”“如何有效提取质量管理指标”等问题一一得到了解答。（刘杰）

近日，民航贵州空管分局举办了以“展示新风貌‘悦’动‘悦’健康”为主题的 2015 年趣味运动会。此次活动进一步丰富了职工业余文化生活，增强了职工的体质，促进了分局各单位的交流。 **孔黎 严连平** 摄影报道

责编　刘璐　美编　叶新　校对　王鑫
E-mail:mhghzk@163.com
新闻热线:010-87387064

我的班组 我的家

飞得更好、更远

——记厦门航空飞行部五大队一中队

□张洪南

厦门航空飞行部五大队一中队是厦航波音 787 机队的专职飞行队伍。组建一年来,已培训建立起一支熟练掌握波音 787 宽体客机驾驶技能的飞行员队伍,圆满完成了厦航重要航线的安全飞行任务,成功开通和执飞厦航首条厦门—阿姆斯特丹洲际航线,达到了厦航跨洲飞行的战略目标。自组建以来,全中队保持了良好的安全飞行纪录,实现了安全飞行零差错。

严格训练 把培养过硬队伍放在首位

引进宽体客机，运行洲际航线,这是厦航多年来的梦想。飞行五大队一中队就是为肩负这样的历史使命应运而生的,并开始了厦航波音 787 机队的组建工作。

为了支持厦航波音 787 机队的发展,朝气蓬勃、追求梦想的年轻人义无反顾地加入到波音 787 机队的队伍之中,并且作出了重要的贡献。刘四维、陈拓在参与南航波音 787 运行期间以及回到厦航以后,与张国清、靳军、叶光星等多名副驾驶一起，发挥各自特长,共同参与翻译《波音 787 飞行组使用手册》(第一、二册)和《波音 787 快速检查单》,编写了《波音 787 理论考试题库》,搜集并整理了阿姆斯特丹、大阪、东京、悉尼等开航资料,编写机组分工、运行程序和非正常情况处置等,展现出了积极的工作热情和扎实的飞行理论基础。

在改装训练方面,截至目前,飞行五大队一中队共配合公司完成了 6 批次 68 人次的改装。由于波音 787 设计运用了大量的新技术、新材料和新理念,并且改装全程需要使用英文,对改装人员提出了更高的要求。由于波音 787 的设计特点，中队清醒地意识到,其更偏向于“管理”,要求飞行员执行飞行程序更严格,运行上更规范。对此,我们及时更新模拟机复训科目,并且在教员和检查员的范围内统一思想,为运行安全奠定了良好的基础。为进一步规范飞行程序,中队于成立初期,就出台了运行提示,并且召开了“厦航波音 787 飞行程序标准化”会议,及时加强了队伍的规范化。对于新改装的人员在上航线之前，中队特别组织了新员教育,对前期识别的风险和规范的程序进行一个全面的补充学习,以不断推进标准化改装。为了促进飞行员更好地熟悉和掌握 B787 相关理论知识,中队对申请放单的机长在航线检查前或四类副驾驶转升三类前，均会组织相关人员进行 B787 理论知识考试。

严格管理 把确保飞行安全作为生命线

自成立以来,飞行五大队一中队秉承着公司“安全第一”的纪念,创下安全零差错的良好安全纪录,并且荣获了两项航空安全三等奖。

在安全管理方面，中队主要从两方面入手：一方面是识别安全风险，发挥全体队员的力量，尽量识别更多的风险，并加以管控。由于波音 787 自动飞行系统和自动油门系统与波音 737 存在较大的差异，在设备思路和使用原则方面也都存在差异，中队特别组织了案例分析，使飞行员更好地理解波音 787 的自动飞行系统。另一方面，加强飞行品质监控。由于波音 787QAR 数据的采集量较波音 737 更大，因此需要更用心地分辨各类数据，以及时发现操纵品质上的问题，并及时与飞行员进行沟通。若情况仍未得到有效改善，将进一步安排适当的带飞等方法来帮助飞行员提高飞行品质。同时，缩短监控周期，有利机组吸取教训，对品质监控由原来的每月一次缩减至每周一次，增强了时效性。为做好飞行员资质排查工作，大队干部以身作则，发挥率先垂范的表率作用，充分利用每个航班、模拟机，把正确的飞行理念、作风、技能、规章意识传递给每一位飞行员。

严密组织 确保科学有序运行

牢固树立全局观念，为厦航精打细算节约人力资源。在组织波音 787 运行实力方面，既要实现为机队培养数量足够的人员，也要避免造成现有机队实力的浪费。

首先，改装批次是随飞机的引进计划和航线开航计划而定，对于波音公司推迟交付波音 787 飞机的情况，组织改装人员先返回波音 737 机队参与飞行，以提高机组的利用率。其次，考虑到波音 787 运行量可能存在波峰波谷的情况，向局方申请了一定数量人员的混飞资格，同时作出要求，对于混飞人员，在同一周期内不能安排飞行不同机型的飞机，以确保安全。

波音 787 是以福州和厦门双基地运行为主，并且承担较多的要客保障任务。为顾全大局，从实现公司利益最大化的角度出发，机队成员积极配合，频繁地坐动车往返于厦门、福州两地。

在洲际航线的准备工作方面，为确保 7 月 26 日顺利开航厦门—阿姆斯特丹航线，中队提早做好飞行组的各类准备工作和各类资质的获得。今年 4 月，中队从南航波音 787 机队请来有着丰富飞行经验的教员，讲授 E-TOPS 理论课。7 月初，完成全体波音 787 飞行员《阿姆斯特丹航线指导》的培训。另外，由于洲际航线涉及各个职能机构的协同合作，中队在这期间做了大量的协同工作，如与运行指挥部、飞行维修工程部和信息部多次开会推进波音 787 飞机的 E 化工作、空地保障细节、洲际航线的计算机计划的格式等，与空中乘务部协调波音 787 飞行组和乘务组间的任务分配和合作模式，与配餐部和采购部多次协调机组机上寝具和其他装具的配备等，较好地完成了阿姆斯特丹航线的准备工作，实现了洲际航线的顺利开通与安全运行。

中队秉承“严管厚爱”的管理理念，采取形式多样的寓教于乐活动，让每位队员充分感受到中队给予的关怀与帮助。对于飞行员遇到的困难，都会积极予以协助解决，真正落实“五必谈六必访”，以消除飞行员的后顾之忧。同时，中队努力积极打造“阳光飞行员”，组建一支高素质、职业化、处处充满正能量的飞行队伍，使每一位飞行员都能在工作岗位上尽职尽责，并不断推动各项工作更好地开展。

劳动能手话劳动

全国民航五一劳动奖章获得者陆航

为南航飞向世界一流献青春

陆航，南航营销委销售费用管理组组长，负责南航国际客运后返促销费的核算、分析与管理工作。作为一名党员,她具有较高的政治、职业素养,爱岗敬业,忠于公司,热爱学习,善于钻研，对待工作任务和困难总是冲在前面,勇于承担,业务能力突出，具有较强的管理能力，在团队中能充分起到模范带头作用。陆航曾获得南航“金牌员工”“全国民航技术能手”“全国民航优秀青年岗位能手”等称号,2015 年被授予全国民航五一劳动奖章。

自参加工作以来，我坚持学习，积极参加各类培训，拓宽业务面，不断提高自身业务能力和素质。2014 年 11 月，我代表南航集团赴北京参加中国民航结算员职业技能大赛，经过理论考试和实际操作两个环节的激烈比拼，从来自全国 14 个航空公司、结算公司、航信公司的 51 名选手中脱颖而出，以总分 96.73 取得个人综合排名第二的好成绩，与第一名仅相差 0.7 分。

为满足公司国际化战略和培养国际化人才的要求，在日常工作中，我还注重英语的学习。我利用周末休息时间，参加南航股份公司举办的青年英语双百培训，3 个月内成绩提高了很多。在打好英文基础的情况下，我还积极参与国际事务，代表南航参加国际航空运输协会年会，与全球各航空公司及主要服务商讨论一年业内动态及重大事项，对于加速销售款回款办法等问题，提出了南航的见解和建议，得到了国际航协和其他航空公司的赞同。

在提升自己的同时，我注重打造学习型团队，着力提高组员的综合业务素质。我担任部门内部的教员，在班组内每周开展英语专题学习、结算其他环节业务学习和本岗位技能交流，把自己所掌握的知识毫无保留地传授给同事，使组员不仅本岗位业务好、英语好、其他岗位业务也要好，能更清晰地了解整个业务链条的运作流程，更全面地掌握结算业务，提高综合素质。班组曾多次被公司评为优秀班组，并代表结算中心赴西安参加营销系统优秀班组经验交流，获得广泛认可。班组成员也先后被授予业务能手、先进工作者、优秀团干部等称号。综合考虑班组成员的年龄层级和英文水平，我积极组织大家开展 “每日英语”学习，每周学习一篇实用情景对话和简单语法，每月学习一首英文歌，学习形式活泼生动，让每名组员参与其中，得到了大家的积极响应，创造了使用英语的工作氛围，收到了较好的学习效果。

提高国际营销能力，深化拓展海外销售渠道，推广南航品牌产品是我义不容辞的责任。我协助南航销售部重点推出了 10 大返奖励产品，2013 年~2014 年，我和团队开发并投产第六航权、OD 片区、华东一体化、本异地及区内联动返奖产品，开创了国内民航业先河；2015 年，推出了代码共享、联盟套票、SPA、销售数据、英国市场销售管理合作等 5 项新返奖产品。

作为南航的一员，我时刻从公司利益出发，严谨细致地开展工作，确保公司和集体的利益不受损失。对自己高标准，严要求，在岗位上勤勤恳恳，兢兢业业，努力发挥自己才干，推动业务发展，充分地体现自我价值，真正地做到了爱岗敬业。

团结协作　互相扶持

——聊聊山航工程技术公司兄弟连班组

□本报通讯员　李刚

山航工程技术公司青岛维修基地航线中队 6 分队是以“兄弟连”命名的班组。从命名就可看出，班组倡导的精神是快乐工作，团结协作，互相扶持。6 分队也传承着“兄弟”班组的精神，在班组长的带领下，兄弟连结合班组自身特点，在做好本职工作的同时，细化管理，锻炼队伍，不断创新，迎接一个个新的挑战。

发挥“五小组长”作用 营造和谐班组氛围

在山航工程技术公司“四个小组长”的基础上，6 分队增设了安全小组长。“五小组长”的职责覆盖分队管理的各个方面，充分发挥各小组长的作用，创造快乐工作、互帮互助的兄弟氛围。

班组长以中队和分队发生的问题为导向，分析原因，制定预防措施并融入管理中，确保员工安全、正确地工作，并通过各种激励措施，激励员工争优、创优；学习小组长郭增才结合班组实际制定培训计划，积极开展业务学习，督促新员工的带教和各类技能竞赛，持续提高班组业务能力和工作水平；安全小组长翟耀鹏不断总结各类不安全信息，组织风险管理，及时发布各类安全提示和风险提醒，确保大家按卡作业，不出问题，不犯错误；关爱和活动小组长杨凯龙时刻关注员工思想动态，了解大家工作和生活上的困难，组织互帮互助，并根据班组情况和工作任务，不断组织各类丰富多彩的团体活动，促进大家感情交流，减小压力，使班组战斗力持续增强。

通过“五小组长”的努力，大家工作起来不用担心没人帮，不用担心自己得不到进步。“大家有活儿一块干，有担子一起扛”的信念一直在整个 6 分队弥漫，渗透在每个人的心里。在工作中经常听到：“你那边干完没有，要不要帮忙”“走，咱们把艇撤了去”……一项工作，一个夜班，就在这种愉快的氛围中结束了。来 6 分队替班的兄弟，都会啧啧称赞：“你们分队的氛围真好，需要帮忙都不用打招呼”。团结、和谐、互助，这是 6 分队精神的传承，是良好行为习惯的养成，是心底无私天地宽的大度。

完善班组制度 加强科学管理

班组管理，制度先行。没有规矩不成方圆，6 分队在公司各类文件和工作程序的指导下，结合中队的细节规定，根据实际工作的需要，编制了 6 分队的细节管理规定，绩效奖惩制度，培训管理规定等，确保有法可依。在制度执行时注重管理的细节和发生问题的根本原因，及时根据实际不断修正、完善各制度。

班组各项指标的提高离不开经常性的总结、讲评。6 分队创新“每班小结”制度，每个班下班后发给全体员工，进行总结、讲评和提醒。“每班小结”的内容包括分队每个班表现优秀的地方、不足的方面、中队的交班信息、分队的重要提醒、最新培训内容、分队管理点、最新通知等，有效对员工进行提醒和督促。

重视实践强军 发挥组员特长

航线中队 6 分队有 23 人，每个人的性格和特长都不尽相同，如何发挥每个人的长处，是一直困扰分队的难题。

6 分队首先对员工的性格、爱好和能力进行摸底，然后征求个人自我提高的要求，再针对每个人的特长和爱好制定培训带教计划，但总的原则是紧密结合工作实际，以实践带教为主，结合理论印证，带作风和带业务齐头并进，在传带优良维修作风的同时，提高业务水平。

通过个性化的培训，不但激发了个人学习的热情，发挥了个人的优势，提高了个人能力，且提高了航线维修质量，同时使 6 分队的综合战斗力不断提高。

丰富激励措施 形成竞争意识

在班组内部开展创先争优活动，通过各种激励措施，促进大家主动学习，主动提高分队和个人绩效，主动参与分队管理等，以正激励为主，负激励为辅，正向引导大家。

针对主动学习积极性不高的问题，规定主动撰写各类总结、维修提示获得中队批准的，给予免航前的奖励；在中队月度考试取得中队前三名的，给予免航前的奖励等。再比如针对分队绩效成绩不高的问题，规定分队绩效成绩在中队前三名的情况下，对个人绩效排分队前两名的员工给予免航前的奖励，以达到鼓励员工努力提高分队的绩效成绩，同时尽可能提高个人的绩效。从实际效果看，分队这几个月绩效有了显著提高，达到了激励的目的。通过这样的激励措施，促进大家积极向达到分队的目标努力，不断提高分队的管理效率。

班组虽然是最基层的管理单元，但事项繁杂，不可能用一种方式或一成不变方法进行管理，要根据生产任务、人员情况、工作重点等进行不断摸索和调整。今后，6 分队将继续携起手来共同努力，共享经验，努力打造优秀班组，为公司发展贡献自己的力量。

关于劳务派遣那些事

1.什么是劳务派遣?

答：劳务派遣是一种特殊用工方式，与劳动者和用工单位直接订立劳动合同的方式不同，劳务派遣存在三个主体和三种关系，即：

(1)劳务派遣单位和被派遣劳动者因签订劳动合同而形成的劳动关系；

(2)劳务派遣单位和用工单位因签订劳务派遣协议而形成的合同关系；

(3)被派遣劳动者为用工单位提供劳动而形成的事实劳动关系。

2.劳务派遣单位应当与被派遣劳动者签订何种劳动合同?

答：相对于普通的劳动合同用工而言，劳务派遣用工方式有着更大的不确定性。为保障劳动关系的稳定性，法律对劳务派遣单位与被派遣劳动者签订的劳动合同做了特别要求：

(1)应当订立两年以上的固定期限劳动合同；

(2)被派遣劳动者无工作期间，劳务派遣单位应当按照不低于所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

3.劳务派遣可以作为一种主要用工形式吗?

答：不可以。劳动合同用工是我国企业的基本用工形式，劳务派遣用工只是补充形式。为严格控制用工单位被派遣劳动者的数量，强制要求用工单位在 2016 年 3 月 1 日后，使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 10%。

4.劳务派遣只能在哪些岗位上实施?

答：用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用被派遣劳动者。这主要是为了避免劳务派遣的滥用。

(1)临时性工作岗位是指存续时间不超过 6 个月的岗位；

(2)辅助性工作岗位是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位；

(3)替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内，可以由其他劳动者替代工作的岗位。

5.辅助性工作岗位如何确定?

答：与临时性、替代性工作岗位相比，辅助性工作岗位的定义相对模糊，因此法律对确定辅助性岗位的程序作了规定：辅助性岗位应当经用工单位职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定，并在用工单位内公示。

6.如何保障被派遣劳动者同工同酬的权利?

答：用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

7.劳务派遣单位跨地区派遣劳动者时如何参加社会保险?

答：跨地区派遣劳动者的，劳务派遣单位应当在用工单位所在地为被派遣劳动者参加社会保险，按照用工单位所在地的规定缴纳社会保险费。

8.被派遣劳动者如何参加工会?

答：被派遣劳动者有权选择在劳务派遣单位或者用工单位参加工会。参加劳务派遣单位工会的，在其被派遣期间，劳务派遣单位工会可以委托用工单位工会代管。

(关威)

◀接 5 版

上海机场劳模创新工作室创建工作亦是成果卓著，不仅为企业培养技术骨干 50 余人，带动 280 多名职工提高了技术等级，还开展了 41 项创新课题或攻关项目，为企业创造经济效益 1420 万元。全国劳模、上海虹桥机场助航灯光科科长顾鹏飞，是顾鹏飞劳模创新工作室的领头人。他带领工作室 26 名成员在正常保障工作之余，开展了很多技术攻关项目，仅改造灯光开闭模式一项就每年约节约电能 171.44 万千瓦时，到目前总计节约了 830 万余元运行和改造成本。此项目还获得了上海市重点用能单位职工节能减排优秀合理化建议二等奖。顾鹏飞劳模创新工作室去年被授予“全国示范性劳模创新工作室”。吴娜安捷组劳模创新工作室提出人检“品字检查法”“十字检查法”，创新开机判图思维逻辑，提出回形判图法、九宫格判图法、整体判图法。有了这些技术支持，班组仅在今年上半年就查获违禁物品 264 件，旅客故意藏匿 12 起。

今后，劳模创新工作室的品牌效应将在全民航复制、推广，在全行业广泛开展，必将有力助推民航事业发展，让更多的旅客通过民航劳模群体更加认可中国民航、信任中国民航。

责编 王诗彧 美编 叶新 校对 任雨汐
E-mail：mhghzk@163.com
新闻热线：010-87387095

全国民航职工第三届乒乓球赛开幕式现场。

在女子乙组团体赛中，一位参赛选手跃起扣杀。

裁判是比赛场边的一道独特风景线。

比赛总有胜负之分。但无论胜负，参赛选手都值得尊敬。

乒乓友谊天长地久

——全国民航职工第三届乒乓球比赛侧记

□本报记者 刘璐

“好球！”“漂亮！”每赢得一个球，运动员就握紧拳头举在胸前，口中大声喊出这样的词语来激励自己。“加油！”“稳住！”由本代表队成员和运动员的粉丝组成的亲友团满怀激情地给运动员加油。

11月24日~27日，全国民航职工第三届乒乓球比赛在厦门举行。来自全国民航35个单位的334名运动员打出了一场场精彩的比赛。参赛选手中年龄最大的58岁，年龄最小的只有20岁。他们全都来自民航一线岗位，有飞行员、空乘、安检员、加油员等。

11月24日上午比赛开幕前，运动员们兴致盎然地在“珍爱生命·健康生活”的签名墙上签名。“我倡议、我承诺、我做到”，运动员们纷纷表决心：坚持运动，不断增强自身体质，提高生活质量，用更饱满的精力、更积极的心态为民航强国建设作贡献。

简短的开幕式刚一结束，小小银球便开始在全场跳跃。16场比赛一齐开始，有的比赛对抗激烈，有的比赛节奏时紧时松，有的比赛十分胶着……“真是一场比一场精彩，看得真过瘾。”很多观众在比赛后说。

“8：8，8：9，9：9，10：9，10：10，11：10，12：10。”在男子乙组团体赛上，南航集团的小将黄宇对阵广东机场集团的贾文超。黄宇在连输两局的情况下，硬是把比分追到了2：2。在决胜局，比分还是咬得紧紧的，几个弧线球下来，黄宇最终取得了胜利。“我们平时也打过比赛，对手的水平的确比我高。但在赛场上，就要打好每一个球，不要想太多，不要看比分。”黄宇说。

巾帼不让须眉。在女子组比赛现场，比赛同样很激烈。民航局空管局代表队对阵四川航空代表队的女子乙组团体比赛，吸引了很多观众前来观赛，加油声、呐喊声一浪高过一浪。赢得比赛的民航局空管的李旭带着浓重的天津口音说：“比赛比的是心理素质，尤其是在最后的关头。”

运动带来快乐，交流促进和谐。每一次全民航职工的体育比赛都是民航大家庭的聚会。在这里，老朋友相谈甚欢，新朋友结下友谊。

民航华东地区管理局代表队的教练陆军与东航集团代表队的王力莉、王建丽，上海机场集团代表队的梅玲等10多人曾多次代表民航工会参加全国以及世界职工乒乓球比赛。得知这次民航工会举行全国民航职工乒乓球比赛，他们都很激动。在来比赛前，他们就建立了微信群。比赛期间，老朋友相聚更是激动无比。

场上是对手，场下是朋友。在赛场外，以前从未谋面的运动员因为共同的爱好、共同的事业，聊得越来越起劲儿了。真所谓小小银球当媒人，民航事业把心连。

“民航工会组织开展这样的活动真是太好了！虽然我们的比赛成绩并不突出，但积极参赛让我们了解了如何更好地开展职工文体活动，更结识了很多新朋友。”民航飞行校验中心教练安东的话代表了各代表队的心声。

“我们的小伙子、姑娘们真是太棒了！他们肯定会把体育精神带到工作中，感染、带动身边的人。”获得男子乙组团体冠军、女子乙组单打冠军，包揽男子乙组单打前三甲的广东机场集团代表队的教练魏广平说。

在闭幕式上，取得佳绩的代表队代表和运动员们激动地举起奖杯，纷纷摆出各种姿势合影留念。同时，很多代表队获得了优秀组织奖，赛场内外俨然成了欢乐的海洋。大赛的成功举行，离不开大赛组委会的精心筹办以及各代表队的大力支持。

“这次比赛大赛组委会很用心，按照年龄段分组更加人性化，让我们这些年龄大的选手能够更好地展现球技。”连续参加了3届全国民航职工乒乓球比赛、来自民航广州职业技术学院女子甲组运动员胡佩卿说。为了取得优异成绩，让乒乓球运动更加普及，很多单位早在半年前就面向广大职工举行了选拔赛。

“民航系统的比赛，运动员全部是一线职工，打得如此精彩、如此遵守比赛纪律、充分尊重裁判，真是难得。”大赛裁判长如是说。

比赛虽是短暂的相聚，但结下的友谊却天长地久。为了更好地组织比赛、公示赛程、播报成绩等，大赛组委会建立了“全国民航职工第三届乒乓球比赛微信群”。比赛结束后，群成员依然十分活跃。大家探讨着职工体育运动的话题，交流着工作的快乐，分享着生活的幸福，更期待着下一次相聚。

（本版图片由本报记者陆二佳拍摄）

东航集团与首都机场集团的男子乙组团体赛第四场第三局打到了11平，双方选手屏气凝神，全力攻防。

南航集团的女子乙组选手在比赛中准备发球。

东航集团男子乙组的选手在比赛中直板横拉一击。

一场男子甲组比赛结束后，两位选手握手致意。旁边另一个球台的乙组选手正在热身，准备上场。

获得男子乙组团体冠军的广东机场集团代表队领奖。

感言

“成绩是比赛的一个重要方面，而让更多的职工认识乒乓球运动、热爱乒乓球运动更是比赛的目的。在征战前，民航中南局工会举办了选拔赛，目的就是让精英选手参赛，带动更多身边的人热爱运动。”

——民航中南局工会副主席、领队郑树龙

“此次比赛的成功举办，离不开党政、工会领导的支持以及民航广大职工的积极参与。弘扬体育精神，以球会友，让更多的人热爱乒乓球运动是我们的期待。很盼望下一次再相聚。”

——民航华东局代表队教练陆军

“一次整个系统的比赛，运动员全部是一线职工。赛前，民航工会还对相关事项进行了公示，如此公平、公正的比赛值得尊重。此次比赛赛程紧凑，运动员水平高、精神好，看他们比赛真是一种享受。”

——全国民航职工第三届乒乓球比赛裁判长林雁冰

“比赛既是提高、交流的过程，更是促进我们平时积极参加体育锻炼的动力。”

——女子甲组单打冠军获得者、东航集团王建丽

“能代表集团参加全国民航职工乒乓球比赛我很荣幸。虽然多处受伤，但能坚持参加完比赛、不放弃，我就要给自己点个赞。我的女儿出生100天了，我现在好想她。”

——男子乙组单打季军获得者、广东机场集团贾文超

“从2004年的第一届，到2010年的第二届，再到今年的第三届，赛事规模不断扩大，参加人数不断增多，参与面不断拓宽，这些都说明了民航职工对群众文化体育活动有着高涨的热情和迫切的需求。我们将继续开展更多大家喜闻乐见的活动，丰富职工的精神文化生活。”

——民航工会组织宣传部负责人